

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)



ก้าวอย่างสู่ความยั่งยืน



รายงานประจำปี 2565
(แบบ 56-1 One Report)





“

ปณิธานขององค์กร

องค์กรที่สร้างคนที่มีจิตใจของผู้ให้
เพื่อช่วยเหลือคน ชุมชน และสังคม

”

วิสัยทัศน์

พรีซิเพิล แคปิตอล จะเป็นองค์กรที่มุ่งมั่น การขยายกิจการในธุรกิจด้านสุขภาพ และจะเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารธุรกิจโรงพยาบาล ที่ได้รับการยอมรับในการนำเทคโนโลยีมายกระดับคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงจะใช้ประโยชน์จากสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ ที่บริษัทฯ ถือครองอยู่อย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

พันธกิจ

- จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและยกระดับการดูแลสุขภาพในชุมชน โดยสร้างโรงพยาบาลในพื้นที่ขาดแคลนเพื่อช่วยเหลือคนในชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดสังคมที่แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน
- จะให้บริการบริหารธุรกิจโรงพยาบาลและบริการส่วนงานสนับสนุนอย่างมืออาชีพ ต่อทั้งโรงพยาบาลในเครือและโรงพยาบาลพันธมิตรที่ได้รับโอกาสเข้าไปบริหารงานให้
- จะมุ่งมั่นในการบริหารโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ทั้งผลประกอบการด้านการเงิน คุณภาพการให้บริการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- จะเสริมความแข็งแกร่งของเครือโรงพยาบาลด้วยการสร้างพันธมิตร และ/หรือ การเข้าซื้อกิจการเพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพและผลประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- จะแสวงหาโครงการที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพใหม่ๆ เพื่อต่อยอดธุรกิจ โดยเป็นได้ทั้งการใช้สังหาริมทรัพย์เดิมที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ และลงทุนในอสังหาริมทรัพย์แห่งใหม่ที่สอดคล้องกับความเป็นไปได้ของโครงการ
- จะทุ่มเทในการพัฒนานุเคราะห์ในเครืออย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีและทักษะใหม่ ๆ ให้รองรับกับการขยายตัวอย่างรวดเร็วขององค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีจิตใจของผู้ให้ เพื่อให้เขาส่งต่อบริการด้วยหัวใจแก่ชุมชนและสังคม
- มุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการของโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ที่มีอยู่ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าที่เข้าพักทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

“2023 ก้าวเข้าสู่ความยั่งยืน”

สารบัญ

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท	1
สารจากกรรมการผู้จัดการ	2

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

◆ โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	6
◆ การบริหารจัดการความเสี่ยง	50
◆ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	56
◆ การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	105
◆ ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	116

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

◆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	119
◆ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	124
◆ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	136
◆ การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	149

ส่วนที่ 3

งบการเงิน 151

เอกสารแนบ 1 245

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 261

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 264

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

เอกสารแนบ 4 266

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 268

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

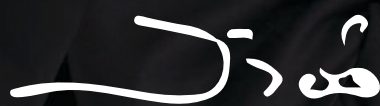
เอกสารแนบ 6 270

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง





นายจอห์น ลี โกะซุน
ประธานคณะกรรมการบริษัท



ดร.สาริต วิทยากร
กรรมการผู้จัดการ

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท



ในปี 2565 โลกยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ประชากรในประเทศไทยที่ได้รับการฉีดวัคซีนมีจำนวนมากขึ้น เราได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของโควิด-19 จากโรคระบาดสู่โรคในท้องถิ่น คาดว่าอาการป่วยจากโควิด-19 จะมีความรุนแรงลดลงอีกไม่ช้า โรงพยาบาลทำการรักษาผู้ป่วยด้วยกระบวนการที่เลือกสรรแล้ว การจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่วิถีชีวิตใหม่จะเป็นสิ่งที่ท้าทายสำหรับอุตสาหกรรมให้บริการด้านสุขภาพ

เราเล็งเห็นโอกาสสำหรับโรงพยาบาลในกลุ่มเมื่อชีวิตเปลี่ยนไปสู่วิถีใหม่ ประชากรสูงอายุที่ป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อกำลังเป็นกระแสในอนาคต โรงพยาบาลของเราปรับปรุง พัฒนากลยุทธ์ในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการต่อความต้องการของชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไปให้ดียิ่งขึ้น

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เติบโตอย่างต่อเนื่องในช่วงที่มีโรคระบาด มีการเปิดโรงพยาบาลใหม่ในจังหวัดสกลนคร ในไตรมาสแรกของปี 2566 ในขณะที่โรงพยาบาลอื่น ๆ ในกลุ่มมีการก่อสร้างและการปรับปรุงใหม่เพื่อให้บริการที่ดีขึ้นแก่ผู้เข้ารับบริการและผู้ป่วย นอกจากนี้ มีการควบรวมกิจการที่สำคัญหลายครั้ง เพื่อย้ายเครือข่ายการให้บริการด้านสุขภาพ

เหตุการณ์สำคัญทางธรรมชาติได้ตอกย้ำถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม เราจำเป็นต้องมั่นใจว่าสถานที่ให้บริการและการให้บริการด้านสุขภาพของเราเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและยั่งยืน เราเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและโลกใบนี้จึงเป็นหน้าที่ของเราในการเป็นผู้นำในการป้องกันรักษาสิ่งแวดล้อม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารของ บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ผมอยากจะขอบคุณผู้ถือหุ้นสำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุน คณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรของเราทำงานอย่างหนักในช่วงที่มีโรคระบาด ผมขอแสดงความเคารพต่อทุกท่านและขอบคุณสำหรับการอุทิศทุ่มเทเพื่อทำให้ชุมชนเราดีขึ้นและมีสุขภาพดีขึ้น

นายจอห์น ลี โกะซุน
ประธานคณะกรรมการบริษัท

สารจากกรรมการผู้จัดการ

เรียน ผู้ถือหุ้นทุกท่าน

ตลอดปี 2565 บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มุ่งขยายธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจสุขภาพ ทั้งในด้านการขยายศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง รักษาโรคยากซับซ้อน เพื่อขยายการให้บริการในโรงพยาบาลทุกแห่ง และการขยายธุรกิจบริการสุขภาพที่หลากหลายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพผ่านระบบ Shared Services และยังมีขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งทางด้านธุรกิจ รวมทั้งการดูแลสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG ให้ครอบคลุมงานในส่วนอื่นๆ มากขึ้น รวมถึงการพัฒนาหาพันธมิตรใหม่ๆ เสริมความแข็งแกร่งของระบบนิเวศธุรกิจ (Ecosystem) นอกจากนี้ยังมีการเสริมทัพผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทาง เพื่อรองรับการขยายธุรกิจบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชนและธุรกิจสุขภาพ

ปัจจุบัน โรงพยาบาลในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำนวน 13 แห่งใน 11 จังหวัด โดยโรงพยาบาลพรินซ์ สกลนคร นับเป็นโรงพยาบาลแห่งล่าสุด ที่เปิดให้บริการเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ที่ผ่านมา โดยบริษัทยังคงเป้าหมายขยายโรงพยาบาลรวม 20 แห่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการเจรจาและศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายเครือข่ายโรงพยาบาล โดยมุ่งขยายบริการสาธารณสุขไปยังพื้นที่เมืองรอง นอกจากนี้การขยายบริการสาธารณสุข ทั้งคลินิกเวชกรรมใกล้บ้าน ใกล้ใจ ซึ่งรับผู้ป่วยสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) 17 แห่งในกรุงเทพฯ ตั้งเป้าขยายเป็น 37 แห่ง คลินิกเสริมความงามและผิวพรรณ ผิวดีคลินิก (PEWDEE Clinic) 11 แห่งตั้งเป้าขยายเป็น 15 แห่ง และ ศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยและผู้สูงอายุ (PNKG Recovery and Elder Care) ซึ่งปัจจุบันตั้งอยู่ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุพรรณภูมิ และมีแผนขยายไปต่างจังหวัดเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เร่งดำเนินการก่อสร้างและเตรียมการให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ สกลนคร ทั้งด้านอาคารสถานที่ การสรรหาบุคลากรทางการแพทย์และพนักงานในทุกระดับ รวมทั้งยังมีการคัดสรรผู้ประกอบการท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ผ่านโครงการ “พรินซ์ฟลายน ฟลายงานสู่ชุมชน ฟลายคนสู่บ้านเกิด” เพื่อร่วมสร้างการเติบโตของโรงพยาบาล ควบคู่กับการสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่นเดียวกับโรงพยาบาลและคลินิกในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ทุกแห่งที่มุ่งดำเนินธุรกิจ โดยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามปณิธานขององค์กรที่มุ่งสร้างคนให้มีจิตใจของความเป็นผู้ให้ ซึ่งทางบริษัทฯ จึงดำเนินการสื่อสารคุณลักษณะขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการวางรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ จึงได้เริ่มการกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่เน้นการใช้จิตวิทยาเชิงบวกมากขึ้นและนำหลักการของ Coach, Facilitator และ Mentor มาใช้ เพื่อหวังให้เกิดความเข้าใจ (Empathy) และความเห็นอกเห็นใจ (Compassion) ระหว่างกันมากขึ้น โดยเชื่อว่าหากบุคลากรทำงานอย่างมีความสุข จะสามารถส่งต่อสิ่งเหล่านั้นให้กับผู้รับบริการได้เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการร่วมดูแลชุมชนและสังคม เช่น ในช่วงสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี บริษัทฯ ร่วมกับ SET Social Impact Platform ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทหารมณฑลทหารบกที่ 22 และพันธมิตรบริษัทจดทะเบียนร่วมระดมความช่วยเหลือไปยังผู้ประสบอุทกภัยชาวจังหวัดอุบลราชธานี นอกจากนี้ยังมี



กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบสุขภาพให้กับคนในชุมชนบริเวณโดยรอบ และส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและส่งเสริมทักษะการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้ยังสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการร่วมรณรงค์ลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลในเครือฯ ทุกแห่ง โดยมีโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลต้นแบบ ในการแยกขยะและจัดการขยะจากต้นทางจนถึงปลายทาง ผ่านโครงการ Care The Whale ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถานีขยะล่องหนकु้งบางกะเจ้า ขณะเดียวกัน PRINC ร่วมกับ 6 องค์กรชั้นนำ ร่วมลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการขยายกิจกรรมลดขยะคาร์บอนฯ โดยมีองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นสักขีพยาน และได้เริ่มการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร (Carbon Footprint for Organization) สำหรับในภาพรวมของเครือฯ และทำการชดเชยการปล่อยคาร์บอน ผ่านการชดเชยคาร์บอนเครดิต เพื่อให้บริษัทมีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) และยังริเริ่มปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานของโรงพยาบาลในเครือฯ 10 แห่ง มาใช้แหล่งพลังงานจากแสงอาทิตย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขออนุญาตและดำเนินการติดตั้ง โดยคาดว่าจะติดตั้งแล้วเสร็จในปี 2566 ซึ่ง ในมิตินี้การดำเนินงานอย่างยั่งยืน ผู้บริหารโรงพยาบาลทั้งเครือฯ ได้ร่วมกันกำหนดให้ปี 2566 นี้ อยู่ในธีมของ 2023 ก้าวเข้าสู่ความยั่งยืน โดยยึดหลักไตร่ถาม (Triple Bottom Line) ที่มุ่งสร้างผลการดำเนินงานที่ร่วมสร้างสังคมและชุมชนให้เข้าถึงบริการสาธารณสุขและเติบโตอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน ขณะเดียวกันยังขับเคลื่อนการปรับองค์กรโดยใช้เทคโนโลยี และสารสนเทศผ่านโครงการ PRINC NEXT-GEN โดยจัดกิจกรรม PRINC Next-Gen Hackathon ร่วมพนักงานกำลัง ทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรจากโรงพยาบาลในเครือทั่วประเทศ ค้นหาไอเดียออกแบบสินค้าและบริการของโรงพยาบาล ตลอดจนสนับสนุนการเป็น Digital Hospital โดยมีโครงการที่โดดเด่นที่เป็นผลผลิตทางความคิดจนนำมาสู่การต่อยอดนวัตกรรมสินค้าและบริการกว่า 10 โครงการจากการนำเสนอทั้งหมด 70 โครงการ

สำหรับการดำเนินงานของโรงพยาบาลในปีที่ผ่านมา มีการเน้นระบบงานเชิงคุณภาพ ความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ขั้นที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) นอกจากนี้ยังมีการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งการส่งเสริมชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงานในทุกระดับให้มีความปลอดภัยและมีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม โดยปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลในเครือฯ ที่ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหลายแห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2, โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี, โรงพยาบาลพิษณุเวช และโรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ ฯลฯ นอกจากนี้โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ยังได้รับมาตรฐาน GHA's Certification COVID-19 ต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นมาตรฐานโรงพยาบาลในระดับนานาชาติที่มุ่งสื่อสารกับผู้รับบริการชาวต่างชาติและยังให้ความสำคัญกับมาตรฐานสุขอนามัย ที่เกี่ยวเนื่องกับการระบาดโควิด-19

สำหรับปี 2565 นอกจากการระบาดของโควิด-19 แล้วปัจจัยสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจยังเป็นส่วนสำคัญที่กระทบกับประชาชน ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโรงพยาบาล ทางเครือโรงพยาบาลพริ้นซ์เฟล เฮลท์แคร์ จึงมุ่งเน้นการให้บริการที่เข้าถึงง่ายโดยการขยายบริการสาธารณสุขไปยังต่างจังหวัดในราคาที่เป็นธรรม และยังคงมุ่งเน้นการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ และมุ่งสร้างคุณภาพมาตรฐานการรักษาให้ได้มาตรฐาน และความปลอดภัยสูงสุดต่อผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ ในทุกภาคส่วนที่ยังคงเชื่อมั่นในทิศทางของบริษัทฯ ภายใต้การบริหารของคณะผู้บริหาร และหวังว่าบริษัทฯ จะยังได้รับความไว้วางใจและการสนับสนุนจากทุกท่าน ในการที่จะทำให้องค์กรแห่งนี้เป็นอย่างองค์กรที่ได้สร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับบุคลากร ได้สร้างประโยชน์ให้กับผู้คนในชุมชน และได้สร้างมูลค่าตอบแทนให้กับพันธมิตรและผู้ถือหุ้นทุกท่านต่อไป



ดร.สาธิต วิทยาการ
กรรมการผู้จัดการ

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

BUSINESS AND
OPERATING RESULTS

1

ไม่ต้องห่วง
ให้เราช่วยดูแล

1

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ในนาม “บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด” ในปี 2543 เพื่อประกอบธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัย ต่อมาในปี 2548 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2556 ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้น และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (“PRINH”) (เดิมชื่อบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนโดยมีเครือข่ายโรงพยาบาล 4 แห่งใน 3 จังหวัด ตั้งแต่ ปี 2561 เป็นต้นมา ได้เปลี่ยน เป้าหมายและนโยบายในการมุ่งดำเนินธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาล เอกชนเป็นหลัก โดยมีนโยบายที่จะขยายเครือข่าย โรงพยาบาลของเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ด้วยการ Balancing ระหว่างการลงทุนสร้างโรงพยาบาลใหม่ ร่วมทุนกับพันธมิตร และการซื้อกิจการที่มีศักยภาพมา พัฒนาปรับปรุงเพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและ ให้การรักษาด้วยวิทยาการทางการแพทย์ที่ทันสมัย บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย โดยเน้นไปใน จังหวัดที่เป็นเมืองรองไม่มีโรงพยาบาลเอกชน หรือ จังหวัดที่ขาดแคลนบริการ ทางแพทย์ เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับการ อนุมัติย้ายหมวดธุรกิจที่ได้จดทะเบียนในตลาด

หลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจากหมวดพัฒนา อสังหาริมทรัพย์เป็นหมวดธุรกิจทางการแพทย์ ในปี 2562 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบาย ดังกล่าวข้างต้นตลอดมา ปัจจุบันบริษัทฯ มี โรงพยาบาลในเครือข่ายรวม 13 แห่ง ใน 11 จังหวัดทั่ว ประเทศ มีจำนวนเตียง จัดทะเบียนให้บริการกว่า 1,000 เตียง บริษัทฯ มีเป้าหมายในการขยายเครือข่าย โรงพยาบาล ให้ครบ 20 แห่ง ในปี 2567

นอกจากธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ บริษัทฯ ยังมีธุรกิจบริการด้านสุขภาพอื่นๆ ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุ คลินิกเวชกรรม ใกล้บ้านใกล้ใจรวม 37 แห่งในกรุงเทพมหานคร และ คลินิกเวชกรรมเสริมความงามและผิวพรรณ ซึ่งเป็น ธุรกิจที่มีอัตราการเติบโตต่อเนื่อง และเป็นแหล่งรายได้ ที่จะเข้ามาเสริมนอกเหนือจากรายได้จากธุรกิจ โรงพยาบาล และขยายฐานการให้บริการด้านสุขภาพ ครอบคลุม ผ่านการบริหารงานภายใต้ Share Services ที่มีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลควบคู่ไปกับ ธุรกิจโรงแรมและเชอร์วิลสอพาร์ทเมนต์ในระดับ มาตรฐานในทำเลที่อยู่ย่านศูนย์กลางธุรกิจ โดยทีมงาน ภายใต้สัญญาบริหารจากเครือข่ายโรงแรมระดับ มาตรฐาน เช่น แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล และ ดี แอสคอตท์ ลิมิเต็ด (แอสคอตท์) ซึ่งได้รับอนิสงค์จากการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติและผ่อนคลาย กิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจ

1.1.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

- ปี 2565**
- วันที่ 21 กันยายน 2565 บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย โดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พิชญเวช จำกัด จำนวน 125,000 หุ้น หุ้นละ 8,200 บาท เป็นจำนวนเงิน 1,025 ล้านบาท จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิม ซึ่งทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 85 รวมทั้งการเพิ่มขึ้นในส่วนได้เสียในสัดส่วนเดียวกันของอีก 2 บริษัทย่อย (บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด และ บริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุดรดิตถ์ จำกัด) ที่บริษัท พิชญเวช จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยมุ่งขยายธุรกิจ ทั้งการจัดสร้างอาคารผู้ป่วย การลงทุนในการให้บริการด้านการแพทย์เฉพาะทางโรคซับซ้อน เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น
 - วันที่ 14 มีนาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้ บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด เข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 302,500,000 หุ้น ของบริษัท ศิวดีคลินิก เอสเอตคส์ จำกัด มูลค่าเงินลงทุนรวม 302.50 ล้านบาท เพื่อขยายธุรกิจให้บริการด้านผิวหนัง ศัลยกรรมความงามและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม โดยมีแหล่งเงินทุนจากเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทและ/หรือ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
 - ในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการพัสดุพัสดุ (Asset Warehousing) ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) (“โครงการ”) ตามมาตรการช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ โควิด-19 ระหว่างบริษัทฯ กับผู้รับโอนเพื่อปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของบริษัทฯ โดยนำทรัพย์สินของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แบงก์ค็อก (“SEB”) รวม 4 อาคาร ที่ถือกรรมสิทธิ์โดย บริษัท วิสเซลเด็นซ์ จำกัด โอนกรรมสิทธิ์ให้แก่ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (“ผู้รับโอน”) เพื่อดัดแปลงชำระหนี้ตามโครงการฯ และผู้รับโอน ให้สิทธิ์แก่บริษัทฯ หรือ บริษัท วิสเซลเด็นซ์ จำกัด ในการซื้อทรัพย์สินคืนในเวลา 3 ปี และสามารถขยายระยะเวลาโครงการฯ ได้อีก 2 ครั้ง ครั้งละ 1 ปี ในระหว่างระยะเวลาโครงการ บริษัท วิสเซลเด็นซ์ จำกัด ทำการเช่าทรัพย์สินของ SEB กลับจากผู้รับโอนเพื่อดำเนินธุรกิจโรงแรมต่อไปตามปกติ
-
- ปี 2564**
- ในเดือนธันวาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้ บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด (“PSNK”) ทุนจดทะเบียน 300,000,000 บาท เพื่อลงทุนก่อสร้างโรงพยาบาลเอกชนขนาด 59 เตียง มูลค่าเงินลงทุนรวมจำนวน 463 ล้านบาท บริษัทฯ ดังกล่าวเป็นบริษัทร่วมทุนกับบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) ในสัดส่วน 75:25
 - วันที่ 18 มิถุนายน 2564 PRINH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์-อุบลราชธานี จำกัด (“PUBN”) ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับ

บริษัท อูบล เอสเค เมดิเทค จำกัด (Local Partner) โดยมีข้อตกลงที่จะขายหุ้นของ PUBN จำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนทั้งหมด โดยได้ออนหุ้นดังกล่าวจำนวน 1,200,000 หุ้น และโอนหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 6,000,000 หุ้นให้แก่ Local Partner เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 และวันที่ 10 กันยายน 2564 ตามลำดับ

- ในเดือนพฤษภาคม 2564 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนและการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ตามแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) ให้แก่ RATCH จำนวน 346,233,682 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาทหรือร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ราคาหุ้นละ 4.09 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,416.09 ล้านบาท
- ในเดือนเมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท วิ บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (“VB”) ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการเข้าซื้อและรับโอนกิจการอาคารสำนักงานให้เข้าทั้งหมดของบริษัท วิ อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (“VI”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย การรับโอนกิจการทั้งหมดได้กระทำการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564
- ในเดือนเมษายน 2564 โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ (“PSSK”) เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ
- ในเดือนมีนาคม 2564 โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน (“PLPN”) เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ

ปี 2563

- ในเดือนธันวาคม 2563 บริษัทฯ ปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อให้บรรลุนโยบายในการมุ่งขยายธุรกิจด้านโรงพยาบาลเป็นหลักและทยอย Divest ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โดยการโอนกิจการบางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) ของธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ภายใต้ชื่อ แมริออก เอ็คเชคคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสตา-กรุงเทพฯ รวมถึงทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หัสนี้ และใบอนุญาต ตลอดจนบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดังกล่าว ให้แก่บริษัท วิเอ็มอีเอ จำกัด (“VMEA”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่เพื่อรับโอนกิจการดังกล่าว โดย VB (บริษัทย่อยซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของ VMEA
- ในเดือนธันวาคม 2563 บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่มโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จัดตั้งศูนย์รักษามะเร็งแบบองค์รวม ในภาคอีสานและภาคเหนือตอนล่างที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ในจังหวัดอุบลราชธานี และโรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก ภายใต้โมเดล บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก ซึ่งเปิดให้บริการในไตรมาส 1/2564 โดยทั้งสองศูนย์จะทำหน้าที่เป็น Cancer Center Hub สำหรับศูนย์รักษามะเร็งกลางสำหรับโรงพยาบาลในเครือพริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ แห่งอื่น ๆ

- ในเดือนธันวาคม 2563 มีการเปลี่ยนชื่อบริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เมนต์ จำกัด เป็น บริษัท ไกลบ้าน ใกล้เคียง จำกัด (“KBKJ”) เพื่อประกอบธุรกิจคลินิกให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยตามสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง)
- ในเดือนกันยายน 2563 บริษัทฯ ได้จำหน่ายสินทรัพย์ของ VB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ให้แก่นางสาวสาธิตา วิทยากร ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยราคาซื้อขายรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 433.69 ล้านบาท รายละเอียดของสินทรัพย์ที่จำหน่าย ได้แก่
 - ก. หุ้นสามัญของบริษัท วี 33 จำกัด (“V33”) จำนวน 28,124,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ V33 มูลค่ารวม 176.95 ล้านบาท
 - ข. ที่ดินเปล่า เนื้อที่ดินรวม 49-3-93 ไร่ ที่อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาไม่เกิน 87.27 ล้านบาท
 - ค. ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เนื้อที่ดินรวม 10 ไร่ ที่อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาไม่เกิน 32.08 ล้านบาท
 - ง. หุ้นสามัญของบริษัท อุดร บิสซิเนส ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (“UBD”) จำนวน 12,899,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ UBD มูลค่ารวมทั้งสิ้น 137.37 ล้านบาท
- ในเดือนกรกฎาคม 2563 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด ทุนจดทะเบียนจำนวน 300 ล้านบาท ชำระแล้วเต็มจำนวน บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุบลราชธานี โดยการเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท รวมแพทย์สรรพสิทธิ์ จำกัด ในชื่อโรงพยาบาลสรรพสิทธิ์อินเตอร์ โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการเป็นจำนวนไม่เกิน 500 ล้านบาท และรับโอนกิจการในวันที่ 1 กันยายน 2563
- ในวันที่ 2 มีนาคม 2563 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (“PCPN”) เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer - EBT) ของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์

ปี 2562

- ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาร่วมทุนกับ Nihon Keiei Group (“NKG”) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 เพื่อดำเนินธุรกิจการดูแลผู้สูงอายุ และได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด (“PNKG”) ในปี 2563 โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาท บริษัท พรินซิเพิล แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 51 และ NKG ถือหุ้น ร้อยละ 49



- ในเดือนธันวาคม 2562 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด ทุนจดทะเบียนจำนวน 270 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้น ในสัดส่วนร้อยละ 90 มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร โดยการเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการและค่าเช่าที่ดินระยะยาวให้แก่กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์เป็นจำนวน 570 ล้านบาท
- ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ลงนามกับบริษัท บำรุงราษฎร์ เฮลท์เน็ตเวิร์ก จำกัด ภายใต้การบริหารงานของบริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเปิดโมเดลธุรกิจใหม่ “Bumrungrad Health Network – Growing Together Model” โดยการตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เฟสแรกเปิด “ศูนย์กระดูกสันหลังและข้อ” ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อเป็นต้นแบบแห่งแรกในการทำงานภายใต้โมเดลธุรกิจใหม่
- เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (“PSUV”) อย่าง เป็นทางการ
- ในเดือนพฤศจิกายน 2562 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (“PSSK”) ทุนจดทะเบียน 250 ล้านบาท ชำระแล้วเต็มจำนวน เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนขนาด 59 เตียง ในจังหวัดศรีสะเกษ โดย PRINH ถือหุ้นร้อยละ 60 ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท ศรีสะเกษเมดิคัล จำกัด
- ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนแบบ General Mandate จำนวนไม่เกิน 222,249,300 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 4.09 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด คือ International Finance Corporation (“IFC”) ซึ่งเป็นนักลงทุนสถาบันในกลุ่มของ World Bank โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วจากเดิม 3,240,087,520 บาท เป็นจำนวน 3,462,336,820 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562
- เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี (“PUTH”) อย่างเป็นทางการ
- ในเดือนกันยายน 2562 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2562 พิจารณาอนุมัติการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด (“BG”) จำนวน 9,985,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ BG มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ให้แก่บริษัท วิเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (“VMSD”) ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้อง

กันกับบริษัทฯ ในเป็นราคาซื้อขายทั้งสิ้นประมาณ 1,328.99 ล้านบาท โดยจะนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นในครั้งนี้ไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ต่อไป

- เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ (“PUTD”) อย่างเป็นทางการ
- ในวันที่ 1 มีนาคม 2562 PRINH เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer - EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน เสร็จสิ้น
- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 บริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการปรับย้ายกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังอุตสาหกรรมบริการ ในหมวดธุรกิจการแพทย์ (Health Care Services)

ปี 2561

- ในเดือนตุลาคม 2561 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer – EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวชลำพูน ในจังหวัดลำพูน เงินลงทุนทั้งสิ้น 120 ล้านบาท
- ในเดือนพฤษภาคม 2561 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท โดยบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด ได้ซื้อโรงพยาบาลที่หยุดประกอบกิจการซึ่งเป็นหนี้ NPA จากสถาบันการเงินทำให้ได้มาซึ่งที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง โดยบริษัทฯ ปรับปรุงอาคารเดิมให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง มูลค่าการลงทุน 160 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์” เป็น “โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ” (PRINC HOSPITAL SUVARNABHUMI) ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท ไทยเฮลท์ เมเนจเม้นท์ ออกานายเซชั่น จำกัด (“THMO”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อโรงพยาบาลปิยะมินทร์ ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ และคลินิกเวชกรรมอีก 3 แห่ง ในกรุงเทพมหานคร โดยบริษัทฯ ชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการข้างต้นให้แก่ THMO เป็นเงิน 900 ล้านบาท การได้มาซึ่งกิจการของ THMO ในครั้งนี้ ช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากเดิมที่โรงพยาบาล ในกลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็น Hub และ Spoke System ของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันการรับโอนกิจการจาก THMO ดำเนินการแล้วเสร็จ

-
- เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2561 บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
-

- ปี 2560**
- ในเดือนพฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการของกลุ่มบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด (“AMA”) โดยการซื้อหุ้นใน AMA จำนวนทั้งสิ้น 268,374,998 หุ้น ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณ ร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ AMA จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 3 ราย ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ได้มาซึ่งบริษัทย่อยที่ AMA ถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมจำนวน 6 บริษัท อันประกอบด้วย (1) บริษัท พิชญเวช จำกัด (2) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (3) บริษัท สหแพทย์ พิจิตร จำกัด (4) บริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุดรดิตถ์ จำกัด (5) บริษัท พิชญเวชพัฒนา จำกัด และ (6) บริษัท พี.เอ็น.พี ออสปิตอล จำกัด
 - บริษัทฯ ทำการแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ เพื่อรองรับการประกอบธุรกิจ โรงพยาบาล
-

- ปี 2559**
- บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิรวมร้อยละ 99.99 ของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 4 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (2) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (3) บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด และ (4) บริษัท วี 33 จำกัด จากนางสาวสาธิตา วิทยากร และบริษัท พิค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี ซึ่งการลงทุนดังกล่าวจะทำให้กิจการได้มาซึ่งกรรมสิทธิ์ในที่ดินและอาคารเพิ่มขึ้น 9 แห่ง โดยแบ่งเป็นโครงการที่ตั้งอยู่ในทำเลใจกลางกรุงเทพมหานครรวม 4 โครงการ และที่ดินในต่างจังหวัด 5 แห่ง มูลค่ากิจการรวม 5,791.13 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้ทำการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,839,938,433 หุ้น ให้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร และบริษัท พิค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี และออกตั๋วสัญญาใช้เงินมูลค่ารวมทั้งสิ้น 510,509,850 บาท ให้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับการเข้าซื้อกิจการของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ทำให้ทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 3,240,683,433 บาท
-

รางวัลที่ได้รับในปี 2565

โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี

- ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 1 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ได้รับรางวัลแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices :GLP) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี

- ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติว่าเป็นสถานประกอบการต้นแบบในการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมดีเด่นจากหน่วยงาน สำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2565

โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์

- ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 1 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โรงพยาบาลพิษณุเวช

- รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ระดับประเทศ (ระดับเพชร) ปีที่ 7 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565
- ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 12 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565
- รางวัลระดับทองปีที่ 4 จากผลการประกวดการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565
- รางวัล นิตยบุคคลที่ได้รับมาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจ ยกให้เป็นต้นแบบธุรกิจสีขาวประจำปี 2564 ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานพร้อมอนุญาโตไล้ใช้เครื่องหมายแสดงความดีโดยได้รับรองเป็นเวลา 4 ปี ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเดียวใน 14 องค์กรทั่วประเทศที่ได้รับรางวัล เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2564
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 Best Claim Management โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการสินไหมยอดเยี่ยม ในโครงการ AIA Hospital Awards 2022 ของบริษัท เอไอเอ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565
- รางวัล Bangkok Life Assurance Smart Hospital Awards 2022 และได้รับรางวัลดีเด่นด้านการบริการลูกค้า Customer Service Excellence Awards ของบริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565

โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

- ได้รับรางวัล Pichit Labour Management Excellence Award 2022 สาขาแรงงานสัมพันธ์และสถานประกอบการดีเด่น ปีที่ 2 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

- ได้รับรางวัล Creativity Silver Award จาก Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2021 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565
- ได้รับรางวัล GHA's Certification โควิด-19 จากหน่วยงาน WellDest เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2565

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

- ได้รับรางวัล Patient and Personnel Safety Hospital : 2P Safety Hospital จากกระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลและ 16 องค์กรเครือข่าย เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2565

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับรางวัล Green & Clean Hospital ระดับดีมาก จากกรมอนามัย เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับรางวัลได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศปีที่ 4 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 ได้รับการรับรองเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระยะเวลารับรอง ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2564- 8 กรกฎาคม 2567
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับการรับรองเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้นที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระยะเวลารับรอง ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2565- 23 ธันวาคม 2566

โรงพยาบาลวิรัชศิลป์

- ได้รับการรับรองเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระยะเวลารับรอง ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2563 – 8 ธันวาคม 2565

ซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แบริ่งค็อก

- ได้รับรางวัล Luxury Boutique Serviced Apartments 2022 Global Winner จาก World Luxury Hotel Awards
- บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศเป็น ปีที่ 1

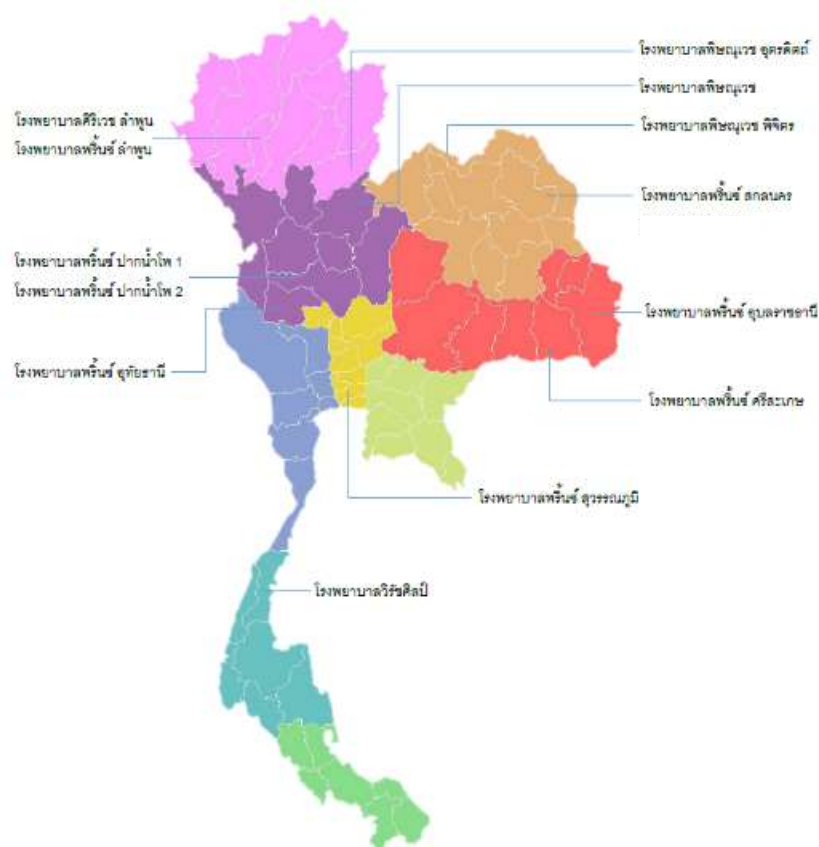
1.1.2 การใช้เงินเพิ่มทุนในปี 2565

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	แผนการใช้เงิน (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่ใช้ไป ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. ถึง 31 ธ.ค. 65 (ล้านบาท)	จำนวนเงิน คงเหลือ (ล้านบาท)
1) ลงทุนในการขยายธุรกิจโรงพยาบาล และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (1) ค่าซื้อกิจการของบริษัท พิวดีคลินิก เอสเอตีส จำกัด (2) ค่าก่อสร้างโรงพยาบาลแห่งใหม่ คือ โรงพยาบาล พริ้นซ์ สกลนคร	339	302 37	0
2) ปรับปรุงโรงพยาบาลปัจจุบันของบริษัทรวมถึงลงทุน เครื่องมือแพทย์เพิ่มเติม	72.45	72.45	0
รวม	411.45	411.45	0

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถจำแนกได้ 2 ประเภท ดังนี้

1. ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน ปัจจุบันบริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือรวม 13 แห่ง ใน 11 จังหวัด กระจายอยู่ใน 5 ภาคของประเทศไทย ดังนี้



2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

- 2.1 ธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ 2 แห่ง ตั้งอยู่ในทำเลใจกลางศูนย์ธุรกิจ ภายใต้ชื่อ “แมริออท เอ็คเซ็กคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสตา - กรุงเทพฯ” และอีกแห่งได้แก่ โครงการซัมเมอร์เฮท เอกมัย แบงค็อก ซึ่งให้บริการห้องพักระยะยาวแก่ผู้บริหารในบริษัทข้ามชาติ ที่ทำงานในกรุงเทพมหานคร และให้บริการห้องพักระยะสั้นแก่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

- 2.2 ธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า ปัจจุบันบริษัทฯ มีอาคารสำนักงานให้เช่า 1 แห่ง ได้แก่ อาคารบางกอก บิสซิเนสเซ็นเตอร์ ให้บริการแก่ลูกค้าบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ ทั้งบริษัทไทยและต่างประเทศ โดยทำเลที่ตั้งของโครงการดังกล่าวอยู่ในย่านเอกมัยซึ่งเป็นย่านธุรกิจ มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภค และการสื่อสารโทรคมนาคม อย่างครบครัน

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	2565		2564		2563	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล	PSUV	N/A	1,578.7	23.6%	1,368.4	27.1%	184.7	7.0%
	PSV	85.00	1,518.9	22.7%	1,174.2	23.2%	1,040.7	39.3%
	PPNP	91.56	829.6	12.4%	701.2	13.9%	479.7	18.1%
	PCPN	90.00	471.6	7.1%	466.5	9.2%	165.4	6.2%
	PLPN	86.67	449.7	6.7%	248.3	4.9%	91.3	3.4%
	PUBN	80.00	273.0	4.1%	173.3	3.4%	20.9	0.8%
	PPCH	85.00	237.0	3.5%	170.9	3.4%	147.3	5.6%
	PUTD	85.00	256.0	3.8%	161.9	3.2%	111.9	4.2%
	PSSK	60.00	187.5	2.8%	123.7	2.4%	-	-
	PUTH	99.99	123.4	1.8%	81.7	1.6%	48.5	1.8%
	KBKJ	92.00	148.7	2.2%	71.9	1.4%	-	-
	PNKG	51.00	4.0	0.1%	0.4	0.0%	-	-
	PRINH	99.99	16.4	0.2%	0.2	0.0%	0.0	0.0%
	PPWD	55.00	116.8	1.7%	-	-	-	-
รวม			6,211.4	92.9%	4,742.7	93.8%	2,290.3	86.4%
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	VMEA	99.99	180.0	2.7%	76.3	1.5%	110.3	4.2%
	VR	99.99	183.5	2.7%	121.3	2.4%	121.7	4.6%
	VB	99.99	105.2	1.6%	72.3	1.4%	-	-
	VIN	99.99	-	-	40.8	0.8%	122.3	4.6%
	PRINC	-	-	0.1%	5.5	0.1%	6.0	0.2%
รวม			473.1	7.1%	316.1	6.2%	360.4	13.6%
รวมทั้งสิ้น			6,684.6	100.0%	5,058.8	100.0%	2,650.7	100.0%
หมายเหตุ	PSUV -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 1		PUTH -	บริษัท พรินซ์ฟิล เอลท์แคร์ - อุกฤษ จำกัด			
	PSV -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 2			โรงพยาบาลพรินซ์ อุกฤษธานี			
	PPNP -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 3			บริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด			
	PCPN -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 4			คลินิกเวชกรรมไกลบ้าน ไกลใจ			
	PLPN -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 5			บริษัท พรินซ์ฟิล เอ็มเคจี จำกัด			
	PUBN -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 6			ศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยและดูแลผู้สูงอายุ			
	PPCH -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 7			บริษัท พรินซ์ฟิล เอลท์แคร์ จำกัด			
	PUTD -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 8			บริษัท ผดุง คลินิก เอสเอทีเคส์ จำกัด			
	PSSK -	บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 9			คลินิกเวชกรรมผดุงคลินิก			
		โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ			บริษัท วีเอ็นซีเอ จำกัด			
					โรงแรมเบรื่ออก เอ็มเคซีเคทีพี อพาร์ทเมนต์ สาทร วิลล่า - กรุงเทพฯ			
					บริษัท วี เอสซีเคทีพี จำกัด			
					โครงการอสังหาริมทรัพย์ เอกมัย - บางกอก			
					บริษัท วี เอสซีเคทีพี กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด			
					อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์			
					บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด			
					บริษัท พรินซ์ฟิล แคมปิเตอล จำกัด (มหาชน)			

โรงพยาบาล พริ้นซ์ สุวรรณภูมิ



ขนาด
200 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด สุพรรณบุรี



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล

รางวัลมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ
และ รางวัลมาตรฐานโรงพยาบาลระดับโลก JCI



HIMSS Analytics

STAGE 6



โรงพยาบาลที่อยู่ใกล้สนามบิน
นานาชาติสุวรรณภูมิมากที่สุด



เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง
ในการเป็นผู้นำด้านกุมารเวช อุบัติเหตุฉุกเฉิน
และทางเดินอาหารและตับ

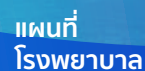


คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกกุมารเวช
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกจักษุวิทยา
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกสุขภาพเพศชาย
- แผนกโรคระบบทางเดินอาหารและตับ
- แผนกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น

- แผนกศัลยกรรม
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกหู คอ จมูก
- แผนกอายุรกรรมโรคหัวใจ
- แผนกวัคซีน
- แผนกโรคมะเร็ง
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

PHILMANULOK



โรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในภาคเหนือ
พร้อมศูนย์ความเป็นเลิศด้านหัวใจ ศูนย์มะเร็ง ทันตกรรม



- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • แผนกอายุรกรรมโรคหัวใจ • แผนกกุมารแพทยังิตเวชเด็กและวัยรุ่น • แผนกกุมารเวชโรครบบประสาท • แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ • แผนกศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ • แผนกศัลยกรรมทั่วไปและหลอดเลือด • แผนกศัลยกรรมในเด็ก • แผนกสุขภาพจิต • แผนกตรวจสุขภาพและชะลอามัย • แผนกกินดกรรม • แผนกการฟื้นฟูผู้ป่วยโรครกระดูกและกล้ามเนื้อ • แผนกเวชศาสตร์การกีฬาและการฟื้นฟู | <ul style="list-style-type: none"> • แผนกฟื้นฟูผู้ป่วยโรครบบประสาท • แผนกช่วยหายใจ • แผนกถึงชีวิตฉัย • คลินิกภาษา • คลินิกตา • คลินิกรักษา • แผนกอายุรกรรมระบบทางเดินอาหารและตับ • แผนกกุมารเวชโรครกนึ่งแพ้และภูมิคุ้มกัน • แผนกกุมารเวชทั่วไป • แผนกศัลยกรรมประสาท • แผนกศัลยกรรมเสริมความงาม • แผนกศัลยกรรมรอกวงอกและหลอดเลือด | <ul style="list-style-type: none"> • แผนกศัลยกรรมทั่วไป • แผนกพัฒนาการและพฤติกรรม • แผนกวิช • แผนกโรคเรื้อรัง • แผนกรักษา ฟื้นฟู อาการปวด • แผนกฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจและ • แผนกฟื้นฟูการกลืน • แผนกฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ • ป้องกันการล้ม • แผนกฟื้นฟูผู้ป่วยเด็กและ • แผนกพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น |
|--|--|--|

โรงพยาบาล พิชญเวช พิจิตร



ขนาด
90 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด พิจิตร



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนที่มีความ
เป็นเลิศด้านอุบัติเหตุ 24 ชม.



ศัลยกรรมกระดูกและข้อ



ศัลยกรรมประสาทและสมอง



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกศัลยกรรมเสริมความงาม
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกโรคเบาหวาน
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกตรวจสุขภาพ

- แผนกไตเทียม
- แผนกเอกซเรย์คอมพิวเตอร์
- แผนกนมแม่
- แผนกศัลยกรรมทั่วไป
- แผนกโรคผิวหนังเดินปัสสาวะ
- แผนกกุมารเวช
- แผนกศัลยกรรมประสาทและสมอง

โรงพยาบาล พริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1

และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2



ขนาด
200 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด นครสวรรค์



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนที่เป็นเลิศ
ในด้านศูนย์แม่และเด็กตลอด 24 ชั่วโมง

HIMSS Analytics **STAGE 7**

ด้วยคุณภาพและมาตรฐานการรับรองระดับสากล
HIMSS Analytic EMRAM Stage 7



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกนมนแม่
- แผนกอายุรกรรมระบบทางเดินอาหารและตับ
- แผนกไตเทียม
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกอายุรกรรมสมองและระบบประสาท
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกจักษุวิทยา
- แผนกกุมารเวช

- แผนกพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกอายุรกรรมโรคหัวใจ
- แผนกแพทย์แผนไทยประยุกต์
- แผนกแพทย์แผนจีน
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกศัลยกรรมทั่วไป
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกหู คอ จมูก
- แผนกภูมิแพ้ในเด็ก
- แผนกโรคเบาหวาน

โรงพยาบาล พิษณุเวช อุตรดิตถ์

UTTARADIT



ขนาด
57 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด อุตรดิตถ์



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



UTTARADIT

โรงพยาบาลเอกชนที่ทันสมัยที่สุด
แห่งเดียวในจังหวัดอุตรดิตถ์



พร้อมทีมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน
ตลอด 24 ชั่วโมง



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกสูติศาสตร์
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกศัลยกรรม

- แผนกศัลยกรรม
- แผนกกุมารเวช
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนก NCDs

โรงพยาบาล ศรีเวช ลำพูน



ขนาด
59 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด ลำพูน



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล

บัตรทอง

โรงพยาบาลเอกชนที่รองรับ
ผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง



ด้วยความเชี่ยวชาญในการให้บริการ
ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยมา กว่า 25 ปี



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น

- แผนกกุมารเวช
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกจิตเวช
- แผนกจักษุวิทยา

โรงพยาบาล พริ้นซ์ อุทัยธานี



ขนาด
59 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด อุทัยธานี



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



UTHAITHANI

โรงพยาบาลเอกชนที่ครอบคลุมและ
ได้มาตรฐานแห่งเดียวในจังหวัด อุทัยธานี



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเด็ก 24 ชม.
และอุบัติเหตุ 24 ชม.



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกกุมารเวช
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกตรวจสุขภาพ

- แผนกไตเทียม
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกแพทย์แผนจีน

โรงพยาบาล วิรัชศิลป์



ขนาด
100 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด ชุมพร



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร
ที่ให้บริการมากกว่า 5 ทศวรรษ



มุ่งเน้นการให้บริการด้านการผ่าตัด
ในทุกกลุ่มด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกอายุรกรรม
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกทันตกรรม
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

- แผนกอายุรกรรมระบบประสาท
- แผนกหู คอ จมูก
- แผนกจิตเวช
- แผนกกุมารเวช
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ

โรงพยาบาล พรินซ์ ศรีสะเกษ



ขนาด
59 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด ศรีสะเกษ



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



ศูนย์ตรวจสุขภาพเอกชนครบวงจร
ที่แรกในศรีสะเกษ



เปิดบริการศูนย์เด็ก 24 ชม.
พร้อมทั้งคัดสรรกรรมกระดูกและข้อ



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกเอกซเรย์
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกอายุรกรรม

- แผนกกุมารเวช
- แผนกหู คอ จมูก
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- แผนกเวชศาสตร์ครอบครัว

โรงพยาบาล พริ้นซ์ อุบลราชธานี



ขนาด
59 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด อุบลราชธานี



แผนที่
โรงพยาบาล



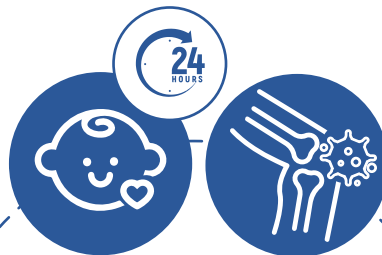
Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนที่มี
ความเป็นเลิศด้านอุบัติเหตุฉุกเฉิน



เปิดบริการศูนย์เด็ก 24 ชั่วโมง และ
แพทย์เฉพาะทางสาขามะเร็งกระดูกและข้อ



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกโรคแม่เรื้อรัง
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกจักษุวิทยา
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกตรวจสุขภาพ

- แผนกศัลยกรรม
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกกุมารเวช
- แผนกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น

โรงพยาบาล พริ้นซ์ สกลนคร



ขนาด
59 เตียง

สถานที่ตั้ง
จังหวัด สกลนคร



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps

จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนที่ทันสมัยแห่งล่าสุด
ในจังหวัดสกลนคร มุ่งเน้นการยกระดับการรักษา
ให้กับชุมชน และจังหวัดใกล้เคียง



ศูนย์เด็กและศูนย์อุบัติเหตุ
พร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกกุมารเวช
- แผนกกายภาพบำบัด

โรงพยาบาล พริ้นซ์ ลำพูน

LAMPHUN



ขนาด
59 เตียง



สถานที่ตั้ง
จังหวัด ลำพูน



แผนที่
โรงพยาบาล



Google Maps



จุดเด่นของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลเอกชนที่รองรับ
ผู้ป่วยสิทธิประกันสังคม



ให้ความห่วงใย และดูแลสุขภาพประชากร
ในนิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่ใกล้เคียง



คลินิกโดยมีแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

- แผนกตรวจสุขภาพและชีวอนามัย
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกสุขภาพสตรี
- แผนกจิตเวช
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- แผนกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น

- แผนกกุมารเวช
- แผนกตรวจสุขภาพ
- แผนกหู คอ จมูก
- แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- แผนกทันตกรรม
- แผนกจักษุวิทยา

▪ สถิติการดำเนินงาน

	2563	2564	2565
สัดส่วนรายได้			
ผู้ป่วยนอก	41%	38%	39%
ผู้ป่วยใน	59%	62%	61%
ผู้ป่วยนอก			
จำนวนคนไข้นอก/วัน	1,405	1,880	2,474
กรุงเทพฯ และปริมณฑล		281	354
ต่างจังหวัด		1,599	2,120
ผู้ป่วยใน			
จำนวนเตียงจดทะเบียน (เตียง)	915	1,033	1,131
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	200	200	200
ต่างจังหวัด	715	833	931

▪ คุณภาพการให้บริการ

บริษัทฯ เป็นกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในหลายระดับ อาทิ การรับรองคุณภาพสถานพยาบาลระดับประเทศ Hospital Accreditation Thailand-HA จำนวน 10 โรงพยาบาล และได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล Joint Commission International - JCI จำนวน 2 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช และโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (ได้รับการรับรองในเดือนมีนาคม 2566)

โรงพยาบาล	Joint Commission International (JCI)	Hospital Accreditation Thailand (HA) Level 2	Hospital Accreditation Thailand (HA) Level 3	HIMSS ชั้นที่ 6	HIMSS ชั้นที่ 7
1. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ	✓	✓ อยู่ระหว่างการ Re-accreditation		✓	
2. โรงพยาบาลพิษณุเวช	✓	✓			
3. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร		✓			
4. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์		✓			
5. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1			✓		✓
6. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2		✓			
7. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี		✓			
8. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน		✓			
9. โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน		✓			

โรงพยาบาล	Joint Commission International (JCI)	Hospital Accreditation Thailand (HA) Level 2	Hospital Accreditation Thailand (HA) Level 3	HIMSS ชั้นที่ 6	HIMSS ชั้นที่ 7
10. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ		✓			
11. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี		✓			
12. โรงพยาบาลวิรัชศิลป์			✓		

▪ ความร่วมมือทางการแพทย์

บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับบำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก เปิดศูนย์มะเร็งพิษณุเวชหอโรซัน ณ โรงพยาบาลพิษณุเวช โดยเล็งเห็นโอกาสและศักยภาพในการขยายการดูแลและรักษาโรคมะเร็งแบบองค์รวมในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างแก่ผู้ป่วยที่ต้องการเข้าถึงการรักษาด้วยเทคโนโลยีการรักษามะเร็งใหม่ ครบวงจร และทีมแพทย์เฉพาะทางที่มีประสบการณ์และความชำนาญ รวมถึงสหสาขาวิชาชีพทางด้านมะเร็งโดยเฉพาะ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ของการรักษาที่ดีที่สุดและปลอดภัยที่สุดในราคาที่จับต้องได้และผู้ป่วยไม่ต้องเดินทางไกล ทั้งนี้ มีแผนขยายศูนย์รักษามะเร็งไปยังโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี และโรงพยาบาลในเครือแห่งอื่นในอนาคตด้วย

รูปแบบของบำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก เป็นลักษณะการร่วมทุนโดยแชร์ค่าใช้จ่าย รายได้ ทีมแพทย์ เครื่องมือ และมีการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลพันธมิตร เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของการแพทย์มีการจัดทีมแพทย์เฉพาะทาง โดยให้การรักษาตามแนวทางของโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ แต่ใช้สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการตามมาตรฐานของโรงพยาบาลพันธมิตร ด้วยโมเดลธุรกิจดังกล่าวจะเพิ่มโอกาสให้กลุ่มผู้ป่วยของโรงพยาบาลเข้าถึงการรักษาที่ดี ในราคาที่สอดคล้องกับกลุ่มผู้ใช้บริการของโรงพยาบาลพันธมิตร โดยโมเดลนี้จะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจของโรงพยาบาลให้เติบโตอย่างยั่งยืน และช่วยยกระดับการบริหารทางการแพทย์ในประเทศไทย ขณะเดียวกันผู้ป่วยที่กระจายอยู่ในภูมิภาคอื่น ๆ ก็สามารถเข้าถึงการรักษาที่มีคุณภาพ

ธุรกิจให้บริการสุขภาพอื่น ๆ

ศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยและผู้สูงอายุ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมทุนกับกลุ่ม Nihon Keiei Group (“NKG”) จากประเทศญี่ปุ่นโดยจัดตั้งบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) ในนาม บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจิ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจฟื้นฟูผู้ป่วยและผู้สูงอายุ เปิดศูนย์เพื่อพัฒนาและดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุด้วยแนวคิด Self-reliance ที่เน้นส่งเสริมให้ผู้ป่วยเรียนรู้ที่จะพึ่งพาตนเองเป็นหลัก โดยเปิดศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยและผู้สูงอายุแห่งแรกที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ



คลินิกเวชกรรมใกล้บ้าน ใกล้ใจ

บริษัทฯ จัดตั้งคลินิกเพื่อบริการทางการแพทย์แก่ชุมชนโดยเฉพาะผู้ป่วยที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) เพื่อรองรับผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากการที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ยกเลิกคลินิกที่ให้บริการจำนวน 190 แห่งในกรุงเทพมหานคร ในปี 2565 บริษัทฯ คลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจที่ปัจจุบันเปิดบริการจำนวน 17 แห่งในกรุงเทพมหานคร (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565) และบริษัทฯ คาดว่าจะเปิดคลินิกเพิ่มเป็น 37 แห่ง ทั้ง

ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด เพื่อรองรับและขยายฐานผู้รับบริการในสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) รวมทั้งสิทธิการรักษาอื่นๆในอนาคต ให้เข้าถึงบริการสาธารณสุขที่ได้คุณภาพและมาตรฐาน พร้อมส่งต่อจากคลินิก ระดับปฐมภูมิเพื่อรักษาโรคที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ไปยังเครือข่ายโรงพยาบาลทั้งภาครัฐ รวมทั้งโรงพยาบาลในเครือ

คลินิกเวชกรรมเสริมความงามและผิวพรรณ

ในปี 2565 PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นและหุ้นเพิ่มทุนของบริษัท ผิว ดิคลินิค เอสเอสดีเอส จำกัด จำนวน 60,500 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 55 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด เป็น มูลค่าการลงทุน 302.50 ล้านบาท เพื่อขยาย ธุรกิจให้บริการด้านผิวพรรณ ความงาม และการ ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ปัจจุบันผิวดิคลินิคมี ทั้งหมด 11 สาขาในกทม. (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565) และมีเป้าหมายจะเปิดสาขาเพิ่มอีก 4 แห่ง ในปี 2566 โดยได้ทำการเปิดสาขาในโรงพยาบาล ในเครือแห่งแรกที่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ เมื่อ 15 กรกฎาคม 2565 ที่ผ่านมา



การตลาดและการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาล

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลโดยเพิ่มจำนวน โรงพยาบาลในเครือตามจังหวัดหัวเมืองรอง ด้วยการ สร้างโรงพยาบาลขึ้นเองในต่างจังหวัด โดยเลือก จังหวัดที่มีศักยภาพ ยังขาดแคลนบริการสาธารณสุข หรือยังขาดแคลนบริการการรักษาพยาบาลจาก โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่ เช่น ในจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่ง เปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2564 ซึ่ง ณ ปัจจุบันได้ให้บริการ ด้านสุขภาพทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ รวมถึง ประเทศกัมพูชา และโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ซึ่งจะ เปิดให้บริการในปี 2566 นอกจากการสร้าง โรงพยาบาลเองแล้ว บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการร่วม เป็นพันธมิตรกับโรงพยาบาลขนาดกลางและขนาดเล็ก ในจังหวัดที่มีศักยภาพ โดยการร่วมทุนหรือเข้าซื้อ กิจการ โดยพิจารณาจากโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูง และมีชื่อเสียง โดยบริษัทฯ ขยายเครือข่ายโรงพยาบาล ไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ โดยการร่วม ทุนกับโรงพยาบาลในหัวเมืองรองและซื้อกิจการ โรงพยาบาลที่มีศักยภาพ ทำให้ในปัจจุบัน **บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือทั้งหมด ที่เปิดดำเนินการแล้ว 13 แห่ง ใน 11 จังหวัด ทั่วประเทศไทย**

2. ให้บริการในการบริหารธุรกิจโรงพยาบาล เอกชน โดยเฉพาะกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนใน



ต่างจังหวัดที่เปิดให้บริการตั้งแต่ 10 - 25 ปีขึ้นไป และ
ไม่มีความประสงค์ในการขายกิจการหรือหาผู้ร่วมทุน
รายใหม่ โดยบริษัทฯ จะเข้าไปดูแลตั้งแต่การบริหาร
จัดการต้นทุน พร้อมทั้งรับประกันการเติบโตในด้าน
รายได้และผลกำไร

3. พัฒนาการให้บริการโดยเน้นตอบสนองความ
ต้องการของกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งเป็น
ประชากรกลุ่มใหญ่ของประเทศ ด้วยการให้บริการด้าน
การแพทย์และอุปกรณ์ที่ครบถ้วนและทันสมัย ในราคาที่
สามารถเข้าถึงได้

4. ให้ความสำคัญกับพันธมิตร ไม่ว่าจะเป็น
พันธมิตรทางการแพทย์และการพยาบาล เพื่อเพิ่ม
ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย และพันธมิตรในด้านธุรกิจที่
จะสามารถช่วยส่งเสริมการให้บริการ และการเข้าถึง
กลุ่มลูกค้า ให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

5. สร้างการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน
(Community Engagement) พัฒนาโรงพยาบาล
ควบคู่ไปกับการสร้างชุมชนให้แข็งแรงภายใต้แนวคิด
“การสร้างคุณค่าร่วมกัน” หรือ CSV (Creating
Shared Value) ผ่านโครงการ “พริ้นซ์ ฟลายน” โดย
นำเอาสินค้าท้องถิ่นมาใช้งาน พัฒนาให้มีมูลค่าเพิ่มที่
สูงขึ้น พร้อมกับดูแลสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของคน
ในชุมชนไปพร้อมกัน

6. ใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยให้
ความสำคัญทั้งด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย
และเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่
ผู้ป่วย เช่น เครื่องฉายยาอัตโนมัติ การฉายยาให้ผู้ป่วย
ด้วยระบบที่ถูกต้องแม่นยำ เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย
การดูแลอีกซีกขี้นทางคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ควบคู่ไปกับ
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงพยาบาล หรือ
HIS (Hospital Information System) เพื่อสร้าง
มาตรฐานการบริหารจัดการธุรกิจโรงพยาบาลใน
เครือข่ายให้เชื่อมโยงกัน (Network Hospital
Management) สนับสนุนให้มีการแบ่งปันทรัพยากรและ
การทำงานร่วมกัน เช่น บริหารงานจัดซื้อ งานบริหาร
คลัง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานยุทธศาสตร์ งาน
ระบบบัญชี ตลอดจนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใน
รูปแบบใหม่ซึ่งระบบดังกล่าวจะช่วยให้สามารถเห็น
ภาพรวมของทรัพยากรบุคคลในเครือและสามารถ
บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัท

ฯ ยังได้พัฒนา Mobile Application ชื่อ “PRINC
Health” ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับบริการสามารถเข้าถึงการ
รักษาพยาบาลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น โดยแอปพลิเคชัน
ดังกล่าวจะเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบบริหารจัดการข้อมูล
ของโรงพยาบาลในเครือพริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ ทำให้ผู้
เข้ารับการรักษาสามารถเรียกดูประวัติการรักษาของ
ตนเอง ตรวจสอบตารางนัดหมายพบแพทย์ สามารถรับ
ใบรับรองผลการห้องปฏิบัติการได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงสามารถรับข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมส่งเสริม
การตลาด ต่าง ๆ จากโรงพยาบาลผ่านทาง
โทรศัพท์มือถือได้อีกด้วย นอกจากนี้ยังมีการให้บริการ
โทรเวชกรรมทางการแพทย์ผ่านทางไกลด้วย
Application **PRINC Telemed** ซึ่งการบริการ
ดังกล่าวจะช่วยลดการเดินทางมายังโรงพยาบาลของ
ผู้ป่วย และช่วยลดความเสี่ยงให้กับบุคลากรทาง
การแพทย์

7. เพิ่มศูนย์ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทาง
มากขึ้น เช่น ศูนย์หัวใจ และศูนย์มะเร็งซึ่งบริษัทฯ ได้รับ
ความร่วมมือทางการแพทย์จากโรงพยาบาลบำรุง
ราษฎร์ และลงทุนซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย
เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน
รวมถึงเพิ่มจำนวนแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
เพื่อทำการรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคเฉพาะทางและมีความ
ซับซ้อน

8. ขยายฐานลูกค้าในชุมชนที่โรงพยาบาล
ในเครือพริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ ตั้งอยู่ โดยจัดกิจกรรม



ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และเข้าถึงชุมชน เพื่อสร้าง
brand awareness และ brand engagement ของ
โรงพยาบาล ให้กับคนในชุมชน โดย มีการจัดกิจกรรม
ลงพื้นที่ และเปิดศูนย์รักษาโรคไม่ติดต่อ (NCD Clinic)
เพื่อการดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อซึ่งเป็นโรคที่พบได้มาก
ในกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

9. จัดตั้งศูนย์ต่างประเทศในโรงพยาบาลทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มาจากประเทศลาว เมียนมาร์ และกัมพูชา โดยมีแพทย์ประจำและแพทย์ part-time ที่มีความเชี่ยวชาญในการรักษาโรคพร้อมให้บริการ

10. ขยายธุรกิจที่เกี่ยวกับสุขภาพ เช่น ธุรกิจดูแลฟื้นฟูผู้ป่วยสูงอายุ ธุรกิจด้านความงามและผิวพรรณ ตลอดจนคลินิกเวชกรรม ให้บริการกับผู้ป่วยบัตรทอง เพื่อต่อยอดธุรกิจโรงพยาบาล รวมถึงการหาพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มรายได้และเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ

11. ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและชุมชน

การแข่งขัน

โรงพยาบาลของบริษัทในเครือจำนวน 13 แห่ง กระจายอยู่ 11 จังหวัดตามภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทยครอบคลุมทั้งภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ ได้แก่ สมุทรปราการ ลำพูน พิจิตร พิษณุโลก นครสวรรค์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ชุมพร และสกลนคร คู่แข่งของโรงพยาบาลคือ โรงพยาบาลรัฐ และโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัด อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีนโยบายในการลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในจังหวัด ที่ยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชน หรือในจังหวัดที่มีโรงพยาบาลเอกชนไม่มากเมื่อเทียบกับจำนวนประชากรในจังหวัด ประชากรมีรายได้ปานกลางสามารถเข้ารับการรักษายาบาลในโรงพยาบาลเอกชนได้ จึงเป็นโอกาสในขยายการบริการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับประชาชนในท้องถิ่น นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับผู้ให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่ เช่น โรงพยาบาลรัฐ โรงพยาบาลและคลินิกเอกชนในจังหวัด ดังนั้น การแข่งขันในธุรกิจจึงยังไม่สูงนักขณะเดียวกันยังเป็นโอกาสในการสร้างการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานในราคาที่สามารถเข้าถึงได้

จุดเด่นและข้อได้เปรียบของ โรงพยาบาลในเครือฟรินชีเฟล เฮลท์แคร์

โรงพยาบาลฟรินชี สุวรรณภูมิ เป็นโรงพยาบาลที่มีทำเลที่ตั้งในจังหวัดสมุทรปราการ ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ และศูนย์การค้าเมกาบางนา มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางสำคัญมากกว่า 200 ท่าน มีการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ CT 128 slice MRI 3 tesla ที่ทันสมัยครบถ้วน อีกทั้งได้รับการรับรองมาตรฐาน HIMSS Analytics EMRAM Stage 6 ส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่มีคุณภาพทั้งเรื่อง เวชระเบียน คุณภาพการรักษาและเวลาที่เร็วขึ้น สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัท ที่ให้ความสำคัญกับการ ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในโรงพยาบาลเพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการอย่างสูงสุด มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมทั้งยังมีศักยภาพการให้บริการชาวต่างชาติที่เดินทางเข้า-ออกประเทศไทย และต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพตามมาตรการคัดกรองโรคระบาดระหว่างประเทศ

ที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ในปี 2565 บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่มเซ็นทรัล รับบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำมาผลิตเป็นผ้าห่ม มีการติดตั้ง Solar rooftop ให้กับโรงพยาบาลในเครือ เพื่อให้สามารถใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และช่วยประหยัดพลังงานให้แก่โรงพยาบาล การบริจาควัคซีนโมเดอนาให้แก่หน่วยงานราชการ การตั้งตู้รับบริจาคสิ่งของไม่ได้อีกแล้วเพื่อแปลงเป็นทุนการศึกษาให้กับน้อง ๆ ในมูลนิธิยุวพัฒน์



โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ทั้งสองแห่งเป็นต้นแบบของโรงพยาบาลที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ HIS โดยใช้โปรแกรม Centrix ในการบันทึกเวชระเบียนของผู้ป่วย ทำให้มีความรวดเร็วและสะดวกในการให้บริการผู้ป่วย และได้รับการรับรองมาตรฐาน HIMSS Analytics EMRAM Stage 7 ซึ่งเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกของไทยที่ได้รับมาตรฐานระดับสูงในการใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับบริการดูแลผู้ป่วย มีเครือข่ายโรงพยาบาลซึ่งมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในหลายสาขา มีศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉินครบวงจร และคลินิกแพทยเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ มีเครื่องมือในการตรวจวินิจฉัยที่ทันสมัยได้มาตรฐาน เช่น CT Scan 128 Slice, MRI 3 Tesla, Mammogram เป็นต้น และมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี เป็นโรงพยาบาลใหม่ ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชน แห่งแรกในจังหวัดอุทัยธานีที่มีมาตรฐานคุณภาพระดับสากล มีเครื่องมือและการบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณภาพการบริการและการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนในพื้นที่ มีการสร้างพันธมิตรและเครือข่ายที่ดี นอกจากนี้ยังตั้งอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ซึ่งทำให้สามารถขยายศักยภาพในการดูแลและการส่งต่อผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน เป็นโรงพยาบาลเอกชนใหม่ในจังหวัดลำพูนที่เพิ่งเปิดให้บริการในปี 2564 สถานที่ตั้งโรงพยาบาลอยู่ใจกลางเมือง เข้าถึงง่าย มุ่งเน้นการให้บริการแก่คนในพื้นที่ และให้บริการผู้รับบริการสิทธิประกันสังคม โดยมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางสำคัญมีการลงทุน ในเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยครบถ้วน เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง (CT) เครื่องตรวจคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) เป็นต้น มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุน การรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ตั้งอยู่ใจกลางเมือง สามารถเข้าถึงง่าย เป็นที่รู้จักของประชากรในจังหวัดลำพูน เนื่องจากเปิดดำเนินการมาเป็นระยะเวลา 25 ปี มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีประสบการณ์ มีความสามารถและเชี่ยวชาญเฉพาะทาง รักษาด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย มุ่งเน้นการให้บริการแก่คนในพื้นที่ ผู้รับบริการสิทธิบัตรทอง และสิทธิประกันสังคม มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุน จึงทำให้อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ในจังหวัดลำพูน

โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี เป็นโรงพยาบาลเอกชนตั้งอยู่ในอำเภอเมือง ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล มีศูนย์อุบัติเหตุ 24 ชั่วโมง กุมารแพทย์ 24 ชั่วโมง และศูนย์



การแพทย์เฉพาะทาง บริการตรวจรักษาโดยแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา พร้อมให้บริการด้วยอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมทั้งยังมีศักยภาพในการให้บริการชาวต่างชาติที่อยู่ในกลุ่มประเทศ CLMV อันประกอบไปด้วยกัมพูชา สปป.ลาว และกลุ่ม Medical Tourism ซึ่งกลุ่มผู้ใช้บริการกลุ่มนี้มีศักยภาพในการใช้จ่ายและมีแนวโน้มการขยายตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะหากสถานการณ์ของโรคระบาดดีขึ้น บริการทางการแพทย์ยังเป็นที่ต้องการของกลุ่มผู้ใช้บริการดังกล่าว

โรงพยาบาลพรินทร์ ศรีสะเกษ เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมือง มีการบริการด้านการแพทย์ ที่โดดเด่นเฉพาะทางมากกว่า 20 สาขาและมีบริการอื่น ๆ ที่หลากหลาย พร้อมด้วยอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยและหลากหลาย มีบริการกุมารแพทย์ 24 ชั่วโมง นับเป็นโรงพยาบาลเอกชนทางเลือกใหม่ให้กับประชาชนในจังหวัดศรีสะเกษให้ได้รับบริการทางการแพทย์ที่ดีในราคาที่เข้าถึงได้ นอกจากนี้ยังมีความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยในประเทศและต่างประเทศโดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยจากกัมพูชาที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลพิษณุเวช เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิเปิดให้บริการมา 40 ปี ได้รับรอง



มาตรฐาน JCI ซึ่งเป็นมาตรฐานคุณภาพระดับสากล เป็นโรงพยาบาลแห่งเดียวในปัจจุบันของภาคเหนือตอนล่างที่เปิดให้บริการ Cathlab, Open-heart Surgery, Venaseal และ Thrombectomy มีเครื่องมือและบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีศูนย์รังสีวินิจฉัยที่มีเทคโนโลยีขั้นสูง ที่ตั้งของโรงพยาบาลเข้าถึงง่าย มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางมากกว่า 200 ท่าน มีคลินิกให้บริการมากกว่า 30 คลินิกและมีบุคลากรทางการแพทย์

พยาบาล และ สหสาขาวิชาชีพครบถ้วนในทุกสาขา พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ

โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของจังหวัดพิจิตร เปิดดำเนินการมาเป็นเวลามากกว่า 25 ปี โรงพยาบาลมีความได้เปรียบคู่แข่งในหลาย ๆ ด้าน มีการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยครบถ้วน มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้ ยังตั้งอยู่ไม่ห่างจากโรงพยาบาลพิษณุเวช (พิษณุโลก) ที่มีศักยภาพในการรักษาขั้นสูง ผู้เข้ารับบริการจึงมั่นใจได้ว่าโรงพยาบาลสามารถประสานแพทย์เฉพาะทาง และเครื่องมือขั้นสูง รวมถึงส่งต่อผู้เข้ารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



โรงพยาบาลพิชญเวช อุดรดิตถ์ เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกแห่งเดียวในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจมะเร็งเต้านม Ultrasound, Echo, EST พร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหลากหลายสาขา รวมถึงศูนย์โรคไม่ติดต่อ (NCD Clinic) ที่ให้บริการดูแลผู้ป่วยระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ตั้งอยู่ในตัวเมืองชุมพร ทำให้ผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการคมนาคมเป็นอย่างมาก เป็นโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดที่ให้บริการด้านการแพทย์ครบวงจรซึ่งเปิดให้บริการมานานกว่า 40 ปี ตรวจวินิจฉัยโรคและให้การดูแลรักษาพยาบาลที่รวดเร็ว อีกทั้งยังมีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่อง Mammogram Detector, Ultrasound เครื่องเอกซเรย์ชนิดเคลื่อนที่ได้ เครื่องเอกซเรย์แบบภาพ 3 มิติ เครื่องฉีดยาที่บรรจุสีกัดโนนัต เป็นต้น มีศูนย์ปฏิบัติการที่มีการขยายขอบข่ายการวิเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพสูงและรวดเร็วยิ่งขึ้นด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เป็นโรงพยาบาลเอกชนเพียงแห่งเดียวในจังหวัดชุมพร ที่ได้รับการรับรอง Hospital Accreditation (HA) ชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้รับการรับรองคุณภาพ ISO 9001:2015 นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ยังได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ที่จำหน่ายาราคาต่ำ

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้นำระบบ Hospital Information System (HIS) มาใช้กับกลุ่มโรงพยาบาล และคลินิกในเครือพีริซิเพิล เฮลท์แคร์ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนระบบฐานข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในระบบคลาวด์ (Cloud) มีการเชื่อมข้อมูลประวัติคนไข้ด้วยระบบดิจิทัลทำให้การรักษามีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถลดต้นทุนทาง ด้านเครื่องมือ ค่าบำรุงรักษา ดูแลเครื่องแม่ข่าย และค่าบุคลากรลงอย่างมีนัยสำคัญ และสามารถรองรับการขยายตัวและการเติบโตของธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว และรองรับการทำงานแบบเครือข่าย เนื่องจากผู้ใช้งานระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลของแต่ละโรงพยาบาลได้ทุกที่ทุกเวลา ตามสิทธิที่กำหนด นอกจากนี้ ระบบ HIS ยังรองรับการทำงานแบบ Electronic Medical Record (EMR) และรองรับกระบวนการทำงานในโรงพยาบาลตั้งแต่การลงทะเบียนผู้ป่วยจนถึงการตรวจรักษาเสร็จสิ้นและผู้ป่วยกลับบ้าน ซึ่งปัจจุบันเครือพีริซิเพิลเฮลท์แคร์ ถือเป็นเครือโรงพยาบาลแห่งแรกๆ ที่นำฐานข้อมูลทุกอย่างเข้าไปอยู่ระบบคลาวด์ อีกทั้ง ยังให้ความสำคัญกับระบบด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Worklife) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับประสบการณ์บริการด้านสุขภาพแก่ผู้รับบริการทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

ทั้งนี้ การเลือกใช้ระบบ Worklife นี้จะทำให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแรกในธุรกิจเฮลท์แคร์ของประเทศไทยที่ใช้เทคโนโลยีคลาวด์เพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานสู่ระบบดิจิทัล (Digital Transformation) ในรูปแบบของแอปพลิเคชัน ที่สามารถปรับระบบการลงเวลาทำงานของพนักงานให้ง่ายขึ้นด้วยการลงเวลาผ่านแอปพลิเคชัน หรือการยื่นเอกสารลางาน การขอแลกเวอร์ การแจ้งคำสั่งงานต่าง ๆ รวมถึงมีระบบช่วยประเมินพนักงานล้วนสามารถทำได้ผ่านแอปพลิเคชัน

ลักษณะลูกค้า

กลุ่มลูกค้าของโรงพยาบาลในเครือพีริซิเพิล เฮลท์แคร์ สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มลูกค้าทั่วไป ได้แก่ ลูกค้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลด้วยตนเอง โดยกลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ จากการคาดการณ์

ว่าประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงอายุ รวมทั้งประชาชนที่มีรายได้ระดับกลางถึงสูงที่อาศัยหรือมีสถานที่ทำงานในพื้นที่ใกล้เคียงกับที่ตั้งของโรงพยาบาล ลูกคำเป้าหมายอีกกลุ่มหนึ่งได้แก่ กลุ่มผู้ป่วยชาวต่างชาติทั้งจากประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น ๆ รวมถึงชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย โดยประเทศไทยได้รับการยอมรับในหมู่ชาวต่างชาติในด้านคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานในระดับนานาชาติ และมีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย

2. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา ได้แก่ กลุ่มลูกค้าที่เข้ารับการรักษายาบาลที่องค์กรต้นสังกัดได้ทำสัญญาข้อตกลงไว้กับทางโรงพยาบาล ซึ่งองค์กรต้นสังกัดจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาที่เกิดขึ้น หรือเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีกรรมสิทธิ์ประกันสุขภาพโดยทางโรงพยาบาลจะเรียกเก็บค่ารักษากับองค์กรต้นสังกัดหรือบริษัทประกัน หรือสำนักงานประกันสังคม หรือสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง)

นโยบายด้านราคา

โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับอาการของโรคและวิธีการรักษา ซึ่งราคาในการรักษาต่าง ๆ สามารถเทียบเคียงได้กับคู่แข่งในระดับเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียง และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ โดยอิงจากราคาตลาดของโรงพยาบาลเทียบเคียงที่ตั้งอยู่ในทำเลเดียวกันหรือใกล้เคียง

ภาพรวมและแนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

แม้ว่าผลจากการระบาดของโรคโควิด-19 ในระลอกแรกทำให้รายได้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนหดตัวลงอย่างมากในปี 2563 แต่ในปี 2564 ก็ฟื้นตัวกลับมาสู่ระดับปกติได้ และเมื่อพิจารณาในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (2560-2564) จะพบว่ารายได้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเติบโตเฉลี่ยกว่า 7.7% ต่อปี แม้ว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แต่ยังมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 ปรับตัวดีขึ้นมากเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาพรวมรายได้ของผู้ประกอบการในตลาดหลักทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 30 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันปีก่อน โดยเป็นผลมาจากปัจจัยชั่วคราวของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาระบาดของโรคโควิด-19 ประกอบกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่คลี่คลายดีขึ้นทำให้ผู้ป่วย ชาวไทยที่ไม่มีอาการเกี่ยวกับไวรัสโควิด-19 กลับมา ใช้บริการรักษายาบาลมากขึ้น รวมถึงการผ่อนคลายมาตรการจำกัดการเดินทางระหว่างประเทศที่ทำให้จำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติและการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (Medical Tourism) กลับมาฟื้นตัว โดยเฉพาะผู้ป่วยจากแถบตะวันออกกลาง และกลุ่ม CLMV

จากข้อมูลสถิติโครงสร้างการใช้สวัสดิการทางการแพทย์ของคนไทย พบว่าในช่วงกว่า 1 ทศวรรษที่ผ่านมา (2554-2564) แนวโน้มคนไทยใช้บริการทางการแพทย์ด้วยการใช้สวัสดิการประกันสังคม และทำ

ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 สัดส่วนการใช้สวัสดิการประกันสังคม และทำประกันสุขภาพรวมกัน มากถึง 24.5% ของการใช้สวัสดิการทางการแพทย์รวม โดยเพิ่มขึ้นจาก 15.7% ในปี 2554 ซึ่งถึง ความต้องการ (Demand) ใช้บริการทางการแพทย์ที่มากขึ้นจากแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมกว่า 11 ล้านคน จากวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้คนไทยตื่นตัวในเรื่องของการดูแลสุขภาพ การป้องกันโรค และการรักษาโรคมมากขึ้น รวมถึงความกังวลเกี่ยวกับการรักษายาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้ผู้คนตระหนักถึงความสำคัญของการซื้อประกันสุขภาพเพื่อลดความเสี่ยงจากการแบกรับภาระค่ารักษายาบาลที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เมื่อเปรียบเทียบกับเบี้ยประกันสุขภาพรวมระหว่างช่วงครึ่งปีแรก 2562 (ก่อนเกิดวิกฤติโควิด-19) กับ ครึ่งปีแรก 2565 พบว่า ครึ่งปีแรก 2565 มีมูลค่าเบี้ยประกันสุขภาพรวมมากกว่าครึ่งปีแรก 2562 ถึง 1.3 เท่า ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประชาชนยินดีจ่ายประกันสุขภาพเพื่อความคุ้มครองจากการเจ็บป่วยมากขึ้นส่งผลดีต่อธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ดังนั้น ลูกค้ากลุ่มประกันสุขภาพยังเป็นเป้าหมายสำคัญที่ช่วยหนุนรายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

หลังจากเกิดวิกฤตโควิด-19 เทคโนโลยีด้านสุขภาพ หรือ Health Tech ได้เข้ามามีบทบาทด้านการรักษาพยาบาลและการดูแลสุขภาพเด่นชัดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแพทย์ทางไกลที่เป็นที่รู้จักและคุ้นเคยกันในชื่อ Telemedicine หรือ Telehealth ซึ่งเดิมได้ถูกนำมาใช้เพื่อเสริมศักยภาพในการให้บริการทาง



การแพทย์ของโรงพยาบาล อย่างไรก็ตาม Health Tech หรือ Digital Health อาจจะกลายเป็นคู่แข่งสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อมของธุรกิจที่น่าจับตามอง ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีผนวกกับความคุ้นชินในการใช้เทคโนโลยีของผู้คน จะส่งผลให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพออกมาอย่างต่อเนื่อง และเมื่อ Health Tech ได้เข้ามามีบทบาทมากขึ้น จนทำให้การรักษาพยาบาลและการดูแลสุขภาพเบื้องต้นเป็นเรื่องง่าย และต่อยอดจนเกิดประโยชน์ด้านสาธารณสุขในระยะยาวที่จะช่วยลดปัญหาความแออัดในโรงพยาบาลรัฐ และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และส่งผลให้ความต้องการใช้บริการในโรงพยาบาลเอกชนซึ่งมีต้นทุนที่สูงกว่าลดลงตามไปด้วย

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2566 คาดว่ามีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากสถานการณ์การเดินทางระหว่างประเทศที่จะทยอยกลับเข้าสู่ระดับปกติ ส่งผลให้จำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติทั้ง

กลุ่มนักท่องเที่ยว และกลุ่ม Expat (ชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานและพำนักในประเทศไทย) เดินทางเข้ามารักษาในไทยมากขึ้น ประกอบกับมาตรการสนับสนุนของภาครัฐที่ต้องการผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) ทั้งนี้ ก่อนการระบาดของโควิด-19 ประเทศไทยถือเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของโลกมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติสูงเกือบ 40 ล้านคน ในปี 2562 และมีสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน JCI (Joint Commission International) มากถึง 59 แห่งมากกว่าประเทศคู่แข่งในภูมิภาค ซึ่งเมื่อรวมกับค่าครองชีพ และค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สูงมากนักเมื่อเทียบกับคู่แข่งในภูมิภาคเดียวกัน อีกทั้งยังมีมาตรฐานการบริการที่ดี พร้อมด้วยชื่อเสียงในเรื่องการรักษาพยาบาลเฉพาะทาง เช่น ภาวะมีบุตรยาก เวชศาสตร์ชะลอวัย การผ่าตัดแปลงเพศ จึงทำให้ไทยมีศักยภาพเพียงพอที่จะสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ให้เติบโตต่อไปได้ อย่างไรก็ตาม ธุรกิจยังคงมีความเสี่ยงจากเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มฟื้นตัวช้า ปัญหาเงินเฟ้อ และระดับหนี้ครัวเรือนสูง ซึ่งกดดันการใช้จ่ายภายในประเทศ ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจเข้ารับการรักษาของผู้ป่วยบางส่วนที่ต้องการปรับลดค่าใช้จ่ายและ อาจหันไปใช้บริการสถานพยาบาลที่มีราคาถูกลง ประกอบกับภาวะการแข่งขันที่รุนแรงภายในธุรกิจ การขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงมาตรการควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์และบริการทางการแพทย์ ที่ยังคงเป็นข้อจำกัดความสามารถในการทำกำไรซึ่งอาจส่งผลให้ธุรกิจเติบโตต่ำกว่าที่คาดการณ์เอาไว้ได้

ที่มา: บทวิจัยของ TTB ANALYTICS ฉบับวันที่ 22 กันยายน 2565
บทวิจัยธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ของ LH BANK วันที่ 23 กันยายน 2565
"ส่องทิศทางธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน" KRUNGTHAI COMPASS



การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

▪ บุคลากรทางการแพทย์

เนื่องจากบุคลากรทางการแพทย์อันได้แก่ แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาของโรค เพื่อสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพ โดยมีการคัดเลือกแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญจากมหาวิทยาลัยแพทย์และวิทยาลัยพยาบาลที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการอบรมสำหรับแพทย์และพยาบาลโดยความร่วมมือของทั้งในและนอกเครือข่ายโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาความรู้และวิทยาการทางการแพทย์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ให้มีความพร้อมและได้คุณภาพมาตรฐานรองรับการขยายตัวและการเติบโตธุรกิจที่ขยายตัวอย่างรวดเร็ว

▪ การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายในประเทศหลายราย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ ใช้ระบบจัดซื้อกลางสำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ เพื่อเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรองกับผู้แทนจำหน่าย โดยฝ่ายจัดซื้อกลางจะรวบรวมคำสั่งซื้อจากทุกโรงพยาบาลในกลุ่มและสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายเป็นคราว ๆ ไป



▪ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เนื่องจากเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ดังนั้น บริษัทฯ จึงพิจารณาคัดเลือกและสั่งซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของโรงพยาบาล มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพจากผู้ผลิตหรือผู้แทนจำหน่ายในประเทศที่เชื่อถือได้ รวมถึงมีบริการหลังการขายที่ดี

▪ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลโดยตระหนักคำนึงถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่ตามมาตรฐานที่หน่วยงานทางสาธารณสุขกำหนด ตลอดจนปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำจัดขยะ และของเสียจากการให้บริการอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันมีแนวทางในการส่งเสริมให้พนักงานและชุมชนโดยรอบคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง ด้วยความร่วมมือกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยผ่านโครงการขยะล่องหน (Care The whale) เพื่อคัดแยก จัดการ และส่งต่อขยะแต่ละประเภทไปสู่การจัดการขยะอย่างถูกวิธี หรือการนำไปแปรรูปแล้วกลับมาใช้ใหม่ ทำให้โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ เป็นต้นแบบในการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ โดยเฉพาะขยะติดเชื้อ ขณะเดียวกันอยู่ระหว่างการขยายโครงการดังกล่าว ไปยังโรงพยาบาลในเครือพริ้นซ์เพิล เฮลท์แคร์ แห่งอื่น ๆ ทั่วประเทศ

2) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2.1 ธุรกิจโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนต์

โรงแรมเมรียอต เอ็กซีคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสดา – กรุงเทพฯ (MEA) เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ระดับ 4 ดาว จำนวน 184 ห้อง ดำเนินงานโดยบริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย MEA บริหารงานภายใต้กลุ่มเมรียอต (Marriott) ให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานและท่องเที่ยวในประเทศไทยที่ต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะสั้นและระยะยาว ตั้งอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจที่มีศักยภาพ ถนนสีลม สาทร และยังมีนโยบายการให้บริการที่มีคุณภาพ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ

โรงแรมเมรียอต เอ็กซีคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสดา – กรุงเทพฯ	
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ระดับ 4 ดาว
จำนวนห้องพัก	184 ห้อง
ที่ตั้งโครงการ	ซอยสาทร 3 (สวนพลู) ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ
ห้องอาหาร	Momo Café (อาหารไทยและอาหารนานาชาติ) และ Pool Bar
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	1 ห้อง

โครงการซัมเมอร์ฮิลล์ เอกมัย แบนค็อก (SEB) เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ระดับ 4 ดาว ตั้งอยู่ในทำเลย่านธุรกิจบริเวณสุขุมวิทและเอกมัย ดำเนินงานโดยบริษัทย่อย คือ บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด ภายใต้การบริหารงานของกลุ่มแอสคอต (Ascott) ที่มีชื่อเสียงและประสบการณ์ในการบริหารงานโรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์ในระดับสากล โครงการนี้ให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยและนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยที่มีความต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะยาว โดยคำนึงถึงการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ภายในห้องพักอาศัย

โครงการซัมเมอร์ฮิลล์ เอกมัย แบนค็อก	
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ให้เช่า ระดับ 4 ดาว ภายใต้การบริหารในกลุ่มแอสคอต
จำนวนห้องพัก	262 ห้อง
ที่ตั้งโครงการ	ซอยเอกมัย 2 ถนนสุขุมวิท 63 (ถนนเอกมัย) แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	5 ห้อง

การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์ทางการตลาด

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ทางการตลาดสำหรับธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ดังนี้

1. ให้บริการที่คุ้มค่าเหมาะสมกับราคาราย สร้างความประทับใจในการบริการให้กับลูกค้าเพื่อให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการอีก
2. มีระบบการสำรองห้องพักที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลทั้งในส่วนของเว็บไซต์ และออนไลน์

3. ส่งเสริมการขายร่วมกับพันธมิตรในธุรกิจท่องเที่ยว และให้ส่วนลดแก่ลูกค้ากลุ่มบริษัทต่างชาติ
4. มุ่งรักษาฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานกลุ่มลูกค้าใหม่

การแข่งขัน

การแข่งขันในธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์อยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูงนอกจากการที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการกิจการเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์แล้วยังต้องแข่งขันในตลาดเดียวกับผู้ประกอบการกิจการโรงแรมด้วย เนื่องจากเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ส่วนใหญ่ในกรุงเทพฯ ให้บริการห้องพักในระยะสั้นด้วย ซึ่งผู้ประกอบการหลายแห่งมีอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืนในระดับที่ใกล้เคียงกันจำนวนโรงแรมที่เปิดให้บริการใหม่ในระดับ 3-4 ดาวขึ้นไปก็มีจำนวนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ทางสมาคมโรงแรมไทย ยังพยายามกดดันให้ภาครัฐมีข้อกำหนดให้เซอร์วิส อพาร์ทเมนต์ต้องมีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงแรมด้วย อีกปัจจัยหนึ่งคือการที่คอนโดมีเนียมระดับหรูหลายแห่งมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการบางส่วนมาเป็นลักษณะของเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์เช่นกัน โดยมีอัตราค่าเช่าที่อยู่ในระดับต่ำกว่า ทั้งสองปัจจัยที่กล่าวมาทำให้การปรับอัตราค่าห้องพักของเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์เป็นไปได้ง่ายยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 เป็นต้นมา เมื่อมีการเปิดประเทศให้มีการเดินทางเข้าประเทศแบบมีเงื่อนไข (Test & Go) ทำให้แนวโน้มอัตราค่าห้องพักดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลักษณะลูกค้า

1. ชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย
2. นักท่องเที่ยว

นโยบายด้านราคา

การกำหนดราคาห้องพักในธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ได้แก่ ฤดูกาล ราคาตลาดของกลุ่มคู่แข่งในระดับเดียวกัน ต้นทุนการดำเนินงานของกิจการ กลยุทธ์การกำหนดราคาของผู้บริหารที่จะปรับให้เหมาะสมกับโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์แต่ละแห่ง กลุ่มลูกค้าและช่องทางการจัดจำหน่ายเพื่อให้ได้ราคาเฉลี่ยที่ดีที่สุดในช่วงที่ฤดูกาลท่องเที่ยวซบเซาหรือมีอุปสงค์น้อย ผู้บริหารจัดให้มีกลยุทธ์ส่งเสริมการตลาดต่าง ๆ เพื่อดึงดูดลูกค้า

ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการใช้ช่องทางการจัดจำหน่ายหลายรูปแบบ ดังนี้

- การจำหน่ายตรงผ่านเว็บไซต์ของโรงแรมและเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายของบริษัทฯ โดยจะรับจองห้องพักโดยตรงแก่ลูกค้าผ่านเว็บไซต์ของโรงแรมและฝ่ายขายของโรงแรม
- การจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายบริษัทนำเที่ยวออนไลน์ชั้นนำ ซึ่งทำให้บริษัทฯ ได้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ลูกค้าสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึง Online Travel Agent หรือตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์ เช่น Agoda.com, Booking.com, Hotels.com, Expedia.com ฯลฯ ซึ่งการจำหน่ายห้องพักผ่านช่องทางนี้ บริษัทฯ จะจ่ายค่าคอมมิชชั่นโดยคิดเป็นร้อยละของรายได้ค่าห้องพัก
- การจำหน่ายผ่านระบบสำรองห้องพักผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มแมริออท คือ www.marriott.com หรือ กลุ่มแอสคอก คือ https://www.discoverasr.com/en ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกให้ลูกค้าชาวต่างประเทศที่ต้องการเข้าพักทำให้ช่องทางนี้ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้น

ภาพรวมธุรกิจท่องเที่ยวและโรงแรม

ปี 2565 ภาคการท่องเที่ยวไทยเริ่มมีสัญญาณดีต่อเนื่อง หลังสถานการณ์โควิด-19 ทั้งในและต่างประเทศ มีแนวโน้มดีขึ้น หลายประเทศทั่วโลกทยอยผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาดและการเดินทางระหว่างประเทศมากขึ้น สะท้อนจากตัวเลขนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาไทยในปีนี้ปรับเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง และเร่งขึ้นแบบก้าวกระโดดหลังรัฐบาลมี

นโยบายเปิดประเทศเพิ่มเติม โดยยกเลิกมาตรการเข้าประเทศในรูปแบบ Test & Go ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไปและมีการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวโดยไม่ต้องกักตัวตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2565 เป็นต้นมา ส่งผลให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าไทยเพิ่มขึ้นมากโดยเฉพาะในช่วงไตรมาส 4 ของปี 2565 ตามสถิติของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ทั้งปี 2565 มีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาในประเทศไทยจำนวน 11.15 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ถึงร้อยละ 2,506

แนวโน้มการเติบโตของภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจโรงแรมมีสัญญาณเชิงบวกมากขึ้นจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น เมื่อรวมกับตลาดไทยเที่ยวไทยที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง คาดจะช่วยหนุนให้อัตราการเข้าพักโรงแรมและธุรกิจโรงแรมกลับมาดีขึ้นเป็นลำดับในระยะข้างหน้า แต่ระดับการฟื้นตัวของธุรกิจอาจแตกต่างกันออกไปตามพื้นที่และศักยภาพของแต่ละโรงแรม

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าภาพรวมภาคการท่องเที่ยวของไทยจะปรับตัวดีขึ้นเป็นลำดับ แต่การฟื้นตัวยังคงมีความเสี่ยงอยู่มาก เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มชะลอตัวจากแรงกดดันด้านอัตราเงินเฟ้อและความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ก็อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการตัดสินใจเดินทางท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวทั่วโลก คาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเติบโตในอัตราเร่งขึ้นในช่วงปี 2566-2567 และจะฟื้นตัวกลับมาอยู่ในระดับใกล้เคียงกับช่วงก่อน โควิด-19 (38-40 ล้านคน) ได้ในปี 2568 ขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวไทยมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่องจากมาตรการกระตุ้นตลาดท่องเที่ยวในประเทศ

ด้านอุปทาน คาดว่าผู้ประกอบการโรงแรมรายใหญ่จะยังคงขยายการลงทุนต่อเนื่อง แม้อาจล่าช้ากว่า แผนทำให้อัตราเข้าพักทั่วประเทศมีแนวโน้มยังอยู่ในระดับต่ำเฉลี่ยที่ร้อยละ 45 ในปี 2565 ก่อนจะปรับขึ้นเป็นร้อยละ 55 ในปี 2566 และร้อยละ 65 ในปี 2567 ซึ่งโดยภาพรวมธุรกิจโรงแรมทุกพื้นที่ยังคงแข่งขันรุนแรง จากภาวะอุปทานส่วนเกิน ทั้งจากธุรกิจเดียวกันและธุรกิจบริการที่พัฒนารูปแบบอื่น และเมื่อผนวกกับอุปสงค์ต่อการท่องเที่ยวโดยรวม ที่ยังคงฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ทำให้การปรับราคาห้องพักจึงยังคงทำได้อย่างจำกัด

ที่มา: บทวิจัยธุรกิจโรงแรมและที่พัก โดย LH BANK ฉบับวันที่ 5 สิงหาคม 2565
[HTTPS://WWW.THANSETTAKIJ.COM/BUSINESS/TOURISM/548595](https://www.thanasettakij.com/business/tourism/548595)

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการ สำหรับลูกค้าระดับบน บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มเมร็อก ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียงเพื่อว่าจ้างให้บริการงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โรงแรมเมร็อก เอ็คเชคคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสตา – กรุงเทพฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการ กับกลุ่มแอสคอก ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมที่มีชื่อเสียงในระดับสากลเพื่อว่าจ้างให้บริการอาคารที่พักอาศัยในโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แบงค็อก

2.2 ธุรกิจอาคารสำนักงาน

บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินธุรกิจให้บริการสำนักงานให้เช่าในอาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ แก่ลูกค้าบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ ทั้งบริษัทสัญชาติไทยและต่างประเทศ โดยทำเลที่ตั้งของโครงการดังกล่าวอยู่ในย่านเอกมัยซึ่งเป็นย่านธุรกิจที่เชื่อมกับระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภคและการสื่อสารโทรคมนาคมอย่างครบครัน

อาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์	
ที่ตั้งโครงการ	ถนนเอกมัย (ซอยสุขุมวิท 63) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ
พื้นที่โครงการ	1-3-9 ไร่ (709 ตารางวา)
พื้นที่อาคาร	37,770.61 ตารางเมตร

อาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์	
รายละเอียดโครงการ	อาคารสำนักงาน 30 ชั้นพร้อมชั้นใต้ดิน 1 ชั้น
จุดเด่นของโครงการ	อาคารสำนักงานเกรดบี ย่านเอกมัย มีการตกแต่งที่ทันสมัย สิ่งอำนวยความสะดวก ส่วนกลาง ศูนย์อาหารและห้องประชุมที่ได้มาตรฐานจำนวน 5 ห้อง มีพลาซ่าและร้านค้าต่าง ๆ
จำนวนหน่วยพื้นที่เช่า	93 ยูนิต
กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและขนาดเล็กที่ต้องการพื้นที่อาคารสำนักงาน ในย่านสุขุมวิท และเอกมัย ระหว่าง 100 – 900 ตารางเมตร

การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์ทางการตลาด

- ทำเลที่ตั้งของอาคารสำนักงานให้เข้าของบริษัทฯ อยู่ในย่านธุรกิจ เดินทางสะดวก
- บริษัทฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน อีกทั้ง มีทีมช่างที่มีประสบการณ์และความชำนาญในการควบคุมดูแลอาคารและระบบงานต่าง ๆ ภายในอาคาร
- บริษัทฯ มีทีมงานที่เป็นมืออาชีพ ซึ่งมีประสบการณ์ในการบริหารอาคารสำนักงานให้เช่า

ลักษณะลูกค้า

กลุ่มผู้เช่าอาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ส่วนใหญ่เป็นบริษัทที่ทำธุรกิจที่ปรึกษา ได้แก่ บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและขนาดเล็กที่ต้องการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานในย่านสุขุมวิท เอกมัย การปล่อยเช่าแบบพื้นที่เปล่า ยูนิตมาตรฐาน เพื่อให้ผู้เช่าสามารถตกแต่งพื้นที่เช่าตามที่ต้องการ โดยมีการทำสัญญาเช่าและบริการกับผู้เช่าในรูปแบบสัญญามาตรฐาน โดยทั่วไปสำหรับการเช่ามีระยะเวลาเช่า 3 ปี อัตราค่าเช่าสอดคล้องกับอัตราตลาดในปัจจุบัน และมีการปรับขึ้นค่าเช่าตามอัตราตลาดทุก 3 ปี ผู้เช่าพื้นที่สำนักงานจะชำระเป็นรายเดือนล่วงหน้าในอัตราคงที่

ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับรักษาความสัมพันธ์กับผู้เช่าปัจจุบัน และจัดหาผู้เช่ารายใหม่ผ่านตัวแทนอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นมืออาชีพมีเครือข่ายและฐานลูกค้า นอกจากการขายผ่านตัวแทนแล้วลูกค้าสามารถติดต่อเช่าพื้นที่โดยตรงกับพนักงานขายในพื้นที่อาคารสำนักงานได้

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ พัฒนาปรับปรุงพื้นที่สาธารณะ ลิฟต์ เน้นเรื่องความปลอดภัย และความสะอาดสบายของผู้เช่ามีการกำหนดพื้นที่สำหรับจอดรถสาธารณะ สำหรับบุคคลภายนอก และพื้นที่สำหรับจอดรถรับส่งอาหารให้เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เช่าและบุคคลภายนอกที่มาติดต่อกับผู้เช่าสำนักงาน

ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

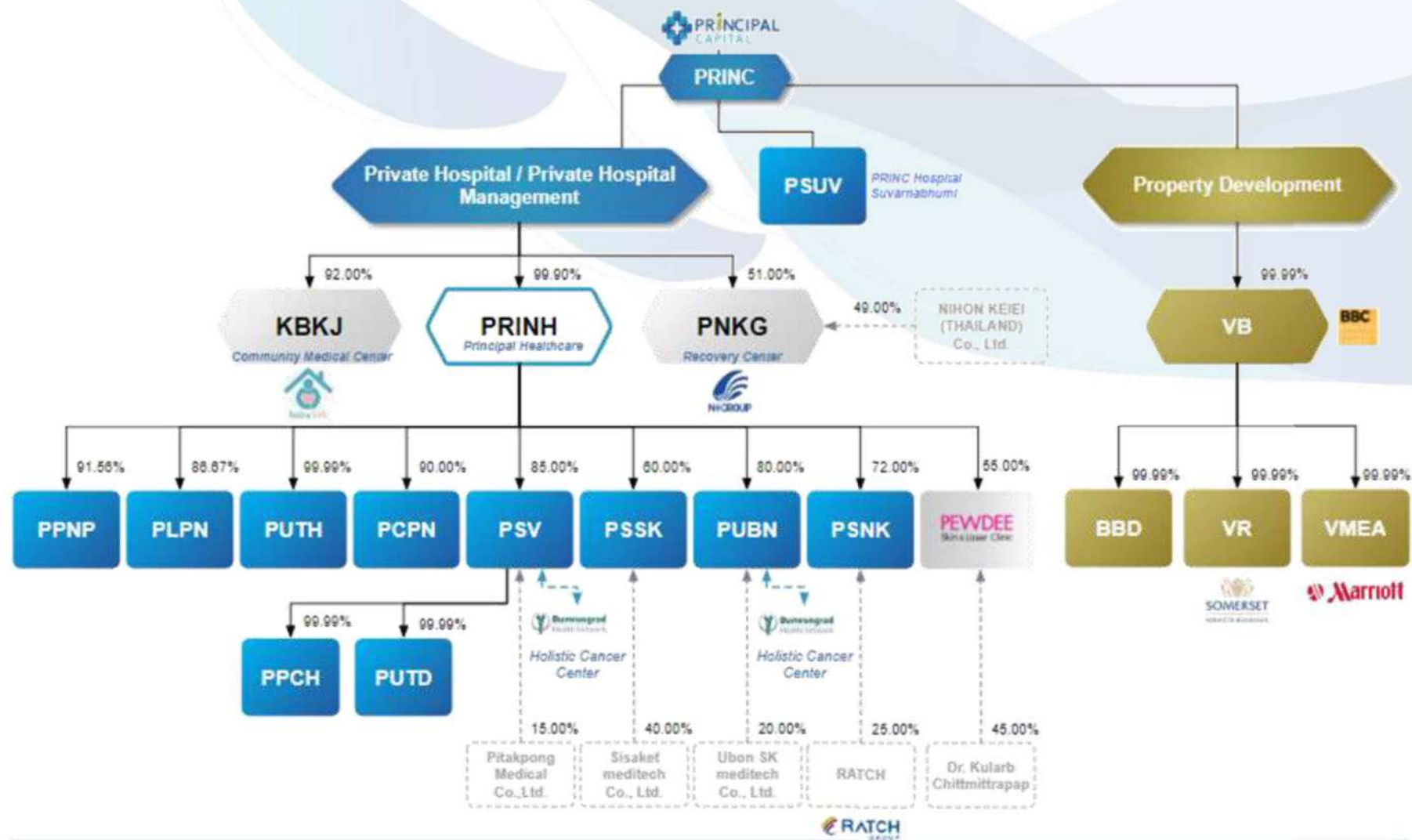
อุปทานพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ มีทั้งหมดราว ๆ 6,490,000 ตารางเมตร อัตราการเช่าอยู่ที่ร้อยละ 87.63 ในไตรมาส 2 ปี 2565 อัตราค่าเช่ารายเดือนโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 800 ต่อตารางเมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.55 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน (ค่าเช่าอาคารสำนักงานเกรดเอเท่ากับ 961 บาทต่อตารางเมตร ในขณะที่ค่าเช่าอาคารสำนักงานเกรดบีอยู่ที่ 655 บาทต่อตารางเมตร)

พื้นที่อาคารสำนักงานศูนย์กลางธุรกิจทั้งหมดอยู่ที่ 1.80 ล้านตารางเมตร อัตราการเช่าลดลงจาก ร้อยละ 87.36 ในช่วงไตรมาส 4 ปีที่แล้วเป็นร้อยละ 84.6 อย่างไรก็ตามอัตราค่าเช่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 1,048 บาท ต่อตารางเมตรในปี 2564 เป็น 1,056 บาทต่อตารางเมตร

อุปทานใหม่เกือบ 1 ล้านตารางเมตรที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการจะเพิ่มเข้ามาในตลาดภายในปี 2567 ประมาณร้อยละ 66 ของอุปทานใหม่จะอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจ อัตราการเช่ามีแนวโน้มลดลง ทั้งนี้เป็นผลจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจที่ช้ากว่าที่คาดการณ์ แนวทางการทำงานจากที่ใดก็ได้ ปัจจัยภายนอกได้แก่ สงครามระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ยืดเยื้อ และอุปทานพื้นที่สำนักงานในอนาคตจำนวนมากซึ่งไม่สามารถการดูดซับได้ทันทีในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม อุปทานใหม่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่อาคารสำนักงานเกรดเอ อัตราค่าเช่าคาดว่าจะสูงขึ้น

ที่มา : บกวิเคราะห์ อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ช่วงครึ่งปีแรกของปี 2565 โดยบริษัท เน็กซ์ พร็อพเพอร์ตี้ คอนซัลแทนท์ จำกัด

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



ข้อมูลนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว

ชื่อบริษัท	เลขทะเบียนนิติบุคคล	ประเภทธุรกิจ	สถานที่ตั้ง	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม (ร้อยละ)
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	0125557004113	ลงทุนในบริษัทอื่น และ shared service ให้โรงพยาบาลในกลุ่ม	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกชัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	4,590.00	4,590.00	99.99
บริษัท พิษณุเวช จำกัด	0655524000033	โรงพยาบาลเอกชนและลงทุนในบริษัทอื่น	เลขที่ 211 ถนนขุนพิเรนทรเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000	500.00	500.00	85.00
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด	0665532000039	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 2/158 ถนนศรีมาลา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000	200.00	200.00	85.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ จำกัด	0655560001044	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 888 หมู่ 5 ตำบลป่าช้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ 53000	300.00	300.00	85.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด	0605530000155	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 96/12 หมู่ที่ 9 ถนนสายเอเชีย ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000	354.166	354.166	91.56
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด	0105561066977	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 256 หมู่ 2 ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี 61000	200.00	200.00	99.99
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด	0515561001324	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 7 หมู่ที่ 5 ตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000	300.00	300.00	86.67
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด	0105562206951	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 18/22 ถนนปรมินทรมรรคา ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86000	270.00	270.00	90.00
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด	010556309819	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 139 ถนนพลแผน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	360.00	360.00	80.00
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด	0335562001362	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 888 หมู่ที่ 11 ถนนศรีสะเกษ-อุทุมพรพิสัย ตำบลหญ้าปล้อง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000	250.00	250.00	60.00
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – สกลนคร จำกัด	0105564178440	โรงพยาบาลเอกชน	เลขที่ 99 ถนนประชาธิปไตย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 46000	300.00	300.00	72.00
บริษัท ฟรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด	0115563007226	ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยสูงอายุ	เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540	10.00	10.00	51.00

ชื่อบริษัท	เลขทะเบียน นิติบุคคล	ประเภทธุรกิจ	สถานที่ตั้ง	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การถือหุ้น ทั้งทางตรง และทางอ้อม (ร้อยละ)
บริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด	0105556119227	คลินิกชุมชน	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	50.00	50.00	92.00
บริษัท ฟิวต์คลินิก เอสเรดิคส์ จำกัด	0105558184051	ศูนย์ผิวพรรณ และ ศัลยกรรมความงาม	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	110.00	110.00	55.00
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	0105556006937	ลงทุนในบริษัทอื่น และ ให้เช่าอาคารสำนักงาน	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	6,330.90	6,330.90	99.99
บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (ชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 27 ต.ค.2564)	0105556007003	-	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	200.00	200.00	99.99
บริษัท วีเอ็มอีโอ จำกัด	0105563122467	โรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์	เลขที่ 1 ซอยสวนพลู แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	2,000.00	2,000.00	99.99
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด	0105556015847	โรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	1,000.00	1,000.00	99.99
บริษัท บ้านฉาง บิลลีเนส ดีสทริคท์ จำกัด	0105561042806	พัฒนา อสังหาริมทรัพย์	เลขที่ 29 อาคารบางกอกบัสชีเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	121.00	121.00	99.99

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ ผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยธุรกิจนั้นสามารถส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางทางดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีนโยบายการบริหารงานโดยส่งบุคคล ที่คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการบริหาร เห็นว่ามีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้าไปเป็นกรรมการ ในบริษัทย่อยนั้น ๆ และมีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ยังมีการจัดให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และมีการชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นต้นว่า นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน และนโยบายการแจ้งเบาะแส ให้บริษัทย่อยรับทราบและนำไปปฏิบัติ

1.3.1 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสัดส่วนการถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. กลุ่มวิทยาการประกอบด้วย	2,610,200,274	68.53
1.1 นางสาวสาธิตา วิทยาการ	1,725,491,745	45.31
1.2 ดร.สาธิต วิทยาการ	654,999,700	17.20
1.3 Peak Development Holdings Ltd.1/	157,737,029	4.14
1.4 นางสาวพัลลภา วิทยาการ	48,986,700	1.29
1.5 นางสาวธนรรณ์ วิทยาการ	22,985,100	0.60
2. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	380,857,051	10.00
3. International Finance Corporation	222,249,300	5.84
4. นางสาวสิริญา อภินันต์บุตร	100,000,000	2.63
5. นางสาวกัญญา กรั่มวงศ์รัตน์	20,698,000	0.54
6. นายอมรวัฒน์ ธิกรฤตพร	11,960,000	0.31
7. นายพิรพล ประเสริฐชัยกุล	11,797,000	0.30
8. STATE STREET EUROPE LIMITED	10,025,700	0.26
9. บริษัท เจลิโล่ จำกัด	10,000,000	0.26
10. บริษัท กันกุล กรุ๊ป จำกัด	8,719,900	0.23
ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	410,826,745	10.79
รวม	3,808,570,502.00	100.00

หมายเหตุ: 1/ Peak Development Holdings Ltd. เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน British Virgin ผู้รับผลประโยชน์ทอดสุดท้าย คือ นางสาวสาธิตา วิทยาการ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 4,189,427,552 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 4,189,427,552 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีทุนชำระแล้ว 3,808,570,502 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,808,570,502 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สรรองตามกฎหมาย และสำรองอื่น ๆ ที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากธุรกิจยังอยู่ในระหว่างการขยายกิจการ การจ่ายปันผลจึงมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการของบริษัทพิจารณา โดยการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการของบริษัทฯ และคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท โดยจะพิจารณาจากกำไรสุทธิภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทเห็นสมควร

2

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่การค้นหา ระบุ วิเคราะห์ ประเมิน ความเสี่ยงการจัดการ และควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนการติดตามและรายงานผล โดยนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 มาพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเกิดจากความไม่แน่นอน ความเปลี่ยนแปลง ที่จะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการ โดยบริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัทดูแลในภาพรวมของการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.2.1 ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการทุจริต

บริษัทฯ เน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างชัดเจนในนโยบายการค้ากับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Against Corruption) ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ บริษัทฯ สนับสนุนวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส เคารพความเห็นที่แตกต่าง มีการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่พนักงานทุกระดับอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

จากผลการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งจัดทำโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินในระดับ “ดีมาก” สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

▪ ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

ความเสี่ยงจากการแข่งขันเพิ่มขึ้น

โรงพยาบาลเอกชนของไทยจะยังคงเผชิญการแข่งขันที่รุนแรง ทั้งจากการการปรับมาตรฐานการให้บริการ และคส. ักนอกเวลาของโรงพยาบาลของรัฐ โรงพยาบาลในเครือโรงเรียนแพทย์ เช่น โรงพยาบาลปิยะธำรงการุณย์ในเครือศิริราช การขยายการลงทุนของกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนในประเทศและ ผู้ประกอบการจากต่างประเทศจากนโยบายเปิดเสรีทางการแพทย์ ทำให้มีจำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงผู้ป่วยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้โรงพยาบาลเอกชนต้องแข่งขันสูงขึ้น ทั้งด้านราคา การมีแพคเกจและการออกโปรแกรมรักษาพยาบาลเฉพาะ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มุ่งเน้นในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลางที่ต้องการบริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนที่มีมาตรฐานสากล โดยค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลในเครือ ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จะต่ำกว่าของโรงพยาบาลระดับ Top Tier ด้วยการ บริหารงานโดยใช้ระบบ Hospital Information Systems และการบริหารงานแบบ Shared Service ที่ช่วยจัดการบริหารต้นทุนให้ต่ำลง และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ในปี 2563 -2565 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยเฉพาะการหายไปของกลุ่มคนไข้ชาวต่างชาติ ดังนั้นโรงพยาบาลที่พึ่งพารายได้จากกลุ่มคนไข้ชาวต่างชาติได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ขณะที่กลุ่มโรงพยาบาลที่เน้นคนไข้ในประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประกันสังคม และข้าราชการน่าจะได้รับผลกระทบน้อยกว่า

สำหรับกลุ่มคนไข้ของโรงพยาบาลในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ เป็นคนไทยที่มีรายได้ปานกลาง โดยในช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 จำนวนคนไข้ที่ไม่ใช่กลุ่มผู้ป่วยโควิด-19 มารับการรักษาที่โรงพยาบาลมีจำนวนลดลง ส่งผลให้รายได้จากผู้รับบริการกลุ่มนี้ลดลง ในปี 2565 ที่ผ่านมา เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว แต่ละโรงพยาบาลในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ปรับตัว หากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ รวมทั้งการสร้างพันธมิตรเครือข่าย จึงทำให้มีจำนวนผู้รับบริการที่ไม่ใช่กลุ่มผู้ป่วยโควิด-19 เพิ่มขึ้นในปี 2565

นอกจากนี้ ยังนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกแก่คนไข้ในการเข้ารับบริการ และใช้เทคโนโลยีเป็นตัวเชื่อมระหว่างแพทย์และคนไข้มากขึ้น โดยทางโรงพยาบาลบริการจัดส่งยาและเวชภัณฑ์ถึงบ้านของผู้ป่วย และให้บริการเจาะเลือด ทำแผล ล้างแผล และฉีดวัคซีนถึงที่บ้านของผู้ป่วย นอกจากนี้ โรงพยาบาลในเครือ พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ยังได้ขยายศักยภาพในการให้บริการตรวจรักษากลุ่มผู้ป่วยโควิด-19 ทำให้มีผู้รับบริการและรายได้เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน อีกทั้งบริษัทฯ หาช่องทางการเพิ่มรายได้ โดยเปิดคลินิกให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า และผู้ป่วยที่ใช้สิทธิประกันสังคม อีก

ทั้ง ยังร่วมทุนกับ NKG จากประเทศญี่ปุ่นเพื่อดำเนินธุรกิจศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยและผู้สูงอายุอีกด้วย

ความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล

บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ในการสร้างโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ในจังหวัดสกลนคร เพื่อเพิ่มเครือข่ายโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้น บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ต้นทุนการก่อสร้างสูงกว่าที่ประมาณการ หรือเกิดเหตุการณ์อื่นใดที่ส่งผลให้การก่อสร้างหยุดชะงักและอาจเกิดความเสียหาย รวมถึงผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลอาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ในการลดความเสี่ยงดังกล่าว สำหรับในส่วนการก่อสร้างนั้น บริษัทฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีประสบการณ์ จ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ รวมถึงจะมีการกำหนดเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาหลัก โดยกำหนดค่าปรับการทำงานล่าช้า



ซึ่งทางบริษัทย่อยจะสามารถเรียกเก็บจากผู้รับเหมาหลักได้ในกรณีที่การก่อสร้างไม่ได้แล้วเสร็จตามสัญญาที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการขยายธุรกิจโรงพยาบาลด้วยการสร้างโรงพยาบาลใหม่และการซื้อกิจการโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจอยู่ และสามารถพัฒนาศักยภาพที่จะสร้างผลประโยชน์ที่ดีในอนาคต ซึ่งการลงทุนขยายธุรกิจทั้ง 2 รูปแบบ จะช่วยลดความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล เนื่องจาก



โรงพยาบาลที่สร้างใหม่อาจจะต้องใช้เวลาในการสร้างรายได้และผลกำไร ในขณะที่โรงพยาบาลที่บริษัทซื้อกิจการมา จะสามารถสร้างรายได้ต่อเนื่องให้แก่บริษัทฯ และช่วยลดผลกระทบต่อผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

บุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร และผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ มีส่วนสำคัญมากต่อการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ธุรกิจโรงพยาบาลจะต้องพึ่งพาบุคลากรทางการแพทย์ในสาขาต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบันผลิตได้ในจำนวนจำกัด แพทย์ที่มีชื่อเสียงส่วนใหญ่ประจำอยู่ที่โรงพยาบาลของรัฐ ทำให้ต้องใช้ค่าจ้างที่สูงในการดึงตัวมาเป็นแพทย์ประจำหรือชั่วคราวรวมทั้ง วิชาชีพ เภสัชกรที่มีข้อกำหนดกำหนดให้ร้านขายยาจะต้องมีเภสัชกรประจำร้านตลอดเวลา และมีบทลงโทษอย่างหนักต่อเภสัชกร ที่แขวนป้ายปฏิบัติการไว้ แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง ทำให้มีโอกาสจะเกิดการแย่งตัวบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขามากขึ้น นอกจากนี้ จากการขยายตัวของธุรกิจโรงพยาบาล การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมประชากรสูงอายุ (Aging Society) โรงพยาบาลต่าง ๆ ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคต ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และประสบการณ์เข้าร่วมงานในองค์กร ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจะต้องใช้เวลานานในการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม อาจทำให้ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ในด้านต่าง ๆ ได้ในอนาคต

สำหรับโรงพยาบาลในเครือพริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ มีสถานที่ตั้งของโรงพยาบาลใกล้กับมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีคณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



(มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ จังหวัดพิษณุโลก) โดย บริษัท พิษณุเวช จำกัด (PSV) มีความร่วมมือกับวิทยาลัยพยาบาลหลายแห่ง ในการผลิตพยาบาล และพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ไม่เพียงแต่เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรทางการแพทย์เท่านั้น ทรัพยากรที่มีอยู่ PSV ก็มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

ความซับซ้อนและความรุนแรงของโรคที่เพิ่มมากขึ้น การรักษาจึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย กลุ่มบริษัท PRINH ให้ความสำคัญต่อคุณภาพในการตรวจวิเคราะห์รวมถึงการให้บริการในการรักษาแก่คนไข้ของโรงพยาบาลสูงสุด จึงมีการลงทุนซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อให้นักสมิ้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีทางการแพทย์ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์บางชนิดมีการเปลี่ยนเทคโนโลยีได้ง่าย รวมทั้งอาจมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาสูง ดังนั้น อาจส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการลงทุนได้ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท PRINH มีนโยบายในการพิจารณาและวิเคราะห์



คุณสมบัติ ประโยชน์จากการใช้งานและความคุ้มค่าของเครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์ในระยะยาวก่อนการลงทุน เพื่อความมีประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงพยาบาล

ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์

ธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งให้บริการทางการแพทย์ มีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของผู้ป่วยไม่พอใจในการรักษาของโรงพยาบาล หรือผลการรักษาของแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญไม่เป็นไปตามความคาดหวังของกลุ่มบุคคลดังกล่าว ยิ่งไปกว่านั้น การฟ้องร้องคดีทาง

การแพทย์ ทำได้ ง่ายตายขึ้นจากการที่ผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องฟ้องร้องเป็นคดีผู้บริโภค ที่มีกระบวนการที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าธรรมเนียมศาล ทำให้โอกาสที่จะถูกฟ้องร้องมีสูงขึ้น

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท PRINH ได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐาน มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เข้ามาช่วยในการรักษา นอกจากนี้ เพื่อลดความเสียหายจากการถูกเรียกร้อง บริษัทฯ ได้จัดทำประกันความรับผิดวิชาชีพ แพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance) จากการถูกเรียกร้องค่าเสียหายของผู้ป่วยที่ผลการรักษาไม่เป็นไปตามความคาดหวัง และจากประสบการณ์ของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่มีมาอย่างยาวนาน มีการประเมินคุณภาพการให้บริการ ประเมินผลการรักษาและความพึงพอใจในการเข้ามารับบริการ ประกอบกับความคุ้นเคยในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ที่เข้ามาใช้บริการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่าง ๆ โดยภาครัฐ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับควบคุมดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการกฎระเบียบโดยภาครัฐ อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อาทิ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้เพิ่มยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ ตลอดจนบริการรักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามพ.ร.บ. ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 บริษัทฯ ได้รับความคุ้มครองจากราคาของภาครัฐและพร้อมที่จะปฏิบัติตามมาตรการที่จะนำมาใช้ในการควบคุมดูแล เช่น การแจ้งราคาซื้อและราคาจำหน่ายยา และเวชภัณฑ์ รวมถึงค่าบริการ ค่าบริการทางการแพทย์และการบริการอื่น ๆ ของสถานพยาบาล หากมีการเปลี่ยนแปลงราคาจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการทราบก่อนปรับราคา เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้บริการทางการแพทย์ในราคาที่เหมาะสม ดังนั้น นโยบายดังกล่าวของภาครัฐไม่ได้มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

รวมทั้ง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดระยะเวลาผู้รับอนุญาตขายยาแผนปัจจุบัน และผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการ ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตขายยาแผนปัจจุบัน

พ.ศ. 2556 โดยให้ผู้รับอนุญาตขายยาแผนปัจจุบัน ตลอดจนผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการของสถานที่ขายยาต้องดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด ภายในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2565 คือจัดให้มีเภสัชกร ซึ่งเป็นผู้มีรู้ความสามารถในการให้บริการทางเภสัชกรรมชุมชนอยู่ ปฏิบัติการภายในร้านขายยา ตลอดเวลาที่เปิดดำเนินการ หากปฏิบัติตามไม่ได้ จะมีความผิดตามกฎหมาย รวมทั้งอาจพิจารณาไม่ต่ออายุใบอนุญาตขายยา ทำให้เกิดภาวะการขาดแคลนเภสัชกร เนื่องจากถูกดึงตัวไปสู่ธุรกิจร้านขายยา อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบหากขาดแคลนตำแหน่งเภสัชกรในโรงพยาบาล บริษัทฯ จึงได้มีการพิจารณาปรับค่าตอบแทนของตำแหน่งงานเภสัชกร ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และแข่งขันได้กับธุรกิจอื่นๆ ที่มีความต้องการจ้างงานวิชาชีพดังกล่าวเช่นกัน

นอกจากนี้ ยังมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อคุ้มครองการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงผู้รับบริการ ในสถานพยาบาลด้วย ซึ่งกฎหมายดังกล่าวกำหนดให้บริษัทซึ่งเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลมีหน้าที่จัดทำมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหายเข้าถึง เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจ รวมทั้งต้องมีการแจ้งวัตถุประสงค์และขอความยินยอมของเจ้าของข้อมูลในการการเก็บ รวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลก่อนมีการดำเนินการ ดังกล่าวเสมอ เว้นแต่กฎหมายให้อำนาจดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความยินยอม หากบริษัทฯ และโรงพยาบาลไม่สามารถจัดทำมาตรการด้านความปลอดภัยและดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด เจ้าของข้อมูลอาจดำเนินคดีเพื่อเรียกค่าเสียหายกับบริษัทฯ และโรงพยาบาลในส่วนของการป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดจากการ มีผลบังคับของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทฯ และโรงพยาบาลเครือข่ายกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งกำหนดรายละเอียดในการเก็บ รวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ นโยบายดังกล่าวยังครอบคลุมการใช้สิทธิต่าง ๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น โดยบริษัทฯ เห็นว่าการดำเนินการต่าง ๆ ดังกล่าว อาจช่วยป้องกันและลด

ผลกระทบที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์

บริษัทฯ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวมประมวลผล จัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่จะถูกโจมตีทางไซเบอร์เช่นเดียวกับบริษัทอื่น ๆ ดังนั้นภัยคุกคามด้านไซเบอร์จึงเป็นปัจจัยเสี่ยงที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์ โดยการใช้บริการผู้ให้บริการจัดเก็บข้อมูล ที่มี

▪ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจ

ภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีการแข่งขันกันค่อนข้างสูง บริษัทฯ ต้องแข่งขันกับบริษัทต่าง ๆ ที่ประกอบกิจการลักษณะเดียวกันทั้งในระดับสากล ระดับภูมิภาค บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้วยการว่าจ้างผู้บริหารที่มีความชำนาญในธุรกิจโรงแรมและบริการมาเป็นระยะเวลานาน มีระบบบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐาน ทำให้บริษัทฯ มั่นใจได้ว่าคุณภาพและบริการที่ผู้บริโภคได้รับคุ้มค่าเงิน นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงดูแลระบบอำนวยความสะดวกให้มีความปลอดภัยและสะดวกสบายเพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้มาใช้บริการ

ความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญที่จะสนับสนุนบริษัทให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน มีระบบติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

ความเสี่ยงด้านการผิดนัดชำระหนี้ของผู้เช่าพื้นที่

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจหลาย ๆ ธุรกิจ ทำให้ความสามารถในการชำระหนี้ของผู้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานลดลง ส่งผลให้ผู้เช่าไม่สามารถชำระค่าเช่าได้ตามเวลาที่กำหนด หรือผิดนัดชำระ ส่งผลกระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของบริษัทฯ บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยกำหนดมาตรการช่วยเหลือสนับสนุนผู้เช่าอย่างเหมาะสม และพัฒนาระบบการติดตามหนี้ให้มีความรัดกุม และมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทฯ สามารถติดตามหนี้ค้างชำระจากผู้เช่าได้ นอกจากนี้ ยังมีการบริหาร

ระบบป้องกันการโจมตีที่ได้มาตรฐาน รวมถึงมีการสำรองข้อมูลสำคัญ ๆ ไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงภัยดังกล่าวและทราบถึงแนวทางป้องกัน อีกทั้ง บริษัทฯ กำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวให้กับพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ

ความสัมพันธ์กับผู้เช่า เพื่อรักษาผู้เช่าที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างทั้งในประเทศและต่างประเทศ และกระทบต่อหลายอุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการท่องเที่ยวและโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ จากการที่ภาครัฐกำหนดมาตรการเพื่อจำกัดการระบาดของไวรัสโควิด-19 ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดให้ผู้เดินทางเข้าประเทศต้องกักตัวในสถานที่ที่กำหนด มาตรการดังกล่าวทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลกระทบต่อรายได้ของธุรกิจลดลงเนื่องจากอัตราการเข้าพักลดลงมาก ในส่วนของธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ของบริษัทฯ ผู้เข้าพักส่วนใหญ่เป็นชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยซึ่งเข้าที่พักระยะยาวและเช่าต่อเนื่องกันมานาน จึงได้รับผลกระทบน้อยกว่าผู้ประกอบการโรงแรมที่ให้บริการที่พักระยะสั้นเท่านั้น นอกจากนี้ การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ยังส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง ลดขนาดองค์กรภาคธุรกิจต้องปรับรูปแบบการทำงานเป็นลักษณะทำงานจากที่บ้าน (work from home) หรือทำงานจากที่ไหนก็ได้ (work from anywhere) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการของรัฐในการจำกัดการแพร่ระบาดของไวรัสดังกล่าว ทำให้ความต้องการใช้พื้นที่เช่าในสำนักงานลดลงส่งผลกระทบต่อธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยดำเนินการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดอย่างเคร่งครัด เช่น มีมาตรการคัดกรอง การเว้นระยะห่าง มีการจัดวาง เจลล้างมือแอลกอฮอล์ตามจุดต่าง ๆ ให้กับผู้เข้าพักใน

โรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ และผู้เช่าในอาคารสำนักงาน มีการทำความสะอาดจุดสัมผัสต่าง ๆ เช่น ลิฟต์โดยสาร ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ติดตามสถานการณ์และวิเคราะห์

ผลกระทบที่เกิดขึ้นเพื่อมาปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมของสถาบันการเงิน

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีวงเงินกู้ระยะยาวกับธนาคารรวม 4,440.60 ล้านบาท ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้ของกลุ่มกิจการ บริษัทในกลุ่มกิจการที่มีวงเงินกู้ยืมจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ไม่เกินระหว่างร้อยละ 110 และร้อยละ 233
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่ต่ำกว่าระหว่างร้อยละ 115 และร้อยละ 125
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่ายไม่มากกว่าระหว่าง 4.75 เท่า และ 5.50 เท่า

บริษัทในกลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนข้างต้นตลอดรอบระยะเวลารายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อย่างไรก็ตาม บางบริษัทในกลุ่มกิจการที่ไม่สามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ ทั้งนี้บริษัทดังกล่าวได้รับหนังสือพ่อนพ้นจากธนาคาร

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมทั้งจัดหาวงเงินสินเชื่อระยะสั้นจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

2.2.3 ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสิทธิหรือการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ความเสี่ยงจากกรณีที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 27 มกราคม 2566 ผู้ถือหุ้นใหญ่คือกลุ่มวิทยากร ถือหุ้นในบริษัทฯ ทั้งหมดเป็นจำนวน 2,610,200,274 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.53 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มวิทยากรสามารถควบคุมกลุ่มบริษัท และมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในทุกเรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม ผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายย่อย จึงมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบุคคลภายนอก 4 คนเข้ามาเป็นกรรมการอิสระและ 3 คนเข้ามาเป็นกรรมการตรวจสอบจากกรรมการทั้งหมด 11 คน จึงเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนี้ ในกรณีเข้าทำรายการเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุมรวมถึงบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งกับบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว

3

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ด้วยปณิธานองค์กรและความมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมสร้างรากฐานให้แก่ชุมชน นั่นคือ การมีพื้นฐานสุขภาพที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (Good Health and Well Being) ขององค์การสหประชาชาติ การขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ จึงยึดหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นแก่นในการดำเนินธุรกิจ ผสานความร่วมมือ สร้างความเข้าใจร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร ได้เห็นชอบให้มีการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยยึดแนวทางตามนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังแนวทาง 3 พสาน (พสานใจ พสานรักษ์ พสานธรรม) ต่อไปนี้

พสานใจ

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจโดยขยายขอบเขตการให้บริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสมไปยังเมืองรอง หรือพื้นที่ที่บริการด้านสาธารณสุขยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่ (สอดคล้องกับ UN SDG 3: Good Health and Well Being)
2. เคารพให้ความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในความเสมอภาค ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ส่งเสริมฝึกอบรมเพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะ สร้างความผูกพัน ระหว่างพนักงานและองค์กร และสนับสนุนการศึกษาของบุตรพนักงาน เยาวชนในชุมชน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม (สอดคล้องกับ UN SDG 4: Quality Education, SDG 5: Gender Equality, และ SDG 8: Decent Work and Economic Growth)
3. มุ่งเน้นโครงการพรีนซ์พสาน พสานงานสู่ชุมชน พสานคนสู่บ้านเกิด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชนผ่านการส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น การใช้ผู้ประกอบการท้องถิ่นและการพสานอัตลักษณ์ท้องถิ่นเข้ามาในบริบทต่าง ๆ ของกิจการ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ เพื่อสังคมภายในและภายนอกองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมขององค์กร (สอดคล้องกับ UN SDG 8: Decent Work and Economic Growth และ SDG 11: Sustainable Cities and Communities)

พสานรักษ์

1. ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดย ยึดหลักความปลอดภัย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงาน (สอดคล้องกับ UN SDG #6 Clean Water and Sanitation, SDG #7 Affordable and Clean Energy, SDG#12 Responsible Consumption and Production, และ SDG #13 Climate Action)
2. สร้างคุณค่าและคุณภาพ มุ่งพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบหรือก่อให้เกิดอันตราย ต่อผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตรงตามความต้องการของผู้บริโภค (สอดคล้องกับ UN SDG#12 Responsible Consumption and Production, และ SDG #13 Climate Action)

พยานธรรม

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมองค์กรที่คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการ ดูแล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการค้าอย่างเสรีไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อการันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (สอดคล้องกับ UN SDG 16: Peace Justice and Strong Institution)
2. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสรรคของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพิจารณาหุ้นส่วนความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมพัฒนานวัตกรรมที่สร้างเสริมมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ไปพร้อมกับการเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของธุรกิจร่วมกัน (สอดคล้องกับ UN SDG 17: Partnership for the Goals)



“พริ้นซ์เชื่อว่า การให้ ที่ดีที่สุด คือ การให้โอกาสอย่างยั่งยืน”

ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าตามปณิธานในการนำบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพไปสู่เมืองรอง และมีการดำเนินการตามแนวทางนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยมีการดำเนินงานที่ยึดมั่นใน สามมิติหลัก คือ ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังตารางนี้

การดำเนินงาน	เป้าหมายด้านความยั่งยืน ขององค์การ สหประชาชาติ	มิติเศรษฐกิจ และการกำกับ ดูแลกิจการ	มิติสังคม	มิติ สิ่งแวดล้อม
1. เตรียมการขยายโรงพยาบาลในเมืองรองเพิ่ม 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร เพื่อดูแลความต้องการด้านสุขภาพในชุมชน ทั้งยังเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัวด้วยการพาพนักงานกลับคืนถิ่น และยกระดับเศรษฐกิจชุมชนผ่านการจ้างงานท้องถิ่น	  			
2. ขยายการบริการสู่ธุรกิจใหม่ ได้แก่ ธุรกิจความงาม พิวดีคลินิก จำนวน 12 สาขา				
3. เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้ป่วยสำหรับโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-19 อย่างต่อเนื่อง อีกกว่า 100,000 ราย				
4. จัดทำความร่วมมือกับโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ เปิดศูนย์มะเร็งพิษณุเวชออโรชัน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลกลุ่มผู้ป่วยมะเร็งแบบครบวงจรในโซนภาคเหนือตอนล่าง				

การดำเนินงาน	เป้าหมายด้านความยั่งยืน ขององค์กร สหประชาชาติ	มิติเศรษฐกิจ และการกำกับ ดูแลกิจการ	มิติสังคม	มิติ สิ่งแวดล้อม
5. ยกกระดับมาตรฐานบริการทางการแพทย์ด้วยการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) ¹				
6. ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการดูแลพนักงาน โดยได้รับรางวัลสถานประกอบการด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น ด้านชวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ²				
7. ยกกระดับมาตรฐานการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความมั่นใจ โดยมีการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ³				

¹ HA - Hospital Accreditation หรือ มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

โดยในปี 2565 มีโรงพยาบาลในเครือ ได้รับการรับรองซ้ำ (reaccreditation) และรับรองใหม่ (new accreditation) เพิ่มเติมดังนี้

- มาตรฐาน HA ขั้นที่ 2 - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร, โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์, โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน, โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน, โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
- มาตรฐาน HA ขั้นที่ 3 - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
- มาตรฐาน JCI – โรงพยาบาลพิษณุเวช (การรับรองยังมีผลอยู่)

² โรงพยาบาลที่ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช, โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ และ อีก 2 โรงพยาบาลที่ได้รับเป็นปีแรก ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ และโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี

โรงพยาบาลที่ได้รับรางวัลรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช

โรงพยาบาลที่ได้รับรางวัลระดับทอง ปีที่ 3 จากผลการประกวดการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช

โรงพยาบาลที่ได้รับรางวัลด้านการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมดีเด่น ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี

³ องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในปี 2565 ได้แก่ บริษัท พริ้นซ์เฟล เอลท์แคร์ จำกัด และโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร

การดำเนินงาน	เป้าหมายด้านความยั่งยืน ขององค์กร สหประชาชาติ	มิติเศรษฐกิจ และการกำกับ ดูแลกิจการ	มิติสังคม	มิติ สิ่งแวดล้อม
8. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางเพิ่มเติมเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจ ⁴	 			
9. สร้างงานสร้างอาชีพต่อยอดจากโครงการ “จ้างงานลูกเปิด” ⁵ ซึ่งหลังจบโครงการได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำและพนักงานสัญญาจ้างต่อเนื่อง				
10. ต่อยอดโครงการพรีนซ์พาสเพื่อ นำผลิตภัณฑ์หรืองานฝีมือ จากชุมชนในท้องถิ่นที่โรงพยาบาลตั้งอยู่มาใช้ในกิจการโรงพยาบาล				
11. ขยายผลโครงการขยะล่องหน Care the Whale กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากโรงพยาบาลต้นแบบสู่โรงพยาบาลอื่นในเครือ และร่วมกับพันธมิตรอีกหลายแห่งในการบริหารจัดการขยะ	  			

⁴ จัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาหัวหน้างานและผู้จัดการร่วม 100 ท่าน โดยมีหลักสูตรที่พัฒนาและจัดร่วมกับ Chula Business School ด้วย

⁵ โครงการจ้างงานลูกเปิด คือ การเปิดโอกาสให้เยาวชนในท้องถิ่นและผู้ว่างงานได้มีโอกาสทำงานจิตอาสา ศึกษางาน และฝึกงาน ในส่วนงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลเวียนกันไป โดยได้รับค่าตอบแทน โดยจาก 200 กว่าคน เมื่อจบโครงการ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ 7 อัตรา และ พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวต่ออีก 3 อัตรา

การดำเนินงาน	เป้าหมายด้านความยั่งยืน ขององค์กร สหประชาชาติ	มิติเศรษฐกิจ และการกำกับ ดูแลกิจการ	มิติสังคม	มิติ สิ่งแวดล้อม
12. เริ่มดำเนินการติดตั้งแผงวงจรแสงอาทิตย์ (Solar cell) และมีการดำเนินการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร พร้อมทั้งชดเชยคาร์บอนเครดิต และได้รับความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) พร้อมตั้งเป้าหมายสู่ Net Zero	 			
13. ริเริ่มโครงการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในการดูแลอาคารสถานที่ ⁶				
14. การเตรียมความพร้อมพนักงานสำหรับการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลปี 2562 ซึ่งจะบังคับใช้ในปี 2565 นี้ โดยพนักงาน 82.45% ผ่านการอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพรบ.ดังกล่าวแล้ว และมีการทวนสอบและประชาสัมพันธ์พนักงาน รวมถึงอบรมพนักงานใหม่ 100%				
15. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการสรรหา พัฒนา และจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง				

⁶ โรงพยาบาลที่มีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ดูแลอาคารสถานที่ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช, โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี และโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ

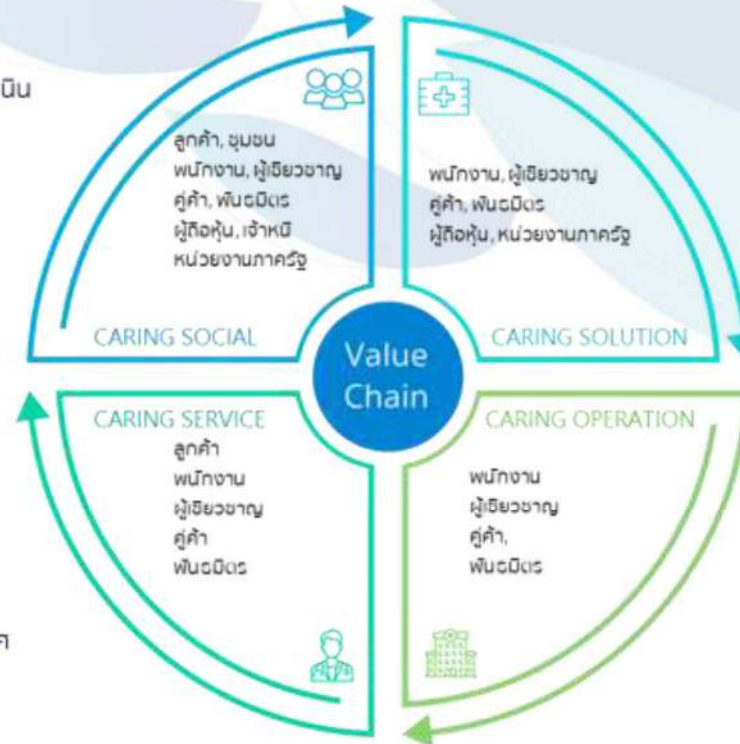
การดำเนินงาน	เป้าหมายด้านความยั่งยืน ขององค์การ สหประชาชาติ	มิติเศรษฐกิจ และการกำกับ ดูแลกิจการ	มิติสังคม	มิติ สิ่งแวดล้อม
16. ต่อยอดโครงการ Digital Transformation ด้วยการตั้งหน่วยงาน PRINC Next-Gen และจัดประกวด Hackathon ภายในเครือ เพื่อหานวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ใหม่				
17. ส่งเสริมการศึกษาของบุตรพนักงานด้วยการมอบทุนสนับสนุนสำหรับพนักงานรายได้น้อย จำนวน 422 ทุน				

การจัดการผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กระบวนการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เริ่มจากการพิจารณาห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยสามารถแสดงห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจได้ดังภาพซึ่งเป็นห่วงโซ่ของการให้ความใส่ใจในแต่ละกระบวนการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ

Caring Social

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ
- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายในพื้นที่ให้บริการ
- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
- สร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ



Caring Solution

- วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของคนในพื้นที่
- ออกแบบผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพที่เหมาะสมกับคนในพื้นที่
- ออกแบบกระบวนการลดผลกระทบเชิงลบอย่างรอบด้านและยั่งยืน
- ร่วมสร้างผลกระทบเชิงบวกในสังคมวงกว้าง

Caring Service

- พัฒนาคุณภาพการบริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- ให้การรักษาและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการที่มีความเป็นเลิศ
- ส่งเสริมสุขภาวะสังคมที่ยั่งยืน

Caring Operation

- สร้างและพัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- สร้างระบบงานที่มีความรวดเร็ว และปลอดภัย
- บริหารจัดการอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีทันสมัย
- ใช้ทรัพยากร และเวชภัณฑ์อย่างคุ้มค่า

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจซึ่งยังคงเป็น 10 กลุ่มเดิม และได้มีการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากการได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ และการมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยกลุ่มที่จัดว่ามีลำดับความสำคัญสูง ได้แก่ ผู้รับบริการ พนักงาน และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน กลุ่มที่มีความสำคัญระดับรองลงมาได้แก่ ชุมชน พันธมิตร และหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ และกลุ่มที่มีความสำคัญลำดับถัดไป ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า เจ้าหนี้ และสังคม โดยได้ระบุช่องทาง การมีส่วนร่วมในการรับรู้ รับฟัง รวมถึงเข้าใจความคาดหวังในประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่าง ๆ เพื่อทำการตอบสนองความคาดหวังดังกล่าว และเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนกลยุทธ์ในการตอบสนองความคาดหวังและประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม ดังสรุปในตารางนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองในปี 2565 และแผนสำหรับปี 2566
พนักงาน (employee)	▪ การพบปะกับผู้บริหารระดับสูงขององค์กรผ่านการประชุม Town Hall ▪ การประชุมนำเสนอผลงานรายเดือน/ รายไตรมาส/ การประชุม Morning Brief ▪ การสื่อสารข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ผ่าน Line Group และ Workplace ▪ การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี ▪ การสำรวจความต้องการด้านสุขภาพ และความเป็นอยู่ของพนักงาน ▪ การสำรวจความต้องการ ในการพัฒนา และฝึกอบรมของพนักงาน ▪ การทำworkshop organization development ▪ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมิน 360 องศา ▪ ช่องทาง Talk to CEO	1. คำตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 2. การเติบโตและมั่นคงในหน้าที่การงาน 3. การพัฒนาศักยภาพและทักษะอย่างต่อเนื่อง 4. ความยุติธรรมและเสมอภาค 5. การดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยในการทำงาน 6. การสนับสนุนด้านอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม 7. การอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน 8. บรรยากาศในการทำงานที่ดี	1. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในโรงพยาบาลที่มีภาระงานเพิ่มสูงขึ้นและได้ดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น 2. สำรวจคำตอบแทนในตลาดและจัดทำโครงสร้างคำตอบแทนใหม่ (แผนสำหรับปี 2565 ต่อเนื่องถึงปี 2566) 3. ดำเนินการปรับค่าแรงขั้นต่ำตามที่มีผลบังคับใช้เมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย 4. มีการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี และใช้งาน e-learning platform ครบทุกโรงพยาบาล เพื่อใช้เทคโนโลยีเอื้อประโยชน์ในการเรียนรู้ของพนักงาน 5. เริ่มจัดทำเส้นทางอาชีพ แผนพัฒนารายบุคคล และสื่อสาร ให้พนักงานรับทราบในบางโรงพยาบาล (แผนขยายผลต่อสำหรับปี 2566) 6. สื่อสารผลการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทให้พนักงานทราบ (มีการดำเนินการทุกองค์กรอย่างน้อย 1 ครั้งในปี 2565) 7. มีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันและรักษาสุขอนามัยส่วนตัวสำหรับการปฏิบัติงานและสำหรับใช้เป็นการส่วนตัว รวมถึงสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองในปี 2565 และแผนสำหรับปี 2566
	คณะกรรมการสวัสดิการของแต่ละโรงพยาบาล		8. มีการจัดให้พนักงานได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 และมีการขยายสวัสดิการถึงครอบครัวของพนักงาน 9. มีการประกาศหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการประเมินผล และจ่ายโบนัสประจำปี 2565 10. มีการเสริมอัตราค่าจ้างและโยกย้ายอัตราภายในเครือ เพื่อช่วยลดภาระในการทำงาน และแต่งตั้งหน่วยงานเฉพาะสำหรับเพิ่มช่องทางสรรหา 11. มีการทำ organization development เพื่อส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานใน 6 โรงพยาบาลในปี 2565 12. มีการเปิดช่องทางการสื่อสารตรงถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Talk to CEO) และสื่อสาร QR Code ดังกล่าวแก่พนักงาน ในทุกโรงพยาบาล
คู่ค้าที่ส่งมอบสินค้าวัตถุดิบ (supplier)	- การประชุมกับคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ - การประเมินและคัดเลือกคู่ค้าประจำปี - การประเมินตนเองของฝั่งคู่ค้า	1. ความโปร่งใสในการคัดเลือก 2. การชำระค่าสินค้าและบริการตามกำหนด 3. ความสัมพันธ์ในระยะยาว	1. ชี้แจงขั้นตอนและกระบวนการประมูล มีการออก TOR ทุกการจัดหาบริการ และมีการชี้แจงผลการประเมินเพื่อหาวิธีแนวทางการพัฒนา 2. มีกำหนดรอบการจ่ายที่ชัดเจน 3. มีการหารือถึงความคาดหวังในระยะยาวและนโยบายต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ยึดมั่นหรือให้ความสำคัญ เช่น การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน 4. มีการให้การอบรมแก่บริษัทคู่ค้าในเรื่องที่จำเป็น

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองในปี 2565 และแผนสำหรับปี 2566
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (specialist)	- การประชุมองค์กรแพทย์ - การสำรวจความผูกพันของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่อองค์กรประจำปี	1. มาตรฐานของโรงพยาบาล 2. การพัฒนาศักยภาพต่อเนื่อง 3. มีเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย	1. มีการดำเนินการเพื่อขอรับรองมาตรฐานคุณภาพของโรงพยาบาลเพื่อสร้างความมั่นใจ 2. มีการจัดสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ให้แพทย์สม่ำเสมอ รวมถึงจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์กลุ่มแพทย์ 3. พิจารณาเครื่องมือแพทย์ที่ตอบโจทย์การรักษาพยาบาลในบริบทของพื้นที่นั้นและตามความถนัดเชี่ยวชาญของแพทย์
ลูกค้าหรือผู้รับบริการ (customer and consumer)	- การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่น จดหมายข่าว sms รวมถึง โซเชียลมีเดีย เช่น facebook Line Official Account - ป้ายประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ เช่น กิจกรรมสัมมนา กิจกรรมส่งเสริมการขาย - การรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน/คำถามทาง Call Center - การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกทั้งในรูปแบบสอบถาม และการโทรติดตามความพึงพอใจ - การเข้าเยี่ยมกลุ่มลูกค้าองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ	1. ราคาค่าบริการพยาบาลที่เหมาะสม 2. การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ 3. ความหลากหลายของบริการที่ตอบโจทย์ 4. มาตรฐานการบริการที่ดี	1. มีการให้บริการสาธารณสุขในระดับราคาที่ต่ำกว่าในกรุงเทพโดยอ้างอิงจากค่าครองชีพในท้องถิ่นนั้น และมีการปรับราคาค่าห้องตามความเห็นจากผู้รับบริการและสภาวะเศรษฐกิจ 2. มีส่วนงานคุณภาพที่ดำเนินการตรวจติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการรักษาพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน 3. มีการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของท้องถิ่นนั้น ๆ และนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการมากขึ้น 4. มีการอบรมเรื่องพฤติกรรมบริการและติดตามข้อร้องเรียน เรื่องการบริการอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองในปี 2565 และแผนสำหรับปี 2566
ชุมชน (community)	▪ ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว วิทยุชุมชน รถแห่ ▪ การออกเยี่ยมชุมชน ▪ กิจกรรมเพื่อชุมชน	1. การรักษาพยาบาลที่อยู่ในระดับราคาเข้าถึงได้ 2. การบริการที่ดีกว่าภาครัฐทั่วถึงและได้มาตรฐาน การจ้างงานท้องถิ่นการยกระดับความเจริญของชุมชน 3. การมีแพทย์และเครื่องมือรักษาโรคเฉพาะทาง 4. การไม่ก่อผลกระทบในเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	1. มีการให้บริการสาธารณสุขในระดับราคาที่ต่ำกว่าในกรุงเทพโดยอ้างอิงจากค่าครองชีพในท้องถิ่นนั้น 2. มีการประเมินความพึงพอใจและการอบรมพฤติกรรมกรรมการบริการ 3. มีนโยบายการจ้างงานโดยเน้นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในท้องถิ่น 4. สนับสนุนการจ้างงานและผู้ประกอบการท้องถิ่น และมีการนำอัตลักษณ์ท้องถิ่นมาผลิตภัณฑ์หรือใช้ในกิจการ 5. จัดหาแพทย์และเครื่องมือที่เหมาะสมตอบโจทย์ความต้องการ หรือมีการส่งต่อในเครือข่าย 6. การปฏิบัติตามข้อกำหนดในการบำบัดน้ำเสียและการกำจัดของเสียจากการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน
สังคม (society)	▪ ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว วิทยุชุมชน รถแห่ ▪ กิจกรรมเพื่อสังคม	1. ความรับผิดชอบต่อผู้คนในสังคม 2. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยรวม	1. พัฒนาศักยภาพในการให้บริการและมีการขอรับรองมาตรฐานต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น 2. มีการติดตามและตรวจสอบผลการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่ชุมชน และขยายโครงการ Care the Whale สุรพ.ในเครือ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการขยะ และเริ่มนำร่องการหาพันธมิตรเพื่อลดขยะฝังกลบ (zero waste to landfill)
พันธมิตรทางธุรกิจ (business partner)	▪ การประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ - รายเดือน - รายไตรมาส - รายปี)	1. ผลตอบแทนที่คุ้มค่า ในระยะยาวที่เหมาะสม 2. มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ 3. การเติบโตไปด้วยกัน	1. มีการจัดประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและนำข้อเสนอจากการประชุมไปปรับปรุงกลยุทธ์ 2. จัดหาพันธมิตรไปเยี่ยมชมกิจการในแต่ละจังหวัด 3. หาโอกาสทางธุรกิจร่วมกันในเมืองรองเพิ่มเติม และร่วมกันพัฒนาโครงการในการบริหารจัดการพลังงาน รวมถึงการยึดมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน

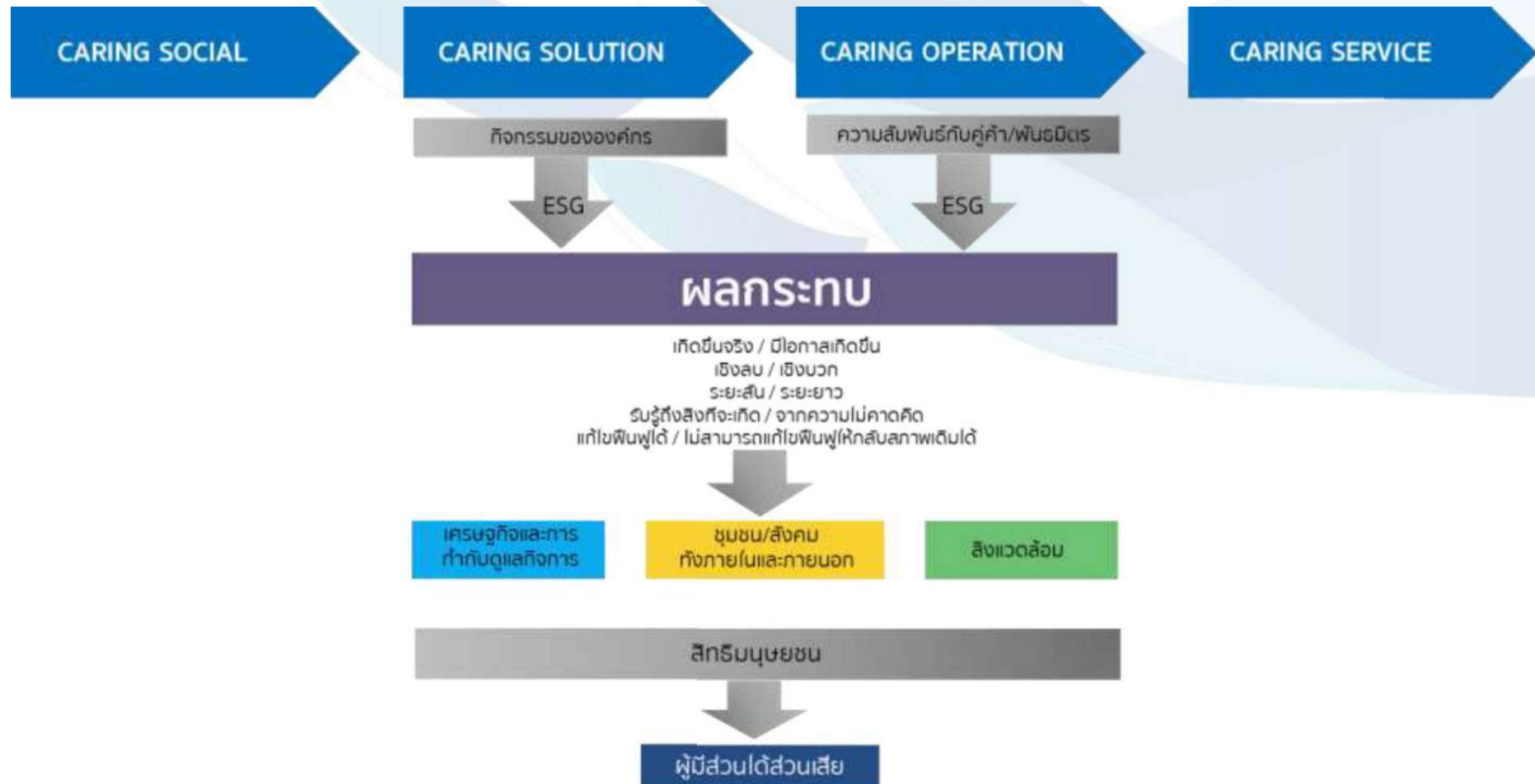
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนองในปี 2565 และแผนสำหรับปี 2566
เจ้าหนี้ (creditor)	ประชุมประจำปีและพบปะตามโอกาส	- การชำระหนี้ตามกำหนด และปฏิบัติตามสัญญา - Long-term partnership	- มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ - หาหรือแผนการลงทุนและขยายธุรกิจในระยะยาว
ผู้ถือหุ้นและ นักลงทุน (shareholder and investor)	- การประกาศผลการดำเนินงาน รายไตรมาสและรายปี รวมถึง คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ผ่าน Website - รายงานประจำปี - การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี - การเผยแพร่ข่าวผ่าน SET - การพบปะนักลงทุนและนักวิเคราะห์ในโอกาสต่าง ๆ	- เงินปันผลและราคาหุ้นที่เติบโต - การขยายกิจการต่อเนื่อง - การกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ปรับปรุงและพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มีผลประโยชน์ที่ตอบโจทยความคาดหวังของผู้ถือหุ้นได้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและรายงานข้อมูลที่ต้องโปร่งใสใน One Report - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปี 2565
หน่วยงาน กำกับดูแลท้องถิ่น และภาครัฐ (government authority)	- การสื่อสารและประชุมกับหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ - การจัดทำรายงานตามข้อกำหนดต่าง ๆ - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของภาครัฐ	- การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างครบถ้วน - ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ	- รักษามาตรฐานในการดำเนินงาน และอัปเดตความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดใหม่ๆ อยู่เสมอ - ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้นว่า รับบริหารจัดการวัคซีนให้ภาครัฐ การส่งบุคลากรไปร่วมกิจกรรม

ในปีที่ผ่านมา เป็นอีกปีที่มีปัจจัยทั้งบวกและลบส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาลและบริการด้านสุขภาพเป็นอย่างมาก การวางแผนเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน จึงจำเป็นต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในทุกมิติ และ มีกระบวนการในการระบุประเด็นสำคัญในการดำเนินการโดยมีขั้นตอนดังนี้

1. กระบวนการในการระบุประเด็นสำคัญ เป็นไปตามแผนภาพต่อไปนี้



2. การระบุผลกระทบจะพิจารณาตลอดกระบวนการของห่วงโซ่คุณค่า และพิจารณาลักษณะของผลกระทบในทุกมุมมองที่จะมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



3. การจัดหมวดหมู่ประเด็นสำคัญ ทางบริษัทฯ ได้จัดหมวดหมู่ให้สอดคล้องไปกับประเด็นสำคัญทางด้านความยั่งยืน ในสามหมวด ดังนี้

สิ่งแวดล้อม (3)

การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย
การจัดการขยะของเสีย
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปล่อย
มลพิษ

สังคม (10)

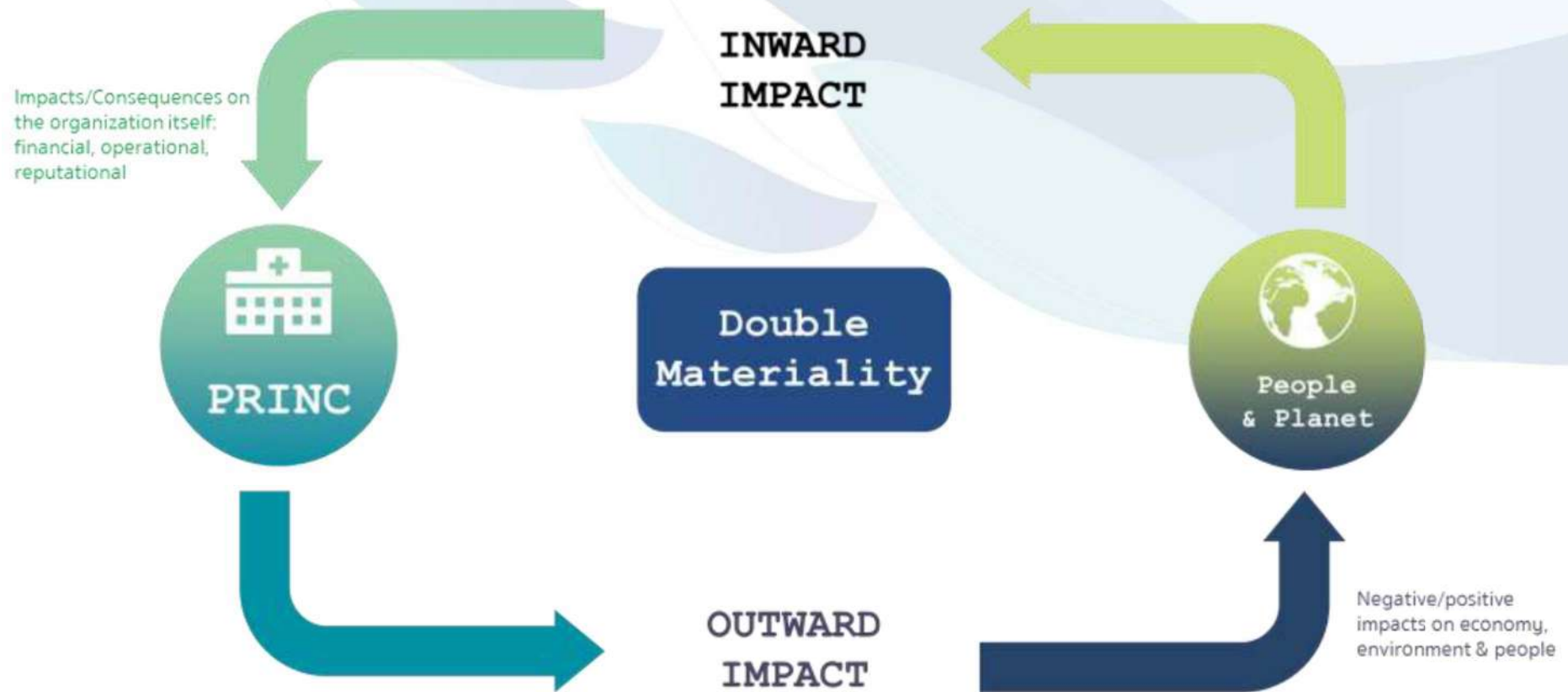
ความหลากหลายและการยอมรับความ
แตกต่าง
สุขภาวะที่ดีของบุคลากร
การพัฒนาบุคลากร
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลและสิทธิมนุษยชน
คุณภาพของการให้บริการ
การดึงดูดและรักษามูลค่าที่มีศักยภาพ
ความปลอดภัยของผู้ป่วย
การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข
สุขภาวะที่ดีของชุมชน

กำกับดูแลกิจการ (3) และเศรษฐกิจ (2)

การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส
การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และ
ข้อบังคับต่างๆ
การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
การพัฒนานวัตกรรมต่างๆ
การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับกระบวนการ
ทำงาน

4. การผลกระทบจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในปีนี้ ใช้กระบวนการตามแนวทาง “double materiality”

นั่นคือ มีการประเมินประเด็น ทั้งในฐานะผู้สร้างผลกระทบ (‘inside-out’ perspective) และผู้ที่ได้รับผลกระทบ (‘outside-in’ perspective)



สำหรับ **การประเมินผลกระทบสู่ภายนอก** นั้น จะพิจารณาด้วยเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- ความรุนแรงของผลกระทบ
- ขอบเขตของผลกระทบ
- ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ
- โอกาสที่จะเกิดผลกระทบนั้น
- การบรรเทาผลกระทบ

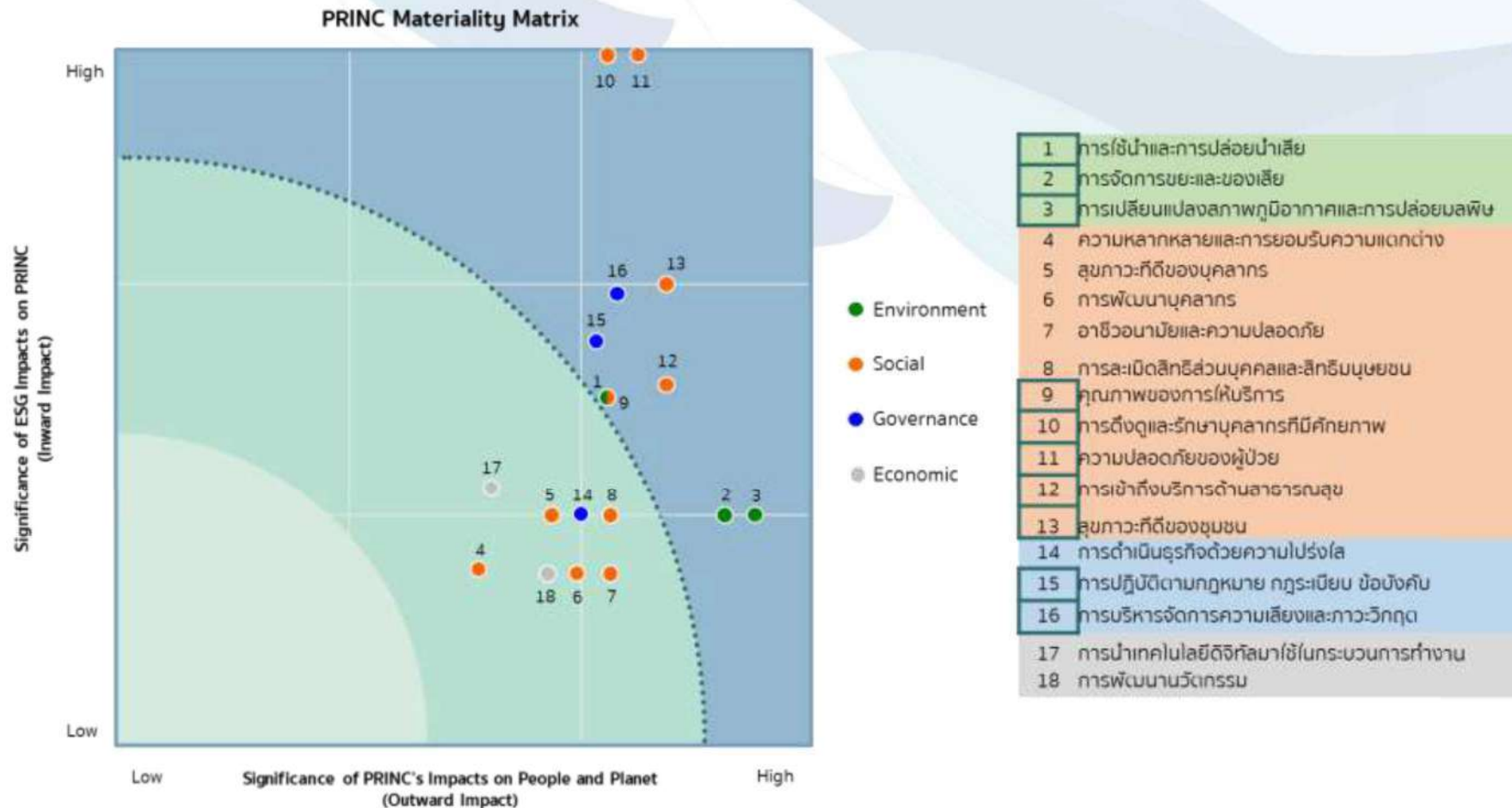
โดยประเด็นต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ได้นำมาเพื่อพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินการ มีดังต่อไปนี้

ประเด็นที่มีผลกระทบ	ความเสี่ยง			โอกาส		
	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
1. การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย						
2. การจัดการขยะและของเสีย						
3. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปล่อยมลพิษ						
4. ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง						
5. สุขภาวะที่ดีของบุคลากร						

ประเด็นที่มีผลกระทบ	ความเสี่ยง			โอกาส		
	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาบุคลากร						
7. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย						
8. การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลและสิทธิมนุษยชน						
9. คุณภาพของการให้บริการ						
10. การดึงดูดและรักษานักวิชาการที่มีศักยภาพ						
11. ความปลอดภัยของผู้ป่วย						
12. การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข						
13. สุขภาวะที่ดีของชุมชน						

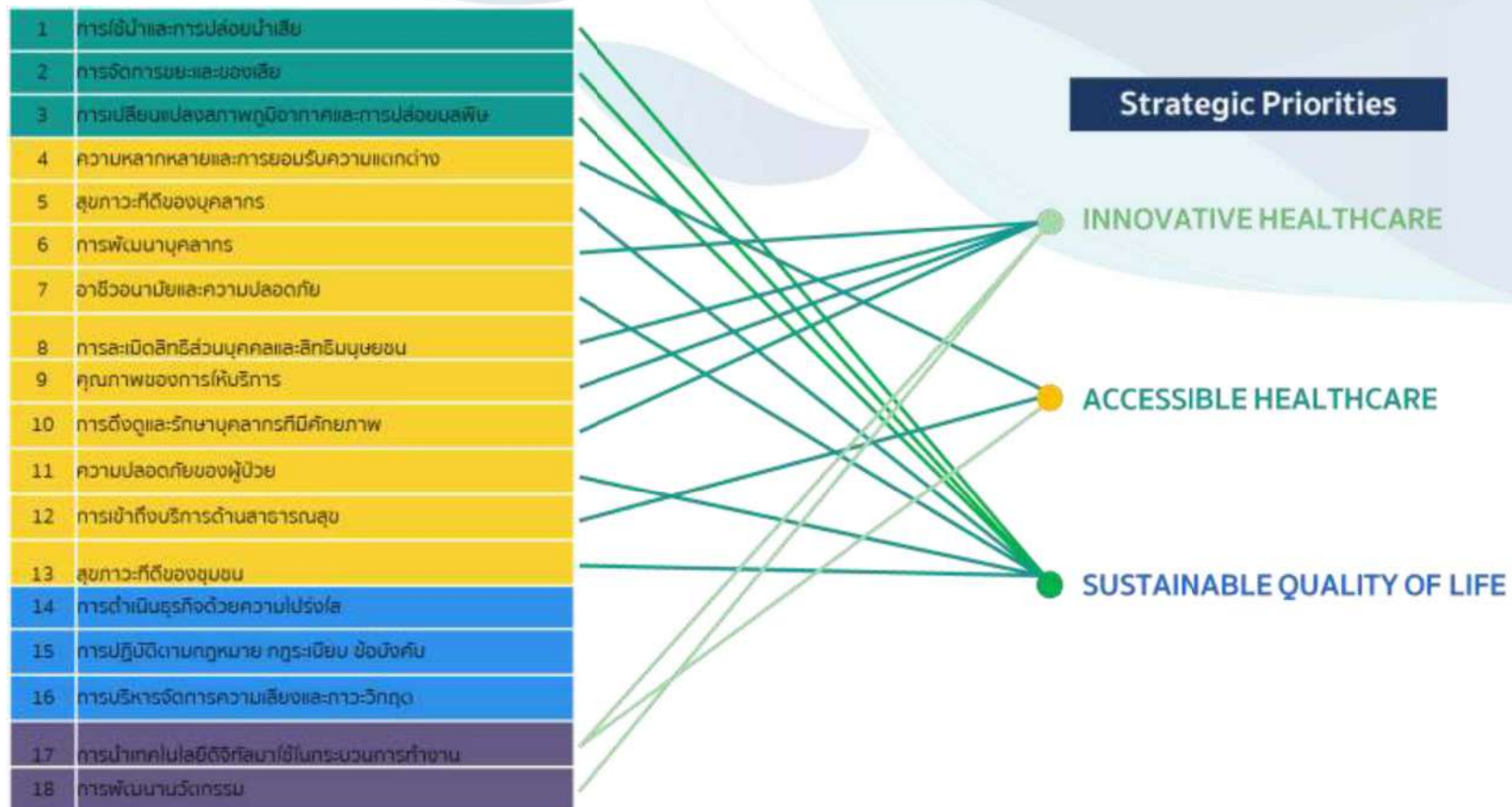
ประเด็นที่มีผลกระทบ	ความเสี่ยง			โอกาส		
	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
14. การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส						
15. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ						
16. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต						
17. การพัฒนานวัตกรรม						
18. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการทำงาน						

สำหรับ **การประเมินผลกระทบเบื้องต้น** นั้น จะพิจารณาระดับความรุนแรงของผลกระทบที่แต่ละประเด็นมีต่อบริษัท ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น และด้านกฎระเบียบ โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาระดับผลกระทบที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ ผลการประเมินแสดงได้ดังแผนภาพแสดงการประเมินลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนด้านล่างนี้



สำหรับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ได้จากประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน แบ่งเป็น 3 หมวดหลัก ดังต่อไปนี้

1. ผสานบริการด้านสุขภาพที่ถูกระดมด้วยเทคโนโลยี ไปถึงที่ในชุมชนให้ผู้คนได้เข้าถึง
2. ผสานพนักงานกลับภูมิลำเนา เอาความรู้ความสามารถมาร่วมดูแลและพัฒนาถิ่นฐานบ้านเกิด
3. ผสานพันธมิตรร่วมจิตสำนึกไปสู่การกระทำ จับมือเติบโตพร้อมนำสมดุลงานสู่สิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน



INNOVATIVE BUSINESS EXPANSION

สรรหาพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ เพื่อตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร



EXCELLENCE IN MEDICAL FIELD

มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ และการรักษาที่แม่นยำ ปลอดภัย และเชื่อถือได้ในทุกขั้นตอน



INNOVATIVE HEALTHCARE

ACCESSIBLE HEALTHCARE

SUSTAINABLE QUALITY OF LIFE

CENTRALIZE TO LOCALIZE STRATEGY

มุ่งสร้างความเจริญและสุขภาวะที่ดีในท้องถิ่น ด้วยการขยายธุรกิจโรงพยาบาล และสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอัตลักษณ์ของชุมชน



HIGHER NUMBER, HIGHER VALUE

ขยายความสามารถในการรองรับลูกค้า และการให้บริการในทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งพร้อมให้การดูแลผู้รับบริการในภาวะวิกฤต



GOING BEYOND THE PILL

สร้างระบบนิเวศทางสุขภาพที่ครอบคลุม ด้วยบริการที่เป็นมากกว่าการรักษา เพื่อสร้างสุขภาพของลูกค้า และบุคลากร ให้มีความแข็งแกร่งอย่างแท้จริง



HEALTHY PLANET

รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ



การจัดการความยั่งยืนในมิติต่าง ๆ จึงเป็นไปโดยสอดคล้องตามกลยุทธ์ดังกล่าวนี้

3.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ในหลายปีมานี้ ทัวโลกกำลังประสบวิกฤตการณ์ทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ก็คือ ภาวะโลกร้อนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (climate change) ธุรกิจโรงพยาบาลแม้ไม่ใช่ผู้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงเป็นหลัก แต่ปฏิเสธไม่ได้ว่าในการดำเนินธุรกิจมีกิจกรรมที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในขอบเขตที่ 2 และ 3 อยู่ไม่น้อย ทั้งจากการใช้พลังงานและการก่อให้เกิดขยะและของเสียจากการดำเนินงาน การเดินทางของพนักงาน และการขนส่งสินค้าและเวชภัณฑ์ เป็นต้น และกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ เป็นต้นว่า ผลิตภัณฑ์ในกระบวนการดำเนินงานเป็นผลิตภัณฑ์จากพลาสติก การใช้น้ำสำหรับผู้ป่วยฟอกไต และกระบวนการต่าง ๆ

แต่เป้าหมายของบริษัทฯ คือ องค์กรที่สร้างคนที่มีจิตใจของผู้ให้ เพื่อส่งต่อให้กับคน ชุมชน และสังคม ดังนั้น

การ “ให้” ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่กิจการไปตั้งอยู่ ถือเป็นเป้าหมายในการเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชนและสังคม

บริษัทฯ จึงมีการกำหนดเป้าหมายในมิติสิ่งแวดล้อมโดยในระยะสั้น บริษัทฯ ตั้งเป้าให้ 1) เกิดการสร้างตระหนักรู้และความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ โดยเริ่มจากบุคลากร ซึ่งในปี 2565 ได้นำหัวข้อเรื่อง ESG ไปเป็นหนึ่งในหัวข้อของการประชุมนิเทศ 100% และทำ Townhall ในบางโรงพยาบาลและกำหนดให้ในปี 2566 ต้องนำไปสื่อสารใน Townhall ให้ครบทุกโรงพยาบาล 2) พัฒนาตัวชี้วัดในมิติสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามเป้าหมายด้าน 3) จัดให้มีดำเนินการประเมินคุณค่าสำหรับการดำเนินการเพื่อความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายระยะยาวคือ การมุ่งสู่การเป็น Sustainable Hospital และ Low Carbon Hospital เพื่อเตรียมการดำเนินงานให้พร้อมเข้าสู่การเป็นองค์กรที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ และสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทยในการประกาศเจตนารมณ์จะเป็นประเทศที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในปี 2608

ปัจจุบัน ในโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือของบริษัทฯ มีนโยบายและ/หรือแนวปฏิบัติในการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทของอาคารเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม รวมทั้ง กฎกระทรวง ว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545

โรงพยาบาลมีกระบวนการในแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องโดยมีฝ่ายบริหารอาคารสถานที่จากส่วนกลาง ทำงานร่วมกับแผนกสนับสนุนทั่วไปและแผนกซ่อมบำรุงของแต่ละโรงพยาบาล เพื่อกำกับและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงได้มีการติดตามตัวชี้วัดต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ หากมีตัวชี้วัดที่เริ่มมีข้อบ่งชี้ความผิดปกติ จะรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด นอกจากนี้ ทางโรงพยาบาลในเครือทั้งหมด ผ่านการรับรองมาตรฐานสถานพยาบาลแล้วจากหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าเยี่ยมตรวจติดตามสม่ำเสมอถือเป็นการตอกย้ำความมั่นใจในกระบวนการทำงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม (ยกเว้นโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ที่เพิ่งเปิดดำเนินการ และคาดว่าจะได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานสถานพยาบาลภายในปี 2566)

ในปี 2565 นี้ จึงเป็นอีกปีที่โรงพยาบาลในเครือไม่มีเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

3.1.1 การจัดการน้ำ (GRI 303-2, 303-3)

การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลจำเป็นต้องมีการใช้น้ำในหลายกระบวนการและก่อให้เกิดน้ำเสีย น้ำทิ้งอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จึงจำเป็นต้องมีแผนการจัดการและระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย และลดความเสี่ยงที่จะมีน้ำไม่เพียงพอ หรือเกิดปัญหาความขัดแย้งกับชุมชนในพื้นที่หากมีการปล่อยน้ำที่ไม่ได้คุณภาพสู่ชุมชน ซึ่งอาจจะนำมาซึ่งการต่อต้านการขยายธุรกิจของบริษัทฯ

ดังนั้น ทุกโรงพยาบาลในเครือ จึงกำหนดเป็นเป้าหมายว่าจะต้องไม่มีค่าตัวชี้วัดคุณภาพน้ำทิ้งที่เกินมาตรฐานอย่างเด็ดขาดและกำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจติดตามค่าพารามิเตอร์และวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งของทุกอาคารอย่างสม่ำเสมอ หากพบค่าพารามิเตอร์ที่มีแนวโน้มผิดปกติ จะทำการตรวจสอบและแก้ไขอย่างเร่งด่วน รวมถึงมีการส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมผู้ควบคุมระบบมลพิษทางน้ำ ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำของกิจการเพิ่มขึ้น จาก 246,925 ลูกบาศก์เมตร ในปี 2564 เป็น 277,711 ลูกบาศก์เมตร ในปี 2565 เนื่องจากมีปริมาณผู้รับบริการในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก แต่หากเทียบ ต่อหน่วยผลิต หรือต่อปริมาณผู้รับบริการแล้ว ถือว่าอยู่ในแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง คือจาก 0.34 ลูกบาศก์เมตร/คน ในปี 2564 เหลือ 0.25 ลูกบาศก์เมตร/คน ในปี 2565 ถือเป็นการลดลงร้อยละ 26.9 สูงกว่าเป้าที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 10 นอกจากนี้ ในปี 2565 ได้เริ่มมีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในกิจกรรม เป็นต้นว่า การรดน้ำต้นไม้ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่ามากที่สุด โดยโรงพยาบาลที่เริ่มดำเนินการแล้ว ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี โรงพยาบาลพิษณุเวช และ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ซึ่งในการบริหารจัดการน้ำใช้และน้ำทิ้งนี้ เป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป้าหมายที่ 6 การสร้างหลักประกันให้มีน้ำใช้และมีการบริหารจัดการน้ำและการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืน ตามเป้าประสงค์ที่ 6.3

3.1.2 การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย (GRI 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

การดำเนินกิจกรรมในโรงพยาบาลสร้างของเสียและขยะตลอดกระบวนการ ทั้งอันตรายและไม่อันตราย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน หรือแม้กระทั่งผู้ปฏิบัติงานเองหากไม่มีการจัดการที่ดี ซึ่งในท้ายที่สุดจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกโรงพยาบาลปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบดังกล่าว โรงพยาบาลจึงมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย ได้แก่ นโยบายการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย นโยบายการจัดการของเสีย และนโยบายการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ซึ่งมีเป้าหมายในป้องกันไม่ให้เกิดการปนเปื้อนของเสียอันตรายสู่สิ่งแวดล้อมและชุมชน และลดปริมาณของเสียที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งเป้าให้มีการลดขยะสู่บ่อฝังกลบเป็น 0 (Zero waste to landfill) และเพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิลต่อขยะทั่วไปเพื่อให้ไม่ต่ำกว่า 50:50

ในปี 2564 โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้เข้าร่วมโครงการ Care the Whale ขยะล่องหน กับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นแห่งแรกในเครือเพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการบริหารจัดการขยะให้ดียิ่งขึ้นซึ่งในปี 2565 นี้ ได้มีการร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภาคเอกชนอีกหลายราย วัดจากแดง และชุมชนคิงบางกะเจ้า ในการให้ความรู้แก่ประชาชนและ



สนับสนุนของในการให้ประชาชนแยกขยะเพื่อมาแลก ซึ่งจากการเข้าร่วมโครงการ นอกจากการสร้างตระหนักรู้และกระตุ้นพฤติกรรมในชุมชนแล้ว ยังได้ขยายผลไปยังโรงพยาบาลในเครือข่ายเนื่องอีกหลายแห่ง รวมถึงได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ดังนี้

1. โดยมีแนวโน้มเป็นช่วงปีที่โรงพยาบาลให้การรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อโควิด 2019 เพิ่มขึ้นอีกกว่า 100,000 ราย ซึ่งทำให้ปริมาณขยะติดเชื้อเพิ่มขึ้นไปด้วย แต่ในขณะเดียวกันปริมาณขยะทั่วไปต่อหน่วยผู้รับบริการลดลง (จาก 0.58 กิโลกรัมต่อผู้รับบริการ เหลือ 0.38 กิโลกรัมต่อผู้รับบริการ ลดลง 34%) สอดคล้องกับปริมาณขยะรีไซเคิลต่อหน่วยผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น (จาก 0.09 กิโลกรัมต่อผู้รับบริการ เป็น 0.15 กิโลกรัมต่อผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น 74%) แสดงให้เห็นถึงการแยกขยะที่ต้นทางมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. มีการขยายผลของโครงการขยะสองหนนี้ ให้กับอีก 3 โรงพยาบาลในเครือ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ โดยจากการคำนวณการแยกขยะรีไซเคิล ทั้ง 4 โรงพยาบาล (รวมโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ) ได้ร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 541,354 kgCO₂eq เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 60,157 ต้น และได้มีการสร้างความร่วมมือกับชุมชนโดยรอบในการให้ความรู้ ช่วยส่งเสริมและหาที่ไปให้กับขยะต่าง ๆ (ปริมาณขยะทั้งหมด รายงานในตารางรายละเอียดตัวชี้วัดในมิติสิ่งแวดล้อม)
3. บริษัทฯ ได้เริ่มโครงการกับพันธมิตรเพื่อความยั่งยืน อันได้แก่ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ในการเริ่มสะสมขยะรีไซเคิลเข้าธนาคารขยะ เพื่อแปลงขยะเหล่านี้ให้กลับมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และเริ่มต้นสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในโรงพยาบาล
4. มีการเพิ่มจุดแยกขยะภายในโรงพยาบาล
5. มีกิจกรรมในการสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังการแยกขยะให้กับบุคลากรภายในโรงพยาบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับกลุ่มพนักงานใหม่ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร และการกระตุ้นการแยกขยะต้นทาง ซึ่งจะทำให้ขยะเป็นจำนวนมากไม่ต้องกลายเป็นขยะติดเชื้อโดยไม่จำเป็น
6. โรงพยาบาลพริ้นซ์สุพรรณภูมิ เป็นโรงพยาบาลแรกที่ได้ตั้งเป้าลดปริมาณขยะทั่วไปที่ต้องฝังกลบ ให้กลายเป็นศูนย์ (Zero waste to landfill) จึงได้ทำการสรรหาผู้รับเหมาทำลายขยะมูลฝอยที่สามารถนำขยะดังกล่าวไปคัดแยกและนำส่งโรงงานเผาขยะเพื่อเป็นพลังงานจากเชื้อเพลิงขยะ (RDF) ซึ่งได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้วตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2564 และมีการรณรงค์คัดแยกขยะเพิ่มมากขึ้น
7. ติดตั้งจุดบริการน้ำดื่มให้แก่พนักงานเพื่อลดการซื้อน้ำขวดพลาสติก
8. ริเริ่มการส่งชุดยูนิฟอร์มโพลีเอสเตอร์และเสื้อเชิ้ตที่เกิดจากเส้นใยรีไซเคิลจากขวดพลาสติก 100% ซึ่งช่วยลดการปล่อยคาร์บอนจากการรีไซเคิลขวดพลาสติก โดยเสื้อโพลี 450 ตัว ลดการปล่อยคาร์บอน 55.67 KgCO₂eq เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 37.8 ต้น⁷ เสื้อเชิ้ตเกิด 161 ตัว ลดการปล่อยคาร์บอน 116.4 KgCO₂eq เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 84.52 ต้น⁸
9. มีการกระตุ้นจิตสำนึกและรณรงค์พฤติกรรมในการคัดแยกขยะและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในกลุ่มพนักงาน เป็นต้นว่า การเดิน troop เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ การประกวดจัดทำคลิปในการคัดแยกขยะในชีวิตประจำวันเพื่อแลกกับเสื้อที่ทำจากขวดรีไซเคิล รวมถึงในการจัดอบรมของบริษัทฯ จะมีการรณรงค์การนำกระบอกน้ำส่วนตัวมาใช้ในการเข้าร่วมการอบรม มีการแจกเอกสารประกอบการอบรม แต่ให้ข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แทน มีการตั้งจุดแยกขยะเพิ่มเติมในสถานที่จัดอบรม ของที่ระลึกต่างๆ จัดทำจากวัสดุรีไซเคิลทั้งหมด
10. มีการเข้าร่วมโครงการ Journey to Zero ขวดเปล่าไม่สูญเปล่ากับทางกลุ่มเซ็นทรัลเพื่อส่งเสริมการแยกขยะและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับขยะพลาสติกตามแนวทาง Circular Economy เพื่อส่งเสริมการสร้างงานให้กับวิสาหกิจชุมชน และเพื่อสนับสนุนผ้าไหมเพื่อถิ่นฐานแก่กลุ่มผู้ประาบางในพื้นที่ภัยพิบัติภัยหนาว

⁷ คำนวณจากการรีไซเคิลขวดพลาสติกเท่านั้น หากคำนวณจากกระบวนการลดวัตถุดิบหรือการผลิตเส้นใยใหม่ ตัวเลขจะสูงกว่านี้

⁸ คำนวณจากการรีไซเคิลขวดพลาสติกเท่านั้น หากคำนวณจากกระบวนการลดวัตถุดิบหรือการผลิตเส้นใยใหม่ ตัวเลขจะสูงกว่านี้

3.1.3 การจัดการด้านพลังงาน

11. ธุรกิจโรงพยาบาลมีความจำเป็นที่จะต้องใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นจำนวนมากจากการที่เปิดให้บริการ 24 ชั่วโมงและหลายส่วนงานจำเป็นต้องคงกระแสไฟฟ้าไว้ตามมาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการ บริษัทฯตระหนักดีว่าการใช้พลังงานดังกล่าวส่งผลต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมถึงค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการซื้อพลังงานไฟฟ้า ดังนั้นทุกโรงพยาบาลจึงมีโครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและในโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ จะคำนึงถึงปัจจัยเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและออกแบบระบบเพื่อให้ประหยัดพลังงานมากขึ้นควบคู่ไปด้วยเสมอ

โดยในปี 2565 บริษัทฯ ร่วมกับผู้ถือหุ้นและพันธมิตรสำคัญ ได้แก่ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มทำการติดตั้งแผงวงจรแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ที่โรงพยาบาลในเครือ 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ คาดว่าจะแล้วเสร็จพร้อมใช้งานภายในไตรมาส 2 ปี 2566 เพื่อเป็น **การนำพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์มาใช้เป็นพลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2** โดยในปี 2566 นี้ ยังมีแผนการติดตั้งและเริ่มใช้งานพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ในอีก 7 โรงพยาบาลในเครือด้วย

สำหรับโรงพยาบาลที่สำรวจแล้วไม่สามารถติดตั้งแผงพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ได้ หรือไม่เกิดความคุ้มค่าในการติดตั้งนั้น มีการดำเนินการหาเครื่องมือในการวิเคราะห์และปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในอาคาร เพื่อสามารถลดการใช้พลังงานต่อหน่วยผู้รับบริการได้ตามเป้าที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ 10 จากปีฐาน (จาก 34.97 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อผู้รับบริการในปี 2563 หรือปีฐานสู่ 31.20 กิโลวัตต์ชั่วโมงในปี 2564 และ 22.79 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อผู้รับบริการในปี 2565 คิดเป็นการลดจากปีฐานร้อยละ 33)



3.1.4 การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ถูกคัดเลือกเข้าร่วมเป็นองค์กรต้นแบบในโครงการขยายผลกิจกรรมลดเขยคาร์บอนเพื่อสนับสนุนตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในปีที่ 9 ซึ่งทำให้บริษัทฯ ได้รับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญทั้งหลายในการเก็บข้อมูลและคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ได้อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รับการทวนสอบจากและได้รับการรับรองจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 โดยมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 ทั้งหมด 14,917 ตันคาร์บอนเทียบเท่า ในปี 2564 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทำการชดเชยคาร์บอนเครดิตทั้งหมด ซึ่งทำให้ได้รับ การรับรองจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกว่า บริษัทฯ มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral)



และมีส่วนช่วยสนับสนุนให้เกิดโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภายในประเทศ เพื่อต่อสู้กับภาวะโลกร้อน อันจะช่วยให้ประเทศไทยสามารถ ลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิลงได้ และก้าวสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำได้ในอนาคต สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทยที่ประกาศจุดยืนจะก้าวเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2608

โดยบริษัทฯ มีการตั้งเป้าที่จะรักษาความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้รับบริการให้ได้ร้อยละ 5 จากปีฐาน (ปี 2564) และเริ่มวางนโยบายและแผนการจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทั้งในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ถูกปล่อยจากกิจกรรมขององค์กรและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาช่องทางที่เหมาะสมในการชดเชย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรด้วย โดยกิจกรรมในปีที่ผ่านมาเน้นไปที่การลดพลังงานในช่วงเวลาที่ไม่จำเป็น เช่น มีการติดป้ายระบุช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปิดปิดสวิตช์ไฟแต่ละตัว เป็นต้น การปรับปรุงประสิทธิภาพและบำรุงรักษาระบบปรับอากาศ รวมถึงการบริหารจัดการขยะให้ดีขึ้น ซึ่งในปี 2565 สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้รับบริการได้จาก 0.021 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อคนต่อปี เหลือ 0.014 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการขายหรือดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้นว่า

- ความเสี่ยงจากอุทกภัย – โรงพยาบาลหลายแห่งอยู่ในจังหวัดที่มีจะประสบกับภัยพิบัติทางน้ำ ซึ่งแม้ว่าที่ผ่านมาจะยังไม่ได้รับผลกระทบต่ออาคารสถานที่โดยตรง แต่กระทบต่อการเข้ารับบริการของลูกค้า และกระทบต่อการสัญจรมาปฏิบัติงานของบุคลากร บริษัทฯ จึงได้มีแผนในการรับมือและป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งรวมถึง
 - การพิจารณาแผนป้องกันตั้งแต่อยู่ระหว่างการศึกษาพื้นที่เพื่อทำการก่อสร้าง (กรณีเป็นโรงพยาบาลใหม่)
 - การจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) กรณีที่ประสบเหตุการณ์อุทกภัยที่ทำให้ไม่สามารถให้บริการตามปกติได้
 - การเตรียมความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวพนักงาน และการเตรียมบริหารจัดการกำลังเพื่อให้เพียงพอต่อการให้บริการ
 - การเพิ่มช่องทางในการให้บริการรักษาพยาบาลโดยไม่จำเป็นต้องเดินทางเข้ามาที่โรงพยาบาล เป็นต้นว่า การออกหน่วยหรือส่งยาทางน้ำ การทำ telemed
- ความเสี่ยงจากอุณหภูมิสูงขึ้น – ด้วยสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงและมีแนวโน้มสูงขึ้น ทำให้ปริมาณการใช้งานระบบปรับอากาศสูงขึ้นตามไปด้วย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการใช้พลังงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ บริษัทฯ จะได้มีแผนในการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าวโดย ได้ริเริ่มหา Solutions และที่ปรึกษาในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบปรับอากาศ และการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด เพื่อนำมาใช้กับโรงพยาบาลในเครือ โดยคาดว่าจะมีการนำร่องระบบดังกล่าวที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิในปี 2566 นี้

รายละเอียดตัวชี้วัดในมิติสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
แผนการจัดการน้ำ	แผนการใช้น้ำ	มี / ไม่มี	มีแผนการจัดการและบำบัดน้ำเสียเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายที่กำกับกิจการ ของสถานพยาบาล			
การใช้น้ำ (GRI 303-3)	ปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	232,987.00	210,296.00	246,925.27	277,711
แผนการจัดการขยะและของเสีย	แผนการจัดการขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ	มี / ไม่มี	มีแผนการจัดการขยะและของเสียตามมาตรฐานการประกอบกิจการโรงพยาบาล และวางแผน ที่จะดำเนินการให้เป็น zero waste to landfill ได้ในทุกโรงพยาบาล (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ)			
	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการขยะติดเชื้อ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการขยะติดเชื้อ โดยเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการ กำจัดของเสีย และมีการแบ่งการจัดการขยะติดเชื้อใน 3 ประเภท ได้แก่ ขยะติดเชื้อมีคม ขยะติดเชื้อไม่มีคม และขยะติดเชื้อของเหลว โดยส่วนงานควบคุมโรคติดเชื้อหรือศูนย์คุณภาพของแต่ละ โรงพยาบาล จะมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ลงรายละเอียดให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว			
ผลการจัดการขยะและของเสีย (GRI 306-3, 306-4)	ปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ (ขยะทั่วไป)	กิโลกรัม	238,007.00	240,834.40	415,935.24	421,713.7
	ปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ (ขยะติดเชื้อ) ⁹	กิโลกรัม	71,694.40	127,755.92	385,088.65	811,803.82
	ปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ (ขยะอันตราย)	กิโลกรัม	2,163.10	4,428.30	7,323.37	7,306.61
	ปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ (ขยะรีไซเคิล)	กิโลกรัม	45,682.75	60,386.95	63,678.60	170,630.00
การจัดการขยะอาหาร	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการ	มี/ไม่มี	อยู่ระหว่างการเริ่มเก็บข้อมูลและจัดทำนโยบาย โดยที่ผ่านมามีแนวปฏิบัติในการจัดการขยะเศษ			

⁹ ยังไม่มีการเก็บข้อมูลแยกประเภทของขยะติดเชื้อมีคมและไม่มีคม

ประเด็น	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
	จัดการขยะอาหาร		อาหารเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการกำจัดของเสียโดยมีการระบุกระบวนการคัดแยกและวิธีกำจัด			
การใช้พลังงาน (GRI 302-1)	ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า	กิโลวัตต์ชั่วโมง	16,086,504	18,144,689	22,373,976	25,115,582
	ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผู้รับบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อผู้รับบริการต่อปี	n/a	33.97	31.20	22.79
	ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	กิโลวัตต์ชั่วโมง	ปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการติดตั้งแผงวงจรแสงอาทิตย์ เพื่อเป็นแหล่งพลังงานทดแทน คาดแล้วเสร็จในครึ่งปีแรกของ 2566			
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอธิบายผลกระทบที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เป็นต้นว่า การประทุพภิกขภัย ซึ่งจะกระทบกับการเข้าถึงบริการทางการแพทย์			
	เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการดำเนินการเพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มาโดยตลอด แต่ได้ตั้งเป้าหมาย และเตรียมแผนงานที่ชัดเจนมากขึ้นในปี 2565			
แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท	มี / ไม่มี	มีแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยตั้งเป้ารักษาความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างต่อเนื่องจากปี 2564			
ผลการจัดการก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ยังไม่เริ่มดำเนินการ		14,917	15,107
(GRI 305-1)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ยังไม่เริ่มดำเนินการ		3,671	2,551
(GRI 305-2)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์	ยังไม่เริ่มดำเนินการ		11,246	12,556

ประเด็น	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
		เทียบเท่า				
(GRI 305-3)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 3	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า		ยังไม่เริ่มดำเนินการ	8,636	9,667
(GRI 305-4)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของขอบเขต 1 และ 2 ต่อหน่วยผู้รับบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อคนต่อปี		ยังไม่เริ่มดำเนินการ	0.021	0.014
ผลการจัดการก๊าซเรือนกระจก	การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยหน่วยงานภายนอก	มี / ไม่มี		ยังไม่เริ่มดำเนินการ	มีการทวนสอบโดยหน่วยงานภายนอก คือ LRQA(Thailand)Limited	อยู่ระหว่างการรอรับการทวนสอบจากหน่วยงานภายนอก (กำหนดการ เมษายน 2566)

3.2 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.2.1 การจ้างงาน (GRI 405-1)

- การจ้างงานท้องถิ่น

จากเป้าหมายของบริษัทฯ ในการพาพนักงานกลับสู่ภูมิลำเนาปลูกสำนึกรักบ้านเกิด เพื่อช่วยดูแลสุขภาพของคนในชุมชนตามเมืองรองหรือบริการทางการแพทย์ยังไม่ทั่วถึง และยังช่วยกระจายรายได้สู่เมืองรอง เพิ่มความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจในท้องถิ่น ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เตรียมการเปิดโรงพยาบาลเพิ่มอีก 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ซึ่งทำให้มีอัตราการจ้างงาน อีกราว 80 อัตรา (มีการว่าจ้างเริ่มงานในปี 2565 จำนวน 40 อัตรา) โดยบริษัทฯ ได้ยังคงดำเนินนโยบาย

พริ้นซ์ ปลูกคนสู่บ้านเกิด

ซึ่งมีแนวปฏิบัติด้านการสรรหาว่าจ้าง คือ กำหนดภูมิลำเนา ให้เป็นส่วนหนึ่งของประเด็นประกอบการพิจารณาในการคัดเลือก ซึ่งจากอัตราทั้งหมดนั้น เป็นบุคลากรท้องถิ่นหรือบุคลากรที่ได้กลับภูมิลำเนาถึงร้อยละ 87.5 และก่อนการเปิดให้บริการ บุคลากรเหล่านี้ ได้ลงพื้นที่ในชุมชนเพื่อร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้นว่า การรณรงค์และให้ความรู้เรื่องการแยกขยะ การรับฟังความคาดหวังต่อบริการด้าน

สาธารณสุขจากผู้คนในชุมชนด้วยตนเอง การร่วมงานประเพณีสำคัญของจังหวัดและร่วมสร้างความสุขจากการแจกจ่ายสิ่งของ สร้างความผูกพันระหว่างพนักงาน องค์กร และชุมชนไปในเวลาเดียวกัน ซึ่งคาดหวังว่าจะช่วยลดอัตราในการลาออกของพนักงานด้วย ซึ่งเครือโรงพยาบาลมีเป้าหมายของอัตราการลาออกคือ ไม่เกินร้อยละ 10 โดยในปัจจุบัน อัตราการลาออกเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 12.26

- ความหลากหลายของการจ้างงาน

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการกีดกันทางด้านเพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา หรืออื่นใด และในปี 2565 มีการจ้างงานผู้พิการทั้งหมด 15 คน กระจายอยู่ในโรงพยาบาลต่าง ๆ โดยเป็นผู้พิการทางการได้ยิน หรือมีข้อจำกัดทางการเคลื่อนไหวในบางอวัยวะ จึงได้มอบหมายงานในส่วนของการธุรการ หรือ การดูแลห้องประชุมให้รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้พิการรู้สึกมีคุณค่าและสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์แก่องค์กรได้

- การส่งเสริมแรงงานสตรี

แรงงานสตรีถือเป็นกำลังหลักของธุรกิจบริการด้านสุขภาพ โดยบุคลากรร้อยละ 79.55 ของทั้งเครือเป็นเพศหญิง และมีการสนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพโดยมิได้ปิดกั้นหรือให้ออกาสเฉพาะเพศใดเพศหนึ่ง โดยตำแหน่งในระดับผู้บริหารระดับกลาง (middle management) หรือ ผู้จัดการไปจนถึงผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ เป็นเพศหญิงเกินกว่าครึ่ง (66.67%) และผู้บริหารระดับสูงในเครือ ประกอบไปด้วยผู้บริหารเพศหญิง 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 18.75 โดยมีรายละเอียดการกระจายตัวของบุคลากร ดังตารางด้านล่างนี้



ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 พนักงานประจำ	PRINC	
	เพศชาย	เพศหญิง
พนักงาน (O1,O2)		
<25 (Gen Z)	57	303
25-40 (Gen Y)	326	1415
41-55 (Gen X)	81	348
>55 (BB)	11	29
หัวหน้า (H1, H2)		
<25 (Gen Z)	0	0
25-40 (Gen Y)	46	99
41-55 (Gen X)	19	55
>55 (BB)	2	4
ผู้จัดการและ ผู้อำนวยการฝ่าย/สาย (M1-M4)		
<25 (Gen Z)	0	0
25-40 (Gen Y)	26	35
41-55 (Gen X)	21	61
>55 (BB)	4	6
ผู้บริหารระดับสูง (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขึ้นไป) (C1-C4)		
<25 (Gen Z)	0	0
25-40 (Gen Y)	0	0
41-55 (Gen X)	6	3
>55 (BB)	7	0

- การแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ

ในปี 2565 ทางบริษัทฯ ได้ต่อยอด **โครงการจ้างงานลูกเปิด** ซึ่งมีจำนวนรวม 200 ราย โดยการพิจารณาศักยภาพและให้โอกาสในการร่วมงานแก่กลุ่มลูกเปิดที่เลือกเส้นทางสายอาชีพ โดยมีทั้งหมด 10 อัตรา แบ่งเป็น อัตราจ้างประจำ 7 อัตรา และ อัตราสัญญาจ้าง แบบมีระยะเวลา 3 อัตรา



นอกจากนี้ โรงพยาบาลต่อยอดโครงการศึกษาดูงานระยะสั้นสำหรับนักเรียนที่สนใจศึกษาต่อในเส้นทางอาชีพสาธารณสุข โดยมีการพัฒนาหลักสูตรต้นแบบการดูงานแบบเข้มข้น ร่วมกับโรงเรียนนานาชาติ American School of

Bangkok สาขา Green Valley โดยหลักสูตรดังกล่าวมีระยะเวลา 1 เดือน และยังมีหลักสูตรระยะสั้น 5 วัน ซึ่งในปี 2565 มีเยาวชนได้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 14 คนจาก 5 โรงเรียน ถือเป็นส่วนหนึ่งในการแนะแนววิชาชีพ สร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานของแต่ละวิชาชีพให้แก่เยาวชนได้เห็นภาพชัดเจนขึ้น และสามารถวางแผนการศึกษาได้อย่างเหมาะสมและตรงตามความสนใจได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการบ่มเพาะอนาคตของวงการสาธารณสุขไทย โดยในปี 2566 มีแผนที่จะขยายผลไปยังโรงพยาบาลในเครือเพิ่มเติม



ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้มีการมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ กลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จำนวน 480,000 บาท

3.2.2 การดูแลและพัฒนาบุคลากร

- การเคารพในความเสมอภาคและความหลากหลาย

ในบริษัทฯ มีการจ้างงานที่ครอบคลุมบุคลากรในหลากหลายศาสนา ทั้งพุทธ คริสต์ อิสลาม รวมถึงสัญชาติอื่น เป็นต้นว่า เมียนมาร์และกัมพูชา และมีแนวโน้มจะเพิ่มความหลากหลายทางสัญชาติมากขึ้นหลังจากช่วงวิกฤตการณ์โควิดนี้ ซึ่งในการประชุมต่างๆที่เกี่ยวข้อง จะมีผู้ที่ถูกมอบหมายให้ช่วยเหลือเป็นล่ามเพื่อให้บุคลากรต่างชาติได้รับข้อมูลและการสื่อสารเช่นเดียวกับบุคลากรอื่นๆ ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่เคยได้รับการร้องเรียนหรือมีประเด็นอ่อนไหวในเรื่องความไม่เป็นธรรมหรือความไม่เสมอภาคระหว่างศาสนาหรือสัญชาติแต่อย่างใด

- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (GRI 403-1, 403-2, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9)

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการทำให้การบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ (LTIFR- Loss Time Injury Frequency Rate = 0) โดยมีคณะกรรมการ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการทำ FMS (Facility Management Service) round เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังมีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงทางสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ในประเด็นดังต่อไปนี้

- Safety - ความเสี่ยงของการบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย
- Security - ความเสี่ยงในสวัสดิภาพจากการเกิดเหตุฉุกเฉินรุนแรง ภาวะฉุกเฉินหรือภัยพิบัติต่างๆ
- Hazardous Materials - ความเสี่ยงจากการสัมผัสสารเคมีหรือวัตถุอันตราย
- Medical Equipment - ความเสี่ยงจากการชำรุดบกพร่อง ทำงานผิดพลาดหรือไม่พร้อมใช้ของเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
- Fire Safety - ความเสี่ยงจากอัคคีภัย
- Utility - ความเสี่ยงของระบบไฟฟ้า/สาธารณูปโภคหยุดชะงัก

โดยเมื่อมีการประเมินความเสี่ยงแล้วจะทำการจัดลำดับความสำคัญ กำหนดเป้าหมายพร้อมตัวชี้วัด จัดทำแผนการจัดการพร้อมระยะเวลาดำเนินการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อติดตามประเมินผล และทุกโรงพยาบาลจะต้องจัดให้กิจกรรมต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

1. การตรวจสอบสภาพประจำปีโดยมีรายการตรวจสอบตามความเสี่ยงและจุดปฏิบัติงาน
2. การจัดอบรมเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ รวมถึงวิธีการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ถูกต้องสำหรับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกลุ่มลูกค้าหรือ outsource ที่จำเป็นต้องมาปฏิบัติงานที่ภายในโรงพยาบาลด้วย
3. การจัดกิจกรรมประจำปีเพื่อรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน

4. มีการบรรจุหัวข้อที่ให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่
5. การจัดอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี
6. การจัดซ้อม Emergency code หรือ รับมือเหตุฉุกเฉินในด้านต่างๆ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลในเครือหลายแห่ง ได้รับ **รางวัลจากหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านการดูแล สวัสดิภาพ และสวัสดิการของพนักงาน** อันได้แก่

1. โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ระดับประเทศ (ระดับเพชร) ปีที่ 7
2. โรงพยาบาลได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2565
 - 1) โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัลเป็น ปีที่ 12
 - 2) โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ได้รับรางวัลเป็น ปีที่ 4
 - 3) โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้รับรางวัลเป็น ปีที่ 2
 - 4) โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ได้รับรางวัลเป็น ปีที่ 1
 - 5) โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี ได้รับรางวัลเป็น ปีที่ 1
3. โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัลระดับทอง ปีที่ 4 จากผลการประกวดการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์
4. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ได้รับรางวัลต้นแบบการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมดีเด่นเป็น ปีที่ 2

โดยในปี 2565 บริษัทฯ มีอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) อยู่ที่ 4.27 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอัตราดังกล่าวอยู่ที่ 4.47 ทั้งนี้ เมื่อมีการบาดเจ็บจากการทำงานเกิดขึ้น ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกับศูนย์คุณภาพของแต่ละโรงพยาบาลจะเข้าทำการหาสาเหตุเพื่อแก้ไขและป้องกันเหตุเกิดซ้ำ รวมถึงมีการทบทวนความรู้และกระบวนการที่ถูกต้องให้แก่หน่วยงานอีกครั้ง

▪ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (GRI 404-1, 404-2, 404-3)

ในช่วงปีที่เจอกับวิกฤตโควิด-19 ทำให้การอบรมภายในเครือมีจำนวนลดลงและไม่ถึงเป้าหมายจำนวนชั่วโมงในการอบรมพนักงาน 80 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ในปี 2565 นี้ จึงได้กลับมาทำแผนการฝึกอบรมอย่างเข้มข้นมากขึ้นแม้ในครึ่งแรกของปีจะยังคงต้องรับมือกับวิกฤตโควิด -19 อย่างต่อเนื่องอยู่ โดยจำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่เฉลี่ย 66 ชั่วโมง จากปีก่อนหน้าที่จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ 59 ชั่วโมงต่อคน โดยมีทั้งหลักสูตรที่ส่งเสริมทักษะใหม่ การยกระดับศักยภาพในด้านต่าง ๆ รวมถึงหลักสูตรที่จำเป็นเร่งด่วน เช่น ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล หรือหลักสูตรวิชาชีพในส่วนงานวิกฤต เช่น หลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นสูง Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS) และหลักสูตรการช่วยเหลือชีวิตเด็กขั้นสูง Pediatric Advanced Life Support (PALS) มีการจัด Trauma Care Conference และ Critical Care Conference เพื่อให้บุคลากรวิชาชีพในเครือราว 30 ท่าน ได้มีโอกาสเรียนรู้เพิ่มเติมรวมถึงสร้างเครือข่ายในวิชาชีพเดียวกันจากทั่วประเทศอีกกว่า 200 ท่าน

นอกจากนี้ หลังจากการเปิดตัวแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ภายใต้ชื่อ PRINC Academy ในช่วงไตรมาส 4/2564 ไปแล้วนั้น ในปี 2565 ได้ทำการขยายการใช้งานแพลตฟอร์มดังกล่าวให้แก่ทุกโรงพยาบาลในเครือเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าถึงแหล่งความรู้ และสามารถพัฒนาศักยภาพตนเองได้ในทุกช่วงเวลา

บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมทักษะส่วนบุคคลภายใน ที่จะช่วยให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นมากขึ้น จึงได้มีการหลักสูตร Collaborative team และ Organization development เพื่อกระตุ้นทักษะการสื่อสารและทักษะกระบวนการให้กับส่วนงานต่าง ๆ ช่วยลดความตึงเครียดและความขัดแย้งในการทำงาน ให้กับ 4 โรงพยาบาลในเครือ

และจากการที่บริษัทฯ มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนามูลค่าในระดับหัวหน้างานขึ้นไปภายในเครือ เพื่อทำให้การขยายธุรกิจมีความต่อเนื่องและสามารถดูแลผู้ป่วยได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่มค่า Talent

และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับคนกลุ่มนี้ ในปี 2565 จึงได้มีการพัฒนาหลักสูตร เพื่อรองรับประเด็นดังกล่าว อันได้แก่

1. หลักสูตร Essential Leadership Bootcamp สำหรับพัฒนาหัวหน้างานรุ่นใหม่ จำนวน 2 รุ่น มีกลุ่มเป้าหมายได้เข้าอบรมจำนวน 70 ท่าน
2. หลักสูตร Essential Manager Bootcamp ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกับ ChulaBusiness School สำหรับระดับผู้จัดการ จัดขึ้นจำนวน 1 รุ่น มีกลุ่มเป้าหมายได้เข้าอบรมจำนวน 30 ท่าน

โดยจากการจัด Bootcamp ทั้งหมด ทำให้ได้โครงการ Mini Hackathon ทั้งหมด 48 โครงการ ซึ่งอยู่ระหว่างการคัดเลือกเพื่อต่อยอดในการดำเนินการจริง รวมถึงได้มีการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้กลับไปจัดหลักสูตรถ่ายทอดต่อในโรงพยาบาลของตนเองด้วย นอกจากนี้ บุคลากรที่ได้เข้าร่วม Bootcamp ได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและได้รับการปรับตำแหน่งหลังจากเข้าร่วมโครงการจำนวน 2 ท่าน และการร่วมหลักสูตรดังกล่าว ทำให้เกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานในเครือข่ายที่แน่นแฟ้น สามารถบริหารจัดการค่าส่งรวมในระหว่างโรงพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งทำให้โรงพยาบาลในเครือ ก้าวผ่านวิกฤตช่วงขาดแคลนอัตราค่าส่งได้

- สวัสดิการและการดูแลบุคลากร (GRI 401-2)

สวัสดิการด้านสุขภาพ เป็นต้นว่า

- สวัสดิการที่มีมอบให้แก่บุคลากรโดยปกติ ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี และส่วนลดค่ารักษาพยาบาลตนเองและครอบครัว
- โดยในช่วงการแพร่ระบาดของโควิดตลอด 2 ปี โรงพยาบาลได้มอบสวัสดิการพิเศษเพิ่มเติม คือ ประกันสุขภาพสำหรับโควิดให้แก่บุคลากร โดยหลังจากหมดช่วงการรับประกันแล้วบริษัทฯ ยังได้จัดสรรวงเงินเพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรจากโรคดังกล่าว
- การเยี่ยมไข้บุคลากรเจ็บป่วย หรือคลอดบุตร

สวัสดิการด้านการเงิน เป็นต้นว่า

- บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นทางเลือกในการสร้างเสถียรภาพทางการเงินให้แก่บุคลากรสำหรับ บริษัทฯ ในเครือที่มีสถานะทางการเงินเหมาะสม
- ได้ประสานหาเงินกู้อัตราพิเศษกับธนาคารต่าง ๆ เพื่อเป็นทางเลือกในการบริหารจัดการทางการเงินให้แก่มูลนิธิฯ (อยู่ระหว่างการจัดหาช่องทางในการเข้าถึงบริการทางการเงินสำหรับกลุ่มติดหนี้ในระบบหรือติดเครดิตบูโร และสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินในช่องทางปกติได้)
- มีการมอบทุนสนับสนุนการศึกษานูตบุคลากรในเครือ ทั้งหมด 422 ทุน เป็นเงิน 766,000 บาท เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระครอบครัวของบุคลากร
- เงินชดเชยเกษียณอายุตามเกณฑ์

สวัสดิการด้านอื่นๆ เป็นต้นว่า

- วันลาทั้งหมดตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้นว่า วันลาป่วย วันลาพักผ่อนประจำปี วันลาคลอด วันลากิจ (มากกว่าที่กฎหมายกำหนด)
- วันลาอื่นๆที่บริษัทฯ จัดให้มีเพิ่มเติม เช่น วันลาสมรส วันลาไปประกอบพิธีฌาปนกิจ วันลาบวช

การดูแลและสร้างความผูกพันอื่น ๆ

- มีการจัด Town hall ในทุกโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารผลการดำเนินงานและทิศทางองค์กรแก่พนักงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานได้สอบถามข้อสงสัยหรือแจ้งความคาดหวังต่าง ๆ
- มีการเปิดช่องทางการสื่อสารตรงกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Talk to CEO) หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อพูดคุย ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือสอบถามข้อมูลที่อาจไม่มีโอกาสได้สอบถามในยามปกติ
- การทำโปรแกรมสะสมแต้ม P-Point ทำดีหรือมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร นอกเหนือจากหน้าที่ รับแต้มสะสมเพื่อแลกของขวัญและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

- มีการดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรทั้งเครือ โดยใช้แบบสอบถามชุดเดียวกันเพื่อสามารถเปรียบเทียบวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นและสามารถนำกลยุทธ์ในด้านที่ทำได้ดีของแต่ละที่มาปรับใช้ได้ โดยมีเป้าหมายของผลประโยชน์ความผูกพันต่อองค์กรตั้งไว้ที่ร้อยละ 80 ในปี 2565 ผลประเมินในภาพรวมของเครืออยู่ที่ร้อยละ 78.35 โดยประเด็นหลัก ที่พนักงานคาดหวังได้แก่เรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการ ซึ่งมีการตอบสนองโดยการจัดทำโครงการปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทนของทั้งเครือใหม่ ซึ่งเป็นโครงการใหญ่ คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2566 นอกจากนี้ ยังมีเรื่องของความภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเอง ซึ่งจะมีคะแนนสูงในกลุ่มที่ได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานแบ่งปันเรื่องเล่าการให้ ทางบริษัทฯ จึงได้ขยายโครงการส่งเสริมเรื่องเล่าการให้ไปยังทุกโรงพยาบาลในเครือในปี 2565
- การทำสื่อเผยแพร่ เรื่องราวการแสดงออกถึงการมีจิตใจของผู้ให้ในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นการชื่นชมพนักงานและเพาะวัฒนธรรมอันดีงามช่วยให้พนักงานได้เชื่อมโยงถึงปณิธานองค์กรอยู่เสมอ โดยในปี 2565 มีการแบ่งปันเรื่องราวการให้จากบุคลากรของโรงพยาบาลทั้งหมดกว่า 260 เรื่องราว

รายละเอียดตัวชี้วัดในมิติสังคม

ประเด็นและหัวข้อการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
การจ้างงาน (GRI 405-1)	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้ด้อยโอกาส	คน	10	13	13	18
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	29.5	24.8	23.0	20.8
การพัฒนาพนักงาน	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน	มี / ไม่มี	มีแผนในการพัฒนาและฝึกอบรมประจำปี ซึ่งจัดทำทุกปี โดยนำข้อมูลจากการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (training need survey) และกลยุทธ์ทิศทางขององค์กร รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายเป็นพื้นฐานในการจัดทำแผนดังกล่าว			
การพัฒนาพนักงาน (GRI 404-1)	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปี	108	73	59	66
ความปลอดภัยในการทำงาน (GRI 403-9)	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	จำนวนกรณี	3	3	4	4
	จำนวนเหตุการณ์ที่มีการสูญเสียชีวิตจากการทำงาน	จำนวนกรณี	0	0	0	0
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน	ผลประโยชน์ความผูกพันต่อองค์กร	% ต่อจำนวนพนักงานรวม	60.60% (4 โรงพยาบาล)	62.24% (6 โรงพยาบาล)	58.25% (9 โรงพยาบาล)	78.35% (11 โรงพยาบาล)
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน (GRI 401-1)	ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	11.5	10.3	14.5	12.26
	จำนวนพนักงานว่าจ้างใหม่	จำนวนคน	n/a	n/a	512	680

	ระหว่างปี					
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา พร้อมมาตรการจัดการ	จำนวนกรณี	บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทที่สำคัญด้านแรงงานในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา และปฏิบัติตามข้อกำหนดในกฎหมายแรงงาน			
การเคารพความแตกต่างและความเสมอภาค (GRI 405-1, 406-1)	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพความแตกต่างและความเสมอภาคภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดยไม่แบ่งแยกเพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา หรืออื่นๆ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการเคารพความแตกต่างและความเสมอภาคมาโดยตลอด และได้ระบุเพิ่มเติมในนโยบายที่ปรับปรุงในปี 2565			
	สถิติพนักงานแยกตามเพศและสัญชาติ	จำนวน	ทั้งหมด		ญ 1975 : ช 596	ญ 2358 : ช 606
			ไทย		ญ 1974 : ช 595	ญ 2355 : ช 604
			พม่า		ญ 0 : ช 1	ญ 2 : ช 0
			กัมพูชา		ญ 0 : ช 0	ญ 0 : ช 2
			อื่นๆ		ญ 1 : ช 0	ญ 1 : ช 0
	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม	จำนวนกรณี	ไม่มีเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ความเสมอภาค หรือ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม			
การส่งเสริมแรงงานสตรี	นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกันมาโดยตลอด และได้ระบุนโยบายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายสิทธิมนุษยชนในปี 2565			
การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีนโยบายการขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นขยายการเข้าถึงเมืองรองมาโดยตลอด			
	โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีโครงการในการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยดำเนินการในทุกโรงพยาบาลในเครือ เป็นต้นว่า ออกหน่วยตรวจคัดกรองเบาหวานในชุมชน ออกหน่วยตรวจสุขภาพกลุ่มเปราะบาง เพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรมากขึ้น			

3.2.3 การดูแลและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน (GRI 413-1, 413-2)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและการเติบโตไปร่วมกัน จึงได้มุ่งเพาะแนวคิดที่ต้องคำนึงถึงชุมชนไว้เป็นส่วนหนึ่งของปณิธานองค์กร และมีแผนในการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยได้เริ่มสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรถึงแนวทางในการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการคำนึงถึงผลกระทบต่าง ๆ ต่อชุมชน ทั้งนี้ ในปี 2565 โรงพยาบาลต่าง ๆ ในเครือ ได้มีส่วนดูแลและร่วมพัฒนาชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การขยายหอผู้ป่วยเฉพาะกิจอย่างเร่งด่วนเพิ่มเติม รวมถึงเปิดให้บริการ Home-Isolation เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ไปทั้งหมดกว่า 100,000 ราย
- การให้บริการฉีดวัคซีนโควิดแก่กลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในหลายจังหวัด
- การบริจาควัคซีน Moderna ให้กับกลุ่มเปราะบางหรือผู้ที่เข้าไม่ถึงวัคซีนกว่า 50,000 โดส
- การออกหน่วยดูแลสุขภาพ เป็นต้นว่า การตรวจคัดกรองต่อกระຈ การตรวจคัดกรองโรคตับ การตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ การตรวจคัดกรองมวลกระดูก ในทุกจังหวัดที่มีโรงพยาบาลในเครือ
- ร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นที่โรงพยาบาลในเครือตั้งอยู่ เป็นต้นว่า การเทศกาลคริสต์มาสที่จังหวัดสกลนคร เทศกาลตรุษจีนปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ ประเพณีขึ้นโขงชิงธง จังหวัดชุมพร
- มีการส่งต่ออุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น เตียงผู้ป่วย แก่ผู้ป่วยติดเตียง
- การจัดการประชุมพยาบาลและการฟื้นฟูเชิงป้องกัน ให้แก่โรงเรียนและหน่วยงานภาคเอกชนในชุมชนของโรงพยาบาลในเครือ
- การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตในทุกโรงพยาบาล เพื่อมอบให้แก่สภากาชาดไทย
- มีส่วนในการช่วยเหลือชุมชนยามเกิดวิกฤต เป็นต้นว่า อุทกภัยน้ำท่วมที่จังหวัดอุบลราชธานี ทางบริษัทฯ และโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ได้ร่วมกับพันธมิตร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการจัดถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย รวมถึงมีจัดการประมูลเสื้อผลิตจากขวดรีไซเคิล เพื่อนำเงินสมทบช่วยเหลือผู้ประสบภัย และ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี ที่ได้บริจาคชุดยาสามัญแก่ผู้ประสบอุทกภัยเช่นเดียวกัน
- การจัดการตลาดนัดเพื่อชุมชน เปิดโอกาสให้ชุมชนได้มาออกร้าน เพิ่มรายได้ ในหลายโรงพยาบาล เป็นต้นว่า โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ โรงพยาบาลพิษณุเวช (ผ่านร้านสารพัด) โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
- เป็นแหล่งศึกษาดูงานและจัดอบรมวิชาการให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอก เป็นต้นว่า
 - จัดหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางรุ่นที่ 35 ที่โรงพยาบาลพิษณุเวช แก่วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
 - โรงพยาบาลพิษณุเวช จัดอบรมวิชาการ Trauma Care Conference 2022 โดยมีแพทย์และบุคลากร ทั้งภายนอกและภายในเข้าร่วมกว่า 300 ท่าน
 - โรงพยาบาลพิษณุเวชร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก จัดอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) 420 ชั่วโมง
- โครงการพริ้นซ์ฟลาย เป็นอีกหนึ่งการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการจะเติบโตไปพร้อมกับชุมชน โดย “ฟลาย” เปรียบเสมือนการสาน การถักทอ เพื่อให้แต่ละเส้นใยนั้นได้ผสานกันเป็นผ้าผืนเดียวกัน นั่นคือการนำความเชี่ยวชาญ และปณิธานขององค์กร สานเข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน โดยในปีที่ผ่านมา มีโครงการที่ผสานกับชุมชน ตัวอย่างเช่น
 - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ได้สนับสนุนแรงงานฝีมือที่ถูกเลิกจ้างเพื่อให้ผลิตหมอนให้ นมแม่ส่งโรงพยาบาลเป็นประจำทุกเดือน





- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ได้นำผ้าคราม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ท้องถิ่นและถือเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications: GI) ของจังหวัด มาใช้ในการทำชุดยูนิฟอร์มพนักงาน และ นำผ้าครามลวดลายเฉพาะจากแต่ละชุมชน มาประดับตกแต่งในโรงพยาบาล
(รายละเอียดเพิ่มเติมอ่านได้ที่ www.princhealth.com/psarn/ หรือสแกน QR Code ด้านข้าง)



▪ การส่งเสริมพุทธศาสนา

เพราะเชื่อว่า ศาสนาเป็นส่วนที่จะบ่มเพาะจิตใจที่ดีงาม บริษัทฯ จึงมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติธรรมและทำนุบำรุงพุทธศาสนาอย่างสม่ำเสมอ โดยแต่ละโรงพยาบาลจะเข้าร่วมประเพณีสำคัญทางศาสนา เป็นต้นว่า การถวายเทียนพรรษา และมีกิจกรรมทำบุญกฐินใหญ่ประจำปีทั่วป่าฉัปปพรรณรังสี จังหวัดชัยภูมิ เพื่อสร้างเป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมให้แก่พุทธศาสนิกชนและผู้มีจิตศรัทธา นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนให้กลุ่มผู้บริหารไปฝึกปฏิบัติธรรมเพื่อให้มีสติในการรับมือกับภาวะวิกฤตและเป็นการผ่อนคลายจากความตึงเครียดจากการบริหารงาน

- สำหรับปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการจัดหาที่ปรึกษาในการลงพื้นที่ชุมชนเพิ่มเติม ได้แก่ บริษัททิวบุรพา จำกัด และได้มีการร่วมลงพื้นที่เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และมีส่วนร่วมในการสร้างผลกระทบเชิงบวกกับชุมชนในพื้นที่ 4 จังหวัด เพื่อเตรียมต่อยอดในปี 2566



ประเด็น	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชน	การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งการออกเยี่ยมชุมชนและเก็บประเด็นต่างๆ หรือการกำกับติดตามมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ			
	จำนวนกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิชุมชน พร้อมมาตรการ	จำนวนกรณี	0	0	0	0

ประเด็น	ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
	แก๊สและเยียวยา (GRI 413-2)					

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทรุนแรงกับชุมชนในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา หากมีกิจกรรมใดที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จะมีการติดต่อประสานเพื่อหาข้อสรุปหรือผลกระทบ นำเสนอแผนป้องกันและการเยียวยาร่วมกันก่อนเสมอ

3.2.4 การจัดการลูกค้าในห่วงโซ่อุปทาน

ในการจัดซื้อจัดจ้างของธุรกิจโรงพยาบาลนั้น บริษัทฯ ต้องจัดหาและทำงานร่วมกับคู่ค้าเป็นจำนวนมากและมีความหลากหลายเพื่อให้ได้มาซึ่งคู่ค้าที่ได้มาตรฐาน สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์การดำเนินธุรกิจ มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่า คุณภาพของบริการและการรักษาพยาบาลที่จะส่งมอบแก่ผู้รับบริการนั้นจะไม่ได้รับความเสียหาย ทั้งนี้ ในปี 2565 ตามเป้าหมายที่วางไว้เพื่อพัฒนาการดำเนินการอย่างยั่งยืนสู่คู่ค้านั้น บริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินตนเองสำหรับการดำเนินการอย่างยั่งยืน เพื่อให้คู่ค้าได้ประเมินตนเอง ซึ่งแบบประเมินได้ครอบคลุมทุกมิติการดำเนินงานทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ครอบคลุมประเด็นหลักอย่างการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลด้วย ในปี 2566 จะทำการปิดช่องว่างจากผลประเมินดังกล่าว ทั้งผ่านการประชุมหารือเพิ่มเติม การอบรมให้ความรู้ หรือการหาคู่ค้าใหม่ๆ เพิ่มเติม รวมถึงมีมาตรการเพื่อให้คู่ค้ากลุ่มหลักได้รับการประเมินร้อยละ 100

สำหรับในปี 2565 นี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น รวมถึงได้มีการหาคู่ค้าที่ตอบโจทย์ในเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน และยังคงนโยบายในการเป็นผู้ประกอบการท้องถิ่น เช่นเดียวกับการจ้างงานท้องถิ่น โดยได้มีการลงพื้นที่เพื่อพบผู้ประกอบการในพื้นที่จังหวัดสกลนคร เพื่อเตรียมสำหรับการเปิดโรงพยาบาลพริ้นซ์สกลนครเมื่อต้นปี 2566 ที่ผ่านมา

3.2.5 ความปลอดภัยของผู้รับบริการ

ด้วยธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสุขภาพและชีวิตของผู้รับบริการ การยึดมั่นในมาตรฐาน และคุณภาพการให้การรักษายาพยาบาลจึงเป็นสิ่งทีบริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก และเพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและหน่วยงานภายนอก ทุกโรงพยาบาลจึงจะมีการดำเนินการเพื่อขอรับรองมาตรฐานของสถานพยาบาลต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2565 มีโรงพยาบาลในเครือ ได้รับการรับรองมาตรฐานซ้ำ (reaccreditation) และขอการรับรองใหม่ (new accreditation) เพิ่มเติมดังนี้

- มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ชั้นที่ 2 - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร, โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์, โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2, โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน, โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน, โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี และ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
- มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ชั้นที่ 3 - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลวิรัชศิลป์
- มาตรฐาน JCI (Joint Commission International) – โรงพยาบาลพิษณุเวช (การรับรองยังมีผลอยู่)

ทั้งนี้ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ กำลังอยู่ระหว่างการขอรับรองมาตรฐาน JCI (คาดว่าจะได้รับการรับรองภายใน 31 มีนาคม 2566) และโรงพยาบาลพริ้นซ์สกลนคร ที่เพิ่งเปิดดำเนินการช่วงต้นปี 2566 จะมีการขอรับรองมาตรฐานสถานพยาบาลภายในปีแรกที่เปิดดำเนินการเช่นกัน

นอกจากนี้ ยังมีส่วนงานที่ดูแลงานคุณภาพโรงพยาบาลในระดับเครือ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของทุกที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้นว่า การปรับรหัสฉุกเฉิน หรือ Emergency code ที่ใช้ในโรงพยาบาลให้

เป็นรหัสเดียวกันทั้งเครือ เพื่อลดความสับสนของผู้ปฏิบัติงาน (ซึ่งมีการโยกย้ายช่วยเหลือกันภายในเครือมากขึ้น) และสามารถรับมือกับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลดีต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

3.2.6 การเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

ด้วยเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ในการขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและด้านการแพทย์ไปยังเมืองรอง และพื้นที่ที่ยังมีความต้องการทางการแพทย์ ในปี 2565 จึงได้เร่งในการเตรียมเปิดโรงพยาบาลในจังหวัดสกลนครเพิ่มเติม โดยเป็นโรงพยาบาลที่มีการก่อสร้างแล้วเสร็จในเวลาอันสั้นที่สุดในเครือ เพื่อให้สามารถให้บริการด้านการแพทย์ในพื้นที่ได้เร็วที่สุด ซึ่งจะนับเป็นโรงพยาบาลที่ 13 ในเครือ โดยระหว่างนี้ ยังมีพื้นที่เป้าหมายและโรงพยาบาลเป้าหมาย ที่ทางบริษัทฯ อยู่ระหว่างการเจรจาและศึกษาความเป็นไปได้อีกหลายแห่ง เพื่อบ่มบ่มเป้าหมายการขยายเครือข่ายเป็น 20 โรงพยาบาลภายในปี 2567 นอกจากนี้โรงพยาบาลแล้วยังมีการขยายบริการสาธารณสุข ของคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ ซึ่งรับผู้ป่วยสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) เป็น 17 แห่ง ในกรุงเทพฯ สามารถดูแลกลุ่มเป้าหมายได้ราว 50,000 ราย โดยตั้งเป้าหมายเป็น 37 แห่งภายในปี 2566 และเพิ่มการดูแลกลุ่มเป้าหมายให้ได้เพิ่มอีกประมาณ 40,000-50,000 ราย

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

ในการจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ ยังมีอีก 2 ประเด็นสำคัญ นั่นคือ

3.3.1 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล (GRI 418-1)

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่มีข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญนั่นคือประวัติการเจ็บป่วยและการรักษาพยาบาล หากมีการรั่วไหลของข้อมูลจะสร้างความเสียหายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์ ในปัจจุบันได้มีการมอนิเตอร์การโจมตี firewall และเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้เริ่มมีการปรับมาใช้โครงสร้างเทคโนโลยีของ Huawei ในบางส่วน ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่สำคัญหลายด้าน เช่น ISO 27001:2013 มาตรฐานด้านความปลอดภัยสารสนเทศ, ISO 29151:2017 มาตรฐานในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล, CSA-STAR มาตรฐานสำหรับความปลอดภัยบนระบบคลาวด์, ISO 22301 มาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และ ISO 27799 มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางด้านสารสนเทศทางด้านสุขภาพ เป็นต้น และมีการสำรองข้อมูลอย่างเคร่งครัด โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่เคยได้รับความเสียหายจากการโจมตีความปลอดภัยทางไซเบอร์หรือความเสียหายจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล

แต่อย่างไรก็ดี ด้วยความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากเหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์ที่มีอย่างต่อเนื่องในวงการสาธารณสุข และเพื่อเป็นการรองรับกลยุทธ์ขององค์กรที่ต้องการยกระดับการเข้าถึงบริการทางสุขภาพโดยมีเทคโนโลยีเป็นส่วนสำคัญที่เข้ามาช่วยขับเคลื่อน จึงได้มีการประเมินความเสี่ยงเป็นระยะและวางแผนดำเนินการปรับปรุงมาตรการความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้เป็นไป ตามมาตรฐานของ The National Institute of Standards and Technology (NIST) ของสหรัฐอเมริกา ในปี 2565

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าข้อมูลการดำเนินงานทั้งหมดอยู่บนเทคโนโลยีคลาวด์ ซึ่งหากเกิดการโจมตีทาง ไซเบอร์ หรือเหตุการณ์เสี่ยงเกิดขึ้นกับระบบปฏิบัติการ จะส่งผลกระทบต่อการใช้บริการ จึงได้จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP) และมีการซ้อมแผนรับมือเป็นประจำอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี เพื่อฝึกบุคลากรให้พร้อมสำหรับการบริการในภาวะที่เกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด หรือไม่สามารถใช้ระบบต่าง ๆ ในการทำงานได้ สำหรับกระบวนการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย โรงพยาบาลทุกแห่งในเครือจึงมีการออกเอกสารการขออนุญาตใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วยทุกครั้ง (consent form) รวมถึงเอกสารสัญญาว่าจ้าง จะครอบคลุมถึงการขออนุญาตใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

ของพนักงาน และ พนักงานจำเป็นต้องรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการตามมาตรฐานของโรงพยาบาลเช่นกัน โดยในปี 2564 บริษัทฯได้จัดให้มีหลักสูตรอบรมออนไลน์ในหัวข้อความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อรองรับการประกาศใช้ พระราชบัญญัติ ข้อมูลส่วนบุคคลในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 หลักสูตรดังกล่าวเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานในทุกระดับและจะต้องสอบผ่านทั้งหมด ทั้งนี้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 มีพนักงานเข้าอบรมครบถ้วนแล้วคิดเป็น ร้อยละ 64

ตัวชี้วัดในมิติความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ไม่มี	มีนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล			
ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น ISO 27001 หรือมาตรฐานอื่น เป็นต้น	ร้อยละ	n/a	n/a	37	37
มาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ไม่มี	มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน Data Platform & BI มีขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการร้องขอข้อมูล (Request Data) มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์นโยบาย มีนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล			
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	ร้อยละ	n/a	n/a	64	82.45
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่เกิดการถูกโจมตีทางไซเบอร์ พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข (GRI 418-1)	จำนวนกรณี	0	0	0	0

3.3.2 Digital Transformation

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการสร้างเครือข่ายการให้บริการด้านสุขภาพด้วยความเป็นเลิศในด้านการแพทย์ ผสานเข้ากับการนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาใช้ เพื่อความรวดเร็วของการให้บริการและเพิ่มปลอดภัยของผู้เข้ารับการรักษา ซึ่งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความสำคัญในการผลักดันสิ่งเหล่านี้ให้เกิดขึ้น

ในปี 2565 ที่ผ่านมาทาง บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งข้อมูลผลตรวจโควิด-19 ร่วมกับองค์กรของรัฐ และการแสดงผลตรวจไปยัง Hospital และสามารถเข้าถึงผลตรวจได้จาก Mobile Application ของผู้ป่วยรายบุคคล เพื่อลดความแออัดในช่วงโรครุนแรง และเพิ่มความรวดเร็วในการรายงานผลตรวจ นอกจากนี้ ยังปรับปรุงระบบการดึงข้อมูลงานเบิกจ่ายของโรงพยาบาลในเครือข่าย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความรวดเร็วและสามารถลดเวลาในขั้นตอนการส่งเบิกได้ เช่น ระบบเบิกประกันสังคมผู้ป่วยใน (SSIP) งานส่งเบิกสิทธิบัตรทองรูปแบบใหม่ การส่งเบิกประกันในรูปแบบอัตโนมัติ (API) กับ บริษัทประกันชั้นนำต่าง ๆ

บริษัทฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาและผลักดันการใช้งานระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR paperless) ให้กับโรงพยาบาลในเครือข่าย ผ่านการใช้งานการลงทะเบียนแบบ Smart Registration และ การใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-Signature) เพื่อการบริการที่รวดเร็วขึ้นและลดการใช้กระดาษภายในโรงพยาบาล เพื่อความสะดวกและการเข้าถึงข้อมูลการรักษาพยาบาลได้รวดเร็ว บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเพิ่มช่องทางเพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการยืนยันตัวตนของผู้รับบริการ PRINC Health Mobile Application ให้ผ่าน Line Application ได้ (นอกเหนือไปจากการยืนยันผ่าน OTP) และเพิ่มความสามารถให้เชื่อมต่อกับ Google Calendar เพื่อแจ้งเตือนนัดหมายในอุปกรณ์ของผู้รับบริการเพื่อให้ไม่พลาดนัดที่สำคัญ นอกจากนี้ ผู้รับบริการยังสามารถเข้าถึงระบบ e-commerce ได้โดยตรงจาก PRINC Health Mobile Application บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยี 5G และ SD-WAN เข้ามาช่วยในการขยายเครือข่ายของโรงพยาบาล และคลินิกแห่งใหม่ ๆ ได้อย่างรวดเร็วและสามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดต้นทุนและค่าใช้จ่าย

ธุรกิจโรงพยาบาล เป็นธุรกิจที่มีการเก็บ รวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญ นั่นคือ ประวัติการรักษาพยาบาลและยังมีการเปิดบริการผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลรวมถึงความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศเป็นอันดับต้นๆ โดยมีการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศในปีที่ผ่านมาและมีการเฝ้าระวังภัยคุกคามต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการรองรับกลยุทธ์ขององค์กรที่ต้องการยกระดับการเข้าถึงบริการทางสุขภาพโดยมีเทคโนโลยีเป็นส่วนสำคัญที่เข้ามาช่วยขับเคลื่อน

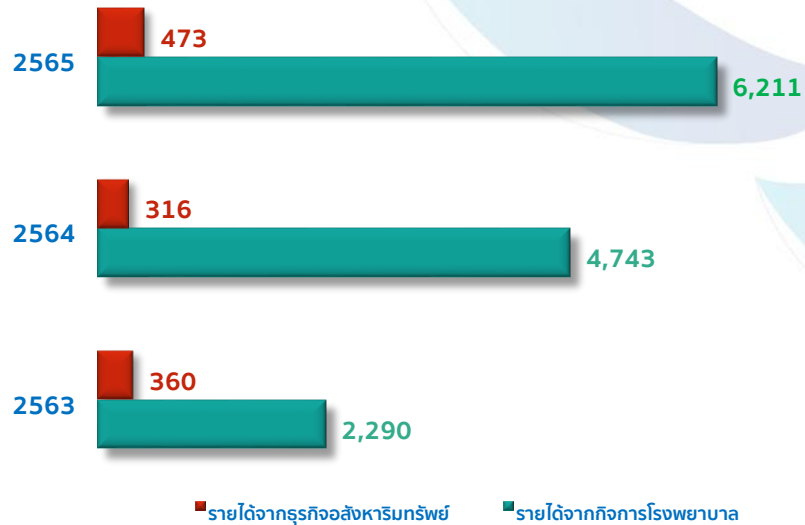
สำหรับในปี 2565 นอกจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางดิจิทัล ให้ตอบโจทย์ผู้รับบริการได้มากขึ้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ต่อยอดโครงการ Digital Transformation: Enterprise Blueprint โดยมีการจัดงาน PRINC Next-Gen Hackathon เพื่อให้แพทย์และบุคลากรในทุกส่วนร่วมระดมความคิด และคิดค้นนำเสนอผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการที่จะตอบโจทย์ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยิ่งขึ้น โดยจากการจัดงานดังกล่าว ได้โครงการมาทั้งหมด 71 โครงการ เป็นต้นว่า Doctor Specialist Teleport เป็นระบบที่รวมแพทย์เฉพาะทางจากทุกส่วนเพื่อตอบสนองผู้รับบริการในพื้นที่ที่ขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง เจลสัฟพร้อมทานสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวาน และทีมศูนย์โรคเรื้อรัง เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้บุคลากรได้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในการสร้างสรรค์กลยุทธ์และแผนธุรกิจสำหรับปี 2566 และขับเคลื่อนองค์กรให้ตอบโจทย์ความยั่งยืน ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีเทคโนโลยีเป็นส่วนสนับสนุนหลัก

ตัวชี้วัดในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ประเด็นคุณภาพของการให้บริการด้านสุขภาพและการแพทย์ (GRI 102-2, 102-9)

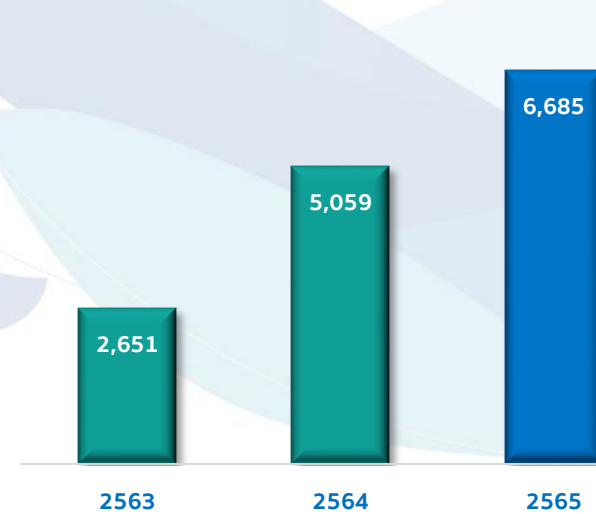
ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเวชระเบียน	มี/ไม่มี	บริษัทฯ ได้กำกับให้โรงพยาบาลในเครือข่ายทุกแห่งมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารเวชระเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบเวชระเบียนมีความสมบูรณ์ถูกต้องตาม			

ตัวชี้วัด	หน่วย	2562	2563	2564	2565
		มาตรฐานการบันทึกเวชระเบียน การจัดเก็บและรักษาความปลอดภัย ซึ่งรวมถึงข้อมูลความลับอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับมาตรฐานที่แต่ละโรงพยาบาลได้รับการรับรอง			
แผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการติดตามแผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ของแต่ละโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส) เพื่อให้มั่นใจว่าโรงพยาบาลมีแผนการจัดการและมีระบบปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะลดต้นทุนที่อาจจะถูกส่งต่อให้ผู้รับบริการได้มากที่สุด			
แผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีแผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพด้วยการเพิ่มปริมาณทั้งเชิงภูมิศาสตร์ เช่น การขยายพันธมิตรในระบบนิเวศและช่องทางการเข้าถึงด้วยการใช้เทคโนโลยีมาเป็นส่วนเสริม เช่น พัฒนาต่อจากระบบ telemed			
การจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ ได้กำกับให้โรงพยาบาลในเครือทุกแห่งมีการจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ตั้งแต่การนำเข้า การตรวจรับ การจัดเก็บ การเบิกใช้ การพิจารณา และการติดตามผล โดยกระบวนการทั้งหมดได้รับการรับรองตามมาตรฐานสถานพยาบาล			
จำนวนกรณี หรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	จำนวนกรณี	บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ที่มีนัยสำคัญตลอดช่วง 4 ปีที่ผ่านมา หากเป็นกรณีข้อเสนอนะหรือคำติชมในการรับบริการทั่วไป แต่ละโรงพยาบาลได้มีกระบวนการทวนสอบ เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพหรือกระบวนการให้บริการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ			

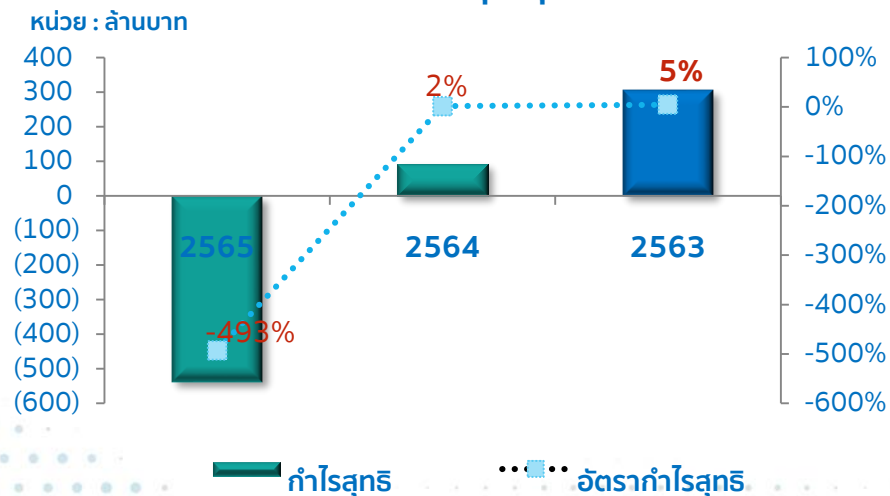
รายได้จากธุรกิจหลัก (ล้านบาท)



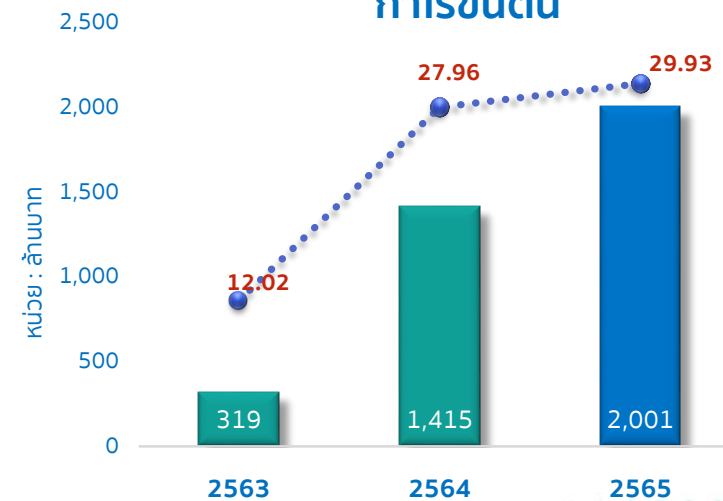
รายได้รวม (ล้านบาท)



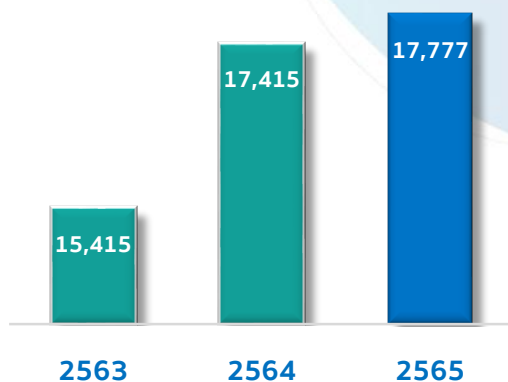
กำไร/(ขาดทุน)สุทธิ



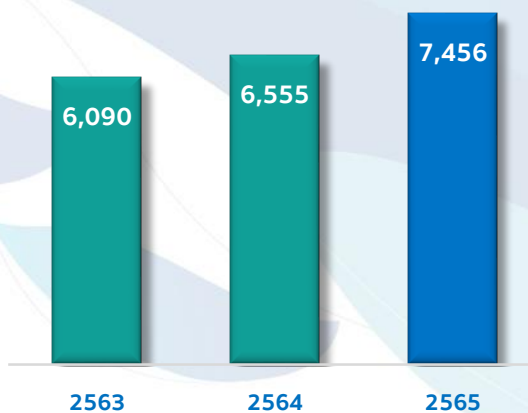
กำไรขั้นต้น



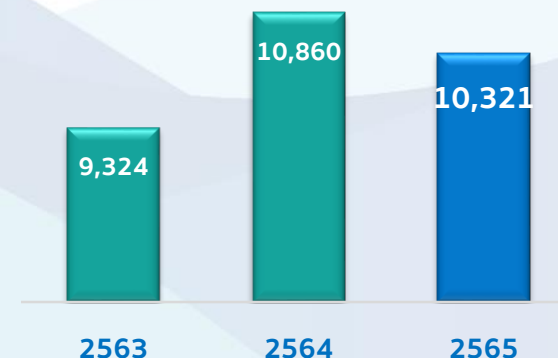
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)



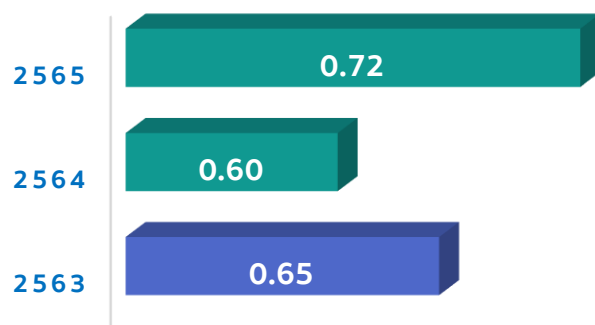
หนี้สินรวม (ล้านบาท)



ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)

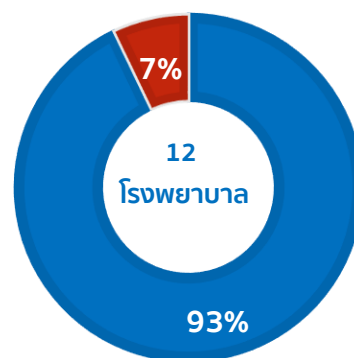


อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



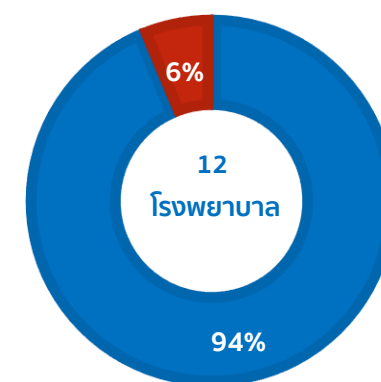
สัดส่วนรายได้ปี 2565

■ รายได้จากกิจการโรงพยาบาล ■ รายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์



สัดส่วนรายได้ปี 2564

■ รายได้จากกิจการโรงพยาบาล ■ รายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ตารางแสดงอัตราส่วนที่สำคัญทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		2565	2564	2563	2565	2564	2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)							
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio)	เท่า	0.91	1.62	0.35	0.74	1.06	0.11
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio)	เท่า	0.62	0.94	0.28	0.32	0.73	0.08
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์ (Activity Ratios)							
อัตราส่วนหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (Total Asset Turnover)	เท่า	0.39	0.31	0.19	0.12	0.11	0.03
อัตราส่วนหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (Fixed Asset Turnover)	เท่า	0.58	0.45	0.25	0.86	0.78	0.18
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (AR Turnover)	เท่า	4.92	5.00	9.20	2.49	3.40	7.23
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (Average Collection Period)	วัน	74	73	40	146	107	51
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (Inventory Turnover)	เท่า	35.75	36.30	35.60	58.92	50.92	63.93
ระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ย (Average Sale (Inventory) Period)	วัน	10	10	10	6	7	6
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (AP Turnover)	เท่า	6.15	4.41	3.31	7.95	5.73	3.97
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (Average Payment Period)	วัน	59	83	110	46	64	92
ระยะเวลาในการหมุนเวียนของเงินสด (Cash Cycle)	วัน	25	0	(60)	107	51	(36)

อัตราส่วนที่แสดงถึงความเสี่ยงจากการกู้ยืม (Leverage Ratios)							
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt /Equity Ratio)	เท่า	0.72	0.60	0.65	0.39	0.33	0.41
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest coverage Ratio)	เท่า	3.46	2.42	(2.72)	0.81	4.46	4.78
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratios)							
อัตรากำไรขั้นต้น (Gross Profit Margin)	ร้อยละ	29.93	27.96	12.02	31.69	39.79	(7.92)
อัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin)	ร้อยละ	4.50	1.81	(19.83)	1.49	14.71	93.31
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	ร้อยละ	3.19	2.16	(2.40)	0.59	2.80	4.28
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	ร้อยละ	2.49	0.90	(5.98)	0.24	2.29	4.73

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2565

ในปี 2565 โรงพยาบาลในเครือบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) มุ่งพัฒนาศักยภาพในการทำหัตถการและการรักษาโรคมะเร็ง รองรับความต้องการบริการทางการแพทย์ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นในพื้นที่ต่างจังหวัด ทั้งโรคทางสมอง, กระดูก, มะเร็ง, หัวใจ ฯลฯ เช่น การเพิ่มการให้บริการด้านหัวใจ แพทย์ด้านสรีรวิทยาไฟฟ้าหัวใจ (Electrophysiology Study) ในโรงพยาบาลพิษณุเวช, การเปิดคลินิกเต้านม (Breast Clinic) ที่โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ และการผ่าตัดมะเร็งรังไข่ โรงพยาบาลพรินซ์ สุพรรณภูมิ นอกจากนี้ยังมีการผ่าตัดแผลเล็ก การเปลี่ยนข้อเข่า ข้อสะโพก และการผ่าตัดต่อกระดูก เช่น โรงพยาบาลพรินซ์ ลำพูน, การเปิดศูนย์ฉุกเฉินในโรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีแผนพัฒนาศักยภาพเครือข่ายโรงพยาบาลในการส่งต่อและดูแลรักษาผู้ป่วยให้ครอบคลุมมากขึ้น โดยเฉพาะผู้ป่วยที่เป็นโรคที่มีความซับซ้อนและผู้ป่วยฉุกเฉิน ด้วยการนำร่องใช้ 5G Ambulance ในโรงพยาบาลพรินซ์ สุพรรณภูมิ และมีการเพิ่มศักยภาพห้อง ICU ในแต่ละแห่ง นอกจากนี้ยังเน้นการพัฒนาห้องปฏิบัติการ (Lab) การเปิดบริการ Lab IUI (Intra-Uterine Insemination) และการให้บริการ IUI เพื่อรักษาภาวะการมีบุตรยากที่โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี, การพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อการทำเคมีบำบัดของโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ เป็นต้น

พร้อมด้วยการเตรียมพร้อมรับการเปิดประเทศในปี 2565 มีการเปิดศูนย์ให้บริการผู้ป่วยต่างชาติ (PRINC International Office) เพื่ออำนวยความสะดวกลูกค้าจากประเทศลาว กัมพูชา เมียนมาร์ อินเดียและจีน ทั้งโรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี, โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ, โรงพยาบาลพรินซ์ ลำพูน และโรงพยาบาลพรินซ์ สุพรรณภูมิ

นอกจากนี้ในปี 2565 ยังเป็นปีแห่งการขยายธุรกิจเอลท์แคร์ ครอบคลุมธุรกิจความงามและสุขภาพ โดยเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้ทำรายการเข้าซื้อหุ้นสามัญของ **บริษัท พีวดีคลินิก เอสเรดิคส์ จำกัด** มูลค่าเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 302.5 ล้านบาท โดยเข้าซื้อหุ้นสามัญจากผู้ขายเป็นเงินจำนวน 252.5 ล้านบาท และจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของพีวดีคลินิก เป็นเงินจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อยขยายธุรกิจให้บริการด้านผิวพรรณ ศัลยกรรมความงามและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม โดยเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2565 มีพิธีเปิดพีวดีคลินิก สาขาโรงพยาบาล พรินซ์ สุพรรณภูมิ อย่างเป็นทางการนับเป็นสาขาแห่งที่ 11 ตั้งอยู่ชั้น 2 โรงพยาบาลพรินซ์ สุพรรณภูมิ และยังมีแผนลงทุนขยายสาขาเพิ่มเติมทั้งในเครือโรงพยาบาลและในพื้นที่ที่มีศักยภาพ ถือเป็นก้าวที่สำคัญในการพัฒนาธุรกิจสู่ธุรกิจด้านสุขภาพและความงาม Aesthetic & Wellness แบบครบวงจรต่อไป



ขณะเดียวกันบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ยังได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของ **บริษัท พิษณุเวช จำกัด** จำนวน 125,000 หุ้น หุ้นละ 8,200 บาท เป็นจำนวนเงิน 1,025 ล้านบาท จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิม ซึ่งทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 85 รวมทั้งการเพิ่มขึ้นในส่วนได้เสียในสัดส่วนเดียวกันของอีก 2 บริษัทย่อย (บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด และ บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ จำกัด) ที่บริษัท พิษณุเวช จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยมุ่งขยายธุรกิจ ทั้งการจัดสร้าง

อาคารผู้ป่วย การลงทุนในการให้บริการด้านการแพทย์เฉพาะทางโรคซับซ้อน เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

ขณะที่ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 บริษัทฯ และ บริษัท วีเอสซีเอ จำกัด (เจ้าของกรรมสิทธิ์โครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แบริ่ง (SEB) และบริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้เข้าร่วมโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ (Asset Warehousing) กับ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (ผู้รับโอน) ตามมาตรการช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 ของธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของบริษัทฯ โดยนำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของ SEB รวม 4 อาคาร ซึ่งใช้ประกอบธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์โอนกรรมสิทธิ์ให้แก่ผู้รับโอนเพื่อพักทรัพย์ชำระหนี้ของบริษัทฯ โดยผู้รับโอนให้สิทธิแก่บริษัทฯ และหรือเจ้าของกรรมสิทธิ์โครงการ ในการซื้อทรัพย์คืนในเวลา 3 ปี (และสามารถขยายระยะเวลาโครงการฯ ได้อีก 2 ครั้ง คราวละ 1 ปี) ตามกฎเกณฑ์ของโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ โดยมูลค่ารวมของสิ่งตอบแทนเท่ากับ 1,500 ล้านบาท

นอกจากการขยายธุรกิจสถานบริการด้านสุขภาพ เพื่อให้เข้าถึงและดูแลประชาชนได้มากขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานของชุมชนและส่งผลกระทบต่อศักยภาพ ในการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของชุมชนด้วยเช่นกันนั้น บริษัทฯ ยังคงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางความยั่งยืน ด้วยธุรกิจสุขภาพกำลังเผชิญกับความท้าทายในหลากหลายรูปแบบ ทั้งด้านกฎระเบียบที่มีการประกาศใหม่ การมีผู้ประกอบการในธุรกิจเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่ทรัพยากรยังขาดแคลน ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินธุรกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ รวมถึงลักษณะการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้รับบริการในช่วงหลังจากวิกฤต โควิด-19 และความเจ็บป่วยที่มีผลจากสภาพแวดล้อมที่แปรปรวน

ในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้เริ่มทำการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากองค์กร เพื่อเตรียมการตั้งเป้าสำหรับการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย โดยในปี 2565 ได้ทำการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเต็มจำนวน เพื่อแสดงจุดยืนในการเริ่มต้นมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ทั้งยังได้เริ่มดำเนินการโครงการติดตั้งแผงพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ และเริ่มทดลองการแปรรูปขยะรีไซเคิลในประเภทต่างๆกลับมาสู่วงจรธุรกิจ (Circular Economy)

ในด้านสังคม นโยบายการพาคนกลับบ้าน ฝานงานสู่ชุมชน ฝานคนสู่บ้านเกิดยังคงเป็นนโยบายหลักที่ทางบริษัทฯ ยึดถือ และได้นำไปใช้ในการเตรียมการเปิดโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนครรวมถึงได้มีการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ผ่านการใช้ผู้ประกอบการท้องถิ่นและฝานอัตลักษณ์ของชุมชนในหลากหลายแง่มุม นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะพนักงาน สร้างผู้สืบทอดเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง และยังได้เตรียมโครงการปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

สำหรับการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการนั้น ปี 2565 เป็นอีกปีที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานต่างๆทั้งด้านคุณภาพ และการกำกับดูแลกิจการ แสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลักบรรษัทภิบาล และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงมีการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย เป็นต้นว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



บุคคล และการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำ รวมถึงได้มีการสำรวจคู่ค้าเพื่อส่งเสริมให้มั่นใจว่าตลอดห่วงโซ่คุณค่า อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน นโยบาย กลยุทธ์ และการเลือกตั้งสนใจทางธุรกิจ

ในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2565 ภาพรวมรายได้ของ ธุรกิจโรงพยาบาลขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2564 จาก ผลของการรับรักษาคนไข้ติดเชื้อโควิด-19 อีกทั้ง จำนวนผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกจากโรคทั่วไปทยอย กลับมารักษาในโรงพยาบาลหลังสถานการณ์โควิด-19 ผ่อนคลาย รวมถึงการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยว ต่างชาติเต็มรูปแบบ ทำให้ผู้ป่วยต่างชาตินกลับมาใช้ บริการเพิ่มขึ้น ทั้งผู้ป่วยที่เคยเลื่อนการรักษาออกไป ในช่วงโควิด-19 และนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในขณะที่ ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี รายได้จากการรับรักษา โควิด-19 ลดลงแต่รายได้จากโรคทั่วไปเพิ่มขึ้น จาก เศรษฐกิจที่ทยอยฟื้นตัว จากการประกาศให้โควิด-19 เป็นโรคติดต่อพำระวัง (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565) มี ผลให้ประชาชนทยอยกลับมาใช้ชีวิตใกล้เคียงปกติ ส่งผลให้รายได้ธุรกิจโรงพยาบาลในเครือทุกแห่งของ บริษัทฯ มีรายได้รวมทั้งปีสูงกว่าปีที่ผ่านมา 1,271.6 ล้านบาท (ร้อยละ 27.2) ขณะที่รายได้จากธุรกิจ สถานพยาบาลขนาดย่อม และอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 197.2 ล้านบาท (ร้อยละ 272.6)

ธุรกิจโรงพยาบาลในปี 2566 นั้น คาดว่ารายได้มี แนวโน้มปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง จากปัจจัยความต้องการใช้ บริการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากประชากรสูงอายุของไทยที่ เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง จึงต้องการบริการการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น และซับซ้อน รวมทั้งการกลับมาของผู้ป่วยในประเทศและ ผู้ป่วยต่างชาติที่กลับมาทำกิจกรรมทางเศรษฐกิจและ สังคม อีกทั้งจากการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวเชิง สุขภาพโดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าคนไข้ชาวต่างชาติจาก อาเซียน จีน รัสเซีย ญี่ปุ่น และตะวันออกกลาง ซึ่ง โรงพยาบาลเอกชนขนาดใหญ่จึงต้องเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับผู้ป่วย และการ ให้บริการในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสูง นอกจากนี้การ มีเครือข่ายสาขาและพันธมิตรทางธุรกิจ จะสามารถ ขยายขอบเขตให้บริการเจาะกลุ่มลูกค้ามากขึ้น ทำให้ ฐานรายได้กว้างขึ้น สำหรับธุรกิจโรงพยาบาลของ บริษัทฯ ในปี 2566 นั้น จะมีการเปิดให้บริการศูนย์ การแพทย์เฉพาะทาง ได้แก่ ศูนย์หัวใจ แบบครบวงจร, ศูนย์ฟอเมะเร็งและศูนย์รักษามะเร็ง, ศูนย์สมองและระบบ ประสาท, ศูนย์ผ่าตัดแบบแผลเล็ก และศูนย์โรคเรื้อรัง

เพื่อการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อบริการรักษามะเร็งสูงวัยที่ มีแนวโน้มเติบโตตามสังคมผู้สูงอายุ ในประเทศไทย และ มีการปรับปรุงห้องพักรักษาผู้ป่วยแบบ Premium เพื่อ รองรับกลุ่มผู้เข้ารับบริการที่มีกำลังซื้อสูงอีกด้วย ธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ ในปี 2565 มีการฟื้นตัวอย่าง ต่อเนื่องจากปี 2564 โดยมีปัจจัยหนุนหลักจากการเปิด ประเทศเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ทำให้นักท่องเที่ยว ต่างชาติเดินทางมาไทยมากขึ้น อีกทั้ง ประเทศต่าง ๆ ผ่อนคลายกฎควบคุมที่เข้มงวดในการเดินทาง เนื่องจากอัตราการฉีดวัคซีนครอบคลุมมากขึ้น ส่งผล ให้สร้างความเชื่อมั่นแก่นักท่องเที่ยว อีกทั้ง ไตรมาส สุดท้ายของปี ซึ่งเป็นช่วง high season ของการ ท่องเที่ยว ทำให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเพิ่มขึ้นสูงขึ้นมาก ส่งผลให้รายได้ของธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ ทั้งปี สูงขึ้นถึง 165.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 84.0 เมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา แต่โดยภาพรวมในปี 2565 ธุรกิจ ยังฟื้นตัวได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยเฉพาะจากจีนที่ยังคงเผชิญอุปสรรคจากนโยบาย Zero-Covid ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ลงจากผลของสงครามรัสเซีย-ยูเครน

แนวโน้มธุรกิจโรงแรมปี 2566 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น โดยคาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเติบโตใน อัตราเร่งขึ้น และจะฟื้นตัวกลับมาอยู่ในระดับใกล้เคียง กับช่วงก่อนโควิด-19 โดยเฉพาะจากนักท่องเที่ยวจาก ประเทศจีนซึ่งเป็นตลาดท่องเที่ยวสำคัญที่สุดของไทย ได้เริ่มทยอยเดินทางได้โดยปกติในไตรมาสที่ 1 ของปี 2566 โดยธุรกิจโรงแรมทุกพื้นที่ยังคงแข่งขันรุนแรง จากภาวะอุปทานส่วนเกิน ทั้งจากธุรกิจเดียวกันและ ธุรกิจบริการที่พักรูปแบบอื่น สำหรับธุรกิจโรงแรมของ บริษัทฯ คาดว่ารายได้ในปี 2566 จะสามารถกลับมา มี รายได้ใกล้เคียงกับ ช่วงปี 2562 (ก่อนโควิด-19) โดย บริษัทฯ เน้นการเพิ่มอัตราการเข้าพัก และปรับราคา ห้องพักรักษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ นักท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรให้ มากขึ้น โดยเน้นจุดเด่นของโรงแรมแต่ละแห่ง อีกทั้ง เน้นการจัดกิจกรรม การจัดประชุมสัมมนา และการจัด งาน ต่าง ๆ มากขึ้น

แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ ที่จะมีความกระทบทางลบต่อธุรกิจทั้งสอง เช่น ความเสี่ยงโรคโควิด-19 ที่ยังคงอยู่ เป็นข้อจำกัดในการเดินทางท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวบางกลุ่ม ความเสี่ยงของเศรษฐกิจโลกที่เข้าสู่ภาวะ

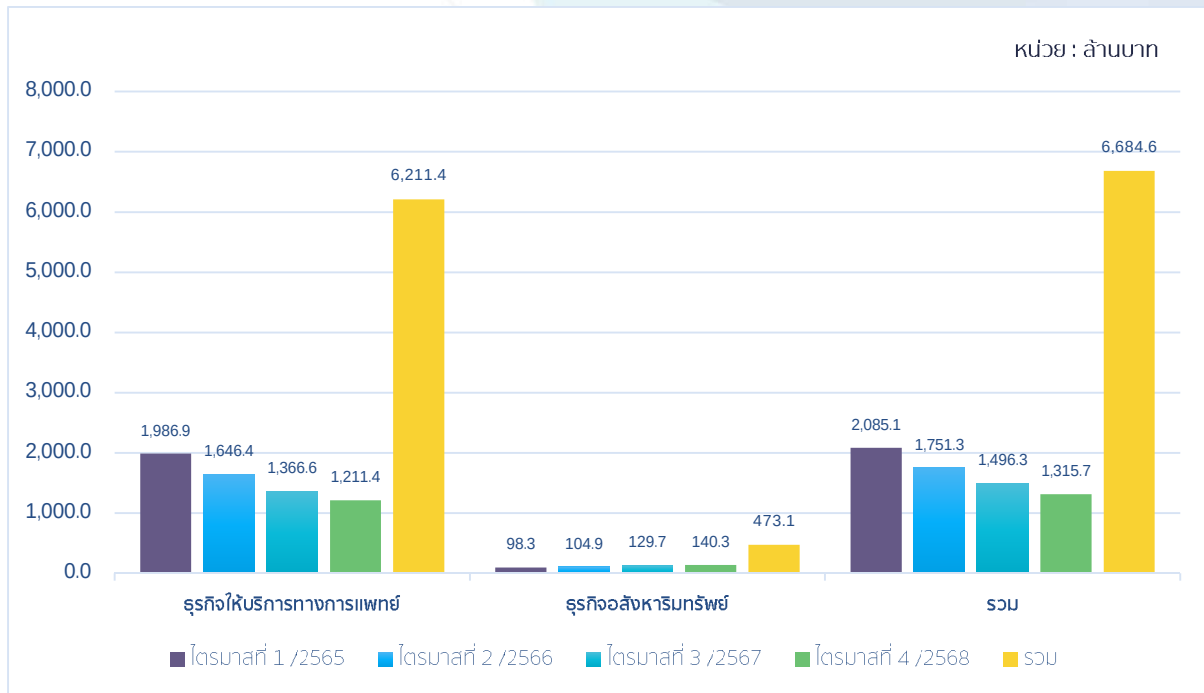
ถดถอย ปัญหาเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ปัญหาค่าเงินบาทที่อ่อนตัว ต้นทุนพลังงานที่ผันผวนและปรับตัวขึ้น การปรับตัวขึ้นของอัตราดอกเบี้ย ฯลฯ โดยบริษัทฯ พยายามควบคุมการใช้จ่าย ปรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ตลอดจนการลงทุนต่าง ๆ ของทุกบริษัทในเครือ

ผลการดำเนินงานโดยรวมในปี 2565

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์	6,211.4	4,742.7	1,468.7	31.0
รายได้จากการขายและให้บริการ	473.1	316.1	157.0	49.7
ต้นทุนจากการให้บริการทางการแพทย์	4,398.9	3,389.3	1,009.6	29.8
ต้นทุนการขายและให้บริการ	284.8	254.9	30.0	11.8
กำไรขั้นต้น	2,000.8	1,414.6	586.2	41.4
รายได้อื่น	120.2	61.9	58.3	94.2
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,559.6	1,121.4	438.2	39.1
ต้นทุนทางการเงิน	162.5	146.6	15.8	10.8
กำไรก่อนภาษีเงินได้	398.9	208.6	190.3	91.2
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	92.6	115.7	(23.2)	-20.0
กำไรสำหรับปี	306.3	92.9	213.4	229.8
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	7.2	10.6	(3.3)	-31.5
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	313.5	103.4	210.1	203.1
กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของ ของบริษัทใหญ่	240.0	81.2	158.8	195.5

ปี 2565 จากรายได้ที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนขายรวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่ม แต่เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่า ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลกำไรสำหรับปีจำนวน 306.3 ล้านบาท ซึ่งสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาถึง 213.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 229.8 บริษัทฯ มีรายการกำไรเบ็ดเสร็จอื่นจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสุทธจากภาษีที่ 7.2 ล้านบาท ที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่ลดลงของ บริษัทย่อยบางบริษัท ซึ่งเป็นผลมาจากการคำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ทำให้ในปี 2565 มีกำไรเบ็ดเสร็จรวมที่ 313.5 ล้านบาท สูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง 210.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 203.1 (ปี 2564 มีกำไรเบ็ดเสร็จรวม 103.4 ล้านบาท) ในส่วนของกำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่สำหรับปีอยู่ที่ 240.0 ล้านบาท สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 158.8 ล้านบาท (ร้อยละ 195.5)

รายได้รวม



ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้รวมอยู่ที่ 6,684.6 ล้านบาท สำหรับธุรกิจให้บริการทางการแพทย์จะเห็นได้ว่ารายได้ในครึ่งปีแรกจะสูงเนื่องจากการระบาดของโควิด-19 ที่มีจำนวนมาก ทำให้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการโควิด-19 สูง ช่วงครึ่งปีหลังการระบาดลดลง ถึงแม้จะมีคนไข้ที่เข้ามารักษาตามปกติสูงขึ้น แต่ไม่สามารถชดเชยรายได้ที่ลดลงของโควิด-19 ได้ ในส่วนของธุรกิจสังหาริมทรัพย์ รายได้จะมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ นับจากไตรมาสที่ 1 จากผลของมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ส่งผลให้นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ทั้งในส่วนของลูกค้าที่เดินทางเข้ามาเพื่อธุรกิจและวัตถุประสงค์อื่น ผลการดำเนินงานในปี 2565 ตามกลุ่มธุรกิจมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล				
– โรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม	5,754.4	4,546.6	1,207.8	26.6
– โรงพยาบาลที่เปิดใหม่	187.5	123.7	63.8	51.6
ธุรกิจสถานพยาบาลขนาดย่อม หรืออื่น ๆ	269.5	72.3	197.2	272.6
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	473.1	316.1	157.0	49.7
รายได้รวม	6,684.6	5,058.8	1,625.8	32.1

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวม 6,684.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นถึง 1,625.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.1 เป็นผลจาก

- **ธุรกิจโรงพยาบาล** มีรายได้รวม 5,941.9 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับ โควิด-19 ร้อยละ 61.2 รายได้ค่าบริการเกี่ยวกับโควิด-19 ร้อยละ 27.2 และรายได้วัคซีนโควิด-19 ร้อยละ 10.4 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 1.2 โดย

- โรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม : มีรายได้เพิ่มขึ้นถึง 1,207.8 ล้านบาท (ร้อยละ 26.6) จากทุกโรงพยาบาล โดยเฉพาะที่เพิ่มขึ้นมาก เช่น โรงพยาบาลพิษณุเวชเพิ่ม 344.7 ล้านบาท (ร้อยละ 29.4) โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ เพิ่ม 210.3 ล้านบาท (ร้อยละ 15.4) และโรงพยาบาลพรินซ์ ลำพูน เพิ่ม 201.4 ล้านบาท (ร้อยละ 81.1) ซึ่งรายได้หลักที่เพิ่มขึ้นมาจากรายได้จากการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด-19 รวมทั้งการจำหน่ายและให้บริการฉีดวัคซีน
 - โรงพยาบาลที่เปิดใหม่ : คือ โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ ซึ่งมีรายได้จากการจำหน่ายและให้บริการฉีดวัคซีน และรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับโควิด-19
- **ธุรกิจสถานพยาบาลขนาดย่อม หรืออื่น ๆ** ประกอบด้วย คลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ มีรายได้จำนวน 148.7 ล้านบาท สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 76.8 ล้านบาท (ร้อยละ 106.8) จากรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการโควิด-19 และฟิวด์คลินิก ซึ่งเริ่มรับรู้รายได้ในวันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป มีรายได้จำนวน 116.8 ล้านบาท
 - **ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์** มีรายได้สูงขึ้น 157.0 ล้านบาท (ร้อยละ 49.7) โดย
 - โครงการแอมร็อก เอ็คเชคคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วัฒนา – กรุงเทพฯ มีรายได้สูงขึ้นถึง 103.7 ล้านบาท (ร้อยละ 136.0) จากปีก่อน จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 41.4 ในปี 2564 เป็นร้อยละ 74.6 โดยในเดือนธันวาคม 2565 มีอัตราเข้าพักสูงถึงร้อยละ 93.1 และจากรายได้เฉลี่ยต่อห้อง (ADR) ที่สูงขึ้นจาก 2,775 บาท เป็น 3,693 บาท โดยในเดือนธันวาคม 2565 มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องสูงถึง 4,748 บาท
 - โครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แแบงค็อก มีรายได้สูงขึ้น 62.2 ล้านบาท (ร้อยละ 51.3) จากปีก่อน จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 49.9 ในปี 2564 เป็นร้อยละ 77.5 จากลูกค้าที่เป็นผู้อาศัยระยะยาว (Service Apartment) และมีลูกค้าระยะสั้น (short stay) ที่เพิ่มขึ้นมากในอาคาร A ในขณะที่
 - อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ มีรายได้ลดลง 7.8 ล้านบาท (ร้อยละ 6.9) จากอัตราการเช่าที่ลดลงจากร้อยละ 80.4 เป็นร้อยละ 71.1 จากการปรับเปลี่ยนแนวโน้มการทำงานของหลาย ๆ บริษัทที่เป็นผลกระทบจากโควิด-19 ทั้งการลดขนาดพื้นที่เพื่อลดต้นทุน หรือ ที่ยังคงมีนโยบายอนุญาตให้พนักงานสามารถทำงานจากสถานที่ใดก็ได้ (Remote Working) ทั้งการ WFH และ Hybrid Working จะส่งผลให้ความต้องการเช่าออฟฟิศสำนักงานชะลอตัวลง ทำให้มีการขอลดพื้นที่เช่าหรือคืนพื้นที่เช่าอย่างต่อเนื่อง

กำไรขั้นต้น

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล				
- โรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม	1,681.4	1,303.5	377.9	29.0
- โรงพยาบาลที่เปิดใหม่	40.6	31.8	8.8	27.7
ธุรกิจสถานพยาบาลขนาดย่อม หรืออื่นๆ	90.6	18.1	72.5	400.2
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	188.3	61.2	127.1	207.4

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
กำไรขั้นต้นรวม	2,000.8	1,414.6	586.2	41.4

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นรวม 2,000.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 586.2 ล้านบาท จากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 41.4 เป็นผลมาจาก

▪ ธุรกิจโรงพยาบาล

- โรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม มีกำไรขั้นต้นสูงขึ้น 377.9 ล้านบาท (ร้อยละ 29.0) จาก ทุกโรงพยาบาล ยกเว้นโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ที่มีกำไรขั้นต้นลดลง 62.4 ล้านบาท (ร้อยละ 11.0) และ โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ 12.9 ล้านบาท (ร้อยละ 6.4) เนื่องจากการหยุดรับการรักษาที่ Hospitel และ โรงพยาบาลสนาม อีกทั้ง รายได้จากการให้บริการรักษา โควิด-19 ลดลงในช่วงครึ่งปีหลัง
- โรงพยาบาลที่เปิดใหม่ : กำไรขั้นต้นสูงขึ้น

▪ ธุรกิจสถานพยาบาลขนาดย่อม หรืออื่น ๆ

มีกำไรขั้นต้นจำนวน 90.6 ล้านบาท สูงกว่าปีที่ผ่านมา 72.5 ล้านบาท จากคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ 43.1 ล้านบาท และพิวดีคลินิก 28.2 ล้านบาท

▪ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

มีกำไรขั้นต้นสูงขึ้น 127.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 207.4 จากรายได้ที่สูงขึ้นของทั้งโครงการแอมร็อก เอ็มซีเค็ควีพี อพาร์ทเมนต์ สาทร วิลล่า – กรุงเทพฯ และโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แบริ่ง

รายได้อื่น

ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้อื่นสูงขึ้น 58.3 ล้านบาท จากกำไรจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ยืมจำนวน 56.1 ล้านบาท (จากการเข้าทำรายการ Asset Warehousing) ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล				
- โรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม	1,268.8	890.9	377.9	42.4
- โรงพยาบาลที่เปิดใหม่	51.6	23.1	28.5	123.7
ธุรกิจสถานพยาบาลขนาดย่อม หรืออื่นๆ	40.8	11.8	29.0	245.4
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	198.4	195.6	2.8	1.5
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวม	1,559.6	1,121.4	438.2	39.1

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวม 1,559.6 ล้านบาท สูงขึ้น 438.2 ล้านบาท (ร้อยละ 39.1) จากโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม ที่มีค่าใช้จ่ายในส่วนของคุณค่า ค่าใช้จ่ายทางการตลาด ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น อีกทั้ง มีการทำลายสินค้าเสื่อมสภาพวัคซีนโควิด-19 และการบริจาควัคซีน ให้แก่องค์กรต่าง ๆ รวม 219.2 ล้านบาท ที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว ส่วนโรงพยาบาลใหม่ (โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร) มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกิดขึ้น 4.8 ล้านบาท ส่วนของคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ และพิวดีคลินิก มีค่าใช้จ่ายใน

การขายและบริหารสูงขึ้น 27.3 ล้านบาท ธุรกิจโรงพยาบาลมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น 2.8 ล้านบาท จากปีที่ผ่านมา มีรายการขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัทย่อย จำนวน 43.3 ล้านบาท (รายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว) ในขณะที่ปี 2565 มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น 46.1 ล้านบาท จากรายได้ที่สูงขึ้น

กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	1,218.2	954.8	263.4	27.6
ดอกเบี้ยจ่าย	162.5	146.6	15.8	10.8
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	656.8	599.5	57.3	9.6
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	92.6	115.7	(23.2)	-20.0
กำไรสำหรับปี	306.3	92.9	213.4	229.8
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	7.2	10.6	(3.3)	-31.5
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	313.5	103.5	210.1	203.1

EBITDA ของปี 2565 เท่ากับ 1,218.2 ล้านบาท สูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง 263.4 ล้านบาท (ปีที่ผ่านมา EBITDA 954.8 ล้านบาท) หรือร้อยละ 27.6 เนื่องจากรายได้ที่สูงขึ้นของธุรกิจโรงพยาบาลทั้งที่มีอยู่เดิม และที่เปิดใหม่ ดอกเบี้ยจ่ายเท่ากับ 162.5 ล้านบาท สูงขึ้น 15.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.8 จากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ที่เพิ่มขึ้นทั้งระยะสั้นและระยะยาว ค่าเสื่อมราคาเท่ากับ 656.8 ล้านบาท สูงขึ้น 57.3 ล้านบาท จากพิวดีคลินิก ที่เพิ่มเข้ามาในปีจำนวน 14.9 ล้านบาท และจากการเข้าซื้อพิวดีคลินิก ทำให้เกิดสินทรัพย์ไม่มีตัวตน และมีการตัดจำหน่าย 7.8 ล้านบาท จากผลดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีกำไรสำหรับปีอยู่ที่ 306.3 ล้านบาท

กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรเบ็ดเสร็จรวม 313.5 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง 210.1 ล้านบาท ซึ่งหากไม่รวมรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีถึง 476.6 ล้านบาท

ฐานะการเงิน

งบการเงินรวม หน่วย : ล้านบาท	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	17,777.4	17,415.3	362.0	2.1
หนี้สินรวม	7,456.4	6,554.9	901.6	13.8
ส่วนของผู้ถือหุ้น	10,320.9	10,860.5	(539.5)	-5.0

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 17,777.4 ล้านบาท

เพิ่มขึ้น 362.0 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เป็นผลมาจาก

- ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 353.9 ล้านบาท จากโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ที่เป็นโรงพยาบาลใหม่จำนวน 435.0 ล้านบาท การซื้อสินทรัพย์ใหม่ในโรงพยาบาลต่าง ๆ และจากการคำนวณค่าเสื่อมราคาที่เกิดขึ้นระหว่างปี
- ค่าความนิยมเพิ่มขึ้น 185.0 ล้านบาท จากการเข้าซื้อบริษัทย่อย (บริษัท พิวดีคลินิก เอสเรดิคส์ จำกัด)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเพิ่มขึ้น 181.5 ล้านบาท จากการลงทุนระยะสั้นในกองทุนรวมที่บริษัทฯ ใช้พักเงินสดส่วนเกิน
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 130.1 ล้านบาท จากภาษีเงินได้นิติบุคคลรอคืนที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 642.3 ล้านบาท จากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีนจำนวน 631.7 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 7,456.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 901.6

ล้านบาท เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เป็นผลมาจาก

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 1,024.6 ล้านบาท จากการกู้เพื่อซื้อหุ้นลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท พิชญเวช จำกัด ในไตรมาสที่ 3
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 601.6 ล้านบาท จากการเบิกเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นของบริษัทย่อยเพื่อใช้ในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ในขณะ
- เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าลดลง 581.7 ล้านบาท จากเงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีน 614.4 ล้านบาท ที่หมดไปในระหว่างปี
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง 287.3 ล้านบาท จากการจ่ายชำระคืนของบริษัทย่อยในไตรมาสที่ 4

กระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2565	ปี 2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	772.8	63.1
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(965.9)	(1,175.6)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	213.8	1,424.8
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น	20.7	312.3
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	488.6	176.3
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	509.4	488.6

ในปี 2565 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 772.8 ล้านบาท เป็นผลมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ และกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นบวกกับ เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน ที่ลดลง หักลบกับเงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีนจากลูกค้าที่ลดลง บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 965.9 ล้านบาท จากเงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งโรงพยาบาลใหม่ และโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม 610.0 ล้านบาท และเงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย 150.6 ล้านบาท (บริษัท พิวดีคลินิก เอสเอตีส จำกัด) บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 213.8 ล้านบาท จากเงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน 2,858.4 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดจ่ายคืนเงินกู้สถาบันการเงิน 1,188.3 ล้านบาท และเงินสดจ่ายซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อย (บริษัท พิชญเวช จำกัด) จำนวน 1,025.3 ล้านบาท ในส่วนของปี 2564 มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,424.8 ล้านบาท จากเงินสดรับจากการเพิ่มหุ้นสามัญ (บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)) จำนวน 1,416.1 ล้านบาท จากที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้ บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 509.4 ล้านบาท และ 488.6 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในปี 2565 สำหรับอัตราส่วนสภาพคล่อง ลดลงจาก 1.62 เท่า เป็น 0.91 เท่า และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ลดลงจาก 0.94 เท่า เป็น 0.62 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ผ่านมา ทั้งนี้เนื่องจากในส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ที่เพิ่มขึ้นในปี 2565 จำนวน 1,025 ล้านบาท เพื่อใช้ในการลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทย่อย (บริษัท พิชญเวช จำกัด จากสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 65 เป็นร้อยละ 85) ซึ่งเงินกู้ยืม มีระยะเวลา 6 เดือนนับจากวันกู้ยืม ครอบคลุมในไตรมาสที่ 1/2566 โดยบริษัทฯ กำลังพิจารณาการต่ออายุ เงินกู้ยืมดังกล่าว หรือการแปลงเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวแทน อีกสาเหตุหลักคือ การที่ลูกค้าการค้าและลูกค้าอื่น ลดลงจากปีที่ผ่านมา จากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน 631.7 ล้านบาท และการจัดประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายจำนวน 1,010.8 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ซึ่งสามารถนำกลับมาพิจารณาจำหน่ายให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (REIT) เพื่อเสริมสภาพคล่องให้แก่กิจการในกรณีที่มีความจำเป็นต้องสำรองเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม โดยมูลค่าซื้อขายโดยประมาณอยู่ที่ 1,550 ล้านบาท

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์

สำหรับอัตรากาไรหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม และอัตรากาไรหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวรดีขึ้นกว่า ปี 2564 เล็กน้อย แต่ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่ได้สูง เนื่องจากในปี 2565 บริษัทย่อย (บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด) อยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงพยาบาล จึงทำให้มีสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 531.1 ล้านบาท ในขณะที่ ยังไม่มีรายได้เข้ามา (โรงพยาบาลเริ่มเปิดดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ปี 2566) ซึ่งคาดว่าในปี 2566 อัตราส่วน ทั้งสองจะสูงขึ้นจากรายได้ที่เข้ามาเพื่อชดเชยส่วนของสินทรัพย์รวมที่สูงขึ้น ระยะเวลาในการหมุนเวียนของเงินสดอยู่ที่ 25 วัน ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา จากระยะเวลาเก็บหนี้ที่ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา ระยะเวลาการขายสินค้าเท่าเดิม ในขณะที่ระยะเวลาชำระหนี้ลดลง ซึ่งระยะเวลาชำระหนี้โดยเฉลี่ยลดลง เกิดจากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการให้บริการที่เพิ่มสูงขึ้นตามรายได้ ซึ่งต้นทุนส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทางการแพทย์ ที่ไม่ได้ มีเครดิตเทอม จึงทำให้การคำนวณอัตราส่วนระยะเวลาชำระหนี้โดยเฉลี่ยลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทั้งนี้ทั้งนั้น ถึงแม้ว่าระยะเวลาในการหมุนเวียนของเงินสดจะสูงขึ้น แต่บริษัทฯ ยังไม่มีปัญหาเรื่องเงินทุนหมุนเวียน เนื่องจากยังมีเงินสดจากการดำเนินงานตามปกติที่ยังสามารถนำมาใช้ได้ จะเห็นได้ว่าระยะเวลาเก็บหนี้ 74 วัน สูงกว่าระยะเวลาที่บริษัทฯ ให้เครดิตต่อลูกค้าค่อนข้างมาก (เครดิตปกติอยู่ที่ 30-45 วัน) จากการที่อายุลูกค้าการค้าที่แสดงในงบการเงินในส่วนของลูกค้าที่อยู่มาก 6-12 เดือนและเกินกว่า 12 เดือน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวนรวม 536.7 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่ายอดลูกค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ในช่วงอายุเดียวกัน ถึง 321.4 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นลูกค้าหน่วยงานราชการ จึงส่งผลให้ระยะเวลาในการเก็บหนี้เพิ่มขึ้น ซึ่งหากในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับเงินจากลูกค้าหน่วยงานราชการครบทั้งจำนวน บริษัทฯ คาดว่าระยะเวลาในการหมุนเวียนของเงินสดจะดีขึ้น

อัตราส่วนที่แสดงถึงความเสี่ยงจากการกู้ยืม

ในปี 2565 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูงขึ้นกว่าปี 2564 จาก 0.60 เป็น 0.74 เท่า จากหนี้สินที่เพิ่มขึ้น โดยระหว่างปีมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 1,025 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน 621.6 ล้านบาท จากการกู้ยืมเงินที่เพิ่มขึ้นของบริษัทย่อย และการทยอยเบิกเงินกู้เพิ่มเติมเพื่อก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ และปรับปรุงโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง จากการเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนของบริษัทย่อยที่ซื้อเพิ่มในระหว่างปีอย่างไรก็ดี อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นโดยรวม ยังคงอยู่ในระดับที่ต่ำและเพียงพอต่อการสนับสนุนทางการเงินแก่กลุ่มบริษัทในเครือ โดยเฉพาะธุรกิจโรงพยาบาล ซึ่งสถาบันการเงินส่วนใหญ่จะมีข้อกำหนดเงื่อนไข ในการให้ดำรงสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เท่า สำหรับโครงการที่มีการให้สินเชื่อ ในส่วนของความสามารถในการชำระดอกเบี้ยสูงขึ้นกว่าปี 2564 ค่อนข้างมาก จาก 2.42 เท่า เป็น 3.46 เท่า จากกำไรที่เกิดจากการดำเนินงานที่สูงขึ้นในปี 2565 ทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการชำระดอกเบี้ยดี

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

จากผลการดำเนินงานในปี 2565 ที่มีกำไรสุทธิถึง 306.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 230% จากปีก่อนหน้า จึงทำให้สัดส่วนอัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรสุทธิ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น สูงกว่าปีที่ผ่านมาค่อนข้างมาก

5

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อ บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	Principal Capital Public Company Limited Formerly named Metrostar Property Public Company Limited
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PRINC
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจโรงพยาบาลและบริหารงานโรงพยาบาลเอกชนและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
ที่ตั้งสาขา	เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัด สมุทรปราการ 10540
เลขทะเบียนบริษัท	0107547000869 (เลขทะเบียนเดิมเป็น 0107574700864)
ทุนจดทะเบียน	4,189,427,552.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 4,189,427,552 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	3,808,570,502.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,808,570,502 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
เว็บไซต์	http://www.principalcapital.co.th
โทรศัพท์	02-009-2015

5.2 บุคคลอ้างอิง

1) นายทะเบียนหุ้น	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 02-009-9000 โทรสาร : 02-009-9991
2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	นางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8470 บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มทีเอส จำกัด 179/74-80 ถนนสาทรใต้ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 02-344-1000, 02-824-5000 โทรสาร 02-286-5050

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย - ไม่มี -

การกำกับดูแลกิจการ

CORPORATE GOVERNANCE

2

ไม่ต้องห่วง
ให้เราช่วยดูแล

6.1 ภาพรวมของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่า **เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ** นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ถูกกำหนดจากคณะกรรมการบริษัท โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใด ๆ ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตามประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นมา และฉบับปรับปรุงประกาศใช้ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 และวันที่ 15 มีนาคม 2566 โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกได้รับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ภายในองค์กรรับทราบผ่านอินทราเน็ต แพลตฟอร์มประกาศ และการรณรงค์ภายในบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีช่องทางสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก เพื่อแจ้งเรื่องการพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนด **นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ**

โดยครอบคลุมหลักการสำคัญตาม**หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)** ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนและในฐานะเจ้าของบริษัทด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมให้ชัดเจนพร้อมรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณาความเห็นคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งสามารถเลือกใช้ได้ทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค อีกทั้งระบุวิธีการมอบฉันทะให้ชัดเจน เพื่อบำรุงความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารสำหรับการตัดสินใจในการลงมติดังกล่าวเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและสามารถเตรียมการมอบฉันทะในกรณีที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง
2. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะกำหนดวัน และเวลาประชุมที่เหมาะสม จัดให้มีสถานที่จัดการประชุมที่มีขนาดเพียงพอ สามารถรองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม มีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึงและสะดวกเพียงพอให้สามารถเข้าร่วมประชุม จัดส่งแผนที่สถานที่จัดประชุม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสารและการลงมติ
3. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประกาศรายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยโฆษณาลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

4. บริษัทฯ จะไม่ทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม มีสิทธิซักถามข้อสงสัย เสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ และออกเสียงลงมติในวาระการประชุมและประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม
5. บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้
 - 5.1. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
 - 5.2. รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา
 - 5.3. พิจารณานุมัติงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา
 - 5.4. พิจารณานุมัติจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา
 - 5.5. พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
 - 5.6. พิจารณานุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
 - 5.7. พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี
 - 5.8. เรื่องอื่น ๆ
- โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามประเด็นสำคัญที่อยู่ในความสนใจ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทตอบข้อซักถาม และ/หรือชี้แจงผู้ถือหุ้นทราบโดยไม่มีการลงมติ
6. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า และเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัทตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นถึงคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 10 วัน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือทางโทรสารหรือทางอีเมลของเลขานุการบริษัท
8. บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังวันประชุมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วนเหมาะสม ประกอบด้วยการบันทึกรายงานการประชุม การออกเสียงและข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างละเอียด
9. กรรมการบริษัททุกคน รวมทั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงินหรือบัญชี และเลขานุการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญเพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหารระดับสูงทุกคนควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ มีจริยธรรมว่าด้วยการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลเพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดซึ่งได้ เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> โดยให้เสนอมายัง บริษัทฯ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัทตามรายละเอียด ที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท จะเปิดเผยผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและลงมติแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมายยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกันกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ มาประชุมและลงมติแทนได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละคนอย่างครบถ้วนเหมาะสม
4. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน และสนับสนุนให้มีการใช้วิธีและอุปกรณ์การออกเสียงผลการนับคะแนนเสียงที่โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสามารถแสดงผลการลงมติได้รวดเร็วและผู้ถือหุ้นมีสิทธิทราบผลการลงมติดังกล่าวทันที
5. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณารูขุมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง หรือหน่วยงานราชการ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการจากบริษัทฯ อย่างเพียงพอในแต่ละกลุ่ม
2. บริษัทฯ มีพันธสัญญาต่อลูกค้าในการพัฒนาสินค้าและบริการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนด ราคาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่กระทำการใดเป็นการเอาเปรียบลูกค้า ในการปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม
3. บริษัทฯ คำนึงถึงสวัสดิภาพของพนักงานโดยไม่เอาเปรียบในการทำสัญญาจ้าง มีการกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับศักยภาพ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการฝึกอบรม ให้การศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย สร้างวินัยในการทำงาน ได้รับการเอาใจใส่อย่างทั่วถึง บริษัทฯ กำหนดแผนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าวหากมีเหตุให้พนักงานต้องยุติการทำงานด้วยสาเหตุใดก็ตาม
4. บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อถึงความตระหนักและความเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานและเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายมีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ และมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอและรวดเร็วทันสถานการณ์เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบ การพิจารณาเพิ่มเติมและติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ได้รับการจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจนถูกต้องและโปร่งใสด้วยภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ และจำเป็นอย่างสม่ำเสมอไม่ว่าจะก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียต่อบริษัทฯ
3. จัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและผลงานของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ ขจัดความเข้าใจผิด รวมทั้งมีนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานกับนักลงทุน สถาบัน เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในการให้ข้อมูลการดำเนินการและการลงทุนของบริษัทฯ ด้วยช่องทางการติดต่อที่สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย
4. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและรายงานการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติ
5. คณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานการประเมินสถานะและแนวโน้มบริษัทฯ โดยสรุปที่เข้าใจได้ง่ายรายงานอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีไว้ในรายงานประจำปี
6. คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บริหารแต่ละสายงาน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย 3 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คอยกำกับดูแลในเบื้องต้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดบริษัทฯ และตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ จะถูกกำหนดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณด้านการปฏิบัติงานและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใสให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เคารพกฎหมาย ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เคารพสิทธิมนุษยชน การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ การรักษาความลับและ



ไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ในทางมิชอบ การให้และการรับของขวัญ ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไปยังกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เพื่อสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้และให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม รายละเอียดปรากฏนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการสื่อสารความเข้าใจผ่านช่องทางและเอกสารต่าง ๆ รวมถึงการจัดอบรมคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่พนักงานทุกระดับ ได้เข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและฝ่ายจัดการได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่า สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติภายในที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

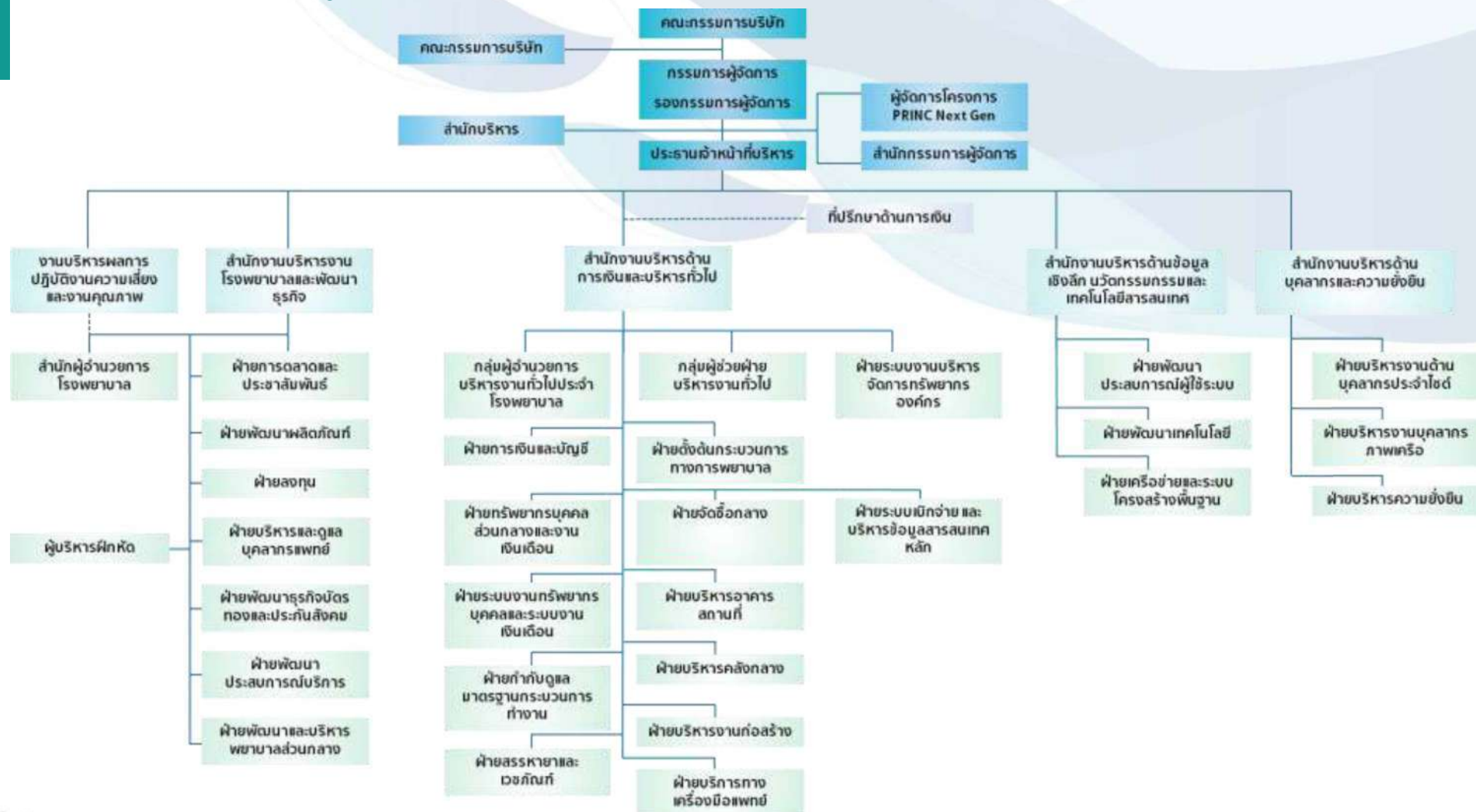
โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ รายละเอียดของแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องฉบับเดิมปรากฏใน [เอกสารแนบ 5](#)

ส่วนประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ได้แก่ แนวปฏิบัติข้อ 3.2.1 ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระเหตุผล: ประธานกรรมการบริษัทควรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจด้านการแพทย์ แม้ว่า ประธานกรรมการจะไม่ใช้กรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ของประธานกรรมการไว้อย่างชัดเจน มีการถ่วงดุลอำนาจ เน้นที่ประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนสามารถอภิปรายและเสนอแนะในที่ประชุมได้อย่างเป็นอิสระ

7

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 11 คน โดยมีกรรมการเป็นผู้หญิงจำนวน 3 คน และประกอบไปด้วย

1. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน
2. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 คน ประกอบด้วย
 - กรรมการอิสระจำนวน 4 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 36.36 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ)
 - กรรมการที่ไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำนวน 3 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.27 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ)

คำนิยาม

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หมายถึง กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและมีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำของบริษัทฯ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หมายถึง กรรมการไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำของบริษัทฯ อาจเป็นหรือไม่เป็นกรรมการอิสระก็ได้

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการจากภายนอกและไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำของบริษัทฯและไม่เป็นถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง
2. ห้ามเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำผู้มีอำนาจควบคุมในช่วง 2 ปีก่อนหน้า **** ผ่อนปรน** ในกรณีที่พ้นจากการเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมไม่ถึง 2 ปี
3. ห้ามเป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับกรรมการหรือผู้บริหาร
4. ห้ามทำธุรกรรมหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของนิติบุคคลที่ทำธุรกรรมกับบริษัท โดยมีมูลค่ารายการ ≥ 20 ลบ. หรือ 3% ของ NTA แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าในช่วง 2 ปีก่อนหน้า
5. ห้ามเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า
6. ห้ามเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หุ้นส่วนของนิติบุคคลที่ให้บริการที่มีการบริการเกิน 2 ล้านบาท ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า * กรณีบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 4 และข้อ 6 จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระได้ ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริษัทแสดงได้ว่า ได้พิจารณาตามหลักมาตรา 89/7 ว่าไม่มีผลกระทบต่อการทำหน้าที่และให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และต้องเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
7. ไม่เป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับบริษัทและบริษัทย่อย หรือถือหุ้นเกิน 1% หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว
9. ไม่มีลักษณะอื่นที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

10. กรรมการอิสระเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ แต่กรรมการตรวจสอบห้ามเป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทพี่น้อง) ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

ภายหลังได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระแล้ว กรรมการอิสระดังกล่าวอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินงานกิจการของบริษัท ของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทพี่น้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมได้ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (collective decision) แต่ กรรมการตรวจสอบห้ามมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงาน

7.2.1. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย และ กรรมการบริษัทของบริษัทฯ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด

2. กรรมการของบริษัทฯ มาจากการแต่งตั้งและต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ได้ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่ดี มีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

คณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏตาม [เอกสารแนบ 1](#)

ชื่อ นามสกุล	การแพทย์	การตรวจสอบและการบัญชี	การเงิน	กฎหมาย	การบริหารธุรกิจ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	วิศวกรรม	การพัฒนาองค์กร	ESG	การตลาด
นายจอห์น สี โกะซุน	1				1					
นางอุณากร พฤตนิธาดา		1	1		1	1				
ดร.อนุพันธ์ กิจนิชชีวะ				1	1					
รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันเพชร		1			1					
ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย			1		1					
นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	1				1					
นายสาครินทร์ ตังคะวิชรัตนนท์					1		1			
ดร.สาริต วิทยาการ	1				1		1	1		
นายวิระ ศรีชนะชัยโชค		1	1		1					
นายธานี มณีบุตร	1				1		1			
ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	1		1		1	1		1		
รวม (คน)	5	3	4	1	11	2	3	2	0	0

3. กรรมการอิสระมีคุณสมบัติตามคํานิยามของกรรมการอิสระของบริษัทซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ

4. ประธานกรรมการของบริษัทฯ มีได้เป็นผู้บริหารและมีใช้เป็นบุคคลเดียวกับประธานกรรมการบริหาร

5. คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยเปิดเผยข้อมูลและรายละเอียดของเลขานุการบริษัทไว้ภายใต้เอกสารแนบ 1 เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น ติดตามประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแล และเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน รายชื่อกรรมการและการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจอห์น ซี โกซุน	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางอุณากร พฤติธาดา	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ดร.อนุพันธ์ กิจนิชชีวะ ^{1/}	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทเพชร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
5. ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
6. นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	กรรมการบริษัท
7. นายสาครินทร์ ตังคะวิชรัตน	กรรมการบริษัท
8. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
9. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายธานี มณีบุตร ^{2/}	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
11. ดร.อจจรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : กรรมการลำดับที่ 8-11 เป็นกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
 1/ ดร.อนุพันธ์ กิจนิชชีวะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 และได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2565
 2/ นายธานี มณีบุตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ได้แก่ นายสาธิต วิทยากร หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค หรือ นายธานี มณีบุตร หรือนางอจจรา รัตนพันธุ์ศรี กรรมการ 2 ใน 4 คนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดขององค์ประกอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ในหัวข้อ องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 5

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ดังนี้

• **คณะกรรมการ** มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย

• **ฝ่ายจัดการ** มีหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ โดยมีกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. บริษัทฯ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้
2. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพจนสำเร็จลุล่วงเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
4. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียมกัน
5. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
7. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

บทบาทหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

1. นำนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทมาปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล
2. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับของ บริษัทฯ
3. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
5. การดำเนินการใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
6. การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับทางบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการกำหนดขึ้นเป็นการล่วงหน้า โดยมีการกำหนดตารางประชุมไว้ล่วงหน้า ตั้งแต่เดือนมกราคมของทุกปี โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งกำหนดการเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลา และ เข้าร่วมประชุมได้ อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับความสำคัญของการประชุมที่ต้องนำเข้าพิจารณา

ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการบรรจุวาระการประชุม โดยจะปรึกษาหารือ กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการพิจารณาตามคำขอของกรรมการที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการพิจารณาในการประชุมแต่ละครั้ง โดยบริษัทฯ จะจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการพิจารณาล่วงหน้า เพื่อที่จะมีเวลาเพียงพอในการศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทจะต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ต้องมาประชุมอย่างน้อยครั้งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม
2. บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ให้แก่กรรมการเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ อย่างพอเพียง และสามารถจัดเวลาการเข้าร่วมประชุมได้
3. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุม กรรมการบริษัท โดยมีการปรึกษาหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และพิจารณาคำขอของกรรมการ ที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
4. ประธานคณะกรรมการบริษัทจัดสรรเวลาในการประชุมให้ได้อย่างเพียงพอสำหรับการนำเสนอเอกสาร และข้อมูลของผู้บริหาร และการพิจารณาสอบถาม และอภิปรายในประเด็นที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัทต้องใช้เวลาและทุ่มเทความสนใจให้แก่บริษัทฯ อย่างเต็มที่ และพร้อมที่จะเข้าร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอ
6. คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพื่อขอเอกสารและข้อมูลคำปรึกษาและบริการต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ จากผู้บริหารระดับสูง และอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็นเพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง
7. คณะกรรมการบริษัทสามารถเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้อง
8. กรรมการบริษัท ที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียในแต่ละวาระการประชุมจะต้องงดออกเสียง หรือให้ความคิดเห็นในวาระนั้น ๆ
9. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท ควรกำหนดตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
10. การจดบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลการประชุม และความคิดเห็นของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความชัดเจนเพื่อใช้อ้างอิง
11. โดยเฉลี่ยกรรมการบริษัท แต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งหมดในรอบปี
12. กรรมการบริษัท ทุกคนควรมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
13. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ในกรณีที่เป็นการลงมติเฉพาะกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียก็ต้องต้องมีกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วน

เสียอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ
บริษัทที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย

14. จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็น
ผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม
จำนวน 1 ครั้ง ทุกปี

7.3 ข้อมูลของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยภายใต้คณะกรรมการบริษัทมี 4 คณะ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) **คณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบไปด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลรายงานทางการเงิน สอบทานระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง การคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชี หรือร่วมกับผู้สอบบัญชีซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อขอทราบความเห็นเกี่ยวกับงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบ มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางอุณากร พุฒนิราดา	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันเพชร	กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	กรรมการตรวจสอบ
4. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ รายละเอียดขององค์ประกอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 5 ส่วนรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเอกสารแนบ 6

2) **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ ^{1/}	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย ^{1/}	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. ดร.สาธิต วิทยาการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ: 1/ เป็นกรรมการอิสระ

ทั้งนี้ รายละเอียดขององค์ประกอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 5 ส่วนรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน อยู่ในเอกสารแนบ 6

3) **คณะกรรมการบริหาร** คณะกรรมการบริหารของบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริหารในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายแผนงานรวมทั้งเป้าหมาย

ที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยาการ	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล ^{1/}	กรรมการบริหาร
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหาร
4. นายธานี มณีบุตร	กรรมการบริหาร
5. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริหาร
6. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	กรรมการบริหาร
7. นางสาวอติยา อาวชันการ ^{2/}	กรรมการบริหาร
8. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการบริหาร
9. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหาร และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ : นายจุฑาพล ชวพัฒน์กุล
1/ นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล
2/ นางสาวอติยา อาวชันการ

ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565
ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565
ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 5

4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และมีกรรมการบริษัท อย่างน้อย 1 คน กรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยาการ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธานี มณีบุตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นางสาวอติยา อาวชันการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : นายจุฑาพล ชวพัฒน์กุล

ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565

ทั้งนี้ รายละเอียดขององค์ประกอบ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ระบุในกฎบัตรของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมใน [เอกสารแนบ 5](#) ส่วนรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อยู่ใน [เอกสารแนบ 6](#)

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยาการ	กรรมการผู้จัดการ
2. นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายธานี มณีบุตร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. ดร.อจจรา รัตนพันธุ์ศรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป
5. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารผลการปฏิบัติงานและงานบริหารคุณภาพ
6. นางสาวอติยา อาวิชนาการ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบุคลากรและงานความยั่งยืน

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (PRINH)

รายชื่อผู้บริหารของ PRINH ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยาการ	กรรมการผู้จัดการ
2. นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายธานี มณีบุตร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. ดร.อจจรา รัตนพันธุ์ศรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป
5. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารผลการปฏิบัติงานและงานบริหารคุณภาพ
6. นางสาวอติยา อาวิชนาการ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบุคลากรและงานความยั่งยืน

บริษัทฯ พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ได้ โดยพิจารณาประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จำนวน 6 คน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 38,555,429 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตราส่วนค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ คิดเป็น 8.09 เท่าของค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด โดยค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและพนักงาน หมายความว่าถึงค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในรอบปี 2565 และพนักงานนับลำดับถัดจากกรรมการผู้จัดการลงมาทุกคน

2. ค่าตอบแทนอื่น

ตั้งแต่เดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานและผู้บริหารโดยบริษัทฯ จะสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

1) จำนวนบุคลากร

สำหรับปี 2563 - 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีจำนวนบุคลากรตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	พนักงาน ปฏิบัติการ	พนักงาน บริหาร	พนักงาน ปฏิบัติการ	พนักงาน บริหาร	พนักงาน ปฏิบัติการ	พนักงาน บริหาร
บริษัท ฟรินซีเฟล แคปิเทอล จำกัด	193	20	239	21	281	26
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ จำกัด	181	62	224	87	318	96
บริษัท พิษณุเวช จำกัด	627	15	622	15	686	13
บริษัท สกปรแพทย์พิจิตร จำกัด	322	2	157	2	167	1
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ จำกัด	107	2	112	2	103	2
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด	380	12	409	10	456	9
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด	63	3	68	1	79	2
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด	116	7	206	8	256	7
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด	232	3	228	5	267	3
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด	58	2	87	4	109	4
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด	2	-	75	2	96	3
บริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ – สกลนคร จำกัด	-	-	-	-	37	1
บริษัท วี เอสซีเด็นท์ จำกัด	55	1	49	1	46	5
บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด	123	13	120	13	127	14
บริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด	-	-	76	19	96	22
บริษัท ฟรินซีเฟล เอ็นเคจี จำกัด	-	-	-	-	13	1
บริษัท ฟิวคิลินิค เอสเอทีเคส์ จำกัด	-	-	-	-	50	
รวม	2,459	142	2,672	190	3,089	307

2) ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินประกันสังคมและสวัสดิการพนักงานอื่น ๆ เป็นต้น

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
เงินเดือน โบนัสและผลตอบแทนอื่น ๆ	906.20	1,246.25	1,645.50

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

▪ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี

นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2556 สำหรับรายละเอียดข้อมูลของผู้ควบคุม การทำบัญชี ปรากฏใน [เอกสารแนบ 1](#)

▪ เลขานุการบริษัท

และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง **นางสาวฤติมา จิระสุรเดช** เป็นเลขานุการบริษัทโดยมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนางสาวฤติมาจะทำหน้าที่เลขานุการแล้ว ยังทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจ โดยรายละเอียดข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทปรากฏใน [เอกสารแนบ 1](#)

▪ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีจากภายนอก เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ **บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด** ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีความชำนาญในการวางระบบการควบคุมภายในที่ดีให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้ตรวจสอบภายในจะเข้ามาตรวจสอบอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ไตรมาส โดย **นางสาวกานติมา คงสมยุดิ** เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบภายในของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยรายละเอียดข้อมูลของหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏใน [เอกสารแนบ 3](#)

▪ หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

นายสุริ พงศาพาส ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน เผยแพร่ผลประกอบการ พร้อมข้อมูลงบการเงิน รวมถึงคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เป็นรายไตรมาส เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีการจัดประชุมแถลงข่าวแก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้สนใจทั่วไป โดยจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งนี้ กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ของ บริษัทฯ ปี 2565 มีการประชุมนักวิเคราะห์ 2 ครั้ง เข้าร่วมกิจกรรม SET Opportunity Day 2 ครั้ง การพบปะนักลงทุนต่างประเทศ 2 ครั้ง การพบปะนักลงทุนในประเทศ 4 ครั้ง และสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ 15 ครั้ง

นักลงทุนสามารถติดต่อนัดหมายเพื่อสอบถามข้อมูลบริษัทฯ ผ่านทางโทรศัพท์ โทรสาร อีเมลหรือศึกษาข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.principalcapital.co.th/investor> หรือติดต่อข้อมูลจากหน่วยงานลงทุนสัมพันธ์ตามรายละเอียดด้านล่าง

ทางโทรศัพท์ : 02-009-2015
ทางโทรสาร : 02-714-2185
ทางอีเมล : ir@principalcapital.co.th

7.6.2 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

ในปี 2565 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ไพริชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นเงิน 2,802,000 บาทและ บริษัทย่อยอีก 16 แห่ง จำนวน 11,558,350 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,360,350 บาท

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit service)

สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการอื่นเป็นเงินทั้งสิ้น 538,731 บาท

8

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรอง บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในส่วนของกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และจะเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบในการนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจ และทิศทางในอนาคต โดยต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ทางธุรกิจ หรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งใช้เครื่องมือช่วยพิจารณาคูณสมบัติ หรือทักษะที่จำเป็นสำหรับชุดคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) ซึ่งได้จัดทำขึ้นสำหรับบริษัทฯ ด้วย

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาก่อนว่าผู้บริหารระดับสูงที่สรรหานั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงทักษะและทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน ขององค์กรให้เป็นไปตามทิศทางที่ได้วางไว้ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ส่งมอบกฎบัตร นโยบายกำกับดูแลกิจการ ให้แก่กรรมการที่ได้รับตำแหน่งใหม่ รวมทั้งแนะนำบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และประสานเพื่อให้กรรมการได้รับการปฐมนิเทศจากฝ่ายจัดการ และได้รับเอกสารซึ่งรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ภาระงานองค์กร และทิศทางการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท แจ้งข่าวสารการเปิดหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นสำหรับการทำหน้าที่กรรมการบริษัท ให้สมบูรณ์ครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างดีที่สุด

สำหรับกรณีที่มีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงเข้ามาร่วมงานใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศเชิงลึก เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงท่านใหม่ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ภาระงานองค์กร ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงได้รับข้อมูลการนำเสนอขอบเขตการทำงานจากฝ่ายงานหลักต่าง ๆ เพื่อให้เห็นภาพรวมของการขับเคลื่อนองค์กร

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ติดตามและกำหนดให้ฝ่ายบริหารวางแผนในการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยจะร่วมสรรหาและกลั่นกรองคุณสมบัติ เพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรที่จะเข้ามารับตำแหน่งสำคัญในบริษัทเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งคุณวุฒิ ประสบการณ์ ทักษะและทัศนคติ รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม และให้ความรู้ในเรื่องหลักการทำงานกับดูแลกิจการของ บริษัทฯ ให้กับกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อเป็นการ เสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กรรมการบริษัททั้งคณะ ได้ผ่านการอบรม หลักสูตร DCP จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง เช่น หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) หลักสูตร Director Accreditation Program 2006 (DAP)

หลักสูตร Strategic Board Master Class และหลักสูตร Executive Development Program (EDP) เป็นต้น

การพัฒนาผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการสนับสนุนให้มีโครงการสำหรับ พัฒนาผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดย อำนวยความสะดวกในการหาหลักสูตรพัฒนาทั้ง ภายนอก และมีการจัดหลักสูตรพัฒนาภายใน เพื่อเสริม ความรู้ให้กับผู้บริหารทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ การขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และเสริมทักษะอื่น ๆ รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนและต่อยอด ประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะนำมาซึ่งการยกระดับ ศักยภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับองค์กร ด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และ ผู้บริหารระดับสูง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการพิจารณาแนวทางแบบประเมินตนเองของ IOD เพื่อจัดให้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีหัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายคณะ ดังต่อไปนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมของคณะกรรมการ
- 4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนากรรมการ
- 7) การรายงานของคณะกรรมการ (สำหรับคณะกรรมการชุดย่อย)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล มีหัวข้อดังต่อไปนี้

- 1) คุณสมบัติส่วนบุคคล
- 2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- 3) การมีส่วนร่วมในการประชุม
- 4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

โดยมีขั้นตอนในการจัดประเมินผลดังต่อไปนี้

- 1) เลขาธิการบริษัทเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านดำเนินการประเมิน ทั้งรูปแบบรายคณะ และรายบุคคล
- 2) เลขาธิการบริษัทเป็นผู้รวบรวมนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสรุปผลเพื่อนำเสนอแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพและการ ทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และเป็นไปตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายคณะ และ รายบุคคลในปี 2565 ในทุกหัวข้อ พบว่าผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้วางแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (C-Level) และผู้บริหารที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ) อันได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้อำนวยการอาวุโส และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ โดยใช้เครื่องมือคือ OKR (Objectives and Key Results) และได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินดังต่อไปนี้

- 1) ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ตั้งเป้าหมายและกำหนด
- 2) ตัวชี้วัดรายไตรมาสของตนเองโดยจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของบริษัท
- 3) เป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะได้รับการพิจารณาและทบทวน รวมถึงมีการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อให้มั่นใจว่า เป้าหมายและแผนการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงทุกท่านครอบคลุมประเด็นสำคัญ ทั้งเป้าหมายด้านผลประกอบการในเชิงตัวเลข เป้าหมายด้านการขยายธุรกิจ เป้าหมายด้านการพัฒนาคุณภาพ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลได้

โดยขั้นตอนในการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ OKR มีดังนี้

- 1) ทุกต้นไตรมาส ผู้บริหารระดับสูงจัดทำเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ร่วมกับผู้บังคับบัญชาในสายงาน พิจารณานำเสนอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ หรือเพิ่มเติมเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ และสอดคล้องกับบริบทของบริษัท
- 2) เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้รวบรวม OKR ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมดที่ผ่านการนำเสนอ และพิจารณาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะแล้ว
- 3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลดังกล่าว เป็นรายไตรมาส เพื่อสรุปผล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อหาข้อประเมินความท้าทายและทบทวนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป
- 4) ผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าว จะถูกนำไปประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทน กำหนดอัตราการปรับค่าตอบแทนประจำปีและอัตราการจ่ายโบนัสประจำปี

โดยในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา การประเมินผลตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูงในทุกส่วนงาน รวมถึงผลประกอบการและผลการดำเนินงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ สะท้อนให้เห็นถึงความทุ่มเท และผลการปฏิบัติงานที่เป็นที่น่าพึงพอใจ และได้มีการรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบแล้วในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

โดยในปี 2566 นี้ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และฝ่ายจัดการทราบถึงความท้าทายที่บริษัทจะต้องเผชิญ รวมถึงได้มีการตั้งเป้าหมายและกำหนดตัวชี้วัดของปีนี้แล้ว เพื่อให้สะท้อนถึงการรับมือและการดำเนินการเพื่อยกระดับและสร้างผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ในกรณีที่เป็นการลงมติเฉพาะกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียก็ต้องมีกรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง ทุกปี เลขาธิการบริษัทรับผิดชอบในการจัดประชุม และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการ

มีเวลาที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ อย่างพอเพียง และสามารถจัดเวลาการเข้าร่วมประชุมได้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งเข้าประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุม						
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการประชุม
นายจอห์น สี โกะซุน	- ประธานคณะกรรมการบริษัท	7/7					1/1	-
นางอุณากร พฤฒิธาดา	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	7/7			5/5		1/1	-
ดร.อนุพันธ์ กิจนิ้องชีวะ ^{1/}	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/7				1/1		โปรดดูหมายเหตุ 1
รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทร์เพชร	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	7/7			5/5		1/1	-
ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7/7			5/5	1/1	1/1	-
นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	- กรรมการบริษัท	7/7					1/1	-
นายสาครินทร์ ตังคะวิชานนท์	- กรรมการบริษัท	7/7					1/1	-
ดร.ลาธิต วิทยากร ^{2/}	- กรรมการบริษัท - กรรมการผู้จัดการ - ประธานคณะกรรมการบริหาร - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	6/7	10/12	4/4		1/1	1/1	โปรดดูหมายเหตุ 2
นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศฤตสุภากุล ^{3/}	- รองกรรมการผู้จัดการ - กรรมการบริหาร		2/12					โปรดดูหมายเหตุ 3
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7	12/12	4/4			1/1	-
นายธานี มณีบุตร ^{4/}	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/7	12/12	4/4				โปรดดูหมายเหตุ 4
ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7	12/12	4/4			1/1	-
นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	- กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง		11/12	4/4				-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งเข้าประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุม						
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	สภาผู้แทนราษฎร
นางสาวอติยา อาวชันการ ^{5/}	- กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง - ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		2/12	4/4		1/1		โปรดดูหมายเหตุ 5
นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิทย์	- กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง		12/12	4/4			1/1	-
นายศิริชัย โตวิริยะเวช	- กรรมการบริหารความเสี่ยง			4/4				-
นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	- กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยงและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ - เลขานุการบริษัท	7/7	12/12	4/4	5/5		1/1	

หมายเหตุ : นายจุฬาล ชวพัฒน์กุล

1/ ดร.อนุพันธ์ กิจมิ่งชีวะ

2/ ดร.สาธิต วิทยากร

3/ นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล

4/ นายธานี มณีบุตร

5/ นางสาวอติยา อาวชันการ

ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565

ลาจากการขาดประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

1) **คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน** ในปี 2565 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 7 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 1 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหาร จำนวน 12 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ครั้ง รวมค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นเงินจำนวน 590,000 บาท และได้มีการจ่ายเงินค่าบำเหน็จกรรมการและค่าตอบแทนรายเดือน เป็นจำนวนเงิน 2,845,833.33 บาท และ 3,160,000.00 บาท ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังมีสวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลจำนวน 319,798.35 บาท รวมคำตอบแทนทั้งสิ้น 6,915,631.68 บาท โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางด้านล่าง



PRINCIPAL
CAPITAL



PRINCIPAL
HEALTHCARE COMPANY

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย (บาท)	ค่าบำเหน็จ กรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	ค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
1	นายจอห์น สี โกะซุน	-	450,000	-	152,292.35	602,292.35
2	นางอุณากร พฤติธาดา	142,500.00	298,924.73	600,000.00	-	1,041,424.73
3	ดร.อนุพันธ์ กิจนิชชีวะ	112,500.00	-	400,000.00	1,159.00	513,659.00
4	รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทร์เพชร	95,000.00	204,166.67	540,000.00	-	839,166.67
5	ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	100,000.00	300,000	540,000.00	-	940,000.00
6	นายสาครินทร์ ตั้งคะวชิรานนท์	70,000.00	150,833.33	540,000.00	-	760,833.33
7	นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	70,000.00	13,709.68	540,000.00	-	623,709.68
8	ดร.สาริต วิทยาการ	-	300,000	-	52,373.05	352,373.05
9	นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	-	300,000	-	95,251.90	395,251.90
10	ดร.อิจจรา รัตนพันธุ์ศรี	-	300,000	-	4,550.30	304,550.30
11	นายธานี มณีบุตร	-	-	-	14,171.75	14,171.75
12	นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยาการ ^{1/}	-	286,290.32	-	-	286,290.32
13	นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์ ^{2/}	-	196,908.60	-	-	196,908.60
14	นางสาวอรรณพญา เจริญพรสวัสดิ์ ^{3/}	-	45,000.00	-	-	45,000.00
รวมค่าตอบแทนกรรมการ		590,000.00	2,845,833.33	3,160,000.00	319,798.35	6,915,631.68

หมายเหตุ : โดยค่าบำเหน็จกรรมการบริษัทฯ มาจากผลประกอบการ ปี 2564 ซึ่งบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายปี 2565

1/ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยาการ ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2564

2/ นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์ ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2564

3/ นางสาวอรรณพญา เจริญพรสวัสดิ์ พ้นจากตำแหน่งตามวาระมีผลตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2564

2) คำตอบแทนอื่น

- **สวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปี** กรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ได้รับสวัสดิการในการรักษาพยาบาลในการเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ วงเงิน 1,000,000 บาทต่อคนต่อปี
- **ส่วนลดค่ารักษาพยาบาล**
 - ให้ส่วนลดร้อยละ 50 สำหรับค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกิน 1,000,000 บาท ของกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
 - ให้ส่วนลดร้อยละ 30 สำหรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทุกรายการของคู่สมรส บุตรและบุพการีของกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ตลอดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
- **วงเงินประกัน** ประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ และการชดใช้คืนให้กับบริษัท (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O) วงเงินประกัน 500 ล้านบาท



8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีกรอบการกำกับดูแลและนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม คำ ที่บริษัทฯ ไปลงทุนในระดับที่เหมาะสม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดย

1. ส่งตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทดังกล่าว ตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ
2. กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ให้ชัดเจน
3. มีกลไกในการกำกับดูแลในการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลประกอบการ การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มา

หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าว ให้ถูกต้องครบถ้วนและใช้หลักเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการดังกล่าวเหมือนกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ผ่านทางหน่วยงานส่วนกลางโดยสายงานบัญชีและการเงิน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลาตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. กำหนดระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุม เพียงพอ การทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และตรวจสอบได้โดยผู้ตรวจสอบภายในของกลุ่ม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และจริยธรรมธุรกิจ พร้อมทั้งจัดอบรม สื่อสารข้อมูลดังกล่าวให้กับพนักงาน

ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกำกับดูแลกิจการที่ดีใน 4 ประเด็นดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยกำหนดให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ และไม่มียานาจอนุมัติในรายการที่ตนมีส่วนได้เสียดังกล่าว บริษัทฯ มีนโยบายในการทำการรายการเกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงาน ก.ล.ด. รวมถึงเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมองค์กรในการควบคุมมิให้บุคลากรนำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยให้แก่ผู้อื่น รวมถึงเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยแนวปฏิบัติหลัก ได้แก่ จะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น เช่น การซื้อหุ้นบริษัทฯ ในเวลาที่จะประกาศผลการดำเนินงาน การซื้อที่ดินหรือลงทุนในธุรกิจ ในบริเวณที่ใกล้เคียงกับบริเวณที่บริษัทฯ จะขยายกิจการไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหาร ดังนี้

2.1) ให้ความรู้แก่กรรมการ รวมถึงผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2.2) กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ หากผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนข้อกำหนดในเรื่องเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าว ถือว่าได้กระทำความผิดข้อบังคับของบริษัทฯ จะมีโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าทำผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทฯ จะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการต่อไป

ตารางการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ที่	รายนามกรรมการและผู้บริหาร	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		จำนวนหุ้น		เพิ่มขึ้น / ลดลง	ร้อยละการถือหุ้น
		ทางตรง	ทางอ้อม	ทางตรง	ทางอ้อม		
1	นายจอห์น ลี โกะซุน	-	-	-	-	-	-
2	นางอุณากร พุดนิธาดา	-	-	-	-	-	-
3	ดร.อนุพันธ์ กิจนิมิต	-	-	-	-	-	-
4	ดร.สราวุธ วิทยากร	828,786,600	-	654,999,700	-	(173,786,900)	17.20%
5	รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทร์เพชร	-	-	-	-	-	-
6	ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	-	-	-	-	-	-
7	นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	1,500,000	5,000,000	-	1,300,000	(5,200,000)	0.03%
8	ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	5,120,000	1,021,100	400,000	1,021,100	(4,720,000)	0.04%
9	นายสาครินทร์ ดังคะชีรานนท์	-	-	-	-	-	-
10	นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	-	-	-	-	-	-
11	นายธานี มณีบุตร	-	-	-	-	-	-
12	นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	2,446,500	-	1,036,200	-	(1,410,300)	0.03%
13	นางสาวอติยา อาวันนากการ	158,200	220,000	134,500	220,000	(23,700)	0.01%
14	นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสากุล	-	-	-	-	-	-
	รวม	838,011,300	6,241,100	656,570,400	2,541,100	(185,140,900)	17.31%

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 และได้รับการต่ออายุการรับรอง (Re-Accreditation) เป็นสมาชิกโครงการเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีนโยบายดังนี้



3.1) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กระทำการหรือยอมรับหรือให้การสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกร้อง (Soliciting) การร้องขอ (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือมีพฤติกรรมใดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยให้สนับสนุนทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วง ให้มีการปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีการสอบทานแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ

3.2) บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่า

บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง ช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง หรือกลุ่มพลังกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่พรรค หรือกลุ่มการเมืองใด และจะไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือให้ความช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดคนหนึ่งโดยเฉพาะ และบริษัทฯ ถือว่าพนักงานสามารถใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

3.3) บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจ และการติดต่อภาครัฐและเอกชน จะต้องเป็นอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3.4) บริษัทฯ จะควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การให้ของขวัญทางธุรกิจและการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย

3.5) บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เหมาะสม สม่าเสมอ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ปฏิบัติขัดกับนโยบายนี้

3.6) บริษัทฯ จัดให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันสามารถช่วยให้องค์กร ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้ ดังนั้น การออกแบบและปฏิบัติงานตามการควบคุมภายในที่เหมาะสมตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้ มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ดังนี้

1.การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในบริษัทฯ ดำเนินการเชิงรุก เพื่อระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันขององค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบต่อการดำเนินขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันถูกจัดการอย่างทันทั่วทั้ง การประเมินความเสี่ยงมี 4 ขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงด้านผลกระทบและโอกาสที่จะเกิด และกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

ขั้นตอนที่ 2 : ระบุความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สาเหตุหลักของความเสี่ยงและผลกระทบตลอดจนวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงก่อนคำนึงถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีอยู่

ขั้นตอนที่ 3 : ประเมินระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน วิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หลังจากมีมาตรการควบคุมภายในปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 4 : จัดหามาตรการเพื่อลดความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ หากมาตรการควบคุมภายในที่ดำเนินอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

2.กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ แนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการ



เมือง แนวทางปฏิบัติในการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน และแนวทางปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ เข้าใจหลักการด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของบริษัทฯ รวมทั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ

ทั้งนี้ นโยบายที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ต้องทบทวนและปรับปรุงนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องเป็นประจำอย่างน้อยทุก 2 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันได้ถูกจัดการและการเปลี่ยนแปลงทางการดำเนินงาน และทางกฎหมายได้รับการครอบคลุมในนโยบายอย่างเหมาะสม

3.การสื่อสารและการจัดอบรม

การสื่อสารและการจัดอบรมถือเป็นสิ่งที่จำเป็นในมาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันขององค์กร รวมทั้งให้บุคลากรของบริษัทฯ สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยป้องกันและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กรได้ตลอดจนการสื่อสารแก่ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อแสดงให้เห็นถึง

ความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนั้น ฝ่ายบริการงานทรัพยากรบุคคลต้องจัดทำแผนการสื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปีอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ และผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ตลอดจนกำหนดช่องทางการสื่อสาร เช่น บอร์ดประกาศข่าวสารบริษัทฯ การจัดอบรม (Training) การประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet ภายในบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น ให้เหมาะสมแก่ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยแผนงานและช่องทางการสื่อสารดังกล่าวต้องได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของการสื่อสาร แผนงานและช่องทางการสื่อสารที่กำหนดควรได้รับการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

4.การสอบทานประวัติดของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ

การสอบทานประวัติดของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่สอบทานประวัติดของบุคลากรก่อนการจ้างงานหรือการเลื่อนตำแหน่ง และฝ่ายบริการงานจัดซื้อทำหน้าที่สอบทานประวัติดของผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจก่อนการเริ่มสัญญา หรือธุรกรรมธุรกรรมระหว่างกัน ทั้งนี้ การสอบทานสามารถทำได้ตามความเหมาะสมภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการยินยอมจากบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจดังต่อไปนี้

- ❖ การสอบทานประวัติดของบุคลากรก่อนการจ้างงาน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติความเหมาะสม และประสบการณ์ของผู้สมัครงาน

- ❖ การสอบทานประวัติดของบุคลากรก่อนจะมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งสำคัญภายในบริษัทฯ เช่น คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารงานระดับสูง บุคลากรในหน่วยงานการเงิน เป็นต้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติประสบการณ์ความน่าเชื่อถือทางการเงิน บุคคลอ้างอิง หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำรงตำแหน่งใหม่

- ❖ การสอบทานประวัติดของผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจโดยเฉพาะผู้ขาย ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการแก่บริษัทฯ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความน่าเชื่อถือสถานะทางการเงิน ชื่อเสียง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับสินค้า หรือบริการของผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคลากรที่ดำรงในตำแหน่งที่สำคัญตามที่กำหนด

โดยฝ่ายบริการงานทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปีและในระหว่างปี (หากมี) ความเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ห้ามไม่ให้บุคลากรที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และจะลงโทษบุคลากรที่ไม่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างทันทั่วถึง

5.การควบคุมภายในและการติดตาม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญการควบคุม การควบคุมภายใน เป็นการปฏิบัติงานที่ ถูกกำหนดร่วมกันโดย คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารตลอดจนบุคลากรขององค์กรทุกระดับชั้น เพื่อให้มั่นใจว่าวิธีการปฏิบัติงานตามที่กำหนดจะช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานต้องออกแบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับการทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน ทุกหน่วยงานต้องจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ผู้บริหารสอบทานและอนุมัติให้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส เป็นอิสระ และป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการติดตามผล และค้นหาการทุจริต ข้อผิดพลาดและไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านั้น รวมถึงสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันด้วย โดยผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางที่น่าเชื่อถือและเป็นอิสระสำหรับการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงเปิดโอกาสให้ทุกคนไม่ว่าจะเป็นบุคลากรของบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน ตลอดจนจัดให้มีกระบวนการป้องกันผู้แจ้งเบาะแส เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งไม่ให้ถูกทำร้ายหรือข่มขู่ในภายหลังซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความมั่นใจและรู้สึกปลอดภัยในการแจ้งเหตุหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทฯ จึงมีหน้าที่แจ้งเหตุหรือเบาะแสของการทุจริตและคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ จะลงโทษบุคลากรของบริษัทฯ ที่ทราบหรือมีข้อมูลของเหตุการณ์ที่อาจเป็นการทุจริต อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะลงโทษผู้ที่จงใจแจ้งเหตุหรือเบาะแสที่ไม่เป็นความจริง

ปัจจุบัน บริษัทฯ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนไว้หลายช่องทาง โดยบุคคลภายนอกสามารถส่งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- **ไปรษณีย์:** โดยส่งถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายตามที่อยู่ดังนี้
เลขานุการบริษัท
บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพ 10110
- **เว็บไซต์ :** www.principalcapital.co.th
- **อีเมล :** Secretarywhistle@principalcapital.co.th
- **โทรศัพท์ :** +66 (2) 009-2015

นอกจากนี้ หากพนักงานต้องการแจ้งเบาะแสหรือส่งเรื่องร้องเรียน สามารถติดต่อ ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานทรัพยากรบุคคล hrwhistle@principalcapital.co.th หรือ เลขานุการบริษัทฯ Secretarywhistle@principalcapital.co.th

ทั้งนี้ เชื้อไขและขั้นตอนการพิจารณาเบาะแสและข้อร้องเรียนระบุอยู่ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” และ เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุม

จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏใน 8.1.2

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ปรากฏตามเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอื่น

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงปรากฏใน 8.1.2
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
จำนวนครั้งการเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏใน 8.1.2

8.3.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
(ปรากฏตามเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง)
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(ปรากฏตามเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน)

9

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1. การควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานทำงานอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ มีการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดและเหมาะสม มีระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการประเมิน และบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ โดยเจ้าของหน่วยงานจะต้องมีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานที่ดีและมีการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจจะสร้างความเสียหายให้กับบริษัทฯ ได้ และพัฒนาให้พนักงานในหน่วยงานมีความรู้สึกร่วมในอันที่จะปฏิบัติตามตามวิธีปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะให้บริษัทฯ ประเมินและตรวจสอบการทำงานได้ตลอดเวลา

สำหรับการควบคุมภายในของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ว่าจ้าง สำนักงานสอบบัญชีจากภายนอก เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ **บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด** ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีความชำนาญในการวางระบบการควบคุมภายในที่ดีให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้ตรวจสอบภายในจะเข้ามาตรวจสอบอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ไตรมาส โดย นางสาวกานติมา คงสมยุติ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยบริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติในการควบคุมภายใน ดังนี้

- 1) กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมสามารถตรวจสอบได้ ทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำคู่มือกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานสำหรับการดำเนินงานในส่วนงานที่อยู่ในความดูแลของตน โดยถือปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพของบริษัทฯ นโยบายสำคัญและระเบียบปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกำกับดูแลกิจการ
- 2) แนวทางการควบคุมภายในที่มีการประเมินและบริหารควบคุมความเสี่ยง เป็นแนวทางที่จะช่วยให้แต่ละหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงในงานที่ตนเองรับผิดชอบ และหาทางควบคุมด้วยการลดผลกระทบ หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทฯ ต้องการให้พนักงานทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการประเมินและควบคุมความเสี่ยงโดยทั่วกันเพื่อช่วยกันป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- 3) ผู้ตรวจสอบภายในจะเป็นผู้สนับสนุนผู้บริหารทุกหน่วยงานในการจัดให้มีการควบคุมภายในในทุกหน่วยงานและดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะ ตามความเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 4) แนวทางการตรวจสอบประเมินผลจะเน้นไปในลักษณะที่สร้างสรรค์ และปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น รายงานที่ผู้ตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น ซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของระบบงานมีความเห็นสอดคล้องด้วยกันแล้วจะนำไปพิจารณาในคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำไปปฏิบัติต่อไป หากปรากฏว่ามีระบบงานในหน่วยงานใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพหรือรัดกุมมากยิ่งขึ้น ขอให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทันที โดยบริษัทฯ จะถือว่าหน้าที่ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของงานที่หน่วยงานนั้น ๆ รับผิดชอบ และถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย

9.2. รายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2565

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ขึ้น และประกาศไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยยึดหลักการดังนี้

- เป็นรายการที่ผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยกรรมการและผู้บริหาร ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- เป็นรายการที่ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก
- มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

กรณีที่ยรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้ การอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หากเกิดรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการอนุมัติให้ทำรายการดังกล่าว โดยบุคคลที่มีส่วนได้เสียหรืออาจขัดแย้งจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อการทำรายการดังกล่าว ซึ่งขั้นตอนการอนุมัติการให้ความเห็นชอบในการให้ทำรายการดังกล่าวจะดำเนินการตามขั้นตอนของข้อกำหนดหรือประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการกำหนดราคา ค่าตอบแทน หรือค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะกำหนดโดยอ้างอิงจากราคาตลาด ตลอดจนมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีอนุญาตแห่งประเทศไทย รวมทั้งพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลของรายการ และคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และจะเปิดเผยรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

สำหรับรายการระหว่างกันตามปกติของธุรกิจ ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ จะทำรายงานสรุป การทำรายการระหว่างกันทุกไตรมาสเพื่อแจ้งให้กรรมการตรวจสอบทราบ

งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

3

ไม่ต้องห่วง
ให้เราช่วยดูแล



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19 ค่าความนิยม

ภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์ กลุ่มกิจการต้องทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจเป็นประจำทุกปี

ค่าความนิยมของกลุ่มกิจการถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (cash generating unit) ที่กลุ่มกิจการใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายใน ซึ่งก็คือ โรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยค่าความนิยมดังกล่าวมีมูลค่าตามบัญชีทั้งสิ้นรวม 2,009 ล้านบาท

ผู้บริหารได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ด้วยการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชีเพื่อพิจารณาว่าจำเป็นต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าหรือไม่

ผลจากการประเมินดังกล่าว กลุ่มกิจการไม่มีความจำเป็นที่จะต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ปันส่วนให้หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดดังกล่าว เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนยังสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ทั้งนี้ สถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบันมีความผันผวน ซึ่งส่งผลกระทบเป็นอย่างมากต่อข้อสมมติฐานที่ใช้ ทั้งในส่วนของปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในเพื่อประมาณการกระแสเงินสด เช่น อัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด เป็นต้น โดยผู้บริหารได้พิจารณาข้อสมมติฐานดังกล่าวเพื่อประมาณการกระแสเงินสดเพื่อให้สะท้อนถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้มากที่สุด ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ เนื่องจากข้อสมมติฐานเหล่านี้มีความอ่อนไหวและมีผลกระทบอย่างมากต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งมีผลกระทบต่อผลการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่จัดทำโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ และได้ทำความเข้าใจวิธีการจัดทำประมาณการดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเพื่อประเมินเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคาดการณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน โดยข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบกับข้อมูลองค์ประกอบของต้นทุนเงินทุนของธุรกิจ (WACC) กับต้นทุนเงินทุนที่พิจารณาโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านการประเมินมูลค่าของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าได้ทดสอบการคำนวณตัวเลขสำคัญที่ได้จากการประมาณการตามข้อสมมติฐานข้างต้น เพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชี

จากวิธีการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและข้อสมมติฐานที่สำคัญดังกล่าวอยู่ในขอบเขตที่สามารถยอมรับได้

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารงานดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มพีเอส จำกัด

ศนิชา อัครกิตติลาภ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8470

กรุงเทพมหานคร

24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	514,206,776	488,647,627	48,976,454	164,043,605
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	6	581,994,284	400,466,134	581,986,286	400,458,166
เงินฝากประจำระยะสั้น		3,428,903	1,404,843	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัด					
ในการเบิกใช้ที่หมุนเวียน	14	-	360,000	-	-
ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายล่วงหน้า - สุทธิ	11	1,038,418,708	1,680,693,992	532,964,805	792,736,650
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ครบกำหนดในหนึ่งปี - สุทธิ		-	-	1,795,446	1,731,469
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย	34	-	-	129,306,646	-
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34	-	-	23,841,849	-
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	13	133,123,310	128,867,848	10,510,328	27,807,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		5,957,870	12,705,368	632,834	2,892,354
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	10	-	1,010,754,130	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,277,129,851	3,723,899,942	1,330,014,648	1,389,669,244
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	14	5,065,561	2,804,444	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - สุทธิ		-	-	1,546,910	3,342,356
เงินลงทุนในบริษัทร่วม		244,747	372,995	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	10,283,803,197	8,012,155,283
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	6	330,000	330,000	330,000	330,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย	34	-	-	1,090,372,876	2,821,572,651
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	16	1,127,532,373	136,472,488	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	17	11,412,617,322	11,058,733,437	1,840,258,260	1,882,101,139
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20	265,942,481	245,676,447	3,222,223	3,778,288
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	18	474,327,748	347,076,608	123,336,390	98,777,415
ค่าความนิยม	19	2,008,997,018	1,823,978,253	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21	12,447,488	13,383,284	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		192,746,898	62,622,725	71,237,248	6,352,574
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		15,500,251,636	13,691,450,681	13,414,107,104	12,828,409,706
รวมสินทรัพย์		17,777,381,487	17,415,350,623	14,744,121,752	14,218,078,950

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	4,844,763	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	22 1,024,635,815	-	1,024,635,815	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23 794,468,476	729,768,798	83,520,192	200,505,165
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	24 75,765,352	657,501,562	12,004,074	210,109,443
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22, 34 -	287,270,815	515,553,647	520,132,119
ส่วนของผู้ถือหุ้นตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22 131,494,322	84,471,255	40,165,847	34,593,821
ส่วนของผู้ถือหุ้นระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22 327,936,055	328,105,067	113,561,103	274,156,362
ส่วนของผู้ถือหุ้นระยะยาวจากบริษัทย่อย				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22, 34 -	-	4,844,178	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	32,641,685	76,164,402	-	52,100,495
เงินมัดจำรับจากลูกค้าที่หมุนเวียน	20,061,709	45,441,843	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	86,801,060	95,034,551	8,717,895	22,615,138
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,498,649,237	2,303,758,293	1,803,002,751	1,314,212,543
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	22 213,701,965	164,275,247	53,296,120	49,585,330
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22 4,112,668,360	3,490,899,214	579,082,143	2,012,778,184
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	22, 34 -	-	1,500,000,000	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	22,972,980	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21 386,401,962	371,648,703	154,690,383	156,677,335
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25 159,045,061	151,642,574	19,964,983	23,980,043
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	47,791,166	53,735,061	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	15,215,311	18,936,518	112,481	1,492,823
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	4,957,796,805	4,251,137,317	2,307,146,110	2,244,513,715
รวมหนี้สิน	7,456,446,042	6,554,895,610	4,110,148,861	3,558,726,258

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	26			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 3,808,570,502 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 3,808,570,502 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	6,233,379,469	6,233,379,469	6,233,379,469	6,233,379,469
กำไร(ขาดทุน)สะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	73,001,321	73,001,321	73,001,321	73,001,321
ยังไม่ได้จัดสรร	(829,872,931)	(1,076,663,397)	519,021,599	544,401,400
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	220,041,103	769,889,936	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	9,505,119,464	9,808,177,831	10,633,972,891	10,659,352,692
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	815,815,981	1,052,277,182	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	10,320,935,445	10,860,455,013	10,633,972,891	10,659,352,692
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	17,777,381,487	17,415,350,623	14,744,121,752	14,218,078,950

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์	8	6,211,425,294	4,742,677,789	1,578,635,889	1,370,517,567
รายได้จากการขายและให้บริการ	8	473,134,197	316,097,834	73,980,000	59,490,000
ต้นทุนจากการให้บริการทางการแพทย์		(4,398,878,147)	(3,389,283,415)	(1,079,995,266)	(821,272,171)
ต้นทุนการขายและให้บริการ		(284,838,777)	(254,853,299)	(48,886,480)	(39,698,690)
กำไรขั้นต้น		2,000,842,567	1,414,638,909	523,734,143	569,036,706
รายได้อื่น		120,237,470	61,904,181	47,330,179	101,193,042
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(85,996,840)	(61,655,538)	(10,492,428)	(11,658,595)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,453,892,357)	(1,044,685,570)	(471,122,681)	(281,887,040)
ค่าใช้จ่ายอื่น		(19,707,664)	(15,010,878)	(3,538,482)	-
ต้นทุนทางการเงิน	29	(162,462,602)	(146,637,646)	(105,929,567)	(84,437,640)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)บริษัทร่วม		(128,248)	73,486	-	-
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้		398,892,326	208,626,944	(20,018,836)	292,246,473
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	31	(92,585,683)	(115,748,297)	(5,360,965)	(66,937,530)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		306,306,643	92,878,647	(25,379,801)	225,308,943
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพัน					
ผลประโยชน์พนักงาน	25	9,039,260	13,203,966	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของการวัดมูลค่าใหม่					
ของการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	(1,807,852)	(2,640,793)	-	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		7,231,408	10,563,173	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		7,231,408	10,563,173	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		313,538,051	103,441,820	(25,379,801)	225,308,943

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน):				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	240,000,486	81,217,433	(25,379,801)	225,308,943
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	66,306,157	11,661,214	-	-
	306,306,643	92,878,647	(25,379,801)	225,308,943
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม:				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	246,790,466	89,939,418	(25,379,801)	225,308,943
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	66,747,585	13,502,402	-	-
	313,538,051	103,441,820	(25,379,801)	225,308,943
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น	32			
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.063	0.022	(0.007)	0.061

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟรินซิเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

งบการเงินรวม										
หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่									
	กำไร(ขาดทุน)สะสม				องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	สำรองตาม กฎหมาย	จัดสรรแล้ว - ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนต่างจากการ รวมกิจการภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	ส่วนต่างจากการ เปลี่ยนแปลงส่วน ได้เสียในบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบ อื่นของส่วนของผู้ ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ เป็นเจ้าของของ บริษัทใหญ่	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	3,462,336,820	5,163,517,392	61,735,874	(1,155,337,368)	764,129,669	743,504	764,873,173	8,297,125,891	1,027,791,543	9,324,917,434
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	11,265,447	(11,265,447)	-	-	-	-	-	-
รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน	346,233,682	1,069,862,077	-	-	-	-	-	1,416,095,759	-	1,416,095,759
การเพิ่มหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000,000	60,000,000
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	5,016,763	5,016,763	5,016,763	(49,016,763)	(44,000,000)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	89,939,418	-	-	-	89,939,418	13,502,402	103,441,820
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(1,076,663,397)	764,129,669	5,760,267	769,889,936	9,808,177,831	1,052,277,182	10,860,455,013
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(1,076,663,397)	764,129,669	5,760,267	769,889,936	9,808,177,831	1,052,277,182	10,860,455,013
การรวมธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	93,188,309	93,188,309
จ่ายเงินปันผล	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,941,628)	(4,941,628)
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	(549,848,833)	(549,848,833)	(549,848,833)	(391,455,467)	(941,304,300)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	246,790,466	-	-	-	246,790,466	66,747,585	313,538,051
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(829,872,931)	764,129,669	(544,088,566)	220,041,103	9,505,119,464	815,815,981	10,320,935,445

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว บาท	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ บาท	กำไร(ขาดทุน)สะสม		รวมส่วนของ เจ้าของ บาท
			จัดสรรแล้ว -		
			สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
			บาท	บาท	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	3,462,336,820	5,163,517,392	61,735,874	330,357,904	9,017,947,990
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	11,265,447	(11,265,447)	-
รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน	346,233,682	1,069,862,077	-	-	1,416,095,759
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	225,308,943	225,308,943
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	544,401,400	10,659,352,692
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	544,401,400	10,659,352,692
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(25,379,801)	(25,379,801)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	519,021,599	10,633,972,891

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	398,892,326	208,626,944	(20,018,836)	292,246,473
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	30	656,828,124	599,532,743	106,428,619
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		20,640,740	4,648,326	14,716,630
ตัดจำหน่ายลูกหนี้		(4,608,164)	-	-
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(41,844)	-	-
(กลับรายการ)ค่าเผื่อผลขาดทุนจากสินค้าล้าสมัย		1,774,642	(83,975)	1,801,888
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		3,374,138	14,775,270	2,972,750
กำไรที่เกิดขึ้นจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีผ่านกำไรหรือขาดทุน	12.2	(1,574,516)	(458,014)	(1,574,516)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าด้วยวิธี				
ของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าผ่านกำไรหรือขาดทุน	12.2	(825,659)	(458,203)	(825,628)
กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้		(56,060,947)	-	-
กำไรจากการกลับรายการเงินมัดจำ		(15,000,000)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ		275,513,139	-	145,502,813
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		4,309,433	(2,863,497)	3,538,482
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	18	-	41,936,231	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคารระหว่างก่อสร้าง		-	2,524,492	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		789,304	199,349	-
ขาดทุนจากการเลิกกิจการบริษัทย่อย		-	48,764,558	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	698,057
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	25	35,614,892	25,425,346	3,121,283
รายได้ดอกเบี้ย		(1,597,503)	(882,167)	(24,918,485)
ต้นทุนทางการเงิน	29	162,462,602	146,637,646	105,929,567
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนของบริษัทร่วม		128,248	(73,486)	-
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		1,480,618,955	1,039,487,005	385,439,125
ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายล่วงหน้า		634,502,638	(1,402,547,678)	245,055,215
สินค้าคงเหลือ		(276,943,647)	(56,880,339)	(130,008,029)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(5,372,880)	2,879,843	783,779
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(83,396,549)	(22,753,426)	(31,852,006)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(22,507,304)	69,319,677	(99,453,787)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า		(609,146,206)	622,619,498	(198,105,369)
เงินมัดจำรับจากลูกค้า		(2,407,154)	(3,072,168)	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(8,571,773)	2,438,815	(13,897,243)
จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	25	(19,932,886)	(5,164,729)	(7,136,343)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(3,939,207)	2,287,916	(1,380,342)
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมการดำเนินงาน		1,082,903,987	248,614,414	149,445,000
จ่ายดอกเบี้ย		(151,205,846)	(140,424,074)	(87,751,499)
จ่ายภาษีเงินได้		(158,908,009)	(45,105,353)	(93,978,089)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		772,790,132	63,084,987	(32,284,588)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนระยะสั้น	2,025,872,024	1,434,457,408	2,025,872,024	368,029,501
เงินสดจ่ายเงินฝากประจำระยะสั้น	(2,024,060)	-	-	-
เงินสดจ่ายเงินลงทุนระยะสั้น	(2,205,000,000)	(1,800,017,189)	(2,205,000,000)	(750,000,000)
การ(เพิ่มขึ้น)ลดลงของเงินสดที่มีข้อจำกัดในการใช้	(1,901,117)	4,638,884	-	5,000,000
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	34	-	117,329,607	20,000,000
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	34	-	4,411,500,000	2,017,000,000
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	34	-	(246,342,655)	(20,000,000)
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	34	-	(2,698,991,800)	(2,170,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	(150,621,864)	-	(2,400,000,000)	(40,000,000)
เงินสดรับจากการคืนทุนบริษัทย่อย	-	-	53,352,094	-
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	-	-	1,731,469	1,669,941
เงินสดรับจากรายได้ดอกเบี้ย	1,884,316	882,167	19,474,612	49,707,055
เงินสดรับสุทธิจากการขายส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	-	-	-	4,000,000
เงินสดรับจากการเลิกกิจการบริษัทย่อย	-	-	11,235,435	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	4,456,711	10,269,243	2,301,683	6,464,668
เงินสดจ่ายซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(551,310)	(777,662)	-	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(610,035,715)	(811,817,957)	(48,237,376)	(169,225,579)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(27,929,641)	(13,233,518)	(390,695)	(1,512,924)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(965,850,656)	(1,175,598,624)	(956,165,602)	(678,867,338)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	(1,025,000)	(100,000)	(1,025,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2,858,401,800	1,200,674,962	2,024,991,800	129,984,962
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(1,188,309,016)	(1,062,430,194)	(2,595,375,016)	(196,192,680)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34	-	2,350,573,598	682,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34	(265,000,000)	(866,733,228)	(1,065,232,481)
เงินสดจ่ายหนี้สินสัญญาเช่า	(120,642,498)	(84,956,131)	(39,049,115)	(34,013,510)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มี				
อำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	(4,941,628)	-	-	-
เงินสดจ่ายซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	(1,148,708,748)	-	-	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนสามัญ	26	1,416,095,759	-	1,416,095,759
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนสามัญของบริษัทย่อย	-	60,000,000	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยบางส่วน	84,000,000	16,000,000	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจากการจัดหาเงิน	213,774,910	1,424,842,646	873,383,039	932,642,050
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	20,714,386	312,329,009	(115,067,151)	143,184,636
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี - สุทธิ	488,647,627	176,318,618	164,043,605	20,858,969
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	509,362,013	488,647,627	48,976,454	164,043,605

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมรายการต่อไปนี้				
เพื่อวัตถุประสงค์ของงบกระแสเงินสด :				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	514,206,776	488,647,627	48,976,454	164,043,605
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	(4,844,763)	-	-	-
	509,362,013	488,647,627	48,976,454	164,043,605
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้				
ซื้ออาคารและอุปกรณ์เป็นเงินเชื่อ	186,503,061	44,894,579	2,020,424	4,551,610
ซื้ออุปกรณ์ภายใต้สัญญาเช่า	217,092,283	31,735,741	48,331,931	3,720,535
เจ้าหนี้ค่าหุ้นบริษัทย่อย	47,791,166	-	-	-

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 29 ชั้น 23 อาคารบางกอก บิสซิเนสเซ็นเตอร์ ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ บริษัทมีสาขาตั้งอยู่เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มกิจการ”) คือ ประกอบกิจการให้บริการทางการแพทย์ ให้บริการที่พักรักษาตัว อาคารสำนักงานให้เช่า และพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงในสกุลเงินบาทด้วยหน่วยพันบาท เว้นแต่ได้ระบุเป็นอย่างอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

ตัวเลขเปรียบเทียบได้มีการจัดประเภทใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการนำเสนอรายการในงบการเงินปีปัจจุบัน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ ทั้งนี้ผู้บริหารคาดว่าไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

- ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์** ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการเตรียมความพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ** ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน** ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้กู้และผู้ให้กู้

4 นโยบายการบัญชี

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ค) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

ง) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตาม สัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เป็นเจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกรวบรวมใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม, การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

จ) รายการระหว่างกันในการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกละมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการสินทรัพย์หมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการขายที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.1.2 ข)

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไรหรือขาดทุนอื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไรหรือขาดทุนอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุนหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นการให้บริการซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตที่ถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือ ที่ดิน และอาคารที่พักอาศัย ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

กลุ่มกิจการรวมรายการจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายการจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

5 ถึง 20 ปี

4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

5 ถึง 40 ปี

เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน

3 ถึง 5 ปี

อุปกรณ์ทางการแพทย์

3 ถึง 10 ปี

ยานพาหนะ

5 ปี

สินทรัพย์ เครื่องเคลือบ เครื่องแก้วและเครื่องเงิน และเครื่องใช้บางชนิดที่ใช้ในการดำเนินกิจการอาคารที่พักอาศัยให้เช่า บ้านที่ถือเป็นมูลค่าของสินทรัพย์ด้วยมูลค่าที่ซื้อมา ในจำนวนเท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินกิจการโดยปกติ โดยถือเป็นมูลค่าหลักของสินทรัพย์นี้โดยไม่คิดค่าเสื่อมราคา การซื้อเพิ่มเติมเพื่อเปลี่ยนหรือทดแทนของเดิมในภายหลัง บ้านที่ให้เช่าจ่ายประจำปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น

4.10 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกบันทึกส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้รับมาอย่างเป็นเอกเทศ เช่น เครื่องหมายการค้า ความสัมพันธ์ลูกค้า สูตรการผลิต และสิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุน

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่จำกัด จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

เครื่องหมายการค้า	5 และ 20 ปี
ความสัมพันธ์ลูกค้า	4 และ 10 ปี
สูตรการผลิต	10 ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 ถึง 10 ปี

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.13 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึกส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่สุทธิด้วยเงินคงจ่าย
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงจ่ายที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที อุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก และป้ายโฆษณา

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าทางการเงินบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้ที่ยังไม่ได้คิดลดกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ทางการเงินโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่อยู่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนคงจ่ายที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

4.14 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.15 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

4.16 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไร หรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.17 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ลาประจำปีและลาป่วยที่มีการจ่ายค่าแรง ส่วนแบ่งกำไรและโบนัส และค่ารักษาพยาบาลของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัญญา กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

การผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.18 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.19 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญที่กิจการสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนหนึ่งของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนหนึ่งของเจ้าของ

4.20 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์

รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก และค่ายา ซึ่งเป็นจำนวนเงินสุทธิจากส่วนลด โดยจะรับรู้เมื่อได้ให้บริการหรือเมื่อได้ส่งมอบยาแล้ว

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากกิจการโรงแรมและอาคารที่พักอาศัยให้เช่าประกอบด้วย จำนวนเงินที่ได้รับจากการให้เช่าห้องพัก การขายอาหารและเครื่องดื่ม และบริการเสริมอื่น ๆ รายได้จากการให้เช่าห้องพักจะรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่แขกเข้าพัก รายได้จากการขายอาหารและเครื่องดื่ม รวมทั้งการขายสินค้าจะรับรู้ ณ จุดขาย โดยกลุ่มกิจการมีสิทธิในการได้รับชำระเงินทันทีที่แขกของโรงแรมเข้าพัก และได้รับบริการและสินค้า

รายได้จากกิจการบริหารอาคารสำนักงานรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้เช่า

รายได้ค่าเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในงบกำไรขาดทุน โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

รายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับชำระ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกิจกรรมรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้น ๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

4.21 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินของกลุ่มกิจการในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลจะรับรู้เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.22 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่ง ได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรม ความเสี่ยงด้านราคา และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายจัดการ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงนโยบายสำหรับความเสี่ยงที่เฉพาะเจาะจง เช่น ความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรในสกุลเงินบาท ซึ่งส่งผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสด

เงินกู้ยืมได้แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ทั้งนี้ ตามสัญญา เงินกู้จะมีการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ (ดังตารางด้านล่าง) จึงส่งผลให้กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ทั้งนี้กลุ่มกิจการไม่ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ของเงินกู้ยืม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	ร้อยละของ		ร้อยละของ	
	พันบาท	เงินกู้	พันบาท	เงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	2,451,024	45	3,819,004	93
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	ร้อยละของ		ร้อยละของ	
	พันบาท	เงินกู้	พันบาท	เงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	692,643	31	2,286,935	81

ร้อยละของเงินกู้ยืมแสดงถึงสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรต่อจำนวนเงินกู้ยืมทั้งหมด การวิเคราะห์ตามวันครบกำหนดได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 5.1.3

ข) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาการบริหารอาคารที่พักอาศัยในสกุลเงินต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการไม่ได้ใช้อุปกรณ์ในการป้องกันความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว เนื่องจากกลุ่มกิจการเชื่อว่าการดำเนินการในปัจจุบันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจะไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้ค้างค้างและเงินให้กู้ยืม

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและบริษัทเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงิน 3 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินฝากธนาคารซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ตามสัญญา

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นการให้บริการแล้วซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 24 - 48 เดือน ก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 รวมทั้งพิจารณาจากประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้านี้ จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

จากหลักการดังกล่าวค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2565	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
(หมายเหตุ 11.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	149,884	171,163	125,105	382,373	154,280	982,805
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	230	-	-	-	-	230
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	30,945	-	-	-	-	30,945
ค่าเผื่อผลขาดทุน	716	2,159	3,881	14,074	11,819	32,649
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2564						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
(หมายเหตุ 11.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	141,052	424,797	162,325	174,995	40,289	943,458
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	232	-	-	-	-	232
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	61,665	-	-	-	-	61,665
ค่าเผื่อผลขาดทุน	933	2,497	623	1,088	11,517	16,658

	งบการเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน 3			เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2565	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
(หมายเหตุ 11.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	21,650	39,389	80,693	264,083	112,277	518,092
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,758	323	-	357	-	7,438
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	5,242	-	-	-	-	5,242
ค่าเผื่อผลขาดทุน	47	768	3,740	10,271	6,718	21,544
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2564						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
(หมายเหตุ 11.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	10,126	170,567	150,540	168,846	6,877	506,956
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,568	2,581	1	45	-	17,195
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	18,167	-	-	-	-	18,167
ค่าเผื่อผลขาดทุน	86	449	460	524	5,308	6,827

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ.2565	พ.ศ.2564
	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	16,658	12,010
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	20,641	8,310
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(4,608)	(3,617)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(42)	(45)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	32,649	16,658
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ.2565	พ.ศ.2564
	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	6,827	5,188
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	14,717	5,008
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(3,369)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	21,544	6,827

กลุ่มกิจการและบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ขอบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ ไม่มีการชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 1 ถึง 2 ปี

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะแสดงผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายประกอบด้วยลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ (ยกเว้นเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน) ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่เพียงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่เข้าข่าย “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” นั้น กลุ่มกิจการพิจารณาตราสารหนี้ที่ถูกจัดอันดับด้านเครดิตในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งแห่ง สำหรับตราสารอื่น ๆ นั้น กลุ่มกิจการจะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลานับถือ

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยมีอัตราการผิดนัดชำระต่ำ ผู้บริหารจึงไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันสำหรับเงินให้กู้ยืมดังกล่าว

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

จำนวนเงินสดที่มีอยู่เพียงพอ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารและตราสารหนี้ที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 514.2 ล้านบาท และจำนวน 582.0 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2564 : 488.6 ล้านบาท และ 400.5 ล้านบาท ตามลำดับ) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนจากวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชีและตัวเงินสินเชื่อ	15,000	250,000	-	-
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชีและตัวเงินสินเชื่อ	215,000	-	-	-
- วงเงินกู้ธนาคาร	210,000	309,260	-	180,850
	440,000	559,260	-	180,850

ปัจจุบันกลุ่มกิจการมีการกู้ยืมเงินเป็นเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เนื่องจากมีอัตราดอกเบี้ยค่อนข้างต่ำ ทั้งนี้ ผู้บริหารอยู่ระหว่างการพิจารณาเปลี่ยนแปลงเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน โดยมีวงเงินกู้ยืมประมาณ 1,025.0 ล้านบาท

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ สำหรับกระแสเงินสดที่แสดงภายใต้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยนั้น เป็นกระแสเงินสดโดยประมาณจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าที่เกี่ยวข้อง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

	งบการเงินรวม				
	เมื่อเรียกชำระ	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	4,845	-	-	-	4,845
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,024,636	-	-	1,024,636
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	741,998	-	-	741,998
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	57,880	-	-	57,880
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	139,866	157,994	194,454	492,314
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	442,303	3,592,072	899,383	4,933,758
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	20,062	22,973	-	43,035
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	-	-	50,500	-	50,500
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	18,937	-	18,937
รวม	4,845	2,426,745	3,842,476	1,093,837	7,367,903
					6,723,657

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

	งบการเงินรวม					มูลค่าตาม บัญชี พันบาท
	เมื่อเรียก ชำระ พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	731,615	-	-	731,615	729,769
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	287,271	-	-	287,271	287,271
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	74,740	-	-	74,740	74,740
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	90,181	142,520	104,048	336,749	248,747
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	329,182	2,773,718	719,900	3,822,800	3,819,004
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	45,442	-	-	45,442	45,442
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	-	-	55,000	-	55,000	53,735
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	18,937	-	18,937	18,937
รวม	-	1,558,431	2,990,175	823,948	5,372,554	5,277,645

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	เมื่อเรียก ชำระ พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตาม บัญชี พันบาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	83,520	-	-	83,520	83,520
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	515,554	-	-	515,554	515,554
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	1,825	-	-	1,825	1,825
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	42,200	55,728	-	97,928	93,462
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	136,369	615,074	-	751,443	692,643
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	112	-	112	112
รวม	-	779,468	670,914	-	1,450,382	1,387,116

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

	เมื่อเรียก ชำระ พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตาม บัญชี พันบาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	200,505	-	-	200,505	200,505
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	520,132	-	-	520,132	520,132
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	17,288	-	-	17,288	17,288
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	34,594	50,937	-	85,531	84,179
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	274,702	1,882,877	131,023	2,288,602	2,286,935
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	1,493	-	1,493	1,493
รวม	-	1,047,221	1,935,307	131,023	3,113,551	3,110,532

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนและอัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินสุทธิ	4,719,080	3,465,908	3,200,176	2,326,744
ส่วนของเจ้าของ				
(รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	10,320,935	10,860,455	10,633,973	10,659,353
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	ร้อยละ 46	ร้อยละ 32	ร้อยละ 30	ร้อยละ 22
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินจากสถาบันการเงิน	5,470,085	3,819,004	1,717,279	2,286,935
ส่วนของเจ้าของ				
(รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	10,320,935	10,860,455	10,633,973	10,659,353
อัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุน	ร้อยละ 53	ร้อยละ 35	ร้อยละ 16	ร้อยละ 21

อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนและอัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 32 มาที่ร้อยละ 46 และเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35 มาที่ร้อยละ 53 ตามลำดับ เนื่องจากกลุ่มกิจการมีการจัดหาเงินเพื่อขยายกิจการโรงพยาบาลในปีปัจจุบัน

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้ของกลุ่มกิจการ บริษัทในกลุ่มกิจการที่มีวงเงินกู้ยืมจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ไม่เกินระหว่างร้อยละ 110 และร้อยละ 233
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่ต่ำกว่าระหว่างร้อยละ 115 และร้อยละ 125
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่ายไม่มากกว่าระหว่าง 4.75 เท่า และ 5.50 เท่า

บริษัทในกลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนข้างต้นตลอดรอบระยะเวลารายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2565 อย่างไรก็ตาม บางบริษัทในกลุ่มกิจการที่ไม่สามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ ทั้งนี้บริษัทดังกล่าวได้รับหนังสือผ่อนผันจากธนาคาร

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่								
วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน								
กำไรหรือขาดทุน								
ตราสารหนี้ (หมายเหตุ 12)	-	-	581,994	400,466	-	-	581,994	400,466
ตราสารทุน (หมายเหตุ 12)	-	-	-	-	330	330	330	330
	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่								
วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน								
กำไรหรือขาดทุน								
ตราสารหนี้ (หมายเหตุ 12)	-	-	581,986	400,458	-	-	581,986	400,458
ตราสารทุน (หมายเหตุ 12)	-	-	-	-	330	330	330	330

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7

การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินในระดับ 2 คำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุน โดยอ้างอิงจากบริษัทจัดการการลงทุน (Asset management company)

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข) อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มกิจการประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ ดังนี้

เครื่องหมายการค้า	5 และ 20 ปี
ความสัมพันธ์ลูกค้า	4 และ 10 ปี
สูตรการผลิต	10 ปี
โดยอ้างอิงจากอายุการให้ประโยชน์ที่กลุ่มกิจการนำมาใช้ในการประกอบกิจการโรงพยาบาล และอ้างอิงจากอายุการให้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของกลุ่มลูกค้าจากฐานข้อมูลในอดีตของกิจการ	

ค) การระบุพันธผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของการระบุพันธผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25

ง) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีการระบุพันธในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

จ) การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

ฉ) การกำหนดอัตราดอกเบี้ยของเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม โดยใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของกลุ่มกิจการ และปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงิน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการบริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ โดยจำแนกตามสายผลิตภัณฑ์ ดังนี้

	ธุรกิจการให้บริการ ทางการแพทย์		ธุรกิจพัฒนาและให้เช่า อสังหาริมทรัพย์		การตัดบัญชีรายการ ระหว่างกัน		รวม	
	พ.ศ. 2565 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ล้านบาท	พ.ศ. 2565 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ล้านบาท	พ.ศ. 2565 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ล้านบาท	พ.ศ. 2565 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ล้านบาท
รายได้จากการขายและให้บริการ								
ลูกค้าภายนอก	6,211.4	4,742.7	473.1	316.1	-	-	6,684.5	5,058.8
ระหว่างส่วนงาน	409.4	307.3	85.4	60.3	(494.8)	(367.6)	-	-
รวม	6,620.8	5,050.0	558.5	376.4	(494.8)	(367.6)	6,684.5	5,058.8
ประเภทของการรับรู้รายได้								
ณ จุดใดจุดหนึ่ง	4,752.6	3,595.3	14.7	6.6	(430.7)	(50.1)	4,336.6	3,551.8
ตลอดช่วงระยะเวลา	1,868.2	1,454.7	543.8	369.8	(64.1)	(317.5)	2,347.9	1,507.0
รวมรายได้	6,620.8	5,050.0	558.5	376.4	(494.8)	(367.6)	6,684.5	5,058.8
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	2,210.2	1,660.0	243.5	81.6	(452.9)	(327.0)	2,000.8	1,414.6
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(1,655.1)	(1,190.9)	(296.0)	(319.5)	411.2	404.0	(1,539.9)	(1,106.4)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	455.1	327.6	(59.7)	1,282.8	3.5	(1,401.8)	398.9	208.6
(ค่าใช้จ่าย)รายได้ภาษีเงินได้	(87.3)	(119.7)	0.3	(8.7)	(5.6)	12.7	(92.6)	(115.7)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	368.1	207.9	(59.5)	1,274.1	(2.3)	(1,389.1)	306.3	92.9
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	-	1,010.8	-	-	-	1,010.8
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	14.5	15.6	1,113.0	120.9	-	-	1,127.5	136.5
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	8,057.0	7,617.3	3,355.6	3,441.4	-	-	11,412.6	11,058.7
ค่าความนิยม	2,009.0	1,824.0	-	-	-	-	2,009.0	1,824.0
รวมสินทรัพย์	13,350.5	12,382.4	8,942.4	11,732.6	(4,515.5)	(6,699.6)	17,777.4	17,415.4

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือและเงินฝากธนาคาร	514,207	486,641	48,976	164,044
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	-	2,007	-	-
	514,207	488,648	48,976	164,044

10 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	1,009,666	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 17)	-	1,088	-	-
รวมสินทรัพย์	-	1,010,754	-	-

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2564 มีมติให้จำหน่ายที่ดินพร้อมอาคารของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการที่ใช้ในการประกอบกิจการอาคารสำนักงานให้เข้าให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง โดยการทำการขายดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกองทรัสต์ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทที่ดินพร้อมอาคารดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564 อย่างไรก็ตาม ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ได้มีมติอนุมัติการเลื่อนการจำหน่ายที่ดินพร้อมอาคารของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการ ให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่งออกไปอย่างไม่มีกำหนด ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงแผนอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงได้จัดประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย ไปแสดงเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มูลค่า 1,009.7 ล้านบาท และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มูลค่า 1.1 ล้านบาท สำหรับปีปัจจุบัน

11 ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - สุทธิ

11.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	982,805	943,458	518,092	506,956
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	230	232	7,438	17,195
รายได้ค้างรับ	30,945	61,665	5,242	18,167
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น (หมายเหตุ 5.1.2)	(32,649)	(16,658)	(21,544)	(6,827)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	981,331	988,697	509,228	535,491
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	22,866	30,549	4,091	6,952
เงินทอรองจ่าย	8,742	5,059	4,978	2,575
เงินจ่ายล่วงหน้า - ค่าวัคซีน	-	631,655	-	243,054
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	1,006	1,914	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	24,474	22,820	14,668	4,665
	1,038,419	1,680,694	532,965	792,737

11.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ทางการเงิน

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ทางการเงินได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2 ข)

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีเครื่องมือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	514,207	488,648	48,976	164,044
เงินฝากประจำระยะสั้น	3,429	1,405	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้ที่				
หมุนเวียน	-	360	-	-
ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น - สุทธิ	1,005,172	1,013,431	523,896	540,156
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ครบกำหนดในหนึ่งปี				
- สุทธิ	-	-	1,795	1,731
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	129,307	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,246	12,705	633	2,892
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	5,066	2,804	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - สุทธิ	-	-	1,547	3,342
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	1,114,215	2,821,573
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	147,696	62,623	54,340	6,353
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีธรรมผ่านกำไร				
หรือขาดทุน	581,994	400,466	581,986	400,458
ตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีธรรมผ่านกำไร				
หรือขาดทุน	330	330	330	330
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	4,845	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,024,636	-	1,024,636	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	794,468	729,769	83,520	200,505
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	287,271	515,554	520,132
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	131,494	84,471	40,166	34,594
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึง				
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	327,936	328,105	113,561	274,156
เงินมัดจำรับจากลูกค้าที่หมุนเวียน	20,062	45,442	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	57,880	74,740	1,825	17,288
หนี้สินตามสัญญาเช่า	213,702	164,275	53,296	49,585
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,112,668	3,490,899	579,082	2,012,778
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,504,844	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	22,973	-	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	47,791	53,735	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	15,215	18,937	112	1,493

12.1 สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย

ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นเป็นรายการที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากรายการปกติของธุรกิจของกลุ่มกิจการโดยไม่มีหลักประกัน

ข) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีลักษณะเป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียน มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2565 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยจำนวน 1,114.2 ล้านบาท .ศ.พ)2564 : 2,821.6 ล้านบาทมีมูลค่ายุติธรรม (เท่ากับ 1,028.0 ล้านบาท .ศ.พ)2564 : 2,393.4 ล้านบาทซึ่งคำนวณมาจากการ (คิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตราดอกเบี้ยปัจจุบัน ซึ่งจัดเป็นข้อมูลระดับ3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากมีข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ คือความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญา

ค) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนและความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อของกลุ่มกิจการได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2

12.2 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทรายการต่อไปนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ ด้วย FVOCI
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ถือไว้เพื่อค้า
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่กลุ่มกิจการไม่ได้เลือกที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

รายการกำไร/(ขาดทุน)รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ.2565	พ.ศ.2564	พ.ศ.2565	พ.ศ.2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนใน ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ที่รับรู้ในกำไร อื่น(ขาดทุน)/	2,400	916	2,400	488

13 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยา	75,459	75,681	7,052	15,000
เวชภัณฑ์	55,799	52,280	5,260	12,807
วัสดุสิ้นเปลือง	3,448	820	-	-
อาหารและเครื่องดื่ม	265	160	-	-
	134,971	128,941	12,312	27,807
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	(1,848)	(73)	(1,802)	-
	133,123	128,868	10,510	27,807

กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับรู้ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือเป็นต้นทุนจากการให้บริการทางการแพทย์จำนวน 139.8 ล้านบาท และ 61.4 ล้านบาท และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 135.7 ล้านบาท และ 84.1 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีปัจจุบัน

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นต้นทุนขาย	1,184,753	832,789	316,294	211,897
รับรู้ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เพิ่มขึ้นในกำไรหรือขาดทุน	1,774	-	1,802	-
การกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(84)	-	-

14 เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีเงินฝากที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้เป็นเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำจำนวน 5.1 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.40 ต่อปี (พ.ศ. 2564 : 3.2 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.20 ถึงร้อยละ 0.38 ต่อปี) ซึ่งใช้เป็นหลักประกันสำหรับหนังสือค้ำประกัน (หมายเหตุ 35)

15 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่ จดทะเบียน จัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
ทางตรง: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)						
บริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์	92.00	92.00	8.00	8.00
บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	99.99	-	-
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	-	-
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	ไทย	ถือหุ้นเพื่อการลงทุนและ รับจ้างบริหารโรงพยาบาล	99.99	99.99	-	-
บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์	51.00	51.00	49.00	49.00
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด						
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด	ไทย	ให้บริการที่พักอาศัยให้เช่า	99.99	99.99	-	-
บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์ จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	-	-
บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด	ไทย	ให้บริการที่พักอาศัยให้เช่า	99.99	99.99	-	-

ชื่อบริษัท	ประเทศที่ จดทะเบียน จัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด						
บริษัท พิชญเวช จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	60.00	15.00	40.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	91.56	91.53	8.44	8.47
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	99.99	99.99	-	-
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	86.67	86.67	13.33	13.33
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	60.00	60.00	40.00	40.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	90.00	90.00	10.00	10.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	80.00	80.00	20.00	20.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	72.00	99.99	28.00	-
บริษัท ผิวดิคลินิก เอสเซตคิส จำกัด	ไทย	คลินิกสถาบันความงาม	55.00	-	45.00	-
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พิชญเวช จำกัด						
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	60.00	15.00	40.00
บริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุตรดิตถ์ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	60.00	15.00	40.00

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	8,012,155	7,976,853
การลงทุนเพิ่ม	2,400,000	40,000
การเลิกกิจการบริษัทย่อย	(75,000)	-
การจำหน่ายเงินลงทุน	-	(4,000)
การคืนทุน	(53,352)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	(698)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	10,283,803	8,012,155

การเพิ่มทุน

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 267,003,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 507,003,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้บริษัทขอยอดดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2565 และได้รับชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2565 ผู้ถือหุ้นมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 100,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้บริษัทขอยอดดังกล่าวได้รับชำระค่าหุ้นเต็มจำนวน เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565 และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2565

การลดทุน

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด เมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2565 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อล้างขาดทุนสะสมจากหุ้นสามัญจำนวน 507,003,000 หุ้น และหุ้นบริมสิทธิ์จำนวน 1,372,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 459,000,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 และบริษัทขอยอดดังกล่าวได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

การเลิกกิจการ

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค จำกัด เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการบริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค จำกัด โดยได้ยื่นจดทะเบียนเลิกบริษัทต่อกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2564 และบริษัทขอยอดดังกล่าวได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

การซื้อหุ้น

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2565 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับกลุ่มบริษัทแห่งหนึ่ง โดยมีข้อตกลงที่จะซื้อหุ้นของบริษัท ผิวดิตคลินิก เอสเรดิคส์ จำกัด จำนวนร้อยละ 55.00 ของจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนทั้งหมดในราคาหุ้นละ 5,000 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญที่คู่สัญญาถือครองอยู่จำนวน 50,500 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 45.91 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 10,000 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 9.09 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทขอยอดดังกล่าวได้ทำการชำระค่าหุ้นบางส่วน เป็นจำนวนเงิน 226.8 ล้านบาท และจำนวน 25.3 ล้านบาท เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2565 และวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ตามลำดับ

เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2565 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับกลุ่มบริษัทแห่งหนึ่ง โดยมีข้อตกลงที่จะซื้อหุ้นของบริษัท พิชญเวช จำกัด จำนวนร้อยละ 25.00 ของจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนทั้งหมดในราคาหุ้นละ 8,200 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญที่คู่สัญญาถือครองอยู่จำนวน 124,999 หุ้น ทั้งนี้บริษัทขอยอดดังกล่าวได้ทำการชำระค่าหุ้นเต็มจำนวน เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2565 ตามลำดับ

การขายหุ้น

ตามสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด ลงวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2565 บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด ตกลงจะขายหุ้นของบริษัทย่อยที่ถือไว้ จำนวนร้อยละ 25.00 และร้อยละ 5.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่กิจการถือครองในบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด ให้แก่บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบุคคลภายนอกกลุ่มกิจการ ตามลำดับ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2565 บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้ทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขสัญญาโดยเปลี่ยนแปลงหุ้นที่จะขายให้แก่บุคคลภายนอกกลุ่มกิจการ จากร้อยละ 5.00 เป็นร้อยละ 3.00 ของจำนวนหุ้นที่กิจการถือครอง โดยบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด ได้ทำการโอนหุ้นจำนวน 7,500,000 หุ้น และจำนวน 900,000 หุ้น ให้แก่บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบุคคลภายนอกกลุ่มกิจการ เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2565 และวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2565 ตามลำดับ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม									
					บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์				บริษัท พรินซ์เฟิล	
	บริษัท พิชญเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด		จำกัด		เซลล์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	556,997	504,665	213,856	243,166	48,784	54,741	33,820	62,130	204,531	312,204
หนี้สินหมุนเวียน	(219,912)	(299,088)	(176,082)	(170,948)	(85,543)	(89,470)	(238,870)	(230,887)	(106,215)	(180,684)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	337,085	205,577	37,774	72,218	(36,759)	(34,729)	(205,050)	(168,757)	98,316	131,520
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,409,534	1,371,240	1,585,069	1,596,867	168,081	174,551	505,497	531,577	507,401	508,618
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(170,153)	(195,396)	(732,837)	(811,129)	(18,208)	(44,217)	(200,017)	(245,433)	(301,724)	(307,555)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	1,239,381	1,175,844	852,232	785,738	149,873	130,334	305,480	286,144	205,677	201,063
รวมสินทรัพย์สุทธิ	1,576,466	1,381,421	890,006	857,956	113,114	95,605	100,430	117,387	303,993	332,583
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	236,470	552,568	75,117	72,669	16,967	38,242	15,065	46,955	60,799	66,517

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม									
	บริษัท พิชญเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุดรดิตถ์ จำกัด		บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	1,522,832	1,177,493	832,454	704,883	238,640	171,045	257,460	162,107	274,579	173,374
กำไร(ขาดทุน)	194,193	100,445	47,331	12,225	17,510	(15,489)	(16,956)	(49,750)	(28,020)	(15,271)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	852	3,590	(3,667)	1,476	-	-	-	-	(570)	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จ	195,045	104,035	43,664	13,701	17,510	(15,489)	(16,956)	(49,750)	(28,590)	(15,271)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	29,257	41,614	3,685	1,160	2,627	(6,196)	(2,543)	(19,900)	(5,718)	(3,054)
เงินปันผลที่จ่ายให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	984	-	-	-	-	-	-	-

งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม									
	บริษัท พิชญเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ จำกัด		บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)										
กิจกรรมดำเนินงาน	239,708	165,355	165,982	(14,110)	(2,850)	5,719	8,345	(1,051)	3,457	(8,889)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)										
กิจกรรมลงทุน	(150,622)	(131,703)	(126,381)	(30,978)	(2,293)	(2,431)	(4,652)	4,612	(67,583)	(50,699)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)										
กิจกรรมจัดหาเงิน	(27,967)	(36,751)	(39,304)	46,874	7,931	(5,138)	4,129	(12,745)	(35,320)	159,691
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด										
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	61,119	(3,099)	297	1,786	2,788	(1,850)	7,822	(9,184)	(99,446)	100,103
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	15,086	23,724	5,263	3,477	9,867	11,716	2,643	8,681	100,411	309
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด										
ปลายปี	76,205	20,625	5,560	5,263	12,655	9,866	10,465	(503)	965	100,412

	งบการเงินรวม		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง		
	ที่ดิน พื้นที่	อาคาร พื้นที่	รวม พื้นที่
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564			
ราคาทุน	602,666	841,099	1,443,765
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(288,710)	(288,710)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	602,666	552,389	1,155,055
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	602,666	552,389	1,155,055
จัดประเภทใหม่ไปแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ถือไว้เพื่อขาย (หมายเหตุ 10)	(482,166)	(527,500)	(1,009,666)
ซื้อสินทรัพย์	-	777	777
ค่าเสื่อมราคา	-	(9,694)	(9,694)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	120,500	15,972	136,472
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
ราคาทุน	120,500	314,376	434,876
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(298,404)	(298,404)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	120,500	15,972	136,472
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	120,500	15,972	136,472
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ถือไว้เพื่อขาย (หมายเหตุ 10)	482,166	527,500	1,009,666
ซื้อสินทรัพย์	-	551	551
ค่าเสื่อมราคา	-	(19,157)	(19,157)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	602,666	524,866	1,127,532
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	602,666	842,427	1,445,093
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(317,561)	(317,561)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	602,666	524,866	1,127,532

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามงบการเงินรวม ซึ่งประกอบด้วยที่ดินเปล่าและที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง มีมูลค่าดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
ที่ดินเปล่า ประเมินโดยใช้เทคนิควิธีราคาตลาด (Market approach)	251,375	279,295
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ประเมินโดยใช้เทคนิควิธีรายได้ (Income approach)	1,245,000	6,433
มูลค่ายุติธรรมรวม	1,496,375	285,728

การวัดมูลค่ายุติธรรมของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการจัดทำโดยผู้ประเมินอิสระโดยใช้เทคนิควิธีราคาตลาด (Market approach) ซึ่งใช้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูลในตลาดที่สังเกตได้ที่มีอยู่และอ้างอิงจากประมาณการของกลุ่มกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ ซึ่งจัดอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของมูลค่ายุติธรรม และเทคนิควิธีรายได้ (Income approach) ใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งกลุ่มกิจการจึงได้จัดประเภทการวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าวอยู่ในระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการได้นำสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1,006.1 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 15.6 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 22)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่าและบริการ	46,358	35,774
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	24,112	17,142
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	213	149

17 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม						รวม พันบาท
	ที่ดิน พันบาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พันบาท	อุปกรณ์ ทางการแพทย์ พันบาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	งานระหว่างทำ พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	2,938,849	10,404,241	1,095,180	751,984	80,357	672,718	15,943,329
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,536,917)	(765,421)	(587,701)	(65,705)	-	(4,955,744)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,938,849	6,867,324	329,759	164,283	14,652	672,718	10,987,585
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,938,849	6,867,324	329,759	164,283	14,652	672,718	10,987,585
ซื้อสินทรัพย์	-	85,578	210,459	75,627	15,561	163,528	550,753
จัดประเภทใหม่ไปแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ถือไว้เพื่อขาย (หมายเหตุ 10)	-	(1,088)	-	-	-	-	(1,088)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	(856)	(4,034)	(2,311)	-	(2,730)	(9,931)
โอนเข้า (ออก)	-	801,247	1,179	16,375	-	(818,801)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(301,571)	(95,890)	(65,342)	(5,783)	-	(468,586)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,938,849	7,450,634	441,473	188,632	24,430	14,715	11,058,733
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	2,938,849	10,270,484	1,300,018	800,458	88,717	14,715	15,413,241
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,819,850)	(858,545)	(611,826)	(64,287)	-	(4,354,508)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,938,849	7,450,634	441,473	188,632	24,430	14,715	11,058,733

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน พื้นที่	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พื้นที่	อุปกรณ์ ทางการแพทย์ พื้นที่	เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ พื้นที่	งานระหว่างทำ พื้นที่	รวม พื้นที่
				ติดตั้งและ			
				เครื่องใช้สำนักงาน พื้นที่			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,938,849	7,450,634	441,473	188,632	24,430	14,715	11,058,733
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)	-	-	85,325	880	1,499	-	87,704
ซื้อสินทรัพย์	35,398	35,579	176,877	59,960	8,167	435,663	751,644
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย (หมายเหตุ 10)	-	1,088	-	-	-	-	1,088
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	(222)	(6,542)	(1,669)	-	(333)	(8,766)
โอนเข้า (ออก)	-	55,238	-	316	-	(55,554)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(312,609)	(102,854)	(54,584)	(7,739)	-	(477,786)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,974,247	7,229,708	594,279	193,535	26,357	394,491	11,412,617
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565							
ราคาทุน	2,974,247	10,362,167	1,555,678	859,945	98,383	394,491	16,244,911
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,132,459)	(961,399)	(666,410)	(72,026)	-	(4,832,294)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,974,247	7,229,708	594,279	193,535	26,357	394,491	11,412,617

กลุ่มกิจการได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 8,225.8 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 7,921.7 ล้านบาท) ไปค้าประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 22)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
เครื่องตกแต่ง							
ที่ดิน	อาคารและ	อุปกรณ์	ติดตั้งและ				
พื้นที่	ส่วนปรับปรุงอาคาร	ทางการแพทย์	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างทำ		รวม
พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่		พื้นที่
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	368,475	3,360,300	53,863	102,814	2,467	53,331	3,941,250
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(1,982,574)	(22,904)	(84,563)	(2,467)	-	(2,092,508)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	368,475	1,377,726	30,959	18,251	-	53,331	1,848,742
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	368,475	1,377,726	30,959	18,251	-	53,331	1,848,742
ซื้อสินทรัพย์	-	37,152	53,645	11,298	-	12,334	114,429
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(3,392)	(268)	-	(149)	(3,809)
โอนเข้า (ออก)	-	63,759	-	142	-	(63,901)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(60,868)	(8,923)	(7,470)	-	-	(77,261)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	368,475	1,417,769	72,289	21,953	-	1,615	1,882,101
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564							
ราคาทุน	368,475	3,461,211	101,438	111,818	-	1,615	4,044,557
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,043,442)	(29,149)	(89,865)	-	-	(2,162,456)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	368,475	1,417,769	72,289	21,953	-	1,615	1,882,101

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน พื้นที่ พันบาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร พื้นที่ พันบาท	อุปกรณ์ ทางการแพทย์ พื้นที่ พันบาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน พื้นที่ พันบาท	ยานพาหนะ พื้นที่ พันบาท	งานระหว่างทำ พื้นที่ พันบาท	รวม พื้นที่ พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	368,475	1,417,769	72,289	21,953	-	1,615	1,882,101
ซื้อสินทรัพย์	-	14,188	15,750	9,963	1,081	4,724	45,706
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(5,788)	(52)	-	-	(5,840)
โอนเข้า (ออก)	-	3,702	-	-	-	(3,702)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(62,483)	(10,958)	(8,100)	(168)	-	(81,709)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	368,475	1,373,176	71,293	23,764	913	2,637	1,840,258
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565							
ราคาทุน	368,475	3,479,101	109,498	119,624	1,081	2,637	4,080,416
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,105,925)	(38,205)	(95,860)	(168)	-	(2,240,158)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	368,475	1,373,176	71,293	23,764	913	2,637	1,840,258

บริษัทได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1,744.2 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 1,787.9 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 22)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ต้นทุนการกู้ยืมจำนวน 0.1 ล้านบาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 : 2.1 ล้านบาท) ของกลุ่มกิจการได้บันทึกเป็นต้นทุนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ โดยเกิดจากเงินกู้ยืมที่กู้ยืมมาเฉพาะเพื่อสร้างอาคาร

	งบการเงินรวม			
	อุปกรณ์			
	การแพทย์			
	อสังหาริมทรัพย์ พันบาท	และ สำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	158,782	251,044	15,479	425,305
การเพิ่มขึ้น	15,560	10,919	5,257	31,736
การโอนย้ายประเภท เข้า (ออก)	17,311	(18,153)	842	-
การยกเลิกสัญญา	(41,927)	(9)	-	(41,936)
ค่าเสื่อมราคา	(12,306)	(50,160)	(5,562)	(68,028)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2564	137,420	193,641	16,016	347,077
	งบการเงินรวม			
	อุปกรณ์			
	การแพทย์			
	อสังหาริมทรัพย์ พันบาท	และ สำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	137,420	193,641	16,016	347,077
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)	7,632	-	-	7,632
การเพิ่มขึ้น	131,097	73,676	10,606	215,379
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สิน ตามสัญญาเช่าใหม่	1,713	-	-	1,713
ค่าเสื่อมราคา	(39,875)	(49,835)	(7,763)	(97,473)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2565	237,987	217,482	18,859	474,328

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อุปกรณ์			
	การแพทย์			
	อสังหาริมทรัพย์ พันบาท	และ สำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	18,303	92,456	5,909	116,668
การเพิ่มขึ้น	-	2,868	852	3,720
ค่าเสื่อมราคา	(4,268)	(15,297)	(2,046)	(21,611)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2564	14,035	80,027	4,715	98,777

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อุปกรณ์			
	การแพทย์			
	อสังหาริมทรัพย์ พันบาท	และ สำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	14,035	80,027	4,715	98,777
การเพิ่มขึ้น	10,051	27,305	5,588	42,944
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	5,388	-	-	5,388
ค่าเสื่อมราคา	(7,185)	(13,280)	(3,308)	(23,773)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2565	22,289	94,052	6,995	123,336

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	25,165	28,225	8,836	5,471

19 ค่าความนิยม

ณ วันที่ 1 มกราคม

ราคาทุน

หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ราคาทุน

หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
พันบาท	พันบาท
1,823,978	1,823,978
-	-
1,823,978	1,823,978
1,823,978	1,823,978
185,019	-
2,008,997	1,823,978
2,008,997	1,823,978
-	-
2,008,997	1,823,978

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่กลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs)

การปันส่วนงานของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดซึ่งจัดประเภทตามส่วนงานธุรกิจสามารถ แสดงได้ดังนี้

การปันส่วนค่าความนิยมไปยัง

ส่วนงานธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
พันบาท	พันบาท
2,008,997	1,823,978

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดหลังภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตระยะยาวที่ไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ส่วนงานธุรกิจการให้บริการ ทางการแพทย์ (ร้อยละ)
กำไรขั้นต้นเฉลี่ย	35.67 ถึง 41.72
อัตรากำไรขั้นต้นของรายได้เฉลี่ย	0.55 ถึง 9.69
อัตรากำไรสุทธิ	9.00 ถึง 9.50

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาดรวมถึงอัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทต้นแบบที่อยู่ในกลุ่มกิจการ อัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม อัตราการคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายใช้เทคนิควิธีรายได้ (Income approach) ใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งกลุ่มกิจการได้จัดประเภทการวัดมูลค่าดังกล่าวอยู่ในระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม

ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ได้แก่ อัตราการคิดลด หากพิจารณาความอ่อนไหวของการเปลี่ยนแปลงในอัตราการคิดลดที่มีต่อหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดบางแห่ง ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายมากกว่ามูลค่าตามบัญชีรวมกันประมาณ 2,101.92 ล้านบาท ในกรณีนี้หากอัตราการคิดลดหลังหักภาษีเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.25 ต่อปี จะทำให้กลุ่มกิจการมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าความนิยมจำนวน 48.90 ล้านบาท

	งบการเงินรวม					
	โปรแกรม					รวม
	โปรแกรม	คอมพิวเตอร์	เครื่องหมาย	ความสัมพันธ์	สูตรการ	
	คอมพิวเตอร์	ระหว่างติดตั้ง	การค้า	กับลูกค้า	ผลิต	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564						
ราคาทุน	260,266	11,615	101,500	30,000	-	403,381
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(109,797)	-	(4,216)	(2,492)	-	(116,505)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	150,469	11,615	97,284	27,508	-	286,876
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	150,469	11,615	97,284	27,508	-	286,876
การซื้อเพิ่มขึ้น	2,834	9,390	-	-	-	12,224
ตัดจำหน่าย	(71)	(128)	-	-	-	(199)
โอนเข้า (ออก)	3,161	(3,161)	-	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(45,150)	-	(5,075)	(3,000)	-	(53,225)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	111,243	17,716	92,209	24,508	-	245,676
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564						
ราคาทุน	266,190	17,716	101,500	30,000	-	415,406
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(154,947)	-	(9,291)	(5,492)	-	(169,730)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	111,243	17,716	92,209	24,508	-	245,676
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	111,243	17,716	92,209	24,508	-	245,676
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)	60	-	29,196	12,799	13,482	55,537
การซื้อเพิ่มขึ้น	13,208	14,722	-	-	-	27,930
ตัดจำหน่าย	-	(789)	-	-	-	(789)
โอนเข้า (ออก)	8,365	(8,365)	-	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(46,546)	-	(9,455)	(5,400)	(1,011)	(62,412)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	86,330	23,284	111,950	31,907	12,471	265,942
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
ราคาทุน	287,823	23,284	130,696	42,799	13,482	498,084
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(201,493)	-	(18,746)	(10,892)	(1,011)	(232,142)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	86,330	23,284	111,950	31,907	12,471	265,942

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564

ราคาทุน	8,651
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,729)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,922

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,922
การซื้อเพิ่มขึ้น	1,513
ค่าตัดจำหน่าย	(657)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,778

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาทุน	10,164
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,386)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,778

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,778
การซื้อเพิ่มขึ้น	391
ค่าตัดจำหน่าย	(947)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,222

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน	10,555
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,333)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,222

งบการเงิน
เฉพาะกิจการ
พันบาท

21 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมี ดังนี้

การด้อยค่า ของสินทรัพย์ ทางการเงิน พันบาท	งบการเงินรวม				ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน พันบาท	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย พนักงาน พันบาท	รวม พันบาท
	ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ พันบาท	สินทรัพย์ไม่มี ตัวตน พันบาท	หนี้สินตามสัญญา เช่า พันบาท				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	942	2,847	1,841	58,206	28,917	54	92,807
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	455	(1,326)	2,554	(6,386)	4,052	-	(651)
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(2,641)	-	(2,641)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	1,397	1,521	4,395	51,820	30,328	54	89,515
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)	-	-	-	-	152	-	152
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	601	691	(538)	20,391	(2,079)	27	19,093
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(1,808)	-	(1,808)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	1,998	2,212	3,857	72,211	26,593	81	106,952

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564

เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)

เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

งบการเงินรวม							
สินทรัพย์สิทธิ การใช้ พื้นที่	การเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรมของ		เงินรับล่วงหน้า จากลูกค้า พื้นที่	ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ พื้นที่	สินทรัพย์ไม่มี ตัวตน พื้นที่	การเปลี่ยนแปลง	
	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง				เงื่อนไขในสัญญา	รวม
	การเงิน พื้นที่	การเงิน พื้นที่				เงินกู้ พื้นที่	
	(74,497)	(1)	-	(364,640)	(24,959)	-	(464,097)
	4,044	(92)	-	10,750	1,615	-	16,317
	(70,453)	(93)	-	(353,890)	(23,344)	-	(447,780)
	-	-	(74)	-	(11,095)	-	(11,169)
	(25,560)	(73)	-	11,957	(1,398)	(6,883)	(21,957)
	(96,013)	(166)	(74)	(341,933)	(35,837)	(6,883)	(480,906)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	การผูกพัน	หนี้สินตาม	รวม
	ผลประโยชน์พนักงาน พันบาท	สัญญาเช่า พันบาท	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	4,217	22,269	26,486
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	580	(5,433)	(4,853)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	4,797	16,836	21,633
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(803)	1,857	1,054
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	3,994	18,693	22,687

	การเปลี่ยนแปลง			รวม
	สินทรัพย์	มูลค่ายุติธรรมของ	ที่ดิน อาคาร	
	สิทธิการใช้	สินทรัพย์ทางการเงิน	และอุปกรณ์	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	(23,332)	-	(161,518)	(184,850)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	3,577	(92)	3,055	6,540
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	(19,755)	(92)	(158,463)	(178,310)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(4,807)	(73)	5,813	933
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(24,562)	(165)	(152,650)	(177,377)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 540.7 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 573.3 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 2,703.3 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 2,866.3 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนจำนวน 141.7 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 359.5 ล้านบาท) ซึ่งจะหมดอายุใน พ.ศ. 2569) จะหมดอายุใน พ.ศ. 2570

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้น				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	1,024,538	-	1,024,538	-
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	98	-	98	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ง)				
- เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	265,000	500,000	516,160
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	22,271	15,554	3,972
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	326,968	327,221	113,363	273,818
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	968	884	198	338
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	131,494	84,471	40,166	34,594
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (หมายเหตุ 34 ง)				
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	4,844	-
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	1,484,066	699,847	1,698,761	828,882
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	4,112,668	3,490,899	579,082	2,012,778
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	213,702	164,275	53,296	49,585
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 34 ง)	-	-	1,500,000	-
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	4,326,370	3,655,174	2,132,378	2,062,363
เงินกู้ยืมรวม	5,810,436	4,355,021	3,831,139	2,891,245

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีหลักประกัน มีจำนวนทั้งสิ้น 4,442.0 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 3,822.8 ล้านบาท) ซึ่งการกู้ยืมจากสถาบันการเงินดังกล่าวใช้หลักประกันเป็นที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มกิจการ (หมายเหตุ 16 และ 17)

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระหว่างปี พ.ศ. 2565 ได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 33

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
เงินเบิกเกินบัญชี	MOR	MOR	-	-
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	MLR - 1.50% ถึง - 2.65%	MLR - 2.00% ถึง - 3.10%	MLR - 2.45% ถึง - 2.60%	MLR - 2.45% ถึง - 3.10%

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ไม่หมุนเวียน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,112,668	3,490,899	4,131,090	3,345,263
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	579,082	2,012,778	579,313	1,861,575
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,500,000	-	1,504,662	-

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราตลาดร้อยละ MLR - 1.50% ถึง MLR - 2.65% (พ.ศ. 2564 : อัตราร้อยละ MLR - 2.00% ถึง MLR - 3.10%) และอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว)				
ภายในไม่เกิน 1 ปี	328,368	328,105	113,561	274,156
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	1,841,552	511,347	152,527	374,047
ภายใน 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	1,462,103	2,259,856	426,834	1,507,713
หลังจาก 5 ปี	849,289	719,696	-	131,018
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	4,481,312	3,819,004	692,922	2,286,934

23 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	216,637	215,874	18,905	36,316
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	705	898	9,014	18,298
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	300,050	206,350	27,967	48,631
ส่วนของเจ้าหนี้ค้าซื้อกิจการโรงพยาบาลที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	53,735	98,154	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	191,673	184,773	21,999	30,184
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจากสัญญา	31,668	23,720	5,635	67,076
	794,468	729,769	83,520	200,505

24 เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีน	-	614,434	-	205,389
เงินรับล่วงหน้าค่าเช่าอาคารสำนักงาน และที่พักอาศัย	11,247	13,481	-	-
เงินรับล่วงหน้าอื่น ๆ	64,518	29,587	12,004	4,720
	75,765	657,502	12,004	210,109

25 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	159,045	151,643	19,965	23,980
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ใน กำไรจากการดำเนินงาน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	35,614	25,425	3,121	2,901
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(9,039)	(13,204)	-	-

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	151,643	144,586	23,980	21,079
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 27)	760	-	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	23,542	22,488	2,970	2,733
ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์	9,094	574	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,978	2,364	151	168
	188,017	170,012	27,101	23,980
การวัดมูลค่าใหม่				
ผลกำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(417)	(2,480)	-	-
ผลกำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(4,243)	(8,818)	-	-
ผลกำไรที่เกิดจากประสบการณ์	(4,379)	(1,906)	-	-
	(9,039)	(13,204)	-	-
จ่ายชำระผลประโยชน์	(19,933)	(5,165)	(7,136)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	159,045	151,643	19,965	23,980

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ
อัตราคิดลด	0.72 - 3.27	0.72 - 2.95	0.72 - 1.49	0.72 - 1.49
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือที่คาดไว้	0.00 - 5.00	0.00 - 5.00	3.50 - 4.00	3.50 - 4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0.00 - 33.00	0.00 - 33.00	0.00 - 28.00	0.00 - 28.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 9.12	ลดลง ร้อยละ 9.06	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.16	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.56
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.57	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.08	ลดลง ร้อยละ 9.85	ลดลง ร้อยละ 8.71
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน(ขึ้นกับช่วงอายุ)	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 9.75	ลดลง ร้อยละ 9.63	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.83

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 5.06	ลดลง ร้อยละ 3.72	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.62	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.34
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.19	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.24	ลดลง ร้อยละ 6.45	ลดลง ร้อยละ 3.80
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน(ขึ้นกับช่วงอายุ)	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 5.41	ลดลง ร้อยละ 3.96	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.78	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.22

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานในการคำนวณหนี้สินบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการคือ 6.61 ถึง 29.72 ปี (พ.ศ. 2564 : 7.61 ถึง 29.00 ปี)

26 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	จำนวนหุ้น หุ้น	หุ้นสามัญ พันบาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	3,462,336,820	3,462,337	5,163,517	8,625,854
การออกหุ้น	346,233,682	346,234	1,069,862	1,416,096
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	3,808,570,502	3,808,571	6,233,379	10,041,950
การออกหุ้น	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	3,808,570,502	3,808,571	6,233,379	10,041,950

หุ้นสามัญจดทะเบียนที่ชำระแล้วทั้งหมดซึ่งมีราคามูลค่าหุ้นละ 1 บาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 : 1 บาท) มีจำนวน 3,808,570,502 หุ้น (31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 : 3,808,570,502 หุ้น)

27 การรวมธุรกิจ

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2565 บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้ทำการเข้าซื้อหุ้นจำนวนร้อยละ 55.00 ของบริษัทที่ประกอบธุรกิจคลินิกเสริมความงามและการรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับผิวหนังภายใต้ชื่อ “ผิวดีคลินิก” เพื่อขยายธุรกิจสู่คลินิกเสริมความงามและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ของกลุ่มกิจการในอนาคต

มูลค่าประมาณการของสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัท ผิวดีคลินิก เอสเซตคส์ จำกัด ณ วันที่รวมธุรกิจ มีดังนี้

	พันบาท
สิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อ ณ วันที่รวมธุรกิจ	226,750
มูลค่าปัจจุบันของเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	72,456
	299,206

	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	76,127
ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	8,218
สินค้าคงเหลือ	4,600
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	75
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	87,704
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	60
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	12,799
สูตรการผลิต	13,482
เครื่องหมายการค้า	29,196
สินทรัพย์สิทธิการใช้	7,632
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	152
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12,243
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(5,018)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	(27,410)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(338)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(218)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(760)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(11,169)
สินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ (ร้อยละ 100.00)	207,375
<u>หัก</u> ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ 45.00)	93,188
สินทรัพย์สุทธิที่ได้มา	114,187
<u>บวก</u> ค่าความนิยมที่แสดงในงบการเงินรวม	185,019
	299,206

ค่าความนิยมที่รับรู้เกิดจากความคาดหวังในความสามารถของกิจการที่รับโอนที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้

กลุ่มกิจการทำการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมาสุทธิของบริษัท ผิวดิคลินิก เอสเซติกส์ จำกัด เสร็จสมบูรณ์ในระหว่างไตรมาสที่สี่ของปี พ.ศ. 2565 โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้และหนี้สินที่ได้รับมามีความน่าเชื่อถือ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาที่ระบุได้

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ระบุได้จำนวน 55.5 ล้านบาท ถูกประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ ซึ่งแบ่งออกเป็นเครื่องหมายการค้าจำนวน 29.2 ล้านบาท สูตรการผลิตจำนวน 13.5 ล้านบาท และความสัมพันธ์กับลูกค้าจำนวน 12.8 ล้านบาท (หมายเหตุ 20)

28 หนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาลูกค้า

28.1 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ทำกับลูกค้า ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	75,765	657,502	12,004	210,109

การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในปี พ.ศ. 2565 ที่รายงานที่ได้โดยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ยกมาดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดขายของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
- การให้บริการทางการแพทย์	620,834	13,704	207,169	1,235
- บริการพื้นที่อาคารและสำนักงาน	13,589	5,117	-	-
	634,423	18,821	207,169	1,235

28.2 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้นจากสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 ราคาของรายการที่ได้ปันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สัญญาให้บริการพื้นที่อาคารและสำนักงาน	85,653	65,162	-	-

ผู้บริหารคาดว่าจะร้อยละ 57.90 ของราคาของรายการที่ปันส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จะรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลารายงานถัดไปจำนวน 49.6 ล้านบาท ส่วนที่เหลือร้อยละ 42.10 จำนวน 36.1 ล้านบาท จะถูกรับรู้ในปี พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2569

29 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	139,691	116,427	51,048	64,842
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,415	19,910	52,224	16,522
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,357	10,301	2,658	3,074
	162,463	146,638	105,930	84,438

30 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,645,498	1,246,254	283,008	236,247
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 16, 17 และ 18)	594,416	546,308	105,482	98,872
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 20)	62,412	53,225	947	657
ค่าสาธารณูปโภค	168,681	129,206	27,905	20,027
ค่าตัดจำหน่ายสินค้าย่อย	275,513	-	145,503	-
ค่าบริหารจัดการ	24,703	9,915	-	-
ค่าเช่า	28,024	28,225	8,836	5,471

31 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับ				
กำไรทางภาษีสำหรับปี	89,722	131,468	7,348	68,625
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	89,722	131,468	7,348	68,625
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
เพิ่ม(ลด)ในสินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	(19,093)	652	(1,054)	4,853
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	21,957	(16,372)	(933)	(6,540)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,864	(15,720)	(1,987)	(1,687)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	92,586	115,748	5,361	66,938

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี	398,892	208,627	(20,019)	292,246
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20				
(พ.ศ. 2564 : ร้อยละ 20)	79,778	41,725	(4,004)	58,449
ผลกระทบ :				
ผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมสุทธิจากภาษี	26	(15)	-	-
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(9,355)	-	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	64,581	24,738	18,888	17,141
ค่าใช้จ่ายที่หักภาษีได้เพิ่ม	(29,434)	(77,400)	(12,496)	(9,876)
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(39,093)	(6,246)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22,709	118,171	-	-
ขาดทุนทางภาษีจากการตัดจำหน่าย				
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	3,374	14,775	2,973	1,223
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	92,586	115,748	5,361	66,938

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	ภาษี			ภาษี		
	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	9,039	(1,808)	7,231	13,204	(2,641)	10,563
	9,039	(1,808)	7,231	13,204	(2,641)	10,563

32 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)ที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น โดยไม่รวมหุ้นสามัญซื้อคืน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่ (บาท)	240,000,486	81,217,433	(25,379,801)	225,308,943
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	3,808,570,502	3,671,974,200	3,808,570,502	3,671,974,200
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานส่วนที่เป็นของ ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (บาทต่อหุ้น)	0.063	0.022	(0.007)	0.061

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564

33 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม		
	หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	เงินกู้ยืม พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	292,768	4,099,171	4,391,939
กระแสเงินสดรับ	-	1,200,675	1,200,675
กระแสเงินสดชำระคืน	(84,956)	(1,182,872)	(1,267,828)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	30,634	-	30,634
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	10,301	128,943	139,244
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	-	(140,424)	(140,424)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(143)	(143)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น			
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	925	925
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	248,747	4,106,275	4,355,022
กระแสเงินสดรับ	-	2,858,402	2,858,402
กระแสเงินสดชำระคืน	(120,644)	(1,453,309)	(1,573,953)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	215,379	-	215,379
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สิน			
ตามสัญญาเช่าใหม่	1,714	-	1,714
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	10,357	147,636	157,993
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(10,357)	(139,003)	(149,360)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(1,025)	(1,025)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น			
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	2,325	2,325
- กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้	-	(56,061)	(56,061)
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	345,196	5,465,240	5,810,436

กลุ่มกิจการได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการเข้าร่วมโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ (Asset warehousing) กับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง โดยรายการดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากธนาคารแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีมูลค่าเท่ากับ 1,500.0 ล้านบาท และดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้พิจารณารายการดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ยืม จากสถาบันการเงินที่ไม่มี ความแตกต่างอย่างมากจากสัญญาเงินกู้ยืมเดิม (Debt Modification) กลุ่มกิจการจึงได้รับรู้กำไรจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของ หนี้สินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ยืมในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของกลุ่มกิจการจำนวน 56.1 ล้านบาท สำหรับปีปัจจุบัน

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	เงินกู้ยืม พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	111,398	3,255,901	3,367,299
กระแสเงินสดรับ	-	811,985	811,985
กระแสเงินสดชำระคืน	(34,014)	(1,261,425)	(1,295,439)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,721	-	3,721
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	3,074	80,759	83,833
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	-	(80,758)	(80,758)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น			
- จัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	605	605
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	84,179	2,807,067	2,891,246
กระแสเงินสดรับ	-	4,375,564	4,375,564
กระแสเงินสดชำระคืน	(39,049)	(3,462,108)	(3,501,157)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	42,944	-	42,944
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สิน			
- ตามสัญญาเช่าใหม่	5,388	-	5,388
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	2,658	101,692	104,350
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(2,658)	(85,093)	(87,751)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(1,025)	(1,025)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น			
- จัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	1,580	1,580
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	93,462	3,737,677	3,831,139

34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัทถูกควบคุมโดยกลุ่มตระกูลวิทยากรในสัดส่วนร้อยละ 68.54 จำนวนหุ้นที่เหลืร้อยละ 31.46 ถือโดยบุคคลทั่วไป

เงินลงทุนในบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุ 15

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับแต่ละรายการอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้ค่าบริการ ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้อง	อัตราที่อยู่ในระดับอัตราตลาดปกติทั่วไป (Arm's Length Price)
ดอกเบี้ยรับ/จ่าย	ต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกกำไรส่วนเพิ่ม

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้ค่าบริการ รายได้จากการให้เช่า รายได้ดอกเบี้ย ค่าเช่าและค่าบริการ และดอกเบี้ยจ่าย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
รายได้ค่าบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	71,452	56,145
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,650	2,626	2,582	2,626
	5,650	2,626	74,034	58,771
รายได้จากการให้เช่า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,286	1,457	-	-
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทย่อย	-	-	26,084	88,303
ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้อง				
บริษัทย่อย	-	-	8,959	544
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,055	6,622	-	-
	3,055	6,622	8,959	544
ค่าบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	94,379	99,082
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,678	14,998	-	6,278
	7,678	14,998	94,379	105,360
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	52,224	15,673
บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,984	12,111	-	849
	9,984	12,111	52,224	16,522

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อขายสินค้าและบริการ

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นปีที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องมี ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	7,208	16,965
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	230	232	230	230
	230	232	7,438	17,195
ลูกหนี้อื่น				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,006	1,914	-	-
เงินมัดจำ				
บริษัทย่อย	-	-	1,947	993
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	3,342	5,074
เจ้าหนี้				
บริษัทย่อย	-	-	9,014	18,200
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	705	898	-	98
	705	898	9,014	18,298
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	6,825	64,619
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,178	-	-
	-	6,178	6,825	64,619

ค) เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	-	10
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี		
- เงินต้น	246,343	20,000
- ดอกเบี้ย	414	47
รับชำระคืนเงินให้กู้ระหว่างปี		
- เงินต้น	(117,330)	(20,000)
- ดอกเบี้ย	(120)	(57)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	129,307	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	129,013	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	294	-

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งเงินกู้ บวกด้วยร้อยละ 1.00 ต่อปี มีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 6 เดือน นับจากวันให้กู้ยืม

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	2,821,573	2,629,296
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี		
- เงินต้น	2,698,992	2,170,000
- ดอกเบี้ย	25,546	88,055
รับชำระคืนเงินให้กู้ระหว่างปี		
- เงินต้น	(4,411,500)	(2,017,000)
- ดอกเบี้ย	(20,396)	(48,778)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,114,215	2,821,573
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	1,054,992	2,767,500
ดอกเบี้ยค้างรับ	59,223	54,073

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.10 ต่อปี อัตราดอกเบี้ยเท่ากับเงินฝากประจำนิติบุคคล 12 เดือนบวกด้วยร้อยละ 1.00 ต่อปี และอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งเงินกู้ บวกด้วยร้อยละ 1.00 ต่อปี มีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 3 ปี นับจากวันให้กู้ยืม

ง) **เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	287,271	298,258	520,132	481,554
กู้ยืมเพิ่มในระหว่างปี				
- เงินต้น	-	-	850,574	682,000
- ดอกเบี้ย	9,984	11,263	15,988	15,673
จ่ายคืนเงินกู้ในระหว่างปี				
- เงินต้น	(265,000)	-	(866,733)	(644,791)
- ดอกเบี้ย	(32,255)	(22,250)	(4,407)	(14,304)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	287,271	515,554	520,132
เงินกู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	500,000	516,160
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	265,000	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	15,554	3,972
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	22,271	-	-

บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเพื่อใช้สำหรับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับร้อยละ 3.25 และอัตราดอกเบี้ยเท่ากับเงินฝากประจำนิติบุคคล 12 เดือน บวกด้วยร้อยละ 1.00 ต่อปี และมีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 6 เดือน นับจากวันกู้ยืม

กลุ่มกิจการมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับร้อยละ 4.25 ต่อปี และมีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 6 เดือน นับจากวันกู้ยืม

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	-
กู้ยืมเพิ่มในระหว่างปี	
- เงินต้น	1,500,000
- ดอกเบี้ย	36,272
จ่ายคืนเงินกู้ในระหว่างปี	
- เงินต้น	-
- ดอกเบี้ย	(31,428)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,504,844
เงินกู้ยืมระยะยาว	1,500,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,844

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับร้อยละ 3.25 ต่อปี มีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 3 ปี นับจากวันกู้ยืม

จ) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญของกลุ่มกิจการและบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	66,469	67,022	32,508	28,348
ผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน	4,715	4,512	1,247	1,384
	71,184	71,534	33,755	29,732

35 หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินเป็นจำนวน 8.5 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 8.5 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการแพทย์ และสำหรับค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวงซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินเป็นจำนวน 31.5 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 25.0 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการแพทย์ การค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และค้ำประกันการเติมน้ำมันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจของกลุ่มกิจการ

36 ภาระผูกพัน

36.1 ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
อาคารและอุปกรณ์	207,423	18,142	12,219	3,118

36.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

กลุ่มกิจการมีสัญญาเช่าทรัพย์สินที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาของสัญญาไม่เกิน 1 ปี ที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการเช่าอุปกรณ์และสัญญาบริการ ระยะเวลาของสัญญาอยู่ระหว่าง 1 ถึง 5 ปี โดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตที่ไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินสัญญาเช่ามีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2564 พันบาท
ภายใน 1 ปี	30,422	34,599	2,374	86
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	29,216	23,462	623	23
มากกว่า 5 ปี	4,787	6,073	-	-
	64,425	64,134	2,997	109

36.3 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2550 กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของกลุ่มกิจการ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา กลุ่มกิจการต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มกิจการคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาดำเนินการอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการและมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ต้องเข้าเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ซึ่งในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 11.3 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 2.5 ล้านบาท)

เมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2559 กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มกิจการในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา กลุ่มกิจการต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาดำเนินการอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการและมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ต้องเข้าเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ซึ่งในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 13.4 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 : 7.4 ล้านบาท)

เอกสารแนบ

ไม่ต้องห่วง
ให้เราช่วยดูแล



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงการควบคุมดูแลการทำบัญชี
และเลขานุการบริษัท



อายุ 79 ปี

นายจอห์น ลี โกะซุน

ประธานคณะกรรมการบริษัท

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
26 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- M.A. History and Philosophy, Adventist University of the Philippines.
- M.P.H. Public Health, Loma Linda University, USA.
- Post Graduates Studies, Health Administration, Loma Linda University.
- Clinical Training, St Lukes Hospital, Philippines.
- Clinical Training, Loma Linda University Medical Center.

ประวัติการอบรม

- Role of the Chairman Program (RCP 43/2018)/ Thai IOD.
- Director Certification Program (DCP 23/2002) / Thai IOD.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น

2 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2560 – 2562

- ประธานบริษัท พรีเมียร์ โฮม เฮลท์ แคร์ จำกัด

2554 – 2562

- Managing Director & Principal Consultant, MuziHealth Consulting Pte Ltd (Singapore)

2553 – 2561

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่, บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 65 ปี

นางอณนกร พฤตมีธาดา

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
26 เมษายน 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับ 1) สาขาบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท (คะแนนอันดับ 1) สาขาบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขา The Computer Application and Information System with Distinction, มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ประเทศไทย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รัฐนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- Advanced Audit Committee Program (AAPC 37/2020) / Thai IOD.
- Director Certification Program (DCP 48/2004) / Thai IOD.
- Director Examination (Exam 14/2004) / Thai IOD.
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" รุ่นที่ 3
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคมและโลก" รุ่นที่ 1

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2562 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน

- ประธานอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดทำมาตรฐานการบัญชี สำหรับสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset)

2563 – ปัจจุบัน

- ประธานคณะอนุกรรมการศึกษาและติดตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS), สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

2560 – 2563

- กรรมการกำหนดมาตรฐานบัญชี สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

2537 – 2561

- ผู้สอบบัญชี (Partner), บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



ดร.อนพนธ์ กิจนิจชีวะ

กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (การบริหารการพัฒนา)
คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาโท นิติศาสตร์มหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 29/2019
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง “การเสริมสร้างสังคมสันติสุข”
สถาบันพระปกเกล้า 2017/2018 รุ่นที่ 8
- Successful Formulation and
Execution of Strategy (SFE 26/2559) / Thai IOD.
- Role of the Chairman Program (RCP 38/2559) / Thai IOD.
- Advanced Audit Committee Program
(AACP 17/2557) / Thai IOD.
- Director Certification Program (DCP 130/2553) / Thai IOD.
- ใบอนุญาตนายความเลขที่. 18024/2529

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ปรีญสิริ จำกัด (มหาชน)

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรจิส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

2556 – ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไทยโพลีเอสเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

13 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - สกลนคร จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - ลำพูน จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - อุบลราชธานี จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - ชุมพร จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - ศรีสะเกษ จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท พรีเมียร์ลีก เอลก์แอนด์ - อุทัย จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท สกปรักษ์พิจิตร จำกัด
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท พิษณุเวช จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซีรคูปต์ สีกัล เอ็กซ์ชอร์สซิง จำกัด

2564 – ปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการบริษัท คิวบุรพา จำกัด

2547 – ปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สำนักกฎหมายสากล ซีรคูปต์ จำกัด

2557 – 2564

- กรรมการ บริษัท ฮิวแมนิกา จำกัด (มหาชน)

2557 – 2561

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

2551 – 2558

- กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ อัลฟ่าแคปิตอล จำกัด

2552 – 2553

- กรรมการ บริษัท ธนาวิทย์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

2548 – 2551

- กรรมการ บริษัท แม็กซิงสตูดิโอ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

248

- ไม่มี -



อายุ 60 ปี

รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทเพชร

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
26 เมษายน 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยม) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยจอร์จ วอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก ด้านการบัญชี Manchester Business School มหาวิทยาลัยแมนเชสเตอร์ ประเทศอังกฤษ
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP 51/2006) / Thai IOD.
- การป้องกันการทุจริตในองค์กรโดยบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮ้าส์คูเปอร์ส คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีเอสทีไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทีเอสที จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

3 องค์กร

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

2560 – ปัจจุบัน

- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบอุตสาหกรรม พัฒนามูลนิธิเพื่อสถาบันยานยนต์

2559 – ปัจจุบัน

- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิชาชีพขนาดกลางและขนาดย่อม

2540 – ปัจจุบัน

- อาจารย์ประจำ ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2548 – 2561

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเอส ล็อกซ์อินโฟ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| ของตนเอง | - ไม่มี - |
| คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - ไม่มี - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 47 ปี

ดร.จุฑามาส อิงไพริชัย

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
22 เมษายน 2557 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- B.A. in Business Management, Pine Manor College, Boston, USA
- M.Sc. in Business Administration, Financial Economics, Boston University, USA
- Ph.D. in Business Administration, Bangkok University in cooperation with University of Nebraska-Lincoln, USA.

ประวัติการอบรม

- Strategic Board Master Class (10/2022).
- Executive Development Program (EDP 19/2019) / TLCA.
- Director Diploma Examination (62/2018) / Thai IOD.
- Family Business Governance (FBG 12/2018) / Thai IOD.
- Directors Certification Program (DCP 248/2017) / Thai IOD.
- IT Governance and Cyber Resilience Program 2017 (ITG 4/2017) / Thai IOD.
- Strategic CFO in Capital Markets (4/2016) / The Stock Exchange of Thailand.
- Advance Audit Committee Program 2016 (AACP 22/2016) / Thai IOD.
- Risk Corporate Leader 2016 (RCL 5/2016) / Thai IOD.
- Directors Accreditation Program (DAP99/2012).
- Company Secretary Program (CSP 29/2009) / Thai IOD.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2554 – ปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการสายงานนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)

2551 – ปัจจุบัน

- เลขาธิการ บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

2 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท มิลเลียนพิกซ์ สตูดิโอ จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท มินิแม็กซ์ เวนเจอร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 64 ปี

นพ.ณัฐวุฒิ ประเสริฐศิริพงศ์

กรรมการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
15 ธันวาคม 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 318/2022) / Thai IOD.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น 1 บริษัท และ
1 องค์การ

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซ์เฟล เฮลท์แคร์ จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา บริษัท ฟรินซ์เฟล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2562 – ปัจจุบัน

- นายกสมาคม สมาคม ฅกส.อสบ.แห่งประเทศไทย

2561 – 2562

- อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 57 ปี

นายสาครินทร์ ตั้งกะวชิรานนท์

กรรมการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
29 มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (เกียรตินิยม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 221/2016) / Thai IOD.
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 11 กระทรวงพลังงาน
- Mini Master of Management สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- Plant Maintenance Engineering Program, Japan International Corporation Agency (JICA)
- หลักสูตรพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรวิศวกรรมระบบราง (General Information of Railway System) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริหาร บริษัท สฟโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

9 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท เซกอง อินเวสเมนต์ แอดไวซ์อรี จำกัด

2564 – ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการ An Binh Energy and Infrastructure Fund
- กรรมการ An Binh Investment Group Joint Stock Company
- กรรมการ บริษัท พินกองเพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ Nexif Ratch Energy Singapore Pte. Ltd.
- กรรมการบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจไฟฟ้า บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

2563 – 2564

- กรรมการ บริษัท ราช-ออสเตเรีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท เน็กซ์อีฟ ราช เอ็นเนอร์จี ระยอง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด

2562 – 2564

- กรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด

2562

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจไฟฟ้า บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

2561 – 2563

- กรรมการ บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -
252



อายุ 60 ปี

ดร.สาริต วิทยากร

กรรมการผู้จัดการ/ กรรมการ/
ประธานกรรมการบริหาร/
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและ
กำหนดค่าตอบแทน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
24 เมษายน 2556 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Golden Gate University, San Francisco, USA.
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ Joint Program of Bangkok, Bangkok University and University of Nebraska-Lincoln, USA.

ประวัติการอบรม

- Senior Executive Program, Sasir, Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University.
- Executive Education, Harvard Business School.
- Director Certification Program (DCP 199/2015) / Thai IOD.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น

5 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท บ้านจาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด

2560 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซ์เฟล เฮลท์แคร์ จำกัด

2559 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

17.20%

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



นายวีระ ศรีชนะชัยโชค

อายุ 63 ปี

กรรมการ/ กรรมการบริหาร/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
1 พฤศจิกายน 2558 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาบัญชี
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 71/2006) / Thai IOD.
- การบริหารจัดการระดับสูง
- การพัฒนาสำหรับผู้บริหาร (EDP)
- การบริหารความเสี่ยง
Allianz Management Institute

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น

7 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท
- ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท บ้านจาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด

2560 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2559 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.09%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 46 ปี

นายธานี มนีนุตร์

กรรมการ/กรรมการบริหาร/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีสาขา Mechatronics Engineering Japanese International Cooperation Agency (JICA) scholarship.
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 325/2022) /Thai IOD

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น 13 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท พิวดีคลินิก เอสเอทีเอส จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุกัย จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด

2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการบริษัท พิษณุเวช จำกัด
- กรรมการบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 49 ปี

ดร.อังจรา รัตนพันธุ์ศรี

**กรรมการ/ กรรมการบริหาร/
กรรมการบริหารความเสี่ยง/
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป**
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
11 พฤศจิกายน 2563 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขา Information Management, Asian Institute of Technology
- ปริญญาเอก สาขา Organization Development มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP 279/2019) / Thai IOD.
- e-Learning CFO's Orientation Course
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต สหรัฐอเมริกา (CIA)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น** - ไม่มี -

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น** 12 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท พิวดีคลีนิก เอสเอทีเคส์ จำกัด
- กรรมการบริษัท พิชญเวช จำกัด
- กรรมการบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุดรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด

2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด

2562 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง	0.01%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.04%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 66 ปี

นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกรรมกุล

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
9 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร ผู้เชี่ยวชาญโรคผิวหนัง (ตจวิทยา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Directors Certification Program (DCP 22/2002) / Thai IOD.
- Board that Make Difference (BMD 1/2016) / Thai IOD.
- Ethical Leadership Program (BDMS 1/2016) / Thai IOD.
- Risk Management Program for Corporate Leader (RCL 6/2017) / Thai IOD.
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP 5/2018) / Thai IOD.
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 7/2018) / Thai IOD.
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม) รุ่นที่ 9,สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (วปอ.2553)
- Advanced Management Program (AMP), Wharton Business School, มหาวิทยาลัยเพนซิลเวเนีย
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ (Usw) รุ่นที่ 1, สถาบันพระปกเกล้า
- Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 3 จัดโดย TLCA และ IMD

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น

10 บริษัท และ
1 องค์การ

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซีเฟล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด
- กรรมการบริษัท พิษณุเวช จำกัด

2550 – ปัจจุบัน

- กรรมการสมาคมศิษย์เก่าแพทย์จุฬาฯ

2562 – 2565

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โรงพยาบาลวิมุตโฮลดิ้ง จำกัด

2533 – 2562

- ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่มโรงพยาบาล ไนครีเอช บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่งานบริหารกลาง บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และผู้บริหารบริษัท ไนครีเอช บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
 - บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
 - บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด
 - บริษัท กรุงเทพพรเมียร์ นายหน้าประกันชีวิต จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



อายุ 52 ปี

นพ.อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์

**กรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่
บริหารผลการปฏิบัติงาน งานความเสี่ยง
และงานบริหารคุณภาพ**

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
29 มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วุฒิปริญญาโท แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วุฒิปริญญาโท แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขายุทธศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

- Senior Executive Program (SASIN)
- ประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับแพทยสภา
- Director Certification Program (DCP 257/2018) / Thai IOD.
- Diploma for passing examination of Director 'Certification Program by Thai Institute of Director

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- ไม่มี -

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น**

1 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารผลการปฏิบัติงาน งานความเสี่ยง และงานบริหารคุณภาพ บริษัท พริ้นซ์เพิล เอลก์แคร์ จำกัด

2557 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด

2564 – 2565

- กรรมการบริษัท พริ้นซ์เพิล เอลก์แคร์ - สกลนคร จำกัด

2563 – 2564

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและรักษาการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิษณุเวช บริษัท พิษณุเวช จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและรักษาการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร บริษัท สกแพทยพิจิตร์ จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและรักษาการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ จำกัด

2562 – 2564

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ จำกัด

2560 – 2564

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร บริษัท สกแพทยพิจิตร์ จำกัด

2558 – 2564

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช บริษัท พิษณุเวช จำกัด

2557 – 2558

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ บริษัท โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ จำกัด

2556 – 2557

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ นครราชสีมา

2554 – 2556

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ หัวหิน

**สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)**

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -



อายุ 42 ปี

น.ส.อติยา อวชันการ

**กรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่
บริหารบุคลากรและงานความยั่งยืน/
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและ
กำหนดค่าตอบแทน**

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
9 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์),
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

-

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- ไม่มี -

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น**

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2561 – 2564

- HR Transformation Director,
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

**สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ
(ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)**

ของตนเอง

- ไม่มี -

คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี -

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

น.ส.ปรีญาพร อภิวัฒนวิทย์

กรรมการบริหาร/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/

รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 พฤศจิกายน 2556 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับสอง)
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติการอบรม

- พัฒนาทักษะการบริหาร สำหรับผู้นำรุ่นใหม่ รุ่นที่ 3
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- Orientation Course – CFO focus on financial
reporting รุ่นที่ 6
- Chief Transformation Officer : CTO Course รุ่นที่ 1
จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

5 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วีเอ็มไอเอ จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท บ้านฉาง บิโอสเตส ดีสทริคท์ จำกัด

2560 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

น.ส.ฤติมา จิระสุรเดช

เลขานุการบริษัท/ กรรมการบริหาร /

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง /
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (compliance)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

14 พฤษภาคม 2561 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย จากเนติบัณฑิตยสภา

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) 325/2022 / Thai IOD.
- หลักสูตรเลขานุการบริษัท / TLCA
- Effective Minute Taking / Thai IOD.
- Board Reporting Program / Thai IOD.
- Company Reporting Program / Thai IOD.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น

1 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2562 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท โก กรีน คลีนนิ่ง จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

- เลขานุการบริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2559 – 2561

- ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
บริษัท จีแลนด์ รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 27 มกราคม 2566)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

	รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																	
		บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์	บจก. พิชญเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์	บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์ - สกลนคร	บจก. ไกลบ้าน ไกลใจ	บจก. พรีเมียม เอลท์แคร์	บจก. พิวดีคลินิก เอสเอสดี	บจก. วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านจาง บิลลีเนส ดิสทริคท์	บจก. วีเอ็มอี
1	นายจอห์น สี่ โกะซุน	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-
2	ดร.สาธิต วิทยาการ	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad
3	นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	D, Ad	-	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad
4	นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad
5	นางสาวสาธิตา วิทยาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	D, Ad	-	D, Ad
6	นายธานี มณีบุตร	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	-	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	-	-	-
7	ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	-	-	D, Ad	-	-	-	-
8	นายสาครินทร์ ดังคะวชิรานนท์	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ	-	C	C	C	C	C	C, Ad	C	C	C, Ad	C	-	-	-	-	-	-	-
11	นายแพทย์กฤตวิทย์ เลิศสุดสาทรกุล	-	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	D, Ad	-	-	D, Ad	-	-	-	-
12	นายสาธิต นัมพัทธ์พงษ์	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	นางสาวคงชนก ชีวรากานต์	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	นายวศิน อวิรุทธ์นันท์	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																	
		บจก. พรีเมียมเซลล์	บจก. พิชญเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรธานี	บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พรีเมียมเซลล์ - อุทัย	บจก. พรีเมียมเซลล์ - ลำพูน	บจก. พรีเมียมเซลล์ - ชุมพร	บจก. พรีเมียมเซลล์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรีเมียมเซลล์ - อุนราชนา	บจก. พรีเมียมเซลล์ - สกลนคร	บจก. ไกลบ้าน ไกลใจ	บจก. พรีเมียมเซลล์ เอ็นเคซี	บจก. พิษณุโลก เอสเคดี	บจก. วิ บริลเลียนท์ โฮลดิ้ง	บจก. วิ เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านจาง บิลิเนส ดิสทริคท์	บจก. วิเอ็มอีโอ
16	นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	นายแพทย์โชติ นิลสูง	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	นายฐิธริน ธรรมเมธา	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	นายรัฐวิทย์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-
21	นายณพรัตน์ ทิวนประดิษฐ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-
22	นายธราพงษ์ สีลาวงษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-
23	นายนคร วุฒิวรรณวานิช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-
24	นางสมอแข สักราพงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-
25	นางสาวดรรชนี พันตะพรหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-	-
26	นายโยสุเคะ ฮิโนะอุเอะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-
27	นายยูกิ ฟูรูยะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-	-
28	นางกุลลาภ จิตต์มิตรภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-
29	นายแพทย์สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D, Ad	-	-	-	-

C – ประธานกรรมการ

D – กรรมการ

Ad – กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับ
ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

อายุ 41 ปี

น.ส.กานติมา คงสมยุดิ

ผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาการเงินและการธนาคาร
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)
- วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)

ประวัติการอบรม

- โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน
รุ่นที่ 7 ของสภาวิชาชีพ
- การป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 9
ของสภาวิชาชีพบัญชี
- Risk Based Audit ของสมาคมผู้ตรวจสอบ
ภายในแห่งประเทศไทย
- Certified Tax Accountant Program
(นักตรวจสอบภาษีขั้นสูง) รุ่นที่ 2 ของโรงเรียนภาษี
- โครงการอบรมการตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัว
เป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต Pre-CIA รุ่นที่ 24
- การตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
- การสอบทานระบบควบคุมภายในโดยใช้กรอบ
การควบคุมภายในที่เป็นสากล รุ่นที่ 1/60
- หลักสูตร Professional Forensic Accounting
- หลักสูตรการบริการความเสี่ยง - COSO ERM 2017

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/
ผู้บริหารในบริษัทอื่น

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2556 – ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการ
บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด

2554 – ปัจจุบัน

- ผู้ตรวจสอบภายใน
บริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุป ได้ดังนี้

ทรัพย์สินถาวรหลัก	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
ที่ดิน	3,576.91
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	7,754.57
อุปกรณ์ทางการแพทย์	594.28
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	193.54
ยานพาหนะ	26.36
งานระหว่างทำ	394.49
รวมทรัพย์สินถาวรหลักสุทธิ	12,540.15

ทรัพย์สินไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทรัพย์สินไม่มีตัวตนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุป ได้ดังนี้

ทรัพย์สินไม่มีตัวตน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
ค่าความนิยม	2,009.00
ทรัพย์สินไม่มีตัวตนอื่น	265.94
รวมทรัพย์สินไม่มีตัวตน	2,274.94

ค่าความนิยมเกิดจากการที่บริษัทฯ ซื้อหุ้นในบริษัทย่อย ทรัพย์สินไม่มีตัวตนอื่น ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องหมายการค้า และความสัมพันธ์กับลูกค้า ฯลฯ

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุป ได้ดังนี้

สินทรัพย์สิทธิการใช้	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
อสังหาริมทรัพย์	237.99
อุปกรณ์การแพทย์และสำนักงาน	217.48
ยานพาหนะ	18.86
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	474.33



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.principalcapital.co.th

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
3. จริยธรรมธุรกิจ
4. กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
5. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
6. กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



เอกสารแนบ 6

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทาง ปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และได้ปรับการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของการทำธุรกิจของบริษัทฯ

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยในการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้พิจารณาประเด็นปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกิดขึ้นแล้วและที่คาดว่าจะเกิดขึ้น แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังคำชี้แจง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1) สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาส และรายงานทางการเงินประจำปี 2565 โดยสอบถามประเด็น ปัญหา และรายการที่มีสาระสำคัญในงบการเงิน รับฟังคำชี้แจง และสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเรื่อง ความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มี สาระสำคัญ รวมทั้งรายการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ทางบัญชีที่มีสาระสำคัญ (หากมี) รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ ได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงสาระสำคัญต่าง ๆ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอตามที่ควรในสาระสำคัญ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ เสนอรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เสนอแนะให้ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับ นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามที่สภาวิชาชีพบัญชีในพระ ราชูปถัมภ์ ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

- | | |
|--|-------------------------------|
| • การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 | เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ |
| • การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 | เรื่อง การรวมธุรกิจ |
| • การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 | เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน |

2) พิจารณาและสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในและผลการประเมินระบบควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบงานต่าง ๆ ที่สำคัญ รายการที่เกี่ยวข้อง กัน และได้มีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบ ทั้งในด้านบุคลากร และการปฏิบัติงานตรวจสอบให้สอดคล้อง กับมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และหากคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มีจุดที่สามารถปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลมากขึ้น ก็ได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติมจากที่ผู้ตรวจสอบ ภายใน ได้แนะนำกับฝ่ายจัดการของ บริษัทฯ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากฝ่ายจัดการ รวมถึงได้พิจารณาว่าการ ดำเนินการด้านตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายในที่มุ่งเน้นความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และเป็นกลาง และได้ พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยเน้นให้มีการทำแผนการตรวจสอบภายในทั้งของ บริษัทฯ และ บริษัทย่อยให้สอดคล้องกับการประเมินระบบควบคุมภายใน การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงของกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการประเมินในด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบให้ผู้ตรวจสอบ ภายในจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลทุกโรงให้เป็นมาตรฐาน สร้างให้ระบบการควบคุมภายในเป็นส่วน หนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน สร้างบรรทัดฐานของระบบการควบคุม ภายในขององค์กร ให้เป็นแบบอย่างนำไปใช้ปฏิบัติ และสร้างขั้นตอนในการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบของ บริษัทฯ มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล และดำเนินการด้วยความโปร่งใส

3) พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาและจำหน่ายไปและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาหรือสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มีความเหมาะสมในการทำรายการและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2565 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2565 แล้ว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ามีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการปกติของธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีราคาและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

4) พิจารณารายงานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ในปี 2565 มีพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่จะกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ มีฐานข้อมูลคนไข้ที่ใช้บริการทางบริษัทฯ ก็ได้มีการเตรียมการเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

5) พิจารณาการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นแผนงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมถึงความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้เน้นการสร้าง ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบเรื่อง การบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยธุรกิจ ซึ่งในช่วงที่ผ่านมาทางบริษัทฯ ได้นำนโยบายงานโรงพยาบาล และได้มีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องเพื่อลดหรือจำกัดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ

6) พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและค่าสอบบัญชีประจำปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ซึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาถึงทักษะ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ความเป็นอิสระ การปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพโดยตลอด จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด แทนได้ ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีที่เสนอแต่งตั้งดังกล่าวไม่มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัท หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่จะมีผลกระทบกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ

ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ และไม่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานทางการเงินและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นางอุณากร พุฒนิราดา
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 มาพัฒนารอบการบริหารความเสี่ยง โดยอ้างอิงแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission : COSO คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทบทวนนโยบายและแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้บริหารและกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้เข้าร่วมประชุม และหารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง กล่าวโดยสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยกลั่นกรองงานด้านการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะติดตามและรายงานประเด็นที่เป็นความเสี่ยงอย่างทันเหตุการณ์ให้แก่ฝ่ายงานสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อสร้างโอกาส และลดอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งลดผลกระทบที่ไม่อาจคาดหมายต่อองค์กร พร้อมส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณาและกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง แนวทางปฏิบัติ รวมถึงกำกับความเสี่ยงภายในองค์กร ให้แต่ละฝ่ายงานใช้แผนที่ความเสี่ยงและเครื่องมือบริหารความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการค้นหา ระบุปัจจัยเสี่ยง และรูปแบบของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่ค้นพบ กำหนดระดับความเสี่ยงพร้อมทั้งเกณฑ์ที่ยอมรับได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติ/มาตรการ หรือแผนบริหารความเสี่ยงที่จะป้องกัน บรรเทา หลีกเลี่ยงหรือ ควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำกับ ติดตาม ทบทวนและประเมินผลการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นตามลำดับ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้สื่อสารผ่านผู้บริหาร ให้นุเคราะห์ในทุกฝ่ายงานทราบถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยบุคลากรของบริษัทจะต้องสามารถแสดงสถานะความเสี่ยงในงานที่เกี่ยวข้องได้และนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อบริหารจัดการฝ่ายงาน รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและแผนสำรองฉุกเฉินเพื่อรับมือกับความเสี่ยงนั้น ๆ

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สอบทานการดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง 6 ด้านคือ ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านการดำเนินงาน ด้านการเมืองและนโยบายภาครัฐ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎหมาย และด้านชื่อเสียงภาพลักษณ์ ให้มีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ โดยใช้มาตรฐานเดียวกันตามที่บริษัทฯ กำหนด อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายงานรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามที่บริษัทฯ กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสรุปและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ดร.สาริต วิทยาการ
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประกอบไปด้วย กรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- 1) ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
- 2) ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย ดำรงตำแหน่ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
- 3) ดร.สาธิต วิทยากร ดำรงตำแหน่ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

และมี นางสาวอติยา อาวชันการ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 และหลังจากนั้นได้มีการกำกับติดตามงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย พร้อมทั้งรายงานผลการประชุม ผลการดำเนินการ พร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยสรุปสาระสำคัญที่ได้ดำเนินการในปี 2565 ได้ดังนี้

1. ดำเนินการร่างกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นำเสนอแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (C-Level) และกลุ่มผู้บริหารระดับสูง ที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ รวมถึงดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารกลุ่มดังกล่าว เป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรตามแนวทางและ กลยุทธ์ของบริษัทได้
3. ดำเนินการสรรหา พิจารณา และเสนอชื่อนุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย มีความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่ เป็นประโยชน์กับบริษัท เพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในสายธุรกิจโรงพยาบาล จำนวน 3 ท่าน
4. ดำเนินการจัดทำ workshop เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และ สร้างวิสัยทัศน์ร่วมระหว่างผู้บริหารกลุ่ม C-Level และระดับผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั้งเครือข่าย รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการตั้งเป้าหมายร่วมกัน โดยคำนึงถึงแนวทางการดำเนินการอย่างยั่งยืนเป็นแกน
5. ดำเนินการจัดทำเครื่องมือในการวิเคราะห์ทักษะคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงสรรหา พิจารณานเสนอชื่อนุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยคัดเลือกและเสนอชื่อนุคคลที่มี คุณวุฒิ ประสบการณ์ และความรู้ความสามารถที่เอื้อประโยชน์ และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท และเติมเต็ม Board Skill Matrix ของบริษัทให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสีย จะงดออกเสียง
6. พิจารณาและทบทวนเกณฑ์การจ่ายโบนัสและนโยบายการปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม สามารถแข่งขันภายในอุตสาหกรรมและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพไว้ได้
7. พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ โดยพิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน สถานะทางการเงินของบริษัท และระดับอัตราค่าตอบแทนตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณาแบบประเมินคณะกรรมการรายคณะและรายบุคคล จากแบบประเมินของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในปีแรก ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน