

# สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ.....	1
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ.....	1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	15
3. ปัจจัยความเสี่ยง.....	38
4. สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ.....	42
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย.....	48
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น.....	49
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ.....	53
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น.....	53
8. โครงสร้างการจัดการ.....	55
9. การกำกับดูแลกิจการ.....	69
10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม.....	94
11. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง.....	100
12. รายการระหว่างกัน.....	104
ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน.....	108
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ.....	108
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ.....	117
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล.....	124
เอกสารแนบ.....	126
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท.....	126
เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย.....	143
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท.....	147
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลบัญชี.....	148
เอกสารแนบ 5 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน.....	150
เอกสารแนบ 6 อื่นๆ.....	151

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

### 1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในนาม “บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด” ในปี พ.ศ.2543 เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัย ต่อมาในปี 2548 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2556 ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นและเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนโดยมีเครือข่ายโรงพยาบาล 4 โรง ใน 3 จังหวัด ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ลงทุนซื้อกิจการโรงพยาบาลเพิ่มอีก 2 แห่งคือ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (เดิมชื่อโรงพยาบาลปิยะมินทร์) เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล อีกทั้ง ยังได้ซื้อกิจการของโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ในจังหวัดอุทัยธานี ที่หยุดประกอบกิจการมาปรับปรุง ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 6 โรงพยาบาล

ภายหลังจากการซื้อกิจการดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหลักคือ ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน และได้ย้ายหมวดธุรกิจจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจากหมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นหมวดธุรกิจทางการแพทย์ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะขยายเครือข่ายโรงพยาบาลของกลุ่มพรินซ์ เฮลท์แคร์ ด้วยการลงทุนสร้างโรงพยาบาลใหม่ ร่วมทุนกับพันธมิตร และการซื้อกิจการที่มีศักยภาพมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและให้การรักษาด้วยวิทยาการทางการแพทย์ที่ทันสมัย บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย โดยเน้นไปในจังหวัดที่ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนแต่มีความต้องการด้านการบริการทางการแพทย์

ในปี 2562 บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มอีก 3 แห่ง คือ 1) โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูน ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการมาในเดือนกันยายน 2562 บริษัทฯ ได้ซื้อที่ดินที่ติดกับโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน เพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาลแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลพรินซ์ ลำพูน เพื่อรองรับผู้ป่วยที่อยู่ในระบบประกันสังคม ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการได้ในปี 2564 2) โรงพยาบาลพรินซ์ อุดรดิตถ์ ในจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นโรงพยาบาลที่บริษัทฯ ลงทุนก่อสร้างเอง โดยการก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในเดือนมีนาคม 2562 และ 3) โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งทำการปรับปรุงแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในเดือนพฤศจิกายน 2562 นอกจากนี้ ยังขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยการร่วมทุนกับพันธมิตรในท้องถิ่นสร้างโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ” ที่จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดให้บริการได้ในปี 2564 อีกทั้ง ยังได้ซื้อกิจการของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร ได้รับโอนกิจการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ในเดือนกันยายน 2563 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการโรงพยาบาลสรรพสิทธิอินเตอร์ ในจังหวัดอุบลราชธานี และเปลี่ยนชื่อเป็น โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 11 แห่ง ใน 10 จังหวัด

บริษัทฯ ยังคงมองหาโอกาสในธุรกิจบริการด้านสุขภาพที่สามารถต่อยอดธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ เช่น การดูแลผู้สูงอายุ จากข้อมูลของกรมสถิติแห่งชาติพบว่าประเทศไทยมีสัดส่วนคนสูงอายุมากถึงร้อยละ 16 ซึ่งคาดการณ์ว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแบบสมบูรณ์ในปี 2564 ดังนั้น การเติบโตของจำนวนผู้สูงอายุในประเทศไทยจะเป็น

กลุ่มเป้าหมายที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่งและเป็นโอกาสทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้เข้าร่วมทุนกับกลุ่ม Nihon Keiei Group จากประเทศญี่ปุ่นเพื่อดำเนินธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ โดยจัดตั้งบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) ในนาม บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคอี จำกัด ซึ่งจะคาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปี 2564 อีกทั้งบริษัทฯ ยังขยายการให้บริการด้านสุขภาพโดยการ จัดตั้งคลินิกเพื่อบริการทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยที่มีสิทธิบัตรทอง เพื่อรองรับผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากการที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ยกเลิกคลินิกที่ให้บริการจำนวน 190 แห่งในกรุงเทพมหานคร ในปี 2564 บริษัทฯ มีเป้าหมายจะเปิดคลินิกให้บริการจำนวน 20 แห่งในกรุงเทพมหานคร และจะขยายไปในต่างจังหวัดต่อไป ซึ่งจะเป็นแหล่ง รายได้ใหม่ และเครือข่ายใหม่ที่จะเข้ามาเสริมนอกเหนือจากรายได้จากคำรักษาพยาบาลของธุรกิจโรงพยาบาล

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลควบคู่ไปกับธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัยเพื่อเช่า ในระดับแนวหน้าในทำเลที่อยู่ย่านศูนย์กลางธุรกิจ และธุรกิจการบริหารอาคาร สำนักงานแบบครบวงจร บริการงานขาย บริการงานจัดซื้อ บริการงานบัญชี อีกทั้งยังเป็นผู้ให้บริการงานสนับสนุนต่าง ๆ โดย ทีมงานมืออาชีพ อย่างโปร่งใส ยุติธรรม

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถจำแนกได้ 2 ประเภท ดังนี้

- 1. ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน** ปัจจุบันบริษัทฯ มีโรงพยาบาล ในเครือ 11 แห่งใน 10 จังหวัด โดยตั้งอยู่ใน 4 ภาคของประเทศไทย คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ โดยมี 6 โรงพยาบาลในภาคกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ใน จังหวัดสมุทรปราการ โรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ในจังหวัดพิจิตร โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 ในจังหวัดนครสวรรค์ โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ในจังหวัดอุทัยธานี และมี 2 โรงพยาบาลในภาคเหนือ คือ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ ในจังหวัด อุดรดิตถ์ ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในเดือนมีนาคม 2562 และโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัด ลำพูน สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือมี 2 โรงพยาบาล คือ โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ ซึ่งอยู่ระหว่าง ก่อสร้างคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2564 และโรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี ที่บริษัทฯ ซื้อและได้รับโอนกิจการ มาในเดือนกันยายน 2563 ส่วนภาคใต้มี 1 โรงพยาบาล คือโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ในจังหวัดชุมพร
- 2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า** ได้แก่ โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ อาคารสำนักงานให้เช่า

### 1.1 วิสัยทัศน์

พรินซิเพิล แคปิตอล จะเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการขยายกิจการในธุรกิจด้านสุขภาพ และจะเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการ บริหารธุรกิจโรงพยาบาลที่ได้รับการยอมรับในการนำเทคโนโลยีมายกระดับคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงจะใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ ที่บริษัทฯ ถือครองอยู่อย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งหมด

### 1.2 พันธกิจ

- จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและยกระดับการดูแลสุขภาพในชุมชน โดยสร้างโรงพยาบาลในพื้นที่ขาดแคลน เพื่อช่วยเหลือคนในชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดสังคมที่แข็งแรงอย่างยั่งยืน
- จะให้บริการบริหารธุรกิจโรงพยาบาลและบริการส่วนงานสนับสนุนอย่างมืออาชีพ ต่อทั้งโรงพยาบาลในเครือและ โรงพยาบาลพันธมิตรที่ได้รับโอกาสเข้าไปบริหารงานให้

- จะมุ่งมั่นในการบริหารโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ทั้งผลประกอบการด้านการเงิน คุณภาพการให้บริการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- จะเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายโรงพยาบาลด้วยการสร้างพันธมิตร และ/หรือ การเข้าซื้อกิจการเพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพและผลประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- จะแสวงหาโครงการที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพใหม่ๆ เพื่อต่อยอดธุรกิจ โดยเป็นได้ทั้งการซื้อสังหาริมทรัพย์เดิมที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ และลงทุนในอสังหาริมทรัพย์แห่งใหม่ที่สอดคล้องกับความเป็นไปได้ของโครงการ
- จะทุ่มเทในการพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีและทักษะใหม่ๆ ให้รองรับกับการขยายตัวอย่างรวดเร็วขององค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีจิตใจของผู้ให้ เพื่อให้เขาส่งต่อบริการด้วยหัวใจแก่ชุมชนและสังคม
- มุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการของโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ที่มีอยู่ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าที่เข้าพักทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

### 1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญมีดังนี้

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนธันวาคม 2563 บริษัทฯ ทำการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามนโยบายในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ในการมุ่งขยายธุรกิจด้านโรงพยาบาลเป็นหลัก โดยการโอนกิจการบางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) ซึ่งได้แก่ ธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ภายใต้ชื่อ แมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า- กรุงเทพฯ รวมถึงทรัพย์สินและหนี้สินทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังกล่าวสัญญาใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดังกล่าวทั้งหมด ให้แก่บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด (VMEA) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่เพื่อรับโอนกิจการดังกล่าวโดยบริษัท วี บริดเจียนกรุ๊ปโฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของ VMEA</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2563 บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่มโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จัดตั้งศูนย์รักษามะเร็งแบบองค์รวม ในภาคอีสานและภาคเหนือตอนล่างที่โรงพยาบาลพรินซ์ อุลลราชธานีและโรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก ภายใต้โมเดล บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก โดยจะเปิดให้บริการภายในไตรมาส 1/2564 โดยทั้งสองศูนย์จะทำหน้าที่เป็น Cancer Center Hub สำหรับศูนย์รักษามะเร็งกลางสำหรับโรงพยาบาลพรินซ์แห่งอื่นๆ</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2563 มีการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เมนท์ จำกัด ซึ่งหยุดพักการดำเนินกิจการเป็น บริษัท ไกลด์บ้าน ไกล่ใจ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจคลินิกให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยตามสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) และปัจจุบันได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 20 ล้านบาท</li> <li>— ในเดือนกันยายน 2563 บริษัทฯ ได้จำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัท วี บริดเจียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้แก่นางสาวสาธิตา วิทยากร ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องโยกย้ายกับบริษัทฯ</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยราคาซื้อขายรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 433.69 ล้านบาท รายละเอียดของสินทรัพย์ที่จำหน่าย ได้แก่</p> <p>ก) หุ้นสามัญของบริษัท วี 33 จำกัด (V33) จำนวน 28,124,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ V33 มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 7.50 บาท โดยทำการชำระหุ้นแล้วหุ้นละ 6 บาทถือครองโดย VB มูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 176.95 ล้านบาท หรือในราคาหุ้นละไม่เกิน 6.29176 บาท โดยมีวัตถุประสงค์ในการจำหน่ายหุ้นสามัญของ V33 เพื่อจำหน่ายที่ดินซึ่ง V33 ถือครองที่ดิน พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ตั้งอยู่ในตำบลลพบุรี อำเภอมะนิมา จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>ข) ที่ดินเปล่า เนื้อที่ดินรวม 49-3-93 ไร่ ที่อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาไม่เกิน 87.27 ล้านบาท</p> <p>ค) ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เนื้อที่ดินรวม 10 ไร่ ที่อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาไม่เกิน 32.08 ล้านบาท</p> <p>ง) หุ้นสามัญของบริษัท อูธร บิสซิเนส ดีสทริบิวท์ จำกัด (“UBD”) จำนวน 12,899,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ UBD มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ถือครองโดย VB ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ในมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 137.37 ล้านบาท หรือในราคาหุ้นละไม่เกิน 10.64929 บาท โดยมีวัตถุประสงค์ในการจำหน่ายหุ้นสามัญของ UBD เพื่อจำหน่ายที่ดินซึ่ง UBD ถือครองที่ดินเปล่า เนื้อที่ดินรวม 5-3-35.2 ไร่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>การขายสินทรัพย์ข้างต้น ถือเป็นการใช้สิทธิของบริษัทในการขายคืนที่ดินเปล่าให้แก่นางสาว สาทิตา ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้นของ VB ระหว่างนางสาว สาทิตา (ผู้ขาย) และบริษัทฯ (ผู้ซื้อ) ลงวันที่ 8 กันยายน 2559 ตามที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2559 ซึ่งข้อตกลงว่าด้วยสิทธิในการขายคืนที่ดินเปล่าให้แก่นางสาว สาทิตา ระบุว่าภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ซื้อขายหุ้น VB เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2559 หากบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย ไม่ประสงค์จะพัฒนาโครงการบนที่ดินเปล่าแปลงใดแปลงหนึ่งหรือทั้งหมด บริษัทมีสิทธิที่จะดำเนินการให้บริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยขายที่ดินแปลงดังกล่าวคืนให้แก่นางสาว สาทิตา โดยนางสาว สาทิตา จะซื้อที่ดินแปลงดังกล่าวในราคาต้นทุนที่บริษัทซื้อมาจากนางสาว สาทิตา บวกด้วยต้นทุนในการถือครองที่ดินเปล่าแปลงนั้น (Carrying Cost) ในอัตราร้อยละ 1.75 ต่อปี ตลอดระยะเวลา นับแต่วันที่ซื้อขายหุ้น จนถึงวันที่มีการจดทะเบียนการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินแปลงดังกล่าว โดยนางสาว สาทิตา ตกลงรับผิดชอบค่าธรรมเนียมในการโอนที่ดิน ค่าธรรมเนียม ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และภาระภาษีของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย ที่เกิดขึ้นจากการขายคืนที่ดินเปล่าดังกล่าว (ถ้ามี) แต่เพียงผู้เดียว</p> <p>— ในเดือนกรกฎาคม 2563 บริษัทฯ จัดตั้งแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อูบลวาทธานี จำกัด (“PUBN”) มีทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 300 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 30 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (PRINH) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์</p>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุบลราชธานี โดยการเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท รวมแพทย์สรรพสิทธิ์ จำกัด อันรวมถึงทรัพย์สิน เครื่องมือแพทย์ ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการสถานพยาบาล ตลอดจนที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลสรรพสิทธิ์อินเตอร์” ที่มีอยู่ ณ วันโอนกิจการและพนักงานทั้งหมดที่มีความประสงค์จะทำงานกับ PUBN ต่อไป โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการเป็นจำนวนไม่เกิน 500 ล้านบาท โดยใช้เงินจากกระแสเงินสดภายในของกลุ่มบริษัทและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน PUBN ได้ลงนามในสัญญาโอนกิจการเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2563 และรับโอนกิจการเสร็จสิ้นในวันที่ 1 กันยายน 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วอีก 100 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 300 ล้านบาท</li> <li>— ในวันที่ 2 มีนาคม 2563 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (PCPN) เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer - EBT) ของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ เสร็จสิ้น</li> </ul>
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาร่วมทุนกับกลุ่ม Nihon Keiei Group (NKG) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 เพื่อดำเนินธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ และได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เ็นเคจี จำกัด (“PNKG”) ในปี 2563 โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 51 และ NKG ถือหุ้นร้อยละ 49</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (“PCPN”) มีทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 270 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 90 ผ่านบริษัทย่อย (PRINH) มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร โดยการเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมด (Entire Business Transfer) อันรวมถึงทรัพย์สิน หนี้สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการสถานพยาบาลตลอดจนสิทธิหน้าที่และภาระผูกพันตามสัญญาของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ที่มีอยู่ ณ วันโอนกิจการและพนักงานทั้งหมดที่มีความประสงค์จะทำงานกับ PCPN ต่อไป โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการและค่าเช่าที่ดินระยะยาวให้แก่กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ เป็นจำนวน 570 ล้านบาท โดยใช้เงินจากกระแสเงินสดภายในของกลุ่มบริษัทและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาโอนกิจการเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ลงนามกับบริษัท บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก จำกัด ภายใต้การบริหารงานของบริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเปิดโมเดลธุรกิจใหม่ “Bumrungrad Health Network – Growing Together Model” โดยการตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่ได้คุณภาพมาตรฐาน เฟสแรกเตรียมเปิด “ศูนย์กระดูกสันหลังและข้อ” ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อเป็นต้นแบบแห่งแรกในการทำงานภายใต้โมเดลธุรกิจใหม่</li> </ul>

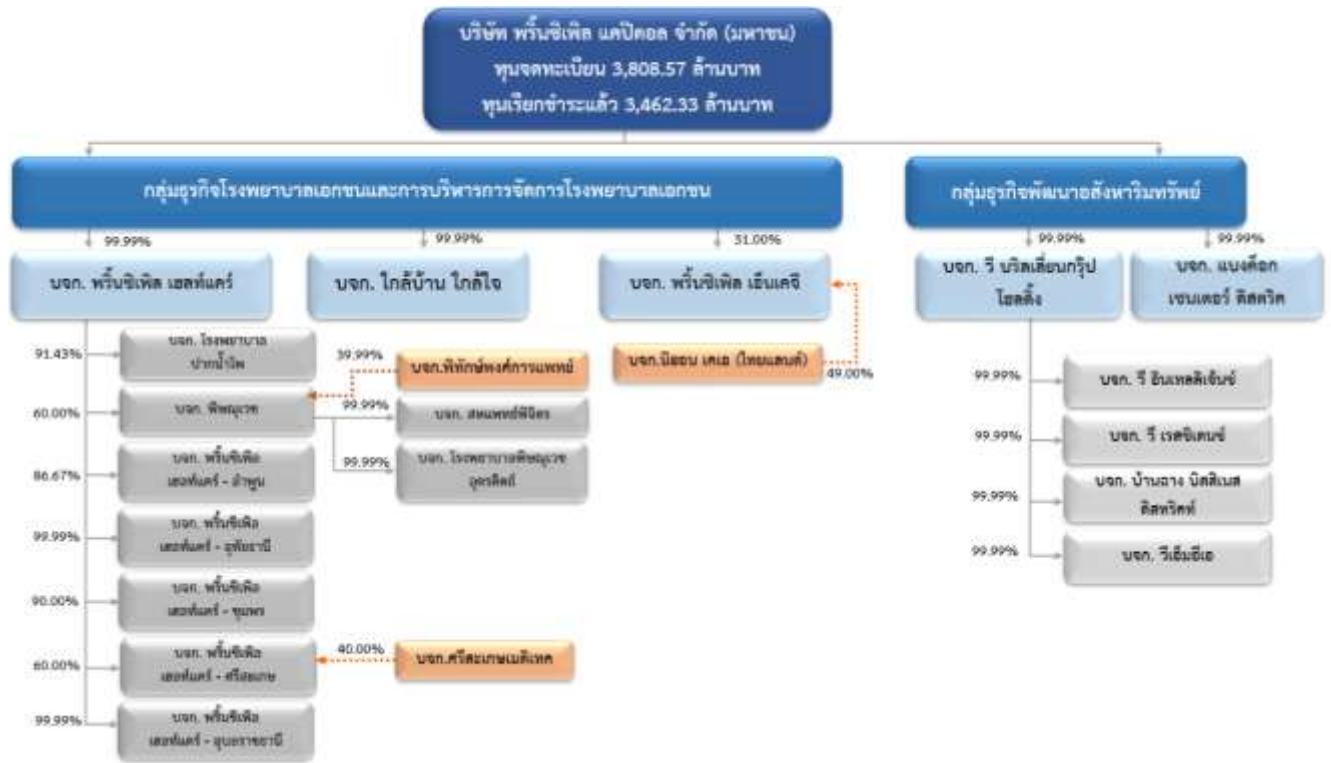
ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="373 253 1415 297">— เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ อย่างเป็นทางการ</li> <li data-bbox="373 309 1415 544">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ 1 บริษัทคือ บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ศรีสะเกษ จำกัด (PSSK) โดยมีทุนจดทะเบียน 250 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนขนาด 60 เตียง ในจังหวัดศรีสะเกษ โดย PRINH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 60 ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท ศรีสะเกษเมดิเทค จำกัด และได้ลงนามในสัญญาร่วมทุนเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562</li> <li data-bbox="373 566 1415 757">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ (“PPNP”) ได้รับการรับรองคุณภาพด้านสารสนเทศทางการแพทย์ EMRAM Stage 7 จาก HIMSS Analytics ซึ่งเป็นขั้นสูงสุดของมาตรฐานนี้ และเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกในประเทศไทย และแห่งที่ 2 ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่ได้รับรางวัลนี้</li> <li data-bbox="373 779 1415 913">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ขายบริษัท คอนเวอร์เจนท์ซิสเทมส์ จำกัด ให้กับบุคคลภายนอก เนื่องจากไม่มีความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจดังกล่าว และได้มีการโอนย้ายทรัพย์สินต่างๆ การพัฒนาระบบงานของโรงพยาบาล และบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ PRINH</li> <li data-bbox="373 936 1415 1798">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 222,249,300 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในราคาเสนอขายราคาตลาดหุ้นละ 4.09 บาท ซึ่งเป็นราคาเสนอขายโดยมีส่วนลดประมาณร้อยละ 1.20 ของราคาตลาด โดยราคาตลาดคำนวณจากราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทฯ ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวม 15 วันทำการย้อนหลังติดต่อกันก่อนวันกำหนดราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนโดยคณะกรรมการบริษัท คือระหว่างวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งเท่ากับหุ้นละ 4.14 บาท (ข้อมูลจาก SETSMART ที่ <a href="http://www.setsmart.com">www.setsmart.com</a>) เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัดจำนวน 1 รายคือ International Finance Corporation (“IFC”) ซึ่งเป็นนักลงทุนสถาบันเป็นบริษัทในกลุ่มของ World Bank ที่มีฐานะการเงินมั่นคงและมีศักยภาพในการลงทุนได้จริง IFC มีทีมงานที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจ Healthcare ที่สามารถแบ่งปันข้อมูลอันเป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถแนะนำองค์กรในระดับนานาชาติที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อเป็นเครือข่ายทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อไป ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสในการสร้างรายได้และกำไรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยเงินเพิ่มทุนที่ได้รับประมาณ 909 ล้านบาทจะนำไปใช้สนับสนุนแผนการลงทุนขยายกิจการด้านโรงพยาบาลและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งการเข้าซื้อกิจการหรือการหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อร่วมกันสร้างโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วจากเดิม 3,240,087,520 บาทเป็นจำนวน 3,462,336,820 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562</li> <li data-bbox="373 1821 1415 1888">— เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี (PUTH) อย่างเป็นทางการ</li> <li data-bbox="373 1910 1415 2000">— ในเดือนกันยายน 2562 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2562 พิจารณานุมัติการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทฯ กรุงเทพบริหาร จำกัด (“BG”) จำนวน 9,985,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ BG มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ที่ถือโดยบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้แก่บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (VMSD) ซึ่งเป็นบุคคลเกี่ยวโยงกันกับบริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 133.08632 บาท คิดเป็นราคาซื้อขายทั้งสิ้นประมาณ 1,328.99 ล้านบาท โดยจะนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นในครั้งนี้ไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน และขยายธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ ตามนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตริดิทัล (PUTD) อย่างเป็นทางการ</li> <li>— ในวันที่ 1 มีนาคม 2562 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer - EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน เสรีจลิน์</li> <li>— ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการปรับย้ายกลุ่มอุตสาหกรรมมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังอุตสาหกรรมบริการ ในหมวดธุรกิจการแพทย์ (Health Care Services)</li> </ul>
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บริษัทฯ ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015</li> <li>— ในเดือนตุลาคม 2561 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (PLPN) เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติให้บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer – EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูน ประกอบด้วยที่ดินพร้อมอาคารโรงพยาบาล อาคารสนับสนุน 9 หลัง และอุปกรณ์ทางการแพทย์ และใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงพยาบาลจำนวน 59 เตียง</li> <li>— บริษัทฯ ผ่านการรับรอง Anti-Corruption จากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561</li> <li>— ในเดือนพฤษภาคม 2561 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (PUHT) เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท โดยบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด ได้ซื้อโรงพยาบาลที่หยุดประกอบกิจการซึ่งเป็นที่ NPA จากสถาบันการเงินทำให้ได้มาซึ่งที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (อยู่ระหว่างการปรับปรุงอาคาร) รวม 10 ไร่ เนื้อที่ 12-1-79.5 ไร่ ตำบลบางพระครุ อำเภอนครหลวง จังหวัดอุทัยธานี โดยบริษัทฯ ปรับปรุงอาคารเดิมให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง</li> <li>— ในเดือนมีนาคม 2561 บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยขึ้น 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (BBD) และบริษัท อูธร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (UBD) เพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยมีทุนจดทะเบียน 121 ล้านบาท และ 129 ล้านบาท ตามลำดับ</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<ul style="list-style-type: none"> <li>— เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์” เป็น “โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (PRINC HOSPITAL SUVARNABHUMI )” ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท ไทย เฮลท์ เมเนจเม้นท์ ออแกไนซ์เซชั่น จำกัด (“THM”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์” ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ และคลินิกเวชกรรมปิยะมินทร์อีก 3 แห่งในกรุงเทพมหานคร โดยบริษัทฯ จะรับโอนมาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของ THM รวมถึงทรัพย์สิน หนี้สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการของสถานพยาบาล พนักงานทั้งหมดที่ประสงค์จะทำงานกับบริษัทฯ ต่อไป ตลอดจนสิทธิ หน้าที่และภาระผูกพันตามสัญญาที่ THM มีอยู่ ณ วันโอนกิจการ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาโอนกิจการระหว่างบริษัทฯ กับ THM โดยบริษัทฯ จะชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการข้างต้นให้แก่ THM เป็นเงิน 900 ล้านบาท เมื่อเงื่อนไขบังคับก่อนตามที่กำหนดในสัญญาโอนกิจการสำเร็จ การได้มาซึ่งกิจการของ THM ในครั้งนี้จะช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากเดิมที่โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็น Hub และ Spoke System ของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน การรับโอนกิจการจาก THM ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> <li>— เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2561 บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด</li> </ul>
2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนพฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการของกลุ่มบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด (“AMA”) โดยการซื้อหุ้นใน AMA จำนวนทั้งสิ้น 268,374,998 หุ้น ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ AMA จากผู้ถือเดิม อันได้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร (“คุณสาธิตา”) แวนเทจ พ้อยท์ แมเนจเม้นท์ ลิมิเตด (“แวนเทจ พ้อยท์”) และนายศิริชัย ไตวิริยะเวช (“คุณศิริชัย”) ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในราคาหุ้นละประมาณ 7.4523 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ได้มาซึ่งบริษัทย่อยที่ AMA ถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมจำนวน 6 บริษัท อันประกอบด้วย (1) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (2) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (3) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (4) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (5) บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด และ (6) บริษัท พี.เอ็น.พี. ฮอสปิทอล จำกัด (รวมเรียกบริษัทตาม (1) – (6) ว่า “บริษัทย่อย”) และกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดด้วย โดยบริษัทฯ จะชำระค่าหุ้นข้างต้นให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ และ คุณศิริชัย ด้วยเงินสด โดยจะชำระจำนวนกึ่งหนึ่งในวันที่ซื้อขายหุ้น และจะชำระในส่วนที่เหลืออีกกึ่งหนึ่งภายในระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนนับจากวันที่ทำสัญญาซื้อขายหุ้น ทั้งนี้หากบริษัทฯ ชำระราคาซื้อขายหุ้นในส่วนที่เหลือดังกล่าวให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ หรือ คุณศิริชัย ภายหลังจากวันที่ยื่นสุดระยะเวลาครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำสัญญาซื้อขายหุ้น บริษัทฯ จะต้องชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ และ/หรือ คุณศิริชัย สำหรับราคาซื้อขายในส่วนที่ผู้ซื้อยังไม่ได้ชำระในอัตราเท่ากับดอกเบี้ยเงินกู้ของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ประเภท MLR ลบ 2</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>เปอร์เซ็นต์ (MLR-2%) ณ วันที่ถัดจากวันสิ้นสุดระยะเวลาครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำสัญญาซื้อขายหุ้น ("วันเริ่มต้นดอกเบี้ย") โดยเริ่มคำนวณตั้งแต่วันที่เริ่มต้นดอกเบี้ยจนถึงวันที่บริษัทฯ ชำระราคาซื้อขายครบถ้วน (โดยไม่มีกรคิดดอกเบี้ยทบต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนพฤษภาคม 2560 บริษัทฯ กรุงเทพมหานคร จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ("บริษัทย่อย" หรือ "ผู้จะขาย") ทำการขายที่ดินโฉนดเลขที่ 3582 และ 3962 รวม 2 แปลงเนื้อที่รวม 2 ไร่ 2 งาน 34.3 ตารางวาพร้อมสิ่งปลูกสร้างประเภทอาคารสูง 34 ชั้น และที่จอดรถ ซึ่งตั้งอยู่บนที่ดิน 2 แปลงดังกล่าวพร้อมใบอนุญาตก่อสร้างเลขที่ 42/2559 ให้กับ Carlton Bangkok Investment Pte. Ltd. ("ผู้จะซื้อ") ในมูลค่า 2,400 ล้านบาท และภาษีตลอดจนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการโอนที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอีกจำนวน 100 ล้านบาท รวมราคาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและใบอนุญาต เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,500 ล้านบาท โดยผู้จะซื้อตกลงให้ บริษัทฯ คาร์ลตัน โฮเทล แบงคอก จำกัด ("ผู้รับโอน") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของผู้จะซื้อรับโอนที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างรวมถึงใบอนุญาตก่อสร้างข้างต้น</li> <li>— บริษัทฯ ทำการแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ เพื่อรองรับการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล</li> </ul>
2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>— บริษัทฯ จัดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วจากการแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญจำนวน 442,172,887 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 442,172,887 บาท ทำให้หุ้นที่ชำระแล้วเป็นจำนวน 1,400,149,087 บาท</li> <li>— บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิรวมร้อยละ 99.99 ของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จำนวน 4 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (2) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (3) บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และ (4) บริษัท วี 33 จำกัด จากนางสาวสาธิตา วิทยากร และบริษัท พีค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี ซึ่งการลงทุนดังกล่าวจะทำให้กิจการได้มาซึ่งกรรมสิทธิ์ที่ดินและอาคารเพิ่มขึ้น 9 แห่ง โดยแบ่งเป็นโครงการที่ตั้งอยู่ในทำเลใจกลางกรุงเทพมหานครรวม 4 โครงการ และที่ดินในต่างจังหวัด 5 แห่ง มูลค่ากิจการรวม 5,791.13 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้ทำการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,839,938,433 หุ้น ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.87 บาท ให้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร และพีค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี และออกตั๋วสัญญาใช้เงินมูลค่ารวมทั้งสิ้น 510,509,850 บาท ให้แก่คุณสาธิตา เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับการเข้าซื้อกิจการของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ทำให้ทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 3,240,683,433 บาท</li> </ul>

## 1.4 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ( ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)



รายละเอียดการถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัท ฟรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (PRINC)	โรงพยาบาลเอกชนและ ลงทุนในธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	โรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลฟรินซ์ สุวรรณภูมิ ลงทุนในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่านบริษัทย่อยคือ บริษัท วี บิลดิ้ง กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	-
<b>ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาล</b>			
บริษัท ฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (PRINH) <sup>1/</sup>	ลงทุนในบริษัทอื่น	ลงทุนในบริษัทอื่น ให้บริการ Shared Service แก่โรงพยาบาลในเครือ	99.99
บริษัท พิษณุเวช จำกัด <sup>2/</sup> (PSV)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช	60.00
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด <sup>2/</sup> (PPCH)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	60.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด <sup>2/</sup> (PUTD)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์	60.00

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด <sup>3/</sup> (PPNP)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 2	91.43
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด <sup>4/</sup> (PUH)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์อุทัยธานี	99.99
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด <sup>4/</sup> (PLPN)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลศิริเวทิลำพูน	86.67
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด <sup>4/</sup> (PSSK)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์ศรีสะเกษ	60.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด <sup>4/</sup> (PCPN)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลวิรัชศิลป์	90.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด <sup>4/</sup>	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์อุบลราชธานี	99.99
บริษัท ไกลบ้าน ไกลใจ จำกัด	สถานพยาบาล	คลินิกรักษาผู้ป่วยที่มีสิทธิบัตรทอง	99.99
<b>บริษัทร่วมทุน</b>			
บริษัท พรินซิเพิล เฮนเคจี จำกัด <sup>5/</sup>	ศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	ประกอบธุรกิจศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	51.00
<b>ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์</b>			
บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (BCD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในโครงการสยามสแควร์บางส่วน (อาคารกรุปแอล)	99.99
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในบริษัทอื่น	ถือหุ้นบริษัทที่ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่ม	99.99
บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด <sup>6/</sup> (VI)	ให้เช่าอาคารและสำนักงาน	ให้เช่าอาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ซึ่งตั้งอยู่บนถนนเอกมัย	99.99
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด <sup>6/</sup> (VR)	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์	เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ โครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย	99.99
บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริค จำกัด <sup>6/</sup> (BBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ปัจจุบันมีที่ดินเปล่าที่จังหวัดระยองซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ	99.99
บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด <sup>6/</sup> (VMEA)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	โครงการ แมริอท เอ็คเซ็คคิวทีฟ เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า กรุงเทพฯ	99.99

หมายเหตุ: 1/ เดิมชื่อ บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด

2/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท พิษณุเวช จำกัด ร้อยละ 60

3/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด ร้อยละ 91.43

4/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

- 5/ บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และกลุ่ม Nihon Keiei Group (NK Group) โดยกลุ่ม NK โดยบริษัท นิฮอน เคเอ (ไทยแลนด์) จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 49
- 6/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด

## 1.5 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับมอบใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านกระบวนการรับรอง และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตอย่างสมบูรณ์จากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561

### ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและบริหารจัดการโรงพยาบาล

#### โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ

- ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 2 จากหน่วยงานสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- ในเดือนตุลาคม 2563 โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ได้รับใบประกาศจาก HIMSS Analytics EMRAM Stage 6 จาก HIMSS (Healthcare Information and Management Systems Society)
- ในเดือนพฤศจิกายน 2563 โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ได้รับการรับรอง Global Healthcare Accreditation (GHA) COVID-19 for Medical Travel Program จากหน่วยงาน Medical Travel Program

#### โรงพยาบาลพิษณุเวช

- ในเดือนมกราคม 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัลในระดับองค์กร “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” ประจำปี 2563 และรางวัลระดับบุคคล คือ นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์ ได้รับรางวัล บุคคลตัวอย่าง ประจำปี จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย
- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัล Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2019 ชนะเลิศอันดับ 1 “ด้านการดูแลใส่ใจเป็นเลิศ” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด
- ในเดือนกรกฎาคม 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ Zero Accident Campaign ระดับทองประจำปี 2563 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- ในเดือนพฤศจิกายน 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 รับรางวัลเป็นที่ 5 โล่รางวัลระดับเพชร จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ในเดือนพฤศจิกายน 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวชได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 10 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2554 – 2563) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

### โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

- ในเดือนสิงหาคม 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้รับรางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี 2563 จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย
- ในเดือนกันยายน 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้รับโล่เกียรติคุณธรรมาภิบาลธุรกิจยอดเยี่ยม และหนังสือรับรองมาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจ จากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
- ใบประกาศนียบัตรผ่านการปฏิบัติตามแนวทางพัฒนานับได้ขั้นที่ 2 สู่อุตสาหกรรม HA อันเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาคุณภาพเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ

- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2 ได้รับรางวัลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการด้วย 10 Package ระดับยอดเยี่ยมจากหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2 ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ โดยได้รับเกียรติบัตรจากกระทรวงแรงงาน
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) รับรองว่าโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนไปสู่โรงพยาบาลคุณภาพและความปลอดภัย (Patient and Personnel Safety Hospital : 2P Safety Hospital)

### โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์

- ในเดือนมกราคม 2563 โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ได้รับรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” ประจำปี 2563 ใบประกาศเกียรติคุณสาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

### โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน

- ในเดือนมกราคม 2563 โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ได้รับรางวัลผลงานนวัตกรรม ในมหกรรมคุณภาพ PSV QUALITY FORUM 1<sup>st</sup> 2020 : ครั้งที่ 1 ประจำปี 2563 ภายใต้แนวคิดหลัก Quality Continuous Sustainable : การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืนจากโรงพยาบาลพิษณุเวช

### โรงพยาบาลวิรัชศิลป์

- ในเดือนมีนาคม 2563 โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ได้รับการต่ออายุการรับรอง ISO 9001:2015 และได้รับการรับรองมาตรฐานจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล บริษัท ยูไนเต็ท รีจิสตร้า ออฟ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ในเดือนกันยายน 2563 โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ได้รับรางวัลโรงพยาบาลที่ขับเคลื่อนไปสู่โรงพยาบาลคุณภาพ 2P Safety Hospital จากกระทรวงสาธารณสุข
- ในเดือนธันวาคม 2563 โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ได้รับรางวัลผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 3 จากหน่วยงานสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### ธุรกิจจอสั่งหาริมทรัพย์

โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็ลคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ ได้รับรางวัลจากหลายหน่วยงานดังต่อไปนี้

- ประกาศนียบัตรยอดเยี่ยมประจำปี 2563 จาก TripAdvisor.com (Travelers' Choice Best of the Best)

- MoMo Café ได้รับประกาศนียบัตร TripAdvisor Travelers' Choice 2020
- Love by Guests Award Winner 2020 จาก Hotel.com (ได้คะแนน 9.1 จากคะแนนเต็ม 10)

## 1.6 ความร่วมมือทางการแพทย์

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับโรงพยาบาล บำรุงราษฎร์ ในการจัดตั้งศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์กระดูกสันหลัง (Absolute Spine Care) และศูนย์ข้อเข่าและข้อสะโพก (Joint Surgery Center) ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ เพื่อให้บริการรักษาเฉพาะทางแก่ผู้มีปัญหากระดูกสันหลังและข้อ หรือโรคที่เกี่ยวข้องกับกล้ามเนื้อและออฟฟิศซินโดรม ภายใต้รูปแบบการดำเนินงานตามมาตรฐานของบำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก

นอกจากนี้มีการจัดตั้งศูนย์รักษามะเร็งแบบองค์รวม ภายใต้รูปแบบ บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก ที่โรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก และโรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี โดยคาดว่าจะเริ่มเปิดให้บริการแก่ประชาชนได้ ภายในไตรมาสแรกของปี 2564 นอกจากนี้ ทั้งสองศูนย์จะทำหน้าที่เป็น Cancer Center Hub หรือศูนย์รักษามะเร็งกลางสำหรับโรงพยาบาลพรินซ์แห่งอื่นๆ ที่ตั้งอยู่ในภาคอีสานและภาคเหนือตอนล่าง อีกทั้งเป็นศูนย์ส่งต่อให้กับโรงพยาบาลอื่นๆ ที่ต้องการส่งผู้ป่วยที่เกินกำลังรักษามายัง Cancer Center Hub เพื่อทำการรักษาพยาบาลและส่งตัวกลับที่โรงพยาบาลต้นทางเมื่อผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น

รูปแบบของ บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก เป็นลักษณะการร่วมทุนโดยแชร์ค่าใช้จ่าย รายได้ ทีมแพทย์ เครื่องมือ และมีการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลพันธมิตร เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในส่วนของแพทย์มีการจัดทีมแพทย์เฉพาะทาง โดยให้การรักษาตามแนวทางของโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ แต่ให้สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการตามมาตรฐานของโรงพยาบาลพันธมิตร ด้วยโมเดลธุรกิจดังกล่าวจะเพิ่มโอกาส ให้กลุ่มผู้ป่วยของโรงพยาบาลเข้าถึงการรักษาที่ดี ในราคาที่สอดคล้องกับกลุ่มผู้ใช้บริการของโรงพยาบาลพันธมิตร โดยโมเดลนี้จะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจของโรงพยาบาลให้เติบโตอย่างยั่งยืน และช่วยยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์ในประเทศไทย ขณะเดียวกันผู้ป่วยที่กระจายอยู่ในภูมิภาคอื่นๆ ก็สามารถเข้าถึงการรักษาที่มีคุณภาพ

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบัน ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน จากการทำ  
บริษัทฯ มองเห็นโอกาสการเติบโตอีกมากในธุรกิจบริการทางการแพทย์ ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท  
พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนโดยมี  
เครือข่ายโรงพยาบาล 4 แห่ง ใน 3 จังหวัด ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร (เดิมชื่อโรงพยาบาลสหเวช) ในจังหวัดพิจิตร  
โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 (เดิมชื่อโรงพยาบาลปากน้ำโพ และโรงพยาบาลปากน้ำโพ  
2) ในจังหวัดนครสวรรค์ และโรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่เป็นผู้ให้บริการทางการแพทย์ชั้นนำแก่กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับกลางในประเทศไทย  
โดยการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ครอบคลุมและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ด้วยการลงทุนสร้างโรงพยาบาลเอง  
ซื้อกิจการโรงพยาบาลและรับจ้างบริหารกิจการโรงพยาบาล รวมถึงนำระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของ  
โรงพยาบาล (Hospital Information Systems) มาใช้ในการบริหารต้นทุนของธุรกิจโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ลงทุนซื้อกิจการโรงพยาบาลเพิ่มอีก 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (เดิมชื่อ  
โรงพยาบาลปิยะมินทร์) เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจ  
โรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากเดิมที่โรงพยาบาล  
ในกลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็น Hub และ Spoke System ของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งจะช่วย  
เสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน จากการซื้อกิจการดังกล่าวส่งผลให้รายได้จากธุรกิจการให้บริการทาง  
การแพทย์เป็นรายได้หลักของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ ได้ยื่นขอตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเปลี่ยนกลุ่มธุรกิจ  
อุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังกลุ่มธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ซึ่งได้รับการอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์ในเดือน  
กุมภาพันธ์ 2562

ต่อมาในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทฯ เข้าซื้อและรับโอนกิจการของโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูน  
นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ลงทุนสร้างโรงพยาบาลเพิ่มอีก 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ ในจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่ง  
เปิดให้บริการในเดือนมีนาคม 2562 และซื้อโรงพยาบาลที่จังหวัดอุทัยธานี ซึ่งเป็นหนี้ NPA จากสถาบันการเงินและนำมา  
ปรับปรุงเป็นโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี และได้เปิดให้บริการแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ เห็นโอกาสในการ  
ให้บริการโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วม  
ทุนระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท ศรีสะเกษเมดิเทค จำกัด เพื่อสร้างโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ ขนาด 60 เตียง  
อีกทั้งมีการขยายธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนไปยังภาคใต้ โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ “บริษัท พรินซิเพิล  
เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด” เพื่อรองรับการลงทุนในจังหวัดชุมพร โดยเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาล รวมถึงทรัพย์สิน  
หนี้สิน และใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นทั้งหมดของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลวิรัชศิลป์  
ในจังหวัดชุมพร บริษัทฯ ได้รับโอนกิจการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 นอกจากนี้ ในเดือนกันยายน 2563 บริษัทฯ ได้  
เข้าซื้อและรับโอนกิจการโรงพยาบาลสรรพสิทธิอินเตอร์ ในจังหวัดอุบลราชธานี และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงพยาบาลพรินซ์  
อุบลราชธานี ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 11 แห่ง ใน 10 จังหวัด

บริษัทฯ เสริมความแข็งแกร่งให้กับเครือข่ายของโรงพยาบาลโดยการจับมือกับพันธมิตรชั้นนำอย่าง บำรุงราษฎร์ เฮลท์  
เน็ตเวิร์ก เปิดศูนย์ให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ในเดือนพฤศจิกายน  
2562 โดยชูความเป็นเลิศในมาตรฐานการรักษาโดยทีมแพทย์โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยใน

การรักษาให้กับกลุ่มคนทั้งในกรุงเทพฯและต่างจังหวัด ซึ่งมีแผนขยายความร่วมมือไปยังโรงพยาบาลอื่นๆ ในเครือข่ายในอนาคต ในปี 2563 บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่มโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จัดตั้งศูนย์รักษามะเร็งแบบองค์รวม ในภาคอีสานและภาคเหนือตอนล่างที่โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานีและโรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก ภายใต้โมเดลบำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก โดยจะเปิดให้บริการภายในไตรมาสแรกของปี 2564 โดยทั้งสองศูนย์จะทำหน้าที่เป็น Cancer Center Hub สำหรับศูนย์รักษามะเร็งกลางสำหรับโรงพยาบาลพรินซ์แห่งอื่นๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มธุรกิจใหม่ๆ โดยได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด โดยเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) กับ Nihon Keiei Group จากประเทศญี่ปุ่นซึ่งเป็นผู้ประกอบการด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์มากกว่า 50 ปี บริษัทร่วมทุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุในประเทศไทย โดยจะเน้นการดูแลในรูปแบบการฟื้นฟู และดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุให้มีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด (Activities of daily living or ADL) และสามารถกลับไปใช้ชีวิตกับครอบครัวได้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ Healthcare 4.0 ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการแห่งแรกภายในโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ภายในปี 2564

สำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อเช่าในรูปแบบของโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ และอาคารสำนักงานให้เช่าแบบครบวงจร อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ หยุดขยายธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายโดยจะไม่พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มเติมจากปัจจุบัน ในปี 2563 บริษัทฯ ปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บรรลุนโยบายในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ในการมุ่งขยายธุรกิจด้านโรงพยาบาลเป็นหลัก โดยการโอนกิจการบางส่วน ซึ่งได้แก่ ธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนท์ ภายใต้ชื่อ “แอมริออท เอ็คเซ็กคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า - กรุงเทพฯ” รวมทั้งทรัพย์สินและหนี้สินทั้งหมดที่เกี่ยวข้องตลอดจนสัญญา ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องและบุคลากร ซึ่งดำเนินงานภายใต้บริษัท ให้แก่บริษัทย่อยคือ บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด (VMEA) โดยบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของ VMEA และได้ทำการขายหุ้นของบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินเปล่าในต่างจังหวัด (เชียงใหม่ อุดรธานี อ่างทอง และสระบุรี) คืนให้แก่นางสาวสาธิตา วิทยาการ ตามข้อตกลงว่าด้วยสิทธิในการขายหุ้นบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด

## โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	ดำเนินการโดย	2563		2562		2561	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล	PSV, PPCH, PSUV, PLPN, PUTH, PUTD, PPNP, PCPN	2,290.3	86.4	2,296.2	80.0	2,084.6	78.4
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า	VMEA, VI, VR	360.4	13.6	575.3	20.0	574.2	21.6
<b>รายได้รวม</b>		<b>2,650.7</b>	<b>100.00</b>	<b>2,871.5</b>	<b>100.00</b>	<b>2,658.8</b>	<b>100.0</b>

หมายเหตุ:	PSV	-	โรงพยาบาลพิษณุเวช	PSUV	-	โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ
	PPCH	-	โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	PCPN	-	โรงพยาบาลวิรัชศิลป์
	PLPN	-	โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน	VI	-	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์
	PUTH	-	โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี	VR	-	บจก. วี เรลชีเคินซ์
	PUTD	-	โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตต์	VMEA	-	บจก. วีเอ็มอีเอ

PPNP - โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ  
โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2

## 2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดแบ่งผลิตภัณฑ์ออกเป็นกลุ่มตามประเภทธุรกิจแต่ละประเภท ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

### ก) ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน

- **โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพและปริมณฑล**

- **โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ**

โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ เปิดให้บริการมาแล้วเป็นระยะเวลา 3 ปี เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พรินซ์ฟีล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน การรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยมีการจัดตั้งคลินิกโดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม             | — คลินิกศัลยกรรม           |
| — คลินิกสูตินารีเวช           | — ศูนย์กระดูกและข้อ        |
| — คลินิกกุมารเวช              | — แผนกผู้ป่วยวิกฤต         |
| — ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู        | — คลินิกโสต ศอ นาสิก       |
| — คลินิกจักษุ                 | — คลินิกหัวใจ              |
| — ศูนย์ความงามพรีมา เอสเธติคา | — ศูนย์แพทย์แผนจีน         |
| — ศูนย์ตรวจสุขภาพและชีวอนามัย | — คลินิกจิตเวช             |
| — คลินิกส่งเสริมพัฒนาการเด็ก  | — ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์ |

บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับ “บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก” เปิด “ศูนย์ให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อ Spine & Joint” ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ โดยเสนอบริการที่เป็นเลิศภายใต้มาตรฐานการรักษาโดยทีมแพทย์ผู้ชำนาญการจากโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ ทั้งนี้รูปแบบการรักษาของศูนย์ฯ Spine & Joint มีหลากหลายวิธีตามระดับอาการของผู้ป่วย โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการรักษา

- **โรงพยาบาลเอกชนในต่างจังหวัด**

บริษัทฯ ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชนในต่างจังหวัดผ่านบริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด (PRINH) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย PRINH เข้าลงทุนในกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. **โรงพยาบาลพิษณุเวช**

เป็นโรงพยาบาลขนาด 150 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานพยาบาลชั้นตติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัทพิษณุเวช จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรอง

มาตรฐานสากล JCI (Joint Commission International) Laboratory Accreditation (LA) และ ISO 15189 โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                              |                                   |
|------------------------------|-----------------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม            | — คลินิกกุมารเวช                  |
| — คลินิกสูตินรีเวช           | — คลินิกศัลยกรรม                  |
| — ศูนย์ตรวจสุขภาพ            | — คลินิกจิตเวช                    |
| — คลินิกส่งเสริมพัฒนาการเด็ก | — คลินิกจักษุ                     |
| — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ  | — คลินิกโสต ศอ นาสิก              |
| — ศูนย์ไตเทียม               | — ศูนย์วัคซีน                     |
| — ศูนย์โรคทางเดินอาหารและตับ | — คลินิกพัฒนาการเด็ก              |
| — ศูนย์รังสีวินิจฉัย         | — ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูกายภาพบำบัด |
| — คลินิกทันตกรรม             | — ศูนย์หัวใจ                      |

## 2. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

ดำเนินงานโดยบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2533 เป็นโรงพยาบาลขนาด 90 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิจิตร ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                                     |                                |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| — คลินิกศัลยกรรมกระดูก              | — คลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น   |
| — คลินิกสูตินรีเวช                  | — คลินิกโรคหัวใจ               |
| — คลินิกศัลยกรรมเสริมความงาม        | — คลินิกอายุรกรรมโรคเลือด      |
| — คลินิกอายุรกรรม                   | — คลินิกศัลยกรรมทั่วไป         |
| — คลินิกศัลยกรรมประสาท              | — คลินิกอายุรศาสตร์ประสาทวิทยา |
| — คลินิกรักษา ฟื้นฟู อากาศปวด       | — คลินิกกุมารเวช               |
| — คลินิกโรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม | — คลินิกทางเดินปัสสาวะ         |

## 3. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2

โรงพยาบาลทั้ง 2 แห่งตั้งอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินงานโดยบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เท็น เอ็ม.ดี.นครสวรรค์ จำกัด) โดยแต่ละแห่งเป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียง และยังเป็นโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยอันนำไปสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่มุ่งเน้นต่อการรักษาคนป่วยเป็นหลัก อีกทั้งทีมงานมืออาชีพในสหสาขาวิชาที่สามารถดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคได้เป็นอย่างดี รางวัลแห่งความภาคภูมิใจคือการได้รับการรับรองมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล ชั้นที่ 7 (HIMSS Analytics stage 7) เป็นแห่งแรกในประเทศไทย และได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                                   |                                     |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| — ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน          | — ศูนย์สุขภาพเด็ก                   |
| — แผนกทันตกรรม                    | — แผนกรังสีวินิจฉัย                 |
| — คลินิกโรคระบบทางเดินอาหารและตับ | — คลินิกโรคหัวใจและหลอดเลือด        |
| — หอผู้ป่วยวิกฤต                  | — คลินิกโรคติดเชื้อ                 |
| — แผนกอายุรกรรม                   | — ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์         |
| — คลินิกโรคสมองและระบบประสาท      | — คลินิกกระดูกและข้อ                |
| — แผนกกายภาพบำบัด                 | — แผนกศัลยกรรม                      |
| — แผนกโรคทางเดินปัสสาวะ           | — ศูนย์สุขภาพสตรี                   |
| — ศูนย์ตรวจสุขภาพ                 | — แผนกหู คอ จมูก                    |
| — คลินิกตา                        | — คลินิกเบาหวานไทรอยด์และต่อมไร้ท่อ |
| — คลินิกโรคไต                     | — แผนกแพทย์แผนจีน                   |

#### 4. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตต์

โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตต์ ดำเนินงานโดย บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตต์ จำกัด เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งเดียวของจังหวัด เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิจำนวน 57 เตียง ตั้งอยู่บนถนนสายพิษณุโลก-เด่นชัย อำเภอเมือง อุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในเดือนมีนาคม 2562 มีห้องพักรักษาผู้ป่วยที่สามารถรองรับบริการด้วยห้องพิเศษจำนวน 50 ห้อง ห้องพิเศษเดี่ยว ICU พร้อมอุปกรณ์และเครื่องช่วยหายใจจำนวน 7 ห้อง ห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจจมะเร็งเต้านม เครื่องอัลตราซาวด์ 4 มิติ เครื่องตรวจสมรรถภาพหัวใจ เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง พร้อมบริการศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุโดยทีมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน พร้อมรองรับผู้ป่วยในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียง เช่น สุโขทัย แพร่ น่าน รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน สปป.ลาว และพร้อมรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือเพื่อเสริมการบริการงานให้เป็นเครือข่าย โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม    | — คลินิกศัลยกรรม            |
| — คลินิกสูตินรีเวช   | — คลินิกกุมารเวช            |
| — ศูนย์รังสีวินิจฉัย | — ศูนย์ตรวจสุขภาพ           |
| — คลินิกหู คอ จมูก   | — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ |

#### 5. โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดลำพูน เปิดให้บริการมาแล้วเป็นระยะเวลา 23 ปี เป็นสถานพยาบาลชั้นตติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| — คลินิกสูตินรีเวช | — คลินิกศัลยกรรม  |
| — คลินิกอายุรกรรม  | — ศูนย์ตรวจสุขภาพ |

- |                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| — ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน | — คลินิกทันตกรรม |
| — คลินิกจักษุ               | — คลินิกกุมารเวช |
| — คลินิก หู คอ จมูก         |                  |

#### 6. โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี

โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง เปิดให้บริการมาแล้วเป็นระยะเวลา 1 ปี เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ตั้งอยู่บนถนนสายอุทัยธานี - พหลโยธิน จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินงานโดย บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัยธานี จำกัด ให้บริการตรวจรักษาโรคต่าง ๆ รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพ โดยมุ่งเน้นศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตด้วยศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้บริการด้วยทีมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉินและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางพร้อมเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและครบถ้วน นอกจากนี้ยังสามารถรองรับชาวจังหวัดอุทัยธานีและใกล้เคียง เช่น ชัยนาท นครสวรรค์ พร้อมระบบให้คำปรึกษาและรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือ เช่น โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| — แผนกอายุรกรรม             | — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ     |
| — แผนกโรคกระดูกและข้อ       | — แผนกศัลยกรรม                  |
| — แผนกกุมารเวช              | — แผนกไอซียู                    |
| — แผนกสูติรีเวช             | — แผนกแพทย์แผนจีน               |
| — ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ | — แผนกห้องคลอดและเนอร์สเซอร์รี่ |
| — แผนกตรวจสุขภาพ            | — แผนกกายภาพบำบัด               |

#### 7. โรงพยาบาลวิรัชศิลป์

โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ เป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียง ตั้งอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดชุมพร เปิดให้บริการมาแล้ว 43 ปี เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดย บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด ให้บริการโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศในการดูแลรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม           | — คลินิกกุมารเวช            |
| — คลินิกสูติรีเวช           | — คลินิกจิตเวช              |
| — คลินิกทันตกรรม            | — คลินิกอายุรกรรมระบบประสาท |
| — คลินิกศัลยกรรม            | — คลินิกหู คอ จมูก          |
| — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ | — คลินิกกระดูกและข้อ        |
| — ศูนย์ตรวจสุขภาพ           | — ศูนย์ไตเทียม              |

● **ศักยภาพในการบริการทางการแพทย์**

ศักยภาพในการให้บริการกลุ่มลูกค้าผู้ป่วยนอก (Out-Patient Department : OPD) ประเมินจากจำนวนห้องตรวจรักษาในขณะที่ศักยภาพในการให้บริการผู้ป่วยใน (In-Patient Department : IPD) ประเมินจากจำนวนเตียงที่ให้บริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัท มีศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์และมีอัตราการให้บริการดังนี้

โรงพยาบาล	จำนวนเตียง	จำนวนคนไข้/วัน	
		2563	2562
โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ	200	1,405 คน/วัน	1,297 คน/วัน
โรงพยาบาลพิษณุเวช	150		
โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	90		
โรงพยาบาล พรินซ์ ปากน้ำโพ 1	100		
โรงพยาบาล พรินซ์ ปากน้ำโพ 2	100		
โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน	59		
โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ <sup>1/</sup>	57		
โรงพยาบาล พรินซ์ อุทัยธานี <sup>2/</sup>	59		
โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ <sup>3/</sup>	100		
โรงพยาบาล พรินซ์ อุบลราชธานี <sup>4/</sup>	59		

หมายเหตุ : 1/ เปิดดำเนินการในเดือนมีนาคม 2562

2/ เปิดดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน 2562

3/ รับโอนกิจการในเดือนมีนาคม 2563

4/ รับโอนกิจการในเดือนกันยายน 2563

**โครงการที่เพิ่งรับโอนกิจการ**

บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด (“PUBN”) เพื่อลงทุนและดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลในจังหวัดอุบลราชธานี โดยเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท รวมแพทย์สรรพสิทธิ์ จำกัด (“รวมแพทย์สรรพสิทธิ์”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลสรรพสิทธิ์อินเตอร์” มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี โดย PUBN รับโอนมาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของรวมแพทย์สรรพสิทธิ์อันรวมถึงทรัพย์สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการสถานพยาบาลที่รวมแพทย์สรรพสิทธิ์มีอยู่ ณ วันโอนกิจการ และพนักงานทั้งหมดที่มีความประสงค์จะทำงานกับ PUBN ต่อไป ซึ่งบริษัทฯ ได้มาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของรวมแพทย์สรรพสิทธิ์ในครั้งนี้ จะเป็นการขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัท ให้ครอบคลุมภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อันจะเป็นการช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเป็นแสงสว่างรายได้ของกลุ่มบริษัท ต่อไปในอนาคต การรับโอนกิจการสถานพยาบาลจากรวมแพทย์สรรพสิทธิ์เสร็จสิ้นในวันที่ 1 กันยายน 2563 และได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี

### โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ร่วมลงนามในสัญญาร่วมทุนกับ บริษัท ศรีสะเกษเมดิเทค จำกัด ในบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด โดยกลุ่มบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 60 ในบริษัท ดังกล่าว ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ ในนาม “โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ” ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดศรีสะเกษ ขนาด 59 เตียง ปัจจุบันโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าจะพร้อมเปิดให้บริการในไตรมาส 2 ปี 2564

ในเดือนกันยายน 2562 บริษัทฯ มีการซื้อที่ดินเพิ่มเติมที่จังหวัดลำพูนเพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาลแห่งใหม่ในนาม โรงพยาบาลพรินซ์ ลำพูน ซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียงเพื่อรองรับผู้ป่วยประกันสังคม และผู้ป่วยทั่วไป ปัจจุบันโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าจะพร้อมเปิดให้บริการในไตรมาส 2 ปี 2564

### ข) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า

- **ธุรกิจโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์**

1. โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสตัด้า – กรุงเทพฯ (MEA) เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ระดับ 4 ดาว จำนวน 187 ห้อง ภายใต้การบริหารงานของกลุ่มแมริออท (Marriott) เพื่อให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานและท่องเที่ยวในประเทศไทยที่ต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ครบครัน ตั้งอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจที่มีศักยภาพ ถนนสีลม สาทร และยังมีนโยบายการให้บริการที่มีคุณภาพ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ

โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสตัด้า – กรุงเทพฯ		
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ระดับ 4 ดาวจำนวน 1 อาคาร	
ที่ตั้งโครงการ	ซอยสาทร 3 (สวนพลู) ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ	
ห้องพัก	ประเภท	จำนวน (ห้อง)
	1 Bedroom Suite	55
	1 Bedroom Executive Suite	50
	2 Bedroom Suite	58
	3 Bedroom Suite	11
	3 Bedroom Executive Suite	10
ห้องอาหาร	ที่ร้านอาหารและประเภทอาหาร Momo Café (อาหารไทยและอาหารนานาชาติ) Pool Bar	
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	ชื่อห้อง Board Room	
บริการอื่นๆ	-	
เริ่มเปิดดำเนินการ	เดือนมีนาคม 2552	

2. โครงการซิมเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก(SEB) เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ดำเนินการภายใต้บริษัทย่อยคือ บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด ภายใต้การบริหารงานของกลุ่มแอสคอต (Ascott) ที่มีชื่อเสียงและประสบการณ์ในการบริหารงานโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในระดับสากล โครงการนี้ให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยและนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยที่มีความต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะยาว โดยคำนึงถึงการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในห้องพักอาศัย โครงการตั้งอยู่ในทำเลย่านธุรกิจบริเวณ สุขุมวิทและเอกมัย

โครงการซิมเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก																															
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ให้เช่า ระดับ 4 ดาว ภายใต้การบริหารในกลุ่มแอสคอต รวมทั้งหมด 3 อาคาร (อาคาร A, B, C) ประกอบด้วยอาคารโรงแรม 15 ชั้น อาคารอพาร์ทเมนท์ 14 ชั้น และอาคาร อพาร์ทเมนท์ 19 ชั้น พร้อมด้วยห้องจัดเลี้ยง																														
ที่ตั้งโครงการ	ซอยเอกมัย 2 ถนนสุขุมวิท 63 (ถนนเอกมัย) แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ																														
ห้องพัก	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>จำนวน (ห้อง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. Studio Executive</td><td>26</td></tr> <tr><td>2. Studio Executive Twin</td><td>13</td></tr> <tr><td>3. 1-Bedroom Classic</td><td>13</td></tr> <tr><td>4. 1-Bedroom Executive</td><td>13</td></tr> <tr><td>5. 1-Bedroom Premier</td><td>39</td></tr> <tr><td>6. 2-Bedroom Executive</td><td>13</td></tr> <tr><td>7. 2-Bedroom Premier</td><td>13</td></tr> <tr><td>8. 1-Bedroom Deluxe</td><td>12</td></tr> <tr><td>9. 2-Bedroom Deluxe</td><td>13</td></tr> <tr><td>10. 3-Bedroom Executive</td><td>26</td></tr> <tr><td>11. 3-Bedroom Deluxe</td><td>20</td></tr> <tr><td>12. 3-Bedroom Premier</td><td>10</td></tr> <tr><td>13. Studio Standard</td><td>9</td></tr> <tr><td>14. Studio Deluxe</td><td>42</td></tr> </tbody> </table>	ประเภท	จำนวน (ห้อง)	1. Studio Executive	26	2. Studio Executive Twin	13	3. 1-Bedroom Classic	13	4. 1-Bedroom Executive	13	5. 1-Bedroom Premier	39	6. 2-Bedroom Executive	13	7. 2-Bedroom Premier	13	8. 1-Bedroom Deluxe	12	9. 2-Bedroom Deluxe	13	10. 3-Bedroom Executive	26	11. 3-Bedroom Deluxe	20	12. 3-Bedroom Premier	10	13. Studio Standard	9	14. Studio Deluxe	42
	ประเภท	จำนวน (ห้อง)																													
	1. Studio Executive	26																													
	2. Studio Executive Twin	13																													
	3. 1-Bedroom Classic	13																													
	4. 1-Bedroom Executive	13																													
	5. 1-Bedroom Premier	39																													
	6. 2-Bedroom Executive	13																													
	7. 2-Bedroom Premier	13																													
	8. 1-Bedroom Deluxe	12																													
	9. 2-Bedroom Deluxe	13																													
	10. 3-Bedroom Executive	26																													
	11. 3-Bedroom Deluxe	20																													
	12. 3-Bedroom Premier	10																													
13. Studio Standard	9																														
14. Studio Deluxe	42																														
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	มีห้องประชุมและห้องฝึกอบรม/สัมมนา 5 ห้อง																														
เริ่มเปิดดำเนินการ	ไตรมาส 4 ปี 2559																														

● **ธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า**

บริษัทย่อยได้แก่ บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด เป็นผู้ให้บริการพื้นที่สำนักงานให้เช่าในอาคารบางกอก บิสซิเนสเซ็นเตอร์ แก่ลูกค้าบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ ทั้งบริษัทสัญชาติไทยและต่างประเทศ โดยทำเลที่ตั้งของโครงการดังกล่าวอยู่ในย่านเอกมัยซึ่งเป็นย่านธุรกิจ มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภคและการสื่อสารโทรคมนาคมอย่างครบครัน

อาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์	
ที่ตั้งโครงการ	ถนนเอกมัย (ซอยสุขุมวิท 63) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

อาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์	
พื้นที่โครงการ	1-3-9 ไร่ (709 ตารางวา)
พื้นที่อาคาร	37,770.61 ตารางเมตร
รายละเอียดโครงการ	อาคารสำนักงาน 30 ชั้นพร้อมชั้นใต้ดิน 1 ชั้น
จุดเด่นของโครงการ	อาคารสำนักงานเกรดB+ ย่านเอกมัย มีการตกแต่งที่ทันสมัย สิ่งอำนวยความสะดวกส่วนกลาง ศูนย์อาหาร ห้องประชุมที่ได้มาตรฐาน และหรือ สำนักงานให้เช่าชั่วคราวจำนวน 7 ห้อง มีพลาซ่าและร้านค้าต่างๆ
จำนวนหน่วยพื้นที่เช่า	93 ยูนิต หรือ ตารางเมตร
กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและขนาดเล็กที่ต้องการพื้นที่อาคารสำนักงานในย่านสุขุมวิท และเอกมัย ระหว่าง 100 – 900 ตารางเมตร ต่อชั้น

ปัจจุบันบริษัทฯ มีที่ดิน 1 แปลงในจังหวัดระยองที่ถือกรรมสิทธิ์โดยบริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในกลุ่มวิ บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง ที่ดินแปลงดังกล่าวมีศักยภาพในการพัฒนาเป็นโรงพยาบาล ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาค่าความเป็นไปได้ของโครงการ

## 2.2 การตลาดและการแข่งขัน

### ภาพรวมเศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยปี 2563 คาดว่าจะหดตัวที่ร้อยละ -6.5 ต่อปี ปรับตัวดีขึ้นจากที่เคยคาดการณ์ไว้เมื่อเดือนตุลาคม ร้อยละ -7.7 ต่อปี โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของไทยที่อยู่ในเกณฑ์ดี และมาตรการฟื้นฟูและกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐที่ส่งผลให้เศรษฐกิจฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง ในช่วงครึ่งหลังของปี 2563 และมูลค่าการส่งออกสินค้าของไทยปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลักฟื้นตัวได้เร็วกว่าที่คาด หลังจากที่มีหลายประเทศมีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาด

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2564 กระทรวงการคลังคาดว่า เศรษฐกิจไทยจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.8 ต่อปี เนื่องจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ระบาดในหลายประเทศ รวมถึงประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจของไทย การเดินทางระหว่างประเทศ และจำนวนนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ทำให้คาดการณ์ว่านักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2564 จะลดลง อย่างไรก็ตาม มีสัญญาณบวกจากการได้รับวัคซีนของประชากรในประเทศต่าง ๆ ในระยะต่อไป ประกอบกับภาครัฐได้ดำเนินมาตรการทางการคลังเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ อาทิ โครงการคนละครึ่ง โครงการเราชนะ และมาตรการด้านการเงินเพื่อดูแลและเยียวยาผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ประกอบกับคาดว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563 ในส่วนที่เหลืออย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยกระตุ้นการบริโภคและการจ้างงานให้เพิ่มสูงขึ้น โดยคาดการณ์การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 ต่อปี และ 3.4 ต่อปี ขณะที่การบริโภคภาครัฐและการลงทุนภาครัฐจะขยายตัวที่ร้อยละ 6.1 ต่อปีและ 12.1 ต่อปี สำหรับมูลค่าการส่งออกสินค้าของไทยจะขยายตัวที่ร้อยละ 6.2 ต่อปีโดยมีแนวโน้มฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับทิศทางการฟื้นตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญ กระทรวงการคลังคาดว่า เศรษฐกิจไทยในปี 2564 จะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ที่ได้รับปัจจัยสนับสนุนจากความคืบหน้าของวัคซีนและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในหลายประเทศนี้

ที่มา : รายงานประมาณการเศรษฐกิจไทยปี 2563 และ 2564 ณ เดือนมกราคม 2564 โดยสำนักงานนโยบายเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

### ภาพรวมธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ในประเทศไทย

ภาพรวมอุตสาหกรรมธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเป็นการให้บริการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต รวมทั้งเป็นมาตรฐานที่แสดงถึงการดำรงชีวิตที่ดีและสูงขึ้น

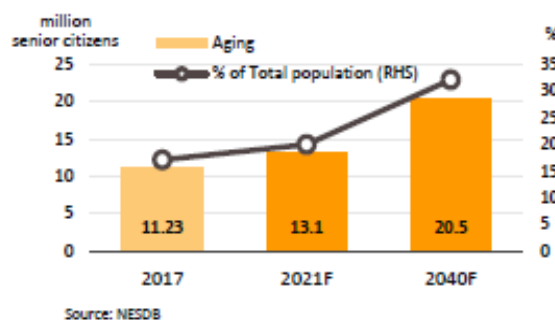
### ระบบสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพในประเทศไทย

ภาครัฐได้จัดระบบสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยผ่านระบบหลักประกันสุขภาพของภาครัฐได้แก่

- ระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า ให้การดูแลด้านสุขภาพแก่ผู้ที่ไม่ได้มีสิทธิในสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพอื่นๆ โดยเฉพาะกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย รู้จักกันในนามโครงการ 30 บาทรักษาทุกโรค เน้นการดูแลรักษาอาการเจ็บป่วยทั่วไปเป็นหลัก หน่วยงานที่ดูแลได้แก่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ระบบประกันสังคม ให้การดูแลสุขภาพแก่แรงงานภาคเอกชน ครอบคลุมเรื่องการเจ็บป่วยทุพพลภาพ รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน ระบบประกันสังคมดูแลโดยสำนักงานประกันสังคม
- ระบบสวัสดิการข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้การดูแลสุขภาพแก่แรงงานภาครัฐ ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ครอบคลุมถึงคู่สมรส บิดามารดา บุตรธิดาที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หน่วยงานที่ดูแลระบบนี้ได้แก่ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

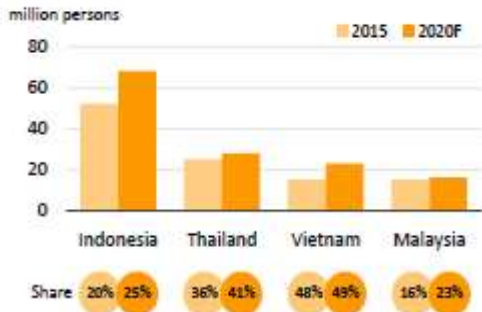
### ปัจจัยสนับสนุนธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

- **การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ** จะหนุนความต้องการใช้บริการทางการแพทย์ที่ซับซ้อน และเทคโนโลยีขั้นสูงมากขึ้น โดยสภาพัฒน์คาดว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) ในปี 2564 ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมีสัดส่วน 20% ของประชากรทั้งหมด และจะเพิ่มขึ้นสู่ 32% ในปี 2583 โดยทั่วไปสัดส่วนผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพจะอยู่ที่ประมาณ 60% ด้านกระทรวงสาธารณสุขประเมินค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็น 22.8 หมื่นล้านบาท (2.8% ของ GDP) ในปี 2565 จาก 6.3 หมื่นล้านบาทปี 2553 (2.1% ของ GDP) (จากแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564)



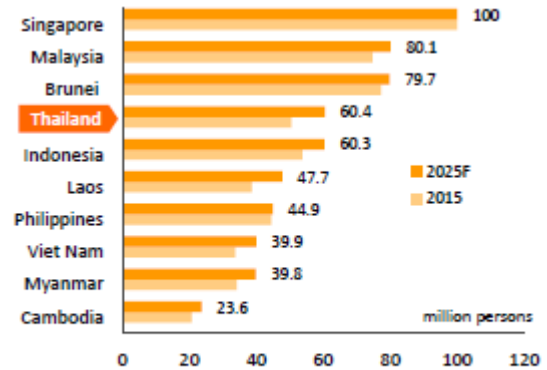
จำนวนประชากรอายุมากกว่า 60 ปีในประเทศไทย

- การขยายตัวของชุมชนเมือง** องค์การสหประชาชาติคาดว่าระดับความเป็นเมืองของไทยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.4 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 60.4 ในปี 2568 เมื่อรวมกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล เช่น การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ การจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพิ่มโอกาสที่ผู้ประกอบการจะขยายการให้บริการทางการแพทย์ไปสู่ต่างจังหวัดเพื่อรองรับผู้ป่วย รวมถึงชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในเมืองไทยมากขึ้น



Note: In percent = as a share of the total population, data for 2020 are estimates.  
Source: BCG's Center for Customer Insight; The Economist Intelligence Unit.

สัดส่วนของชนชั้นกลางในบางประเทศของอาเซียน



Note: 2025 forecast by United Nations  
Source: World cities report 2016, United Nations

การขยายตัวของความเป็นเมืองของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน

- การสนับสนุนจากภาครัฐส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ** สอดคล้องกับกระแส "ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ" ที่ได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั่วโลก การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยมีแผนส่งเสริมให้ไทยเป็น "Medical and Wellness Resort of the World" ภายในปี 2567 ในด้าน (1) Telemedicine for Overseas Thais; ดึงดูดให้คนไทยที่อาศัยในต่างประเทศรับบริการสุขภาพและความงามในไทย คาดจะสร้างรายได้ 8 หมื่นบาท/ราย (2) Global Health Insurance Companies; เน้นกลุ่มข้าราชการในเมียนมา ลาว กัมพูชา และตะวันออกกลางมารับการรักษาที่ไทยมากขึ้น (3) Online Health; เน้นกลุ่มนักท่องเที่ยวด้านสุขภาพและความงามจากเมียนมา จีน และตะวันออกกลาง โดยทำตลาดผ่านระบบ Online marketplace (4) Hotelistic (Hotel + Holistic) นำบริการด้านสุขภาพ เช่น ตรวจสารพิษ กำจัดสารพิษจากร่างกายและตรวจเช็คสุขภาพมาให้บริการแก่นักท่องเที่ยวในโรงแรม (ร่วมกับธุรกิจ Wellness) และ (5) Agent/Media Outreach; การสร้างภาพลักษณ์ให้ไทยเป็น Top of mind destination ด้าน Medical & Wellness ของโลก แนวโน้มการให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ ส่งผลให้โรงพยาบาลเอกชนเร่งทำการตลาดเชิงรุกสู่ธุรกิจศูนย์สุขภาพครบวงจร อาทิ BDMS Wellness Clinic (กลุ่มโรงพยาบาลกรุงเทพ) ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพไวทัลไลฟ์ (โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ คาดเปิดปี 2563) และ Medical City (กลุ่มโรงพยาบาลธนบุรี) ปัจจุบันข้างต้นจะหนุนให้ตลาดท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของไทยเติบโตต่อเนื่องในระยะยาว

- การกำหนดให้อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ (New S-Curve)** โดยภาครัฐให้สิทธิประโยชน์ อาทิ การปรับลดอัตราภาษี เพื่อดึงดูดนักลงทุนให้เข้ามาลงทุน ซึ่งรวมถึงการตั้งฐานวิจัย ผลิตยาและนวัตกรรมทางการแพทย์ ทำให้โรงพยาบาลเอกชน จะมีส่วนได้ประโยชน์จากต้นทุนปัจจัยการผลิตที่จะถูกกว่าการนำเข้า เพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งในต่างประเทศ และต่อยอดธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของไทยให้แข็งแกร่งขึ้น ล่าสุด (เดือนเมษายน 2563) รัฐเร่งออกมาตรการเร่งรัดการลงทุนเพิ่มเติม เพื่อรองรับความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้นภายใต้สถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ช่วงครึ่งแรกของปี 2563 มีนักลงทุนยื่นขอรับส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมการแพทย์ถึง 52 โครงการ เพิ่มขึ้น 174%YoY มูลค่าเงินลงทุนรวม 1.3 หมื่นล้านบาท

บาท เพิ่มขึ้น 123%YoY สำหรับในเขต EEC ภาครัฐได้อนุมัติ “เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษเพื่อกิจการพิเศษการแพทย์ครบวงจร (EECmd) ธรรมชาติศาสตร์ พัทยา” เพื่อเป็นพื้นที่ลงทุนพัฒนาศูนย์นวัตกรรมด้านการแพทย์ครบวงจร ซึ่งเริ่มมีนักลงทุนต่างชาติสนใจขอใช้พื้นที่ อาทิ ธนาคาร มิซูโฮ (ญี่ปุ่น) จะสนับสนุนเงินทุนแก่ลูกค้าที่เข้ามาลงทุนด้านสุขภาพ ส่วนนักลงทุนจีนสนใจสร้างศูนย์ศึกษาแพทย์แผนจีนในอาเซียน และได้หันสนใจลงทุนคลินิกผู้สูงอายุ อีกทั้งยังเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติด้านการแพทย์จีโนมิกส์ และสนับสนุนให้ภาคเอกชนในนิคมอุตสาหกรรมลงทุนเปิดโรงพยาบาลเพื่อรองรับความต้องการของประชาชนในนิคมฯที่กำลังเพิ่มขึ้น

### ปัจจัยเชิงลบที่อาจกระทบต่อการเติบโตของธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

- **ภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากคู่แข่งในประเทศและต่างประเทศ** โดยนอกเหนือจากคู่แข่งในธุรกิจเดียวกันขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องแล้ว ยังมีกลุ่มทุนขนาดใหญ่จากธุรกิจอื่นที่ปรับรูปแบบของธุรกิจสู่ธุรกิจโรงพยาบาล อาทิ กลุ่มพุกาโฮลดิ้ง (โรงพยาบาลวิมุตติ คาดว่าจะเปิดให้บริการในปี 2564) กลุ่มอาร์เอสยู (RSU International Hospital ปี 2563) กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group) และเครือไทยเจริญ คอร์ปอเรชั่น (TCC Group) ทำให้มีจำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงผู้ป่วยเพิ่มขึ้น จึงมีแนวโน้มที่ผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนต้องแข่งขันสูงขึ้น ทั้งด้านราคา และบริการ รวมทั้งการแย่งชิงบุคลากรทางการแพทย์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนยังต้องแข่งขันกับกลุ่มคลินิกนอกเวลาของโรงพยาบาลรัฐ และโรงพยาบาลในเครือโรงเรียนแพทย์ (เช่น โรงพยาบาลปิยมหาราชการุณย์ในเครือศิริราช และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนของโรงพยาบาลรามารัตน์) ที่มีข้อได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งแง่ของชื่อเสียง เทคโนโลยีทางการแพทย์ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ในระยะปานกลางและระยะยาว ธุรกิจโรงพยาบาลจะเผชิญการแข่งขันจากการรุกเข้าสู่ธุรกิจของทุนอาเซียนที่ได้รับประโยชน์จาก AEC ซึ่งสามารถถือครองหุ้นโรงพยาบาลในไทยได้ในสัดส่วนถึง 70% โดยเฉพาะนักลงทุนจากแหล่งทุนประเทศสิงคโปร์และมาเลเซียที่มีประสบการณ์ในการเข้าซื้อธุรกิจนี้ในต่างประเทศหลายแห่ง นอกจากนี้ยังมีคู่แข่งจากโรงพยาบาลในต่างประเทศหลายประเทศในเอเชียวางสถานะเป็นศูนย์กลางการแพทย์หรือมีกลุ่มเป้าหมายเดียวกับไทย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย อินเดีย ส่วนประเทศในตะวันออกกลางซึ่งเป็นลูกค้าหลักของโรงพยาบาลชั้นนำในไทย เช่น กาตาร์ เปิด Medical City ขนาดใหญ่ขนาด 559 เตียง มูลค่า 23,000 ล้านบาทปลายปี 2560 ส่วนคูเวต เปิด Hospital Complex ขนาด 1,168 เตียง มูลค่า 35,000 ล้านบาท และรัฐบาลสาธารณรัฐอาหรับเอมิเรต เปลี่ยนเงื่อนไขประกันสุขภาพเป็นเน้นการรักษาในประเทศแทนการออกมาใช้บริการต่างประเทศ เป็นต้น จากสภาพการแข่งขันข้างต้นจะเป็นแรงกดดันต่อผลการดำเนินงาน ทางด้านการเงินของโรงพยาบาลเอกชนให้มีอัตรากำไรชะลอลง อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กที่ไม่มีเครือข่ายสาขาอาจมีกำไรลดลง

- **การขาดแคลนแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์** องค์การอนามัยโลก (WHO) กำหนดจำนวนแพทย์และพยาบาลต่อประชากรไว้ที่ 2.8 ต่อ 1,000 ขณะที่ประเทศไทยมีอัตราส่วนอยู่ที่ 0.4 ต่อ 1,000 ซึ่งต่ำกว่าประเทศเพื่อนบ้านที่สำคัญ เช่น สิงคโปร์ 1.92 ต่อ 1,000 และมาเลเซีย 1.2 ต่อ 1,000 การเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนจะทำให้เกิดการแย่งตัวแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งจะผลักดันให้ต้นทุนของธุรกิจเพิ่มสูงขึ้น
- **นโยบายการควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และการให้บริการทางการแพทย์ของภาครัฐ**  
การนำยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ ตลอดจนบริการทางการแพทย์ เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามพ.ร.บ.ว่าด้วยสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 ตามประกาศของคณะรัฐมนตรีในเดือนมกราคม 2562 ส่งผลกระทบต่อการกำหนดค่าบริการและผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเอกชนในระยะต่อไปโดยเฉพาะโรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กที่ไม่มีเครือข่าย

นอกจากนี้ โรงพยาบาลขนาดกลางลงมาเรื่อยๆ มีทั้งที่พึ่งพิงรายได้จากการให้บริการภายใต้โครงการกองทุนประกันสังคม การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านสุขภาพของกองทุนฯ จึงอาจกระทบผลการดำเนินงานของธุรกิจได้

ที่มา: แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมปี 2563 - 2565 “ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน” ประจำปีเดือนมิถุนายน 2562 โดยศูนย์วิจัยกรุงศรีฯ

### กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลโดยเพิ่มจำนวนโรงพยาบาลในเครือตามจังหวัดหัวเมืองรอง ด้วยการสร้างโรงพยาบาลขึ้นเองในต่างจังหวัดโดยเลือกจังหวัดที่มีศักยภาพและยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชน เช่น ในจังหวัดอุทัยธานีที่บริษัทลงทุนใน โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการแล้วตั้งแต่ปี 2562 นอกจากการสร้างโรงพยาบาลเองบริษัทฯ มีนโยบายในการเป็นพันธมิตรกับโรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กในต่างจังหวัดที่มีอยู่แล้วโดยการร่วมทุนหรือซื้อกิจการ โดยพิจารณาโรงพยาบาลที่เก่าแก่มาก่อนมีชื่อเสียง เปิดให้บริการมานานกว่า 10 ปี ในปี 2563 บริษัทฯ ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ โดยการร่วมทุนกับผู้ประกอบการท้องถิ่นและการซื้อกิจการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพ ทำให้กลุ่มบริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือ 11 แห่ง

2. เน้นเจาะกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งถือว่าเป็นฐานประชากรกลุ่มใหญ่ของประเทศ ใช้ Focus Strategy ด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการถูกกว่ากลุ่มเซเนโรงพยาบาลชั้นนำ แต่มีบริการด้านการแพทย์และอุปกรณ์ที่ครบถ้วนและทันสมัย

3. รับจ้างบริหารธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน รัฐบาล โดยเฉพาะกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนต่างจังหวัดที่เปิดมานานไม่ต่ำกว่า 10-25 ปีขึ้นไป เนื่องจากผู้ก่อตั้งไม่อยากจะขายกิจการและไม่อยากหาผู้ร่วมทุนรายใหม่ แต่ผลประโยชน์ขาดทุนโดยบริษัทฯ จะดูแลตั้งแต่การบริหารจัดการต้นทุน พร้อมทั้งรับประกันการเติบโตด้านรายได้และผลกำไร

4. ใช้เทคโนโลยีขับเคลื่อนธุรกิจ โดยให้ความสำคัญทั้งด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วย เช่น เครื่องจ่ายยาอัตโนมัติ การจ่ายยาให้ผู้ป่วยด้วยระบบที่ถูกต้องแม่นยำ เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย การดูแลเชิงเคสเรย์ทางคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงพยาบาล หรือ HIS (Hospital Information System) เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารจัดการธุรกิจโรงพยาบาลในเครือข่ายให้เชื่อมโยงกัน (Network Hospital Management) สนับสนุนให้มีการแบ่งปันทรัพยากรและการทำงานร่วมกัน เช่น บริหารงานจัดซื้อ งานบริหารคลัง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานยุทธศาสตร์ งานระบบบัญชี ตลอดจนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบใหม่ซึ่งระบบดังกล่าวจะช่วยให้สามารถเห็นภาพรวมของทรัพยากรบุคคลในเครือและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้พัฒนา Mobile Application ชื่อ PRINC Health ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับบริการสามารถเข้าถึงการรักษายาบาลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เชื่อมต่อกับระบบโรงพยาบาลในเครือพรินซ์ ทำให้ผู้เข้ารับการรักษาสามารถเรียกดูประวัติการรักษาของตนเอง และนัดหมายเพื่อพบแพทย์ได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงสามารถรับข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากโรงพยาบาลผ่านทางโทรศัพท์มือถือได้อีกด้วย

จากการที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 ทางเครือโรงพยาบาลพรินซ์ได้รับปรับปรุงการให้บริการในรูปแบบ New Normal โดยการเปิดตัว “Dr.PRINC” ศูนย์หมอใจดีสู้โควิด-19 ผ่าน 3 บริการทางการแพทย์ได้แก่

1. Dr.PRINC Telehealth บริการให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพจากแพทย์เครือโรงพยาบาลพรินซ์ผ่าน Line@: @Dr.PRINC โดยสามารถพบแพทย์ออนไลน์ และได้รับคำปรึกษา 24 ชั่วโมงแบบไม่มีค่าใช้จ่าย
2. Dr.PRINC Drive Thru สะดวกสบาย ไม่ต้องลงจากรถ เปิดจุดบริการภายนอกตัวอาคาร ไม่ว่าจะตรวจคัดกรอง COVID-19 หรือเข้ารับบริการฉีดวัคซีนสำหรับผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไป หรือแม่แต่รับยา ก็ไม่ต้องลงจากรถ

3. Dr.PRINC@Home ดูแลถึงบ้าน บริการถึงที่ หมดกังวล แม้ไม่สะดวกเดินทางมาโรงพยาบาล ก็สามารถรับบริการทางการแพทย์ได้ ไม่ว่าจะฉีดวัคซีน เจาะเลือด ทำแผล ล้างแผล รวมทั้งให้บริการส่งยาและเวชภัณฑ์ให้กับผู้ป่วยถึงบ้าน

การบริการดังกล่าวจะช่วยลดการเดินทางมายังโรงพยาบาลของผู้ป่วย และช่วยลดความเสี่ยงให้กับบุคลากรทางการแพทย์

### ภาวะการแข่งขัน

โรงพยาบาลของบริษัทในเครือตั้งอยู่ในเขตจังหวัดสมุทรปราการและ 6 จังหวัดในภาคเหนือและภาคกลาง ได้แก่ จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก นครสวรรค์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์และลำพูน และจะขยายไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ ในจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดชุมพรในปี 2563 และจังหวัดศรีสะเกษในปี 2654 ตามลำดับ โอกาสการเติบโตของกิจการโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในจังหวัดดังกล่าวยังมีอยู่มากเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีประชากรอยู่มาก เมื่อพิจารณาที่มบุคลากรทางการแพทย์ จำนวนเพียงที่ให้บริการ ตลอดจนชื่อเสียงของโรงพยาบาลเอกชนของบริษัทในเครือ ถือว่าเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในพื้นที่

โรงพยาบาลของกลุ่มบริษัท ประสบกับการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง โดยคู่แข่งในแต่ละพื้นที่ได้แก่

โรงพยาบาลของกลุ่มบริษัท	โรงพยาบาลเอกชนใกล้เคียง	ที่ตั้ง
โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ	โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเซ็นทรัลปาร์ค	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลบางนา 5	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเปาโลเมมโมเรียล	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์	สมุทรปราการ
โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	โรงพยาบาลชัยอรุณเวชการ	พิจิตร
	โรงพยาบาลศรีสุโข	พิจิตร
โรงพยาบาลพิษณุเวช	โรงพยาบาลกรุงเทพ พิษณุโลก	พิษณุโลก
	โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก	พิษณุโลก
	โรงพยาบาลพิษณุโลก ฮอสพิทอล	พิษณุโลก
โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2	โรงพยาบาลศรีสวรรค์	นครสวรรค์
	โรงพยาบาลร่วมมิตร	นครสวรรค์
	โรงพยาบาลรวมแพทย์	นครสวรรค์
โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์	ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุตรดิตถ์	
โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน	โรงพยาบาลลำพูน	ลำพูน
	โรงพยาบาลหริภุญชัยเมมโมเรียล	ลำพูน
โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี	ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี	
โรงพยาบาลวิรัชศิลป์	โรงพยาบาลธนบุรี ชุมพร	ชุมพร
โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี	โรงพยาบาลราชเวชอุบลราชธานี	อุบลราชธานี
	โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี	อุบลราชธานี

โรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มบริษัทฯ มีจุดเด่นและข้อได้เปรียบในการแข่งขันกับคู่แข่งหลายประการ ดังนี้

**โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ** เป็นโรงพยาบาลที่มีทำเลที่ตั้งดี ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ ใกล้ห้างเมกาบางนา มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางสำคัญ เช่น สูติศาสตร์ ศัลยกรรม อายุรศาสตร์ กุมารเวชศาสตร์ ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ มีการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ CT 128 slice MRI 3 tesla ที่ทันสมัยครบถ้วน มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

**โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร** เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของจังหวัดพิจิตรที่เปิดดำเนินการมาเป็นเวลา 27 ปี โรงพยาบาลมีความได้เปรียบคู่แข่งในหลายๆ ด้าน ได้แก่ ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพสถานพยาบาล HA ตั้งแต่ปี 2563 มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางสำคัญมีการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยครบถ้วน มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้มีโรงพยาบาลในกลุ่มที่มีศักยภาพในการรักษาขั้นสูงสร้างความมั่นใจในการส่งต่อการรักษาเฉพาะโรค

**โรงพยาบาลพิษณุเวช** เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน JCI มาตรฐานคุณภาพระดับสากลในจังหวัดพิษณุโลก โรงพยาบาลมีเครื่องมือและบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีศูนย์รังสีที่มีเทคโนโลยีขั้นสูง นอกจากนี้ผู้บริหารของโรงพยาบาล มีประสบการณ์บริหารโรงพยาบาลมากกว่า 40 ปี และมีบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล และสหสาขาวิชาชีพครบถ้วนในทุกสาขา พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ

**โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2** ทั้ง 2 โรงพยาบาลเป็นต้นแบบของโรงพยาบาลที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ HIS โดยใช้โปรแกรม Centrix ในการบันทึกเวชระเบียนของผู้ป่วย ทำให้มีความรวดเร็ว และสะดวกในการให้บริการผู้ป่วย และได้รับการรับรองมาตรฐาน HIMSS Analytics EMRAM Stage 7 และเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกของไทยที่ได้รับมาตรฐานระดับสูงในการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับบริการดูแลผู้ป่วย มีเครือข่ายโรงพยาบาลซึ่งมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในหลายสาขา และมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

**โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์** เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกแห่งเดียวในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจจาะเร็งเต้านม เป็นต้น มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในหลายสาขา

**โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน** ตั้งอยู่ใจกลางเมือง สามารถเข้าถึงง่าย เป็นที่รู้จักของประชากรในจังหวัดลำพูน เนื่องจากเปิดดำเนินการมาเป็นเวลา 23 ปี มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีประสบการณ์ มีความสามารถและเชี่ยวชาญเฉพาะทาง รักษาด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุน จึงทำให้อัตราค่ารักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในจังหวัดลำพูน

**โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี** เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดอุทัยธานี ที่มีมาตรฐานคุณภาพระดับสากล มีเครื่องมือและบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีบุคลากรทาง

การแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ อัตราค่าบริการพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนในพื้นที่

**โรงพยาบาลวิรัชศิลป์** ตั้งอยู่ในตัวเมืองชุมพร จึงทำให้ผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการคมนาคมเป็นอย่างมาก เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่ให้บริการด้านการแพทย์ครบวงจรเปิดให้บริการมานานกว่า 40 ปี ตรวจวินิจจัยโรคและการดูแลรักษาพยาบาลที่รวดเร็ว อีกทั้งประสิทธิภาพสูงสุดด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีศูนย์ปฏิบัติการที่มีการขยายขอบข่ายการวิเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพสูงและรวดเร็วยิ่งขึ้นด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เป็นโรงพยาบาลเอกชนเพียงแห่งเดียวในจังหวัดชุมพรที่ได้รับการรับรอง HA ชั้นที่ 3 ( Hospital Accreditation ) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล นอกจากนี้โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ได้รับการจัดอยู่ในกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ที่จำหน่ายยาราคาต่ำ

**โรงพยาบาลพรินซ์ อบลราชธานี** เป็นโรงพยาบาลเอกชนขนาดเล็กตั้งอยู่ในอำเภอเมือง ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสภาพ ป้องกันโรค และคลินิกเฉพาะทางด้านศัลยกรรมตกแต่ง โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ มีศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง บริการตรวจรักษาโดยแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ

นอกจากนี้ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำระบบ Hospital Information System (HIS) มาใช้ในกลุ่มโรงพยาบาลในเครือซึ่งมีการปรับเปลี่ยนระบบฐานข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในระบบคลาวด์ มีการเชื่อมข้อมูลประวัติคนไข้ด้วยระบบดิจิทัล ทำให้การรักษาพยาบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถลดต้นทุนทางด้านเครื่องแม่ข่าย ค่าบำรุงรักษา ดูแลเครื่องแม่ข่าย และค่าบุคลากรลงอย่างมีนัยสำคัญ และสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว และรองรับการทำงานแบบเครือข่ายเนื่องจากผู้ใช้งานระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลของแต่ละโรงพยาบาลได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามสิทธิที่กำหนด นอกจากนี้แล้วระบบ (HIS) ยังรองรับการทำงานแบบ Electronic Medical Record (EMR) และรองรับกระบวนการงานโรงพยาบาลตั้งแต่การลงทะเบียนผู้ป่วยจนถึงการตรวจรักษาเสร็จสิ้นและผู้ป่วยกลับบ้าน ซึ่งปัจจุบัน พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ถือเป็นเครือโรงพยาบาลแห่งแรกที่น่าฐานข้อมูลทุกอย่างเข้าไปอยู่บนระบบคลาวด์ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับระบบด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งล่าสุดได้ติดตั้งระบบการบริหารทุนมนุษย์ประสิทธิภาพสูง (Workday Human Capital Management : HCM) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีคลาวด์จากเวริคเคย์ เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับประสิทธิภาพบริการด้านสุขภาพแก่ผู้รับบริการทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

ทั้งนี้ การเลือกใช้ระบบ HCM นี้จะทำให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแรกในธุรกิจเฮลท์แคร์ของประเทศไทยที่ใช้เทคโนโลยีคลาวด์เพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานสู่ระบบดิจิทัล (Digital Transformation) ในรูปแบบของแอปพลิเคชัน ที่สามารถปรับระบบการลงเวลาทำงานของพนักงานให้ง่ายขึ้นด้วยการลงเวลาผ่านแอปพลิเคชัน หรือการยื่นเอกสารรายงาน การขอแลกเวร การแจ้งคำสั่งงานต่างๆ รวมถึงมีระบบช่วยประเมินพนักงานล้วนสามารถทำได้ผ่านแอปพลิเคชัน

### ลักษณะลูกค้า

กลุ่มลูกค้าของโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มลูกค้าเงินสด ได้แก่ ลูกค้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลด้วยตนเอง กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนที่มีที่อยู่อาศัยหรือสถานที่ทำงานในพื้นที่ใกล้เคียงกับที่ตั้งของโรงพยาบาล

2. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา ได้แก่ กลุ่มลูกค้าที่เข้ารับการรักษาพยาบาลที่องค์กรต้นสังกัดได้ทำสัญญาข้อตกลงไว้กับทางโรงพยาบาล ซึ่งองค์กรต้นสังกัดจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาที่เกิดขึ้น หรือเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีกรรมสิทธิ์ประกันสุขภาพโดยทางโรงพยาบาลจะเรียกเก็บค่าบริการกับองค์กรต้นสังกัด หรือบริษัทประกัน หรือสำนักงานประกันสังคม

### กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย คือ กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับกลางถึงระดับสูง ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งกลุ่มลูกค้าที่มีกรรมสิทธิ์ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ กลุ่มลูกค้าที่ประสบอุบัติเหตุจราจร และกลุ่มลูกค้าชาวต่างประเทศ

### นโยบายด้านราคา

โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัท มีนโยบายในการกำหนดราคาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับอาการของโรค และวิธีการรักษา ซึ่งราคาในการรักษาต่างๆ สามารถเทียบเคียงได้กับคู่แข่งในระดับเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียง และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ โดยอิงจากราคาตลาดของโรงพยาบาลเทียบเคียงที่ตั้งอยู่ในทำเลเดียวกันหรือใกล้เคียง

### ภาพรวมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ปี 2563 ถือเป็นปีที่ยากลำบากของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย จากสถิติของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยพบว่า ช่วง 11 เดือนของปี 2563 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทย 6.7 ล้านคน ลดลงจากปีก่อนถึงร้อยละ 83 สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวประมาณ 332,013 ล้านบาทลดลงจากปีก่อนร้อยละ 82 สถานการณ์การเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวยังประเทศไทยของนักท่องเที่ยวต่างชาติในช่วงปลายปี 2563 ถึงปี 2564 ยังคงมีความผันผวน เนื่องจากทั้งปัจจัยภายในประเทศและภายนอกประเทศที่ยังไม่มีความชัดเจนโดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในหลายประเทศที่ยังไม่ผ่านจุดสูงสุด เช่น อินเดีย จำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่พุ่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่หลายประเทศเริ่มมีการระบาดระลอกใหม่ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ ออสเตรเลีย รวมถึงยุโรป ซึ่งการระบาดระลอกใหม่มีแนวโน้มจะรุนแรงกว่าช่วงแรกเมื่อต้นปี 2563 ทำให้หลายประเทศต้องเริ่มกลับมาใช้มาตรการล็อกดาวน์กันอีกครั้ง ทั้งนี้องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเตือนทุกประเทศให้เตรียมรับมือการระบาดอีกระลอกในช่วงฤดูหนาวปลายปี 2563 จนถึงต้นปี 2564 โดยทางการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) คาดว่า เศรษฐกิจของหลายประเทศอาจไม่สามารถฟื้นตัวกลับเข้าสู่ภาวะปกติภายในปี 2564 ได้ และศูนย์วิจัยธนาคารไทยพาณิชย์ประเมินว่าสถานการณ์จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติเช่นก่อนการเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ในปี 2566 อย่างไรก็ตาม ข่าวดีเรื่องการพัฒนาวัคซีนที่มีความคืบหน้าถึงร้อยละ 90 อาจจะช่วยสนับสนุนให้การฟื้นตัวของธุรกิจท่องเที่ยวเกิดได้เร็วขึ้นกว่าที่คาดการณ์ไว้ แต่ในระหว่างนี้ยังคงต้องพึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศช่วยพยุงธุรกิจ ซึ่งบรรยากาศการท่องเที่ยวภายในประเทศมีทิศทางที่ดีขึ้นต่อเนื่อง แต่การฟื้นตัวเกิดขึ้นจำกัดกับบางพื้นที่และในต่างจังหวัดเท่านั้น

จากความไม่แน่นอนของปัจจัยภายในประเทศและปัจจัยภายนอกประเทศ ในปี 2564 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) จึงคาดว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยประมาณ 6 - 15.5 ล้านคน และสร้างรายได้ให้แก่ประเทศไทย ประมาณ 3 - 7.4 แสนล้านบาท

ที่มา : การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

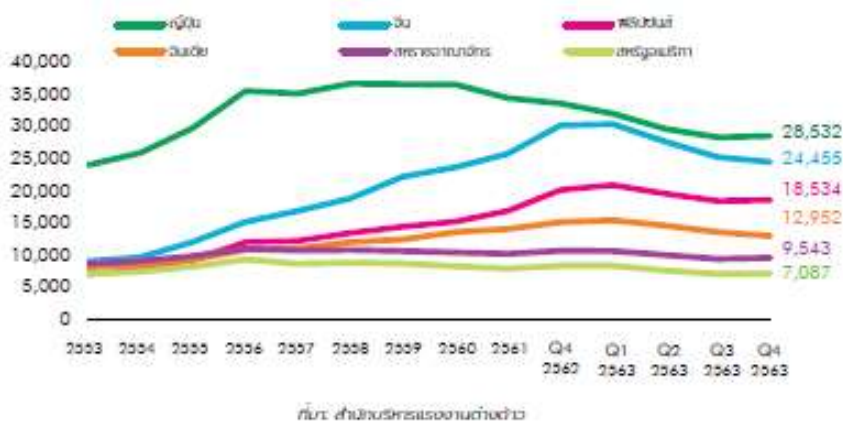
<https://www.businesstoday.co/business/16/11/2020/54240/>

<https://www.thaihotelbusiness.com/hot-issue/>

### ภาพรวมธุรกิจเซอริวิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ

วิกฤติการณ์โรคระบาดส่งผลกระทบต่อหลากหลายภาคธุรกิจบริการในประเทศไทย ตลอดจนไปถึงธุรกิจเซอริวิส อพาร์ทเมนท์ของกรุงเทพฯ อย่างไรก็ดี ผลการวิจัยของบริษัทที่ปรึกษาและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ เจแอลแอล เผยให้เห็นว่า เมื่อเทียบกับโรงแรม ธุรกิจเซอริวิสอพาร์ทเมนท์สามารถรับมือได้ค่อนข้างดีกว่าเมื่อเกิดวิกฤติการณ์ขึ้น

ในการวิจัยดังกล่าว เจแอลแอลศึกษาผลประกอบการของโรงแรมและเซอริวิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ ที่มีมาตรฐานระดับสากล ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน โดยผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า ณ สิ้นเดือนเมษายน กว่า 80% ของเซอริวิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ ยังคงเปิดให้บริการ และอัตราการเข้าใช้บริการห้องพักปรับตัวลดลงราว 30% จากช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ณ ไตรมาส 3 ปี 2563 อัตราการเข้าพักลดลงมาอยู่ที่ระดับ 53% โรงแรมส่วนใหญ่ในกรุงเทพฯ ปิดกิจการชั่วคราว ส่วนโรงแรมที่ยังคงเปิดดำเนินการอยู่มีอัตราการเข้าใช้ห้องพักเฉลี่ยเกือบ 50% และหลายโรงแรมมีผู้เข้าใช้บริการไม่ถึง 10% ของจำนวนห้องพักรวม ภาวะซบเซาของภาคธุรกิจท่องเที่ยวที่ดำเนินอยู่ ส่งผลให้โรงแรมหลายแห่งในประเทศไทยปิดตัวลงเพื่อลดต้นทุน แต่เซอริวิสอพาร์ทเมนท์ส่วนใหญ่ในกรุงเทพฯ ยังคงเปิดดำเนินการเพื่อให้บริการแก่ลูกค้าซึ่งส่วนใหญ่เข้าพักระยะยาว นักท่องเที่ยวหรือผู้เข้าพักระยะสั้น นับว่ามีสัดส่วนที่ต่ำจากจำนวนผู้เข้าพักทั้งหมดของเซอริวิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ แม้ว่าในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ผู้ประกอบการเซอริวิสอพาร์ทเมนท์จะพยายามหันมาเพิ่มสัดส่วนของผู้เข้าพักระยะสั้นเพิ่มขึ้น แต่ลูกค้ากลุ่มหลักยังคงเป็นผู้เข้าพักระยะยาวรวมถึงชาวต่างชาติที่ทำงานอยู่ในกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นเหตุผลที่ทำให้ธุรกิจเซอริวิส อพาร์ทเมนท์ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 น้อยกว่ากลุ่มธุรกิจโรงแรมที่พึ่งพานักท่องเที่ยวเป็นหลัก อย่างไรก็ตามการแข่งขันในธุรกิจเซอริวิส อพาร์ทเมนท์มีแนวโน้มสูงขึ้น จากการที่ชาวญี่ปุ่นที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของตลาดปล่อยเช่าที่พักอาศัยระยะยาวสำหรับทั้งอพาร์ทเมนท์ และเซอริวิส อพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ กำลังมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาเหตุมาจากนโยบายลดค่าใช้จ่ายของบริษัทต่างๆ และการย้ายสำนักงานไปยังตลาดเกิดใหม่อื่นๆ อย่างเวียดนาม เนื่องจากในปัจจุบันพนักงานระดับผู้บริหารที่เป็นชาวต่างชาติถูกแทนที่ด้วยพนักงานคนไทยซึ่งมีค่าจ้างที่ต่ำกว่า ในขณะที่เดียวกัน ชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยในปี 2564 จะมีจำนวนจำกัด ในขณะที่ปริมาณเซอริวิส อพาร์ทเมนท์ในตลาดยังคงเพิ่มอย่างต่อเนื่อง และเซอริวิส อพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ เปิดให้บริการแบบรายวันด้วยซึ่งแข่งขันโดยตรงกับโรงแรมนั้น ยังต้องเผชิญกับการแข่งขันที่จะมาจากโรงแรมใหม่ที่จะเพิ่มเข้าสู่ตลาดมากกว่า 9,000 ห้องในอีก 3 ปีข้างหน้าด้วย



ที่มา : บทความเรื่อง โควิด-19 กระทบเซอริวิสอพาร์ทเมนท์น้อยกว่าโรงแรม โดยบริษัท ไจนส์ แลง ลาซาลส์ จำกัด (JLL)  
 แนวโน้มตลาดอสังหาริมทรัพย์ปี 2564 โดยบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด

## ภาวะการแข่งขัน

การแข่งขันในธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์อยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูงนอกจากการที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการกิจการเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์แล้วยังต้องแข่งขันในตลาดเดียวกับผู้ประกอบการกิจการโรงแรมด้วย เนื่องจากเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ส่วนใหญ่ในกรุงเทพฯ ให้บริการห้องพักในระยะสั้นด้วย ซึ่งผู้ประกอบการหลายแห่งมีอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืนในระดับที่ใกล้เคียงกันจำนวนโรงแรมที่เปิดให้บริการใหม่ในระดับ 3-4 ดาวขึ้นไปก็มีจำนวนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ทางสมาคมโรงแรมไทย ยังพยายามกดดันให้ภาครัฐมีข้อกำหนดให้เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ต้องมีใบอนุญาตประกอบการกิจการโรงแรมด้วย อีกปัจจัยหนึ่งคือการที่คอนโดมิเนียมระดับหรูหลายแห่งมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการบางส่วนมาเป็นลักษณะของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์เช่นกัน โดยมีอัตราค่าเช่าที่อยู่ในระดับต่ำกว่า ทั้งสองปัจจัยที่กล่าวมาทำให้การปรับอัตราค่าห้องพักของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์เป็นไปได้มากยิ่งขึ้น

## กลยุทธ์ทางการตลาด

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ทางการตลาดสำหรับธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ดังนี้

1. ให้บริการที่คุ้มค่าเหมาะสมกับราคาขาย สร้างความประทับใจในการบริการให้กับลูกค้าเพื่อให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการอีก
2. มีระบบการสำรองห้องพักที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลทั้งในส่วนของเว็บไซต์ และออนไลน์
3. ส่งเสริมการขายร่วมกับพันธมิตรในธุรกิจท่องเที่ยว และให้ส่วนลดแก่ลูกค้ากลุ่มบริษัทต่างชาติ
4. มุ่งรักษาฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานกลุ่มลูกค้าใหม่

## กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. ชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย
2. นักท่องเที่ยว

## นโยบายด้านราคา

การกำหนดราคาห้องพักในธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ได้แก่ ฤดูกาล ราคาตลาดของคู่แข่งในระดับเดียวกัน ต้นทุนการดำเนินงานของโรงแรม เนื่องจากฐานลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ คือนักธุรกิจชาวไทยและชาวต่างประเทศที่พักอาศัยเป็นระยะเวลานาน ดังนั้นปัจจัยเรื่องฤดูกาลจะไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ มากนัก

## ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการใช้ช่องทางการจัดจำหน่ายหลายรูปแบบ ดังนี้

- การจำหน่ายตรงผ่านเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายของบริษัทฯ โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายจะเสนอราคาสินค้าให้แก่ลูกค้าโดยตรงโดยมุ่งเน้นรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า
- การจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายบริษัทท่องเที่ยว และเว็บไซต์ให้บริการด้านการจองห้องพัก เช่น Agoda.com, Booking.com, Hotels.com, Expedia.com ฯลฯ

- การจำหน่ายผ่านระบบสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต โดยสามารถสำรองห้องพักผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มแมริออทคือ [www.marriott.com](http://www.marriott.com) ซึ่งการจองผ่านเว็บไซต์สามารถอำนวยความสะดวกให้ลูกค้าชาวต่างประเทศที่ต้องการเข้าพักทำให้ช่องทางนี้ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้น

### ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา พื้นที่สำนักงานในกรุงเทพฯ ปรับตัวเพิ่มขึ้นเป็น 9.036 ล้านตารางเมตร หรือเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 0.3 เทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่แล้ว จากการเปิดตัวโครงการอาคารสำนักงาน 3 โครงการ อัตราการเช่าโดยรวมในไตรมาส 4 อยู่ที่ร้อยละ 93.6 ปรับตัวลดลงประมาณร้อยละ 0.9 จากในช่วงไตรมาสก่อน พื้นที่สุขุมวิท ยังคงมีอัตราการเช่าสูงสุดในย่านศูนย์กลางธุรกิจที่ร้อยละ 94.7 ในไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2563 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน ผู้เช่าที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 พิจารณาคืนพื้นที่หรือขอปรับลดพื้นที่เช่าลงหรือเปลี่ยนไปใช้พื้นที่ Co-working space แทนเพื่อต้องการประหยัดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ ขณะที่อุปสงค์ใหม่ส่วนใหญ่มาจากธุรกิจอี-คอมเมิร์ซ ธุรกิจขนส่ง และ ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ขยายกิจการ และจากธุรกิจสตาร์ทอัพ

ค่าเช่ามีแนวโน้มปรับตัวลดลงในทุกพื้นที่ในช่วงไตรมาสที่ 4 ของ ปี พ.ศ. 2563 โดยพบว่าราคาเสนอเช่าเฉลี่ยโดยภาพรวมในทุกระดับและพื้นที่ของอาคารสำนักงานในกรุงเทพมหานครปรับตัวลดลงประมาณร้อยละ 0.13 มาอยู่ที่ประมาณ 742 บาทต่อตารางเมตร จากในช่วงไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งพบว่าในพื้นที่ศูนย์กลางธุรกิจปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ประมาณ 1,100 บาท จากเดิมที่ 1,108 หรือประมาณร้อยละ 0.18 เนื่องจากมีการปรับลดค่าเช่าลงเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้เช่าในช่วงที่ไวรัสโควิด-19 ระบาด

อุปทานใหม่ของอาคารสำนักงานยังคงค่อนข้างสูง การก่อสร้างโครงการส่วนใหญ่เป็นไปตามกำหนด ตัวอย่าง อาคารที่คาดว่าจะเปิดให้จองพื้นที่ล่วงหน้าในปี 2564 ได้แก่ อาคารวานิสสา (22,000 ตารางเมตร) ตั้งอยู่ในย่านใจกลางธุรกิจและคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2564 นอกจากนี้ยังมีอุปทานใหม่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจ เช่น โครนอส ทาวเวอร์ (22,481 ตารางเมตร) ไอ-เนส ทาวเวอร์ (46,000 ตารางเมตร) และ 140 ไวร์เลส (25,784 ตารางเมตร)

คอลลิเออร์ส คาดว่าในระยะสั้นค่าเช่ายังคงมีแรงกดดันค่าเช่าในช่วงที่ธุรกิจเน้นการประหยัดต้นทุน คาดว่าอัตราค่าเช่าจะทรงตัวเมื่อธุรกิจฟื้นตัวเต็มที่จากสถานการณ์โควิด-19

ที่มา : ธุรกิจอาคารสำนักงาน ไตรมาส 4/2563 โดยฝ่ายวิจัยและการสื่อสาร บริษัท คอลลิเออร์ส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

### กลยุทธ์ทางการตลาด

- ทำเลที่ตั้งของอาคารสำนักงานให้เช่าของบริษัทฯ อยู่ในย่านธุรกิจ เดินทางสะดวก
- บริษัทฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน อีกทั้งมีทีมช่างที่มีประสบการณ์และความชำนาญในการควบคุมดูแลอาคารและระบบงานต่างๆ ภายในอาคาร
- บริษัทฯ มีทีมงานที่เป็นมืออาชีพซึ่งมีประสบการณ์ในการบริหารอาคารสำนักงานให้เช่า

### ลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานในย่านสุขุมวิท เอกมัย

## นโยบายด้านราคา

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาให้เหมาะสมและอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

## ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีช่องทางการจัดจำหน่ายโดยการขายผ่านตัวแทน เนื่องจากตัวแทนมีเครือข่ายและฐานลูกค้า นอกจากการขายผ่านตัวแทนแล้วลูกค้าสามารถติดต่อเข้าพื้นที่โดยตรงกับพนักงานขายในพื้นที่อาคารสำนักงานได้

## 2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

### ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน

#### ● บุคลากรทางการแพทย์

เนื่องจากบุคลากรทางการแพทย์อันได้แก่ แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาของโรค เพื่อสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพ โดยมีการคัดเลือกแพทย์ที่มีความสามารถจากมหาวิทยาลัยแพทย์และวิทยาลัยพยาบาลที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังจัดให้มีการอบรมสำหรับแพทย์และพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้และวิทยาการทางการแพทย์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

#### ● การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายในประเทศหลายรายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ บริษัทฯ วางแผนจะนำระบบจัดซื้อกลาง สำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ โดยฝ่ายจัดซื้อจะรวบรวมคำสั่งซื้อจากทุกโรงพยาบาลในกลุ่มและส่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายเป็นคราวๆ ไป

#### ● เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เนื่องจากเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ดังนั้นบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกและสั่งซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของโรงพยาบาล มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพจากผู้ผลิตหรือผู้แทนจำหน่ายในประเทศที่เชื่อถือได้ และมีบริการหลังการขายที่ดี

#### ● สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลโดยตระหนักคำนึงถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่ตลอดจนความปลอดภัยของการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำจัดขยะ และของเสียจากการให้บริการอย่างเหมาะสมโดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า

เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการ สำหรับลูกค้าระดับบน บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแม่ริออท ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียงเพื่อว่าจ้างให้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โรงแรมแม่ริออท

เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนต์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแอสคอตซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมที่มีชื่อเสียงในระดับสากลเพื่อว่าจ้างให้บริหารอาคารที่พักอาศัยในโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย

#### 2.4 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

-ไม่มี-

### 3. ปัจจัยความเสี่ยง

#### 3.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

##### 3.1.1 ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

###### ความเสี่ยงจากการแข่งขันเพิ่มขึ้น

แม้ว่าธุรกิจโรงพยาบาลจะมีแนวโน้มการเติบโตที่ดี แต่ก็มีการแข่งขันที่รุนแรงทั้งการแข่งขันกับสถานพยาบาลของรัฐที่ปรับตัวโดยเปิดให้บริการโรงพยาบาลมาตรฐานเดียวกับโรงพยาบาลเอกชน หรือการแข่งขันกับผู้ประกอบการจากต่างประเทศจากนโยบายเปิดเสรีทางการแพทย์ ซึ่งผู้ประกอบการจากต่างประเทศมีความได้เปรียบในเรื่องของเทคโนโลยีที่ทันสมัยกว่า หรือขนาดของกลุ่มโรงพยาบาลเครือข่ายมีขนาดใหญ่กว่า และภาพลักษณ์ความเป็นโรงพยาบาลระดับนานาชาติ

โรงพยาบาลเอกชนของไทยจะยังคงเผชิญการแข่งขันที่รุนแรง ทั้งจากการขยายการลงทุนของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมา ทำให้มีจำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงผู้ป่วยเพิ่มขึ้น จึงมีแนวโน้มที่ผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนต้องแข่งขันสูงขึ้น ทั้งด้านราคา การมีแพคเกจและการออกโปรแกรมรักษาพยาบาลเฉพาะ รวมทั้งการแย่งชิงบุคลากรทางการแพทย์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนยังต้องแข่งขันกับกลุ่มคลินิกนอกเวลาของโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลในเครือโรงเรียนแพทย์ (เช่น โรงพยาบาลปิยมหาราชากรุณย์ในเครือศิริราช และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนของโรงพยาบาลรามาริบัติ) ที่มีข้อได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งด้านชื่อเสียง เทคโนโลยีทางการแพทย์ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ จากสภาพการแข่งขันที่รุนแรงอาจจะมีปัจจัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชนได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มุ่งเน้นในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลาง ที่ต้องการรับบริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนที่มีมาตรฐานสากล โดยค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลในเครือฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์จะต่ำกว่าของโรงพยาบาลระดับ Top Tier ด้วยการบริหารงานโดยใช้ระบบ Hospital Information Systems ที่ช่วยจัดการบริหารต้นทุนให้ต่ำลง และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

###### ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ในปี 2563 ต่อเนื่องถึงต้นปี 2564 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยเฉพาะการหายไปของกลุ่มคนไข้ชาวต่างชาติ ดังนั้นโรงพยาบาลที่พึ่งพารายได้จากกลุ่มคนไข้ชาวต่างชาติได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ขณะที่กลุ่มโรงพยาบาลที่เน้นคนไข้ในประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประกันสังคมและข้าราชการน่าจะได้รับผลกระทบน้อยกว่า สำหรับกลุ่มคนไข้ของโรงพยาบาลในเครือฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์เป็นคนไทยที่มีรายได้ปานกลาง โดยในช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 จำนวนคนไข้ที่มารับการรักษาที่โรงพยาบาลมีจำนวนลดลงส่งผลให้รายได้จากธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ ลดลงในปี 2563 ที่ผ่านมา เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวโรงพยาบาลแต่ละโรงพยาบาลในเครือฟรินซิเพิล เฮลท์แคร์ปรับตัว หากกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ๆ รวมทั้งการสร้างพันธมิตรเครือข่าย อีกทั้งยังชะลอการลงทุนขนาดใหญ่อีกด้วย นอกจากนี้ยังนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกแก่คนไข้ในการเข้ารับบริการ และใช้เทคโนโลยีเป็นตัวเชื่อมระหว่างแพทย์และคนไข้มากขึ้น อาทิเช่น การใช้ Telemedicine ผ่าน Mobile Application : PRINC Health และ Dr.PRINC (official account) ใน Line Application ที่ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับคำปรึกษาจากแพทย์ทางออนไลน์ และโดยทางโรงพยาบาลบริการจัดส่งยาและเวชภัณฑ์ถึงบ้านของผู้ป่วย และให้บริการเจาะเลือด ทำแผล ล้างแผล และฉีดวัคซีนถึงที่บ้านของผู้ป่วย อีกทั้งบริษัทฯ หาช่องทางเพิ่มรายได้โดยในปี

2564 บริษัทฯ มีแผนเปิดคลินิกให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ใช้สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า และผู้ป่วยที่ใช้สิทธิประกันสังคม อีกทั้งยังร่วมทุนกับกลุ่มนิฮอน เคเอ จากประเทศญี่ปุ่นเพื่อดำเนินธุรกิจศูนย์ฟื้นฟูและดูแลผู้สูงอายุอีกด้วย

### ความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล

บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด ในการสร้างโรงพยาบาลขนาด 59 เตียงในจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้น บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ต้นทุนการก่อสร้างสูงกว่าที่ประมาณการ หรือเกิดเหตุการณ์อื่นใดที่ส่งผลให้การก่อสร้างหยุดชะงักและอาจเกิดความเสียหาย รวมถึงผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ อย่างไรก็ตาม สำหรับในส่วนการก่อสร้างนั้น บริษัทฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีประสบการณ์ จ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ รวมถึงจะมีการกำหนดเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาหลัก โดยกำหนดค่าปรับการทำงานล่าช้า ซึ่งทางบริษัทย่อยจะสามารถเรียกเก็บจากผู้รับเหมาหลักได้ในกรณีที่การก่อสร้างไม่ได้แล้วเสร็จตามสัญญาที่ตกลงกันได้

บริษัทฯ มีนโยบายในการขยายธุรกิจโรงพยาบาลด้วยการสร้างโรงพยาบาลใหม่และการซื้อกิจการโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจอยู่และสามารถพัฒนาศักยภาพ อีกทั้งสร้างผลประโยชน์ที่ดีในอนาคต ซึ่งการลงทุนขยายธุรกิจทั้ง 2 รูปแบบจะช่วยลดความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล เนื่องจากโรงพยาบาลที่สร้างใหม่อาจจะต้องใช้เวลาในการสร้างรายได้และผลกำไร ในขณะที่โรงพยาบาลที่บริษัทฯ ซื้อกิจการมาจะสามารถสร้างรายได้ต่อเนื่องให้แก่บริษัทฯ และช่วยลดผลกระทบต่อผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ

### ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

บุคลากรทางการแพทย์ได้แก่ แพทย์ พยาบาล และผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ มีส่วนสำคัญมากต่อการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ธุรกิจโรงพยาบาลจะต้องพึ่งพามูลค่าบุคลากรทางการแพทย์ในสาขาต่างๆ ซึ่งปัจจุบันผลิตได้ในจำนวนจำกัด และแพทย์ที่มีชื่อเสียงส่วนใหญ่ประจำอยู่ที่โรงพยาบาลของรัฐ ทำให้ต้องใช้ค่าจ้างที่สูงในการดึงตัวมาเป็นแพทย์ประจำหรือชั่วคราว มีโอกาสจะเกิดการแย่งตัวบุคลากรทางการแพทย์มากขึ้น นอกจากนี้ จากการขยายตัวของธุรกิจโรงพยาบาล การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมประชากรสูงอายุ (Aging Society) โรงพยาบาลต่างๆ ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคต ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และประสบการณ์เข้าร่วมงานในองค์กร ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจะต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม อาจทำให้ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ในด้านต่างๆ ได้ในอนาคต

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ในกลุ่มของ PRINH มีสถานที่ตั้งของโรงพยาบาลใกล้กับมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีคณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก) โดย บริษัทฯ พิษณุเวช จำกัด (PSV) มีความร่วมมือกับวิทยาลัยพยาบาลหลายแห่งในการผลิตพยาบาล และพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ไม่เพียงแต่เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรทางการแพทย์เท่านั้น ทรัพยากรที่มีอยู่ PSV ก็มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

### **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์**

ความซับซ้อนและความรุนแรงของโรคที่เพิ่มมากขึ้น การรักษาจึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย กลุ่มบริษัท PRINH ให้ความสำคัญต่อคุณภาพในการตรวจวิเคราะห์รวมถึงการให้บริการในการรักษาแก่คนไข้ของโรงพยาบาลสูงสุด จึงมีการลงทุนซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีทางการแพทย์ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์บางชนิดมีการเปลี่ยนเทคโนโลยีได้ง่าย รวมทั้งอาจมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาสูง ดังนั้น อาจส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการลงทุนได้ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท PRINH มีนโยบายในการพิจารณาและวิเคราะห์คุณสมบัติ ประโยชน์จากการใช้งาน และความคุ้มค่าของเครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์ในระยะยาวก่อนการลงทุน เพื่อความมีประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงพยาบาล

### **ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์**

ธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งให้บริการทางการแพทย์ มีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของผู้ป่วยไม่พอใจในการรักษาของโรงพยาบาล หรือผลการรักษาของแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญไม่เป็นไปตามความคาดหวังของกลุ่มบุคคลดังกล่าว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท PRINH ได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐาน มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการรักษา มีการประกันความรับผิดวิชาชีพแพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance) จากการถูกเรียกร้องค่าเสียหายของผู้ป่วยที่ผลการรักษาไม่เป็นไปตามความคาดหวัง โดยประกันคุ้มครองความรับผิดตามกฎหมายในการให้บริการทางการแพทย์ที่ผิดพลาดโดยไม่ได้เจตนา และยังคงคุ้มครองรวมถึงค่าใช้จ่ายในการต่อสู้คดีด้วย และจากประสบการณ์ของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่มีมาอย่างยาวนาน มีการประเมินคุณภาพการให้บริการ ประเมินผลการรักษาและความพึงพอใจในการเข้ามารับบริการ ประกอบกับความคุ้นเคยในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถสร้าง ความพึงพอใจให้แก่ผู้เข้ามาใช้บริการได้

### **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ โดยภาครัฐ**

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับควบคุมดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานราชการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการกฎระเบียบโดยภาครัฐอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อาทิ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้เพิ่มยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ ตลอดจนบริการรักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามพ.ร.บ. ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 บริษัทฯ รับทราบนโยบายดังกล่าวของภาครัฐและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม มาตรการที่จะนำมาใช้ในการควบคุมดูแล เช่น การแจ้งราคาซื้อและราคาจำหน่ายยา และเวชภัณฑ์ รวมถึงค่าบริการ รวมถึงค่าบริการทางการแพทย์และบริการอื่นๆของสถานพยาบาล หากมีการเปลี่ยนแปลงราคาจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการทราบก่อนปรับราคา เป็นต้น อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้บริการทางการแพทย์ในราคาที่เหมาะสม ดังนั้นนโยบายดังกล่าวของภาครัฐไม่ได้มีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

### 3.1.2 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

#### ความเสี่ยงจากการแข่งขันสูง

ปัจจุบันธุรกิจเซอวิสอพาร์ทเมนท์มีการแข่งขันในระดับค่อนข้างสูง เนื่องจากให้บริการที่พักอาศัยในระยะสั้นด้วย จึงต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการโรงแรม นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการคอนโดระดับหรูที่เปลี่ยนมาให้เช่าในระยะสั้น ทำให้อัตราค่าเช่าของเซอวิสอพาร์ทเมนท์ไม่สามารถปรับเพิ่มขึ้นได้มากนัก

#### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

จากที่กระทรวงการคลังได้นำพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกระทรวงการคลังบังคับใช้ในปี 2563 การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอาจส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภาษีที่ดินเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อการพาณิชย์กรรมที่มีมูลค่าสูงเกิน 50 ล้านบาทหลายแห่ง ตามร่างพ.ร.บ.ภาษีที่ดินฯ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อบรรเทาภาระภาษีในช่วง 2 ปีแรก (ปี 2563-2564) เจ้าของทรัพย์สินจะเสียภาษีที่ดินตามมูลค่าทรัพย์สินตามราคาประเมินของกรมธนารักษ์ เริ่มต้นเสียภาษีในอัตราร้อยละ 0.3 สำหรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าไม่เกิน 50 ล้านบาท สูงสุดร้อยละ 0.7 สำหรับทรัพย์สินที่มีมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และเพิ่มอัตราร้อยละ 0.3 ทุก 3 ปีแต่อัตราร้อยละรวมกันไม่เกินร้อยละ 3 ของราคาประเมินที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จากการที่ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวตั้งอยู่ในศูนย์กลางธุรกิจ ซึ่งเดิมเสียภาษีโรงเรือนในอัตราร้อยละ 12.5 ของรายได้ค่าเช่า การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีดังกล่าวจะทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องเสียภาษีตามมูลค่าของสินทรัพย์แทน ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายทางภาษีเพิ่มขึ้น

#### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ จากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ ไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากมีฐานของลูกค้านี้ที่หลากหลายและมีจำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะทางการเงิน

### 3.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน

#### ความเสี่ยงทางด้านโครงสร้างเงินทุนและสภาพคล่อง

ในปี 2563 บริษัทมีวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 454 ล้านบาท เพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ และซื้อกิจการโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จาก บริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสำหรับธุรกิจบริการทางการแพทย์จำนวน 3,679.94 ล้านบาท ไม่มีเงินกู้ยืมกรรมการ ณ สิ้นปี 2563 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของบริษัทฯ ยังอยู่ในระดับต่ำเพียง 0.73 เท่า ความเสี่ยงทางด้านการเงินจึงยังอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตามจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 บริษัทฯ จึงมีการบริหารเงินด้วยความระมัดระวัง และรักษาสภาพคล่องทางการเงินอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง บางบริษัทยังได้เข้าร่วมนโยบายของธนาคารในการขอผ่อนผันการชำระหนี้เงินต้น เพื่อรักษาสถานะเงินสดของบริษัทฯ ไว้มากที่สุด

### 3.3 ความเสี่ยงด้านการบริหารการจ้ดการ

#### ความเสี่ยงจากกรณีบริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน

ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้ถือหุ้นใหญ่คือกลุ่มวิทยากร ถือหุ้นในบริษัทฯ ทั้งหมดเป็นจำนวน 2,811,552,743 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 81.20 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มวิทยากรสามารถควบคุมกลุ่มบริษัทและมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในทุกเรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องกฎหมายหรือ ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายย่อย จึงมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบุคคลภายนอก 3 คนเข้ามาเป็นกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบจาก กรรมการทั้งหมด 8 คน จึงเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนี้ในกรณีเข้าทำรายการเกี่ยวข้องกับ กรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุมรวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียง ในการอนุมัติรายการดังกล่าว

## 4. สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### 4.1 ลักษณะสำคัญของสินทรัพย์หลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจซึ่งได้แก่ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์มีดังนี้

#### 4.1.1 ธุรกิจโรงพยาบาล

ก) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงพยาบาลในกลุ่ม

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1.	<b>บริษัท พิษณุเวช จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช)</b>			
	-ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 45.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	263.69	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	-ที่ดิน เนื้อที่ 8 ไร่ 57.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	-ที่ดิน เนื้อที่ 28 ไร่ 1 งาน 78.1 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	-ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 9 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก		เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	237.89	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	94.21	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (บางส่วน)

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
2.	<b>บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (โรงพยาบาล พิษณุเวช พิจิตร)</b>			
	-ที่ดินเนื้อที่ 6 ไร่ 1 งาน 72 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	15.39	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	-ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 97 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	33.21	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	86.39	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	32.55	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (บางส่วน)
3.	<b>บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาล พรินซ์ ปากน้ำโพ 2)</b>			
	-ที่ดินเนื้อที่ 13 ไร่ 98.4 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	348.80	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนาชาติ
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	992.93	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อาคารระหว่างก่อสร้าง	8.22	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	128.67	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินและอาคารพาณิชย์ 3 ชั้น 3 คูหา	41.00	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนาชาติ
	ทาวน์เฮ้าส์ 2 ชั้น 1 หลัง	0.38	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 93.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	72.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ห้องชุดโครงการ O2 (โอทู) คอนโดมิเนียม เลขที่ จ76/108	4.37	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงเทพ
4.	<b>บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์)</b>			
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	491.00	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารทหารไทย
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	45.14	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด (โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 12 ไร่ 1 งาน 79.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ นครหลวง จังหวัดอุทัยธานี	31.20	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	338.14	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	21.72	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด (โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 10 ไร่ 3 งาน 98.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ เมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	35.25	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 37.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	4.05	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 58.6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	0.49	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 59.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	0.48	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 73.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	4.38	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 25.7 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	6.26	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 24.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	6.48	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	อาคารและส่วนปรับปรุง	58.85	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	26.19	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7.	<b>บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 1 งาน 31 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	368.47	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 41.7 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	ที่ดินเนื้อที่ 3 ไร่ 2 งาน 53.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,370.73	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	107.25	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ. ธนาคารกสิกรไทย (บางส่วน)
8.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 12 ไร่ 1 งาน 40.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	74.21	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงเทพ
	อาคารระหว่างก่อสร้าง	281.03	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงเทพ
9.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี)</b>			
	-ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 3 งาน 27.1 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 94.7 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี			

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	-ที่ดินเนื้อที่ 98.9 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 83.1 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 97.6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 99.6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 2 งาน 85 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 68.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 49.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 40.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 88 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 86.4 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -ที่ดินเนื้อที่ 26 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	152.66	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	336.92	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	35.44	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
10.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ซุมพร จำกัด (โรงพยาบาลวิรัชศิลป์)</b>			
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	174.64	เป็นเจ้าของ	ธนาคารทหารไทย
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	36.82	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

#### 4.1.2 ธุรกิจโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์

ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ โครงการ	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตร.วา)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
แมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า -กรุงเทพฯ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กทม.	เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	2-0-34.3	1,956.56	บจก. วีเอ็มอีเอ	ไม่มี

ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะโครงการ	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตร.วา)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
โครงการโรงแรมและ เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ซัมเมอร์เซ็ท ซอยเอกมัย 2 ถนนเอกมัย กทม.	เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	5-1-94	2,132.40	บจก. วี เรสซิเดนท์	ค้ำประกันเงินกู้ยืม สถาบันการเงิน

#### 4.1.3 ธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

ชื่อและที่ตั้ง โครงการ	ลักษณะโครงการ	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตร.วา)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
อาคารบางกอกบิส ซิเนสเซ็นเตอร์ ถนนสุขุมวิท 63 (ถนนเอกมัย) กทม.	อาคารสำนักงาน ให้เช่า	1-3-9	466.57	บจก. วี อินเทล ลี เจ็นซ์	ค้ำประกันเงินกู้ยืม สถาบันการเงิน

#### 4.1.4 ที่ดินเปล่ารอการพัฒนา

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2563 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
1	ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 40 ไร่ 58.90 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง	120.50	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดีเวลอปเม้นท์	ไม่มี

#### 4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ ผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยธุรกิจนั้นสามารถส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทฯ เช่นนี้บริษัทฯ จึงมีนโยบายการบริหารงานโดยส่งบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการบริหาร เห็นว่ามีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยนั้นๆ และมีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้มีการจัดให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และมีการชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นต้นว่า นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน และนโยบายการแจ้งเบาะแส ให้บริษัทย่อยรับทราบและนำไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	
		ปี 2562	ปี 2563
<b>ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาล</b>			
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด <sup>1/</sup> (PRINH)	ลงทุนในบริษัทอื่นและแชร์บริการแก่โรงพยาบาลในเครือ	99.99	99.99
บริษัท พิษณุเวช จำกัด <sup>2/</sup> (PSV)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด <sup>2/</sup> (PPCH)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด <sup>2/</sup> (PUTD)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด <sup>3/</sup> (PPNP)	โรงพยาบาลเอกชน	91.43	91.43
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด <sup>4/</sup> (PLPN)	โรงพยาบาลเอกชน	80.00	86.66
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด <sup>5/</sup> (PUTH)	โรงพยาบาลเอกชน	99.99	99.99
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด <sup>5/</sup> (PSSK)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด <sup>5/</sup> (PCPN)	โรงพยาบาลเอกชน	99.99	90.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด <sup>5/</sup> (PUBN)	โรงพยาบาลเอกชน	-	99.99
บริษัท ไกล่บ้าน ไกล่ใจ จำกัด <sup>6/</sup>	คลินิกรักษาผู้ป่วยที่มีบัตรทอง	99.99	99.99
<b>ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์</b>			
บริษัท แบงค็อก เซ็นเตอร์ ดิสทริค จำกัด (BCD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB)	ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	99.99
บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด <sup>7/</sup> (VI)	ให้เช่าอาคารและสำนักงาน	99.99	99.99
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด <sup>7/</sup> (VR)	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์	99.99	99.99
บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริค จำกัด <sup>7/</sup> (BBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด <sup>7/</sup> (VMEA)	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์	-	99.99

หมายเหตุ: 1/ เดิมชื่อ บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด

2/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท พิษณุเวช จำกัดร้อยละ 60.00

3/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด ร้อยละ 91.43

4/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด และในวันที่ 1 มีนาคม 2562 ได้ลดสัดส่วนการถือหุ้นลงเหลือร้อยละ 80.00

5/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

6/ เปลี่ยนชื่อจากบริษัท พรินซิเพิล อินเวสเมนต์ จำกัดเป็นบริษัท ไกล่บ้าน ไกล่ใจ จำกัดในเดือนพฤศจิกายน 2563

7/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด

**5. ข้อพิพาททางกฎหมาย**

-ไม่มี-

## 6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 6.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

#### 1) บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อ บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	Principal Capital Public Company Limited Formerly named Metrostar Property Public Company Limited
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PRINC
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจโรงพยาบาลและบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน และพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
ที่ตั้งสาขา	เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
เลขทะเบียนบริษัท	0107547000869 (เลขทะเบียนเดิมเป็น 0107574700864)
ทุนจดทะเบียน	3,808,570,502.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,808,570,502.00 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	3,462,336,820.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,462,336,820 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
เว็บไซต์	<a href="http://www.principalcapital.co.th">http://www.principalcapital.co.th</a>
โทรศัพท์	02-714-2171-3
โทรสาร	02-714-2185

## 6.2 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียนจัดตั้ง	ที่อยู่	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	หมายเลขติดต่อ
บจก.พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	ลงทุนในบริษัทอื่น และ shared service ให้รพ.ในกลุ่ม	0125557004113	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวง คลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	2,683.75	2,683.75	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. พิษณุเวช	โรงพยาบาลเอกชน และลงทุนในบริษัทอื่น	0655524000033	211 ถนนขุนพิเรนทรเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000	500.00	500.00	โทรศัพท์ : 055-909-000 โทรสาร : 055-909-005
บจก.สหแพทย์พิจิตร	โรงพยาบาลเอกชน	0665532000039	2/158 ถนนศรีมาลา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000	220.00	200.00	โทรศัพท์ : 056-613-316 โทรสาร : 056-612-794-5
บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์	โรงพยาบาลเอกชน	0655560001044	888 หมู่ 5 ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ 53000	300.00	300.00	โทรศัพท์ : 055-409-000 โทรสาร : -
บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	โรงพยาบาลเอกชน	0605530000155	96/12 หมู่ที่ 9 ถนนสายเอเชีย ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000	354.166	354.166	โทรศัพท์ : 056-000-111 โทรสาร : 056-225-505
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	โรงพยาบาลเอกชน	0515561001324	7 หมู่ที่ 5 ตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000	300.00	300.00	โทรศัพท์ : 053-096-440 โทรสาร : 053-537-776
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	โรงพยาบาลเอกชน	0105561066977	256 หมู่ 2 ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี 61000	200.00	200.00	โทรศัพท์ : 056-049-899 โทรสาร : 056-049-898
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	โรงพยาบาลเอกชน	0105562206951	18/22 ถนนปรมินทรมรรคา ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร 86000	270.00	270.00	โทรศัพท์ : 077-542-555 โทรสาร : 077-542-570
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	โรงพยาบาลเอกชน	0335562001362	0885/15 ถนนปลัดมณฑล ตำบลเมืองใต้ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ 33000	250.00	250.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียนจัดตั้ง	ที่อยู่	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	หมายเลขติดต่อ
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุบลราชธานี	โรงพยาบาลเอกชน	0105563098191	139 ถนนพลแพน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	300.00	300.00	โทรศัพท์ : 045-244-999
บจก. ไกล่บ้าน ไกล่ใจ	คลินิกบัตรทอง	0105556119227	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	18.50	18.50	โทรศัพท์ : 02-714-2184 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. แแบงค์ค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105558144911	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	300.00	75.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	ลงทุนในบริษัทอื่น	0105556006937	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	6,330.90	6,330.90	โทรศัพท์ : 02-714-8239 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	ให้เช่าอาคารสำนักงาน	0105556007003	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	200.00	200.00	โทรศัพท์ : 02-714-8239 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี เรสซิเดนซ์	โรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	0105556015847	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	1,000.00	1,000.00	โทรศัพท์ : 02-714-2171 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105561042806	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลอง ตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	121.00	121.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วีเอ็มอีเอ	โรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	0105563122467	1 ซอยสวนพลู แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	2,000.00	2,000.00	โทรศัพท์ : 02-343-6789 โทรสาร : 02-343-6790

### 6.3 บุคคลอ้างอิง

- 1) นายทะเบียนหุ้น **บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด**  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ : 02-009-9000  
โทรสาร : 02-009-9991
  
- 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต **นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760**  
**บริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด**  
179/74-80 ถนนสาทรใต้ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ 02-344-1000 02-824-5000  
โทรสาร 02-286-5050

## ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

#### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 3,808,570,502.00 บาท เรียกชำระแล้ว 3,462,336,820 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,462,336,820 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

#### 7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นตามสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1. กลุ่มวิทยากร	2,811,552,743	81.20
1.1 น.ส. สาสิตา วิทยากร	1,760,115,114	50.84
1.2 ดร. สาสิต วิทยากร	821,728,800	23.73
1.3 Peak Development Holdings Ltd. <sup>1/</sup>	157,737,029	4.56
1.4 น.ส. พัลลภา วิทยากร	48,986,700	1.41
1.5 น.ส.ธนธรรณ์ วิทยากร	22,985,100	0.66
2. International Finance Corporation	222,249,300	6.42
3. น.ส. สิริญา อภิมนตรีบุตร	100,000,000	2.89
4. นางเพียว ชาติชีพ	14,000,600	0.40
5. นายศศิธร เพชรอำไพ	13,743,100	0.40
6. นางสาวกัญญา กริมวงศ์รัตน์	12,085,300	0.35
7. STATE STREET EUROPE LIMITED	10,206,000	0.29
8. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	9,920,000	0.29
9. นายพิรพล ประเสริฐชัยกุล	7,102,500	0.21
10. นางสาวรณวิมล เศรษฐสมภาพ	7,057,200	0.20
ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	650,784,077	18.80
<b>รวม</b>	<b>3,462,336,820</b>	<b>100.00</b>

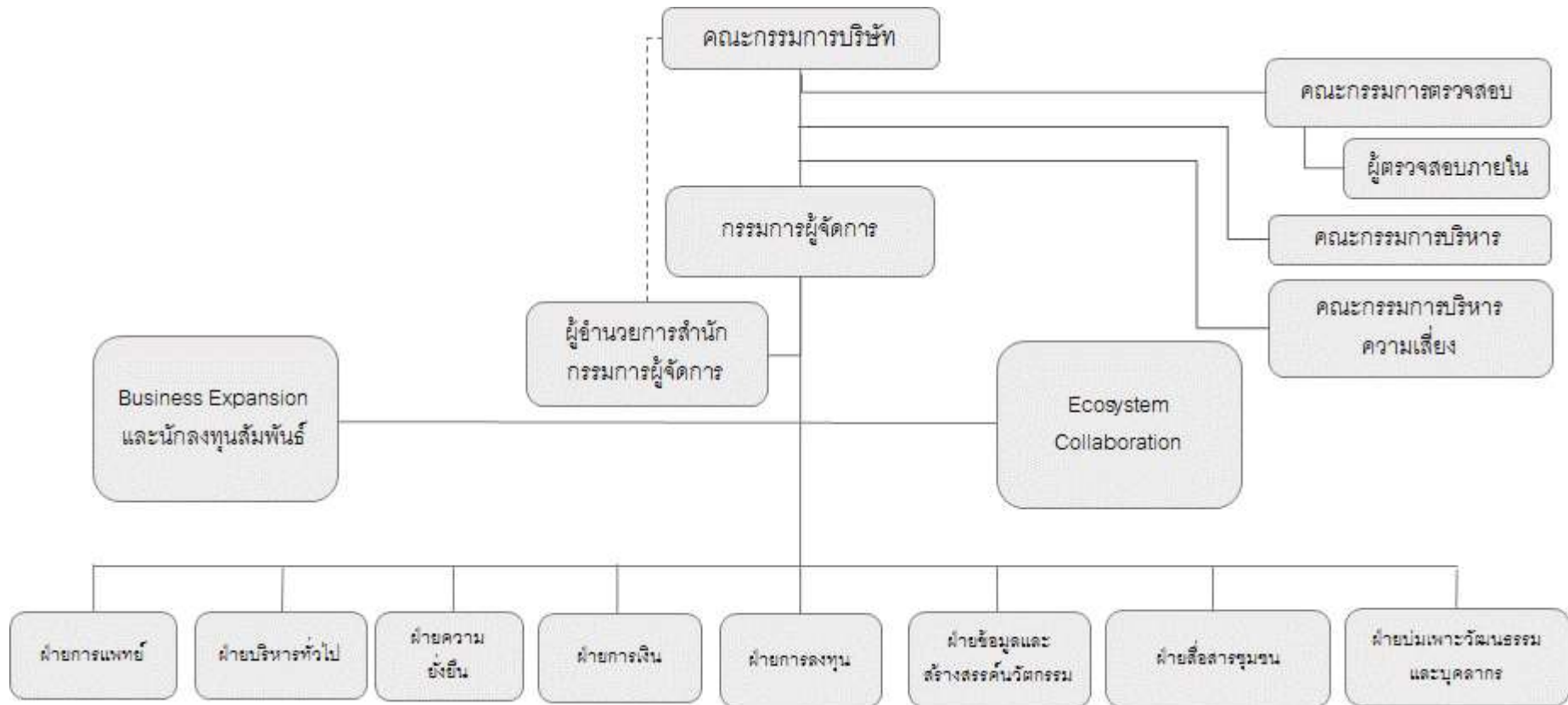
หมายเหตุ: 1. Peak Development Holdings Ltd. เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน British Virgin ผู้รับผลประโยชน์ทอดสุดท้ายคือ นางสาวสาธิตา วิทยากร

### 7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สรรองตามกฎหมาย และสรรองอื่นๆ ที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากธุรกิจยังอยู่ในระหว่างการขยายกิจการ การจ่ายปันผลจึงมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการของบริษัทฯ พิจารณา โดยการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

## 8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



**8.1 คณะกรรมการบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 รายนามคณะกรรมการบริษัทจำนวน 8 คน และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมต่างๆ มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เข้าประชุม		
		การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม ผู้ถือหุ้น	สาเหตุการขาด ประชุม
1. นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร	- กรรมการ - ประธานกิตติมศักดิ์	7/9	1/1	ติดภารกิจ
2. นายจอห์น ลี โกะซุน	- ประธานคณะกรรมการ	8/9	1/1	ติดภารกิจ
3. นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ	9/9	1/1	-
4. ดร.สาธิต วิทยากร	- กรรมการ - กรรมการผู้จัดการ - ประธานคณะกรรมการ บริหาร - ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	9/9	1/1	-
5. น.ส.อรัญญา เฉลิมพรวิโรดม	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	9/9	1/1	-
6. ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	9/9	1/1	-
7. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	- กรรมการ - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง - รักษาการ Chief Financial Officer	9/9	1/1	-
8. นายแพทย์สุนทร ศรีธา <sup>1/</sup>	- กรรมการ - กรรมการบริหาร - รักษาการ Chief Investor Relation, Performance Coach	3/9	1/1	โปรดดูหมายเหตุ 1
9. น.ส. ธนธรรณ์ วิทยากร <sup>2/</sup>	- กรรมการ	7/9	1/1	โปรดดูหมายเหตุ 2
10. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี <sup>3/</sup>	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	1/9	-	โปรดดูหมายเหตุ 3
11. น.ส. ฤติมา จิระสุรเดช	- เลขานุการบริษัท	9/9	1/1	-

หมายเหตุ : 1/ นายแพทย์สุนทร ศรีธา ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563

2/ นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

3/ ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรีได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการแทนนางสาวธนธรรณ์ วิทยากร มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

## อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยยึดหลัก “ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดบทบาทหน้าที่และหลักปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นแบบอย่างให้พนักงานทุกระดับยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ดังนี้

1. ดูแลและจัดการให้การดำเนินการของบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Duty of Accountability) ความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) และมีจริยธรรม (Duty of Ethic) รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
2. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี และ กำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
3. กำหนดวิสัยทัศน์ของกิจการ พิจารณานโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานต่างๆ งบประมาณ ความเสี่ยง รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย และ แผนงานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรับผิดชอบต่อผลประกอบการ และการปฏิบัติงานของผู้บริหารด้วยความตั้งใจ และความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน
4. ให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชีการรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และ การตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการรายงานทางการเงินและการติดตามผล
5. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ กำหนดแนวทางในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์นี้ให้ถูกต้องครบถ้วน
6. ให้มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย และ รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยการรายงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส จัดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย

7. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
8. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของ บริษัทฯ ต่อไป
9. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ
10. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและมอบหมายอำนาจหน้าที่บางประการให้คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้บริหารงานของบริษัทฯ ได้ กรรมการบริหารมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และบำเหน็จตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของกรรมการบริหารผู้นั้นในอันที่จะได้รับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ตามข้อบังคับบริษัทฯ ในฐานะกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้าง
11. ส่งเสริมให้จัดทำจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมดังกล่าวอย่างจริงจัง
12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และ การอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการตลาดทุนกำหนด และช่วยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการและ บริษัทฯ อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ และ ผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัทฯ ในการปฏิบัติตน และ การดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและ บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส
13. ให้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร
14. เลขานุการบริษัท สรุปรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ถือหุ้นใน บริษัทฯ และบริษัทในเครือในการประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทผ่านทางเลขานุการบริษัททราบโดย มิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
  - มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี
  - มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ

15. เข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ DIRECTOR ACCREDITATION PROGRAM (DAP) หรือ หลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) หรือ เทียบเท่าเพื่อการเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน
16. หน้าที่อื่นใดของกรรมการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่นใดที่กำหนดดูแลบริษัทฯ
17. ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
18. คณะกรรมการมีอำนาจกำหนด และ แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้
19. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ตรวจสอบ และ รับรองงบการเงินของบริษัทฯ ให้ถูกต้องตรงตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชี และโปร่งใส

## 8.2 คณะกรรมการบริษัทย่อย

### ● ธุรกิจโรงพยาบาล

#### 1) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (“PRINH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PRINH ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2563 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรีญาพร อภิวัตน์วิทย์ะ	กรรมการ
4. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ
5. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการ 2 คนลงลายมือชื่อร่วมกัน

#### 2) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (“PSV”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PSV ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
3. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
4. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
5. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
6. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
7. นางสาวดวงชนก อีรวรากานต์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาทิต วิทยากร หรือ นายจอห์น ลี โกะซุน หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 3) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (“PPCH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PPCH ณ วันที่ 15 กันยายน 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
3. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
4. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
5. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
6. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
7. นางสาวดวงชนก อีรวรากานต์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาทิต วิทยากร หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค หรือ นายจอห์น ลี โกะซุน คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 4) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (“PUTD”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PUTD ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
3. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
4. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
5. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
6. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
7. นางสาวดวงชนก อีรวรากานต์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาทิต วิทยากร หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 5) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (“PPNP”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PPNP ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	กรรมการ
5. นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	กรรมการ
6. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
7. นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาทิต วิทยากร นายวีระ ศรีชนะชัยโชค นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 6) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด (“PUTH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PUTH ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ
5. นายวรทัศน์ ปาลกะวงค์ ณ ออยุธยา	กรรมการ
6. นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม	กรรมการ
7. นายกิตติชัย อุรุวรรณกุล	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร.สาธิต วิทยากร หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค หรือ ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี หรือ นายกิตติชัย อุรุวรรณกุล หรือ นายวรทัศน์ ปาลกะวงค์ ณ ออยุธยากรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 7) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด (“PLPN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PLPN ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. นายโชติ นิสุง	กรรมการ
5. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 8) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด (“PSSK”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PSSK ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. นายฐิติสริน ตรรกเมธา	กรรมการ
5. นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร.สาธิต วิทยากร หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายฐิติสริน ตรรกเมธาหรือ นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ รวมเป็นสองคน

## 9) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด (“PCPN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PCPN ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 มีจำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

10) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อับลราชธานี จำกัด (“PUBN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PUBN ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 มีจำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายจอห์น ลี โกะซุน	กรรมการ
4. ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

11) บริษัท ไกล่บ้าน ไกล่ใจ จำกัด

รายชื่อคณะกรรมการ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายธานี มณีบุตร	กรรมการ
2. นางเสมอแซ สัทธพงศ์	กรรมการ
3. นางสาวดรรรชนีพร พันตะพรหม	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

- ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

12) บริษัท แบนด์ค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค จำกัด (“BCD”)

รายชื่อคณะกรรมการของ BCD ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 มี 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

13) บริษัท วี บริดเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (“VB”)

รายชื่อคณะกรรมการของ VB ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2563 มี 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 14) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (“VI”)

รายชื่อคณะกรรมการของ VI ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 มี 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สราจิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสราจิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 15) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (“VR”)

รายชื่อคณะกรรมการของ VR ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2563 มี 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สราจิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสราจิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 16) บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (“BBD”)

รายชื่อคณะกรรมการของ BBD ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 มี 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สราจิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคน ลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

## 17) บริษัท วีเอ็มอีไอ จำกัด (“VMEA”)

รายชื่อคณะกรรมการของ VMEA ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สราจิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ
4. นางสาวสราจิตา วิทยากร	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

### 8.3 ผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ ในกลุ่ม PRINC ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
<b>บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)</b>	
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	ประธานกิตติมศักดิ์
2. นายจอห์น ลี โกะซุน	ประธานคณะกรรมการ

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
3. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการผู้จัดการ
4. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	รักษาการ Chief Financial Officer
5. นายแพทย์สุนทร ศรีธา <sup>1/</sup>	รักษาการ Chief Investor Relations และ Performance Coach
6. นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร <sup>2/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน
7. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี <sup>3/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
8. นายแพทย์สีบพงษ์ อินทรลาวัณย์ <sup>4/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการแพทย์
9. นางสาวปริยาพร อภิวัตน์วิริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานบัญชีส่วนกลาง
10. นางสาวฤติมา จิระสุเดช <sup>4/</sup>	เลขานุการบริษัทและผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการผู้จัดการ
11. นางสาวกิริณันท์ แสงพืงธรรม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประสานงานราชการ
12. นางสาวอติยา อาวชันนการ <sup>4/</sup>	ผู้อำนวยการบ่มเพาะวัฒนธรรมและบุคลากร
13. นายธานี มณีบุตร <sup>5/</sup>	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการด้านพัฒนาธุรกิจ

หมายเหตุ : 1/ นายแพทย์สุนทร ศรีธา ลาออกจากการเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563

2/ นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุนมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

นายแพทย์สีบพงษ์ อินทรลาวัณย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการแพทย์ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 และได้ลาออกจากการเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563

3/ ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไปมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนางสาวธนธรรณ์ วิทยากร มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

4/ นางสาวฤติมา จิระสุเดช ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยกรรมการสำนักงานกรรมการผู้จัดการมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

นางสาวอติยา อาวชันนการ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยกรรมการบ่มเพาะวัฒนธรรมและบุคลากรมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

5/ นายธานี มณีบุตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการด้านพัฒนาธุรกิจ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด</b>	
1. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารด้านธุรกิจ
2. นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารด้านธุรกิจ
3. นายภูเมศร์ อัครนิธินันต์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารด้านธุรกิจ
4. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
5. นายแพทย์วิรัชญ์ เทียนสง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
6. นายแพทย์บุญชนะ เพชรพลอยงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
7. นายแพทย์ปวิษฐ วัชรศิลป์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
8. นางสาวณภัทรพร รอดชะ	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี
9. นางพิมพ์ดา เรือนอนกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาและเวชภัณฑ์
10. นางสุนิษฐ์ มหานกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลกลางและงานเงินเดือน
11. นายศุภวัธ พงษ์ศิริพานิช	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง
12. นางสาวอติยา อาวชันนการ	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
13. นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
14. นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจรรย์ทรัพย์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
15. นางพิมพ์ดา บุญเต็ม	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
16. นางสาววิดิษญาน์ สมดุลยวาทย์	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีแอปพลิเคชัน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	
17. นางสาวสุตามาศ บุญวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการอาคาร
18. นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายระบบจัดการเงินเดือน
19. นางกัญจนินิตา ตั้งศรีวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบงานการทางการแพทย์
20. นายสิริฤทธิ์ เจนพิทักษ์ชาติ	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ

#### 8.4 Chief Financial Officer (CFO) และผู้ควบคุมการทำบัญชี

ปัจจุบันผู้ควบคุมสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ของบริษัทฯ คือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค ได้เริ่มต้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง CFO ปรากฏในเอกสารแนบ 1 สำหรับผู้ควบคุมการทำบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ นางสาวปริยาพร อภิวัตน์วิริยะ ได้เริ่มต้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2556 สำหรับคุณสมบัติของผู้ควบคุมการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 4

#### 8.5 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวฤติมา จิระสุรเดช เป็นเลขานุการบริษัทโดยมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

#### 8.6 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

##### 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2563 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 9 ครั้ง ได้จ่ายค่าเบี้ยประชุมให้กับกรรมการบริษัทฯ จำนวน 890,000 บาท มีการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้กรรมการบริหารและกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกคนสละสิทธิ์ไม่ขอรับค่าเบี้ยประชุม และได้มีการจ่ายเงินค่าบำเหน็จให้กรรมการ เป็นจำนวนเงิน 3,000,000 บาท นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลจำนวน 46,114 บาทรวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 3,936,114 บาท

รายชื่อกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ (บาท)	ค่าบำเหน็จ กรรมการ (บาท)	ค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	105,000	450,000	-	555,000
2. นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	155,000	450,000	4,675	609,675
3. ดร.สาธิต วิทยากร	90,000	300,000	3,153	393,153
4. น.ส.อรุณญา เฉลิมพรโรตม	110,000	300,000	-	410,000
5. ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	110,000	300,000	-	410,000
6. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	90,000	300,000	22,601	412,601
7. นายแพทย์สุนทร ศรีทา*	30,000	300,000	15,685	345,685
8. นายจอห์น ลี โกะซุน	120,000	300,000	-	420,000
9. น.ส. ธนธรรณ์ วิทยากร*	70,000	300,000	-	370,000
10. ดร.อัฉรา รัตนพันธุ์ศรี**	10,000	-	-	10,000

รายชื่อกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ (บาท)	ค่าบำเหน็จ กรรมการ (บาท)	ค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
รวมค่าตอบแทนกรรมการ	890,000	3,000,000	46,114	3,936,114

หมายเหตุ : \* นายสุนทร ศรีทา ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563

\* นางสาวธนธรรณี วิทยากร ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

\*\* ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการแทนนางสาวธนธรรณี วิทยากร มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหารทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 58 ล้านบาท

### **สวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปี**

กรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ได้รับสวัสดิการในการรักษาพยาบาลในการเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ วงเงิน 1,000,000 บาท

### **2) ค่าตอบแทนอื่น**

#### **ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ**

ประกันความรับผิดขอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ และการชดเชยคืนให้กับบริษัท (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O) วงเงินประกัน 500 ล้านบาท

#### **ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน**

- ให้ส่วนลดร้อยละ 50 สำหรับค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกิน 1,000,000 บาท ของกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ
- ให้ส่วนลดร้อยละ 30 สำหรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทุกรายการของคู่สมรส บุตรและบุพการีของกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ตลอดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ

#### **ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร**

- เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ตั้งแต่เดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานและผู้บริหารโดยบริษัทฯ จะสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน

### **8.7 บุคลากร**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) 2,465 คน บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 906.20 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินประกันสังคมและสวัสดิการพนักงานอื่นๆ เป็นต้น

ชื่อบริษัท	พนักงานปฏิบัติการ (คน)	พนักงานบริหาร (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)
บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล			
- สำนักงานใหญ่	21	14	35
- สาขา	172	6	178
บจก. วี เรสซิเดนซ์			
- สำนักงานใหญ่	-	1	1
- สาขา	55	-	55
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	181	62	243
บจก. พิษณุเวช	627	15	642
บจก. สหแพทย์พิจิตร	322	2	324
บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	107	2	109
บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	380	12	392
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-อุทัย	63	3	66
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-ลำพูน	116	7	123
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-ชุมพร	232	3	235
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-อุบลราชธานี	58	2	60
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-ศรีสะเกษ	2	-	2
<b>รวม</b>	<b>2,336</b>	<b>129</b>	<b>2,465</b>

หมายเหตุ :ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ทั้งนี้ บริษัทย่อย 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด บริษัท วี บิลดิ้งกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริค จำกัด ยังไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในปี 2563 เนื่องจากยังไม่มีพนักงาน

### 8.7.1 เกณฑ์การพิจารณาจ่ายโบนัส

การจ่ายเงินโบนัสจะพิจารณาเป็นคราวๆ ไป โดยมีเกณฑ์ต่างๆ ที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบ ได้แก่ ผลประกอบการของบริษัทฯ การประเมินผลงานของพนักงานที่ได้รับโบนัส

### 8.7.2 ข้อพิพาททางด้านแรงงาน

ไม่มี

### 8.7.3 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานของบริษัทฯ ให้มีศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการแข่งขันเชิงธุรกิจ และการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม “นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน” บริษัทฯ ถือว่าพนักงานคือ ทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร จึงพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานโดยสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสเข้ารับการศึกษาอบรมใน

หลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทุกๆ ด้าน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุน สำหรับพนักงานที่มีความตั้งใจ  
ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมภายในให้แก่พนักงานรวม 3 หลักสูตร และหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร 10  
หลักสูตร พิจารณาส่งพนักงานไปอบรมภายนอกตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ถูกกำหนดจากคณะกรรมการบริษัท โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตามประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นมา และฉบับปรับปรุงประกาศใช้ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกได้รับทราบ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ภายในองค์กรรับทราบผ่านอินทราเน็ต แผ่นป้ายประกาศ และการรณรงค์ภายในบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีช่องทางสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอกเพื่อแจ้งเรื่องการพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการโดยครอบคลุมหลักการสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ดังนี้

#### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนและในฐานะเจ้าของบริษัทด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมให้ชัดเจนพร้อมรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณาความเห็นคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งสามารถเลือกใช้ได้ทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค อีกทั้งระบุนิติกรมอบฉันทะให้ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า อย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารสำหรับการตัดสินใจในการลงมติอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและสามารถเตรียมการมอบฉันทะ ในกรณีที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

2. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะกำหนดวัน เวลา ประชุมที่เหมาะสม จัดให้มีสถานที่จัดการประชุมที่มีขนาดเพียงพอสามารถรองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม มีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึงและสะดวกเพียงพอให้สามารถเข้าร่วมประชุม จัดส่งแผนที่สถานที่จัดประชุม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสารและการลงมติ

3. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประกาศรายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยโฆษณาลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

4. บริษัทฯ จะไม่ทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม มีสิทธิซักถามข้อสงสัย เสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ และออกเสียงลงมติในวาระการประชุม ประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม

5. บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- 5.1 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- 5.2 รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา
- 5.3 พิจารณานุมัติงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา
- 5.4 พิจารณานุมัติจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา
- 5.5 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
- 5.6 พิจารณานุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
- 5.7 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี
- 5.8 เรื่องอื่นๆ

โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามประเด็นสำคัญที่อยู่ในความสนใจ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ตอบข้อซักถาม และ/หรือชี้แจงผู้ถือหุ้นทราบโดยไม่มีการลงมติ

6. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า และ เสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นระยะเวลา 3 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัท ตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นถึงคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือทางโทรสาร หรือทางอีเมลของเลขานุการบริษัท

8. บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วัน หลังวันประชุมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วนเหมาะสม ประกอบด้วยการบันทึกรายงานการประชุม การออกเสียงและข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างละเอียด

9. กรรมการบริษัททุกคน รวมทั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง/คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน ผู้บริหารสูงสุด ด้านการเงินหรือบัญชี และเลขานุการบริษัท ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญเพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหารระดับสูงทุกคนควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ มีจริยธรรมว่าด้วยการรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลเพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งได้เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> โดยให้เสนอมายังบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 3 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัท ตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท จะเปิดเผยผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและลงมติแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมายยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ มาประชุมและลงมติแทนได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละ คนอย่างครบถ้วนเหมาะสม

4. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน และสนับสนุนให้มีการใช้วิธีและอุปกรณ์การออกเสียงผลการนับคะแนนเสียงที่โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสามารถแสดงผลการลงมติได้รวดเร็วและผู้ถือหุ้นมีสิทธิทราบผลการลงมติอย่างทันที่

5. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการเกี่ยวโยงกัน และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการเกี่ยวกับการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

### หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง หรือหน่วยงานราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการจากบริษัทฯ อย่างเพียงพอในแต่ละกลุ่ม

2. บริษัทฯ มีพันธสัญญาต่อลูกค้าในการพัฒนาสินค้าและบริการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนด ราคาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่กระทำการใดเป็นการเอาเปรียบลูกค้า ในการปฏิบัติต่อลูกค้า บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม

3. บริษัทฯ คำนึงถึงสวัสดิภาพของพนักงานโดยไม่เอาเปรียบในการทำสัญญาจ้าง มีการกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับศักยภาพ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการฝึกอบรม ให้การศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย สร้างวินัยในการทำงาน ได้รับการเอาใจใส่อย่างทั่วถึง บริษัทฯ กำหนดแผนการแก้ไขปัญหาต่อผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าวหากมีเหตุให้พนักงานต้องยุติการทำงานด้วยสาเหตุใดก็ตาม

4. บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อถึงความตระหนักและความเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

### นโยบายการแจ้งข้อสงสัย การรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ (Whistle Blowing)

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันตาม “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางรับแจ้งข้อสงสัย หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ ที่แสดงว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาดความระมัดระวัง และขาดความรอบคอบ โดยการแจ้งข้อสงสัยโดยตรง หรือส่งจดหมายมาที่

#### เลขานุการบริษัท

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชั้น 28 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์

เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

Secretarywhistle@principalcapital.co.th โทรศัพท์ +66 (2) 714-2173

กรณีพนักงานมีข้อสงสัย เรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

สามารถแจ้งที่ Hrwhistle@principalcapital.co.th หรือ Secretarywhistle@principalcapital.co.th

#### หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานและเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายมีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ และมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอและรวดเร็วทันสถานการณ์เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมและติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ได้รับการจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจนถูกต้องและโปร่งใสด้วยภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ และจำเป็นอย่างสม่ำเสมอไม่ว่าจะก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียต่อบริษัทฯ

3. จัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและผลงานของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพบริหารจัดการความเข้าใจผิด รวมทั้งมีนักกลุ่สนสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานกับนักลงทุน สถาบัน เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในการให้ข้อมูลการดำเนินการและการลงทุนของบริษัทฯ ด้วยช่องทาง การติดต่อที่สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย

4. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการทำงานบแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและรายงานการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. คณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานการประเมินสถานะและแนวโน้มบริษัทฯ โดยสรุปที่เข้าใจได้ง่าย รายงานอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงความควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีไว้ในรายงานประจำปี

6. คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บริหารแต่ละสายงาน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คอยกำกับดูแลในเบื้องต้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการ

การดำเนินงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดบริษัทฯ และตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ จะถูกกำหนดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

**- บทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท**

บริษัทฯ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และ การประชุมผู้ถือหุ้นมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพจนสำเร็จลุล่วง เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
3. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียมกัน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

**• คณะกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริหาร ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการบริหาร	สาเหตุการขาดประชุม
1. ดร. สาทิต วิทยากร	ประธานคณะกรรมการบริหาร	10/10	-
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหาร	10/10	-
3. นายแพทย์สุนทร ศรีธา <sup>1/</sup>	กรรมการบริหาร	3/10	ไปรอดูหมายเหตุ 1/
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการบริหาร	10/10	-
5. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริหาร	10/10	-
6. นางสาวธนธรณ์ วิทยากร <sup>1/</sup>	กรรมการบริหาร	7/10	ไปรอดูหมายเหตุ 1/
7. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหาร เลขานุการคณะกรรมการบริหาร	10/10	-

หมายเหตุ : 1/ นายแพทย์สุนทร ศรีธา ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563

นางสาวธนธรณ์ วิทยากร ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

## อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. รับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัทฯ พิจารณา กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดแผนการเงิน งบประมาณ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่ นโยบายกำหนด
  2. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ทุกประการ
  3. มีอำนาจแต่งตั้งและควบคุมกำกับดูแลให้การดำเนินงานของคณะทำงานที่แต่งตั้งบรรลุดตามนโยบายและ เป้าหมายที่กำหนด
  4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายทางการเงินในด้านสินทรัพย์ฝ่ายทุน (Capital Expenditure) ในวงเงิน (แต่ละรายการ) ไม่เกิน 10 ล้านบาท ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ ให้สัตยาบันต่อไป
  5. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทหรือตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
  6. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการลงทุนระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี) และการลงทุนทางการเงิน (Portfolio Investment) ระยะเวลา 2-5 ปี ของบริษัทฯ ในวงเงินสำหรับ (แต่ละรายการ) ไม่เกิน 300 ล้านบาท ทั้งนี้เรื่องดังกล่าวต้องนำเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ให้สัตยาบันต่อไป
  7. พิจารณาการเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และอนุมัติ
  8. กำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจการบริหารองค์กรรวมถึงการแต่งตั้ง การว่าจ้าง การโยกย้าย การกำหนด เงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัสพนักงานระดับผู้บริหารซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและการเลิกจ้าง
- ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

- **คณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดย

คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชี การพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติดังนี้

1. ต้องเป็นกรรมการอิสระ และได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
2. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
3. เป็นผู้ที่มีความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : คุณสมบัติที่สำคัญอื่นๆ เป็นไปตามคุณสมบัติกรรมการอิสระ ตามที่ ตลท. และ ก.ล.ต. กำหนด (คู่มือฯ หน้า 26) และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ

โดยในปี 2563 บริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	สาเหตุการขาดประชุม
1. นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	4/4	-
2. นางสาวอริญญา เฉลิมพรโรตม	กรรมการตรวจสอบ	4/4	-
3. ดร.จุฑามาส อิงโพธิชัย	กรรมการตรวจสอบ	4/4	-
4. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	4/4	-

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายได้ไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในระบบการบริหารความเสี่ยง และ รายงานผลการสอบทานเสนอคณะกรรมการบริษัท

3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

4. สอบทานหลักฐานหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ การฝ่าฝืนกฎหมาย และ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยง หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสอบบัญชีที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. สอบทานความถูกต้องและประสิทธิผลของเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน และการควบคุมภายใน
8. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
9. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
10. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือการว่าจ้างหน่วยงานภายนอกให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงให้คำแนะนำในเรื่องงบประมาณ และ กำลังพลของแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบระบบงานภายใน
11. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
12. คณะกรรมการตรวจสอบ อาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของบริษัทฯ
13. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ กรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
14. พิจารณาบททวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

16. สอบทาน “แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน” โดยสอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อมูลในแบบประเมินตนเองนี้ มีความถูกต้องและเพียงพอต่อการจัดส่งให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เพื่อวัตถุประสงค์ในการเข้าสู่กระบวนการรับรอง (Certification Process)

● **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนอย่างน้อย 3 คนและมีกรรมการบริษัท อย่างน้อย 1 คน กรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีจำนวน 6 คน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุมจำนวนครั้งที่ประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	สาเหตุการขาดประชุม
1. ดร. สาทิต วิทยาการ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
3. นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
5. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
6. นายแพทย์สุนทร ศรีทา <sup>1/</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/4	ไปรดดูหมายเหตุ 1
7. นางเตือนใจ แก้ววรรณ <sup>1/</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/4	ไปรดดูหมายเหตุ 1
8. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหารความเสี่ยง เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-

หมายเหตุ : 1/ นายแพทย์สุนทร ศรีทา ลาออกจากการเป็น กรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563

นางเตือนใจ แก้ววรรณ ลาออกจากการเป็น กรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563

**อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

1. พิจารณาและนำเสนอนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เกณฑ์ความที่ยอมรับได้ และกรอบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่คณะกรรมการบริษัท
2. พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
3. สอบทานรายงานความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
4. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการที่เหมาะสม
5. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง

6. รายงานความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามวาระที่กำหนด
7. ปฏิบัติงานการจัดการความเสี่ยงอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## 9.2 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท จะกำหนดขึ้นล่วงหน้าในแต่ละปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลา และเข้าร่วมประชุมได้ โดยประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการบรรจุวาระการประชุม โดยจะปรึกษารื้อกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการพิจารณาคำขอของกรรมการที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการพิจารณาในการประชุมแต่ละครั้ง โดยบริษัทฯ จะจัดส่งเอกสารการประชุมให้กรรมการพิจารณาล่วงหน้า เพื่อจะมีเวลาเพียงพอในการศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง ทั้งนี้กรรมการบริษัท ต้องมาประชุมอย่างน้อยครั้งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม
2. บริษัทฯ ควรกำหนดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการเพื่อพิจารณา ก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษา พิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอและสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้
3. ประธานคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยปรึกษารื้อกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาคำขอของกรรมการที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
4. ประธานคณะกรรมการบริษัท ควรจัดสรรเวลาให้เพียงพอสำหรับการนำเสนอเอกสารและข้อมูลของผู้บริหารและการพิจารณาสอบถาม และอภิปรายในประเด็นสำคัญของคณะกรรมการบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัท ต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้แก่บริษัทฯ อย่างเต็มที่และพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ
6. คณะกรรมการบริษัท สามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็น เพื่อขอเอกสารและข้อมูลคำปรึกษาและบริการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ จากผู้บริหารระดับสูงและอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็นเพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง
7. คณะกรรมการบริษัท สามารถเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้อง
8. กรรมการบริษัท ที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในแต่่วาระการประชุมต้องดออกเสียงหรือให้ความคิดเห็นในวาระนั้นๆ

9. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท ควรกำหนดตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
10. การจดบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลการประชุมและความคิดเห็นของคณะกรรมการบริษัท ต้องมีความชัดเจนเพื่อใช้อ้างอิง
11. โดยเฉลี่ยกรรมการบริษัทแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งหมดในรอบปี
12. กรรมการบริษัททุกคนควรมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
13. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ในกรณีที่เป็นการลงมติเฉพาะกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียก็ต้องมีกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
14. จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้งทุกปี

### 9.3 การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

#### - การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยสรรหาจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส และ บุตรของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือ บุคคลที่จะเสนอให้ได้เป็นผู้บริหาร หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง การใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตนรวมทั้งไม่เคยเป็นหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ หุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่

6. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางกฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินที่ได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกับกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ ไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยของห้างหุ้นส่วน หรือ เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และ มีการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้บริษัทได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีตามข้อ 4 หรือ 6 หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทได้จัดให้ความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

(ค) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการอิสระได้มีโอกาสประชุมปรึกษาหารือระหว่างกันเองอย่างเป็นอิสระ สำหรับการเสนอแนะความคิดเห็น และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีการประชุมกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

#### - การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย และกรรมการของบริษัท ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด โดยการสรรหากรรมการบริษัท และการพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และ ประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

2. กรรมการบริษัท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

3. ห้ามกรรมการประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนจะมีมติแต่งตั้ง และ กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้น หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มหรือลดลงในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือบริษัทในเครือ

4. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้ทำการแต่งตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการ ก็ได้แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

#### - การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเพื่อกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์

ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงต้องเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และเมื่อแต่งตั้งแล้วจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในลำดับต่อไป

#### - การถอดถอนและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

1. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) และ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปี แรกและปีที่สองภายหลังจากจดทะเบียนแปรสภาพบริษัทฯ นั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกหรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้

4. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

มติของคณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

## 9.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

### 9.4.1 การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี โดยเป็นการประเมินแบบองค์คณะ
2. บริษัทฯ มีการรายงานผลประเมินและข้อคิดเห็นต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมกันสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรมีส่วนร่วมในการอธิบายถึงความคาดหวังของตนเอง ที่จะได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริษัทต่อไป

#### 9.4.2 การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารทุกสิ้นปี โดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ

2. บริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเป็น 3 ส่วนและให้น้ำหนักการประเมินในแต่ละระดับในสัดส่วนที่แตกต่างกันดังนี้

2.1 การประเมินผลจากดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน

2.2 การประเมินด้านความเป็นผู้นำ

2.3 การประเมินด้านการบริหารงบประมาณและโครงการต่างๆ

3. ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปพิจารณากำหนดอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

#### 9.5 ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้อยู่ในระดับที่สามารถดูใจและอยู่ในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันโดยการพิจารณาจะเชื่อมโยงกับผลงานและความรับผิดชอบของกรรมการรวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยทุกปีคณะกรรมการบริษัทพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวและนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ

2. คณะกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มและเชื่อมโยงกับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น ผู้ที่เป็นประธานอาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มจากที่กรรมการได้รับ

3. คณะกรรมการบริษัทจัดทำรายงานเกี่ยวกับนโยบายด้านการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์ของนโยบายโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงินของบริษัทฯ

4. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้ากับประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม รวมถึงผลปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ฯลฯ ผลประเมินข้างต้นจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประธานคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ

5. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร คือค่า เบี้ยประชุม ค่าบำเหน็จกรรมการ และค่าตอบแทนอื่นคือ การประกันความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่และการ ชดใช้คืนให้กับบริษัทฯ (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O)

## 9.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

1. บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและให้ความรู้ในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้กับกรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง

2. บริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดปฐมนิเทศแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่ด้วย โดยกรรมการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

3. บริษัทฯ มีการพัฒนาผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการหมุนเวียนตำแหน่งภายใน องค์กร รวมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจัดให้มีการประเมินศักยภาพ ผู้บริหารระดับสูง

4. บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป

## 9.7 การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการบริษัท กรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติที่ดีของ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” อย่างเคร่งครัดเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เป็น ประจำทุกปี

## 9.8 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและทิศทาง ของบริษัทคณะกรรมการบริษัท จึงได้มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ส่งบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการบริหารเห็นว่ามีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อไป เป็นกรรมการบริษัทย่อยนั้นๆ
2. มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส

3. มีการจัดให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
4. มีการชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นต้นว่า นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้บริษัทย่อยรับทราบและนำไปปฏิบัติ

## 9.9 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมองค์กรในการควบคุมมิให้บุคลากรนำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยให้แก่ผู้อื่น รวมถึงเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยแนวปฏิบัติหลักได้แก่ จะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นเช่น การซื้อหุ้นบริษัทฯ ในเวลาที่จะประกาศผลการดำเนินงาน การซื้อที่ดินหรือลงทุนในธุรกิจในบริเวณที่ใกล้กับบริเวณที่บริษัทฯ จะขยายกิจการไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหาร ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการรวมถึงผู้บริหารฝ่ายต่างๆ รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ หากผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนข้อกำหนดในเรื่องเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าว ถือว่าได้กระทำผิดข้อบังคับของบริษัทฯ จะมีโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าทำผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทฯ จะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการต่อไป

## 9.10 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนการสอบทานงบการเงินระหว่างกาล และการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปี 2563 ของบริษัทฯ คิดเป็นเงิน 3.35 ล้านบาทและ บริษัทย่อยอีก 19 แห่ง จำนวน 11.24 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 14.59 ล้านบาท

## 9.11 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

### 9.11.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีนโยบายดังนี้

- 1.1 ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือ บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กระทำการหรือยอมรับหรือให้การสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกร้อง (Soliciting) การร้อง

ขอ (Demanding) การให้ หรือ รับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือ มีพฤติกรรมใดที่ส่งไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยให้สนับสนุนทุกองค์ที่เกี่ยวกับ ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วงให้มีการปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีการสอบทานแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ

1.2 บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่า บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง ช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่งหรือกลุ่มพลังกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่พรรค หรือ กลุ่มการเมืองใด และจะไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือให้ความช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดโดยเฉพาะ และบริษัทฯ ถือว่า พนักงานสามารถใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้

1.3 บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและ การติดต่อภาครัฐและเอกชนจะต้องเป็นอย่างไรโปร่งใส ซื่อสัตย์และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.4 บริษัทฯ จะควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การให้ของขวัญทางธุรกิจและการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ให้มีความโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย

1.5 บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เหมาะสม สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ปฏิบัติขัดกับนโยบายนี้

1.6 บริษัทฯ จัดให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

### แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Business Ethics) จริยธรรมของคณะกรรมการบริษัท (Director Code of Conduct) จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน (Executive and Employee Code of Conduct) และ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) ของบริษัทฯ รวมทั้งระเบียบและคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป

2. พนักงานของบริษัทฯ จะต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบหรือคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคอร์ปผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของบริษัทฯ

3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ถูกลงโทษ โยกย้ายไม่เป็นธรรมหรือโดยกีดกันแกล้งและรวมถึงการแต่งตั้งบุคคลเพื่อตรวจสอบทุกเบาะแสที่แจ้งมา

4. ผู้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

5. การให้หรือการรับเงินสนับสนุนจะต้องเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ มีความถูกต้องโปร่งใส มีหลักฐานและบันทึกบัญชีได้ โดยจะมีความคุ้มครองตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าเงินสนับสนุนไม่ได้เป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน มีขั้นตอนการอนุมัติและการใช้เงินสนับสนุนสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายใน

6. บริษัทฯ จะบริจาคเพื่อการกุศลทั้งทางด้านการเงินหรือในรูปแบบของการให้ความช่วยเหลือรูปแบบอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งกิจกรรมตอบแทนสังคม ตลอดจนเพื่อการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยไม่ได้มุ่งหวังผลทางธุรกิจเป็นการตอบแทน

7. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

7.1 จะต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องและสัมพันธ์กับนโยบายและแผนงานของบริษัทฯ

7.2 มีบุคคลหรือองค์กรที่เฉพาะในการรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้อย่างชัดเจน

7.3 มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้เงินบริจาคและเงินสนับสนุนนั้น ซึ่งสามารถปฏิบัติและวัดประเมินผลได้

7.4 เป็นกิจกรรมที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

7.5 ระบุสถานที่ในการนำเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้ชัดเจน

7.6 จะต้องระบุถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้ว่า มีใครได้รับประโยชน์บ้าง ได้รับประโยชน์ทางตรงและทางอ้อมอย่างไร ทั้งเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ

7.7 มีหลักฐานหรือใบเสร็จระบุจำนวนเงินที่สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายและการดำเนินงานได้

7.8 การให้หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามที่กำหนดในจริยธรรมว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร ลูกค้า พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทางรายงานประจำปี (annual report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

**คณะกรรมการบริษัท** มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(1) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นในบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

(2) พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับจากผู้บริหารให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร

(3) มีความเข้าใจอย่างชัดเจนถึงปัจจัย และสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่สำคัญของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้ความมั่นใจต่อวิธีการที่ผู้บริหารใช้จัดการความเสี่ยงนั้น

(4) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(5) สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(6) สนับสนุนหน่วยงานอิสระในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยงานอื่น ๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานกำกับดูแลจากภายนอก

(7) สื่อสารและเน้นย้ำความมุ่งหวังของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้พนักงานทุกระดับ รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทราบและดำเนินการอย่างจริงจัง

#### **คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

(1) สอบทานนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ที่ได้รับจากผู้บริหารให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร

(2) สอบทานทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับจาก คณะผู้บริหาร

(3) สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี สอบทานรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่ผู้ตรวจสอบภายในได้เสนอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโอกาสการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ น้อยที่สุด และมีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจของบริษัทฯ ตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

#### **คณะทำงานบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

(1) พิจารณานโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน

(2) ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

#### **ผู้บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

(1) ปฏิบัติตนและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับพนักงาน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ กำหนดขั้นตอนการ

ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการสอบย้อนความถูกต้อง สมบูรณ์ระหว่างกันและการจัดทำเอกสารหลักฐาน

(2) จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงานและกระบวนการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(3) สอบทานและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ

(4) รายงานกรณีทุจริตและคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

(5) ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เชิดชูคนดีและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

(6) สร้างความตระหนัก และสื่อสารช่องทางการรายงาน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชันให้กับพนักงานทราบ

(7) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ปกป้องพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น ไม่ลดตำแหน่ง ไม่ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้น จะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

#### **พนักงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

(1) ปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน

(2) รายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัย หรือพฤติกรรมก่การทุจริตและคอร์รัปชันของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า ผู้เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด

(3) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน

(4) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ

(5) พนักงานทุกคนทุกระดับต้องเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

หมายเหตุ: นักลงทุนสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

### 9.11.2 จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดให้มีจริยธรรมด้านการปฏิบัติงานและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม รวมถึงการเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ฝ่ายบริหารจึงคัดเลือกจริยธรรมหลักขึ้นมาให้ผู้บริหารยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบายของบริษัทฯ โดยถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
2. รักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยดูแลและมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทฯ รั่วไหล
3. เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานอื่น ไม่นำเอาข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งในเรื่องส่วนตัว และเรื่องอื่นๆ ไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพลักษณ์โดยรวมของบริษัทฯ
4. ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใด อันนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายในบริษัทฯ หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
5. รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
6. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และรักษาคำมั่นสัญญา
7. ประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและบริษัทฯ ตามค่านิยมขององค์กร
8. ยึดมั่นในคุณธรรมและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและบริษัทฯ
9. เอาใจใส่และช่วยดำเนินการใดๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ
10. หลีกเลี่ยงการให้ และ/หรือ รับสิ่งของ การให้ และ/หรือ รับการเลี้ยงรับรองหรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ในทางที่ชอบธรรมของบริษัทฯ หรือในเทศกาล หรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม หากของขวัญที่ได้รับในรูปของเงินหรือสิ่งของมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท ให้ปฏิเสธที่จะรับและส่งคืน กรณีที่เป็นการให้ของขวัญ ของชำร่วย มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท การเลี้ยงรับรอง คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามจริงตามปกติธุรกิจและประเพณีนิยม
11. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

หมายเหตุ: นักลงทุนสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จริยธรรมต่างๆ และกฎบัตรคณะกรรมการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

### 9.11.3 การเปิดเผยนโยบายสำคัญของบริษัทฯ

หลังจากที่คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำและกำหนดนโยบายสำคัญ อันได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 และฉบับปรับปรุงวันที่ 21 มีนาคม 2560 และฉบับปรับปรุงล่าสุดวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 บริษัทฯ ได้นำนโยบายดังกล่าวขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.principalcapital.co.th](http://www.principalcapital.co.th) และเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับทราบ นอกจากนี้ยังได้ทำการจัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายดังกล่าว และเปิดโอกาสให้พนักงานได้ซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมและลงนามเพื่อรับทราบนโยบายเหล่านี้

### 9.11.4 การกำหนดขอบเขตหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท

#### อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานคณะกรรมการบริหาร

1. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. กำหนดนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน
3. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ
4. มีอำนาจพิจารณาว่าจ้างเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนการโอน โยกย้ายข้ามสายงาน หรือการพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป
6. วงเงินอนุมัติของประธานคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามคู่มืออำนาจดำเนินการที่บริษัทฯ ประกาศใช้

#### อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนร่วมได้เสีย และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร เฉพาะเรื่อง

4. จัดทำรายงานการประชุม และเอกสารสำคัญต่างๆ ได้แก่ การจัดหาสถานที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชุมผู้ถือหุ้น การกำหนดวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุม การจดบันทึกรายงานการประชุมทั้งหมด
5. จัดทำรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. จัดประชุมผู้ถือหุ้น ดูแลผู้ถือหุ้น และนักลงทุนร่างนโยบายด้านการบริหารต่างๆ
7. ดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
8. ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีมาตรฐานด้านบรรษัทภิบาลที่เหมาะสม
9. เป็นหรือประสานงานนายทะเบียนของบริษัทและการประสานงานเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล
10. ดำเนินการตามมติที่ประชุมกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### 9.11.5 การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 8 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน
- กรรมการอิสระ จำนวน 3 คน

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการที่ธุรกิจจะเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนนั้น ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญคือการสร้างสมดุลของกำไรเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น นอกจากความมุ่งมั่นในการขยายกิจการให้ได้ตามเป้าหมายแล้ว บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีโครงสร้างธุรกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องมากขึ้น และทำให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนขึ้น โดยเน้นการสร้างรากฐานของความเข้าใจและรับรู้ร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นลำดับแรก เมื่อหน่วยย่อยขององค์กรเข้าใจแล้ว จึงจะเกิดการสร้างสรรค์ได้อย่างต่อเนื่องตามที่คาดหวังไว้ โดยบริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางปฏิบัติใน 7 หัวข้อหลักตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดขึ้น และ ISO 26000 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

### 1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และไม่ขัดต่อหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดังนั้น เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้มีความเข้าใจตรงกันและมีหลักยึดปฏิบัติ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม

### 2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน อันจะช่วยลดปัญหาของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการละเมิดกฎหมายได้ และนโยบายทางสารสนเทศที่ครอบคลุมถึงการใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง เพื่อขจัดปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการกำหนดบทลงโทษกำกับไว้บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทบทวนมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล บริษัทฯ ได้รับใบรับรองการมีนโยบายและแนวปฏิบัติตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) สะท้อนความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมาใช้จริงในองค์กรได้ และประกาศตนร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทฯ ผ่านการรับรอง Anti-Corruption จาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

### 3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน มีการตอบแทนพนักงานในลักษณะที่นอกเหนือจากค่าจ้างและโบนัส และจัดฝึกอบรมสร้างเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้เสริมศักยภาพในด้านต่างๆ และพัฒนาความสัมพันธ์ในองค์กร และพัฒนาศักยภาพ ยกระดับความรู้และความสามารถของพนักงาน อีกทั้งสร้างเสริมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม และหลักสูตรเฉพาะของส่วนงานอื่นๆ ยกตัวอย่างเช่น จัดอบรมหลักสูตร Senior Supervisor ให้แก่หลักสูตรการพัฒนาทักษะสำหรับหัวหน้างาน Leadership Skill Development เจ้าหน้าที่ แพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลพิษณุเวช เป็นต้น

นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้ารับการฝึกอบรมกับ “สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย” อีกด้วย

#### 4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร

สำหรับธุรกิจ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการแก่ลูกค้าระดับบนสำหรับธุรกิจเซอวิสิฮอพาร์ทเมนท์ บริษัทฯ จึงได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแมริออท ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อให้บริหารงานโรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ โดยบริษัทฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริโภคจะได้รับสิ่งที่ดีที่สุดซึ่งที่ผ่านมาโครงการนี้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมซึ่งผู้บริโภคเป็นผู้ให้คะแนนมาโดยตลอด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัท แอสคอทท์ อินเตอร์เนชั่นแนล แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้นำตลาดด้านการบริหารเซอวิสิฮอพาร์ทเมนท์รายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิก ยุโรป และ ตะวันออกกลาง มาเป็นผู้บริหารโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ

#### 5. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการจัดซื้อดับเพลิงให้แก่อาคารที่บริษัทฯ ได้เข้าไปบริหาร และยังสามารถส่งพนักงานไปเข้าร่วมการอบรม การช่วยชีวิตขั้นสูงร่วมกับโรงพยาบาลบีเอ็นเอช เพื่อเรียนรู้การปฏิบัติตนหากมีเพื่อนพนักงานหรือลูกค้าจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือเร่งด่วน

#### 6. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม CSR- In process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรม CSR - After process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรโดยตรงมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

##### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

- โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ร่วมกับ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้บริการตรวจอากาศต่อกระจกฟรีให้กับประชาชนในชุมชน และหากผู้ป่วยคนใดต้องทำการรักษาต่อกระจกต่อเนื่องหรือจำเป็นต้องเข้ารับการผ่าตัดต่อกระจก ทางโรงพยาบาลมีบริการผ่าตัดต่อกระจกโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ให้บริการตรวจโควิด-19 แบบ Drive-Thru โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์สอบสวนโรค (Patient Under Investigation : PUI)

##### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พิษณุเวช จำกัด

- โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้จัดกิจกรรมอาสา ต้นกล้าแห่งความดี โดยในปี 2563 ได้ปรับปรุงโรงอาหาร ห้างน้ำ สร้างห้องพยาบาล มอบเครื่องมือทางการแพทย์ มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนทุกคน ณ โรงเรียนหนองไม้่างดำ จังหวัดพิษณุโลก
- โรงพยาบาลพิษณุเวช ร่วมกับ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด จังหวัดพิษณุโลก ในการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อตรวจสุขภาพเบื้องต้นและแจกอาหารให้แก่ประชาชน

- โรงพยาบาลพิษณุเวช ได้จัดกิจกรรมเสวนาเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การเสวนาเพื่อเตรียมพื้นฐานที่ดีให้ลูกรัก และโภชนาการที่ดีสำหรับคุณแม่ตั้งครรภ์ เป็นต้น
- โรงพยาบาลพิษณุเวช มอบเงินสมทบทุนโรงพยาบาลจิตเวช อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- โรงพยาบาลพิษณุเวช แจกเจลแอลกอฮอล์แบบเท้าเหยียบให้กับวัดและสถานที่ท่องเที่ยว

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด

- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้ เป็นสถานศึกษาดูงาน ในการตัดสินใจวางแผนศึกษาต่อทางสายการแพทย์และการประกอบอาชีพทางการแพทย์ในอนาคต ซึ่งทางโรงพยาบาลให้กลุ่มเยาวชนได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้วิธีการทำงานและความสำคัญของบุคลากรทางการแพทย์
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ สนองการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ทีมกู้ชีพกู้ภัย
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ออกหน่วยตรวจสุขภาพเบื้องต้น ณ โรงเรียนส่งเสริมผู้สูงวัย เทศบาลนครสวรรค์ พร้อมกับการบรรยายให้ความรู้ การดูแล รักษาและการปฏิบัติตนสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงเป็นโรคเบาหวาน
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 มอบหน้ากากและ Face Shield ให้สถานศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 จัดอบรมพัฒนาการเด็กตามวัยให้อาจารย์ในโรงเรียน และจัดอบรมคุณแม่ตั้งครรภ์มือใหม่ให้แก่คุณแม่ที่กำลังตั้งครรภ์

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด

- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร นำโดยคณะแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ได้ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อตรวจสุขภาพเบื้องต้น ร่วมกับหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ตามสถานที่ต่างๆ เช่น อบต.บางไผ่ สนามกีฬากลางจังหวัดพิจิตร
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้มอบน้ำดื่ม และ Face Shield ให้แก่หน่วยงานราชการต่างๆ เช่น สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองพิจิตร วัดท่าหลวง จ.พิจิตร และมอบเจลแอลกอฮอล์ให้กับหน่วยกู้ชีพ กู้ภัย
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร จัดอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ณ โรงเรียนย่านยาว และจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ให้แก่พนักงานบริษัท นันยาง จำกัด

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด

- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ได้ส่งมอบเจลแอลกอฮอล์ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดอุตรดิตถ์ เช่น หน่วยกู้ภัยมูลนิธิอุตรดิตถ์สงเคราะห์ สมาคมกู้ภัยวัดหมอนไม้ สมาคมกู้ภัยวัดวังโป่ง เป็นต้น
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ มอบน้ำดื่มจำนวน 200 แพ็ค ให้กับสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดอุตรดิตถ์ สำหรับใช้ในพันธกิจของสำนักงานต่อไป และมอบน้ำดื่มจำนวน 1,200 ขวดให้กับมูลนิธิอุตรดิตถ์สงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ บริจาคหน้ากากอนามัยจำนวน 3,000 ชิ้นและน้ำดื่มจำนวน 1,200 ขวด และสอนขั้นตอนการล้างมือและการสวมหน้ากากอนามัยที่ถูกต้องรวมถึงแจกถุงยังชีพ เครื่องอุปโภค บริโภค จำนวน 600 ชุด แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติโควิด-19

- ทีมพยาบาลของโรงพยาบาลร่วมกับผู้กักตุนนิรโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาได้เข้าไปให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สอนขั้นตอนการล้างมือและวิธีการสวมหน้ากากอนามัยที่ถูกต้องแก่บุคลากรและนักเรียนโรงเรียนอนุบาล อุตรดิตถ์ โรงเรียนวัดน้ำใส โรงเรียนวัดห้องสูง โรงเรียนวัดนาทะเล
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรม “โครงการหนึ่งผู้ให้ เต็มเต็มใจผู้รับ” โดยมีผู้บริหาร แพทย์พยาบาลและพนักงานของโรงพยาบาลร่วมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย และมอบตู้ยาสามัญประจำบ้านให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลน
- ทีมแพทย์และพยาบาลโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ออกหน่วยตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้แก่ประชาชนโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในงานต่างๆ เช่น งานวันเด็กแห่งชาติปี 2563 ประเพณีตักบาตรเทโว คนพิการสากลจังหวัดอุทัยธานี งานแข่งกีฬาแบดมินตันของจังหวัด เป็นต้น
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้แก่ประชาชนในหัวข้อต่างๆ เช่น การเลี้ยงลูกในเชิงบวก มะเร็งร้ายใกล้ตัวผู้หญิง เป็นต้น

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-ลำพูน จำกัด

- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ร่วมกิจกรรมมอบของในงานวันรวมน้ำใจให้กาชาด ณ บริเวณสนามจวนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เพื่อหารายได้สำหรับการดำเนินงานตามพันธกิจของสภากาชาดไทย ในการบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย ให้การสังคมสงเคราะห์และส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ยากไร้ด้วยโอกาส
- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน จัดกิจกรรมสร้างกำลังใจสู่ชุมชนและสังคม ในโครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุกับผู้พิการ
- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ร่วมกับ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน
- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ได้จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองโรคติดต่อระยะแรกแก่ประชาชน
- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ร่วมใจสู้ภัยโควิด-19 ด้วยความห่วงใย มอบของอุปโภค บริโภค ให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคัดกรอง Covid-19 ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-อุทัยธานี จำกัด

- ทีมพยาบาลของโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ออกหน่วยตรวจสุขภาพให้แก่ประชาชนฟรี ในหลายๆ โอกาส เช่น งานประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในหลายๆอำเภอของจังหวัดอุทัยธานี งานอุทัยธานีเกมส์ เป็นต้น
- โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี จัดสัมมนาอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ในหัวข้อต่างๆ เช่น มะเร็งร้าย ใกล้ตัวผู้หญิง การเลี้ยงลูกเชิงบวก สุขกายสุขใจไร้โรค เป็นต้น

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-อุบลราชธานี จำกัด

- โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี มีโครงการตรวจรักษาอาการนิ้วล็อคเบื้องต้นให้แก่ประชาชน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์-ซุมพร จำกัด

- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จัดทำโครงการแพทย์ผู้ให้ โดยให้บริการรักษาก้างปลาติดคอ ให้แก่ประชาชนฟรี โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ มอบหน้ากากอนามัยและ Face Shield ให้แก่หน่วยงานราชการ นอกจากนี้ยังให้บริการตรวจสุขภาพฟรี และ แจกคู่มือป้องกันโรคให้แก่ประชาชน และตรวจคัดกรองเบาหวานให้กับชุมชนร่วมกับ รพ.สต.
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ มอบชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้สนามบินซุมพร มอบอาหารแห้ง และน้ำดื่ม ให้ผู้ประสบภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช

### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท วิเอ็มอีเอ จำกัด

- โรงแรมแมริออท เอ็กเซ็กคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสด้า – กรุงเทพฯ (“โรงแรมแมริออท”) และโรงแรมแมริออท เอ็กเซ็กคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์สุขุมวิท พาร์ค ร่วมกันจัดกิจกรรม Wish upon a Star ณ โรงเรียนวัดคลองโพธิ์ และโรงเรียนวัดสันติวัฒนาธรรม จังหวัดนครนายก โดยทั้งสองโรงแรมร่วมกันเป็นเจ้าของในการเลี้ยงอาหารกลางวัน มอบทุนการศึกษาให้เด็กที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ รวมถึงการมอบของขวัญให้แก่เด็กๆ เพื่อสานต่อความฝัน และส่งต่อความสุขผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ได้จัดขึ้นให้แก่เด็กๆ เนื่องในวันเด็กประจำปี พ.ศ.2563
- โรงแรมแมริออท ได้ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วจำนวน 70 ฉบับ ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ โดยทางมูลนิธิจะนำปฏิทินดังกล่าวมาใช้ผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนตาบอดที่อยู่ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดต่อไป
- พนักงานของโรงแรมแมริออท ได้ร่วมกันบริจาคผ่านการซื้อกระเป๋าผ้าภายใต้โครงการ “LET'S SAVE AUSTRALIA” ซึ่งเป็นการระดมทุนเงินสนับสนุนเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในประเทศออสเตรเลีย โดยทางโรงแรมแมริออทฯ ร่วมบริจาคเงินสมทบทุนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 8,100 บาท
- โรงแรมแมริออท ได้จัดทำโครงการรับบริจาควัสดุที่ทำมาจากอะลูมิเนียมเพื่อนำมาใช้ในการทำขาเทียมโดยส่งมอบให้แก่มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทั้งนี้ ได้มีการส่งมอบวัสดุดังกล่าวให้แก่มูลนิธิเมื่อเดือนมิถุนายน พ.ศ.2563
- โรงแรมแมริออท ได้ร่วมกันทำบุญโดยการเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมให้แก่เด็กด้อยโอกาส โดยทางโรงแรมได้ทำการรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เสื้อผ้ามือสอง รวมถึงอุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬา และได้ส่งมอบให้แก่ มูลนิธินกขมันภายใต้โครงการ “เหลือ-ขอ โดย ครูอ้ออด ขอบอาสา”
- โรงแรมแมริออท ส่งมอบหมอนจำนวน 250 ชิ้นให้แก่วัดสวนแก้วเพื่อให้ทางมูลนิธินำไปดำเนินการจัดจำหน่ายหารายได้เพื่อช่วยเหลือชุมชนและผู้ยากไร้ต่อไป
- โรงแรมแมริออท ได้ทำการส่งมอบผ้าลินินเพื่อนำไปใช้จัดทำหน้ากากผ้า ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้เป็นความร่วมมือระหว่างโรงแรมต่างๆ ในเครือแมริออท กรุงเทพฯ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวสามารถจัดทำหน้ากากผ้าได้ถึง 4,800 ชิ้น โดยได้ส่งมอบหน้ากากดังกล่าวให้แก่หน่วยงาน SOS Bangkok เพื่อนำไปมอบให้แก่ผู้ที่ขาดแคลนและต่อกรความช่วยเหลือต่อไป
- พนักงานโรงแรมแมริออท ได้เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตภายใต้โครงการ “ให้เลือดเพื่อช่วยชีวิต” (Give Blood to Save Lives) ณ โรงแรม รอยัล ออร์คิดเซอร์ราตัน โดยกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้นภายใต้ความร่วมมือของโรงแรมในเครือแมริออท กรุงเทพฯ

### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด

- โรงแรมซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก (“โรงแรมซัมเมอร์เซ็ท”) ได้ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้ว ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ โดยทางมูลนิธิจะนำปฏิทินดังกล่าวมาใช้ผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนตาบอดที่อยู่ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดต่อไป นอกจากนี้ยังได้บริจาคหน้ากากผ้าจำนวน 111 ชิ้น ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์อีกด้วย
- โรงแรมซัมเมอร์เซ็ท มอบถุงยังชีพให้แก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนแออัดคลองเตย
- โรงแรมซัมเมอร์เซ็ท บริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วจำนวน 2,600 ขวดให้แก่วัดจากแดง เพื่อนำเข้าสู่การรีไซเคิลเพื่อผลิตจิวเวลรี่ ซึ่งจำนวนขวดที่บริจาคสามารถผลิตผ้าบังสุกุลจิวเวลรี่ได้ถึง 65 ผืน
- โรงแรมซัมเมอร์เซ็ท ร่วมบริจาคสิ่งของ และอุปกรณ์ที่ไม่ใช้แล้วให้แก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อนำไปมอบให้แก่ผู้พิการที่ขาดแคลนในต่างจังหวัดต่อไป
- พนักงานของโรงแรมซัมเมอร์เซ็ท ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมโดยการช่วยทำความสะอาดวัดธาตุทอง

### 7. การให้ความสำคัญกับการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาการรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดความยั่งยืนมากขึ้น จึงได้เริ่มให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ขึ้น เพื่อประกาศจุดยืนของบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความยั่งยืนอย่างสมดุลให้กับผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ: โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานการพัฒนารูปร่างอย่างยั่งยืน ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

## 11 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

### 11.1 นโยบายด้านการควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานทำงานอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ มีการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดและเหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในรวมทั้งการประเมิน และบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ โดยเจ้าของหน่วยงานจะต้องมีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานที่ดีและมีการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจจะสร้างความเสียหายให้กับบริษัทฯ ได้ และพัฒนาให้พนักงานในหน่วยงานมีความรู้สึกร่วมในอันที่จะปฏิบัติงานตามวิธีปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะให้บริษัทฯ ประเมินและตรวจสอบการทำงานได้ตลอดเวลา

สำหรับการควบคุมภายในของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีจากภายนอก เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีความชำนาญในการวางระบบการควบคุมภายในที่ดีให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้ตรวจสอบภายในจะเข้ามาตรวจสอบอย่างต่อเนื่องทุกๆ ไตรมาส โดยนางสาวกานติมา คงสมยุดิ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติในการควบคุมภายใน ดังนี้

1. กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมสามารถตรวจสอบได้ ทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำคู่มือกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานสำหรับการดำเนินกิจการในส่วนงานที่อยู่ในความดูแลของตน โดยถือปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพของบริษัทฯ นโยบายสำคัญและระเบียบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ

2. แนวทางการควบคุมภายในที่มีการประเมิน และบริหารควบคุมความเสี่ยงเป็นแนวทางที่จะช่วยให้แต่ละหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงในงานที่ตนเองรับผิดชอบ และหาทางควบคุมด้วยการลดผลกระทบ หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทฯ ต้องการให้พนักงานทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการประเมินและควบคุมความเสี่ยง โดยทั่วกันเพื่อช่วยกันป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

3. ผู้ตรวจสอบภายในจะเป็นผู้สนับสนุนผู้บริหารทุกหน่วยงาน เพื่อจัดให้มีการควบคุมภายใน ในทุกหน่วยงาน และ ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. แนวทางการตรวจสอบประเมินผลจะเน้นไปในลักษณะที่สร้างสรรค์ และปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น รายงานที่ผู้ตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น ซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของระบบงานมีความเห็นสอดคล้องด้วยกันแล้ว จะนำไปพิจารณาในคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำไปปฏิบัติต่อไป หากปรากฏว่ามีระบบงานในหน่วยงานใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพหรือรัดกุมมากยิ่งขึ้น ขอให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ

ปรับปรุงแก้ไขทันที โดยบริษัทฯ จะถือว่าหน้าที่ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของงานที่หน่วยงานนั้นๆ รับผิดชอบและถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย

## 11.2 นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

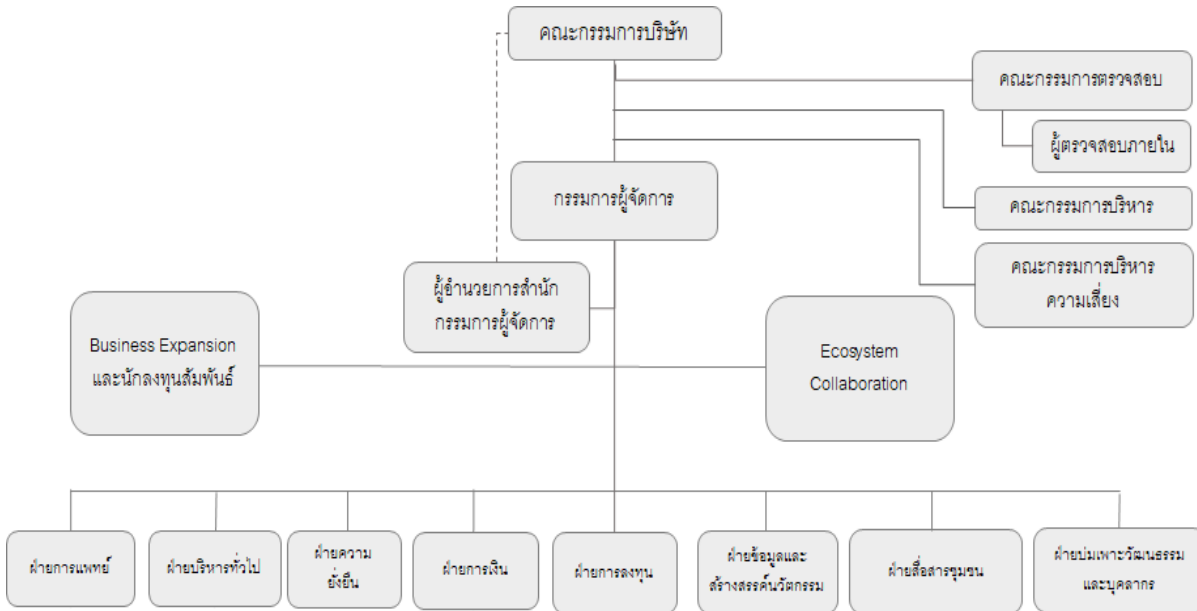
เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 คณะกรรมการบริษัท ได้ประกาศ “นโยบายบริหารความเสี่ยง” และ “กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” ในเบื้องต้นให้มีคณะทำงานดำเนินการจัดเตรียมแนวทางบริหารความเสี่ยง และในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการวางแผน จัดอันดับความเสี่ยงของบริษัทฯ จัดหาแนวทางการป้องกันความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุก 6 เดือน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่การค้นหา ระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง การจัดการและควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนติดตามและรายงานผล โดยนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 มาพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง โดยอ้างอิงแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission : COSO

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีดังนี้

1. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง 6 ด้านคือ ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านการดำเนินงาน ด้านการเมืองและนโยบายภาครัฐ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎหมาย และด้านชื่อเสียงภาพลักษณ์ ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ โดยใช้มาตรฐานเดียวกันตามที่บริษัทฯ กำหนด
2. ผู้บริหารต้องสื่อสารให้บุคลากรในทุกฝ่ายงานทราบถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยบุคลากรของบริษัทฯต้องสามารถแสดงสถานะความเสี่ยงในงานที่เกี่ยวข้องได้และนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อบริหารจัดการฝ่ายงาน รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและแผนสำรองฉุกเฉินเพื่อรับมือกับความเสี่ยงนั้นๆ
3. ให้แต่ละฝ่ายงานใช้แผนที่ความเสี่ยงและเครื่องมือบริหารความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการค้นหา ระบุปัจจัยเสี่ยง และรูปแบบของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการทำงาน วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่ค้นพบ กำหนดระดับความเสี่ยงพร้อมทั้งเกณฑ์ที่ยอมรับได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติ/มาตรการ หรือแผนบริหารความเสี่ยงที่จะป้องกัน บรรเทา หลีกเลี่ยงหรือ ควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล ตลอดจนกำกับ ติดตาม ทบทวนและประเมินผลการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผลเพิ่มขึ้นตามลำดับ
4. ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายงานรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามที่บริษัทฯ กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกำหนดแนวทางปฏิบัติรวมถึงกำกับความเสี่ยงภายในองค์กร และเป็นผู้สรุปและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและหน้าที่ความรับผิดชอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)



- (1) คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในภาพรวมของการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
- (2) คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทด้วยการช่วยสอบทานอย่างเป็นอิสระให้มั่นใจว่าระบบการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล
- (3) คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการทบทวน กำกับดูแลและติดตามสถานะความเสี่ยงที่สำคัญของธุรกิจ และระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- (4) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างความมั่นใจว่ามีแผนจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
- (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้
  - (5.1) กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง
  - (5.2) พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
  - (5.3) ติดตามและสอบทานความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
  - (5.4) กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
  - (5.5) รายงานความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตามวาระที่กำหนด

### ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการบริหารความเสี่ยง

- (1) สร้างความตระหนักถึงความจำเป็นในการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุก โดยระบุ ประเมิน และจัดการกับความเสียหายอย่างจริงจังและทั่วถึงทั้งองค์กร
- (2) เพิ่มช่องทางในการระบุโอกาสที่อาจนำไปสู่การเติบโตของกิจการ และมีความพร้อมสำหรับภัยคุกคามที่จะเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน
- (3) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้มาตรฐานตามค่านิยมสากล
- (4) เพิ่มโอกาสและความเป็นไปได้ที่จะมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย อันจะนำมาซึ่งความมั่นใจและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจการ
- (5) สามารถนำข้อมูลความเสี่ยงไปประกอบการวางแผนและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
- (6) ทำให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีความชัดเจน และคาดการณ์ล่วงหน้าได้มากขึ้น
- (7) เพิ่มความสามารถในการบริหารอุบัติการณ์ได้ดีขึ้น
- (8) เพิ่มการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการจัดการกับความเสียหาย

### การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะต้องทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานความเหมาะสมและประสิทธิผลของการนำไปใช้งานเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## 12. รายการระหว่างกัน

### 12.1 เปิดเผยรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2563 แล้ว

### 12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นว่า มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการปกติของธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีราคาและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

### 12.3 นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ขึ้น และประกาศไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยยึดหลักการดังนี้

- เป็นรายการที่ผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยกรรมการและผู้บริหาร ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- เป็นรายการที่ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก
- มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

กรณีที่ทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้การอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หากเกิดรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการอนุมัติให้ทำรายการดังกล่าว โดยบุคคลที่มีส่วนได้เสียหรืออาจขัดแย้งจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นต่อการทำรายการดังกล่าวทุกครั้ง ซึ่งขั้นตอนการอนุมัติการให้ความเห็นชอบในการให้ทำรายการดังกล่าวจะดำเนินการตามขั้นตอนของข้อกำหนดหรือ ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการกำหนดราคา ค่าตอบแทน หรือค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะกำหนดโดยอ้างอิงจากราคาตลาด ตลอดจนมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชี

อนุญาตแห่งประเทศไทย รวมทั้งพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลของรายการ และคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และจะเปิดเผยรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

#### 12.4 รายละเอียดการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท 25 กุมภาพันธ์ 2564	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
1	นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายจอห์น ลี โกะซุน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	ดร.สาธิต วิทยากร	821,728,800	23.73	821,728,800	23.73
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	10,000,000	0.29	7,000,000	0.20
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	นางสาวอรัญญา เฉลิมพรวิโรตม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	นางสาวธนธรณ์ วิทยากร	22,985,100	0.66	22,985,100	0.66
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10	นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	นางสาวสาธิตา วิทยากร	1,917,852,143	55.39	1,917,852,143	55.39
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
12	นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	10,120,000	0.295	9,920,000	0.286
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2,136,100	0.06	1,051,100	0.03
13	นายกิตติชัย อรุวรรณกุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
14	นายศุภวัฒน์ พงษ์ศิริพานิช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
15	นางเสมอแข สัทธาพงศ์	100,000	0.003	100,000	0.003
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
16	นางสาวกนิษฐา แสงฟ้าธรรม	474,200	0.01	474,200	0.01
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	100,000	0.002	50,000	0.001
17	นางสุนิษฐา มหานุกูล	-	-	-	-

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท 25 กุมภาพันธ์ 2564	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
18	นายธานี มณีมิตร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
19	นางสาวณภัทรพร รอดชะ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
20	นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจิรังทรัพย์	98,000	0.003	98,000	0.003
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
21	นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	21,000	0.001	21,000	0.001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
22	นายโชติ นิสุง	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
23	นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	2,548,000	0.07	2,575,000	0.07
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
24	นายแพทย์ปิชญ์ วิรัชศิลป์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
25	นางพิมพ์ผดุงดา บุญเต็ม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
26	นางพิมพ์ผดุงดา เรือนอนุกุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
27	นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	29,600	0.0009	9,600	0.0003
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
28	นายภูเมศร์ อัครนิธินนท์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
29	นายสีอฤทธิ เจนพิทักษ์ชาติ	-	-	1,600	0.00
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
30	นายแพทย์วีรญู เทียนสง	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
31	นางสาวอดิยา อาวีชันการ	151,700	0.004	158,200	0.005
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	220,000	0.006	220,000	0.006
32	นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	28,300	0.0008	36,300	0.001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
33	นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
34	นางสาวฐิติชญาณ์ สมศุลยวาทย	-	-	6,100	0.00
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
35	นางสาวสุตามาศ บุญวรรณ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
36	นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	-	-	-	-

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท 25 กุมภาพันธ์ 2564	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
37	นางสาววรรณศิริ นิยมพิทักษ์พงศ์	3,009,800	0.09	3,012,800	0.09
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
38	นางสาวคชนก ชีวรกานต์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
39	นายวทศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	150,000	0.004	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
40	นายฐิสิริน ตรรกเมธา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
41	นางกัญจนินดา ตั้งศรีวงศ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ : จำนวนหุ้นที่ถือโดยนางสาวสาธิตา วิทยากร นับรวมหุ้นที่ถือโดย Peak Developments Holding Co., Ltd. เนื่องจากนางสาวสาธิตาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ Peak Developments Holding Co., Ltd. โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 55.39

## ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

### 13 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

#### 13.1 งบการเงิน

##### 13.1.1 รายงานการสอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีในช่วงระยะเวลา 3 ปี สำหรับงบการเงินปี 2561-2563 ซึ่งตรวจสอบโดย นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เลขที่ 3760 จากบริษัท ไพร่ซวอเตอร์ไฮสโคปเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยมีความเห็นว่างบการเงินรวมของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการของบริษัท และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และงบการเงินนี้ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและได้รับการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

## 13.1.2 ตารางสรุปงบการเงิน

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบแสดงฐานะการเงิน**  
**ณ วันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>												
สินทรัพย์หมุนเวียน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	176,319	1.14	395,865	2.71	449,319	3.14	20,859	0.16	53,080	0.41	91,810	0.81
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	34,007	0.22	-	-	-	-	18,000	0.14	-	-	-	-
เงินฝากประจำระยะสั้น	1,388	0.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินลงทุนระยะสั้น	-	-	525,827	3.60	6,064	0.04	-	-	484,568	3.72	3,930	0.03
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีชื่อจำกัดในการเบิกใช้หมุนเวียน	5,000	0.03	5,000	0.03	5,446	0.04	5,000	0.04	5,000	0.04	5,000	0.04
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	342,837	2.22	233,450	1.60	267,617	1.87	49,513	0.39	48,066	0.37	43,687	0.38
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงินส่วนที่ครบกำหนดในหนึ่งปี - สุทธิ	-	-	-	-	-	-	1,670	0.01	1,611	0.01	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	10	0.00	1,355,989	10.42	520,836	4.57
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	-	-	39,044	0.27	-	-	-	-	39,044	0.30	-	-
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	71,903	0.47	59,120	0.40	49,572	0.35	6,013	0.05	5,059	0.04	5,891	0.05
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	18,604	0.12	54,495	0.37	96,599	0.67	4,281	0.03	12,505	0.10	9,016	0.08
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>650,058</b>	<b>4.22</b>	<b>1,312,801</b>	<b>8.98</b>	<b>874,616</b>	<b>6.11</b>	<b>105,346</b>	<b>0.83</b>	<b>2,004,922</b>	<b>15.40</b>	<b>680,169</b>	<b>5.97</b>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน												

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิก	2,803	0.02	2,800	0.02	12,166	0.08	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า-สุทธิ	-	-	-	-	-	-	5,074	0.04	6,744	0.05	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	300	0.00	411	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	7,976,853	62.84	7,963,253	61.17	8,013,254	70.34
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	330	0.00	-	-	-	-	330	0.00	-	-	-	-
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	-	330	0.00	330	0.00	-	-	330	0.00	330	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	2,629,296	20.71	-	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	1,155,055	7.49	1,576,376	10.78	2,719,903	19.00	-	-	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	10,987,585	71.28	9,896,170	67.69	8,942,750	62.46	1,848,742	14.57	3,033,819	23.31	2,679,825	23.52
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	286,875	1.86	93,977	0.64	69,632	0.49	2,922	0.02	4,631	0.04	3,677	0.03
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	425,305	2.76	-	-	-	-	116,668	0.92	-	-	-	-
สิทธิการเช่า	-	-	26,513	0.18	25,222	0.18	-	-	-	-	-	-
ค่าความนิยม	1,823,978	11.83	1,657,153	11.33	1,648,636	11.51	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	11,524	0.07	23,278	0.16	4,604	0.03	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	71,298	0.46	30,236	0.21	20,222	0.14	7,723	0.06	3,534	0.03	14,492	0.13
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>14,765,053</b>	<b>95.78</b>	<b>13,307,244</b>	<b>91.02</b>	<b>13,443,465</b>	<b>93.89</b>	<b>12,587,608</b>	<b>99.17</b>	<b>11,012,311</b>	<b>84.60</b>	<b>10,711,578</b>	<b>94.03</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>15,415,111</b>	<b>100.00</b>	<b>14,620,045</b>	<b>100.00</b>	<b>14,318,081</b>	<b>100.00</b>	<b>12,692,954</b>	<b>100.00</b>	<b>13,017,233</b>	<b>100.00</b>	<b>11,391,747</b>	<b>100.00</b>
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>												
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>												
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	7,415	0.05	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	50,011	0.34	1,030,400	7.20	-	-	-	-	1,000,400	8.78

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	921,420	5.98	485,985	3.32	463,546	3.24	100,270	0.79	91,470	0.70	98,774	0.87
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าส่วนที่หมุนเวียน	32,882	0.23	36,797	0.25	24,502	0.17	1,846	0.01	10,560	0.08	6,076	0.05
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	298,258	1.93	348,416	2.38	461,891	3.23	482,382	3.80	1,886,111	14.49	614,851	5.40
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	68,709	0.45	64,812	0.44	26,437	0.18	29,294	0.23	27,249	0.21	9,280	0.08
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	273,323	1.77	260,325	1.78	184,000	1.29	181,467	1.43	95,611	0.73	32,818	0.29
ส่วนของตัวสัญญาใช้เงินระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	120,973	0.78	539,338	3.69	530,404	3.70	120,973	0.95	539,338	4.14	530,404	4.66
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	9,474	0.06	15,458	0.11	18,944	0.13	720	0.01	-	-	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้าที่หมุนเวียน	29,444	0.19	24,638	0.17	30,674	0.21	-	-	7,187	0.06	9,203	0.08
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	92,596	0.60	92,631	0.63	75,224	0.53	18,132	0.14	6,446	0.05	5,830	0.05
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>1,849,079</b>	<b>12.00</b>	<b>1,918,411</b>	<b>13.12</b>	<b>2,853,437</b>	<b>19.93</b>	<b>935,084</b>	<b>7.37</b>	<b>2,663,972</b>	<b>20.46</b>	<b>2,307,636</b>	<b>20.26</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>												
หนี้สินตามสัญญาเช่า	224,059	1.45	204,918	1.40	74,640	0.52	82,104	0.65	90,692	0.70	31,522	0.28
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,406,617	22.10	2,267,471	15.51	2,063,843	14.41	2,170,080	17.10	1,457,763	11.20	915,502	8.04
เงินกู้ระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	300,000	2.36	-	-	-	-
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	-	-	-	-	3,320	0.02	-	-	-	-	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	19,070	0.12	24,479	0.17	19,193	0.13	-	-	-	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	382,868	2.48	333,880	2.28	333,153	2.33	158,365	1.25	164,789	1.27	170,322	1.50
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	144,586	0.94	117,847	0.81	85,163	0.59	21,079	0.17	18,535	0.14	15,152	0.13
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	46,675	0.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	17,240	0.11	41,812	0.29	43,713	0.31	7,295	0.06	17,437	0.13	3,446	0.03
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>4,241,115</b>	<b>27.51</b>	<b>2,990,407</b>	<b>20.45</b>	<b>2,623,025</b>	<b>18.32</b>	<b>2,739,922</b>	<b>21.59</b>	<b>1,749,216</b>	<b>13.44</b>	<b>1,135,945</b>	<b>9.97</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>6,090,194</b>	<b>39.51</b>	<b>4,908,818</b>	<b>33.58</b>	<b>5,476,462</b>	<b>38.25</b>	<b>3,675,006</b>	<b>28.95</b>	<b>4,413,189</b>	<b>33.90</b>	<b>3,443,581</b>	<b>30.23</b>
<b>ส่วนของเจ้าของ</b>												
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	3,462,337	22.46	3,462,337	23.68	3,240,088	22.63	3,462,337	27.28	3,462,337	26.60	3,240,088	28.44
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	5,163,517	33.50	5,163,517	35.32	4,476,767	31.27	5,163,517	40.68	5,163,517	39.67	4,476,767	39.30
กำไรสะสม												
สำรองตามกฎหมาย	61,736	0.40	44,200	0.30	44,200	0.31	61,736	0.49	44,200	0.34	44,200	0.39
ยังไม่ได้จัดสรร	(1,155,337)	(7.49)	(626,349)	(4.28)	(447,623)	(3.13)	330,358	2.60	(66,010)	(0.51)	187,112	1.64
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	764,873	4.96	766,023	5.24	764,130	5.34	-	-	-	-	-	-
<b>รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่</b>	<b>8,297,126</b>	<b>53.83</b>	<b>8,809,728</b>	<b>60.26</b>	<b>8,077,561</b>	<b>56.42</b>	<b>9,017,948</b>	<b>71.05</b>	<b>8,604,044</b>	<b>66.10</b>	<b>7,948,166</b>	<b>69.77</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,027,791	6.67	901,499	6.17	764,058	5.34	-	-	-	-	-	-
<b>รวมส่วนของเจ้าของ</b>	<b>9,324,917</b>	<b>60.50</b>	<b>9,711,227</b>	<b>66.42</b>	<b>8,841,619</b>	<b>61.75</b>	<b>9,017,948</b>	<b>71.05</b>	<b>8,604,044</b>	<b>66.10</b>	<b>7,948,166</b>	<b>69.77</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ</b>	<b>15,415,111</b>	<b>100.00</b>	<b>14,620,045</b>	<b>100.00</b>	<b>14,318,081</b>	<b>100.00</b>	<b>12,692,954</b>	<b>100.00</b>	<b>13,017,233</b>	<b>100.00</b>	<b>11,391,747</b>	<b>100.00</b>

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,290,329	86.40	2,296,171	79.97	2,084,631	78.40	184,675	52.38	227,379	44.05	206,947	41.91
รายได้จากการขายและให้บริการ	360,377	13.60	575,270	20.03	574,240	21.60	167,890	47.62	288,754	55.95	286,784	58.09
ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาล	(2,025,166)	(76.40)	(1,879,283)	(65.45)	(1,577,358)	(59.32)	(261,760)	(74.24)	(251,700)	(48.77)	(172,493)	(34.94)
ต้นทุนขายและให้บริการ	(307,009)	(11.58)	(353,286)	(12.30)	(376,029)	(14.14)	(118,739)	(33.68)	(137,816)	(26.70)	(162,004)	(32.81)
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	318,531	12.02	638,872	22.25	705,484	26.53	(27,934)	(7.92)	126,617	24.53	159,234	32.25
รายได้อื่น	59,685	2.25	46,890	1.63	51,145	1.92	94,047	26.68	30,703	5.95	23,846	4.83
กำไรจากการจำหน่ายส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	704,703	199.98	-	-	-	-
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อกิจการ โรงพยาบาล	30,696	1.16	-	-	82,544	3.10	-	-	-	-	82,544	16.72
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายบริษัท ย่อย	17,079	0.64	240,375	8.37	-	-	-	-	(45,000)	(8.72)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(56,160)	(2.12)	(66,870)	(2.33)	(60,303)	(2.27)	(13,377)	(3.79)	(20,485)	(3.97)	(18,370)	(3.72)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(714,666)	(26.96)	(842,341)	(29.34)	(725,419)	(27.28)	(207,623)	(58.89)	(250,915)	(48.61)	(212,042)	(42.95)
ค่าใช้จ่ายอื่น	(15,780)	(0.60)	(16,965)	(0.59)	(16,579)	(0.62)	-	-	-	-	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(132,591)	(5.00)	(153,190)	(5.33)	(126,109)	(4.74)	(115,066)	(32.64)	(100,982)	(19.57)	(74,702)	(15.13)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) ในบริษัทร่วม	(111)	(0.00)	161	0.01	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(493,318)	(18.61)	(153,069)	(5.33)	(89,237)	(3.36)	434,751	123.31	(260,061)	(50.39)	(39,488)	(8.00)

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	(44,174)	(1.67)	(2,434)	(0.08)	(31,211)	(1.17)	(18,019)	(5.11)	5,814	1.13	4,253	0.86
<b>กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง</b>	<b>(537,493)</b>	<b>(20.28)</b>	<b>(155,503)</b>	<b>(5.42)</b>	<b>(120,448)</b>	<b>(4.53)</b>	<b>416,732</b>	<b>118.20</b>	<b>(254,247)</b>	<b>(49.26)</b>	<b>(35,235)</b>	<b>(7.14)</b>
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	(31,439)	(1.09)	(32,195)	(1.21)	-	-	-	-	-	-
<b>กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี</b>	<b>(537,493)</b>	<b>(20.28)</b>	<b>(186,942)</b>	<b>(6.51)</b>	<b>(152,642)</b>	<b>(5.74)</b>	<b>416,732</b>	<b>118.20</b>	<b>(254,247)</b>	<b>(49.26)</b>	<b>(35,235)</b>	<b>(7.14)</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น</b>												
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	293	0.01	4,155	0.14	4,702	0.18	(3,535)	(1.00)	1,406	0.27	2,277	0.46
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของการวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(59)	(0.00)	(831)	(0.03)	(940)	(0.04)	707	0.20	(281)	(0.05)	(455)	(0.09)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	234	0.01	3,324	0.12	3,761	0.14	(2,828)	(0.80)	1,125	0.22	1,822	0.37
<b>กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี – สุทธิจากภาษี</b>	<b>234</b>	<b>0.01</b>	<b>3,324</b>	<b>0.12</b>	<b>3,761</b>	<b>0.14</b>	<b>(2,828)</b>	<b>(0.80)</b>	<b>1,125</b>	<b>0.22</b>	<b>1,822</b>	<b>0.37</b>
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>(537,258)</b>	<b>(20.27)</b>	<b>(183,618)</b>	<b>(6.39)</b>	<b>(148,882)</b>	<b>(5.60)</b>	<b>413,904</b>	<b>117.40</b>	<b>(253,122)</b>	<b>(49.04)</b>	<b>(33,413)</b>	<b>(6.77)</b>
<b>การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)</b>												
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	(511,686)	(19.30)	(181,717)	(6.33)	(173,397)	(6.52)	416,732	118.20	(254,247)	(49.26)	(35,235)	(7.14)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(25,806)	(0.97)	(5,225)	(0.18)	20,754	0.78	-	-	-	-	-	-
	<b>(537,493)</b>	<b>(20.28)</b>	<b>(186,942)</b>	<b>(6.51)</b>	<b>(152,643)</b>	<b>(5.74)</b>	<b>416,732</b>	<b>118.20</b>	<b>(254,247)</b>	<b>(49.26)</b>	<b>(35,235)</b>	<b>(7.14)</b>

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2563		2562		2561		2563		2562		2561	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม												
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	(511,452)	(19.29)	(178,726)	(6.22)	(168,727)	(6.35)	413,904	117.40	(253,122)	(49.04)	(33,413)	(6.77)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(25,806)	(0.97)	(4,892)	(0.17)	19,845	0.75	-	-	-	-	-	-
	(537,258)	(20.28)	(183,618)	(6.39)	(148,882)	(5.60)	413,904	117.40	(253,122)	(49.04)	(33,413)	(6.77)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน(บาท)	(0.148)		(0.056)		(0.054)		0.12		(0.078)		(0.011)	

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**
**สรุปงบกระแสเงินสด  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2563	2562	2561	2563	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(158,153)	193,019	15,459	(308,586)	(79,702)	(112,893)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน	(1,119,975)	(400,965)	(2,001,298)	994,316	(1,708,802)	(2,412,100)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	1,058,582	161,906	2,057,270	(717,951)	1,749,774	2,545,065
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(219,546)	(46,040)	71,431	(32,221)	(38,730)	20,072
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	395,865	441,905	370,474	53,080	91,810	71,738
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ปลายปี	176,319	395,865	441,905	20,859	53,080	91,810

**13.1.3 ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ**

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		2563	2562	2561	2563	2562	2561
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>							
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.35	0.68	0.31	0.11	0.75	0.29
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.30	0.60	0.25	0.09	0.22	0.06
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้ สินทรัพย์ (Activity Ratio)</b>							
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	12.44	17.76	21.46	8.45	14.97	25.58
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	29	21	17	43	24	14
อัตราส่วนหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	0.26	0.34	0.35	0.18	0.19	0.30
อัตราส่วนหมุนเวียนของเจ้าหนี้การค้า	เท่า	15.45	16.60	12.83	15.90	15.00	16.89
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	24	22	28	23	24	22
วงจรเงินสด	วัน	16	7	(2)	26	5	(4)
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	35.60	41.08	40.75	68.73	71.14	107.92
ระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	10	9	9	5	5	3
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการ ทำกำไร (Profitability Ratio)</b>							
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	12.02	22.25	26.53	(7.92)	24.53	32.25
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	(18.55)	(5.75)	(6.21)	93.31	(46.49)	(5.87)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	(5.98)	(2.15)	(2.12)	4.73	(3.07)	(0.44)
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์	ร้อยละ	(3.58)	(1.29)	(1.11)	3.24	(2.08)	(0.34)
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>							
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.73	0.56	0.68	0.41	0.51	0.43
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	0.42	2.61	1.90	(1.01)	0.06	(0.74)
<b>ข้อมูลต่อหุ้น</b>							
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	(0.148)	(0.056)	(0.054)	0.120	(0.078)	(0.011)
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	2.40	2.54	2.49	2.60	2.49	2.45

## 14 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2563

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อม (บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด) ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลวิรัชศิลป์” ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดชุมพร เพื่อขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการให้ครอบคลุมภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณภาคใต้ของประเทศไทย อันจะเป็นการช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันรวมทั้งเป็นแสวงหารายได้ของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต โดยบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนในการโอนกิจการเป็นจำนวนเงิน 512.2 ล้านบาท จากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเกิดขึ้นจำนวน 298.3 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าความนิยมจำนวน 166.8 ล้านบาท เครื่องหมายการค้า 101.5 ล้านบาท และความสัมพันธ์กับลูกค้า 30.0 ล้านบาทในงบการเงินรวม

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563 บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด เพื่อดำเนินการลงทุนในธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ โดยการร่วมทุนดังกล่าวมีบริษัทฯ ถือหุ้น 51% ในขณะที่บริษัท นิซอน เคเอ (ไทยแลนด์) จำกัด จากประเทศญี่ปุ่นถือหุ้น 49% ซึ่งรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุจะเน้นการดูแลแนวความคิด Self-reliance พัฒนาให้ผู้สูงอายุกลับมาแข็งแรงและกลับไปใช้ชีวิตพื้นฐานประจำวัน (ADL - Activities of Daily Living) กับครอบครัวได้ และต้องการที่จะดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบการฟื้นฟูดูแลช่วยเหลือให้ผู้สูงอายุมีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติให้บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จำหน่ายสินทรัพย์คืนให้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามสัญญาซื้อขายหุ้น ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หุ้นสามัญทั้งหมดที่ถือครองใน บริษัท วี 33 จำกัด และ บริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริบิวท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 โดยราคาขายมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของบริษัทย่อยทั้ง 2 บริษัท
2. ที่ดินเปล่าในจังหวัดอ่างทอง และจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด โดยราคาขายมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

ที่ประชุมคณะกรรมการของ บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดย บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2563 และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและเรียกชำระเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 บริษัทย่อยนี้ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับการโอนกิจการบางส่วนของโครงการแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า - กรุงเทพฯ จาก บริษัทฯ ตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อม (บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด) ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการบางส่วนของธุรกิจให้เข้าอสังหาริมทรัพย์ภายใต้ชื่อ “โครงการแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า -

กรุงเทพฯ” จากบริษัทฯ เพื่อเป็นการปรับโครงสร้างกิจการให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการบริหารการดำเนินงานธุรกิจแต่ละประเภทให้ชัดเจน และเพื่อสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนและเติบโตอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจ โดยบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนในการโอนกิจการเป็นจำนวนเงิน 1,966.0 ล้านบาท จากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีกำไรจากการจำหน่ายส่วนงานเกิดขึ้น 704.7 บาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากรายการนี้เป็นรายการระหว่างกัน จึงทำให้ไม่กระทบกับผลการดำเนินงานในงบการเงินรวม

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อม (บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด) ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลสรรพสิทธิอินเตอร์” ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อันจะเป็นการช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเป็นการแสวงหารายได้ของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต โดยบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนในการโอนกิจการเป็นจำนวนเงิน 494.3 ล้านบาท จากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีกำไรจากการต่อรองราคาซื้อกิจการโรงพยาบาลจำนวน 30.7 ล้านบาทในงบการเงินรวม

### **ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน นโยบาย กลยุทธ์ และการเลือกตัดสินใจทางธุรกิจ**

ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2563 ได้เกิดการแพร่ระบาดของ Covid-19 ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวส่งผลทางลบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

จากการระบาดของ Covid-19 ที่เกิดขึ้นในหลายพื้นที่ทั่วโลกและในประเทศไทย ยังผลให้เกิดการควบคุมและจำกัดการเดินทางโดยรัฐบาลประเทศต่างๆ รวมทั้งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวิถีการดำเนินชีวิตและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลให้ผลประกอบการของกลุ่มโรงแรมลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยรายได้ลดลง 207.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.2 จากปีพ.ศ. 2562 จากการที่กลุ่มลูกค้าต่างประเทศไม่สามารถเดินทางมาได้ในช่วงของการระบาด และจากการที่กลุ่มลูกค้าทั้งในและต่างประเทศลดการเดินทางลงในปัจจุบัน กลุ่มกิจการจึงได้มีการจัดโปรโมชั่น เช่น การลดราคาห้องพักรวมทั้งการจัดแคมเปญต่างๆ เพื่อดึงดูดลูกค้าให้มากขึ้น อีกทั้งมาตรการการป้องกันการระบาด Covid-19 ที่เกิดขึ้นในหลายพื้นที่ ที่มีการควบคุมและจำกัดการเดินทาง สำหรับธุรกิจโรงพยาบาล สถานการณ์ COVID-19 ส่งผลกระทบในส่วนของความต้องการใช้บริการที่มีผู้ใช้บริการลดลงเนื่องจาก 1) ผู้รับบริการมีความกลัวการแพร่กระจายของเชื้อ COVID-19 ในโรงพยาบาลส่งผลให้มาใช้บริการเฉพาะที่จำเป็น 2) การดูแลตนเองโดยการสวมหน้ากากอนามัย และมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมมีผลทำให้การเจ็บป่วยระบบทางเดินหายใจและระบบทางเดินอาหารลดลงอย่างเห็นได้ชัด 3) การปิดโรงเรียนและเรียนออนไลน์ทำให้โรคติดต่อที่เกิดกับเด็กลดลง ทำให้จำนวนคนไข้เด็กของโรงพยาบาลลดลง ส่งผลให้ยอดขายรายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลที่ดำเนินงานอยู่เดิมลดลงจำนวน 278.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.1 เมื่อเทียบกับปีก่อน นอกจากนี้ยังส่งผลกระทบต่อในส่วนของต้นทุนสินค้า PPE เพิ่มขึ้นมากเพราะมีความต้องการในตลาดสูง ส่งผลให้กำลังการผลิตไม่เพียงพอ บัญชีดังกล่าวทำให้มีผลการดำเนินงานขาดทุนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารคาดการณ์ว่าผลประกอบการรวมถึงยอดขายได้จะเริ่มฟื้นตัว หลังจากมีการนำการฉีดวัคซีนมาใช้ในช่วงครึ่งหลังปีพ.ศ. 2564

**การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2563		ปี 2562		เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,290.3		2,296.2		(5.8)	(0.3)
รายได้จากการขายและให้บริการ	360.4		575.3		(214.9)	(37.4)
ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาล	2,025.2		1,879.3		145.9	7.8
ต้นทุนการขายและให้บริการ	307.0		353.3		(46.3)	(13.1)
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	318.5		638.9		(320.3)	(50.1)
รายได้อื่น	59.7		46.9		12.8	27.3
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท	17.1		240.4		(223.3)	(92.9)
กำไรจากการซื้อธุรกิจใ้ราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม	30.7		-		30.7	100.0
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	786.6		926.2		(139.6)	(15.1)
ต้นทุนทางการเงิน	132.6		153.2		(20.6)	(13.4)
(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(493.3)		(153.1)		(340.2)	(222.3)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44.2		(2.4)		41.7	1,714.8
(ขาดทุน)สำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(537.5)		(155.5)		(382.0)	(245.6)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-		(31.4)		31.4	100.0
(ขาดทุน)สำหรับปี	(537.5)		(186.9)		(350.5)	(187.5)
(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(537.3)		(183.6)		(353.6)	(192.6)

ปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากกิจการโรงพยาบาล 2,290.3 ล้านบาท ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาล 2,025.2 ล้านบาท และรายได้จากการขายและให้บริการจากธุรกิจสังหาริมทรัพย์ 360.4 ล้านบาท ต้นทุนการขายและให้บริการจากธุรกิจสังหาริมทรัพย์ 307.0 ล้านบาท กำไรจากการต่อรองราคาซื้อกิจการโรงพยาบาลและกำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อยรวม 47.8 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 786.6 ล้านบาท และต้นทุนทางการเงิน 132.6 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีขาดทุนสุทธิสำหรับปีอยู่ที่ 537.5 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

**รายได้จากการขายและให้บริการ**

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2563		ปี 2562		เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
ธุรกิจโรงพยาบาล	2,290.3	86.4	2,296.2	80.0	(0.3)
ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจอื่นๆ	360.4	13.6	575.3	20.0	(37.4)
รวม	2,650.7	100.0	2,871.5	100.0	(7.7)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากขายและให้บริการ 2,650.7 ล้านบาท ลดลง 220.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.7 เป็นผลมาจาก

- ธุรกิจโรงพยาบาล มีรายได้ลดลง 5.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.3 สาเหตุหลักมาจาก
  - รายได้ของโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม คือ โรงพยาบาลพิษณุเวช โรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ โรงพยาบาลพรินซ์สุพรรณภูมิ และโรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตร ลดลงรวม 278.8 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ Covid-19
  - ในขณะที่รายได้ของโรงพยาบาลที่เปิดไม่เต็มปีในปี 2019 และเปิดใหม่ในปี 2020 คือ โรงพยาบาล ศิริเวชลำพูน โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ และ โรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี สูงขึ้นรวม 275.8 ล้านบาท
- ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจอื่น ๆ มีรายได้ลดลง 214.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 37.4 สาเหตุหลักมาจาก
  - โครงการแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ มีรายได้ลดลง 124.2 ล้านบาท จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่ลดลงจากร้อยละ 86.8 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 47.9 ในปี 2563 และรายได้เฉลี่ยต่อห้อง (ADR) ลดลงจาก 4,093 บาท เป็น 3,478 บาท เนื่องจากธุรกิจท่องเที่ยวที่ยังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 อย่างต่อเนื่อง
  - โครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แแบงค์ค็อก ลดลงจำนวน 83.2 ล้านบาท จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่ลดลงจากร้อยละ 78.0 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 46.3 ในปี 2563 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 อีกทั้งสภาวะปัจจุบันของธุรกิจที่พักอาศัยที่ชะลอตัวลง ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าพักของห้องพักระยะยาวลดลง โดยเฉพาะลูกค้าชาวญี่ปุ่น

**กำไรขั้นต้น :** ต่ำกว่าปี 2562 จำนวน 320.3 ล้านบาท (ร้อยละ 50.1) สาเหตุหลักมาจาก

- รายได้ของทั้ง 2 ธุรกิจที่ลดลงเป็นอย่างมาก จากการแพร่ระบาดของ Covid-19 ในระหว่างปี ที่ได้รับผลกระทบอย่างหนัก
- ต้นทุนของธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น จากโรงพยาบาลใหม่ที่เปิดใหม่ ที่เป็นต้นทุนทางการแพทย์ และบุคลากร โดยมีการเพิ่มแพทย์เฉพาะทางในทุกๆ โรงพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการรักษาพยาบาล และรองรับความต้องการของผู้มารับบริการมากขึ้น
- ค่าเสื่อมราคาของทั้งโรงพยาบาลใหม่ และโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมที่มีการปรับปรุงเพิ่มขึ้น

**กำไรจากการต่อรองราคาซื้อกิจการโรงพยาบาล :** จำนวน 30.7 ล้านบาท เกิดจากการเข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด ในไตรมาสที่ 3 ของปีนี้

**กำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อย :** จำนวน 17.1 ล้านบาท เกิดจากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท วี 33 จำกัด และบริษัท อูคร บิสซิเนส ดีสทริบิวท์ จำกัด ในขณะที่ปี 2562 มีจำนวน 240.4 ล้านบาท เกิดจากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด

**ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร :** ในปี 2563 มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเท่ากับ 786.6 ล้านบาท ต่ำกว่าปี 2562 จำนวน 139.6 ล้านบาท (ร้อยละ 15.1) เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบจากสถานการณ์ของ Covid-19 ที่ส่งผลให้รายได้ลดลงเป็นอย่างมาก ทำให้ทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อยต่างให้ความสำคัญกับการลดค่าใช้จ่ายลง โดยมีนโยบายต่าง ๆ ที่ออกมา เช่น การปิดพื้นที่ให้บริการบางส่วนหรือหยุดให้บริการชั่วคราวเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ รวมทั้งการลดการจ้างพนักงานชั่วคราว และลดการจ้างพนักงานทดแทนพนักงานประจำที่ลาออก การให้พนักงานสมัครใจใช้สิทธิการลาแบบไม่รับค่าจ้าง และที่ผู้บริหารและพนักงานต่างก็พร้อมใจกันลดเงินเดือนลงจำนวนหนึ่งเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายของบริษัท

**กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) :**

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2563	ปี 2562	เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
EBITDA	211.1	472.5	(261.5)	(55.3)
ดอกเบี้ยจ่าย	132.6	153.2	(20.6)	(13.4)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	571.9	472.4	99.5	21.1
(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(493.3)	(153.1)	(340.2)	(222.3)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44.2	(2.4)	41.7	1,714.8
(ขาดทุน)สำหรับปี	(537.5)	(155.5)	(382.0)	(245.6)
<b>**EBITDA ที่ไม่รวมรายการปรับปรุง</b>	<b>163.3</b>	<b>232.1</b>	<b>(68.9)</b>	<b>(29.7)</b>

EBITDA ของปี 2563 เท่ากับ 211.1 ล้านบาท ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา 261.5 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ มีรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากกำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อย (บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด) จำนวน 240.4 ล้านบาท ซึ่งหากไม่รวมรายการดังกล่าว จะทำให้ปี 2562 บริษัทฯ มี EBITDA อยู่ที่ 232.2 ล้านบาท ในขณะที่ปีนี้มีรายการกำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อย (บริษัท วี 33 จำกัด และ บริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด) จำนวน 17.1 ล้านบาท และกำไรจากการต่อรองราคาซื้อกิจการโรงพยาบาล 30.7 ล้านบาท หากไม่รวมรายการดังกล่าว จะทำให้ปี 2563 มี EBITDA อยู่ที่ 163.3 ล้านบาท ต่ำกว่าปี 2562 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

ดอกเบี้ยจ่ายของปี 2563 เท่ากับ 132.6 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปี 2562 เท่ากับ 20.6 ล้านบาท (ร้อยละ 13.4) เนื่องจากมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งเงินกู้ที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปีเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำลง

ค่าเสื่อมราคาในปี 2563 เท่ากับ 571.9 ล้านบาท สูงขึ้นจากปี 2562 เท่ากับ 99.5 ล้านบาท มาจากโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และบางโรงพยาบาลได้มีการปรับปรุงอาคารแล้วเสร็จ จึงมีการบันทึกค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

**ขาดทุนสำหรับปี :** บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีขาดทุนในปี 2563 เท่ากับ 537.5 ล้านบาท ซึ่งมีผลขาดทุนสูงขึ้นจากปี 2562 เท่ากับ 382.0 ล้านบาทจากปีที่ผ่านมา ซึ่งผลขาดทุนดังกล่าวเกิดจากรายได้ที่ลดลง อีกทั้งต้นทุนที่ลดลงมีสัดส่วนต่ำกว่ารายได้ที่ลดลง และในปีที่ผ่านมา มีกำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว รวมทั้งค่าเสื่อมราคาที่สูงขึ้นจากการเปิดโรงพยาบาลใหม่

## ฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน หน่วย : ล้านบาท	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	15,415.1	14,620.0	795.1	5.4
หนี้สินรวม	6,090.2	4,908.8	1,181.4	24.1
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	8,297.1	8,809.7	(512.6)	(5.8)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.73	0.56		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 15,415.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 795.1 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นผลมาจาก

- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 1,091.4 ล้านบาท จากการเข้าซื้อโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ และโรงพยาบาลพรินซ์อุบลราชธานี รวม 735.6 ล้านบาท และจากโรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ ที่มีการซื้อที่ดิน และกำลังก่อสร้างอาคาร ซึ่งคาดว่าจะเปิดดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 จำนวน 356.5 ล้านบาท
- สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น 425.3 ล้านบาท เกิดจากที่บริษัทฯ นำ TFRS 16 เรื่องสัญญาเช่ามาถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 โดยการรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับเช่าที่ได้เคยถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (TAS 17) เรื่องสัญญาเช่า และสัญญาเช่าเดิมที่บริษัทฯ ได้รับรู้เป็นสัญญาเช่าทางการเงิน จะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า
- สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 192.9 ล้านบาท จากการเข้าซื้ออสังหาริมทรัพย์ที่ทำให้เกิดเครื่องหมายการค้า และความสัมพันธ์กับลูกค้า รวมจำนวน 124.8 ล้านบาท
- ค่าความนิยมเพิ่มขึ้น 166.8 ล้านบาท จากการเข้าซื้ออสังหาริมทรัพย์
- ในขณะที่เงินลงทุนระยะสั้นลดลง 525.8 ล้านบาท เกิดจากการปรับปรุงรายการจากการปรับใช้กลุ่มมาตรฐานรายการทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน (TAS 32 และ TFRS9) โดยปรับเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และเงินฝากประจำระยะสั้น รวม 35.4 ล้านบาท ในขณะที่มีบางส่วนที่ทางบริษัทฯ ได้จำหน่ายไปเพื่อใช้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งในการเข้าลงทุนในโรงพยาบาลแห่งใหม่
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนลดลง 421.3 ล้านบาทจากการจำหน่ายบริษัทย่อย และที่ดินเปล่าของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ เพื่อการจำหน่ายคืนให้แก่นางสาวสาธิตา วิทยากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 6,090.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,181.4 ล้านบาท เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สาเหตุมาจาก

- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 1,139.1 ล้านบาท จากการลงทุนในโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และการปรับปรุงโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมให้ดีขึ้น
- เจ้าหนี้จากการซื้อกิจการโรงพยาบาลพรินซ์ อุบลราชธานี เพิ่มขึ้น 294.1 ล้านบาท

- ในขณะที่ส่วนของตัวสัญญาใช้เงินระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลง 418.4 ล้านบาท จากการจำหน่ายสินทรัพย์และบริษัทย่อยให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทเพื่อชำระหนี้สินตัวสัญญาใช้เงินระยะยาว

ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 512.6 ล้านบาท จากผลขาดทุนของบริษัทในระหว่างปี

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.73 เท่า เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ที่อยู่ที่ 0.56 จากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากผลการดำเนินงานในระหว่างปี

### ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

#### ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2563	ปี 2562
อาคารและอุปกรณ์	132.36	21.91

#### ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสัญญาเช่าทรัพย์สินที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาของสัญญาไม่เกิน 1 ปี (พ.ศ. 2562 : สัญญาเช่าดำเนินงาน) ที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการเช่าอุปกรณ์และสัญญาบริการ ระยะเวลาของสัญญาอยู่ระหว่าง 1 ถึง 4 ปี โดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตที่ไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินสัญญาเช่ามีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2563	ปี 2562
ภายใน 1 ปี	21.62	33.64
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	9.40	16.89
มากกว่า 5 ปี	-	8.34
รวม	31.02	58.88

#### ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาบริหารอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการ และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ ต้องเข้าเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา โดยในระหว่างปี 2563 บริษัทฯ มีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 5.8 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2559 บริษัทย่อย ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาบริหารอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการ และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ ต้องเข้าเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ซึ่งในระหว่างปี 2563 บริษัทย่อยมีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 7.5 ล้านบาท

## ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือ ไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงิน และข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่อง และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นางสาวฤติมา จิระสุรเดช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวฤติมา จิระสุรเดช กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลไว้

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. ดร. สานิต วิทยากร	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
3. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
4. นางสาวปรียาพร อภิวาหนวิฑยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานบัญชี ส่วนกลาง	.....

## ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	เลขานุการบริษัท	.....

## เอกสารแนบ

### เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร ประธานกิตติมศักดิ์ กรรมการ	88	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - DTM&H คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล - Post graduated study, University of Pennsylvania, Philadelphia USA - The National Defense College  - อบรมหลักสูตร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP 45/2005)	ไม่มี	บิดา ดร.สาธิต วิทยากร และเป็น ปู่ของนางสาว ธนธรณ์ วิทยากร	ส.ค. 2562 – ปัจจุบัน เม.ย. 2556 – ส.ค. 2562 เม.ย. 2556 – ปัจจุบัน  2520 - 2550  2534 -2544   2560 – ปัจจุบัน 2559 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ  กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการที่ปรึกษา รองประธานคณะกรรมการ  ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ (ผู้ถือหุ้น 99.998%)	บริษัท ฟรินชีเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท กรุงเทพสุโขทัย จำกัด (มหาชน) บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมการบริหารโรงพยาบาล จำกัด

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายจอห์น ดี โกะซูน ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ	77	- Master of Public Health (MPH), Loma Linda University. - ปริญญาโท สาขา Philosophy MA. Adventist University of the Philippines. - ปริญญาตรี สาขา Philosophy MA. Adventist University of the Philippines.  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Role of the Chairman Program 2018 (RCP 43/2018) - Director Certification Program 2002 (DCP 23/2002) <u>Clinical Training</u> - St Lukes Medical Center, Quezon City, Philippines 1969 - Loma Linda University Medical Center, Loma Linda CA, USA 1973	ไม่มี	ไม่มี	ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน  2543 - 2550 2543 - 2550 2551 - 2553 2551 - 2553  ก.ค. 2563-ปัจจุบัน  2563-ปัจจุบัน 2563-ปัจจุบัน 2563-ปัจจุบัน 2563-ปัจจุบัน 2563-ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ  กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการบริหาร  กรรมการ  กรรมการ  กรรมการ  กรรมการ  กรรมการ  กรรมการ  กรรมการ	บริษัท ฟรินชีเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)  บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - อุลตราธานี จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายจอห์น ลี โกะซุน ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ					2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล)
					2560 - 2562	ประธาน	บริษัท ฟรีเมียร์โฮม เฮลท์ แคร์ จำกัด
					2552 - 2553	ประธาน	โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง
					2552 - 2553	ประธาน	โรงพยาบาลกรุงเทพธนบุรี
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ & Principal Consultant	MuziHealth Consulting Pte Ltd. (Singapore)  Parkway Health, (now part of IHH Healthcare, listed in Kuala Lumpur & Singapore)
					2541 - 2543	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- Gleneagles Intan Medical Center, Kuala Lumpur.
2538 - 2541	ผู้จัดการทั่วไป	- Gleneagles International					

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์ กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	58	- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจด้านการเงินและการจัดการ มหาวิทยาลัยอินเดียน่า, นูเมมิงตัน, สหรัฐอเมริกา  อบรมหลักสูตร - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและ ระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่น 3  <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) - ผู้บริหารระดับสูง รุ่น 5 สถาบันวิทยากรตลาดทุน - Director Certification Program 2015 (DCP 199/2015) - Director Certification Program 2005 (DCP 60/2005) - Director Accreditation Program 2004 (DAP 23/2004)	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)
					มี.ค. 2560 -ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท สหวิยาสตีลอินดิสทรี จำกัด (มหาชน)
					ก.พ. 2555-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท แอสโก้ ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด บริษัท เนชั่นเนล ดิจิทัลไอที จำกัด
					ก.พ. 2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
					ก.พ. 2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ประกันสินเชื่อบุคคลนครนายก (บสย.)
					พ.ค. 2555-ปัจจุบัน	เลขาธิการ	บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด
					2557-2559	ประธานกรรมการ	
2557-2559	กรรมการบริหาร						

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สอาทิตย์ วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ	58	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Golden Gate University, San Francisco, USA. - ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ Joint Program of Bangkok Bangkok University and University of Nebraska-Lincoln, USA. - Senior Executive Program (Sasin, Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University) - Executive Education, Harvard Business School - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Certification Program 2015 (DCP 199/2015)	23.73	บุตร นพ.พงษ์ศักดิ์ วิทยากรและเป็น บิดาของนางสาว ธนธรรณี วิทยากร	อ.ค. 2562 - ปัจจุบัน เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน 2547 ส.ค. 2563 - ปัจจุบัน ก.ค.2563-ปัจจุบัน อ.ค. 2562 - ปัจจุบัน พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง กรรมการ ผู้ช่วยกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.000004%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท ฟรินชีเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. ฟรินชีเฟิล แคปิตอล) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - อุดรธานี จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท วีเอ็มเอสดี้เวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สาคิต วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ							บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ)
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อูทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล)
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด)
					2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.00045%)	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด)
					2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 99.998%)	บริษัท เซอร์วิส สเตชั่น จำกัด
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของบมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สานิต วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ							บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด) มุลนิธิวิวิฎฐะ บริษัท วิวิฎฐะคลินิก จำกัด บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (บริษัทย่อยของบมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล) บริษัท สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมการบริหารโรงพยาบาล จำกัด
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
					พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
					ส.ค. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ (ผู้ถือหุ้น 99.998%)	
					ก.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.002%)	
					เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	



**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค รักษาการ Chief Financial Officer กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ							บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนนารี โฮลดิ้ง จำกัด) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล) บริษัท วี บิลเลียนนารี โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนนารี โฮลดิ้ง จำกัด) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนนารี โฮลดิ้ง จำกัด)
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวีระ ศิริชนะชัยโชค รักษาการ Chief Financial Officer กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ					พ.ศ. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ) บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล)



**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)*	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายแพทย์สุนทร ศรีธา รักษาการ Chief Investor Relations, Performance Coach กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ		- อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Certification Program 2017 (DCP 250/2017)			2561 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ)
							บริษัท พิชญเวชพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญเวช จำกัด)
					2561 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพิชญเวชอุดรดิตต์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญเวช จำกัด)
					2561 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญเวช จำกัด)
					2561 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท พี.เอ็น.พี. ฮอสปิทอล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด)
					2560 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2560 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ.พรินซิเพิล แคปิตอล)
					2560 – พ.ค.2563	กรรมการ	บริษัท พิชญเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวอรุณญา เฉลิมพรโรตม กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	73	- ปริญญาตรี การบัญชี (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  - อบรมหลักสูตร <u>สภานักบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</u> - Chief Financial Officer  <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Directors Certification Program 2018 (DCP 252/2018) - Directors Accreditation Program เมษายน 2016 (DAP126/2016) - Advanced Audit Committee Program 2016 (AACP 24/2016)	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2556 –ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2551 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร ด้านบัญชีและการเงิน	<u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> ไม่มี  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัทกลุ่มเรี่งเงิน

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	45	-ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ Pine Manor College, USA -ปริญญาโท Financial Economics Boston University, USA -ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ  -อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Family Business Governance 2018 (FBG12/2018) - Directors Certification Program 2017 (DCP 248/2017) - IT Governance and Cyber Resilience Program 2017 (ITG 4/2017) - Advance Audit Committee Program 2016 (AACP 22/2016)  - Risk Corporate Leader 2016 (RCL 5/2016) - Directors Accreditation Program 2012 (DAP 99/2012) - Company Secretary Program 2009 (CSP 29/2009)	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2554 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานนักลงทุนสัมพันธ์ (ผู้ถือหุ้น 0.40%)	<u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)
					ต.ค. 2551 – ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท (ผู้ถือหุ้น 0.40%)	บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)
					ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 10.00%)	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท มินิเมกส์ เวนเจอร์ จำกัด

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวธนธรณ์ วิทยากร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน กรรมการบริหาร กรรมการ	29	-ปริญญาตรี สาขา Hospitality Management with Real Estate Finance and Revenue Management สถาบัน Glion Institute of Higher Education, Switzerland.  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Certification Program 2019 (DCP 273/2019) <u>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</u> - Executive Development Program (EDP 2020)	0.66	บุตรดร.สาธิต วิทยากร และ เป็นหลาน นพ.พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	ม.ค. 2563-พ.ย 2563	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					พ.ย.2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
					ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	<u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>
							ไม่มี
							<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>
							บริษัท วิศวกรรมคลินิก จำกัด
		บริษัท วี แมเนจเม้นท์ เซอร์วิส เซส จำกัด					
		บริษัท รัชดา บิสซิเนส ดีสทริค จำกัด					
		บริษัท พรินซิเพิล เซลท์แคร์ จำกัด					
		รองประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปฏิบัติการส่วนงาน บริการบริหารธุรกิจส่วนกลาง	บริษัท พรินซิเพิล เซลท์แคร์ จำกัด				
		2560 - 2561	Manager in Training	Four Seasons Thailand			

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี กรรมการ	47	-ปริญญาเอก สาขา Organization Development มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ -ปริญญาโท สาขา Information Management Asian Institute of Technology -ปริญญาตรี สาขา Computer Science สถาบัน Assumption University  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u>  - Director Certification Program 2019 (DCP 279/2019)	0.29%	ไม่มี	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2547 - 2552	Financial Information System Manager	<u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท กรุงเทพอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
					ก.ค. 2563-ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อับราฮามนี่ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล)					

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวอุติมา จิระสุรเดช เลขานุการบริษัท, กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร	44	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย จากเนติบัณฑิตยสภา  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</u> - หลักสูตรเลขานุการบริษัท <u>หลักสูตรสนับสนุนเลขานุการบริษัทจาก IOD</u> - Effective Minute Taking - Board Reporting Program - Company Reporting Program	ไม่มี	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน  พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน  ต.ค.2559 - เม.ย.2561  ต.ค. 2554 - ก.ย. 2559  ม.ค. 2550 - ต.ค. 2554  ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ผู้จัดการ เลขานุการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับ ตรวจสอบและบริหาร ความเสี่ยง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ช่วยผู้จัดการประจำสำนัก เลขานุการและกฎหมาย  กรรมการ	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)     บริษัท จีแลนด์ รีที แมนเนจเม้นท์ จำกัด  บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)  บริษัท ปริณสิริ จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> -ไม่มี-  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท โกลบอล เคาน์ตี จำกัด

หมายเหตุ : ไม่มีประวัติกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยสุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา

1. ดร.สาธิต วิทยากร นายวีระ ศรีชนะชัยโชค และ นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
2. สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564
3. หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทระบุไว้ใน ส่วนที่ 2 หัวข้อ 9.11.4 การกำหนดขอบเขตหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																
		บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์	บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอัครดิตริต	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. ไกลบ้าน ใกล้เคียง	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริดเจียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	บจก. วีเอ็มเอไอ
นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร	HC, D	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจอห์น ลี โกะซุน	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-
นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์	Id, Ca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร. สาธิต วิทยากร	D, Ce, Cr,	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	-	D	D	D	D	D	D
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	D, Ed, Rd, E	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	-	D	D	D	D	D	D
นางสาวอรุณญา เฉลิมพรวโรดม	Id, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	Id, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	Cs, Rd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	Rd, Ed	D, E	-	-	-	-	D	D	D	-	D	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	Ed, Rd	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	D	D	D	D	D
นายศิรัชย์ ไตรวิริยะเวช	Rd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์สีบพงศ์ อินทรวาณิชย์	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์วรัญญู เทียนสง	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																
		บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชดุสิตดิอี	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. ไกลบ้าน ใกล้เคียง	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริดจ์เลียนกรุป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิโอสายส์ ดิสทริคท์	บจก. วีเอ็มอีไอ
นางสาวสุตามาศ บุญวรรณ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายศุภวัฒน์ พงษ์ศิริพานิช	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางเสมอแข สัทธาพงศ์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-
นางสุนิษา มหานุกูล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายภูวเมศร์ อัครนิธินนท์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวณภัทรพร รอดชชะ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจรรย์ทรัพย์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางเตือนใจ แก้ววรรณ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์วิรัชย์ วิรัชศิลป์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์อิทธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	-	E	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางพิมพ์ญาดา เรือนอนุกูล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																
		บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซิเพิล เซลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. ไกลบ้าน ใกล้เคียง	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี ปริลเดียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสิเนส ดิสทริคท์	บจก. วีเอ็มอีเอ
นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวฐิติชญาณ์ สมดุลยาวาทย์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางกัญจนินิตา ตั้งศรีวงศ์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวอติยา อาวีชนาการ	E	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์บุญชนะ เพชรพลอยงาม	-	E	D	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวสาธิตา วิทยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	D	D	D	-	D
นางนิภาพร นิมพิทักษณ์พงศ์	-	-	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษณ์พงศ์	-	-	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวคชนก อีรวรากานต์	-	-	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	-	-	D	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสิ่อฤทธิ์ เจริญพิทักษ์ชาติ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																
		บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. ไกลบ้าน ใกล้เคียง	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี ปริดเคียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บีเอสเอส ดิสทริคท์	บจก. วีเอ็มอีเอ
นางพิมพ์ผดุงดา บุญเต็ม	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายโชติ นิสุง	-	E	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวถิรนนท์ แสงพิงธรรม	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายกิตติชัย อรุวารณกุล	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายฐิติสริน ตรรกเมธา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-
นายธานี มณีมนตร์	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-
นางสาวดรรชนี พันตะพรหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-

ตำแหน่ง : HC – ประธานกิตติมศักดิ์  
 MD – กรรมการผู้จัดการ  
 Cs – เลขาธิการบริษัท  
 E – ผู้บริหาร

C – ประธานคณะกรรมการ  
 D – กรรมการ  
 Id - กรรมการอิสระ

Ca - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
 Ad – กรรมการตรวจสอบ  
 Cr – ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

Ce – ประธานคณะกรรมการบริหาร  
 Ed – กรรมการบริหาร  
 Rd – กรรมการบริหารความเสี่ยง

**เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท**

บริษัทได้แต่งตั้งบริษัท อีซี แอคเคาท์ติ้ง จำกัด เพื่อทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดผู้ตรวจสอบดังต่อไปนี้	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
น.ส.กานติมา คงสมยติ ผู้ตรวจสอบภายใน	40	- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) อบรมหลักสูตร - หลักสูตรโครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 7 ของสภาวิชาชีพ - หลักสูตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 9 ของสภาวิชาชีพบัญชี - Risk Based Audit ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย - หลักสูตร Certified Tax Accountant Program (นักตรวจสอบภาษีขั้นสูง) รุ่นที่ 2 ของโรงเรียนภาษี - โครงการอบรมการตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต Pre-CIA รุ่นที่ 24 - การตรวจสอบอย่างเป็นระบบ - การสอบทานระบบควบคุมภายในโดยใช้กรอบการควบคุมภายในที่เป็นสากล รุ่นที่ 1/60	ไม่มี	ไม่มี	2554 - ปัจจุบัน	ผู้ตรวจสอบภายใน	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่มี บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด

**เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลบัญชี**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการ ทำบัญชี	45	- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับสอง)	ไม่มี	ไม่มี	2556 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน บัญชีส่วนกลาง	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
		- ปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			2559-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	
		- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต			ส.ค. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
		CTO Course ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย			2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
		- อบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหาร สำหรับผู้นำรุ่นใหม่ รุ่นที่ 3			เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
		มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง			2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
		- อบรมหลักสูตร Orientation Course - CFO focus on financial reporting รุ่นที่ 6			2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
		- อบรมหลักสูตร หลักสูตร Chief Transformation Officer : CTO Course รุ่นที่ 1 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย			2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
		2560 – ปัจจุบัน			กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.0003%)		

**เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลบัญชี**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการ ทำบัญชี					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต่อ) บริษัท พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. พรินซ์เพิล แคปิตอล จำกัด)

เอกสารแนบ 5 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ไม่มีข้อมูล

เอกสารแนบ 6 : อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล