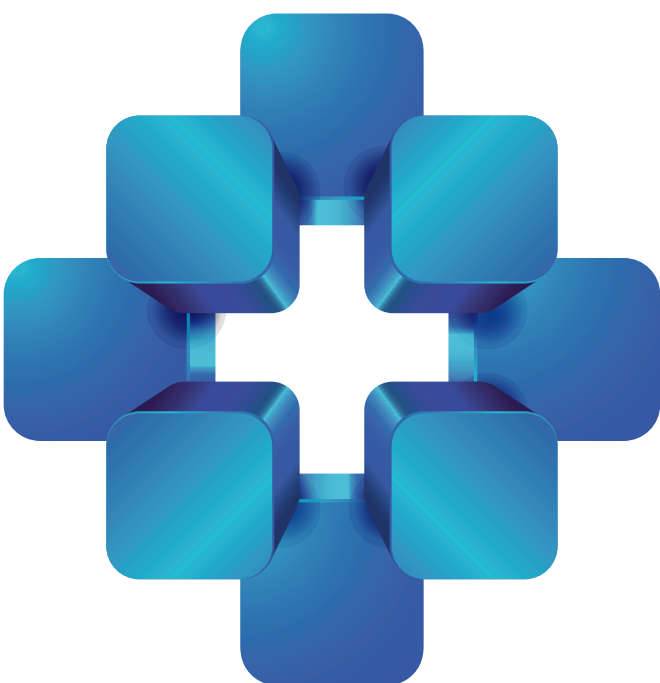


# รายงาน

การพัฒนาอย่างยั่งยืน  
ประจำปี **2562**



## นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลควบคู่ไปกับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัยในระดับแนวหน้าเพื่อเข้าในทำเลที่อยู่ย่านศูนย์กลางธุรกิจ และธุรกิจการบริหารอาคารสำนักงานแบบครบวงจร โดยทีมงานมืออาชีพ อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ทั้งในด้านการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน การดูแลสุขภาพ การบริหารอาคาร บริการงานขาย บริการงานจัดซื้อ บริการงานบัญชี อีกทั้งยังเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการอาคารสำนักงานแบบครบวงจร นอกจากนี้ยังมีธุรกิจบริการให้คำปรึกษาทางการลงทุนอีกด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คือ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

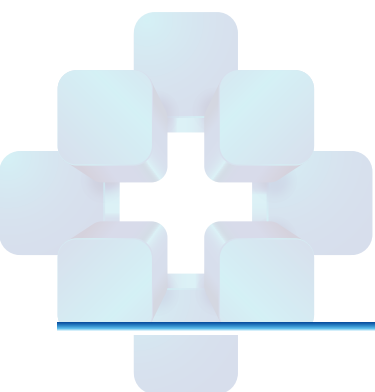
1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีจริยธรรมองค์กรที่คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. มีการบริหารจัดการ ดูแล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการค้าอย่างเสรีไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
3. เคารพให้ความสำคัญและยึดมั่นในการป้องกันสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ส่งเสริมฝึกรอบรู้ เพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างความผูกพันระหว่างพนักงาน และองค์กร ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมภายในและภายนอกองค์กร ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. สร้างคุณค่าและคุณภาพมุ่งพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตรงความต้องการของผู้บริโภค
5. สร้างสรรค์ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ เพื่อให้ชุมชนรอบๆ องค์กรและสังคมไทยด้วยการใช้กระบวนการทางธุรกิจในการลดผลกระทบที่มีต่อสังคม
6. ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดย ยึดหลักความปลอดภัย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงาน
7. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสรรคของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างเสริมมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของธุรกิจ



การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO 26000



แสดงความสัมพันธ์ขององค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม



## ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



PRINC ต้องคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้น และ นักลงทุน
2. สิ่งแวดล้อม
3. ชุมชนและสังคม
4. ลูกค้า
5. คู่ค้า และ คู่แข่ง
6. พนักงานและครอบครัว



## หลักในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักดีว่าการที่ธุรกิจจะเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนนั้น ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญคือ การสร้างสมดุลของกำไรเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นนอกจากความมุ่งมั่นในการขยายกิจการให้ได้ตามเป้าหมายแล้ว บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีสร้างสรรคกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องมากขึ้น และทำให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนขึ้น โดยเน้นการสร้างรากฐานของความเข้าใจและรับรู้ร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นลำดับแรก เมื่อหน่วยย่อยขององค์กรเข้าใจแล้ว จึงจะเกิดการสร้างสรรค์ได้อย่างต่อเนื่องตามที่คาดหวังไว้ โดยบริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางปฏิบัติใน 7 หัวข้อหลักตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดขึ้น และ ISO 26000 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

### 1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และไม่ขัดต่อหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดังนั้นเพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้มีความเข้าใจตรงกันและมีหลักยึดปฏิบัติ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม

### 2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน อันจะช่วยลดปัญหาของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการละเมิดกฎหมายได้ และ นโยบายทางสารสนเทศที่ครอบคลุมถึงการใช้องค์กรที่มีสิทธิถูกต้อง เพื่อขจัดปัญหาการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีการกำหนดบทลงโทษกำกับไว้บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลและปฏิบัติตาม นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทบทวนมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล บริษัทฯ ได้รับใบรับรองการมีนโยบายและแนวปฏิบัติตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) สะท้อนความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมาใช้จริงในองค์กรได้และประกาศนร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทฯ ผ่านการรับรอง Anti-Corruption จาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

### 3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน มีการตอบแทนพนักงานในลักษณะที่นอกเหนือจากค่าจ้างและโบนัส และจัดฝึกอบรมสร้างเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้เสริมศักยภาพในด้านต่างๆ และพัฒนาความสัมพันธ์ในองค์กร และพัฒนาศักยภาพ ยกกระดับความรู้และความสามารถของพนักงาน อีกทั้งสร้างเสริมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม และหลักสูตรเฉพาะของส่วนงานอื่นๆ ยกตัวอย่างเช่น จัดอบรมหลักสูตร Senior Supervisor ให้แก่ หลักสูตรการพัฒนาทักษะสำหรับหัวหน้างาน Leadership Skill Development เจ้าหน้าที่ แพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลพิษณุเวช เป็นต้น

นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้ารับการฝึกอบรมกับ “สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย” อีกด้วย

หน่วย : จำนวนคน	PRINC	MEA	PSUV	CS	VB	VR	VR (SEB)	PRINH
	2562	2562	2562	2562	2562	2562	2562	2562
<b>ด้านสังคม</b>								
<b>สัดส่วนพนักงานจำแนกตามเพศ</b>								
ชาย	15	73	49	8	-	-	32	77
หญิง	20	73	135	13	1	1	23	147
<b>จำแนกตามระดับ</b>								
ระดับบริหาร	14	13	7	6	1	1	-	49
ระดับปฏิบัติการ	21	117	177	15	-	-	55	175
พนักงานชั่วคราว	-	16	-	-	-	-	-	-
<b>จำแนกตามอายุ</b>								
น้อยกว่า 30	5	52	95	7	1	1	21	61
ระหว่าง 30-50	22	90	79	11	-	-	34	149
อายุ 50 ปีขึ้นไป	8	4	10	3	-	-	-	14
<b>จำแนกตามพื้นที่</b>								
สำนักงานใหญ่	35	-	-	21	1	1	-	30
สาขา	-	146	184	-	-	-	55	194
<b>พนักงานพันธสภาพ</b>								
เพศชาย	2	9	13	13	1	1	14	23
เพศหญิง	2	16	24	16	1	-	17	21
<b>พนักงานพันธสภาพตามช่วงวัย</b>								
น้อยกว่า 30	-	13	22	7	1	-	18	13
ระหว่าง 30-50	4	10	14	20	1	1	12	26
อายุ 50 ปีขึ้นไป	-	2	1	2	-	-	1	5
อัตราพนักงานลาออก	-	10.30%	2.53%	-	-	-	-	-
<b>พนักงานเข้าใหม่</b>								
เพศชาย	2	13	26	-	-	-	21	26
เพศหญิง	2	15	77	5	-	-	22	47
<b>พนักงานเข้าใหม่</b>								
น้อยกว่า 30	1	20	64	1	-	-	23	27
ระหว่าง 30-50	3	7	38	3	-	-	20	41
อายุ 50 ปีขึ้นไป	-	1	1	1	-	-	-	5
<b>การพัฒนาพนักงาน</b>								
ระดับกรรมการบริษัท	1	-	-	-	1	1	-	-
ระดับผู้จัดการ	1	10	33	2	-	-	73	14
ระดับปฏิบัติการ	1	3	168	-	-	-	587	16

## หมายเหตุ

PRINC	- บริษัท พรินซ์เฟิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
MEA	- โรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร - วิสต้า กรุงเทพฯ
PSUV	- โรงพยาบาลพรินซ์ สุวรรณภูมิ
CS	- บริษัท คอนเวอร์เจินซ์ซิสเทมส์ จำกัด
VB	- บริษัท วี บริลเลียนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
VR	- บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
VR (SEB)	- บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด (สาขา)
PRINH	- บริษัท พรินซ์เฟิล เฮลท์แคร์ จำกัด

### 4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

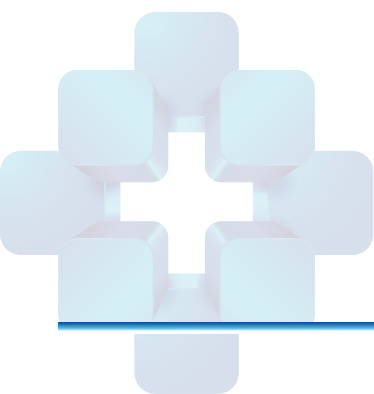
สำหรับธุรกิจ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการแก่ลูกค้าระดับบนสำหรับธุรกิจเซอร์วิสอพาร์ทเมนท์ บริษัทฯ จึงได้ทำสัญญาการจัดการกับกลุ่มแมริออท ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแรมระดับนานาชาติที่มีชื่อเสียง เพื่อให้บริหารงานโรงแรมแมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเมนท์ สาทร วิสต้า – กรุงเทพฯ โดยบริษัทฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาสเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริโภคจะได้รับสิ่งที่ดีที่สุดซึ่งที่ผ่านมาโครงการนี้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมซึ่งผู้บริโภคเป็นผู้ให้คะแนนมาโดยตลอด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัท แอสคอตท์ อินเตอร์เนชั่นแนล แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้นำตลาดด้านการบริหารเซอร์วิส อพาร์ทเมนท์รายใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ยุโรป และตะวันออกกลาง มาเป็นผู้บริหารโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ

### 5. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการจัดซื้อดับเพลิงให้แก่อาคารที่บริษัทฯ ได้เข้าไปบริหาร และยังสามารถส่งพนักงานไปเข้าร่วมการอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูงร่วมกับโรงพยาบาลบีเอ็นเอช เพื่อเรียนรู้การปฏิบัติตนหากมีเพื่อนพนักงานหรือลูกค้าจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือเร่งด่วน

### 6. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม CSR- In process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรม CSR - After process ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรโดยตรงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้



## กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

- การระดมทุนสำหรับภารกิจมอบการศัลยกรรมรักษาภาวะปากแหว่งเพดานโหว่ของมูลนิธิสร้างรอยยิ้ม ซึ่งเป็นโครงการที่บริษัทฯ ได้ริเริ่มและดำเนินการต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว ในปี 2562 สามารถระดมทุนและเงินบริจาคจากพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 91,859 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรม Wish upon a Star เพื่อระดมทุนจากลูกค้าและพนักงานของบริษัทฯ เพื่อจัดหาของขวัญ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์เครื่องเขียน เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กและบริจาคสิ่งของต่างให้นักเรียนโรงเรียนบางเก่า ในอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี บริษัทฯ มอบเงินบริจาคจำนวน 16,681 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรมวิ่งการกุศล “Run to give” เพื่อบริจาครายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการขายเสื้อและกระเป๋าสานให้แก่องค์การช่วยเหลือเด็กประจำประเทศไทยเพื่อเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กๆ โดยมอบเงินบริจาคจำนวน 22,750 บาท
- บริษัทฯ จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้ผู้ป่วยมะเร็งเต้านม เพื่อระดมทุนโดยการออกร้านขายสินค้า เพื่อนำรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจำนวน 900 บาท ไปมอบให้แก่มูลนิธิมะเร็งเต้านมเพื่อช่วยเหลือสตรีที่ป่วยเป็นมะเร็งเต้านมในวันสตรีสากล
- บริษัทฯ ได้บริจาคข้าวของเครื่องใช้เก่าของ แมริออท เอ็กเซคคิวทีฟ เซอร์วิสอพาร์ทเมนท์สาทร-วิสตา ให้แก่วัดสวนแก้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป
- พนักงานและผู้บริหารของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ ได้จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ที่บางขุนเทียนเพื่อป้องกันการพังทลายของดินตามแนวชายหาด
- พนักงานและผู้บริหารของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ ได้มอบอาหารสัตว์ อุปกรณ์ทำความสะอาด น้ำยาฆ่าเชื้อและหมัด หนังสือพิมพ์เก่า ตลอดจนสิ่งของต่างๆ ที่จำเป็นให้แก่ มูลนิธิสงเคราะห์สัตว์พิการเพื่อช่วยเหลือสัตว์พิการที่ปัจจุบันอุปการะสุนัขและแมวพิการกว่า 200 ตัว
- บริษัทฯ ได้บริจาครองเท้าแตะเก่าที่ใช้ในห้องนอนของโครงการซัมเมอร์เซ็ท เอกมัย กรุงเทพฯ นอกจากนี้ยังรับบริจาคตุ๊กตา เสื้อผ้า สิ่งของต่างๆ ที่ไม่ใช้แล้ว โดยนำไปมอบให้แก่มูลนิธิปันกันเพื่อนำไปขายและหารายได้เป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กๆ ในต่างจังหวัด

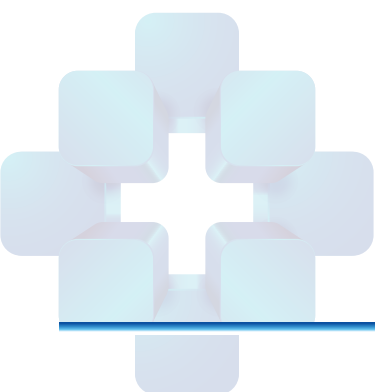


### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท พิชญเวช จำกัด

- โรงพยาบาลพิชญเวช ได้จัดกิจกรรมอาสา ตักกล้าแห่งความดี โดยในปี 2562 ได้มอบทุนการศึกษา สื่อการเรียนการสอน หนังสือ คอมพิวเตอร์ เสื้อผ้า ยาสามัญประจำบ้านให้แก่นักเรียน ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 จังหวัดพิษณุโลก
- โรงพยาบาลพิชญเวชมอบสิ่งของและเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ไปสอนการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับนักเรียน โรงเรียนอิมพีเรียล ในกิจกรรม Safety Day & ภัยพิบัติประจำปีการศึกษา 2562
- โรงพยาบาลพิชญเวชได้จัดกิจกรรมเสวนาเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การเสวนาเพื่อเตรียมพื้นฐานที่ดีให้ลูกรัก และโภชนาการที่ดีสำหรับคุณแม่ตั้งครรภ์ เสวนาการออกกำลังกายอย่างฉลาดเพื่อชีวิตที่ดีกว่า เป็นต้น
- จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ไปให้บริการในงานบ้านมุง เนินมะปราง มารารอน 2019 เพื่อให้บริการปฐมพยาบาลแก่ผู้ร่วมการแข่งขันวิ่งมารารอน

### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ได้มอบเสื้อชูชีพจำนวน 50 ตัวให้แก่เทศบาลนครสวรรค์ เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประชาชนในการสัญจรทางเรือเพื่อท่องเที่ยว และเพื่อความปลอดภัยในการโดยสารเรือ
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ร่วมมือกับเทศบาลนครสวรรค์ จัดตั้งศูนย์สุขภาพอุทยานสวรรค์เพื่อเป็นแหล่งความรู้ด้านสุขภาพและให้บริการสุขภาพเบื้องต้นกับประชาชนในจังหวัดนครสวรรค์
- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ปากน้ำโพ สอนการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า AED ให้แก่องค์กรและหน่วยงานที่โรงพยาบาลมอบเครื่องกระตุกหัวใจไว้ให้ เพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจในการใช้งานได้อย่างถูกต้อง
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตร่วมกับภาคการบริการโลหิตแห่งชาติที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์โดยมีผู้รับบริการและพนักงานของโรงพยาบาลเข้าร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 72 ยูนิต
- ศูนย์ไตเทียม โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ให้บริการฟอกไตโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย แก่ผู้ป่วยโรคไตที่มีรายได้น้อย





#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด

โรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตร นำโดยคณะแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ได้ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อตรวจสุขภาพเบื้องต้น ร่วมกับหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ทางโรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตรได้มอบเงินสนับสนุนและน้ำดื่ม 50 โหลช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วมให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร สนับสนุนเครื่องดื่มอาหารแห้งให้ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ จัดอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานในโครงการกู้ชีพ กู้ภัย จังหวัดพิจิตร เจ้าหน้าที่ แพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลสหเวชได้เข้าร่วมซ้อมการฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้นที่ศูนย์การค้าท็อปส์ พลาซ่า จังหวัดพิจิตร



## 7. การให้ความสำคัญกับการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาการรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดความยั่งยืนมากขึ้น จึงได้เริ่มให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ขึ้น เพื่อประกาศจุดยืนของบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความยั่งยืนอย่างสมดุลให้กับผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ: โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานการพัฒนารูจกอย่างยั่งยืน ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <http://www.principalcapital.co.th/corporate-governance>

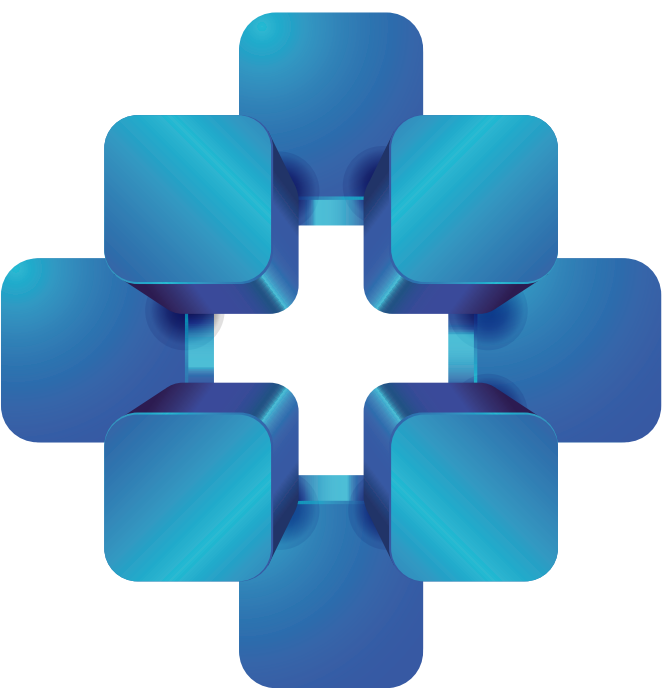


### หลักในการคัดเลือกประเด็นของ PRINC

จากรายงานประจำปี 2562 “ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม” ข้อ 7 “การให้ความสำคัญกับการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม” บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาการรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดความยั่งยืนมากขึ้น จึงได้เริ่มให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ขึ้น เพื่อประกาศจุดยืนของบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความยั่งยืนอย่างสมดุลให้กับผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม”

บริษัทฯ ได้ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่องค์กรที่ยั่งยืน บริษัทฯ พิจารณาข้อมูลทั้งจากภายในองค์กร (เป้าหมายขององค์กร) และ ภายนอกองค์กร (ผู้มีส่วนได้เสีย) ถึงเรื่องที่หลายฝ่ายได้คาดหวัง ให้ความสำคัญ และความต้องการ ความยั่งยืนขององค์กรทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม จึงได้ตั้งประเด็น (Identification) โดยยึดหลักความสำคัญ (Materiality) ที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรให้ได้พัฒนาศักยภาพ เรียนรู้ ปรับทัศนคติ เพื่อให้เกิดงานที่มีคุณภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เติบโตความยั่งยืน อย่างสมดุล ได้ผลลัพธ์อันเป็นประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม





บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์

29 ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ

เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทร: +662-714-2171-3 แฟกซ์: +662-714-2185

[www.principalcapital.co.th](http://www.principalcapital.co.th)