

## สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ.....	1
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ.....	1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	12
3. ปัจจัยความเสี่ยง.....	34
4. สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ.....	38
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย.....	43
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น.....	44
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ.....	49
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น.....	49
8. โครงสร้างการจัดการ.....	50
9. การกำกับดูแลกิจการ.....	64
10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม.....	89
11. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง.....	93
12. รายการระหว่างกัน.....	97
ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน.....	101
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ.....	101
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ.....	109
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล.....	119
เอกสารแนบ.....	121
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท.....	121
เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย.....	138
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท.....	142
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน.....	143
เอกสารแนบ 5 อื่นๆ.....	144

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

### 1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในนาม “บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด” ในปี พ.ศ. 2543 เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัย ต่อมาในปี 2548 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2556 ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นและเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนโดยมีเครือข่ายโรงพยาบาล 4 โรง ใน 3 จังหวัดทางภาคเหนือ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ลงทุนซื้อกิจการโรงพยาบาลเพิ่มอีก 2 แห่งคือ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (เดิมชื่อโรงพยาบาลปิยะมินทร์) เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล อีกทั้งยังได้ซื้อกิจการของโรงพยาบาลพรินซ์ อุทยานี่ในจังหวัดอุทัยธานีที่หยุดประกอบกิจการมาปรับปรุง ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 6 โรงพยาบาล

ภายหลังจากการซื้อกิจการดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหลักคือ ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน และได้ย้ายหมวดธุรกิจจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจากหมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นหมวดธุรกิจทางการแพทย์ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะขยายเครือข่ายโรงพยาบาลของกลุ่มพรินซ์ เฮลท์แคร์ด้วยการลงทุนสร้างโรงพยาบาลใหม่ ร่วมทุนกับพันธมิตร และการซื้อกิจการที่มีศักยภาพมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและให้การรักษาด้อยวิทย์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทยโดยเน้นไปในพื้นที่ที่ไม่มีโรงพยาบาลเอกชน แต่มีความต้องการด้านบริการทางการแพทย์ ในปี 2562 บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มอีก 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูนซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการมา โรงพยาบาลพรินซ์ อุดรดิตต์ ในจังหวัดอุดรดิตต์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่บริษัทฯ ลงทุนสร้างเองโดยการก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในเดือนมีนาคม 2562 และโรงพยาบาลพรินซ์ อุทยานี่ จังหวัดอุทัยธานี ซึ่งทำการปรับปรุงแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในเดือนพฤศจิกายน 2562 นอกจากนี้ยังขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยการร่วมทุนกับพันธมิตรในท้องถิ่น สร้างโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ” ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดให้บริการได้ในปี 2564 อีกทั้งยังได้ซื้อกิจการของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร ได้รับโอนกิจการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 10 โรงพยาบาล ใน 9 จังหวัด บริษัทฯ ยังคงมองหาโอกาสในธุรกิจบริการด้านสุขภาพที่สามารถต่อยอดธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ เช่น การดูแลผู้สูงอายุ จากข้อมูลของกรมสถิติแห่งชาติพบว่าประเทศไทยมีสัดส่วนคนสูงวัยมากถึงร้อยละ 16 ซึ่งคาดการณ์ว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแบบสมบูรณ์ในปี 2564 ดังนั้นการเติบโตของจำนวนผู้สูงอายุในประเทศไทยจะเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่งและเป็นโอกาสทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้เข้าร่วมทุนกับกลุ่ม NK Group เพื่อดำเนินธุรกิจดูแลผู้สูงอายุซึ่งจะคาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปี 2563 ซึ่งจะเป็นแหล่งรายได้ใหม่เข้ามาเสริมนอกเหนือจากรายได้จากค่ารักษาพยาบาล

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลควบคู่ไปกับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัยในระดับแนวหน้าเพื่อเช่าในทำเลที่อยู่ย่านศูนย์กลางธุรกิจ และธุรกิจการบริหารอาคารสำนักงานแบบครบวงจร โดยทีมงานมืออาชีพ อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ทั้งในด้านการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน การดูแลสุขภาพ การบริหารอาคาร บริการงานขาย บริการงานจัดซื้อ บริการงานบัญชี อีกทั้งยังเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการอาคารสำนักงานแบบครบวงจร นอกจากนี้ยังมีธุรกิจบริการให้คำปรึกษาทางการลงทุนอีกด้วย

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถจำแนกได้ 3 ประเภท ดังนี้

1. **ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน** ปัจจุบันบริษัทฯ มีโรงพยาบาลในเครือ 10 แห่งใน 9 จังหวัดโดยตั้งอยู่ใน 4 ภาคของประเทศไทย คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ โดยมี 7 โรงพยาบาลในภาคเหนือ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ในจังหวัดพิจิตร โรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 1 และ โรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 2 ในจังหวัดนครสวรรค์ โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ในจังหวัดอุทัยธานี อีกทั้งยังมีโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ในจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในเดือนมีนาคม 2562 และโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูน ในภาคกลางมี 1 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลพรินซ์สุวรรณภูมิ ในจังหวัดสมุทรปราการ สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือมี 1 โรงพยาบาลคือ โรงพยาบาลพรินซ์ศรีสะเกษ ซึ่งอยู่ระหว่างก่อสร้างคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2564 และภาคใต้มี 1 โรงพยาบาล คือโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ในจังหวัดชุมพร
2. **ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า** ได้แก่ โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ อาคารสำนักงานให้เช่า
3. **ธุรกิจบริการให้คำปรึกษาการลงทุน** โดยให้บริการเป็นที่ปรึกษาธุรกิจซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างพักการดำเนินงาน

#### 1.1 วิสัยทัศน์

พรินซิเพิล แคปิตอล จะเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการขยายกิจการในธุรกิจด้านสุขภาพ และจะเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารธุรกิจโรงพยาบาลที่ได้รับการยอมรับในการนำเทคโนโลยีมายกระดับคุณภาพการให้บริการและการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงจะใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ ที่บริษัทฯ ถือครองอยู่อย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

#### 1.2 พันธกิจ

- จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและยกระดับการดูแลสุขภาพในชุมชน โดยสร้างโรงพยาบาลในพื้นที่ขาดแคลนเพื่อช่วยเหลือคนในชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดสังคมที่แข็งแรงอย่างยั่งยืน
- จะให้บริการบริหารธุรกิจโรงพยาบาลและบริการส่วนงานสนับสนุนอย่างมืออาชีพ ต่อทั้งโรงพยาบาลในเครือและโรงพยาบาลพันธมิตรที่ได้รับโอกาสเข้าไปบริหารงานให้
- จะมุ่งมั่นในการบริหารโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ทั้งผลประกอบการด้านการเงิน คุณภาพการให้บริการ และ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

- จะเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายโรงพยาบาลด้วยการสร้างพันธมิตร และ/หรือ การเข้าซื้อกิจการเพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพและผลประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- จะแสวงหาโครงการที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพใหม่ๆ เพื่อต่อยอดธุรกิจ โดยเป็นได้ทั้งการซื้อสังหาริมทรัพย์เดิมที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ และลงทุนในอสังหาริมทรัพย์แห่งใหม่ที่สอดคล้องกับความเป็นไปได้ของโครงการ
- จะทุ่มเทในการพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีและทักษะใหม่ๆ ให้รองรับกับการขยายตัวอย่างรวดเร็วขององค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีจิตใจของผู้ให้ เพื่อให้เขาส่งต่อบริการด้วยหัวใจแก่ชุมชนและสังคม
- มุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการของโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ที่มีอยู่ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าที่เข้าพักทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

### 1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญมีดังนี้

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาร่วมทุนกับกลุ่ม Nihon Keiei Group (NKG) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 เพื่อดำเนินธุรกิจการดูแลผู้สูงอายุ และได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคอี จำกัด (“PNKG”) ในปี 2563 โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 100,000 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 51 และ NKG ถือหุ้นร้อยละ 49</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด (PCPN) มีทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 270,000,000 บาท บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ผ่านบริษัทลูก (PRINH) มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร โดยการเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมด (Entire Business Transfer) อันรวมถึงทรัพย์สิน หนี้สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการสถานพยาบาลตลอดจนสิทธิหน้าที่และภาระผูกพันตามสัญญาของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ที่มีอยู่ ณ วันโอนกิจการและพนักงานทั้งหมดที่มีความประสงค์จะทำงานกับ PCPN ต่อไป โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการและค่าเช่าที่ดินระยะยาวให้แก่กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ เป็นจำนวน 570,000,000 บาท โดยใช้เงินจากกระแสเงินสดภายในของกลุ่มบริษัทและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาโอนกิจการเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 และได้รับโอนกิจการของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์เสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563</li> <li>— ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ลงนามกับบริษัท บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ค จำกัด ภายใต้การบริหารงานของโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเปิดโมเดลธุรกิจใหม่ “Bumrungrad Health Network – Growing Together Model” โดยการตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่ได้คุณภาพมาตรฐานเฟสแรกเตรียมเปิด “ศูนย์กระดูกสันหลังและข้อ” ที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อ เป็นต้นแบบแห่งแรกในการทำงานภายใต้โมเดลธุรกิจใหม่</li> </ul>

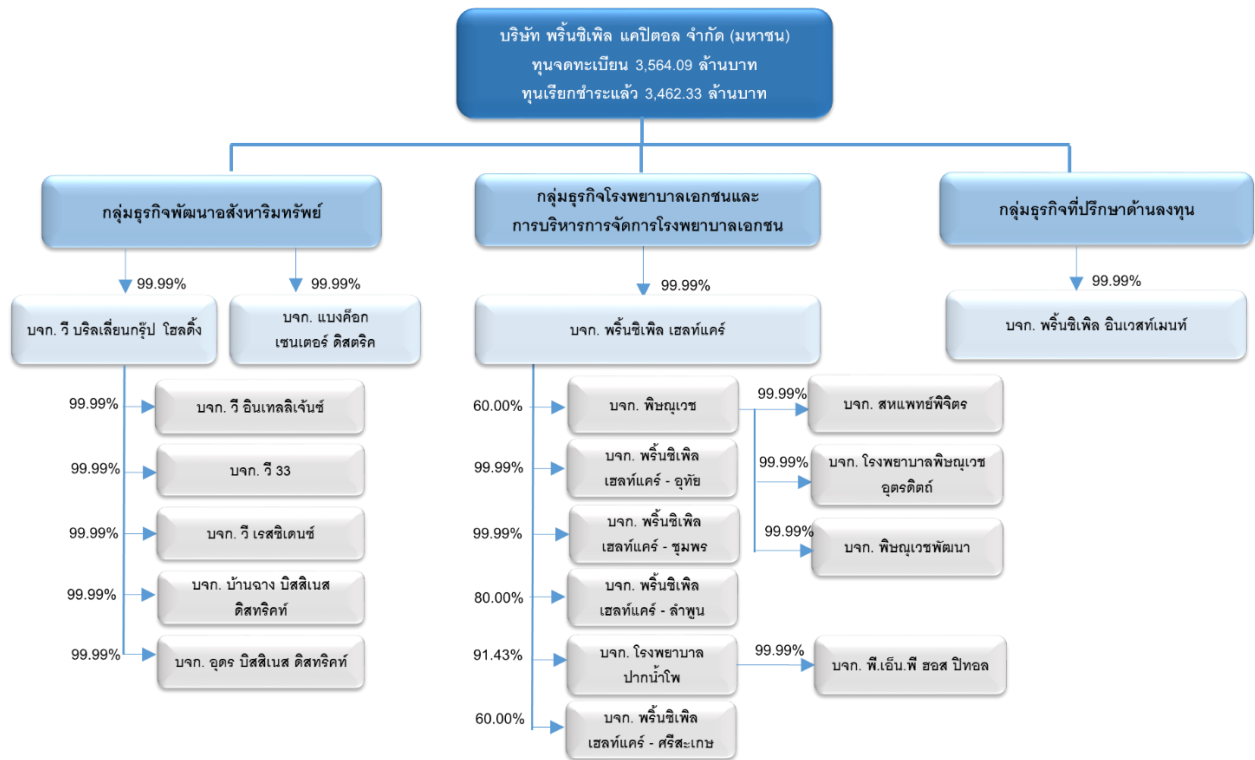
ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="373 248 1410 293">— เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ อย่างเป็นทางการ</li> <li data-bbox="373 304 1410 551">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ 1 บริษัทคือ พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ (PSSK) โดยมีทุนจดทะเบียน 250,000,000 บาท เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ขนาด 60 เตียง ในจังหวัดศรีสะเกษ โดยบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 60 ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด และได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562</li> <li data-bbox="373 562 1410 752">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 โรงพยาบาล พรินซ์ ปากน้ำโพ ได้รับการรับรองคุณภาพด้านสารสนเทศทางการแพทย์ EMRAM Stage 7 จาก HIMSS Analytics ซึ่งเป็นขั้นสูงสุดของมาตรฐานนี้ และเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกในประเทศไทย และแห่งที่ 2 ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่ได้รับรางวัลนี้</li> <li data-bbox="373 763 1410 909">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ขายบริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเทมส์ จำกัด ให้กับบุคคลภายนอก เนื่องจากไม่มีความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจดังกล่าว และได้มีการโอนย้ายทรัพย์สินต่างๆ การพัฒนาระบบงานของโรงพยาบาล และบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ PRINH</li> <li data-bbox="373 920 1410 1794">— ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 222,249,300 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในราคาเสนอขายราคาตลาดหุ้นละ 4.09 บาท ซึ่งเป็นราคาเสนอขายโดยมีส่วนลดประมาณร้อยละ 1.20 ของราคาตลาด โดยราคาตลาดคำนวณจากราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทฯ ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวม 15 วันทำการย้อนหลังติดต่อกันก่อนวันกำหนดราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนโดยคณะกรรมการบริษัท คือระหว่างวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งเท่ากับหุ้นละ 4.14 บาท (ข้อมูลจาก SETSMART ที่ <a href="http://www.setsmart.com">www.setsmart.com</a>) เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัดจำนวน 1 รายคือ International Finance Corporation (“IFC”) ซึ่งเป็นนักลงทุนสถาบันเป็นบริษัทในกลุ่มของ World Bank ที่มีฐานะการเงินมั่นคงและมีศักยภาพในการลงทุนได้จริง IFC มีทีมงานที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านธุรกิจ Healthcare ที่สามารถแบ่งปันข้อมูลอันเป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถแนะนำองค์กรในระดับนานาชาติที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อเป็นเครือข่ายทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อไป ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสในการสร้างรายได้และกำไรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยเงินเพิ่มทุนที่ได้รับประมาณ 909 ล้านบาทจะนำไปใช้สนับสนุนแผนการลงทุนขยายกิจการด้านโรงพยาบาลและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งการเข้าซื้อกิจการหรือการหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อร่วมกันสร้างโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว จากเดิม 3,240,087,520 บาทเป็นจำนวน 3,462,336,820 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562</li> <li data-bbox="373 1805 1410 1850">— เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี อย่างเป็นทางการ</li> <li data-bbox="373 1861 1410 2007">— ในเดือนกันยายน 2562 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2562 พิจารณาอนุมัติการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทฯ กรุงเทพบริหาร จำกัด (“BG”) จำนวน 9,985,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ BG มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ที่ถือ</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>โดยบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้แก่บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (VMSD) ซึ่งเป็นบุคคลเกี่ยวโยงกันกับบริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 133.08632 บาท คิดเป็นราคาซื้อขายทั้งสิ้นประมาณ 1,328.99 ล้านบาท โดยจะนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นในครั้งนี้ไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน และขยายธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ ตาม นโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 เปิดให้บริการโรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ อย่างเป็นทางการ</li> <li>— ในวันที่ 1 มีนาคม 2562 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer – EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวชลำพูน เสรีจลิน์</li> <li>— ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการปรับย้ายกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังอุตสาหกรรมบริการ ในหมวดธุรกิจการแพทย์ (Health Care Services)</li> </ul>
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บริษัทฯ ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015</li> <li>— ในเดือนตุลาคม 2561 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมติให้บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เข้าทำการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer – EBT) ของโรงพยาบาลศิริเวชลำพูน ในจังหวัดลำพูน ประกอบด้วยที่ดินพร้อมอาคารโรงพยาบาล อาคารสนับสนุน 9 หลังและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงพยาบาลจำนวน 59 แห่ง</li> <li>— บริษัทฯ ผ่านการรับรอง Anti Corruption จาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561</li> <li>— ในเดือนพฤษภาคม 2561 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน โดยมีทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท โดยบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด ได้ซื้อโรงพยาบาลที่หยุดประกอบกิจการซึ่งเป็นหนี้ NPA จากสถาบันการเงินทำให้ได้มาซึ่งที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (อยู่ระหว่างการปรับปรุงอาคาร) รวม 10 หลังเนื้อที่ 12-1-79.5 ไร่ ตำบลบางพระครู อำเภอนครหลวง จังหวัดอุทัยธานี โดยบริษัทฯ ปรับปรุงอาคารเดิมให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง</li> <li>— ในเดือนมีนาคม 2561 บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยขึ้น 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด และบริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยมีทุนจดทะเบียน 121 ล้านบาท และ 129 ล้านบาท ตามลำดับ</li> <li>— เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์” เป็น “โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (PRINC HOSPITAL SUVARNABHUMI )” ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการ</li> </ul>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>สถานพยาบาลของบริษัท ไทย เฮลท์ เมเนจเม้นท์ ออแกไนซ์เซชัน จำกัด (“THM”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์” ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ และคลินิกเวชกรรมปิยะมินทร์อีก 3 แห่งในกรุงเทพมหานคร โดยบริษัทฯ จะรับโอนมาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของ THM รวมถึงทรัพย์สิน หนี้สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการของสถานพยาบาล พนักงานทั้งหมดที่ประสงค์จะทำงานกับบริษัทฯ ต่อไป ตลอดจนสิทธิ หน้าที่และภาระผูกพันตามสัญญาที่ THM มีอยู่ ณ วันโอนกิจการ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาโอนกิจการระหว่างบริษัทฯ กับ THM โดยบริษัทฯ จะชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการข้างต้นให้แก่ THM เป็นเงิน 900,000,000 บาท เมื่อเงื่อนไขบังคับก่อนตามที่กำหนดในสัญญาโอนกิจการสำเร็จ การได้มาซึ่งกิจการของ THM ในครั้งนี้จะช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากเดิมที่โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็น Hub และ Spoke System ของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน การรับโอนกิจการจาก THM ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>— เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2561 บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด</p>
2560	<p>— ในเดือนพฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการของกลุ่มบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด (“AMA”) โดยการซื้อหุ้นใน AMA จำนวนทั้งสิ้น 268,374,998 หุ้น ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ AMA จากผู้ถือเดิม อันได้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร (“คุณสาธิตา”) แวนเทจ พ้อยท์ แมเนจเม้นท์ ลิมิเตด (“แวนเทจ พ้อยท์”) และนายศิริชัย ไตวิริยะเวช (“คุณศิริชัย”) ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ในราคาหุ้นละประมาณ 7.4523 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,000 ล้านบาท ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ได้มาซึ่งบริษัทย่อยที่ AMA ถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมจำนวน 6 บริษัท อันประกอบด้วย (1) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (2) บริษัทโรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (3) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (4) บริษัทโรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (5) บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด และ (6) บริษัท พี.เอ็น.พี. ฮอสปิทอล จำกัด (รวมเรียกบริษัทตาม (1) – (6) ว่า “บริษัทย่อย” และกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดด้วย โดยบริษัทฯ จะชำระค่าหุ้นข้างต้นให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ และ คุณศิริชัย ด้วยเงินสด โดยจะชำระจำนวนกึ่งหนึ่งในวันที่ซื้อขายหุ้น และจะชำระในส่วนที่เหลืออีกกึ่งหนึ่งภายในระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนนับจากวันที่ทำสัญญาซื้อขายหุ้น ทั้งนี้หากบริษัทฯ ชำระราคาซื้อขายหุ้นในส่วนที่เหลือดังกล่าวให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ หรือ คุณศิริชัย ภายในวันที่สุดระยะเวลาครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำสัญญาซื้อขายหุ้น บริษัทฯ จะต้องชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนให้แก่คุณสาธิตา แวนเทจ พ้อยท์ และ/หรือ คุณศิริชัย สำหรับราคาซื้อขายในส่วนที่ผู้ซื้อยังไม่ได้ชำระในอัตราเท่ากับดอกเบี้ยเงินกู้ของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ประเภท MLR ลบ 2 เปอร์เซ็นต์ (MLR-2%) ณ วันที่ถัดจากวันสิ้นสุดระยะเวลาครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำสัญญาซื้อขาย</p>

ปี พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น
	<p>หุ้น (“วันเริ่มต้นดอกเบี้ย”) โดยเริ่มคำนวณตั้งแต่วันที่เริ่มต้นดอกเบี้ยจนถึงวันที่บริษัทฯ ชำระราคาซื้อขายครบถ้วน (โดยไม่มีภาระคิดดอกเบี้ยทบต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ในเดือนพฤษภาคม 2560 บริษัทฯ กรุงเทพมหานคร จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ (“บริษัทย่อย” หรือ “ผู้จะขาย”) ทำการขายที่ดินโฉนดเลขที่ 3582 และ 3962 รวม 2 แปลงเนื้อที่รวม 2 ไร่ 2 งาน 34.3 ตารางวาพร้อมสิ่งปลูกสร้างประเภทอาคารสูง 34 ชั้น และที่จอดรถ ซึ่งตั้งอยู่บนที่ดิน 2 แปลงดังกล่าวพร้อมใบอนุญาตก่อสร้างเลขที่ 42/2559 ให้กับ Carlton Bangkok Investment Pte. Ltd. (“ผู้จะซื้อ”) ในมูลค่า 2,400 ล้านบาท และภาษีตลอดจนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการโอนที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอีกจำนวน 100 ล้านบาท รวมราคาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและใบอนุญาต เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,500 ล้านบาท โดยผู้จะซื้อตกลงให้ บริษัทฯ คาร์ลตัน โฮเทล แบงคอก จำกัด (“ผู้รับโอน”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของผู้จะซื้อรับโอนที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างรวมถึงใบอนุญาตก่อสร้างข้างต้น</li> <li>— บริษัทฯ ทำการแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ เพื่อรองรับการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล</li> </ul>
2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>— บริษัทฯ จัดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วจากการแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญจำนวน 442,172,887 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 442,172,887 บาท ทำให้ทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวน 1,400,149,087 บาท</li> <li>— บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิรวมร้อยละ 99.99 ของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จำนวน 4 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (2) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (3) บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และ (4) บริษัท วี 33 จำกัด จากนางสาวสาธิตา วิทยากร และบริษัท พีค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี ซึ่งการลงทุนดังกล่าวจะทำให้กิจการได้มาซึ่งกรรมสิทธิ์ในที่ดินและอาคารเพิ่มขึ้น 9 แห่ง โดยแบ่งเป็นโครงการที่ตั้งอยู่ในทำเลใจกลางกรุงเทพมหานครรวม 4 โครงการ และที่ดินในต่างจังหวัด 5 แห่ง มูลค่ากิจการรวม 5,791.13 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้ทำการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,839,938,433 หุ้น ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.87 บาท ให้แก่ นางสาวสาธิตา วิทยากร และพีค ดีเวลลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ แอลทีดี และออกตั๋วสัญญาใช้เงินมูลค่ารวมทั้งสิ้น 510,509,850 บาท ให้แก่คุณสาธิตา เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับการเข้าซื้อกิจการของบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ทำให้ทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 3,240,683,433 บาท</li> </ul>

## 1.4 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ( ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)



รายละเอียดการถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (PRINC)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และ โรงพยาบาลเอกชน	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อเช่า คือ โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ท เม้นท์ สาทร วิสด้า-กรุงเทพฯ และบริหาร จัดการอาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ โรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ	-
<b>ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาล</b>			
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด <sup>1/</sup> (PRINH)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ลงทุนในบริษัทอื่น ให้บริการ Shared Service แก่โรงพยาบาลในเครือ	99.99
บริษัท พิษณุเวช จำกัด <sup>2/</sup> (PSV)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช	60.00
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด <sup>2/</sup> (PPCH)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	60.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตต์ จำกัด <sup>2/</sup> (PUTD)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตต์	60.00

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด <sup>2/</sup> (PPTN)	โรงพยาบาลเอกชน	ยังไม่ได้ประกอบธุรกิจ	60.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด <sup>3/</sup> (PPNP)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2	91.43
บริษัท พี.เอ็น.พี ฮอสปิทอล จำกัด <sup>3/</sup> (PNPH)	โรงพยาบาลเอกชน	ยังไม่ได้ประกอบธุรกิจ	91.43
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อูทัย จำกัด <sup>4/</sup> (PUTH)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์ อูทัยธานี	99.99
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด <sup>4/</sup> (PLPN)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลศิริเวทน์ลำพูน	80.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด <sup>4/</sup> (PSSK)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ	60.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด <sup>4/</sup> (PCPN)	โรงพยาบาลเอกชน	ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลวิรัชศิลป์	99.99
<b>ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์</b>			
บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (BCD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในโครงการ สยามสแควร์บางส่วน (อาคารกรู๊ปแอล)	99.99
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และ ลงทุนในบริษัทอื่น	ปัจจุบันมีที่ดินเปล่าที่จังหวัดสระบุรีและ จังหวัดอ่างทอง อยู่ระหว่างการขาย ให้กับนักลงทุน	99.99
บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด <sup>5/</sup> (VI)	ให้เช่าอาคารและสำนักงาน	ให้เช่าอาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนส เซ็นเตอร์ ซึ่งตั้งอยู่บนถนนเอกมัย	99.99
บริษัท วี 33 จำกัด <sup>5/</sup> (V33)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ปัจจุบันมีที่ดินเปล่าที่จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างการขายให้กับนักลงทุน	99.99
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด <sup>5/</sup> (VR)	โรงแรมและเซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ โครงการซัมเมอร์ เซ็ท เอกมัย	99.99
บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์ จำกัด <sup>5/</sup> (BBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ปัจจุบันมีที่ดินเปล่าที่จังหวัดระยองซึ่ง อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ของ โครงการ	99.99
บริษัท อูธร บิสซิเนส ดิสทริคท์ จำกัด <sup>5/</sup> (UBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ปัจจุบันมีที่ดินเปล่าที่จังหวัดอุดรธานี ซึ่ง อยู่ระหว่างการขายให้กับนักลงทุน	99.99
<b>ธุรกิจที่ปรึกษาด้านการลงทุน</b>			
บริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เมนท์ จำกัด (PI)	ที่ปรึกษา	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุน	99.99

หมายเหตุ: 1/ เดิมชื่อ บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด

2/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท พิษณุเวช จำกัดร้อยละ 60

- 3/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด ร้อยละ 91.43
- 4/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
- 5/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด

## 1.5 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับมอบใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านกระบวนการรับรอง และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตอย่างสมบูรณ์จากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561

### ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและบริหารจัดการโรงพยาบาล

#### โรงพยาบาลพิษณุเวช

- ได้รับการรับรอง JCI ในเดือนธันวาคม 2555 และได้รับการ reaccreditation ในเดือนธันวาคม 2558 และในเดือนธันวาคม 2561
- รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ (ระดับทอง) 4 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2559 – 2562) จากกรมสวัสดิการ กระทรวงแรงงาน
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 5 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2558 – 2562) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
- ใบประกาศเกียรติคุณ Zero Accident Campaign ระดับเงินประจำปี 2561 และได้รับรางวัลโครงการ Zero Accident ระดับทองประจำปี 2562 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย
- รางวัลใบประกาศเกียรติคุณแก่โรงพยาบาลพิษณุเวช ในฐานะผู้สนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรทราบดีเม็ตทราย ระดับทอง จากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
- มหาวิทยาลัยพิษณุโลกได้มอบเกียรติบัตรแก่โรงพยาบาลพิษณุเวช เพื่อแสดงว่าโรงพยาบาลเป็นสถานที่ศึกษาดูงานที่มีระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีเหมาะกับการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษา
- รางวัลใบประกาศเกียรติคุณสาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย เนื่องจากได้สร้างประโยชน์ให้กับส่วนรวม สังคมและประเทศชาติพร้อมทั้งมีการตอบแทนคุณแผ่นดินในรูปแบบต่างๆ

โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณเป็นสถานประกอบการต้นแบบในการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมดีเด่น

#### โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ

- ได้รับใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพเพื่อแสดงว่าแผนกห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ ได้รับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2560 สำหรับห้องปฏิบัติการ รับรองรอบที่ 3 จากสภาเทคนิคการแพทย์

- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2562 ระดับประเทศ โดยได้รับเกียรติบัตรจากกระทรวงแรงงาน
- ได้รับเกียรติบัตรรับรองว่าโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2 ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ 2562 จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 ได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) รับรองว่าโรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาบันไดขั้นที่ 2 สู่ HA อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาคุณภาพเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ได้รับการรับรองมาตรฐาน HIMSS Analytics Stage 7 มาตรฐานสากลระดับโลก โรงพยาบาลแรกในประเทศไทย โดยได้รับโล่เกียรติคุณจากหอการค้าจังหวัดนครสวรรค์
- ได้รับเกียรติบัตรรับรองว่าโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณธรรม ธรรมภิบาลสูง ราคาและค่าบริการโปร่งใส เป็นธรรม (Good Governance Hospital) จากอธิบดีกรมการค้าภายใน
- ได้รับใบประกาศจาก HIMSS Analytics เพื่อรับรองว่า Princ Paknampo Hospital HIMSS Analytics stage 7 as designated by HIMSS Analytics using the Electronic Medical Record Adoption Model.
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการประเมินคุณภาพการตรวจวินิจฉัยระดับดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สาขานาการเลือด จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

#### โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์

- ได้รับเกียรติบัตรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่ามีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการตามโครงการการโรงงานสีขาว ระดับ 2
- ได้รับเกียรติบัตรโรงพยาบาลคุณธรรมธรรมภิบาลสูง ราคาและค่าบริการโปร่งใส เป็นธรรม จากกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562

#### ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

โรงแรมเมริออท เอ็คเซ็ลคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ ได้รับรางวัลจากหลายหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ประกาศนียบัตรยอดเยี่ยมประจำปี 2558 และ ปี 2562 จาก TripAdvisor.com (Certificate of Excellence)
- รางวัลโครงการกรุงเทพสะอาดและราบรื่นจากกรุงเทพมหานคร (Clean and Green Award by Bangkok Metropolitan Administration)
- Love by Guests Award Winner 2019 จาก Hotel.com (ได้คะแนน 9.1 จากคะแนนเต็ม 10)
- Recommended Award 2019 จาก Holiday Check.com (ได้คะแนน 6 จากคะแนนเต็ม 6)
- Chef ของโรงแรม 2 คนได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแข่งขันในรายการ Bangkok Junior Chefs Competition 2019

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบันธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน จากการที่บริษัทฯ มองเห็นโอกาสและการเติบโตอีกมากในธุรกิจบริการทางการแพทย์ ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนโดยมีเครือข่ายโรงพยาบาล 4 โรง ใน 3 จังหวัดทางภาคเหนือ ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตร (เดิมชื่อโรงพยาบาลสหเวช) ในจังหวัดพิจิตร โรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 1 โรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ 2 (เดิมชื่อโรงพยาบาลปากน้ำโพ และโรงพยาบาลปากน้ำโพ 2) ในจังหวัดนครสวรรค์ และโรงพยาบาลพิษณุเวช ในจังหวัดพิษณุโลก

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่เป็นผู้ให้บริการทางการแพทย์ชั้นนำแก่กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับกลางในประเทศไทยโดยการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ครอบคลุมและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ด้วยการลงทุนสร้างโรงพยาบาลเองซื้อกิจการโรงพยาบาลและรับจ้างบริหารกิจการโรงพยาบาล และนำระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาล (Hospital Information Systems) มาใช้ในการบริหารต้นทุนของธุรกิจโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ลงทุนซื้อกิจการโรงพยาบาลเพิ่มอีก 1 แห่งคือ โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ (เดิมชื่อโรงพยาบาลปิยะมินทร์) เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากเดิมที่โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็น Hub และ Spoke System ของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน จากการซื้อกิจการดังกล่าวส่งผลให้รายได้จากธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์เป็นรายได้หลักของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ ได้ยื่นขอตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเปลี่ยนกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังกลุ่มธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ซึ่งได้รับการอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ต่อมาในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทฯ เข้าซื้อและรับโอนกิจการของโรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ในจังหวัดลำพูน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ลงทุนสร้างโรงพยาบาลเพิ่มอีก 1 แห่งคือ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตต์ ในจังหวัดอุดรดิตต์ ซึ่งเปิดให้บริการในเดือนมีนาคม 2563 และซื้อโรงพยาบาลที่จังหวัดอุทัยธานีซึ่งเป็นหนี้ NPA จากสถาบันการเงินและนำมาปรับปรุงเป็นโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ซึ่งเปิดให้บริการแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ เล็งเห็นโอกาสในการให้บริการโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือจึงได้จัดตั้งบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด เพื่อสร้างโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ ขนาด 60 เตียง อีกทั้งมีการขยายธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนไปยังภาคใต้ โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ “บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด” เพื่อรองรับการลงทุนในจังหวัดชุมพรโดยเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาล รวมถึงทรัพย์สิน หนี้สิน และใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นทั้งหมดของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ในจังหวัดชุมพร บริษัทฯ ได้รับโอนกิจการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ทำให้จำนวนโรงพยาบาลในเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 10 โรงพยาบาลใน 9 จังหวัด

บริษัทฯ เสริมความแข็งแกร่งให้กับเครือข่ายของโรงพยาบาลโดยการจับมือกับพันธมิตรชั้นนำอย่าง บำรุงราษฎร์ เฮลท์เนตเวิร์ก เปิดศูนย์ให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อ ที่โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ในเดือนพฤศจิกายน 2562 โดยชูความเป็นเลิศในมาตรฐานการรักษาโดยทีมแพทย์โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการรักษาให้กับกลุ่มคนทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ซึ่งมีแผนขยายความร่วมมือไปยังโรงพยาบาลอื่นๆ ในเครือข่ายในอนาคต

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มธุรกิจใหม่ๆ โดยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท นิฮอน เคเอ จำกัด ในเครือ NK Group จากประเทศญี่ปุ่นซึ่งเป็นผู้ประกอบการด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์มากกว่า 50 ปีเพื่อดำเนินธุรกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุในประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ Healthcare 4.0 ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ บริษัทฯ จะร่วมทุนตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด เพื่อดำเนินการก่อตั้งศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยจะเน้นการดูแลในรูปแบบการฟื้นฟู และดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุให้มีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด และสามารถกลับไปใช้ชีวิตกับครอบครัวได้ โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการแห่งแรกภายในโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ภายในปี 2563

สำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อเช่าในรูปแบบของโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ และอาคารสำนักงานให้เช่าแบบครบวงจร อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ทยอยขายธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายโดยจะไม่พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มเติมจากปัจจุบัน สำหรับที่ดินรอการพัฒนา หากมีโอกาสที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ บริษัทฯ พร้อมทั้งจะขายที่ดินรอการพัฒนาและโครงการที่มีอยู่ในปัจจุบันแก่นักลงทุนที่สนใจ เพื่อนำมาเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาธุรกิจการแพทย์ต่อไป เว้นแต่ที่ดินรอการพัฒนาที่มีศักยภาพที่จะสามารถพัฒนารองรับธุรกิจการแพทย์ในอนาคต

นอกจากธุรกิจการแพทย์และธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แล้วบริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจให้บริการคำปรึกษาด้านการลงทุนอีกด้วย

### โครงสร้างรายได้

ประเภทรายได้	ดำเนินการโดย	2562		2561		2560	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ธุรกิจโรงพยาบาล	PSV, PPCH, PLPN, PUTH, PUTD, PPNP	2,296.2	80.0	2,084.6	78.4	1,690.4	78.0
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า	PRINC, VB, VI, VR	575.3	20.0	574.2	21.6	476.4	22.0
<b>รายได้รวม</b>		<b>2,871.5</b>	<b>100.00</b>	<b>2,658.8</b>	<b>100.0</b>	<b>2,166.8</b>	<b>100.0</b>

หมายเหตุ:	PSV	-	โรงพยาบาลพิษณุเวช	PRINC	-	บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล
	PPCH	-	โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	VB	-	บจก. วี บิลดิ้งกรุ๊ป โฮลดิ้ง
	PLPN	-	โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน	VI	-	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์
	PUTH	-	โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี	VR	-	บจก. วี เรสซิเดนซ์
	PUTD	-	โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์			
	PPNP	-	โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และ โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2			

## 2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดแบ่งผลิตภัณฑ์ออกเป็นกลุ่มตามประเภทธุรกิจแต่ละประเภท ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

### ก) ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน

#### ▪ โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพและปริมณฑล

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลฟรินซ์ สุวรรณภูมิ (PRINC HOSPITAL SUVARNABHUMI) (เดิมชื่อ “โรงพยาบาลปิยะมินทร์”) ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท ไทย เฮลท์ เมเนจเม้นท์ ออกนัยเซชั่น จำกัด (“THM”) โดยปัจจุบันโรงพยาบาลฟรินซ์ สุวรรณภูมิ มีขนาด 200 เตียง และมีศักยภาพรองรับผู้ป่วยนอกได้วันละ 600 คนต่อวัน โรงพยาบาลเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการจัดตั้งคลินิกโดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                            |                          |
|----------------------------|--------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม          | — ศัลยกรรมระบบประสาท     |
| — สูตินารีเวช              | — ศัลยกรรมกระดูก         |
| — กุมารเวช                 | — ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน |
| — ศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ | — ศูนย์ต่อมไร้ท่อ        |
| — ศูนย์ทางเดินอาหาร        | — ศูนย์หัวใจ             |
| — ศูนย์มะเร็ง              | — ศูนย์ไตเทียม           |

ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับ “บำรุงราษฎร์ เฮลท์ เน็ตเวิร์ก” เปิด “ศูนย์ให้บริการทางการแพทย์ด้านกระดูกสันหลังและข้อ Spine & Joint” ที่โรงพยาบาลฟรินซ์ สุวรรณภูมิ โดยเสนอบริการที่เป็นเลิศภายใต้มาตรฐานการรักษาโดยทีมแพทย์ผู้ชำนาญการจากโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ ทั้งนี้รูปแบบการรักษาของศูนย์ฯ Spine & Joint มีหลากหลายวิธีตามระดับอาการของผู้ป่วย โดยมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการรักษา

#### ▪ โรงพยาบาลเอกชนในต่างจังหวัด

บริษัทฯ ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชนในต่างจังหวัดผ่านบริษัท ฟรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด (PRINH) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย PRINH เข้าลงทุนในกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### 1. โรงพยาบาลพิษณุเวช

เป็นโรงพยาบาลขนาด 150 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิษณุโลก เปิดให้บริการมาแล้วเป็นระยะเวลา 37 ปี เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิระดับสูง ดำเนินงานโดยบริษัท พิษณุเวช จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐานสากล JCI (Joint Commission International) โดยมีการจัดตั้งคลินิกโดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                    |                  |
|--------------------|------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม  | — คลินิกกุมารเวช |
| — คลินิกสูตินรีเวช | — คลินิกศัลยกรรม |

- ศูนย์ตรวจสุขภาพ
- คลินิกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น
- ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ
- คลินิกทันตกรรม
- คลินิกจิตเวช
- คลินิกจักษุ
- คลินิก หู คอ จมูก

นอกจากนี้ยังมีการให้บริการด้านต่างๆ เช่น การตรวจทางรังสีวิทยา การตรวจทางหัวใจ การตรวจทางห้องปฏิบัติการ และศัลยกรรม ในปี 2562 บริษัทได้เปิดศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและศูนย์ทางเดินอาหารและตับในอาคารแห่งใหม่เพื่อเพิ่มการบริการให้ครอบคลุมมากขึ้น

## 2. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

ดำเนินงานโดยบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2533 เป็นโรงพยาบาลขนาด 90 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิจิตร ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

- ศูนย์รักษาโรคกระดูกและข้อ
- ศูนย์ตรวจสุขภาพทั่วไป
- ศูนย์ไตเทียม
- คลินิกอายุรกรรม
- ศูนย์กายภาพบำบัด
- คลินิกเบาหวาน
- คลินิกสูตินรีเวช
- ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน
- ศูนย์โรคหัวใจ ทางเดินปัสสาวะ
- ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์
- คลินิกศัลยกรรมทั่วไป
- ศูนย์กุมารเวชกรรม
- คลินิกนมแม่

## 3. โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2

โรงพยาบาลทั้ง 2 แห่งตั้งอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินงานโดยบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เท็น เอ็ม ดี นครสวรรค์ จำกัด) โดยแต่ละแห่งเป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียง และยังเป็นโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิระดับสูง ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยอันนำไปสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่มุ่งเน้นต่อการรักษาคนป่วยเป็นหลัก อีกทั้งทีมงานมืออาชีพในสาขาวิชาที่สามารถดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคได้เป็นอย่างดี รางวัลแห่งความภาคภูมิใจคือการได้รับการรับรองมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล ชั้นที่ 7 (HIMSS Analytics stage 7) เป็นแห่งแรกในประเทศไทย และการรับรองมาตรฐานกระบวนการคุณภาพ (Hospital Accreditation (HA) of Thailand) โดยมีศูนย์และคลินิกบริการดังต่อไปนี้

- ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- คลินิกทันตกรรม
- คลินิกโรคระบบทางเดินอาหารและตับ
- หอผู้ป่วยวิกฤต
- คลินิกกุมารเวชกรรม
- ศูนย์รังสีวินิจฉัย
- คลินิกโรคหัวใจและหลอดเลือด
- คลินิกโรคติดเชื้อ

- |                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| — คลินิกอายุรกรรม            | — ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์         |
| — คลินิกโรคสมองและระบบประสาท | — คลินิกกระดูกและข้อ                |
| — แผนกกายภาพบำบัด            | — คลินิกศัลยกรรมทั่วไป              |
| — ศูนย์โรคทางเดินปัสสาวะ     | — คลินิกสูภาพสตรี                   |
| — ศูนย์ตรวจสุขภาพ            | — คลินิกหู คอ จมูก                  |
| — คลินิกตา                   | — คลินิกเบาหวานไทรอยด์และต่อมไร้ท่อ |
| — คลินิกโรคไต                | — ศูนย์อายุรกรรมเฉพาะทางนอกเวลา     |

#### 4. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์

โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ซึ่งจะดำเนินงานโดย บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์ จำกัด เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งเดียวของจังหวัดมีขนาด 57 เตียง ตั้งอยู่บนถนนสายพิษณุโลก-เด่นชัย อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในเดือนมีนาคม 2562 มีห้องพักรักษาตัวที่สามารถรองรับบริการด้วยห้องพิเศษ 50 ห้อง ห้องพิเศษเดี่ยวใน ICU พร้อมอุปกรณ์และเครื่องช่วยหายใจ 7 ห้อง ห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และห้องเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจมะเร็งเต้านม เครื่องอัลตราซาวด์ 4 มิติ เครื่องตรวจสมรรถภาพหัวใจ เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง พร้อมบริการศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ โดยแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน พร้อมรองรับผู้ป่วยในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียง เช่น สุโขทัย แพร่ น่าน รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน สปป.ลาว และพร้อมรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือเพื่อเสริมการบริการงานให้เป็นเครือข่าย มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและคลินิกเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                              |                             |
|------------------------------|-----------------------------|
| — แผนกอายุรกรรม              | — แผนกศัลยกรรม              |
| — แผนกสูติรีเวช              | — แผนกกุมารเวช              |
| — แผนกออร์โธปิดิกส์          | — แผนกกายภาพบำบัด           |
| — หอผู้ป่วย                  | — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ |
| — แผนกห้องคลอดและเนอรัลเซอรั | — แผนกผ่าตัด                |
| — แผนกปฏิบัติการชันสูตร      | — แผนกรังสีวินิจฉัย         |
| — แผนกไอซียู                 |                             |

#### 5. โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน

โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน ดำเนินการโดยบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด เป็นโรงพยาบาลเอกชนขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่บนเนื้อที่ประมาณ 11 ไร่ ได้รับการรับรองจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้รักษาโรคต่อกระดูกและโรคข้อเข่าเสื่อมในผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง นอกจากนี้ยังให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและคลินิกเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| — ศูนย์รักษาต่อกระดูก       | — ศูนย์ศัลยกรรมความงาม      |
| — แผนกอายุรกรรม             | — ศูนย์รักษาเส้นเลือดอุดตัน |
| — ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน | — ศูนย์ทันตกรรม             |

— ศูนย์ลดน้ำหนัก

6. โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี

โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานีดำเนินงานโดย บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัยธานี จำกัด เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่บนเนื้อที่ประมาณ 12 ไร่ จังหวัดอุทัยธานี เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในเดือนพฤศจิกายน 2562 พร้อมให้บริการตรวจรักษาโรคต่าง ๆ รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพ โดยมุ่งเน้นศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตด้วยศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ให้บริการด้วยทีมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉินและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง พร้อมเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและครบถ้วน นอกจากนี้ยังสามารถรองรับชาวจังหวัดอุทัยธานีและใกล้เคียง เช่น ชัยนาท นครสวรรค์ พร้อมระบบให้คำปรึกษาและรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือ เช่น โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและคลินิกเฉพาะทางดังต่อไปนี้

- |                             |                              |
|-----------------------------|------------------------------|
| — แผนกอายุรกรรม             | — ศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ  |
| — แผนกออร์โธปิดิกส์         | — แผนกผ่าตัด                 |
| — แผนกกุมารเวช              | — แผนกไอซียู                 |
| — หอผู้ป่วย                 | — แผนกรังสีวินิจฉัย          |
| — ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ | — แผนกห้องคลอดและเนอรัลเซอรั |

● ศักยภาพในการบริการทางการแพทย์

ศักยภาพในการให้บริการกลุ่มลูกค้าผู้ป่วยนอก (Out-Patient Department : OPD) ประเมินจากจำนวนห้องตรวจรักษาในขณะที่ศักยภาพในการให้บริการผู้ป่วยใน (In-Patient Department : IPD) ประเมินจากจำนวนเตียงที่ให้บริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ มีศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์และมีอัตราการให้บริการดังนี้

	โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ		โรงพยาบาลพิษณุเวช		โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร		โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และพรินซ์ ปากน้ำโพ 2	
	2562	2561 (โอนกิจการ ก.พ.61)	2562	2561	2562	2561	2562	2561
จำนวนเตียง	200	200	150	150	90	90	200	200
จำนวนผู้ป่วยใน/วัน (คน)	215	309	566	573	150	185	353	336
รายได้ (ล้านบาท)	227.6	206.9	1,200.6	1,160.5	174.8	176.6	530.4	514.3

	โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน		โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์		โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี	
	2562	2561 (โอนกิจการ มี.ค. 61)	2562 (เปิดเมื่อ มี.ค.62)	2561	2562 (เปิดเมื่อ พ.ย.62)	2561
จำนวนเตียง	59	59	57	-	59	-
จำนวนผู้ป่วยใน/วัน (คน)	170	237	49	-	24	-
รายได้ (ล้านบาท)	69.4	-	85.9	-	6.9	-

### โครงการที่เพิ่งรับโอนกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด (“PCPN”) เพื่อลงทุนและดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลในจังหวัดชุมพร โดยเข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด (วิรัชศิลป์) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลวิรัชศิลป์” มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 100 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดชุมพร โดย PCPN รับโอนมาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของวิรัชศิลป์อันรวมถึงทรัพย์สิน ใบอนุญาตต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการสถานพยาบาล ตลอดจนสิทธิ หน้าที่ และภาระผูกพันตามสัญญาที่วิรัชศิลป์ มีอยู่ ณ วันโอนกิจการ และพนักงานทั้งหมดที่มีความประสงค์จะทำงานกับ PCPN ต่อไป ซึ่งบริษัทฯ ได้มาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของวิรัชศิลป์ในครั้งนี้จะเป็นการขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ให้ครอบคลุมภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณภาคใต้ของประเทศไทย อันจะเป็นการช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเป็นแสวงหารายได้ของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต การรับโอนกิจการสถานพยาบาลจากวิรัชศิลป์เสร็จสิ้นในเดือนมีนาคม 2563

### โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ร่วมลงนามในสัญญาความร่วมมือกับ บริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด ในบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ ในนาม “โรงพยาบาลพรินซ์ ศรีสะเกษ” ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดศรีสะเกษ ขนาด 59 เตียง ปัจจุบันโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าจะพร้อมเปิดให้บริการในไตรมาส 2 ปี 2564

### ข) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า

#### ● ธุรกิจโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์

1. โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ระดับ 5 ดาว จำนวน 187 ห้อง ภายใต้การบริหารงานของผู้บริหารในกลุ่มแมริออท เพื่อให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานและท่องเที่ยวในประเทศไทยที่ต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ครบครัน ตั้งอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจที่มีศักยภาพ ถนนสีลม สาทร และยังมีนโยบายการให้บริการที่มีคุณภาพ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ

โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ		
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ระดับ 5 ดาวจำนวน 1 อาคาร	
ที่ตั้งโครงการ	ซอยสาทร 3 (สวนพลู) ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ	
ห้องพัก	ประเภท	จำนวน (ห้อง)
	1 Bedroom Suite	55
	1 Bedroom Executive Suite	50
	2 Bedroom Suite	58
	3 Bedroom Suite	11
	3 Bedroom Executive Suite	10

โรงแรมแมริออท เอ็ดเจ็คคิวิตีพ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ	
ห้องอาหาร	รับประทานอาหาร Momo Café (อาหารไทยและอาหารนานาชาติ) Pool Bar
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	ห้องห้อง Board Room
บริการอื่นๆ	-
เริ่มเปิดดำเนินการ	เดือนมีนาคม 2552

2. ซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก เป็นโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ เป็นอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทย่อย คือ บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด ภายใต้การบริหารงานของผู้บริหารในกลุ่มแอสคอต ที่มีชื่อเสียงและประสบการณ์ในการบริหารงานโรงแรมในระดับสากล โครงการนี้ให้บริการที่พักอาศัยแก่ลูกค้าชาวต่างประเทศที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยและนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยที่มีความต้องการเช่าที่พักอาศัยในระยะยาว โดยคำนึงถึงการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในห้องพักอาศัย โครงการตั้งอยู่ในทำเลย่านธุรกิจบริเวณสุขุมวิท และ เอกมัย

โครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก																																
ประเภท	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ให้เช่า ระดับ 5 ดาว ภายใต้การบริหารในกลุ่มแอสคอต รวมทั้งหมด 3 อาคาร (อาคาร A, B, C) ประกอบด้วยอาคารโรงแรม 15 ชั้น อาคารอพาร์ทเมนท์ 14 ชั้น และอาคาร อพาร์ทเมนท์ 19 ชั้น พร้อมด้วยห้องจัดเลี้ยง																															
ที่ตั้งโครงการ	ซอยเอกมัย 2 ถนนสุขุมวิท 63 (ถนนเอกมัย) แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ																															
ห้องพัก	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>จำนวน (ห้อง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. Studio Executive</td><td>26</td></tr> <tr><td>2. Studio Executive Twin</td><td>13</td></tr> <tr><td>3. 1-Bedroom Classic</td><td>13</td></tr> <tr><td>4. 1-Bedroom Executive</td><td>13</td></tr> <tr><td>5. 1-Bedroom Premier</td><td>39</td></tr> <tr><td>6. 2-Bedroom Executive</td><td>13</td></tr> <tr><td>7. 2-Bedroom Premier</td><td>13</td></tr> <tr><td>8. 1-Bedroom Deluxe</td><td>12</td></tr> <tr><td>9. 2-Bedroom Deluxe</td><td>13</td></tr> <tr><td>10. 3-Bedroom Executive</td><td>26</td></tr> <tr><td>11. 3-Bedroom Deluxe</td><td>20</td></tr> <tr><td>12. 3-Bedroom Premier</td><td>10</td></tr> <tr><td>13. Studio Standard</td><td>9</td></tr> <tr><td>14. Studio Deluxe</td><td>42</td></tr> </tbody> </table>	ประเภท	จำนวน (ห้อง)	1. Studio Executive	26	2. Studio Executive Twin	13	3. 1-Bedroom Classic	13	4. 1-Bedroom Executive	13	5. 1-Bedroom Premier	39	6. 2-Bedroom Executive	13	7. 2-Bedroom Premier	13	8. 1-Bedroom Deluxe	12	9. 2-Bedroom Deluxe	13	10. 3-Bedroom Executive	26	11. 3-Bedroom Deluxe	20	12. 3-Bedroom Premier	10	13. Studio Standard	9	14. Studio Deluxe	42	
ประเภท	จำนวน (ห้อง)																															
1. Studio Executive	26																															
2. Studio Executive Twin	13																															
3. 1-Bedroom Classic	13																															
4. 1-Bedroom Executive	13																															
5. 1-Bedroom Premier	39																															
6. 2-Bedroom Executive	13																															
7. 2-Bedroom Premier	13																															
8. 1-Bedroom Deluxe	12																															
9. 2-Bedroom Deluxe	13																															
10. 3-Bedroom Executive	26																															
11. 3-Bedroom Deluxe	20																															
12. 3-Bedroom Premier	10																															
13. Studio Standard	9																															
14. Studio Deluxe	42																															

โครงการซั้มเมอร์เซ็ท เอกมัย แวงค็อก	
ห้องจัดเลี้ยง/สัมมนา	มีห้องประชุมและห้องฝึกอบรม/สัมมนา 5 ห้อง
เริ่มเปิดดำเนินการ	ไตรมาส 4 ปี 2559

- ธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

บริษัทย่อยได้แก่ บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด เป็นผู้ให้บริการพื้นที่สำนักงานให้เช่าในอาคารบางกอก บิสซิเนส เซ็นเตอร์ แก่ลูกค้าบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ ทั้งบริษัทสัญชาติไทยและต่างประเทศ โดยทำเลที่ตั้งของโครงการดังกล่าวอยู่ในย่านเอกมัยซึ่งเป็นย่านธุรกิจ มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภคและการสื่อสารโทรคมนาคมอย่างครบครัน

อาคารสำนักงานบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์	
ที่ตั้งโครงการ	ถนนเอกมัย (ซอยสุขุมวิท 63) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ
พื้นที่โครงการ	1-3-9 ไร่ (709 ตารางวา)
พื้นที่อาคาร	37,770.61 ตารางเมตร
รายละเอียดโครงการ	อาคารสำนักงาน 30 ชั้นพร้อมชั้นใต้ดิน 1 ชั้น
จุดเด่นของโครงการ	อาคารสำนักงานเกรดเอ ย่านเอกมัย มีการตกแต่งที่ทันสมัย สิ่งอำนวยความสะดวก ส่วนกลาง ศูนย์อาหารและห้องประชุมที่ได้มาตรฐานจำนวน 7 ห้อง ห้องอบรมสัมมนา ขนาด 50 ที่นั่ง 1 ห้อง มีพลาซ่าและร้านค้าต่างๆ
จำนวนหน่วยพื้นที่เช่า	93 หน่วย
กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและขนาดเล็กที่ต้องการพื้นที่อาคารสำนักงานในย่านสุขุมวิท และเอกมัย ระหว่าง 100 – 900 ตารางเมตร

ปัจจุบันบริษัทฯ มีที่ดินรวม 5 แปลงในต่างจังหวัดที่ถือโดยบริษัทในกลุ่มวี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง ได้แก่ เชียงใหม่ อ่างทอง สระบุรี ระยอง และอุดรธานี เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะมุ่งขยายธุรกิจการแพทย์และไม่ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย บริษัทฯ จะพิจารณาศักยภาพของที่ดินเปล่าในต่างจังหวัดเป็นรายแปลงในการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลแทนการพัฒนาเป็นโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย หากที่ดินแปลงใดไม่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นโรงพยาบาล บริษัทฯ จะขายคืนแก่ผู้ขายภายในระยะเวลาที่กำหนด (ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขาย) หรือขายให้แก่นักลงทุนที่สนใจ

ค) ธุรกิจให้คำปรึกษาด้านการลงทุน

บริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เม้นท์ จำกัด เป็นผู้ให้บริการให้คำปรึกษาด้านการลงทุน ปัจจุบันอยู่ในช่วงพักการดำเนินงาน

## 2.2 การตลาดและการแข่งขัน

### ภาพรวมเศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2562 ขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.5 ชะลอตัวจากปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการชะลอตัวของ การส่งออกจากความเสี่ยงของนโยบายเศรษฐกิจโลก อีกทั้งมีสงครามการค้า และ Brexit จากภาวะเศรษฐกิจขาหล่งซึ่ง

ได้รับอิทธิพลจากปัจจัยภายนอกดังกล่าว ภาครัฐได้ออกมาตรการต่างๆเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ไม่ว่าจะเป็น มาตรการลดค่าครองชีพผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ "มาตรการเติมเงินบัตรประชาชน" มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ "ชิม ช้อป ใช้" มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อยและเกษตรกรประสพภัยแล้ง มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการลงทุนภายในประเทศ หักค่าใช้จ่ายเพื่อการลงทุนซื้อเครื่องจักร 1.5 เท่า และการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของ SMEs ซึ่งมาตรการเหล่านี้มีวัตถุประสงค์ในการกระตุ้นการบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชน ธนาคารแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจไทยปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 2.8 เนื่องจากการชะลอตัวของภาคการส่งออกซึ่งได้รับผลกระทบสงครามการค้าโลกยังคงมีความไม่แน่นอน การลงทุนโครงการใหญ่ที่สำคัญอาจได้รับผลกระทบจากปัญหาเสถียรภาพทางการเมือง การแข็งค่าของเงินบาท การระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (โควิด-19) ที่มีจุดเริ่มต้นจากประเทศจีน จากมาตรการการควบคุมการระบาดของไวรัสโดยรัฐบาลจีนที่ห้ามไม่ให้นักท่องเที่ยวจีนเดินทางออกนอกประเทศ ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวจีนเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องและการใช้จ่ายภายในประเทศ

ที่มา: เศรษฐกิจไทยปี 2563 : ชวดอีกปีหรือดีอีกหน โดยธนาคารแห่งประเทศไทย

<https://www.posttoday.com/finance-stock/columnist/600179>

## ภาพรวมธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ในประเทศไทย

ภาพรวมอุตสาหกรรมธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีการเติบโตแบบก้าวกระโดด เนื่องจากการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเป็นการให้บริการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

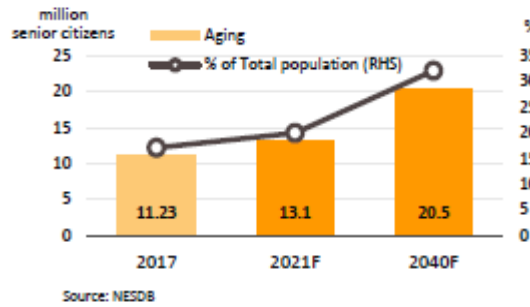
### ระบบสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพในประเทศไทย

ภาครัฐได้จัดระบบสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยผ่านระบบหลักประกันสุขภาพของภาครัฐได้แก่

- ระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า ให้การดูแลด้านสุขภาพแก่ผู้ที่ไม่มียุติในสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพอื่นๆ โดยเฉพาะกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย รู้จักกันในนามโครงการ 30 บาทรักษาทุกโรค เน้นการดูแลรักษาอาการเจ็บป่วยทั่วไปเป็นหลัก หน่วยงานที่ดูแลได้แก่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ระบบประกันสังคม ให้การดูแลสุขภาพแก่แรงงานภาคเอกชน ครอบคลุมเรื่องการเจ็บป่วยทุพพลภาพ รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน ระบบประกันสังคมดูแลโดยสำนักงานประกันสังคม
- ระบบสวัสดิการข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้การดูแลสุขภาพแก่แรงงานภาครัฐ ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ครอบคลุมถึงคู่สมรส บิดามารดา บุตรธิดาที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หน่วยงานที่ดูแลระบบนี้ได้แก่ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

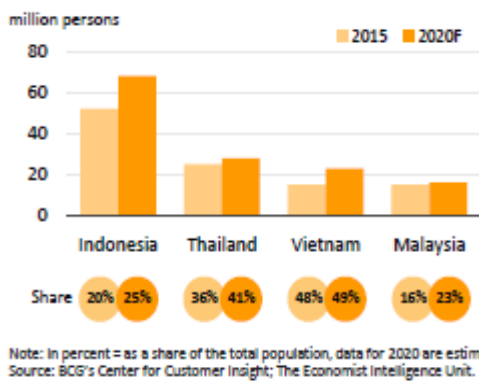
## ปัจจัยสนับสนุนธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

- การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จะหนุนความต้องการใช้บริการทางการแพทย์ที่ซับซ้อน และเทคโนโลยีขั้นสูงมากขึ้น โดย สศช. คาดว่าผู้ที่อายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไปของไทยจะเพิ่มขึ้นจาก 11.2 ล้านคนในปี 2560 เป็น 13.1 ล้านคนปี 2564 และโดยทั่วไปสัดส่วนผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพจะอยู่ที่ประมาณ 60% ด้านกระทรวงสาธารณสุขประเมินค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็น 22.8 หมื่นล้านบาท (2.8% ของ GDP) ในปี 2565 จาก 6.3 หมื่นล้านบาทปี 2553 (2.1% ของ GDP) (จากแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ 2560-2564)

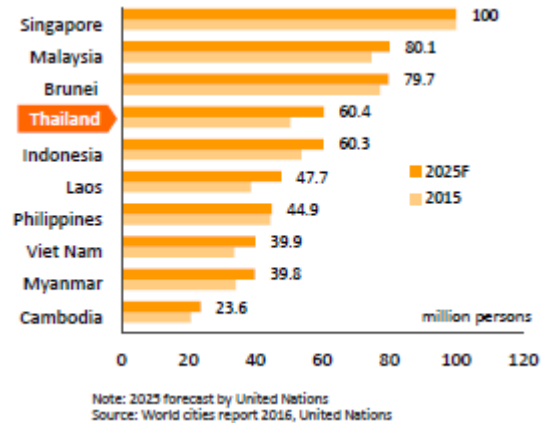


จำนวนประชากรอายุมากกว่า 60 ปีในประเทศไทย

- **การขยายตัวของชุมชนเมือง** องค์การสหประชาชาติคาดว่าระดับความเป็นเมืองของไทยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.4 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 60.4 ในปี 2568 เมื่อรวมกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล เช่น การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ การจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพิ่มโอกาสที่ผู้ประกอบการจะขยายการให้บริการทางการแพทย์ไปสู่ต่างจังหวัดเพื่อรองรับผู้ป่วย รวมถึงชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในเมืองไทยมากขึ้น

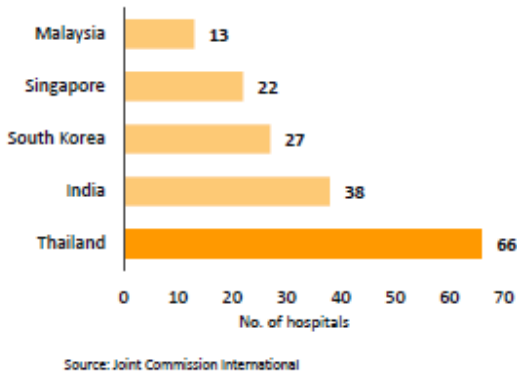


สัดส่วนของชนชั้นกลางในบางประเทศของอาเซียน



การขยายตัวของความเป็นเมืองของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน

- **การสนับสนุนจากภาครัฐส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติของเอเชีย** โดยกำหนดและดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub พ.ศ. 2559 - 2668) ไทยได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในประเทศศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของโลก เนื่องจากโรงพยาบาลของไทยมีความก้าวหน้าและมีความพร้อมของศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง โดยเฉพาะการรักษาโรคเรื้อรัง (อาทิ โรคหัวใจ กระดูก มะเร็ง เป็นต้น) รวมทั้งศูนย์ดูแลและบริบาลผู้ป่วยสูงอายุ นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนไทยยังเป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพการรักษา การบริการและค่ารักษาพยาบาลที่ต่ำกว่าประเทศอื่นๆ และยังได้รับการรับรองมาตรฐาน JCI (Joint Commission International) ถึง 66 แห่งมากกว่าประเทศคู่แข่งในภูมิภาคนี้ เช่น อินเดียมี 38 แห่ง สิงคโปร์ 22 แห่ง และมาเลเซีย 13 แห่งโดย International Healthcare Research Center : IHRC จัดให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของไทยอยู่อันดับ 6 ของโลกและมีนักท่องเที่ยวทางการแพทย์มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 38 ของเอเชีย



Procedure :	USA	India	Thailand	Singapore
Coronary Angioplasty	28,200 \$	5,700 \$	4,200 \$	13,400 \$
Heart Bypass	123,000 \$	7,900 \$	15,000 \$	17,200 \$
Hip Replacement	40,364 \$	7,200 \$	17,000 \$	13,900 \$
Gastric Bypass	25,000 \$	7,000 \$	16,800 \$	13,700 \$
Hysterectomy	15,400 \$	3,200 \$	3,650 \$	10,400 \$
Lasik (2 eyes)	4,000 \$	1,000 \$	2,310 \$	3,800 \$
Dental Implant	2,500 \$	900 \$	1,720 \$	2,700 \$
Breast Implant	6,400 \$	3,000 \$	3,500 \$	8,400 \$

Source: medicaltourism.com (2019)

จำนวนโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล JCI

ตารางเปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาล

นอกจากนี้ภาครัฐยังได้ออกมาตรการต่างๆ เช่น การขยายเวลาพำนักในไทยเพื่อการรักษาพยาบาลของกลุ่ม CLMV และจีนเป็น 90 วันจากเดิม 30 วัน ขยายระยะเวลาพำนักระยะยาวแก่ชาวต่างชาติ 14 ประเทศจากเดิม 1 ปี เป็น 10 ปี และมีการจัดทำ package ด้านทันตกรรมและตรวจสุขภาพสำหรับชาวต่างชาติ เป็นต้น

อีกทั้งภาครัฐยังหนุนการแพทย์ครบวงจรเป็น 1 ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ตามนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษและเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ใน 4 กลุ่มกิจการได้แก่ อุตสาหกรรมยา อุตสาหกรรมสมุนไพร เครื่องมือแพทย์ และบริการทางการแพทย์ โดยภาครัฐให้สิทธิประโยชน์ปรับลดอัตราภาษี ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันจากการที่โรงพยาบาลไทยมีต้นทุนลดลง ภูมิใจให้มีผู้เข้ามาใช้บริการทางการแพทย์มากขึ้น

- **อัตราการเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากโรคไม่ติดต่อร้ายแรง (Non-Communicable Diseases: NCD) ของคนไทยมีมากขึ้น** อาทิ โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน โรคปอดบวม ในส่วนของผู้ป่วยในประเทศไทย มีพฤติกรรมเสี่ยงของการเกิดโรคค่อนข้างมาก อาทิ มีอัตราการสูบบุหรี่ค่อนข้างสูง อัตราการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่สูงถึง 6.5 ลิตรต่อคนต่อปี การบริโภคน้ำตาลสูงกว่าตัวเลขปลอดภัยเกือบ 5 เท่า เป็นต้น ทำให้คาดว่าความต้องการใช้บริการทางการแพทย์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### ปัจจัยเชิงลบที่อาจกระทบต่อการเติบโตของธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

- **ภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากคู่แข่งในประเทศและต่างประเทศ** โดยนอกเหนือจากคู่แข่งในธุรกิจเดียวกันขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องแล้ว ยังมีกลุ่มทุนขนาดใหญ่จากธุรกิจอื่นที่ปรับโมเดลสู่ธุรกิจโรงพยาบาล อาทิ กลุ่มพญาไฮลด์ (โรงพยาบาลวิมุตติ คาดว่าจะเปิดปี 2563) กลุ่มอาร์เอสยู (RSU International Hospital ปี 2563) กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group) และเครือไทยเจริญ คอร์ปอเรชั่น (TCC Group) ทำให้มีจำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงผู้ป่วยเพิ่มขึ้น จึงมีแนวโน้มที่ผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนต้องแข่งขันสูงขึ้น ทั้งด้านราคาและบริการ รวมทั้งการแย่งชิงบุคลากรทางการแพทย์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนยังต้องแข่งขันกับกลุ่มคลินิกนอกเวลาของโรงพยาบาลรัฐ และโรงพยาบาลในเครือโรงเรียนแพทย์ (เช่น โรงพยาบาลปิยมหาราชากรุณย์ในเครือศิริราช และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนของโรงพยาบาลรามาธิบดี) ที่มีข้อได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งแง่ของชื่อเสียงเทคโนโลยีทางการแพทย์ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ในระยะปานกลางและระยะยาว ธุรกิจโรงพยาบาลจะเผชิญการแข่งขันจากการรุกเข้าสู่ธุรกิจของทุนอาเซียนที่ได้รับประโยชน์จาก AEC ซึ่งสามารถถือครองหุ้นโรงพยาบาลในไทยได้ในสัดส่วนถึง 70% โดยเฉพาะนักลงทุนจากแหล่ง

ทุนประเทศสิงคโปร์และมาเลเซียที่มีประสบการณ์ในการเข้าซื้อธุรกิจนี้ในต่างประเทศหลายแห่ง นอกจากนี้ยังมีคู่แข่งจากโรงพยาบาลในต่างประเทศหลายประเทศในเอเชียวางสถานะเป็นศูนย์กลางการแพทย์หรือมีกลุ่มเป้าหมายเดียวกับไทย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย อินเดีย ส่วนประเทศในตะวันออกกลางซึ่งเป็นลูกค้าหลักของโรงพยาบาลชั้นนำในไทย เช่น กาตาร์ เปิด Medical City ขนาดใหญ่ขนาด 559 เตียง มูลค่า 23,000 ล้านบาทปลายปี 2560 ส่วนคูเวต เปิด Hospital Complex ขนาด 1,168 เตียง มูลค่า 35,000 ล้านบาท และรัฐบาลสาธารณรัฐอาหรับเอมิเรต เปลี่ยนเงื่อนไขประกันสุขภาพเป็นเน้นการรักษาในประเทศแทนการออกมาใช้บริการต่างประเทศ เป็นต้น จากสภาพการแข่งขันข้างต้นจะเป็นแรงกดดันต่อผลการดำเนินงาน ทางด้านการเงินของโรงพยาบาลเอกชนให้มีอัตรากำไรชะลอลง อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กที่ไม่มีเครือข่ายสาขาอาจมีกำไรลดลง

- **นโยบายการควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และการให้บริการทางการแพทย์ของภาครัฐ**

ในเดือนมกราคม 2562 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้เพิ่ม ยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ ตลอดจนบริการทางการแพทย์ เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามพ.ร.บ.ว่าด้วยสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 การนำเข้าสินค้าประเภทยา เวชภัณฑ์และค่าบริการเข้ามาอยู่ในบัญชีสินค้าและการควบคุมอาจส่งผลกระทบต่อการปรับขึ้นค่าบริการและผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเอกชนในระยะต่อไปโดยเฉพาะโรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กที่ไม่มีเครือข่าย

ที่มา: แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมปี 2562 - 2564 “ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน” ประจำเดือนมิถุนายน 2562 โดยศูนย์วิจัยกรุงศรี

#### **กลยุทธ์ทางการตลาด**

1. ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลโดยเพิ่มจำนวนโรงพยาบาลในเครือในหัวเมืองรอง ด้วยการสร้างโรงพยาบาลขึ้นเองในต่างจังหวัดโดยเลือกจังหวัดที่มีศักยภาพและยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชน โดย ซึ่งปัจจุบันมีการลงทุนสร้างโรงพยาบาลในจังหวัดอุดรธานีและปรับปรุงโรงพยาบาลในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการแล้วในปี 2562 นอกจากการสร้างโรงพยาบาลเองบริษัท มีนโยบายในการเป็นพันธมิตรกับโรงพยาบาลขนาดกลางและเล็กในต่างจังหวัดที่มีอยู่แล้ว โดยการร่วมทุนหรือซื้อกิจการ โดยพิจารณาโรงพยาบาลที่เก่าแก่มาก่อนเปิดให้บริการมานานกว่า 10 ปี ล่าสุดในปี 2563 บริษัท ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ โดยการร่วมทุนกับผู้ประกอบการท้องถิ่นและการซื้อกิจการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพ ทำให้กลุ่มบริษัท มีโรงพยาบาลในเครือ 10 แห่ง

2. เน้นเจาะกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งถือว่ามีฐานประชากรกลุ่มใหญ่ของประเทศ ใช้ Focus Strategy ด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการถูกกว่ากลุ่มชนโรงพยาบาลชั้นนำ

3. รับจ้างบริหารธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน รัฐบาล โดยเฉพาะกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนต่างจังหวัดที่เปิดมานานไม่ต่ำกว่า 10-25 ปีขึ้นไป เนื่องจากผู้ก่อตั้งไม่อยากขายกิจการและไม่อยากหาผู้ร่วมทุนรายใหม่ แต่ผลประโยชน์ขาดทุนโดยบริษัท จะดูแลตั้งแต่การบริหารจัดการต้นทุน พร้อมทั้งรับประกันการเติบโตด้านรายได้และผลกำไร

4. ใช้เทคโนโลยีขับเคลื่อนธุรกิจ โดยให้ความสำคัญทั้งด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วย เช่น เครื่องจ่ายยาอัตโนมัติ การจ่ายยาให้ผู้ป่วยด้วยระบบที่ถูกต้องแม่นยำ เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย การดูแลเชิงเศรษฐศาสตร์ทางคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงพยาบาล หรือ HIS (Hospital Information System) เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารจัดการธุรกิจโรงพยาบาลในเครือข่ายให้เชื่อมโยงกัน (Network Hospital Management) สนับสนุนให้มีการแบ่งปันทรัพยากรและการทำงานร่วมกัน เช่น บริหารงานจัดซื้อ งานบริหารคลัง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานยุทธศาสตร์ งานระบบบัญชี ตลอดจนระบบบริหาร

ทรัพยากรบุคคลในรูปแบบใหม่ ( ระบบ Workday ) ซึ่งระบบดังกล่าวจะช่วยให้สามารถเห็นภาพรวมของทรัพยากรบุคคลในเครื่องและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ภาวะการแข่งขัน

โรงพยาบาลของบริษัทในเครื่องตั้งอยู่ในเขตจังหวัดสมุทรปราการและ 6 จังหวัดในภาคเหนือได้แก่ จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก นครสวรรค์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์และลำพูน และจะขยายไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ ในจังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดชุมพรในปี 2563 ตามลำดับ โอกาสการเติบโตของกิจการโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในจังหวัดดังกล่าวยังมีอยู่มากเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีประชากรอยู่มาก เมื่อพิจารณาที่มบุคลากรทางการแพทย์ จำนวนเพียงที่ให้บริการตลอดจนชื่อเสียงของโรงพยาบาลเอกชนของบริษัทในเครื่อง ถือว่าเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในพื้นที่

โรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทฯ ประสบกับการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง โดยคู่แข่งในแต่ละพื้นที่ได้แก่

โรงพยาบาลของกลุ่มบริษัท	โรงพยาบาลเอกชนใกล้เคียง	ที่ตั้ง
โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ	โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเซ็นทรัลปาร์ค	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลบางนา 5	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเปาโลเมมโมเรียล	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลเมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ
	โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์	สมุทรปราการ
โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร	โรงพยาบาลชัยอรุณเวชการ	พิจิตร
	โรงพยาบาลศรีสุโข	พิจิตร
โรงพยาบาลพิษณุเวช	โรงพยาบาลกรุงเทพ พิษณุโลก	พิษณุโลก
	โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก	พิษณุโลก
	โรงพยาบาลพิษณุโลก ฮอสพิทอล	พิษณุโลก
โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2	โรงพยาบาลศรีสวรรค์	นครสวรรค์
	โรงพยาบาลร่มฉัตร	นครสวรรค์
	โรงพยาบาลรวมแพทย์	นครสวรรค์
โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์	ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุตรดิตถ์	
โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน	โรงพยาบาลลำพูน	ลำพูน
	โรงพยาบาลหริภุญชัยเมมโมเรียล	ลำพูน
โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี	ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี	
โรงพยาบาลวิรัชศิลป์	โรงพยาบาลธนบุรี ชุมพร	ชุมพร

โรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มบริษัทฯ มีจุดเด่นและข้อได้เปรียบในการแข่งขันกับคู่แข่งหลายประการ ดังนี้

**โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ** เป็นโรงพยาบาลที่มีทำเลที่ตั้งดี ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ ใกล้ห้างเมกาบางนา มีโครงการอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่มาเปิดใกล้โรงพยาบาลชุมชนที่อยู่อาศัยระดับกลางและสูงรอบๆ โรงพยาบาลเป็นจำนวนมาก มีโครงสร้างที่พร้อมจะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ (Tertiary Care)

**โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร** เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของจังหวัดพิจิตรที่เปิดดำเนินการมาเป็นเวลา 27 ปี โรงพยาบาลมีความได้เปรียบคู่แข่งในหลายๆ ด้าน ได้แก่ มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในแผนกเฉพาะทางสำคัญมีการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยครบถ้วน มีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำ

ให้สามารถควบคุมต้นทุนการรักษาได้ดี อัตราการรักษาพยาบาลอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับรายได้ของประชาชนที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้มีโรงพยาบาลในกลุ่มที่มีศักยภาพในการรักษาขั้นสูงสร้างความมั่นใจในการส่งต่อการรักษาเฉพาะโรค

**โรงพยาบาลพิษณุเวช** เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับรองมาตรฐาน JCI มาตรฐานคุณภาพระดับสากลในจังหวัดพิษณุโลก โรงพยาบาลมีเครื่องมือและบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีศูนย์รังสีที่มีเทคโนโลยีขั้นสูง นอกจากนี้ผู้บริหารของโรงพยาบาล มีประสบการณ์บริหารโรงพยาบาลมากกว่า 40 ปี และมีบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล และสหสาขาวิชาชีพครบถ้วนในทุกสาขา พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ

**โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2** ทั้ง 2 โรงพยาบาลเป็นต้นแบบของโรงพยาบาลที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ ระบบ smart system และได้รับการรับรองมาตรฐาน HIMSS Analytics EMRAM Stage 7 และเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกของไทยที่ได้รับมาตรฐานระดับสูงในการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับบริการดูแลผู้ป่วย มีเครือข่ายโรงพยาบาลซึ่งมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในหลายสาขา

**โรงพยาบาลพิษณุเวช อุดรดิตถ์** เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจจล็ดเต้นเต้นเป็นต้น มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในหลายสาขา

**โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน** เป็นโรงพยาบาลเอกชนขนาดเล็กตั้งอยู่ในอำเภอเมือง มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการรักษาโรคต่อกระดูกและโรคข้อเข่าเสื่อม ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย

**โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี** เป็นโรงพยาบาลใหม่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองและเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดอุทัยธานี ที่มีมาตรฐานคุณภาพระดับสากล มีเครื่องมือและบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ

**โรงพยาบาลวิรัชศิลป์** เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่ให้บริการด้านการแพทย์ครบวงจรเปิดให้บริการมานานกว่า 40 ปี ตรวจวินิจฉัยโรคและการดูแลรักษาพยาบาลที่รวดเร็ว อีกทั้งประสิทธิภาพสูงสุดด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีศูนย์ปฏิบัติการที่มีการขยายขอบข่ายการวิเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพสูงและรวดเร็วยิ่งขึ้นด้วยระบบคอมพิวเตอร์

นอกจากนี้ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำระบบ Hospital Information System (HIS) มาใช้ในกลุ่มโรงพยาบาลในเครือซึ่งมีการปรับเปลี่ยนระบบฐานข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในระบบคลาวด์ มีการเชื่อมข้อมูลประวัติคนไข้ด้วยระบบดิจิทัล ทำให้การรักษาพยาบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถลดต้นทุนทางด้านเครื่องแม่ข่าย ค่าบำรุงรักษา ดูแลเครื่องแม่ข่าย และค่าบุคลากรลงอย่างมีนัยสำคัญ และสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว และรองรับการทำงานแบบเครือข่ายเนื่องจากผู้ใช้งานระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลของแต่ละโรงพยาบาลได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามสิทธิที่กำหนด นอกจากนี้แล้วระบบ (HIS) ยังรองรับการทำงานแบบ Electronic Medical Record (EMR) และรองรับกระบวนการงานโรงพยาบาลตั้งแต่การลงทะเบียนผู้ป่วยจนถึงการตรวจรักษาเสร็จสิ้นและผู้ป่วยกลับบ้าน ซึ่งปัจจุบัน พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ ถือเป็นเครือโรงพยาบาลแห่งแรกที่นำฐานข้อมูลทุกอย่างเข้าไปอยู่บนระบบคลาวด์ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับระบบด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งล่าสุดได้ติดตั้งระบบการบริหารทุนมนุษย์ประสิทธิภาพสูง (Workday Human Capital Management : HCM) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีคลาวด์จากเวิร์กเดย์ เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับประสบการณ์บริการด้านสุขภาพแก่ผู้รับบริการทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

ทั้งนี้ การเลือกใช้ระบบ HCM นี้จะทำให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแรกในธุรกิจเฮลท์แคร์ของประเทศไทยที่ใช้เทคโนโลยีคลาวด์เพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานสู่ระบบดิจิทัล

(Digital Transformation) ในรูปแบบของแอปพลิเคชัน ที่สามารถปรับระบบการลงเวลาทำงานของพนักงานให้ง่ายขึ้นด้วยการลงเวลาผ่านแอปพลิเคชัน หรือการยื่นเอกสารลางาน การขอแลกเวร การแจ้งคำสั่งงานต่างๆ รวมถึงมีระบบช่วยประเมินพนักงานล้วนสามารถทำได้ผ่านแอปพลิเคชัน

### ลักษณะลูกค้า

กลุ่มลูกค้าของโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มลูกค้าเงินสด ได้แก่ ลูกค้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลด้วยตนเอง กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนที่มีที่อยู่อาศัยหรือสถานที่ทำงานในพื้นที่ใกล้เคียงกับที่ตั้งของโรงพยาบาล
2. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา ได้แก่ กลุ่มลูกค้าที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ที่องค์กรต้นสังกัดได้ทำสัญญาข้อตกลงไว้กับทางโรงพยาบาล ซึ่งองค์กรต้นสังกัดจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาที่เกิดขึ้น หรือเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีกรรมสิทธิ์ประกันสุขภาพโดยทางโรงพยาบาลจะเรียกเก็บค่าบริการกับองค์กรต้นสังกัด หรือบริษัทประกัน หรือสำนักงานประกันสังคม

### กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย คือ กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับกลางถึงระดับสูง ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งกลุ่มลูกค้าที่มีกรรมสิทธิ์ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ กลุ่มลูกค้าที่ประสบอุบัติเหตุจากรถ และกลุ่มลูกค้าชาวต่างประเทศ

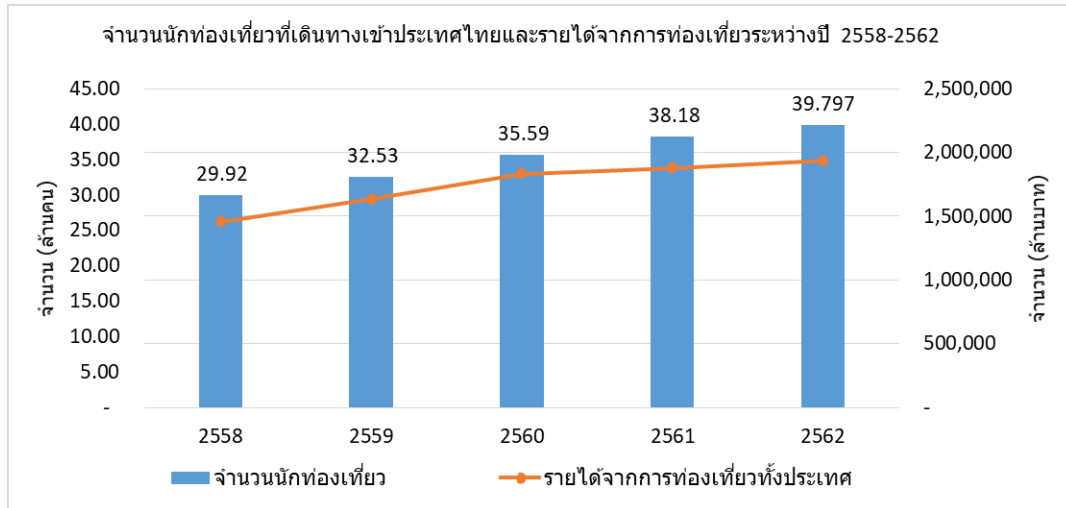
### นโยบายด้านราคา

โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับอาการของโรค และวิธีการรักษา ซึ่งราคาในการรักษาต่างๆ สามารถเทียบเคียงได้กับคู่แข่งในระดับเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียง และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ โดยอิงจากราคาตลาดของโรงพยาบาลเทียบเคียงที่ตั้งอยู่ในทำเลเดียวกันหรือใกล้เคียง

#### 1) ภาพรวมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์และโรงแรมมีความเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเนื่องจากลูกค้าบางส่วนเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยว ภาพรวมสถานการณ์ท่องเที่ยวในปี 2562 ขยายตัวต่อเนื่องจากการเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและค่าใช้จ่ายเฉลี่ยของนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยมีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญมาจากการออกมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐออกมาตรการลดหย่อนค่าธรรมเนียม Visa On Arrivals ครอบคลุม 21 ประเทศจนถึง 30 ตุลาคม 2562 และภาครัฐได้ต่ออายุมาตรการดังกล่าวออกไปอีก 1 ปีโดยยกเว้นค่าธรรมเนียมวีซ่าแก่นักท่องเที่ยวต่างชาติ 19 ประเทศไม่รวมจีนและอินเดียจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2563 อีกทั้งพิจารณาขยับวีซ่าแก่นักท่องเที่ยวจีนและอินเดียที่เดินทางมาไทยกำหนดพำนักในไทยได้ 15 วันมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 – 31 ตุลาคม 2563

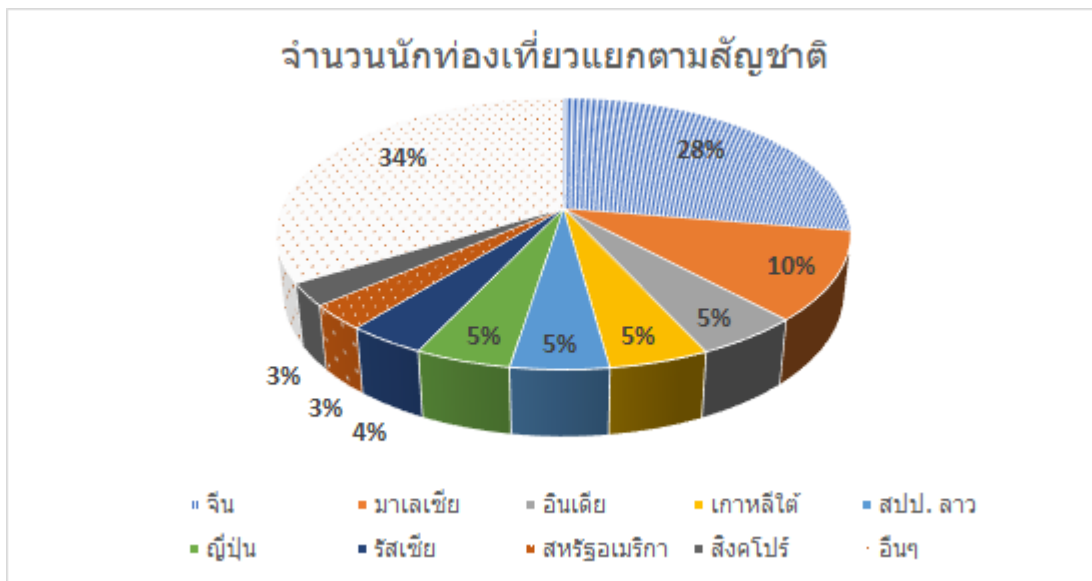
สถานการณ์ท่องเที่ยวระหว่างประเทศของไทย สำหรับปี พ.ศ. 2562 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทยรวมทั้งสิ้น 39.79 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.24 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2561



ที่มา : กรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ขณะที่รายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติเที่ยวไทยในปี 2562 มีมูลค่าอยู่ที่ประมาณ 1.93 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 จากมูลค่าประมาณ 1.87 ล้านล้านบาทในปี 2561 ซึ่งเป็นการขยายตัวเป็นบวกเป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน

แผนภูมิด้านล่างแสดงนักท่องเที่ยว 10 อันดับสูงสุดปี 2562 จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : กรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

นักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยสูงสุด อันดับ 1 มาจากจีนคิดเป็นร้อยละ 28 ของจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งหมด จำนวนนักท่องเที่ยวจากมาเลเซียสูงสุดลำดับ 2 มาจากประเทศมาเลเซียคิดเป็นร้อยละ 10 และอันดับ 3 มี 4 ประเทศ คือ อินเดีย เกาหลีใต้ สปป.ลาว และญี่ปุ่น ตามลำดับ

สถานการณ์ท่องเที่ยวในปี 2563 จะเป็นปีที่ท้าทายสำหรับผู้ประกอบการท่องเที่ยวไทย เพราะต้องเผชิญกับหลายๆ ปัจจัย ได้แก่ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การแข็งค่าของเงินบาท การระบาดของไวรัสโคโรนา ในประเทศจีนและอีกหลายๆ ประเทศทั่วโลกรวมทั้งไทยด้วย ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวจีนและนักท่องเที่ยวจากประเทศอื่นลดลงประมาณร้อยละ 0.5%-2.0%

## ภาพรวมธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ

อุปทานเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพมหานครจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีโครงการเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ใหม่ ๆ เข้ามาในตลาดอย่างต่อเนื่องจากการพัฒนาของผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ อาทิ บมจ. แอสเสริ บมจ. ออริจิน และ บมจ. อนันดา ฯลฯ เพื่อเพิ่มรายได้จากการให้เช่า

อุปสงค์หลักของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ ยังคงเป็นชาวต่างชาติ ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีชาวต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกรุงเทพมหานครอยู่ที่ประมาณ 102,274 คน และเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในช่วงหลายปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม อัตราการเช่าของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ ไม่ได้เพิ่มขึ้นมาก โดยอัตราการเช่าเฉลี่ยของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ อยู่ที่ร้อยละ 85.9 พื้นที่สุขุมวิทยังคงเป็นพื้นที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในกลุ่มชาวต่างชาติ เนื่องจากมีสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ รถไฟฟ้าสายสีเขียวส่วนต่อขยายเป็นอีกปัจจัยที่ทำให้อุปสงค์ในย่านนี้เพิ่มขึ้น อัตราค่าเช่าเฉลี่ยในพื้นที่สุขุมวิทอยู่ระหว่าง 850-1,200 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน อัตราค่าเช่าอาจจะปรับเพิ่มขึ้นได้เล็กน้อยในปี 2020 เนื่องจากผู้เช่าส่วนใหญ่ทำสัญญาเช่าระยะยาว การแข่งขันในธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์และคอนโดมิเนียมหรูค่อนข้างรุนแรงในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ชาวต่างชาติจำนวนมากได้ย้ายจากเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ไปอยู่อาศัยในคอนโดมิเนียมในย่านเดียวกันเนื่องจากค่าเช่าถูกกว่าและมีสิ่งอำนวยความสะดวกคล้ายกัน

ที่มา : บทวิเคราะห์ตลาดเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ในกรุงเทพฯ ประจำปีไตรมาส 4/2562 โดยบริษัท คอลลิเออร์ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด

## ภาวะการแข่งขัน

การแข่งขันในธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์อยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง นอกจากการที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการกิจการเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์แล้วยังต้องแข่งขันในตลาดเดียวกับผู้ประกอบการกิจการโรงแรมด้วย เนื่องจากเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ส่วนใหญ่ในกรุงเทพฯ ให้บริการห้องพักในระยะสั้นด้วย ซึ่งผู้ประกอบการหลายแห่งมีอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืนในระดับที่ใกล้เคียงกันจำนวนโรงแรมที่เปิดให้บริการใหม่ในระดับ 3-4 ดาวขึ้นไปก็มีจำนวนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ทางสมาคมโรงแรมไทย ยังพยายามกดดันให้ภาครัฐมีข้อกำหนดให้เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ต้องมีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงแรมด้วย อีกปัจจัยหนึ่งคือการที่คอนโดมิเนียมระดับหรูหลายแห่งมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการบางส่วนมาเป็นลักษณะของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์เช่นกัน โดยมีอัตราค่าเช่าที่อยู่ในระดับต่ำกว่า ทั้งสองปัจจัยที่กล่าวมาทำให้การปรับอัตราค่าห้องพักของเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์เป็นไปได้ยากยิ่งขึ้น

## กลยุทธ์ทางการตลาด

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ทางการตลาดสำหรับธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ดังนี้

1. ให้บริการที่คุ้มค่าเหมาะสมกับราคาขาย สร้างความประทับใจในการบริการให้กับลูกค้าเพื่อให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการอีก
2. มีระบบการสำรองห้องพักที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลทั้งในส่วนของเว็บไซต์ และออนไลน์
3. ส่งเสริมการขายร่วมกับพันธมิตรในธุรกิจท่องเที่ยว และให้ส่วนลดแก่ลูกค้ากลุ่มบริษัทต่างชาติ
4. มุ่งรักษาฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานกลุ่มลูกค้าใหม่

## กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. ชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย
2. นักท่องเที่ยว

## นโยบายด้านราคา

การกำหนดราคาห้องพักในธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ได้แก่ ฤดูกาล ราคาตลาดของคู่แข่งในระดับเดียวกัน ต้นทุนการดำเนินงานของโรงแรม เนื่องจากฐานลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ คือ นักธุรกิจชาวไทยและชาวต่างประเทศที่พักอาศัยเป็นระยะเวลานาน ดังนั้นปัจจัยเรื่องฤดูกาลจะไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ มากนัก

## ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการใช้ช่องทางการจัดจำหน่ายหลายรูปแบบ ดังนี้

- การจำหน่ายตรงผ่านเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายของบริษัทฯ โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายขายจะเสนอราคาสินค้าให้แก่ลูกค้าโดยตรงโดยมุ่งเน้นรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า
- การจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายบริษัทท่องเที่ยว และเว็บไซต์ให้บริการด้านการจองห้องพัก เช่น Agoda.com, Booking.com, Hotels.com, Expedia.com ฯลฯ
- การจำหน่ายผ่านระบบสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต โดยสามารถสำรองห้องพักผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มแมริออทคือ [www.marriott.com](http://www.marriott.com) ซึ่งการจองผ่านเว็บไซต์สามารถอำนวยความสะดวกให้ลูกค้าชาวต่างประเทศที่ต้องการเข้าพักทำให้ช่องทางนี้ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้น

## 2) ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

ณ สิ้นปี 2561 พื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพมหานครมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 8.80 ล้านตารางเมตร โดยมีประมาณ 262,000 ตารางเมตรที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและจะแล้วเสร็จในปี 2562 นอกจากนี้มี 1.3 ล้านตารางเมตรที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2563 - 2565 ประมาณ 50% ของอุปทานที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างอยู่ในพื้นที่ใจกลางธุรกิจและประมาณ 70% เป็นออฟฟิศเกรดเอ อาคารสำนักงานใหม่ที่จะแล้วเสร็จในปี 2563-2567 มีดังนี้

ชื่ออาคารสำนักงาน	พื้นที่เช่า (ตารางเมตร)	ปีที่สร้างเสร็จ
ซัมเมอร์ พอยท์	5,780	2563
สยามสเคป	13,238	2563
สีลม เซ็นเตอร์	17,000	2563
สาทร ไพรม์	21,000	2563
เมเจอร์ ทาวเวอร์ งามคำแหง	25,181	2563
รสา ทู	45,000	2563
ดับเบิลยู เอส เอ ทาวเวอร์	53,000	2563
เดอะ พาร์ค	60,000	2563
อาคารวานิสสา	22,185	2563
<b>รวมพื้นที่สร้างเสร็จในปี 2563</b>	<b>262,384</b>	
111 ประดิษฐ์มนูธรรม	9,800	2564
140 ไวร์เลส	14,315	2564
โพเียม ทาวเวอร์	25,000	2564
โครนอส สาทร	22,481	2564
66 ทาวเวอร์	29,000	2564
โอ เนส ทาวเวอร์	46,000	2564
โอเอซิส	53,000	2564
อออนนุช ฮิลล์	8,073	2565
เอ็ม ทาวเวอร์ ทู	15,682	2565
วัน ซิตี้ เซ็นเตอร์	59,170	2565
รัชโยธิน ฮิลล์	16,521	2565
เดอะ ยูนิคอร์น (พญาไท)	22,499	2565
วัน แบงค็อก (เฟส 1)	100,000	2565
เดอะ ฟอเรสเทีย	100,000	2565
ศรีบุญเรือง	56,500	2565
ซูเปอร์ ทาวเวอร์	94,000	2566
ทิวทัศน์ การ์เด็น	20,000	2566
ดุสิตธานี เซ็นทรัล พาร์ค	90,000	2567
<b>รวมพื้นที่อาคารแล้วเสร็จในปี 2564-2567</b>	<b>782,104</b>	

ที่มา : รายงานภาวะตลาดอาคารสำนักงานประจำไตรมาสที่ 3 ปี 2562 โดยบริษัท ไนท์แฟรงค์ ประเทศไทย จำกัด

อัตราการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานในไตรมาส 4 ปี 2562 ประมาณร้อยละ 95.9 ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาความต้องการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานโดยเฉลี่ย 150,000 – 2000,000 ตารางเมตรต่อปี และคาดว่าจะอยู่ในระดับนี้ต่อไปในอนาคต อย่างไรก็ตามอัตราการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานขึ้นอยู่กับการเติบโตของเศรษฐกิจโลก เนื่องจากผู้เช่าในกรุงเทพฯ ส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติซึ่งการขยายตัวของธุรกิจขึ้นอยู่กับการเติบโตของเศรษฐกิจโลก ในปี 2564 อัตราการเช่าอาคารสำนักงานอาจจะปรับตัวลดลงจากการที่มีอุปทานใหม่เข้ามาซึ่งจะกดดันให้ปรับค่าเช่าลง

ในย่านศูนย์กลางธุรกิจ ค่าเช่ายังคงปรับราคาเพิ่มขึ้นประมาณ 5%-10% ต่อปี ค่าเช่าโดยเฉลี่ยสำหรับอาคารสำนักงานเกรดเอ ในพื้นที่ศูนย์กลางธุรกิจอยู่ที่ 1,112 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือนในขณะที่ค่าเช่าเฉลี่ยสำหรับอาคาร

สำนักงานเกรดบี ในศูนย์กลางธุรกิจอยู่ที่ 759 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน และอัตราค่าเช่าสำหรับอาคารสำนักงานเกรดเอ และเกรดบี ในพื้นที่นอกศูนย์กลางธุรกิจอยู่ที่ 940 และ 582 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือนตามลำดับ

ที่มา: รายงานสถานการณ์ตลาดอาคารสำนักงานประจำไตรมาส 4 ปี 2562 โดยบริษัท คอลลิเออร์ส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  
ภาพรวมตลาดอาคารสำนักงานในไตรมาส 3 ปี 2562 โดย บริษัท ไนท์แฟรงค์ ประเทศไทย จำกัด

### กลยุทธ์ทางการตลาด

- ทำเลที่ตั้งของอาคารสำนักงานให้เช่าของบริษัทฯ อยู่ในย่านธุรกิจ เดินทางสะดวก
- บริษัทฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน อีกทั้งมีทีมช่างที่มีประสบการณ์และความชำนาญในการควบคุมดูแลอาคารและระบบงานต่างๆ ภายในอาคาร
- บริษัทฯ มีทีมงานที่เป็นมืออาชีพซึ่งมีประสบการณ์ในการบริหารอาคารสำนักงานให้เช่า

### ลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ บริษัทไทยและต่างชาติขนาดกลางและบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานในย่านสุขุมวิท เอกมัย

### นโยบายด้านราคา

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาให้เหมาะสมและอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

### ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีช่องทางการจัดจำหน่ายโดยการขายผ่านตัวแทน เนื่องจากตัวแทนมีเครือข่ายและฐานลูกค้า นอกจากการขายผ่านตัวแทนแล้วลูกค้าสามารถติดต่อเช่าพื้นที่โดยตรงกับพนักงานขายในพื้นที่อาคารสำนักงานได้

## 2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

### ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน และการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน

#### • บุคลากรทางการแพทย์

เนื่องจากบุคลากรทางการแพทย์อื่นได้แก่ แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาของโรค เพื่อสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพ โดยมีการคัดเลือกแพทย์ที่ความสามารถจากมหาวิทยาลัยแพทย์และวิทยาลัยพยาบาลที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังจัดให้มีการอบรมสำหรับแพทย์และพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้และวิทยาการทางการแพทย์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

- **การจัดหายาและเวชภัณฑ์**

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายในประเทศหลายรายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ บริษัทฯ วางแผนจะนำระบบจัดซื้อกลาง สำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ โดยฝ่ายจัดซื้อจะรวบรวมคำสั่งซื้อจากทุกโรงพยาบาลในกลุ่มและสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายเป็นคราวๆ ไป

- **เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เนื่องจากเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ดังนั้นบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกและสั่งซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของโรงพยาบาล มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพจากผู้ผลิตหรือผู้แทนจำหน่ายในประเทศที่เชื่อถือได้ และมีบริการหลังการขายที่ดี

- **สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย**

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลโดยตระหนักคำนึงถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่ตลอดจนความปลอดภัยของการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำจัดขยะ และของเสียจากการให้บริการอย่างเหมาะสมโดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

#### ธุรกิจสหสัมพันธ์ให้เข้า

เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการ สำหรับลูกค้าระดับบน บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแมริออท ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียงเพื่อว่าจ้างให้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแอสคอตซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมที่มีชื่อเสียงในระดับสากลเพื่อว่าจ้างให้บริหารอาคารที่พักอาศัยในโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย

## 2.4 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

-ไม่มี-

### 3. ปัจจัยความเสี่ยง

#### 3.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

##### 3.1.1 ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

###### ความเสี่ยงจากการแข่งขันเพิ่มขึ้น

แม้ว่าธุรกิจโรงพยาบาลจะมีแนวโน้มการเติบโตที่ดี แต่ก็มีการแข่งขันที่รุนแรงทั้งการแข่งขันกับสถานพยาบาลของรัฐที่ปรับตัวโดยเปิดให้บริการโรงพยาบาลมาตรฐานเดียวกับโรงพยาบาลเอกชน หรือการแข่งขันกับผู้ประกอบการจากต่างประเทศจากนโยบายเปิดเสรีทางการแพทย์ ซึ่งผู้ประกอบการจากต่างประเทศมีความได้เปรียบในเรื่องของเทคโนโลยีที่ทันสมัยกว่า หรือขนาดของกลุ่มโรงพยาบาลเครือข่ายมีขนาดใหญ่กว่า และภาพลักษณ์ความเป็นโรงพยาบาลระดับนานาชาติ

โรงพยาบาลเอกชนของไทยจะยังคงเผชิญการแข่งขันที่รุนแรง ทั้งจากการขยายการลงทุนของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมา ทำให้มีจำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงผู้ป่วยเพิ่มขึ้น จึงมีแนวโน้มที่ผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนต้องแข่งขันสูงขึ้น ทั้งด้านราคา การมีแพคเกจและการออกโปรแกรมรักษาพยาบาลเฉพาะ รวมทั้งการแย่งชิงบุคลากรทางการแพทย์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนยังต้องแข่งขันกับกลุ่มคลินิกนอกเวลาของโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลในเครือโรงเรียนแพทย์ (เช่น โรงพยาบาลปิยมหาราชากรุณย์ในเครือศิริราช และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนของโรงพยาบาลรามาริบัติ) ที่มีข้อได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งด้านชื่อเสียง เทคโนโลยีทางการแพทย์ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ จากสภาพการแข่งขันที่รุนแรงอาจจะมีปัจจัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชนได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มุ่งเน้นในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลาง ที่ต้องการรับบริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนที่มีมาตรฐานสากล โดยค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลในเครือพรินซิเพิล เฮลท์แคร์จะต่ำกว่าของโรงพยาบาลระดับ Top Tier ด้วยการบริหารงานโดยใช้ระบบ Hospital Information Systems ที่ช่วยจัดการบริหารต้นทุนให้ต่ำลง และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

###### ความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล

ในปี 2562 บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด ในการสร้างโรงพยาบาลขนาด 59 เตียงในจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อขยายเครือข่ายโรงพยาบาลไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้น บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ต้นทุนการก่อสร้างสูงกว่าที่ประมาณการ หรือเกิดเหตุการณ์อื่นใดที่ส่งผลให้การก่อสร้างหยุดชะงักและอาจเกิดความเสียหาย รวมถึงผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ อย่างไรก็ตาม สำหรับในสวนการก่อสร้างนั้น บริษัทฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีประสบการณ์ จ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ รวมถึงจะมีการกำหนดเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาหลัก โดยกำหนดค่าปรับการทำงานล่าช้า ซึ่งทางบริษัทย่อยจะสามารถเรียกเก็บจากผู้รับเหมาหลักได้ในกรณีที่การก่อสร้างไม่ได้แล้วเสร็จตามสัญญาที่ตกลงกันได้

บริษัทฯ มีนโยบายในการขยายธุรกิจโรงพยาบาลด้วยการสร้างโรงพยาบาลใหม่และการซื้อกิจการโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจอยู่และสามารถพัฒนาศักยภาพ อีกทั้งสร้างผลประกอบการที่ดีในอนาคต ซึ่งการลงทุนขยายธุรกิจทั้ง 2 รูปแบบจะช่วยลดความเสี่ยงจากการขยายธุรกิจโรงพยาบาล เนื่องจากโรงพยาบาลที่สร้างใหม่อาจจะต้องใช้เวลาในการสร้าง

รายได้และผลกำไรในขณะที่ยังอยู่ในโรงพยาบาลที่บริษัท ซึ่งกิจการมาจะสามารถสร้างรายได้ต่อเนื่องให้แก่บริษัทและช่วยลดผลกระทบต่อผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ

### **ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์**

บุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล และผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ มีส่วนสำคัญมากต่อการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ธุรกิจโรงพยาบาลจะต้องพึ่งพามูลค่าบุคลากรทางการแพทย์ในสาขาต่างๆ ซึ่งปัจจุบันผลิตได้ในจำนวนจำกัด และแพทย์ที่มีชื่อเสียงส่วนใหญ่ประจำอยู่ที่โรงพยาบาลของรัฐ ทำให้ต้องใช้ค่าจ้างที่สูงในการดึงตัวมาเป็นแพทย์ประจำหรือชั่วคราว มีโอกาสจะเกิดการแย่งตัวบุคลากรทางการแพทย์มากขึ้น นอกจากนี้ จากการขยายตัวของธุรกิจโรงพยาบาล การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมประชากรสูงอายุ (Aging Society) โรงพยาบาลต่างๆ ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคต ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และประสบการณ์เข้าร่วมงานในองค์กร ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจะต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม อาจทำให้ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ในด้านต่างๆ ได้ในอนาคต

อย่างไรก็ตาม บริษัทในกลุ่มของ PRINH มีสถานที่ตั้งของโรงพยาบาลใกล้กับมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีคณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก) โดย บริษัท พิษณุเวช จำกัด (PSV) มีความร่วมมือกับวิทยาลัยพยาบาลหลายแห่งในการผลิตพยาบาล และพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ไม่เพียงแต่เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรทางการแพทย์เท่านั้น ทรัพยากรที่มีอยู่ PSV ก็มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

### **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์**

ความซับซ้อนและความรุนแรงของโรคที่เพิ่มมากขึ้น การรักษาจึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย กลุ่มบริษัท PRINH ให้ความสำคัญต่อคุณภาพในการตรวจวินิจฉัยรวมทั้งการให้บริการในการรักษาแก่คนไข้ของโรงพยาบาลสูงสุด จึงมีการลงทุนซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีทางการแพทย์ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์บางชนิดมีการเปลี่ยนเทคโนโลยีได้ง่าย รวมทั้งอาจมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาสูง ดังนั้น อาจส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการลงทุนได้ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท PRINH มีนโยบายในการพิจารณาและวิเคราะห์คุณสมบัติ ประโยชน์จากการใช้งาน และความคุ้มค่าของเครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์ในระยะยาวก่อนการลงทุน เพื่อความมีประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงพยาบาล

### **ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์**

ธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งให้บริการทางการแพทย์ มีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของผู้ป่วยไม่พอใจในการรักษาของโรงพยาบาล หรือผลการรักษาของแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญไม่เป็นไปตามความคาดหวังของกลุ่มบุคคลดังกล่าว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท PRINH ได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐาน มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการรักษา มีการประกันความรับผิดวิชาชีพแพทย์ (Medical Malpractice Liability Insurance) จากการถูกเรียกร้องค่าเสียหายของผู้ป่วยที่ผลการรักษาไม่เป็นไปตามความคาดหวัง โดยประกันคุ้มครองความรับผิดตามกฎหมายในการให้บริการทางการแพทย์ที่ผิดพลาดโดยไม่ได้เจตนา และยังคงคุ้มครองรวมถึงค่าใช้จ่ายในการต่อสู้คดีด้วย และจากประสบการณ์

ของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่มีมาอย่างยาวนาน มีการประเมินคุณภาพการให้บริการ ประเมินผลการรักษาและความพึงพอใจในการเข้ามารับบริการ ประกอบกับความคุ้นเคยในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ที่เข้ามาใช้บริการได้

### **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ โดยภาครัฐ**

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับควบคุมดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานราชการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการกฎระเบียบโดยภาครัฐอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้เพิ่มยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ ตลอดจนบริการรักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามพ.ร.บ. ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 บริษัทฯ รับทราบนโยบายดังกล่าวของภาครัฐและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม มาตรการที่จะนำมาใช้ในการควบคุมดูแล เช่น การแจ้งราคาซื้อและราคาจำหน่ายยา และเวชภัณฑ์ รวมถึงค่าบริการ รวมถึงค่าบริการทางการแพทย์และการบริการอื่นๆของสถานพยาบาล หากมีการเปลี่ยนแปลงราคาอย่างต่อเนื่องให้คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการทราบก่อนปรับราคา เป็นต้น อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้บริการทางการแพทย์ในราคาที่เหมาะสม ดังนั้นนโยบายดังกล่าวของภาครัฐไม่ได้มีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

### **3.1.2 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์**

#### **ความเสี่ยงจากการแข่งขันสูง**

ปัจจุบันธุรกิจเซอวิซอพาร์ทเมนท์มีการแข่งขันในระดับค่อนข้างสูง เนื่องจากให้บริการที่พักอาศัยในระยะสั้นด้วย จึงต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการโรงแรม นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการคอนโดระดับหรูที่เปลี่ยนมาให้เช่าในระยะสั้น ทำให้อัตราค่าเช่าของเซอวิซอพาร์ทเมนท์ไม่สามารถปรับเพิ่มขึ้นได้มากนัก

#### **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง**

จากที่กระทรวงการคลังได้นำพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกระทรวงการคลังจะบังคับใช้ในปี 2563 การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอาจส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภาษีที่ดินเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อการพาณิชย์กรรมที่มีมูลค่าสูงเกิน 50 ล้านบาทหลายแห่ง ตามร่างพ.ร.บ.ภาษีที่ดินฯ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อบรรเทาภาระภาษีในช่วง 2 ปีแรก (ปี 2563-2564) เจ้าของทรัพย์สินจะเสียภาษีที่ดินตามมูลค่าทรัพย์สินตามราคาประเมินของกรมธนารักษ์ เริ่มต้นเสียภาษีในอัตราร้อยละ 0.3 สำหรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าไม่เกิน 50 ล้านบาท สูงสุดร้อยละ 0.7 สำหรับทรัพย์สินที่มีมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และเพิ่มอัตราร้อยละ 0.3 ทุก 3 ปีแต่อัตราร้อยละรวมกันไม่เกินร้อยละ 3 ของราคาประเมินที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จากกรณีที่ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวตั้งอยู่ในศูนย์กลางธุรกิจ ซึ่งเดิมเสียภาษีโรงเรือนในอัตราร้อยละ 12.5 ของรายได้ค่าเช่า การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีดังกล่าวจะทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องเสียภาษีตามมูลค่าของสินทรัพย์แทน ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายทางภาษีเพิ่มขึ้น

### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ จากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ ไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากมีฐานของลูกหนี้ที่หลากหลายและมีจำนวนมากราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะทางการเงิน

### 3.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน

#### ความเสี่ยงทางด้านโครงสร้างเงินทุนและสภาพคล่อง

ในปี 2562 บริษัทมีวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 125 ล้านบาทเพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงพยาบาล พรินซ์ อุทัยธานี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสำหรับธุรกิจบริการทางการแพทย์จำนวน 1,600 ล้านบาท ส่วนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์มีภาระหนี้จำนวน 674.94 ล้านบาท ไม่มีเงินกู้ยืมกรรมการ ณ สิ้นปี 2562 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของบริษัทฯ ยังอยู่ในระดับต่ำเพียง 0.56 เท่า ความเสี่ยงทางการเงินจึงยังอยู่ในระดับต่ำ

### 3.3 ความเสี่ยงด้านการบริหาร การจัดการ

#### ความเสี่ยงจากกรณีที่บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน

ณ วันที่ 24 มกราคม 2563 ผู้ถือหุ้นใหญ่คือกลุ่มวิทยากร ถือหุ้นในบริษัทฯ ทั้งหมดเป็นจำนวน 2,639,953,414 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 76.24 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มวิทยากรสามารถควบคุมกลุ่มบริษัทฯ และมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในทุกเรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายย่อย จึงมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบุคคลภายนอก 3 คนเข้ามาเป็นกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบจากกรรมการทั้งหมด 9 คน จึงเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการบริหารได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนี้ในกรณีเข้าทำรายการเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุมรวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว

#### 4. สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### 4.1 ลักษณะสำคัญของสินทรัพย์หลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจซึ่งได้แก่ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์มีดังนี้

##### 4.1.1 ธุรกิจโรงพยาบาล

ก) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงพยาบาลในกลุ่ม

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1.	<b>บริษัท พิษณุเวช จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช)</b>			
	-ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 45.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	192.93	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	-ที่ดิน เนื้อที่ 8 ไร่ 57.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	-ที่ดิน เนื้อที่ 28 ไร่ 1 งาน 78.1 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	240.22	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	126.70	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (บางส่วน)
2.	<b>บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร)</b>			
	-ที่ดินเนื้อที่ 6 ไร่ 1 งาน 72 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	15.39	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	-ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 97 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	33.21	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	89.78	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	34.53	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (บางส่วน)
3.	<b>บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2)</b>			
	-ที่ดินเนื้อที่ 13 ไร่ 98.4 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	348.80	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนาชาติ
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,025.73	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อาคารระหว่างก่อสร้าง	9.09	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนาชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	153.54	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	ที่ดินและอาคารพาณิชย์ 3 ชั้น 3 คูหา	41.00	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนชาติ
	ทาวน์เฮ้าส์ 2 ชั้น 1 หลัง	0.38	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 93.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	72.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ห้องชุดโครงการ O2 (โอทู) คอนโดมิเนียม เลขที่ จ76/108	4.49	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงเทพ
4.	<b>บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 9 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	70.76	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5.	<b>บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์)</b>			
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	504.06	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	55.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด (โรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 12 ไร่ 1 งาน 79.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ นครหลวง จังหวัดอุทัยธานี	31.20	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	336.66	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	18.15	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7.	<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด (โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน)</b>			
	ที่ดินเนื้อที่ 10 ไร่ 3 งาน 98.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ เมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	35.25	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารธนชาติ
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 37.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ เมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	4.05	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 58.6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	0.49	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 59.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	0.48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 1 งาน 73.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ เมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	4.38	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 25.7 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง ลำพูน จังหวัดลำพูน	6.26	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 24.5 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง ลำพูน จังหวัดลำพูน	6.48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
	อาคารและส่วนปรับปรุง	63.38	เป็นเจ้าของ	บมจ. ธนาคารธนชาติ
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	16.43	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
8.	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ)			
	ที่ดินเนื้อที่ 1 งาน 31 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	368.47	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 41.7 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	ที่ดินเนื้อที่ 3 ไร่ 2 งาน 53.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอ บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ		เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,147.20	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	123.58	เป็นเจ้าของ	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ. ธนาคารกสิกรไทย (บางส่วน)

#### 4.1.2 ธุรกิจโรงแรม/เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์

ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะโครงการ	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตร.วา)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
แมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสด้า - กรุงเทพฯ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กทม.	เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	2-0-34.3	1,246.51	บริษัทฯ	ค้ำประกันเงินกู้ยืม สถาบันการเงิน
โครงการโรงแรมและ เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ ซัมเมอร์เซ็ท ซอยเอกมัย 2 ถนนเอกมัย กทม.	เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์	5-1-94	2,132.52	บจก. วี เรสซิเดนซ์	ค้ำประกันเงินกู้ยืม สถาบันการเงิน

#### 4.1.3 ธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะโครงการ	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตร.วา)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
อาคารบางกอกบิส ซิเนสเซ็นเตอร์ ถนนสุขุมวิท 63 (ถนนเอกมัย) กทม.	อาคารสำนักงาน ให้เช่า	1-3-9	488.78	บจก. วี อินเทล ลิเจ็นซ์	ค้ำประกันเงิน กู้ยืมสถาบัน การเงิน

#### 4.1.4 ที่ดินเปล่ารอการขาย<sup>1/</sup>

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
1	ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 49 ไร่ 3 งาน 93 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	73.71	บจก. วี บริดเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	ไม่มี
2	ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 10 ไร่ ตั้งอยู่ที่ ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	30.0	บจก. วี บริดเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	ไม่มี
3	ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เนื้อที่ 30 ไร่ 3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	152.27	บจก. วี 33	ไม่มี
4	ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 5 ไร่ 3 งาน 35.2 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	128.50	บจก. อุดร บิสซิเนส ดีสทริคท์	ไม่มี

หมายเหตุ : 1/ บริษัทฯ มีนโยบายไม่ขายยธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และไม่พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มเติม บริษัทฯ พร้อมที่จะขายที่ดินรอการพัฒนาที่มีอยู่แก่นักลงทุนที่สนใจ เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาธุรกิจการแพทย์ต่อไป

#### 4.1.5 ที่ดินเปล่ารอการพัฒนา

ลำดับ	ประเภททรัพย์สิน / ที่ตั้ง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2562 (ล้านบาท)	ถือกรรมสิทธิ์โดย	ภาระผูกพัน
1	ที่ดินเปล่า เนื้อที่ 40 ไร่ 58.90 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง	120.50	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์	ไม่มี

#### 4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ ผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ และมีผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยธุรกิจนั้นสามารถส่งเสริมสนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯย่อยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีนโยบายการบริหารงานโดยส่งบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการบริหาร เห็นว่ามีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยนั้นๆ และมีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ยังมีการจัดให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และมีการชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นต้นว่า นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน และนโยบายการแจ้งเบาะแส ให้บริษัทย่อยรับทราบและนำไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	
		ปี 2561	ปี 2562
<b>ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาล</b>			
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด <sup>1/</sup> (PRINH)	ลงทุนในบริษัทอื่นและแชร์บริการแก่โรงพยาบาลในเครือ	99.99	99.99
บริษัท พิษณุเวช จำกัด <sup>2/</sup> (PSV)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด <sup>2/</sup> (PPCH)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด <sup>2/</sup> (PUTD)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด <sup>2/</sup> (PPTN)	โรงพยาบาลเอกชน	60.00	60.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด <sup>3/</sup> (PPNP)	โรงพยาบาลเอกชน	90.92	91.43
บริษัท พี.เอ็น.พี ฮอสปิทอล จำกัด <sup>3/</sup> (PNPH)	โรงพยาบาลเอกชน	90.92	91.43
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด <sup>4/</sup> (PLPN)	โรงพยาบาลเอกชน	99.99	80.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด <sup>5/</sup> (PUTH)	โรงพยาบาลเอกชน	99.99	99.99
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด <sup>5/</sup> (PSSK)	โรงพยาบาลเอกชน	-	60.00
บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด <sup>5/</sup> (PCPN)	โรงพยาบาลเอกชน	-	99.99
<b>ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์</b>			
บริษัท แบงค็อก เซ็นเตอร์ ดิสทริค จำกัด (BCD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (VB)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	99.99
บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด <sup>6/</sup> (VI)	ให้เช่าอาคารและสำนักงาน	99.99	99.99
บริษัท วี 33 จำกัด <sup>6/</sup> (V33)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด <sup>6/</sup> (VR)	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์	99.99	99.99
บริษัท บ้านฉาง บิวดิงเนส ดีสทริคท์ จำกัด <sup>6/</sup> (BBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
บริษัท อูดร บิวดิงเนส ดีสทริคท์ จำกัด <sup>6/</sup> (UBD)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99
<b>ธุรกิจที่ปรึกษาด้านการลงทุน</b>			
บริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เมนท์ จำกัด (PI)	ที่ปรึกษา	99.99	99.99

หมายเหตุ: 1/ เดิมชื่อ บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด

2/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท พิษณุเวช จำกัดร้อยละ 60.00

3/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด ร้อยละ 91.43

4/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด และในวันที่ 1 มีนาคม 2562 ได้ลดสัดส่วนการถือหุ้นลงเหลือร้อยละ 80.00

5/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

6/ บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-

**6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น****6.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท****1) บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)**

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อ บริษัท เมโทรสตาร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	Principal Capital Public Company Limited Formerly named Metrostar Property Public Company Limited
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PRINC
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจโรงพยาบาลและบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน และพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
ที่ตั้งสาขา	(1) เลขที่ 1 ซอยสวนพลู ถนนสาทร แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 (2) เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
เลขทะเบียนบริษัท	0107547000869 (เลขทะเบียนเดิมเป็น 0107547000864)
ทุนจดทะเบียน	3,564,096,272.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,564,096,272 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	3,462,336,820.00 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,462,336,820 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
เว็บไซต์	<a href="http://www.principalcapital.co.th">http://www.principalcapital.co.th</a>
โทรศัพท์	02-714-2171-3
โทรสาร	02-714-2185

## 6.2 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียน จัดตั้ง	ที่อยู่	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	หมายเลขติดต่อ
บจก.พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	ลงทุนในบริษัทอื่น และshared service ให้รพ.ในกลุ่ม	0125557004113	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอย สุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวง คลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	2,683.75	2,683.75	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. พิษณุเวช	โรงพยาบาลเอกชน และลงทุนในบริษัท อื่น	0655524000033	211 ถนนขุนพิเรนทรเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000	500.00	500.00	โทรศัพท์ : 055-909-000 โทรสาร : 055-909-005
บจก.สหแพทย์พิจิตร	โรงพยาบาลเอกชน	0665532000039	2/158 ถนนศรีมาลา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000	220.00	200.00	โทรศัพท์ : 056-612-791-2 โทรสาร : 056-612-794-5
บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	โรงพยาบาลเอกชน	0655560001044	888 หมู่ 5 ตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัด อุตรดิตถ์ 53000	300.00	300.00	โทรศัพท์ : 055-409-000 โทรสาร : -
บจก. พิษณุเวชพัฒนา	โรงพยาบาลเอกชน	0655560001745	211 ถนนขุนพิเรนทรเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000	1.00	1.00	โทรศัพท์ : 055-909-000 โทรสาร : 055-909-005
บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	โรงพยาบาลเอกชน	0605530000155	96/12 หมู่ที่ 9 ถนนสายเอเชีย ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000	354.166	354.166	โทรศัพท์ : 056-000-111 โทรสาร : 056-225-505
บจก. พี.เอ็น.พี. ฮอสปิเทล	โรงพยาบาลเอกชน	0605557000342	96/12 หมู่ที่ 9 ถนนสายเอเชีย ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000	150.00	37.50	โทรศัพท์ : 056-000-111 โทรสาร : 056-225-505
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน	โรงพยาบาลเอกชน	0515561001324	7 หมู่ที่ 5 ตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัด ลำพูน 51000	200.00	200.00	โทรศัพท์ : 053-537-597 โทรสาร : 053-537-776
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุทัย	โรงพยาบาลเอกชน	0105561066977	256 หมู่ 2 ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัด อุทัยธานี 61000	200.00	200.00	โทรศัพท์ : 056-049899 โทรสาร : 056-049898

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียน จัดตั้ง	ที่อยู่	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	หมายเลขติดต่อ
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	โรงพยาบาลเอกชน	0105562205951	18/22 ถนนปรมินทร์มรรคา ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร 86000	270.00	270.00	โทรศัพท์ : 077-542-555 โทรสาร : 077-542-570
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	โรงพยาบาลเอกชน	0335562001362	0885/15 ถนนปลัดมณฑล ต.เมืองใต้ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000	250.00	150.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. แแบงค์ค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105558144911	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	300.00	75.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105556006937	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	6,330.90	6,330.90	โทรศัพท์ : 02-714-8239 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	ให้เช่าอาคารสำนักงาน	0105556007003	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	200.00	200.00	โทรศัพท์ : 02-714-8239 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี 33	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105557152309	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	375.00	225.00	โทรศัพท์ : 02-714-2171 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. วี เรสซิเดนซ์	โรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์	0105556015847	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	1,000.00	1,000.00	โทรศัพท์ : 02-714-2171 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105561042806	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	121.00	121.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียนจัดตั้ง	ที่อยู่	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	หมายเลขติดต่อ
บจก. อูคร บิสซิเนส ดีสทริคท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105561042792	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	129.00	129.00	โทรศัพท์ : 02-714-2173 โทรสาร : 02-714-2185
บจก. พรินซ์เฟิล อินเวสต์เมนท์	ที่ปรึกษาทางธุรกิจ	0105556199227	ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110	10.00	10.00	โทรศัพท์ : 02-714-2184 โทรสาร : 02-714-2185

**6.3 บุคคลอ้างอิง****1) นายทะเบียนหุ้น**

**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด**  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ : 02-009-9000  
โทรสาร : 02-009-9991

**2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต**

**นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760**  
**บริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด**  
179/74-80 ถนนสาทรใต้ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ 02-344-1000 02-824-5000  
โทรสาร 02-286-5050

## ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

#### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 3,564,096,272.00 บาท เรียกชำระแล้ว 3,462,336,820 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,462,336,820 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

#### 7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นตามสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563 มีดังนี้

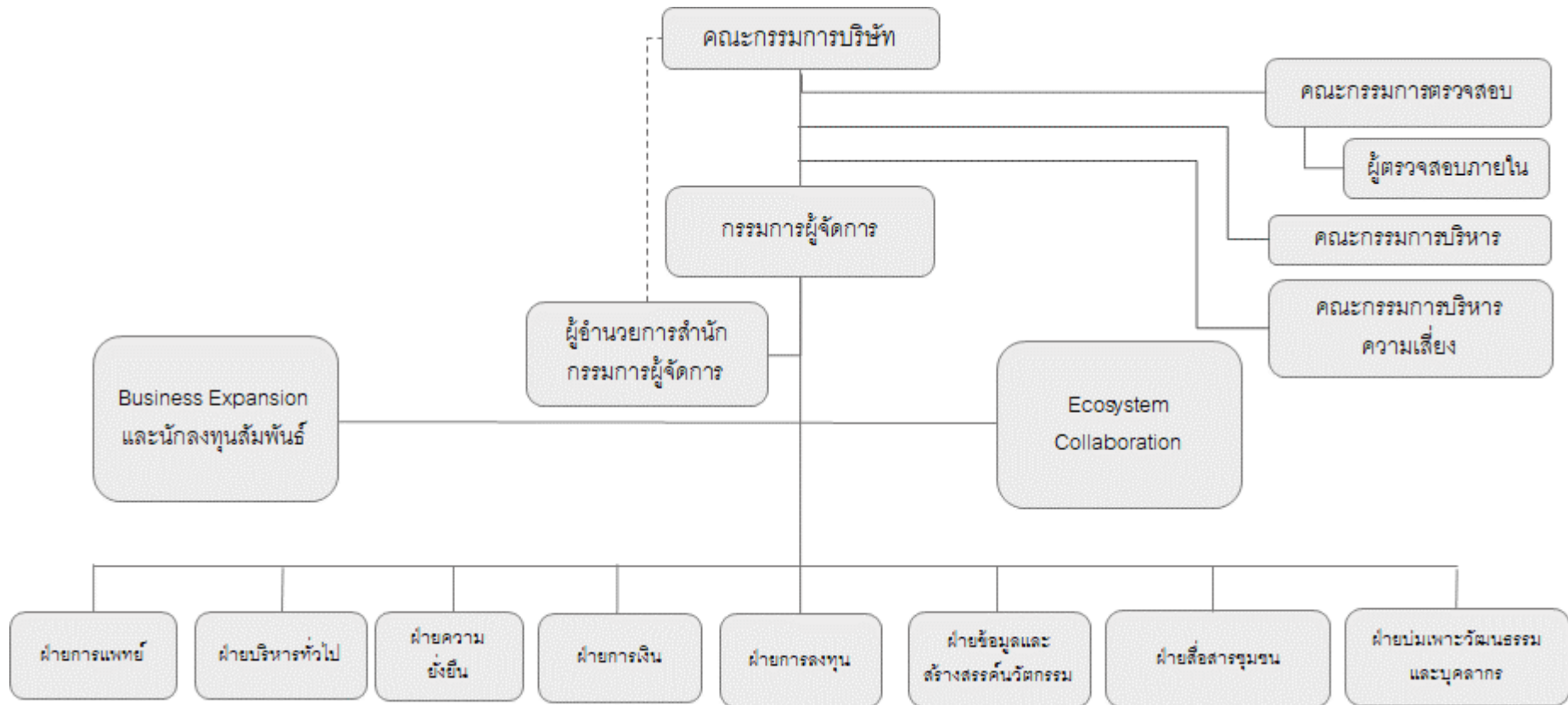
รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1. UBS AG Hong Kong Branch	1,262,060,526	36.45
2. ดร. สาธิต วิทยากร	806,728,800	23.30
3. น.ส. สาธิตา วิทยากร	498,054,588	14.38
4. International Finance Corporation	222,249,300	6.42
5. Peak Development Holdings Ltd.	157,737,029	4.56
6. น.ส. สิริบุญญา อภิมนต์บุตร	100,000,000	2.89
7. น.ส. พัลลภา วิทยากร	50,124,400	1.45
8. น.ส. สมสมร พุดพงษ์พันธ์	40,628,800	1.17
9. นางเพียววี ซลาซีฟ	27,511,900	0.79
10. น.ส.ธนธรณ์ วิทยากร	22,985,100	0.66
ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	274,256,377	7.97
<b>รวม</b>	<b>3,462,336,820</b>	<b>100.00</b>

#### 7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สรรองตามกฎหมาย และสรรองอื่นๆ ที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากธุรกิจยังอยู่ในระหว่างการขยายกิจการ การจ่ายปันผลจึงมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการของบริษัทพิจารณา โดยการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

## 8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



**8.1 คณะกรรมการบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รายนามคณะกรรมการบริษัทจำนวน 9 คน และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมต่างๆ มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เข้าประชุม		
		การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม ผู้ถือหุ้น	สาเหตุการขาด ประชุม
1. นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร <sup>1/</sup>	- กรรมการ - ประธานกิตติมศักดิ์	9/9	2/2	-
2. นายจอห์น ลี โกะซุน <sup>2/</sup>	- ประธานคณะกรรมการ	9/9	2/2	-
3. นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ	9/9	2/2	-
4. ดร.สาธิต วิทยากร	- กรรมการ - กรรมการผู้จัดการ - ประธานคณะกรรมการ บริหาร - ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	9/9	2/2	-
5. น.ส.อรัญญา เฉลิมพรโรดม	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	8/9	2/2	ลาประชุม
6. ดร. จุฑามาส อิงไพรัชชัย	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	7/9	2/2	ลาประชุม
7. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	- กรรมการ - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง - รักษาการ Chief Financial Officer	9/9	2/2	-
8. นายแพทย์สุนทร ศรีธา	- กรรมการ - กรรมการบริหาร - รักษาการ Chief Investor Relation, Performance Coach, Chief Business Expansion	9/9	2/2	-
9. น.ส. ธนธรรณ์ วิทยากร <sup>3/</sup>	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	9/9	2/2	

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เข้าประชุม		
		การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม ผู้ถือหุ้น	สาเหตุการขาด ประชุม
10. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	- เลขานุการบริษัท	9/9	2/2	-

หมายเหตุ : 1/ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็น ประธานกิตติมศักดิ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2562  
 2/ นายจอห์น ลี โกะซุน ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทน นางสาวศิริดา เทียมประเสริฐ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 และได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการแทนนายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร มีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2562  
 3/ นางสาวธนธรณ์ วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทน นางสาวภัทรพร จารุพัฒน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยยึดหลัก “ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดบทบาทหน้าที่และหลักปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นแบบอย่างให้พนักงานทุกระดับยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ดังนี้

1. ดูแลและจัดการให้การดำเนินการของบริษัทฯ และ การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Duty of Accountability) ความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption) และมีจริยธรรม (Duty of Ethic) รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

2. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี และ กำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

3. กำหนดวิสัยทัศน์ของกิจการ พิจารณานโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานต่างๆ งบประมาณ ความเสี่ยง รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย และ แผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรับผิดชอบต่อผลประกอบการ และการปฏิบัติงานของผู้บริหารด้วยความตั้งใจ และความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

4. ให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชีการรายงานทางการเงิน และ การสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และ การตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการรายงานทางการเงินและการติดตามผล

5. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ กำหนดแนวทางในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน

6. ให้มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย และ รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยการรายงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส จัดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย

7. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ

8. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของ บริษัทฯ ต่อไป

9. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ

10. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและมอบหมายอำนาจหน้าที่บางประการให้คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้บริหารงานของบริษัทฯ ได้ กรรมการบริหารมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และบำเหน็จตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของกรรมการบริหารผู้นั้นในอันที่จะได้รับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ตามข้อบังคับบริษัทฯ ในฐานะกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้าง

11. ส่งเสริมให้จัดทำจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมดังกล่าวอย่างจริงจัง

12. แต่งตั้งเลขาธิการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และ การอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตลาดทุนกำหนด และช่วยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการและบริษัทฯ อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ และ ผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัทฯ ในการปฏิบัติตน และ การดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส

13. ให้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร

14. เลขานุการบริษัท สรุปรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ถือหุ้นในบริษัท และบริษัทในเครือในการประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทผ่านทางเลขานุการบริษัท ทราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้

- มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี
- มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ

15. เข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ DIRECTOR ACCREDITATION PROGRAM (DAP) หรือ หลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) หรือ เทียบเท่าเพื่อการเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน

16. หน้าที่อื่นใดของกรรมการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่นใดที่กำหนดดูแลบริษัทฯ

17. ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

18. คณะกรรมการมีอำนาจกำหนด และ แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้

19. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ตรวจสอบ และ รับรองงบการเงินของบริษัทฯ ให้ถูกต้องตรงตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชี และโปร่งใส

## 8.2 คณะกรรมการบริษัทย่อย

### ● ธุรกิจโรงพยาบาล

1) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด (“PRINH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PRINH ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
4. นางสาวปรีญาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ
5. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ กรรมการ 2 คนลงลายมือชื่อร่วมกัน

2) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (“PSV”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PSV ณ วันที่ 15 มกราคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
3. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
4. นางสาวคชนก อีรวรากานต์	กรรมการ
5. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
6. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
7. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาธิต วิทยากร หรือ นายแพทย์สุนทร ศรีทา หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

### 3) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (“PPCH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PPCH ณ วันที่ 15 มกราคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
3. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
4. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
5. นางสาวคชนก อีรวรากานต์	กรรมการ
6. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
7. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาธิต วิทยากร หรือ นายแพทย์สุนทร ศรีทา หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

### 4) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (“PUTD”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PUTD ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
4. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
5. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
6. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
7. นางสาวคชนก อีรวรากานต์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาธิต วิทยากร หรือ นายแพทย์สุนทร ศรีทา หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

### 5) บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด (“PPTN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PPTN ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
5. นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
6. นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
7. นางสาวดวงชนก อีรวรากานต์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สานิต วิทยากร หรือ นายแพทย์สุนทร ศรีธา หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์ หรือ นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

6) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (“PPNP”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PPNP ณ วันที่ 2 มีนาคม 2563 มีจำนวน 8 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	กรรมการ
2. ดร. สานิต วิทยากร	กรรมการ
3. นายสิทธิชัย วงศ์นิชชากุล	กรรมการ
4. นายแพทย์อัครวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	กรรมการ
5. นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	กรรมการ
6. นายแพทย์สุนทร ศรีธา	กรรมการ
7. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
8. นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สานิต วิทยากร นายแพทย์สุนทร ศรีธา นายวีระ ศรีชนะชัยโชค นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

7) บริษัท พี.เอ็น.พี. ฮอสปิทอล จำกัด (“PNPH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PNPH ณ วันที่ 4 มีนาคม 2563 มีจำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สานิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายแพทย์สุนทร ศรีธา	กรรมการ
3. นายแพทย์ก่อพงศ์ รุกขพันธ์	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

8) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – อูทัย จำกัด (“PUTH”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PUTH ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 มีจำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สานิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีธา	กรรมการ
4. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศิริ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 9) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด (“PLPN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PLPN ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
4. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ
5. นายชาติ นิสุง	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 10) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด (“PSSK”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PSSK ณ วันที่ 10 มกราคม 2563 มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
4. นายฐิติสิน ตรรกเมธา	กรรมการ
5. นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ ดร. สาธิต วิทยากร หรือ นายแพทย์สุนทร ศรีทา หรือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายฐิติสิน ตรรกเมธาหรือ นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ รวมเป็นสองคน

## 11) บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด (“PCPN”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PCPN ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 มีจำนวน 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการ
4. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

- ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

## 12) บริษัท แบล็คค็อก เซนเตอร์ ดิสตริค จำกัด (“BCD”)

ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2563 BCD มีคณะกรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 13) บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (“VB”)

ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 VB มีคณะกรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีธนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 14) บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (“VI”)

ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 VI มีคณะกรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีธนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 15) บริษัท วี 33 จำกัด (“V33”)

ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2562 V33 มีคณะกรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีธนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 16) บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (“VR”)

ณ วันที่ 27 กันยายน 2562 VR มีคณะกรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาทิต วิทยากร	กรรมการ
2. นางสาวสาธิตา วิทยากร	กรรมการ
3. นายวีระ ศรีธนะชัยโชค	กรรมการ
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

## 17) บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (“BBD”)

ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 BBD มีคณะกรรมการทั้งหมด 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคน ลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

18) บริษัท อูดร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (“UBD”)

ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 UBD มีคณะกรรมการทั้งหมด 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคน ลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

● ธุรกิจที่ปรึกษาด้านการลงทุน

19) บริษัท พรินซิเพิล อินเวสต์เมนท์ จำกัด (“PI”)

รายชื่อคณะกรรมการของ PI ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 มีจำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร. สาธิต วิทยากร	กรรมการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการ
3. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการ

หมายเหตุ : กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

### 8.3 ผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ ในกลุ่ม PRINC ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
<b>บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)</b>	
1. ดร.สาธิต วิทยากร <sup>1/</sup>	กรรมการผู้จัดการ
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค <sup>1/</sup>	รักษาการ Chief Financial Officer
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา <sup>1/</sup>	รักษาการ Chief Investor Relations และ Performance Coach และ Chief Business Expansion
4. นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร <sup>2/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน
5. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี <sup>2/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
6. นายแพทย์สิบพงษ์ อินทรลาวัณย์ <sup>2/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการแพทย์
7. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานบัญชีส่วนกลาง
8. นางสาวฤดีมา จิระสุเดช <sup>2/</sup>	เลขานุการบริษัทและผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการผู้จัดการ
9. นางสาวกิริณันท์ แสงพึงธรรม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประสานงานราชการ
10. นางสาวอติยา อาวัชฌาการ <sup>2/</sup>	ผู้อำนวยการปมเพาะวัฒนธรรมและบุคลากร

หมายเหตุ : 1/ ดร. สาธิต วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการมีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562

- นายวีระ ศรีชนะชัยโชค ได้รับการแต่งตั้งเป็นรักษาการ Chief Financial Officer มีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562
- นายแพทย์สุนทร ศรีทา ได้รับการแต่งตั้งเป็นรักษาการ Chief Investor Relation และ Performance Coach และ Chief Business Expansions มีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562
- 2/ นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุนมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- ดร.อัครา รัตนพันธุ์ศรี ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไปมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- นายแพทย์สืบพงษ์ อินทรลาวัณย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการแพทย์มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- นางสาวฤติมา จิระสุรเดช ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- นางสาวอดิยา อาวัชนากกร ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการปมเฉพาะวัฒนธรรมและบุคลากรมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
<b>บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด</b>	
1. ดร. อัครา รัตนพันธุ์ศรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. นางเตือนใจ แก้ววรรณ	ที่ปรึกษาอาวุโส
3. นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการลงทุน และรองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการงานบริหารบริการธุรกิจส่วนกลาง
4. นางสาวแพรว ไชว์รังกูร	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
5. นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
6. นางเสมอแข สัทธาทพงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ
7. นางพิมพ์ผดุงดา เรือนอนุกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์
8. นางสาวกนิษฐ มหานุกูล	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
9. นายศุภวัศ พงษ์ศิริพานิช	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการงานก่อสร้าง
10. นางสาวอดิยา อาวัชนากกร	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
11. นางสาวพัฒนภรณ์ คักดีอารรทรัพย์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
13. นางพิมพ์ผดุงดา บุญเต็ม	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนางานระบบ
14. นางสาวณภัทรีพร รอดชะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงินและ รองประธานฝ่ายบริหาร
15. นางสาวธัญญา ไตวิริยะเวช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
16. นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศระบบจัดทำเงินเดือน
17. นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
18. นายแพทย์ณรงค์ศักดิ์ วงศ์โรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนามูลค่า
19. นางสาวสุตามาศ บุญวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการอาคารสถานที่
20. นายแพทย์วิรัช เทียนสง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
21. นายแพทย์ โชติ นิสุง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
22. นายแพทย์สุรตณัย เนาว์รุ่งโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาล
23. นายแพทย์บุญชนะ เพชรพลอยงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
24. นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจิวทรัพย์	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล

#### 8.4 Chief Financial Officer (CFO) และผู้ควบคุมการทำบัญชี

ปัจจุบันผู้ควบคุมสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ของบริษัทฯ คือ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค ได้เริ่มต้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง CFO ปรากฏใน

เอกสารแนบ 1 สำหรับผู้ควบคุมการทำบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ ได้เริ่มต้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2556 สำหรับคุณสมบัติของผู้ควบคุมการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 4

### 8.5 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวฤติมา จิระสุรเดช เป็นเลขานุการบริษัทโดยมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

### 8.6 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

#### 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 9 ครั้ง ได้จ่ายค่าเบี้ยประชุมให้กับกรรมการบริษัทจำนวน 915,000 บาท มีการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้กรรมการบริหารและกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกคนสละสิทธิ์ไม่ขอรับค่าเบี้ยประชุมทั้งหมดของปี 2562 ได้มีการจ่ายเงินค่าบำเหน็จให้กรรมการ เป็นจำนวนเงิน 3,000,000 บาท รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 3,915,000 บาท

รายชื่อกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ (บาท)	ค่าบำเหน็จกรรมการ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	135,000	450,000	585,000
2. นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	165,000	450,000	615,000
3. ดร.สาธิต วิทยากร	90,000	300,000	390,000
4. น.ส.อรัญญา เฉลิมพรวิโรดม	100,000	300,000	400,000
5. ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	85,000	300,000	385,000
6. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	90,000	300,000	390,000
7. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	90,000	300,000	390,000
8. น.ส. ศิรดา เทียมประเสริฐ*	-	300,000	300,000
9. น.ส. ภัทรพร จารุพัฒน์*	-	300,000	300,000
10. นายจอห์น ลี โกะซุน (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทน น.ส.ศิรดา เทียมประเสริฐ)	80,000	-	80,000
11. น.ส. ธนธรณ์ วิทยากร (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทน น.ส. ภัทรพร จารุพัฒน์)	80,000	-	80,000
<b>รวมค่าตอบแทนกรรมการ</b>	<b>915,000</b>	<b>3,000,000</b>	<b>3,915,000</b>

หมายเหตุ : \*นางสาวศิรดา เทียมประเสริฐ และนางสาวภัทรพร จารุพัฒน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัทตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหารทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 89 ล้านบาท

## 2) ค่าตอบแทนอื่น

### ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

ประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ และการชดเชยคืนให้กับบริษัท (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O) วงเงินประกัน 400 ล้านบาท

### ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

- เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานและผู้บริหารโดยบริษัทฯ จะสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน

## 8.7 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) 1,941 คน บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 954.99 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินประกันสังคมและสวัสดิการพนักงานอื่นๆ เป็นต้น

ชื่อบริษัท	พนักงานปฏิบัติการ (คน)	พนักงานบริหาร (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)
บมจ. พรินซิเพิล แคปิตอล			
- สำนักงานใหญ่	21	14	35
- สาขา	129	12	141
บจก. วี เบริตี้เคาน์ตี			
- สำนักงานใหญ่	-	1	1
- สาขา	55	-	55
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	180	8	188
บจก. พิษณุเวช	649	16	665
บจก. สหแพทย์พิจิตร	184	3	187
บจก. โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์	107	2	109
บจก. โรงพยาบาลปากน้ำโพ	372	13	385
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	54	3	57
บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	113	5	118
<b>รวม</b>	<b>1,864</b>	<b>77</b>	<b>1,941</b>

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ทั้งนี้ บริษัทย่อย 11 แห่ง ได้แก่ บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด และบริษัท พี.เอ็น.พี. ฮอสปิเทล จำกัด บริษัท พรินซิเพิล อินเวสเมนต์ จำกัด บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท วี 33 จำกัด บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริค จำกัด บริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริค จำกัด ยังไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในปี 2562 เนื่องจากยังไม่มีพนักงาน

### 8.7.1 เกณฑ์การพิจารณาจ่ายโบนัส

การจ่ายเงินโบนัสจะพิจารณาเป็นคราวๆ ไป โดยมีเกณฑ์ต่างๆ ที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบ ได้แก่ ผลประกอบการของบริษัทฯ การประเมินผลงานของพนักงานที่ได้รับโบนัส

### 8.7.2 ข้อพิพาททางด้านแรงงาน

ไม่มี

### 8.7.3 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานของบริษัทฯ ให้มีศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการแข่งขันเชิงธุรกิจ และการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม “นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน” บริษัทฯ ถือว่าพนักงานคือ ทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร จึงพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานโดยสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทุกๆ ด้าน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุน สำหรับพนักงานที่มีความตั้งใจศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมภายในให้แก่พนักงานรวม 3 หลักสูตร และหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร 10 หลักสูตร พิจารณาส่งพนักงานไปอบรมภายนอกตามหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ นอกจากนี้ในปี 2562 มีกรรมการบริษัท 1 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ถูกกำหนดจากคณะกรรมการบริษัท โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตามประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นมา และฉบับปรับปรุงประกาศใช้ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2561 โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกได้รับทราบ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ภายในองค์กรรับทราบผ่านอินทราเน็ต แผ่นป้ายประกาศ และการรณรงค์ภายในบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีช่องทางสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอกเพื่อแจ้งเรื่องการพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการโดยครอบคลุมหลักการสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ดังนี้

#### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนและในฐานะเจ้าของบริษัทด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมให้ชัดเจนพร้อมรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณาความคิดเห็น กรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งสามารถเลือกใช้ได้ทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค อีกทั้งระบุนิติกรมอบฉันทะให้ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า อย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารสำหรับการตัดสินใจในการลงมติอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและสามารถเตรียมการมอบฉันทะ ในกรณีที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

2. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะกำหนดวัน เวลา ประชุมที่เหมาะสม จัดให้มีสถานที่จัดการประชุมที่มีขนาดเพียงพอสามารถรองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม มีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึงและสะดวกเพียงพอให้สามารถเข้าร่วมประชุม จัดส่งแผนที่สถานที่จัดประชุม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสารและการลงมติ

3. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประกาศรายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยโฆษณาลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

4. บริษัทฯ จะไม่ทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม มีสิทธิซักถามข้อสงสัย เสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ และออกเสียงลงมติในวาระการประชุม ประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม

5. บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- 5.1 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- 5.2 รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา
- 5.3 พิจารณานุมัติงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา
- 5.4 พิจารณานุมัติจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา
- 5.5 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
- 5.6 พิจารณานุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
- 5.7 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี
- 5.8 เรื่องอื่นๆ

โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามประเด็นสำคัญที่อยู่ในความสนใจ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ตอบข้อซักถาม และ/หรือชี้แจงผู้ถือหุ้นทราบโดยไม่มีการลงมติ

6. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า และ เสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นระยะเวลา 3 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัท ตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นถึงคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือทางโทรสาร หรือทางอีเมลของเลขานุการบริษัท

8. บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วัน หลังวันประชุมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วนเหมาะสม ประกอบด้วยการบันทึกรายงานการประชุม การออกเสียงและข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างละเอียด

9. กรรมการบริษัททุกคน รวมทั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง/คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน ผู้บริหารสูงสุด ด้านการเงินหรือบัญชี และเลขานุการบริษัท ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญเพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหารระดับสูงทุกคนควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ มีจริยธรรมว่าด้วยการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลเพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งได้เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th> โดยให้เสนอมายังบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 3 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัท ตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท จะเปิดเผยผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและลงมติแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมายยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกันกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ มาประชุมและลงมติแทนได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละคนอย่างครบถ้วนเหมาะสม

4. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน และสนับสนุนให้มีการใช้วิธีและอุปกรณ์การออกเสียงผลการนับคะแนนเสียงที่โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสามารถแสดงผลการลงมติได้รวดเร็วและผู้ถือหุ้นมีสิทธิทราบผลการลงมติดังกล่าวทันที

5. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการเกี่ยวโยงกัน และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

## หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง หรือหน่วยงานราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการจากบริษัทฯ อย่างเพียงพอในแต่ละกลุ่ม
2. บริษัทฯ มีพันธสัญญาต่อลูกค้าในการพัฒนาสินค้าและบริการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนด ราคาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่กระทำการใดเป็นการเอาเปรียบลูกค้า ในการปฏิบัติต่อลูกค้า บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม
3. บริษัทฯ คำนึงถึงสวัสดิภาพของพนักงานโดยไม่เอาเปรียบในการทำสัญญาจ้าง มีการกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับศักยภาพ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการฝึกอบรม ให้การศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย สร้างวินัยในการทำงาน ได้รับการเอาใจใส่อย่างทั่วถึง บริษัทฯ กำหนดแผนการแก้ไขปัญหาคู่ค้าที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวหากมีเหตุให้พนักงานต้องยุติการทำงานด้วยสาเหตุใดก็ตาม
4. บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อถึงความตระหนักและความเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

#### นโยบายการแจ้งข้อสงสัย การรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ (Whistle Blowing)

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันตาม “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางรับแจ้งข้อสงสัย หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ ที่แสดงว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาดความระมัดระวัง และขาดความรอบคอบ โดยการแจ้งข้อสงสัยโดยตรง หรือส่งจดหมายมาที่

#### เลขานุการบริษัท

บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชั้น 28 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์

เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

Secretarywhistle@principalcapital.co.th โทรศัพท์ +66 (2) 714-2173

กรณีพนักงานมีข้อสงสัย เรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

สามารถแจ้งที่ Hrwhistle@principalcapital.co.th หรือ Secretarywhistle@principalcapital.co.th

#### หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานและเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายมีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ และมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอและรวดเร็วทันสถานการณ์เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมและติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ได้รับการจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจนถูกต้องและโปร่งใสด้วยภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ และจำเป็นอย่างสม่ำเสมอไม่ว่าจะก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียต่อบริษัทฯ

3. จัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน และผลงานของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพขจัดความเข้าใจผิด รวมทั้งมีนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานกับนักลงทุน สถาบัน เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในการให้ข้อมูลการดำเนินการและการลงทุนของบริษัทฯ ด้วยช่องทาง การติดต่อที่สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย

4. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและรายงานการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. คณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานการประเมินสถานะและแนวโน้มบริษัทฯ โดยสรุปที่เข้าใจได้ง่ายรายงานอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีไว้ในรายงานประจำปี

6. คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บริหารแต่ละสายงาน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คอยกำกับดูแลในเบื้องต้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการ

การดำเนินงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดบริษัทฯ และตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ จะถูกกำหนดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

**- บทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท**

บริษัทฯ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และ การประชุมผู้ถือหุ้นมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพจนสำเร็จลุล่วง เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
3. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียมกัน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

**● คณะกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริหาร ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการบริหาร	สาเหตุการขาดประชุม
1. ดร. สาธิต วิทยากร	ประธานคณะกรรมการบริหาร	12/12	-
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหาร	11/12	ติดภารกิจ
3. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการบริหาร	12/12	-
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ	กรรมการบริหาร	12/12	-
5. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี <sup>1/</sup>	กรรมการบริหาร	1/1	-
6. นางสาวธนธรณ์ วิทยากร <sup>1/</sup>	กรรมการบริหาร	1/1	-
7. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหาร เลขานุการคณะกรรมการบริหาร	10/12	ติดภารกิจ

หมายเหตุ : 1/ นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี และ นางสาวธนรรณ์ วิทยากร ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. รับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัทฯ พิจารณา กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดแผนการเงิน งบประมาณ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่ นโยบายกำหนด

2. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ทุกประการ

3. มีอำนาจแต่งตั้งและควบคุมกำกับดูแลให้การดำเนินงานของคณะทำงานที่แต่งตั้งบรรลุดตามนโยบายและ เป้าหมายที่กำหนด

4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายทางการเงินในด้านสินทรัพย์ฝ่ายทุน (Capital Expenditure) ในวงเงิน (แต่ละรายการ) ไม่เกิน 10 ล้านบาท ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ ให้สัตยาบันต่อไป

5. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทหรือตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว

6. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการลงทุนระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี) และการลงทุนทางการเงิน (Portfolio Investment) ระยะเวลา 2-5 ปี ของบริษัทฯ ในวงเงินสำหรับ (แต่ละรายการ) ไม่เกิน 300 ล้านบาท ทั้งนี้เรื่องดังกล่าวต้องนำเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ให้สัตยาบันต่อไป

7. พิจารณาการเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และอนุมัติ

8. กำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจการบริหารองค์รวมทั้งการแต่งตั้ง การว่าจ้าง การโยกย้าย การกำหนด เงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัสพนักงานระดับผู้บริหารซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและการเลิกจ้าง

ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

### ● คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชี การพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติดังนี้

1. ต้องเป็นกรรมการอิสระ และได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
2. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
3. เป็นผู้ที่มีความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : คุณสมบัติที่สำคัญอื่นๆ เป็นไปตามคุณสมบัติกรรมการอิสระ ตามที่ ตลท. และ ก.ล.ต. กำหนด (คู่มือฯ หน้า 26) และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ

โดยในปี 2562 บริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพียงพอเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	สาเหตุการขาดประชุม
1. นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	5/5	-
2. นางสาวอรัญญา เฉลิมพรโรตม	กรรมการตรวจสอบ	4/5	ลาประชุม
3. ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	กรรมการตรวจสอบ	3/5	ลาประชุม
4. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	5/5	-

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในระบบการบริหารความเสี่ยง และ รายงานผลการสอบทานเสนอคณะกรรมการบริษัท

3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
4. สอบทานหลักฐานหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ การฝ่าฝืนกฎหมาย และ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยง หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสอบบัญชีที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. สอบทานความถูกต้องและประสิทธิผลของเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน และการควบคุมภายใน
8. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
9. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
10. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือการว่าจ้างหน่วยงานภายนอกให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงให้คำแนะนำในเรื่องงบประมาณ และ กำลังพลของแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบระบบงานภายใน
11. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด
12. คณะกรรมการตรวจสอบ อาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของบริษัทฯ
13. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ กรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
14. พิจารณาบททวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

16. สอบทาน “แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน” โดยสอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และ ข้อมูลในแบบประเมินตนเองนี้ มีความถูกต้องและเพียงพอต่อการจัดส่งให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เพื่อวัตถุประสงค์ในการเข้าสู่กระบวนการรับรอง (Certification Process)

● **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนอย่างน้อย 3 คนและมีกรรมการบริษัท อย่างน้อย 1 คน กรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุมจำนวนครั้งที่ประชุม	
		การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	สาเหตุการขาดประชุม
1. ดร. สาธิต วิทยากร	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
3. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
4. นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิฑิตะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
5. ผศ.นพ.ก้องพงศ์ รุกขพันธ์ <sup>1/</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2	-
6. นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
7. นายแพทย์สุนทร ศรีทา	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-
8. นางเตือนใจ แก้ววรรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4	ติดภารกิจ
9. นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	กรรมการบริหารความเสี่ยง เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	-

หมายเหตุ : 1/ ผศ.นพ.ก้องพงศ์ รุกขพันธ์ ลาออกจากการเป็น กรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562

**อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

1. พิจารณาและนำเสนอนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เกณฑ์ความที่ยอมรับได้ และกรอบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่คณะกรรมการบริษัท
2. พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

3. สอบทานรายงานความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
4. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการที่เหมาะสม
5. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
6. รายงานความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามวาระที่กำหนด
7. ปฏิบัติงานการจัดการความเสี่ยงอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## 9.2 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท จะกำหนดขึ้นล่วงหน้าในแต่ละปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลา และเข้าร่วมประชุมได้ โดยประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการบรรจุวาระการประชุม โดยจะปรึกษารื้อกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการพิจารณาคำขอของกรรมการที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระการพิจารณาในการประชุมแต่ละครั้ง โดยบริษัทฯ จะจัดส่งเอกสารการประชุมให้กรรมการพิจารณาล่วงหน้า เพื่อจะมีเวลาเพียงพอในการศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง ทั้งนี้กรรมการบริษัท ต้องมาประชุมอย่างน้อยครั้งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม
2. บริษัทฯ ควรกำหนดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการเพื่อพิจารณา ก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษา พิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอและสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้
3. ประธานคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยปรึกษารื้อกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พิจารณาคำขอของกรรมการที่จะบรรจุเรื่องอื่นที่สำคัญเป็นวาระพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
4. ประธานคณะกรรมการบริษัท ควรจัดสรรเวลาให้เพียงพอสำหรับการนำเสนอเอกสารและข้อมูลของผู้บริหารและการพิจารณาสอบถาม และอภิปรายในประเด็นสำคัญของคณะกรรมการบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัท ต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้แก่บริษัทฯ อย่างเต็มที่และพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ
6. คณะกรรมการบริษัท สามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็น เพื่อขอเอกสารและข้อมูลคำปรึกษาและบริการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ จากผู้บริหารระดับสูงและอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็นเพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง

7. คณะกรรมการบริษัท สามารถเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้อง
8. กรรมการบริษัท ที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในแต่วาระการประชุมต้องงดออกเสียงหรือให้ความคิดเห็นในวาระนั้นๆ
9. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท ควรกำหนดตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
10. การจดบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลการประชุมและความคิดเห็นของคณะกรรมการบริษัท ต้องมีความชัดเจนเพื่อใช้อ้างอิง
11. โดยเฉลี่ยกรรมการบริษัทแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งหมดในรอบปี
12. กรรมการบริษัททุกคนควรมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
13. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัท จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ในกรณีที่เป็นการลงมติเฉพาะกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียก็ต้องมีกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
14. จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง ทุกปี

### 9.3 การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

#### - การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยสรรหาจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส และ บุตรของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือ บุคคลที่จะเสนอให้ได้เป็นผู้บริหาร หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง การใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตนรวมทั้งไม่เคยเป็นหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย รวมถึงผู้ที่มีอำนาจควบคุมผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ หุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่

6. ไม่เป็น หรือ เคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางกฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินที่ได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกับกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ ไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยของห้างหุ้นส่วน หรือ เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และ มีการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้บริษัทได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีตามข้อ 4 หรือ 6 หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกิดมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทได้จัดให้ความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

(ค) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการอิสระได้มีโอกาสประชุมปรึกษาหารือระหว่างกันเองอย่างเป็นอิสระ สำหรับการเสนอแนะความคิดเห็น และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีการประชุมกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

#### - การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย และกรรมการของบริษัท ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด โดยการสรรหากรรมการบริษัท และการพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และ ประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

2. กรรมการบริษัท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

3. ห้ามกรรมการประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนจะมีมติแต่งตั้ง และ กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้น หรือ ถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มหรือลดลงในบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย หรือ บริษัทในเครือ

4. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้ทำการแต่งตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการ ก็ได้แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

- **การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง**

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเพื่อกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงต้องเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และเมื่อแต่งตั้งแล้วจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในลำดับต่อไป

- **การถอดถอนและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ**

1. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) และ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปี แรกและปีที่สองภายหลังจากจดทะเบียนแปรสภาพบริษัทฯ นั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกหรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้

4. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) จำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

มติของคณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

## 9.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

### 9.4.1 การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี โดยเป็นการประเมินแบบองค์คณะ
2. บริษัทฯ มีการรายงานผลประเมินและข้อคิดเห็นต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมกันสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรมีส่วนร่วมในการอธิบายถึงความคาดหวังของตนเอง ที่จะได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริษัทต่อไป

### 9.4.2 การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารทุกสิ้นปี โดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ
2. บริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเป็น 3 ส่วนและให้น้ำหนักการประเมินในแต่ละระดับในสัดส่วนที่แตกต่างกันดังนี้
  - 2.1 การประเมินผลจากดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน
  - 2.2 การประเมินด้านความเป็นผู้นำ
  - 2.3 การประเมินด้านการบริหารงบประมาณและโครงการต่างๆ
3. ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปพิจารณากำหนดอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

## 9.5 ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและอยู่ในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันโดยการพิจารณาจะเชื่อมโยงกับผลงานและความรับผิดชอบของกรรมการรวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยทุกปีคณะกรรมการบริษัทพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวและนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ
2. คณะกรรมการบริษัท ที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มและเชื่อมโยงกับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น ผู้ที่เป็นประธานอาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มจากที่กรรมการได้รับ
3. คณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานเกี่ยวกับนโยบายด้านการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์ของนโยบายโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงินของบริษัทฯ

4. คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้ากับประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม รวมถึงผลปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ฯลฯ ผลประเมินข้างต้นจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประธานคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ

5. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร คือค่าเบี้ยประชุม ค่าบำเหน็จกรรมการ และค่าตอบแทนอื่นคือ การประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่และการชดเชยคืนให้กับบริษัทฯ (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O)

## 9.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

1. บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและให้ความรู้ในเรื่องหลักการทำงานกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้กับกรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

2. บริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดปฐมนิเทศแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่ด้วย โดยกรรมการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

3. บริษัทฯ มีการพัฒนาผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการหมุนเวียนตำแหน่งภายในองค์กร รวมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจัดให้มีการประเมินศักยภาพผู้บริหารระดับสูง

4. บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆอยู่เสมอ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป

## 9.7 การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการบริษัท กรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” อย่างเคร่งครัดเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เป็นประจำทุกปี

## 9.8 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของบริษัทคณะกรรมการบริษัท จึงได้มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ส่งบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการบริหารเห็นว่ามีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อไปเป็นกรรมการบริษัทย่อยนั้นๆ
2. มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส
3. มีการจัดให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
4. มีการชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นต้นว่า นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้บริษัทย่อยรับทราบและนำไปปฏิบัติ

## 9.9 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมองค์กรในการควบคุมมิให้บุคลากรนำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยให้แก่ผู้อื่น รวมถึงเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยแนวปฏิบัติหลักได้แก่ จะต้องไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น เช่น การซื้อหุ้นบริษัทฯ ในเวลาที่จะประกาศผลการดำเนินงาน การซื้อที่ดินหรือลงทุนในธุรกิจในบริเวณที่ใกล้กับบริเวณที่บริษัทฯ จะขยายกิจการไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหาร ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการรวมถึงผู้บริหารฝ่ายต่างๆ รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ หากผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนข้อกำหนดในเรื่องเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าว ถือว่าได้กระทำความผิดข้อบังคับของบริษัทฯ จะมีโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าทำผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทฯ จะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการต่อไป

## 9.10 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนการสอบทานงบการเงินระหว่างกาล และการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปี 2562 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 13.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับอนุมัติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 เนื่องจากมีค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยที่เปิดเพิ่มขึ้นในปี 2562 จำนวน 3 บริษัท

## 9.11 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

### 9.11.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีนโยบายดังนี้

1.1 ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือ บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กระทำการหรือยอมรับหรือให้การสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกร้อง (Soliciting) การร้องขอ (Demanding) การให้ หรือ รับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือ มีพฤติกรรมใดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยให้สนับสนุนทุกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วงให้มีการปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีการสอบทานแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ

1.2 บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่า บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง ช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่งหรือกลุ่มพลังกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่พรรค หรือ กลุ่มการเมืองใด และจะไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือ ให้ความช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดโดยเฉพาะ และบริษัทฯ ถือว่า พนักงานสามารถใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้

1.3 บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและ การติดต่อภาครัฐและเอกชนจะต้องเป็นอย่างไร้โปร่งใส ซื่อสัตย์และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.4 บริษัทฯ จะควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การให้ของขวัญทางธุรกิจและการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ให้มีความโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย

1.5 บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เหมาะสม สม่่าเสมอ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ปฏิบัติขัดกับนโยบายนี้

1.6 บริษัทฯ จัดให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

### แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Business Ethics) จริยธรรมของคณะกรรมการบริษัท (Director Code of Conduct) จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน (Executive and Employee Code of Conduct) และ นโยบายการกำกับ

คู่มือกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) ของบริษัทฯ รวมทั้งระเบียบและคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแผนงานปฏิรูปที่ดีที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป

2. พนักงานของบริษัทฯ จะต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบหรือคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนากิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของบริษัทฯ

3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ถูกลงโทษ โยกย้ายไม่เป็นธรรมหรือโดยกลั่นแกล้งและรวมถึงการแต่งตั้งบุคคลเพื่อตรวจสอบทุกเบาะแสที่แจ้งมา

4. ผู้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

5. การให้หรือการรับเงินสนับสนุนจะต้องเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ มีความถูกต้องโปร่งใส มีหลักฐานและบันทึกบัญชีได้ โดยจะมีควบคุม ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าเงินสนับสนุนไม่ได้เป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน มีขั้นตอนการอนุมัติและการใช้เงินสนับสนุนสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายใน

6. บริษัทฯ จะบริจาคเพื่อการกุศลทั้งทางด้านการเงินหรือในรูปแบบของการให้ความช่วยเหลือรูปแบบอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งกิจกรรมตอบแทนสังคม ตลอดจนเพื่อการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยไม่ได้มุ่งหวังผลทางธุรกิจเป็นการตอบแทน

7. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 7.1 จะต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องและสัมพันธ์กับนโยบายและแผนงานของบริษัทฯ
- 7.2 มีบุคคลหรือองค์กรที่เฉพาะในการรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้อย่างชัดเจน
- 7.3 มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้เงินบริจาคและเงินสนับสนุนนั้น ซึ่งสามารถปฏิบัติและวัดประเมินผลได้
- 7.4 เป็นกิจกรรมที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด
- 7.5 ระบุสถานที่ในการนำเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้ชัดเจน
- 7.6 จะต้องระบุถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการนำเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไปใช้ว่า มีใครได้รับประโยชน์บ้าง ได้รับประโยชน์ทางตรงและทางอ้อมอย่างไร ทั้งเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ
- 7.7 มีหลักฐานหรือใบเสร็จระบุเงินที่สามารถตรวจสอบการใช้เงินและการดำเนินงานได้
- 7.8 การให้หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามที่กำหนดในจริยธรรมว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร ลูกค้า พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทางรายงานประจำปี (annual report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

### คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนในบริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (2) พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับจากผู้บริหารให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร
- (3) มีความเข้าใจอย่างชัดเจนถึงปัจจัย และสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่สำคัญของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้ความมั่นใจต่อวิธีการที่ผู้บริหารใช้จัดการความเสี่ยงนั้น
- (4) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- (5) สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (6) สนับสนุนหน่วยงานอิสระในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยงานอื่น ๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานกำกับดูแลจากภายนอก
- (7) สื่อสารและเน้นย้ำความมุ่งหวังของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้พนักงานทุกระดับ รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทราบและดำเนินการอย่างจริงจัง

### คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) สอบทานนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ที่ได้รับจากผู้บริหารให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร
- (2) สอบทานทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับจากคณะผู้บริหาร
- (3) สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี สอบทานรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่ผู้ตรวจสอบภายในได้เสนอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโอกาสการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ น้อยที่สุด และมีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจของบริษัทฯ ตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

**คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) พิจารณานโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน
- (2) ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

**ผู้บริหาร** มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตนและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับพนักงาน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการสอบย้อนความถูกต้อง สมบูรณ์ระหว่างกันและการจัดทำเอกสารหลักฐาน
- (2) จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงานและกระบวนการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- (3) สอบทานและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามนโยบาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ
- (4) รายงานกรณีทุจริตและคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี
- (5) ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เชิดชูคนดีและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (6) สร้างความตระหนัก และสื่อสารช่องทางการรายงาน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชันให้กับพนักงานทราบ
- (7) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ปกป้องพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น ไม่ลดตำแหน่ง ไม่ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้น จะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

**พนักงาน** มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามนโยบาย กฏระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน
- (2) รายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัย หรือพฤติกรรมกรรมการทุจริตและคอร์รัปชันของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า ผู้เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด

- (3) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (4) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- (5) พนักงานทุกคนทุกระดับต้องเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

หมายเหตุ: นักลงทุนสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

### 9.11.2 จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดให้มีจริยธรรมด้านการปฏิบัติงานและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม รวมถึงการเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ฝ่ายบริหารจึงคัดเลือกจริยธรรมหลักขึ้นมาให้ผู้บริหารยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น พยายาม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและนโยบายของบริษัทฯ โดยถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
2. รักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยดูแลระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทฯ รั่วไหล
3. เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานอื่น ไม่นำเอาข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งในเรื่องส่วนตัวและเรื่องอื่นๆ ไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพลักษณ์โดยรวมของบริษัทฯ
4. ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใด อันนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายในบริษัทฯ หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
5. รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
6. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และรักษาคำมั่นสัญญา
7. ประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและบริษัทฯ ตามค่านิยมขององค์กร
8. ยึดมั่นในคุณธรรมและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและบริษัทฯ
9. เอาใจใส่และช่วยดำเนินการใดๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

10. หลีกเลี่ยงการให้ และ/หรือ รับสิ่งของ การให้ และ/หรือ รับการเลี้ยงรับรองหรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ในทางที่ชอบธรรมของบริษัทฯ หรือใน เทศกาล หรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม หากของขวัญที่ได้รับในรูปของเงินหรือสิ่งของมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท ให้ปฏิเสธที่จะรับและส่งคืน กรณีที่เป็นการให้ของขวัญ ของชำร่วย มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท การเลี้ยงรับรอง คู่ค้า หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามจริงตามปกติธุรกิจและประเพณีนิยม

11. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

หมายเหตุ : นักลงทุนสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น จริยธรรมต่างๆ และกฎบัตรคณะกรรมการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

### 9.11.3 การเปิดเผยนโยบายสำคัญของบริษัทฯ

หลังจากที่คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำและกำหนดนโยบายสำคัญ อันได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 และฉบับปรับปรุงวันที่ 21 มีนาคม 2560 และฉบับปรับปรุงล่าสุดวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 บริษัทฯ ได้นำนโยบายดังกล่าวขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.principalcapital.co.th](http://www.principalcapital.co.th) และ เว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับทราบ นอกจากนี้ยังได้ทำการจัดประชุมเพื่อชี้แจง นโยบายดังกล่าว และเปิดโอกาสให้พนักงานได้ซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมและลงนามเพื่อรับทราบนโยบายเหล่านี้

### 9.11.4 การกำหนดขอบเขตหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท

#### อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานคณะกรรมการบริหาร

1. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. กำหนดนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดในการบริหารงาน
3. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ทั้ง จากภายในและภายนอกบริษัทฯ
4. มีอำนาจพิจารณาว่าจ้างเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนการโอน โยกย้ายข้ามสายงาน หรือการพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป
6. วงเงินอนุมัติของประธานคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามคู่มืออำนาจดำเนินการที่บริษัทฯ ประกาศใช้

### อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร เฉพาะเรื่อง
4. จัดทำรายงานการประชุม และเอกสารสำคัญต่างๆ ได้แก่ การจัดหาสถานที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประชุมผู้ถือหุ้น การกำหนดวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุม การจดบันทึกรายงานการประชุมทั้งหมด
5. จัดทำรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. จัดประชุมผู้ถือหุ้น ดูแลผู้ถือหุ้น และนักลงทุนวางนโยบายด้านการบริหารต่างๆ
7. ดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
8. ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีมาตรฐานด้านบรรษัทภิบาลที่เหมาะสม
9. เป็นหรือประสานงานนายทะเบียนของบริษัทและการประสานงานเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล
10. ดำเนินการตามมติที่ประชุมกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### 9.11.5 การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 9 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน
- กรรมการอิสระ จำนวน 3 คน

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการที่ธุรกิจจะเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนนั้น ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญคือการสร้างสมดุลของกำไรเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น นอกจากความมุ่งมั่นในการขยายกิจการให้ได้ตามเป้าหมายแล้ว บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีโครงสร้างกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องมากขึ้น และทำให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนขึ้น โดยเน้นการสร้างรากฐานของความเข้าใจและรับรู้ร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นลำดับแรก เมื่อหน่วยย่อยขององค์กรเข้าใจแล้ว จึงจะเกิดการสร้างสรรค์ได้อย่างต่อเนื่องตามที่คาดหวังไว้ โดยบริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางปฏิบัติใน 7 หัวข้อหลักตามแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดขึ้น และ ISO 26000 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

### 1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และไม่ขัดต่อหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดังนั้น เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้มีความเข้าใจตรงกันและมีหลักยึดปฏิบัติ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม

### 2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน อันจะช่วยลดปัญหาของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการละเมิดกฎหมายได้ และนโยบายทางสารสนเทศที่ครอบคลุมถึงการใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง เพื่อขจัดปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการกำหนดบทลงโทษกำกับไว้บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทบทวนมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล บริษัทฯ ได้รับใบรับรองการมีนโยบายและแนวปฏิบัติตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) สะท้อนความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมาใช้จริงในองค์กรได้และประกาศตนร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทฯ ผ่านการรับรอง Anti-Corruption จาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

### 3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน มีการตอบแทนพนักงานในลักษณะที่นอกเหนือจากค่าจ้างและโบนัส และจัดฝึกอบรมสร้างเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้เสริมศักยภาพในด้านต่างๆ และพัฒนาความสัมพันธ์ในองค์กร และพัฒนาศักยภาพ ยกระดับความรู้และความสามารถของพนักงาน อีกทั้งสร้างเสริมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม และหลักสูตรเฉพาะของส่วนงานอื่นๆ ยกตัวอย่างเช่น จัดอบรมหลักสูตร Senior Supervisor ให้แก่หลักสูตรการพัฒนาทักษะสำหรับหัวหน้างาน Leadership Skill Development เจ้าหน้าที่ แพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลพิษณุเวช เป็นต้น

นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้ารับการฝึกอบรมกับ “สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย” อีกด้วย

#### 4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร

สำหรับธุรกิจ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการแก่ลูกค้าระดับบนสำหรับธุรกิจเซอวิสิฮอพาร์ทเมนท์ บริษัทฯ จึงได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแมริออท ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อให้บริหารงานโรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ โดยบริษัทฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริโภคจะได้รับสิ่งที่ดีที่สุดซึ่งที่ผ่านมาโครงการนี้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมซึ่งผู้บริโภคเป็นผู้ให้คะแนนมาโดยตลอด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัท แอสคอทท์ อินเตอร์เนชั่นแนล แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้นำตลาดด้านการบริหารเซอวิสิฮอพาร์ทเมนท์รายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิก ยุโรป และตะวันออกกลาง มาเป็นผู้บริหารโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ

#### 5. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการจัดซื้อดับเพลิงให้แก่อาคารที่บริษัทฯ ได้เข้าไปบริหาร และได้ส่งพนักงานไปเข้าร่วมการอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูงร่วมกับโรงพยาบาลบีเอ็นเอช เพื่อเรียนรู้การปฏิบัติตนหากมีเพื่อนพนักงานหรือลูกค้าจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือเร่งด่วน

#### 6. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม CSR- In process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรม CSR - After process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรโดยตรงมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

##### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

- การระดมทุนสำหรับภารกิจมอบการศัลยกรรมรักษาภาวะปากแหว่งเพดานโหว่ของมูลนิธิสร้างรอยยิ้ม ซึ่งเป็นโครงการที่บริษัทฯ ได้ริเริ่มและดำเนินการต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว ในปี 2562 สามารถระดมทุนและเงินบริจาคจากพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 91,859 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรม Wish upon a Star เพื่อระดมทุนจากลูกค้าและพนักงานของบริษัทฯ เพื่อจัดหาของขวัญ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์เครื่องเขียน เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กและบริจาคสิ่งของต่างให้นักเรียนโรงเรียนบางแก้ว ในอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี บริษัทฯ มอบเงินบริจาคจำนวน 16,681 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรมวิ่งการกุศล “Run to give” เพื่อบริจาครายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการขายเสื้อและกระเป๋าสานให้แก่องค์กรช่วยเหลือเด็กประจำประเทศไทยเพื่อเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กๆ โดยมอบเงินบริจาคจำนวน 22,750 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้ผู้ป่วยมะเร็งเต้านม เพื่อระดมทุนโดยการออกร้านขายสินค้า เพื่อนำรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจำนวน 900 บาท ไปมอบให้แก่มูลนิธิมะเร็งเต้านมเพื่อช่วยเหลือสตรีที่ป่วยเป็นมะเร็งเต้านมในวันสตรีสากล

- บริษัทฯ ได้บริจาคข้าวของเครื่องใช้เก่าของ แมริออท เอ็กเซคคิวิตีพ เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์สาขา-วิสต้า ให้แก่ วัดสวนแก้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป
- พนักงานและผู้บริหารของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ ได้จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ที่บางขุนเทียนเพื่อป้องกันการพังทลายของดินตามแนวชายหาด
- พนักงานและผู้บริหารของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ ได้มอบอาหารสัตว์ อุปกรณ์ทำความสะอาด น้ำยาฆ่าเชื้อและหมัด หนังสือพิมพ์เก่า ตลอดจนสิ่งของต่างๆ ที่จำเป็นให้แก่ มูลนิธิสงเคราะห์สัตว์พิการเพื่อช่วยเหลือสัตว์พิการที่ปัจจุบันอุปการะสุนัขและแมวพิการกว่า 200 ตัว
- บริษัทฯ ได้บริจาครองเท้าแตะเก่าที่ใช้ในห้องนอนของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ นอกจากนี้ยังรับบริจาคตุ๊กตา เสื้อผ้า สิ่งของต่างๆ ที่ไม่ใช้แล้ว โดยนำไปมอบให้แก่มูลนิธิปันกันเพื่อนำไปขายและหารายได้เป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กๆ ในต่างจังหวัด

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พิชญเวช จำกัด

- โรงพยาบาลพิชญเวช ได้จัดกิจกรรมอาสา ต้นกล้าแห่งความดี โดยในปี 2562 ได้มอบทุนการศึกษา สื่อการเรียนการสอน หนังสือ คอมพิวเตอร์ เสื้อผ้า ยาสามัญประจำบ้านให้แก่แก่นักเรียน ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 จังหวัดพิษณุโลก
- โรงพยาบาลพิชญเวชมอบสิ่งของและเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ไปสอนการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับนักเรียน โรงเรียนอิมพีเรียล ในกิจกรรม Safety Day & ภัยพิบัติประจำปีการศึกษา 2562
- โรงพยาบาลพิชญเวชได้จัดกิจกรรมเสวนาเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การเสวนาเพื่อเตรียมพื้นฐานที่ดีให้ลูกรัก และโภชนาการที่ดีสำหรับคุณแม่ตั้งครรภ์ เสวนาการออกกำลังกายอย่างฉลาดเพื่อชีวิตที่ดีกว่า เป็นต้น
- จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ไปให้บริการในงานบ้านมุง เนินมะปราง มารารอน 2019 เพื่อให้บริการปฐมพยาบาลแก่ผู้ร่วมการแข่งขันวิ่งมารารอน

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด

- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ได้มอบเสื้อชูชีพจำนวน 50 ตัวให้แก่เทศบาลนครสวรรค์ เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประชาชนในการสัญจรทางเรือเพื่อท่องเที่ยว และเพื่อความปลอดภัยในการโดยสารเรือ
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ ร่วมมือกับเทศบาลนครสวรรค์ จัดตั้งศูนย์สุขภาพอุทยานสวรรค์เพื่อเป็นแหล่งความรู้ด้านสุขภาพและให้บริการสุขภาพเบื้องต้นกับประชาชนในจังหวัดนครสวรรค์
- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพรินซ์ปากน้ำโพ สอนการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า AED ให้แก่องค์กรและหน่วยงานที่โรงพยาบาลมอบเครื่องกระตุกหัวใจไว้ให้ เพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจในการใช้งานได้อย่างถูกต้อง
- โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตร่วมกับภาคการบริการโลหิตแห่งชาติที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์โดยมีผู้รับบริการและพนักงานของโรงพยาบาลเข้าร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 72 ยูนิต
- ศูนย์ไตเทียม โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ 2 ให้บริการฟอกไตโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย แก่ผู้ป่วยโรคไตที่มีรายได้น้อย

### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด

โรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตร นำโดยคณะแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ได้ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อตรวจสุขภาพเบื้องต้น ร่วมกับหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ทางโรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตรได้มอบเงินสนับสนุนและน้ำดื่ม 50 โหลช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วมให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร สนับสนุนเครื่องดื่ม อาหารแห้งให้ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ จัดอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานในโครงการ กู้ชีพ กู้ภัย จังหวัดพิจิตร เจ้าหน้าที่ แพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลสหเวชได้เข้าร่วมซ้อมการฝึกอบรมดับเพลิง เบื้องต้นที่ศูนย์การค้าท็อปส์ พลาซ่า จังหวัดพิจิตร

### 7. การให้ความสำคัญกับการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาการรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดความยั่งยืนมากขึ้น จึงได้เริ่มให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ขึ้น เพื่อประกาศเจตจำนงของบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความยั่งยืนอย่างสมดุลให้กับผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ: โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานการพัฒนารูจอย่างยั่งยืน ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ  
<http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

## 11 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

### 11.1 นโยบายด้านการควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานทำงานอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ มีการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดและเหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในรวมทั้งการประเมิน และบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ โดยเจ้าของหน่วยงานจะต้องมีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานที่ดีและมีการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจจะสร้างความเสียหายให้กับบริษัทฯ ได้ และพัฒนาให้พนักงานในหน่วยงานมีความรู้สึกร่วมในอันที่จะปฏิบัติงานตามวิธีปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะให้บริษัทฯ ประเมินและตรวจสอบการทำงานได้ตลอดเวลา

สำหรับการควบคุมภายในของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ว่าจ้างสำนักงานสอบบัญชีจากภายนอก เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ ออดิท จำกัด ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีความชำนาญในการวางระบบการควบคุมภายในที่ดีให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้ตรวจสอบภายในจะเข้ามาตรวจสอบอย่างต่อเนื่องทุกๆ ไตรมาส โดยนางสาวกานติมา คงสมยุดิ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติในการควบคุมภายใน ดังนี้

1. กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมสามารถตรวจสอบได้ ทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำคู่มือกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานสำหรับการดำเนินกิจการในส่วนงานที่อยู่ในความดูแลของตน โดยถือปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพของบริษัทฯ นโยบายสำคัญและระเบียบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ

2. แนวทางการควบคุมภายในที่มีการประเมิน และบริหารควบคุมความเสี่ยงเป็นแนวทางที่จะช่วยให้แต่ละหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงในงานที่ตนเองรับผิดชอบ และหาทางควบคุมด้วยการลดผลกระทบ หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทฯ ต้องการให้พนักงานทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการประเมินและควบคุมความเสี่ยง โดยทั่วกันเพื่อช่วยกันป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

3. ผู้ตรวจสอบภายในจะเป็นผู้สนับสนุนผู้บริหารทุกหน่วยงาน ในการจัดให้มีการควบคุมภายในในทุกหน่วยงาน และ ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. แนวทางการตรวจสอบประเมินผลจะเน้นไปในลักษณะที่สร้างสรรค์ และปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น รายงานที่ผู้ตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น ซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของระบบงานมีความเห็นสอดคล้องด้วยกันแล้ว จะนำไปพิจารณาในคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำไปปฏิบัติต่อไป หากปรากฏว่ามีระบบงานในหน่วยงานใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพหรือรัดกุมมากยิ่งขึ้น ขอให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ

ปรับปรุงแก้ไขทันที โดยบริษัทฯ จะถือว่าหน้าที่ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของงานที่หน่วยงานนั้นๆ รับผิดชอบและถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย

## 11.2 นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 คณะกรรมการบริษัท ได้ประกาศ “นโยบายบริหารความเสี่ยง” และ “กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” ในเบื้องต้นให้มีคณะทำงานดำเนินการจัดเตรียมแนวทางบริหารความเสี่ยง และในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการวางแผน จัดอันดับความเสี่ยงของบริษัทฯ จัดหาแนวทางการป้องกันความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุก 6 เดือน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่การค้นหา ระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง การจัดการและควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนติดตามและรายงานผล โดยนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 มาพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง โดยอ้างอิงแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission : COSO

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีดังนี้

1. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง 6 ด้านคือ ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านการดำเนินงาน ด้านการเมืองและนโยบายภาครัฐ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎหมาย และด้านชื่อเสียงภาพลักษณ์ ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ โดยใช้มาตรฐานเดียวกันตามที่บริษัทฯ กำหนด
2. ผู้บริหารต้องสื่อสารให้บุคลากรในทุกฝ่ายงานทราบถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยบุคลากรของบริษัทฯจะต้องสามารถแสดงสถานะความเสี่ยงในงานที่เกี่ยวข้องได้และนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อบริหารจัดการฝ่ายงาน รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและแผนสำรองฉุกเฉินเพื่อรับมือกับความเสี่ยงนั้นๆ
3. ให้แต่ละฝ่ายงานใช้แผนที่ความเสี่ยงและเครื่องมือบริหารความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการค้นหา ระบุปัจจัยเสี่ยง และรูปแบบของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่ค้นพบ กำหนดระดับความเสี่ยงพร้อมทั้งเกณฑ์ที่ยอมรับได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติ/มาตรการ หรือแผนบริหารความเสี่ยงที่จะป้องกัน บรรเทา หลีกเลี่ยงหรือ ควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล ตลอดจนกำกับ ติดตาม ทบทวนและประเมินผลการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผลเพิ่มขึ้นตามลำดับ
4. ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายงานรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามที่บริษัทฯ กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกำหนดแนวทางปฏิบัติรวมถึงกำกับความเสี่ยงภายในองค์กร และเป็นผู้สรุปและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป



### ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการบริหารความเสี่ยง

- (1) สร้างความตระหนักถึงความจำเป็นในการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุก โดยระบุ ประเมิน และจัดการกับความเสียหายอย่างจริงจังและทั่วถึงทั้งองค์กร
- (2) เพิ่มช่องทางในการระบุโอกาสที่อาจนำไปสู่การเติบโตของกิจการ และมีความพร้อมสำหรับภัยคุกคามที่จะเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน
- (3) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้มาตรฐานตามค่านิยมสากล
- (4) เพิ่มโอกาสและความเป็นไปได้ที่จะมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย อันจะนำมาซึ่งความมั่นใจและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจการ
- (5) สามารถนำข้อมูลความเสี่ยงไปประกอบการวางแผนและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
- (6) ทำให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีความชัดเจน และคาดการณ์ล่วงหน้าได้มากขึ้น
- (7) เพิ่มความสามารถในการบริหารอุบัติเหตุได้ดีขึ้น
- (8) เพิ่มการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการจัดการกับความเสียหาย

### การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะต้องทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานความเหมาะสมและประสิทธิผลของการนำไปใช้งานเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## 12. รายการระหว่างกัน

### 12.1 เปิดเผยรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2562 แล้ว

### 12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นว่า มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการปกติของธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีราคาและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

### 12.3 นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ขึ้น และประกาศไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยยึดหลักการดังนี้

- เป็นรายการที่ผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยกรรมการและผู้บริหารด้วยความรับผิดชอบระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- เป็นรายการที่ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก
- มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

กรณีที่ทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้การอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หากเกิดรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการอนุมัติให้ทำรายการดังกล่าว โดยบุคคลที่มีส่วนได้เสียหรืออาจขัดแย้งจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นต่อการทำรายการดังกล่าวทุกครั้ง ซึ่งขั้นตอนการอนุมัติการให้ความเห็นชอบในการให้ทำรายการดังกล่าวจะดำเนินการตามขั้นตอนของข้อกำหนดหรือ ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการกำหนดราคา ค่าตอบแทน หรือค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะกำหนดโดยอ้างอิงจากราคาตลาด ตลอดจนมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชี

อนุญาตแห่งประเทศไทย รวมทั้งพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลของรายการ และคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และจะเปิดเผยรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

#### 12.4 รายละเอียดการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
1	นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายจอห์น ลี โกะซุน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	ดร.สาธิต วิทยากร	806,728,800	24.89	806,728,800	23.30
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	10,000,000	0.30	10,000,000	0.29
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6.	นายแพทย์สุนทร ศรีทา	15,149,000	0.46	15,149,000	0.44
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	100,000	0.003	130,000	0.004
7	นางสาวอรรฎญา เฉลิมพรโรดม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	ดร.จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	นางสาวธนธรณ์ วิทยากร	22,985,100	0.71	22,985,100	0.66
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10	นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิฑยะ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
12	นางสาวสาธิตา วิทยากร	1,917,852,143	59.19	1,917,852,143	55.39
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
13	นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	10,120,000	0.31	10,120,000	0.29
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	2,136,100	0.06
14	นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	372,800	0.01	372,800	0.01
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
15	นายศุภวัศ พงษ์ศิริพานิช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
16	นางเสมออแซ สัทธาพงศ์	100,000	0.003	100,000	0.003
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
17	นางสาวถิรนนท์ แสงพึงธรรม	474,200	0.01	474,200	0.01

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	100,000	0.002
18	นางสุกนิษฐ์ มหานุกูล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
19	นางสาวแพรว โฮ้วรังกูร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
20	นางสาวณภัทร์พร รอดชะ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
21	นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจรรย์ทรัพย์	98,000	0.003	98,000	0.003
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
22	นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	21,000	0.0006	21,000	0.0006
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
23	นางเตือนใจ แก้ววรรณมา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
24	นายโชติ นิสุง	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
25	นายแพทย์อริวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	2,542,000	0.07	2,548,000	0.07
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
26	นายแพทย์สุรตัญญ์ เนาว์รุ่งโรจน์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
27	นายแพทย์ณรงค์ศักดิ์ วงศ์โรจน์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
28	นางพิมพ์ผดุงดา บุญเต็ม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
29	นางพิมพ์ผดุงดา เรือนอนุกุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
30	นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	29,600	0.0009	29,600	0.0009
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
31	นายแพทย์สืบพงษ์ อินทรลาวัณย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
32	นางสาวพัฒนภรณ์ คักดิอาธรทรัพย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
33	นายแพทย์วีรบุญญ์ เทียนสง	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
34	นางสาวอดิยา อาวีชันการ	-	-	151,700	0.004
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	220,000	0.006
35	นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	-	-	28,300	0.0008
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
36	นายบุญชนะ เพชรพลอยงาม	-	-	-	-

	รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563		สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563	
		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
37	นางสาวธัชณา ไตวิริยะเวช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
38	นางสาวสุดามาศ บุญวรรณ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
39	นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
40	นางวรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	3,009,800	0.09	3,009,800	0.09
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
41	นางสาวคชนก ธีรพรากานต์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
42	นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	-	-	150,000	0.004
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
43	นายสิทธิชัย วงศ์นิชชากุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
44	นายฐิติริน ตรรกเมธา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
45	นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
46	นายแพทย์ก่อพงศ์ รุกขพันธ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ : จำนวนหุ้นที่ถือโดยนางสาวสาธิตา วิทยากร นับรวมหุ้นที่ถือโดย Peak Developments Holding Co., Ltd. เนื่องจากนางสาวสาธิตาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ Peak Developments Holding Co., Ltd. โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 55.39 และนับรวมหุ้นที่ถือโดย UBS AG HONG KONG BRANCH เนื่องจาก UBS เป็น Custodian ของนางสาวสาธิตา

## ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

### 13 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

#### 13.1 งบการเงิน

##### 13.1.1 รายงานการสอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีในช่วงระยะเวลา 3 ปี สำหรับงบการเงินปี 2560-2562 ซึ่งตรวจสอบโดย นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เลขที่ 3760 จากบริษัท ไพร้ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยมีความเห็นว่างบการเงินรวมของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการของบริษัท และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และงบการเงินนี้ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและได้รับการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

## 13.1.2 ตารางสรุปงบการเงิน

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบแสดงฐานะการเงิน**  
**ณ วันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์												
สินทรัพย์หมุนเวียน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	395,865	2.71	449,319	3.14	371,922	2.84	53,080	0.41	91,810	0.81	71,738	0.74
เงินลงทุนระยะสั้น	525,827	3.60	6,064	0.04	647,920	4.95	484,568	3.72	3,930	0.03	46,531	0.48
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีชื่อจำกัด ในการเบิกใช้หมุนเวียน	5,000	0.03	5,446	0.04	5,446	0.04	5,000	0.04	5,000	0.04	5,000	0.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	233,450	1.60	267,617	1.87	199,956	1.53	48,066	0.37	43,687	0.38	13,375	0.14
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน ส่วนที่ครบกำหนดในหนึ่งปี - สุทธิ	-	-	-	-	-	-	1,611	0.01	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	1,355,989	10.42	520,836	4.57	101,749	1.06
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	39,044	0.27	-	-	-	-	39,044	0.30	-	-	-	-
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	59,120	0.40	49,572	0.35	49,984	0.38	5,059	0.04	5,891	0.05	308	0.00
งานระหว่างทำตามสัญญาบริการ	-	-	-	0.00	12,937	0.10	-	0.00	-	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	54,495	0.37	96,599	0.67	85,286	0.65	12,505	0.10	9,016	0.08	6,341	0.07
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>1,312,801</b>	<b>8.98</b>	<b>874,616</b>	<b>6.11</b>	<b>1,373,451</b>	<b>10.49</b>	<b>2,004,922</b>	<b>15.40</b>	<b>680,169</b>	<b>5.97</b>	<b>245,042</b>	<b>2.54</b>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน												

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีชื่อจำกัดในการเบิก	2,800	0.02	12,166	0.08	13,600	0.10	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน-สุทธิ	-	-	-	-	-	-	6,744	0.05	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	411	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	7,963,253	61.17	8,013,254	70.34	8,013,254	83.17
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	330	0.00	330	0.00	-	-	330	0.00	330	0.00	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	1,576,376	10.78	2,719,903	19.00	2,754,026	21.04	-	-	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	9,896,170	67.69	8,942,750	62.46	7,187,430	54.92	3,033,819	23.31	2,679,825	23.52	1,366,438	14.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	93,977	0.64	69,632	0.49	77,062	0.59	4,631	0.04	3,677	0.03	3,817	0.04
สิทธิการเช่า	26,513	0.18	25,222	0.18	22,422	0.17	-	-	-	-	-	-
ค่าความนิยม	1,657,153	11.33	1,648,636	11.51	1,648,636	12.60	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	23,278	0.16	4,604	0.03	5,301	0.04	-	-	-	-	2,468	0.03
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	30,236	0.21	20,222	0.14	6,285	0.05	3,534	0.03	14,492	0.13	4,341	0.05
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>13,307,244</b>	<b>91.02</b>	<b>13,443,465</b>	<b>93.89</b>	<b>11,714,762</b>	<b>89.51</b>	<b>11,012,311</b>	<b>84.60</b>	<b>10,711,578</b>	<b>94.03</b>	<b>9,390,318</b>	<b>97.46</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>14,620,045</b>	<b>100.00</b>	<b>14,318,081</b>	<b>100.00</b>	<b>13,088,213</b>	<b>100.00</b>	<b>13,017,233</b>	<b>100.00</b>	<b>11,391,747</b>	<b>100.00</b>	<b>9,635,360</b>	<b>100.00</b>
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>												
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>												
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	-	-	7,415	0.05	1,448	0.01	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	50,011	0.34	1,030,400	7.20	30,000	0.23	-	-	1,000,400	8.78	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	485,985	3.32	463,546	3.24	1,370,900	10.47	91,470	0.70	98,774	0.87	1,053,985	10.94
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่หมุนเวียน	36,797	0.25	24,502	0.17	23,707	0.18	10,560	0.08	6,076	0.05	4,078	0.04

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	348,416	2.38	461,891	3.23	445,619	3.40	1,886,111	14.49	614,851	5.40	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	64,812	0.44	26,437	0.18	8,706	0.07	27,249	0.21	9,280	0.08	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	260,325	1.78	184,000	1.29	138,198	1.06	95,611	0.73	32,818	0.29	-	-
ส่วนของตัวสัญญาใช้เงินระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	539,338	3.69	530,404	3.70	-	-	539,338	4.14	530,404	4.66	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	15,458	0.11	18,944	0.13	71,779	0.55	-	-	-	-	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้าที่หมุนเวียน	24,638	0.17	30,674	0.21	49,054	0.37	7,187	0.06	9,203	0.08	29,076	0.30
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	92,631	0.63	75,224	0.53	75,598	0.58	6,446	0.05	5,830	0.05	4,871	0.05
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>1,918,411</b>	<b>13.12</b>	<b>2,853,437</b>	<b>19.93</b>	<b>2,215,008</b>	<b>16.92</b>	<b>2,663,972</b>	<b>20.46</b>	<b>2,307,636</b>	<b>20.26</b>	<b>1,092,010</b>	<b>11.33</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>												
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	204,918	1.40	74,640	0.52	11,057	0.08	90,692	0.70	31,522	0.28	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,267,471	15.51	2,063,843	14.41	1,102,412	8.42	1,457,763	11.20	915,501	8.04	-	-
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	-	-	3,320	0.02	9,635	0.07	-	-	-	-	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	24,479	0.17	19,193	0.13	19,676	0.15	-	-	-	-	-	-
ตัวสัญญาใช้เงินระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	521,470	3.98	-	-	-	-	521,470	5.41
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	333,880	2.28	333,153	2.33	171,398	1.31	164,790	1.27	170,322	1.50	-	-

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	117,847	0.81	85,163	0.59	71,012	0.54	18,535	0.14	15,152	0.13	12,681	0.13
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	41,812	0.29	43,713	0.31	42,443	0.32	17,437	0.13	3,446	0.03	27,620	0.29
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>2,990,407</b>	<b>20.45</b>	<b>2,623,025</b>	<b>18.32</b>	<b>1,949,103</b>	<b>14.89</b>	<b>1,749,216</b>	<b>13.44</b>	<b>1,135,945</b>	<b>9.97</b>	<b>561,771</b>	<b>5.83</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>4,908,818</b>	<b>33.58</b>	<b>5,476,462</b>	<b>38.25</b>	<b>4,164,111</b>	<b>31.82</b>	<b>4,413,189</b>	<b>33.90</b>	<b>3,443,581</b>	<b>30.23</b>	<b>1,653,781</b>	<b>17.16</b>
<b>ส่วนของเจ้าของ</b>												
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	3,462,337	23.68	3,240,088	22.63	3,240,088	24.76	3,462,337	26.60	3,240,088	28.44	3,240,088	33.63
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	5,163,517	35.32	4,476,767	31.27	4,476,767	34.20	5,163,517	39.67	4,476,767	39.30	4,476,767	46.46
กำไรสะสม												
สำรองตามกฎหมาย	44,200	0.30	44,200	0.31	44,200	0.34	44,200	0.34	44,200	0.39	44,200	0.46
ยังไม่ได้จัดสรร	(626,349)	(4.28)	(447,623)	(3.13)	(278,896)	(2.13)	(66,010)	(0.51)	187,112	1.64	220,524	2.29
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	766,023	5.24	764,130	5.34	764,130	5.84	-	-	-	-	-	-
<b>รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่</b>	<b>8,809,728</b>	<b>60.26</b>	<b>8,077,561</b>	<b>56.42</b>	<b>8,246,289</b>	<b>63.01</b>	<b>8,604,044</b>	<b>66.10</b>	<b>7,948,166</b>	<b>69.77</b>	<b>7,981,579</b>	<b>82.84</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	901,499	6.17	764,058	5.34	677,813	5.18	-	-	-	-	-	-
<b>รวมส่วนของเจ้าของ</b>	<b>9,711,227</b>	<b>66.42</b>	<b>8,841,619</b>	<b>61.75</b>	<b>8,924,102</b>	<b>68.18</b>	<b>8,604,044</b>	<b>66.10</b>	<b>7,948,166</b>	<b>69.77</b>	<b>7,981,579</b>	<b>82.84</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ</b>	<b>14,620,045</b>	<b>100.00</b>	<b>14,318,081</b>	<b>100.00</b>	<b>13,088,213</b>	<b>100.00</b>	<b>13,017,233</b>	<b>100.00</b>	<b>11,391,747</b>	<b>100.00</b>	<b>9,635,360</b>	<b>100.00</b>

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**  
**งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,296,171	79.97	2,084,631	78.40	1,690,423	75.54	227,379	44.05	206,947	41.91	-	-
รายได้จากการขายและให้บริการ	575,270	20.03	574,240	21.60	547,348	24.46	288,754	55.95	286,784	58.09	280,254	100.00
ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาล	(1,879,283)	(65.45)	(1,577,358)	(59.32)	(1,274,462)	(56.95)	(251,700)	(48.77)	(172,493)	(34.94)	-	-
ต้นทุนการขายและให้บริการ	(353,286)	(12.30)	(376,029)	(14.14)	(453,257)	(20.25)	(137,816)	(26.70)	(162,004)	(32.81)	(138,946)	(49.58)
กำไรขั้นต้น	638,872	22.25	705,484	26.53	510,051	22.79	126,617	24.53	159,234	32.25	141,308	50.42
รายได้อื่น	46,890	1.63	51,145	1.92	166,524	7.44	30,703	5.95	23,846	4.83	143,332	51.14
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	240,375	8.37	-	-	-	-	(45,000)	(8.72)	-	-	-	-
กำไรจากการซื้อธุรกิจในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม	-	-	82,544	3.10	-	-	-	-	82,544	16.72	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(66,870)	(2.33)	(60,303)	(2.27)	(45,388)	(2.03)	(20,485)	(3.97)	(18,370)	(3.72)	(12,425)	(4.43)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(842,341)	(29.34)	(725,419)	(27.28)	(761,051)	(34.01)	(250,915)	(48.61)	(212,042)	(42.95)	(159,626)	(56.96)
ค่าใช้จ่ายอื่น	(16,965)	(0.59)	(16,579)	(0.62)	(8,324)	(0.37)	-	-	-	-	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(153,190)	(5.33)	(126,109)	(4.74)	(69,120)	(3.09)	(100,982)	(19.57)	(74,702)	(15.13)	(8,934)	(3.19)
ส่วนแบ่งกำไรบริษัทร่วม	161	0.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(153,069)	(5.33)	(89,237)	(3.36)	(207,308)	(9.26)	(260,061)	(50.39)	(39,488)	(8.00)	103,656	36.99
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	(2,434)	(0.08)	(31,211)	(1.17)	(164,306)	(7.34)	5,814	1.13	4,253	0.86	(7,245)	(2.59)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(155,503)	(5.42)	(120,448)	(4.53)	(371,614)	(16.61)	(254,247)	(49.26)	(35,235)	(7.14)	96,411	34.40
ขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	(31,439)	(1.09)	(32,195)	(1.21)	-	-	-	-	-	-	-	-

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2562		2561		2560		2562		2561		2560	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(186,942)	(6.51)	(152,643)	(5.74)	(371,614)	(16.61)	(254,247)	(49.26)	(35,235)	(7.14)	96,411	34.40
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น												
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน	4,155	0.14	4,702	0.18	11,494	0.51	1,406	0.27	2,277	0.46	(50)	(0.02)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของการวัด มูลค่าใหม่ของภาวะผูกพันผลประโยชน์ พนักงาน	(831)	(0.03)	(940)	(0.04)	(2,298)	(0.10)	(281)	(0.05)	(455)	(0.09)	10	0.00
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	3,324	0.12	3,761	0.14	9,195	0.41	1,125	0.22	1,822	0.37	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	3,324	0.12	3,761	0.14	9,195	0.41	1,125	0.22	1,822	0.37	(40)	(0.01)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(183,618)	(6.39)	(148,882)	(5.60)	(362,418)	(16.20)	(253,122)	(49.04)	(33,413)	(6.77)	96,371	34.39
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)												
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	(181,717)	(6.33)	(173,397)	(6.52)	(345,096)	(15.42)	(254,247)	(49.26)	(35,235)	(7.14)	96,411	34.40
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	(5,225)	(0.18)	20,754	0.78	(26,518)	(1.19)	-	-	-	-	-	-
	(186,942)	(6.51)	(152,643)	(5.74)	(371,614)	(16.61)	(254,247)	(49.26)	(35,235)	(7.14)	96,411	34.40
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม												
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	(178,726)	(6.22)	(168,727)	(6.35)	(343,177)	(15.34)	(253,122)	(49.04)	(33,413)	(6.77)	96,371	34.39
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	(4,892)	(0.17)	19,845	0.75	(19,241)	(0.86)	-	-	-	-	-	-
	(183,618)	(6.39)	(148,882)	(5.60)	(362,418)	(16.20)	(253,122)	(49.04)	(33,413)	(6.77)	96,371	34.39
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน(บาท)	(0.056)		(0.054)		(0.107)		(0.078)		(0.011)		0.030	

**บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**
**สรุปงบกระแสเงินสด  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

หน่วย : พันบาท	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	193,019	15,459	112,328	(79,702)	(112,893)	192,656
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน	(400,965)	(2,001,298)	97,818	(1,708,802)	(2,412,100)	(167,893)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	161,906	2,057,270	(113,773)	1,749,774	2,545,065	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(46,040)	71,431	96,373	(38,730)	20,072	24,763
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	441,905	370,474	274,101	91,810	71,738	46,975
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>395,865</b>	<b>441,905</b>	<b>370,474</b>	<b>53,080</b>	<b>91,810</b>	<b>71,738</b>

**13.1.3 ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ**

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		2562	2561	2560	2562	2561	2560
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>							
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.68	0.31	0.62	0.75	0.29	0.22
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.60	0.25	0.55	0.22	0.06	0.12
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์ (Activity Ratio)</b>							
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	17.76	21.46	15.70	14.97	25.58	24.36
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	21	17	23	24	14	15
อัตราส่วนหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร	เท่า	0.34	0.35	0.35	0.19	0.30	0.31
อัตราหมุนเวียนของเจ้าหนี้การค้า	เท่า	16.60	12.83	10.12	15.00	16.89	8.99
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	22	28	36	24	22	41
วงจรเงินสด	วัน	7	(2)	(3)	5	(4)	(25)
อัตราหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	41.08	40.75	35.45	71.14	107.92	332.41
ระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	9	9	10	5	3	1
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)</b>							
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	22.25	26.53	22.79	24.53	32.25	50.42
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	(5.75)	(6.21)	(14.35)	(46.49)	(5.87)	22.76
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	(2.15)	(2.12)	(4.29)	(3.07)	(0.44)	1.22
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์	ร้อยละ	(1.29)	(1.11)	(2.70)	(2.08)	(0.34)	1.06
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>							
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.56	0.68	0.50	0.51	0.43	0.21
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	2.61	1.90	4.31	0.06	(0.74)	22.55
<b>ข้อมูลต่อหุ้น</b>							
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	(0.056)	(0.054)	(0.107)	(0.078)	(0.011)	0.030
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	2.54	2.49	2.55	2.49	2.45	2.46

## 14 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในปี 2562

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 บริษัทย่อยที่บริษัท ถือหุ้นทางอ้อม (บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด) ได้เข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ลำพูน รวมแพทย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาล ศิริเวชลำพูน” ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดลำพูน เพื่อขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการให้ครอบคลุม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ของกลุ่มกิจการในอนาคต โดยบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนในการโอนกิจการเป็นจำนวนเงิน 96.0 ล้านบาท จากรายการดังกล่าวทำให้บริษัท มีความนิยมเกิดขึ้นจำนวน 13.09 ล้านบาทในงบการเงินรวม

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 บริษัทฯ ได้จัดพิธีเปิดดำเนินการโรงพยาบาล พิษณุเวชอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งเดียวของจังหวัด โดยมีห้องพักคนไข้ที่สามารถรองรับบริการด้วยห้องพิเศษ 50 ห้อง ห้องพิเศษเดี่ยวใน ICU พร้อมอุปกรณ์และเครื่องช่วยหายใจ 7 ห้อง ห้องผ่าตัดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และห้องเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง เครื่องตรวจมะเร็งเต้านม เครื่องอัลตราซาวด์ 4 มิติ เครื่องตรวจสมรรถภาพหัวใจ เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง พร้อมบริการศูนย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุ โดยแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน พร้อมรองรับผู้ป่วยในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียง เช่น สุโขทัย แพร่ น่าน รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน สปป.ลาว และพร้อมรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือเพื่อเสริมการบริการงานให้เป็นเครือข่าย

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 บริษัท วี บิลดิ้งกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้จำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท วี บิลดิ้งกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด) ซึ่งมีสินทรัพย์ที่สำคัญเหลืออยู่เพียงอย่างเดียว คือ ที่ดินพื้นที่ 651 ตารางวา และสิ่งปลูกสร้างเป็นโรงแรมเก่าจำนวน 60 ห้อง ให้แก่ บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ในราคา 1,329.0 ล้านบาท โดยในการทำรายการนี้ได้เกิดกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 240.4 ล้านบาท ซึ่งแสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จระหว่างปี

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ได้จัดพิธีเปิดดำเนินการโรงพยาบาล พรินซ์ อุทัยธานี ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งเดียวของจังหวัด ขนาด 60 เตียง ที่พร้อมให้บริการตรวจรักษาโรคต่าง ๆ รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพ โดยมุ่งเน้นศักยภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตด้วยศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ให้บริการด้วยทีมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉินและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง พร้อมเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและครบถ้วน นอกจากนี้ยังสามารถรองรับชาวจังหวัดอุทัยธานีและใกล้เคียง เช่น ชัยนาท นครสวรรค์ พร้อมระบบให้คำปรึกษาและรับส่งต่อผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ไปยังโรงพยาบาลในเครือ เช่น โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ นครสวรรค์

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้ลงนามสัญญา ร่วมทุนกับ บริษัท ศรีสะเกษ เมดิเทค จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดศรีสะเกษ ในนาม “โรงพยาบาล พรินซ์ ศรีสะเกษ” ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดศรีสะเกษ ขนาด 59 เตียง ซึ่งจะเริ่มทำการก่อสร้าง ภายใน ไตรมาสแรก ของปี 2563 และคาดว่าจะพร้อมเปิดดำเนินการให้บริการภายใน ครั้งแรก ของปี 2564

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ขายและรับชำระค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 222.25 ล้านบาท จาก IFC (International Finance Corporation) โดยเป็นการออกหุ้นสามัญใหม่ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อ

วันที่ 25 เมษายน 2562 ที่อนุมัติการเพิ่มทุนแบบมอบอำนาจทั่วไป โดยมีราคาหุ้นละ 4.09 บาท โดยราคาตลาดต่อหุ้นเฉลี่ย 7 วัน และ 14 วัน เท่ากับ 4.18 บาท และ 4.14 บาท ตามลำดับ คิดเป็นมูลค่ารวม 909.0 ล้านบาท โดยมูลค่าที่ได้รับชำระแบ่งออกเป็นส่วนของมูลค่าที่ตราไว้และส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญเป็นจำนวน 222.25 ล้านบาท และ 686.75 ล้านบาท ตามลำดับ

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเทมส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินงานในส่วนของงานให้บริการเกี่ยวกับการติดตั้งระบบสารสนเทศ ให้แก่ บริษัท ฟูลสแตคเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ในราคา 5.0 ล้านบาท โดยในการทำรายการนี้ได้ทำให้เกิดผลขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 45.0 ล้านบาทในงบการเงินเฉพาะกิจการ และกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 5.6 ล้านบาทในงบการเงินรวม ซึ่งแสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในระหว่างปี เนื่องจากบริษัทฯ ได้ทำการโอนย้ายส่วนงานบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาระบบพัฒนา และติดตั้งระบบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลทั้งหมดมาอยู่ในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง (บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด) ก่อนการขายกิจการในบริษัทนี้ออกไป

เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้จัดพิธีเปิดโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ อย่างเป็นทางการ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนระดับตติยภูมิจำนวนที่มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทาง และพร้อมเป็นศูนย์กลางในการรับช่วงส่งต่อการรักษาพยาบาลไปยังโรงพยาบาลต่างๆ ในเครือ รวมทั้งได้เปิดบริษัทพันธมิตรต่าง ๆ ที่จะพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ในการร่วมให้บริการเปิดโมเดลธุรกิจใหม่ “Bumrungrad Health Network- Growing Together Model” โดยการตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่ได้คุณภาพมาตรฐาน โดยเฟสแรกเป็น ศูนย์กระดูกสันหลังและข้อ ที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ และการร่วมทุนกับ Nihon Keiei Group (NKG) ในการร่วมลงทุนทำศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อ บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด เพื่อรองรับการขยายการลงทุนและการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลในจังหวัดชุมพร โดยจะมีทุนจดทะเบียนจำนวน 270.0 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 27 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และมีมติอนุมัติให้ บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด เข้าซื้อและรับโอนกิจการสถานพยาบาลของบริษัท โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลวิรัชศิลป์” มีจำนวนเตียงจดทะเบียน 100 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดชุมพร โดยจะรับโอนมาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของวิรัชศิลป์ โดย บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด จะชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 540.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าการได้มาซึ่งกิจการสถานพยาบาลของวิรัชศิลป์ในครั้งนี้จะเป็นการขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจให้ครอบคลุมภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณภาคใต้ของประเทศไทย อันจะเป็นการช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันรวมทั้งเป็นแสวงหารายได้ของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีมติอนุมัติการร่วมทุนในกิจการดูแลผู้สูงอายุกับ NK Group โดยบริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาร่วมทุน Joint Venture Agreement เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 เพื่อจะได้ร่วมดำเนินงานธุรกิจการดูแลผู้สูงอายุ และมีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ภายใต้ชื่อบริษัท พรินซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด เพื่อดำเนินการลงทุนในธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ โดยการร่วมทุนดังกล่าวมีบริษัทฯ ถือหุ้น 51% ในขณะที่ NK Group ถือหุ้น 49% ซึ่งรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุจะเน้นการดูแลแนวความคิด Self-reliance ให้ผู้สูงอายุกลับมาแข็งแรงและกลับไปใช้ชีวิตพื้นฐาน

ประจำวัน (ADL - Activities of Daily Living) กับครอบครัวได้ และต้องการที่จะดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบการฟื้นฟูดูแลช่วยเหลือให้ผู้สูงอายุมีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการแห่งแรกภายในโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ ภายในปี 2563

### **ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน นโยบาย กลยุทธ์ และการเลือกตั้งสินค้าทางธุรกิจ**

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในช่วง 5-6 ปีที่ผ่านมา จัดเป็นธุรกิจที่มีอัตราการขยายตัวของรายได้เฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ ร้อยละ 10.0 ต่อปี ขณะที่กำไรสุทธิของธุรกิจเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 10.7 ต่อปี โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากรายได้จากค่ารักษาพยาบาลที่ปรับสูงขึ้นตามการรักษา ความซับซ้อนของโรคและเทคโนโลยีที่ใช้ และการขยายการลงทุนโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ ขณะที่กลุ่มคนไข้ต่างชาติ โดยเฉพาะกลุ่มนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) และกลุ่มคนไข้คนไทยที่มีการประกันสุขภาพโดยตนเอง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่มีกำลังซื้อปานกลางถึงสูง ถือเป็นตัวขับเคลื่อนหลักของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

ในขณะที่ ในปี 2563 ภาพรวมกำไรสุทธิของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน (ที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ) จะเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 3-6 ชะลอลงเมื่อเทียบกับปี 2562 โดยเฉพาะโรงพยาบาลเอกชนที่เจาะกลุ่มคนไข้กำลังซื้อปานกลางถึงสูง ซึ่งสาเหตุหลักมาจากการแข่งขันที่รุนแรง โดยจำนวนคู่แข่งทยอยเพิ่มขึ้น แต่คนไข้ที่มีศักยภาพกลับไม่ได้เพิ่มขึ้นตาม จึงกดดันการเติบโตของรายได้ให้ชะลอตัวลง เมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่ยังคงมีต่อเนื่องจากการปรับตัวของผู้ประกอบการ เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากรทางการแพทย์ การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีและบริการเฉพาะทางที่สร้างความแตกต่าง หรือแม้แต่การเสนอส่วนลดสำหรับคนไข้บางกลุ่ม ทั้งรายได้และความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน เริ่มส่งสัญญาณให้เห็นถึงการเติบโตในอัตราที่ชะลอลงในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ยังมีประเด็นอื่นๆ ที่ต้องติดตาม โดยเฉพาะมาตรการควบคุมราคาสินค้า ยา เวชภัณฑ์ และการบริการทางการแพทย์ ที่น่าจะกดดันการทำกำไรของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนแตกต่างกันไปในแต่ละราย แม้ว่าในมุมหนึ่ง มาตรการฯ ดังกล่าว จะอำนวยความสะดวกให้กับคนไข้ในเรื่องของการรับรู้ข้อมูลหรือเปรียบเทียบราคา และสามารถตัดสินใจซื้อยาเองนอกโรงพยาบาลได้ หากพบว่ามียาที่ถูกลง แต่ในอีกมุมหนึ่งของธุรกิจ เนื่องจากรายได้ส่วนใหญ่ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นรายได้จากค่ายา ดังนั้น ผลจากมาตรการฯ ดังกล่าว อาจจะกดดันการทำกำไรของกลุ่มผู้ประกอบการในระยะข้างหน้า

อย่างไรก็ดีธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนบางแห่งน่าจะยังมีกำไรเพิ่มขึ้นในปี 2563 โดยเฉพาะโรงพยาบาลที่อยู่ในทำเลที่ยังไม่มีคู่แข่ง และเน้นเจาะกลุ่มคนไข้ที่ใช้สิทธิรักษาพยาบาลจากการประกันสุขภาพของตนเอง ซึ่งในภาวะที่เศรษฐกิจและกำลังซื้อยังไม่ฟื้นตัว คนไข้ที่ไม่มีประกันสุขภาพด้วยตัวเอง และต้องจ่ายเงินสด น่าจะหันมาเลือกใช้บริการผ่านสิทธิของรัฐมากขึ้น และหากในปี 2563 มีการปรับขึ้นค่ารักษาพยาบาลต่อหัวของประกันสังคม ก็น่าจะช่วยหนุนรายได้และทำให้กำไรของธุรกิจโรงพยาบาลกลุ่มนี้ยังคงเพิ่มขึ้น

ในระยะข้างหน้า เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงจากการสร้างรายได้และทำกำไรของธุรกิจโรงพยาบาลในเครือข่าย PRINC นอกจากจะมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุนด้านต่างๆ รวมถึงการรักษาคุณภาพของการให้บริการแล้ว บริษัทฯ ควรปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยมองหาแหล่งรายได้ใหม่ๆ เข้ามาเสริม นอกเหนือไปจากรายได้หลักที่เป็นค่ารักษาพยาบาล ซึ่งธุรกิจในกลุ่ม Non-hospital เป็นกลุ่มธุรกิจที่น่าสนใจและมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น เช่น ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนควรดำเนินการ

ในส่วนของบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะขยายจำนวนโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นใน 3-5 ปีข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นไปในต่างจังหวัดที่ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดนั้น แต่มีประชากรและมีความต้องการทางด้านบริการทางการแพทย์ โดยพยายามที่จะกระจายโรงพยาบาลไปทั่วทุกภูมิภาค โดยบริษัทฯ จะเน้นคุณภาพงานบริการควบคู่มากับการบริหารต้นทุน ซึ่งสิ่งที่ทำและได้ผลมากคือการทำ Share Serviced โดยเน้นเทคโนโลยี รวมเอางานบริการในส่วนที่ทำงานเหมือนๆ กันมาเป็นฐานข้อมูลเดียว เช่น ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบัญชี คุมคลังยาและเวชภัณฑ์ การรวมศูนย์เหล่านี้สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายได้ และในการจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ด้วยการเป็นเครือข่ายสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายลงได้เช่นเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้ให้มีลงทะเบียนผู้ป่วยและจัดเก็บแฟ้มข้อมูลในระบบ Hospital Information System เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด และทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ความสำเร็จล่าสุดในการนำเทคโนโลยีมายกระดับงานโรงพยาบาล คือ การขึ้นระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ ที่โรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นโรงพยาบาลที่ได้การรับรองการนำระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ ได้มาตรฐานขั้นที่ 7 (HIMSS EMRAM Stage 7) ที่แสดงว่าโรงพยาบาลพรินซ์ ปากน้ำโพ มีความเป็นเลิศในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำเข้ามาใช้ในระบบสุขภาพภายในโรงพยาบาล นับเป็นโรงพยาบาลแรกและโรงพยาบาลเดียวในประเทศไทยที่ได้รับมาตรฐานนี้

เป้าหมายต่อไปของบริษัทฯ ยังคงจะเพิ่มบริการด้านสุขภาพ เช่น การมองเรื่องสังคมผู้สูงอายุ ต่อไปคนจะอายุยืนขึ้นและจะเกิดสังคมสูงวัยที่ต้องการบริการด้านสุขภาพสำหรับกลุ่มนี้ เป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่บริษัทฯ มองเพื่อต่อยอดบริการด้านสุขภาพ โดยยังคงเน้นบริการที่คุณภาพรองรับความต้องการของผู้มีรายได้ระดับกลาง ด้วยการให้บริการดูแลผู้สูงวัยทุกรูปแบบเพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

**การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,296.2	2,084.6	211.6	10.1
รายได้จากการขายและให้บริการ	575.3	574.2	1.1	0.2
ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาล	1,879.3	1,577.4	301.9	19.1
ต้นทุนการขายและให้บริการ	353.3	376.0	(22.7)	-6.0
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>638.9</b>	<b>705.5</b>	<b>(66.6)</b>	<b>-9.4</b>
รายได้อื่น	46.9	51.1	(4.2)	-8.3
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบ.ย่อย	240.4	-	240.4	100.0
กำไรจากการซื้อธุรกิจในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม				
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	926.2	802.3	123.9	15.4
ต้นทุนทางการเงิน	153.2	126.1	27.1	21.5
<b>ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>(153.1)</b>	<b>(89.2)</b>	<b>63.9</b>	<b>71.5</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(2.4)	(31.2)	(28.8)	-92.2
<b>ขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง</b>	<b>(155.5)</b>	<b>(120.4)</b>	<b>35.1</b>	<b>29.1</b>
ขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	(31.4)	(32.2)	(0.8)	-2.3
<b>ขาดทุนสำหรับปี</b>	<b>(186.9)</b>	<b>(152.6)</b>	<b>34.3</b>	<b>22.5</b>
<b>ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>(183.6)</b>	<b>(148.8)</b>	<b>34.8</b>	<b>23.3</b>

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากกิจการโรงพยาบาลจำนวน 2,296.2 ล้านบาท ต้นทุนจากกิจการโรงพยาบาลจำนวน 1,879.3 ล้านบาท และรายได้จากการขายและให้บริการจำนวน 575.3 ล้านบาท ต้นทุนการขายและให้บริการจำนวน 353.3 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 240.4 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 926.2 ล้านบาท และต้นทุนทางการเงิน 153.2 ล้านบาท ส่งผลให้เกิดขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่องจำนวน 155.5 ล้านบาท และบริษัทฯ มีขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิกอีกจำนวน 31.4 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีผลขาดทุนสำหรับปี 186.9 ล้านบาท

ผลขาดทุนสำหรับปี 2562 และปี 2561 ได้รวมรายการปรับปรุงรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว จาก

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง
<b>ขาดทุนสำหรับปี</b>	<b>(186.9)</b>	<b>(152.6)</b>	<b>34.3</b>	<b>22.5</b>
ขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	(31.4)	(32.2)	(0.8)	-2.3
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบ.ย่อย	240.4	-	240.4	100.0
กำไรจากการซื้อธุรกิจในราคาต่ำกว่ามูลค่า				
<b>ขาดทุนสำหรับปี (ไม่รวมรายการปรับปรุง)</b>	<b>(395.9)</b>	<b>(202.9)</b>	<b>193.0</b>	<b>95.1</b>

จะเห็นได้ว่าหากไม่รวมรายการปรับปรุงต่าง ๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีผลขาดทุนสำหรับปีอยู่ที่ 395.9 ล้านบาท ซึ่งขาดทุนสูงกว่าปีที่ผ่านมา 193.0 ล้านบาท เนื่องจาก

- ในระหว่างปีมีโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ 3 แห่ง คือ โรงพยาบาล ศิริเวช ลำพูน โรงพยาบาล พิษณุเวช อุตรดิตถ์ และโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี ที่ยังเปิดดำเนินงานไม่เต็มประสิทธิภาพ ทำให้มีต้นทุนทางตรง และค่าใช้จ่ายในการขายและประชาสัมพันธ์ และในค่าใช้จ่ายในการบริหารที่สูงกว่าปกติ
- โรงพยาบาล พรินซ์ สุวรรณภูมิ มีการปรับปรุงอาคารผู้ป่วยในและอาคารผู้ป่วยนอก ทำให้มีความไม่สะดวกกับผู้ใช้บริการและผู้ป่วยบางชั้น รวมทั้งมีการยกเลิกการให้บริการแก่ผู้ป่วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ทำให้รายได้ที่เข้ามาระหว่างปีไม่เต็มประสิทธิภาพ ในขณะที่ต้นทุนและค่าใช้จ่ายไม่ได้ลดลงตามสัดส่วนที่รายได้ลด ซึ่งการปรับปรุงได้แล้วเสร็จและเปิดดำเนินงานอย่างเป็นทางการเมื่อต้นเดือนธันวาคม 2562
- ในไตรมาสที่ 3-4 ของปี 2562 รายได้ของทั้งกลุ่มโรงพยาบาลและกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ ได้ขยายตัวต่ำกว่าที่ควรจะเป็นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ ทำให้การเกิดโรคติดต่ออันยอลง รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการขยายตัวของธุรกิจทั้งธุรกิจโรงพยาบาล และธุรกิจ Serviced Apartment

ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

#### รายได้จากการขายและให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท	พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2561		เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
ธุรกิจโรงพยาบาล	2,296.2	80.0	78.4	10.1	
ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	575.3		574.2	21.6	0.2
รวม	2,871.5	100.0	2,658.8	100.0	8.0

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและให้บริการ 2,871.5 ล้านบาท สูงขึ้น 212.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.0 เป็นผลมาจาก

- ธุรกิจโรงพยาบาล มีรายได้สูงขึ้น 211.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.1 สาเหตุหลักมาจาก
  - รายได้ของโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ในปี 2562 คือ โรงพยาบาล ศิริเวชลำพูน โรงพยาบาล พิษณุเวช อุตรดิตถ์ และโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี รวม 162.2 ล้านบาท และโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ จำนวน 20.8 ล้านบาท ที่ในปี 2561 รับรู้รายได้ไม่เต็มปี
  - รายได้ของโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิม คือ โรงพยาบาลพิษณุเวช และโรงพยาบาล พรินซ์ ปากน้ำโพ รวม 56.3 ล้านบาท
- ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ มีรายได้เพิ่มขึ้น 1.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.2 สาเหตุหลักมาจาก
  - โครงการแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสตัด – กรุงเทพฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น 5.9 ล้านบาท จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่สูงขึ้นจากร้อยละ 81.7 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 86.8 ในปี 2562 และรายได้เฉลี่ยต่อห้อง (ADR) สูงขึ้นจาก 4,024บาท เป็น 4,093 บาท
  - อาคารบางกอกบิซิเนสเซ็นเตอร์ ธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงานมีรายได้สูงขึ้นจำนวน 0.8 ล้านบาท

**กำไรขั้นต้น :** ต่ำกว่าปี 2561 จำนวน 66.6 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจาก

- ต้นทุนของโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ในปี 2562 คือ โรงพยาบาล ศิริเวชลำพูน โรงพยาบาล พิษณุเวชอุตรดิตถ์ และโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี รวม 174.8 ล้านบาท และโรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ จำนวน 57.5 ล้านบาท ที่ในปี 2561 รับรู้ต้นทุนไม่เต็มปี
- อีกทั้งโรงพยาบาลที่มีอยู่ มีต้นทุนทางตรงที่เพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายพนักงาน และค่าแพทย์
- ค่าเสื่อมราคาของทั้งโรงพยาบาลใหม่ และโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมเพิ่มขึ้น

**กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย:** จำนวน 240.4 ล้านบาท เป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว จากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด

**ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร :** สูงกว่าปี 2561 จำนวน 123.9 ล้านบาท (ร้อยละ 15.4) เนื่องจาก

- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของโรงพยาบาล ศิริเวชลำพูน โรงพยาบาล พิษณุเวชอุตรดิตถ์ และโรงพยาบาลพรินซ์ อุทัยธานี รวม 68.1 ล้านบาท ที่เป็นโรงพยาบาลใหม่ในปี 2562
- ค่าใช้จ่ายในการตลาดและประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของโรงพยาบาลใหม่ที่เปิดในปีนี้ ทำให้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสูงขึ้น
- ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษาทางกฎหมายเพิ่มขึ้น จากที่ในปี 2562 มีการทำรายการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 2 ราย และการจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุน อีกทั้งบริษัทฯ กำลังอยู่ในช่วงของการปรับโครงสร้างขององค์กร ทำให้ต้องการผู้เชี่ยวชาญในแต่ละวิชาชีพมาให้คำปรึกษา เพื่อให้ธุรกิจมีการเจริญเติบโตในอนาคต
- จากมติพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ที่ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากเดิมไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน เป็น 400 วัน ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 8.7 ล้านบาท

**กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) :**

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2562	ปี 2561	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา	472.5	458.4	14.1	3.1
ดอกเบี้ยจ่าย	153.2	126.1	27.1	21.5
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	472.4	421.5	50.9	12.1
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(153.1)	(89.2)	63.9	71.5
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(2.4)	(31.2)	(28.8)	-92.2
ขาดทุนสำหรับปี	(155.5)	(120.4)	35.1	29.1
<b>**EBITDA ที่ไม่รวมรายการปรับปรุง</b>	<b>232.1</b>	<b>375.9</b>	<b>(143.8)</b>	<b>-38.3</b>

หากพิจารณาถึง EBITDA ในปี 2562 จะเห็นได้ว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) จำนวน 472.5 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมาจำนวน 14.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.1 เนื่องจาก

- มีรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 240.4 ล้านบาท

- ยังมีต้นทุนทางตรง ค่าใช้จ่ายในการตลาดและประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของโรงพยาบาลใหม่ที่เปิด ทำให้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสูงขึ้น

หากไม่รวมรายการปรับปรุงดังกล่าว จะทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมี EBITDA อยู่ที่ 232.1 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปีที่ผ่านมาที่เท่ากับ 143.8 ล้านบาท เนื่องจากกำไรขั้นต้นที่ต่ำลง และค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และการลงทุนในแพทย์และหน่วยงานเพื่อการแพทย์

ในส่วนของดอกเบี้ยจ่ายสูงขึ้น 27.1 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้น จากโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และจากการลงทุนในการปรับปรุงอาคารโรงพยาบาลให้ทันสมัย และรองรับกับความต้องการของลูกค้า

ค่าเสื่อมราคาสูงขึ้น 50.9 ล้านบาท จากโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ถึง 3 แห่ง และบางโรงพยาบาลได้มีการปรับปรุงอาคารแล้วเสร็จ จึงมีการบันทึกค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

**ขาดทุนสำหรับปี :** บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีขาดทุนปี 2562 จำนวน 155.5 ล้านบาท (ไม่รวมขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิก) จะมีผลขาดทุนสูงขึ้นกว่าปี 2561 ซึ่งผลขาดทุนดังกล่าวเกิดจากต้นทุนการขายและให้บริการ และค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของบริษัทย่อย ดอกเบี้ยจ่าย และค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

### ฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์รวม	14,620.0	14,318.1	301.9	2.1
หนี้สินรวม	4,908.8	5,476.5	(567.7)	-10.4
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	8,809.7	8,077.6	732.1	9.1
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.56	0.68		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 14,620.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 301.9 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นผลมาจาก

- เงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้น 519.8 ล้านบาท จากบริษัทใหญ่ที่เกิดจากการรับเงินจากการจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุน และจากบริษัทย่อยที่เกิดจากการรับเงินจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ที่เพิ่มขึ้นรวม 977.8 ล้านบาท จากโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัย
- ในขณะที่ต้องชำระหนี้เพื่อการลงทุนลดลง 1,143.5 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการจำหน่ายเงินลงทุนของบริษัทย่อยออกไป

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 4,908.8 ล้านบาท ลดลง 567.7 ล้านบาท เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 สาเหตุมาจาก

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ลดลง 1,000.0 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ลดลง 113.5 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ดังกล่าวในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562
- ในขณะที่เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 280.0 ล้านบาท จากการลงทุนในโรงพยาบาลที่เปิดใหม่ และการปรับปรุงโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมให้ดีขึ้น
- หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 168.7 ล้านบาท จากการลงทุนในอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 732.1 ล้านบาท จาก

- การเพิ่มขึ้นของทุนที่ออกชำระแล้ว และส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ รวม 909.0 ล้านบาท จากการจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้ IFC
- ผลขาดทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีที่เกิดขึ้นจำนวน 178.7 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.56 เท่า ลดลงจากวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ที่อยู่ที่ 0.68 จากการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นสูงขึ้น จากการรับชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุน

## ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

### 5.1) ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2562	ปี 2561
อาคารและอุปกรณ์	21.91	473.36

### 5.2) ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการเช่าอุปกรณ์และสัญญาบริการ โดยมีอายุของสัญญาตั้งแต่ 1 ถึง 13 ปี โดยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคต ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท	ปี 2562	ปี 2561
ภายใน 1 ปี	33.64	36.94
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	16.89	18.19
มากกว่า 5 ปี	8.34	9.29
รวม	58.88	64.42

### 5.3) ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาบริหารอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการ และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 10 ปี โดยในระหว่างปี 2562 บริษัทฯ มีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 16.8 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2559 กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทในกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อว่าจ้างให้กลุ่มโรงแรมดังกล่าวเป็นผู้บริหารงานอาคารที่พักอาศัยของบริษัทฯ โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา กลุ่มต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาตามอัตราที่ระบุในสัญญา โดยสัญญาบริหารอาคารที่พักอาศัยมีระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการ ทั้งนี้ต้องเข้าเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ซึ่งในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการมีค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 15.1 ล้านบาท

### 5.4) ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญารับประกันกิจการ

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาเพื่อรับประกันกิจการโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดชุมพร ในมูลค่าไม่เกิน 570 ล้านบาท โดยกลุ่มกิจการได้ชำระเงินมัดจำเมื่อทำสัญญาแล้วจำนวน 20 ล้านบาท และคาดว่าจะการโอนกิจการและการควบคุมจะเกิดขึ้นในไตรมาสแรกของปี พ.ศ. 2563

### 5.5) ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาร่วมทุน

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture Agreement) กับบริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ และร่วมดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อรองรับความต้องการขยายธุรกิจการดูแลผู้สูงอายุ (Elderly Care) ในอนาคต

## ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงิน และ ข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และ บริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่อง และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวฤติมา จิระสุรเดช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวฤติมา จิระสุรเดช กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลไว้

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. ดร. สานิต วิทยาการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
2. นายวีระ ศรีชนะชัยโชค	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
3. นายแพทย์สุนทร ศรีธา	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....

- |    |                              |   |       |
|----|------------------------------|---|-------|
| 4. | นางสาวธนธรรณ์ วิทยากร        | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม                    | ..... |
| 5  | นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ | ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานบัญชี<br>ส่วนกลาง | ..... |

**ผู้รับมอบอำนาจ**

- | ชื่อ | ตำแหน่ง                | ลายมือชื่อ      |
|------|------------------------|-----------------|
| 1.   | นางสาวฤติมา จิระสุรเดช | เลขานุการบริษัท |
|      |                        | .....           |

**เอกสารแนบ**
**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร ประธานกิตติมศักดิ์ กรรมการ	87	- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - DTM&H คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล - Post graduated study, University of Pennsylvania, PhiladelphiaUSA - The National Defense College  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Accreditation Program 2005 (DAP45/2005)	ไม่มี	บิดา ดร.สาริต วิทยากร และเป็น ปู่ของนางสาว ธนธรณ์ วิทยากร	ส.ค. 2562 – ปัจจุบัน เม.ย. 2556 – ส.ค. 2562 เม.ย. 2556 – ปัจจุบัน 2520 - 2550 2534 -2544 2560 – ปัจจุบัน 2560 – ปัจจุบัน 2559 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการที่ปรึกษา รองประธานคณะกรรมการ  ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการ (ผู้ถือหุ้น 99.998%)	บริษัท ฟรินชีเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท กรุงเทพอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมการบริหารโรงพยาบาล

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายจอห์น ดี โกะซุน ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ	76	- Master of Public Health (MPH), Loma Linda University. - ปริญญาโท สาขา Philosophy MA. สถาบัน Adventist University of the Philippines. - ปริญญาตรี สาขา Philosophy MA. สถาบัน Adventist University of the Philippines.  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Role of the Chairman Program 2018 (RCP 43/2018) - Director Certification Program 2002 (DCP 23/2002) <u>Clinical Training</u> - St Lukes Medical Center, Quezon City, Philippines 1969 - Loma Linda University Medical Center, Loma Linda CA, USA 1973	ไม่มี	ไม่มี	ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน  2543 - 2550 2543 - 2550 2551 - 2553 2551 - 2553  2560 - 2562 2552 - 2553 2552 - 2553 2553 - ปัจจุบัน  2541 - 2543 2539 - 2541	ประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการบริหาร  ประธาน ประธาน ประธาน กรรมการผู้จัดการ & Principal Consultant  ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการทั่วไป	บริษัท ฟรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน) บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พรีเมียร์ โฮม เฮลท์ แคร์ จำกัด โรงพยาบาลกรุงเทพพระยอง โรงพยาบาลกรุงเทพธนบุรี MuziHealth Consulting Pte Ltd. (Singapore) Parkway Health, (now part of IHH Healthcare, listed in Kuala Lumpur & Singapore) - Gleneagles Intan Medical Center, Kuala Lumpur. - Gleneagles International

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีซ้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายญาณศักดิ์ มโนชัยพิบูลย์ กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	57	- บริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริญญาโท บริหารธุรกิจด้านการเงินและการจัดการ - มหาวิทยาลัยอินเดียน่า, นูเมมิงตัน, สหรัฐอเมริกา  อบรมหลักสูตร - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและ ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่น 3  <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) - ผู้บริหารระดับสูง รุ่น 5 สถาบันวิทยากรตลาดทุน - Director Certification Program 2005 (DCP60/2005) - Director Certification Program 2015 (DCP199/2015) - Director Accreditation Program 2004 (DAP23/2004)	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท พรินซ์เพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>
					มี.ค. 2560 -ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)
					ก.พ. 2555-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท สหวิริยาสตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
					ก.พ. 2561 -ปัจจุบัน	กรรมการ	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท แอสโก้ ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
					ก.พ. 2561 -ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นเนล ดิจิทัลไอที จำกัด
					พ.ค. 2555 -ปัจจุบัน	เลขาธิการ	สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
					2557 – 2559	ประธานกรรมการ	บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)
2557 – 2559	กรรมการบริหาร	บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด					

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สาธิต วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความ กรรมการ	57	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Golden Gate University, San Francisco, USA. - ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ Joint Program of Bangkok Bangkok University and University of Nebraska-Lincoln, USA. - Senior Executive Program (Sasin, Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University) - Executive Education, Harvard Business School  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Certification Program 2015 (DCP 199/2015)	23.30	บุตร นพ.พงษ์ วิทยากร และเป็น บิดาของ น.ส.ธนธรณ์ วิทยากร	ธ.ค. 2562 - ปัจจุบัน เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน  2547  ธ.ค. 2562 - ปัจจุบัน พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง กรรมการ  ผู้ช่วยกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่  กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.000004%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%) กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซ์เพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท กรุงเทพอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ จำกัด) บริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ จำกัด) บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ จำกัด) บริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ จำกัด) บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกู๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สาธิต วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความ กรรมการ							บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด) บริษัท พี.เอ็น.พี สอส ปัททอล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ. ฟรินชีเฟิล แคปิตอล) บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอัครดีดต์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด) บริษัท เซอร์วิส สเตชั่น จำกัด บริษัท พิษณุเวช จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	
					2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
ดร. สาธิต วิทยากร กรรมการผู้จัดการ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความ กรรมการ					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของบมจ. ฟรินชีเพิล แคปิตอล)
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี 33 จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด
					พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	มูลนิธิวิวิฎฐะ
					ส.ค. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ (ผู้ถือหุ้น 99.998%)	บริษัท วิวิฎฐะคลินิก จำกัด
					ก.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (บริษัทย่อยของบมจ. ฟรินชีเพิล แคปิตอล)
					เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมการบริหารโรงพยาบาล
ก.ค. 2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท ฟรินชีเพิล อินเวสต์เมนท์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินชีเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))					

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค รักษาการ Chief Financial Officer กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ	60	-ปริญญาตรีการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> -Director Certification Program 2006 (DCP71/2006) - การบริหารจัดการระดับสูง - การพัฒนาสำหรับผู้บริหาร (EDP) - การบริหารความเสี่ยง Allianz Management Institute	0.29	ไม่มี	ธ.ค. 2562 – ปัจจุบัน	รักษาการ Chief Financial Officer	บริษัท พรินซ์ฟีล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - Corporate	
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง	<u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> -ไม่มี- <u>บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>
					ธ.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.000004%)	บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์ฟีล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พิษณุเวชพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด)
						บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิษณุเวช จำกัด)	

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค รักษาการ Chief Financial Officer กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	<u>บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พีชเนเวจ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนเก็ปป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท อูคร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนเก็ปป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี บิลเลียนเก็ปป โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท วี บิลเลียนเก็ปป โฮลดิ้ง จำกัด)
				ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท วี บิลเลียนเก็ปป โฮลดิ้ง จำกัด)	

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวีระ ศรีชนะชัยโชค รักษาการ Chief Financial Officer กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ					ต.ค. 2559 - ก.ย. 2562	กรรมการ	บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					ก.ย. 2559 - พ.ย. 2562	กรรมการ	บริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเต็มส์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินชีเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี 33 จำกัด (บริษัทย่อยของ วี บิลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินชีเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟรินชีเพิล อินเวสต์เม้นท์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินชีเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีซ้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายแพทย์สุนทร ศรีทา รักษาการ Chief Investor Relations Performance Coach กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ	66	- บริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล - บริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล - บริญญาโท สาธารณสุขศาสตร์ (Urban Health) มหาวิทยาลัยมหิดล - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกันแพทยสภา - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครองเปรียบเทียบ) มหาวิทยาลัยสุโขทัย - ประกาศนียบัตร Mini MBA มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - Advanced Management Program Harvard University	0.44	ไม่มี	ธ.ค. 2562-ปัจจุบัน 2560 - ธ.ค. 2562 2560 - ปัจจุบัน 2552 - 2557 2558 - 2560 ธ.ค. 2562 - ปัจจุบัน พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน	รักษาการ Chief Investor Relations, Performance ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - Health Care กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ CEO BDMS กลุ่ม 4 รองคณะกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด(มหาชน) บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด) บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายแพทย์สุนทร ศรีทา รักษาการ Chief Investor Relations Performance Coach กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ		- อบรมหลักสูตร <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Director Certification Program 2017 (DCP 250/2017)			2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท พิชญะพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญะ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพิชญะอุตสาหกรรม จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญะ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พิชญะ จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พี.เอ็น.พี. ออส ปิทอล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด)
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ฟรินชีเฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พิชญะ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท ฟรินชีเฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีซ้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวอรุณญา เฉลิมพรวิโรดม กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	72	- บริญญาตรี การบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  - บริญญาโท การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  - อบรมหลักสูตร <u>สภานักบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</u>  - Chief Financial Officer   <u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - Directors Certification Program 2018 (DCP 252/2018) - Directors Accreditation Program เมษายน 2016 - Advanced Audit Committee Program 2016 (AACP 24/2016)	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2556 –ปัจจุบัน           2551 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ           ที่ปรึกษากรรมการบริหาร ด้านบัญชีและการเงิน	บริษัท ฟรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)           <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> ไม่มี   <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัทกลุ่มรีเจนท์





## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวปรียาพร อภิวาหนวิฑยะ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการ ทำบัญชี	44	- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) - ปริญญาโท สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต  - อบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหาร สำหรับผู้นำรุ่นใหม่ รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง - อบรมหลักสูตร Orientation Course - CFO focus on financial reporting รุ่นที่ 6 - อบรมหลักสูตร หลักสูตร Chief Transformation Officer : CTO Course รุ่นที่ 1 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	ไม่มี	ไม่มี	2556 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงาน บัญชีส่วนกลาง	บริษัท พรินซ์เพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2559-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	<u>บริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านฉาง บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อุดร บิสซิเนส ดีสทริคท์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท วี บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ (ผู้ถือหุ้น 0.001%)	บริษัท วิวิฎะคลินิก จำกัด
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท พรินซ์เพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี อินเทลลิเจนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด)
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วี 33 จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท บิลเลียนเกิร์ป โฮลดิ้ง จำกัด)

## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวปรียาพร อภิวัตน์วิริยะ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการ ทำบัญชี					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	<u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u> บริษัท แบงค็อก เซ็นเตอร์ ดิสทริค จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท พรินซ์ฟีลด์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซ์ฟีลด์ อินเวสต์เมนท์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท พรินซ์ฟีลด์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พรินซ์ฟีลด์ เฮลท์แคร์ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท พรินซ์ฟีลด์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน))
					ต.ค. 2559 - ก.ย. 2562	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด (บริษัทย่อยของ วี บิลดิ้งกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด)

**เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท (ต่อ)**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวฤติมา จิระสุรเดช ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท, กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร	43	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย จากเนติบัณฑิตยสภา  - อบรมหลักสูตร <u>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</u> -หลักสูตรเลขานุการบริษัท <u>หลักสูตรสนับสนุนเลขานุการบริษัทจาก IOD</u>  - Effective Minute Taking - Board Reporting Program - Company Reporting Program	ไม่มี	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน  ต.ค.2559 - เม.ย.2561  ต.ค. 2554 - ก.ย. 2559  ม.ค. 2550 - ต.ค. 2554    ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร  ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับ ตรวจสอบและบริหาร ความเสี่ยง  ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  ผู้ช่วยผู้จัดการประจำสำนัก เลขานุการและกฎหมาย    กรรมการ	บริษัท พรินซ์พิตล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)    บริษัท ซีแลนด์ รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด  บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)  บริษัท ปรีณศิริ จำกัด (มหาชน)  <u>บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>  -ไม่มี-  <u>บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</u>  บริษัท โกลบอล คลีนนิ่ง จำกัด

หมายเหตุ : ไม่มีประวัติการทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยสุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา

1. ดร.สาธิต วิทยาการ นางสาวธนธรรณ์ วิทยาการ นายวีระ ศรีชนะชัยโชค และ นายแพทย์สุนทร ศรีทา เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (โดยได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562)
2. สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) ข้อมูล ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563
3. หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทระบุไว้ใน ส่วนที่ 2 หัวข้อ 9.11.4 การกำหนดขอบเขตหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																		
		บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พี.เอ็น.พี. ฮอสปิเทล	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์	บจก. พิษณุเวชพัฒนา	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซ์เพิล อินเวสต์เมนท์	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริดเจี้ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี 33	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	บจก. อุดร บิสซิเนส ดิสทริคท์
นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร	HC, D	-	D	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจอห์น ลี โกะซุน	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายญาณศักดิ์ มโนมัยพิบูลย์	Id, Ca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร. สราธิต วิทยากร	D, Ce, Cr, MD	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
นายวีระ ศรีษณะชัยโชค	D, Ed, Rd, E	D	D	-	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
นายแพทย์สุนทร ศรีทา	D, Ed, Rd, IR, E	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวอรรฎญา เฉลิมพรวโรดม	Id, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร. จุฑามาส อิงโพธิ์ชัย	Id, Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวธนธรณ์ วิทยากร	D, Ed, E	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวฤติมา จิระสุรเดช	Cs, Rd, Ed, E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางอัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	Rd, Ed, E	D, E	-	-	-	-	-	-	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวปริยาพร อภิวาหนวิริยะ	Rd, Ed, E	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	D	D	D	D	D	D	D
นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	Rd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์สืบทองศ์ อินทราลาวัฒน์	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์วัชรบูลย์ เทียนสง	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																		
		บจก. พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พี.เอ็น.พี. ฮอสปิทอล	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุดรดิตถ์	บจก. พิษณุเวชพัฒนา	บจก. พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซ์เพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซ์เพิล อินเวสต์เมนท์	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริดจ์เคาน์ทรี ไฮลิ่ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี 33	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	บจก. อุดร บิสซิเนส ดิสทริคท์
นางสาวสุตามาศ บุญวรรณ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์สุรคนัย เนาว์รุ่งโรจน์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์ณรงค์ศักดิ์ วงศ์โรจน์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายศุภวัฒน์ พงษ์ศิริพานิช	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางเสมอแข สัทธาพงศ์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสุกนิษฐ์ มหานุกูล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวแพรว ไช้วรรณ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวณภัทรพร รอดชะ	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวจันทร์เพ็ญ จงจรรย์ทรัพย์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางเตือนใจ แก้ววรรณ	Rd	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์ก้องพงศ์ รุกขพันธ์	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์อิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	-	E	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางพิมพ์ดา เรือนอนุกุล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายณฤพล พันธุ์ศุภมงคล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																		
		บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พี.เอ็ม.พี. ฮอสปิเทล	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอัครดิบดี	บจก. พิษณุเวชพัฒนา	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซ์เพิล เซลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซ์เพิล อินเวสต์เมนท์	บจก. แบล็คค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี 33	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	บจก. อุดร บิสซิเนส ดิสทริคท์
นางสาวกนกวรรณ อุดมกิจโกศล	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาววิษณา ไตวิริยะเวช	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวพัฒนภรณ์ ศักดิ์อักษรทรัพย์	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวอติยา อาวีชนากา	E	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวบุษกร แก้วบุญธรรม	-	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายแพทย์บุญชนะ เพชรพลอยงาม	-	E	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวสาธิตา วิทยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	D	D	D	D	-	-
นางนิภาพร นิมพิทักษ์พงศ์	-	-	-	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาววรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์	-	-	-	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวคณกช ธีรวารากานต์	-	-	-	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสิทธิชัย วงศ์ณิชากุล	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ต่อ)

รายชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50)																		
		บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พี.เอ็น.พี. ฮอสปิเทล	บจก. พิชณูเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พิชณูเวชพัฒนา	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พรินซิเพิล อินเวสต์เมนท์	บจก. แบงค็อก เซนเตอร์ ดิสทริค	บจก. วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง	บจก. วี อินเทลลิเจนซ์	บจก. วี 33	บจก. วี เรสซิเดนซ์	บจก. บ้านฉาง บิสซิเนส ดิสทริคท์	บจก. ดูดรี บิสซิเนส ดิสทริคท์
นางพิมพ์ัญดา บุญเต็ม	-	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายโชติ นิสุง	-	F	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวถิรนนท์ แสงพิงธรรม	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจิรสิน ธรรมเมธา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-

ตำแหน่ง : HC – ประธานกิตติมศักดิ์  
MD – กรรมการผู้จัดการ  
Cs – เลขาธิการบริษัท  
E – ผู้บริหาร

C – ประธานคณะกรรมการ  
D – กรรมการ  
Id - กรรมการอิสระ  
IR – นักลงทุนสัมพันธ์

Ca - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

Ad - กรรมการตรวจสอบ

Cr - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

Ce – ประธานคณะกรรมการบริหาร

Ed – กรรมการบริหาร

Rd – กรรมการบริหารความเสี่ยง

**เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท**

บริษัทได้แต่งตั้งบริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ อดิต จำกัด เพื่อทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ภายใน มีรายละเอียดผู้ตรวจสอบ ดังต่อไปนี้	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
น.ส.กานติมา คงสมยติ ผู้ตรวจสอบภายใน	39	- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) อบรมหลักสูตร - หลักสูตรโครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้าน การตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 7 ของสภาวิชาชีพ - หลักสูตรการป้องกันทางทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 9 ของสภาวิชาชีพบัญชี - Risk Based Audit ของสมาคม ผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย - หลักสูตร Certified Tax Accountant Program (นักตรวจสอบภาษีขั้นสูง) รุ่นที่ 2 ของโรงเรียนภาษี - โครงการอบรมการตรวจสอบภายใน เพื่อ เตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต Pre-CIA รุ่นที่ 24 - การตรวจสอบอย่างเป็นระบบ - การสอบทานระบบควบคุมภายในโดยใช้ กรอบการควบคุมภายในที่เป็นสากล รุ่นที่ 1/60	ไม่มี	ไม่มี	2554 - ปัจจุบัน	ผู้ตรวจสอบภายใน	บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่มี บริษัทไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท เอเอ็ม แอดไวเซอร์ อดิต จำกัด

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ไม่มีข้อมูล

เอกสารแนบ 5 : อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล