บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

PRINC GROUP

2025 ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)

ELEVATING EXCELLENT EXPANSION

FOR SUSTAINABLE GROWTH

สารบัญ

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท 5
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม 7

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 13
- ลักษณะการประกอบธุรกิจ 22
- โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 73
- จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 79
- การออกหลักทรัพย์อื่น 80
- นโยบายการจ่ายเงินปันผล 81

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
- นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง 83
- ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท 84

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 91
- การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 100
- การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม 113
- การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม 129

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 176
- ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ 182
- ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ 183

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
- ข้อมูลทั่วไป 191
- ข้อมูลสำคัญอื่น 192
- ข้อพิพาททางกฎหมาย 193
- ตลาดรอง 194
- สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้) 195

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ 198
- จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี) 209
- การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา 221

PRINC GROUP

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 307
- รายงานของผู้สอบบัญชี 309
- งบการเงิน 314

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 411
- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มี
- อำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
- สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับ
- มอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุม
- ดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 430
- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 435
- รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
- และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ
- บริษัท (compliance)

เอกสารแนบ 4 438
- ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด
- เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 441
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

เอกสารแนบ 6 443
- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหาร

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ 224
- ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ 226
- ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย 241
- ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร 252
- ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน 255
- ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ 259

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา 262
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา 287
- สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ 291

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
- การควบคุมภายใน 255 302
- รายการระหว่างกัน 258 305

PRINC GROUP

คำนิยาม

นอกจากจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในรายงานฉบับนี้ ให้คำต่อไปนี้มีความหมายดังนี้

คำ	ความหมาย
AES	บริษัท เอสคลาสคลินิก จำกัด
BMPS	บริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด
BY	บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด
GHS	บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด
HAH	บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด
HMS	บริษัท ฮอสพิทอล เมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
KBKJ	บริษัท ใกล้บ้าน ใกล้ใจ จำกัด
PCPN	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด (โรงพยาบาลวิรัชศิลป์)
PKAN	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด (โรงพยาบาลธนกาญจน์)
PKPP	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร)
PKRT	บริษัท เอ็น. ดี. เอส. 34 จำกัด โรงพยาบาล ป.แพทย์ 2)
PLPN	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน และ ศิริเวช ลำพูน)
PMDH	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร)
PNEXT	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด
PNKG	บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด
PPAT	บริษัท เอ็น. ดี. เอส. 34 จำกัด (โรงพยาบาล ป.แพทย์ 1)
PPCH	บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร)
PPNP	บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2)
PPRP	บริษัท โรงพยาบาลพิษณุโลกรวมแพทย์ จำกัด (โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก)
PRINC	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
PRINH	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
PSNK	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร)
PSSK	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ)
PSUV	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 1 (โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ)
PSV	บริษัท พิษณุเวช จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช)
PUBN	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี)
PUTD	บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์)
PUTH	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด (โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี)
Serviso	บริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด

PRINC GROUP

คุณภาพชีวิตที่ดี

ไม่ควรถูกกำหนดด้วยที่อยู่อาศัย
และความสำเร็จที่แท้จริงของธุรกิจ

คือการเติบโตอย่างยั่งยืน
ไปพร้อมกับชุมชน

สารจาก ประธานกรรมการ

นายชนินทร์ ขาวจันทร์

ประธานคณะกรรมการบริษัท

“คุณภาพชีวิตที่ดี ไม่ควรถูกกำหนดด้วยที่อยู่อาศัย และความสำเร็จที่แท้จริงของธุรกิจ คือการเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชน”

ในฐานะประธานกรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) หรือ PRINC ผมมีความเชื่อมั่นว่า ระบบสาธารณสุขที่มีคุณภาพ คือรากฐานสำคัญของความมั่นคงในชีวิต ด้วยปณิธานอันแน่วแน่ และประสบการณ์อันยาวนานของผู้ก่อตั้งที่มุ่งหวังจะลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ เราจึงมุ่งพัฒนาเครือข่ายโรงพยาบาลในจังหวัดเมืองรอง จนปัจจุบันก้าวสู่เครือข่ายโรงพยาบาล 19 แห่งทั่วประเทศ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่พึ่งพาของประชาชนในทุกภูมิภาคอย่างเท่าเทียม และมองหาโอกาสขยายไปยังเมืองรองอื่นๆ อย่างไม่หยุดยั้ง

พลังแห่งการบริหารจัดการ

เราไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการขยายจำนวนสาขา แต่เราใช้ "ประสบการณ์ของผู้ก่อตั้งและทีมบริหาร" มาเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Efficiency) ผ่านกลยุทธ์หลัก:

- **Economies of Scale & Synergy:** เราใช้ความได้เปรียบของการเป็นเครือข่ายขนาดใหญ่ในการบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันอย่างเป็นระบบ ทั้งการจัดซื้อเวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์จากศูนย์กลางเพื่อเพิ่มอำนาจต่อรอง และการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ (Clinical Network) เพื่อส่งต่อองค์ความรู้ และดูแลคนไข้ร่วมกันอย่างไร้รอยต่อ ให้คนในเมืองรองได้มีโอกาสเข้าถึงระบบสาธารณสุขที่ดีกว่าเดิม ในค่าใช้จ่ายที่เข้าถึงได้
- **Technology & AI Transformation:** เราเชื่อว่าเทคโนโลยีคือเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานสาธารณสุข PRINC จึงมุ่งมั่นนำ Artificial Intelligence (AI) และระบบดิจิทัลมาใช้ในการวินิจฉัย และการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการรักษา และลดความซับซ้อนในกระบวนการทำงาน มุ่งสู่การเป็น Smart Hospital ในทุกพื้นที่ที่เราไปถึง

พันธสัญญาต่อผลตอบแทนและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า "ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นคือแรงขับเคลื่อนสำคัญ" เราจึงมุ่งบริหารงานโดยสร้างสมดุลระหว่างภารกิจเพื่อสังคม และผลตอบแทนทางการเงิน แม้บริษัทจะอยู่ในช่วงการลงทุน เพื่อขยายเครือข่าย และพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง แต่ด้วยวินัยทางการเงิน และการบริหารกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ในปีนี้เราจึงสามารถพิจารณาเสนอจ่ายเงิน ปันผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นต่อเนื่องอีกปี เชื่อมั่นว่าจะสามารถรักษาแนวทางการบริหารงานเพื่อให้เกิดความสมดุลในการสร้างการเติบโตและสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว

การเติบโตของ PRINC ในจังหวัดเมืองรอง ไม่เพียงแต่สร้างผลตอบแทนในรูปของกำไร แต่ยังเป็นการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ และการจ้างงานในท้องถิ่น เปิดโอกาสให้บุคลากรทางการแพทย์ได้กลับไปพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง อีกทั้งยังให้ความจริงจังกับการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านความพยายามในการจัดการขยะทางการแพทย์ประเภทต่างๆ การลดการใช้ทรัพยากรทั้งน้ำและพลังงาน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการ Environmental, Social and Governance (ESG) ที่เรายึดมั่นอย่างเคร่งครัด

ในนามของคณะกรรมการ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตร และบุคลากรทุกท่านที่ร่วมเดินทางไปกับเรา และคณะกรรมการจะมุ่งมั่น กำกับและสนับสนุนให้ PRINC พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อสร้างผลกำไรที่มั่นคงควบคู่ไปกับการสร้างสุขภาพที่ดี และคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่ประชาชนสืบไป

นายชนินทร์ ขาวจันทร์

ประธานคณะกรรมการบริษัท

สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม ประจำปี 2568

นายแพทย์วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน
นายฆนัท ศิริสุวัฒน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจ แพทย์ และพนักงานทุกท่าน

ปี 2568 เป็นอีกหนึ่งปีที่สำคัญของ ที่บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ" หรือ "PRINC") ในการเดินหน้าขยายเครือข่ายบริการสุขภาพและเสริมสร้างรากฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร บริษัทฯ มีรายได้รวม 6,063.9 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 6.33 จากปีก่อนหน้า สะท้อนถึงการเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้ต้องเผชิญกับความท้าทายทางเศรษฐกิจในหลายปัจจัย ทั้งผลกระทบจากมาตรการภาษีตอบโต้ การปรับกลยุทธ์ของธุรกิจประกัน การชะลอตัวของภาคการบริโภคภายในประเทศ การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภค และความผันผวนของเศรษฐกิจโลก

อย่างไรก็ตาม ความต้องการบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของโรคที่เพิ่มมากขึ้น และ ความคาดหวังของผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่มีมาตรฐานและเข้าถึงได้ บริษัทฯ จึงยังคงมุ่งมั่นพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม และตอบโจทย์ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในระยะยาว

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังได้มีการเปลี่ยนผ่านโครงสร้างการบริหารที่สำคัญ ด้วยการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม เพื่อสร้าง Complementary Leadership ที่ผสานจุดแข็งของผู้บริหารทั้งสองท่านในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายในการเป็น "องค์กรสุขภาพที่เติบโต มีกำไร และยั่งยืน" พร้อมรับมือกับพลวัตทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตลอดปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้วยความมุ่งมั่น และมีวินัย ภายใต้ 4 มิติหลักในการขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีพัฒนาการสำคัญดังนี้

มิติที่ 1: การสร้างการเติบโตของธุรกิจ (Business Growth)

บริษัทฯ ได้เดินหน้าขยายเครือข่ายโรงพยาบาลเชิงกลยุทธ์ในจังหวัดที่มีศักยภาพ เพื่อเสริมสร้างการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ และสร้างความแข็งแกร่งให้กับเครือข่ายโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทในระยะยาว

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เข้าซื้อกิจการ โรงพยาบาลธนกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญในการขยายฐานการให้บริการของกลุ่มบริษัทสู่ภาคตะวันตกเป็นครั้งแรก ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังได้เดินหน้าพัฒนาโครงการก่อสร้าง โรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ภายในเดือนมิถุนายน 2569

นอกจากนี้ ในเดือนมกราคม 2569 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 57 ของกิจการ โรงพยาบาลป.แพทย์ 1 และ 2 จังหวัดนครราชสีมา ส่งผลให้เครือข่ายโรงพยาบาลของบริษัทเพิ่มเป็น 19 แห่ง และมีจำนวนเตียงรวมทั้งสิ้น 1,725 เตียง เพิ่มขึ้น 282 เตียง หรือประมาณร้อยละ 20 จากปีก่อนหน้า

ควบคู่ไปกับการขยายเครือข่ายโรงพยาบาล บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาขยายระบบนิเวศทางธุรกิจสุขภาพ (Healthcare Ecosystem) ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดยจัดตั้ง บริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด เพื่อให้บริการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในราคาที่เข้าถึงได้ ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตสูงตามโครงสร้างประชากรสูงวัยของประเทศไทยและของโลก

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังได้ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ในบริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด ผู้ให้บริการด้านเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ การบำบัดมูลฝอยติดเชื้อ และวิศวกรรมชีวการแพทย์ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และบริการสนับสนุนทางการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลในเครือได้อย่างครบวงจรมากยิ่งขึ้น

มิติที่ 2: การขยายฐานลูกค้าและตลาด (Customer & Market Expansion)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพและความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Clinical Excellence) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และยกระดับศักยภาพการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

ในปี 2568 โรงพยาบาลพิษณุเวช (PSV) ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล JCI ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 5 ขณะที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (PSUV) และ โรงพยาบาลพิษณุเวช (PSV) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลหลักของกลุ่ม ได้รับการรับรอง Standard Stroke Center Certification ซึ่งสะท้อนถึงมาตรฐานคุณภาพ และความปลอดภัยในการรักษาพยาบาล

ความเป็นเลิศของโรงพยาบาลในเครือยังได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดย โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (PSUV) ได้รับรางวัล “Specialty Clinic of the Year” จาก Healthcare Asia Awards 2025 สำหรับคลินิกเฉพาะทางด้านกระดูกและข้อ ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพ และความเป็นผู้นำด้านบริการเฉพาะทางในระดับภูมิภาค

บริษัทฯ ยังได้ขยายศักยภาพการรักษาโรคซับซ้อนไปยังโรงพยาบาลในภูมิภาคต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ โดยมีการเปิดศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา ที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ (PSSK) ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ (PPNP) และบริการ Hyperbaric Oxygen Therapy (HBOT) ที่โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ (PCPN) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกในจังหวัดชุมพรที่ให้บริการดังกล่าว

มิติที่ 3: การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกระบวนการ (Process Excellence)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมต้นทุน (Cost Efficiency) และเสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและโรงพยาบาลในเครือ เพื่อให้เกิด Economy of Scale ในการดำเนินงาน ซึ่งจะยังคงเป็นทิศทางสำคัญในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2569

ในด้านเทคโนโลยี บริษัทฯ เดินหน้าพัฒนาการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ยกระดับ Patient Experience และเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัยของผู้ป่วย โดยมีพัฒนาการสำคัญ ได้แก่ การนำระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR) มาใช้งานอย่างเต็มรูปแบบที่โรงพยาบาลพิษณุเวช (PSV) เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital รวมถึงการนำระบบ Clinical Decision Support System (CDSS) มาใช้ในแผนกหัวใจของโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (PSUV) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน ซึ่งส่งผลให้โรงพยาบาลได้รับรางวัล “Patient Safety Initiative of the Year”

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนา และเริ่มใช้งานระบบ PRINC IR สำหรับรายงานอุบัติการณ์ และบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบ PRINC Refer สำหรับการส่งต่อผู้ป่วยภายในเครือข่าย ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนาขึ้นภายในองค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นหนึ่งเดียวกันทั่วทั้งเครือข่ายโรงพยาบาล

มิติที่ 4: การเสริมสร้างศักยภาพองค์กร (Organization Capability)

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า “บุคลากร” คือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กรสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม ความรับผิดชอบ และความยั่งยืน เพื่อให้สามารถส่งมอบบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพแก่ผู้ป่วยได้อย่างดีที่สุด

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้รับรางวัล Leading of ESG ด้าน People และรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568 จำนวน 5 โรงพยาบาลในเครือ รวมถึงได้รับประกาศนียบัตรจากโครงการ ESG DNA ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในด้านสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้รับรางวัล “ESG Program of the Year” จาก Healthcare Asia Awards 2025 และโรงพยาบาลในเครือเกือบทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน Green and Clean Hospital Challenge ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการนำเทคโนโลยี AI และการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้ในการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย การบริหารจัดการองค์กร และการยกระดับคุณภาพการรักษาอย่างต่อเนื่อง

มองไปข้างหน้า

จากการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 มิติข้างต้น บริษัทฯ ได้สร้างรากฐานที่มั่นคงให้แก่การเติบโต ในระยะยาว และสนับสนุนการพัฒนา Healthcare Ecosystem ที่ครอบคลุมและเข้าถึงได้สำหรับประชาชนทั่วประเทศ

ในระยะต่อไป บริษัทฯ ยังคงมุ่งหน้าสู่เป้าหมายในการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศ โดยตั้งเป้าหมายเพิ่มจำนวนโรงพยาบาลในเครือเป็น 20 แห่ง พร้อมทั้งพัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง ยกระดับคุณภาพการรักษา และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และประสบการณ์ของผู้ป่วย เพื่อรองรับความต้องการด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในโอกาสนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจ แพทย์ และพนักงานทุกท่าน สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนอย่างดียิ่งตลอดมา บริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

นายแพทย์วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม

นายฆนัท ศิริสุวัฒน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

PRINC GROUP

1

โครงสร้าง และ การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์

“ผู้นำองค์กรสุขภาพที่ได้รับความไว้วางใจและขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความไว้วางใจด้วยมาตรฐานการรักษาและการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง ขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของเครือข่ายโรงพยาบาล และเติบโตอย่างมีกำไรควบคู่การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้ป่วย ผู้ถือหุ้น และสังคม

เป้าหมาย

- ขยายเครือข่ายธุรกิจสุขภาพเพื่อการเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- ยกระดับคุณภาพบริการและประสิทธิภาพการดำเนินงานของทั้งเครือ
- เสริมความแข็งแกร่งของระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีของทั้งเครือ
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้กรอบ ESG

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น “ผู้นำองค์กรสุขภาพที่ได้รับความไว้วางใจและขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างยั่งยืน” บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่น ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และเติบโตอย่างมีวินัยทางการเงิน โดยมีแนวทางหลักดังต่อไปนี้

1. ขยายเครือข่ายธุรกิจสุขภาพเพื่อการเติบโตเชิงคุณภาพ

บริษัทฯ เดินหน้าขยายเครือข่ายโรงพยาบาลและธุรกิจสุขภาพที่เกี่ยวเนื่องอย่างต่อเนื่อง ทั้งผ่านการลงทุนในโรงพยาบาลใหม่ (Greenfield) การเข้าซื้อกิจการ (M&A) และการพัฒนา Clinical Advancement เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของ Healthcare Ecosystem และเพิ่มศักยภาพการสร้างรายได้ในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการโรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ลงทุนก่อสร้างโรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร เข้าซื้อกิจการโรงพยาบาลธนกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี และเข้าลงทุนร้อยละ 57.08 ในโรงพยาบาลป.แพทย์ 1 และ 2 จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งสะท้อนการเติบโตทั้งแบบ Organic และ Inorganic ตามเป้าหมายที่วางไว้

2. สร้างสมดุลระหว่างกำไร การเติบโต และความยั่งยืนทางการเงิน

บริษัทฯ ขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรอย่างสมดุลระหว่างการขยายธุรกิจ การสร้างผลกำไร และการรักษาเสถียรภาพทางการเงินในระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรเงินทุน (Capital Allocation) อย่างรอบคอบ การบริหารโครงสร้างต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และการควบคุมความเสี่ยงทางการเงินอย่างเป็นระบบ

ควบคู่กันนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลในเครืออย่างใกล้ชิด ผ่านตัวชี้วัดสำคัญทั้งด้านรายได้ อัตรากำไร การใช้ทรัพยากร และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับกลยุทธ์ได้อย่างทันท่วงที เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และเสริมสร้างผลตอบแทนต่อสินทรัพย์อย่างต่อเนื่อง

แนวทางดังกล่าวช่วยให้การเติบโตขององค์กรอยู่ภายใต้กรอบวินัยทางการเงินที่ชัดเจน สนับสนุนความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

3. ยกระดับความเป็นเลิศทางการแพทย์และประสบการณ์ผู้ป่วย

บริษัทฯ ดำเนินการยกระดับมาตรฐานการรักษาและขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้ป่วย โดยพัฒนา Clinical Advancement และเพิ่มศักยภาพศูนย์การแพทย์เฉพาะทางในภูมิภาค เช่น การเปิดอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษาแบบครบวงจรที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ รวมถึงการเปิดบริการศูนย์เฉพาะทางโรคหัวใจ (Cath Lab) ที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ เสริมบริการเฉพาะทางด้านการฟื้นฟู โดยการเปิดศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยหลังการรักษาที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ซึ่งมีการประยุกต์ใช้ศาสตร์การดูแลและฟื้นฟูแบบ "ไคโก-โดะ" จากประเทศญี่ปุ่น เพื่อมุ่งเน้นการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและกลุ่มผู้สูงอายุ ควบคู่กับการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลและธุรกิจสุขภาพที่เกี่ยวเนื่องอย่างมีวินัยทางการลงทุน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วย โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพบริการ ความรวดเร็ว ความสะดวก และความต่อเนื่องในการดูแล เพื่อสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจในระยะยาว

4. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ พัฒนาระบบบริหารจัดการส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง โดยมีบริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นศูนย์กลาง Shared Services ของเครือ PRINC Group ครอบคลุมงานบัญชีการเงิน การจัดซื้อ บริหารสินค้าคงคลัง ระบบสารสนเทศ และทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างมาตรฐานเดียวกันทั้งเครือและเพิ่มประสิทธิภาพเชิงระบบ พร้อมกันนี้ บริษัทฯ นำ Health Tech มาใช้อย่างจริงจัง นำร่องทดสอบเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI Assistant) เข้ามาช่วยเสริมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาล (HIS) เพื่อทำหน้าที่ช่วยแพทย์ในการบันทึกข้อมูล ลดภาระงานของบุคลากร และเพิ่มคุณภาพการดูแลผู้ป่วย

ในด้านการให้บริการ บริษัทฯ ยังเดินหน้าพัฒนาโรงพยาบาลสู่การเป็น Smart Hospital อย่างเต็มรูปแบบ โดยดำเนินงานผ่านกระบวนการ Digital Transformation อย่างเป็นรูปธรรมในโรงพยาบาลต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร ที่ถูกออกแบบและริเริ่มระบบดิจิทัลมาใช้เป็นแห่งแรกๆ มีการนำระบบการแพทย์ Hospital International Management System ครบวงจร พร้อมด้วยแพลตฟอร์ม Telemedicine และแอปพลิเคชันมาให้บริการ เพื่อมาตรฐานความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำสูงสุด ในส่วนของการบริหารงานภายใน มีการปรับใช้ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ในทุกส่วนงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่สูงสุดเพื่อเพิ่มความแม่นยำ เป็นการลดระยะเวลารอคอย และยกระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

5. เสริมความมั่นคงของระบบสนับสนุนและขยายความร่วมมือในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง

บริษัทฯ ดำเนินการเสริมความแข็งแกร่งของระบบสนับสนุนทางการแพทย์ภายในเครือ เพื่อรองรับการเติบโตในระยะยาว โดยในปี 2568 ได้ลงทุนร้อยละ 40 ในบริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด เพื่อยกระดับการบริหารจัดการงานสนับสนุนทางการแพทย์ เช่น งานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อและการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ

การลงทุนดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และสร้างความมั่นคงให้แก่ระบบสนับสนุนภายในเครือข่ายโรงพยาบาล อันเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับคุณภาพการให้บริการและสนับสนุนการขยายธุรกิจสุขภาพที่เกี่ยวเนื่องในอนาคต

6. พัฒนาคน นวัตกรรม และความร่วมมือเชิงกลยุทธ์

บริษัทฯ เชื่อว่าการเติบโตอย่างยั่งยืนและการเป็นองค์กรสุขภาพที่ได้รับความไว้วางใจ ต้องอาศัยรากฐานสำคัญจากบุคลากรที่มีคุณภาพ ความสามารถในการสร้างนวัตกรรม และความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญ บริษัทฯ จึงดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ บุคลากรสายสนับสนุน และทีมบริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมในการรองรับการเติบโตของเครือข่ายโรงพยาบาลและธุรกิจสุขภาพที่เกี่ยวเนื่อง

ควบคู่กันนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านการแพทย์ การบริการ และการบริหารจัดการ โดยนำเทคโนโลยีและแนวทางการทำงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วย และสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของอุตสาหกรรมสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

7. บูรณาการ ESG เป็นแกนกลางของการเติบโต

บริษัทฯ นำหลัก ESG ผสานเข้ากับทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลประกอบการที่มั่นคง ความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเพิ่มการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ตัวอย่างเช่น การเข้าร่วมโครงการ “สุขกาย สบายกระเป๋า” ซึ่งโรงพยาบาลในเครือได้นำเสนอบริการสุขภาพเชิงป้องกันในราคาที่เข้าถึงได้ อาทิ แพ็กเกจตรวจสุขภาพและวัคซีน เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและส่งเสริมสุขภาวะในระยะยาว

บริษัทฯ เชื่อว่า การเติบโตที่ยั่งยืนต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้ป่วย ผู้ถือหุ้น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการรักษาวินัยทางการเงินและมาตรฐานการกำกับดูแลที่ดี

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2569	เดือนมีนาคม บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ (“BMPS”) เปิดศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยระยะฟื้นฟูสาขาแรกที่ศรีนครินทร์ เดือนมกราคม บจก. พริ้นซิเพิล เฮลทแคร์ (“PRINH”) ซื้อหุ้นประมาณร้อยละ 57 ของ บจก. เอ็น.ดี.เอส. 34 (“NDS34”) ผู้ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล ป.แพทย์ 1 (“PPAT”) และ โรงพยาบาล ป.แพทย์ 2 (“PKRT”) ที่จังหวัดนครราชสีมา โดยถือเป็นโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่แข็งแกร่งในพัฒนาและรองรับความต้องการด้านสุขภาพของประชากรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2568	เดือนธันวาคม PRINH ทำสัญญาเพื่อลงทุนใน บจก. เอ็น.ดี.เอส. 34 (“NDS34”) เดือนกันยายน พิษณุเวช กำแพงเพชร (“PKPP”) จัดพิธีวางศิลาฤกษ์ โดย ณ ขณะนั้นความคืบหน้าของงานก่อสร้างอาคารอยู่ที่ประมาณ 40% และคาดว่าการก่อสร้างนี้จะเสร็จในเดือน เมษายน 2569 เดือนสิงหาคม จดทะเบียนจัดตั้ง BMPS โดยมี บจก. พริ้นซิเพิล เน็กซ์ (“PNEXT”) ถือหุ้นร้อยละ 100 สำหรับการดำเนินธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยระยะฟื้นฟู โดยใช้จุดแข็งของความเป็นเครือข่าย ในการเข้าถึงกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ต่างๆ และผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด เดือนมิถุนายน บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี (“PKAN”) รับโอนกิจการทั้งหมดของ โรงพยาบาล ธนกาญจน์ ซึ่งเป็น โรงพยาบาลเอกชนที่จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งมีชื่อเสียงในด้านศัลยกรรมทั่วไปและด้านโรคกระดูกและข้อ ถือเป็นการขยายเครือข่ายไปยังพื้นที่ภาคตะวันตกและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีมูลค่าการซื้อกิจการประมาณ 577.5 ล้านบาท เดือนมิถุนายน PNEXT ซื้อหุ้น 40% จากผู้ถือหุ้นเดิมของ บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการงานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ (Sterile Processing Service) การให้บริการบำบัดมูลฝอยติดเชื้อทางการแพทย์ (Medical Waste Sterilization Service) และการให้บริการด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ (Biomedical Engineering Service) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายการลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์และ เสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านเครื่องมือแพทย์ให้กับ โรงพยาบาลในเครือ เดือนเมษายน จดทะเบียนจัดตั้ง PKAN โดยมี PRINH ถือหุ้นร้อยละ 100 ได้เข้าทำสัญญาซื้อ โรงพยาบาลธนกาญจน์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี เดือนมีนาคม จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ PKPP โดยมี บจก. พิษณุเวช (“PSV”) ถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลแห่งใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิที่มีศักยภาพสูง (Advanced Secondary Care) เดือนมกราคม PRINH จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ชื่อ บจก. ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส (“HMS”) ทุนจดทะเบียน 150.0 ล้านบาท และถือหุ้นร้อยละ 100 เพื่อประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน (Shared Services) โดย PRINH ได้โอนทรัพย์สิน หนี้สิน สัญญา สิทธิประโยชน์ พนักงาน ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและที่ใช้ในการดำเนินงานของธุรกิจ Shared Services ไปยัง HMS ทั้งนี้ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท เสร็จสิ้นภายใน 31 มีนาคม 2568

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	เดือนธันวาคม โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร (“PMDH”) เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ PMDH เป็นการร่วมทุนระหว่าง PRINH กับ บมจ. ราช กรุ๊ป โดย PRINH ถือหุ้นร้อยละ 75 และ บมจ. ราช กรุ๊ป ถือหุ้นร้อยละ 25 เดือนสิงหาคม PRINC จำหน่ายหุ้นทั้งหมดที่ PRINC ถืออยู่ใน บจก. วี บริลเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง (“VB”) คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 5,942.0 ล้านบาท ส่งผลให้กลุ่มบริษัท VB สิ้นสภาพการเป็นบริษัทย่อยของ PRINC โดยจำนวนเงินดังกล่าวได้นำไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายธุรกิจโรงพยาบาล การให้บริการด้านการแพทย์ และชำระคืนเงินกู้บางส่วน เดือนกรกฎาคม PRINH เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้น ของ บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์-ลำพูน (“PLPN”) ส่งผลให้ถือหุ้นร้อยละ 100 ใน PLPN เดือนมีนาคม PNEXT เข้าลงทุนในหุ้นสามัญจำนวนร้อยละ 19 ของ บจก. แบ็คยาร์ด (“BY”) คิดเป็นมูลค่าการลงทุนประมาณ 91.0 ล้านบาท BY เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการด้าน Digital Transformation, Digital Enterprise Solution และ Artificial Intelligence (AI) ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชนในหลากหลายอุตสาหกรรม และมีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในการให้บริการ Digital Healthcare Transformation ให้แก่ลูกค้าโรงพยาบาลรัฐและเอกชนรวมถึงผู้ประกอบการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพในประเทศไทย การเข้าลงทุนนี้มีวัตถุประสงค์ในการขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการทางด้านการแพทย์และสุขภาพของกลุ่มบริษัทอย่างครบองค์รวมได้ในระยะยาว
2566	เดือนธันวาคม เพิ่มทุนจดทะเบียนของ PNEXT อีกจำนวน 800.0 ล้านบาท เป็น 1,000.0 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 100 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยจะทยอยจำหน่ายหุ้นเป็นคราวๆ ไป เพื่อเพิ่มสภาพคล่อง ในการขยายธุรกิจในอนาคต เดือนธันวาคม บจก. ผิวดีคลินิก เอสเธติคส์ (“PPWD”) และ บจก. พงศ์ศักดิ์คลินิกเวชกรรม (“Pongsak”) ได้ควบรวมกิจการ และจัดตั้งบริษัทใหม่คือ บจก. เอสคลาสคลินิก (“AES”) เพื่อขยายธุรกิจให้บริการด้านผิวพรรณ ความงามและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมต่อไป โดยทำการซื้อหุ้นสามัญของ PPWD จำนวน 41,800 หุ้น คิดเป็นมูลค่าประมาณ 106.4 ล้านบาทและเข้าซื้อหุ้นของ Pongsak จำนวน 1,320,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าประมาณ 90.1 ล้านบาท รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้นประมาณ 196.5 ล้านบาท เดือนธันวาคม PNEXT เข้าลงทุนใน บจก. เฮลท์ แอท โฮม (“HAH”) ซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และการดูแลผู้สูงอายุ โดยเข้าลงนามสัญญาร่วมทุนกับผู้ร่วมก่อตั้ง HAH มูลค่าเงินลงทุนทั้งสิ้นประมาณ 96.0 ล้านบาท ทำให้ PNEXT มีสัดส่วนการถือหุ้นใน HAH ร้อยละ 39.5 ผู้ร่วมก่อตั้ง HAH จะมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 42.4 และผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นจะมีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 18.2 เดือนพฤศจิกายน PNEXT เข้าลงทุนในธุรกิจเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุ โดย PNEXT ได้ลงนามในสัญญาร่วมลงทุนกับ บจก. บ้านลลิสา โฮลดิ้ง โดยเข้าซื้อหุ้นสามัญ และ หุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บจก. โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส (“GHS”) (เดิมชื่อ บจก. บ้านลลิสา เซอร์วิส กรุ๊ป) มูลค่าเงินลงทุนทั้งสิ้นประมาณ 135.0 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทร่วมทุน ร้อยละ 45 เดือนสิงหาคม จัดตั้ง PNEXT เพื่อลงทุนในธุรกิจใหม่หรือธุรกิจทางเลือกที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสุขภาพ โดยมีทุนจดทะเบียน 200.0 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ถือหุ้นโดย PRINC ในสัดส่วนร้อยละ 100 เดือนเมษายน PSV ได้เข้ารับโอนกิจการทั้งหมด ของ โรงพยาบาล รวมแพทย์ พิษณุโลก (“PPRP”) ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก มูลค่าการรับโอนกิจการทั้งหมดประมาณ 570.0 ล้านบาท เดือนกุมภาพันธ์ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร (“PSNK”) เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2565	เดือนกันยายน PRINH ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของ PSV จากเดิมร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 85 เดือนมีนาคม เข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 302,500,000 หุ้น ของ PPWD มูลค่าเงินลงทุนประมาณ 302.5 ล้านบาท เพื่อขยายธุรกิจให้บริการด้านผิวพรรณ ความงามและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
2564	เดือนกันยายน และ สิงหาคม จำหน่ายหุ้นของ บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี (“PUBN”) ให้กับ USK Meditech ซึ่งเป็นพันธมิตรในท้องถิ่น (Local Partner) ทำให้ PRINH ถือหุ้นร้อยละ 80 และ USK Meditech ถือหุ้นร้อยละ 20 ของ PUBN เดือนมิถุนายน บจก. พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี (“PNKG”) เริ่มเปิดดำเนินงานอย่างเป็นทางการ เดือนพฤษภาคม PRINC เพิ่มทุนและการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน ตามแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) ให้แก่ บมจ. ราช กรุ๊ป จำนวน 346,233,682 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาทหรือร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ราคาหุ้นละประมาณ 4.09 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 1,416.1 ล้านบาท เดือนเมษายน โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ (“PSSK”) เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ เดือนมีนาคม PLPN เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ เดือนมกราคม บจก. ใกล้บ้านใกล้ใจ (“KBKJ”) เริ่มเปิดให้บริการสาขาแรกอย่างเป็นทางการ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2563	เดือนธันวาคม ปรับโครงสร้างธุรกิจตามนโยบายในการมุ่งขยายธุรกิจด้านโรงพยาบาลเป็นหลักและทยอยขายธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โดยการโอนกิจการบางส่วน (Partial Business Transfer: PBT) ของธุรกิจโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ ภายใต้ชื่อ แมริออท เอ็คเซ็คคิวทีฟ อพาร์ทเม้นท์ สาทร วิสต้า-กรุงเทพฯ รวมถึงทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หนี้สิน และใบอนุญาต ตลอดจนบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดังกล่าว ให้แก่ บจก. วีเอ็มอีเอ (“VMEA”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่เพื่อรับโอนกิจการดังกล่าว โดย VB ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของ VMEA เดือนพฤศจิกายน จัดตั้ง KBKJ เพื่อประกอบธุรกิจคลินิกให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยตามสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) เดือนกันยายน PRINC ได้จำหน่ายสินทรัพย์ของ VB ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้แก่นางสาวสาธิตา วิทยากร ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยราคาซื้อขายรวมทั้งสิ้นประมาณ 433.7 ล้านบาท รายละเอียดของสินทรัพย์ที่จำหน่าย ได้แก่ 1. หุ้นสามัญของ บจก. วี 33 (“V33”)จำนวน 28,124,998หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ V33มูลค่ารวมประมาณ 177.0 ล้านบาท 2. ที่ดินเปล่า เนื้อที่ดินรวม 49-3-93ไร่ ที่อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาประมาณ 87.3ล้านบาท 3. ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เนื้อที่ดินรวม 10ไร่ ที่อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่ง VB เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยขายในราคาประมาณ 32.1ล้านบาท 4. หุ้นสามัญของ บจก. อุดร บิสสิเนส ดีสทริคส์ (“UBD”) จำนวน 12,899,998หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ UBD มูลค่ารวมประมาณ 137.4ล้านบาท เดือนกันยายน PUBN เปิดให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ เดือนกรกฎาคม จัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้ชื่อ PUBN ทุนจดทะเบียนจำนวน 300.0 ล้านบาท โดย PRINH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดอุบลราชธานี เดือนมีนาคม จัดตั้ง PNKG ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาทซึ่งเป็นการร่วมทุนกับ Nihon Keiei Group (“NKG”) โดย PRINC ถือหุ้นร้อยละ 51 และ NKG ถือหุ้น ร้อยละ 49 เดือนมีนาคม บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร (“PCPN”) รับโอนกิจการทั้งหมดของ โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ และชำระค่าตอบแทน รวมถึงค่าเช่าที่ดินระยะยาวให้แก่กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของโรงพยาบาลวิรัชศิลป์ เป็นจำนวน 570.0 ล้านบาท

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2562	เดือนธันวาคม เปิดให้บริการ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (“PSUV”) อย่างเป็นทางการ เดือนธันวาคม จัดตั้ง PCPN ทุนจดทะเบียนจำนวน 270.0 ล้านบาท โดยมี PRINH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 90 มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดชุมพร เดือนพฤศจิกายน PRINC ออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนแบบ General Mandate จำนวนประมาณ 222,249,300.0 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 4.09 บาท ให้แก่ IFC ซึ่งเป็นสถาบันการเงินในกลุ่มของ World Bank โดย PRINC ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วจากเดิม 3,240,087,520.0 บาทเป็นจำนวน 3,462,336,820.0 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เดือนพฤศจิกายน เปิดให้บริการ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี (“PUTH”) อย่างเป็นทางการ เดือนกันยายน จำหน่ายหุ้นสามัญของ บจก. กรุงเทพบริหาร (“BG”) จำนวน 9,985,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ BG มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ให้แก่ บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (“VMSD”) ซึ่งเป็นบุคคลเกี่ยวโยงกัน ในราคาทั้งสิ้นประมาณ 1,329.0 ล้านบาท โดยจะนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นในครั้งนี้ไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการขยายธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ต่อไป เดือนมีนาคม เปิดให้บริการ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ (“PUTD”) อย่างเป็นทางการ
2561	เดือนกุมภาพันธ์ PRINC ได้เข้ารับโอนกิจการทั้งหมดของ โรงพยาบาลปิยะมินทร์ และคลินิกเวชกรรมอีก 3 แห่งจาก บจก. ไทยเฮ้ลท์ เมนเท็นเน้นซ์ ออกานัยเซชั่น (“THMO”) และเปลี่ยนชื่อเป็น PSUV โดยชำระค่าตอบแทนการโอนกิจการข้างต้นให้แก่ THMO เป็นเงิน 900.0 ล้านบาท การได้มาซึ่งกิจการของ THMO ในครั้งนี้ ช่วยขยายเครือข่ายการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่ม PRINC ให้ครอบคลุมมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลจากเดิมที่โรงพยาบาลในกลุ่ม PRINC ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน เดือนกุมภาพันธ์ PRINC ได้รับการอนุมัติจาก SET ในการปรับย้ายจากกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ ในหมวดธุรกิจการแพทย์ (Health Care Services) เดือนมกราคม บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด (“AMA”) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น PRINH
2560	เดือนพฤศจิกายน PRINC เข้าซื้อกิจการของ AMA จำนวนทั้งสิ้น 268,374,998 หุ้น ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณ ร้อยละ 100.00 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดจากผู้ถือหุ้นเดิม คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 2,000.0 ล้านบาท ส่งผลให้ PRINC ได้มาซึ่งบริษัทย่อยที่ AMA ถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งปัจจุบันคือ 4 โรงพยาบาล อันประกอบด้วย 1. บริษัท พิษณุเวช จำกัด (“PSV”) 2. บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด (“PPNP”) 3. บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด (“PPCH”) 4. บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด (“PUTD”)

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	PRINC
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	เลขที่ 29 ชั้น 23 อาคารบางกอก บิสซิเนสเซ็นเตอร์ ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์ :	10110
ประเภทธุรกิจ :	ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน
เลขทะเบียนบริษัท :	0107547000869
โทรศัพท์ :	0-2009-2015
เว็บไซต์บริษัท :	www.principalcapital.co.th
อีเมล :	princ_secretarywhistle@princgroup.com
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)	
หุ้นสามัญ :	3,808,570,502
หุ้นบุริมสิทธิ :	0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	5,644,156.87	6,088,959.65	6,063,922.75
ธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์ (พันบาท)	5,077,682.87	5,697,335.36	6,053,759.98
ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (พันบาท)	563,174.00	386,093.00	0.00
อื่น ๆ (พันบาท)	3,300.00	5,531.29	10,162.77
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
ธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์ (%)	89.96%	93.57%	99.83%
ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (%)	9.98%	6.34%	0.00%
อื่น ๆ (%)	0.06%	0.09%	0.17%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้รวม (พันบาท)	5,644,156.87	6,088,959.65	6,063,922.75
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	5,480,989.03	5,868,881.41	5,763,886.33
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	163,167.84	220,078.24	300,036.42
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	97.11%	96.39%	95.05%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	2.89%	3.61%	4.95%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	95,404.08	84,689.53	65,498.35
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	95,404.08	84,689.53	65,498.35

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	480.26	-46,851.34	-25,288.33

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ธุรกิจบริการทางการแพทย์ - ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) หรือ PRINC Group คือผู้นำด้านการลงทุนและบริหารจัดการธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและธุรกิจสุขภาพครบวงจร ภายใต้แบรนด์ Principal Healthcare ที่มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานการดูแลสุขภาพของคนไทยให้เข้าถึงได้ มีคุณภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการโรงพยาบาล PRINC ได้สร้างเครือข่ายสถานพยาบาลที่แข็งแกร่ง ครอบคลุม 19 แห่ง ใน 15 จังหวัดทั่วประเทศ สะท้อนศักยภาพในการขยายธุรกิจสู่หัวเมืองหลักและเมืองรองที่มีศักยภาพการเติบโตสูง ดำเนินกลยุทธ์ลงทุนในพื้นที่ที่มีความต้องการบริการทางการแพทย์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพ ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานการรักษา เทคโนโลยีทางการแพทย์ และการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

1. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ("PSUV")

โรงพยาบาลขนาด 200 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัด สมุทรปราการ เปิดให้บริการตั้งแต่ปีพ.ศ. 2561 เป็นสถานพยาบาลชั้นตติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2 และ JCI (Joint Commission International)

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge 2024 Award – ระดับ 3
- Healthcare Asia Awards 2025 จาก Charlton Media Group
- รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

COE / SBU ที่โดดเด่น

Heart & Vascular Center ตรวจวินิจฉัย รักษาโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดจากทีมแพทย์ และพยาบาลที่มีความรู้เฉพาะทาง โดยใช้เครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลคนไข้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และปลอดภัยตามมาตรฐาน เช่น

- TAVI (Transcatheter Aortic Valve Implantation) คือนวัตกรรมรักษาโรคลิ้นหัวใจเอออร์ติกตีบ โดยการเปลี่ยนลิ้นหัวใจเทียมผ่านสายสวนทางหลอดเลือดแดงบริเวณขาหนีบ ไม่ต้องผ่าตัดเปิดหน้าอก ไม่ต้องหยุดหัวใจขณะทำ
- Rotablator หัตถการรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจตีบหรือตันที่รุนแรง โดยแพทย์จะใช้สายสวนที่มีหัวกรอขนาดเล็กฝังผงเพชร หมุนด้วยความเร็วสูง (140,000 - 200,000 รอบต่อนาที) เพื่อสลายหินปูนและไขมันแข็งที่เกาะผนังหลอดเลือด ช่วยให้หลอดเลือดเปิดกว้างขึ้น ลดความเสี่ยงในการทำบอลลูนและใส่ขดลวด

Brain & Neurology Center ศูนย์สมองและระบบประสาท โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ มุ่งมั่นให้บริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมและทันสมัย ด้วยความชำนาญในด้านการดูแลรักษาและวินิจฉัยโรคที่เกี่ยวข้องกับสมองและระบบประสาท พร้อมด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยและครบครัน ช่วยให้การตรวจวินิจฉัยเป็นไปอย่างถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยมีศักยภาพการรักษา เช่น

- Intravenous Thrombolysis การให้ยาละลายลิ่มเลือดผ่านทางหลอดเลือดดำ เพื่อรักษาโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันเฉียบพลัน
- Neurosurgical Interventions การรักษาโรคหรือความผิดปกติของระบบประสาท สมอง ไขสันหลัง และกระดูกสันหลังด้วยวิธีผ่าตัดและการทำหัตถการผ่านสายสวนหลอดเลือด โดยประสาทศัลยแพทย์
- Mechanical Thrombectomy (MT) การรักษาโรคหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตันเฉียบพลันที่มีประสิทธิภาพสูงโดยแพทย์จะสอดสายสวนขนาดเล็กเข้าไปทางหลอดเลือดแดง ลดภาวะทุพพลภาพและอัตราการเสียชีวิต
- การผ่าตัดต่อเส้นเลือดสมอง Rt. STA-MCA bypass การผ่าตัดเชื่อมต่อหลอดเลือดแดงบริเวณขมับขวาเข้ากับหลอดเลือดสมองส่วนกลางที่ตีบหรืออุดตัน เพื่อเพิ่มปริมาณเลือดไปเลี้ยงสมองฝั่งขวา บรรเทาภาวะสมองขาดเลือดเรื้อรัง ลดความเสี่ยงโรคอัมพาต

PRINCE of Bones แพทย์เฉพาะทางกระดูกและข้อเกี่ยวกับออโธปิดิกส์ทั่วไป อุบัติเหตุ ข้อสะโพกและข้อเข่า มือ กระดูกสันหลัง เท้าและข้อเท้า และเวชศาสตร์การกีฬา อีกทั้ง มีความร่วมมือกับโรงพยาบาลภาครัฐใกล้เคียง ให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วย ซึ่งมีศักยภาพการรักษาและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

Little PRINCE แผนกเด็ก 24 ชั่วโมง ดูแลและรักษาเด็กทุกวัยตลอด 24 ชั่วโมงตลอดทั้งปี ไม่ว่าจะเป็นเด็กที่เข้ามาในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเด็กที่มีความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วย เพื่อให้ได้รับการรักษาและดูแลอย่างเหมาะสมตามความต้องการของเด็กแต่ละคน

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังส่วนคอและยึดด้วยโลหะ โดยใช้ Nerve Monitoring ในการป้องกันการได้รับบาดเจ็บของเส้นประสาท
- การผ่าตัดเชื่อมกระดูกสันหลังส่วนเอวด้วยเทคนิคแผลเล็ก โดยเข้าทางด้านข้างลำตัวและผ่าตัดจากด้านหน้าผ่านช่องท้อง เพื่อรักษาอาการปวดหลังเรื้อรัง
- การผ่าตัดจัดกระดูกสันหลังคดโดยใช้ Neuro Monitoring และ Navigator นำวิถี ในการใส่โลหะยึดเพื่อให้กระดูกสันหลังตรง
- เทคนิคการผ่าตัดผ่านกล้องทางช่องคลอดแบบไร้แผล
- Rezum เทคโนโลยีรักษาต่อมลูกหมากโต โดยใช้ไอน้ำ (Water Vapor Therapy)
- การรักษาต่อมลูกหมากโตแบบส่องกล้อง ไร้แผลผ่าตัดภายนอก และลดความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนเป็นเทคนิคที่เน้นความปลอดภัย ฟื้นตัวเร็ว และเหมาะกับผู้ที่ต้องการรักษาคุณภาพชีวิต

2. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก ("PSV")

โรงพยาบาลขนาด 150 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิษณุโลก เปิดให้บริการตั้งแต่ปีพ.ศ. 2525 เป็นสถานพยาบาลขั้นตติยภูมิ เป็นผู้นำด้านการแพทย์ในเขตภาคเหนือ ดำเนินงานโดยบริษัท พิษณุเวช จำกัด โดยได้รับการรับรองมาตรฐานสากล JCI (Joint Commission International)

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge 2025 Award
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านโภชนาการ จากสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย
- รางวัลระดับเงิน (Silver Award) จากโครงการ Zero Accident Campaign 2025
- WSO Angels Award ระดับ Platinum และ Thailand Angels Award ระดับ Ready Hospital Status
- รางวัล HUMAN RIGHTS AWARDS 2025 องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ ปีที่ 10 (Safety Thailand Award) ประจำปี 2568
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15
- รางวัล e-Claim Awards 2025
- รางวัล EXCELLENCE IN HEALTHCARE LEADERSHIP AWARD
- รางวัลด้านการบริการยอดเยี่ยม Claim Management Excellent Ocean Life Hospital Awards 2024

COE / SBU ที่โดดเด่น

COE Heart ศูนย์หัวใจให้บริการห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cardiac Cath Lab) ตลอด 24 ชั่วโมง รองรับผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ด้วยประสบการณ์ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจกว่า 2,500 ราย และผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นหน่วยบริการรับส่งต่อเฉพาะด้านการทำหัตถการรักษาโรคหลอดเลือดโคโรนารีผ่านสายสวน ระดับที่ 2 ส่งผลให้โรงพยาบาลสามารถรองรับเคสที่มีความซับซ้อนสูง

COE Brain ให้การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแบบครบวงจรตั้งแต่การคัดกรอง วินิจฉัย รักษา จนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยให้การรักษาขั้นสูงด้วยหัตถการ Mechanical Thrombectomy ตามแนวทางมาตรฐานสากล ควบคู่กับระบบ Stroke Fast Track ที่ช่วยลดระยะเวลาตั้งแต่เข้ารับบริการจนถึงการรักษาอย่างมีนัยสำคัญ การลงทุนในเทคโนโลยีและทีมสหสาขาวิชาชีพ ช่วยเพิ่มอัตราการรอดชีวิตและลดความพิการ

COE Bone ได้รับการรับรองระดับ Gold Star จาก Osteoporosis Foundation of Thailand (CTF) ในเดือนกรกฎาคม 2569 สะท้อนมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วย

COE Cancer มุ่งเน้นการดูแลแบบองค์รวม โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ครอบคลุมตั้งแต่การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน การวินิจฉัย การรักษา ไปจนถึงการดูแลแบบประคับประคอง พร้อมระบบบริการผสมยาเคมีบำบัดที่ได้มาตรฐาน ช่วยเพิ่มความปลอดภัยและประสิทธิภาพการรักษา

COE Trauma มีความพร้อมของทีมศัลยแพทย์และวิสัญญีแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล และระบบ Fast Track ที่ช่วยลดระยะเวลารอคอยในห้องฉุกเฉินและการเข้าห้องผ่าตัดอย่างมีประสิทธิภาพ บทบาทการเป็นแม่ข่ายในเครือข่ายรับส่งต่อ ช่วยเพิ่มปริมาณเคสซับซ้อนเข้าสู่ระบบอย่างรวดเร็วและแม่นยำ ส่งผลให้การบริหารเตียงและห้องผ่าตัดมีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้จากเคสที่มีความซับซ้อนและมีมูลค่าสูง

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การได้การรับรอง Stroke Unit เป็นความสำเร็จในการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแบบครบวงจร (Stroke Fast Track) ร่วมกับการใช้เทคโนโลยีการรักษาขั้นสูง เช่น Mechanical Thrombectomy ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างทันท่วงที ลดความพิการ และเพิ่มโอกาสการฟื้นตัวอย่างมีคุณภาพ

3. โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก ("PPRP")

โรงพยาบาลขนาด 100 เตียง ในจังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2530 ภายใต้บริษัท บริษัท พิษณุเวช จำกัด เป็นสถานพยาบาลระดับทุติยภูมิที่ให้บริการผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง และได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2 สะท้อนถึงระบบบริหารคุณภาพและความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงพยาบาลพิษณุเวชซึ่งเปิดให้บริการมากว่า 39 ปี ช่วยเสริมความแข็งแรงเชิงเครือข่ายในฐานะศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ของภาคเหนือตอนบน

4. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ("PPCH")

โรงพยาบาลขนาด 90 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดพิจิตร เปิดให้บริการตั้งแต่ปีพ.ศ. 2533 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพมาตรฐาน HA ขั้น 3

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณโครงการ Zero Accident ระดับเหรียญเงิน จากสสปท.
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ ปีที่ 5 จากกระทรวงแรงงาน
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- รางวัลสถานประกอบการ ที่ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

COE / SBU ที่โดดเด่น

Trauma, Emergency and Referral รองรับผู้ป่วยอุบัติเหตุและภาวะฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง ครอบคลุมตั้งแต่การคัดกรอง การรักษาเร่งด่วน การผ่าตัดฉุกเฉิน ไปจนถึงการประสานงานส่งต่อไปยังศูนย์เฉพาะทางในเครือ โดยมีทีมแพทย์ฉุกเฉิน พร้อมเครื่องมือวินิจฉัยที่ทันสมัย

Surgery ให้บริการผ่าตัดทั้งแบบทั่วไปและเฉพาะทาง การบริหารจัดการห้องผ่าตัดตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับสูง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ป่วย

Orthopedics ศูนย์กระดูกและข้อ ให้บริการวินิจฉัยและรักษาโรคและการบาดเจ็บของระบบกระดูก กล้ามเนื้อ และข้อ โดยเน้นแนวทางการรักษาที่เหมาะสมเฉพาะราย

Non-Communicable Diseases (NCD) ศูนย์ดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มุ่งเน้นการบริหารจัดการโรคสำคัญที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ และโรคหลอดเลือดสมอง โดยพัฒนาโปรแกรมดูแลระยะยาว ที่ครอบคลุมการคัดกรอง ป้องกัน รักษา และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

Women Health and Child ศูนย์สุขภาพสตรีและเด็ก ให้บริการดูแลสุขภาพครบทุกช่วงวัย รักษาโรคเฉพาะทางด้านสูตินรีเวชและกุมารเวชศาสตร์ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความอบอุ่นและความปลอดภัยของครอบครัว

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การส่งต่อผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเพื่อรับการรักษาด้วยการทำ PCI ณ โรงพยาบาลพิษณุเวช ซึ่งสามารถช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ทั้งหมด 8 ราย

5. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ("PUTD")

โรงพยาบาลขนาด 57 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัด อุตรดิตถ์ เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุตรดิตถ์ จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม (Excellent)
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย
- รางวัล Best Healthcare Service จากไทยสมุทรประกันชีวิต

- ใบประกาศเกียรติคุณ ในฐานะสถานประกอบการที่สนับสนุนการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2568
- รางวัลผู้สนับสนุนกีฬาดีเด่น จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี 2568

COE / SBU ที่โดดเด่น

Emergency & Trauma ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉินให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ด้วยทีมแพทย์ฉุกเฉินที่มีความพร้อมสูง ด้วยระบบ Fast Track และกระบวนการคัดแยกผู้ป่วย (Triage) ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดระยะเวลารอคอย เพิ่มโอกาสรอดชีวิต และลดความพิการในระยะยาว

Orthopedic ศูนย์กระดูกและข้อให้บริการรักษาผู้ป่วยตั้งแต่การบาดเจ็บทั่วไปจนถึงการผ่าตัดที่ซับซ้อน มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและแนวทางการรักษาที่ได้มาตรฐาน เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดระยะเวลาพักฟื้น และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ป่วย

Surgery ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้อง (MIS) ยกระดับสู่ความเชี่ยวชาญขั้นสูงด้วยเทคโนโลยี Minimally Invasive Surgery ที่ช่วยลดระยะเวลาพักฟื้น โดยมีไฮไลท์สำคัญคือ การผ่าตัดลดขนาดกระเพาะอาหาร ลดน้ำหนัก (Sleeve Gastrectomy) ซึ่งมีจำนวนเคสเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จาก 5 รายในปี 2024 เป็น 10 รายในปี 2025 คิดเป็นอัตราการเติบโต 100% ร่วมกับการผ่าตัดนิ่วในถุงน้ำดีผ่านกล้อง (Laparoscopic Cholecystectomy: LC) และการส่องกล้องสลายนิ่ว (URSL) โดยรักษามาตรฐาน Success Rate ในระดับสูง และควบคุมอัตราการติดเชื้อให้ใกล้เคียงศูนย์ (Zero Infection)

Pediatrics ศูนย์กุมารเวช 24 ชั่วโมง มุ่งเน้นการดูแลแบบครบวงจรผ่านแนวคิด "Child-Friendly Experience" โดยการแยกโซนบริการ Well-Baby และ Sick-Baby อย่างชัดเจนเพื่อป้องกันการติดเชื้อ พร้อมขยายศักยภาพการรักษาด้วย ห้องกิจกรรมบำบัด (Occupational Therapy) โดยนักกิจกรรมบำบัดและจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในทุกมิติ ส่งผลให้จำนวนผู้ป่วยเด็กเพิ่มขึ้น 43.8 % เมื่อเทียบกับปี 2567

GI ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ ด้วยการทำงานร่วมกันของทีมอายุรกรรมทางเดินอาหารและตับและทีมศัลยกรรม ให้บริการแบบ One Stop Service ตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคทางเดินอาหารครอบคลุมภาวะฉุกเฉิน เช่น GI Bleeding พร้อมแยกห้องส่องกล้องเป็นสัดส่วนเพื่อความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย ส่งผลให้จำนวนผู้รับบริการขยายตัวเพิ่มขึ้น

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- ยกระดับสู่ความเชี่ยวชาญขั้นสูงด้วยเทคโนโลยี Minimally Invasive Surgery ที่ช่วยลดระยะเวลาพักฟื้นเช่น การผ่าตัดลดขนาดกระเพาะอาหาร ลดน้ำหนัก (Sleeve Gastrectomy) และการผ่าตัดนิ่วในถุงน้ำดีผ่านกล้อง (Laparoscopic Cholecystectomy: LC) และการส่องกล้องสลายนิ่ว (URSL)
- ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล (Smart Hospital) ขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Paperless) ผ่านระบบ Centrix Fully EMR และ ระบบ PRINC health link (Across Hospital) ที่เชื่อมโยงข้อมูลในเครืออย่างไร้รอยต่อ พร้อมนำ Generative AI มาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร และให้บริการผ่าน PRINC Health App , Telemedicine เพื่อความรวดเร็วและสะดวกในการดูแลผู้ป่วย
- องค์กรสมรรถนะสูง (High-Performance Organization) ด้วยการผสานพลังของผู้บริหาร ทรัพยากรบุคคล และทีม IT อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เราได้รับคัดเลือกเป็น แหล่งเรียนรู้ต้นแบบของหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (สธก. รุ่น 38) ในการขับเคลื่อนขององค์กรสมรรถนะสูง
- การขยายเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ระหว่างประเทศ (MOU) ยกระดับศักยภาพการรักษาผ่านการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับโรงพยาบาลไชยะบุรี (สปป.ลาว) เพื่อสร้างระบบส่งต่อผู้ป่วยโรคซับซ้อนและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ตอกย้ำการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ในภูมิภาคและขยายฐานผู้รับบริการต่างชาติอย่างยั่งยืน

6. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 ("PPNP")

โรงพยาบาลทั้ง 2 แห่ง มีจำนวนเตียงรวมกันอยู่ที่ 200 เตียง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ เปิดให้บริการมาแล้วเป็นระยะเวลา 36 ปี ซึ่งทั้ง 2 แห่งเป็นสถานพยาบาลระดับทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน ตลอด 24 ชั่วโมง ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ HA ขั้น 3

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- รางวัล CSR Award 2025 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2568 (ระดับประเทศ) ซึ่งได้รับรางวัลเป็นปีที่ 7
- การรับรอง “สั้วมสะอาด ได้มาตรฐาน” (HAS : Health Accessibility Safety) จากอธิบดีกรมอนามัย
- รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนปี 2568 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น

- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ระดับจังหวัด) ประจำปี 2568
- รางวัล Best Hospital Insurance and Claim Process Award 2025

COE / SBU ที่โดดเด่น

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1

Heart ศูนย์หัวใจให้บริการครบวงจรตั้งแต่การวินิจฉัย ตรวจคัดกรองโรคหัวใจ ไปจนถึงหัตถการรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจ มุ่งเน้นการลดระยะเวลาการเข้าถึงการรักษา และพัฒนาเครือข่ายรับส่งต่อในพื้นที่ เพื่อเพิ่มโอกาสรอดชีวิตและลดภาวะแทรกซ้อน

Surgery ศูนย์ศัลยกรรมครอบคลุมศัลยกรรมทั่วไปและเฉพาะทาง รวมถึงการผ่าตัดแบบแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery) ที่ช่วยลดการสูญเสียเลือดและระยะเวลาพักฟื้น

Orthopedic ศูนย์กระดูกและข้อให้บริการรักษาอุบัติเหตุทางกระดูก การผ่าตัดเปลี่ยนข้อ และการผ่าตัดผ่านกล้อง รองรับแนวโน้มสังคมผู้สูงอายุและการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในพื้นที่ การพัฒนาเทคโนโลยีและทีมแพทย์เฉพาะทางช่วยเพิ่มความแม่นยำในการรักษา และเสริมศักยภาพในการเป็นศูนย์รับส่งต่อ

Internal Medicine ศูนย์อายุรกรรมมุ่งเน้นการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคระบบทางเดินหายใจ พร้อมระบบติดตามผลการรักษาอย่างต่อเนื่อง

Emergency & Trauma ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉินให้บริการ 24 ชั่วโมง ด้วยทีมแพทย์และพยาบาลที่มีความพร้อมสูง พัฒนาระบบ Fast Track สำหรับเคสฉุกเฉินสำคัญ ช่วยลดเวลารอคอย

GI ศูนย์ทางเดินอาหารให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคระบบทางเดินอาหารและตับ รวมถึงการส่องกล้องวินิจฉัยและรักษา โดยมุ่งเน้นความแม่นยำ ความปลอดภัย และการค้นหาโรคในระยะเริ่มต้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาเฉพาะทาง

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2

Obstetrics and Gynecology ศูนย์สูติ-นรีเวชให้บริการดูแลสุขภาพสตรีครบวงจร ตั้งแต่การฝากครรภ์ คลอดบุตร ตรวจคัดกรองมะเร็งสตรี และการรักษาภาวะผิดปกติทางนรีเวช มุ่งเน้นมาตรฐานความปลอดภัย

Pediatrics ศูนย์กุมารเวชกรรมให้บริการดูแลเด็กตั้งแต่แรกเกิด ครอบคลุมการรักษาโรคทั่วไป การฉีดวัคซีน และการดูแลเด็กป่วยที่ต้องเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด ด้วยทีมกุมารแพทย์เฉพาะทาง

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยเนื้องอกในสมองขนาด 3.5 เซนติเมตร โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกล้องจุลศัลยกรรม (Microscope) ร่วมกับเครื่องสลายและดูดเนื้อเยื่อด้วยคลื่นความถี่สูง (CUSA) เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการผ่าตัดและลดการกระทบกระเทือนต่อเนื้อสมองปกติ โดยสามารถตัดก้อนเนื้องอกออกได้มากกว่าร้อยละ 90 ลดความเสี่ยงต่อภาวะแทรกซ้อน
- การรักษาภาวะหลอดเลือดแดงส่วนปลายอุดตันรุนแรง ซึ่งทีมศัลยแพทย์ได้ดำเนินการผ่าตัด Open Surgical Rt. CFA to proximal ATA bypass โดยใช้เส้นเลือดดำของผู้ป่วยเอง (reverse GSV conduit) เพื่อสร้างทางเบี่ยงหลอดเลือดแดง ฟื้นฟูการไหลเวียนเลือดสู่ปลายขา
- หน่วยดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต (NICU) ประสบความสำเร็จในการรักษาทารกอายุครรภ์ 35 สัปดาห์ ที่มีภาวะปอดทำงานผิดปกติ ทีมกุมารแพทย์ได้เลือกใช้เทคนิค LISA (Less Invasive Surfactant Administration) โดยให้สารลดแรงตึงผิวผ่านสายขนาดเล็กโดยไม่ต้องใส่ท่อช่วยหายใจ ช่วยลดการบาดเจ็บของปอดจากแรงดันเครื่องช่วยหายใจ และลดภาวะแทรกซ้อนระยะยาว
- การรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุรุนแรงที่มีภาวะเส้นเลือดแดงใหญ่ในทรวงอกได้รับบาดเจ็บใกล้ฉีกขาด ซึ่งเป็นภาวะคุกคามชีวิตและต้องดำเนินการแข่งกับเวลา ทีมแพทย์ได้นำผู้ป่วยเข้าสู่ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) ทันที เพื่อทำการวินิจฉัยและรักษาแบบเฉพาะจุดด้วยเทคโนโลยีการสวนหัวใจขั้นสูง ลดระยะเวลาในการเปิดแผลผ่าตัดใหญ่ และเพิ่มโอกาสการรอดชีวิต

7. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี ("PUTH")

โรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดอุทัยธานี เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดย บริษัท บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge
- รางวัล Human Rights Awards 2025 องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2568 (ระดับประเทศ) ซึ่งได้รางวัลเป็นปีที่ 4

- รางวัลดาวแห่งความยั่งยืน ระดับ 5 ดาว ในโครงการ Sustainable Tourism Acceleration Rating (STAR)
- รางวัล SAN PLUS & อาหารเป็นยา จากกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศเกียรติคุณจากโครงการ “Persona ท้าทำ 60 วันขยับ ปรับหวาน”

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Emergency ฉุกเฉินและอุบัติเหตุเป็นหนึ่งในหน่วยงานหลักของโรงพยาบาล ด้วยการเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมทีมแพทย์และบุคลากรที่พร้อมดูแลกรณีวิกฤติทุกระดับ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการรับส่งต่อผู้ป่วย (Referral Network)
- Check-up ศูนย์ตรวจสุขภาพให้บริการโปรแกรมตรวจเช็กสุขภาพ ครอบคลุมทั้งกลุ่มวัยทำงาน กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นการตรวจคัดกรองโรคก่อนมีอาการ เชิงป้องกันในระยะยาวพร้อมทั้งส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีในชุมชน
- Rehabilitation ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้บริการดูแลผู้ป่วยหลังอุบัติเหตุ หรือผู้ที่ต้องการการฟื้นฟูหลังการรักษาหรือผ่าตัด โดยบริการครอบคลุมทั้งกายภาพบำบัด ฟื้นฟูการเคลื่อนไหว และการบำบัดเฉพาะทางอื่น ๆ ช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย และสนับสนุนการกลับคืนสู่กิจวัตรประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ
- Orthopedic ศูนย์กระดูกและข้อให้บริการรักษาอาการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ โรคข้อเสื่อม และบริการผ่าตัดออร์โธปิดิกส์ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญกายภาพวิทยาและศัลยกรรมกระดูก

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยภาวะเลือดคั่งในกะโหลกศีรษะ ด้วยวิธีเจาะระบายเลือด โดยทีมศัลยแพทย์ทั่วไปและศัลยแพทย์เฉพาะทางด้านระบบประสาท การบูรณาการความเชี่ยวชาญดังกล่าวช่วยเพิ่มความแม่นยำในการรักษา ลดความเสี่ยงของภาวะแทรกซ้อน และเพิ่มโอกาสการฟื้นตัวของผู้ป่วย
- บริการผ่าตัดส่องกล้องข้อเข่าเป็นครั้งแรก นำทีมโดยศัลยแพทย์กระดูกและข้อ อนุสาขาเวชศาสตร์การกีฬา เทคนิคดังกล่าวเป็นการผ่าตัดแผลเล็ก ช่วยลดการบาดเจ็บของเนื้อเยื่อ และลดระยะเวลาพักฟื้น
- การผ่าตัดนำลำไส้ตรง ทวารหนัก และกล้ามเนื้อหูรูดออกทั้งหมด พร้อมทำทวารเทียมถาวร โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาศัลยศาสตร์
- การผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมแบบครึ่งซีก นำทีมโดยศัลยแพทย์กระดูกและข้อ การใช้เทคนิคแบบไม่ใช้ซีเมนต์ช่วยส่งเสริมการยึดเกาะของกระดูกตามธรรมชาติ ลดภาวะแทรกซ้อนในระยะยาว และเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย
- การผ่าตัดเต้านมแบบสงวนเต้า ดำเนินการโดยศัลยแพทย์เฉพาะทางด้านเต้านมและต่อมไร้ท่อ มุ่งเน้นการรักษามะเร็งเต้านมควบคู่กับการคงรูปทรงเต้านม ช่วยลดผลกระทบด้านจิตใจและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย
- การผ่าตัดดามโลหะชนิดใส่ในโพรงกระดูก สำหรับผู้ป่วยกระดูกต้นขาส่วนต้นหัก เทคนิคดังกล่าวช่วยเพิ่มความมั่นคงของโครงสร้างกระดูก ลดภาวะแทรกซ้อนจากการเคลื่อนไหวผิดแนว และช่วยให้ผู้ป่วยสามารถเริ่มฟื้นฟูการเดินได้เร็วขึ้น

8. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน ("PLPN")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดลำพูน เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้นที่ 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- เกียรติบัตร จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (องค์การมหาชน)
- การรับรองมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ "SAN PLUS" สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ประจำปี 2568
- Hospital Excellent Experience จากบริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Pediatrics ตรวจรักษาและดูแลสุขภาพเด็กอย่างครบวงจร ให้การดูแลที่ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามวัย การป้องกันโรค และการวินิจฉัย บริการของเราครอบคลุมตั้งแต่เด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น ด้วยทีมกุมารแพทย์เฉพาะทางที่เชี่ยวชาญ
- Minimally Invasive Surgery ศูนย์ผ่าตัดส่องกล้อง ให้บริการผ่าตัดรักษาโรคด้วยเทคนิคแผลเล็ก ที่ช่วยลดอาการบาดเจ็บ ฟื้นตัวเร็ว เจ็บน้อย และลดระยะเวลานอนโรงพยาบาล โดยทีมศัลยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง พร้อมเครื่องมือและเทคโนโลยีการผ่าตัดสมัยใหม่ที่แม่นยำและปลอดภัย เช่น ผ่าตัดไส้ติ่ง ผ่าตัดถุงน้ำดี ผ่าตัดกระดูกสันหลัง เป็นต้น

- Sleep Test การตรวจการนอนหลับที่ช่วยวิเคราะห์การทำงานของร่างกายระหว่างหลับ เพื่อวินิจฉัยโรคที่เกี่ยวกับการนอนหลับ โดยเฉพาะโรคหยุดหายใจขณะหลับแบบอุดกั้น (Obstructive Sleep Apnea : OSA) รวมถึงภาวะกล้ามเนื้อกระตุก หรือพฤติกรรมผิดปกติอื่นๆ ระหว่างนอนหลับ

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการแพทย์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดหาเครื่องมือแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง อาทิ เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง (CT Scan) และเครื่องตรวจเต้านมด้วยแมมโมแกรม (Mammogram) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการวินิจฉัยโรคที่มีความซับซ้อน และยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์
- การเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคมะเร็ง โดยเพิ่มบริการด้านการรักษาด้วยยาและเคมีบำบัด เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาที่ได้มาตรฐานใกล้บ้าน รวมถึงส่งเสริมให้เภสัชกรเข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคนิคการผสมยาเคมีบำบัด
- การขยายบริการตรวจสุขภาพเชิงรุกสู่ชุมชน โดยดำเนินโครงการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่โดยใช้บริการ Mobile X-ray ให้แก่ลูกค้าของศูนย์ตรวจสุขภาพชุมชนเชียงใหม่ ซึ่งมีผู้เข้ารับบริการตรวจสุขภาพรวมประมาณ 5,000 คน

9. โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน ("PLPN")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดลำพูน เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดย บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมงโดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้นที่ 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัลโรงพยาบาลที่ส่งแผนการพัฒนาคุณภาพตามเวลา - HA Regional Forum Chiangmai 2025 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Ophthalmology แผนกจักษุวิทยาให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางตาแบบครบวงจร รองรับการผ่าตัดต้อกระจก สำหรับผู้ถือสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สิทธิประกันชีวิต และสิทธิราชการ โดยผู้ป่วยสามารถเข้ารับการรักษาได้โดยไม่ต้องสำรองจ่าย
- Surgery แผนกศัลยกรรมให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการผ่าตัดในหลากหลายสาขา โดยมีทีมศัลยแพทย์ที่มีประสบการณ์และห้องผ่าตัดที่ได้มาตรฐาน รองรับการรักษาที่มีความซับซ้อนมากขึ้น อาทิ การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียมเพื่อรักษาภาวะข้อเข่าเสื่อม การผ่าตัดรักษานิ่วในระบบทางเดินปัสสาวะ รวมถึงการส่องกล้องตรวจลำไส้ใหญ่ ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงบริการดังกล่าวผ่านสิทธิการรักษาต่าง ๆ โดยไม่ต้องสำรองจ่าย
- Hemodialysis Center ศูนย์ไตเทียมให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมสำหรับผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีทีมแพทย์เฉพาะทางและพยาบาลผู้เชี่ยวชาญคอยดูแลอย่างใกล้ชิด พร้อมเครื่องมือและระบบการรักษาที่ได้มาตรฐาน โดยใช้สิทธิการรักษา โดยไม่ต้องสำรองจ่าย

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- ยกระดับศักยภาพการรักษาโรคมะเร็ง โดยเริ่มให้บริการรักษาโรคมะเร็งด้วยยาและเคมีบำบัด ภายใต้การดูแลของทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ
- การพัฒนาบุคลากรในระยะยาว โดยจัดให้มีทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รวมถึงหลักสูตรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีทักษะและความรู้เฉพาะด้าน

10. โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ("PCPN")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดชุมพร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2533 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดย บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์-ชุมพร จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 3 และ มาตรฐาน ISO 9001 : 2015

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- โล่ประกาศเกียรติคุณโครงการ Zero Accident ระดับเหรียญเงิน
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ระดับประเทศ) ซึ่งได้รับรางวัลเป็นปีที่ 5
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย (ระดับจังหวัด)

- รางวัลสถานประกอบการ ที่ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Trauma Center ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉินเป็นหัวใจสำคัญของโรงพยาบาล โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประจำตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมรองรับผู้ป่วยวิกฤติ อุบัติเหตุจราจร และภาวะฉุกเฉินซับซ้อน ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาการเข้าถึงการรักษา เพิ่มอัตราการรอดชีวิต และเสริมบทบาทของโรงพยาบาลในฐานะศูนย์รับส่งต่อของจังหวัด
- Surgery Center ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้องที่ให้บริการผ่าตัดด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ ช่วยลดการบาดเจ็บของเนื้อเยื่อ ลดการสูญเสียเลือด และลดระยะเวลาพักฟื้นของผู้ป่วย
- Vascular Surgery ศูนย์ศัลยกรรมหลอดเลือดมีศัลยแพทย์หลอดเลือดผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นแพทย์เฉพาะทางด้านนี้เพียงรายเดียวในจังหวัดชุมพร ให้บริการผ่าตัดหลอดเลือด รวมถึงการผ่าตัดทำเส้นฟอกไต (AV Fistula) สำหรับผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง
- Spine Surgery ศูนย์กระดูกและข้อมีแพทย์เฉพาะทางที่สามารถทำการผ่าตัดกระดูกสันหลัง ซึ่งเป็นหัตถการที่มีความซับซ้อนสูง รองรับทั้งผู้ป่วยอุบัติเหตุและผู้ป่วยโรคกระดูกสันหลังเสื่อม
- Hyperbaric Oxygen Therapy (HBOT) เป็นโรงพยาบาลแห่งเดียวในจังหวัดชุมพรที่มีเครื่อง HBOT ซึ่งใช้ในการรักษาแผลเรื้อรัง แผลเบาหวาน ภาวะเนื้อเยื่อขาดออกซิเจน และการฟื้นฟูบางภาวะทางการแพทย์

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- ยกระดับการรักษาสู่ Advance Secondary Care โดยเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนสูงมากขึ้น
- โครงการปรับปรุงและพัฒนาภายในโรงพยาบาลครั้งสำคัญ ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหลัก ห้องตรวจ ห้องพักผู้ป่วย และพื้นที่ต้อนรับ เพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้รับบริการ เพิ่มความทันสมัยและความสะดวกสบาย

11. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ ("PSSK")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดศรีสะเกษ เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 3

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- การรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม
- รางวัล CQI ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Experience) จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Pediatrics ศูนย์กุมารเวชกรรมให้บริการโดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง รองรับทั้งผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้ป่วยทั่วไป พร้อมขยายเวลาบริการแผนกผู้ป่วยนอกเด็ก (OPD เด็ก) ถึงเวลา 20.00 – 22.00 น.
- Obstetrics & Gynecology ศูนย์สูติ-นรีเวชให้บริการดูแลสุขภาพสตรีแบบครบวงจร ตั้งแต่การฝากครรภ์ คลอดบุตร การดูแลภาวะวัยทอง ไปจนถึงเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ เช่น IUI และ IVF
- Check-up ศูนย์ตรวจสุขภาพพัฒนาโปรแกรมเชิงลึกที่ครอบคลุมการตรวจสุขภาพผ่าน DNA (Genetic Testing) เพื่อประเมินความเสี่ยงโรคเฉพาะบุคคล และบริการ Custom Check Up ที่ออกแบบโปรแกรมตามไลฟ์สไตล์และปัจจัยเสี่ยงของแต่ละบุคคล
- Rehabilitation ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพให้บริการกายภาพบำบัด ฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และบริการฝังเข็มรักษาอาการ PMS และออฟฟิศซินโดรม
- Cancer Center ศูนย์รักษามะเร็งและรังสีรักษา ให้บริการรักษาผู้ป่วยมะเร็งแบบครบวงจร รวมถึงการฉายรังสีรักษา (Radiation Therapy) และการดูแลแบบสหสาขาวิชาชีพ

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การยกระดับบริการรักษาโรคมะเร็งแบบครบวงจรแห่งแรกของจังหวัด ครอบคลุมตั้งแต่การคัดกรอง การวินิจฉัยโรค การรักษาด้วยการผ่าตัด เคมีบำบัด และรังสีรักษา ตลอดจนการดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคอง (Palliative Care) เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาที่มีมาตรฐานโดยไม่จำเป็นต้องเดินทางไปยังจังหวัดใหญ่
- การผ่านมาตรฐานด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและวิศวกรรมการแพทย์ ซึ่งสะท้อนถึงความพร้อมของระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือแพทย์ และกระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยทางเทคนิค

- ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ “PRINC Help เพราะเราคือผู้ให้” โดยร่วมกับสภากาชาดไทยและพันธมิตรจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตตลอดปี 2568 เพื่อสนับสนุนระบบคลังโลหิตของประเทศและส่งเสริมจิตสำนึกในการให้แก่สังคม

12. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ("PUBN")

เป็นโรงพยาบาลขนาดกลาง จำนวน 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์-อุบลราชธานี จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2 และอยู่ระหว่างการพิจารณาการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 3

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัลแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)
- รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ระดับจังหวัด)
- รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ระดับโล่เงิน

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Orthopedic ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษากระดูก อาการปวดข้อ ข้อพิการ ปวดหลัง พร้อมดูแลทุกเรื่องเกี่ยวกับกระดูกอย่างครอบคลุม ด้วยทีมแพทย์และพยาบาล ตลอดจนเทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัย โดยศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางและมากด้วยประสบการณ์กับอุปกรณ์ที่มีความพร้อมและปลอดภัย
- Minimally Invasive Surgery (MIS) เทคโนโลยีศัลยกรรมขั้นสูง การผ่าตัดผ่านกล้องแผลเล็กเป็นนวัตกรรมการผ่าตัด โดยการเจาะผิวหนังบริเวณที่จะทำการรักษาเป็นรูขนาดเล็กๆ ประมาณ 1-2 ซม.ไม่กี่จุด ขึ้นอยู่กับอวัยวะที่ต้องการรักษา

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ในเหตุอุบัติภัยหมู่ที่เกิดขึ้นในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย PUBN เป็นโรงพยาบาลเพียงแห่งเดียวจากประเทศไทยที่สามารถข้ามผ่านแดนเพื่อเข้าช่วยเหลือด้านการแพทย์ นำโดยหัวหน้าแผนกห้องฉุกเฉิน ซึ่งได้เดินทางไปยังโรงพยาบาลแขวงจำปาสัก เพื่อร่วมคัดแยกผู้ป่วยและประเมินความรุนแรงของอาการร่วมกับทีมแพทย์ในพื้นที่ พร้อมประสานการส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะซับซ้อนเข้ารับการรักษาต่อในประเทศไทย ทั้งนี้ มีการส่งต่อผู้ป่วยชาวต่างชาติจำนวน 21 ราย
- การยกระดับศักยภาพการรักษาด้านกระดูกสันหลัง โดยมีการเสริมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่สามารถดำเนินการผ่าตัดกระดูกสันหลังด้วยเทคนิค Endospine ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องแผลขนาดเล็กที่มีความแม่นยำสูง

13. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร ("PSNK")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดสกลนคร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- รางวัล Human Right Award 2025 ระดับดีเด่น

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Pediatrics มีทีมกุมารแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรสาขาเฉพาะทางจากแพทยสภา พยาบาลวิชาชีพ ให้คำปรึกษาตลอด 24 ชั่วโมง ดูแลรักษาทารกที่มีความผิดปกติตั้งแต่อยู่ในครรภ์หรือหลังคลอด และทารกที่คลอดก่อนกำหนดอย่างใกล้ชิด ตลอดจนปัญหาสุขภาพของผู้ป่วยเด็กตั้งแต่ภาวะเจ็บป่วยเฉียบพลันจนถึงเจ็บป่วยเรื้อรัง
- Surgery ให้บริการตรวจวินิจฉัย และรักษาเกี่ยวกับโรคทางศัลยกรรมที่ต้องผ่าตัด และโรคที่ไม่ต้องผ่าตัด รักษาและการฟื้นฟูภายใต้การดูแลแบบสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ศัลยกรรม วิสัญญีแพทย์ พยาบาลและแพทย์สาขาอื่นที่ร่วมดูแล ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย ระบบห้องผ่าตัดที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย โดยทีมแพทย์เฉพาะทาง ที่คอยให้คำแนะนำผู้ป่วยให้กลับไปใช้ชีวิตได้อย่างเต็มศักยภาพ

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- ความร่วมมือทางการแพทย์กับโรงพยาบาลในเครือ เพื่อทำการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพก ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวช่วยยกระดับศักยภาพการรักษาโรคเฉพาะทางในพื้นที่ ทำให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญได้ใกล้บ้าน ลดความจำเป็นในการเดินทางไปยังโรงพยาบาลในจังหวัดใหญ่
- การพัฒนาศักยภาพการผ่าตัดแผลเล็กอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแนวทางการผ่าตัดสมัยใหม่ที่ใช้แผลขนาดเล็กและอาศัยเทคโนโลยีการส่องกล้องเพื่อเพิ่มความแม่นยำในการรักษา
- การพัฒนาศักยภาพการให้ยาเคมีบำบัดผ่านความร่วมมือกับโรงพยาบาลเฉพาะทาง โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการผสมยาเคมีบำบัดร่วมกับ โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี เพื่อให้การเตรียมยาเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยทางเภสัชกรรม

14. โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร ("PMDH")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดมุกดาหาร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – มุกดาหาร จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง อยู่ระหว่างรับรองมาตรฐาน HA ภายในปี 2569

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2568
- Happy Toilet ตามมาตรฐาน Healthy Accessibility Safety (HAS)

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Surgery พร้อมในการให้บริการตรวจรักษาโรคทางศัลยกรรมโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาศัลยกรรมผู้มีประสบการณ์ด้านการวินิจฉัย รักษา และผ่าตัด ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- Obstetrics and Gynecology ให้บริการทางสูตินรีเวชกรรมโดยแพทย์เฉพาะทาง ในผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง ดูแลหญิงตั้งครรภ์ ระหว่างตั้งครรภ์ การคลอดบุตรและหลังคลอด ทั้งมารดาและทารกในครรภ์การดูแลภาวะฉุกเฉินทั้งในหญิงตั้งครรภ์ส่งเสริมป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสภาพร่างกาย เกี่ยวกับระบบสืบพันธุ์ของสตรี ในผู้รับบริการทุกช่วงอายุ ตรวจคัดกรองโรคมะเร็งของระบบอวัยวะสืบพันธุ์สตรี ตรวจรักษาอาการผิดปกติทางนรีเวชในสตรีวัยเจริญพันธุ์
- Ophthalmology ให้บริการดูแลรักษาทุกโรคและอาการต่างๆ ที่เกี่ยวกับดวงตา ตั้งแต่อาการทั่วไปจนถึงการรักษาที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยทีมจักษุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในทุกด้านเกี่ยวกับดวงตาพร้อมด้วยเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยสำหรับการตรวจวินิจฉัยและรักษา

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยเลือดออกในสมอง ซึ่งเป็นภาวะฉุกเฉินที่ต้องได้รับการรักษาอย่างรวดเร็ว โดยทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ช่วยให้สามารถดำเนินการผ่าตัดได้อย่างทันท่วงที
- การรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุที่มีภาวะแทรกซ้อนในช่องท้อง ซึ่งเกิดการอักเสบรุนแรงในช่องท้องจากลำไส้ทะลุ โดยศัลยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและทีมงานที่ประสานงานกันเป็นอย่างดี ส่งผลให้ผู้ป่วยฟื้นตัวเร็วสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติได้ในเร็ววัน
- การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยมีอายุรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญให้การวินิจฉัยและรักษาอย่างรวดเร็ว รวมถึงการให้ยาที่เหมาะสมภายในระยะเวลาที่สำคัญต่อผลลัพธ์การรักษา
- การยกระดับบทบาทการดูแลผู้ป่วยจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยให้บริการรักษาครอบคลุมทั้งโรคทั่วไป โรคที่มีความซับซ้อน ตลอดจนภาวะฉุกเฉิน ภายใต้มาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพและระบบการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ช่วยเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายโรงพยาบาลในกลุ่ม PRINC ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนืออีกด้วย

15. โรงพยาบาลธนกาญจน์ ("PKAN")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 74 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดกาญจนบุรี เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นสถานพยาบาลชั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Orthopedic แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ ให้บริการดูแลรักษา โรคทางกระดูกและข้อ รวมถึงอุบัติเหตุทางกระดูก โดยแพทย์เฉพาะทาง และเครื่องมือทันสมัย
- Surgery แผนกศัลยกรรม ให้บริการโดยแพทย์เฉพาะทางพร้อมใช้เครื่องมือที่ได้มาตรฐาน

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพการรักษา ระบบการบริการ และการบริหารจัดการ
- พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ควบคู่กับการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการให้บริการผ่าตัดส่องกล้องแผลเล็ก (Laparoscopic Surgery)

16. โรงพยาบาลป.แพทย์ 1 และ ป.แพทย์ 2 ("PPAT & PKRT")

โรงพยาบาลทั้ง 2 แห่ง มีจำนวนเตียงรวมกันอยู่ที่ 300 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา เปิดให้บริการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2495 และ พ.ศ. 2556 ตามลำดับ เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท เอ็น.ดี.เอส 34 จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- ใบประกาศเกียรติคุณ โรงพยาบาล ป.แพทย์ เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการจัดงาน “วันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24"
- ใบประกาศเป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานการรักษาวัณโรคระยะแฝงในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV

COE / SBU ที่โดดเด่น

- Obstetrics, Gynecology and Pediatrics มีความโดดเด่นด้านการดูแลสุขภาพสตรีและเด็ก ด้วยทีมสูตินรีแพทย์และกุมารแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ พร้อมระบบการดูแลแม่และเด็กแบบครบวงจร ตั้งแต่การฝากครรภ์ การดูแลระหว่างคลอด การดูแลทารกแรกเกิด ตลอดจนการติดตามพัฒนาการของเด็กอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก
- Wellness Center ให้บริการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและการฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวม โดยมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญร่วมกับบุคลากรด้านสุขภาพในหลากหลายสาขา
- Endoscopic Surgery Center การรักษาโดยเทคโนโลยีทางการแพทย์สมัยใหม่ ผ่านศูนย์ผ่าตัดผ่านกล้องทางศัลยกรรมและศูนย์ส่องกล้องทางเดินอาหาร ซึ่งช่วยเพิ่มความแม่นยำในการวินิจฉัยและรักษา ลดการบาดเจ็บต่อเนื้อเยื่อ และลดระยะเวลาพักฟื้น

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาโดยนำเทคนิคการผ่าตัดผ่านกล้อง ดำเนินการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และยังได้พัฒนาระบบการให้บริการผ่าตัดต้อกระจกสำหรับผู้รับบริการในสิทธิข้าราชการ โดยจัดเตรียมระบบการผ่าตัดที่สามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคในกลุ่มบุคลากรและประชาชน
- การขยายบริการคัดกรองมะเร็ง โดยมีออกหน่วยให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการคัดกรองของสตรีวัยทำงาน โดยมีระบบแจ้งผลการตรวจและระบบติดตามผู้รับบริการที่มีผลผิดปกติให้เข้ารับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ
- การสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ในกิจกรรมกีฬาระดับนานาชาติ โดยจัดทีมบุคลากรออกหน่วยปฐมพยาบาลในงานแข่งขันกีฬา ASEAN Para Games ในการแข่งขันแบดมินตัน

17. โรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร ("PKPP")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดกำแพงเพชร อยู่ระหว่างการก่อสร้างคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในเดือนมิถุนายน 2569 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง

ธุรกิจให้บริการสุขภาพอื่นๆ

ธุรกิจให้บริการสุขภาพอื่นๆ

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นสร้างการเติบโตผ่านการลงทุนในธุรกิจบริหารจัดการโรงพยาบาลและธุรกิจดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เสริมสร้างศักยภาพการให้บริการที่หลากหลายและครบวงจร เพื่อตอบสนองต่อพลวัตของอุตสาหกรรมสุขภาพและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ภายใต้เป้าหมายสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล พร้อมสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการในทุกระดับเป้าหมาย

ในปี 2568 ธุรกิจบริการด้านสุขภาพของบริษัทฯ มีการขยายตัวอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในกลุ่ม ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ (Elderly Care) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการรองรับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ของประเทศไทย บริษัทฯ จึงได้เร่งขยายขีดความสามารถในการให้

บริการเฉพาะทาง อาทิ ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long-term Care), ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพทางกาย และบริการดูแลสุขภาพเชิงรุกถึงที่พักอาศัย (Home Healthcare) เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดที่เติบโตอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อนมากขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนยุทธศาสตร์ในการขยาย ศูนย์การรักษาโรคซับซ้อน (Specialized Medical Centers) เพื่อเสริมศักยภาพในการรองรับผู้ป่วยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมุ่งเน้นกลุ่มโรคเฉพาะทางที่มีอุบัติการณ์สูง อาทิ ศูนย์มะเร็ง, ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด, ศูนย์กระดูกและข้อ รวมถึงศูนย์โรคทางเดินอาหารและตับ ผ่านการบูรณาการระหว่างโครงสร้างพื้นฐานทางการแพทย์ที่ทันสมัยและเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Health) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการวินิจฉัยและรักษาพยาบาล

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสุขภาพที่สร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งในมิติทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการรักษาสมดุลระหว่างผลประกอบการทางธุรกิจและการสร้างเสริมสุขภาวะที่ดีให้แก่ชุมชน เพื่อบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรต้นแบบที่เติบโตไปพร้อมกับสังคมอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด หรือ "Baan Lalisa" ยังคงตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอย่างครบวงจร ผ่านการขยายตัวใน 3 ธุรกิจหลัก ดังนี้

1. ธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home)

Baan Lalisa ขยายฐานการให้บริการครอบคลุมกลุ่มลูกค้าทั้งระดับพรีเมียมและระดับกลาง ภายใต้แบรนด์ “บ้านลลิสา” และ “บ้านแสนรัก” โดยปัจจุบันดำเนินกิจการเองรวมทั้งสิ้น 9 แห่ง กระจายอยู่ในทำเลทางยุทธศาสตร์ ได้แก่ เชียงใหม่, ลำปาง, กำแพงเพชร และกรุงเทพฯ-รังสิต มียอดรวมจำนวนเตียงให้บริการ (Bed Capacity) มากกว่า 525 เตียง

2. ธุรกิจแฟรนไชส์ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home Franchise)

เพื่อตอบรับความต้องการของสังคมสูงวัยทั่วประเทศ บริษัทได้ขยายโมเดลธุรกิจผ่านระบบแฟรนไชส์ โดยในปี 2568 ได้มีการเจรจาธุรกิจไปแล้วกว่า 30 แห่ง ทั่วประเทศ ปัจจุบันมีการลงนามสัญญาและเปิดดำเนินการแล้ว 16 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่สำคัญในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันออก อาทิ เชียงราย, ขอนแก่น, นครราชสีมา, ชลบุรี และระยอง เพิ่มศักยภาพการรองรับผู้ป่วยอีกกว่า 386 เตียง

3. ธุรกิจโรงเรียนบริบาล (Baan Lalisa Healthcare Academy)

หัวใจสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน คือการสร้างมาตรฐานบุคลากร บริษัทจึงได้ยกระดับศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ สาขากรุงเทพฯ-รังสิต ให้เป็นโรงเรียนบริบาล (Healthcare Academy) เพื่อผลิตพนักงานดูแลผู้สูงอายุที่มีความเป็นมืออาชีพ รองรับการขยายตัวของศูนย์ดูแลฯ ในเครือทั้งหมด รวมถึงสาขาแฟรนไชส์ และตอบสนองความต้องการบุคลากรสายสุขภาพในตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ

บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (HAH) ผู้นำด้านนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและบริการการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีและการดูแลแบบองค์รวม โดยในปี 2568 บริษัทมีการเติบโตใน 3 กลุ่มธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. ธุรกิจบริการผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยถึงบ้าน (CarePro)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานใหม่ในการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง โดยมีการนำนวัตกรรมระบบจับคู่ (Smart Matching) มาใช้เพื่อคัดสรรผู้ดูแลที่มีทักษะตรงตามความต้องการจำเพาะของแต่ละครอบครัว พร้อมทั้งจัดตั้งทีมสนับสนุนที่ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพและแพทย์เพื่อให้คำปรึกษาตลอด 24 ชั่วโมง ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้ใช้บริการอย่างต่อเนื่องกว่า 200 ราย มียอดการเข้าให้บริการรวมทั้งสิ้นกว่า 55,000 ครั้ง นอกจากนี้บริษัทยังได้ขยายขอบเขตการบริการให้ครอบคลุมถึงการนำผู้ป่วยไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาล การเฝ้าไข้หรือการพาไปทำธุระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุเองและครอบครัว

2. ธุรกิจศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้ป่วย (Care Center)

ในส่วนของธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง บริษัทได้เปิดให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพที่รองรับทั้งกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ป่วยระยะพักฟื้นหลังผ่าตัด โดยยึดหลักการดูแลแบบสหวิชาชีพที่มีทีมพยาบาลและผู้ดูแลมืออาชีพประจำการตลอด 24 ชั่วโมง ควบคู่กับการตรวจเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอโดยอายุรแพทย์ ปัจจุบันบริษัทเปิดดำเนินการรวม 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปากเกร็ด-นนทบุรี และสาขาพหลโยธิน-สะพานใหม่ ซึ่งมีขีดความสามารถในการรองรับรวม 53 เตียง โดยในปี 2568 ศูนย์ฟื้นฟูทั้งสองแห่งมีอัตราการครองเตียง (Occupancy Rate) เฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 75 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงมาตรฐานการบริการที่เป็นที่ยอมรับและมีความต้องการในตลาดอย่างต่อเนื่อง

3. ธุรกิจคลินิกออนไลน์และบริการสุขภาพองค์กร (Health At Work)

เพื่อตอบโจทย์การเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในยุคดิจิทัล บริษัทได้พัฒนาบริการคลินิกออนไลน์ (Telemedicine) ผ่านแอปพลิเคชัน LINE ซึ่งช่วยให้ผู้ป่วยสามารถปรึกษาแพทย์และรับการวินิจฉัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว พร้อมระบบบริหารจัดการยาที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายร้านยาพันธมิตรเพื่อส่งมอบยาถึงมือผู้ป่วยภายใน 1 – 4 ชั่วโมง โดยในปี 2568 มีจำนวนผู้เข้าใช้บริการสูงกว่า 33,000 ครั้ง เนื่องจากมีความโดดเด่นด้านความคุ้มค่าซึ่งมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อครั้งเพียง 1,050 – 1,200 บาท ต่ำกว่าการเข้ารับบริการในโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำกว่าเท่าตัว

ทั้งยังรองรับการเคลมประกันโดยไม่ต้องสำรองจ่าย นอกจากนี้บริษัทยังได้ขยายบริการไปสู่กลุ่มลูกค้าองค์กรผ่านการบริหารจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการและการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ซึ่งมาพร้อมระบบวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพพนักงานแบบองค์รวมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสวัสดิการอย่างยั่งยืน

บริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด (Serviso) เป็นบริษัทร่วมทุนเชิงกลยุทธ์ (Joint Venture) ระหว่าง บริษัท นำวิวัฒน์ เมดิคอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (NAM) ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือแพทย์ และ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (PRINC) มุ่งเน้นการเป็น "ผู้ให้บริการสนับสนุนโรงพยาบาลแบบครบวงจร" (Hospital Support Services) โดยมีบริการหลัก 3 ด้าน ดังนี้

1. บริการทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ (Sterile Processing Service)

เป็นธุรกิจหลักที่ใช้ความเชี่ยวชาญของ NAM ในการรับจ้างทำความสะอาดและฆ่าเชื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถ Outsource งานส่วนนี้มาให้ผู้เชี่ยวชาญดูแล ช่วยลดภาระการลงทุนเครื่องจักรและบุคลากรของโรงพยาบาลเอง

2. บริการบำบัดมูลฝอยติดเชื้อทางการแพทย์ (Medical Waste Sterilization Service)

ให้บริการจัดการและกำจัดขยะติดเชื้อจากสถานพยาบาลด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การจัดการขยะอันตรายเป็นไปตามมาตรฐานสาธารณสุข

3. บริการด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ (Biomedical Engineering Service)

ให้บริการดูแลรักษา ซ่อมบำรุง และตรวจสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์ทุกชิ้นมีความแม่นยำและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

บริษัท เอสคลาส คลินิก จำกัด ("AES") คือศูนย์ความงามชั้นนำระดับ Premium Mass ที่เกิดจากการผสานความเชี่ยวชาญของสองคลินิกแถวหน้าอย่าง "ผิวดีคลินิก" และ "พงศ์ศักดิ์คลินิก" โดย PNEXT เริ่มรุกธุรกิจด้านความงามและเวลเนสเต็มตัวตั้งแต่ปี 2565 เพื่อยกระดับมาตรฐานการดูแลสุขภาพผิวพรรณอย่างครบวงจร ด้วยประสบการณ์ที่สั่งสมมานานกว่า 35 ปี AES พร้อมให้บริการโดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด โดดเด่นด้วยโปรแกรมยกกระชับและเลเซอร์ที่ได้รับความนิยมระดับโลก อาทิ Ulthera, Thermage, Morpheus8, Emface และ Pico Laser ปัจจุบันเปิดให้บริการแล้ว 16 สาขาในห้างสรรพสินค้าชั้นนำทั่วประเทศ ได้แก่ ชิดลม, สยามพารากอน, สยามสแควร์วัน, เอสพลานาด รัชดา, สีลมคอมเพล็กซ์, เซ็นทรัล ลาดพร้าว, เซ็นทรัล ปิ่นเกล้า, เซ็นทรัล พระราม 3, เซ็นทรัล อีสวิลล์, ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต, โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ, เซ็นทรัล ชลบุรี, เซ็นทรัล ศรีราชา, เซ็นทรัล นครปฐม, เซ็นทรัล หาดใหญ่ และ มาร์เก็ต วิลเลจ หัวหิน

ในปี 2568 AES ยกระดับนวัตกรรมไปอีกขั้นด้วยการนำเข้า "Oligio X" เทคโนโลยียกกระชับล่าสุดจากเกาหลีใต้ พร้อมนวัตกรรม GXG ที่ส่งพลังงานลงลึกถึงทุกชั้นผิว นอกจากนี้ยังขยายฐานลูกค้าสู่กลุ่มคนรุ่นใหม่ด้วยการเปิดตัวแบรนด์ “JOY JOY Clinic” ณ สยามสแควร์วัน ชั้น 6 ภายใต้คอนเซปต์ "จ่ายเท่าที่ทำจริง ราคาโปร่งใส ไม่ขายคอร์ส"

บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด ("BY") ผู้นำที่ปรึกษาด้าน Digital Transformation Solution สำหรับอุตสาหกรรม Healthcare โดยเฉพาะ มุ่งเน้นการให้บริการโซลูชันการจัดการข้อมูลสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ พร้อมระบบ ERP "HealthBiz" ซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์การบริหารจัดการโรงพยาบาล คลินิก และสถานพยาบาลทุกรูปแบบอย่างครบวงจร

นอกจากความเชี่ยวชาญจากทีมงานที่มีประสบการณ์จริงในธุรกิจแล้ว BY ยังเสริมความแข็งแกร่งด้วยบริษัทในเครืออย่าง บริษัท เมดคิวรี จำกัด ผู้ให้บริการระบบสารสนเทศโรงพยาบาล (Hospital Information System: HIS) ที่ช่วยขับเคลื่อนศักยภาพการดำเนินงานของธุรกิจ Healthcare ให้ก้าวสู่ประสิทธิภาพสูงสุด

ตลอดปี 2568 BY ได้ยกระดับกลยุทธ์ผ่านการผนึกกำลังกับพันธมิตรทางธุรกิจชั้นนำ ทั้งในส่วนของ Direct Partners อาทิ Medical Intelligence และ Meet May Tech รวมถึง Implementation Partners อย่าง TREE(3), CNES-Consulting, CSI Solution, PASSO Tech และ ICON RICH การสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem) นี้ไม่เพียงแต่ช่วยขยายฐานบริการเข้าสู่กลุ่มโรงพยาบาลและคลินิกภาครัฐซึ่งเป็นตลาดที่มีมูลค่าสูง แต่ยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขยายรากฐานธุรกิจสู่ตลาดในระดับภูมิภาคอาเซียนต่อไป

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมการบริการเพื่อสนับสนุนนโยบายคุณภาพองค์กร

บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ("PRINH") ได้กำหนดนโยบายคุณภาพ มุ่งสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการอย่างมืออาชีพ ด้วยหัวใจและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยรักษามาตรฐานการให้บริการ พร้อมทั้งพัฒนาและปรับปรุงระบบงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

จึงได้มีการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว องค์กรได้ส่งเสริมการวิจัย การพัฒนาคุณภาพ (CQI) และนวัตกรรมการบริการ เพื่อยกระดับคุณภาพบริการ ความปลอดภัยของผู้ป่วย และประสิทธิภาพของระบบบริการสุขภาพ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยองค์กรได้ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมผ่านกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

- การพัฒนา CQI และ Service Innovation
- การสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม Patient Safety และ Quality of Care
- การนำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาพัฒนากระบวนการบริการ
- การเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับประเทศ
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงพยาบาลในเครือ

จากผลการดำเนินงานในปี 2568 ที่ผ่านมา องค์กรมีผลงานการพัฒนาคุณภาพรวมทั้งหมด 97 ผลงาน ซึ่งมีทั้งผลงาน CQI และนวัตกรรม และส่งเสริมให้มีการขยายผลการดำเนินงาน ส่งผลงานที่เป็น Best Practice เข้าประกวดในเวทีระดับประเทศ จำนวน 66 ผลงาน ส่งผลให้เกิดผลงานพัฒนาคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ

โดยเครือ PRINC Group ได้รับการคัดเลือกนำเสนอในเวที HA Forum ครั้งที่ 26 มีผลงาน CQI เข้ารอบรวม 9 ผลงาน และมีผลงานที่ได้รับรางวัลกลุ่มรางวัลดีเด่น & Lighting Talk ชื่อผลงาน เสื้อถ่ายภาพรังสีสำหรับคุณหนู นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการถ่ายภาพรังสีในผู้ป่วยเด็ก และผลงานนำเสนอแบบ E-Poster จำนวน 8 ผลงาน ได้แก่

- Stock Count Webapp
- Phlebitis ไม่ใช่เรื่องเล็ก CQI การดูแล IV Line อย่างปลอดภัยในเด็ก
- ตรวจสอบ หยดถูก ถูกใจการดูแล เทคนิคการแนะนำ
- ECOMETRY CAPSULE ระบบวิเคราะห์และติดตามข้อมูลสิ่งแวดล้อม
- แกลลอนบาร์เบอร์ (Gallon Barber)
- ค้นหาข้อมูลเครื่องมือแพทย์ด้วยโปรแกรม CMMS
- OptiRay: CT สมองฉีด จัดโดสเหมาะ
- ออกซิเจน ออกซิใจ ปรับยังไงก็ไม่ผิด

ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการพัฒนาในหลายมิติที่สำคัญ เริ่มจากการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) เป็นหลัก ผ่านการกำหนดมาตรการและกระบวนการดูแลรักษาที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้

ขณะเดียวกัน องค์กรยังได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ การบริหารจัดการทรัพยากร และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที

นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษา การจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูล ตลอดจนการพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย ซึ่งช่วยยกระดับประสบการณ์ของผู้รับบริการ และเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “PRINC”) ดำเนินนโยบายการตลาดควบคู่กับการขยายเครือข่ายและการพัฒนาบริการในภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการให้บริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน เข้าถึงได้ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างเหมาะสม

การดำเนินงานด้านการตลาดสอดคล้องกับการพัฒนาโรงพยาบาลในแต่ละจังหวัด และคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการเติบโตของรายได้ การบริหารต้นทุน และการสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย โดยนโยบายการตลาดในปี 2568 ประกอบด้วยแนวทางสำคัญ ได้แก่

1. การกำหนดตำแหน่งทางการตลาด

บริษัทฯ กำหนดตำแหน่งของโรงพยาบาลในเครือเป็น “โรงพยาบาลมาตรฐานระดับภูมิภาคที่ให้บริการเฉพาะทางครบวงจรในราคาที่เข้าถึงได้” โดยมุ่งพัฒนาโรงพยาบาลในจังหวัดที่มีศักยภาพการเติบโต และยังมีความต้องการบริการเฉพาะทางในพื้นที่สูง แนวทางดังกล่าวช่วยลด

ความจำเป็นในการเดินทางเข้าสู่ศูนย์กลางเมืองใหญ่ และสนับสนุนการกระจายโอกาสการเข้าถึงบริการสุขภาพในระดับภูมิภาค ซึ่งสอดคล้องกับมิติด้านสังคม (Social) ของ ESG ในการลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพ

2. การขยายเครือข่ายโรงพยาบาลและการลงทุนเชิงกลยุทธ์

บริษัทฯ ได้ขยายเครือข่ายโรงพยาบาลในจังหวัดที่มีศักยภาพการเติบโตสูงและยังมีผู้ให้บริการเอกชนน้อย โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร ดำเนินงานเต็มปีครั้งแรก โดยใช้แนวคิด Smart Hospital และ Digital Patient Journey เพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วยในภาคอีสานตอนบน
- โรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร จัดตั้งบริษัทในเดือนมีนาคม 2568 เพื่อเป็นโรงพยาบาลเอกชนมาตรฐานสูงแห่งแรกของจังหวัด รองรับความต้องการบริการสุขภาพในภาคเหนือตอนล่าง
- โรงพยาบาลธนกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี เป็นการรับโอนกิจการทั้งหมดเพื่อยกระดับศักยภาพการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อเพิ่มความครอบคลุมของบริการในจังหวัด และเพิ่มประสิทธิภาพการส่งต่อผู้ป่วยร่วมกับโรงพยาบาลในเครือที่อยู่ในพื้นที่เดียวกัน
- โรงพยาบาล ป.แพทย์ 1 และ ป.แพทย์ 2 จังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมทุนเพื่อยกระดับบริการเฉพาะทางและบูรณาการระบบบริการร่วมกันในพื้นที่นครราชสีมา ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีประชากรจำนวนมากและมีความต้องการบริการสุขภาพเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร เริ่มก่อสร้างอาคารผู้ป่วยใหม่เพื่อเพิ่มจำนวนเตียงและรองรับบริการเฉพาะทางที่มีความต้องการสูงในพื้นที่
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร ขยายพื้นที่บริการและปรับปรุงอาคารเพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น และยกระดับคุณภาพบริการในภาคใต้ตอนบน

ด้วยการลงทุนและการขยายธุรกิจเหล่านี้ บริษัทฯ ได้เสริมสร้างความแข็งแกร่งในระดับภูมิภาค ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวทั่วทั้งเครือข่ายโรงพยาบาล

3. การบริหารกลุ่มผู้ใช้บริการ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลุ่มผู้ใช้บริการอย่างชัดเจน เพื่อกระจายแหล่งรายได้และลดความผันผวนจากปัจจัยเฉพาะตลาด ตลอดจนสนับสนุนการวางแผนการให้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละพื้นที่ โดยมีกลุ่มผู้ใช้บริการหลัก ได้แก่

- กลุ่มผู้สูงอายุ ผ่านบริการด้านการดูแลระยะยาว การฟื้นฟู และโรคเรื้อรัง
- กลุ่มรายได้ปานกลางในภูมิภาค ผ่านแพ็กเกจตรวจสุขภาพและบริการเฉพาะทางในระดับราคาที่เหมาะสม
- ผู้ป่วยต่างชาติจากประเทศเพื่อนบ้าน ผ่านการจัดตั้ง International Patient Center และความร่วมมือกับบริษัทประกัน

4. การพัฒนาบริการเฉพาะทาง

บริษัทฯ พัฒนาศูนย์เฉพาะทางในหลายสาขา เช่น หัวใจ มะเร็งและรังสีรักษา หลอดเลือดสมอง กระดูกและข้อ ระบบทางเดินอาหาร และผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคซับซ้อนในระดับภูมิภาค ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวช่วยยกระดับมาตรฐานการรักษาในพื้นที่ ลดการส่งต่อผู้ป่วย และเสริมความพร้อมของโรงพยาบาลในเครือในการรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนมากขึ้น โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง และช่วยลดความจำเป็นในการเดินทางเข้ากรุงเทพฯ และเสริมความสามารถในการแข่งขันของ บริษัทฯ ในตลาดบริการสุขภาพระดับภูมิภาค

5. การสร้างแบรนด์และการสื่อสารองค์กร

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาแบรนด์ให้มีความเป็นหนึ่งเดียวในทุกโรงพยาบาลในเครือ โดยเน้นภาพลักษณ์ที่เข้าถึงง่าย เป็นมิตร และเชื่อถือได้ ผ่านการสื่อสารทั้งช่องทางออนไลน์และกิจกรรมในพื้นที่ การสื่อสารดังกล่าว มุ่งเน้นการให้ข้อมูลด้านสุขภาพที่ถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและจริยธรรมวิชาชีพ อันสะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านชุมชนและกิจกรรมสาธารณะในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้แบรนด์ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

6. International Market

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการขยายตลาดผู้ป่วยต่างชาติและผู้ป่วยข้ามพรมแดน (Cross-border Patients) ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการในภูมิภาค โดยมุ่งเน้นประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และราชอาณาจักรกัมพูชา ซึ่งมีความต้องการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้ง International Patient Center ภายในโรงพยาบาลในเครือ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วยต่างชาติอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การให้ข้อมูลก่อนเข้ารับบริการ การนัดหมายแพทย์ การประสานงานด้านเอกสารและสิทธิการรักษา ตลอดจนการติดตามผล

หลังการรักษา นอกจากนี้ ได้มีการพัฒนาทีมล่ามและเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านประกันสุขภาพต่างประเทศ เพื่อรองรับความแตกต่างด้านภาษา วัฒนธรรม และเงื่อนไขความคุ้มครองของแต่ละประเทศ โดยมุ่งเน้นการสื่อสารที่ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถตัดสินใจเข้ารับการรักษาได้อย่างมั่นใจ รวมทั้งลดข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการรับบริการ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ยกระดับบริการเฉพาะทางที่เป็นที่ต้องการของผู้ป่วยต่างชาติ อาทิ การรักษาโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ซึ่งเป็นกลุ่มโรคที่ต้องอาศัยทีมสหสาขาวิชาชีพ เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย และมาตรฐานการรักษาที่เข้มงวด การพัฒนาดังกล่าวไม่เพียงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงพยาบาลในเครือ แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพระดับภูมิภาคที่ได้รับความไว้วางใจ

7. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์และการบริหารจัดการภายในเครือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วยในแต่ละพื้นที่ การพัฒนาระบบดิจิทัลดังกล่าวช่วยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ และสนับสนุนการบริหารข้อมูลอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ใช้บริการและพันธมิตรทางธุรกิจ

จากแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ดำเนินงานด้านการตลาดโดยเชื่อมโยงการพัฒนาโรงพยาบาลในเครือ การขยายบริการเฉพาะทาง และการสื่อสารองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ การดำเนินงานยังครอบคลุมกิจกรรมส่งเสริมการรับรู้แบรนด์ การเผยแพร่ข้อมูลสุขภาพผ่านช่องทางต่าง ๆ และการมีส่วนร่วมกับชุมชนในพื้นที่ ซึ่งเป็นสาระสำคัญที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญตลอดปีที่ผ่านมา

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ในปี พ.ศ. 2568 อุตสาหกรรมบริการสุขภาพของประเทศไทยยังคงมีทิศทางการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงสนับสนุนจากปัจจัยเชิงโครงสร้างที่สำคัญหลายประการ อาทิ การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ความต้องการรักษาและดูแลโรคเรื้อรังที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงกระแสความตื่นตัวด้านการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันของประชาชน ส่งผลให้บริการตรวจสุขภาพ การคัดกรองโรค และบริการดูแลผู้สูงอายุมีแนวโน้มขยายตัวอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในเขตเมืองหลักและภูมิภาค

อย่างไรก็ตาม ภาคอุตสาหกรรมยังเผชิญกับความท้าทายหลายด้านที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของผู้ประกอบการ โดยเฉพาะการแข่งขันที่ทวีความรุนแรงในจังหวัดขนาดใหญ่ จากโรงพยาบาลเอกชนรายใหญ่ที่มีความพร้อมด้านเงินทุน เทคโนโลยีทางการแพทย์ และบุคลากรเฉพาะทาง ขณะเดียวกัน ต้นทุนบุคลากรทางการแพทย์มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากภาวะขาดแคลนแพทย์เฉพาะทางและพยาบาลวิชาชีพในหลายพื้นที่ นอกจากนี้ ต้นทุนอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ยังได้รับแรงกดดันจากภาวะเงินเฟ้อและความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนโดยรวมของโรงพยาบาล อีกทั้ง ผู้ป่วยในปัจจุบันมีความคาดหวังที่สูงขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพการรักษา ความรวดเร็วในการให้บริการ และประสบการณ์การรับบริการที่สะดวกและเป็นมิตร

สำหรับตลาดผู้ป่วยต่างชาติ (Cross-border Patients) ในปี 2568 ยังคงมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผู้ป่วยจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งยังคงให้ความเชื่อมั่นในมาตรฐานการรักษาพยาบาลของไทย อย่างไรก็ดี ผู้ป่วยจากราชอาณาจักรกัมพูชาปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญในบางช่วงเวลา อันเนื่องมาจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนที่ส่งผลกระทบต่อการเดินทางข้ามพรมแดน และส่งผลต่อจำนวนผู้ป่วยจากประเทศดังกล่าวในหลายโรงพยาบาลของไทย

ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและรักษาเสถียรภาพของฐานรายได้ โดยมุ่งเน้นการขยายตลาดในประเทศลาวและเมียนมาเพิ่มขึ้น ควบคู่กับการขยายความร่วมมือกับบริษัทประกันในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่ออำนวยความสะดวกด้านสิทธิการรักษาและเพิ่มความมั่นใจให้แก่ผู้ป่วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาศูนย์บริการผู้ป่วยต่างชาติในจังหวัดที่มีศักยภาพสูง เพื่อยกระดับประสบการณ์การรับบริการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในตลาดภูมิภาคอย่างยั่งยืน

แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขันในปี พ.ศ. 2569

ในปี พ.ศ. 2569 อุตสาหกรรมบริการสุขภาพของประเทศไทยคาดว่าจะยังคงมีทิศทางการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงสนับสนุนจากปัจจัยเชิงโครงสร้างทางประชากร ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ แนวโน้มสำคัญที่คาดว่าจะส่งผลต่อทิศทางอุตสาหกรรมสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. ความต้องการบริการด้านผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่โครงสร้างประชากรผู้สูงอายุระดับสูง (Super-Aged Society) ส่งผลให้ความต้องการบริการด้านการดูแลระยะยาว (Long-term Care) การดูแลผู้ป่วยภาวะสมองเสื่อม (Dementia Care) และบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ (Rehabilitation) ขยายตัวอย่างมีนัยสำคัญ โรงพยาบาลและสถานพยาบาลจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบบริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษา การฟื้นฟู และการดูแลต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ตลาดผู้ป่วยต่างชาติและผู้ป่วยข้ามพรมแดนมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง

แม้ว่าจำนวนผู้ป่วยจากกัมพูชาจะยังไม่กลับสู่ระดับปกติจากปัจจัยภายนอกบางประการ แต่คาดว่าตลาดจากประเทศลาวและเมียนมาจะยังคงขยายตัว โดยเฉพาะในบริการเฉพาะทางที่มีความซับซ้อน เช่น การรักษาโรคมะเร็ง โรคหัวใจ การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ และบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ซึ่งต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและมาตรฐานการรักษาที่สูง

3. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในโรงพยาบาลมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบ Digital Patient Journey การให้บริการทางการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และระบบข้อมูลสุขภาพแบบเชื่อมต่อ (Interoperable Health Information Systems) กำลังก้าวขึ้นมาเป็นมาตรฐานใหม่ของโรงพยาบาลเอกชน การลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน แต่ยังยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วยและสนับสนุนการตัดสินใจทางคลินิกอย่างแม่นยำยิ่งขึ้น

4. การแข่งขันด้านราคาและคุณภาพบริการมีแนวโน้มเข้มข้นมากขึ้น

ผู้ป่วยให้ความสำคัญกับความคุ้มค่า ความโปร่งใสด้านค่าใช้จ่าย และคุณภาพของประสบการณ์การรับบริการ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องพัฒนามาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของคุณภาพทางการแพทย์ ความรวดเร็วในการให้บริการ และการสื่อสารที่ชัดเจน ประการสุดท้าย ความจำเป็นในการลงทุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลมีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) และการเชื่อมต่อข้อมูลระหว่างหน่วยบริการ เพื่อรองรับมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลผู้ป่วยที่เข้มงวดมากขึ้น รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

ภายใต้แนวโน้มดังกล่าว บริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้จุดแข็งด้านเครือข่ายโรงพยาบาลในภูมิภาค การพัฒนาศูนย์เฉพาะทางที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละพื้นที่ การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเป็นระบบ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน และรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมในระยะยาวอย่างยั่งยืน.

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมการจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ การจัดหายาและเวชภัณฑ์ การลงทุนในเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ตลอดจนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของโรงพยาบาลในเครือเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย และความคุ้มค่าในระยะยาว

1. การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ ดำเนินการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning) ให้สอดคล้องกับแผนการขยายโรงพยาบาลและการพัฒนาศูนย์เฉพาะทาง โดยในปีที่ผ่านมาได้ขยายทีมแพทย์เฉพาะทางในสาขาที่มีความต้องการสูง อาทิ มะเร็ง หัวใจ อุบัติเหตุ ผู้สูงอายุ ไตเทียม และเวชศาสตร์ฟื้นฟู เพื่อรองรับการเปิดบริการใหม่และการเติบโตของผู้ป่วยโรคซับซ้อนในภูมิภาค

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เพิ่มจำนวนพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสหสาขาวิชาชีพในหลายจังหวัด เพื่อรองรับปริมาณผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการเปิดอาคารผู้ป่วยใหม่และศูนย์เฉพาะทางที่เริ่มดำเนินงานเต็มปี ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรมภายในการฝึกอบรมร่วมกับสถาบันการแพทย์ และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในเครือ เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้มีความเป็นหนึ่งเดียว

ในด้านการรักษาบุคลากรคุณภาพ บริษัทฯ ได้ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และพัฒนาระบบประเมินผลที่โปร่งใส เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและลดอัตราการลาออกของบุคลากรสำคัญ อันเป็นปัจจัยสำคัญต่อความต่อเนื่องและคุณภาพของบริการทางการแพทย์

2. การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ ใช้ระบบจัดซื้อรวมศูนย์ (Central Procurement) เพื่อควบคุมคุณภาพและบริหารต้นทุนของยาและเวชภัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการคัดเลือกผู้จำหน่ายที่มีมาตรฐานด้านคุณภาพและความน่าเชื่อถือ ผ่านกระบวนการประเมินมาตรฐานการผลิต คุณภาพสินค้า และความต่อเนื่องในการจัดส่ง

บริษัทฯ ยังได้ทำสัญญาจัดซื้อระยะยาวกับผู้จำหน่ายหลัก เพื่อให้ได้ราคาที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงด้านการขาดแคลน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสต็อก พร้อมทั้งกำหนดบัญชียาหลักของเครือ (Formulary Standardization) เพื่อให้การใช้ยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการรักษา และลดความซ้ำซ้อนของรายการยา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เพิ่มจำนวนผู้จัดจำหน่ายเพื่อกระจายความเสี่ยง และติดตามการใช้ยาและเวชภัณฑ์อย่างใกล้ชิดผ่านระบบข้อมูลกลาง เพื่อควบคุมต้นทุน ลดการสูญเสีย และเพิ่มความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

3. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ ได้ลงทุนในเครื่องมือแพทย์สำคัญเพื่อรองรับการเปิดศูนย์เฉพาะทางและเพิ่มศักยภาพการรักษาในภูมิภาค อาทิ เครื่องฉายรังสีรักษาแบบ Linear Accelerator สำหรับศูนย์มะเร็ง อุปกรณ์ห้องสวนหัวใจ (Cath Lab) อุปกรณ์ห้องปฏิบัติการมาตรฐาน และเครื่องมือฟื้นฟูสำหรับผู้สูงอายุ

ก่อนการลงทุน บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน (Cost–Benefit Analysis และ Health Technology Assessment: HTA) เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดซื้อสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และมีความคุ้มค่าในระยะยาว พร้อมทั้งดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของบริการและรักษามาตรฐานความปลอดภัยของผู้ป่วย

ควบคู่กันนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้งานเครื่องมือแพทย์เป็นไปตามมาตรฐาน ลดความเสี่ยงจากการใช้งานที่ไม่ถูกต้อง และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

4. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การติดตั้งระบบประหยัดพลังงานและพลังงานทดแทน (Solar Cell) ในบางโรงพยาบาล เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในด้านการจัดการของเสีย บริษัทฯ ดำเนินการจัดการขยะทั่วไปและขยะติดเชื้อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ พร้อมทั้งดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรอย่างเข้มงวด อาทิ การตรวจสอบระบบความปลอดภัยของอาคาร การซ้อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี และการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์

บริษัทฯ ยังส่งเสริมแนวคิดโรงพยาบาลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Hospital) เพื่อสนับสนุนความยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ.

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

สำหรับทรัพย์สินถาวรหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มกิจการมีทรัพย์สินถาวรหลัก มูลค่าตามบัญชีสุทธิประมาณ 10,632.47 ล้านบาท โดยมีที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์ทางการแพทย์ เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน ยานพาหนะ งานระหว่างทำ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ โดยรายละเอียดของสินทรัพย์ถาวรหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปรากฏในเอกสารแนบ 4

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ มูลค่าสุทธิตามบัญชีประมาณ 220.54 ล้านบาทซึ่งได้แก่ เครื่องหมายการค้า และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยรายละเอียดของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปรากฏในเอกสารแนบ 4

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการลงทุนทั้งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจและเพิ่มมูลค่าองค์กรในระยะยาว โดยมีการกำหนดนโยบายการลงทุนซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ เช่น การขยายบริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม และการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพบริการ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการลงทุนในธุรกิจ New S-Curve ที่สามารถสร้างผลตอบแทนและ Synergy ต่อธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ก่อนการเข้าลงทุน บริษัทฯ จะวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ทั้งด้านบัญชีและการเงิน กฎหมายและภาษี และการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นการลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพในการเติบโต อยู่ในความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม สำหรับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ได้รับการลงทุนแล้ว บริษัทฯ ยังคงกำกับดูแลและบริหารงานโดยการส่งบุคลากรที่กรรมการบริษัท/กรรมการบริหารพิจารณาแล้วว่ามีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัท นั้นๆ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทที่ลงทุนได้ดำเนินธุรกิจไปในทิศทางเดียวกันกันกับกลยุทธ์และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายบริหารความเสี่ยง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ นโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายรายการที่เกี่ยวโยงกัน นโยบายการแจ้งเบาะแส และนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและรักษามาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ความคืบหน้าการลงทุน และประเด็นสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการและความเสี่ยงของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของ PRINC เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถติดตามภาพรวมและกำหนดแนวทางการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการส่งผู้แทนเข้าติดตามและรับทราบผลการดำเนินงาน รวมถึงความคืบหน้าของโครงการลงทุนเป็นรายเดือนนับตั้งแต่เริ่มลงทุน โดยมีการสรุปและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของ PNEXT อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

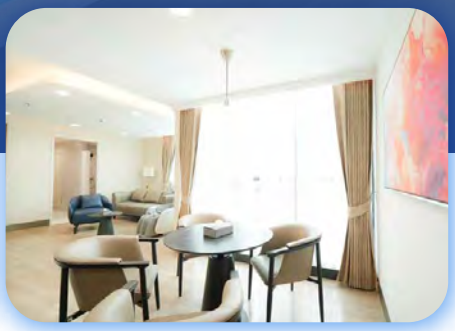
มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ สุวรรณภูมิ



“Believe in excellent”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge 2024 Award ระดับ 3
- Healthcare Asia Awards 2025 Charlton Media Group
- รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

PSU

- จำนวน 200 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2568
- สถานพยาบาล ตติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2 และ JCI

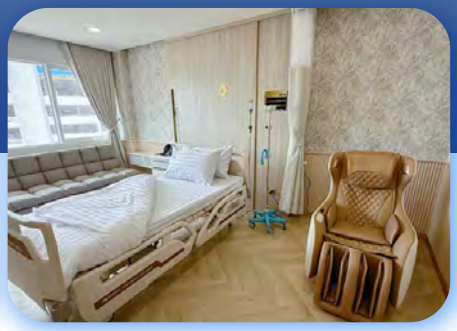
ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังส่วนคอ และยึดด้วยโลหะ โดยใช้ Nerve Monitoring ในการป้องกันการได้รับบาดเจ็บของเส้นประสาท
- การผ่าตัดเชื่อมกระดูกสันหลังส่วนเอว ด้วยเทคนิคแผลเล็ก โดยเข้าทางด้านข้างลำตัวและผ่าตัดจากด้านหน้าผ่านช่องท้อง เพื่อรักษาอาการปวดหลังเรื้อรัง
- การผ่าตัดจัดกระดูกสันหลังคดโดยใช้ Neuro Monitoringและ Navigator นำวิถี ในการใส่โลหะยึดเพื่อให้กระดูกสันหลังตรง
- เทคนิคการผ่าตัดผ่านกล้องทางช่องคลอดแบบไร้แผล
- Rezum เทคโนโลยีรักษาต่อมลูกหมากโต โดยใช้ไอน้ำ (Water Vapor Therapy)
- การรักษาต่อมลูกหมากโตแบบส่องกล้อง ไร้แผลผ่าตัดภายนอก และลดความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนเป็นเทคนิคที่เน้นความปลอดภัย ฟื้นตัวเร็ว และเหมาะกับผู้ที่ต้องการรักษาคุณภาพชีวิต

SBU

- Heart & Vascular Center
- Brain & Neurology Center
- PRINCE of Bones
- Little PRINCE

โรงพยาบาล
พิษณุเวช พิษณุโลก



“หายห่วงคุ้มค่า ทุกคำถามมีคำตอบ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge 2025 Award
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านโภชนาการ จากสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย
- รางวัลระดับเงิน (Silver Award) จากโครงการ Zero Accident Campaign 2025
- WSO Angels Award ระดับ Platinum และ Thailand Angels Award ระดับ Ready Hospital Status
- รางวัล HUMAN RIGHTS AWARDS 2025 องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ ปีที่ 10 (Safety Thailand Award) ประจำปี 2568
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15
- รางวัล e-Claim Awards 2023
- รางวัล EXCELLENCE IN HEALTHCARE LEADERSHIP AWARD
- รางวัลด้านการบริการยอดเยี่ยม Claim Management Excellent Ocean Life Hospital Awards 2025

PS

- จำนวน 150 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2525
- สถานพยาบาล ตติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน JCI

ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

การได้การรับรอง Stroke Unit เป็นความสำเร็จในการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง แบบครบวงจร (Stroke Fast Track) ร่วมกับการใช้เทคโนโลยีการรักษาขั้นสูง เช่น Mechanical Thrombectomy ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างทันท่วงที ลดความพิการ และเพิ่มโอกาสการฟื้นตัวอย่างมีคุณภาพ

SBU

- Cardiac Cath Lab
- Bone
- Brain
- Cancer
- Trauma

โรงพยาบาล
รวมแพทย์ พิษณุโลก

“วางใจใกล้บ้าน”

- จำนวน 100 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2530
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

โรงพยาบาล
พิษณุเวช พิจิตร

“ดูแลด้วยใจ ใกล้ชุมชน สู่ชีวิตที่ดีกว่า”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- โล่ประกาศเกียรติคุณ โครงการ Zero Accident ระดับเหรียญเงิน
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประดับประเทศ ปีที่ 5
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย (ระดับจังหวัด)
- รางวัลสถานประกอบการที่ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ

PPCH

- จำนวน 90 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2533
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น3

ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

การส่งต่อผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเพื่อรับการรักษาด้วยการทำ PCI ณ โรงพยาบาลพิษณุเวช ซึ่งสามารถช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ทั้งหมด 8 ราย

SBU

- Trauma, Emergency and Referral
- Surgery
- Orthopedics
- Non-Communicable Diseases (NCD)
- Women Health and Child

โรงพยาบาล
พิษณุเวช อุตรดิตถ์

“มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ที่พร้อมดูแลด้วยหัวใจ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม (Excellent)
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย
- รางวัล Best Healthcare Service จากไทยสมุทรประกันชีวิต
- ใบประกาศเกียรติคุณ ในฐานะสถานประกอบการที่สนับสนุนการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2568
- รางวัลผู้สนับสนุนกีฬาดีเด่น จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี 2568

PUTD

- จำนวน 57 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2562
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

- ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล (Smart Hospital) ขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Paperless) ผ่านระบบ Centrix Fully EMR และ ระบบ PRINC health link (Across Hospital) ที่เชื่อมโยงข้อมูลในเครืออย่างไร้รอยต่อ พร้อมนำ Generative AI มาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร และให้บริการผ่าน PRINC Health App , Telemedicine เพื่อความรวดเร็วและสะดวกในการดูแลผู้ป่วย
- ยกระดับสู่ความเชี่ยวชาญขั้นสูงด้วยเทคโนโลยี Minimally Invasive Surgery ที่ช่วยลดระยะเวลาพักฟื้นเช่น การผ่าตัดลดขนาดกระเพาะอาหาร ลดน้ำหนัก (Sleeve Gastrectomy) และการผ่าตัดนิ่วในถุงน้ำดีผ่านกล้อง (Laparoscopic Cholecystectomy: LC) และการส่องกล้องสลายนิ่ว (URSL)
- องค์กรสมรรถนะสูง (High-Performance Organization) ด้วยการผสานพลังของผู้บริหาร ทรัพยากรบุคคล และทีม IT อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เราได้รับคัดเลือกเป็น แหล่งเรียนรู้ต้นแบบของหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (สธก. รุ่น 38) ในการขับเคลื่อนขององค์กรสมรรถนะสูง
- การขยายเครือข่ายความร่วมมือทางการแพทย์ระหว่างประเทศ (MOU) ยกระดับศักยภาพการรักษาผ่านการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับโรงพยาบาลไชยะบุรี (สปป.ลาว) เพื่อสร้างระบบส่งต่อผู้ป่วยโรคซับซ้อน และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ตอกย้ำการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ในภูมิภาค และขยายฐานผู้รับบริการต่างชาติอย่างยั่งยืน

SBU

- Emergency & Trauma
- Orthopedic
- Surgery
- Pediatrics
- GI

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1
และพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2

“โรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับมาตรฐาน ด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย และเป็นที่ไว้วางใจของคนในจังหวัดนครสวรรค์และพื้นที่ใกล้เคียง”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- รางวัล CSR Award 2025 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2568 (ระดับประเทศ) ซึ่งได้รับรางวัลเป็นปีที่ 7
- การรับรอง “ส้วมสะอาด ได้มาตรฐาน” (HAS : Health Accessibility Safety) จากอธิบดีกรมอนามัย
- รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนปี 2568 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ระดับจังหวัด) ประจำปี 2568
- รางวัล Best Hospital Insurance and Claim Process Award 2025

PPNP

- จำนวน 200 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2532
- สถานพยาบาล ตติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น3

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยเนื้องอกในสมองขนาด 3.5 เซนติเมตร โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกล้องจุลศัลยกรรม (Microscope) ร่วมกับเครื่องสลายและดูดเนื้อเยื่อด้วยคลื่นความถี่สูง (CUSA) เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการผ่าตัดและลดการกระทบกระเทือนต่อเนื้อสมองปกติ โดยสามารถตัดก้อนเนื้องอกออกได้มากกว่าร้อยละ 90 ลดความเสี่ยงต่อภาวะแทรกซ้อน
- การรักษาภาวะหลอดเลือดแดงส่วนปลายอุดตันรุนแรง ซึ่งทีมศัลยแพทย์ได้ดำเนินการผ่าตัด Open Surgical Rt. CFA to proximal ATA bypass โดยใช้เส้นเลือดดำของผู้ป่วยเอง (reverse GSV conduit) เพื่อสร้างทางเบี่ยงหลอดเลือดแดง ฟื้นฟูการไหลเวียนเลือดสู่ปลายขา
- หน่วยดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต (NICU) ประสบความสำเร็จในการรักษาทารกอายุครรภ์ 35 สัปดาห์ ที่มีภาวะปอดทำงานผิดปกติ ทีมกุมารแพทย์ได้เลือกใช้เทคนิค LISA (Less Invasive Surfactant Administration) โดยให้สารลดแรงตึงผิวผ่านสายขนาดเล็กโดยไม่ต้องใส่ท่อช่วยหายใจ ช่วยลดการบาดเจ็บของปอดจากแรงดันเครื่องช่วยหายใจ และลดภาวะแทรกซ้อนระยะยาว
- การรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุรุนแรงที่มีภาวะเส้นเลือดแดงใหญ่ในทรวงอกได้รับบาดเจ็บใกล้ฉีกขาด ซึ่งเป็นภาวะคุกคามชีวิต และต้องดำเนินการแข่งกับเวลา ทีมแพทย์ได้นำผู้ป่วยเข้าสู่ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) ทันที เพื่อทำการวินิจฉัย และรักษาแบบเฉพาะจุดด้วยเทคโนโลยีการสวนหัวใจขั้นสูง ลดระยะเวลาในการเปิดแผลผ่าตัดใหญ่ และเพิ่มโอกาสการรอดชีวิต

SBU

- Heart
- Surgery
- Orthopedic
- Internal Medicine
- Emergency & Trauma
- GI
- Obstetrics and Gynecology
- Pediatrics

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ อุทัยธานี

“มากกว่าการรักษา คือการดูแลด้วยหัวใจ”

โรงพยาบาลเอกชนหนึ่งเดียวที่ชาวอุทัยไว้วางใจ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge
- รางวัล Human Rights Awards 2025 องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2568 (ระดับประเทศ) ซึ่งได้รางวัลเป็นปีที่ 4
- รางวัลดาวแห่งความยั่งยืน ระดับ 5 ดาว ในโครงการ Sustainable Tourism Acceleration Rating (STAR)
- รางวัล SAN PLUS & อาหารเป็นยา จากกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศเกียรติคุณจากโครงการ “Persona ท้าทำ 60 วันขยับ ปรับหวาน”

PU TH

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2562
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2 และ มาตรฐาน LA

ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยภาวะเลือดคั่งในกะโหลกศีรษะ ด้วยวิธีเจาะระบายเลือด โดยทีมศัลยแพทย์ทั่วไป และศัลยแพทย์เฉพาะทางด้านระบบประสาท การบูรณาการความเชี่ยวชาญดังกล่าวช่วยเพิ่มความแม่นยำในการรักษา ลดความเสี่ยงของภาวะแทรกซ้อน และเพิ่มโอกาสการฟื้นตัวของผู้ป่วย
- บริการผ่าตัดส่องกล้องข้อเข่าเป็นครั้งแรก นำทีมโดยศัลยแพทย์กระดูกและข้อ อนุสาขาเวชศาสตร์การกีฬา เทคนิคดังกล่าวเป็นการผ่าตัดแผลเล็ก ช่วยลดการบาดเจ็บของเนื้อเยื่อ และลดระยะเวลาพักฟื้น
- การผ่าตัดนำลำไส้ตรง ทวารหนัก และกล้ามเนื้อหูรูดออกทั้งหมด พร้อมทำทวารเทียมถาวร โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาศัลยศาสตร์
- การผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพกเทียมแบบครึ่งซีก นำทีมโดยศัลยแพทย์กระดูกและข้อ การใช้เทคนิคแบบไม่ใช้ซีเมนต์ช่วยส่งเสริมการยึดเกาะของกระดูกตามธรรมชาติ ลดภาวะแทรกซ้อนในระยะยาว และเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย
- การผ่าตัดเต้านมแบบสงวนเต้า ดำเนินการโดยศัลยแพทย์เฉพาะทางด้านเต้านมและต่อมไร้ท่อ มุ่งเน้นการรักษามะเร็งเต้านมควบคู่กับการคงรูปทรงเต้านม ช่วยลดผลกระทบด้านจิตใจ และคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย
- การผ่าตัดดามโลหะชนิดใส่ในโพรงกระดูก สำหรับผู้ป่วยกระดูกต้นขาส่วนต้นหัก เทคนิคดังกล่าวช่วยเพิ่มความมั่นคงของโครงสร้างกระดูก ลดภาวะแทรกซ้อนจากการเคลื่อนไหวผิดแนว และช่วยให้ผู้ป่วยสามารถเริ่มฟื้นฟูการเดินได้เร็วขึ้น

SBU

- Emergency
- Check-up
- Rehabilitation
- Orthopedic

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ ลำพูน

“สูง ต่ำ ย้ำคุณค่า จัดการทุกสิทธิ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- เกียรติบัตร จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก
- การรับรองมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ "SAN PLUS"
- Hospital Excellent Experience

PL
PN

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2564
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการแพทย์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดหาเครื่องมือแพทย์ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง อาทิ เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง (CT Scan) และเครื่องตรวจเต้านมด้วยแมมโมแกรม (Mammogram) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการวินิจฉัยโรคที่มีความซับซ้อน และยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์
- การเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคมะเร็ง โดยเพิ่มบริการด้านการรักษาด้วยยา และเคมีบำบัด เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาที่ได้มาตรฐานใกล้บ้าน รวมถึงส่งเสริมให้เภสัชกรเข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคนิคการผสมยาเคมีบำบัด
- การขยายบริการตรวจสุขภาพเชิงรุกสู่ชุมชน โดยดำเนินโครงการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่โดยใช้บริการ Mobile X-ray ให้แก่ลูกค้าของศูนย์ตรวจสุขภาพชุมชนเชียงใหม่ ซึ่งมีผู้เข้ารับบริการตรวจสุขภาพรวมประมาณ 5,000 คน

SBU

Pediatrics

Minimally Invasive Surgery

Sleep Test

PRINC GROUP

โรงพยาบาล
ศิริเวช ลำพูน

“

สูง ต่ำ ย้ำคุณค่า จัดการทุกสิทธิ

”

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2541
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น 2

โรงพยาบาล
วิรัชศิลป์

“โรงพยาบาลเอกชนอันดับ 1 ที่คนชุมพรเชื่อมั่นด้านการรักษา”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- โล่ประกาศเกียรติคุณ โครงการ Zero Accident ระดับเหรียญเงิน
- รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ระดับประเทศ)
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านความปลอดภัย (ระดับจังหวัด)
- รางวัลสถานประกอบการที่ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ

PC PN

- จำนวน 100 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2520
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิขั้นสูง
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น3

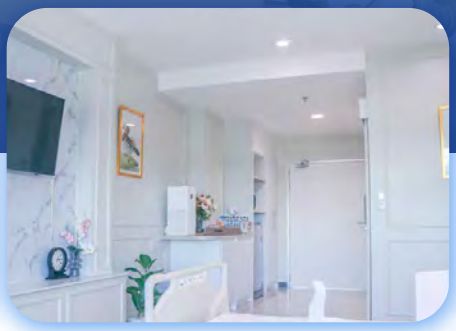
ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

- ยกระดับการรักษาสู่ Advance Secondary Care โดยเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนสูงมากขึ้น
- โครงการปรับปรุง และพัฒนาภายในโรงพยาบาลครั้งสำคัญ ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหลัก ห้องตรวจ ห้องพักผู้ป่วย และพื้นที่ต้อนรับ เพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้รับบริการ เพิ่มความทันสมัย และความสะดวกสบาย

SBU

- Trauma Center
- Surgery Center
- Vascular Surgery
- Spine Surgery
- Hyperbaric Oxygen Therapy (HBOT)

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ ศรีสะเกษ



“ศูนย์มะเร็งและรังสีรักษาครบวงจรแห่งแรก และแห่งเดียวในจังหวัดศรีสะเกษ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

การรับรองมาตรฐานการรักษา
โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

รางวัล CQI ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Experience)

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2564
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น3

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การยกระดับบริการรักษาโรคมะเร็ง แบบครบวงจรแห่งแรกของจังหวัด ครอบคลุมตั้งแต่การคัดกรอง การวินิจฉัยโรค การรักษาด้วยการผ่าตัด เคมีบำบัด และรังสีรักษา ตลอดจนการดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคอง (Palliative Care) เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาที่มีมาตรฐานโดยไม่จำเป็นต้องเดินทางไปยังจังหวัดใหญ่
- การผ่านมาตรฐานด้านวิศวกรรมความปลอดภัย และวิศวกรรมการแพทย์ ซึ่งสะท้อนถึงความพร้อมของระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือแพทย์ และกระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
- ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ “PRINC Help เพราะเราคือผู้ให้” โดยร่วมกับสภากาชาดไทย และพันธมิตรจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตตลอดปี 2568 เพื่อสนับสนุนระบบคลังโลหิตของประเทศ และส่งเสริมจิตสำนึกในการให้แก่สังคม

SBU

- Pediatrics
- Obstetrics & Gynecology
- Check-up
- Rehabilitation
- Cancer Center

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ อุบลราชธานี

"

หมอเด็ก 24 ชั่วโมง

"

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

รางวัลแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ระดับจังหวัด)

รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ระดับโล่เงิน

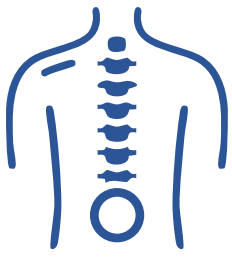
PU
BN

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2563
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

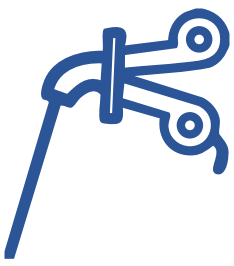
ความสำเร็จ ในปีที่ผ่านมา

- การสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ในเหตุอุบัติภัยหมู่ที่เกิดขึ้นในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย PUBN เป็นโรงพยาบาลเพียงแห่งเดียวจากประเทศไทยที่สามารถข้ามผ่านแดนเพื่อเข้าช่วยเหลือด้านการแพทย์ นำโดยหัวหน้าแผนกห้องฉุกเฉิน ซึ่งได้เดินทางไปยังโรงพยาบาลแขวงจำปาสักเพื่อร่วมคัดแยกผู้ป่วย และประเมินความรุนแรงของอาการร่วมกับทีมแพทย์ในพื้นที่ พร้อมประสานการส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะซับซ้อนเข้ารับการรักษาต่อในประเทศไทย ทั้งนี้ มีการส่งต่อผู้ป่วยชาวต่างชาติจำนวน 21 ราย
- การยกระดับศักยภาพการรักษาด้านกระดูกสันหลัง โดยมีการเสริมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ที่สามารถดำเนินการผ่าตัดกระดูกสันหลังด้วยเทคนิค Endospine ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องแผลขนาดเล็กที่มีความแม่นยำสูง

SBU



Orthopedic



Minimally Invasive Surgery (MIS)

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ สกลนคร

“ความเชี่ยวชาญทุกการรักษา
คือสิ่งที่ผู้คนไว้วางใจ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- รางวัล Human Right Award 2025 ระดับดีเด่น

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2566
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

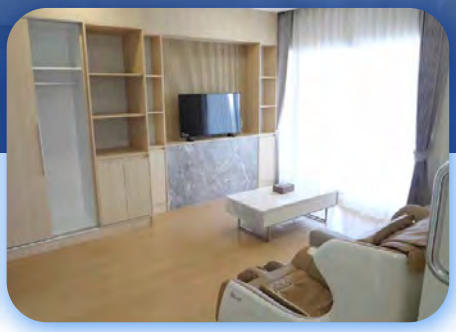
- ความร่วมมือทางการแพทย์กับโรงพยาบาลในเครือ เพื่อทำการผ่าตัดเปลี่ยนข้อสะโพก ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวช่วยยกระดับศักยภาพการรักษาโรคเฉพาะทางในพื้นที่ ทำให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญได้ใกล้บ้าน ลดความจำเป็นในการเดินทางไปยังโรงพยาบาลในจังหวัดใหญ่
- การพัฒนาศักยภาพการผ่าตัดแผลเล็กอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแนวทางการผ่าตัดสมัยใหม่ที่ใช้แผลขนาดเล็ก และอาศัยเทคโนโลยีการส่องกล้องเพื่อเพิ่มความแม่นยำในการรักษา
- การพัฒนาศักยภาพการให้ยาเคมีบำบัดผ่านความร่วมมือกับโรงพยาบาลเฉพาะทาง โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการผสมยาเคมีบำบัดร่วมกับโรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี เพื่อให้การเตรียมยาเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยทางเภสัชกรรม

SBU

Pediatrics

Surgery

โรงพยาบาล
พริ้นซ์ มุกดาหาร



“โรงพยาบาลคุณภาพ ที่ประชาชนไว้วางใจ”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัล Green & Clean Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม
- องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2568
- Happy Toilet ตามมาตรฐาน Healthy Accessibility Safety (HAS)

PMDH

- จำนวน 59 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2564
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

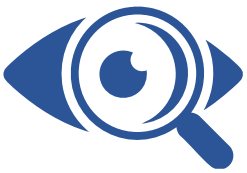
ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาผู้ป่วยเลือดออกในสมอง ซึ่งเป็นภาวะฉุกเฉินที่ต้องได้รับการรักษาอย่างรวดเร็ว โดยทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ช่วยให้สามารถดำเนินการผ่าตัดได้อย่างทันท่วงที
- การรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุที่มีภาวะแทรกซ้อนในช่องท้อง ซึ่งเกิดการอักเสบรุนแรงในช่องท้องจากลำไส้ทะลุ โดยศัลยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และทีมงานที่ประสานงานกันเป็นอย่างดี ส่งผลให้ผู้ป่วยฟื้นตัวเร็วสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติได้ในเร็ววัน
- การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยมีอายุรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญให้การวินิจฉัยและรักษาอย่างรวดเร็ว รวมถึงการให้ยาที่เหมาะสมภายในระยะเวลาที่สำคัญต่อผลลัพธ์การรักษา
- การยกระดับบทบาทการดูแลผู้ป่วยจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยให้บริการรักษาครอบคลุมทั้งโรคทั่วไป โรคที่มีความซับซ้อน ตลอดจนภาวะฉุกเฉิน ภายใต้มาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพและระบบการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ช่วยเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายโรงพยาบาลในกลุ่ม PRINC ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนืออีกด้วย

SBU

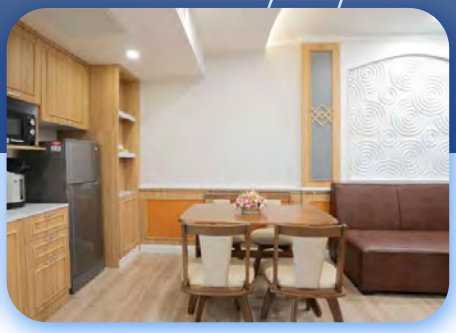
Surgery

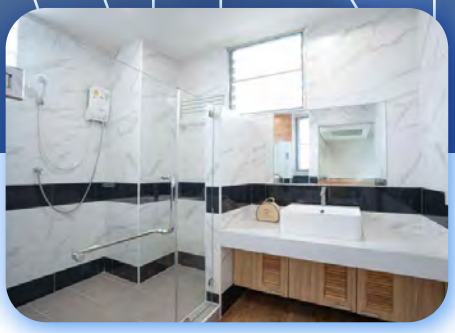
Obstetrics and Gynecology



Ophthalmology

โรงพยาบาล ธนกาญจน์





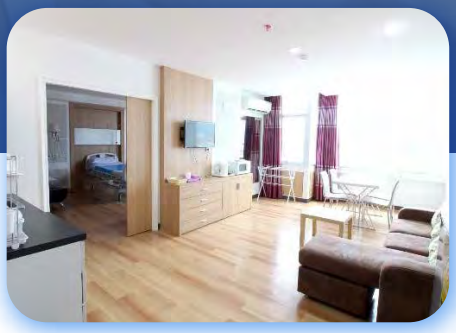
“หมออยู่ใกล้...ใจก็อยู่บ้าน
ไม่ต้องห่วง ให้เราช่วยดูแล”

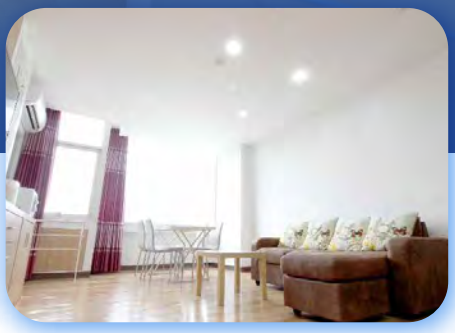
- จำนวน 74 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2534
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ

Orthopedic

Surgery

โรงพยาบาล
ป.แพทย์ 1
และป.แพทย์ 2





“

มั่นคง ยาวนาน บริการมั่นใจ

”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ใบประกาศเกียรติคุณ
หน่วยงานที่สนับสนุนการจัดงาน
“วันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24"

หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน
การดำเนินงานการรักษาวัณโรค
ระยะแฝงในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV

PPAT & PKRT

- จำนวน 300 เตียง
- เปิดบริการ พ.ศ. 2495
- สถานพยาบาล ทุติยภูมิ
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้น2

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา

- การรักษาโดยนำเทคนิคการผ่าตัดผ่านกล้อง ดำเนินการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และยังได้พัฒนาระบบการให้บริการผ่าตัดต้อกระจกสำหรับผู้รับบริการในสิทธิข้าราชการ โดยจัดเตรียมระบบการผ่าตัดที่สามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคในกลุ่มบุคลากร และประชาชน
- การขยายบริการคัดกรองมะเร็ง โดยมีออกหน่วยให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการคัดกรองของสตรีวัยทำงาน โดยมีระบบแจ้งผลการตรวจ และระบบติดตามผู้รับบริการที่มีผลผิดปกติให้เข้ารับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ
- การสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ ในกิจกรรมกีฬาระดับนานาชาติ โดยจัดทีมบุคลากรออกหน่วยปฐมพยาบาลในงานแข่งขันกีฬา ASEAN Para Games ในการแข่งขันแบดมินตัน

SBU

Obstetrics, Gynecology and Pediatrics

Wellness Center

Endoscopic Surgery Center

โรงพยาบาล
พิษณุเวช กำแพงเพชร

เป็นโรงพยาบาลขนาด 59 เตียง ตั้งอยู่ในจังหวัดกำแพงเพชร อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
คาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในเดือนมิถุนายน 2569 เป็นสถานพยาบาลขั้นทุติยภูมิ
ดำเนินงานโดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด
เปิดให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกตลอด 24 ชั่วโมง

เร็ว ๆ นี้

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

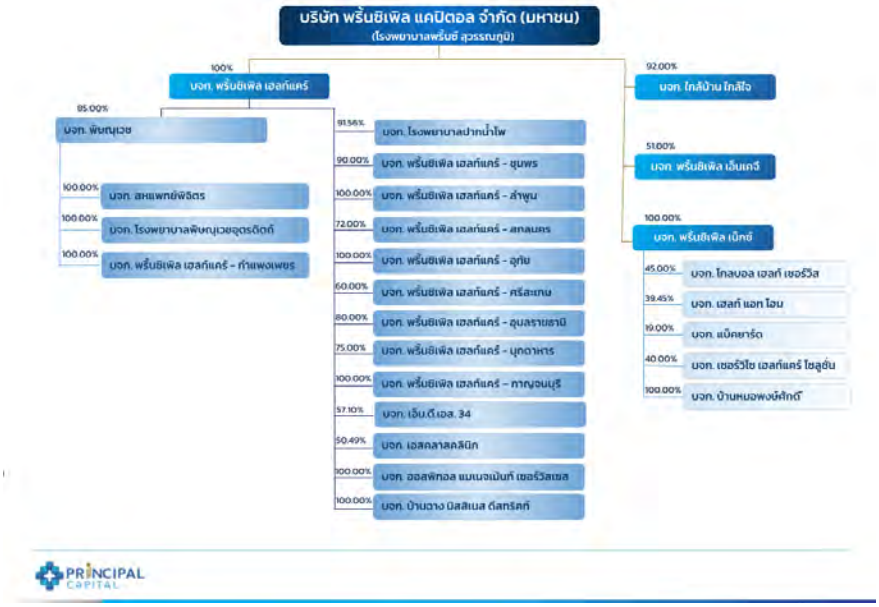
บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการถือหุ้นและการดำเนินงานของบริษัทในเครืออย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารและการเติบโตทางธุรกิจ โดยมีการแบ่งสัดส่วนการลงทุนและบทบาทของแต่ละบริษัทภายในกลุ่มดังนี้

- PRINC เป็นบริษัทแม่ที่ถือหุ้นในกิจการต่างๆ และเป็นศูนย์กลางของการบริหารงานและวางกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจด้านสุขภาพและบริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถแข่งขันในตลาดสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- PRINH มุ่งเน้นการลงทุนและบริหารโรงพยาบาลโดยเฉพาะ โดย PRINC ถือหุ้นใน PRINH เพื่อขยายและพัฒนาเครือข่ายโรงพยาบาลให้มีมาตรฐานสูงสุด ทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการให้บริการผู้ป่วย PRINH มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านธุรกิจสุขภาพของกลุ่มบริษัท ผ่านการบริหารจัดการโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและการพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์
- PNEXT มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจสุขภาพอื่นๆ และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนธุรกิจที่เกี่ยวข้องในเครือ โดยเน้นการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในธุรกิจที่สามารถเสริมสร้างศักยภาพของกลุ่ม PRINC ในระยะยาว

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
บริษัท พิษณุเวช จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	85.00%	85.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	0.00%	0.00%
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	0.00%	0.00%
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กำแพงเพชร จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	0.00%	0.00%
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	91.56%	91.56%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ลำพูน จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	90.00%	90.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	80.00%	80.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	60.00%	60.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – สกลนคร จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	72.00%	72.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – มุกดาหาร จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	75.00%	75.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เอ็น.ดี.เอส 34 จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	57.10%	57.10%
บริษัท เอสคลาสคลินิก จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	50.49%	50.49%
บริษัท บ้านฉาง บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ฮอทพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
	บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ใกล้บ้าน ใกล้ใจ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	92.00%	92.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	51.00%	51.00%
บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	45.00%	45.00%
บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	39.45%	39.45%
บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	19.00%	19.00%
บริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	40.00%	40.00%
บริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด	บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	100.00%	100.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

การถือหุ้นในบริษัทที่แสดงในตาราง เป็นการถือหุ้นในบริษัทโดยตรง หรือโดยทางอ้อมผ่านการถือหุ้นในบริษัทอื่นที่เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทนั้นๆ

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนส เซ็นเตอร์ ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 027142173 โทรสาร : -	ลงทุนในบริษัทอื่น และให้บริการ Shared Service ให้โรงพยาบาลในกลุ่ม	หุ้นสามัญ	458,999,996	459,000,000
บริษัท ใกล้บ้าน ใกล้ใจ จำกัด เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนส เซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 027142173 โทรสาร : -	คลินิกเวชกรรม	หุ้นสามัญ	4,599,997	5,000,000
บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ : 027142173 โทรสาร : -	ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยสูงอายุ	หุ้นสามัญ	71,398	140,000
บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนส เซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 027142173 โทรสาร : -	โฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	หุ้นสามัญ	59,999,998	60,000,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี

หรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. น.ส. สาธิตา วิทยากร	1,725,491,745	45.31
2. นาย สาธิต วิทยากร	627,986,600	16.49
3. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	380,857,051	10.00
4. น.ส. อริสา วิทยากร	222,249,300	5.84
5. PEAK DEVELOPMENT HOLDINGS LTD.	157,737,029	4.14
6. น.ส. สิริญญา อภิมนต์บุตร	100,000,000	2.63
7. MR. SATIT VIDDAYAKORN	53,523,400	1.41
8. น.ส. พัลลภา วิทยากร	48,986,700	1.29
9. น.ส. ธนธรณ์ วิทยากร	19,926,700	0.52
10. นาย พีรพล ประเสริฐชัยกุล	15,757,000	0.41

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	4,189,427,552.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	3,808,570,502.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	3,808,570,502
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ :	ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ :	ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) :	ไม่มี

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สำรองตามกฎหมายและสำรองอื่นๆ การจ่ายเงินปันผลจึงมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการของบริษัทฯ พิจารณา โดยการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ซึ่งการจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของของคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทโดยจะพิจารณาจากกำไรสุทธิภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น) [1]	0.0592	-0.0067	-0.0582	-0.0260	0.0109
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น) [2]	0.0000	0.0000	0.0000	0.0100	0.0120
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0100	0.0120
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%) [3]	0.00	0.00	0.00	-38.47	109.91

หมายเหตุ : [1] *การจ่ายเงินปันผลพิจารณาจ่ายจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร*

[2] *การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2568 ขึ้นอยู่กับมติของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569*

[3] *เป็นการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เมื่อคำนวณเทียบกับกำไรสุทธิ อาจเป็นค่าติดลบได้ เนื่องจากกำไรสุทธิที่มีค่าเป็นลบ*

2

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีความผันผวน ทั้งด้านเศรษฐกิจ กฎระเบียบ เทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย จำเป็นต้องอาศัยระบบบริหารความเสี่ยงที่มีความเป็นระบบ โปร่งใส และเชื่อมโยงกับทิศทางเชิงกลยุทธ์ขององค์กรอย่างใกล้ชิด บริษัทฯ จึงกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารเงินทุน และการดำเนินธุรกิจภายใต้ระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม

การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มิได้มุ่งหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทั้งหมด หากแต่เป็นการบริหารจัดการความไม่แน่นอนให้อยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ โดยบูรณาการการพิจารณาความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ แผนการลงทุน และการจัดสรรทรัพยากรในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้การเติบโตเป็นไปอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

ในด้านการกำกับดูแล บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงกำกับดูแลให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกรอบความเสี่ยงที่กำหนด ขณะที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ติดตาม ทบทวน และประเมินความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ พร้อมพิจารณาความเพียงพอของมาตรการควบคุมและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทตามรอบระยะเวลา

ในระดับปฏิบัติการ หน่วยงานธุรกิจและโรงพยาบาลในเครือทำหน้าที่เป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) รับผิดชอบในการระบุ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตน โดยมีคณะทำงานด้านความเสี่ยงสนับสนุนการรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร ขณะที่หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่ากลไกการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและสามารถรองรับการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ดำเนินการติดตามและทบทวนความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงแนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กรอย่างรอบคอบและโปร่งใส

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• อื่น ๆ : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน

ลักษณะความเสี่ยง

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงดำเนินกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายเครือโรงพยาบาล การลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับระบบนิเวศสุขภาพ (Healthcare Ecosystem) และการพัฒนาโครงการใหม่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุนจึงเกี่ยวข้องกับความแม่นยำของสมมติฐานทางธุรกิจ การประเมินอุปสงค์ของตลาด ความสามารถในการบริหารโครงการให้เป็นไปตามกรอบเวลาและงบประมาณ รวมถึงการรักษาความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

แม้ว่าบริษัทฯ จะมุ่งสร้างการเติบโตในระยะกลางถึงระยะยาว แต่ยังคงให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้านก่อนการตัดสินใจลงทุน โดยพิจารณาความคุ้มค่าทางการเงิน ความพร้อมด้านทรัพยากร และผลกระทบเชิงกลยุทธ์ต่อองค์กรในภาพรวม พร้อมทั้งมีการวางแผนและติดตามผลทั้งก่อนและหลังการเข้าลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การขยายธุรกิจดำเนินไปภายใต้กรอบความเสี่ยงที่สามารถบริหารจัดการได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากโครงการลงทุนหรือแผนขยายธุรกิจไม่สามารถสร้างรายได้หรือกระแสเงินสดได้ตามประมาณการ อาจส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโต อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน ความเชื่อมั่นของผู้ลงทุน และความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจและการเงินอย่างรอบคอบก่อนการตัดสินใจลงทุน พร้อมติดตามผลการดำเนินงานของโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยรายงานสถานะและประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ เพื่อให้สามารถทบทวนปรับแผน หรือกำหนดมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสมตามบริบททางธุรกิจ

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

• การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

ธุรกิจโรงพยาบาลอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลหลายฉบับ ทั้งด้านการประกอบกิจการสถานพยาบาล มาตรฐานวิชาชีพทางการแพทย์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนข้อกำหนดของบริษัทจดทะเบียน ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบอาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย แนวทางการบังคับใช้ หรือความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานภายในองค์กร โดยเฉพาะเมื่อมีการขยายจำนวนหน่วยงานในเครือเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ ตระหนักว่าการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน อาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การถูกดำเนินคดี หรือการจำกัดสิทธิในการประกอบกิจการในบางกรณี รวมถึงอาจกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ จากการประเมินของบริษัทฯ ความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ ภายใต้ระบบการกำกับดูแลและการติดตามที่มีอยู่

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้มีระบบควบคุมภายในและกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประสานงานกับที่ปรึกษากฎหมายในประเด็นสำคัญ รวมถึงการสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ประเด็นที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามรอบระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นไปอย่างเหมาะสมและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน

ลักษณะความเสี่ยง

จากการดำเนินกลยุทธ์การขยายธุรกิจและการลงทุนอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จำเป็นต้องบริหารจัดการสภาพคล่อง โครงสร้างเงินทุน และภาระต้นทุนทางการเงินอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะในบริบทที่อัตราดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินยังอยู่ในระดับที่สูงกว่าช่วงก่อนหน้า ความเสี่ยงด้านการเงินจึงเกี่ยวข้องกับความสามารถในการบริหารกระแสเงินสด ความเพียงพอของเงินทุนหมุนเวียน การจัดหาแหล่งเงินทุนในต้นทุนที่เหมาะสม และการรักษาอัตราส่วนทางการเงินให้อยู่ในระดับที่สอดคล้องกับนโยบายทางการเงินของบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากไม่สามารถบริหารจัดการสภาพคล่องหรือโครงสร้างเงินทุนได้อย่างเหมาะสม อาจส่งผลต่อความยืดหยุ่นทางการเงิน ความสามารถในการรองรับภาระผูกพันและโครงการใหม่ ตลอดจนต้นทุนทางการเงินขององค์กร ซึ่งอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนหรือสถาบันการเงิน อย่างไรก็ดี จากการประเมินของบริษัทฯ ความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ ภายใต้การติดตามอย่างใกล้ชิดของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดทั้งระยะสั้นและระยะกลาง ติดตามสถานะสภาพคล่อง ภาระหนี้สิน และอัตราส่วนทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรายงานสถานะทางการเงินต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการรองรับได้อย่างทันท่วงที และรักษาเสถียรภาพทางการเงินขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

จากการขยายเครือโรงพยาบาลและการเพิ่มขอบเขตการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้โครงสร้างการบริหารจัดการ ระบบงาน และกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานจึงครอบคลุมถึงการรักษามาตรฐานการให้บริการให้มีความสอดคล้องกันในทุกหน่วยงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลให้เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณและความซับซ้อนของผู้รับบริการ ตลอดจนการควบคุมต้นทุนให้สอดคล้องกับโครงสร้างรายได้และบริบทการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป

ในบริบทของอุตสาหกรรมสุขภาพ การแข่งขันในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่กระทบต่อคุณภาพการให้บริการ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากไม่สามารถบริหารจัดการกระบวนการดำเนินงานและทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพการให้บริการ ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ระดับต้นทุน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ประเมินว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ ภายใต้ระบบการติดตามและการกำกับดูแลที่มีอยู่

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณและความซับซ้อนของผู้รับบริการ พร้อมติดตามสถานการณ์ด้านบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลอย่างใกล้ชิด โดยมีการจัดสรรและหมุนเวียนแพทย์ภายในเครือโรงพยาบาลตามภูมิภาค เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารทรัพยากร รวมถึงจัดสรรอัตรากำลังพยาบาลในหน่วยงานที่มีความจำเป็นอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational KPI) ครอบคลุมทั้งด้านคุณภาพบริการ การใช้ทรัพยากร และการควบคุมต้นทุน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการปรับปรุงและรักษามาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงด้านคลินิก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• อื่น ๆ : ความเสี่ยงด้านคลินิก

ลักษณะความเสี่ยง

ในฐานะผู้ให้บริการทางการแพทย์และโรงพยาบาล บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพการรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ความเสี่ยงด้านคลินิกครอบคลุมถึงอุบัติการณ์ทางการแพทย์ ความคลาดเคลื่อนในการวินิจฉัยหรือการรักษา การติดเชื้อในโรงพยาบาล การร้องเรียนของผู้ป่วย รวมถึงความเสี่ยงจากการเรียกร้องค่าสินไหมหรือการฟ้องร้องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของอุตสาหกรรมโรงพยาบาล

เนื่องจากธุรกิจโรงพยาบาลมีผลกระทบโดยตรงต่อชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ ความเสี่ยงด้านคลินิกจึงถือเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในระดับสูง และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากเกิดเหตุการณ์ที่กระทบต่อคุณภาพการรักษาหรือความปลอดภัยของผู้ป่วย อาจส่งผลต่อชื่อเสียงองค์กร ความเชื่อมั่นของผู้ป่วยและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายจากการชดเชยความเสียหายหรือการดำเนินคดี อย่างไรก็ตาม จากการติดตามและประเมินอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ เห็นว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ภายใต้ระบบควบคุมที่เหมาะสม และสามารถบริหารจัดการได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดและติดตามตัวชี้วัดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ มีการรายงานอุบัติการณ์และวิเคราะห์สาเหตุเชิงลึก (Root Cause Analysis) เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ พร้อมกำหนดมาตรการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ประเด็นที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการทำประกันภัยความรับผิดทางวิชาชีพทางการแพทย์ (Medical Malpractice Insurance) เพื่อบริหารจัดการผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น และสนับสนุนให้แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์มีการทำประกันภัยวิชาชีพตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ซึ่งมีบทบาทเพิ่มขึ้นทั้งในมิติของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะในบริบทของบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงแนวโน้มกฎเกณฑ์และมาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับสากลที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในด้านสิ่งแวดล้อม ธุรกิจโรงพยาบาลมีการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรในปริมาณสูง รวมถึงมีการจัดการของเสียทางการแพทย์ซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเผชิญความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศ ทั้งในด้าน ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) เช่น อุทกภัย คลื่นความร้อน หรือเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรง และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) เช่น นโยบายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มาตรการด้านภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) กลไกราคาคาร์บอน รวมถึงข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศ

ในด้านสังคม บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงสิทธิของผู้ป่วยในการได้รับการรักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียมและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงความเสี่ยงจากการร้องเรียนด้านการให้บริการ การเลือกปฏิบัติ การละเมิดความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วย หรือสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เหมาะสมต่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า

ในด้านธรรมาภิบาล ธุรกิจโรงพยาบาลมีการจัดหายา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และบริการจากคู่ค้าหลากหลายรายทั้งในประเทศและต่างประเทศ ความเสี่ยงด้าน ESG ในห่วงโซ่อุปทานอาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน มาตรฐานสิทธิมนุษยชน มาตรฐานสิ่งแวดล้อม หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของคู่ค้า (Scope 3 emissions)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging ESG Risks) เช่น นโยบายด้านสภาพภูมิอากาศ มาตรการด้านคาร์บอน การพัฒนาเทคโนโลยีด้านสุขภาพดิจิทัล และมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากความเสี่ยงด้าน ESG ดังกล่าวเกิดขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในหลายมิติ เช่น การหยุดชะงักของการดำเนินงานของโรงพยาบาล ความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทาน การเพิ่มขึ้นของต้นทุนพลังงานหรือการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล

ในด้านสังคม เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การร้องเรียนจากผู้ป่วย หรือเหตุการณ์ด้านคุณภาพการรักษาพยาบาล อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ขณะเดียวกัน ความเสี่ยงด้าน ESG ในห่วงโซ่อุปทาน เช่น การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมหรือสิทธิมนุษยชน อาจส่งผลต่อชื่อเสียงของบริษัท ความต่อเนื่องของการจัดหาเวชภัณฑ์ และความเชื่อมั่นของผู้ลงทุน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการติดตามประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มพัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับพื้นที่ โดยพิจารณาปัจจัยด้านสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ เพื่อประเมินความเสี่ยงและความเปราะบางของโรงพยาบาลภายใต้ สถานการณ์สมมติด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Scenario Analysis) ที่แตกต่างกัน เช่น สถานการณ์การจำกัดอุณหภูมิโลกที่ระดับ 1.5 องศาเซลเซียส และสถานการณ์ที่อุณหภูมิโลกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนบริหารความเสี่ยง การปรับตัวของโครงสร้างพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมด้านการดำเนินงานในระยะยาว

ในด้านสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การให้บริการทางการแพทย์อย่างเท่าเทียม และการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการ การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย บุคลากร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการนำร่องในโรงพยาบาลในเครือจำนวน 5 แห่ง เพื่อประเมินประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและกำหนดแนวทางการจัดการที่เหมาะสม และมีแผนขยายการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลอื่นในเครืออย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมในระดับองค์กร ขณะที่ในด้านธรรมาภิบาล บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลคู่ค้าและห่วงโซ่อุปทานให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านกฎหมาย จริยธรรม และความยั่งยืน รวมถึงมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงมีกระบวนการ Whistle Blowing ที่ถูกสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร

จากการประเมินของบริษัทฯ ความเสี่ยงด้าน ESG อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงติดตามและทบทวนประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยงและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สรุปภาพรวมการบริหารความเสี่ยง

จากการประเมินและติดตามความเสี่ยงในปี 2568 บริษัทฯ เห็นว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญขององค์กรส่วนใหญ่มีความเชื่อมโยงกับการดำเนินกลยุทธ์การเติบโตและการขยายธุรกิจในระยะกลางถึงระยะยาว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็น

ระบบ และมีการกำกับติดตามผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้รับการประเมิน วิเคราะห์ และบริหารจัดการอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

แม้ว่าบางประเด็นความเสี่ยง เช่น การลงทุน การบริหารสภาพคล่อง การบริหารบุคลากร และประเด็นด้านความยั่งยืน จะมีความซับซ้อนเพิ่มขึ้นตามบริบทของการขยายธุรกิจ บริษัทฯ ประเมินว่าความเสี่ยงดังกล่าวยังอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายใน กลไกการรายงาน และโครงสร้างการกำกับดูแลที่มีอยู่

นอกเหนือจากความเสี่ยงหลักดังกล่าว บริษัทฯ ยังติดตามปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และนโยบายภาครัฐ โดยประเด็นเหล่านี้จะได้รับการประเมินและบูรณาการเข้าสู่ Corporate Risk Profile ตามระดับความมีนัยสำคัญ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงมิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทั้งหมด หากแต่เพื่อสร้างสมดุลระหว่างโอกาสทางธุรกิจกับความไม่แน่นอน โดยดำเนินกลยุทธ์การเติบโตภายใต้กรอบความเสี่ยงที่เหมาะสม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะยังคงทบทวนและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี

ผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากกรณีที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

• การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ลักษณะความเสี่ยง

รายชื่อผู้ถือหลักทรัพย์ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 ผู้ถือหุ้นใหญ่คือกลุ่มวิทยากร ถือหุ้นในบริษัทฯ ทั้งหมดเป็นจำนวน 2,855,901,474 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 74.986 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ

แม้ว่าการถือหุ้นของกลุ่มวิทยากรมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของบริษัทที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น แต่ก็ช่วยสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และการวางแผนธุรกิจระยะยาวของบริษัท การมีผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีความมุ่งมั่นสามารถสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์การเติบโตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อำนวยความสะดวกในการขยายธุรกิจ และรักษาวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาองค์กร

ผลกระทบจากความเสี่ยง

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มวิทยากรทำให้สามารถควบคุมบริษัทและมีอิทธิพลอย่างมากต่อการตัดสินใจที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น เช่น การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติปันโยบายการดำเนินธุรกิจ การกำหนดนโยบายเงินปันผล หรือมติอื่นใดที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ มีข้อยกเว้นเฉพาะกรณีที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับเสียงส่วนเกิน เช่น ต้องมีเสียงเห็นชอบอย่างน้อย 3 ใน 4 ของผู้ถือหุ้น

ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายย่อยจึงเผชิญความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบหรือถ่วงดุลข้อเสนอที่กลุ่มวิทยากรนำเสนอในการประชุมผู้ถือหุ้นได้ การกระจุกตัวของอำนาจลงคะแนนเช่นนี้ อาจจำกัดความสามารถของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการมีส่วนร่วมต่อการตัดสินใจสำคัญของบริษัท ซึ่งอาจส่งผลต่อการกำกับดูแลกิจการ ความโปร่งใส และความสอดคล้องระหว่างทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัทกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายย่อยจึงต้องพึ่งพากรอบระเบียบกฎหมาย การเปิดเผยข้อมูล และการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่เหมาะสม โดยดำเนินการแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ 6 คน ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอีก 3 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 12 คน ซึ่งช่วยสร้างความสมดุลและถ่วงดุลอำนาจในการบริหารของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างเป็นอิสระ รวมถึงตรวจสอบให้มั่นใจว่าการตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีมาตรการกำกับดูแลที่เข้มงวดสำหรับกรณีที่เกี่ยวข้องกับรายการที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม โดยบุคคลเหล่านี้จะไม่ได้มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว ซึ่งช่วยเพิ่มความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า การตัดสินใจสำคัญของบริษัทจะเป็นไปอย่างยุติธรรมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

ทั้งนี้ โครงสร้างการกำกับดูแลดังกล่าวไม่เพียงช่วยถ่วงดุลอำนาจภายในบริษัทเท่านั้น แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

3

การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านการแพทย์ การบริการด้านสุขภาพ และโรงพยาบาลเอกชน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม คือ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้วยปณิธานองค์กรและความมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมสร้างรากฐานให้แก่ชุมชน นั่นคือ การมีพื้นฐานสุขภาพที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (Good Health and Well Being) ขององค์การสหประชาชาติ การขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ จึงยึดหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นแก่นในการดำเนินธุรกิจ ผสานความร่วมมือ สร้างความเข้าใจร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารได้เห็นชอบให้มีการขับเคลื่อนธุรกิจโดยยึดแนวทางตามนโยบาย ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนดังแนวทาง 3 ผสาน (ผสานใจ ผสานรักษ์ ผสานธรรม) ต่อไปนี้

ผสานใจ

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจโดยขยายขอบเขตการให้บริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสมไปยังเมืองรองหรือพื้นที่ที่บริการด้านสาธารณสุขยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่ (สอดคล้องกับ UN SDG 3: Good Health and Well Being)
2. เคารพ ให้ความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในความเสมอภาค ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความเป็นธรรมในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ส่งเสริมฝึกอบรมเพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะ สร้างความผูกพัน ระหว่างพนักงานและองค์กร และสนับสนุนการศึกษาของบุตรพนักงาน เยาวชนในชุมชน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม (สอดคล้องกับ UN SDG 4: Quality Education, SDG 5: Gender Equality, และ SDG 8: Decent Work and Economic Growth)
3. มุ่งเน้นโครงการพริ้นซ์ผสาน ผสานงานสู่ชุมชน ผสานคนสู่บ้านเกิด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชนผ่านการส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น การใช้ผู้ประกอบการท้องถิ่นและการผสานอัตลักษณ์ท้องถิ่นเข้ามาในบริบทต่าง ๆ ของกิจการ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ เพื่อสังคมภายในและภายนอกองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมขององค์กร (สอดคล้องกับ UN SDG 8: Decent Work and Economic Growth และ SDG 11: Sustainable Cities and Communities)

ผสานรักษ์

1. ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดยยึดหลักความปลอดภัย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงาน (สอดคล้องกับ UN SDG 6 Clean Water and Sanitation, SDG 7 Affordable and Clean Energy, SDG 12 Responsible Consumption and Production, และ SDG 13 Climate Action)
2. สร้างคุณค่าและคุณภาพ มุ่งพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและตรงตามความต้องการของผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น (สอดคล้องกับ UN SDG 12 Responsible Consumption and Production, และ SDG 13 Climate Action)

ผสานธรรม

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมองค์กรที่คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการ ดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการค้าอย่างเสรีไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (สอดคล้องกับ UN SDG 16: Peace Justice and Strong Institution)

2. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสรรค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพิจารณาหุ้นส่วนความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมพัฒนานวัตกรรมที่สร้างเสริมมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ไปพร้อมกับการเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของธุรกิจร่วมกัน (สอดคล้องกับ UN SDG 17: Partnership for the Goals)

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

1. **การระบุและประเมินขอบเขตประเด็นที่มีสาระสำคัญด้านความยั่งยืน**

ในช่วงปีที่ผ่านมา ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ความไม่แน่นอนจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดน รวมถึงการปรับตัวของธุรกิจประกันสุขภาพ ได้ส่งผลต่อพฤติกรรมและรูปแบบการใช้บริการด้านสุขภาพของประชาชน ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทได้ทบทวนสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อระบุและจัดลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินงานและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงการวางแผนเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน จึงต้องนำแนวโน้มต่าง ๆ มาเป็นปัจจัยร่วมในการพิจารณาถึงประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในทุกมิติ โดยมีกระบวนการในการระบุประเด็นสำคัญในการดำเนินการ ดังขั้นตอนต่อไปนี้

1. ระบุแนวโน้มสำคัญและประเด็นด้านความยั่งยืน
   - แนวโน้มสำคัญต่าง ๆ ของโลก
   - ประเด็นความยั่งยืนที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ
   - กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่ปรับเปลี่ยน
   - การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. จัดหมวดหมู่ประเด็นความสำคัญตามกรอบ ESG
   - พิจารณาการจัดประเด็นสำคัญครั้งก่อนหน้า
   - ประเด็นสำคัญที่หน่วยงานทางด้านความยั่งยืนมุ่งเน้น
   - ประเด็นสำคัญสำหรับกลุ่มธุรกิจ
3. ประเมินผลกระทบที่ออกสู่ภายนอก (Outward Impacts) โดยพิจารณาจาก
   - ความรุนแรงของผลกระทบ
   - ขอบเขตของผลกระทบ
   - ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ
   - โอกาสที่จะเกิดผลกระทบนั้น
   - การบรรเทาผลกระทบ
4. ประเมินผลกระทบที่กลับสู่ภายใน (Inward Impacts) โดยพิจารณาจาก
   - ผลกระทบทางด้านการเงิน
   - ผลกระทบต่อการเติบโตทางธุรกิจ
   - ผลกระทบทางกฎหมาย
   - ผลกระทบทางภาพลักษณ์และชื่อเสียง
5. ผู้บริหารในหลายสายงานร่วมกันพิจารณานำเสนอผู้บริหารระดับสูงสุด
6. ประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. **การจัดหมวดหมู่ประเด็นสำคัญ**

ทางบริษัทฯได้จัดหมวดหมู่ให้สอดคล้องไปกับประเด็นสำคัญทางด้านความยั่งยืนใน 3 หมวดดังนี้

สิ่งแวดล้อม (4)	สังคม (4)	กำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ (8)
● การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย ● การจัดการขยะและของเสีย ● การใช้พลังงาน ● การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	● สิทธิมนุษยชน ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง ● การพัฒนาบุคลากร การดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ● สุขภาวะที่ดีของบุคลากร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ● การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาวะที่ดีของชุมชน	● การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และความปลอดภัยของข้อมูล ● คุณภาพของการให้บริการ ความปลอดภัย และความพึงพอใจลูกค้า ● การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ● การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ● การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ● การพัฒนานวัตกรรม ● การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ● การสรรหาพันธมิตรเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

3. **การประเมินผลกระทบจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน**

ในปีนี้ ยังคงใช้กระบวนตามแนวทาง “double materiality” นั่นคือมีการประเมินประเด็น ทั้งในฐานะผู้สร้างผลกระทบ (‘inside-out’ perspective) และผู้ที่ได้รับผลกระทบ (‘outside-in’ perspective)

สำหรับการประเมินผลกระทบสู่ภายนอกนั้น จะพิจารณาด้วยเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ความรุนแรงของผลกระทบ
- ขอบเขตของผลกระทบ
- ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ
- โอกาสที่จะเกิดผลกระทบนั้น
- การบรรเทาผลกระทบ

โดยประเด็นต่าง ๆ ที่บริษัทฯได้นำมาเพื่อพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินการมีดังต่อไปนี้

ประเด็นที่มีผลกระทบ	ความเสี่ยง			โอกาส		
	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติเศรษฐกิจ	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย	/	/	/	/	/	/
การจัดการขยะและของเสีย	/	/	/	/	/	/
การใช้พลังงาน	/		/	/		/
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	/	/	/	/	/	/
สิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย และการยอมรับความแตกต่าง	/	/			/	
การพัฒนาบุคลากร การดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ	/	/		/	/	
สุขภาวะที่ดีของบุคลากร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/	/			/	
การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาวะที่ดีของชุมชน	/	/		/	/	
การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และความปลอดภัยของข้อมูล	/	/				
คุณภาพของการให้บริการ ความปลอดภัย และความพึงพอใจลูกค้า	/	/		/	/	
การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส	/					
การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	/			/		
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	/	/	/	/		
การพัฒนานวัตกรรม				/	/	/
การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน				/	/	/
การสรรหาพันธมิตรเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน				/	/	/

สำหรับการประเมินผลกระทบต่อองค์กรนั้น จะพิจารณาระดับความรุนแรงของผลกระทบที่แต่ละประเด็นมีต่อบริษัท ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ด้านกฎระเบียบ โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาระดับผลกระทบดังต่อไปนี้ (สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ)

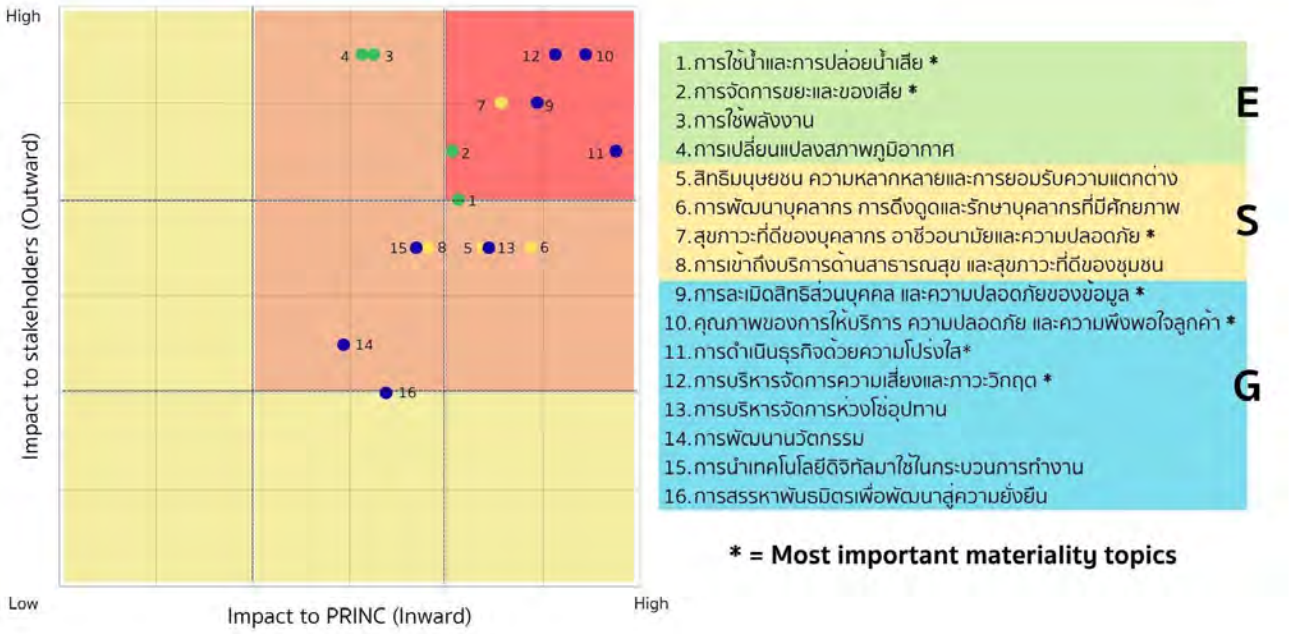
Score	Business Growth / Financial		Reputation/Trust	Regulatory
	Risk	Opportunities		
0 = No Impact	ไม่มีผลกระทบด้านการเงินหรือการสูญเสียรายได้ในอนาคต	ไม่มีผลกระทบด้านการเงิน หรือการสร้างรายได้ในอนาคต	● ไม่มีผลกระทบต่อชื่อเสียง/ความน่าเชื่อถือของบริษัท	● ไม่มีผลกระทบด้านกฎหมาย
1 = Low	มีผลกระทบทางการเงินน้อย เช่น ต้นทุนเพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น หรือสูญเสียรายได้ ไม่เกิน 1 ล้านบาท	มีผลกระทบทางการเงินน้อย เช่น สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ไม่เกิน1 ล้านบาท	● กระทบกับชื่อเสียงภาพลักษณ์ในองค์กรหรือระหว่างบริษัทในเครือหรือคู่สัญญา ● เกิดความกังวลใจของชุมชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการร้องเรียนทางจดหมาย อีเมล ขอเข้าพบ เพื่อขอคำชี้แจงจากบริษัท	● ได้รับการตักเตือนด้วยวาจา แต่ยังไม่ขัดต่อกฎหมาย
2 = Moderate	มีผลกระทบทางการเงินในระดับปานกลาง เช่น ทำให้ต้นทุนเพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น หรือ สูญเสียรายได้หรือโอกาสในการขายมากกว่า 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	มีผลกระทบทางการเงินในระดับปานกลาง เช่น สร้างรายได้เพิ่มขึ้น มีโอกาสทางธุรกิจที่มีมูลค่ามากกว่า 1 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	● กระทบกับชื่อเสียงภาพลักษณ์ในระดับคู่สัญญา ● เกิดความไม่พอใจอย่างมากของชุมชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ● มีการร้องเรียนไปยังหน่วยงานราชการหรือองค์กร NGO ● สูญเสียความเชื่อมั่นและชื่อเสียงในระดับท้องถิ่น	● ได้รับใบเตือนอย่างเป็นทางการจากหน่วยงานที่กำกับดูแล ● หรือถูกปรับตามกฎหมาย
3 = High	มีผลกระทบทางการเงิน เช่น ทำให้ต้นทุนเพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น สูญเสียรายได้หรือโอกาสในการขายมากกว่า10 ล้านบาทขึ้นไป	มีผลกระทบทางการเงินในระดับสูง เช่น สร้างรายได้เพิ่มขึ้นมีโอกาสทางธุรกิจที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาทขึ้นไป	● กระทบกับชื่อเสียงภาพลักษณ์วงกว้างในระดับ Social Media ● เกิดการต่อต้าน ประท้วงอย่างรุนแรงจากชุมชนสาธารณะหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ● สูญเสียความเชื่อมั่นและชื่อเสียงในระดับประเทศ	● ถูกให้หยุดดำเนินงานชั่วคราวหรือบางส่วน ● หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต/ปิดกิจการ

4. **การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีสาระสำคัญ**

ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแล้ว บริษัทได้ทำการจัดลำดับประเด็นสำคัญดังกล่าว และได้ผลการจัดลำดับ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบสูงสุดทั้งต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และต่อองค์กร จำนวน 7 ประเด็น ได้แก่

1. การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย
2. การจัดการขยะและของเสีย
3. สุขภาวะที่ดีของบุคลากร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
4. การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล
5. คุณภาพของการให้บริการ ความปลอดภัย และความพึงพอใจลูกค้า
6. การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส
7. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต

แผนภาพแสดงการประเมินลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน



5. **การทวนสอบและการเปิดเผยประเด็นที่มีสาระสำคัญ**

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนทั้งหมดนั้น มีการพิจารณาจากคณะผู้บริหารในสาขาที่หลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติมากที่สุด ทั้งผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิศวกรรมก่อสร้าง สายงานบริหาร สายงานความยั่งยืน สายการตลาด และสายการแพทย์ และมีการทบทวนโดยผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทจะถูกเปิดเผยในรายงานประจำปี 56-1 One Report

6. **เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร**

เป้าหมายระยะสั้น

- ขยายโรงพยาบาลสู่เมืองรองเพื่อดูแลความต้องการด้านสุขภาพในชุมชน ทั้งยังเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัวด้วยการพาพนักงานกลับคืนถิ่น และยกระดับเศรษฐกิจชุมชนผ่านการจ้างงานท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายที่ 20 โรงพยาบาล
- ยกระดับมาตรฐานบริการทางการแพทย์ด้วยการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) และ JCI โดยมีเป้าหมายคือ การได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ทุกโรงพยาบาลและมาตรฐานระดับนานาชาติสำหรับโรงพยาบาลที่เป็น Hub
- ทุกโรงพยาบาลในเครือต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน Green & Clean Hospital จากกรมอนามัย
- ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการดูแลพนักงาน โดยได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีเป้าหมายคือ ได้รับรางวัลหรือมาตรฐานดังกล่าวในทุกโรงพยาบาล
- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในควบคู่กับการหาบุคลากรจากภายนอกองค์กร โดยมีเป้าหมายคือ การมี Successor รองรับใน 20 โรงพยาบาล เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจ
- มีการส่งเสริมการศึกษาบุตรของพนักงานที่มีรายได้น้อย โดยมีเป้าหมายคือ 100% ของพนักงานรายได้น้อยที่มีบุตรต้องได้รับเงินส่งเสริม
- สร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ผู้พิการ ผ่านการจ้างงานเพื่อทำงานโดยตรงที่โรงพยาบาลและผ่านมูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคมหรือประกันสังคมมาตรา 35 โดยมีเป้าหมายคือ มีการจ้างงานผู้พิการโดยตรงโดยขยายตามการเติบโตของธุรกิจ
- ไม่มีการร้องเรียนในประเด็นอ่อนไหว ทั้งเรื่องความไม่เป็นธรรม ความไม่เสมอภาคระหว่างศาสนา สัญชาติ เพศสภาพ และอื่น ๆ
- เป้าหมายการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ (LTIFR-Loss Time Injury Frequency Rate = 0)
- การร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์จากชุมชนในท้องถิ่นที่โรงพยาบาลตั้งอยู่มาใช้ในกิจการโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายคือ การร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์จากชุมชนต่อเนื่องทุกปี
- 100% ของคู่ค้าทางตรงรายหลัก (critical tier 1) และคู่ค้าทางอ้อมรายหลัก (critical non tier 1) ต้องมีการประเมินด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- มีการดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านครบทุกโรงพยาบาล

- มีการจัดการขยะของเสีย สัดส่วนขยะทั่วไป : ขยะรีไซเคิล = 50:50 และขยะติดเชื้อต่อเตียง ไม่เกิน 0.4
- การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้นในกระบวนการก่อสร้างปรับปรุงโรงพยาบาล
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้รับบริการลง ร้อยละ 5 จากปีก่อนหน้า
- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผู้รับบริการ ร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า
- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดของเครือให้เป็น 20% ภายในปี 2571
- ลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผู้รับบริการ ร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า
- มีการดำเนินงานเพื่อลดการใช้น้ำ โดยมีเป้าหมายคือ ทุกโรงพยาบาลมีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้งาน

เป้าหมายระยะยาว

- มีการดำเนินงานที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีเป้าหมายคือ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี ค.ศ. 2049

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร :	Goal 1 ขจัดความยากจน (No Poverty), Goal 1 ขจัดความยากจน (No Poverty), Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	มี
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	มี

ในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุง เป้าหมายด้านความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้ กำหนดเป้าหมายเพิ่มเติมด้านการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) ให้ครอบคลุมโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังมีพัฒนาการที่สำคัญในด้านการดำเนินงานตามเป้าหมายเดิม โดยในปี 2568 บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายการได้รับ การรับรองมาตรฐาน Green and Clean Hospital ได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการยกระดับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยภายในสถานพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กระบวนการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เริ่มจากการพิจารณาห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยสามารถแสดงห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจได้ดังภาพซึ่งเป็นห่วงโซ่ของการให้ความใส่ใจในแต่ละกระบวนการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมหลัก

1. **Caring Solution & Operation**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ลูกค้า, พนักงาน, พนักงาน outsource, ผู้เชี่ยวชาญ, คู่ค้า, พันธมิตร, หน่วยงานภาครัฐ

- วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของคนในพื้นที่
- ออกแบบผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพที่เหมาะสมกับคนในพื้นที่
- ออกแบบกระบวนการลดผลกระทบเชิงลบอย่างรอบด้านและยั่งยืน
- ร่วมสร้างผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง
- สรรหาบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีสมรรถนะและปณิธานสอดคล้องกับองค์กร
- สร้างระบบงานที่มีความรวดเร็ว ปลอดภัย ได้มาตรฐาน
- บริหารจัดการเครื่องมือทางการแพทย์และนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพการให้บริการ
- ใช้ทรัพยากรในการให้บริการอย่างคุ้มค่า ใส่ใจในทุกกระบวนการเพื่อลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพ และขยายการเข้าถึงทางการแพทย์สู่เมืองรอง
- การใช้ประโยชน์ของความเป็นเครือข่าย (Network) ในการแบ่งปันทรัพยากรและความรู้
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการวินิจฉัย การบริหารจัดการข้อมูลทางการแพทย์ และการตัดสินใจทางคลินิกร่วมกับทีมแพทย์และพยาบาล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการรักษา ความแม่นยำของการให้บริการ และประสบการณ์ของผู้ป่วยในระยะยาว

2. **Caring Marketing**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : พนักงาน, ลูกค้า, ผู้อยู่ในธุรกิจเดียวกัน

- ใช้กลยุทธ์การตลาดที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและข้อมูล
- เพิ่มการมีส่วนร่วมของลูกค้า ในการปรับปรุงการให้บริการ
- การทำการตลาดอย่างยั่งยืน (Sustainable Marketing) โปร่งใส เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม

3. **Caring Service**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ลูกค้า, พนักงาน, ผู้เชี่ยวชาญ, คู่ค้า, พันธมิตร

- พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- ให้การรักษาและบริบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการที่มีความเป็นเลิศ โดยให้ความสำคัญกับผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Patient-Centric Approach)
- ส่งเสริมสุขภาวะสังคมที่ยั่งยืน

4. **Caring Ecosystems**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ลูกค้า, ชุมชน, พนักงาน, ผู้เชี่ยวชาญ, คู่ค้า, พันธมิตร, ผู้ถือหุ้น, เจ้าหนี้, หน่วยงานภาครัฐ

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในพื้นที่บริการ
- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ พร้อม ๆ กับการเติบโตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สรรหา จัดซื้อจัดจ้าง จากชุมชน คู่ค้า พันธมิตร หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain)

กิจกรรมสนับสนุน

1. **Procurement**
   - กระบวนการจัดซื้อ จัดหา ที่โปร่งใส เป็นธรรม
   - ตั้งเป้าหมายสู่ Sustainable Supply Chain
2. **Technology Development**
   - การสรรหาและลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการรักษา และเทคโนโลยีที่ช่วยลดผลกระทบเชิงลบ เพิ่มผลกระทบเชิงบวกกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน
   - คำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยทางสารสนเทศรวมถึงการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
   - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลทางการแพทย์ การวินิจฉัยโรค และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร
3. **Human Resource Management**
   - การดูแลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร
   - การให้ความสำคัญกับการจ้างงานคนในพื้นที่
4. **Infrastructure**
   - ปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรที่เข้มแข็ง ด้วยความโปร่งใสและมาตรการกำกับดูแลที่เข้มงวด
   - ต่อต้านคอร์รัปชันและมีกลไกการแจ้งเบาะแส

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
• พนักงาน		1. มีการปรับค่าตอบแทนประจำปีในอัตราที่เทียบเคียงอุตสาหกรรมและการจ่ายเงินโบนัส 2. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในโรงพยาบาลที่มีภาระงานเพิ่มสูงขึ้น 3. จัดสวัสดิการสินเชื่อคู่ความรู้โดยบริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด ให้แก่พนักงานที่ติดเครดิตบูโร 4. เสริมความรู้ด้านการลงทุนและการจัดการเงินเพิ่มเติมจากหน่วยงานพันธมิตร 5. ดำเนินการปรับค่าแรงให้สอดคล้องกับกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำของประเทศที่มีผลบังคับ	• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมภายในองค์กร • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ • การสำรวจความต้องการในการพัฒนาและฝึกอบรมของพนักงาน • การทำ Focus Group และ Workshop Organization Development

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	1. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 2. การเติบโตและมั่นคงในหน้าที่การงาน 3. การพัฒนาศักยภาพและทักษะอย่างต่อเนื่อง 4. ความยุติธรรมและเสมอภาค 5. การอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน 6. การสนับสนุนด้านอัตรากำลังที่เหมาะสม 7. บรรยากาศ และระบบในการทำงานที่ดี 8. การส่งเสริมให้เห็นคุณค่าในตนเอง 9. สภาพแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย 10. สมดุลชีวิตและการทำงาน	ใช้เมื่อ 1 กรกฎาคม 2568 6. มีการจัดหลักสูตรเสริมศักยภาพระดับหัวหน้างานและผู้จัดการเพื่อเตรียมเติบโต รวมถึงคัดเลือก Talent ภายในเพื่อเข้าร่วมโครงการ PRINC Next-Dot season 2 ที่มีการฝึกอบรมรอบด้านอย่างเข้มข้นเพื่อเตรียมการเติบโตในสายอาชีพสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการบริหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาล 7. ต่อยอดจัดทำ Individual Development Plan ในปี 2568 เพิ่มการติดตามผลลัพธ์การพัฒนาอย่างเป็นระบบ 8. มีการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี และเพิ่มหลักสูตรการเรียนรู้ใน e-learning platform เพื่อใช้เทคโนโลยีเอื้อประโยชน์ในการเรียนรู้ของพนักงาน 9. สื่อสารผลการดำเนินงานและกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทให้พนักงานทราบผ่านการจัด Townhall ในระดับโรงพยาบาล (มีการดำเนินการทุกโรงพยาบาลอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี) และขยายการทำ Networking รายไตรมาส 10. มีการประกาศหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการประเมินผลการปรับเงินเดือนและการจ่ายโบนัสประจำปีต่อเนื่องทุกปี 11. จัดสวัสดิการวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่โดยไม่มีค่าใช้จ่ายให้แก่พนักงานและทำราคาต้นทุนให้แก่ครอบครัวพนักงาน 12. มีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันตามมาตรฐานและมีการสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานประจำปี เพื่อปรับปรุงให้เป็น	• การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการประเมิน 360 องศา • การพบปะผู้บริหารระดับสูงขององค์กรผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นส่วนความสำเร็จประจำปี (Townhall) • คณะกรรมการสวัสดิการของแต่ละโรงพยาบาล

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		ไปตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี 13. มีการบริหารอัตรากำลังภายในเครือข่าย ตาม seasoning เพื่อช่วยลดภาระงานแก่พนักงาน และคงประสิทธิภาพการให้บริการของโรงพยาบาล มีการส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานผ่าน Core Competency 3 หัวข้อ Growth Mindset Effective Communication และ Quality Awareness ผ่าน gameboard 14. มีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมในโครงการที่ส่งเสริมสุขภาวะทางปัญญา และสุขภาพจิต อาทิ การจัด workshop กิจกรรมเทียนหอม การดำเนินโครงการคลินิกเพื่อนใจ การเข้าร่วมในโครงการ WellnessCNB	
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง	1. มาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลในเครือ 2. การพัฒนาศักยภาพการรักษาทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง 3. การยกระดับการรักษาโดยมีเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย	1. มีการดำเนินการตรวจรับรองและธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานคุณภาพของโรงพยาบาลโดยหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง 2. พัฒนาบุคลากรทางด้านเลขาแพทย์ โดยเชื่อมกับศูนย์คุณภาพและทำมาตรฐานในภาพเครือ เพื่อให้ส่วนงานสนับสนุนแพทย์เข้มแข็งยิ่งขึ้น 3. มีการจัดสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ให้แพทย์และพยาบาลสม่ำเสมอ รวมถึงจัดกิจกรรมอื่นๆเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์กลุ่มแพทย์และพยาบาล ในปี 2569 จะมีการต่อยอดเพื่อให้เชื่อมถึงทั้งเครือได้ 4. สร้างเครือข่ายแพทย์ เพื่อยกระดับความแข็งแกร่งด้านการรักษาในภาพเครือ	• การเยี่ยมชม • การประชุมภายในองค์กร • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ • การพบปะสังสรรค์และสร้างกิจกรรมเครือข่าย
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ลูกค้า	1. ราคาค่ารักษาพยาบาลที่เหมาะสม 2. การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ 3. ความหลากหลายของบริการที่ตอบโจทย์ 4. มาตรฐานการบริการที่ดี 5. การส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	1. มีการให้บริการสาธารณสุขในระดับราคาที่ต่ำกว่าในกรุงเทพโดยอ้างอิงจากค่าครองชีพในท้องถิ่นนั้น และมีการเข้าร่วมสิทธิ์เบิกจ่ายของภาครัฐเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น 2. มีระบบงานคุณภาพที่ดำเนินการตรวจติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการรักษาพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงมีการยื่นขอรับรองมาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3. มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมทุกจังหวัดที่เครือตั้งอยู่ รวมถึงการทำให้ประวัติการรักษา	• การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ • PRINC Health Application • การออก Event ในงานมหกรรมต่าง ๆ และตามหน่วยงานราชการ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		พยาบาลถูกส่งต่อภายในเครือข่ายได้เพื่อให้เกิดการรักษาพยาบาลต่อเนื่อง 4. มีการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของท้องที่นั้นๆ และนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อแนวโน้มการเจ็บป่วยในท้องถิ่นนั้น ๆ 5. มีการอบรมเรื่องพฤติกรรมบริการและติดตามข้อร้องเรียนเรื่องการบริการอย่างสม่ำเสมอ 6. การเพิ่มบริการต่าง ๆ ในบริเวณโรงพยาบาล เพื่ออำนวยความสะดวก เช่น ร้านค้าที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ หรือ EV Charging Station 7. เพิ่มบริการด้านการแพทย์ในสาขาที่เฉพาะทางและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อดูแลสุขภาพให้ครอบคลุมมากขึ้น 8. มีการปรับโครงสร้าง website ของโรงพยาบาลให้เข้าถึงง่ายมากยิ่งขึ้น 9. มีการทำ content และใช้ AI เข้ามาช่วยทำ content ให้ตอบโจทย์พฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคมากขึ้น อาทิ การแนะนำวิธีการป้องกันโรค การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ 10. การเข้าถือหุ้นโรงพยาบาล ป.แพทย์ 1 และ 2 จ.นครราชสีมา เพื่อยกระดับสู่ศูนย์กลางสุขภาพแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ชุมชน	1. การรักษาพยาบาลที่อยู่ในระดับราคาเข้าถึงได้ 2. การบริการที่ดีกว่าภาครัฐทั่วถึง และได้มาตรฐาน 3. การจ้างงานท้องถิ่น 4. การยกระดับความเจริญของชุมชน 5. การมีแพทย์และเครื่องมือรักษาโรคเฉพาะทาง 6. การไม่ก่อผลกระทบในเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน 7. การมีส่วนร่วมในประเพณีและกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น	1. มีการให้บริการสาธารณสุขในระดับราคาที่ต่ำกว่าในกรุงเทพฯ โดยอ้างอิงจากค่าครองชีพในท้องถิ่นนั้น 2. มีการประเมินความพึงพอใจและการอบรมพฤติกรรมการบริการ 3. มีนโยบายการจ้างงานโดยเน้นพนักงานที่มีภูมิลำเนาในท้องถิ่น 4. สนับสนุนการจ้างบริการและผู้ประกอบการท้องถิ่นและมีการนำอัตลักษณ์ท้องถิ่นมาผลักดันหรือใช้ในกิจการ 5. มีการร่วมพัฒนาหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์ในชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่เพื่อให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น 6. จัดหาแพทย์และเครื่องมือที่เหมาะสมตอบโจทย์ด้านสุขภาพตามบริบทท้องถิ่นนั้น 7. การปฏิบัติตามข้อกำหนดในการบำบัดน้ำเสียและการกำจัดของเสียจากการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน	• การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• คู่ค้า	1. ความโปร่งใสในการคัดเลือก 2. การชำระค่าสินค้าและบริการตามกำหนด 3. ความสัมพันธ์ในระยะยาว	1. ชี้แจงขั้นตอนและกระบวนการประมูล มีการออก TOR ทุกการจัดหาบริการ และมีการชี้แจงผลการประเมินเพื่อหารือแนวทางการพัฒนา 2. มีการนำช่องทาง e-bidding มาใช้เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการ 3. มีการสื่อสารเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมถึงช่องทางการร้องเรียนหากพบเรื่องดังกล่าวในการทำงานร่วมกัน 4. มีกำหนดรอบการจ่ายที่ชัดเจน และดำเนินการชำระค่าสินค้าและบริการตามรอบที่กำหนด 5. มีการประเมินประจำปีและสื่อสารจุดที่ยังไม่เป็นไปตามความคาดหวังเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา 6. มีการหารือร่วมกันถึงทิศทางราคายา รวมถึงปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ เพื่อหาทางออกร่วมกัน 7. มีการให้การอบรมแก่บริษัทคู่ค้าในเรื่องที่จำเป็น 8. มีการสอบถามความต้องการช่วยเหลือด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • อื่น ๆ • การประเมินและคัดเลือกคู่ค้าประจำปี • การประเมินตนเองของฝั่งคู่ค้า
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• สังคม	1. ความรับผิดชอบต่อผู้คนในสังคม และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อมิติต่าง ๆ ในสังคม 2. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม	1. พัฒนาศักยภาพในการให้บริการและมีการขอรับรองมาตรฐานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น 2. สนับสนุนความเท่าเทียม / จ้างงานคนพิการ/ ยึดมั่นในการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน 3. มีการติดตามและตรวจสอบผลการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่ชุมชน และขยายโครงการ Care the Whale สู่รพ. ในเครือ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการขยะ และเริ่มมีการต่อยอดความร่วมมือกับพันธมิตรและชุมชน 4. ดำเนินโครงการตามมาตรการส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ที่เข้าร่วมในปี 2567 ทั้ง 3 จังหวัด ตั้งแต่ปี 2568-2569	• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • อื่น ๆ • ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว วิทยุชุมชน รถแห่
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ	1. ผลตอบแทนที่คุ้มค่า ในระยะเวลาที่เหมาะสม 2. มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ 3. โอกาสในการต่อยอดธุรกิจและเติบโตไปด้วยกัน	1. การปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ 2. มีการสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ 3. มีการเสริมสร้างความเข้าใจธุรกิจระหว่างกัน เช่น กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) ในพื้นที่ดำเนินงานแต่ละจังหวัด และเปิดโอกาสให้พันธมิตรรับทราบแนวทางการบริหารจัดการและมาตรฐานการดำเนินงาน 4. พัฒนาโอกาสทางธุรกิจร่วมกัน 5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้าน ESG ร่วมกับพันธมิตร 6. จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ผ่านกิจกรรม Networking และ Knowledge Sharing เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหาร	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• เจ้าหนี้	1. การชำระหนี้ตามกำหนดและปฏิบัติตามสัญญา 2. Long-term partnership	1. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ 2. หารือแผนการลงทุนและขยายธุรกิจในระยะยาว 3. มีการเพิ่มบุคลากรในแผนกเพื่อช่วยในการวางแผนการจัดหาเงินทุน ดูแลด้านความสัมพันธ์ และการเจรจาเงื่อนไขต่าง ๆ กับเจ้าหนี้ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อบริหารจัดการด้านการเงินให้รองรับกับการขยายตัวของธุรกิจ	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ผู้ถือหุ้น	1. เงินปันผลและราคาหุ้นที่เติบโตต่อเนื่อง 2. การขยายกิจการต่อเนื่อง 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	1. มีการปรับโครงสร้างองค์กรและทีมบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ และมีการเสริมทีมผู้บริหารเพื่อช่วยขับเคลื่อนผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และมีประกอบการที่ตอบโจทย์ความคาดหวังของผู้ถือหุ้นได้ดียิ่งขึ้น 2. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะดำเนินงานให้เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3. ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและรายงานข้อมูลที่ถูกต้องโปร่งใส 4. สรรหาโอกาสในการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มบริษัทฯ 5. เดินหน้าปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อควบคุมต้นทุนและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีและ AI เป็น enabler หลัก ผ่านการพัฒนา Productivity & Efficiency Dashboard บน Tableau BI Analytics Tool	• การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ อย่างครบถ้วน 2. ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ	1. รักษามาตรฐานในการดำเนินงาน และติดตามความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดใหม่ ๆ อยู่เสมอ 2. มีการตรวจสอบกิจการก่อนดำเนินการลงทุนถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของกิจการนั้น ๆ 3. ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้นว่า กิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • อื่น ๆ • การจัดทำรายงานตามข้อกำหนดต่าง ๆ • การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของภาครัฐ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	มี
แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

ในปีที่ผ่านมา แนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นไปในทิศทางที่น่าเป็นห่วง และความพยายามของทั่วโลกในการรักษาการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยไว้ให้ไม่เพิ่มขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียสเหนือระดับก่อนยุคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่เหล่านานาชาติได้ตกลงกันไว้ในความตกลงปารีส (Paris Agreement) เมื่อปี 2558 ไม่เป็นผลสำเร็จ

บริษัทฯ ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อโลกใบนี้จึงให้ความสำคัญกับการผลักดันกลยุทธ์ด้าน “ผสานรักษ์” ผ่านนโยบายสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นให้แต่ละโรงพยาบาลมีการจัดการดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนด/กฎหมาย/มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้นว่า ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเรื่องกำหนดประเภทของอาคารเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูก ควบคุมการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม กฎกระทรวง ว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545 ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามตัวชี้วัดต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ
2. ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งพลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำ รวมถึงการใช้ทรัพยากรตามหลัก 3R (Reduce-Reuse-Recycle)
3. จัดหาแหล่งพลังงานสะอาดเพื่อมาทดแทนให้มีสัดส่วนเพิ่มมากขึ้น
4. สรรหาวัตถุดิบและบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
5. มุ่งพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
6. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความตระหนักรู้ หรือสนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกในด้านสิ่งแวดล้อม หรือปฏิบัติงานอย่างรับผิดชอบต่อผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม
7. เสาะหาพันธมิตรเพื่อร่วมกันลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
8. ยื่นขอรับรองการตรวจประเมินมาตรฐานต่าง ๆ เป็นต้นว่า Green & Clean Hospital
9. ประเมินความเสี่ยงของผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและเตรียมมาตรการเพื่อรับมือความเสี่ยงดังกล่าว

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา :	มี
นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง :	การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

จากเดิม บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการลงร้อยละ 5 จากปีฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักสากล บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ The Science Based Targets initiative (SBTi) ในการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิตามหลักวิทยาศาสตร์ โดย SBTi กำหนดให้องค์กรต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงมากกว่าร้อยละ 90 ภายในปีเป้าหมาย ก่อนที่จะดำเนินมาตรการชดเชยคาร์บอน ซึ่งสามารถทำได้ในสัดส่วนไม่เกิน ร้อยละ 10 ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเดิมทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามข้อตกลงปารีส

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

การใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นแหล่งสำคัญของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของธุรกิจโรงพยาบาล เนื่องจากมีการเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง และมีความจำเป็นต้องใช้ความเย็นในการรักษาอุณหภูมิของยาและเวชภัณฑ์ ดังนั้น โรงพยาบาลแต่ละแห่งจึงมีการดำเนินการหลัก ๆ ใน 3 ส่วน ตามบริบทของแต่ละโรงพยาบาลซึ่งมีลักษณะพื้นที่ อายุการใช้งานอาคาร ระบบเครื่องปรับอากาศ และปริมาณผู้รับบริการที่แตกต่างกัน ได้แก่

1. การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด
2. การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบต่าง ๆ

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง (1)

เนื่องจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าของโรงพยาบาลมีความสัมพันธ์โดยตรงกับจำนวนผู้เข้ารับบริการในแต่ละปี บริษัทฯ จึงกำหนดตัวชี้วัดด้านการจัดการพลังงาน โดยใช้อัตราการใช้ไฟฟ้าในหน่วยกิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อจำนวนผู้เข้ารับบริการต่อปี เป็นเกณฑ์ในการกำหนดเป้าหมายและติดตามผล เพื่อให้สามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับปริมาณการให้บริการ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันและเชื้อเพลิง	2567 : ใช้พลังงาน 72.74 กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ผู้ใช้บริการ/ปี	2568 : ลด 10% หรือ 7.27 กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ผู้ใช้บริการ/ปี
เพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	2568 : ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 8.23 เปอร์เซนต์	2571 : เพิ่ม 11.77%

หมายเหตุ : (1) ปีฐาน 2568 มีสัดส่วนพลังงานทดแทน 8.23% โดยตั้งเป้าเพิ่มอีก 11.77% ภายในปี 2571 เพื่อให้สัดส่วนรวม 20%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

จากเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการร้อยละ 10 จากปีฐาน 2567 ในปี 2568 บริษัทฯ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ โดยจากผลการดำเนินงานพบว่าการใช้พลังงานต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.07 เมื่อเทียบกับปีฐาน โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการเท่ากับ 72.74 กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ผู้ใช้บริการ/ปี และในปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็น 75.70 กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ผู้ใช้บริการ/ปี

- **การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด**

  บริษัทฯ ร่วมกับผู้ถือหุ้นและพันธมิตรสำคัญ ได้แก่ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ผ่านบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทลูก ได้เริ่มดำเนินการติดตั้งแผงวงจรแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ที่โรงพยาบาลในเครือตั้งแต่ปี 2565 โดยในปี 2568 มีการติดตั้งแล้วเสร็จเพิ่มเติมจำนวน 1 แห่ง เพิ่มจากปี 2567 ซึ่งติดตั้งแล้วเสร็จจำนวน 7 แห่ง รวมเป็น 8 แห่ง ได้แก่

  - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
  - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร
  - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
  - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
  - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี

○ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1
○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร

จากการติดตั้งแผงวงจรพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าว ทำให้ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดรวม 2,032 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 18.87% ของปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าทั้งหมดของโรงพยาบาลทั้ง 8 แห่ง และเมื่อพิจารณาจากเครือโรงพยาบาลทั้งหมด พบว่ามีสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดร้อยละ 8.23% ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดควบคู่กับการดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดให้ถึง 20% นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการเตรียมการเพื่อติดตั้งแผงวงจรแสงอาทิตย์เพิ่มเติมในปี 2569 ที่โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ โรงพยาบาลธนกาญจน์ โรงพยาบาลป.แพทย์ 1 โรงพยาบาลป.แพทย์ 2

2. **การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบต่าง ๆ**

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากรในโรงพยาบาลเครือข่าย โดยมีรายละเอียดดังนี้

- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก ได้ติดตั้งระบบควบคุมแรงดันไฟฟ้าอัตโนมัติ (Automatic Voltage Regulator: AVR) ในปี 2568 สามารถประหยัดพลังงานจากระบบดังกล่าวได้รวม 560,358 kWh หรือคิดเป็นร้อยละ 9.32 โดยข้อมูลจากใบแจ้งค่าไฟฟ้าแสดงให้เห็นว่า ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลง โดยในปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้า 5,864,871.20 kWh และ ในปี 2568 มีการใช้ไฟฟ้า 5,448,937.00 kWh (ซึ่งลดลง 415,934.20 kWh) และสามารถลดค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้าได้ถึง 2,242,195 บาท

  ในปี 2569 บริษัทฯ มีแผนขยายการติดตั้งระบบดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลในเครืออีก 6 แห่ง ได้แก่
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 7.6 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)
  ○ โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 6.0 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 8.7 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 7.1 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)
  ○ โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 7.6 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)
  ○ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ (คาดการณ์ประหยัดร้อยละ 6.3 ของการใช้พลังงานทั้งหมด)

  และพยายามที่จะขยายการติดตั้งระบบควบคุมแรงดันไฟฟ้าอัตโนมัติ ไปยังทุกโรงพยาบาลในเครือ
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้นำระบบ Smart Energy ของ True Digital Group มาใช้บริหารจัดการระบบทำความเย็น (Chiller System) ควบคู่กับการติดตั้งระบบทำความเย็นประสิทธิภาพสูง (High-Efficiency Chiller) ส่งผลให้สามารถประหยัดการใช้ไฟฟ้าได้ร้อยละ 9.87 โดยมีแผนขยายผล Smart Energy ไปยังโรงพยาบาลพิษณุเวช และขยายโครงการ High-Efficiency Chiller ไปยังโรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี และโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ได้ติดตั้งปั๊มประสิทธิภาพสูงสำหรับระบบสูบน้ำเย็น (High-Efficiency Chiller Pump) แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2568 ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานได้ร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับระบบเดิม

  จากผลการดำเนินงานดังกล่าว บริษัทฯ อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติขยายผลการติดตั้งไปยังโรงพยาบาลในเครือ ได้แก่
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
  ○ โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
  ○ โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก
  ○ โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร
  ○ โรงพยาบาลธนกาญจน์

  และสำหรับแผนปี 2569 บริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณาโครงการระบบปั๊มน้ำประสิทธิภาพสูง (High-Efficiency Pump) โดยเริ่มต้นที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน ซึ่งคาดว่าจะสามารถลดการใช้พลังงานได้ประมาณ 85,000 kWh ต่อปี พร้อมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบทำความเย็นในอนาคต

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	260,553.36	177,242.68	253,868.86
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	92,402.01	108,008.93	92,962.38
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	45,090.00	30,951.00	12,547.80

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	30,656,518.47	31,380,498.68	31,070,316.14
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	30,123,131.19	29,437,518.68	29,037,866.14
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	533,387.28	1,942,980.00	2,032,450.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

เนื่องจากกิจการสถานพยาบาลจำเป็นต้องมีแผนการจัดการและระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย ดังนั้น ทุกโรงพยาบาลในเครือ จึงมีการตรวจติดตามค่าพารามิเตอร์และวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งของทุกอาคารอย่างสม่ำเสมอ หากพบค่าพารามิเตอร์ที่มีแนวโน้มผิดปกติ จะทำการตรวจสอบและแก้ไขอย่างเร่งด่วน รวมถึงมีการส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมผู้ควบคุมระบบมลพิษทางน้ำ

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เนื่องจากปริมาณการใช้น้ำของโรงพยาบาลมีความสัมพันธ์โดยตรงกับจำนวนผู้เข้ารับบริการในแต่ละปี บริษัทฯ จึงกำหนดตัวชี้วัดด้านการจัดการน้ำโดยใช้อัตราการใช้น้ำในหน่วย ลูกบาศก์เมตรต่อผู้เข้ารับบริการต่อปี เป็นเกณฑ์ในการตั้งเป้าหมายและติดตามผล เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับปริมาณการให้บริการ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2567 : ใช้น้ำ 1.11 ลูกบาศก์เมตร / ผู้ใช้บริการ/ปี	2568 : ลด 10% หรือ 0.11 ลูกบาศก์เมตร / ผู้ใช้บริการ/ปี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

จากเป้าหมายการลดการใช้น้ำต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า ในปี 2568 บริษัทฯ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยสามารถลดการใช้น้ำต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการได้ ร้อยละ 0.67 (ปี 2568 มีปริมาณการใช้น้ำ 1.10 ลูกบาศก์เมตรต่อผู้ใช้บริการต่อปี เทียบกับปีฐาน 2567 ที่ 1.11 ลูกบาศก์เมตรต่อผู้ใช้บริการต่อปี)

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและผลักดันให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ

การดำเนินโครงการเพื่อลดการใช้น้ำ

- **โครงการติดตั้งก๊อกน้ำประหยัดน้ำ (Altered Water Savings)**

  นำร่องที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ติดตั้งก๊อกน้ำประหยัดน้ำ (Altered Water Savings) จำนวน 75 จุด แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลการใช้น้ำระหว่างปี 2567 และปี 2568 พบว่า ปริมาณการใช้น้ำรวมลดลง ร้อยละ 10 ปริมาณการใช้น้ำต่อผู้เข้ารับบริการลดลง ร้อยละ 4 แม้ในเดือนตุลาคมปริมาณการใช้น้ำยังไม่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากเป็นช่วงเริ่มการติดตั้งก๊อกน้ำมีการล้างระบบ Cooling Tower และจำนวนผู้เข้ารับบริการเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ในช่วงเดือนพฤศจิกายน–ธันวาคม พบว่าการใช้น้ำต่อผู้เข้ารับบริการลดลงอย่างชัดเจน แม้จำนวนผู้เข้ารับบริการยังสูงกว่าปีก่อน สะท้อนถึงประสิทธิผลของโครงการ
  ก๊อกน้ำดังกล่าวใช้เทคโนโลยี Atomization โดยออกแบบหัวจ่ายน้ำให้ควบคุมแรงดันและทิศทางการไหล ทำให้น้ำแตกตัวเป็นละอองละเอียดจำนวนมากแทนการไหลแบบสายต่อเนื่อง เมื่อละอองน้ำมีขนาดเล็กลง พื้นที่ผิวสัมผัสจะเพิ่มขึ้น ส่งผลให้น้ำกระจายตัวได้ทั่วถึงและทำความสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม้ใช้น้ำในปริมาณที่ลดลง อีกทั้งยังคงให้ความรู้สึกเพียงพอต่อการใช้งาน จึงสามารถลดอัตราการไหลของน้ำได้ โดยไม่กระทบต่อผู้ใช้งาน ทั้งนี้บริษัทฯ มีแผนขยายผลโครงการดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลอื่นในเครือในปี 2569

- **โครงการนำน้ำบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์**

  ในปี 2568 โรงพยาบาลในเครือ 6 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก และโรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก มีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้รวม 1,538.5 ลูกบาศก์เมตร (1,538,500 ลิตร) คิดเป็นมูลค่าประหยัดค่าใช้น้ำประมาณ 26,316.73 บาทต่อปี ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2567 ซึ่งมีปริมาณ 363 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 323.83 ทั้งนี้ อยู่ในระหว่างการขยายแผนเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกโรงพยาบาลต่อไป

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	435,375.00	450,077.40	423,727.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	349,705.00	373,936.00	363,807.00
ปริมาณการใช้น้ำบาดาล (ลูกบาศก์เมตร)	85,670.00	76,141.40	59,920.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2566	2567	2568
ร้อยละของน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด (%)	100.00	100.00	100.00
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	347,783.00	359,698.92	338,981.60
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	347,783.00	359,698.92	338,981.60

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	87,592.00	90,378.48	84,745.40

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิลของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิล (ลูกบาศก์เมตร)	517.00	363.00	1,538.50

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

เพื่อให้มั่นใจว่าทุกโรงพยาบาลปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย โรงพยาบาลมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย ได้แก่ นโยบายการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย นโยบายการจัดการของเสีย และนโยบายการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ซึ่งมีเป้าหมายในการลดการปนเปื้อนของเสียอันตรายสู่สิ่งแวดล้อมและชุมชน และลดปริมาณของเสียที่มีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทตั้งเป้าหมายด้านขยะไว้ 2 ประการ คือ

- เป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิล:ขยะทั่วไป เป็น 50:50 เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการในการคัดแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และช่วยลดปริมาณขยะทั่วไปสู่หลุมฝังกลบ
- เป้าหมายขยะติดเชื้ออต่อเตียง (อ้างอิงจากองค์การอนามัยโลก) คือ ไม่เกิน 0.4 กิโลกรัม/เตียง/วัน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
เพิ่มการนำขยะและของเสียกลับมาใช้ ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2567 : ขยะไม่อันตราย 21.00 เปอร์เซนต์	2568 : เพิ่ม 29.00 เปอร์เซนต์	• นำกลับมาใช้ใหม่ • อื่น ๆ : เพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิล ต่อ ขยะอันตราย ให้เป็น 50:50
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะอันตราย	2567 : ขยะอันตราย 0.98 กิโลกรัม / เตียง/วัน	2568 : ลด 0.58 กิโลกรัม / เตียง/วัน	• การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา • อื่น ๆ : ลดอัตราปริมาณขยะติดเชื้อ ให้ไม่เกิน 0.4 กิโลกรัม /เตียง/วัน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

ข้อมูลปริมาณขยะต่อหน่วยผู้รับบริการต่อปี (กิโลกรัมต่อ/คน (ผู้เข้ารับบริการ)/ปี) *ผู้เข้ารับบริการ คำนวณจาก Adjusted Patient Day	2566	2567	2568
Adjusted Patient Day	396,100	404,700	383,579
ขยะติดเชื้อ	0.94	0.98	1.04
ขยะทั่วไป	2.36	1.75	1.61
ขยะรีไซเคิล	0.40	0.48	0.48
ขยะ RDF	0.78	1.83	2.03
สัดส่วนขยะทั่วไป:ขยะรีไซเคิล (เป้าหมาย 50:50)	85:15	79:21	77:23
ขยะติดเชื้อต่อเตียง (เป้าหมาย 0.4 กิโลกรัม/เตียง/วัน) *จำนวนเตียง คำนวณจาก Patient Day	1.53	1.68	1.80

- จากเป้าหมาย การลดขยะติดเชื้อต่อเตียงให้ไม่เกิน 0.4 กิโลกรัม/เตียง/วัน ในปี 2568 บริษัทฯ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยผลการดำเนินงาน มีสัดส่วนขยะติดเชื้อต่อเตียงเป็น 1.80 กิโลกรัม/เตียง/วัน นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานสะท้อนว่า อัตราขยะติดเชื้อต่อคน (ผู้เข้ารับบริการ) ต่อปี เพิ่มจาก 0.98 เป็น 1.04 กิโลกรัมต่อคนต่อปี คิดเป็นร้อยละ 6 ทั้งนี้ สาเหตุจากการปรับรูปแบบบริการและความเข้มข้นของการดูแลรักษา เช่น การใช้วัสดุปลอดเชื้อและอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อที่เพิ่มขึ้น เพื่อยกระดับความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรทางการแพทย์ และโรงพยาบาลในเครือ มีการให้บริการโรคซับซ้อนมากขึ้น เช่น เคมีบำบัด การฟอกไต หรือ รังสีรักษา
- จากเป้าหมาย การเพิ่มสัดส่วนปริมาณขยะขยะทั่วไปต่อขยะรีไซเคิล เป็น 50:50 ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงไม่บรรลุเป้าหมายดังกล่าว อย่างไรก็ตาม สามารถลดสัดส่วนปริมาณขยะทั่วไป และเพิ่มสัดส่วนปริมาณขยะรีไซเคิลเป็น 77:23 เทียบกับปี 2567 ที่ 79:21 เนื่องด้วยในปี 2568 ช่วงมีนาคม บริษัทได้เริ่มเข้าร่วมโครงการจัดการวัสดุทางการแพทย์ที่ผลิตจากพีวีซีหลังจากการใช้งาน จากขยะไม่ติดเชื้อสู่วัสดุรีไซเคิล ที่เริ่มโครงการนำร่องที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ และช่วงปลายปี 2568 ได้ขยายโครงการไปยังโรงพยาบาลในเครือ เช่น โรงพยาบาล พิษณุเวช พิษณุโลก และ โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลกด้วย
- สำหรับปริมาณขยะทั่วไปสู่หลุมฝังกลบ บริษัทฯ สามารถลดปริมาณลงได้จากปี 2567 1.75 กิโลกรัมต่อคนต่อปี เป็นปี 2568 ที่ 1.61 กิโลกรัมต่อคนต่อปี คิดเป็นการลดลงร้อยละ 7.8 แสดงถึงทิศทางเชิงบวกของการบริหารจัดการของเสีย และการพัฒนาระบบด้านสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

โครงการด้านการจัดการขยะและของเสีย

1. **โครงการ Care the Whale**

   ในปี 2564 โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้เข้าร่วมโครงการ Care the Whale ขยะล่องหนกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นแห่งแรกในเครือเพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการบริหารจัดการขยะให้ดียิ่งขึ้นจากนั้นจึงได้เริ่มขยายผลต่อจนครบทั้งเครือในปี 2567 และในปี 2568 เพิ่มมาอีก 1 โรงพยาบาล คือ โรงพยาบาลธนกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ Care the Whale	4	13	15	16

   จากการเข้าร่วมในโครงการ บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการขยะและมีการบันทึกข้อมูลผ่าน Climate Care Platform ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งทำให้สามารถใช้ข้อมูลในการวางแผนเพื่อลดการเกิดขยะ เพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิล รวมถึงนำผลการดำเนินงานไปเข้าร่วมในการยื่นรับรองโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ของทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทยอีกด้วย

2. **การสร้างความตระหนักรู้เรื่องการแยกขยะร่วมกับชุมชน**

โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิเป็น 1 พันธมิตรหลักในโครงการสถานีขยะล่องหน @ ชุมชนคุ้งบางกะเจ้า ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ชุมชนคุ้งบางกะเจ้า จ.สมุทรปราการ ผ่านกลไกขยะแลกสุขภาพ ส่งมอบสิ่งของดูแลสุขอนามัยส่วนตัวให้แก่วัดจากแดงซึ่งเป็นศูนย์กลางการคัดแยกขยะในชุมชน เพื่อให้วัดใช้เป็นรายการสิ่งของตอบแทนสำหรับประชาชนที่นำขยะที่ได้รับการคัดแยกแล้วมาสะสมและแลกสิ่งของต่าง ๆ ที่วัด สำหรับรายการสิ่งของสนับสนุนสำหรับปี 2568 ได้แก่

- เครื่องวัดความดัน จำนวน 100 เครื่อง มูลค่า 145,000 บาท
- ปรอทวัดไข้ดิจิทัล จำนวน 100 เครื่อง มูลค่า 7,500 บาท
- หน้ากากอนามัย จำนวน 50 เครื่อง มูลค่า 3,750 บาท

รวมมูลค่าของกว่า 156,250 บาท

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าขับเคลื่อนโครงการออกหน่วยตรวจสุขภาพ “ขยะแลกสุขภาพ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อบูรณาการมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพเข้าด้วยกันอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดภาระการเดินทางของประชาชน บริษัทฯ ได้บูรณาการการออกหน่วยตรวจสุขภาพเข้ากับงาน “ตลาดนัดรีไซเคิล” ณ วัดจากแดง ซึ่งเป็นพื้นที่ศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนขยะรีไซเคิลเป็นสิ่งของจำเป็น ภายใต้ความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรของวัด การผนวกกิจกรรมสุขภาพเข้ากับงานรีไซเคิลช่วยเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการในคราวเดียว ลดความซ้ำซ้อนของการจัดกิจกรรมหลายวัน และสร้างประสบการณ์แบบ One-Stop Community Engagemen โดยการดำเนินงานครั้งนี้ มีประชาชนเข้ารับการตรวจสุขภาพเบื้องต้นรวม 83 ราย นอกจากนี้ ภายในงานดังกล่าว บริษัทฯ ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านกิจกรรมจิตอาสา โดยร่วมเก็บขยะจากแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ระบบนิเวศทางน้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรกับสังคมในระยะยาว

3. **พันธมิตรด้านขยะ**

- **โครงการธนาคารขยะ ร่วมกับทาง SCG**

  บริษัทฯ ยังคงสานต่อความร่วมมือด้านการจัดการขยะอย่างยั่งยืนร่วมกับพันธมิตรได้แก่ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ผ่านโครงการธนาคารขยะรีไซเคิล โดยนำขยะกลับมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในธุรกิจ เริ่มต้นนำร่องที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิเป็นแห่งแรก

  ในปี 2568 โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ สามารถรวบรวมขยะรีไซเคิลกว่า 29,504.56 กิโลกรัม ซึ่งสามารถแลกเป็นแต้มสะสมได้ทั้งหมด 80,734.23 แต้ม (1 แต้ม = 1 บาท) และทำการใช้แต้มที่สะสมจากปี 2567 ถึงปี 2568 แลกสิ่งของกลับมาใช้ในโรงพยาบาล ได้แก่

  - กระดาษ A4 จำนวน 46 กล่อง มูลค่า 40,020 บาท
  - ชุดโต๊ะรีไซเคิลจากกระดาษ สำหรับผู้ใหญ่ จำนวน 1 ชุด มูลค่า 9,300 บาท
  - ชุดโต๊ะรีไซเคิลจากกระดาษ สำหรับเด็ก จำนวน 1 ชุด มูลค่า 2,990 บาท
  - เสื้อ T-shirt rPET จำนวน 37 ตัว มูลค่า 11,100 บาท
  - เก้าอี้รีไซเคิลจากถุงนมโรงเรียน จำนวน 8 ตัว มูลค่า 20,000 บาท
  - กระเป๋า Upcycling จากพลาสติก จำนวน 54 ใบ มูลค่า 6,480 บาท
  - กระถางต้นไม้ จำนวน 5 ใบ มูลค่า 2,250 บาท

  รวมมูลค่าสิ่งของที่แลกในปี 2568 กว่า 92,140 บาท

  สำหรับผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลสามารถดำเนินโครงการธนาคารขยะรีไซเคิลได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีปริมาณขยะรีไซเคิลที่นำมาแลกสะสมรวมทั้งสิ้น 93,652.56 กิโลกรัม คิดเป็นมูลค่าสิ่งของที่แลกคืนสู่ผู้มีส่วนร่วมกว่า 170,030 บาท สะท้อนประสิทธิผลของกลไกการจูงใจเชิงบวกในการขับเคลื่อนพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ระบบการสะสมแต้มผ่านธนาคารขยะดังกล่าว ไม่เพียงช่วยลดปริมาณขยะทั่วไป แต่ยังสร้างการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและบุคลากรในการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง โดยแปลงพฤติกรรมที่ดีให้เป็นผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในรูปแบบสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์ ส่งผลให้เกิดการตระหนักรู้เชิงปฏิบัติ (Behavioral Awareness) และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

  สำหรับปี 2569 วางแผนขยายโครงการธนาคารขยะไปยังโรงพยาบาลอื่น ๆ ในเครือ โดยได้ร่วมมือกับ SCG ในการเพิ่มเส้นทางการจัดเก็บขยะรีไซเคิลในเส้นทางภาคเหนือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำวัสดุเข้าสู่ระบบรีไซเคิลอย่างทั่วถึง ครอบคลุมโรงพยาบาลในเครือ ได้แก่ โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน และ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก และ โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก ก่อนขยายลงสู่พื้นที่ภาคกลาง เพื่อให้การรวบรวมและนำขยะเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- **โครงการรับบริจาคแผงยาเก่าและซองยาเก่า**

ตั้งแต่ปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดโครงการรับบริจาคแผงยาเก่า โดยตั้งจุดรับบริจาค (Drop Point) ณ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ เพื่อนำส่งต่อให้วัดจากแดง ซึ่งเป็นพันธมิตรภายใต้โครงการ "Care the Whale สถานีขยะล่องหน" เพื่อแปรรูปขยะแผงยาซึ่งเป็นพลาสติกหลายชั้น (multi-layer plastic) ที่เดิมไม่สามารถรีไซเคิลได้ ให้กลายเป็นอลูมิเนียมและน้ำมันเชื้อเพลิง ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถรวบรวมขยะแผงยาได้กว่า 657 กิโลกรัม นำส่งให้กับทางวัดจากแดงในช่วงต้นปี 2568 และในช่วงกลางปี 2568 ได้ดำเนินการส่งมอบขยะแผงยาอีก 65.45 กิโลกรัม

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายโครงการรับบริจาคแผงยาสู่อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ พร้อมทั้งเปิดรับการบริจาคผ่านช่องทางไปรษณีย์เพิ่มเติม นอกจากนี้ ยังวางแผนขยายผลสู่โรงพยาบาลอื่น ๆ ในเครือ เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

สำหรับขยะประเภทซองยา บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการคัดแยกขยะซองยาและพลาสติกยืด (ประเภท LDPE และ HDPE) เพื่อนำส่งให้กับโครงการ “วน” ซึ่งเริ่มต้นนำร่องที่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ โดยสามารถรวมรวมซองยาได้ถึง 7.7 กิโลกรัม และรวบรวมพลาสติกยืดได้ถึง 98.18 กิโลกรัม ณ สิ้นปี 2568 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการสะสมปริมาณให้มากเพียงพอก่อนนำส่งให้กับโครงการต่อไป

- **โครงการ "การจัดการวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ผลิตจากพีวีซีหลังจากการใช้งานจากขยะไม่ติดเชื้อสู่วัสดุรีไซเคิล"**

ในเดือนมีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ผลิตจากพีวีซี (PVC) ภายใต้แนวคิด “ลดมลพิษ ลดโลกร้อน สร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อความยั่งยืน” โดยเป็นความร่วมมือแบบบูรณาการระหว่างภาควิชาการ ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการสุขภาพ ได้แก่ วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, สมาคมอาเซียนไวนิลเคาน์ซิล และเครือข่ายโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ

โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการคัดแยกวัสดุพีวีซีทางการแพทย์ที่ไม่ปนเปื้อนเชื้อออกจากกระแสขยะทั่วไป เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกต้องตามหลักสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดด้วยวิธีฝังกลบหรือเผาทำลาย พร้อมทั้งส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในภาคสาธารณสุข

การดำเนินงานเริ่มต้นในรูปแบบโครงการนำร่อง ณ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ซึ่งสามารถรวบรวมวัสดุพีวีซีได้รวมทั้งสิ้น 230 กิโลกรัม สะท้อนศักยภาพของระบบคัดแยกภายในองค์กรและความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ

ภายหลังจากผลลัพธ์เชิงบวกในระยะเริ่มต้น บริษัทฯ ได้ขยายผลโครงการไปยังโรงพยาบาลในเครือเพิ่มเติม ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช และ โรงพยาบาลรวมแพทย์ จังหวัดพิษณุโลก โดยมีแผนติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินปริมาณวัสดุที่สามารถนำกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล และต่อยอดการขยายเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มเติมในปี 2569

- **การลดขยะฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero waste to landfill)**

โรงพยาบาลพริ้นซ์สุวรรณภูมิ ยังคงดำเนินการส่งขยะทั่วไปที่ต้องฝังกลบ ให้ผู้รับเหมาทำลายขยะมูลฝอยที่สามารถนำขยะดังกล่าวไปคัดแยกและนำส่งโรงงานเผาขยะเพื่อเป็นพลังงานจากเชื้อเพลิงขยะ (RDF) (Zero waste to landfill) ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2564 สำหรับโรงพยาบาลอื่น ๆ ได้มีการหารือร่วมกับเทศบาลเมืองที่ตนตั้งอยู่ ถึงโครงการคัดแยกขยะเพื่อส่งทำพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งในเขตเทศบาลของโรงพยาบาลพริ้นซ์ปากน้ำโพ จังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการเริ่มดำเนินการดังกล่าวแล้วในปี 2566

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะทั่วไปภายในโรงพยาบาล ในปี 2567 ยังได้เริ่มแยกขยะประเภทเศษอาหาร โดยเริ่มต้นที่

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
- โรงพยาบาลพิษณุเวช
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร

ในปี 2568 ขยายผลเพิ่มเติมอีก 7 โรงพยาบาล ได้แก่

- โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
- โรงพยาบาลธนกาญจน์

โดยสามารถแยกขยะประเภทเศษอาหารได้กว่า 154,924.90 กิโลกรัม เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มี 74,390 กิโลกรัม นำไปทำเป็นอาหารสัตว์ เช่น อาหารปลา อาหารไก่ และอาหารสุกร ซึ่งวางแผนขยายผลให้ต่อจนครบทุกโรงพยาบาลภายในเครือในปี 2569

- **การใช้ผลิตภัณฑ์จากวัสดุรีไซเคิล**

บริษัทฯ ยังคงเลือกใช้เสื้อโปโลยูนิฟอร์มพนักงานที่ใช้เส้นใยจากขวดพลาสติกรีไซเคิล 100% สั่งซื้อจากผู้ผลิตที่ได้รับการรับรองฉลากลดโลกร้อนและมีรับรองค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผลิตภัณฑ์จากทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย โดยเสื้อจากขวด 1 ตัว มีค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2.94 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อเทียบกับเสื้อจากผ้าฝ้ายปกติที่มี

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก 11.5 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า กล่าวคือ เสื้อจากขวด 1 ตัว ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 8.56 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 74.43

ในปี 2568 มีการสั่งเสื้อโปโลจำนวน 501 ตัว ลดการใช้เส้นใยจากพลาสติกใหม่ ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 4,288.56 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เทียบเท่ากับการดูดซับคาร์บอนจากการปลูกต้นไม้อายุ 10 ปี จำนวน 476 ต้น

- **โครงการกระเบื้องพีวีซีรีไซเคิลจากถุงน้ำยาล้างไต**

บริษัทฯ ได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน โครงการกระเบื้องพีวีซีรีไซเคิลจากถุงน้ำยาล้างไต (Circular Economy Collaboration: Dialysis Solution Bags to Recycled PVC Tiles) กับบริษัทพันธมิตร ได้แก่ บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แบ็กซ์เตอร์ เฮลท์แคร์ (ประเทศไทย) จำกัด และไดโนเฟล็กซ์ นำถุงน้ำยาล้างไตใช้แล้วกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกวิธี เพื่อเพิ่มมูลค่าเป็นกระเบื้องพีวีซีรีไซเคิลคุณภาพสูง โดยเปลี่ยนถุงน้ำยาล้างไตใช้แล้ว 5,320 ถุง คิดเป็นขยะพลาสติกพีวีซี 800 กิโลกรัม แปลงเป็นกระเบื้องยางกว่า 9,000 ตารางเมตร นำร่องติดตั้งที่หอพักผู้ป่วยโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ โรงพยาบาลพริ้นซ์มุกดาหารและ ศูนย์มะเร็งโรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ สะท้อนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน และพร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

ในปี 2568 มีการติดตั้งกระเบื้องดังกล่าวเพิ่มเติมที่โรงพยาบาลพิษณุเวช และโรงพยาบาลรวมแพทย์พิษณุโลก และที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง ได้แก่ โรงพยาบาลพิษณุเวช กำแพงเพชร โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร โรงพยาบาลธนกาญจน์

- **การสื่อสาร/รณรงค์/กิจกรรมกระตุ้นภายใน**

นอกเหนือจากการติดตั้งจุดกดน้ำเพื่อลดการซื้อน้ำขวดพลาสติกภายในบริเวณโรงพยาบาลแล้ว

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์และกระตุ้นการจัดการขยะอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมพฤติกรรมการคัดแยกขยะอย่างถูกต้องในองค์กร เช่น โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลนำร่องในโครงการ "ธนาคารขยะ" ได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ที่น่าสนใจหลายโครงการ เช่น

- การจัดตั้งทีม "สารวัตรขยะ" ซึ่งทำหน้าที่ตรวจตราและให้ความรู้แก่พนักงานในแต่ละแผนกเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง
- การคัดแยกขยะที่ละเอียดขึ้น เช่น การแยกฝาขวดและฉลากออกจากขวดก่อนทิ้ง เพื่อให้สามารถนำขยะไปรีไซเคิลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วม "โครงการขยะขวดแก้วล่องหน" ซึ่งดำเนินการโดย บริษัท โอสถสภา จำกัด (มหาชน) โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำขวดแก้วกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล โดยมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- เพิ่มจุดตั้งถังขยะประเภทขวดแก้ว เพื่อให้สามารถรวบรวมขยะประเภทนี้ได้อย่างเป็นระบบ
- นำข้อมูลน้ำหนักขยะเข้าสู่ระบบ Care the Whale Calculator ซึ่งช่วยให้ โอสถสภา สามารถแปลงน้ำหนักขยะขวดแก้วเป็นมูลค่าเงิน (1 บาทต่อขวดแก้ว 1 กิโลกรัม)
- นำมูลค่าที่ได้รับไปใช้ในกิจกรรมสาธารณกุศล ภายใต้โครงการ "Care the Whale" เพื่อสนับสนุนสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะต่อยอดและดำเนินกิจกรรมเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในระยะยาว

ในสถานการณ์อุทกภัย ในช่วงพฤศจิกายน ปี2568 ที่ส่งผลกระทบอย่างหนักในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เครือ PRINC Group พร้อมภาคีเครือข่าย มูลนิธิพงษ์ศักดิ์ วิทยากร ได้ร่วมมือกัน ภายใต้โครงการ "แสงแห่งใจ" ในการนำผ้าสะอาดที่ยังใช้ประโยชน์ได้ เช่น ผ้าห่ม ผ้าเช็ดตัว จัดส่งไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนแก่ประชาชนในพื้นที่

สำหรับปี 2569 บริษัทฯ มีแผนบริหารจัดการผ้าใช้แล้วที่มีปริมาณสะสมจำนวนมาก ณ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ โดยครอบคลุมผ้าหลายประเภท เช่น เสื้อผ้า ผ้าปูเตียง ผ้าเช็ดตัว ผ้าม่าน และวัสดุสิ่งทออื่น ๆ เพื่อคัดแยกผ้าที่อยู่ในสภาพดีไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือส่งเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินความร่วมมือกับพันธมิตรด้านการจัดการวัสดุรีไซเคิลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	1,623,640.39	1,859,570.61	1,813,098.68
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	1,242,855.38	1,447,910.93	1,397,749.30
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	933,975.48	707,455.03	617,840.07
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	308,879.90	740,455.90	779,909.23
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	380,785.01	411,659.68	415,349.38
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	380,785.01	411,659.68	415,349.38

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	159,809.35	192,438.96	183,412.26
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	159,809.35	192,438.96	183,412.26
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	159,809.35	192,438.96	183,412.26

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) อย่างเป็นระบบ ผ่านกลยุทธ์ที่อ้างอิงตามหลักวิทยาศาสตร์และแนวทางด้านความยั่งยืนระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศในระดับสากล โดยบริษัทฯ อยู่ในระหว่างการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรลุเป้าหมาย Net-Zero GHG Emissions ผ่านการดำเนินการต่าง ๆ

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย ระยะสั้น	ปีเป้าหมาย ระยะยาว	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1-3	2567 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 27,015.00 tCO_2e	2573 : ลด 42% เทียบกับปีฐาน	2592 : ลด 90% เทียบกับปีฐาน	• องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : ไม่มี • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

บริษัทฯ ได้ให้คำมั่นในการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิและจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับแนวทางของ Science Based Targets initiative (SBTi) โดย SBTi กำหนดให้องค์กรต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงมากกว่าร้อยละ 90 ภายในปีเป้าหมาย ก่อนที่จะดำเนินมาตรการชดเชยคาร์บอน ซึ่งสามารถทำได้ในสัดส่วนไม่เกิน ร้อยละ 10 ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเดิมทั้งหมด

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามข้อตกลงปารีส

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกในภาพรวม (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

เป้าหมาย – ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้รับบริการลงร้อยละ 5 จากปีฐาน

ผลการดำเนินงาน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.01 จากปีฐาน (หากพิจารณาเฉพาะขอบเขตที่ 1 และ 2 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.48)

แนวทางการพัฒนา – การเข้าร่วมประกาศจุดยืนใน The Science Based Target initiative (SBTi) ในปี 2568 รวมถึงประกาศนโยบายสู่ทั้งเครือโดยให้ Carbon Footprint เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดระดับองค์กรที่ทุกส่วนงานรับผิดชอบผลร่วมกัน เพื่อเตรียมสำหรับการวางแผนกลยุทธ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ติดตามได้รายไตรมาส ทั้งนี้ บริษัทฯ กำลังอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ของการสนับสนุนหรือริเริ่มโครงการปลูกป่า เพื่อเป็นแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก รักษาและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ และยังเป็นโอกาสเพิ่มรายได้ให้ชุมชนได้อีกด้วย

	ปี 2567 (ปีฐาน)	ปี 2568
Scope 1 ($TonCO_2e$)	1,641	1,676
Scope 2 ($TonCO_2e$)	15,400	15,200
Scope 3 ($TonCO_2e$)	9,974	10,780
Scope 1+2 ($TonCO_2e$)	17,041	16,876
Scope 1+2+3 ($TonCO_2e$)	27,015	27,656
ผลผลิต (คน/ปี)	404,700	383,579.00
Carbon Intensity (Scope 1+2) ($TonCO_2e$/คน/ปี)	0.042	0.044
Carbon Intensity (Scope 1+2+3) ($TonCO_2e$/คน/ปี)	0.067	0.072

ในปี 2568 บริษัทได้ปรับปีฐานจากปี 2566 เป็นปี 2567 เนื่องจากมีการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลและพื้นที่ให้บริการ โดยมีการเก็บข้อมูลของโรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร ครบปีเป็นครั้งแรกหลังเปิดบริการในเดือนธันวาคม 2567 และมีการเปิดโรงพยาบาลธนกาญจน์เพิ่มอีก 1 แห่ง โดยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่มิถุนายน 2568 เพื่อนำมาคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรให้ครอบคลุมทั้งเครือ ส่งผลให้กิจกรรมดำเนินงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งในปี 2567 ได้ขยายขอบเขตการรายงานในขอบเขตที่ 3 โดยรวมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงเพิ่มการเก็บข้อมูลการจัดซื้อซอฟต์แวร์ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ เฟอร์นิเจอร์ และวัสดุก่อสร้าง จึงพิจารณาปรับปี 2567 เป็นปีฐาน

จากการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผู้เข้ารับบริการร้อยละ 5 จากปีก่อนหน้า บริษัทฯ ยังไม่สามารถบรรลุผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยในปี 2568 องค์กรมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน ขอบเขตที่ 1 และ 2 รวม 16,876 $TonCO_2e$ ลดลงจากปีฐาน 2567 ที่ 17,041 $TonCO_2e$ หรือ ลดลง 165 $TonCO_2e$ (ร้อยละ 0.97) โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้า

- Scope 2 (การใช้ไฟฟ้า: สำนักงาน) ลดลงจาก15,400 เป็น 15,200 $TonCO_2e$ ลดลง 200 $TonCO_2e$ (ร้อยละ 1.30) สะท้อนถึงการบริหารจัดการการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- อย่างไรก็ตามCarbon Intensity (Scope 1 และ เพิ่มขึ้นจาก0.042 เป็น 0.044 $TonCO_2e$/คน/ปี(เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.48) เนื่องจากจำนวนผู้เข้ารับบริการบางส่วนลดลงจากภาวะเศรษฐกิจ ขณะที่โครงสร้างการใช้พลังงานของโรงพยาบาลมีลักษณะเป็นต้นทุนคงที่ ทำให้การใช้พลังงานพื้นฐานไม่สามารถปรับลดลงตามสัดส่วนผู้รับบริการได้ทันที

เมื่อพิจารณาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมใน Scope 1, 2 และ 3 พบว่ามีค่า 27,656 $TonCO_2e$ เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่ 27,015 $TonCO_2e$ หรือ เพิ่มขึ้น 641 $TonCO_2e$ (ร้อยละ 2.37) โดยมีปัจจัยสำคัญดังนี้

- Scope 3 เพิ่มขึ้นจาก 9,974 เป็น 10,780 $TonCO_2e$ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.1)
- เกิดจากการขยายขอบเขตการดำเนินงานเช่น การเพิ่มบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน (มะเร็งวิทยาและไตเทียม) และการเพิ่มโรงพยาบาลธนกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรีเข้ามาในขอบเขตการรายงานในปี 2568

ทั้งนี้ Carbon Intensity รวม (Scope 1, 2 และ 3) ในปี 2568 อยู่ที่ 0.072 $TonCO_2e$/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่ 0.067 $TonCO_2e$/คน/ปี (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.01)

นอกจากนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญด้านการจัดเก็บและคำนวณข้อมูล ได้แก่

- ปรับการจัดประเภทการใช้น้ำมันสำหรับค่าเดินทางของพนักงาน (บิลใบเบิก) จาก ขอบเขตที่ 1 ไปเป็นขอบเขตที่ 3 (Category 6) เหลือเฉพาะ Fleet Card ที่เป็นการเดินทางผู้บริหารและรถโรงพยาบาลที่ยังคงในขอบเขตที่ 1
- เริ่มเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซมีเทน (CH_4) จากระบบบำบัดน้ำเสียแบบถังเกรอะ โดยใช้ข้อมูล Manhour ของบุคลากร แพทย์ พนักงาน รวมถึงจำนวนพนักงาน Outsource เพื่อเพิ่มความครอบคลุมในการประเมิน

โครงการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกที่ได้เข้าร่วมในปี 2568

ในปี 2568 (ช่วงมีนาคม) บริษัทฯได้มีการยื่นแสดงเจตนารมย์ ให้คำมั่น (Commit) ในการที่จะตั้งเป้าหมายทั้งระยะสั้น (Near-term Target) และเป้าหมายสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Target) ด้วยวิธี Science-based Target กับ The Science Based Target initiative และการแสดงเจตนารมย์ดังกล่าว มีผลทำให้บริษัทฯ จะต้องดำเนินการตั้งเป้าหมายทั้งสองระยะ พร้อมทั้งวางแผนใน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว และทำการยื่นประกาศเป้าหมายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2570 ดังนั้น ในปี 2568 จึงเป็นปีที่บริษัทฯ เริ่มทำการศึกษาและวาง Roadmap อย่างจริงจัง โดยบริษัทฯยังคงมีการกำหนดให้ Carbon Footprint เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดระดับองค์กรต่อไป ตามที่ได้เริ่มกำหนดให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPI) มาตั้งแต่ปีฐาน (ปี 2567)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงเข้าร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในเดือนกรกฎาคม 2568 โรงพยาบาลในเครือทั้งหมดได้รับใบรับรองจาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก สำหรับการดำเนินกิจกรรม “Care the Whale: ขยะล่องหน” ประจำปี 2567 ซึ่งได้รับการประเมินว่าสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 731.681 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ในช่วงวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) และในปีปัจจุบัน บริษัทฯ มีแผนยื่นขอการรับรอง LESS ในลักษณะเดียวกันในช่วงกลางปี 2569 เพื่อรับรองผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2568

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก

Letter of Recognition: LESS

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	26,630.00	27,015.00	27,656.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)[2]	2,237.00	1,641.00	1,676.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	14,582.00	15,400.00	15,200.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	9,811.00	9,974.00	10,780.00

หมายเหตุ : [2] สำหรับปีฐานและปีปัจจุบัน การใช้น้ำมันดีเซลและแก๊สโซฮอล์จากการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงาน ในการเดินทาง (โดยรถส่วนตัว) เพื่อทำกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับงานโรงพยาบาล จากเดิมรวมอยู่ในขอบเขตที่ 1 ได้ปรับการจัดหมวดหมู่เป็นขอบเขตที่ 3

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

ในปี 2568 เครือโรงพยาบาลได้ดำเนินโครงการเพื่อลดผลกระทบเชิงลบและสร้างผลกระทบเชิงบวกทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ 13 โรงพยาบาลในเครือ ได้รับการรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข รางวัลนี้สะท้อนถึงความเป็นเลิศของสถานพยาบาลที่มี การจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ครอบคลุม 8 หมวดหลัก ได้แก่:

- CLEAN – การพัฒนาสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- GARBAGE – การบริหารจัดการขยะและมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ
- RESTROOM – การพัฒนาส้วมให้ได้มาตรฐานสุขาภิบาล
- ENERGY – การบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ENVIRONMENT – การดูแลสิ่งแวดล้อมภายในและรอบโรงพยาบาล
- NUTRITION – การควบคุมสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการที่ปลอดภัย
- INNOVATION – การส่งเสริมนวัตกรรมเพื่ออนามัยสิ่งแวดล้อม
- NETWORK – การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสีเขียว

ซึ่งสามารถแบ่งรางวัลออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

- ระดับมาตรฐาน (Standard) – ต้องผ่านเกณฑ์หมวด 1-6 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีคะแนนรวม 176 คะแนนขึ้นไป
- ระดับดีเยี่ยม (Excellent) – ต้องผ่านเกณฑ์หมวด 1-8 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และมีคะแนนรวม 243 คะแนนขึ้นไป
- ระดับท้าทาย (Challenge) – ผ่านระดับดีเยี่ยม และมีผลประเมินเป็นเลิศใน 1 ใน 4 ด้าน ได้แก่
  - การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล
  - ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ (Medical Waste Management)
  - การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

○ ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care)

สำหรับปี 2568 มีโรงพยาบาลในเครือที่ได้รับรางวัล GREEN & CLEAN Hospital ดังต่อไปนี้

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ – ระดับดีเยี่ยม (2568-2570) และ ระดับท้าทาย ครบทั้ง 4 ด้าน (2568-2570)
- โรงพยาบาลพิษณุเวช – ระดับดีเยี่ยม (2567 - 2569) และระดับท้าทาย ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (2567 - 2569)
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ – ระดับดีเยี่ยม (2568 - 2570)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 – ระดับดีเยี่ยม (2567 - 2568)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 – ระดับดีเยี่ยม (2568 - 2570)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี – ระดับดีเยี่ยม (2568 - 2570)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ – ระดับดีเยี่ยม (2567 - 2569)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน – ระดับดีเยี่ยม (2567 - 2569)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร – ระดับดีเยี่ยม (2567 - 2569)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี - ระดับมาตรฐาน (2568 - 2570)
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร - ระดับดีเยี่ยม (2568 - 2570)
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร - ระดับมาตรฐาน (2569 - 2571)

ปี 2569 เครือโรงพยาบาลมีแผน ยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเตรียมนำโรงพยาบาลในเครือที่ยังไม่ผ่านการรับรองเข้าสู่กระบวนการขอรับรองมาตรฐานเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลในเครือได้รับการรับรอง ครอบคลุมครบทั้งเครือตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

ตลอดทั้งปี 2568 ไม่มีเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

นโยบายผสานใจ

ด้วยปณิธานขององค์กร คือ การสร้างคนที่มีจิตใจของการเป็นผู้ให้ รวมถึงการสร้างการเติบโตขององค์กรไปพร้อม ๆ กับความเจริญก้าวหน้าของสังคม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญทั้งสังคมภายใน อันได้แก่ บุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญหลักในการขับเคลื่อนองค์กร และสังคมภายนอก คือ ชุมชนโดยรอบ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ จึงนำมาสู่กลยุทธ์ “ผสานใจ” ทั้ง 3 ด้าน คือ

1. การเพิ่มความครอบคลุมของบริการด้านสุขภาพ ด้วยนโยบายหลักของเครือในการมุ่งขยายบริการด้านการแพทย์ไปยังเมืองรอง เพื่อให้ชุมชนตามเมืองรองสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ มีสุขภาวะที่ดี ช่วยยกระดับเศรษฐกิจของเมืองรองให้เจริญเติบโต
2. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน บริษัทฯ ได้มีการออกนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและมีการวางแนวทางรวมถึงเริ่มดำเนินการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนรอบด้าน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจในสิทธิของตนเองและผู้อื่นและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการออกนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อดูแลชีวิตและสุขภาวะในการทำงานของบุคลากรที่สำคัญขององค์กร นอกจากนี้ ในจรรยาบรรณธุรกิจ ยังได้ระบุถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน
3. ผสานงานสู่ชุมชน ผสานคนสู่บ้านเกิด ส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น โดยมีแนวปฏิบัติการสรรหาว่าจ้าง กำหนดให้ภูมิลำเนาเป็นส่วนหนึ่งของประเด็นในการประกอบพิจารณาคัดเลือก ซึ่งจะช่วยกระจายรายได้สู่ชุมชนตามเมืองรอง ยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ให้ชุมชนเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ยังคงยึดถือดำเนินการมาโดยตลอด และพยายามหาทางขยายผลให้สร้างผลกระทบเชิงบวกได้มากขึ้น รวมถึงจ้างคนในท้องถิ่น ทั้งเกษตรกร ผู้สูงอายุ ชาวบ้าน ให้ได้มีส่วนร่วมในพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนมาใช้ในกระบวนการดำเนินงานของโรงพยาบาล นอกจากนี้ การผสานงานยังรวมไปถึงการดูแลและพัฒนาผู้คนภายใน เป็นต้นว่า การส่งเสริมทักษะของพนักงานผ่านโครงการการเรียนรู้ต่าง ๆ การจัดให้มีสวัสดิการทางด้านสุขภาพและการเงิน รวมถึงการสร้างความผูกพันของพนักงานกับองค์กรนอกจากนี้ยังมีการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยให้พนักงานได้มีส่วนได้ร่วมเสนอและลงพื้นที่พัฒนาชุมชนร่วมกัน เป็นต้นว่า การออกหน่วยตรวจสุขภาพ สร้างความตระหนักรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์การบริจาคเลือด รวมไปถึงการอบรมให้ความรู้ทางด้านการดูแลสุขภาพกับชุมชน เป็นการส่งต่อจิตใจของความเป็นผู้ให้ตามปณิธานขององค์กร

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกันของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วนและยอมรับในกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับระหว่างประเทศ ทั้งยังตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของธุรกิจต่อเด็กในทุกบริบท ไม่ว่าจะเป็นในฐานะผู้ป่วย ผู้บริโภค สมาชิกในครอบครัวของพนักงาน หรือสมาชิกของชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน จึงมุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของเด็กอย่างครอบคลุม และมุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็ก รวมถึงมีมาตรการหรือกลไกที่เหมาะสมในการป้องกัน รับเรื่อง และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กของบริษัทฯ ขึ้น โดยยึดแนวทางจากหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization: ILO - Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children’s Rights and Business Principles: CRBP) ของ UNICEF โดยบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ และบุคลากรของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ เพศและเพศสภาพ อายุ ศาสนา สถาบันการศึกษา การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล หรือความแตกต่างใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเปราะบาง อันได้แก่ สตรี เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ และคนชายขอบกลุ่มต่าง ๆ เป็นต้นว่า ผู้ลี้ภัย แรงงานข้ามชาติ
2. บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก โดยจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะไม่ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กของผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า
3. สื่อสารและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าผ่านช่องทางที่เหมาะสม
4. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในบริษัทและคู่ค้าของบริษัทฯ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเหมาะสม รวมถึงมีมาตรการปกป้องและเยียวยาผลกระทบจากความเสี่ยงด้วย
5. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในองค์กร หรือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่าย เป็นมิตรกับผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการเก็บข้อมูลความลับเพื่อปกป้องผู้ที่ให้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เปิดเผยนโยบายและการดำเนินงาน รวมถึงข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็กของบริษัทฯ (ถ้ามี) ผ่านรายงานประจำปีและช่องทางอื่นที่เหมาะสม
7. สนับสนุนให้บุคลากรใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
8. บริษัทฯ จะพิจารณาการสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนและให้สวัสดิการที่เท่าเทียมอย่างไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมถึงโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามความเหมาะสมของขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ
9. บริษัทฯ จะส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสนับสนุนสิทธิของผู้หญิงในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าถึงการพัฒนาและฝึกอบรม ตลอดจนขจัดช่องว่างระหว่างค่าตอบแทนระหว่างเพศ รวมทั้งจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคามทางเพศ และความรุนแรงทุกรูปแบบ
10. บุคลากรมีสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้เท่าที่ไม่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่นเช่นกันและอยู่ภายใต้กฎหมาย และข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจรรยาบรรณ และมารยาททางสังคมที่ดี
11. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และบุคลากรมีสิทธิในการมีส่วนร่วมตลอดกระบวนการ รวมถึงสามารถเสนอความคิดเห็นในเรื่องสภาพการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมไปถึงสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มเติมอันจะเป็นประโยชน์กับบุคลากรในภาพรวมได้
12. บริษัทฯ จะจัดสรรให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมและพื้นที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี และจะส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีทั้งกายและใจ รวมถึงขจัดจำนวนชั่วโมงการทำงานที่มากเกินควร
13. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ยกเว้นเป็นไปเพื่อส่งเสริมแนะแนวการศึกษา และอยู่ในบริบทที่โรงเรียนและ/หรือผู้ปกครองรับทราบ โดยเป็นไปภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับตามกฎหมาย ทั้งในกิจกรรมทางธุรกิจของตนตลอดจนทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
14. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและเคารพขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อและความศรัทธาของแต่ละท้องถิ่น
15. บริษัทฯ จะส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้ความปลอดภัยต่อสุขภาพ อนามัย ชีวิต และทรัพย์สินให้แก่ลูกค้า ตามสิทธิที่ลูกค้าพึงได้รับ และมีการกำหนดมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเด็กอย่างเหมาะสมตามช่วงวัย พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ลูกค้าทราบอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพียงพอ โดยไม่ปกปิดบิดเบือน ให้ข้อมูลเท็จ หรือทำให้เข้าใจผิด ก่อให้เกิดทัศนคติที่ไม่ดี ยุยงให้เกิดการแบ่งแยกในสังคม หรือสร้างค่านิยมที่ไม่เหมาะสม หรือค่านิยมที่ผิดต่อเด็กและเกี่ยวกับเด็ก
16. บุคลากรของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องสื่อสารกับลูกค้า (กรณีลูกค้าเด็ก สื่อสารกับผู้ปกครอง) เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยต้องปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพความเป็นส่วนตัว รวมถึงรักษาความลับของข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด
17. กรณีมีบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่ากระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน หรือสิทธิเด็ก บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎเกณฑ์ บทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กที่พึงมี

18. บริษัทฯ จะสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาและการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาวะกลุ่มเปราะบางรวมถึงเด็ก และการศึกษาในเด็ก ผ่านการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน และภาคีที่เกี่ยวข้อง
19. บริษัทฯ จะสนับสนุนการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของคนในชุมชนทุกรูปแบบ รวมถึงการลงทุนในชุมชนที่เกี่ยวเนื่องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ

นโยบายฉบับนี้ บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร แพทย์ และบุคลากรทุกคน รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างชั่วคราว พนักงานรับจ้างช่วง และพนักงานอื่นใดที่กระทำการภายใต้สัญญากับบริษัทฯและในนามของบริษัทฯ รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในทุกส่วนของห่วงโซ่คุณค่า โดยจะมีการสื่อสารให้ทุกฝ่ายรับทราบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

แนวทางการสื่อสาร

1. บุคลากรจะได้รับการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็กตั้งแต่ปฐมนิเทศและมีการจัดการให้ความรู้ซ้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อเน้นย้ำความสำคัญของประเด็นดังกล่าว โดยจะอยู่ในรูปแบบของการจัดอบรม หรือ e-learning ตามความเหมาะสม
2. ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า จะได้รับการสื่อสารผ่านทางการประชุม เอกสารเวียน หรือการเปิดเผยผ่านช่องทางอื่นที่เหมาะสม

แนวทางการรับข้อร้องเรียน

1. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก ตามนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)
   - กรณีภายนอกองค์กร ติดต่อเลขานุการบริษัท
     - เว็บไซต์ : ติดต่อเรา www.principalcapital.co.th
     - โทรศัพท์ : 02-009-2015
     - อีเมล : princ_secretarywhistle@princgroup.com
     - ไปรษณีย์ : เลขานุการบริษัท บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
   - กรณีพนักงาน ติดต่อคณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส (ภายใน)
     - อีเมล : princ_internalwhistle@princgroup.com
     - ไปรษณีย์ : คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส (ภายใน) เลขที่ 29 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ชั้น 23 ซอยสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
2. บริษัทฯ จัดให้บุคลากรภายในยังสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กได้ ผ่านช่องทางการสื่อสารถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลแต่เพียงผู้เดียวอีกช่องทางหนึ่ง

แนวทางการดำเนินการและมาตรการเยียวยาผลกระทบ

1. บริษัทฯ จะจัดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนหรือการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างสม่ำเสมอ เพื่อศึกษาถึงระดับผลกระทบของประเด็นความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ แล้วบริษัทฯ จะนำประเด็นที่พบมากำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบดังกล่าว
2. มีการเฝ้าระวังและติดตามผ่านตัวชี้วัดทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลตัวชี้วัดมาพัฒนาหรือหามาตรการที่เหมาะสมในการจัดการประเด็นดังกล่าว
3. เมื่อมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน หรือสิทธิเด็กขึ้น บริษัทฯจะทำการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างตรงไปตรงมาและด้วยความรวดเร็ว รวมถึงจะปกป้องผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสตามกระบวนการที่เหมาะสม
4. เมื่อเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน หรือสิทธิเด็กขึ้น บริษัทฯจะดำเนินการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากบริษัทฯ และ/หรือ จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือดำเนินการในนามบริษัทฯอย่างจริงจัง และจัดลำดับความสำคัญเพื่อให้การเยียวยาเป็นไปตามลำดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงให้ความร่วมมือกับกระบวนการยุติธรรมต่างๆ ที่เป็นกลไกที่เกี่ยวข้องในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าว

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_csgpolicy_2025(%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B8%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%87%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%882)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 157-162

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, อื่น ๆ : สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา : มี

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, การไม่เลือกปฏิบัติ

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยขยายขอบเขตและปรับชื่อเป็น “นโยบายสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก” เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเด็นการปรับปรุงที่สำคัญประกอบด้วย

1. การบูรณาการหลักสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children’s Rights and Business Principles: CRBP) ของ UNICEF เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
2. การเพิ่มข้อกำหนดด้านความเท่าเทียมทางเพศและการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในด้านการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าถึงการพัฒนาและการฝึกอบรม ตลอดจนการลดความเหลื่อมล้ำด้านค่าตอบแทนระหว่างเพศ พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคามทางเพศและความรุนแรงทุกรูปแบบ
3. การยกระดับข้อกำหนดด้านสิทธิแรงงานของพนักงาน โดยเพิ่มเติมแนวปฏิบัติในการป้องกันและขจัดการทำงานล่วงเวลาเกินควร เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตในการทำงานและสวัสดิภาพของบุคลากร
4. การกำหนดมาตรฐานด้านการดูแลผู้ป่วยเด็กและการสื่อสารในกรณีที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของผู้ป่วยเด็ก เพื่อให้การให้บริการเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักสิทธิเด็ก และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของเด็ก
5. การเพิ่มข้อกำหนดด้านการมีส่วนร่วมต่อสังคมและกลุ่มเปราะบาง โดยส่งเสริมการสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา การดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาวะของกลุ่มเปราะบาง รวมถึงการสนับสนุนการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างจากท้องถิ่น เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : มี

บริษัทฯ ดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกระบวนการ HRDD ของบริษัทฯ ครอบคลุมขั้นตอนสำคัญดังต่อไปนี้

1. **การกำหนดนโยบายและความมุ่งมั่น (Policy & Commitment)**
   บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และกำหนดหลักการ/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้เป็นกรอบการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงสื่อสารนโยบายและความคาดหวังต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว

2. **การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Identify & Assess)**
   บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนโดย
   - กำหนดขอบเขตการประเมิน ครอบคลุมกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า
   - ระบุประเด็น/กิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจได้รับผลกระทบ รวมถึงกลุ่มเปราะบางและประชาชนทั่วไป
   - วิเคราะห์และประเมินผลเสีย/ผลกระทบ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมตามระดับความเสี่ยง

   ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาระดับความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วย 2 เกณฑ์หลัก ได้แก่
   - ความเป็นไปได้ในการเกิดเหตุการณ์ (Likelihood)
   - ความร้ายแรงของผลกระทบ (Severity) เมื่อเกิดเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาจากปัจจัยย่อย 3 ประการ ได้แก่
     1. ขนาดของผลกระทบ (Scale)
     2. ขอบเขตของผลกระทบ (Scope)
     3. ความสามารถในการเยียวยากลับสู่สภาพเดิม (Remediability)

3. **การบูรณาการผลประเมินและการกำหนดมาตรการ (Integrate & Act)**
   ภายหลังการประเมิน บริษัทฯ นำผลการประเมินเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดย
   - ยกระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเข้าสู่ความเสี่ยงองค์กร ตามความเหมาะสม
   - กำหนดมาตรการป้องกัน ลดผลกระทบ และแก้ไข ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง
   - ประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม รวมถึงการกำหนดเจ้าของความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบและแนวทางติดตามผล

4. **การติดตาม ตรวจสอบ และการรายงานผล (Track, Monitor & Report)**
   บริษัทฯ ติดตามความคืบหน้าและประเมินประสิทธิผลของมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่พบเหตุการณ์หรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อชีวิต ความปลอดภัย หรือสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะดำเนินการรายงานต่อผู้บริหาร/หน่วยงานกำกับดูแลภายใน และทบทวนมาตรการที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนผ่านรายงาน ประจำปี และบนเว็บไซต์บริษัท เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

5. **การเยียวยาและการจัดการข้อร้องเรียน (Remediation & Grievance Mechanism)**
   บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ โดยจัดให้มี กลไกและช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นธรรม พร้อมกำหนดแนวทาง แก้ไข/ป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ (Corrective & Preventive Actions) รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ได้รับผลกระทบสามารถเข้าถึงกระบวนการเยียวยาได้อย่างเหมาะสม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
   (สามารถศึกษาแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฉบับเต็มของบริษัทได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท)

สำหรับผลการดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในปี 2568 หลังจากที่บริษัทได้ดำเนินกระบวนการระบุและทบทวนประเด็นความเสี่ยงทั้งที่เคยเกิดขึ้นและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ควบคู่กับการประเมินระดับความรุนแรงและโอกาสเกิดของความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ พบประเด็นความเสี่ยงระดับสูงจำนวน 4 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. ความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูลและการละเมิดความเป็นส่วนตัว

2. ความเสี่ยงด้านการเลือกปฏิบัติ การแบ่งแยก หรือการคุกคาม
3. ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
4. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ

ซึ่งบริษัทได้กำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้กรอบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก **“รายงานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ปี 2568 บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)”** ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท

รูปภาพกระบวนการตรวจสอบ HRDD

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท :	มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา :	การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

<u>การจ้างงาน</u>

1. **การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม**

องค์กรให้ความสำคัญกับการบริหารค่าตอบแทนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนตามกรอบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดในทุกพื้นที่ดำเนินงาน

นอกจากนี้ องค์กรมีการทบทวนและติดตามข้อมูลค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเท่าเทียมด้านค่าจ้างระหว่างเพศ (Gender Pay Gap) และลดความเหลื่อมล้ำที่อาจเกิดขึ้น โดยยึดหลักความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลงานเป็นเกณฑ์หลักในการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพศักดิ์ศรีและความเสมอภาคของพนักงานทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน

2. **การจ้างงานท้องถิ่น**

บริษัทฯ ขับเคลื่อนกลยุทธ์การเติบโตควบคู่การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยให้ความสำคัญกับ การจ้างงานบุคลากรในพื้นที่และการจัดซื้อจัดจ้างจากคู่ค้าท้องถิ่น เพื่อสร้างการหมุนเวียนรายได้ในชุมชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจในเมืองรองอย่างยั่งยืน

ในมิติของการจ้างงาน บริษัทฯ ดำเนินนโยบาย “พริ้นซ์ผสาน พาคนกลับบ้าน” โดยมีเป้าหมายในการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้กลับ

ไปปฏิบัติงานในภูมิลำเนาของตนเอง เพื่อร่วมยกระดับการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในพื้นที่ที่ยังมีข้อจำกัด พร้อมปลูกฝังความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อชุมชน แนวปฏิบัติด้านการสรรหากำหนดให้ “ภูมิลำเนา” เป็นหนึ่งในปัจจัยประกอบการพิจารณาคัดเลือก เพื่อสนับสนุนการจ้างงานคนในท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

ควบคู่กัน บริษัทฯ ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการในพื้นที่ โดยให้โอกาสคู่ค้าท้องถิ่นที่มีศักยภาพเข้าสู่กระบวนการจัดซื้ออย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อกระจายรายได้ สร้างโอกาสทางธุรกิจ และพัฒนา ecosystem ทางเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัดให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างสมดุลและยั่งยืน

3. **ความหลากหลายของการจ้างงาน**

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักความเสมอภาค ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม (Diversity, Equity & Inclusion: DEI) โดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ไม่มีนโยบายหรือแนวปฏิบัติในการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา เชื้อชาติ หรือสถานะทางสังคมใด ๆ ทั้งสิ้น

ในมิติของการส่งเสริมโอกาส บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดพื้นที่การจ้างงานแก่กลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ โดยออกแบบตำแหน่งงานและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม สนับสนุนการพัฒนาทักษะ และสร้างกลไกการทำงานที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม

4. **การส่งเสริมแรงงานสตรี**

แรงงานสตรีเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจบริการด้านสุขภาพ โดยเฉพาะในสายวิชาชีพทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วย บริษัทฯ จึงมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเติบโตของบุคลากรหญิงในทุกระดับ ทั้งในสายงานปฏิบัติการและระดับบริหาร

องค์กรส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพผ่านการพัฒนาศักยภาพ การเข้าถึงหลักสูตรฝึกอบรม และการเปิดโอกาสสู่บทบาทผู้นำอย่างเท่าเทียม ควบคู่กับการกำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ปราศจากอคติทางเพศ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนนโยบายและสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทของแรงงานสตรี เช่น การคุ้มครองสิทธิการลาคลอด การจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและความยั่งยืนของกำลังคนในระยะยาว

<u>การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน</u>

1. **การเคารพในความเสมอภาคและความหลากหลาย**

ในบริษัทฯ มีการจ้างงานที่ครอบคลุมบุคลากรที่มีความหลากหลายทั้งศาสนา เป็นต้นว่า พุทธ คริสต์ อิสลาม รวมถึงความหลากหลายของสัญชาติด้วย

2. **การเคารพสิทธิมนุษยชน**

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกันของบุคลากรทุกส่วน และยอมรับในกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับระหว่างประเทศ จึงมุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และมุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมถึงมีมาตรการหรือกลไกที่เหมาะสมในการป้องกัน รับเรื่อง และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

3. **อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน**

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีคณะกรรมการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการทำ FMS round เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังมีการตรวจสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงทางสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ในประเด็นดังต่อไปนี้

- Safety - ความเสี่ยงของการบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย
- Security - ความเสี่ยงในสวัสดิภาพจากการเกิดเหตุคุกคามรุนแรง ภาวะฉุกเฉินหรือภัยพิบัติต่าง ๆ
- Hazardous Materials - ความเสี่ยงจากการสัมผัสสารเคมีหรือวัตถุอันตราย
- Medical Equipment - ความเสี่ยงจากการชำรุดบกพร่อง ทำงานผิดพลาดหรือไม่พร้อมใช้ของเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์

- Fire Safety - ความเสี่ยงจากอัคคีภัย
- Utility - ความเสี่ยงของระบบไฟฟ้าและสาธารณูปโภคหยุดชะงัก

โดยเมื่อมีการประเมินความเสี่ยงแล้วจะทำการจัดลำดับความสำคัญ กำหนดเป้าหมายพร้อมตัวชี้วัด จัดทำแผนการจัดการพร้อมระยะเวลาดำเนินการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อติดตามประเมินผลและทุกโรงพยาบาลจะต้องจัดให้กิจกรรมต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

- การตรวจสุขภาพประจำปีโดยมีรายการตรวจตามความเสี่ยงและจุดปฏิบัติงาน
- การจัดอบรมเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ รวมถึงวิธีการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ถูกต้องสำหรับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกลุ่มคู่ค้าหรือ Outsource ที่จำเป็นต้องมาปฏิบัติหน้าที่ภายในโรงพยาบาลด้วย
- การจัดกิจกรรมประจำปีเพื่อรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
- มีการบรรจุหัวข้อที่ให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่
- การจัดอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี
- การจัดซ้อม Emergency Code หรือ รับมือเหตุฉุกเฉินในด้านต่าง ๆ

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการทำให้การบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ (LTIFR- Loss Time Injury Frequency Rate = 0) และเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ต่อไป

4. **การพัฒนาศักยภาพบุคลากร**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยได้มีการพัฒนา PRINC Academy Platform สำหรับให้พนักงานได้เข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ในรูปแบบ e-learning โดยมีการดำเนินการวางแผนหลักสูตร พร้อมทั้งปรับปรุงและคัดเลือกหลักสูตรที่จะเปิดให้บริการบนแพลตฟอร์มอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งการจัดหลักสูตรออนไลน์นี้ช่วยเพิ่มความสะดวกให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานหน้างานและไม่สามารถเข้ารับการอบรมในช่วงเวลาปกติได้ โดยเฉพาะหลักสูตรภาคบังคับสำหรับพนักงานทุกคน

นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมทักษะส่วนบุคคลภายในที่จะช่วยทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นมากขึ้น จึงได้มีการจัดหลักสูตร Collaborative team และ organization development เพื่อกระตุ้นทักษะการสื่อสารและทักษะกระบวนกรให้กับส่วนงานต่างๆ ช่วยลดความตึงเครียดและความขัดแย้งในการทำงาน ให้แก่โรงพยาบาลในเครืออย่างต่อเนื่อง

<u>สวัสดิการและการดูแลบุคลากร</u>

บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านสวัสดิการและการดูแลบุคลากรบนพื้นฐานของข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยบูรณาการผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ควบคู่กับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการหารือร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้การออกแบบสิทธิประโยชน์สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของบุคลากรในแต่ละช่วงวัยและลักษณะงาน

สวัสดิการครอบคลุมทั้งด้านการเงิน อาทิ เงินช่วยเหลือและสิทธิประโยชน์ตามโครงสร้างที่กำหนด ด้านสุขภาพ เช่น การดูแลสุขภาพประจำปีและการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ รวมถึงมาตรการส่งเสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตในมิติอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับค่าจ้างมากกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	-	2568: 100%
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	ชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี	-	2568: 60 ชั่วโมง/คน/ปี
• การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน	ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร	-	2568: 60% โดยคำนวณผลการประเมินจาก Top 2 Box
• แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว • แรงงานเด็ก	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีการใช้แรงงานข้ามชาติ/ต่าวด้าวหรือแรงงานเด็กผิดกฎหมายในห่วงโซ่คุณค่า	-	2568: 0 กรณี
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงานของพนักงาน	2566: 1.22	2568: 0
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงานของพนักงาน oursource	-	2568: 0
• การไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติ หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน	-	2568: 0 กรณี
• การไม่เลือกปฏิบัติ	การจ้างงานผู้พิการและกลุ่มเปราะบาง	-	2568: สนับสนุนการจ้างงานผู้พิการและกลุ่มเปราะบางอย่างต่อเนื่อง โดยสำหรับผู้พิการพิจารณาการจ้างงานผ่านมาตรา 33 และมาตรา 35 แทนการส่งเงินสมทบในมาตรา 34 เพื่อให้เกิดการจ้างงานจริงหรือการสนับสนุนการประกอบอาชีพอย่างเป็นรูปธรรม อันนำไปสู่การสร้างรายได้ การพัฒนาศักยภาพ และการมีส่วนร่วมในสังคมของผู้พิการ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

การจ้างงาน

1. **การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม**

ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถดำเนินการตามกรอบกฎหมายแรงงานได้อย่างครบถ้วน โดยมีสัดส่วนพนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดคิดเป็น 100% สะท้อนความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินความแตกต่างด้านค่าตอบแทนระหว่างเพศ (Gender Pay Gap) โดยในปี 2568 มีการคำนวณ Gender Pay Gap โดยพิจารณาความแตกต่างของค่าตอบแทนจากพนักงานระดับ Operation ซึ่งมีจำนวนพนักงานคิดเป็นร้อยละ 85.50 ของพนักงานทั้งหมด เพื่อให้การวิเคราะห์มีความเทียบเคียงได้ในกลุ่มตำแหน่งงานที่มีโครงสร้างค่าตอบแทนและลักษณะงานใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวช่วยลดความคลาดเคลื่อนจากความแตกต่างของบทบาทเฉพาะทางและตำแหน่งบริหารระดับสูงที่มีโครงสร้างค่าตอบแทนเฉพาะบุคคล และสะท้อนภาพความเสมอภาคเชิงโครงสร้างขององค์กรได้อย่างเหมาะสม

ในปี 2568 มีค่า Gender Pay Gap เท่ากับร้อยละ 2 ซึ่งสะท้อนถึงโครงสร้างค่าตอบแทนที่มีความสมดุลและยึดหลักบทบาทหน้าที่และระดับงานเป็นสำคัญ ช่องว่างดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำและไม่ปรากฏนัยสำคัญเชิงโครงสร้าง ทั้งนี้ องค์กรยังคงติดตามและทบทวนข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นธรรมและความโปร่งใสด้านค่าตอบแทน

2. **การจ้างงานท้องถิ่น**

ในปี 2568 จากอัตราพนักงานทั้งหมดนั้น มีบุคลากรที่เป็นบุคลากรท้องถิ่นหรือบุคลากรที่ได้กลับภูมิลำเนาถึง ร้อยละ 77.59 (เฉพาะกลุ่มโรงพยาบาล) และสำหรับโรงพยาบาลธนกาญจน์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเปิดใหม่ในเครือ จากอัตราการจ้างงานทั้งหมด 168 อัตรา เป็นกลุ่มคนท้องถิ่นหรือจังหวัดพรมแดนติดกัน จำนวน 156 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 92.86 ความหลากหลายของการจ้างงาน

3. **ความหลากหลายของการจ้างงาน**

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 33 จำนวน 29 คน โดยกระจายการจ้างงานในโรงพยาบาลในเครือให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 35 ผ่านการจ้างงานผ่านหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาที่พบจากการจ้างงาน ซึ่งผู้พิการอาจประสบความลำบากหรือความเสี่ยงจากการเดินทาง โดยประสานการจัดหาอัตราผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 8 ราย ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงการจ้างงานในระดับพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมให้ผู้พิการมีงานทำด้วย

บริษัทฯ ยังคงดำเนินความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม ในฐานะภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการ โดยมีการประสานความร่วมมือในด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการจ้างงานที่เหมาะสม การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานผู้พิการและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรสามารถพัฒนาระบบการจ้างงานที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับหน่วยงานหรือองค์กรที่มีความสนใจจ้างงานผู้พิการผ่านกลไกของมูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับรูปแบบการจ้างงาน การสนับสนุน และเครือข่ายความร่วมมือได้ที่เว็บไซต์ www.sif.or.th เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการจ้างงานที่เท่าเทียมและยั่งยืนในสังคม

4. **การส่งเสริมแรงงานสตรี**

ในปี 2568 บุคลากร ร้อยละ 80.65 ของทั้งเครือเป็นเพศหญิง และมีการสนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพโดยมิได้ปิดกั้นหรือให้โอกาสเฉพาะเพศใดเพศหนึ่ง โดยตำแหน่งในระดับผู้บริหารระดับกลาง (middle management) หรือผู้จัดการ ไปจนถึงผู้อำนวยการฝ่ายต่าง ๆ เป็นเพศหญิงถึงร้อยละ 68.37 และผู้บริหารระดับสูงในเครือ ประกอบไปด้วยผู้บริหารเพศหญิง 8 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 27.59

ตารางแสดงสัดส่วนจำนวนพนักงานประจำแยกตามระดับตำแหน่ง อายุ และเพศ จากพนักงานทั้งหมด 3,937 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)		
	เพศชาย	**เพศหญิง**
ระดับปฏิบัติการ (O1,O2)	**588**	**2,778**
อายุ < 30 ปี	233	1,248
อายุ 30 - 50 ปี	310	1,375
อายุ > 50 ปี	45	155
ระดับหัวหน้า (H1,H2)	**91**	**255**
อายุ < 30 ปี	17	17
อายุ 30 - 50 ปี	67	211
อายุ > 50 ปี	7	27
ระดับผู้จัดการและผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสาย (M1-M4)	**62**	**134**
อายุ < 30 ปี	3	3
อายุ 30 - 50 ปี	49	111
อายุ > 50 ปี	10	20
ระดับผู้บริหารระดับสูง (ผอ.รพ.ขึ้นไป) (C1-C4)	21	8
อายุ < 30 ปี	0	0
อายุ 30 - 50 ปี	11	8
อายุ > 50 ปี	10	0
รวม	**762**	**3,175**

<u>การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน</u>

1. **การเคารพในความเสมอภาคและความหลากหลาย**

ในปี 2568 มีการจ้างงานบุคลากรต่างสัญชาติ จาก 4 สัญชาติ ได้แก่ พม่า กัมพูชา จีน และญี่ปุ่น รวม 7 ราย

ตารางแสดงสัดส่วนจำนวนพนักงานจำแนกตามสัญชาติและเพศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)			
สัญชาติ	**ปี 2566**	**ปี 2567**	**ปี 2568**
ไทย	ชาย: 748 คน หญิง 3,163 คน	ชาย: 808 คน หญิง: 3,340 คน	ชาย: 762 คน หญิง: 3,175 คน
พม่า	ชาย: 0 คน หญิง: 2 คน	ชาย: 0 คน หญิง: 1 คน	ชาย: 0 คน หญิง: 1 คน
กัมพูชา	ชาย: 2 คน หญิง: 3 คน	ชาย: 3 คน หญิง: 4 คน	ชาย: 3 คน หญิง: 0 คน
อื่น ๆ เช่น จีน ญี่ปุ่น	ชาย: 2 คน หญิง: 2 คน	ชาย: 2 คน หญิง: 1 คน	ชาย: 2 คน หญิง: 1 คน

แม้จำนวนบุคลากรต่างสัญชาติในปี 2568 จะปรับตัวลดลง อันเป็นผลจากการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงยืนยันเจตนารมณ์ในการสนับสนุนการจ้างงานที่สะท้อนความหลากหลายทางสัญชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้รับบริการที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา

ในที่ประชุมหรือกิจกรรมองค์กรที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มอบหมายผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ล่าม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และสาระสำคัญขององค์กรได้อย่างเท่าเทียมกับบุคลากรอื่น พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักการไม่เลือกปฏิบัติและไม่แบ่งแยก (Non-Discrimination) โดยไม่ใช้ความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา หรือภูมิหลังทางวัฒนธรรม เป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน การมอบหมายงาน การประเมินผล หรือการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าของบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาค

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ (Gender Equality) และการไม่กีดกันทางเพศในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ตลอดจนโอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยยึดหลักความสามารถและผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ รวมถึงมีการเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศอย่างต่อเนื่อง อาทิ เช่น การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนกิจกรรม Pride Month ของแต่ละจังหวัด (สามารถอ่านรายละเอียดและหาภาพกิจกรรมได้จากเว็บไซต์ของโรงพยาบาล และช่องทาง social media) ทั้งการสนับสนุนในรูปแบบตัวเงิน การสนับสนุนในรูปแบบการออกบูธกิจกรรม การสนับสนุนในรูปแบบการเดินขบวน ฯลฯ เพื่อเฉลิมฉลองความหลากหลายทางเพศ ความเท่าเทียม และการแสดงออกอย่างภาคภูมิใจ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วม (Inclusive Culture) และสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลในระยะยาว

ทั้งนี้ จากเป้าหมายการไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นอ่อนไหวทั้งเรื่องความไม่เป็นธรรม ความไม่เสมอภาคระหว่างศาสนา สัญชาติ เพศสภาพ และอื่นๆ ผลการดำเนินงานในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนหรือความขัดแย้งในประเด็นดังกล่าว

2. **การเคารพสิทธิมนุษยชน**

ในปี 2568 บริษัทได้ต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานจากโรงพยาบาลพิษณุเวช ซึ่งเคยได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี 2566 และ ปี 2567 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดี สู่โรงพยาบาลอื่นภายในเครือข่าย ส่งผลให้ในปี 2568 มีหน่วยงานในเครือได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น ดังนี้

ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก
2. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
3. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ

ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดกลาง ระดับดีเด่น จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร

ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดกลาง ระดับดี จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี

ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนประสิทธิผลของการขับเคลื่อนเชิงเครือข่าย โดยอาศัยการถ่ายทอดองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานร่วมกันทั้งกลุ่มบริษัท สำหรับปี 2569 บริษัทได้กำหนดทิศทางในการขยายผลโครงการด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมโรงพยาบาลทุกแห่งภายในเครือ เพื่อเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนในระยะยาว

นอกจากนี้ ยังมีโรงพยาบาลอีกหลายแห่งที่ได้รับรางวัลที่แสดงออกถึงการดำเนินงานบนหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน และเข้าร่วมในโครงการส่งเสริมต่าง ๆ เป็นต้นว่า

1. โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่สนับสนุนการจ้างงานคนพิการ การสัมปทาน หรือการส่งเสริมอาชีพคนพิการ จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์
3. โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน เข้าร่วมโครงการก้าวใหม่ของคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งจัดโดยเทศบาลตำบลเวียงกาหลง จังหวัดเชียงราย
4. โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
5. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ได้รับรางวัลแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
6. โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้รับรางวัลเกียรติยศ Friendly Design Awards 2025 ประเภท "องค์กรส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล" ด้วยการส่งเสริมและสร้างทำอารยสถาปัตย์ เพื่อให้ทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย และทุกสภาพร่างกายสามารถเข้าถึงได้ใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวก ปลอดภัย ทันสมัย เป็นธรรม ทั่วถึง เท่าเทียม
7. โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี 2568 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

3. **อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการทำให้การบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ (Loss Time Injury Frequency Rate: LTIFR = 0) และเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ จึงได้ทำการตรวจติดตามสถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	4	4	12	0	8
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	4	4	12	0	8
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) ของพนักงาน * คำนวณโดยใช้หน่วยต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	ร้อยละ	0.75	0.41	1.22	0	0.78
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	ร้อยละ	0.16	0.13	0.31	0	0.20
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0	0	0

นอกจากนี้ ยังขยายผลการตรวจติดตามสถิติดังกล่าว ไปสู่การทำงานของพนักงาน outsource ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงพยาบาล มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน outsource จนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	1
จำนวนพนักงาน outsource ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	1
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) ของพนักงาน outsource * คำนวณโดยใช้หน่วยต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	ร้อยละ	0	2.83
ร้อยละของจำนวนพนักงาน outsource ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	ร้อยละ	0	0.11
จำนวนพนักงาน outsource ที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0

ทั้งนี้ เหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานและพนักงาน outsource ทั้งหมดที่เกิดขึ้น ไม่ใช่การละเมิดความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญ โดยส่วนมากมีสาเหตุจากพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีจุดติดขัดบางประการ เช่น การเปิดประตูรถพยาบาลแล้วมือถูกหนีบ การเคลื่อนย้ายเตียงผู้ป่วยแล้วชนกับจุดยึดเตียง เป็นต้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรการด้านความปลอดภัย โดยดำเนินการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอบรมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยแก่พนักงาน การติดตั้งสัญลักษณ์เตือนในจุดเสี่ยง และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำและเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 มีโรงพยาบาลในเครือหลายแห่ง ได้รับรางวัลจากหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านการดูแลสวัสดิภาพและสวัสดิการของพนักงาน อันได้แก่

1. **รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2568 ระดับประเทศ จากหน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 15
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2 รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 5
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
   - โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
2. **รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2568**
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช ระดับประเทศ ปีที่ 10
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ระดับประเทศ
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ ระดับจังหวัด ปีที่ 3
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ระดับจังหวัด ปีที่ 2
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร ระดับจังหวัด
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2 ระดับจังหวัด
3. **การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2568 (Zero Accident Campaign)**
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ รางวัลประกาศเกียรติคุณระดับซิลเวอร์ ปีที่ 2
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก รางวัลประกาศเกียรติคุณระดับซิลเวอร์
   - โรงพยาบาลพิษณุเวชพิจิตร รางวัลประกาศเกียรติคุณระดับซิลเวอร์
4. **ใบประกาศเกียรติคุณ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานส้วมสาธารณะ (HAS) ประเภทโรงพยาบาล**
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร

5. **รางวัล มาตรฐาน SAN และ SAN Plus "สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน" (Sanitation, Accountability, Network)**
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
   - โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2
6. โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ได้รับรางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ประจำปี พ.ศ. 2568 ระดับโล่เงิน จากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

4. **การพัฒนาศักยภาพบุคลากร**

จากเป้าหมาย จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงาน 60 ชั่วโมง/คน/ปี ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินงานคือ 71.98 ชั่วโมง/คน/ปี

บริษัทฯ มีการปรับวิธีการพัฒนาบุคลากรอยู่อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร และความหลากหลายของพนักงาน เพื่อให้การเรียนรู้ของบุคลากรได้รับความรู้ และทักษะตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานปัจจุบัน ควบคู่กับความรู้และสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเพื่อเข้าใจและการปรับตัวให้ทันต่อยุคสมัย ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากร 2 วิธีการสำคัญ คือ

1. การจัดหลักสูตรอบรมสำคัญ
2. การจัดการประเมินสมรรถนะกลุ่มวิชาชีพ

1. **การจัดหลักสูตรอบรมสำคัญ** หลักสูตรเด่นในปีที่ผ่านมา แบ่งออกได้เป็น

- **หลักสูตรภาคบังคับระดับเครือข่ายประจำปี**

บริษัทฯ ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับเครือข่ายผ่านการกำหนดหลักสูตรภาคบังคับประจำปี เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก (Awareness) และยกระดับสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในแต่ละปีอย่างเป็นระบบ

การดำเนินงานยังคงบูรณาการผ่าน Learning Management System ภายใต้แพลตฟอร์ม PRINC Academy ซึ่งเป็น e-Learning Platform ที่ออกแบบให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรที่มีบุคลากรส่วนใหญ่เป็นบุคลากรทางการแพทย์และสหวิชาชีพ ซึ่งต้องปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมงในลักษณะเวรและผลัดเปลี่ยนกำลังคนอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งหน่วยงานในเครือข่ายยังตั้งอยู่ในหลายจังหวัดทั่วประเทศ

ด้วยข้อจำกัดด้านเวลา ความเร่งด่วนของภารกิจทางการแพทย์ และการกระจายตัวของบุคลากรในพื้นที่ต่าง ๆ การจัดอบรมแบบรวมศูนย์อาจส่งผลกระทบต่อการให้บริการและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาผ่านระบบ e-Learning จึงช่วยให้บุคลากรสามารถบริหารจัดการเวลาเรียนรู้ได้อย่างยืดหยุ่น เข้าถึงเนื้อหาได้ทุกที่ทุกเวลา โดยไม่กระทบต่อการดูแลผู้ป่วย พร้อมทั้งทำให้องค์กรสามารถติดตามผลการเรียนรู้และอัตราการสำเร็จหลักสูตรได้อย่างเป็นระบบและโปร่งใสในระดับเครือข่าย

ในปี 2568 บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรทุกระดับในเครือข่ายเข้ารับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางองค์กร เสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกัน และต่อยอดสู่การส่งมอบผลลัพธ์การทำงานที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ผ่านหลักสูตรสำคัญ ดังนี้

  - **หลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (Business and Human Rights):** ภายใต้ความร่วมมือกับสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (UN Global Compact Network Thailand) ในการร่วมออกแบบเนื้อหาและถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อปลูกฝังความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนที่เชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีพนักงานสำเร็จการศึกษาและผ่านเกณฑ์การทดสอบจำนวน 3,326 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 84.48 ของบุคลากรทั้งหมด
  - **หลักสูตรความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness):** มุ่งเน้นการสร้าง "ภูมิคุ้มกันทางดิจิทัล" ให้แก่พนักงาน เพื่อให้เท่าทันต่อภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ เช่น Phishing, Ransomware และ Social Engineering ตลอดจนตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อตนเองและองค์กร โดยมีพนักงานผ่านการทดสอบทั้งสิ้น 3,092 คน คิดเป็นร้อยละ 78.54

- **หลักสูตรส่งเสริมคุณค่า และสมรรถนะหลักขององค์กร**

บริษัทฯ เดินหน้าพัฒนาองค์ความรู้และพฤติกรรมเชิงสมรรถนะของบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและทิศทางกลยุทธ์ในระดับเครือข่าย โดยในปี 2568 มีการดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรสำคัญ ดังนี้

- **หลักสูตร PRINC Core value:** หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการตอกย้ำและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม โดยให้พนักงานฝึกสะท้อนคิด (Reflection) จากสถานการณ์จำลองที่เชื่อมโยงกับ Core Value ขององค์กร เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้และการปรับพฤติกรรมในการทำงานจริง ในปี 2568 มีพนักงานผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,593 คน คิดเป็นร้อยละ 96 ของกลุ่มเป้าหมาย สะท้อนระดับการเข้าถึงและการมีส่วนร่วมในระดับสูงทั่วทั้งเครือข่าย
- **หลักสูตร PRINC Core Competency:**
  ต่อเนื่องจากปี 2567 ที่เน้นการสร้างความเข้าใจพื้นฐานด้านสมรรถนะหลัก ในปี 2568 บริษัทฯ ยกระดับสู่การพัฒนาทักษะเชิงพฤติกรรม ผ่านกระบวนการเรียนรู้รูปแบบ Gamification เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการประยุกต์ใช้จริงในบริบทงาน หลักสูตรดังกล่าวดำเนินการครอบคลุม 100% ใน 15 โรงพยาบาล และ 2 บริษัทในเครือ โดยมุ่งให้บุคลากรสามารถปรับพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังตามระดับตำแหน่ง และเชื่อมโยงกับสมรรถนะหลักขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

- **หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้นำระดับกลางทางการพยาบาล:** ในปี 2568 บริษัทฯ จัดทำหลักสูตร Nursing New Gen Leader ซึ่งเป็นหลักสูตรภายในรูปแบบ Hybrid และเป็นหลักสูตรแรกด้านการพัฒนาผู้นำทางการพยาบาลระดับเครือข่ายที่ได้รับการรับรองหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องทางการพยาบาล จำนวน 42.5 หน่วยคะแนน หลักสูตรประกอบด้วยหัวข้อพัฒนาความรู้และทักษะผู้นำด้านการบริหารธุรกิจสุขภาพ รวม 15 หัวข้อ ถ่ายทอดโดยคณาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำและผู้บริหารในธุรกิจสุขภาพ โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การเข้าเรียนตามรูปแบบ Hybrid และได้รับประกาศนียบัตรจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 80.85 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด
- **หลักสูตรพัฒนาผู้มีศักยภาพ (Talent Program)**
  - **หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ PRINC Next Dot รุ่นที่ 2:** ดำเนินการต่อเนื่องจาก PRINC Next Gen (ปี 2566) โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงภายในองค์กร ควบคู่กับการบ่มเพาะคนรุ่นใหม่จากภายนอก เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถเชิงกลยุทธ์ในธุรกิจโรงพยาบาล
    โครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมจำนวน 23 ราย ปัจจุบัน 11 รายได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ และอีก 12 รายอยู่ในกลุ่ม Successor ที่มีความพร้อมรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต พร้อมทั้งได้รับมอบหมายให้ลงพื้นที่โรงพยาบาลในเครือเพื่อสนับสนุนทีมบริหารในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
    ผลการดำเนินงานโดยรวมสะท้อนแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก ที่เชื่อมโยงวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลัก และการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นถัดไปอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

2. **การจัดการประเมินสมรรถนะกลุ่มวิชาชีพ**

- **กลุ่มวิชาชีพพยาบาล**

  ภายหลังการจัดทำแผน พัฒนากรอบสมรรถนะ และทดสอบกระบวนการในระยะนำร่อง บริษัทฯ ได้นำระบบดังกล่าวมาขยายผลสู่การประเมินสมรรถนะกลุ่มวิชาชีพพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2568 เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพให้สอดคล้องกันทั้งเครือข่าย และสร้างกลไกการวัดผลความสามารถที่ชัดเจน เชื่อมโยงกับการพัฒนาศักยภาพและผลลัพธ์การปฏิบัติงาน
  การประเมินครอบคลุมพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น 590 คน จาก 11 โรงพยาบาลในเครือข่าย โดยแบ่งตามระดับความเชี่ยวชาญ (RN Level) ดังนี้
  - RN Level 1 จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 43.05
  - RN Level 2 จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 25.59
  - RN Level 3 จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 19.66
  - RN Level 4 จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 11.69

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งและเติบโตในสายอาชีพ ทั้งในระดับหน่วยงานเดิมและการเคลื่อนย้ายข้ามองค์กรภายในเครือข่าย รวมทั้งสิ้น 69 คน สะท้อนประสิทธิผลของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพเชิงสมรรถนะ และ กระบวนการวางแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ความก้าวหน้าดังกล่าวตอกย้ำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากภายใน (Internal Talent Mobility) เพื่อสร้างแรงจูงใจ เสริมความผูกพัน และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว

สวัสดิการและการดูแลบุคลากร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่พนักงานบนพื้นฐานของข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยบูรณาการผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ควบคู่กับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการหารือร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการ โดยในปี 2568 มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. **ด้านสุขภาพกาย**

- สวัสดิการที่มีมอบให้แก่บุคลากรโดยปกติ ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี ตามช่วงอายุและความเสี่ยง และส่วนลดค่ารักษาพยาบาลตนเองและครอบครัว
- การเยี่ยมไข้บุคลากรเจ็บป่วย หรือคลอดบุตร
- ประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับบุคลากรที่ไม่ได้สังกัดโรงพยาบาล
- สวัสดิการวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ให้แก่บุคลากร โดยไม่มีค่าใช้จ่าย รวมถึงวัคซีนไข้หวัดใหญ่ในราคาต้นทุนให้แก่ครอบครัวบุคลากร โดยมีบุคลากรรับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ฟรี 3,184 ราย
- รพ.พริ้นซ์ อุทัยธานี เข้าร่วมโครงการ “Persona ท้าทำ 60 วัน ขยับ ปรับหวาน” นำแอปพลิเคชัน Persona Health มาใช้ในการสนับสนุนให้บุคลากรและคนวัยทำงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ทั้งการขยับร่างกายและลดการบริโภคน้ำตาล เพื่อลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ซึ่งเป็นปัญหาสุขภาพสำคัญของคนไทยในปัจจุบัน โดยได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

2. **ด้านสุขภาพใจ**

- **คลินิกเพื่อนใจ**
  - ปี 2568 เป็นปีแรกที่ริเริ่มโครงการ คลินิกเพื่อนใจ โดยมี culture facilitator ที่ผ่านการฝึกทักษะ coach ทักษะ deep listening ทักษะ mindfulness และทักษะสำคัญอื่น ๆ มาเป็นผู้นำกระบวนการ คลินิกเพื่อนใจเป็นพื้นที่ปลอดภัยเพื่อการรับฟังเสียงจากบุคลากร เป็นพื้นที่อิสระที่พูดคุยปล่อยใจ ปรับพลังใจ พลังชีวิต จากความตึงเครียดในการทำงาน หรือ มีผลกระทบทางใจเรื่องใด ๆ ซึ่งอาจส่งผลกับอารมณ์ต่าง ๆ ที่ไม่พึงประสงค์ และประสิทธิภาพของการทำงานได้ กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นทุกวันศุกร์ เฉลี่ยการเข้าใช้บริการ 10 คนต่อเดือน โดยผลประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมปรึกษาอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ถึง 88%
- **การเข้าร่วมโครงการ Wellness CNB ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ**
  - ในปี 2568 โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ยกระดับการดูแลบุคลากรผ่านการเข้าร่วมโครงการ 'Wellness CNB' โดยมุ่งเน้นการสร้างสุขสภาพองค์รวม (Holistic Wellness) ที่ครอบคลุมทั้งสุขภาพกาย ใจ และเสถียรภาพทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข การดำเนินงานภายใต้โครงการประกอบด้วยการกำหนดนโยบายส่งเสริมสุขภาวะ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ตลอดจนการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการประเมินผลเชิงลึก โดยมีการตรวจวัดระดับพลังใจ (Mental Power) ภาวะความเครียด ภาวะหมดไฟ (Burnout) และความเสี่ยงต่อโรคซึมเศร้าอย่างใกล้ชิด ภายใต้ความร่วมมือกับ กรมสุขภาพจิต เพื่อเข้าช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที โดยปัจจุบันอยู่ในระยะนำร่องเพื่อเตรียมขยายผลสู่โรงพยาบาลอื่น ๆ ในเครือในปี 2569 ต่อไป

3. **ด้านการเงิน**

- บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นทางเลือกในการสร้างเสถียรภาพทางการเงินให้แก่บุคลากรสำหรับบริษัทฯในเครือที่มีสถานะทางการเงินเหมาะสม โดยมีจำนวนบุคลากรเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 1,171 ราย จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม 2,063 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.76
- ได้ประสานหาเงินกู้อัตราพิเศษกับธนาคารต่างๆเพื่อเป็นทางเลือกในการบริหารจัดการทางด้านการเงินให้แก่บุคลากร
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรจากสถาบันการเงินชั้นนำ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งใช้ผู้เชี่ยวชาญภายในองค์กรมาให้ความรู้ จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในหัวข้อ 'Personal Finance' เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล ซึ่งช่วยให้พนักงานสามารถวางแผนเป้าหมายทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคงในชีวิต และลดภาระความวิตกกังวลด้านเศรษฐกิจในระยะยาว
- เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการทางการเงินให้แก่บุคลากรทั้งเครือโดยจับมือกับบริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด สตาร์ทอัพผู้ให้บริการทางการเงินโดยยึดหลักให้ความรู้คู่ทุน คือไม่เพียงแต่ให้สินเชื่อ แต่ยังเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำภารกิจพิชิตหนี้ผ่านการเรียนรู้และการปรับพฤติกรรมทางการเงิน ทยอยชำระหนี้และเริ่มต้นเก็บออม โครงการนี้จัดขึ้นสำหรับกลุ่มติดหนี้นอกระบบหรือติดเครดิตบูโร และไม่

สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินในช่องทางปกติได้ โดยในปี 2568 มีพนักงานในเครือเข้าร่วมทั้งหมด 130 ราย วงเงินสินเชื่อจากภารกิจพิชิตหนี้ 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาโครงการมีพนักงานที่สามารถปิดหนี้นอกระบบอย่างน้อย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 58.46 โดยจำนวนเงินที่ใช้จ่ายหนี้นอกระบบได้ 3.6 ล้านบาท และจำนวนเงินที่ใช้จ่ายหนี้ได้ทั้งหมด 14.8 ล้านบาท และพนักงานสามารถออมเงินได้รวมกว่า 1.1 ล้านบาท ซึ่งในปัจจุบันมีพนักงานหลายรายที่เข้าร่วมโครงการบรรลุภารกิจเรียบร้อยและมีสถานะทางการเงินที่ดีขึ้นเป็นลำดับ (สนใจรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อ www.noburo.co)

- มีการมอบทุนสนับสนุนการศึกษาจากมูลนิธิพงษ์ศักดิ์วิทยากร แก่บุตรบุคลากรในเครือ ทั้งหมด 540 ทุน เป็นเงิน 1,350,000 บาท เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระครอบครัวของบุคลากร

4. **การดูแลและสร้างความผูกพันอื่น ๆ**

- มีการจัด Townhall ในทุกโรงพยาบาลขั้นต่ำปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารผลการดำเนินงานและทิศทางองค์กรแก่พนักงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานได้สอบถามข้อสงสัยหรือแจ้งความคาดหวังต่าง ๆ โดยมีการจัดทำในรูปแบบวีดีโอสำหรับพนักงานที่ลาหยุดหรือติดภาระหน้างานทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมด้วยตนเองได้เพื่อให้ครอบคลุมพนักงานได้ตามเป้าหมาย 100%
- มีการเปิดช่องทางการสื่อสารตรงกับผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อพูดคุย ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือสอบถามข้อมูลที่อาจไม่มีโอกาสได้สอบถามในยามปกติ
- การทำโปรแกรมสะสมแต้ม P-Point ทำดีหรือมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร นอกเหนือจากหน้าที่ รับแต้มสะสมเพื่อแลกรับของและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อาทิเช่น เสื้อโปโลพนักงานจากขวดพลาสติกรีไซเคิล ของใช้ในชีวิตประจำวัน
- มีการดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรทั้งเครือ โดยใช้แบบสอบถาม วิธีการคำนวณ รวมถึงใช้เกณฑ์การประเมินแบบ Top 2 Box เหมือนกันทั้งเครือ เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจนและสามารถนำกลยุทธ์ในด้านที่ทำได้ดีของแต่ละที่มาปรับใช้ได้ซึ่งค่าเฉลี่ยของความผูกพันต่อองค์กรในปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 62.20 มากกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ 60 รวมถึงเพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.86
  ทั้งนี้ ประเด็นที่ยังมีโอกาสพัฒนาเพิ่มเติม ได้แก่ เรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการ ตลอดจนการเสริมสร้างการตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง (Self-worth) ของบุคลากร โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการและสนับสนุนสุขภาพใจอย่างเป็นรูปธรรม และในปี 2569 มีแผนพัฒนาหลักสูตร Inner Development เพื่อเสริมสร้างทักษะภายใน ควบคู่กับการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญาร่วมกับ Happy Growth และ สสส. เพื่อยกระดับความสุขและคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในระยะยาว
- กิจกรรม "เรื่องราวของความเป็นผู้ให้": บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรม “จิตใจของผู้ให้” ผ่านกลไกที่เปิดโอกาสให้พนักงานเป็นผู้ริเริ่มและลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้วยตนเอง อาทิ กิจกรรมจิตอาสา การลงพื้นที่ช่วยเหลือชุมชน การสนับสนุนภารกิจด้านสาธารณสุข หรือการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในบริบทต่าง ๆ โดยภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม พนักงานสามารถถ่ายทอดเรื่องราว ประสบการณ์ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นส่งมายังองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือก เรียบเรียง และผลิตสื่อเผยแพร่ในช่องทางภายในและภายนอกองค์กร กระบวนการดังกล่าวไม่เพียงเป็นการชื่นชมและยกย่องพนักงาน แต่ยังทำหน้าที่เป็นเครื่องมือสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนคุณค่าการเป็น “ผู้ให้” อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดให้การแบ่งปันเรื่องราวการให้เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดสำคัญ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง โดยในปี 2568 มีการส่งต่อเรื่องราวจากพนักงานในเครือรวมกว่า 2,991 เรื่อง เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2567 (2,593 เรื่อง) ปี 2566 (330 เรื่อง) และปี 2565 (260 เรื่อง) สะท้อนความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กรในระดับปฏิบัติการ ควบคู่กัน บริษัทฯ ยังบูรณาการแนวคิดดังกล่าวเข้าสู่กรอบการบริหารผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยกำหนดให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเป็นจิตอาสาหรือกิจกรรมด้าน ESG อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี และนำผลการมีส่วนร่วมดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการทำความดีจากกิจกรรมเชิงสมัครใจ สู่กลไกเชิงระบบที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
- การจัดงานกีฬาพันธมิตร เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ทั้งภายในโรงพยาบาลและระหว่างโรงพยาบาลในเครือ
- การจัดมุม Staff Cafe ให้เป็นมุมพักผ่อนหย่อนใจของพนักงาน โดยมีการจัดเตรียมขนม เครื่องดื่ม ให้พนักงานสามารถมาผ่อนคลายระหว่างช่วงเวลาพักจากการทำงาน

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัล "Leading ESG ด้าน People" ในงาน Future Trends Awards 2025 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรผ่านแนวทางบริหารที่สอดคล้องกับผลกระทบต่อพนักงาน สร้างความเท่าเทียมและยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	3,922	4,160	3,937
พนักงานชาย (คน)	752	814	762
พนักงานหญิง (คน)	3,170	3,346	3,175

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	28	38	37
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	20	22	29
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	8	16	8
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	N/A	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	1,542,104,651.39	1,781,185,080.18	1,569,676,110.45
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	387,625,056.55	459,063,577.20	347,295,201.58
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	1,154,479,594.84	1,322,121,502.98	1,222,380,908.87

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	64.20	86.56	71.98
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	13,386,159.01	8,974,123.00	10,665,799.04

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	12	0	8

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	579	678	796
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	100	111	120
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	479	567	676
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	14.76	16.30	20.22

	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

มาตรฐานโรงพยาบาล

ด้วยธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่เกี่ยวพันโดยตรงกับสุขภาพและชีวิตของผู้รับบริการการยึดมั่นในมาตรฐาน และคุณภาพการให้การรักษาพยาบาลจึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก และถูกจัดเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในระดับสูงสุด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกโรงพยาบาลจึงมีการดำเนินการเพื่อขอรับรองมาตรฐานของสถานพยาบาลต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

การตรวจประเมินความพร้อมใช้งานของเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์

เพื่อให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ทั้งหมดมีความเพียงพอ พร้อมใช้ ปลอดภัย และได้มาตรฐานในการตรวจรักษาและวินิจฉัย ทางบริษัทฯ มีนโยบายบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยการบำรุงรักษา (Preventive Maintenance) และสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ (Calibration) ประจำปี ตามมาตรฐานจากผู้ผลิต และมาตรฐาน ECRI (Emergency Care Research Institute) และมาตรฐานองค์การอาหารและยาแห่งสหรัฐอเมริกา (FDA : Food and Drug Administration) ครอบคลุมทุกกลุ่ม (Hospital Owner/Leased/ Outsource) และทุกความเสี่ยง (High Risk/Medium Risk/Low Risk)

การจัดการนวัตกรรม

ปัจจุบันเทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพของบริการด้านสุขภาพ บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการทางการแพทย์ด้วยความเป็นเลิศ โดยนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาช่วยเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบ เพื่อให้สามารถดูแลรักษาผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมทั้งช่วยให้การจัดการข้อมูลมีความปลอดภัยและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement: CQI) โดยมุ่งหวังให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน “นวัตกรรม” ภายในองค์กร ทั้งในด้านกระบวนการทำงาน การบริการทางการแพทย์ และการบริหารจัดการระบบสุขภาพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสังเกต วิเคราะห์ ปรับปรุง และทดลองแนวทางใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ปัญหาหน้างานอย่างแท้จริง

แนวทางดังกล่าวช่วยให้ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องในลักษณะเชิงรุก มากกว่าการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพและการสร้างนวัตกรรมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำ และสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานการให้บริการอย่างยั่งยืนในระยะยาว

<u>การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า</u>

ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

การเก็บรักษาและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลในธุรกิจโรงพยาบาลมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากข้อมูลที่โรงพยาบาลเก็บรักษาเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อนรวมถึงข้อมูลทางการแพทย์ต่าง ๆ เช่น ข้อมูลประวัติการรักษา ข้อมูลสุขภาพ ประวัติทางการแพทย์ ซึ่งหากเกิดการรั่วไหลหรือถูกโจมตีจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อาจถูกนำไปใช้ในทางที่ผิดได้ เช่น การแอบอ้างข้อมูลเพื่อรับสิทธิ์ในการรักษา การขายข้อมูลให้บุคคลที่สาม หรือแม้แต่การนำไปใช้ในการก่ออาชญากรรม ซึ่งข้อมูลเหล่านี้มีมูลค่าสูงในตลาดมืดและทำให้ธุรกิจโรงพยาบาลตกเป็นเป้าหมายของการโจมตีจากภัยคุกคามต่าง ๆ

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	แผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	-	2568: มีแผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีนโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเวชระเบียน	-	2568: 100%
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	แผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ	-	2568: มีแผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีการจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์	-	2568: 100%
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	จำนวนกรณีหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบริการด้านสุขภาพและการแพทย์พร้อมมาตรการแก้ไขและ เยียวยา	-	2568: 0 กรณี
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	-	2568: มีการปรับมาใช้เกณฑ์ Top Box ของคะแนนความพึงพอใจเช่นเดียวกันทั้งเครือ และทุกโรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายดังกล่าว
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	-	2568: มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	-	2568: 100%
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่บริษัทถูกโจมตีทางไซเบอร์พร้อมมาตรการแก้ไข	-	2568: 0 กรณี
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	-	2568: 0 กรณี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

มาตรฐานโรงพยาบาล

ในปี 2568 มีโรงพยาบาลในเครือ ได้รับการรับรองมาตรฐานซ้ำ (reaccreditation) และขอการรับรองใหม่ (new accreditation) เพิ่มเติมดังนี้

1. มาตรฐาน JCI (Joint Commission International)
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
2. มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ขั้นที่ 3
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2
   - โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
3. มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ขั้นที่ 2
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
   - โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร
   - โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก
4. การรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation: LA) โดยสภาเทคนิคการแพทย์
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
   - โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
   - โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก
5. การรับรองระบบยาและงานเภสัชกรรม โดยองค์กรวิชาชีพเภสัชกรรมโรงพยาบาล
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
   - โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
   - โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

นอกจากนี้ โรงพยาบาลในเครือ ยังได้รับรางวัลที่รับรองมาตรฐานหรือคุณภาพในการให้บริการจากอีกหลายหน่วยงาน เป็นต้นว่า

โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

- ได้รับ 3 รางวัลอันทรงเกียรติจาก Healthcare Asia Awards 2025 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ได้แก่ Specialty Clinic of the Year, ESG Program of the Year, Patient Safety Initiative of the Year
- ได้รับรางวัล การรับรองมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ HIMSS Analysis EMRAM Stage 7 ณ ประเทศเกาหลี เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 อายุการรับรอง 3 ปี

- ได้รับการรับรอง การตรวจขึ้นทะเบียนการออกใบรับรองแพทย์คนเดินเรือ (คร5) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 อายุใบรับรอง 3 ปี

โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก

- การรับรองมาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจ ตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า มีผลถึงวันที่ 31 ก.ค. 2570
- รางวัล EXCELLENCE IN HEALTHCARE LEADERSHIP AWARD จากบมจ. เอไอเอ (AIA Thailand)
- รางวัลด้านการบริการยอดเยี่ยม Claim Management Excellent Ocean Life Hospital Awards 2024 จาก บมจ.ไทยสมุทรประกันชีวิต
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านโภชนาการ จาก สมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย
- รางวัล WSO Angels Award ระดับ Platinum และ Thailand Angels Award ระดับ Ready Hospital Status จากสถาบันประสาทวิทยา ร่วมกับมูลนิธิสนับสนุนสถาบันประสาทวิทยา และองค์การอัมพาตโลก (World Stroke Organization: WSO)

โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์

- รางวัล Best Healthcare Service จากบมจ.ไทยสมุทรประกันชีวิต

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และ 2

- รางวัล Best Hospital Insurance and Claim Process Award 2025 จากบมจ.กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน

- รางวัล Hospital excellence experience จากบมจ.ไทยสมุทรประกันชีวิต

โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน

- รางวัลโรงพยาบาลที่ส่งแผนการพัฒนาคุณภาพตามเวลา จากงาน HA Regional Forum Chiangmai 2025

โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

- การรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร

- ได้การรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จาก บริษัท ยูไนเต็ด รีจิสตร้า ออฟ ซิสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด มีผลการต่ออายุการรับรองถึง 31 มีนาคม 2569

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้สรรหาผู้มีความสามารถและความเชี่ยวชาญในระบบงานคุณภาพและงานความเสี่ยงของโรงพยาบาลมาเสริมทีมบริหารในส่วนกลาง โดยจะมีการจัดประชุมเครือข่ายของส่วนงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดมาตรฐานกลางและสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันได้ นอกจากนี้ จะได้ประชุมร่วมกับเลขาแพทย์ของทั้งเครือ ซึ่งเป็นส่วนงานที่มีส่วนสนับสนุนงานคุณภาพได้เป็นอย่างมาก

การตรวจประเมินความพร้อมใช้งานของเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์

เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ทั้งหมด 13,453 ชิ้นแบ่งเป็น 2 กลุ่มนั่นคือ

1. กลุ่มเครื่องมือและอุปกรณ์สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิตผู้ป่วย
   - ต้องดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและมีการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ทุกปี
   - ผลการดำเนินการ - ตามแผน 99.65% (ยกเว้นเครื่องมือที่อยู่ระหว่างการซ่อม หรือหยิบยืมภายในเครือข่ายและอยู่ระหว่างขนส่งกลับจึงไม่เป็นไปตามรอบการสอบเทียบปกติ)
2. กลุ่มเครื่องมือและอุปกรณ์ในการรักษาพยาบาลทั่วไป
   - ดำเนินการตามแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันประจำปี
   - ผลการดำเนินการ - ตามแผน 98.55% (ยกเว้นเครื่องมือที่อยู่ระหว่างการซ่อม หรือหยิบยืมภายในเครือข่ายและอยู่ระหว่างขนส่งกลับจึงไม่เป็นไปตามรอบการสอบเทียบปกติ)

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2567 บริษัทฯ มีการจัดตั้งศูนย์สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ (Calibration Center) ของเครือ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ของเครือมีการทำงานเที่ยงตรง ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยในการรักษา
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ของเครือให้สอดคล้องมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล ในระดับประเทศและสากล
3. เพื่อพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ด้านการบำรุงรักษาและสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ให้กับวิศวกรเครื่องมือแพทย์ (BME) ของเครือ
4. เพื่อลดรายจ่ายด้านการบำรุงรักษาและสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ของเครือโรงพยาบาล

5. เพื่อหารายได้จากการให้บริการบำรุงรักษาและสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์จากลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก
6. เพื่อให้มั่นใจว่าเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จัดซื้อเข้าใช้ในเครือจะถูกตรวจสอบทดสอบ คุณภาพ การทำงานตามมาตรฐาน

สำหรับการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ มีการนำโปรแกรมบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ (CMMS : Computerized Maintenance Management System) มาใช้โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อจัดเก็บประวัติเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น ประวัติเครื่อง ประวัติซ่อม และประวัติการบำรุงรักษาและสอบเทียบ
2. เพื่อจัดเก็บค่าใช้จ่ายด้านการซ่อม การบำรุงรักษาและสอบเทียบ เพื่อวางแผนการจัดหาทดแทนอย่างทันท่วงที
3. เพื่อดูค่าเสื่อมเครื่องมือแพทย์ทั้งเครือหรือแยกเป็นโรงพยาบาล
4. เพื่อดูรายการเครื่องมือแพทย์ภาพรวมของเครือ เพื่อบริหารจัดการ เช่น การยืม การซื้อขาย ระหว่างกัน
5. เพื่อเพิ่มความสะดวกในการแจ้งขอรับบริการซ่อมหรือบริการด้านเครื่องมือแพทย์อื่นยังวิศวกรบริการเครื่องมือแพทย์
6. เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถดูรายการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และรายการซ่อม แผนการทำบำรุงรักษาและสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ของแผนกตนเองได้
7. เพื่อใช้ในการวางเอกสารคุณภาพหรือหลักสูตรอบรมด้านเครื่องมือแพทย์

การจัดการนวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินงาน โดยมุ่งใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ในการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ เพิ่มความแม่นยำในการบริหารจัดการข้อมูล และเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้รับบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

หนึ่งในเทคโนโลยีสำคัญที่บริษัทฯ นำมาใช้คือ ระบบข้อมูลสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Health Records - EHR) ซึ่งช่วยให้แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์สามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว ลดข้อผิดพลาดในการรักษา และเพิ่มความแม่นยำในการวินิจฉัย นอกจากนี้ยังช่วยลดการใช้เอกสารในรูปแบบกระดาษ ทำให้การบริหารจัดการข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใช้ Internet of Things (IoT) ในการเชื่อมต่ออุปกรณ์ทางการแพทย์เข้ากับระบบข้อมูลสุขภาพแบบเรียลไทม์ ทำให้สามารถติดตามอาการของผู้ป่วยได้ตลอดเวลา เพิ่มความแม่นยำในการตรวจวินิจฉัย และช่วยให้แพทย์สามารถตัดสินใจรักษาได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ยังช่วยลดภาระงานของบุคลากรทางการแพทย์ และเพิ่มความพึงพอใจของผู้ป่วยอีกด้วย

ตั้งแต่ปี 2568 เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการยกระดับการให้บริการทางการแพทย์ บริษัทฯ จึงได้กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนเครือโรงพยาบาลสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้าน AI ทางการแพทย์ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการเทคโนโลยีเข้ากับกระบวนการให้บริการสุขภาพอย่างเป็นระบบ มิใช่เพียงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานเท่านั้น แต่ยังมุ่งสร้างมาตรฐานการบริบาลรูปแบบใหม่ที่ผสานศักยภาพของ AI เข้ากับการทำงานของทีมแพทย์และพยาบาล เพื่อเสริมประสิทธิภาพการวินิจฉัย การดูแลรักษา และการตัดสินใจทางการแพทย์ มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพ เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลทางการแพทย์ให้มีความเป็นระบบ ปลอดภัย และสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของเครือโรงพยาบาลในการก้าวสู่การเป็นผู้นำด้าน AI ทางการแพทย์ในระดับอุตสาหกรรม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

โครงการ CoMed (Collaborative Medical AI Assistant) ผู้ช่วยอัจฉริยะที่ออกแบบมาเพื่อทำงานร่วมกับทีมแพทย์และพยาบาล ช่วยลดภาระงานประจำ (Routine Work) และยกระดับการทำงานสู่การสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value-Added Work) ผ่านระบบอัตโนมัติ โดยโครงการประกอบด้วย 5 โมดูลหลัก ดังนี้

1. Vyana Edge ระบบแปลงเสียงสนทนาระหว่างแพทย์และผู้ป่วยเป็นข้อความโดยอัตโนมัติ เพื่อบันทึกลงในระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR) และ Observation พร้อมฟังก์ชันแนะนำคำสั่งการรักษา (CPOE Suggestions)
2. Vyana Edge+ โมดูลต่อยอดที่ช่วยสรุปประวัติผู้ป่วย (Medical Record Summaries) และประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (Risk Assessment) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
3. EMR Quality Check ระบบ AI สำหรับตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของเวชระเบียน แบบเรียลไทม์ พร้อมระบบแจ้งเตือนเพื่อให้สามารถแก้ไขได้อย่างทันท่วงที
4. AI-Based Checkup ออกแบบแพ็กเกจตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคลตามมาตรฐานที่เหมาะสม รวมถึงสร้างรายงานผลการตรวจสุขภาพโดยอัตโนมัติ ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวอยู่ภายใต้การได้รับความยินยอมของผู้รับบริการ
5. AI Nurse ผู้ช่วยดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านช่องทาง Chat และ เสียง สำหรับการคัดกรองอาการ ติดตามผล และตอบคำถามด้านสุขภาพ เพื่อการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องทั้งในโรงพยาบาล (IPD) และที่บ้าน (At Home)

นอกเหนือจากการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยผ่านโครงการ CoMed บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความต่อเนื่องของการดูแลรักษาตลอดเส้นทางผู้ป่วย (Patient Journey) จึงได้พัฒนา ระบบ PRINC Refer ขึ้นเพื่อสนับสนุนการส่งต่อผู้ป่วยอย่างเป็นระบบตลอดเครือข่าย

ระบบ PRINC Refer ได้รับการออกแบบเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่แข็งแกร่ง และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างคลินิกและโรงพยาบาลในเครือพริ้นซ์ โดยยึดหลักคุณค่า 3 ประการซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาและการขับเคลื่อนระบบ ดังนี้

1. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication) ช่วยให้การส่งต่อผู้ป่วยเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย พร้อมทั้งสามารถติดตามสถานะของเคสได้ในทุกขั้นตอนของกระบวนการ
2. การเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ (Revenue Growth) ช่วยเพิ่มจำนวนผู้ป่วยที่ถูกส่งต่อเข้าสู่ระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการเติบโตของรายได้ในเครือข่ายอย่างยั่งยืน

ด้วยการบูรณาการเทคโนโลยี AI และการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพของการบริการทางการแพทย์ให้ต่อเนื่อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ พร้อมเดินหน้าพัฒนานวัตกรรมและมาตรฐานใหม่ เพื่อสร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืน มีมาตรฐานสูง และพร้อมรองรับความต้องการของอนาคต

ควบคู่ไปกับการจัดการนวัตกรรมขององค์กร โรงพยาบาลในเครือยังให้ความสำคัญกับการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสูงสุด **HIMSS Analytics EMRAM Stage 7** จาก HIMSS ซึ่งสะท้อนถึงความพร้อมของระบบสารสนเทศทางการแพทย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

การพัฒนานวัตกรรมในงานคุณภาพ

งานคุณภาพนับเป็นรากฐานเชิงระบบที่มีบทบาทสำคัญต่อการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กร โดยทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการกำกับ ควบคุม และพัฒนาให้กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดตามมาตรฐานวิชาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทฯ มีจำนวน CQI 66 เรื่องโดยผลงาน CQI ได้ผ่านการคัดเลือกจากเวทีการประชุมวิชาการประจำปี ระดับประเทศ HA National Forum ครั้งที่ 26 จำนวน 9 ผลงาน สำหรับผลงานที่มีความโดดเด่น ได้แก่

- **ผลงาน CQI เรื่อง “Phlebitis ไม่ใช่เรื่องเล็ก CQI การดูแล IV Line อย่างปลอดภัยในเด็ก”** ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ เป็นการพัฒนาเพื่อป้องกันการเกิดหลอดเลือดดำอักเสบ (Phlebitis) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเด็ก ซึ่งเป็นภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้จากการให้
  สารน้ำทางหลอดเลือดดำ โดยได้มีการปรับปรุงพัฒนาแนวทางการดูแล ปรับปรุงระบบกำกับการปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ป่วยปลอดภัยลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติการณ์
- **ผลงานนวัตกรรมกระบวนการทีมเครื่องมือแพทย์** ของโรงพยาบาลพิษณุเวช โดยเรียนรู้ปัญหาจากกระบวน
  การจัดเก็บข้อมูลเครื่องมือแพทย์ที่มีความคลาดเคลื่อนของข้อมูล การเก็บประวัติของเครื่องมือ หรือการเก็บไฟล์เอกสารไม่เป็นระบบ ทำให้ใช้เวลาในการค้นหานาน นำไปสู่การพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล ด้วยโปรแกรม CMMS โดยพัฒนาโปรแกรมเชื่อมกับระบบการจัดซื้อ หรือข้อมูลทางบัญชีทำให้ข้อมูลถูกจัดเก็บเป็นระบบสามารถลดระยะเวลาในการสืบค้น
- **ผลงานนวัตกรรม “OptiRay: CT สมองชัด จัดโดสเหมาะ”** ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ
  เป็นการพัฒนาปรับลดปริมาณรังสี เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย โดยศึกษาค่ากลางของประเทศ
  จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทบทวนพารามิเตอร์การถ่ายภาพรังสีจากเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์
  ในลักษณะต่าง ๆ (ทั้งแบบที่ใช้และไม่ใช้สารทึบรังสี) เริ่มจากหัตถการที่มีการสั่งทำบ่อย เช่น CT-Brain และนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงลดปริมาณรังสี โดยกำหนดและวาง Protocol ในการถ่ายภาพ CT-Brain
  กำหนดค่า Parameter ใหม่ สนับสนุนให้นักรังสีมีการใช้ค่ามาตรฐานใหม่ส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับปริมาณรังสีลดลง
- **ผลงานพัฒนานวัตกรรม “Stock count webapp”** ของโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี โดยเรียนรู้จากปัญหากระบวนการทำงานจากเดิมที่ไม่มีระบบกลางในการติดตามข้อมูลแบบเรียลไทม์ ส่งผลให้การทำงานเกิดความล่าช้าและความผิดพลาดได้ง่ายในกระบวนการนับสินค้าคงคลังที่เดิมใช้วิธีการ
  นับมือทุกสิ้นเดือน ซึ่งใช้เวลานาน (โดยเฉลี่ยประมาณ 9.8 นาทีต่อรายการ) รวมถึงปัจจัย
  จากข้อจำกัดด้านบุคลากร นำไปสู่การพัฒนาระบบโดยใช้แนวคิด Lean มาพัฒนาปรับปรุงลดขั้นตอนการนับสต็อกร่วมกับการใช้ระบบเว็บแอปที่รวมทั้งกระบวนการทำให้การมองเห็นสถานะเป็น Real-time สรุปเป็นรายงานได้ทันที

โครงการ Innovator Journey 2025

โครงการ Innovator Journey 2025 จัดขึ้นโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนไทยในการคิดและสร้างสรรค์นวัตกรรม ผ่านการเรียนรู้เชิงปฏิบัติจริง โดยบริษัทฯ เข้าร่วมในฐานะภาคเอกชนที่ทำหน้าที่เป็น “องค์กรพี่เลี้ยง” เปิดพื้นที่และมอบโจทย์ท้าทายให้เยาวชนได้พัฒนาต้นแบบนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การต่อยอดทั้งด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในโครงการดังกล่าว โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้เปิดพื้นที่ให้เยาวชนเข้ามาฝึกปฏิบัติจริง จำนวน 1 ทีม เพื่อพัฒนา “ระบบบำบัดน้ำเสียจากการล้างไตเทียมด้วยเทคโนโลยี Photo-Electrocatalysis (PEC)” ซึ่งใช้หลักการของแสงและไฟฟ้าในการกำจัดสารอินทรีย์ที่เป็นมลพิษในน้ำเสียที่มีค่า TDS สูง

ผลงานดังกล่าวนี้ ถือเป็นการต่อยอดเทคโนโลยีสะอาด โดยสามารถประยุกต์ร่วมกับระบบเมมเบรนเพื่อแยกสารบางชนิดกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ ไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังสอดคล้องกับแนวคิด Circular Economy และได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 10 ทีมที่โดดเด่นจากทีมทั้งหมดที่เข้าร่วม

การเข้าร่วมในโครงการดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ ได้รับโล่เกียรติคุณในฐานะองค์กรสนับสนุนเยาวชนนักสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมถึงวางแผนที่จะเข้าร่วมโครงการอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมในอนาคต พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้แสดงศักยภาพ สร้างผลงานที่มีคุณค่า และเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมด้านสุขภาพและความยั่งยืนต่อไป

การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับวิธีการประเมินคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งเครือ โดยใช้วิธีการคำนวณแบบ Top Box เพื่อยกระดับความสอดคล้องของข้อมูล (Data Consistency) และเพิ่มประสิทธิภาพในการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานระหว่างโรงพยาบาล ตลอดจนสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศภายในเครืออย่างเป็นระบบ

ผลการประเมินในปีรายงานสะท้อนให้เห็นว่า คะแนนความพึงพอใจของโรงพยาบาลในเครือทุกแห่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ แสดงถึงประสิทธิผลของการบริหารจัดการประสบการณ์ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 มีหลายกระบวนการที่ถูกนำมาใช้ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในการเพิ่มความพึงพอใจให้ลูกค้า เป็นต้นว่า

- การนำระบบคิวมาใช้บริเวณรอชำระเงินและรับยา
- การจัดอบรมการดูข้อมูลระยะเวลารอคอยในระบบและการบริหารจัดการ
- การติดตั้งระบบกลิ่นหอม (Aroma) เพื่อเสริมสร้างความผ่อนคลายและความประทับใจแก่ผู้รับบริการ
- การอบรมและทบทวนพฤติกรรมบริการ
- ดูงานด้านบริการ ที่โรงแรมและโรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับใช้
- จัดตั้ง Customer Experience Team ในบางโรงพยาบาล

การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ คำนึงถึงความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยให้มีการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลด้วยมาตรฐานในด้านการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) เป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัย โดยโรงพยาบาลจะเป็นหน่วยงานที่มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ป่วยจำนวนมากจึงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อป้องกันการรั่วไหลหรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต และยังครอบคลุมถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูล ผู้ควบคุมข้อมูล และผู้ประมวลผลข้อมูล โดยกำหนดให้ผู้ควบคุมข้อมูลต้องมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เหมาะสม
2. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อจัดการและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในยุคดิจิทัล ซึ่งธุรกิจโรงพยาบาลต้องมีมาตรการป้องกันที่เข้มงวด เช่น การใช้ระบบป้องกันการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การติดตั้งซอฟต์แวร์ป้องกันไวรัส การทำสำรองข้อมูล และการมีแผนสำรองฉุกเฉินเมื่อเกิดเหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์
3. บริษัทฯ ได้ยึดถือและนำมาตรฐานในระดับสากล มาใช้ในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อช่วยป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และสร้างความมั่นใจให้กับผู้เกี่ยวข้องว่าข้อมูลที่สำคัญจะได้รับการปกป้องอย่างปลอดภัย โดยมาตรฐานจะครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
    - การเข้ารหัสข้อมูล (เป็นกระบวนการที่สำคัญในการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต โดยจะเปลี่ยนข้อมูลให้เป็นรูปแบบที่เข้าใจยากและเข้าถึงได้เฉพาะผู้ที่มีสิทธิ์เท่านั้น ซึ่งช่วยเพิ่มความปลอดภัยให้กับข้อมูลที่อาจมีความสำคัญและความละเอียดอ่อน เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย

- การจัดการสิทธิ์การเข้าถึง (Access Control) ช่วยให้สามารถควบคุมการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นซึ่งจะลดความเสี่ยงจากการใช้ข้อมูลในทางที่ผิด การจัดการสิทธิ์นี้เป็นส่วนสำคัญในการลดความเสี่ยงจากบุคลากรภายในที่อาจเข้าถึงข้อมูลโดยไม่จำเป็น
- การฝึกอบรมบุคลากร (Training and Awareness) ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงการรับรู้ถึงภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นจากภายในองค์กร เช่น การใช้งานระบบสารสนเทศที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ตั้งใจ การละเลยมาตรการด้านความปลอดภัย หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดช่องโหว่ซึ่งนำไปสู่ภัยคุกคามทางไซเบอร์
- การใช้โปรแกรมป้องกันไวรัส (Antivirus Protection) เป็นส่วนสำคัญพื้นฐานในการรักษาความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย โปรแกรมป้องกันไวรัสสามารถตรวจจับ ป้องกัน และกำจัดซอฟต์แวร์ที่เป็นอันตรายที่อาจเข้าสู่ระบบได้ เช่น ไวรัส, สปายแวร์, โทรจัน หรือโปรแกรมอื่น ๆ ที่ถูกออกแบบมาเพื่อทำลายข้อมูลหรือขโมยข้อมูลสำคัญ
- บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจและดำเนินการซ้อมแผนรับมืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อการให้บริการ สำหรับกระบวนการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย โรงพยาบาลในเครือทุกแห่งกำหนดให้มีการใช้เอกสารขออนุญาตใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) ในทุกกรณี รวมถึงสัญญาว่าจ้างที่ครอบคลุมการขออนุญาตใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ทั้งนี้ พนักงานทุกคนมีหน้าที่รักษาความปลอดภัยของข้อมูลผู้รับบริการตามมาตรฐานของโรงพยาบาล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมออนไลน์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานทุกระดับ รวมถึงพนักงานใหม่ที่ต้องเข้ารับการอบรมระหว่างการปฐมนิเทศ

ตารางสรุปตัวชี้วัดในการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า						
ตัวชี้วัด	**หน่วย**	**ปี 2564**	**ปี 2565**	**ปี 2566**	**ปี 2567**	**ปี 2568**
นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเวชระเบียน	มี/ไม่มี	บริษัทฯ ได้กำกับให้โรงพยาบาลในเครือทุกแห่งมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารเวชระเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบเวชระเบียนมีความสมบูรณ์ถูกต้องตามมาตรฐานการบันทึกเวชระเบียน การจัดเก็บและรักษาความปลอดภัย ซึ่งรวมถึงข้อมูลความลับอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับมาตรฐานที่แต่ละโรงพยาบาลได้รับการรับรอง				
ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีนโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเวชระเบียน	ร้อยละ	100	100	100	100	100
แผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการติดตามแผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ของแต่ละโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส) เพื่อให้มั่นใจว่าโรงพยาบาลมีแผนการจัดการและมีระบบปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะลดต้นทุนที่อาจจะถูกส่งต่อให้ผู้รับบริการได้มากที่สุด				
ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีแผนการจัดการต้นทุนการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	ร้อยละ	100	100	100	100	100
แผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีแผนการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการด้านสุขภาพด้วยการเพิ่มปริมาณทั้งเชิงภูมิศาสตร์ เช่นการขยายพันธมิตรในระบบนิเวศและช่องทางการเข้าถึงด้วยการใช้เทคโนโลยีมาเป็นส่วนเสริม เช่น พัฒนาต่อยอดระบบ tele-medicine				

การจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ ได้กำกับให้โรงพยาบาลในเครือทุกแห่งมีการจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ตั้งแต่การนำเข้า การตรวจรับ การจัดเก็บ การเบิกใช้ การเฝ้าระวังและการติดตามผล โดยกระบวนการทั้งหมดได้รับการรับรองตามมาตรฐานสถานพยาบาล และมีการแต่ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยา เวชภัณฑ์ และผู้จัดจำหน่ายประจำปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตามคุณภาพผลิตภัณฑ์และหารือกับคู่ค้าเพื่อคุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด				
ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีการจัดการคุณภาพยาและเวชภัณฑ์	ร้อยละ	100	100	100	100	100
จำนวนกรณีหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบริการด้านสุขภาพและการแพทย์พร้อมมาตรการแก้ไขและ เยียวยา	กรณี	0	0	0	0	0
นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการดำเนินงานภายใต้นโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล				
ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น ISO 27001 หรือมาตรฐานอื่น เป็นต้น	ร้อยละ	37	37	38.7	43.13	35.17*
มาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีมาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้ ● นโยบายและระเบียบปฏิบัติการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน Data Platform & BI (PC-IT-062) ● ขั้นตอนการปฏิบัติงานกระบวนการร้องขอข้อมูล (Request Data) (SOP-DMU-217) ● นโยบายและระเบียบปฏิบัติการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (PC-TET-043) ● นโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (PRINC-P007-2565) ● นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) (PRINC-PC-LAW-001_(PC-LAW-002))				
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	ร้อยละ	64	82.45	85	100	100
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่บริษัทถูกโจมตีทางไซเบอร์พร้อมมาตรการแก้ไข	กรณี	0	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลพร้อมมาตรการแก้ไข	กรณี	0	0	0	0	0

*หมายเหตุ * คือ มีการปรับลดการใช้งานจำนวนเครื่องของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ*

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

การมีส่วนร่วมกับชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและการเติบโตไปร่วมกัน จึงได้บ่มเพาะแนวคิดที่ต้องคำนึงถึงชุมชนไว้เป็นส่วนหนึ่งของปณิธานองค์กร สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรถึงแนวทางในการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการคำนึงถึงผลกระทบต่าง ๆ ต่อชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้

1. ความปลอดภัยและการมีสุขภาพที่ดีของชุมชน
2. การเรียนรู้ของชุมชน
3. การจัดโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกทางสังคม อาทิเช่น การกระจายรายได้สู่ชุมชน การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การสร้างโอกาส การร่วมมือกับทางภาครัฐ ฯลฯ

การเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

ตามเป้าหมายขององค์กร คือ การขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและด้านการแพทย์ไปยังเมืองรอง และพื้นที่ที่ยังมีความต้องการทางการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายดังกล่าว คือ

1. ธุรกิจโรงพยาบาล
2. คลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ
3. การให้บริการศูนย์ PNKG Recovery Center
4. การรับมือกับแนวโน้มของผู้ป่วยโรคมะเร็ง
5. การให้บริการ Telespecialist
6. การให้บริการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อื่น ๆ : การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชน	การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท	-	2568: มีการติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งการออกเยี่ยมชุมชนและเก็บประเด็นต่าง ๆ หรือการกำกับติดตามมาตรฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
• อื่น ๆ : การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชน	จำนวนกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิชุมชน พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	-	2568: 0
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต • การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	-	2567: มีนโยบายการขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นขยายการเข้าสู่เมืองรองมาโดยตลอด และมีสวัสดิการแก่บุคลากรในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต • ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง • การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	-	2568: มีโครงการในการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยดำเนินการในทุกโรงพยาบาลในเครือ เป็นต้นว่า ออกหน่วยตรวจคัดกรองเบาหวานในชุมชน ออกหน่วยตรวจสุขภาพกลุ่มเปราะบาง เพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรมากขึ้น
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต • การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	จำนวนจังหวัดที่ โรงพยาบาลภายในเครือ ได้เข้าไปให้บริการทางการแพทย์	-	2570: 20 โรงพยาบาล

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

การมีส่วนร่วมกับชุมชน

ความปลอดภัยและการมีสุขภาพที่ดี

1. **โครงการ “สานต่อแรงบันดาลใจ สู่การให้ไม่สิ้นสุด”**

   เนื่องในโอกาสครบรอบ 90 ปีของนายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร ผู้ก่อตั้งเครือพริ้นซ์ บริษัทได้ผนึกความร่วมมือกับมูลนิธิพงษ์ศักดิ์ วิทยากร ขับเคลื่อนโครงการ “สานต่อแรงบันดาลใจ สู่การให้ไม่สิ้นสุด” โดยมุ่งยกระดับการเข้าถึงบริการสุขภาพเชิงรุกผ่านการออกหน่วยตรวจสุขภาพแก่ประชาชน จำนวน 90 โครงการ ในพื้นที่ที่โรงพยาบาลและคลินิกในเครือตั้งอยู่ รวมถึงพื้นที่ใกล้เคียง

   การดำเนินงานครอบคลุมหน่วยบริการในเครือจำนวน 15 โรงพยาบาล และ 30 คลินิก โดยบูรณาการศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์และพนักงานทุกระดับในการร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนหลัก ตลอดช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ได้มีการออกหน่วยให้บริการมากกว่า 100 ชุมชน ครอบคลุม 16 จังหวัด ระหว่างเดือนพฤษภาคม–มิถุนายน 2568 และมีประชาชนเข้ารับการตรวจสุขภาพรวมทั้งสิ้นกว่า 6,364 ราย สะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ของการส่งต่อเจตนารมณ์ด้านการให้และการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

2. **การเปิดหน่วยรับบริจาคโลหิตในทุกโรงพยาบาล** เพื่อมอบให้แก่สภากาชาดไทย โดยในปีที่ผ่านมา ทั้งเครือสามารถรับบริจาคโลหิตและส่งมอบแก่สภากาชาดไทยได้รวม 1,296 ยูนิต ซึ่งสามารถเป็นประโยชน์ต่อชีวิตผู้อื่นได้กว่า 3,800 ชีวิต

3. **กิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพ**
   - กลุ่มเป้าหมาย - กลุ่มประชาชนทั่วไป และกลุ่มเปราะบาง
   - เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งมีบทบาทโดยตรงต่อการดูแลสุขภาพของประชาชน องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการขยายการเข้าถึงบริการทางการแพทย์นอกเหนือจากสถานพยาบาล ผ่านกิจกรรมการออกหน่วยตรวจสุขภาพเชิงรุกในชุมชนในทุกจังหวัดที่โรงพยาบาลเปิดดำเนินการ ทั้งการตรวจสุขภาพเบื้องต้น อาทิ การวัดความดันโลหิต การตรวจระดับน้ำตาลในเลือดปลายนิ้ว การประเมินดัชนีมวลกาย (BMI) และรอบเอว การประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือดเบื้องต้นจากปัจจัยเสี่ยง เป็นต้น การตรวจสุขภาพเฉพาะโรค อาทิ การคัดกรองต้อกระจกและต้อหินในผู้สูงอายุ การตรวจคัดกรองโรคตับ การตรวจคัดกรองสุขภาพกระดูกและข้อ ฯลฯ รวมถึงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ อาทิ การสอนการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง การสอนล้างมือเด็กนักเรียน การบริหารสมองโดยนักกายภาพบำบัด ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดการออกหน่วยตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพของแต่ละโรงพยาบาลได้ที่เว็บไซต์หรือช่องทาง social media ของแต่ละโรงพยาบาล
   - สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 เครือโรงพยาบาล สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนต่าง ๆ ได้กว่า 32,304 ชีวิต แบ่งเป็น
     - ประชาชนทั่วไป 20,730 ราย
     - ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ห่างไกล หรือผู้ที่มีรายได้น้อย 580 ราย
     - เด็ก 3,850 ราย
     - ผู้พิการ 55 ราย
     - ผู้สูงอายุ 6,839 ราย
     - กลุ่มอื่น ๆ เช่น พระสงฆ์ ชนกลุ่มน้อย 250 ราย

4. **การร่วมกับแต่ละจังหวัดในการรณรงค์การขับขี่ปลอดภัย หรือสนับสนุนการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน**
   - กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ขับขี่ขนท้องถนน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
   - ร่วมสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง 7 วันอันตราย เทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ โดยสนับสนุน
     - ป้ายรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย และป้ายจราจรบอกหลีกเลี่ยงเส้นทางต่าง ๆ กว่า 390 ป้าย มูลค่ารวม 234,890 บาท
     - น้ำดื่ม กว่า 8,600 ขวด มูลค่ากว่า 24,000 บาท
     - อุปกรณ์อื่น ๆ อาทิ กรวยจราจร 30 ชิ้น เสื้อจราจร 15 ชิ้น หมวกกันน็อค 50 ใบ มูลค่ารวม 23,000 บาท

5. **ร่วมออกหน่วยดูแลสุขภาพพร้อมรถพยาบาลกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินในงานกีฬา**
   - กลุ่มเป้าหมาย – ผู้รักสุขภาพ
   - ทุกโรงพยาบาลในเครือเห็นความสำคัญและต้องการส่งเสริมให้ประชาชนรักษาสุขภาพของตนเอง จึงร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น พร้อมรถ Ambulance เพื่อเพิ่มความอุ่นใจให้กับกลุ่มดังกล่าวในงานกีฬาต่าง ๆ เป็นต้นว่า
     - กิจกรรมการแข่งขันวิ่ง มินิมาราธอน “THAI SMEs RUN" จ.สมุทรปราการ
     - กิจกรรม "Asian Load Cycling Championships 2025" จ.พิษณุโลก
     - กิจกรรม “วันกีฬาแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568” จ.พิจิตร
     - กิจกรรม "แสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่นป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 11" จ.อุตรดิตถ์
     - กิจกรรม "งานเดินวิ่งการกุศล นครสวรรค์สคูล ฮาล์ฟมาราธอน 2025 วิ่งเพื่อน้อง 129 ปี" จ.นครสวรรค์
     - กิจกรรม "อุทัยธานี มาราธอน มรดกโลกห้วยขาแข้ง" จ.อุทัยธานี

- กิจกรรม "การแข่งขันกีฬาชิงชนะเลิศแห่งจังหวัดชุมพร ประจำปี 2568" จ.ชุมพร
- กิจกรรม "แสงแรก Badminton Open 2025 ครั้งที่ 2" จ.อุบลราชธานี
- กิจกรรม "งานกีฬาสี โรงเรียนสตรีสิริเกศ" จ.ศรีสะเกษ
- กิจกรรม "งานเดิน-วิ่งข้ามโขง นครพนม-คำม่วน 2025" จ.สกลนคร
- กิจกรรม "Muk Run Club : Hyrox Training" จ.มุกดาหาร
- กิจกรรม "การแข่งขันฟุตบอลชิงถ้วยพระราชทาน คิงส์คัพ ครั้งที่ 51" จ.กาญจนบุรี
- และอื่น ๆ อีกมากมาย ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดการออกหน่วยปฐมพยาบาลและการสนับสนุนรถ ambulance ของแต่ละโรงพยาบาลได้ที่เว็บไซต์หรือช่องทาง social media ของแต่ละโรงพยาบาล

- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์ รางวัลผู้สนับสนุนกีฬาดีเด่น ปี 2568 จังหวัดอุตรดิตถ์ รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทยภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน

6. **ร่วมงานจิตอาสาต่าง ๆ** เป็นต้นว่า

- โครงการ "แสงแห่งใจ"
  - จากสถานการณ์อุทกภัยที่ส่งผลกระทบอย่างหนักในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เครือ PRINC Group พร้อมภาคีเครือข่าย มูลนิธิพงษ์ศักดิ์ วิทยากร มูลนิธิพุทธรักษา สมาคมตอบโต้ภัยพิบัติประเทศไทย โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร โรงพยาบาลอื่น ๆ ในเครือ และพันธมิตรในพื้นที่ ได้ระดมกำลังจัดตั้งหน่วยอาสาฉุกเฉิน ลงพื้นที่เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเร่งด่วน ทั้งด้านการแพทย์ การอพยพ และการจัดส่งสิ่งของจำเป็น
  - หน่วยปฏิบัติการได้ลงพื้นที่ด้วยภารกิจหลัก ดังนี้:
    - **การอพยพและขนย้ายประชาชนจากจุดเสี่ยง**
      ช่วยผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ และประชาชนที่อยู่ในพื้นที่น้ำท่วมสูง ให้สามารถเข้าถึงพื้นที่ปลอดภัยได้ทันที
    - **การแพทย์ฉุกเฉินและการรักษาเบื้องต้น**
      จัดทีมแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และเจ้าหน้าที่กู้ชีพ เพื่อดูแลผู้ป่วยที่มีอาการเจ็บป่วยจากสถานการณ์น้ำท่วม รวมถึงจัดเตรียมยาสามัญและเวชภัณฑ์ขั้นพื้นฐาน โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิสนับสนุนเครื่องวัดความดัน 30 เครื่อง ปรอทวัดไข้ 30 เครื่อง และเครื่องวัดออกซิเจนระดับปลายนิ้ว 30 เครื่อง
    - **การจัดส่งอาหารและถุงยังชีพ**
      กระจายสิ่งของจำเป็น อาทิ อาหาร น้ำดื่ม เสื้อผ้ากว่า 620 กิโลกรัม และอุปกรณ์ช่วยเหลืออื่น ๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่เข้าถึงความช่วยเหลือได้ยาก
- พิษณุเวชจิตอาสา "ต้นกล้าแห่งความดี ปีที่ 7" โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนอาทรอุทิศ อำเภอนครไทย จ.พิษณุโลก มอบสิ่งของจำเป็นแก่นักเรียน ซ่อมแซมและปรับปรุงพื้นที่ภายในโรงเรียน ร่วมกันปลูกต้นไม้ มอบทุนการศึกษา 1,000 บาท
- การเข้าร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2568 ร่วมกับจังหวัดพิษณุโลก ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในโรงเรียน พร้อมเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน
- กิจกรรมปลูกป่าชายเลน ในโครงการ “ปลูกต้นไม้ ฟื้นฟูป่า @ บางปู” จ.สมุทรปราการ
- โครงการต่อบ้านเติมสุข อบต.หนองแวง ร่วมกับรพ.สต.หนองแวง ต่อเติมบ้านให้ผู้สูงอายุ 1 หลัง จ.มุกดาหาร
- และอื่น ๆ อีกมากมาย

7. **การส่งเสริมวิชาชีพ**

- เครือโรงพยาบาลได้มีการส่งเสริมแนะแนววิชาชีพแก่เยาวชนที่สนใจในวิชาชีพทางการแพทย์โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น
  - การจัดกิจกรรม "PPCH Open House 2025" ให้นักเรียนจากโรงเรียนพิจิตรพิทยาคม จำนวน 38 คน ได้เข้ามาเรียนรู้เกี่ยวกับวิชาชีพด้านสุขภาพ เส้นทางการศึกษาในโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
  - การจัดกิจกรรมให้นักศึกษาหลักสูตรฟิสิกส์ชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ตรงในการทำงานจริง ผู้เข้าร่วม 60 คน
  - กิจกรรม “Teens Next Gen PRINC Paknampo Open House” เปิดบ้านต้อนรับเยาวชนรุ่นใหม่ เพื่อแบ่งปันความรู้และทักษะจากผู้เชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา อาทิ ผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล เภสัชกร และเจ้าของกิจการ นักเรียนผู้เข้าร่วมกว่า 240 คน
  - และอื่น ๆ อีกมากมาย
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ จัดทำโครงการสุขภาพคุณ สนับสนุนน้องเรียน โดยรายได้ 3% จากการซื้อแพ็กเกจตรวจสุขภาพ จะถูกนำไปมอบเป็นทุนการศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (PN) 40,000 บาท/ทุน ในปี 2568 สามารถสนับสนุนทุกการศึกษาได้ทั้งหมดจำนวน 2 ทุน รวมเป็นเงิน 80,000 บาท

8. **มีการส่งต่ออุปกรณ์ทางการแพทย์** เช่น เตียงผู้ป่วยแก่ผู้ป่วยติดเตียง เครื่องวัดความดันพกพา ปรอทวัดไข้ เครื่องวัดระดับออกซิเจนปลายนิ้ว

การเรียนรู้ของชุมชน

1. **การจัดสอนการปฐมพยาบาลและการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น**
   - กลุ่มเป้าหมาย – โรงเรียนและหน่วยงานต่าง ๆ ในชุมชนของโรงพยาบาลในเครือ
   - ผลกระทบเชิงบวก - เด็ก เยาวชน และประชาชนร่วม 12,660 ราย ได้รับการอบรม และฝึกปฐมพยาบาล และการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ซึ่งจะทำให้มีสติ และสามารถเข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยหรือบุคคลใกล้ตัวกรณีเกิดเหตุไม่คาดคิด และทำให้โอกาสรอดชีวิตของผู้นั้นสูงมากขึ้น
2. **การจัดสอนการดูแลระหว่างการตั้งครรภ์และการเป็นคุณแม่มือใหม่**
   - กลุ่มเป้าหมาย – คุณแม่มือใหม่ รวมถึงผู้ดูแลคุณแม่
   - ผลกระทบเชิงบวก – คุณแม่มือใหม่เข้าร่วมโครงการ 2,028 ราย โดยเครือโรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรม Mother Class หรือ Healthy Mom เพื่อเตรียมความพร้อมให้คุณแม่มือใหม่ สามารถดูแลตัวเองระหว่างตั้งครรภ์เพื่อให้ตนเองและทารกมีสุขภาพแข็งแรง ลดความเสี่ยงและการสูญเสียระหว่างตั้งครรภ์ และนำไปสู่การให้กำเนิดที่ปลอดภัยสำหรับทุกฝ่าย
3. **เป็นแหล่งศึกษาดูงานและจัดอบรมวิชาการให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอก** เป็นต้นว่า
   - การจัดกิจกรรมอบรม “การทำให้ปราศจากเชื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อความท้าทายในอนาคต” และกิจกรรมอบรมเชิงวิชาการ “หลักสูตรการไกล่เกลี่ยทางการแพทย์” โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
   - การจัดประชุมวิชาการร่วมกับโรงพยาบาลแขวงสะหวันนะเขต สปป.ลาว รวมเนื้อหาด้าน Trauma and Surgery, Head Injury, Stroke guideline โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร
   - การจัดงานประชุมวิชาการ เปิดศักยภาพการดูแลผู้ป่วย โรคหลอดเลือดหัวใจตีบจาก CAG PCI ร่วมกับโรงพยาบาลพญาไท 2 โดยโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ
   - การจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานให้กับคณะแพทย์โรงหมอไซยะบุรี จากโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
   - การจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานให้กับคณะต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยโรงพยาบาลพิษณุเวช
   - และอื่น ๆ อีกมากมาย

โครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

1. **โครงการ One PRINC One Product ปี#3**
   - กลุ่มเป้าหมาย - เกษตรกรหรือผู้แปรรูปผลผลิตชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและช่างฝีมือท้องถิ่น
   - ผลกระทบเชิงบวก – สร้างรายได้ให้ชุมชนกว่า 199,000 บาท และเพิ่มช่องทางการโปรโมทสินค้าชุมชนผ่านเรื่องราวที่ถ่ายทอดในผลิตภัณฑ์
   - การตั้งอยู่ในแต่ละจังหวัดเมืองรอง ทำให้บริษัทฯ มีโอกาสได้ลงพื้นที่และเล็งเห็นว่า มีผลิตภัณฑ์ชุมชนอีกมากมายที่เป็นของมีคุณภาพ สามารถนำไปต่อยอดเพิ่มมูลค่าได้ เพียงแต่ชุมชนไม่มีช่องทางการสื่อสาร และบุคคลทั่วไปอาจยังไม่มั่นใจในคุณภาพและไม่มีโอกาสมีประสบการณ์กับผลิตภัณฑ์เหล่านั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงการ One PRINC One Product ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อนำผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ผ่านการคัดเลือกแล้วว่ามีคุณภาพ มาเป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์สำหรับไหว้สวัสดีปีใหม่รวมถึงเยี่ยมไข้และเป็นของพรีเมียมสำหรับห้องผู้ป่วยประเภทวีไอพี
   - ในปี 2568 ผลิตภัณฑ์ OPOP ปีที่ 3 ได้แก่ เซต "สุ่มคราฟต์" สุ่มของดีจากชุมชน 14 จังหวัดที่เครือโรงพยาบาลตั้งอยู่ พร้อมถ่ายทอดเรื่องราวความเป็นมาของชุมชน คุณค่า อัตลักษณ์ของชุมชน พร้อมช่องทางการติดต่อชุมชน สำหรับผู้ที่ต้องการสั่งซื้อและสนับสนุนผลิตภัณฑ์จากแต่ละชุมชน โดยกระบวนการจัดเซตทั้งหมดทำโดยกลุ่มผู้สูงอายุจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นการส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุอีกทางหนึ่ง
   - โครงการนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพริ้นซ์ผสาน ที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการจะเติบโตไปพร้อมกับชุมชน โดย “ผสาน” เปรียบเสมือนการสาน การถักทอ เพื่อให้แต่ละเส้นใยนั้นได้ผสานกันเป็นผ้าผืนเดียวกัน นั่นคือการนำความเชี่ยวชาญและปณิธานขององค์กร สานเข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทาง psarn.princhealth.com/

โครงการ One Princ One Product (OPOP)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
รายการจัดทำ	● เซต "กล้วย ๆ" ● เซต "กรุ่น"	เซต "ชื่นชา"	เซต "สุ่มคราฟต์"
จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน	11 ชุมชน	12 ชุมชน	14 ชุมชน
จำนวนรายได้ที่สามารถกระชายสู่ชุมชน	190,630 บาท	59,005 บาท	199,326 บาท

2. **โครงการพริ้นซ์ x ปันกัน**
   - กลุ่มเป้าหมาย – เด็กด้อยโอกาสในมูลนิธิยุวพัฒน์
   - ผลกระทบเชิงบวก - ปี 2568 ระดมเงินได้ 54,400 บาท สามารถแปลงเป็นทุนการศึกษา ได้จำนวน 7 ทุน รวมตลอดระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา ระดมเงินได้ 306,020 บาท คิดเป็นทุนการศึกษาได้กว่า 43 ทุน
   - บริษัทฯ ได้เริ่มเปิดจุดรับการแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้ และสิ่งของต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลพริ้นซ์สุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปี 2565 และในปี 2566 มีการขยายจุดรับบริจาคไปยังอาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ย่านเอกมัย กรุงเทพ ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ โดยมีทั้งผู้ใช้บริการและพนักงานในเครือร่วมสมทบสิ่งของ มีทั้งผ้าห่มหมอน ตุ๊กตา หนังสือ สื่อการเรียนการสอน เฟอร์นิเจอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ตุ๊กตา ของเล่นเด็ก เครื่องประดับ ฯลฯ ซึ่งสภาพดีและไม่ได้ใช้แล้ว เพื่อส่งต่อให้โครงการปันกัน ซึ่งเป็นธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อเปลี่ยนเป็นสินค้าแบ่งปันในร้านและนำเงินที่ได้ไปเป็นทุนเพื่อสาธารณประโยชน์ ภายใต้การดำเนินงานของมูลนิธิยุวพัฒน์ ซึ่งให้ทุนการศึกษากับเด็กที่ขาดโอกาสหลายพันราย (หากต้องการสนับสนุนโครงการปันกัน สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทาง www.pankansociety.com)
3. **การจัดตลาดนัดชุมชน**
   - กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ทำมาค้าขายในชุมชน
   - ผลกระทบเชิงบวก – สร้างรายได้ให้ประชาชนในชุมชนปีละไม่ต่ำกว่า 500,000 บาท
   - โรงพยาบาลในเครือเปิดโอกาสให้ชุมชนได้มาออกร้าน เพิ่มรายได้ ในหลายโรงพยาบาลเป็นต้นว่า โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ โรงพยาบาลพิษณุเวช โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ
4. **โครงการ Monsoon**
   - กลุ่มเป้าหมาย – บุคลากรที่ขับเคลื่อนพลังงานสะอาดในเขตประเทศสปป.ลาว และกลุ่มชาติพันธุ์ ในพื้นที่ติดตั้งกังหันลม
   - ในปี 2566 โรงพยาบาลพริ้นซ์อุบลราชธานี จับมือ บริษัท Monsoon Wind Power จำกัด เพื่อดูแลสุขภาพ และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนชาวสปป.ลาว ภายใต้โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม มอนซูน (Monsoon Wind Farm) ณ เมืองดักจึง แขวงเซกอง สปป.ลาวที่มีขนาด 600 เมกะวัตต์และส่งกระแสไฟฟ้าพลังงานสูง 500 กิโลวัตต์บนพื้นที่ประมาณ 4 แสนไร่ ซึ่งเป็นโรงงานแห่งแรกในสปป.ลาวและโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมข้ามพรมแดนแห่งแรกในเอเชียรวมถึงใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีชุมชนประมาณ 600 ครอบครัวและพนักงานกว่า 2,000 คน เป็นโครงการพลังงานทดแทนขนาดใหญ่ที่ก่อให้เกิดการใช้พลังงานสะอาดในราคาที่เข้าถึงได้ และยังส่งเสริมการพัฒนาชุมชนโดยรอบในทุกมิติบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน
   - สำหรับปี 2568 โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี ได้จัดกิจกรรมในโครงการดังกล่าว เป็นต้นว่า
     - การจัดกิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ในงานประเพณีแข่งเรือ ณ เมืองดากจึง สปป.ลาว ให้บริการตรวจสุขภาพและให้คำแนะนำด้านการดูแลสุขภาพเบื้องต้นแก่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการมอบของที่ระลึกและขนมให้แก่เด็กและเยาวชนที่มาร่วมงาน
     - การจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับประชาชนหมู่บ้าน CDP ณ บ้านดากโดม เมืองดากจึง แขวงเซกอง สปป.ลาว เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่ห่างไกล โดยมีประชาชนเข้ารับบริการกว่า 200 ราย กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด ตรวจสุขภาพทั่วไป พร้อมให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพจากทีมแพทย์และพยาบาลโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
   - นอกจากการออกหน่วยตรวจสุขภาพแล้ว โครงการนี้ยังมีวัตถุประสงค์ในการสร้างผลกระทบเชิงบวกอีกมากมาย เช่น
     - ขยายบริการการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขไปในพื้นที่โครงการฯควบคู่กับการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเทเลเมดิซีน (Telemedicine) เพื่อมีส่วนในการร่วมดูแลคน ชุมชนและสังคมในพื้นที่ห่างไกล ใน สปป.ลาว โดยมีเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยบริการทางการแพทย์ ณ โครงการฯที่ สปป.ลาว พร้อมรถพยาบาลประจำโครงการฯและเจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉินผู้มีประสบการณ์ในการเผชิญอุบัติเหตุ เพื่อดูแลประชาชนและชุมชนในละแวกโครงการ และเข้าถึงจุดเกิดเหตุเพื่อประเมินอาการและทำการกู้ชีพได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อที่จะสามารถยื้อชีวิตผู้ประสบเหตุได้นานยิ่งขึ้น

- จัดกิจกรรมให้ความรู้และสร้างเสริมทักษะเพื่อการประกอบอาชีพ ให้แก่คนในชุมชนและพนักงานในโครงการฯ ซึ่งมีกว่า 2,000 ราย ด้วยกิจกรรมเปิดห้องเรียนพิเศษสอนวิธีการดูแลรักษาและซ่อมเครื่องยนต์/เครื่องใช้ไฟฟ้า กรณีชำรุดเสียหายและมีแผนต่อเนื่องในการสอนประสบการณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการกู้ชีพเบื้องต้นแก่พนักงาน สปป.ลาว ที่สังกัดอยู่ภายใต้โครงการ MONSOONฯ เพื่อให้สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้และลองปฏิบัติจริงไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในอาชีพและชีวิตประจำวัน โดยวิทยากรผู้มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมและเวชกิจฉุกเฉิน สังกัดโรงพยาบาลพริ้นซ์อุบลราชธานี
- จัดกิจกรรมส่งมอบและบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ อาหาร และเครื่องนุ่งห่ม รวมถึงยาสามัญประจำบ้าน ให้แก่ชุมชนในพื้นที่โครงการฯ ที่ต้องการและยังขาดแคลนสิ่งของเหล่านั้นอยู่

5. **โครงการ BOI CSR**
   - บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ซึ่งเป็นมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านการลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นด้านการศึกษา สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจชุมชน เช่น เกษตร ระบบน้ำ ผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP และการท่องเที่ยวชุมชน
   - ภายใต้โครงการนี้ โรงพยาบาลสามารถใช้สิทธิพิเศษทางภาษี เช่น หักภาษีจากรายจ่ายได้ถึง 200% พร้อมทั้งขยายการสนับสนุนไปยังโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน
   - ในปี 2568 มีโรงพยาบาลได้รับเกียรติบัตรจากการร่วมสนับสนุนโครงการ ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 ดังต่อไปนี้
     1. โรงพยาบาลพิษณุเวช: สนับสนุนงบประมาณ 5,374,830 บาท แก่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อจัดซื้อหุ่นจำลองปฏิบัติการพยาบาล สำหรับการศึกษาและฝึกฝนทักษะวิชาชีพ เพื่อเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอน และผลิตบุคลากรที่มีทักษะที่ดีเข้าสู่แวดวงสาธารณสุขเพื่อดูแลประชาชนต่อไป
     2. โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร: สนับสนุนงบประมาณ 5,450,000 บาท ให้แก่ โรงพยาบาลท่าแซะ จังหวัดชุมพร เพื่อรองรับการขยายบริการทางการแพทย์ให้แก่ประชาชนใน อ.ปะทิว อ.มาบอำมฤต จ.ชุมพร และ อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ ครอบคลุมประชากร 59,744 คน โดยเพิ่มเตียง ICU 5 เตียง พร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น เครื่องช่วยหายใจ เครื่องติดตามสัญญาณชีพ เครื่อง AUTO CPR และเครื่อง EKG
     3. โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1 และโรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2: สนับสนุนงบประมาณ 5,500,000 บาท เพื่อสนับสนุน โรงพยาบาลลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ในการปรับปรุงพื้นที่ห้องฉุกเฉินและจัดหาเครื่องมือแพทย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการประชาชน
     4. รวมการสนับสนุนจาก 3 โรงพยาบาลเป็นเงินทั้งสิ้น 16,324,830 บาท
   - การเข้าร่วมสนับสนุนโครงการดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ผ่านการสนับสนุนด้านสาธารณสุขและการศึกษา เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์และยั่งยืนแก่สังคม โดยในขณะเดียวกัน ก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจแก่บริษัทฯ ด้วย

6. **โครงการด้านวัฒนธรรม ประเพณี และการส่งเสริมศาสนา**
   - การร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นที่โรงพยาบาลในเครือตั้งอยู่ เป็นต้นว่า
     - ประเพณีรับบัว 1 เดียวในโลก วัดบางพลีใหญ่ใน (วัดหลวงพ่อโต) จ.สมุทรปราการ
     - ประเพณีทิ้งกระจาด จ.พิษณุโลก
     - ประเพณีแห่เจ้าพ่อปุนเท่ากง–เจ้าพ่อหลวงกง จ.พิจิตร
     - เทศกาลตรุษจีน ประเพณีแห่เจ้าพ่อเจ้าแม่ปากน้ำโพ จ.นครสวรรค์
     - ประเพณีตักบาตรเทโว จ.อุทัยธานี
     - ประเพณีขึ้นโขนชิงธง จ.ชุมพร
     - ประเพณีลอยกระทง
     - เทศกาลสงกรานต์
   - การร่วมกิจกรรมทางศาสนา เพราะเชื่อว่าศาสนาเป็นส่วนที่จะบ่มเพาะจิตใจที่ดีงาม และสอดคล้องกับปณิธานองค์กร บริษัทฯ จึงมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติธรรมและทำนุบำรุงพุทธศาสนาอย่างสม่ำเสมอ และเข้าร่วมประเพณีสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ในท้องถิ่นของตน เป็นต้นว่า
     - การถวายเทียนพรรษา
     - การทำบุญทอดกฐินสามัคคี
     - การออกหน่วยตรวจสุขภาพพระสงฆ์
     - การแห่ดาวคริสต์มาส จ.สกลนคร

7. **รางวัลอื่น ๆ ที่ได้รับจากการสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับชุมชนและสังคม**
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ ได้รับรางวัล CSR Award 2025 ในฐานะองค์กรที่มีผลงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจดีเด่นระดับจังหวัดประจำปี 2568 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
   - โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี ได้รับรางวัลดาวแห่งความยั่งยืน ระดับ 5 ดาว ในโครงการ Sustainable Tourism Acceleration Rating (STAR) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทรุนแรงกับชุมชนในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา หากมีกิจกรรมใดที่จะส่งผลกระทบกับชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ จะมีการติดต่อประสานเพื่อหารือผลกระทบ นำเสนอแผนป้องกันและการเยียวยาร่วมกันก่อนเสมอ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งการออกเยี่ยมชุมชนและเก็บประเด็นต่างๆ หรือการกำกับติดตามมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ			
จำนวนกรณีพิพาทหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิชุมชน พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	จำนวนกรณี	0	0	0	0

<u>การเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข</u>

ธุรกิจโรงพยาบาล

ด้วยเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ในการขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ไปยังเมืองรองและพื้นที่ที่ยังมีความต้องการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายเครือข่ายผ่านการเข้าซื้อกิจการ โรงพยาบาลธนกาญจน์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดกาญจนบุรีที่มีความเชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมทั่วไปและโรคกระดูกและข้อ อันเป็นการเสริมศักยภาพการให้บริการในระดับภูมิภาคและเพิ่มความครอบคลุมของฐานผู้รับบริการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าซื้อหุ้นร้อยละ 40.0 ใน เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการงานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ การบำบัดมูลฝอยติดเชื้อทางการแพทย์ และงานวิศวกรรมชีวการแพทย์ เพื่อเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ และต่อยอดการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการให้บริการทางการแพทย์ในเครือ

ไม่เพียงแต่การขยายเครือข่ายผ่านการลงทุนเชิงกลยุทธ์ โรงพยาบาลที่เปิดดำเนินการแล้วในเครือยังคงเพิ่มศักยภาพให้ครอบคลุมโรคเฉพาะทางและโรคซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2568 ได้มีการพัฒนาและเปิดให้บริการศูนย์เฉพาะทางเพิ่มเติม อาทิ การเปิดให้บริการห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) ณ โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ เพื่อรองรับการรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจและภาวะฉุกเฉินที่มีความซับซ้อน รวมถึงการเปิดให้บริการหอผู้ป่วยพิเศษ Threelux Ward และ ICU แบบส่วนตัว ณ โรงพยาบาลพิษณุเวช ซึ่งออกแบบภายใต้มาตรฐานสากลเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลรักษา

ขณะเดียวกัน โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ ได้ต่อยอดการพัฒนาศูนย์เฉพาะทาง โดยเปิดตัวศูนย์สุขภาพเด็ก “LITTLE PRINCE” เพื่อให้บริการดูแลสุขภาพเด็กแบบครบวงจร ตั้งแต่การส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกันไปจนถึงการรักษาเฉพาะทาง สะท้อนการขยายบริการสู่กลุ่มครอบครัวอย่างครอบคลุม อีกทั้งยังคงพัฒนาคลินิกเฉพาะทางด้านกระดูกและข้ออย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัล Specialty Clinic of the Year จากเวที Healthcare Asia Awards 2025 ตอกย้ำศักยภาพด้านการรักษาเฉพาะทางในระดับภูมิภาค

นอกจากนี้ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ และโรงพยาบาลพิษณุเวช ได้รับการรับรองหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมาตรฐาน (Standard Stroke Center Certification: SSCC) จากสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ อีกทั้ง โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ได้เปิดให้บริการการบำบัดด้วยออกซิเจนความดันอากาศสูง (HBOT) เพิ่มศักยภาพการฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงในระดับจังหวัด

จากการขยายเครือข่าย การลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง และการยกระดับศักยภาพการรักษาผ่านการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์มาใช้ในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพบริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมและได้มาตรฐานในทุกภูมิภาคของประเทศ.

คลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ

ทำหน้าที่เป็นหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิที่มีบทบาทสำคัญในการขยายการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชนในเขตเมือง โดยเฉพาะผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) ผ่านการให้บริการที่ใกล้ชิด เข้าใจบริบทชุมชน และเชื่อมโยงการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องกับระบบโรงพยาบาล

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจจำนวน 15 แห่ง กระจายตัวอยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครอบคลุมการดูแล กว่า 100 ชุมชน และประชากรกว่า 200,000 ราย โดยคลินิกฯ ทำหน้าที่เป็นจุดแรกของการเข้าถึงบริการสุขภาพ (first point of care) และเป็นกลไกสำคัญในการลดความแออัดของโรงพยาบาล พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เมือง

คลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ ไม่ได้ทำหน้าที่เพียงการรักษาพยาบาลทั่วไป แต่ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การคัดกรองความเสี่ยง และการติดตามดูแลกลุ่มเปราะบาง โดยอาศัยความเข้าใจบริบททางสังคมและสิ่งแวดล้อมของชุมชนเป็นฐานในการออกแบบบริการ

ในมิติของการดูแลต่อเนื่อง คลินิกฯ ทำหน้าที่เป็นหน่วยปฏิบัติการสำคัญภายใต้ระบบ Home Healthcare ซึ่งเป็นระบบการดูแลสุขภาพเชิงรุกสำหรับผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ อาทิ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยติดบ้านหรือติดเตียง โดยเน้นการดูแลแบบองค์รวม ตั้งแต่การประเมินภาวะสุขภาพ การวางแผนการดูแลรายบุคคล การติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง และการประสานการรักษากับหน่วยบริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลสุขภาพเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพชีวิตจริงของผู้รับบริการ

นอกจากนี้ ยังมีการทำ Home Visit เป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้ระบบ Home Healthcare โดยทีมสหวิชาชีพจากคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจจะออกเยี่ยมบ้านเพื่อให้บริการตรวจรักษา ประเมินอาการ ติดตามแผนการรักษา และให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยที่ไม่สามารถเดินทางมารับบริการที่คลินิกหรือโรงพยาบาลได้ด้วยตนเอง ซึ่งช่วยลดข้อจำกัดด้านการเข้าถึงบริการ เพิ่มความต่อเนื่องในการดูแล และเสริมบทบาทของครอบครัวและผู้ดูแลในการจัดการสุขภาพของผู้ป่วย

คลินิกฯ ยังดำเนินกิจกรรม Health Survey เพื่อสำรวจและทำความเข้าใจบริบทสุขภาพของชุมชน โดยเฉพาะในพื้นที่ใหม่หรือพื้นที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากร การสำรวจดังกล่าวครอบคลุมข้อมูลด้านปัจจัยเสี่ยง สุขภาวะของประชาชน และประเด็นสุขภาพสำคัญในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการออกแบบบริการ การวางแผนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และการจัดสรรทรัพยากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

การดำเนินงานของคลินิกเวชกรรมใกล้บ้านใกล้ใจ สะท้อนบทบาทของบริษัทฯ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพเชิงรุกที่เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ไปจนถึงการดูแลถึงบ้านและชุมชนอย่างเป็นระบบ ช่วยสร้างความต่อเนื่องของการดูแลสุขภาพ (continuum of care) ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบสาธารณสุขในระยะยาว

การให้บริการศูนย์ PNKG Recovery Center

เริ่มดำเนินการให้บริการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุตั้งแต่ปี 2563 ในปี 2568 ศูนย์ PNKG มีจำนวนผู้เข้ารับบริการรวม 210 เคส เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2566 (53 เคส) และปี 2567 (135 เคส) โดยผู้รับบริการส่วนใหญ่ยังคงเป็นผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ซึ่งมีผลลัพธ์ด้านการฟื้นฟูและคุณภาพชีวิตดีขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงก่อนเข้ารับบริการ

ในปี 2568 เป็นปีที่ศูนย์มุ่งเน้นการดูแลและพัฒนาระบบภายในมากกว่าการขยายโครงการขนาดใหญ่ เนื่องจากเป็นช่วงเริ่มต้นของการเปิด Recovery Ward อย่างเป็นทางการ โดยให้ความสำคัญกับการปรับสภาพแวดล้อม มาตรฐานความปลอดภัย และคุณภาพการดูแลผู้ป่วยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของศูนย์ ซึ่งภาพรวมการดำเนินงานเป็นไปด้วยดี

ด้านบุคลากร ยังคงมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่นเข้ามาถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางการฟื้นฟูให้กับทีมกายภาพ ส่งผลให้ทักษะและมาตรฐานการให้บริการของทีมมีความสม่ำเสมอและมีคุณภาพมากขึ้น

อีกหนึ่งพัฒนาการที่เห็นได้ชัดคือด้าน ภาพลักษณ์และการรับรู้แบรนด์ PNKG เป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งจากผู้ที่เคยเข้ารับบริการ การบอกต่อในแวดวงบุคลากรทางการแพทย์ และการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งได้รับการตอบรับในเชิงบวก และถูกมองว่าเป็นศูนย์ที่ให้ความรู้ด้านการฟื้นฟูสุขภาพแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง

สำหรับทิศทางในปี 2569 ศูนย์ PNKG ยังคงเดินหน้าพัฒนาคุณภาพการรักษาและการสื่อสารองค์กรให้เข้มข้นยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืน

การรับมือกับแนวโน้มของผู้ป่วยโรคมะเร็ง

การเปิดศูนย์มะเร็งรังสีรักษาแห่งแรกในจังหวัดศรีสะเกษที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

โรคมะเร็งเป็นปัญหาสุขภาพที่สำคัญ กระทบชีวิตของประชาชนเป็นอันดับที่ 1 ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 10 ซึ่งครอบคลุมจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (อีสาน) ตอนล่าง จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ และมุกดาหาร (ที่มา: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข, มี.ค. 66) พบว่ามีผู้เสียชีวิตจากโรคมะเร็งจำนวนกว่า 107.55 รายต่อแสนประชากร และเป็นสาเหตุการเสียชีวิตอันดับ 1 ของคนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 10

จากการศึกษาข้อมูลจากสถาบันมะเร็ง ร่วมกับข้อมูลจากในพื้นที่จริงพบว่ามีอัตราผู้ป่วยมะเร็งที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาด้วยเทคนิครังสีรักษาในอัตรา 59 รายต่อประชากร 100,000 ราย และปัจจุบันมีผู้ป่วยมะเร็งในจังหวัดศรีสะเกษ ที่ต้องไปรับการรักษาที่จังหวัดอุบลราชธานีปีละเกือบ 700 ราย อีกทั้งยังมีผู้ได้รับการวินิจฉัย แต่ไม่มีกำลังทรัพย์และไม่สะดวกในการเดินทางไปรับการรักษาข้ามจังหวัด จึงสูญเสียโอกาสในการรักษาโรคในสภาวะที่ยังสามารถเพิ่มอัตราการรอดหรือหายจากโรคได้

ในรอบปีที่ผ่านมา ศูนย์บริการสามารถดำเนินการประสานงานรับ–ส่งต่อผู้ป่วยมะเร็งเพื่อเข้ารับการรักษาได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนเคสที่ติดต่อประสานเพื่อส่งต่อทั้งสิ้น 172 เคส และมีจำนวนเคสฉายแสงที่เข้ารับการรักษาจริง 110 เคส ยอดค่าใช้จ่ายการรักษากว่า 3,600,000 บาท ทั้งนี้ ผู้ป่วยส่วนใหญ่เป็นผู้ป่วยมะเร็งเต้านม สะท้อนความต้องการบริการเฉพาะทางที่เพิ่มขึ้นในพื้นที่

กลุ่มผู้รับบริการครอบคลุมทั้งผู้ป่วยสิทธิประกันสังคม ผู้ป่วยกรมผู้ป่วยสิทธิข้าราชการ/กรมบัญชีกลาง ผู้ป่วยประกันสุขภาพเอกชน และผู้ป่วยชำระเงินเอง (Self-pay) โดยรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลในเครือ ได้แก่ โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร และโรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร รวมถึงโรงพยาบาลเครือข่ายในจังหวัด เช่น โรงพยาบาลกันทรลักษ์ และโรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย ตลอดจนโรงพยาบาลจากต่างจังหวัด อาทิ โรงพยาบาลยโสธร และโรงพยาบาลอำนาจเจริญ เป็นต้น สะท้อนบทบาทการเป็นศูนย์กลางการรักษาที่สนับสนุนการเข้าถึงบริการทางการแพทย์เฉพาะทางในระดับภูมิภาค

สำหรับปี 2569 บริษัทฯ มีแผนขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านการรับ–ส่งต่อผู้ป่วยเพิ่มเติม ทั้งจากโรงพยาบาลในต่างจังหวัด และการเชื่อมโยงเครือข่ายกับสถานพยาบาลจาก สปป.ลาว เพื่อยกระดับการเข้าถึงบริการรักษามะเร็งเฉพาะทางในระดับอนุภูมิภาค และเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการอย่างยั่งยืนในระยะยาว รวมถึงวางแผนขยายการให้บริการให้ครอบคลุมสิทธิกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้สามารถดูแลผู้ป่วยได้มากขึ้น

นอกจากนี้โรงพยาบาลยังวางแผนจะทำที่พักรองรับผู้ป่วยที่ต้องเดินทางมาไกลเพื่อช่วยเหลือค่าใช้จ่ายของกลุ่มที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้เข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพได้มากขึ้นด้วย

การให้บริการ Telespecialist (การนำ Telemedicine มาใช้กับโรคเฉพาะทาง)

การขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพเฉพาะทางถือเป็นหนึ่งในความท้าทายหลักของวงการสาธารณสุข ทางบริษัทฯจึงได้ใช้ประโยชน์จากความเป็นเครือข่ายโรงพยาบาลและการใช้เทคโนโลยีเข้ามาผนวกกันเพื่อทำให้การให้บริการด้านการแพทย์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สามารถดูแลรักษาผู้ป่วยได้อย่างทันท่วงที แม้อยู่ในจังหวัดเมืองรองที่มีบุคลากรวิชาชีพเฉพาะทางไม่ครอบคลุมตลอด 24 ชั่วโมง

Teleradiology

ทางเครือเริ่มให้บริการแพทย์รังสีแบบรวมศูนย์กลาง ซึ่งมีการส่งฟิล์มและอ่านผลผ่านระบบที่ใช้ร่วมกันทั้งเครือตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2566 โดยมีโรงพยาบาลนำร่องทั้งหมด 3 โรงพยาบาล และขยายเพิ่มในปี 2567 ทั้งหมด 7 โรงพยาบาล

ในปี 2568 ดูแลผู้ป่วยร่วมกันกว่า 8,944 รายที่มีการอ่านผลผ่าน Teleradiology เพิ่มจากปี 2567 ที่มีจำนวน 8,062 ราย นอกจากช่วยให้การวินิจฉัยโรคเป็นไปอย่างรวดเร็วแล้วนั้น การปรับกระบวนการดังกล่าว ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการต้องจัดหาแพทย์มารอออกตรวจ โดยปี 2568 ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 3,750,000 บาท เพิ่มจากปี 2567 ซึ่งประหยัดค่าใช้จ่ายได้ 2,133,000 บาท รวมถึงทำให้คุณภาพชีวิตของแพทย์ดีขึ้น จากการไม่ต้องรับภาระหนักเกินความจำเป็น ทั้งนี้ โครงการนี้ ยังมีแผนขยายผลต่อไปยังโรงพยาบาลอื่น ๆ ภายในเครือต่อไป

การให้บริการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ

แนวโน้มสังคมของประเทศไทย เป็นเช่นเดียวกับทั่วโลกนั่นคือ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งนอกจากภาวะเสื่อมถอยตามวัยแล้ว แต่ละรายยังมีความท้าทายตามบริบทที่แตกต่างกันไปไม่ว่าจะเป็นโรคประจำตัว ภาวะทางร่างกาย สภาวะแวดล้อม หรือการขาดคนดูแล ทางบริษัทฯ จึงได้เตรียมบริการเพื่อดูแลสุขภาพและตอบรับต่อความต้องการในด้านดังกล่าว ดังต่อไปนี้

1. **โครงการบ้านลลิสา**

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ ได้มีมติให้บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด (“PNEXT”) เข้าลงทุนในบริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท บ้าน ลลิสา เซอร์วิส กรุ๊ป จำกัด) (“Baan Lalisa”) ซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุในสัดส่วนร้อยละ 45

โดยตลอดทั้งปี 2568 ที่ผ่านมา Baan Lalisa มีการขยายตัวด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home): Baan Lalisa ขยายฐานการให้บริการครอบคลุมกลุ่มลูกค้าทั้งระดับพรีเมียมและระดับกลาง ภายใต้แบรนด์ “บ้านลลิสา” และ “บ้านแสนรัก” โดยปัจจุบันดำเนินกิจการเองรวมทั้งสิ้น 9 แห่ง กระจายอยู่ในทำเลทาง

ยุทธศาสตร์ ได้แก่ เชียงใหม่, ลำปาง, กำแพงเพชร และกรุงเทพฯ-รังสิต มียอดรวมจำนวนเตียงให้บริการ (Bed Capacity) มากกว่า 525 เตียง

- ธุรกิจแฟรนไชส์ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home Franchise): เพื่อตอบรับความต้องการของสังคมสูงวัยทั่วประเทศ บริษัทได้ขยายโมเดลธุรกิจผ่านระบบแฟรนไชส์ โดยในปี 2568 ได้มีการเจรจาธุรกิจไปแล้วกว่า 30 แห่ง ทั่วประเทศ ปัจจุบันมีการลงนามสัญญาและเปิดดำเนินการแล้ว 16 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่สำคัญในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันออก อาทิ เชียงราย, ขอนแก่น, นครราชสีมา, ชลบุรี และระยอง เพิ่มศักยภาพการรองรับผู้ป่วยอีกกว่า 386 เตียง
- ธุรกิจโรงเรียนบริบาล (Baan Lalisa Healthcare Academy): หัวใจสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน คือการสร้างมาตรฐานบุคลากร บริษัทจึงได้ยกระดับศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ สาขากรุงเทพฯ-รังสิต ให้เป็น โรงเรียนบริบาล (Healthcare Academy) เพื่อผลิตพนักงานดูแลผู้สูงอายุที่มีความเป็นมืออาชีพ รองรับการขยายตัวของศูนย์ดูแลฯ ในเครือทั้งหมด รวมถึงสาขาแฟรนไชส์ และตอบสนองความต้องการบุคลากรสายสุขภาพในตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ

2. **Health at Home**

เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้มีมติให้บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด (“PNEXT”) เข้าลงทุนในบริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (“HAH”) ซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุและ Telemedicine ในสัดส่วนร้อยละ 39.5
โดยตลอดทั้งปี 2568 ที่ผ่านมา HAH มีการขยายตัวด้านธุรกิจและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ธุรกิจบริการส่งคนดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยถึงบ้าน (CarePro): บริษัทมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานใหม่ในการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง โดยมีการนำนวัตกรรมระบบจับคู่ (Smart Matching) มาใช้เพื่อคัดสรรผู้ดูแลที่มีทักษะตรงตามความต้องการจำเพาะของแต่ละครอบครัว พร้อมทั้งจัดตั้งทีมสนับสนุนที่ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพและแพทย์เพื่อให้คำปรึกษาตลอด 24 ชั่วโมง ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้ใช้บริการอย่างต่อเนื่องกว่า 200 ราย มียอดการเข้าให้บริการรวมทั้งสิ้นกว่า 55,680 ครั้ง นอกจากนี้บริษัทยังได้ขยายขอบเขตการบริการให้ครอบคลุมถึงการนำผู้ป่วยไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาล การเฝ้าไข้หรือการพาไปทำธุระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุเองและครอบครัว
- ธุรกิจศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้ป่วย (Care Center): ในส่วนของธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง บริษัทได้เปิดให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพที่รองรับทั้งกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ป่วยระยะพักฟื้นหลังผ่าตัด โดยยึดหลักการดูแลแบบสหวิชาชีพที่มีทีมพยาบาลและผู้ดูแลมืออาชีพประจำการตลอด 24 ชั่วโมง ควบคู่กับการตรวจเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอโดยอายุรแพทย์ ปัจจุบันบริษัทเปิดดำเนินการรวม 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปากเกร็ด-นนทบุรี และสาขาพหลโยธิน-สะพานใหม่ ซึ่งมีขีดความสามารถในการรองรับรวม 53 เตียง โดยในปี 2568 ศูนย์ฟื้นฟูทั้งสองแห่งมีอัตราการครองเตียง (Occupancy Rate) เฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 75 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงมาตรฐานการบริการที่เป็นที่ยอมรับและมีความต้องการในตลาดอย่างต่อเนื่อง
- ธุรกิจคลินิกออนไลน์และบริการสุขภาพองค์กร (Health At Work): เพื่อตอบโจทย์การเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในยุคดิจิทัล บริษัทได้พัฒนาบริการคลินิกออนไลน์ (Telemedicine) ผ่านแอปพลิเคชัน LINE ซึ่งช่วยให้ผู้ป่วยสามารถปรึกษาแพทย์และรับการวินิจฉัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว พร้อมระบบบริหารจัดการยาที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายร้านยาพันธมิตรเพื่อส่งมอบยาถึงมือผู้ป่วยภายใน 1 – 4 ชั่วโมง โดยในปี 2568 มีจำนวนผู้เข้าใช้บริการสูงถึง 33,445 ครั้ง เนื่องจากมีความโดดเด่นด้านความคุ้มค่าซึ่งมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อครั้งเพียง 1,050 – 1,200 บาท ต่ำกว่าการเข้ารับบริการในโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำกว่าเท่าตัว ทั้งยังรองรับการเคลมประกันโดยไม่ต้องสำรองจ่าย นอกจากนี้บริษัทยังได้ขยายบริการไปสู่กลุ่มลูกค้าองค์กรผ่านการบริหารจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการและการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ซึ่งมาพร้อมระบบวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพพนักงานแบบองค์รวมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสวัสดิการอย่างยั่งยืน

3. **บ้านอาจารย์พงษ์ศักดิ์**

ปี 2568 บริษัทฯ วางแผนขยายการให้บริการสู่ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ ผ่านการเปิด "บ้านอาจารย์พงษ์ศักดิ์" ศูนย์ดูแลและฟื้นฟูผู้สูงวัย เพื่อตอบรับแนวโน้มการเข้าสู่สังคมสูงวัยระดับสุดยอดของประเทศไทย โดยมุ่งให้บริการดูแลผู้สูงอายุทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง อาทิ ผู้สูงอายุติดบ้านและติดเตียง ภายใต้รูปแบบการดูแลแบบเฉพาะบุคคล (1:1 Care) ควบคู่กับมาตรฐานทางการแพทย์และการพยาบาลที่เป็นระบบ โดยคาดการณ์เปิดให้บริการในปี 2569 การขยายบริการดังกล่าวสะท้อนการต่อยอดศักยภาพของเครือข่ายจากธุรกิจโรงพยาบาลสู่การดูแลระยะยาว (Long-term Care) อย่างครบวงจร เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสร้างฐานการเติบโตใหม่ที่สอดคล้องกับโครงสร้างประชากรในระยะยาว

ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีนโยบายการขยายการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นขยายการเข้าสู่เมืองรองมาโดยตลอด และมีสวัสดิการแก่บุคลากรในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล			
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์	มี/ไม่มี	บริษัทฯ มีโครงการในการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยดำเนินการในทุกโรงพยาบาลในเครือ เป็นต้นว่า ออกหน่วยตรวจคัดกรองเบาหวานในชุมชน ออกหน่วยตรวจสุขภาพกลุ่มเปราะบาง เพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรมากขึ้น			
จำนวนจังหวัดที่โรงพยาบาลภายในเครือได้เข้าไปให้บริการทางการแพทย์	จังหวัด	10 จังหวัด (จ.พิษณุโลก, จ.พิจิตร, จ.อุตรดิตถ์, จ.นครสวรรค์, จ.สมุทรปราการ, จ.อุทัยธานี, จ.ลำพูน, จ.ศรีสะเกษ, จ.ชุมพร, จ.อุบลราชธานี)	11 จังหวัด (จ.พิษณุโลก, จ.พิจิตร, จ.อุตรดิตถ์, จ.นครสวรรค์, จ.สมุทรปราการ, จ.อุทัยธานี, จ.ลำพูน, จ.ศรีสะเกษ, จ.ชุมพร, จ.อุบลราชธานี, จ.สกลนคร)	12 จังหวัด (จ.พิษณุโลก, จ.พิจิตร, จ.อุตรดิตถ์, จ.นครสวรรค์, จ.สมุทรปราการ, จ.อุทัยธานี, จ.ลำพูน, จ.ศรีสะเกษ, จ.ชุมพร, จ.อุบลราชธานี, จ.สกลนคร, จ.มุกดาหาร)	14 จังหวัด (จ.พิษณุโลก, จ.พิจิตร, จ.อุตรดิตถ์, จ.นครสวรรค์, จ.สมุทรปราการ, จ.อุทัยธานี, จ.ลำพูน, จ.ศรีสะเกษ, จ.ชุมพร, จ.อุบลราชธานี, จ.สกลนคร, จ.มุกดาหาร, จ.กาญจนบุรี, จ.กำแพงเพชร)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

คู่ค้าเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การขยายการให้บริการทางการแพทย์ของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยการจัดหาสินค้าและบริการคุณภาพสูงที่ช่วยให้โรงพยาบาลสามารถดูแลสุขภาพผู้รับบริการได้อย่างต่อเนื่อง คู่ค้าที่นำเสนอบริการใหม่ ๆ และพัฒนากระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด จะช่วยให้โรงพยาบาลดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง สร้างผลลัพธ์ที่ดี เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมถึงลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยกำกับดูแลกระบวนการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

1. **จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจและการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

แม้ที่ผ่านมา บริษัทฯและคู่ค้า จะมีการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความราบรื่น ยึดมั่น ในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รวมถึงมีนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์สุจริต โดยเคารพเงื่อนไขที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกันในการดำเนินการค้าร่วมกับคู่ค้า

แต่เพื่อให้การทำงานร่วมกันเป็นไปในแนวทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้คู่ค้าได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ฯ ตลอดจนมาตรฐานสากล

เป็นต้นว่า ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) โดยได้มีการสื่อสารให้คู่ค้ารับทราบถึงจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นมา

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ครอบคลุมแนวทางการดำเนินการในประเด็นสำคัญ คือ

การมีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส โดยครอบคลุมถึง

1. การกำกับดูแลกิจการ
2. การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
4. การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
5. การให้ของขวัญของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรอง
6. การใช้ข้อมูลภายใน
7. การต่อต้านคอร์รัปชั่น
8. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมถึง

1. การไม่เลือกปฏิบัติ
2. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
3. การคุ้มครองแรงงานเด็ก
4. การคุ้มครองแรงงานสตรี
5. การใช้แรงงานบังคับ
6. การบริหารค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยครอบคลุมถึง

1. การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน
2. การเลือกใช้สินค้าที่ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยครอบคลุมถึง

1. ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
3. การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยครอบคลุมถึง

1. การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชน
2. การเลือกใช้สินค้าและบริการที่ส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน หรือร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมถึง

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
3. การเลือกใช้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
4. การมีแนวทางติดตามและเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. การเตรียมแผนลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
6. การเสริมความรู้และสร้างความตระหนักแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า โดยครอบคลุมถึง

1. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมให้มีการทำงานที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

(รายละเอียดเพิ่มเติมของจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ สามารถดูได้ทาง www.principalcapital.co.th)

2. **นโยบายการชำระสินเชื่อทางการค้า**

บริษัทฯ มีนโยบายทางบัญชี และมีการกำหนดรอบการชำระหนี้ที่ชัดเจนเป็นรายเดือน โดยได้มีการสื่อสารกับคู่ค้าถึงวันที่กำหนดในการวางบิลและการนัดชำระหนี้ในทุกรอบ

- เป้าหมาย - ชำระหนี้ได้ตามเครดิตเทอมหรือวันนัดชำระหนี้ที่ได้แจ้งแก่คู่ค้า

- ผลการดำเนินการ – 99.9% ชำระหนี้ได้ตามเครดิตเทอมหรือวัดนัดชำระหนี้ที่ได้แจ้งแก่คู่ค้า (การชำระหนี้ที่ไม่เป็นไปตามกำหนดชำระเกิดจากการต้องการข้อมูลประกอบเพิ่มเติมหรือหารือเรื่องความสมบูรณ์ของสินค้าหรือบริการที่ส่งมอบ ซึ่งได้มีการแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้าทุกครั้ง)

3. **การระบุคู่ค้าทางตรงรายหลัก (Critical Tier 1 Supplier)**

การจำแนกประเภทคู่ค้า ทำให้บริษัทฯสามารถพัฒนาศักยภาพของห่วงโซ่อุปทานและส่งผลต่อคุณภาพของบริการที่ส่งมอบยังผู้รับบริการปลายน้ำได้ดีขึ้น เนื่องจาก บริษัทฯ จะสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที มุ่งเน้นทรัพยากรกับคู่ค้าได้เหมาะสม รวมถึงสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดในเชิงพันธมิตรเพื่อหาทางแก้ปัญหาและพัฒนาต่อยอดโอกาสทางธุรกิจร่วมกัน ซึ่งจะทำให้บริษัทฯมีความสามารถในการตอบสนองต่อภาวะวิกฤตหรือการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วได้ดียิ่งขึ้น

โดยเกณฑ์ในการจำแนกคู่ค้าทางตรงรายหลัก (critical tier1) ได้แก่

- คู่ค้าที่มียอดการสั่งซื้อสูง
- คู่ค้าที่มีสินค้าหรือบริการที่หาทดแทนได้ยาก
- คู่ค้าที่บริษัทฯ มีระดับความพึ่งพิงสูงตามกลยุทธ์

ในปี 2568 บริษัทฯมีคู่ค้าทั้งหมด 1,833 ราย สามารถจำแนกคู่ค้าทางตรงรายหลัก (critical tier1) ได้ทั้งหมด 47 ราย

	ปี 2566	**ปี 2567**	**ปี 2568**
Total Supplier	2,607	2,443	1,833
Critical Supplier	137	125	47

หมายเหตุ: ปี 2568 บริษัทฯ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดซื้อขององค์กร โดยมีการรวมศูนย์การจัดซื้อและคัดเลือกผู้จำหน่ายหลักสำหรับสินค้าและอุปกรณ์บางประเภท ส่งผลให้จำนวนคู่ค้าลดลง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ ปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการจาก PeopleSoft มาเป็น Odoo ซึ่งมีการทบทวนและทำความสะอาดฐานข้อมูลผู้จำหน่าย (Vendor Data Cleansing) ทำให้มีการตัดรายชื่อผู้จำหน่ายที่ไม่มีการใช้งานออกจากระบบ ขณะเดียวกัน โรงพยาบาลในเครือมีการบริหารงบประมาณการจัดซื้ออย่างรอบคอบมากขึ้นส่งผลให้การเพิ่มผู้จำหน่ายรายใหม่ลดลงในช่วงปีที่ผ่านมา

4. **การประเมินคู่ค้า**

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และมีกระบวนการในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการประเมินคู่ค้าดังต่อไปนี้

การประเมินคู่ค้ารายใหม่

บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติการสรรหาและจัดซื้อจัดจ้าง โดยในกระบวนการสรรหา จะต้องมีการประเมินคู่ค้ารายใหม่ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- กรณีเป็นนิติบุคคลจะต้องมีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายบริษัท
- แสดงประวัติอ้างอิงที่มีความน่าเชื่อถือ อาทิ หนังสือจดทะเบียนบริษัทไม่เกิน 3 เดือน
- ผลิตภัณฑ์/บริการ มีคุณภาพ และสามารถให้ข้อมูลการวิเคราะห์และรับรองคุณภาพได้
- มีเสถียรภาพทางการเงิน
- ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการบริการที่ดีทั้งก่อนและหลังการขาย รวมถึงเงื่อนไขที่เหมาะสมในการส่งมอบสินค้า/บริการ และเงื่อนไขการชำระเงิน
- มีการเปรียบเทียบราคา
- มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

การประเมินคู่ค้าประจำปี

บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติการสรรหาและจัดซื้อจัดจ้าง โดยจะต้องมีกระบวนการประเมินผู้ขาย/ผู้รับเหมาที่เข้าเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยหัวข้อที่นำมาประเมินครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- คุณภาพสินค้าและบริการ
- การส่งมอบตรงตามกำหนด
- ความถูกต้องของสิ่งส่งมอบ
- เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- ราคา
- การบริการและการประสานงาน
- การดำเนินการอย่างยั่งยืน

ผลการประเมินจะถูกนำมาจัดลำดับ A-D ตามคะแนนประเมินที่ได้รับ สำหรับคู่ค้าที่ได้คะแนนในระดับ D จะได้รับหนังสือแจ้งเพื่อให้มีการปรับปรุงในทันที หากยังได้รับการประเมินในระดับเดิม จะถูกถอดจาก Approved Vendor List ในปีที่ผ่านมา ไม่มีคู่ค้าที่ได้รับการประเมินในระดับ D

คู่ค้าที่ได้รับผลการประเมินในระดับ C จะถูกแจ้งเตือนด้วยวาจา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้เกิดการยกระดับกระบวนการดำเนินงานและ/หรือการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

ในรอบปีที่ผ่านมา มีคู่ค้าที่ได้รับการประเมินในระดับ C รวมทั้งสิ้น 68 ราย โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารประเด็นที่ควรพัฒนาและแนวทางการปรับปรุงให้คู่ค้ารับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ประเด็นส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกำหนดการส่งมอบ ซึ่งมิได้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของสินค้าแต่อย่างใด และในบางกรณีเกิดจากการที่คู่ค้ายังไม่ได้ดำเนินการประเมินตนเองด้านความยั่งยืนตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

5. **การประเมินคู่ค้าด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน**

เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคู่ค้าด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี โดยครอบคลุมถึงประเด็นความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเก็บข้อมูลการดำเนินโครงการในด้านความยั่งยืนของคู่ค้า เพื่อพิจารณาโอกาสในการต่อยอดหรือพัฒนาโครงการร่วมกัน

เป้าหมาย – 100% ของคู่ค้าทางตรงรายหลัก (critical tier 1) และคู่ค้าทางอ้อมรายหลัก (critical non tier 1) ต้องมีการประเมินด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน – 74.47% ของคู่ค้าทางตรงรายหลัก (critical tier 1) และคู่ค้าทางอ้อมรายหลัก (critical non tier 1) มีการประเมินด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

	ปี 2566	**ปี 2567**	**ปี 2568**
ร้อยละของ Critical Tier 1 และ Non-Tier 1 Supplier ที่ทำการประเมิน self-assessment	28.50	50.40	74.47

6. **การบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน**

ประเด็นความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน การบริหารความเสี่ยงที่ดีจะทำให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เป็นต้นว่า กฎระเบียบของภาครัฐ วิกฤตโรคระบาด ภาวะสงคราม ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการให้บริการ หรือความต่อเนื่องของการให้บริการทางการแพทย์ได้

บริษัทฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานดังนี้

- การกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯอย่างมีนัยสำคัญ (buyer risks)
- การระบุคู่ค้าที่มีความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว (supplier risks)
- การพิจารณาความเสี่ยงของคู่ค้าจากการประเมินตนเองในแบบประเมินการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- วางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกัน
- ติดตามการจัดการทั้งผ่านการประชุมและการตรวจเยี่ยม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน

สำหรับปี 2568 ประเด็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ยังคงอยู่ในมิติของการจัดหาวัตถุดิบยาและเวชภัณฑ์กลุ่ม Local Made ซึ่งประสบภาวะขาดแคลนภายในประเทศ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการระบุและจัดลำดับคู่ค้าที่มีความเสี่ยง โดยพิจารณาจากกลุ่มผู้ส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ 50 อันดับแรกที่มีปริมาณการสั่งซื้อสูงสุดขององค์กร พร้อมทั้งหารือเชิงรุกเพื่อกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงร่วมกัน อาทิ

- จัดทำประมาณการความต้องการใช้ยาในระดับเครือล่วงหน้า พร้อมระบุกรอบระยะเวลาใช้งานอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้คู่ค้าสามารถบริหารจัดการวัตถุดิบต้นทางและวางแผนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำยิ่งขึ้น
- บูรณาการการทำงานร่วมกับคลังยาของโรงพยาบาลในเครือทุกแห่ง เพื่อวางแผนปรับเพิ่มระดับสินค้าคงคลัง (Stock) สำหรับรายการยาที่คู่ค้าแจ้งว่ามีแนวโน้มขาดตลาดในปี 2568 โดยมีการสรุปรายการเพื่อดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (CQI) ร่วมกัน และติดตามสถานการณ์ (Monitor) เป็นรายเดือน

สำหรับวัตถุดิบยาและเวชภัณฑ์ในกลุ่ม Original ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่นำเข้าจากต่างประเทศ ยังคงมีประเด็นความเสี่ยงด้านการขาดแคลนสินค้าเป็นบางช่วงเวลา อันเนื่องมาจากข้อจำกัดในห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงเชิงป้องกันเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างเป็นระบบ

โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับร้านขายยาส่งที่มีศักยภาพและมีการสำรองสินค้ากลุ่ม Original ในปริมาณสูง เพื่อใช้เป็นแหล่งจัดซื้อทดแทนในระยะสั้น กรณีที่บริษัทยาต้นทางประสบภาวะสินค้าขาดตลาดเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมความต่อเนื่องในการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น ลดผลกระทบต่อการให้บริการทางการแพทย์ และเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในกรณีที่เกิดสถานการณ์ขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์นอกเหนือจากกลุ่ม Original ในระยะสั้นจากปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุม อาทิ การขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิต หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ บริษัทฯ ได้เตรียมมาตรการรองรับผ่านการสรรหาและคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ เพื่อจัดซื้อทดแทนในช่วงเวลาที่เกิดภาวะขาดตลาดเป็นการชั่วคราว เพื่อให้การให้บริการทางการแพทย์ยังคงดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและไม่สะดุด

7. **การบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินการอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน**

ในปี 2568 องค์กรยังคงขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลขององค์กร ผ่านการดำเนินการติดตามและประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดส่งแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) การยืนยันรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ เพื่อใช้เป็นกลไกในการคัดกรอง ระบุ และติดตามประเด็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ องค์กรได้ดำเนินการสื่อสารเชิงรุก โดยจัดส่งสื่อประชาสัมพันธ์และองค์ความรู้เบื้องต้นด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่คู่ค้า เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล

สำหรับคู่ค้าที่ได้แจ้งว่ามีการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) แล้วนั้น ปัจจุบันองค์กรอยู่ระหว่างการหารือภายในเพื่อกำหนดแนวทางการต่อยอดความร่วมมือ การติดตามข้อมูล และการสนับสนุนเชิงพัฒนาในระยะถัดไป เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความโปร่งใส และศักยภาพการแข่งขันของห่วงโซ่อุปทานโดยรวม ให้สามารถรองรับเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ทั้งนี้ จากผลการประเมินในปี 2568 พบคู่ค้าที่มีระดับความเสี่ยงปานกลางจำนวน 9 ราย ซึ่งเป็นกลุ่มคู่ค้าที่ยังไม่เคยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนมาก่อน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแผนให้การสนับสนุนเชิงพัฒนาและคำแนะนำเพื่อยกระดับการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และไม่พบคู่ค้าที่มีระดับความเสี่ยงสูง

องค์กรได้จำแนกแนวทางการบริหารจัดการตามระดับความเสี่ยง เพื่อให้การกำกับติดตามมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระดับผลกระทบ ดังนี้

- **ความเสี่ยงปานกลาง**: ดำเนินการหารือผ่านการประชุม ร่วมกำหนดแนวทางปรับปรุง และติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง
- **ความเสี่ยงสูง**: เข้าตรวจเยี่ยม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน (On-site Visit) เพื่อประเมินข้อเท็จจริงเชิงลึก และกำหนดมาตรการแก้ไขร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

8. **การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือคู่ค้าและพัฒนาคู่ค้า**

บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะเติบโตไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงมีการดำเนินการเพื่อมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือคู่ค้าและพัฒนาคู่ค้า ดังต่อไปนี้

- มีการพัฒนาระบบ e-bidding และเริ่มใช้ในปี 2566 เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลดกระบวนการทำงานของทีมงาน รวมถึงประหยัดทรัพยากรและการเดินทางของคู่ค้าในการนำส่งเอกสารเพื่อประมูลราคา โดยมีการจัดซื้อยาที่ใช้บริษัทเดียวกันทุกรพ.ในเครือ รวมกันในปี 2568 มูลค่ากว่า 618 ล้านบาท เพิ่มจากปี 2567 มูลค่ารวมประมาณ 584 ล้านบาทและสามารถลดต้นทุนในภาพรวมได้ ประมาณ 10.17 ล้านบาท จากปี 2567 8 ล้านบาท
- มีการจัดฝึกอบรมพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงพยาบาล
- ในกรณีที่คู่ค้าในฐานะ Dealer ไม่ได้รับการจัดสรรสินค้า (เช่น ถุงมือทางการแพทย์) จากบริษัทผู้ผลิตในปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการของโรงพยาบาล บริษัทฯ ได้ทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการเจรจากับผู้ผลิต เพื่อขอเพิ่มการจัดสรรสินค้าให้แก่ Dealer อันส่งผลให้สามารถกระจายสินค้าไปยังโรงพยาบาลในเครือได้อย่างเพียงพอและทันต่อความต้องการใช้งาน
- สอบถามความต้องการความช่วยเหลือในด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน
- การประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืนจาก UNGC และหน่วยงานพันธมิตรอื่น ๆ ของบริษัท

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ รวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	N/A	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4

การวิเคราะห์ และ คำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มกิจการ”) ขอเรียนชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินจากงบการเงินประจำปี 2568 ของกลุ่มกิจการ ดังนี้

ในปี 2568 กลุ่มกิจการมีรายได้รวม 6,063.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.33 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายเครือข่ายของโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นอีก 2 แห่งในปี 2568 และจากการเกิดขึ้นของโรคประจำฤดูกาล ในขณะเดียวกัน กลุ่มกิจการมีการบริหารจัดการโครงสร้างของต้นทุนในส่วนต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลประกอบการทางการเงิน โดยยังคงไว้ซึ่งความสามารถในการแข่งขัน

กลุ่มกิจการยังคงยึดกลยุทธ์การพัฒนา 4 แนวทางหลักดังนี้ (1) ด้านการเติบโตของธุรกิจ (2) ด้านการเพิ่มคุณภาพ และประสิทธิภาพในการทำงาน (3) ด้านการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ และ (4) ด้านการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน (ESG) ทั้งนี้ เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในปี 2568 มีดังนี้

ด้านการขยายการลงทุน

วันที่ 9 มกราคม 2568 PRINH จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ชื่อ บจก. ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส (“HMS”) ทุนจดทะเบียน 150.0 ล้านบาท และถือหุ้นร้อยละ 100 เพื่อประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชน (Shared Services) โดย PRINH ได้โอนทรัพย์สิน หนี้สิน สัญญา สิทธิประโยชน์ พนักงาน ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและที่ใช้ในการดำเนินงานของธุรกิจ Shared Services ไปยัง HMS ทั้งนี้ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท เสร็จสิ้นภายใน 31 มีนาคม 2568

วันที่ 5 มีนาคม 2568 มีการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ชื่อ บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -กำแพงเพชร (“PKPP”) โดยมี บจก. พิษณุเวช (“PSV”) ถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลแห่งใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิที่มีศักยภาพสูง (Advanced Secondary Care)

วันที่ 8 เมษายน 2568 กลุ่มกิจการได้จัดตั้งบริษัทในเครือแห่งใหม่ชื่อ บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -กาญจนบุรี (“PKAN”) และได้เข้าทำสัญญาซื้อ “รพ. ธนกาญจน์” ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ที่มีชื่อเสียงในด้านศัลยกรรมทั่วไป และด้านโรคกระดูกและข้อ ถือเป็นการขยายเครือข่ายไปยังพื้นที่ภาคตะวันตกและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีมูลค่าการซื้อกิจการประมาณ 577.5 ล้านบาท

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 PKAN รับโอนกิจการทั้งหมดของ รพ. ธนกาญจน์ ซึ่งเป็น โรงพยาบาลเอกชนที่จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ 13 มิถุนายน 2568 บจก. พริ้นซิเพิล เน็กซ์ (“PNEXT”) ซื้อหุ้น 40.0% จากผู้ถือหุ้นเดิมของ บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการงานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ (Sterile Processing Service) การให้บริการบำบัดมูลฝอยติดเชื้อทางการแพทย์ (Medical Waste Sterilization Service) และการให้บริการด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ (Biomedical Engineering Service) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายการลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์และ เสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเครือ

วันที่ 22 สิงหาคม 2568 รพ. พิษณุเวช (“PSV”) เปิดให้บริการ “Threelux Ward” และ หอผู้ป่วย ICU แบบส่วนตัว ซึ่งเป็นหอผู้ป่วยพิเศษที่ผสานความหรูหรา ความสะดวกสบาย และมาตรฐานการรักษาพยาบาลระดับสากลเข้าด้วยกัน โดยได้รับการออกแบบตามมาตรฐาน JCI เพื่อรองรับความปลอดภัยสูงสุดของผู้ป่วยใน

วันที่ 25 สิงหาคม 2568 PNEXT จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทชื่อ บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ (“BMPS”) สำหรับการดำเนินธุรกิจศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยระยะฟื้นฟู BMPS เตรียมเปิดให้บริการสาขาแรกในไตรมาสที่ 1 ปี 2569 ในกรุงเทพฯ และพร้อมขยายสาขาเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ โดยใช้กลยุทธ์ของโรงพยาบาลเครือข่าย ในการเข้าถึงกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ต่างๆ และผู้ป่วยที่ต้องการการดูอย่างใกล้ชิด

วันที่ 29 กันยายน 2568 PKPP จัดพิธีวางศิลาฤกษ์ ทั้งนี้ความคืบหน้าของงานก่อสร้างอาคาร ณ ขณะนั้น อยู่ที่ประมาณ 40% และคาดว่าเปิดดำเนินงานในเดือน มิถุนายน 2569

วันที่ 19 ธันวาคม 2568 บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลทแคร์ จำกัด (“PRINH”) ทำสัญญาเพื่อลงทุนในบริษัท เอ็น.ดี.เอส. 34 จำกัด (“NDS34”) ผู้ดำเนินธุรกิจ รพ. ป.แพทย์ 1 (“PPAT”) และ รพ. ป.แพทย์ 2 (“PKRT”) ที่จังหวัดนครราชสีมา และในวันที่ 16 มกราคม 2569 ได้ซื้อหุ้น

ประมาณร้อยละ 57 มูลค่าประมาณ 673.7 ล้านบาท ถือเป็นการลงทุนภายใต้ความร่วมมือทางยุทธศาสตร์ กับพันธมิตร “ครอบครัวสงวนตระกูล” ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารกลุ่ม รพ. ป. แพทย์ ซึ่งถือเป็นโรงพยาบาลเอกชนขนาดกลาง มีประวัติการดำเนินงานยาวนานถึง 73 ปี และเป็นโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่แข็งแกร่งในการพัฒนาและรองรับความต้องการด้านสุขภาพของประชากรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านการนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

วันที่ 21 มีนาคม 2568 รพ. พริ้นซ์ สุวรรณภูมิ (“PSUV”) รับรางวัลจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ “สรพ.” ในการประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ 25 ในหัวข้อเรื่อง (1) เรื่องการให้ยาและให้เลือดผู้ป่วยอย่างปลอดภัยด้วย Digital Service และ (2) เรื่องการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน STE-ACS (ST-elevation acute coronary syndrome)

วันที่ 11 เมษายน 2568 PSUV ได้รับรางวัล Patient Safety Initiative of The Year ในงาน The Healthcare Asia Awards 2025 สำหรับการนำเทคโนโลยี CDSS (Clinical Decision Support System) มาใช้ในแผนกหัวใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน

วันที่ 28 เมษายน 2568 PSV ประสบความสำเร็จในการนำระบบ Electronic Medical Record (EMR) มาใช้ได้อย่างสมบูรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ เป็นการพัฒนาโรงพยาบาลให้ก้าวสู่การเป็น Smart Hospital

วันที่ 1 กันยายน 2568 เริ่มนำระบบ PRINC IR (PRINC Incident Report) มาใช้ PRINC IR คือ ระบบรายงานอุบัติการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบวงจร ซึ่งเป็นระบบที่ HMS ได้ดำเนินการพัฒนา เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและคุณภาพการบริการในโรงพยาบาลเครือข่าย เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน และ วิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มความเสี่ยงในการให้บริการทางการแพทย์ในอนาคต

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เริ่มนำระบบ PRINC Refer มาใช้ในกลุ่ม ซึ่งเป็นระบบที่ HMS ได้ดำเนินการพัฒนา เพื่อยกระดับระบบการส่งต่อผู้ป่วยและสร้างเครือข่ายทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วันที่ 15 ธันวาคม 2568 PRINC เปิดตัว Vyana Edge ส่วนขยายเบราว์เซอร์ (Browser Extension) ที่ออกแบบมาเพื่อทำงานร่วมกับแพลตฟอร์มบันทึกสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ (EHR) โดยเฉพาะเครื่องมือนี้ใช้เทคโนโลยีการจดจำเสียงและ AI ในการรับฟังบทสนทนาระหว่างแพทย์และคนไข้ และเปลี่ยนบทสนทนาเหล่านั้นให้กลายเป็นเอกสารทางคลินิกได้ทันที พร้อมทั้งยังรักษาความปลอดภัยของการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว

ด้านการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์

วันที่ 15 มกราคม 2568 รพ. พริ้นซ์ ศรีสะเกษ (“PSSK”) เปิดอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษาอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางสำคัญในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งแบบครบวงจร การเปิดตัวศูนย์มะเร็งและรังสีรักษาในครั้งนี้ ถือเป็นการยกระดับการรักษาพยาบาลเฉพาะทางด้านมะเร็ง ในจังหวัดศรีสะเกษ และพื้นที่อีสานตอนล่าง

วันที่ 21 มกราคม 2568 รพ. พริ้นซ์ ปากน้ำโพ (“PPNP”) เปิดบริการ Cardiac Catheterization Lab (Cath Lab) ศูนย์เฉพาะทางโรคหัวใจ ซึ่งประสบความสำเร็จในการรักษาผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (STEMI) สะท้อนศักยภาพการให้บริการดูแลการรักษาพยาบาลโรคยากซับซ้อนของ PPNP และยังแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของเครือข่ายในการดูแลรักษา ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลในการรักษาโรคยากซับซ้อน สู่เป้าหมายโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในพื้นที่ภาคกลางตอนบน

วันที่ 30 มกราคม 2568 PSV ได้รับการรับรองมาตรฐาน Joint Commission International (JCI) จากประเทศสหรัฐอเมริกาต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 5 ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับโลกที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในด้านคุณภาพการรักษาพยาบาลและความปลอดภัยของผู้ป่วย

วันที่ 21 มีนาคม 2568 รพ. พริ้นซ์ อุทัยธานี (“PUTH”) ได้รับวุฒิบัตรมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ขั้นที่ 2 (HA ขั้นที่ 2) จาก สรพ. ในงานประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ 25

วันที่ 21 มีนาคม 2568 PSSK ได้รับวุฒิบัตรมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ขั้นที่ 3 (HA ขั้นที่ 3) จาก สรพ. ในงานประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ 25

วันที่ 11 เมษายน 2568 PSUV รับรางวัล Specialty Clinic of the Year ในงาน The Healthcare Asia Awards 2025 ในการพัฒนาคลินิกเฉพาะทางด้านกระดูกให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค ทำให้ PSUV เป็นหนึ่งในผู้นำด้านการรักษากระดูกและข้อ ในประเทศไทย

วันที่ 1 สิงหาคม 2568 PSUV และ PSV ผ่านการประเมินคุณภาพจัดตั้งหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมาตรฐาน (Stroke Unit) และได้รับประกาศนียบัตรศูนย์โรคหลอดเลือดสมองมาตรฐาน (Standard Stroke Center Certification: SSCC) จากสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 8 สิงหาคม 2568 รพ. วิรัชศิลป์ (“PCPN”) เปิดให้บริการการบำบัดด้วยออกซิเจนความดันอากาศสูง (Hyperbaric Oxygen Therapy (“HBOT”)) ซึ่งให้ผู้รับการบำบัดหายใจเข้า–ออกด้วยออกซิเจนทางการแพทย์บริสุทธิ์ 100% ภายในห้องปรับความดันอากาศสูงกว่าบรรยากาศปกติ ช่วยฟื้นฟูร่างกาย สมอง และบาดแผลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือเป็น รพ. แห่งแรกในจังหวัดชุมพร ที่มีเทคโนโลยีการรักษาดังกล่าว

วันที่ 20 ตุลาคม 2568 PSSK ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินขั้นสูง ปี 2568 จากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)

วันที่ 27 ตุลาคม 2568 รพ. พริ้นซ์ อุบลราชธานี (“PUBN”) ได้รับการรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จากสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย

วันที่ 31 ตุลาคม 2568 PUBN ผ่านการประเมินสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ระดับประเทศ ประเภทโล่เงิน ประจำปี 2568 จากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 PSUV และ PPNP ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด จากสภากายภาพบำบัด

วันที่ 27 ธันวาคม 2568 PSV ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จากสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย

ด้านการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน (ESG)

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 บมจ. พริ้นซิเพิล แคปิตอล รับรางวัล Leading of ESG ด้าน People ในงาน Future Trends Awards 2025 ด้านการพัฒนาบุคลากรและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

วันที่ 13 มีนาคม 2568 บมจ. พริ้นซิเพิล แคปิตอล ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตร ได้แก่ วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการของเสียเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, และสมาคมอาเซียน ไวนิล เคาน์ซิล เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการวัสดุทางการแพทย์จากพีวีซีที่ปลอดเชื้อ ความร่วมมือนี้มุ่งเน้นการลดปริมาณขยะจากโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้นจากการใช้วัสดุทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มมูลค่าให้กับวัสดุที่เคยเป็นขยะ ผ่านกระบวนการคัดแยก ฆ่าเชื้อและทำความสะอาด จากนั้นส่งไปยังโรงงานรีไซเคิล เพื่อเข้าสู่กระบวนการแปรรูป และขึ้นรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น ผ้าม่านในห้องน้ำ ผ้ายางสำหรับปูเตียง และกระเป๋า ฯลฯ โดย PSUV เป็นโรงพยาบาลแห่งแรกของเครือในการนำร่องโครงการคัดแยกและรีไซเคิลขยะพลาสติกพีวีซีที่ไม่ติดเชื้อนี้

วันที่ 5 เมษายน 2568 PSUV ผ่านการรับรอง GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปี 2567 ระดับท้าทาย 3 ด้าน จากกรมอนามัย ได้แก่ (1) ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ (2) ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ (3) ด้านการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

วันที่ 11 เมษายน 2568 PSUV รับรางวัล ESG Program of the Year ในงาน The Healthcare Asia Awards 2025 จากการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในทุกกระบวนการ เพื่อลดผลกระทบต่อธรรมชาติและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว

วันที่ 29 พฤษภาคม 2568 PSUV รับมอบเกียรติบัตรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2 ด้าน (1) “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน” ประจำปี พ.ศ.2568 ระดับประเทศ เป็นปีที่ 2 และ (2) “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Thailand Safety Award)” ประจำปี พ.ศ. 2568 ระดับประเทศ เป็นปีที่ 1

วันที่ 25 มิถุนายน 2568 กลุ่มกิจการรับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอน ประเภท “คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” (Carbon Footprint for Organization: CFO) ถือเป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน มาตรฐานของ CFO นี้ ถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญของกลุ่มกิจการในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

วันที่ 21 กรกฎาคม 2568 PPNP รับรางวัลองค์กรที่มีผลงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจดีเด่น (CSR Award 2025) ระดับจังหวัด ประจำปี 2568 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันที่ 7 สิงหาคม 2568 โรงพยาบาลในเครือ 2 แห่ง ผ่านการรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge จาก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (1) รพ. พิษณุเวช พิจิตร (“PPCH”) ผ่านการรับรองมาตรฐาน ระดับดีเยี่ยม (Excellent) (2) PSUV ผ่านการรับรองมาตรฐาน ระดับท้าทาย ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care)

วันที่ 30 สิงหาคม 2568 PUBN ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐาน (Standard) จาก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 1 กันยายน 2568 PCPN เข้ารับเกียรติบัตรรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2568 ระดับประเทศ เป็นปีที่ 2 จากกระทรวงแรงงาน

วันที่ 1 กันยายน 2568 PRINC รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับองค์กรที่ส่งเสริมการปลูกฝังหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้แก่พนักงานในทุกระดับ

วันที่ 12 กันยายน 2568 รพ. พริ้นซ์ มุกดาหาร (“PMDH”) ผ่านการรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับ (Excellent) จาก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 17 กันยายน 2568 PUTH ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม (Excellent) จาก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 22 กันยายน 2568 โรงพยาบาลในเครือ 5 แห่ง เข้ารับรางวัล Human Rights Awards 2025 (รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568) ที่จัดโดย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูองค์กรที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยโรงพยาบาลในกลุ่มที่ได้รับรางวัลได้แก่ (1) PSV, PPNP, PSUV สำหรับประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับดีเด่น (2) รพ. พริ้นซ์ สกลนคร ("PSNK") สำหรับประเภทองค์กรธุรกิจขนาดกลาง ระดับดีเด่น และ (3) PUTH สำหรับประเภทองค์กรธุรกิจขนาดกลาง ระดับดี

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 PSV ผ่านการรับรอง GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care)

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 รพ. พริ้นซ์ อุตรดิตถ์ (“PUTD”) ผ่านการรับรอง GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 PUBN ได้รับรางวัลสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย ระดับจังหวัด (Safety Award) ประจำปี 2568 จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน นับเป็นปีที่ 2 ที่ PUBN ได้รับรางวัลนี้

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2568 PSV ถือเป็นโรงพยาบาลแห่งที่สองของเครือ ในการนำวัสดุทางการแพทย์จากพีวีซีที่ปลอดเชื้อ หลังการใช้งานให้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล โดยผ่านกระบวนการแปรรูป และขึ้นรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น ผ้าม่านในห้องน้ำ ผ้ายางสำหรับปูเตียง และกระเป๋าฯลฯ

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

1. รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ เท่ากับ 6,053.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 356.4 ล้านบาทหรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.26 จากปี 2567 เนื่องจากมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ามารับบริการ โดยเฉพาะจากโรคประจำฤดูกาลที่เกิดขึ้นในไตรมาสที่ 4 (ซึ่งโดยปกติมักจะเกิดในไตรมาสที่ 3) แม้ว่ามีสัดส่วนคนไข้ที่เป็นชาวต่างชาติเข้ามารับบริการไม่เป็นไปตามที่คาดหวังนอกจากนี้รายได้ที่เพิ่มมากขึ้นเป็นผลจากการขยายเครือข่ายโรงพยาบาลในจังหวัดมุกดาหาร (รพ. พริ้นซ์ มุกดาหาร (“PMDH”)) ที่เริ่มเปิดให้บริการในปลายปี 2567 และการเข้าซื้อโรงพยาบาลที่มีอยู่เดิมในจังหวัดกาญจนบุรี (รพ. ธนกาญจน์ (“PKAN”)) ในกลางปี 2568
2. กำไรขั้นต้น เท่ากับ 1,160.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นประมาณ 19.8 ล้านบาท จากปี 2567 โดยกำไรขั้นต้นอยู่ที่ประมาณร้อยละ 19.14 ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา ที่ประมาณร้อยละ 20.0
3. ขาดทุนประจำปี 2568 เท่ากับ 454.6 ล้านบาท เทียบกับ กำไรสุทธิของปี 2567 กำไรลดลงจากปีก่อน เท่ากับ 781.1 ล้านบาท เนื่องมาจากในไตรมาสที่ 3 ของปีก่อน มีการจำหน่ายธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทำให้ผลกำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก (ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์) ของปี 2568 เท่ากับ 0 เทียบกับปี 2567 ที่มีกำไรที่เกิดจากการดำเนินงานที่ยกเลิก (ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์) เท่ากับ 123.8 ล้านบาท และมีรายการพิเศษจากกำไรของการจำหน่ายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกประมาณ 700.8 ล้านบาท
4. อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบเฉพาะผลประกอบการจากการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง ขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาจากการดำเนินงานต่อเนื่องเท่ากับ 454.6 ล้านบาท ขาดทุนลดลงจากปีก่อนเท่ากับ 43.5 ล้านบาท โดยหลักแล้วเกิดจากการลดลงของต้นทุนทางการเงิน และการลดลงของค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมถึงการลดลงของส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย
5. แม้ว่าอัตรากำไรขั้นต้น (Gross Profit Margin) ของปี 2568 ลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 20.00 ของปี 2567 เป็นร้อยละ 19.14 แต่อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 7.09 เป็นร้อยละ 7.58 และ อัตรากำไรสุทธิจากกิจการการดำเนินงานที่ต่อเนื่องเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.19 จากปี 2567 เนื่องมาจากการเติบโตของธุรกิจหลัก (ธุรกิจโรงพยาบาล และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์) และรวมถึงการลดลงของค่าใช้จ่ายโดยเกิดจากการปรับปรุงโครงสร้างต้นทุนของการดำเนินงานที่มีอย่างต่อเนื่อง
6. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Assets) เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จากร้อยละ - 1.65 เป็น ร้อยละ - 1.63 เนื่องจากมีการลงทุนเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์ถาวรทั้งในส่วนธุรกิจโรงพยาบาลและรวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์
7. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity) ลดลงจากร้อยละ 3.92 เป็นร้อยละ - 4.54 เนื่องจากกำไรสุทธิที่ลดลงจากปีก่อน จากรายการพิเศษ เนื่องมาจากการจำหน่ายธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ดังรายละเอียดที่กล่าวในข้างต้น

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

1. อัตราการหมุนเวียน (Total Asset Turnover) ที่ปรับเป็นรายปี เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 0.35 เท่า เป็น 0.40 เท่า ปัจจัยหลักที่ทำให้กลุ่มกิจการมีความสามารถในการใช้ทรัพย์สินที่ดีขึ้นเกิดจากการจำหน่ายธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (จำหน่ายไปในเดือน ส.ค.) ทำให้ Total Asset Turnover ปรับตัวดีขึ้น เนื่องจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่มีอยู่เดิม มีลักษณะเป็นโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ซึ่งมีรายได้จากค่าเช่าเป็นหลัก มิใช่โครงการเพื่อการขาย
2. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (Fixed Asset Turnover) ลดลงเล็กน้อยจาก 0.59 เท่า เป็น 0.58 เท่า เนื่องจากมีการลงทุนเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์ถาวรทั้งในส่วนธุรกิจโรงพยาบาลและรวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) ลดลงจาก 1.24 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็น 0.56 เท่า ณ วันที่ 31ธันวาคม 2568 รวมถึง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio) ลดลงจาก 1.08 เท่า เป็น 0.45 เท่า เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกัน เนื่องมาจากการลดลงของสินทรัพย์ทางการเงิน และ เงินฝากประจำระยะสั้น ซึ่งเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน และการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ซึ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียน โดยนำเงินดังกล่าวไปเสริมสภาพคล่องของกิจการ
2. ระยะเวลาในการหมุนเวียนเงินสด (Cash Cycle) เปลี่ยนแปลงดีขึ้นจาก -9 วันเป็น -14 วัน ซึ่งเกิดจากการบริหารที่ดีขึ้นจากการหมุนเวียนลูกหนี้การค้า สินค้าคงเหลือ ให้เร็วขึ้น และ จากการที่บริษัทมีการชำระให้เจ้าหนี้การค้าที่ช้าขึ้น
3. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ อยู่ที่ 0.66 เท่า หรือเพิ่มขึ้น 0.10 เท่า เป็นผลมาจากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้นเพื่อนำมาขยายกิจการ ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น
4. อัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ดีขึ้นเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของกำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี และการลดลงของภาระการจ่ายดอกเบี้ย

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

1. ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	871,704	270,241
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13,545	39,754
รวมมูลค่า (พันบาท)	**885,249**	**309,995**

2. ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

กลุ่มกิจการมีสัญญาเช่าทรัพย์สินที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาของสัญญาไม่เกิน 1 ปีที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการเช่าอุปกรณ์และสัญญาบริการที่มีระยะเวลาของสัญญาอยู่ระหว่าง 1 ถึง 5 ปี จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาที่ ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ภายใน 1 ปี	40,302	34,290
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	12,968	26,149
รวมมูลค่า (พันบาท)	**53,270**	**60,439**

ตลอดระยะเวลา 9 ปีที่ผ่านมา PRINC ประสบความสำเร็จในการขยายสาขาเชิงกลยุทธ์ไปยังจังหวัดสำคัญๆ ในประเทศ อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบันยังส่งสัญญาณให้ PRINC จำเป็นต้องสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโต ความสามารถในการทำกำไร และการบริหารต้นทุนอย่างมีวินัย ด้วยความเชื่อมั่นว่าความมุ่งมั่นนี้จะนำพา PRINC ผ่านช่วงเวลาที่ไม่แน่นอนนี้ไปได้

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงินหรือไม่ : ไม่มี

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเป้าหมายของนโยบายการเงินประจำปี 2569 ที่เป็นความตกลงร่วมกันระหว่างคณะกรรมการนโยบายการเงิน (“กนง.”) กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยกำหนดให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในช่วงร้อยละ 1-3 เป็นเป้าหมายของนโยบายการเงินสำหรับระยะปานกลางในปี 2569 กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยจะร่วมมือในการดำเนินนโยบายการคลังและนโยบายการเงิน เพื่อดูแลให้เศรษฐกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับศักยภาพ และเอื้อให้แนวโน้มเงินเฟ้อกลับเข้าสู่เป้าหมาย ทั้งนี้เป้าหมายเงินเฟ้อระยะปานกลางที่ร้อยละ 1-3 มีความเหมาะสม เนื่องจากที่ผ่านมาเป้าหมายดังกล่าวทำหน้าที่รักษาเสถียรภาพด้านราคาได้ดี และมีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะรองรับความผันผวนจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยด้านอุปทาน ดังกล่าว

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 จากการประชุม กนง. ครั้งที่ 1/2569 มีมติให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ต่อปี จากร้อยละ 1.25 เป็นร้อยละ 1.00 ต่อปี โดยคาดการณ์ว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2569 และปี 2570 มีความเสี่ยงที่จะขาดทุน (Downside risk) เพิ่มขึ้นจากที่ประเมินไว้เดิม จากราคาพลังงานที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น การถูกกดดันเพิ่มเติมจากการแข่งขันที่อยู่ในระดับสูง ในขณะที่กำลังซื้อยังอ่อนแอ นอกจากนี้อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเทียบดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ปรับแข็งค่าตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ โดยการแข็งค่าของเงินบาทซ้ำเติมภาวะการเงินของผู้ส่งออกโดยเฉพาะสินค้าที่มีการแข่งขันด้านราคาสูงและอัตรากำไรต่ำ กนง. มีความกังวลต่อเงินบาท ที่มีสัญญาณแข็งค่าเกินปัจจัยพื้นฐาน จึงเห็นว่าการปรับลดดอกเบี้ยนี้อยู่ในระดับผ่อนคลายที่เพียงพอและสอดคล้องกับการประเมินแนวโน้มเศรษฐกิจในระยะข้างหน้า

ภายใต้ความไม่แน่นอนในปัจจุบัน กลุ่มกิจการยังคงประเมินความเสี่ยงประเภทต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการเชิงรุกสำหรับทุกสถานการณ์ที่อาจส่งผลเสียต่อธุรกิจ

ส่วนกลยุทธ์การขยายกิจการของกลุ่มกิจการนั้น ยังคงมุ่งเน้นการเจริญเติบโต และการเพิ่มการบริการให้แก่ผู้รับบริการให้มากขึ้นในมิติต่างๆ ดังนี้

1. การขยายเครือข่ายโรงพยาบาลเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาคต่างๆ รวมถึงอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้ารับบริการให้ได้รับบริการได้อย่างทันเวลา
2. การลงทุนและแสวงหาพันธมิตรที่เกี่ยวข้องกับทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงธุรกิจดูแลสุขภาพต่างๆ เพื่อต่อยอดธุรกิจโรงพยาบาล และเพื่อรองรับแนวโน้มการแพทย์และการดูแลสุขภาพในรูปแบบใหม่ๆ
3. การเพิ่มจำนวนลูกค้าทั้งคนไทยและคนต่างประเทศ
4. การเปิดศูนย์รักษาโรคเฉพาะทาง และการให้บริการรักษาโรคยากซับซ้อนต่างๆ มากขึ้น ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการที่สูงขึ้น
5. การมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มความมีประสิทธิภาพ และสร้างความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	1,297,377.74	1,883,280.22	1,247,470.44
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	16,586,145.39	13,141,286.45	14,021,770.65
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	17,883,523.13	15,024,566.67	15,269,241.09
หนี้สิน			
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	2,930,981.20	1,520,712.75	2,238,473.24
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	5,384,955.33	3,625,503.41	3,549,427.39
รวมหนี้สิน (พันบาท)	8,315,936.52	5,146,216.16	5,787,900.63
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	3,808,570.50	3,808,570.50	3,808,570.50
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	6,233,379.47	6,233,379.47	6,233,379.47

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	73,001.32	73,001.32	82,911.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	73,001.32	73,001.32	82,911.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	(1,511,452.63)	(1,149,553.84)	(1,579,289.08)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	8,790,006.62	9,146,819.27	8,726,993.71
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	9,567,586.61	9,878,350.51	9,481,340.46

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินธุรกิจ (พันบาท)	5,639,643.73	5,702,866.65	6,063,922.75
รวมรายได้ (พันบาท)	5,739,560.54	5,787,556.18	6,129,421.10
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	6,191,661.56	6,012,461.84	6,351,199.20

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	(451,620.76)	(271,757.01)	(247,066.43)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	234,390.98	207,208.91	164,694.72
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	44,295.79	19,089.82	42,804.91
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	(730,307.53)	(498,055.73)	(454,566.05)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	(730,307.53)	326,556.44	(454,566.05)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	(721,217.79)	338,693.20	(429,039.11)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	(690,301.72)	351,438.84	(406,048.33)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(40,005.81)	(24,882.40)	(48,517.72)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	(681,579.70)	361,898.79	(381,739.91)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(39,638.09)	(23,205.59)	(47,299.20)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	(0.18100)	0.09500	(0.10000)
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	316,937.26	394,495.74	448,199.17
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	(285,216.21)	(297,579.89)	(275,295.94)
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	(730,307.53)	326,556.44	(454,566.05)

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	620,664.38	507,414.98	267,960.96

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	(1,311,383.69)	1,211,378.22	(654,624.27)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	701,470.27	(1,971,619.97)	495,945.63
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	10,750.95	(252,826.77)	109,282.32
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	509,362.01	520,112.96	267,286.19
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	520,112.96	267,286.19	376,568.51

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.44	1.24	0.56
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.39	1.08	0.45
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.21	0.23	0.14
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.11	9.72	10.36

	2566	2567	2568
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	59.79	37.55	35.24
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	30.40	32.91	34.91
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	12.01	11.09	10.46
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.64	6.34	6.15
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	64.68	57.55	59.34
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	7.12	-8.90	-13.65
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	17.28	20.00	19.14
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	-9.33	-4.28	-3.80
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	1.84	1.46	1.07
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-16.44	-8.61	-7.42
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	-7.55	3.92	-4.54
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.87	0.52	0.61
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	-3.04	-1.31	-1.50

	2566	2567	2568
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	23.08	8.95	9.09
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.08	0.30	0.49
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	0.00	N/A	109.91
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	-4.77	-3.03	-3.00
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	-0.50	1.05	1.77
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.29	0.35	0.40

5

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 7, 11, 13-16 ถนนสาทรใต้

แขวง/ตำบล : แขวงทุ่งมหาเมฆ

เขต/อำเภอ : เขตสาทร

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10120

โทรศัพท์ : +66 2844 1000

โทรสาร : +66 2286 5050

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว ศนิชา อัครกิตติลาภ

เลขที่ใบอนุญาต : 8470

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ (1)

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักอย่างยิ่งว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีมิได้เป็นเพียงข้อกำหนดตามกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลเท่านั้น แต่เป็นรากฐานสำคัญของการสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่กิจการในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาลที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน ตลอดจนสังคมโดยรวม อันจะนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในการนี้คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอย่างชัดเจน การส่งเสริมความเป็นอิสระและความหลากหลายของกรรมการ การกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาวขององค์กร ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตัดสินใจลงทุนได้อย่างมีข้อมูลที่เพียงพอ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจ การต่อต้านการทุจริต และการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามประกาศฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2568 โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกได้รับทราบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ภายในองค์กรรับทราบ ผ่านอินทราเน็ต แผ่นป้ายประกาศ และการรณรงค์ภายในบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีช่องทางสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก เพื่อแจ้งเรื่องการพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนด นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักการสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความเคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนและในฐานะเจ้าของบริษัทด้วยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมให้ชัดเจนพร้อมรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณาความเห็นคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งสามารถเลือกใช้ได้ทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค อีกทั้งระบุวิธีการมอบฉันทะให้ชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า อย่างน้อย 21 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวล่วงหน้า ในเว็บไซต์ www.principalcapital.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารสำหรับการตัดสินใจในการลงมติอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและสามารถเตรียมการมอบฉันทะ ในกรณีที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

2. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะกำหนดวัน และเวลาประชุมที่เหมาะสม จัดให้มีสถานที่จัดการประชุมที่มีขนาดเพียงพอ สามารถรองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม มีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึงและสะดวกเพียงพอให้สามารถเข้าร่วมประชุม จัดส่งแผนที่สถานที่จัดประชุม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีเพียงพอสำหรับการตรวจสอบเอกสารและการลงมติ

3. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประกาศรายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยโฆษณาลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ www.principalcapital.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

4. บริษัทฯ จะไม่ทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม มีสิทธิซักถามข้อสงสัย เสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ และออกเสียงลงมติในวาระการประชุม ประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้มีการแสดงความเห็นและซักถามในที่ประชุม

5. บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

5.1 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

5.2 รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา

5.3 พิจารณาอนุมัติงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา

5.4 พิจารณาอนุมัติจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

5.5 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ

5.6 พิจารณาอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

5.7 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี

5.8 เรื่องอื่น ๆ

โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามประเด็นสำคัญที่อยู่ในความสนใจ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทตอบข้อซักถาม และ/หรือชี้แจงผู้ถือหุ้นทราบโดยไม่มีการลงมติ

6. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า และเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัทตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นถึงคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือทางโทรสาร หรือทางอีเมลของเลขานุการบริษัท

บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังวันประชุมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วนเหมาะสม ประกอบด้วยการบันทึกรายงานการประชุม การออกเสียงและข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างละเอียด กรรมการบริษัททุกคน รวมทั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานผู้บริหารสูงสุดด้านการเงินหรือบัญชี และเลขานุการบริษัท ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญเพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหารระดับสูงทุกคนควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ มีจริยธรรมว่าด้วยการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลเพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดซึ่งได้เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯhttp://www.principalcapital.co.th โดยให้เสนอมายัง บริษัทฯ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือนของทุกปี ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยส่งต้นฉบับทางไปรษณีย์ถึงเลขานุการบริษัทตามรายละเอียดที่แจ้งทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท จะเปิดเผยผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและลงมติแทนผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมาย ยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกันกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ มาประชุมและลงมติแทนได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละคนอย่างครบถ้วนเหมาะสม

4. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน และสนับสนุนให้มีการใช้วิธีและอุปกรณ์การออกเสียงผลการนับคะแนนเสียงที่โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสามารถแสดงผลการลงมติได้รวดเร็วและผู้ถือหุ้นมีสิทธิทราบผลการลงมติอย่างทันท่วงที

5. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการเกี่ยวโยงกัน และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง หรือหน่วยงานราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการจากบริษัทฯ อย่างเพียงพอในแต่ละกลุ่ม

2. บริษัทฯ มีพันธสัญญาต่อลูกค้าในการพัฒนาสินค้าและบริการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนด ราคาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่กระทำการใดเป็นการเอาเปรียบลูกค้า ในการปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม

3. บริษัทฯ คำนึงถึงสวัสดิภาพของพนักงานโดยไม่เอาเปรียบในการทำสัญญาจ้าง มีการกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับศักยภาพ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีการฝึกอบรม ให้การศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย สร้างวินัยในการทำงานได้รับการเอาใจใส่อย่างทั่วถึง บริษัทฯ กำหนดแผนการแก้ไขปัญหาต่อผู้ได้รับผลกระทบดังกล่าวหากมีเหตุให้พนักงานต้องยุติการทำงานด้วยสาเหตุใดก็ตาม

4. บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อถึงความตระหนักและความเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานและเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายมีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอเชื่อถือได้และทันเวลาเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯและมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอและรวดเร็วทันสถานการณ์เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมและติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. สารสนเทศของบริษัทฯ ได้รับการจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจนถูกต้องและโปร่งใสด้วยภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ และจำเป็นอย่างสม่ำเสมอไม่ว่าจะก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียต่อบริษัทฯ

3. จัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและผลงานของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพขจัดความเข้าใจผิด รวมทั้งมีนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานกับนักลงทุน สถาบัน เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในการให้ข้อมูลการดำเนินการและการลงทุนของบริษัทฯ ด้วยช่องทางการติดต่อที่สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย

4. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและรายงานการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. คณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานการประเมินสถานะและแนวโน้มบริษัทฯ โดยสรุปที่เข้าใจได้ง่ายรายงานอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีไว้ในรายงานประจำปี

6. คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บริหารแต่ละสายงาน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย 6 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คอยกำกับดูแลในเบื้องต้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดบริษัทฯ และตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ จะถูกกำหนดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

หมายเหตุ : [1] แนวทางการจัดการประเด็นที่ถูกกล่าวโทษและการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) แถลงมาตรการลงโทษทางแพ่ง กรณีสร้างราคาหุ้น เมื่อปี 2567 นั้น โดยกรรมการที่ถูกกล่าวโทษได้ยื่นหนังสือลาออกจากตำแหน่งกรรมการของบริษัทและบริษัทในเครือทั้งหมด โดยมีผลทันทีภายหลังจากมีการกล่าวโทษ

บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารย้ำถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขาย รวมถึงกำหนดให้มีการรายงาน การถือครองหลักทรัพย์และสื่อสารให้กรรมการทราบ

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติและประกาศใช้นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) และการกำหนดให้มีการรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

นโยบายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายดังกล่าวแยกออกมาเป็นการเฉพาะ เพื่อกำหนดรายละเอียดของหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติและประกาศใช้นโยบายดังกล่าวเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 เป็นต้นมา

นอกจากนี้ การประกาศใช้นโยบายข้างต้นจะช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ด้านตลาดทุน รวมถึงแนวปฏิบัติในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อส่งเสริมให้การซื้อขายหลักทรัพย์เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงยังมีส่วนช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดเหตุการณ์ในลักษณะเดียวกันในอนาคต และสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

หลักเกณฑ์ในการสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการ

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในส่วนของกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และจะเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบในการนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจและทิศทางในอนาคต โดยต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ทางธุรกิจ หรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งใช้เครื่องมือช่วยพิจารณาคุณสมบัติ หรือทักษะที่จำเป็นสำหรับชุดคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) ซึ่งได้จัดทำขึ้นสำหรับบริษัทด้วย

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การสรรหากรรมการบริษัท และการพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการบริษัท เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของ บุคคลนั้น ๆ รวมถึงความรู้ ความสามารถด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

2. ห้ามกรรมการประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนจะมีมติแต่งตั้ง และกรรมการต้องแจ้ง ให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้น หรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มหรือลดลงในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือบริษัทในเครือ

3. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ (1) หุ้นต่อ (1) เสียง

2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1. เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวน กรรมการที่จะพึงมีให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ

1. บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ (หรือตำแหน่งสูงสุดในฝ่ายบริหาร) ให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และอยู่ในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยการพิจารณาจะเชื่อมโยงกับผลงานและความรับผิดชอบของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยทุกปี คณะกรรมการบริษัท ผ่านการพิจารณาและนำเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวและนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ

2. คณะกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม และเชื่อมโยงกับระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น ผู้ที่เป็นประธานคณะกรรมการบริษัทอาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มจากที่กรรมการบริษัทได้รับ

3. คณะกรรมการบริษัทสอบทานรายงานเกี่ยวกับนโยบายด้านการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์ของนโยบายที่ได้จัดทำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และงบการเงินของบริษัทฯ

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน และประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน เป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง โดยใช้เครื่องมือคือ OKR (Objectives and Key Results)

5. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยแบ่งเป็นสองส่วน ส่วนแรกคือค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ค่าบำเหน็จกรรมการ และค่าตอบแทนอื่น คือ การประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่และการชดใช้คืนให้กับบริษัทฯ (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O) ส่วนที่สองคือค่าตอบแทนที่ไม่ได้เป็นตัวเงิน ได้แก่ สวัสดิการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลในเครือของบริษัทฯ

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

- มีกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน
- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระ
- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร

การพัฒนากรรมการ

ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

1. เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ส่งมอบกฎบัตร นโยบายกำกับดูแลกิจการ ให้แก่กรรมการที่ได้รับตำแหน่งใหม่ รวมทั้งแนะนำบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และประสานเพื่อให้กรรมการได้รับการปฐมนิเทศจากฝ่ายจัดการ และได้รับเอกสาร ซึ่งรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปณิธานองค์กร และทิศทางการดำเนินธุรกิจ

2. นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทแจ้งข่าวสารการเปิดหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นสำหรับการทำหน้าที่กรรมการบริษัท ให้สมบูรณ์ครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างดีที่สุด

3. สำหรับกรณีที่มีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงเข้ามาร่วมงานใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศเชิงลึก เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงท่านใหม่ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปณิธานองค์กร ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงได้รับข้อมูลการนำเสนอขอบเขตการทำงานจากฝ่ายงานหลักต่าง ๆ เพื่อให้เห็นภาพรวมของการขับเคลื่อนองค์กร

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเด็นเฉพาะด้านและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกรรมการบริษัททั้งคณะได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งเป็นหลักสูตรพื้นฐานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักบรรษัทภิบาลสำหรับกรรมการบริษัท ตลอดจนหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2568 มีกรรมการได้เข้าร่วมหลักสูตรสำคัญเพิ่มเติม ได้แก่

- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board ESG เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการกำกับดูแลประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และการบูรณาการ ESG เข้ากับกลยุทธ์องค์กร
- Advanced Audit Committee Program (AACP) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย
- Board Nomination & Compensation เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการสรรหา การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและการสร้างคุณค่าในระยะยาว

การพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่องดังกล่าว สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ เสริมสร้างคุณภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และกำกับดูแลความเสี่ยงได้อย่างรอบคอบ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NRC) ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี, เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยหัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายคณะ (แบบประเมินตนเอง) อ้างอิงตามแบบประเมินของ IOD โดยมีสาระสำคัญครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้:

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ:ครอบคลุมเรื่องความเหมาะสมของจำนวนสมาชิก ความรู้ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และวาระการดำรงตำแหน่ง

2. การประชุมของคณะกรรมการ:ประเมินความเหมาะสมของกำหนดการ จำนวนครั้ง วาระการประชุม การได้รับเอกสารล่วงหน้า บรรยากาศในการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ:การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การสอบทานระบบควบคุมภายใน และความเอาใจใส่ในประเด็นสำคัญ เช่น ความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน

4. การรายงานของคณะกรรมการ:สำหรับคณะกรรมการชุดย่อย จะประเมินการรายงานกิจกรรมและความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดทำรายงานเปิดเผยในรายงานประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล สำหรับการประเมินผลกรรมการรายบุคคล มีหัวข้อการประเมินที่มุ่งเน้นศักยภาพและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่:ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และธุรกิจของบริษัท
2. การมีส่วนร่วมและการทำหน้าที่ในที่ประชุม:การศึกษาข้อมูลก่อนประชุม การแสดงความเห็นที่เป็นประโยชน์ และการรักษาระเบียบการประชุม
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ:การติดตามงานฝ่ายจัดการโดยไม่แทรกแซง และความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ:การรักษาความสัมพันธ์อันดีเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนในการจัดประเมินผล

1. เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการแต่ละท่านดำเนินการประเมิน ทั้งในรูปแบบคณะและรายบุคคล ผ่านระบบการประเมินที่กำหนดซึ่งในปีที่ผ่านมาใช้รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
2. เลขานุการบริษัทรวบรวมและสรุปผลคะแนนการประเมินในแต่ละหมวด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน วิเคราะห์ผลการประเมินและสรุปประเด็นเพื่อนำเสนอแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมิน เช่น การเพิ่มทักษะความรู้ใหม่ๆ และการเพิ่มโอกาสในการเยี่ยมชมกิจการในเครือ และหัวข้อการประเมินที่ยังมีโอกาสพัฒนา มากำหนดแนวทางพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย : มี

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชน และสังคม

ผู้ถือหุ้น

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น
3. ปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจด้วยความสามารถ และความระมัดระวัง โดยการประยุกต์ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ และทักษะการบริหารจัดการอย่างสุดความสามารถในทุกกรณี
4. รายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง
5. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
6. ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ ต่อผู้อื่นโดยมิชอบ
7. ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกันของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วน และยอมรับในกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับระหว่างประเทศ ทั้งยังตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของธุรกิจต่อเด็กในทุกบริบท ไม่ว่าจะเป็นในฐานะผู้ป่วย ผู้บริโภค สมาชิกในครอบครัวของพนักงาน หรือสมาชิกของชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน จึงมุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน คุ้มครอง และส่งเสริมสิทธิของเด็กอย่างครอบคลุม และมุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก รวมถึงมีมาตรการหรือกลไกที่เหมาะสมในการป้องกัน รับเรื่อง และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กของบริษัทฯขึ้น โดยยึดแนวทางจากหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization: ILO - Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP) ของ UNICEF โดย บริษัทฯมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

บริษัทฯ และบุคลากรของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ เพศและเพศสภาพ อายุ ศาสนา สถาบันการศึกษา การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล หรือความแตกต่างใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเปราะบาง อันได้แก่ สตรี เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ และคนชายขอบกลุ่มต่างๆ เป็นต้นว่า ผู้ลี้ภัย แรงงานข้ามชาติ

1. บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก โดยจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะไม่ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กของผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า
2. สื่อสารและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านช่องทางที่เหมาะสม
3. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในบริษัทและคู่ค้าของบริษัทฯ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเหมาะสม รวมถึงมีมาตรการปกป้องและเยียวยาผลกระทบจากความเสี่ยงด้วย
4. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในองค์กร หรือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่าย เป็นมิตรกับผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการเก็บข้อมูลความลับเพื่อปกป้องผู้ที่ให้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เปิดเผยนโยบายและการดำเนินงาน รวมถึงข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็กของบริษัทฯ (ถ้ามี) ผ่านรายงานประจำปี และช่องทางอื่นที่เหมาะสม

6. สนับสนุนให้บุคลากรใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
7. บริษัทฯ จะพิจารณาการสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนและให้สวัสดิการที่เท่าเทียม อย่างไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมถึงโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามความเหมาะสมของขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ
8. บริษัทฯ จะส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสนับสนุนสิทธิของผู้หญิงในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าถึงการพัฒนาและฝึกอบรม ตลอดจนขจัดช่องว่างระหว่างค่าตอบแทนระหว่างเพศ รวมทั้งจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคามทางเพศ และความรุนแรงทุกรูปแบบ
9. บุคลากรมีสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้เท่าที่ไม่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่นเช่นกันและอยู่ภายใต้กฎหมาย และข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจรรยาบรรณ และมารยาททางสังคมที่ดี
10. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และบุคลากรมีสิทธิในการมีส่วนร่วมตลอดกระบวนการ รวมถึงสามารถเสนอความคิดเห็นในเรื่องสภาพการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมไปถึงสวัสดิการต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มเติมอันจะเป็นประโยชน์กับบุคลากรในภาพรวมได้
11. บริษัทฯ จะจัดสรรให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมและพื้นที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี และจะส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีทั้งกายและใจ รวมถึงขจัดจำนวนชั่วโมงการทำงานที่มากเกินควร
12. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18ปี ยกเว้นเป็นไปเพื่อส่งเสริมแนะแนวการศึกษา และอยู่ในบริบทที่โรงเรียนและ/หรือผู้ปกครองรับทราบ โดยเป็นไปภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับตามกฎหมาย ทั้งในกิจกรรมทางธุรกิจของตน ตลอดจนทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
13. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและเคารพขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อและความศรัทธาของแต่ละท้องถิ่น
14. บริษัทฯ จะส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้ความปลอดภัยต่อสุขภาพ อนามัย ชีวิต และทรัพย์สินให้แก่ลูกค้า ตามสิทธิที่ลูกค้าพึงได้รับ และมีการกำหนดมาตรฐานการดูแลผู้บ่วยเด็กอย่างเหมาะสมตามช่วงวัย พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ลูกค้าทราบอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพียงพอ โดยไม่ปกปิดบิดเบือน ให้ข้อมูลเท็จ หรือทำให้เข้าใจผิด ก่อให้เกิดทัศนคติที่ไม่ดี ยุยงการแบ่งแยกในสังคม หรือสร้างค่านิยมที่ไม่เหมาะสม หรือค่านิยมที่ผิดต่อเด็กและเกี่ยวกับเด็ก
15. บุคลากรของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องสื่อสารกับลูกค้า (กรณีลูกค้าเด็ก สื่อสารกับผู้ปกครอง) เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยต้องปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพความเป็นส่วนตัว รวมถึงรักษาความลับของข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด
16. กรณีมีบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่ากระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน หรือสิทธิเด็ก บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯหรือกฎเกณฑ์ บทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กที่พึงมี
17. บริษัทฯ จะสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาและการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาวะกลุ่มเปราะบางรวมถึงเด็ก และการศึกษาในเด็ก ผ่านการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน และภาคีที่เกี่ยวข้อง
18. บริษัทฯ จะสนับสนุนการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของคนในชุมชนทุกรูปแบบ รวมถึงการลงทุนในชุมชนที่เกี่ยวเนื่องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ

โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร แพทย์ และบุคลากรทุกคน รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างชั่วคราว พนักงานรับจ้างช่วง และพนักงานอื่นใดที่กระทำการภายใต้สัญญากับบริษัทฯและในนามของบริษัทฯ รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในทุกส่วนของห่วงโซ่คุณค่า โดยจะมีการสื่อสารให้ทุกฝ่ายรับทราบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า

1. การให้บริการทางการแพทย์และบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานสถานพยาบาล โดยยึดหลักความปลอดภัยของผู้ป่วย ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อผู้รับบริการอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

2. มุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้าให้ได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพที่ดีเลิศ ภายใต้ความปลอดภัยและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน

4. จัดระบบการบริการลูกค้า และเปิดช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนความไม่พอใจ และดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างรวดเร็ว ให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

คู่แข่งทางการค้า

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม
3. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในการร้ายโดยปราศจากความจริง

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้งทางการค้ากับคู่แข่ง อันสะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความมีจริยธรรม ความรับผิดชอบ และการยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

คู่ค้า

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

1. จริยธรรมการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส (Business Integrity)

1.1 การกำกับดูแลกิจการ คู่ค้าของบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2 การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องเก็บรักษาข้อมูลของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องในธุรกิจเป็นความลับและไม่นำข้อมูล ดังกล่าวไปใช้ เก็บรวบรวม และเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอม รวมถึงต้องดำเนินการเพื่อให้เจ้าของข้อมูลได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับกฎหมาย

1.3 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

1.4 การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน บริษัทฯ ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักดีว่าองค์กรที่ปราศจากคุณธรรมและจริยธรรมจะไม่สามารถดำรงความยั่งยืนอยู่ในธุรกิจได้ บริษัทฯ จึงคาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติในแนวทางเดียวกันโดยไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของบริษัทฯ

1.5 การให้ของขวัญของ การกำนัล หรือการเลี้ยงรับรอง คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องไม่เสนอให้ของขวัญของกำนัล เงินสินบน ค่าธรรมเนียมบริการ ส่วนลด สิทธิพิเศษอื่น ๆ รวมถึงผลประโยชน์ใด ๆ หรือการเลี้ยงรับรองแก่พนักงาน หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ที่อาจทำให้ถูกตีความได้ว่าเอื้อประโยชน์ต่อคู่ค้าอย่างไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรม

1.6 การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) คู่ค้าของบริษัทฯ จะต้องไม่นำข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะที่ตนได้รับในระหว่างที่ทำธุรกรรมกับบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของตัวคู่ค้าเอง หรือพนักงานของคู่ค้า หรือบุคคลอื่นใด

1.7 การต่อต้านคอร์รัปชัน คู่ค้าของบริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยจัดให้มีมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือคอร์รัปชัน ตลอดจนควรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Against Corruption: CAC)

1.8 การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม คู่ค้าของบริษัทฯ จะรับผิดชอบในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแข่งขัน ไม่ทำให้เกิดการได้เปรียบผู้อื่นเพื่อให้ตนเองหรือบุคคลใดได้รับผลประโยชน์ที่ไม่พึงจะได้รับ

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.1 การไม่เลือกปฏิบัติ คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความพิการหรือเรื่องอื่นใด

2.2 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อแรงงานตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน อย่างถูกต้องครบถ้วน ให้อิสระในการรวมกลุ่มและสิทธิในการเจรจาต่อรองตามกฎหมาย รวมถึงมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

2.3 การคุ้มครองแรงงานเด็ก คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้างและจัดให้ลูกจ้าง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง โดยแรงงานจะต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 15 ปี ในกรณีมีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครอง ค่าจ้าง ผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นใดตามสิทธิทางกฎหมายกำหนดทุกประการ

2.4 การคุ้มครองแรงงานสตรี คู่ค้าจะต้องมั่นใจว่าลูกจ้างสตรีและสตรีมีครรภ์จะต้องไม่ทำงานในพื้นที่อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย สตรีมีครรภ์จะต้องได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด คู่ค้าจะต้องไม่เลิกจ้างงาน ลดตำแหน่งงาน หรือลดผลประโยชน์ลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการตั้งครรภ์

2.5 การใช้แรงงานบังคับ คู่ค้าต้องไม่กระทำการบังคับ ลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ การใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ หรือใช้สัญญาผูกมัดแรงงาน คู่ค้าต้องมั่นใจว่าการจ้างงาน เป็นไปอย่างสมัครใจ คู่ค้าต้องไม่ร้องขอให้ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยไม่สมัครใจ และอนุญาตให้สามารถลาออกได้เมื่อลูกจ้างต้องการ คู่ค้าจะต้องไม่เรียกเก็บเงินหรือเอกสารราชการ เอกสารทางกฎหมายของลูกจ้าง (เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตการทำงาน) เพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

2.6 การบริหารค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการทำงาน และสวัสดิการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตรงตามกำหนดเวลาและเท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติใด ๆ อีกทั้งต้องไม่ให้พนักงานทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด หากมีความจำเป็นจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน

3. ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

3.1 ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อลดและควบคุมผลที่อาจเกิดขึ้น การบาดเจ็บ/เจ็บป่วย/อุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉิน อบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนัก เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานของตนสามารถนำเสนอประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัยได้ โดยไม่ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดต่อระเบียบวินัย

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงานและเพียงพอให้แก่พนักงานของตน

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องมีการประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน มีการวางแผนและระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อรองรับและตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน และจัดให้มีการอบรม สื่อสารให้แก่พนักงานของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้อง และปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

4.1 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน/สังคมรอบข้างและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคมไทย

4.2 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรเลือกใช้สินค้าและบริการที่ส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน หรือร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์จากชุมชนเพื่อสร้างอาชีพและต่อยอดภูมิปัญญาจากวิถีชุมชน

5. สิ่งแวดล้อม

5.1 คู่ค้าของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงบริหารจัดการมลพิษ/ของเสีย ตามที่กฎหมายกำหนด

5.2 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้หลัก 3Rs ได้แก่ ลดปริมาณการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และรีไซเคิล (Recycle)

5.3 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการดำเนินการใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5.4 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรมีนโยบายและ/หรือแนวทางการดำเนินการที่ติดตามและเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ

5.5 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรส่งเสริมให้มีนโยบาย เป้าหมาย หรือแผนในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

5.6 คู่ค้าของบริษัทฯ ควรเสริมสร้างความรู้และความตระหนักในเรื่องการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศให้แก่พนักงาน คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเอง

6. ผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า

6.1 คู่ค้าของบริษัทฯ จะต้องพยายามอย่างดีที่สุดในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีการทำงานที่สอดคล้องกับข้อตกลงจรรยาบรรณนี้ ทั้งนี้คู่ค้าควรประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น หากมีการดำเนินงานที่อาจผิดไปจากข้อตกลงจรรยาบรรณนี้ และจะต้องมีแผนการปรับปรุง แก้ไข หรือ ยุติการเข้าร่วมธุรกิจกับผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า

7. ตรวจสอบ/การเก็บข้อมูล

7.1 คู่ค้าของบริษัทฯ จะต้องพยายามอย่างดีที่สุดในการจัดให้มีเอกสารการตรวจสอบและมีการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อแสดงว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อตกลงจรรยาบรรณนี้

7.2 คู่ค้าของบริษัทฯ จะต้องจัดให้มีเอกสารการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อตกลงจรรยาบรรณนี้ ทั้งในส่วนของตนเองและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า และสามารถส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่บริษัทในกรณีที่มีการร้องขอ

7.3 คู่ค้าจะต้องพยายามอย่างที่สุดในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาช่วง และผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีการทำงานที่สอดคล้องกับข้อตกลงจรรยาบรรณนี้ ทั้งนี้ คู่ค้าควรประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นหากมีการดำเนินงานที่อาจผิดไปจากข้อตกลงจรรยาบรรณนี้ และจะต้องมีแผนการปรับปรุง แก้ไข หรือ ยุติการเข้าร่วมธุรกิจกับผู้รับเหมาช่วงและผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า

เจ้าหนี้

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหนี้

1. ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัดโปร่งใสและเท่าเทียมกัน
2. รายงานฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง และตรงเวลาให้แก่เจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ
3. ในกรณีที่จะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะรีบแจ้งและเจรจากับเจ้าหนี้เป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ชุมชนและสังคม

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
2. ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และ/หรือเป็นการส่งเสริมอบายมุข
3. ให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างสรรค์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
4. ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ อาทิ การลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น
5. ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
6. ให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7. ให้การตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
8. จัดให้มีระบบร้องทุกข์ในเรื่องที่อาจมีผลกระทบต่อชุมชน ดำเนินการตรวจสอบสาเหตุปรับปรุงแก้ไข และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทุกข์ทราบในเวลาอันควร
9. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทฯ กำหนดให้มีจริยธรรมด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ตรวจสอบได้ การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการคำนึงถึงและการเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความสมดุลในสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรม และด้านจริยธรรม โดยเสริมสร้างพื้นฐานพฤติกรรมที่มุ่งมั่น ในการเรียนรู้ หมั่นพัฒนาสินค้าและบริการ รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กันและกัน และปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต พากเพียรอดทน และรับผิดชอบบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

จริยธรรมว่าด้วยการขัดแย้งทางผลประโยชน์

การกระทำใดๆ ของบริษัทฯ จะยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และจะไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ต้องตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

2. การกระทำและการตัดสินใจใดๆ ของพนักงานทุกระดับจะต้องปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับพนักงานนั้นๆ ไม่ว่าจะโดยสายเลือดหรือของบุคคลอื่นที่รู้จักส่วนตัวเป็นการเฉพาะ และใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก เมื่อต้องตัดสินใจหรืออนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนร่วมในการอนุมัติ และให้ถอนตัวจากการมีส่วนร่วมในรายการนั้นๆ

3. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีของบริษัทฯ ตามมาตรฐานเดียวกัน โดยปฏิบัติงานให้เต็มเวลาให้แก่บริษัทฯ อย่างสุดกำลังความสามารถ โดยไม่เบียดบังเวลาในงานไปทำธุรกิจอื่นใดภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ

4. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5. การปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท กรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องไม่ขัดกับผลประโยชน์หลักของบริษัทฯ

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 60-61

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ด้วยความเชื่อมั่นในอุดมการณ์ว่าการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม มีคุณธรรมแก่ทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Business Ethics) ที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อให้บริษัทฯ พัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization) บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนด “นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน มีการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กระทำการหรือยอมรับหรือให้การสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกร้อง (Soliciting) การร้องขอ (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือมีพฤติกรรมใดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยให้สนับสนุนทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วงให้มีการปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีการสอบทานแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ

2. บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง ช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่งหรือกลุ่มพลังกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลางไม่ฝักใฝ่พรรค หรือกลุ่มการเมืองใด และจะไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือให้ความช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนหนึ่งคนใดโดยเฉพาะ และบริษัทฯ ถือว่าพนักงานสามารถใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

3. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและการติดต่อภาครัฐและเอกชนจะต้องเป็นอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. บริษัทฯ จะควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การให้ของขวัญทางธุรกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย

5. บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เหมาะสม สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ปฏิบัติขัดกับนโยบายนี้

6. บริษัทฯ จัดให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 68-89

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสภายในองค์กร (Internal Whistle Blowing Policy)

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสภายในองค์กร (Internal Whistle Blowing Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสในกรณีที่อาจเกิดการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่า มีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร ตระหนักให้ความสำคัญกับเหตุการณ์ที่ผิดปกติภายในองค์กรและสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสได้โดยทันที หากมีการพบเห็นการประพฤติผิด หรือมีพฤติกรรมอันชวนสงสัยว่า กระทำผิดจากการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การทุจริตและการคอร์รัปชัน รวมทั้งการไม่ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ

2. เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องกันความเสี่ยงในความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

3. เพื่อให้ความสำคัญในกระบวนการการแจ้งเบาะแสและเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่สุจริต โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้ง จะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น

ในกรณีที่พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ สามารถสอบถาม แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ถึงบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดต่อ ดังนี้

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

อีเมล : princ_internalwhistle@princgroup.com

ไปรษณีย์ : ส่งไปที่คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส (ภายใน)
บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
29 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ ชั้น 23 ถนนสุขุมวิท 63
แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

เงื่อนไขและการพิจารณาเบาะแสและข้อร้องเรียน

1. รายละเอียดของเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อนำดำเนินการต่อไปได้ และการแจ้งเบาะแสควรถูกยกขึ้นด้วยเจตนาที่ดี ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

2. คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสและผู้ที่ได้รับมอบหมายจะเก็บข้อมูลที่ได้รับและข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนต่อสาธารณชนหากไม่ได้รับความยินยอม และคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลเป็นหลัก

3. ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใด ๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเอง จะทำให้สามารถรายงานความคืบหน้า สอบถามข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติม ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

4. ระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขึ้นกับความสลับซับซ้อนของเรื่อง ความเพียงพอของเอกสาร หลักฐานที่ได้รับจากผู้ร้องเรียน รวมถึงเอกสารหลักฐาน และคำชี้แจงของผู้ถูกร้องเรียน

5. กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย

6. กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้รับความเดือดร้อนเสียหาย ทางบริษัทฯ จะบรรเทาความเสียหายให้ด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

1. ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดตามวัตถุประสงค์ข้อ 1. เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมลงนาม และส่งไปยังคณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

2. คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสจะต้องเก็บข้อมูลทั้งหมดเป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลให้บุคคลอื่นทราบ และจะแจ้งกลับผู้แจ้งเบาะแสหลังจากได้รับเรื่องภายใน 2 วันทำการ เพื่อยืนยันการได้รับข้อมูลการแจ้งเบาะแส (เฉพาะกรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสมีการเปิดเผยข้อมูลผู้แจ้ง)

3. คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแสตรวจสอบข้อมูลการแจ้งเบาะแสนั้นว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดการประพฤติผิด หรือมีพฤติกรรมอันชวนสงสัยว่ากระทำผิดหรือไม่

3.1 กรณีที่ข้อกล่าวหานั้นไม่เข้าข่ายหรือไม่เป็นที่น่าสงสัยเพียงพอที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่มีความจำเป็นต้องสืบสวนต่อ ผู้บริหารสูงสุดของสายงานตรวจสอบภายในจะรายงานการแจ้งเบาะแสต่อผู้บริหารสูงสุด หากผู้บริหารสูงสุดไม่มีข้อสงสัย ผู้บริหารสูงสุดของสายงานตรวจสอบภายใน จะต้องแจ้งไปยังผู้แจ้งเบาะแสให้ทราบว่าเหตุใดจึงไม่มีการสืบสวน (กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสมีการเปิดเผยข้อมูลผู้แจ้ง)

3.2 กรณีที่ข้อกล่าวหานั้นเข้าข่ายหรือเป็นที่น่าสงสัยเพียงพอที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและมีความจำเป็นต้องสืบสวน ให้ผู้บริหารสูงสุดของสายงานตรวจสอบภายในรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อขอจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง หรือแนะนำวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม หรือการดำเนินการทางวินัยตามที่เห็นสมควร

4. ผู้บริหารสูงสุดของสายงานตรวจสอบภายในจัดทำรายงานสรุปข้อเท็จจริง เสนอต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5. เมื่อการสอบสวนสิ้นสุดลง ผู้บริหารสูงสุดของสายงานตรวจสอบภายใน จะดำเนินการแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบถึงผลการสอบสวนดังกล่าว (กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสมีการเปิดเผยข้อมูลผู้แจ้ง)

5.1 ข้อมูลการแจ้งเบาะแส และเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะถูกเก็บไว้เป็นความลับโดยคณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส โดยมีระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลและเอกสารไม่น้อยกว่า 5 ปี

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ผู้แจ้งเบาะแสโดยความสุจริตใจจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นเท่านั้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแส

ผู้แจ้งเบาะแสย่อมตระหนักและเข้าใจเป็นอย่างดีว่าการแจ้งเบาะแสจะต้องกระทำโดยสุจริต ไม่มีเจตนากลั่นแกล้งองค์กรหรือบุคคล หรือโดยมีเจตนาไม่สุจริต ไม่เป็นธรรม หากผู้แจ้งเบาะแสได้ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ บริษัทฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนของบริษัทฯ หรือตามระเบียบของบริษัทฯ หรือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้แจ้งเบาะแส ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ

โดยจะได้รับการประกันจากบริษัทฯ ว่าจะไม่เป็นเหตุ หรือถือเป็นเหตุที่จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน สั่งพักงาน ข่มขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายเมื่อ

1. ให้ข้อมูล ให้ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือไม่ว่าด้วยประการใด ๆ แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล ในกรณีที่บุคคลเหล่านั้นมีเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

2. ให้ถ้อยคำ ยื่นเอกสารหลักฐาน หรือให้ความช่วยเหลือไม่ว่าด้วยประการใด ๆ แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือตรวจสอบกรณีมีเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 90-93

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

จริยธรรมว่าด้วยการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายใน

การป้องกันข้อมูลภายในมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของบริษัทฯ รวมทั้งมีความสำคัญต่อความมั่นคงในอาชีพการงานของพนักงานทุกคนด้วย เพื่อให้การให้ข้อมูลข่าวสารต่อบุคคลภายนอกเป็นไปในแนวทางที่จะไม่เกิดผลเสียหายต่อธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ จึงกำหนดให้มีจริยธรรมเกี่ยวกับการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

1. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ควรรักษาข้อมูลภายใน และเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก อันนำไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง หรือครอบครัว หรือพวกพ้องในทางมิชอบ เช่น ข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น ความลับทางการค้า สูตรการประดิษฐ์คิดค้นต่างๆ ซึ่งถือเป็นสิทธิของบริษัทฯ

2. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ จะไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

3. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ที่ได้รับข้อมูลส่วนบุคคลต้องเก็บรักษา หรือใช้ข้อมูลดังกล่าวอย่างระมัดระวัง

4. บริษัทฯ กำหนดให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญา และข้อตกลงที่มีไว้กับคู่สัญญาถือเป็นความลับที่ไม่อาจเปิดเผยให้บุคคลอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ และคู่สัญญาเท่านั้น 5. บริษัทฯ ควรจัดให้มีมาตรการและระบบควบคุมดูแลข้อมูลบริษัทฯ ภายในฝ่ายหรือแผนกของตนอย่างรัดกุม เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัทฯ เปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่ามาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ ด้วย

6. บริษัทฯ มอบหมายให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาในลำดับขั้นต่างๆ ที่จะต้องควบคุมดูแลไม่ให้มีการรั่วไหลของข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญของบริษัทฯ ออกสู่ภายนอก โดยพนักงานในสายบังคับบัญชาของตนก่อนการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นทางการของบริษัทฯ

7. การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันของพนักงานจะต้องอยู่ในกรอบหน้าที่ และความรับผิดชอบเท่าที่พนักงานพึงได้รับมอบหมายเท่านั้น

8. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ แม้พ้นสภาพ หรือสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ไปแล้ว

ลิงก์การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 62

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

จริยธรรมว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

บริษัทฯ กำหนดให้การให้ หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเป็นไปตามการกระทำในวิสัยที่สมควร แต่ต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของบริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

1. พนักงานทุกระดับ และ/หรือ ครอบครัว ไม่เรียกร้องของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมาผู้ค้า ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

2. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้ส่งคืนแก่ผู้ให้โดยทันที ถ้าไม่สามารถส่งคืนได้ให้ส่งมอบแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เป็นสิทธิของบริษัทฯ

3. ของขวัญที่มอบให้แก่บริษัทฯ และมีคุณค่าแก่การระลึกถึงเหตุการณ์ที่สำคัญๆ ของบริษัทฯ เช่น เมื่อมีการลงนามสัญญาร่วมทุนต่างๆ ของบริษัทฯ เมื่อมีกระบวนการรับรางวัลต่างๆ หรือของที่ระลึกจากการร่วมในกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ฯลฯ อนุญาตให้พนักงานทุกระดับรับแทนบริษัทฯ ได้

4. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ไม่ควรมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาจะยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้ญาติโดยตรงของตนรับของขวัญจากพนักงานที่อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้ เว้นแต่กรณีปกติประเพณีนิยม ที่มีการให้ของขวัญแก่กัน แต่ต้องมีราคา หรือมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท)

5. กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะเป็นการรับทั้งจากในประเทศ หรือจากต่างประเทศที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่ แต่จำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ผู้รับจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว และถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้ผู้รับยึดถือไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ผู้รับต้องส่งมอบให้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์นั้นตกเป็นของบริษัทฯ ทันที

6. พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ไม่ควรให้ หรือรับ หรือสัญญาว่าจะให้ หรือจะรับประโยชน์หรือสิ่งมีค่าใดๆ เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติรวมทั้งการกระทำใดๆ ที่เข้าข่ายดังกล่าว

7. การรับของขวัญ ของที่ระลึก เช่น ชุดปฏิทิน ชุดสมุดโน้ต มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

8. การให้ของขวัญ ของที่ระลึก เช่น ชุดปฏิทิน ชุดสมุดโน้ต มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 62-63

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

การเคารพกฎหมาย

บริษัทฯ และพนักงานทุกคนต้องเคารพกฎหมาย รวมทั้งยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย และเป็นธรรม รวมถึงการประกอบธุรกิจในต่างประเทศ ยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมในแต่ละประเทศ

แนวปฏิบัติ:

1. พนักงานของบริษัทฯ ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากหน่วยงานด้านกฎหมายของบริษัทฯ

2. พนักงานของบริษัทฯ ที่ต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ควรศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศปลายทาง เพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศนั้น ๆ

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 43

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)

บริษัทฯ และบริษัทในเครือตามเอกสารแนบ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าบริษัทฯ) เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว และให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน พนักงาน พนักงานทดลองงาน บุคคลที่เคยเป็นพนักงาน ผู้ใช้บริการ คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองและปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ จึงได้มีกำหนดนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ขึ้น (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่านโยบาย) กำหนดแนวทางและหลักปฏิบัติในการดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ ผู้สมัครงาน พนักงาน พนักงานทดลองงาน บุคคลที่เคยเป็นพนักงาน ผู้ใช้บริการ คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบริษัทฯ ตลอดจนผู้ที่มีหน้าที่โดยตรงในการสนับสนุนการดำเนินการและการ ปฏิบัติตามนโยบายนี้

นอกจากนี้ นโยบายฉบับนี้แล้ว บริษัทฯ อาจกำหนดให้มีนโยบายความเป็นส่วนตัว สำหรับผลิตภัณฑ์หรือบริการของบริษัทฯ เพื่อชี้แจงให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกประมวลผล วัตถุประสงค์และเหตุผลอันชอบด้วยกฎหมายใน การประมวลผล ระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลพึงมีใน ผลิตภัณฑ์หรือบริการนั้นเป็นการเฉพาะเจาะจง

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันในสาระสำคัญระหว่างความในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวและนโยบายนี้ให้ถือตามความในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของบริการนั้น

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการทางเทคนิคและการบริหารจัดการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีการเข้ารหัสสำหรับการส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะผู้เกี่ยวข้อง ทั้งใน ส่วนของข้อมูลที่จัดเก็บในรูปแบบเอกสารและอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรการปกป้องข้อมูล ส่วนบุคคลของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนมีหน้าที่รักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนเองรับรู้จากการปฏิบัติการตาม อำนาจหน้าที่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทฯ มีการส่ง โอน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่สาม ไม่ว่าจะเพื่อการให้บริการตามพันธกิจ ตามสัญญาหรือข้อตกลงในรูปแบบอื่น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการทำข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในกระบวนการเปิดเผยหรือส่ง ต่อข้อมูลส่วนบุคคลไปยังหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก เพื่อยืนยันว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ เก็บรวบรวมจะมีความมั่นคงปลอดภัย อยู่เสมอ

เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ กำกับ และให้คำแนะนำในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการประสานงานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและจัดทำ กระบวนการแจ้งเหตุเมื่อเกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

1. จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

2. จัดให้มีการบันทึกการประมวลผลข้อมูล (Record of Processing) เพื่อบันทึกกิจกรรมต่าง ๆ ในการประมวลผล ข้อมูลส่วนบุคคลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยผู้รับผิดชอบในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้อง กรอกข้อมูลกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลลงในระบบที่บริษัทฯ จัดหาไว้ให้

3. ตรวจสอบการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลภายในบริษัทฯ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 146-152

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

จริยธรรมต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม
3. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในการร้าย โดยปราศจากความจริง

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 54

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทฯ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เมื่อระบบสารสนเทศไม่สามารถให้บริการได้ หรือมีความผิดพลาดในการให้บริการไม่ว่าด้วยสาเหตุใดก็ตาม อาจส่งผลให้การดำเนินงานด้าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ ไม่สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และไม่มีความปลอดภัยซึ่งอาจทำให้ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือความน่าเชื่อถือได้ ผู้ใช้งานทุกคนต้องร่วมมือกันป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ดังนั้น บริษัทฯ จึงเห็นควรกำหนดนโยบายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้น

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติตามแนวนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ และ บริษัทในเครือเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ ถูกต้องและการถูกคุกคามจากภัยต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. การจัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้มีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. กำหนดขอบเขตของระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. นโยบายนี้ต้องเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด
4. เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ดูแลระบบตระหนักถึงความสำคัญ ของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงาน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
5. เพื่อป้องกันมิให้มีผู้กระทำหรือใช้วิธีการใด ๆ เข้าล่วงรู้ข้อมูล แก้ไข หรือทำลายข้อมูลของบุคคลอื่นในระบบ สารสนเทศโดยมิชอบ
6. นโยบายนี้ต้องมีการดำเนินการตรวจสอบและประเมินนโยบายตามระยะเวลา 1 ครั้งต่อปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาด และสนับสนุนกระบวนการต่างๆ ภายในบริษัทฯ ทั้งในด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและการตัดสินใจทางธุรกิจ ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเทคโนโลยีดังกล่าวไปใช้งานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมมีความรับผิดชอบและสามารถนำเทคโนโลยีดังกล่าวไปรังสรรค์งานได้อย่างปลอดภัยตลอดจนป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานที่ไม่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไว้ ดังนี้

1. เพื่อให้พนักงานทุกท่านมีการปฏิบัติงานและใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งพนักงานทุกท่านจะต้องถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด
2. เพื่อกำหนดขอบเขต มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและวิธีปฏิบัติในการบริหารการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้มีความรับผิดชอบด้วยการคำนึงถึงหลักจริยธรรมและความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงการคุ้มครอง

ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงานและข้อมูลของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ ซึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้งานผิดวัตถุประสงค์ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับบุคคล สำนักงาน สังคมและประเทศชาติ

3. เพื่อกำหนดการตรวจสอบและทบทวนนโยบายดังกล่าวอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีผลต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_cgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

การจัดการสิ่งแวดล้อม

นโยบายการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านการแพทย์ การบริหารด้านสุขภาพ และโรงพยาบาลเอกชน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม คือ ผู้ ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้วยปณิธานองค์กรและความมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมสร้างรากฐานให้แก่ชุมชน นั่นคือ การมีพื้นฐานสุขภาพที่ ดี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันว่าคน มีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (Good Health and Well Being) ขององค์กรสหประชาชาติ การ ขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ จึงยึดหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นแก่นในการดำเนินธุรกิจ ผสานความร่วมมือ สร้างความเข้าใจร่วมกับทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร ได้เห็นชอบให้มีกาการขับเคลื่อนธุรกิจโดยยึดแนวทางตามนโยบาย ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนดังแนวทาง 3 ผสาน (ผสานใจ ผสานรักษ์ ผสานธรรม) ต่อไปนี้

ผสานใจ

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจโดยขยายขอบเขตการให้บริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสมไปยัง เมืองรองหรือพื้นที่ที่บริการด้านสาธารณสุขยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่ (สอดคล้องกับ UN SDG 3: Good Health and Well Being)

2. เคารพให้ความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในความเสมอภาค ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความเป็นธรรมในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โอกาสในการเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน ส่งเสริมฝึกอบรมเพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะ สร้างความผูกพัน ระหว่างพนักงานและองค์กร และ สนับสนุนการศึกษาของบุตรพนักงาน เยาวชนในชุมชน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม (สอดคล้องกับ UN SDG 4: Quality Education, SDG 5: Gender Equality, และ SDG 8: Decent Work and Economic Growth)

3. มุ่งเน้นโครงการพริ้นซ์ผสาน ผสานงานสู่ชุมชน ผสานคนสู่บ้านเกิด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชนผ่าน การส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น การใช้ผู้ประกอบการท้องถิ่นและการผสานอัตลักษณ์ท้องถิ่นเข้ามาในบริบทต่าง ๆ ของกิจกรรม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ เพื่อสังคมภายในและ ภายนอกองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมขององค์กร (สอดคล้องกับ UN SDG 8: Decent Work and Economic Growth และ SDG 11: Sustainable Cities and Communities)

ผสานรักษ์

1. ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดย ยึดหลักความปลอดภัย รวมถึง การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงาน (สอดคล้องกับ UN SDG #6 Clean Water and Sanitation, SDG #7 Affordable and Clean Energy, SDG#12 Responsible Consumption and Production, และ SDG #13 Climate Action) 2. สร้างคุณค่าและคุณภาพ มุ่งพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบหรือก่อให้เกิดอันตราย ต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตรงความต้องการของผู้บริโภค (สอดคล้องกับ UN SDG#12 Responsible Consumption and Production, และ SDG #13 Climate Action)

ผสานธรรม

1. สร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมองค์กรที่คำนึงถึง ผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม มีกาการบริหารจัดการ ดูแล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการค้าอย่างเสรีไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (สอดคล้องกับ UN SDG 16: Peace Justice and Strong Institution)

2. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสรรค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งพิจารณาหุ้นส่วนความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วม พัฒนานวัตกรรมที่สร้างเสริมมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ไปพร้อมกับการเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของธุรกิจ ร่วมกัน (สอดคล้องกับ UN SDG 17: Partnership for the Goals)

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216105820-princ_csgpolicy_2025(ปรับปรุงครั้งที่2)-finalv2.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 157-158

สิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกันของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วน และยอมรับในกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับระหว่างประเทศ ทั้งยังตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบของธุรกิจต่อเด็กในทุกบริบท ไม่ว่าจะเป็นในฐานะผู้ป่วย ผู้บริโภค สมาชิกในครอบครัวของพนักงาน หรือสมาชิกของชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน จึงมุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน คุ้มครอง และส่งเสริมสิทธิของเด็กอย่างครอบคลุม และมุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็ก รวมถึงมีมาตรการหรือกลไกที่เหมาะสมในการป้องกัน รับเรื่อง และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กของบริษัทฯขึ้น โดยยึดแนวทางจากหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization: ILO - Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP) ของ UNICEF โดย บริษัทฯมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ และบุคลากรของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ เพศและเพศสภาพ อายุ ศาสนา สถาบันการศึกษา การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล หรือความแตกต่างใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเปราะบาง อันได้แก่ สตรี เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ และคนชายขอบกลุ่มต่างๆ เป็นต้นว่า ผู้ลี้ภัย แรงงานข้ามชาติ

2. บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก โดยจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะไม่ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กของผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า

3. สื่อสารและสร้างความตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

4. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในบริษัทและคู่ค้าของบริษัทฯ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเหมาะสม รวมถึงมีมาตรการปกป้องและเยียวยาผลกระทบจากความเสี่ยงด้วย

5. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กในองค์กร หรือจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่าย เป็นมิตรกับผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการเก็บข้อมูลความลับเพื่อปกป้องผู้ที่ให้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

6. เปิดเผยนโยบายและการดำเนินงาน รวมถึงข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสิทธิเด็กของบริษัทฯ (ถ้ามี) ผ่านรายงานประจำปี และช่องทางอื่นที่เหมาะสม

7. สนับสนุนให้บุคลากรใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย

8. บริษัทฯ จะพิจารณาการสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนและให้สวัสดิการที่เท่าเทียม อย่างไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมถึงโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามความเหมาะสมของขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

9. บริษัทฯ จะส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสนับสนุนสิทธิของผู้หญิงในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าถึงการพัฒนาและฝึกอบรม ตลอดจนขจัดช่องว่างระหว่างค่าตอบแทนระหว่างเพศ รวมทั้งจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคามทางเพศ และความรุนแรงทุกรูปแบบ

10. บุคลากรมีสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้เท่าที่ไม่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่นเช่นกันและอยู่ภายใต้กฎหมาย และข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจรรยาบรรณ และมารยาททางสังคมที่ดี

11. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และบุคลากรมีสิทธิในการมีส่วนร่วมตลอดกระบวนการ รวมถึงสามารถเสนอความคิดเห็นในเรื่องสภาพการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมไปถึงสวัสดิการต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มเติมอันจะเป็นประโยชน์กับบุคลากรในภาพรวมได้

12. บริษัทฯ จะจัดสรรให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมและพื้นที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี และจะส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีทั้งกายและใจ รวมถึงขจัดจำนวนชั่วโมงการทำงานที่มากเกินควร

13. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ยกเว้นเป็นไปเพื่อส่งเสริมแนะแนวการศึกษา และอยู่ในบริบทที่โรงเรียนและ/หรือผู้ปกครองรับทราบ โดยเป็นไปภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับตามกฎหมาย ทั้งในกิจกรรมทางธุรกิจของตน ตลอดจนทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

14. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและเคารพขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อและความศรัทธาของแต่ละท้องถิ่น

15. บริษัทฯ จะส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้ความปลอดภัยต่อสุขภาพ อนามัย ชีวิต และทรัพย์สินให้แก่ลูกค้า ตามสิทธิที่ลูกค้าพึงได้รับ และมีการกำหนดมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเด็กอย่างเหมาะสมตามช่วงวัย พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ลูกค้าทราบอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพียงพอ โดยไม่ปกปิดบิดเบือน ให้ข้อมูลเท็จ หรือทำให้เข้าใจผิด ก่อให้เกิดทัศนคติที่ไม่ดี ยุยงการแบ่งแยกในสังคม หรือสร้างค่านิยมที่ไม่เหมาะสม หรือค่านิยมที่ผิดต่อเด็กและเกี่ยวกับเด็ก

16. บุคลากรของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องสื่อสารกับลูกค้า (กรณีลูกค้าเด็ก สื่อสารกับผู้ปกครอง) เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยต้องปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพความเป็นส่วนตัว รวมถึงรักษาความลับของข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด

17. กรณีมีบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่ากระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน หรือสิทธิเด็ก บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯหรือกฎเกณฑ์ บทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็กที่พึงมี

18. บริษัทฯ จะสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาและการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาวะกลุ่มเปราะบางรวมถึงเด็ก และการศึกษาในเด็กผ่านการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน และภาคีที่เกี่ยวข้อง

19. บริษัทฯ จะสนับสนุนการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของคนในชุมชนทุกรูปแบบ รวมถึงการลงทุนในชุมชนที่เกี่ยวเนื่องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ

นโยบายฉบับนี้ บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร แพทย์ และบุคลากรทุกคน รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างชั่วคราว พนักงานรับจ้างช่วง และพนักงานอื่นใดที่กระทำการภายใต้สัญญากับบริษัทฯและในนามของบริษัทฯ รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในทุกส่วนของห่วงโซ่คุณค่า โดยจะมีการสื่อสารให้ทุกฝ่ายรับทราบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260216110236-princ_นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนสิทธิแรงงานและสิทธิเด็ก(ฉบับปรับปรุงครั้งที่1)_2568.pdf

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีคณะกรรมการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการทำ FMS round เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้อง อีกทั้งยังมีการตรวจสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงทางสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ในประเด็นดังต่อไปนี้

Safety: ความเสี่ยงของการบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย

Security: ความเสี่ยงในสวัสดิภาพจากการเกิดเหตุคุกคามรุนแรง ภาวะฉุกเฉิน หรือภัยพิบัติต่าง ๆ

Hazardous Materials: ความเสี่ยงจากการสัมผัสสารเคมีหรือวัตถุอันตราย

Medical Equipment: ความเสี่ยงจากการชำรุด บกพร่อง ทำงานผิดพลาด หรือไม่พร้อมใช้ของเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์

Fire Safety: ความเสี่ยงจากอัคคีภัย

Utility: ความเสี่ยงของระบบไฟฟ้าและสาธารณูปโภคหยุดชะงัก

เมื่อมีการประเมินความเสี่ยงแล้วจะทำการจัดลำดับความสำคัญ กำหนดเป้าหมายพร้อมตัวชี้วัด จัดทำแผนการจัดการพร้อมระยะเวลาดำเนินการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อติดตามประเมินผล และทุกโรงพยาบาลจะต้องจัดให้มีกิจกรรมต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย:

1. การตรวจสุขภาพประจำปี โดยมีรายการตรวจตามความเสี่ยงและจุดปฏิบัติงาน
2. การจัดอบรมเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ รวมถึงวิธีการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ถูกต้องสำหรับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกลุ่มคู่ค้าหรือ Outsource ที่จำเป็นต้องมาปฏิบัติหน้าที่ภายในโรงพยาบาลด้วย
3. การจัดกิจกรรมประจำปีเพื่อรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
4. มีการบรรจุหัวข้อที่ให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่
5. การจัดอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี
6. การจัดซ้อม Emergency Code หรือซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉินในด้านต่าง ๆ

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://drive.google.com/file/d/1-LoXmiN3GihS2Er81zzaPtmGi0lvrAz4/view

เลขหน้าของลิงก์ : 132

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : มี

การส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีแนวทางในการส่งเสริมดังนี้:

1. การรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจ

เมื่อเริ่มงาน พนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับเอกสาร "จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท" เพื่อศึกษาและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในวันเริ่มงาน ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและพฤติกรรมที่เหมาะสมตั้งแต่วันแรกที่เข้าร่วมองค์กร

2. การเรียนรู้ผ่านหลักสูตรออนไลน์ (E-Learning)

บริษัทฯ จัดทำหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ผ่านระบบ E-Learning ในช่องทาง PRINC Academy เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงและเรียนรู้ได้อย่างสะดวก พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมทบทวน (Refresh Training) เป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและย้ำเตือนถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : https://drive.google.com/file/d/1-LoXmiN3GihS2Er81zzaPtmGi0lvrAz4/view

เลขหน้าของลิงก์ : 198-199

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : มี

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง , United Nations Global Compact (UNGC)

รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

Type:
Company

Country:
Thailand

Sector:
Health Care Providers

Sub-sector:
Health Care Facilities

Ownership:
Publicly Listed

Global Compact Status:
Active

Participant Since
11 December 2023

Letter of Commitment

Next Communication on Progress (COP) due on:
31 July 2026

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี
กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : มี
เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายจำนวน 2 ฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2)

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้ทันสมัยและสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน โดยมีสาระสำคัญ ได้แก่

- ปรับปรุงเนื้อหาให้สะท้อนบริบทธุรกิจขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป
- เพิ่มเติมบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท เพื่อเสริมสร้างกลไกสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ปรับแก้ผังโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารล่าสุด
- ทบทวนและปรับปรุง Flowchart ในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- เพิ่มความครอบคลุมถึงประเด็นปัญญาประดิษฐ์ (AI) ภายใต้นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับความเสี่ยงและโอกาสจากเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ปรับปรุงเนื้อหานโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับฉบับปรับปรุงล่าสุด

2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเนื้อหานโยบายให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ตามรายละเอียดดังนี้

- เพิ่มการระบุเจาะจงถึง “สิทธิแรงงาน” และ “สิทธิเด็ก” อย่างชัดเจน เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการเคารพและคุ้มครองสิทธิดังกล่าวตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- เพิ่มการอ้างอิงแนวทางและกรอบมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เทียบเท่าระดับสากล
- เพิ่มประเด็นการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ การไม่เลือกปฏิบัติ และการคุ้มครองสิทธิของผู้หญิง เพื่อสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

การปรับปรุงนโยบายข้างต้นสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ เคารพสิทธิมนุษยชน และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคมอย่างรอบด้าน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการประกาศใช้นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างเป็นทางการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกรอบแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และลดความเสี่ยงต่อการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงการกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ หลักเกณฑ์การรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ตลอดจนข้อกำหนดด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายผ่านทางเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถเข้าถึงนโยบายได้อย่างสะดวกและทั่วถึง รวมทั้งมีการกำหนดกลไกการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นระบบ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทรายงานผลการกำกับดูแลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นและปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติภายในที่เกี่ยวข้องและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ ยังได้มีการกำกับติดตามให้บริษัทฯ มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังต่อไปนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

การรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล

ด้วยธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่เกี่ยวพันโดยตรงกับสุขภาพและชีวิตของผู้รับบริการ การยึดมั่นในมาตรฐานและคุณภาพการให้การรักษาพยาบาลจึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก และถูกจัดเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในระดับสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกโรงพยาบาลจึงมีการดำเนินการเพื่อขอรับรองมาตรฐานของสถานพยาบาลต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

สถานะการได้รับการรับรองมาตรฐานของโรงพยาบาลในเครือ ณ ปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

1. มาตรฐาน JCI (Joint Commission International)

- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิษณุโลก
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

2. มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ขั้นที่ 3

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

3. มาตรฐาน HA (Hospital Accreditation จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) ขั้นที่ 2

- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
- โรงพยาบาลศิริเวช ลำพูน
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ สกลนคร
- โรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก

4. การรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation: LA) โดยสภาเทคนิคการแพทย์

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ อุทัยธานี
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
- โรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร

5. การรับรองระบบยาและงานเภสัชกรรม โดยองค์กรวิชาชีพเภสัชกรรมโรงพยาบาล

- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 1
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ปากน้ำโพ 2
- โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร
- โรงพยาบาลวิรัชศิลป์ ชุมพร
- โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

7

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

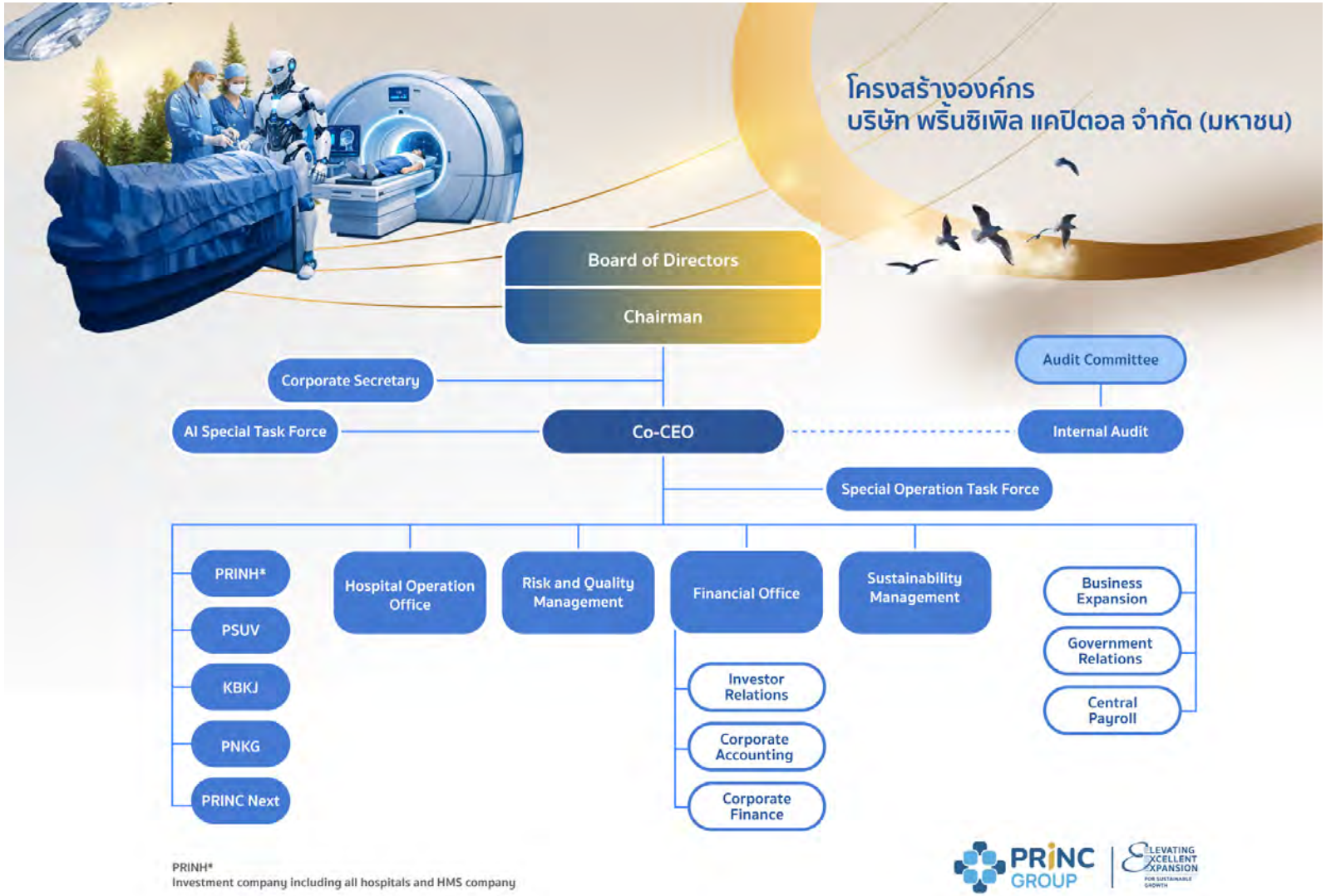
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 1 มีนาคม 2569

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ข้อมูลคณะกรรมการบริษัทตามที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลตามรอบปีปฏิทินของบริษัท โดยแสดงรายชื่อของคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	**12**	**100.00**
กรรมการชาย	9	75.00
กรรมการหญิง	3	25.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4	33.33
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	8	66.67
กรรมการอิสระ	6	50.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	16.67

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	25 เม.ย. 2567	บริหารธุรกิจ, วิศวกรรม, การจัดการองค์กร, ความยั่งยืน, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	26 เม.ย. 2567	บัญชี, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ, การตลาด
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	29 เม.ย. 2567	วิศวกรรม, การเงิน, บริหารธุรกิจ, ความยั่งยืน, การตลาด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การบริหารการพัฒนา สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	25 เม.ย. 2565	กฎหมาย, บริหารธุรกิจ
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ เพศ: หญิง อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : Science-International Business สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	6 ต.ค. 2566	การเงิน, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	9 ส.ค. 2567	กฎหมาย
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	29 มิ.ย. 2564	วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ เพศ: ชาย อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 10,000 หุ้น (0.000263 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	25 เม.ย. 2565	การตลาด, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน เพศ: ชาย อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	11 ต.ค. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร, ความยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	11 ต.ค. 2568	การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	9 ส.ค. 2566	การแพทย์, การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
12. นางสาว อริสา วิทยากร เพศ: หญิง อายุ : 27 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : Social-Organizational Psychology สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 222,249,300 หุ้น (5.835504 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)	25 เม.ย. 2568	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	รองประธานกรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่	10 ต.ค. 2568	นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568
2. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิชาระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 451,800 หุ้น (0.011863 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่	10 ต.ค. 2568	นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว
(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ	กรรมการ		✓	✓		
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ	กรรมการ		✓	✓		
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์	กรรมการ		✓		✓	
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ	กรรมการ	✓				
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน	กรรมการ	✓				✓
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์	กรรมการ	✓				✓
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์	กรรมการ	✓				✓
12. นางสาว อริสา วิทยากร	กรรมการ		✓		✓	✓
รวม (คน)		**4**	**8**	**6**	**2**	**4**

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. การแพทย์	2	16.67
2. กฎหมาย	2	16.67
3. การตลาด	4	33.33
4. บัญชี	1	8.33
5. การเงิน	4	33.33
6. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	8.33
7. ความยั่งยืน	3	25.00
8. การจัดการองค์กร	4	33.33
9. วิศวกรรม	3	25.00
10. การจัดการกลยุทธ์	5	41.67
11. การตรวจสอบ	1	8.33
12. บริหารธุรกิจ	10	83.33

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน : ไม่ใช่

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ : ใช่

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความสมดุลในการกำกับดูแล ดังนี้

1. การกำหนดบทบาทของประธานกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่ใช่บุคคลเดียวกัน เพื่อให้เกิดการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการอย่างชัดเจน อันเป็นการเสริมสร้างกลไกการถ่วงดุลและการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ

2. กรรมการอิสระ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทของกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการ โดยได้กำหนดให้มีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นต่อการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างเป็นอิสระและเป็นกลาง

3. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การกำกับดูแลและการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัท ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น และถือเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น จึงมีบทบาทสำคัญต่อการสร้างความเชื่อมั่น สร้างมูลค่าให้กิจการรวมทั้งสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนให้กับผู้ถือหุ้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

- คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย และกรรมการของบริษัทต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามกฎหมายเท่านั้น
- การแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น บทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัท
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและประชุมผู้ถือหุ้น ให้มีประสิทธิภาพจนสำเร็จลุล่วงเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัท
3. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระและเท่าเทียมกัน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. ดูแลและติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

3. คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้
2. ห้ามกรรมการประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการให้นิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนจะมีมติแต่งตั้ง และกรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือ ถือหุ้น หรือ หุ้นกู้เพิ่มหรือลดลงในบริษัท หรือ บริษัทย่อย หรือ บริษัทในเครือ
3. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. กรรมการที่เป็นอิสระ หรือ กรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) กำหนดคือ

4.1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)

4.2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (สองปี) ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

4.3 ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้ง คู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือ บริษัทย่อย

4.4 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (สองปี) ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

4.5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (สองปี) ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

4.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางกฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาท (สองล้านบาท) ต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจจะมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (สองปี) ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

4.7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

4.8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยของห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และมีการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย

4.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

5. กรรมการที่เป็นอิสระ หรือ กรรมการอิสระของบริษัท ต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของบริษัท ภายหลังที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (4.1) ถึง (4.9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

4. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ดูแลและจัดการให้การดำเนินการของบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption) ระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Duty of Accountability) และมีจริยธรรม (Ethic) รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

2. ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี และกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3. กำหนดวิสัยทัศน์ของกิจการ พิจารณาอนุมัตินโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานต่างๆ งบประมาณ ความเสี่ยง รวมทั้ง กำกับ ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรับผิดชอบต่อผลประกอบการและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ด้วยความตั้งใจและระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

4. ให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้ รวมทั้ง ดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการรายงานทางการเงินและการติดตามผล

5. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท กำหนดแนวทางในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ เพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ กำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน

6. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึง ประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ

7. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึง ประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป

8. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึง ประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และมอบหมายอำนาจหน้าที่บางประการให้คณะกรรมการบริหารเป็ผู้บริหารงานของบริษัทได้ กรรมการบริหารมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและบำเหน็จตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนต่อสิทธิของกรรมการบริหารผู้นั้นในอันที่จะได้รับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ตามข้อบังคับบริษัท ในฐานะกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างบริษัท

10. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัททราบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในไตรมาสที่ 2 และ ไตรมาสที่ 4 หรือตามที่ได้รับมอบหมาย บริษัทจัดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย

11. ส่งเสริมให้จัดทำจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมดังกล่าวอย่างจริงจัง

12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และกาอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตลาดทุนกำหนด และช่วยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัท ในการปฏิบัติตนและการดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง ดูแลให้กรรมการและบริษัท มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส

13. ให้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption Policy) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร

14. เลขานุการบริษัทสรุปรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และบัตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ถือหุ้นในบริษัท และบริษัทในเครือในการประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้ กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบผ่านทางเลขานุการบริษัททราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณี ดังต่อไปนี้

- มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัท จัดทำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี
- มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท และบริษัทในเครือ

15. เข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) หรือ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือเทียบเท่าเพื่อการเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน

16. หน้าที่อื่นใดของกรรมการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่นใดที่กำกับดูแลบริษัท

17. ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

18. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้

5. วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้กรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษ ทต้องพ้นจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทแบ่งให้พ้นตำแหน่งเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ใช้จำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งในปีแรกและปีสอง ภายหลังใช้ข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีจับฉลากกัน ส่วนปีต่อๆ ไปให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ถ้ามีตำแหน่งนานที่สุดเท่ากันก็ให้จับฉลากกรรมการบริษัทผู้ออกไปนั้นจะเลือกเข้าตำแหน่งอีกก็ได้

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำผิดทางอาญา เว้นแต่ความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

5. ศาลมีคำสั่งให้ออก

ถ้าตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทผู้ออกไปนั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน (สองเดือน)

มติของคณะกรรมการบริษัทตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานคณะกรรมการบริษัทก็ได้ รองประธานคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการ ซึ่งประธานคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติ ให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงควรออกตามวาระได้ด้วย คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้น

6. การประชุม

1. ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ และในการเรียกประชุมคณะกรรมการให้ประธานกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือผลประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้ ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมกรรมการ ซึ่งอาจกำหนดที่อื่นๆ นอกจากสำนักงานใหญ่ก็ได้

เมื่อกรรมการตั้งแต่สองคนขึ้นไปร้องขอให้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานกรรมการกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

2. คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ณ ห้องอันเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา หรือจังหวัดใกล้เคียง หรือสถานที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้จดบันทึกรายงานการประชุมไว้ทั้งหมด รวมทั้งรายงานการประชุมมติทั้งหมดของที่ประชุมผู้ถือหุ้นไว้โดยเรียบร้อย

3. ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม โดยควบคุมการประชุมของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม และสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น ตั้งคำถาม หรือข้อสังเกต ให้คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท แต่จะไม่ก้าวก่ายในการบริหารจัดการกิจการของบริษัท

4. ในการประชุมกรรมการ ผู้ที่มีส่วนได้เสียโดยนัยสำคัญในเรื่องที่พิจารณาต้องออกจากที่ประชุมระหว่างพิจารณาเรื่องนั้นๆ

5. เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ในการจดบันทึก และจัดทำรายงานการประชุม จัดเก็บรายงานการประชุม เอกสารประกอบการประชุม สนับสนุนติดตามให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

7. องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ และการออกเสียงในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมชี้ขาด

8. การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับทางการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่ำเสมอ และทันเวลา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และเป็นไปตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยเคร่งครัด

9. การทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร

คณะกรรมการบริษัท จะทำการทบทวนกฎบัตรนี้ทุกปี และจะเสนอแนะการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามที่เห็นสมควร

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20231213045746-1.pdf

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

• การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำ รายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทาน หรือตรวจสอบ รายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุม ภายในระบบการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการสอบทานเสนอคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
4. สอบทานหลักฐานหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ การฝ่าฝืนกฎหมาย และ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยง หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสอบบัญชีที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับสอบบัญชีรับอนุญาตโดย ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง
7. สอบทานความถูกต้องและประสิทธิผลของเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรายงานการเงิน และ การควบคุมภายใน
8. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
9. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
10. พิจารณาความเป็ นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือการว่าจ้างหน่วยงานภายนอกให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงให้คำแนะนำในเรื่องงบประมาณ และกำลังพลของแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบระบบงานภายใน
11. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
12. คณะกรรมการตรวจสอบ อาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อกำหนดของบริษัทฯ
13. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อชี้แจงในเรื่อง เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
14. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
16. สอบทาน “แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่น” โดยสอบทานความเหมาะสมของการ ปฏิบัติตามแบบ

ประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่น และข้อมูลในแบบประเมินตนเองนี้มี ความถูกต้องและเพียงพอต่อการจัดส่งให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เพื่อวัตถุประสงค์ในการเข้าสู่กระบวนการรับรอง (Certification Process)

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20231213045824-2.pdf

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
    - การกำหนดทิศทางและนโยบายขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1.กลั่นกรองนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ในการทำธุรกิจ โครงสร้างการบริหารงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
2.ติดตามและกำกับการดำเนินการ แผนกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการที่อยู่ในแผนธุรกิจประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทฯ และ พิจารณาการลงทุน และการบริหารความเสี่ยง
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20250310061321-3.4princ_cgpolicy_final_2023.pdf

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

บทบาทหน้าที่

- บรรษัทภิบาล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในหัวข้อหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้
1. มีอำนาจในการเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรเข้าร่วมประชุมหรือขอให้ชี้แจงหรือให้ข้อมูลในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น
2. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระจากภายนอก หรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
3. มีอำนาจในการแต่งตั้ง และกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการตามความจำเป็น และมีอำนาจในการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานดังกล่าว เพื่อให้บริษัทมีกรอบโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิผลและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เทคโนโลยี และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ
1. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้ง ให้คำปรึกษา ตลอดจนข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
3. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้ง สอบทานและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการร่วมกับกรรมการและฝ่ายจัดการ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว

4. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอ้างอิงกับกฎหมาย แนวปฏิบัติสากล และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน กลต.) พร้อมทั้ง นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติการปรับปรุง
5. รายงานผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริต ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการต่างๆ ที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ กำหนดขึ้น (ถ้ามี) รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น
7. ประสานงานกับคณะกรรมการชุดย่อยอื่น และคณะทำงานต่างๆ ในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริต และให้คำแนะนำตามความจำเป็น
8. ส่งเสริมให้บริษัทมีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20240301061801-princ-กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ.pdf

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

• การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดและทบทวน นโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน และปรับปรุงเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและสอดคล้องกับหลักการ แนวปฏิบัติที่ดีและมาตรฐานด้านความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและระดับสากล โดยให้ครอบคลุมและมีความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ
2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงส่งเสริมให้มีการกำหนดหลักการ นโยบาย และกลยุทธ์ รวมถึงกรอบการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่วางไว้
3. สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
4. กำกับ และติดตามดูแลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
5.พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับเกณฑ์การปฏิบัติหรือมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานความยั่งยืนและรายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติก่อนเผยแพร่ต่อสาธารณชน
7. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนและรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
8. ส่งเสริมให้เกิดการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก รวมถึงสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เกิดประสิทธิผลในวงกว้าง
9. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการเข้ารับการประเมินหรือจัดอันดับด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนจากหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและสากล เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
10. ติดตามแนวโน้มและสถานการณ์ด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยเสนอแนะให้กับคณะกรรมการหรือฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาและจัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท
11. พิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และนำ

เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหากมีการเปลี่ยนแปลง
12. รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260319113741-princ-กฎบัตรคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน-r.pdf

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสม นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน ของ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของ บริษัทฯ และสภาวะตลาด เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษา คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัท มีองค์ประกอบที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปโดยคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ
5. กำหนดแนวทางและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย
6. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหา นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน และเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด เกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานประจำปี ของบริษัทฯ ด้วย
7. สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อความในกฎบัตร ดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง
8. วางแผนและจัดทำแผนการผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารของบริษัทฯ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการวางแผนและเตรียมความพร้อมบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ
9. แต่งตั้ง หรือขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออก ค่าใช้จ่าย
10. ปฏิบัติตามหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20260309103630-princ-กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแท.pdf

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. พิจารณาและนำเสนอนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เกณฑ์ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และกรอบปฏิบัติอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้แก่คณะกรรมการบริษัท
2. พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
3. สอบทานรายงานความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆพร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
4. ประสานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการที่เหมาะสม
5. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
6. รายงานความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตามวาระที่กำหนด
7. ปฏิบัติงานการจัดการความเสี่ยงตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

https://website-storage.princhealth.com/capital/about/20231213050441-3.pdf

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล(*) เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	10 พ.ค. 2567	บัญชี, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ, การตลาด
2. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	29 เม.ย. 2567	วิศวกรรม, การเงิน, บริหารธุรกิจ, ความยั่งยืน, การตลาด
3. นาง นวลลดา งามธนไพศาล เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	9 ส.ค. 2567	กฎหมาย

คำอธิบายเพิ่มเติม:
(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน เพศ: ชาย อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	11 ต.ค. 2568
2. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	26 ก.พ. 2568
3. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	6 ต.ค. 2566
4. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิชาระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	6 ต.ค. 2566
5. นาย ตะวัน จึงสมาน เพศ: ชาย อายุ : 43 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	26 ก.พ. 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
6. นาย ภาณุ บุญสมบัติ เพศ: ชาย อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	26 มิ.ย. 2567
7. นางสาว อติยา อาวัชนาการ เพศ: หญิง อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	9 พ.ย. 2565
8. นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 55 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	26 ก.พ. 2568
9. นาย อธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	11 ต.ค. 2568
10. นางสาว ปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ เพศ: หญิง อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2558

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	10 ต.ค. 2568	นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ [1]

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	นาย วสันต์ จันทร์สัจจา	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง นวลลดา งามธนไพศาล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว อติยา อาวัชนาการ	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว อติยา อาวัชนาการ	กรรมการชุดย่อย
	นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน	กรรมการชุดย่อย
	นาย ตะวัน จึงสมาน	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วสันต์ จันทร์สัจจา	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว อริสา วิทยากร	กรรมการชุดย่อย
	นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	ประธานกรรมการชุดย่อย
	นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์	กรรมการชุดย่อย
	นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์	กรรมการชุดย่อย
	นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน	กรรมการชุดย่อย
	นาย ตะวัน จึงสมาน	กรรมการชุดย่อย
	นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์	กรรมการชุดย่อย

หมายเหตุ : [1] ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล	กรรมการชุดย่อย	10 ต.ค. 2568	นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล	กรรมการชุดย่อย	10 ต.ค. 2568	นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	1. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล	กรรมการชุดย่อย	10 ต.ค. 2568	นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 ต.ค. 2568

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด [1]

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน เพศ: ชาย อายุ : 49 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม (ผู้บริหารสูงสุด)	11 ต.ค. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร, ความยั่งยืน
2. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม (ผู้บริหารสูงสุด)	11 ต.ค. 2568	การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์
3. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์[*] เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน	1 มิ.ย. 2566	การแพทย์, การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาง อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การพัฒนาองค์กร สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	13 พ.ย. 2568	การจัดการองค์กร, ตรวจสอบภายใน, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นางสาว อติยา อาวัชนาการ เพศ: หญิง อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน	1 เม.ย. 2566	การเงิน, ความยั่งยืน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
6. นาย ตะวัน จึงสมาน เพศ: ชาย อายุ : 43 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ	1 ส.ค. 2567	การแพทย์, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์
7. นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 55 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารคุณภาพและความเสี่ยงองค์กร	1 มี.ค. 2568	การแพทย์, การจัดการความเสี่ยง

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
8. นาย อธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์(***) เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	Chief of Special Operations	1 มี.ค. 2569	การแพทย์, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ

คำอธิบายเพิ่มเติม :
(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นงวดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

หมายเหตุ : (1) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประสบการณ์ ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง หน้าที่ ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และความสามารถในการแข่งขันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและจูงใจให้ผู้บริหารสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (C-level) เป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน โดยใช้เครื่องมือ OKR (Objectives and Key Results) เป็นกรอบในการประเมินผล ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน การประเมินผลจะดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็นต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่ : ไม่มี

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	57,170,000.00	40,885,000.00	54,210,420.00

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินประกอบด้วย เงินเดือน โบนัสประจำปี ค่าตอบแทนตามตำแหน่ง และผลตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน โดยการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นไปตามผลการดำเนินงานของบริษัทและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทเปิดเผยข้อมูลในลักษณะยอดรวมของคณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร โดยไม่ได้แยกรายบุคคล

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	3,922	4,160	3,937
พนักงานชาย (คน)	752	814	762
พนักงานหญิง (คน)	3,170	3,346	3,175

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	676	726	679
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	58	70	62
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	18	18	21

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	3,024	3,177	3,033
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	143	164	134
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	3	5	8

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	1,542,104,651.39	1,781,185,080.18	1,569,676,110.45
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	387,625,056.55	459,063,577.20	347,295,201.58
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	1,154,479,594.84	1,322,121,502.98	1,222,380,908.87

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

ตั้งแต่เดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานและผู้บริหารโดยบริษัทฯ จะสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้ารวม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	1,474	2,225	2,063
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	995	1,110	1,171
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	25.37	26.68	29.74
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	67.50	49.89	56.76

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	N/A	N/A	19,225,996.00
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	N/A	N/A	32,789,192.00

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	มี	3937	2063	1171	29.74%	56.76%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD : การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม, มาตรการส่งเสริมอื่น ๆ

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรจากสถาบันการเงินชั้นนำ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งใช้ผู้เชี่ยวชาญภายในองค์กรมาให้ความรู้ จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในหัวข้อ 'Personal Finance' เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล ซึ่งช่วยให้พนักงานสามารถวางแผนเป้าหมายทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคงในชีวิต และลดภาระความวิตกกังวลด้านเศรษฐกิจในระยะยาว

มาตรการส่งเสริมอื่น ๆ

มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของบุคลากร

- ได้ประสานหาเงินกู้อัตราพิเศษกับธนาคารต่างๆเพื่อเป็นทางเลือกในการบริหารจัดการทางด้านการเงินให้แก่บุคลากร
- เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการทางการเงินให้แก่บุคลากรทั้งเครือโดยจับมือกับบริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด สตาร์ทอัพผู้ให้บริการทางการเงินโดยยึดหลักให้ความรู้คู่ทุน คือไม่เพียงแต่ให้สินเชื่อ แต่ยังเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำภารกิจพิชิตหนี้ผ่านการเรียนรู้และการปรับพฤติกรรมทางการเงิน ทยอยชำระหนี้และเริ่มต้นเก็บออม โครงการนี้จัดขึ้นสำหรับกลุ่มติดหนี้นอกระบบหรือติดเครดิตบูโร และไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินในช่องทางปกติได้ โดยในปี 2568 มีพนักงานในเครือเข้าร่วมทั้งหมด 130 ราย วงเงินสินเชื่อจากภารกิจพิชิตหนี้ 5 ล้านบาท ตลอดระยะเวลาโครงการมีพนักงานที่สามารถปิดหนี้นอกระบบอย่างน้อย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 58.46 โดยจำนวน

เงินที่ใช้จ่ายหนี้นอกระบบได้ 3.6 ล้านบาท และจำนวนเงินที่ใช้จ่ายหนี้ได้ทั้งหมด 14.8 ล้านบาท และพนักงานสามารถออมเงินได้รวมกว่า 1.1 ล้านบาท ซึ่งในปัจจุบันมีพนักงานหลายรายที่เข้าร่วมโครงการบรรลุภารกิจเรียบร้อยและมีสถานะทางการเงินที่ดีขึ้นเป็นลำดับ (สนใจรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อ www.noburo.co)

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ	preeyaporn.ap@princgroup.com	02-0092015

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว อติยา อาวัชนาการ	atiya.aw@princgroup.com	02-0092015

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. ดร. อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี	achara.ra@princgroup.com	02-0092015
2. นางสาว แพร โฮ่วรังกูร	pear.ho@princgroup.com	02-0092015

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ดารณี พงษ์ธรรมสุข	daranee.po@princhealth.com	02-0092015

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอ เอส จำกัด เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 7, 11, 13-16 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ +66 2844 1000	14,222,100.00	ประเภทของงานบริการอื่น: • ค่าเดินทาง และค่าที่พัก • ค่าปฏิบัติงามตามวิธีตกลงร่วมกันเกี่ยวกับข้อมูลในแบบคำขอภาษีเงินได้นิติบุคคล (Agreed upon BOI Procedure)	1. นางสาว ศนิชา อัครกิตติลาภ อีเมล: sanicha.akarakittilap@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 8470

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
		• ค่าใช้จ่ายอื่นๆ รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ: • ค่าเดินทาง และค่าที่พัก เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 433,757.12 บาท • ค่าปฏิบัติงานตามวิธีตกลงร่วมกันเกี่ยวกับข้อมูลในแบบคำขอภาษีเงินได้นิติบุคคล (Agreed upon BOI Procedure) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80,000 บาท • ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 259,335.00 บาท ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปีบัญชี: N/A บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: N/A บาท รวมค่าบริการ: 773,092.12 บาท	

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี

ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความรอบคอบ และความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ควบคู่กับการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ตลอดปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญทั้งในด้านกลยุทธ์ การบริหารจัดการ การกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่ฝ่ายจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

1. การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยได้กำหนดและรับทราบกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ของ Thai Institute of Directors เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญขององค์กร ได้แก่ การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ โดยเพิ่มแนวทางกำกับดูแลการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) การจัดเก็บข้อมูลบนระบบ Cloud และการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านข้อมูลและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร และการปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยเพิ่มความชัดเจนในประเด็นสิทธิแรงงาน สิทธิเด็ก ความเท่าเทียมทางเพศ และสิทธิสตรี นอกจากนี้ ยังได้มีการอนุมัติและประกาศใช้นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม อันจะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

2. การกำหนดกลยุทธ์และการขยายการลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลและอนุมัติโครงการลงทุนที่สำคัญเพื่อสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มธุรกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การขยายฐานธุรกิจโรงพยาบาลผ่านการโอนกิจการของโรงพยาบาลธนกาญจน์เข้าสู่โรงพยาบาลในเครือ รวมถึงการเข้าลงทุนในโรงพยาบาลป.แพทย์ 1 และ ป.แพทย์ 2 เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของกลุ่มธุรกิจ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการจัดทำแผนด้าน Health Tech การพัฒนาดิจิทัล (Digitalization) และการใช้ข้อมูลเชิงลึกด้านการตลาดบริการสุขภาพ (Healthcare Marketing Intelligence) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว และส่งเสริมการสร้างความร่วมมือ (Synergy) ระหว่างโรงพยาบาลในเครือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

3. การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาเสนอแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารที่รับผิดชอบส่วนงานปฏิบัติการ Shared Services เข้าเป็นกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนให้สามารถบูรณาการสู่การดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

4. การกำกับดูแลด้านการเงินและระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในแต่ละไตรมาส ซึ่งผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้พิจารณาสอบทานนโยบายการกำหนดราคา (Transfer Pricing) ระหว่างบริษัทในเครือ เพื่อให้สอดคล้องกับกลไกราคาตลาดและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งนี้ คณะกรรมการยังได้ติดตามและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องตามกรอบการควบคุมภายในของ COSO

5. การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรผ่านการจัดทำ Corporate Risk Profile โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร และติดตามการบริหารกระแสเงินสดและสภาพคล่องของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับแผนการลงทุนและขยายธุรกิจ

สำหรับทิศทางการดำเนินงานในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการทบทวนเป้าหมายทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี มีการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ติดตามผลการดำเนินงาน และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท พร้อมทั้งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	11 ต.ค. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร, ความยั่งยืน
2. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	11 ต.ค. 2568	การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นางสาว อริสา วิทยากร	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	25 เม.ย. 2568	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เป็นไปตามข้อกำหนดขั้นต่ำตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง
2. ห้ามเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมในช่วง 2 ปีก่อนหน้าผ่อนปรน ในกรณีที่พ้นจากการเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุม ไม่ถึง 2 ปี
3. ห้ามเป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับกรรมการหรือผู้บริหาร
4. ห้ามทำธุรกรรมหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของนิติบุคคลที่ทำธุรกรรมกับบริษัท โดยมีมูลค่ารายการ ≥20 ล้านบาท หรือ 3% ของ NTA แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าในช่วง 2 ปีก่อนหน้า
5. ห้ามเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า

6. ห้ามเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หุ้นส่วนของนิติบุคคลที่ให้บริการที่มีการบริการเกิน 2 ล้านบาท ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า * กรณีบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 4 และข้อ 6 จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริษัทแสดงได้ว่า ได้พิจารณาตามหลักมาตรา 89/7 ว่าไม่มีผลกระทบต่อการทำหน้าที่และให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และต้องเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น

7. ไม่เป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับบริษัทและบริษัทย่อย หรือถือหุ้นเกิน 1% หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว

9. ไม่มีลักษณะอื่นที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

10. กรรมการอิสระเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ แต่กรรมการตรวจสอบห้ามเป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทพี่น้อง) ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

11. ภายหลังได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระแล้ว กรรมการอิสระดังกล่าวอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินงานกิจการของบริษัท ของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทพี่น้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมได้ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (collective decision) แต่ กรรมการตรวจสอบห้ามมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ : ใช่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ : ใช่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา (คน) : 2

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) คำนึงถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น ก่อนการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเห็นว่าเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ซึ่งจะช่วยกลั่นกรองวาระที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ อย่างแท้จริง และช่วยให้บริษัทฯ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งช่วยให้บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

คุณสมบัติของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นที่จะเสนอระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยต้องถือหุ้นในวันที่เสนอชื่อกรรมการและในวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record date) เพื่อกำหนดสิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น หรือ

2. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 300,000 หุ้น และต้องถือหุ้นในบริษัทฯ ในจำนวนดังกล่าวต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จนถึงวันที่เสนอชื่อกรรมการและถือหุ้นในวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record date) เพื่อสิทธิในเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

การเสนอชื่อกรรมการ

ผู้ถือหุ้นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2 ของหลักเกณฑ์ข้างต้น สามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ โดยกรอกแบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ และขอให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อลงนามยินยอมในแบบเสนอชื่อดังกล่าว พร้อมแนบหลักฐานการถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ ได้แก่ หนังสือรับรองจากบริษัทหลักทรัพย์ หรือหลักฐานอื่นจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด หลักฐานการให้ความยินยอมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เอกสารประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติ ได้แก่ การศึกษาและประวัติการทำงานของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และเอกสารประกอบเพิ่มเติมที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ และส่งถึงที่อยู่ของ บริษัทฯ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

• ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ส่งมอบกฎบัตร นโยบายกำกับดูแลกิจการ ให้แก่กรรมการที่ได้รับตำแหน่งใหม่ รวมทั้งแนะนำบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และประสานเพื่อให้กรรมการได้รับการปฐมนิเทศจากฝ่ายจัดการ และได้รับเอกสารซึ่งรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปณิธานองค์กร และทิศทางการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้มอบหมายให้ เลขานุการบริษัท แจ้งข่าวสารการเปิดหลักสูตร ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นสำหรับการทำหน้าที่กรรมการบริษัท ให้สมบูรณ์ครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างดีที่สุด

สำหรับกรณีที่มีการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงเข้ามาร่วมงานใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศเชิงลึกเป็นการเฉพาะแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงท่านใหม่ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปณิธานองค์กร ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงได้รับข้อมูลการนำเสนอขอบเขตการทำงานจากฝ่ายงานหลักต่าง ๆ เพื่อให้เห็นภาพรวมของการขับเคลื่อนองค์กร

• แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ติดตามและกำหนดให้ฝ่ายบริหารวางแผนในการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง มีการประกาศนโยบายการสืบทอดตำแหน่งที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด นำเสนอความคืบหน้าเป็นรายเดือนและทบทวนแผนผู้สืบทอดทุกปี โดยจะร่วมสรรหาและกลั่นกรองคุณสมบัติเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่จะเข้ามารับตำแหน่งสำคัญในบริษัทเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งคุณวุฒิ ประสบการณ์ ทักษะและทัศนคติ รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

• การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและให้ความรู้ในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้กับกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กรรมการบริษัททั้งคณะ ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง ได้แก่

หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP)
หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
หลักสูตร Director Accreditation Program 2006 (DAP)
หลักสูตร Strategic Board Master Class
หลักสูตร Executive Development Program (EDP)
หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP)

นอกจากนี้ กรรมการได้เข้าร่วมการสัมมนาและหลักสูตรฝึกอบรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง อาทิ หลักสูตร Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success สัมมนาหัวข้อ ESG under pressure: How U.S. and EU policies shape Thai Business strategies สัมมนาหัวข้อ National Director Conference 2025: Stronger Together through the World of Contradiction สัมมนาหัวข้อ The strategic role of an Audit Committee in cybersecurity oversight และสัมมนาหัวข้อ บทเรียนเข้ม

จากตลาดทุน รู้เท่าทันความเสี่ยง เสริมพลังกรรมการมืออาชีพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพในการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

• การพัฒนาผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการสนับสนุนให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยอำนวยความสะดวกในการหาหลักสูตรพัฒนาทั้งภายนอก ได้แก่ สัมมนาหัวข้อ TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 7/2025 หัวข้อ มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1 / IFRS S2 และ อบรมหลักสูตร Climate Finance for Professionals และมีการจัดหลักสูตรพัฒนาภายใน เพื่อเสริมความรู้ให้กับผู้บริหารทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และเสริมทักษะอื่น ๆ รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนและต่อยอดประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะนำมาซึ่งการยกระดับศักยภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับองค์กรด้วย

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	**เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา**	**ประวัติการเข้าร่วมอบรม**
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Director Certification Program (DCP) • 2567: Role of the Chairman Program (RCP)
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2568: ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) • 2566: Director Certification Program (DCP)
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2567: Director Accreditation Program (DAP) • 2567: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2568: Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success • 2568: ESG under pressure: How U.S. and EU policies shape Thai Business strategies • 2568: National Director Conference 2025: Stronger Together through the World of Contradiction • 2568: The strategic role of an Audit Committee in cybersecurity oversight • 2568: บทเรียนเข้มจากตลาดทุน รู้เท่าทันความเสี่ยง เสริมพลังกรรมการมืออาชีพ • 2567: Board Nomination and Compensation Strategies

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) • 2559: Role of the Chairman Program (RCP) • 2559: Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) • 2557: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2553: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2561: Boardroom Success through Financing and Investment
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2557: Director Certification Program (DCP)
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2567: Director Certification Program (DCP)
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2559: Director Certification Program (DCP)
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: Digital Marketing Strategies - Data, Automation, and AI & Analytics , Kellogg School of Management, USA
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Certification Program (DCP)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Certification Program (DCP)
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: e-learning CFO's Orientation, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. นางสาว อริสา วิทยากร (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) • 2568: Director Certification Program (DCP)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NRC) ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี, เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยหัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายคณะ (แบบประเมินตนเอง) อ้างอิงตามแบบประเมินของ IOD โดยมีสาระสำคัญครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้:.

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ: ครอบคลุมเรื่องความเหมาะสมของจำนวนสมาชิก ความรู้ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และวาระการดำรงตำแหน่ง
2. การประชุมของคณะกรรมการ: ประเมินความเหมาะสมของกำหนดการ จำนวนครั้ง วาระการประชุม การได้รับเอกสารล่วงหน้า บรรยากาศในการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ: การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การสอบทานระบบควบคุมภายใน และความเอาใจใส่ในประเด็นสำคัญ เช่น ความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน
4. การรายงานของคณะกรรมการ: สำหรับคณะกรรมการชุดย่อย จะประเมินการรายงานกิจกรรมและความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดทำรายงานเปิดเผยในรายงานประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล สำหรับการประเมินผลกรรมการรายบุคคล มีหัวข้อการประเมินที่มุ่งเน้นศักยภาพและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้:

1. คุณสมบัติส่วนบุคคล: ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจริยธรรม
2. ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่: ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และธุรกิจของบริษัท
3. การมีส่วนร่วมและการทำหน้าที่ในที่ประชุม: การศึกษาข้อมูลก่อนประชุม การแสดงความเห็นที่เป็นประโยชน์ และการรักษาระเบียบการประชุม
4. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ: การติดตามงานฝ่ายจัดการโดยไม่แทรกแซง และความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ: การรักษาความสัมพันธ์อันดีเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนในการจัดประเมินผล

1. เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการแต่ละท่านดำเนินการประเมิน ทั้งในรูปแบบคณะและรายบุคคล ผ่านระบบการประเมินที่กำหนดซึ่งในปีที่ผ่านมาใช้รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

2. เลขานุการบริษัทรวบรวมและสรุปผลคะแนนการประเมินในแต่ละหมวด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนวิเคราะห์ผลการประเมินและสรุปประเด็นเพื่อนำเสนอแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายคณะ โดยใช้เกณฑ์คะแนนเต็ม 4.00 คะแนน โดยผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทมีคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 3.73 จากคะแนนเต็ม 4.00 จัดอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยเรียงลำดับหัวข้อที่ได้รับคะแนนสูงจากมากไปน้อย ดังนี้ (1) ความสัมพันธ์ (2) การปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุม (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ (4) คุณสมบัติส่วนบุคคล (5) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ผลการประเมินรายบุคคลของกรรมการบริษัท มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 3.81 จากคะแนนเต็ม 4.00 จัดในระดับ “ดีเยี่ยม” แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระและรอบคอบ

นอกจากนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ได้สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละคณะ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับคะแนนเฉลี่ย 3.95 จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างรัดกุม โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม

2. คณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการได้รับคะแนนเฉลี่ย 3.95 จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” สะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมและผลักดันหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั่วทั้งองค์กรได้อย่างมีประสิทธิผล รวมถึงมีการติดตามและทบทวนนโยบายให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

3. คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้รับคะแนน 4.00 จากคะแนน 4.00 คะแนน สะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางด้าน ESG และความยั่งยืนขององค์กร ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับคะแนนเฉลี่ย 3.76 จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน แม้คะแนนจะอยู่ในระดับดีมาก แต่ยังสะท้อนถึงโอกาสในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้มีความเข้มข้นยิ่งขึ้น โดยคะแนนดังกล่าวสะท้อนถึงความคาดหวังของกรรมการที่ต้องการผลักดันให้ระบบบริหารความเสี่ยงก้าวสู่มาตรฐานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับคะแนนเฉลี่ย 3.71 จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน โดยคะแนนสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งมีกรรมการใหม่เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ และยังไม่มีส่วนร่วมในบางกระบวนการสำคัญของรอบปีการประเมินก่อนหน้า ทั้งนี้ การเรียนรู้บทบาทหน้าที่ของกรรมการใหม่จะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานในรอบปีถัดไป และสนับสนุนการพัฒนากระบวนการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรยิ่งขึ้น

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	3.73	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.81	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	3.95	4

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	การประเมินแบบรายคณะ	3.95	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	3.76	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การประเมินแบบรายคณะ	4	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	3.71	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ในกรณีที่เป็นการลงมติเฉพาะกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียก็ต้องมีกรรมการบริษัทผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง ในทุกปี เลขานุการบริษัทรับผิดชอบในการจัดประชุม และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ อย่างพอเพียง และสามารถจัดเวลาการเข้าร่วมประชุมได้

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 9

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 25 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	9	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	9	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	9	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์ (กรรมการ)	8	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ (กรรมการ)	9	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการ)	2	/	2	0	/	0	N/A	/	N/A

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการ)	2	/	2	0	/	0	N/A	/	N/A
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ (กรรมการ)	9	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
12. นางสาว อริสา วิทยากร (กรรมการ)	4	/	5	0	/	0	N/A	/	N/A
13. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (รองประธานกรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
14. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	9/9 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/9 (88.89%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	9/9 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/9 (88.89%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/9 (88.89%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	9/9 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์ (กรรมการ)	8/9 (88.89%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ (กรรมการ)	9/9 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการ)	2/2 (100.00%)	N/A	N/A
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการ)	2/2 (100.00%)	N/A	N/A
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ (กรรมการ)	9/9 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. นางสาว อริสา วิทยากร (กรรมการ)	4/5 (80.00%)	N/A	N/A
13. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (รองประธานกรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
14. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**(95.40%)**	**100.00%**	**N/A**

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 9 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 4 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 5 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหาร จำนวน 15 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ จำนวน 2 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 3 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ครั้ง

รวมค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นเงินจำนวน 1,120,000.00 บาท และได้มีการจ่ายเงินค่าบำเหน็จกรรมการจากผลประกอบการปี 2567 ซึ่งบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายปี 2568 เป็นเงินจำนวน 3,759,016.39 บาท และค่าตอบแทนรายเดือน เป็นจำนวนเงิน 4,500,000.00 บาท ตามลำดับ รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 9,379,016.39 บาท

หมายเหตุ: ทั้งนี้ รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาในตารางจะไม่ตรงกับยอดรวมข้างต้น เนื่องจากไม่สามารถใส่ข้อมูลการจ่ายเงินบำเหน็จของกรรมการ 4 ท่าน ได้แก่

1. ดร.สาธิต วิทยากร ข้อมูลที่ไม่สามารถใส่ได้จำนวน 211,475.41 บาท

2. นางอุณากร พฤฒิธาดา ข้อมูลที่ไม่สามารถใส่ได้จำนวน 141,393.44 บาท

3. นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์ ข้อมูลที่ไม่สามารถใส่ได้จำนวน 146,311.48 บาท

4. รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจั่นเพชร ข้อมูลที่ไม่สามารถใส่ได้จำนวน 94,262.30 บาท

2. ค่าตอบแทนอื่น

2.1 สวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปี

กรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ได้รับสวัสดิการในการรักษาพยาบาลในการเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ วงเงิน 1,000,000 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ส่วนลดค่ารักษาพยาบาล

- ให้ส่วนลดร้อยละ 50 สำหรับค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกิน 1,000,000 บาท ของกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

- ให้ส่วนลดร้อยละ 30 สำหรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทุกรายการของคู่สมรส บุตรและบุพการีของกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ตลอดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

2.3 วงเงินประกัน

ประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ และการชดใช้คืนให้กับบริษัท (Directors and Officers Liability and Company Reimbursement Policy: D&O) วงเงินประกัน 500 ล้านบาท

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนอื่นที่เป็นสวัสดิการค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปีของกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยที่ PRINC ถือหุ้นร้อยละ 100 ให้แก่โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ เป็นจำนวน 1,225,981.77 บาท

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			**1,135,163.93**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	135,000.00	985,163.93	1,120,163.93	มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	15,000.00	0.00	15,000.00	ไม่มี	
2. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**1,058,606.56**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	908,606.56	1,028,606.56	มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
3. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**1,017,950.82**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	135,000.00	822,950.82	957,950.82	มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	15,000.00	0.00	15,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	25,000.00	0.00	25,000.00	ไม่มี	
4. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**1,230,000.00**		**50,000.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	1,050,000.00	1,170,000.00	มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	22,500.00	0.00	22,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	37,500.00	0.00	37,500.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
5. นางสาว ศิรดา เทียมประเสริฐ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**920,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	840,000.00	920,000.00	มี	
6. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**778,852.46**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	658,852.46	748,852.46	มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
7. นาย สาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์ (กรรมการ)			**920,000.00**		**40,000.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	840,000.00	920,000.00	มี	
8. นาย ภาณุ บุญสมบัติ (กรรมการ)			**390,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	300,000.00	390,000.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
9. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการ)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการ)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาย ธาริน เอี่ยมเพชรา พงศ์ (กรรมการ)			**300,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	300,000.00	300,000.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (รองประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
12. นางสาว อริสา วิทยากร (กรรมการ)			**405,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	360,000.00	400,000.00	มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	5,000.00	0.00	5,000.00	ไม่มี	
13. นาย ตะวัน จึงสมาน (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
14. นางสาว อติยา อาวัชนาการ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการชุดย่อย)	N/A	N/A	N/A	-	
15. นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
16. นาย อธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
17. นางสาว ปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
18. นาย ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)			**30,000.00**		**321,388.00**
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
19. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (รองประธานกรรมการ)			**300,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (รองประธานกรรมการ)	0.00	300,000.00	300,000.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
20. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ (กรรมการ)			**300,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	300,000.00	300,000.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	890,000.00	7,665,573.77	8,555,573.77
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	70,000.00	0.00	70,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	25,000.00	0.00	25,000.00
5. คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	37,500.00	0.00	37,500.00
6. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	67,500.00	0.00	67,500.00
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	30,000.00	0.00	30,000.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (บาท) : 0.00

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกรอบการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ได้ลงทุนในระดับที่เหมาะสม เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีแนวทางปฏิบัติหลักดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ จะส่งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้สามารถกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตัวแทนดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง

2. บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. บริษัทฯ จะมีการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมถึงประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. บริษัทฯ จะมีการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลประกอบการ การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยและบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่น ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนและใช้หลักเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลเช่นเดียวกับบริษัทฯ ผ่านทางหน่วยงานส่วนกลาง โดยสายงานบัญชีและการเงิน เพื่อให้สามารถ

1. ใช้ข้อมูลดังกล่าวในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลาตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. กำหนดระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุม เพียงพอ เพื่อให้การทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้โดยผู้ตรวจสอบภายในของกลุ่ม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้ยึดถือเป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดอบรม การเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม อันจะนำไปสู่การสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ในด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและจัดการกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบจริยธรรมทางธุรกิจที่ดี เพื่อให้การตัดสินใจทางธุรกิจเป็นไปอย่างมีเหตุผล เป็นอิสระ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือ บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบอย่างครบถ้วนและโปร่งใส รวมถึงไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา อนุมัติ หรือการตัดสินใจในรายการที่ตนมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หรือการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการกำหนดกระบวนการพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันอย่างครบถ้วนในรายงานประจำปีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับทราบข้อมูลได้อย่างเพียงพอและโปร่งใส

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความลับของข้อมูลภายในองค์กร และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Information) เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลอื่น โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนในจริยธรรมองค์กร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการข้อมูลภายในอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เป็นส่วนสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงช่วยยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร

ภายใต้แนวปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลภายในที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะให้แก่บุคคลภายนอก และต้องไม่นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ กำลังจะประกาศผลการดำเนินงาน หรือการใช้ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการลงทุนส่วนบุคคล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการกำกับดูแลผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่กรรมการ รวมถึงผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ เกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ตลอดจนข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ได้ยื่นรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้ประกาศใช้นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างชัดเจน รวมถึงการกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศข้อมูลสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในในการซื้อขายหลักทรัพย์ และส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกราย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่	: มี
รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	: การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งและการมีมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ ถือเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

โดยได้รับใบรับรองสมาชิกเต็มรูปแบบจากโครงการ Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุการรับรองเป็นครั้งที่ 2 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2570 การได้รับการรับรองจาก CAC ในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ PRINC ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยนโยบายดังต่อไปนี้

- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ กระทำการหรือยอมรับหรือให้การสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกร้อง (Soliciting) การร้องขอ (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือมีพฤติกรรมใดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยให้สนับสนุนทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วง ให้มีการปฏิบัติ เช่นเดียวกับบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีการสอบทานแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ
- บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่า บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง หรือกลุ่มพลังกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่พรรค หรือกลุ่มการเมืองใด และจะไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือให้ความช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนหนึ่งคนใดโดยเฉพาะ และบริษัทฯ ถือว่าพนักงานสามารถใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจ และการติดต่อภาครัฐและเอกชนจะต้องเป็นอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ จะควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การให้ของขวัญทางธุรกิจและการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย
- บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เหมาะสม สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ปฏิบัติขัดกับนโยบายนี้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง อันจะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันสามารถช่วยให้บริษัทฯ ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้ ดังนั้น การออกแบบและปฏิบัติงานตามการควบคุมภายในที่เหมาะสมตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้ มาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ดังนี้

1. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในบริษัทฯ ดำเนินการเชิงรุก เพื่อระบุประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันขององค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันถูกจัดการอย่างทันท่วงที การประเมินความเสี่ยงมี 4 ขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงด้านผลกระทบและโอกาสที่จะเกิด และกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

ขั้นตอนที่ 2 : ระบุความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สาเหตุหลักของความเสี่ยงและผลกระทบตลอดจนวิเคราะห์ความ รุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงก่อนคำนึงถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีอยู่

ขั้นตอนที่ 3 : ประเมินระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน วิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หลังจากมีมาตรการควบคุมภายในปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 4 : จัดหามาตรการเพื่อลดความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ หากมาตรการควบคุมภายในที่ดำเนินอยู่ ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

2. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ แนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง แนวทางปฏิบัติ ในการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน และแนวทางปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากร ของบริษัทฯ เข้าใจหลักการด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของบริษัทฯ รวมทั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชันให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ ทั้งนี้ นโยบายที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ต้องทบทวนและปรับปรุง นโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องเป็นประจำอย่างน้อยทุก 2 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันได้ถูกจัดการและการเปลี่ยนแปลงทางการ ดำเนินงาน และทางกฎหมายได้รับการครอบคลุมในนโยบายอย่างเหมาะสม

3. การสื่อสารและการจัดอบรม

การสื่อสารและการจัดอบรมถือเป็นสิ่งที่จำเป็นในมาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนมาตรการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันขององค์กร รวมทั้งให้บุคลากรของบริษัทฯ สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยป้องกันและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กรได้ ตลอดจนการสื่อสารแก่ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ

ดังนั้น ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแผนการสื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปีอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ตลอดจนกำหนดช่องทางการสื่อสาร เช่น มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ผ่านระบบ PRINC Academy และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ มีการชี้นชมบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ เช่น การพบสิ่งของสูญหายในองค์กรก็สามารถติดตามและนำส่งคืนแก่ผู้รับบริการได้ทุกราย เป็นต้น เพื่อให้เหมาะสมแก่ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยแผนงานและช่องทางการสื่อสารดังกล่าว ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพ ของการสื่อสาร แผนงานและช่องทางการสื่อสารที่กำหนดได้รับการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

4. การสอบทานประวัติของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ

การสอบทานประวัติของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ โดย บริษัทฯ มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่สอบทานประวัติของบุคลากรก่อนการจ้างงานหรือการเลื่อนตำแหน่ง และฝ่ายบริการงานจัดซื้อทำหน้าที่สอบทานประวัติของผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจก่อนการเริ่มสัญญา หรือธุรกรรมระหว่างกัน ทั้งนี้ การสอบทานสามารถทำได้ตามความเหมาะสมภายใต้ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการยินยอมจากบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- การสอบทานประวัติของบุคลากรก่อนการจ้างงาน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติความเหมาะสม และประสบการณ์ของผู้สมัครงาน
- การสอบทานประวัติของบุคลากรก่อนจะมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งสำคัญภายในบริษัทฯ เช่น คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารงานระดับสูง บุคลากรในหน่วยงานการเงิน เป็นต้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติประสบการณ์ความน่าเชื่อถือทางการเงิน บุคคลอ้างอิง หรือความขัดแย้งทางผล ประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำรงตำแหน่งใหม่
- การสอบทานประวัติของผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจโดยเฉพาะผู้ขาย ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการแก่ บริษัทฯ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความน่าเชื่อถือ สถานะทางการเงิน ชื่อเสียง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับสินค้าหรือบริการของผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคลากรที่ดำรงในตำแหน่งที่สำคัญตามที่กำหนด โดยฝ่ายบริการงานทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

ต้องรายงานความขัดแย้งทางผล ประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปีและในระหว่างปี (หากมี) ความเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่อาจทำให้ เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ห้ามไม่ให้บุคลากรที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และจะ ลงโทษบุคลากรที่ไม่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างทันท่วงที

5. การควบคุมภายในและการติดตาม

การควบคุมภายในเป็นการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดร่วมกันโดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรขององค์กรทุกระดับชั้น เพื่อให้มั่นใจว่าวิธีการปฏิบัติงานตามที่กำหนดจะช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานต้องออกแบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับการทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน ทุกหน่วยงานต้องจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารสอบทานและอนุมัติให้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส เป็นอิสระ และป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการติดตามผล และค้นหารายการทุจริต ข้อผิดพลาดและไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านั้น รวมถึงสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชั่นด้วย โดยผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี

ไม่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยตระหนักว่าการมีระบบรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการรับแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรตลอดจนบุคคลภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายการทุจริต คอร์รัปชัน หรือการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และจริยธรรมทางธุรกิจ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสที่มีความน่าเชื่อถือ เป็นอิสระ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยเปิดโอกาสให้ผู้แจ้งสามารถเลือกที่จะเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยตัวตนก็ได้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสว่าข้อมูลที่แจ้งจะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบและเป็นธรรม รวมถึงลดความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมถึงกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้แจ้งเบาะแสถูกกลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือได้รับผลกระทบในทางลบจากการเปิดเผยข้อมูล โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสจะถูกเก็บเป็นความลับ และดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความเป็นธรรมและเป็นกลาง

บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่ในการรายงานหรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นหรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ โดยจะไม่ดำเนินการลงโทษหรือกระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียต่อผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำโดยสุจริต แม้ว่าภายหลังผลการตรวจสอบอาจพบว่าข้อมูลดังกล่าวไม่เป็นความจริงก็ตาม อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการแจ้งข้อมูลหรือข้อกล่าวหาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น หรือเป็นการแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริงโดยมีเจตนาทุจริต บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำดังกล่าวตามระเบียบของอย่างเหมาะสม

ปัจจุบัน บริษัทฯ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนไว้หลายช่องทาง โดยบุคคลภายนอกสามารถส่งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. ไปรษณีย์ : โดยส่งถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายตามที่อยู่ดังนี้

เลขานุการบริษัท

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
ชั้น 23 อาคารบางกอกบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ 29 ถนนสุขุมวิท 63
แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพ 10110

2. เว็ปไซต์ : www.principalcapital.co.th

3. อีเมล : princ_secretarywhistle@princgroup.com

4. โทรศัพท์ : +66 (2) 009-2015

นอกจากนี้ หากพนักงานต้องการแจ้งเบาะแสหรือส่งเรื่องร้องเรียน สามารถติดต่อ
คณะกรรมการรับแจ้งเบาะแส (ภายใน) : princ_internalwhistle@princgroup.com หรือ
เลขานุการบริษัท : princ_secretarywhistle@princgroup.com

ทั้งนี้ เงื่อนไขและขั้นตอนการพิจารณาเบาะแสและข้อร้องเรียนระบุอยู่ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” และ เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบุคลากร ของบริษัทฯ และบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				**100.00%**

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อสะท้อนถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่ยึดมั่นในความเป็นอิสระ ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมครบองค์ประชุมทุกครั้ง คิดเป็นการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ และได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อหารือถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชีและประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ทางธุรกิจและการควบคุมภายใน รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังคำชี้แจง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของบริษัทฯ ร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงใหม่ๆ ความยั่งยืนขององค์กร และธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานในขอบเขตความรับผิดชอบหลักดังต่อไปนี้

1) การสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน รวมถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบ ตามหลักมาตรฐานการบัญชี (TAS) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) สำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้เสนอรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติและเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยได้ให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การควบคุมภายใน (Internal Control): คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีถึงความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลบัญชีสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงและเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

- ประเด็นทางบัญชีที่สำคัญ (Significant Accounting Matters): คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่มีสาระสำคัญ การใช้ดุลยพินิจทางบัญชี การประมาณการทางบัญชี การรับรู้รายได้จากค่ารักษาพยาบาล ลูกหนี้การค้า (บริษัทประกันคู่สัญญาและสิทธิรัฐต่างๆ) การตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญ รวมถึงการสอบทานการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์อื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินสะท้อนความเป็นจริงของธุรกิจ และติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคตอย่างต่อเนื่อง
- สภาพคล่องและข้อกำหนดทางการเงิน (Liquidity and Debt Covenants): คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำกับดูแลสถานะทางการเงินของบริษัท รวมถึงการระบุความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่อาจเกิดขึ้นและความเสี่ยงในการผิดเงื่อนไขข้อกำหนดทางการเงิน (Debt Covenant) พร้อมทั้งสอบทานแผนการจัดหาเงินทุนเพิ่มเติมของฝ่ายจัดการ
- ผลการดำเนินงาน (Operating Performance): คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัทที่ได้ผลกระทบจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เช่นภาวะเศรษฐกิจ และสถานการณ์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ส่งผลต่อโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จากผลการสอบทานและการหารือร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ และเป็นไปตามหลักมาตรฐานการบัญชี (TAS) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) สำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้เสนอรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข

2) การสอบทานระบบการควบคุมภายในและหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในรายไตรมาสซึ่งนำเสนอโดยหัวหน้างานตรวจสอบภายใน รวมถึงติดตามการดำเนินการแก้ไขข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Enhancement and Development): คณะกรรมการตรวจสอบตั้งใจให้มีการยกระดับงานตรวจสอบภายในสู่มาตรฐานสากล โดยขับเคลื่อนการตรวจสอบบนพื้นฐานความเสี่ยง (Risk-based Focus) เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจโรงพยาบาล พร้อมทั้งผลักดันการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการตรวจสอบ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้หัวหน้างานตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมสำคัญขององค์กร อาทิ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับทราบทิศทางเชิงกลยุทธ์ ค้นพบประเด็นความเสี่ยง และการควบคุมได้ล่วงหน้า
- การติดตามผลการตรวจสอบ (Audit Finding Follow-up): คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงเป็นพิเศษ
- การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Compliance): คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ PDPA โดยเฉพาะความท้าทายในการจัดเก็บเอกสารหนังสือให้ความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) จากผู้ป่วย และได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และการจัดอบรมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง
- การควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT General Controls): คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (สำหรับระบบงานหลัก เช่น Centrix และ PeopleSoft นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาถึงแผนการนำระบบ ERP ใหม่มาใช้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะเชิงรุกให้มีการประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการตรวจสอบด้านไอที ซึ่งเป็นมาตรการเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการเปลี่ยนผ่านระบบจะเป็นไปอย่างราบรื่นและมีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่รัดกุมตั้งแต่เริ่มต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้อนุมัติกฎบัตรงานตรวจสอบภายในฉบับปรับปรุงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับล่าสุด (Global Internal Audit Standards 2024) การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับธรรมาภิบาลของบริษัทให้ทัดเทียมกับแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากล และสร้างความมั่นใจว่าหน่วยงานตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานได้อย่างทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีการติดตามผลการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอกอย่างต่อเนื่อง และหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพ

3) การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาและจำหน่ายไปและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาหรือสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มีความเหมาะสมในการทำรายการและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2568 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งหรือเกี่ยวโยงกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2568 แล้ว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ามีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการปกติของธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีราคาและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

4) พิจารณารายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีขอบเขตครอบคลุมถึงการประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอย่างสม่ำเสมอ และได้เน้นย้ำแก่ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ให้ติดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

5) พิจารณาการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณารับทราบความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญ ได้ติดตามงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยได้หารือและแลกเปลี่ยนความเห็นกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อรับทราบแผนงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติมถึงการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงตามกรอบ COSO ERM โดยเน้นย้ำความสำคัญของความเสี่ยงในเรื่องความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง (Litigation Risk) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ (Medical Staff Shortage Risk) และความเสี่ยงจากการบริหารลูกหนี้ (Accounts Receivable Risk) รวมถึงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Climate-Related Risk) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับแผนธุรกิจในอนาคตที่ดำเนินตามกลยุทธ์

6) การพิจารณาและกำกับดูแลผู้สอบบัญชีภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการปฏิบัติงานและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอก คือ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ตลอดปี 2568 โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- ความเป็นอิสระ (Independence) : คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และมีความเห็นว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบบัญชี โดยไม่พบประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การอนุมัติค่าบริการ (Approval of Fees) : คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติค่าบริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี โดยอนุมัติค่าบริการสังเกตการณ์การทำลายสินค้าคงคลังสำหรับบริษัทย่อย บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ และการตรวจสอบการขอบัตรส่งเสริมการลงทุนของ บจก. พิษณุโลก รวมแพทย์ และ บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพรโดยพิจารณาแล้วว่าไม่กระทบต่อความเป็นอิสระในงานสอบบัญชี
- การประสานงานและข้อเสนอแนะ (Coordination and Recommendations) : ได้มีการหารือและให้ข้อเสนอแนะโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เช่น การเสนอแนะให้ทำความเข้าใจในแผนธุรกิจและระยะการเติบโตที่แตกต่างกันของแต่ละโรงพยาบาลให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

7) พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและค่าสอบบัญชีประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยประเมินจากทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ความเป็นอิสระ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งมีประสิทธิภาพและคุณภาพเป็นที่น่าพอใจ รวมถึงมีความเหมาะสมของค่าธรรมเนียมสอบบัญชี คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2569 ดังรายนามต่อไปนี้

1. นางสาวยุวนันท์ มโนมัยวิศิษฏ์ (เลขทะเบียน 9804) หรือ
2. นางสาวนภนุช อภิชาตเสถียร (เลขทะเบียน 5266) หรือ
3. นายกฤษณ์ ชัชวาลวงศ์ (เลขทะเบียน 5016)

โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายอื่นของสำนักงานแทนได้

ความเห็นโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตลอดปี 2568 ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ จากการกำกับดูแลและสอบทานในขอบเขตความรับผิดชอบทั้งหมด คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ และมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด และมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 15

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (ประธานกรรมการบริหาร)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (รองประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
3. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ (รองประธานกรรมการบริหาร)	15	/	15	15 / 15 (100.00%)
4. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ (กรรมการบริหาร)	14	/	15	14 / 15 (93.33%)
5. นาย ตะวัน จึงสมาน (กรรมการบริหาร)	11	/	12	11 / 12 (91.67%)
6. นาย ภาณุ บุญสมบัติ (กรรมการบริหาร)	15	/	15	15 / 15 (100.00%)
7. นางสาว อติยา อาวัชนาการ (กรรมการบริหาร)	14	/	15	14 / 15 (93.33%)
8. นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
9. นาย อธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์ (กรรมการบริหาร)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
10. นางสาว ปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ (กรรมการบริหาร)	15	/	15	15 / 15 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**98.03%**

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
11. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (ประธานกรรมการบริหาร)	11	/	11	11 / 11 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	98.03%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจบริการด้านสุขภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการขยายตัว โดยมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญแบ่งตามหมวดการดำเนินการได้ดังนี้:

การขยายธุรกิจและการลงทุนเชิงกลยุทธ์

• การขยายเครือข่ายโรงพยาบาล: อนุมัติการลงทุนก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร และเข้าซื้อกิจการโรงพยาบาลเอกชนเพิ่มเติม ได้แก่ โครงการจังหวัดกาญจนบุรี และโครงการจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในพื้นที่ยุทธศาสตร์

• การพัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง: ผลักดันการจัดตั้งศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา การจัดตั้ง Center of Excellence และขยายการลงทุนในเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (IVF) ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญ

• การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง: อนุมัติการลงทุนในบริษัทด้านเฮลท์แคร์โซลูชั่น (Serviso) เพื่อต่อยอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจหลัก

การบริหารจัดการทางการเงินและโครงสร้างทุน

• การปรับโครงสร้างทุน: อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย (PRINH) เพื่อล้างขาดทุนสะสม

• นโยบายเงินปันผล: พิจารณาและอนุมัติหลักการการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากผลกำไรสะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและตอบแทนผู้มีส่วนได้เสีย

• การบริหารสภาพคล่อง: ติดตามกระแสเงินสดและจัดหาเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เพื่อรองรับโครงการพัฒนา โรงพยาบาลต่างๆ ในเครืออย่างต่อเนื่อง และพิจารณาทางเลือกของแหล่งเงินเพื่อเป็นเงินทุนสำรองในการขยายธุรกิจ

การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Excellence)

• การปรับโครงสร้างองค์กร: ดำเนินการจัดตั้งบริษัท HMS เพื่อรวมศูนย์การบริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการบริการของโรงพยาบา

• การควบคุมค่าใช้จ่าย: มุ่งเน้นนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุน โดยเฉพาะการบริหารจัดการอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

• การปรับพอร์ตธุรกิจ: พิจารณายุติการดำเนินงานในสาขาที่ไม่ทำกำไรของคลินิก KBK เพื่อลดผลกระทบต่อผลประกอบการรวมของกลุ่มบริษัท

การผลักดันนวัตกรรมดิจิทัลและการตลาด

• ติดตามการพัฒนาระบบ ERP และระบบ PRINC Doctor System (PDS) รวมถึงเริ่มนำ AI มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและต้นทุน

• หารือช่องทางการตลาดสมัยใหม่ ขยายฐานรายได้ผ่าน E-Commerce (เว็บไซต์ฮักสุข) และใช้ระบบ CRM (Hubspot) เพื่อวิเคราะห์และวางกลยุทธ์การตลาดแบบ MarTech รวมถึงเริ่มใช้ AI ในการทำการตลาด

ความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง (Sustainability & Risk Management)

• ด้าน ESG: ติดตามการดำเนินงานด้าน ESG ทั้ง 3 มิติ เริ่มตั้งแต่ การพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน การดำเนินการเรื่องสิทธิมนุษยชน การดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ การจัดทำ Carbon Footprint ของโรงพยาบาลในเครือ รวมถึงการ เตรียมความพร้อมรับการประเมินตามมาตรฐานสากล FTSE Russell ESG Rating และ การเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน IFRS S1 และ S2

• การบริหารความเสี่ยง: ติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน ทั้งความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ การเงิน และทางคลินิก ติดตามการพัฒนาระบบรายงานอุบัติการณ์ (PRINC Incident Report) พร้อมกำหนดแนวทางป้องกันและแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตามให้โรงพยาบาลในเครือผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากลและระดับประเทศ (JCI, HA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้เข้ารับบริการ

คณะกรรมการบริหารยังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและระมัดระวัง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านมาตรฐานบริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมและเข้าถึงได้

นายแพทย์วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน
ประธานคณะกรรมการบริหาร

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาง นวลลดา งามธนไพศาล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นางสาว อติยา อาวัชนาการ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 โดยเป็นกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่ง มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ เพื่อให้บริษัทฯ มีธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง และมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

การทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

• ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นไปอย่างถูกต้อง

• พิจารณาปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยเห็นชอบการเพิ่มความชัดเจนเรื่องสิทธิแรงงานและสิทธิเด็กเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและบริบทธุรกิจที่มีผู้ป่วยเด็ก รวมถึงส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิของสตรี

• ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (CG Policy) โดยเสนอให้เพิ่มการบังคับใช้ในส่วนของเทคโนโลยี AI เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล การจัดเก็บข้อมูลบนระบบ Cloud และให้ฝ่ายจัดการทบทวนกระบวนการจัดการต่างๆที่สอดคล้องกับนโยบาย

• พิจารณานโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

การกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

• ติดตามการประเมิน CG Rating ประจำปี 2568 ซึ่งบริษัทได้รับคะแนนรวม 95 คะแนน หรือระดับ 5 ดาว (Excellent) แม้จะยังคงมีการใส่เครื่องหมายดอกจันกำกับตามเงื่อนไขใหม่ของผู้ประเมิน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำชับให้ฝ่ายจัดการระบุแนวทางการจัดการและคำชี้แจงไว้ในแบบ One Report และรายงานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) เพื่อความโปร่งใส

• การสุ่มทวนสอบและกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมงานก่อสร้าง โดยรับทราบกรอบการดำเนินงานตาม 4 เสาหลักแห่งธรรมาภิบาล ได้แก่ ความโปร่งใส, ความเป็นธรรม, ความรับผิดชอบ และจริยธรรมทางธุรกิจ โดยเน้นการใช้ระบบ ERP เพื่อให้ทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และมีการประเมินประสิทธิภาพคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

• การสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ โดยมีข้อเสนอแนะให้จัดทำ Workflow การกำกับดูแลกิจการและคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Manual) สำหรับกลุ่มธุรกิจทั้งหมด เพื่อใช้เป็นแนวทางอ้างอิงและกำกับดูแลทุกส่วนงานให้ถูกต้องตามกฎเกณฑ์

• เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการยังคงมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้เกิดค่านิยมด้านธรรมาภิบาลภายในองค์กร และปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและกฎหมาย เน้นการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความไว้วางใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

นายวสันต์ จันทร์สัจจา
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

.

การเข้าประชุมของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
2. นางสาว อติยา อาวัชนาการ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
3. นาย ชนินทร์ ขาวจันทร์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
4. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
5. นาย ตะวัน จึงสมาน (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
6. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้มีการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทั้งในประเทศและสากล ภายใต้กรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทอย่างเหมาะสม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มิติสังคม (Social) และมิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (Governance) รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังต่อไปนี้

1. ทบทวนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างการกำกับดูแล โดยพิจารณาเสนอแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารที่รับผิดชอบส่วนงานปฏิบัติการShared Servicesเข้าเป็นกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนให้บูรณาการสู่การปฏิบัติจริงได้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
2. ยกระดับมาตรฐานการวัดผลและเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล โดยติดตามผลการประเมิน SET ESG Rating ปี 2567 ที่ได้รับระดับ AAและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน FTSE Russell ESG Rating เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนสู่ระดับสากล

3. กำกับดูแลและวางรากฐานสู่เป้าหมาย Net Zeroโดยคณะกรรมการยังคงผลักดันให้องค์กรมีการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องพร้อมผลักดันให้มีกำหนดทิศทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทาง SBTi โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการวัดผลที่ครอบคลุมตั้งแต่เริ่มโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายจัดการจัดทำ Roadmap ด้านการประหยัดพลังงาน (Energy Saving) และการบริหารจัดการของเสียเพื่อมุ่งสู่การเป็น Zero Waste อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปีที่ผ่านมาสามารถเปิดใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมได้อีก 1 โรงพยาบาล และเตรียมขยายผลการใช้ Automatic Voltage Regulator เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจาก 1 แห่งไปยังโรงพยาบาลในเครืออีก 5 แห่ง
4. ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม โดยกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร โดยติดตามการดำเนินโครงการนำร่อง Water Saving Faucet (หัวก๊อกประหยัดน้ำ) ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการวัดผลตอบแทนที่คุ้มค่าควบคู่ไปกับมาตรฐานด้านสุขอนามัย และการแสวงหาโอกาสในการขยายผลสู่โครงการวิจัยเพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี พร้อมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ในโครงการ Innovator’s Journey เพื่อส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนนวัตกรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียภายในโรงพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรม
5. ยกระดับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน กำกับดูแลการขยายผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยติดตามการประเมิน "องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน" เพื่อให้มั่นใจว่ามีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยโรงพยาบาลในเครือได้รับการรับรองแล้ว 5 แห่ง เตรียมกำกับติดตามเพื่อให้ขยายผลต่อในเครือ

ทั้งนี้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการดำเนินการต่างๆ จะสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างยั่งยืน

นายชนินทร์ ขาวจันทร์
ประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 5

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
2. นาย วสันต์ จันทร์สัจจา (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
3. นางสาว อริสา วิทยากร (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
4. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
5. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยได้กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยมีสาระสำคัญของการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

1. **การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง (Nomination)**

- ดำเนินการสรรหา พิจารณา และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมรวมถึงมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อดำรงตำแหน่ง
  - ผู้บริหารระดับสูงในสายธุรกิจโรงพยาบาลจำนวน 2 ท่าน พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางการบริหารองค์กรโดยมี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม (Co-CEO) จำนวน 2 ท่าน เพื่อเสริมศักยภาพการบริหารงานและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
  - กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ท่าน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ Board Skill Matrix เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความหลากหลายของทักษะ ความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัท

2. **การกำหนดค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Remuneration)**

- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (C-Level) โดยใช้ OKR ในการประเมินผลรายครึ่งปี พร้อมทั้งมีตัวแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเข้าร่วมในกระบวนการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและลดอคติส่วนบุคคลในการประเมิน

- พิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสประจำปี 2568 โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้าน EBITDA และ Operating Cash Flow เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงของโรงพยาบาล และเสนอแนวทางการพัฒนาหลักเกณฑ์ต่อไป
- พิจารณาทบทวน นโยบายการปรับเงินเดือนประจำปีและสวัสดิการของพนักงาน เพื่อให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรม และช่วยรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร
- พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และระดับค่าตอบแทนในอุตสาหกรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

3. **การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)**

- ปรับปรุง Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและเทคโนโลยีในอนาคต รวมถึงจัดให้มีการทบทวนทักษะของคณะกรรมการอีกครั้งให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการ
- พิจารณานำแบบประเมินกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งในระดับคณะและรายบุคคล เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีความทันสมัย ชัดเจน และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เน้นการสร้างคุ้มค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นายวสันต์ จันทร์สัจจา
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาย ธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นาย พวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
4. นาย วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
5. นาย ตะวัน จึงสมาน (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
6. นาย ตะวัน จิตต์จุฬานนท์ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
7. นาย ฆนัท ศิริสุวัฒน์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
8. นาย กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**100.00%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับ ดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์การเติบโต การขยายธุรกิจ และการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยคณะกรรมการได้กำกับติดตามให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการเชื่อมโยงกลยุทธ์องค์กรเข้ากับการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ผ่านการจัดทำ Corporate Risk Profile และการจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านคลินิก ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูงต่อองค์กร และกำหนดความเสี่ยงสำคัญในระดับองค์กรเพื่อกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด

พร้อมมอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เข้าร่วมประชุม หารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งสิ้น จำนวน 4 ครั้ง โดยมีการนำเสนอข้อมูลในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการเงิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามการบริหารกระแสเงินสดและสภาพคล่องของบริษัท เพื่อรองรับแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ โดยพิจารณาข้อมูลกระแสเงินสด ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานจริงในช่วง 6 เดือนแรก และประมาณการในอีก 6 เดือนถัดไป เพื่อประเมินสถานะทางการเงินและแนวโน้มในระยะข้างหน้า พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดหาแหล่งเงินทุนและการบริหารภาระผูกพันทางการเงิน

ในด้านการดำเนินงาน คณะกรรมการได้กำกับดูแลความเสี่ยงด้านคลินิกผ่านการติดตามตัวชี้วัดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย การรายงานอุบัติการณ์ และการบริหารจัดการเคสที่มีความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องทางการแพทย์ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำและยกระดับมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ติดตามความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลทางการแพทย์ โดยเฉพาะการขาดแคลนบุคลากรในสาขาหลัก การบริหารอัตรากำลัง และแนวทางการสนับสนุนการหมุนเวียนบุคลากรภายในเครือ เพื่อบรรเทาผลกระทบต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลและรองรับการเติบโตขององค์กร ในปีเดียวกันนี้คณะกรรมการได้เริ่มบูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ครอบคลุมความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการเปิดเผยข้อมูลและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ในอนาคต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ เป็นอิสระ และเชิงรุก เพื่อยกระดับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

9

การควบคุมภายใน และ รายการระหว่างกัน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

จากผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยครอบคลุมองค์ประกอบ 5 ด้าน ตามมาตรฐานสากลของ COSO ประกอบด้วย:

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมกับขนาดกิจการและสภาวการณ์ปัจจุบัน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอในการดำเนินงานตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการควบคุมที่ครอบคลุมถึงการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างรัดกุม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในในด้านกระบวนการรักษาพยาบาล (Clinical Governance) ความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วย (PDPA) และความถูกต้องของรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์ที่วางไว้ โดยไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในที่จะกระทบต่อความเชื่อมั่นของงบการเงินหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยยึดถือกรอบแนวคิดการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และแนวทาง Three Lines Model เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในและมีความเห็นว่า ระบบมีความเพียงพอ เหมาะสม และไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ โดยสรุปสาระสำคัญ 5 ด้าน ดังนี้:

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม โดยดำเนินการดังต่อไปนี้:

- กำหนดโครงสร้างการรายงานที่ชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ที่ครอบคลุมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินผลและการลงโทษตามระเบียบที่เคร่งครัด เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์
- ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะด้าน PDPA และความปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- มีกระบวนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ รวมถึงการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในระดับบริหารที่สำคัญ เพื่อสร้างความต่อเนื่องและความยั่งยืนในการกำกับดูแลกิจการ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้กรอบ Enterprise Risk Management (ERM) อย่างเป็นระบบ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งรับผิดชอบในการติดตาม ตรวจสอบ และบริหารจัดการทั้งความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงเชิงปฏิบัติการ รวมถึงการระบุและประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว พร้อมจัดทำแผนและมาตรการลดความเสี่ยง (Risk Mitigation Plan) ตลอดจนดำเนินการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ ได้ออกแบบและกำหนดมาตรการควบคุมทั้งแบบ Manual และ Automated ที่ครอบคลุมกระบวนการทางธุรกิจในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ดังนี้

- กำหนดติดตามและทบทวนทั้งนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมสามารถนำไปปฏิบัติจริงและลดข้อบกพร่องทั้งที่เกิดโดยไม่ตั้งใจและที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- กำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับโดยมีความชัดเจนพร้อมทบทวนความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความคล่องตัวในงานและมาตรการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการกระจายอำนาจและแบ่งแยกหน้าที่อย่างเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและความโปร่งใสในการตรวจสอบ มีการแยกหน้าที่ด้านการอนุมัติการดำเนินธุรกรรมและการตรวจสอบอย่างอิสระพร้อมทบทวนระบบแบ่งแยกหน้าที่อย่างสม่ำเสมอตามการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
- นำระบบสารสนเทศ ERP (Enterprise Resource Planning) ที่มี IT General Control ที่เหมาะสมมาใช้งานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูล เพิ่มความปลอดภัยและความสามารถในการตรวจสอบย้อนหลัง กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลให้เหมาะสมกับหน้าที่ของพนักงานในแต่ละระดับพร้อมทบทวนสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเป็นประจำเพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

- พัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการจัดเตรียมและนำเสนอสารสนเทศ ตลอดจนการรายงานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีคุณภาพ และทันสมัย ให้แก่คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที
- มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเท่าเทียมและโปร่งใส โดยบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข้อมูลทางธุรกิจ และทิศทางการเติบโตให้แก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีช่องทางสื่อสารสำหรับแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblower Policy) ที่มีมาตรฐานความปลอดภัยและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในองค์กร
- จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และสอบทานข้อมูลกับผู้สอบบัญชีอย่างสม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและติดตามประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในและรายงานทางการเงิน

5. การติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมยังคงดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจได้อย่างทันท่วงที โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานหลัก ดังนี้

- ฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ผ่านการอนุมัติ โดยยึดหลัก Risk-Based Audit ที่มุ่งเน้นกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงและประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของธุรกิจ
- บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลตนเองในทุกหน่วยงาน โดยอยู่ระหว่างการให้ความรู้และพัฒนาระบบการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง เพื่อให้แต่ละหน่วยงานสามารถระบุและจัดการความเสี่ยงในเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งมีแผนจะเริ่มนำมาถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องต่อไป
- มุ่งมั่นพัฒนาการทำงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลใหม่ (Global Internal Audit Standards) โดยเน้นความโปร่งใส ความเป็นอิสระ และการยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นสำคัญ

- มีระบบการรายงานข้อบกพร่องที่ตรวจพบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดระยะเวลาการปรับปรุงแก้ไขที่ชัดเจน (Follow-up Audit) พร้อมทั้งมีการติดตามผลอย่างเคร่งครัดเพื่อให้มั่นใจว่าข้อบกพร่องได้รับแก้ไขอย่างครบถ้วนและไม่เกิดซ้ำ
- คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงและยกระดับระบบการควบคุมภายในให้มีความแข็งแกร่งและสอดคล้องกับทิศทางการเติบโตของบริษัทฯ

โดยสรุป คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความเพียงพอ เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยมีการกำกับดูแลที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ซับซ้อน อันเป็นการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในระยะยาว

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและประเมินคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยมีความเห็นว่ามีความเหมาะสมอย่างยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากเป็นผู้มีวุฒิบัตรวิชาชีพระดับสากล Certified Internal Auditor (CIA) ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2568 ยังอยู่ระหว่างการเข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย นอกจากนี้ ทีมงานมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (PDPA) และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ (Independence) และความเที่ยงธรรม (Objectivity) ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในฉบับใหม่ (Global Internal Audit Standards) อย่างเคร่งครัด

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ : มี

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการบริหารภายในองค์กร โดย ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี ได้ขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เพื่อรับตำแหน่งใหม่ภายในบริษัทฯ ทั้งนี้ ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี ยังคงทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงานตรวจสอบภายในในช่วงเปลี่ยนผ่าน เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องของการดำเนินงาน

ฝ่ายจัดการได้นำเสนอรายชื่อ นางสาวแพร โฮ่วรังกูร ให้พิจารณาดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในแทนตำแหน่งที่ว่างลง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์อย่างครบถ้วน จึงมีมติอนุมัติแต่งตั้ง นางสาวแพร โฮ่วรังกูร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

9.2 รายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปี 2568

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : ไม่มี

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน” ขึ้น และประกาศไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยยึดหลักการดังนี้

- เป็นรายการที่ผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยกรรมการและผู้บริหาร ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- เป็นรายการที่ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก
- มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

กรณีที่รายการระหว่างกันของบริษัทฯ เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นบริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้ การอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หากเกิดรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการอนุมัติให้ทำรายการดังกล่าว โดยบุคคลที่มีส่วนได้เสียหรืออาจขัดแย้งจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อการทำรายการดังกล่าว ซึ่งขั้นตอนการอนุมัติการให้ความเห็นชอบในการให้ทำรายการดังกล่าวจะดำเนินการตามขั้นตอนของข้อกำหนดหรือประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเรื่องรายการที่เกี่ยวโยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการกำหนดราคา ค่าตอบแทน หรือค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะกำหนดโดยอ้างอิงจากราคาตลาด ตลอดจนมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีอนุญาตแห่งประเทศไทย รวมทั้งพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลของรายการ และคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และจะเปิดเผยรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

สำหรับรายการระหว่างกันตามปกติของธุรกิจ ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ จะทำรายงานสรุป การทำรายการระหว่างกันทุกไตรมาส เพื่อแจ้งให้กรรมการตรวจสอบทราบ

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการจัดให้มีการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อยให้ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งใช้ดุลยพินิจและประมาณการที่สมเหตุสมผล และระมัดระวังในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมถึงระบบการ บริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่ง ทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนป้องกันการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติในสาระสำคัญ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิผล

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่ในการสอบทานความถูกต้องและความเพียงพอของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ตลอดจนหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการเกี่ยวกับประเด็นสำคัญทางบัญชีและการจัดทำงบการเงินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

งบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี รับอนุญาตจากบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัทได้ สนับสนุนข้อมูล และเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบ และแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ทั้งนี้ ความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ โดยได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่าง เพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกประการ

นายชนินทร์ ขาวจันทร์
ประธานคณะกรรมการบริษัท

นายแพทย์วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม

นายฆนัท ศิริสุวัฒน์

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

pwc

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

PricewaterhouseCoopers ABAS Ltd.
Floors 7, 11, 13-16, Bangkok City Tower,
179/74-80 South Sathorn Road, Bangkok 10120
T: +66 (0) 2844 1000 F: +66 (0) 2286 5050

www.pwc.com/th

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม	
อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20 ค่าความนิยม ภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์ กลุ่มกิจการต้องทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจเป็นประจำอย่างน้อยทุกปี ค่าความนิยมของกลุ่มกิจการถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (cash generating unit) ที่กลุ่มกิจการใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายใน ซึ่งก็คือ โรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยค่าความนิยมดังกล่าวมีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ทั้งสิ้นรวม 2,279 ล้านบาท (สุทธิจากการด้อยค่า) ผู้บริหารได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ ด้วยการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชีเพื่อพิจารณาว่าจำเป็นต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าหรือไม่ ผลจากการประเมินดังกล่าว กลุ่มกิจการไม่มีความจำเป็นที่จะต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ปันส่วนให้หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดดังกล่าว เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนยังสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ทั้งนี้ สถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบันมีความผันผวน ซึ่งส่งผลกระทบเป็นอย่างมากต่อข้อสมมติที่ใช้ ทั้งในส่วนของปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในเพื่อการประมาณการกระแสเงินสด เช่น อัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด เป็นต้น โดยผู้บริหารได้พิจารณา ข้อสมมติดังกล่าวเพื่อการประมาณการกระแสเงินสดเพื่อให้สะท้อนถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้มากที่สุด ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ เนื่องจากข้อสมมติเหล่านี้มีความอ่อนไหวและมีผลกระทบอย่างมากต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งมีผลกระทบต่อผลการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม	ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่จัดทำโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ และได้ทำความเข้าใจวิธีการจัดทำประมาณการดังกล่าว ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเพื่อประเมินเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของวิธีการและข้อสมมติที่ใช้ในการคาดการณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน โดยข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบข้อมูลองค์ประกอบของต้นทุนเงินทุนของธุรกิจ (WACC) กับต้นทุนเงินทุนที่พิจารณาโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านการประเมินมูลค่าของผู้สอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ทดสอบการคำนวณตัวเลขสำคัญที่ได้จากการประมาณการตามข้อสมมติข้างต้น เพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชี จากวิธีการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและข้อสมมติที่สำคัญดังกล่าวอยู่ในขอบเขตที่สามารถยอมรับได้

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

pwc

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรัซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

ศนิชา อัครกิตติลาภ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8470
กรุงเทพมหานคร
27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	376,568,507	267,286,191	69,090,618	56,818,245
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6	-	422,076,158	-	422,076,158
เงินฝากประจำระยะสั้น		1,297,946	401,286,469	-	400,000,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	10	623,482,106	547,349,952	121,593,743	102,361,535
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	35	-	-	59,681,302	38,381,687
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	12	147,107,680	133,802,209	17,311,856	13,368,660
เงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาลรับคืน	13	-	70,000,000	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		99,014,200	41,479,241	54,996,226	6,840,621
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,247,470,439	1,883,280,220	322,673,745	1,039,846,906
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	15	3,000,000	2,640,000	-	-
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	35	-	-	9,018,315	1,355,540
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	16	732,190,897	746,847,223	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	16	-	-	4,708,767,676	4,707,747,676
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6	611,250	611,250	330,000	330,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35	-	-	4,491,577,404	3,435,301,786
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	17	219,809,352	205,494,584	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	18	9,857,383,714	9,134,788,951	2,107,719,894	2,175,205,626
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	21	220,544,435	201,722,892	9,547,635	9,176,890
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	19	555,278,039	591,833,788	116,904,270	130,085,373
ค่าความนิยม - สุทธิ	20	2,278,911,628	2,054,875,364	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	19,297,737	32,395,130	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	23	134,743,599	170,077,268	26,374,209	78,762,810
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		14,021,770,651	13,141,286,450	11,470,239,403	10,537,965,701
รวมสินทรัพย์		15,269,241,090	15,024,566,670	11,792,913,148	11,577,812,607

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	24	656,323,288	80,000,000	451,323,288	-
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	24	5,700,000	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25	851,033,814	743,419,132	103,528,749	98,124,598
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	26	31,225,476	35,634,977	7,219,521	6,889,127
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	24, 35	-	-	79,474,907	201,290,836
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	24	95,403,994	104,369,582	17,279,505	18,339,349
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	492,650,131	458,582,575	83,295,200	103,117,185
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		11,617,003	14,833,472	-	-
เงินมัดจำรับจากลูกค้า		232,800	232,800	232,800	232,800
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		94,286,734	83,640,213	12,716,384	13,903,880
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,238,473,240	1,520,712,751	755,070,354	441,897,775
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	333,084,712	355,344,206	72,764,090	80,453,794
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	2,637,406,252	2,674,759,875	483,750,000	558,554,800
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	398,848,582	368,003,101	140,732,985	146,725,338
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	27	167,581,214	178,162,770	23,954,867	34,448,154
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ		-	24,352,467	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		12,506,628	24,880,986	-	2,587,864
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,549,427,388	3,625,503,405	721,201,942	822,769,950
รวมหนี้สิน		5,787,900,628	5,146,216,156	1,476,272,296	1,264,667,725

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)				
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 4,189,427,552 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	4,189,427,552	4,189,427,552	4,189,427,552	4,189,427,552
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 3,808,570,502 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	6,233,379,469	6,233,379,469	6,233,379,469	6,233,379,469
กำไร(ขาดทุน)สะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	82,911,001	73,001,321	82,911,001	73,001,321
ยังไม่ได้จัดสรร	(1,579,289,080)	(1,149,553,841)	191,779,880	198,193,590
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	181,421,821	181,421,821	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	8,726,993,713	9,146,819,272	10,316,640,852	10,313,144,882
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	754,346,749	731,531,242	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ	9,481,340,462	9,878,350,514	10,316,640,852	10,313,144,882
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	15,269,241,090	15,024,566,670	11,792,913,148	11,577,812,607

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์	8	6,053,759,975	5,697,335,362	785,958,406	723,773,761
รายได้จากการขายและให้บริการ	8	10,162,776	5,531,290	47,282,717	71,195,880
ต้นทุนจากการให้บริการทางการแพทย์		(4,895,422,321)	(4,557,826,728)	(706,947,831)	(674,609,536)
ต้นทุนการขายและให้บริการ		(8,021,155)	(4,402,754)	(43,450,892)	(50,682,152)
กำไรขั้นต้น		1,160,479,275	1,140,637,170	82,842,400	69,677,953
รายได้อื่น		65,498,352	84,689,528	191,788,009	140,507,566
รายได้เงินปันผล		-	-	149,999,931	55,764,554
กำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	14	-	-	-	17,938,542
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(83,960,424)	(83,932,599)	(8,131,900)	(7,781,994)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,351,814,792)	(1,354,284,456)	(355,449,806)	(261,437,163)
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5.1.2	8,949,101	19,107,237	8,149,617	10,381,384
ค่าใช้จ่ายอื่น		(20,929,613)	(31,122,544)	(1,172,940)	(3,163,413)
ต้นทุนทางการเงิน	28	(164,694,715)	(207,208,910)	(36,386,748)	(116,978,157)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนใน					
บริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	16	(25,288,325)	(46,851,341)	-	-
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้		(411,761,141)	(478,965,915)	31,638,563	(95,090,728)
(ค่าใช้จ่าย)รายได้ภาษีเงินได้	30	(42,804,910)	(19,089,818)	5,082,564	1,708,561
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี					
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง		(454,566,051)	(498,055,733)	36,721,127	(93,382,167)
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก:					
- กำไรสำหรับรอบระยะเวลาจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	14	-	123,763,991	-	-
- กำไรจากการจำหน่ายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิก	14	-	700,848,181	-	-
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		(454,566,051)	326,556,439	36,721,127	(93,382,167)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน					
ผลประโยชน์พนักงาน	27	29,313,225	13,514,044	6,075,610	(7,015,794)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของการวัดมูลค่าใหม่					
ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	(3,786,288)	(1,377,283)	(1,215,122)	1,403,159
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		25,526,937	12,136,761	4,860,488	(5,612,635)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		25,526,937	12,136,761	4,860,488	(5,612,635)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(429,039,114)	338,693,200	41,581,615	(98,994,802)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน):					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		(406,048,328)	351,438,843	36,721,127	(93,382,167)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(48,517,723)	(24,882,404)	-	-
		(454,566,051)	326,556,439	36,721,127	(93,382,167)
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม:					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่					
- จากการดำเนินงานต่อเนื่อง		(381,739,914)	(462,713,382)	41,581,615	(98,994,802)
- จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	14	-	824,612,172	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(47,299,200)	(23,205,590)	-	-
		(429,039,114)	338,693,200	41,581,615	(98,994,802)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นจากการดำเนินงานต่อเนื่อง - ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	32				
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.100)	(0.121)	0.011	(0.026)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น - ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	32				
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.100)	0.095	0.011	(0.026)

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม									
		ส่วนของเจ้าของของบริษัทใหญ่									
				กำไร(ขาดทุน)สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ					
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	ส่วนต่างจากการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน บาท	ส่วนต่างจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย บาท	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ บาท	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ บาท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(1,511,452,631)	764,129,669	(577,621,709)	186,507,960	8,790,006,621	777,579,985	9,567,586,606
การเพิ่มหุ้นสามัญของบริษัทย่อย		-	-	-	-	-	-	-	-	24,000,000	24,000,000
เงินปันผลจ่าย		-	-	-	-	-	-	-	-	(11,929,292)	(11,929,292)
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย		-	-	-	-	-	(5,086,139)	(5,086,139)	(5,086,139)	(34,913,861)	(40,000,000)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	361,898,790	-	-	-	361,898,790	(23,205,590)	338,693,200
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(1,149,553,841)	764,129,669	(582,707,848)	181,421,821	9,146,819,272	731,531,242	9,878,350,514
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	(1,149,553,841)	764,129,669	(582,707,848)	181,421,821	9,146,819,272	731,531,242	9,878,350,514
การเพิ่มหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	16	-	-	-	-	-	-	-	-	111,530,000	111,530,000
ทุนสำรองตามกฎหมาย	31	-	-	9,909,680	(9,909,680)	-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	31	-	-	-	(38,085,645)	-	-	-	(38,085,645)	(41,415,293)	(79,500,938)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	(381,739,914)	-	-	-	(381,739,914)	(47,299,200)	(429,039,114)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568		3,808,570,502	6,233,379,469	82,911,001	(1,579,289,080)	764,129,669	(582,707,848)	181,421,821	8,726,993,713	754,346,749	9,481,340,462

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
				กำไร(ขาดทุน)สะสม		
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	297,188,392	10,412,139,684
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	(98,994,802)	(98,994,802)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	198,193,590	10,313,144,882
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568		3,808,570,502	6,233,379,469	73,001,321	198,193,590	10,313,144,882
ทุนสำรองตามกฎหมาย	31	-	-	9,909,680	(9,909,680)	-
เงินปันผลจ่าย	31	-	-	-	(38,085,645)	(38,085,645)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	41,581,615	41,581,615
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568		3,808,570,502	6,233,379,469	82,911,001	191,779,880	10,316,640,852

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พรีนซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้					
- จากการดำเนินงานต่อเนื่อง		(411,761,141)	(478,965,915)	31,638,563	(95,090,728)
- จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	14	-	831,268,239	-	-
รายการปรับปรุง					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	29	695,265,598	654,458,129	145,255,476	133,637,717
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5.1.2	7,505,948	13,679,496	1,172,596	4,005,998
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5.1.2	(16,455,049)	(32,786,732)	(9,322,212)	(14,387,382)
(กลับรายการ)ค่าเผื่อผลขาดทุนจากสินค้าเสื่อมสภาพ	12	(703,537)	604,393	(500,189)	361,545
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้า	5.1.2	7,285,525	11,794,611	3,960,309	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	30	-	3,826,011	-	-
กำไรที่เกิดขึ้นจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		(4,078,123)	(5,617,206)	(4,078,123)	(5,617,206)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม					
ของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าผ่านกำไรหรือขาดทุน		-	(1,565,723)	-	(1,565,723)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ		-	596,772	-	-
กำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	14	-	(700,848,181)	-	(17,938,542)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	16	-	58,748	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(893,966)	2,812,429	(330,811)	2,097,513
(กำไร)ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า		(33,780)	(71,648)	-	(12,277)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์		-	63,556	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของส่วนปรับปรุงอาคาร	18	1,920,037	4,256,135	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	21	128,800	4,382,489	82	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า		164,156	699,485	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	27	43,158,421	34,700,265	9,475,484	5,820,191
รายได้เงินปันผล		-	-	(149,999,931)	(55,764,554)
รายได้ดอกเบี้ย		(3,554,395)	(7,120,669)	(168,152,499)	(117,602,179)
ต้นทุนทางการเงิน	28	164,694,715	228,547,258	36,386,748	116,978,157
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	16	25,288,325	46,851,341	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง					
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		507,931,534	611,623,283	(104,494,507)	(45,077,470)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(57,069,474)	35,219,408	(22,958,135)	22,795,931
สินค้าคงเหลือ		8,893,549	8,131,005	(3,443,007)	832,891
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(55,475,368)	(6,117,304)	(48,155,605)	(2,459,460)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		67,230,991	41,832,132	48,509,455	11,417,032
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		45,575,020	94,181,996	5,142,605	11,311,975
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า		(4,409,501)	348,926	330,394	(5,075,421)
เงินมัดจำรับจากลูกค้า		-	(5,017,102)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		10,626,871	15,453,601	(1,187,496)	5,008,689
จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	27	(33,920,446)	(19,645,733)	(13,893,161)	(12,074,342)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(12,542,658)	20,958,431	(2,587,864)	(331,592)
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)การดำเนินงาน		476,840,518	796,968,643	(142,737,321)	(13,651,767)
จ่ายดอกเบี้ย	33	(164,518,509)	(211,282,535)	(33,108,163)	(132,865,724)
จ่ายภาษีเงินได้		(79,315,007)	(90,841,870)	(12,744,740)	(21,627,639)
รับคืนภาษีเงินได้		34,953,959	12,570,744	14,522,975	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		267,960,961	507,414,982	(174,067,249)	(168,145,130)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดรับ(จ่าย)เงินฝากประจำระยะสั้น		400,000,000	(402,983,428)	400,000,000	(400,000,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนระยะสั้น		3,236,154,281	2,415,114,935	3,236,154,281	2,415,106,771
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนระยะสั้น		(2,810,000,000)	(2,830,000,044)	(2,810,000,000)	(2,830,000,000)
การเพิ่มขึ้นของเงินสดที่มีข้อจำกัดในการใช้		(360,000)	-	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	35	-	-	-	204,720,706
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	35	-	-	-	(222,720,706)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35	-	-	2,638,500,000	1,463,500,000
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35	-	-	(3,904,000,000)	(2,551,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	16	-	-	(1,020,000)	(100,000,000)
เงินสดรับ(จ่าย)เงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล	13	70,000,000	(70,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายซื้อกิจการโรงพยาบาล (สุทธิจากเงินสดที่ได้รับ)	34	(555,937,340)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	16	(13,368,000)	(108,123,099)	-	-
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่า		-	-	-	1,546,910
เงินสดรับจากรายได้เงินปันผล		2,736,000	-	149,999,931	55,764,554
เงินสดรับจากรายได้ดอกเบี้ย		3,542,918	6,868,210	100,329,725	29,614,915
เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายบริษัทย่อย		-	(48,518,033)	-	(48,518,033)
เงินสดรับจากการจำหน่ายบริษัทย่อย					
(งบการเงินรวม: สุทธิจากเงินสดในบริษัทย่อยที่ขายไป)	14	-	3,454,638,343	-	3,921,512,096
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		15,617,698	6,816,158	614,578	2,786,194
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	(470,898)	-	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(909,781,185)	(1,180,790,697)	(52,976,108)	(218,069,313)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(52,965,457)	(31,173,231)	(3,384,542)	(7,935,176)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้		(1,551,500)	-	(1,551,500)	-
เงินสดจ่ายค่ามัดจำส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์		(38,711,685)	-	(24,000)	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(654,624,270)	1,211,378,216	(247,357,635)	1,716,308,918
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	33	1,399,765,254	1,645,113,885	465,565,254	1,392,521,985
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	33	(825,370,039)	(3,458,968,800)	(110,192,039)	(3,069,841,800)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33, 35	-	-	1,010,737,323	589,404,585
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33, 35	-	-	(876,581,480)	(413,961,874)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	33	6,000,000	-	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	33	(300,000)	-	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	33	(94,899,880)	(129,835,762)	(19,170,417)	(48,988,132)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย		(41,415,293)	(11,929,292)	-	-
เงินสดจ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ		(22,703,033)	-	-	-
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น		(36,661,384)	-	(36,661,384)	
เงินสดจ่ายซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อย		-	(40,000,000)	-	-
เงินสดรับจากการเพิ่มหุ้นสามัญของบริษัทย่อย		111,530,000	24,000,000	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน		495,945,625	(1,971,619,969)	433,697,257	(1,550,865,236)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		109,282,316	(252,826,771)	12,272,373	(2,701,448)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		267,286,191	520,112,962	56,818,245	59,519,693
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		376,568,507	267,286,191	69,090,618	56,818,245

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้					
ซื้ออาคารและอุปกรณ์เป็นเงินเชื่อ		69,390,230	41,142,375	5,724,626	6,887,341
ซื้ออุปกรณ์ภายใต้สัญญาเช่า		77,646,042	214,674,311	11,189,335	19,274,585
การโอนหนี้สินจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	14, 35	-	-	-	2,021,000,000
การรับชำระเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย					
- จากการหักกลบเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	35	-	-	256,000,000	-
เงินปันผลค้างจ่าย	25	1,424,261	-	1,424,261	-

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 29 ชั้น 23 อาคารบางกอก บิสซิเนสเซ็นเตอร์ ถนนสุขุมวิท 63 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา จังหวัดกรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ บริษัทมีสาขาตั้งอยู่เลขที่ 35/2 หมู่ที่ 12 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย ("กลุ่มกิจการ") คือ ประกอบกิจการให้บริการทางการแพทย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงในสกุลเงินบาทด้วยหน่วยบาท เว้นแต่ได้ระบุเป็นอย่างอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

ตัวเลขเปรียบเทียบจากการดำเนินงานที่ยกเลิก ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า และเงินทดรองจ่ายได้มีการจัดประเภทใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการนำเสนอรายการในงบการเงินปีปัจจุบัน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant)

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับการดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจจะมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญามีสิทธิเลือก เงื่อนไขของหนี้สินที่ให้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากสิทธิเลือกนั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4 นโยบายการบัญชี

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า บันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า บันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.1.2 ข)

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไรหรือขาดทุนอื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่จากส่วนของเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นการให้บริการซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (general approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงในกำไรหรือขาดทุน เป็นรายการแยกต่างหาก

4.6 การดำเนินงานที่ยกเลิก

การดำเนินงานที่ยกเลิกประกอบด้วยองค์ประกอบของกลุ่มกิจการที่ยกเลิกที่ได้ถูกจำหน่ายออกไปหรือได้ถูกจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย และถือเป็นสายงานธุรกิจที่สำคัญหรือพื้นที่ทางภูมิศาสตร์แยกต่างหากหรือเป็นส่วนหนึ่งของแผนร่วมที่จะยกเลิกสายงานธุรกิจที่สำคัญหรือเขตภูมิศาสตร์หรือเป็นบริษัทย่อยที่ซื้อมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขายต่อ โดยกลุ่มกิจการจะนำเสนอผลประกอบการของการดำเนินงานที่ยกเลิกในงบกำไรขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือ ที่ดิน และอาคารที่พักอาศัย ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการใช้ประโยชน์ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20 ปี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ถึง 40 ปี
อุปกรณ์ทางการแพทย์	3 ถึง 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3 ถึง 5 ปี
ยานพาหนะ	5, 10 ปี

4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมอย่างน้อยทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ทราบได้แน่นอน จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 ถึง 10 ปี
เครื่องหมายการค้า	10 และ 20 ปี
ความสัมพันธ์ลูกค้า	10 และ 13.75 ปี

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที อุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก และป้ายโฆษณา

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

4.13 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้ออกไปอย่างน้อย 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

4.14 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการก่อสร้างที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้พร้อมใช้) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์

4.15 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

4.16 ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ก) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัญญา เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุก 3 ปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

4.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

4.18 การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์

รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก และค่ายา ซึ่งเป็นจำนวนเงินสุทธิจากส่วนลด โดยจะรับรู้เมื่อได้ให้บริการหรือเมื่อได้ส่งมอบยา

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับชำระ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักกลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้น ๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่ง ได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม และความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายจัดการ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงนโยบายสำหรับความเสี่ยงที่เฉพาะเจาะจง เช่น ความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรในสกุลเงินบาท ซึ่งส่งผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสด

เงินกู้ยืมได้แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ทั้งนี้ ตามสัญญาเงินกู้ยืมจะมีการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงส่งผลให้กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ทั้งนี้กลุ่มกิจการไม่ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ของเงินกู้ยืม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	พันบาท	ร้อยละของเงินกู้	พันบาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	2,696,463	71	2,830,151	88

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	พันบาท	ร้อยละของเงินกู้	พันบาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	567,045	52	661,672	77

ร้อยละของเงินกู้ยืมแสดงถึงสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรต่อจำนวนเงินกู้ยืมทั้งหมด การวิเคราะห์ตามวันครบกำหนดได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 5.1.3

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และในต้นทุนทางการเงินจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ		ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (พ.ศ. 2567: ร้อยละ 1)*	29,404	40,283	5,824	17,720
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1 (พ.ศ. 2567: ร้อยละ 1)*	(29,404)	(40,283)	(5,824)	(17,720)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้างและเงินให้กู้ยืม

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและบริษัทเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงิน 2 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินฝากธนาคารซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้ เนื่องจากรายได้ค้างรับนั้นเป็นการให้บริการแล้วซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับรายได้ค้างรับ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 12 - 60 เดือน ก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 รวมทั้งพิจารณาจากประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้า จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งเปิดเผยตามระยะเวลาการจ่ายชำระ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น (หมายเหตุ 10.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	242,865	239,211	26,808	21,800	134,571	665,255
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,285	-	-	-	-	5,285
- รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	42,655	-	-	-	-	42,655
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(875)	(4,637)	(4,602)	(5,569)	(96,428)	(112,111)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น (หมายเหตุ 10.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	233,819	195,079	39,853	29,631	105,993	604,375
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	923	-	-	-	-	923
- รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	50,422	-	-	-	-	50,422
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(2,769)	(8,896)	(9,067)	(5,858)	(95,005)	(121,595)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น (หมายเหตุ 10.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	31,118	53,262	6,995	6,316	91,427	189,118
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,805	3,080	3,386	370	9,018	21,659
- รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	2,660	-	-	-	-	2,660
- รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17	-	-	-	-	17
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(151)	(2,467)	(1,371)	(2,001)	(79,566)	(85,556)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น (หมายเหตุ 10.1)						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	32,138	41,916	11,113	10,141	83,034	178,342
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,574	1,703	1,751	-	-	10,028
- รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	6,064	-	-	-	-	6,064
- รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	364	-	-	-	-	364
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(1,953)	(6,480)	(5,353)	(5,412)	(75,183)	(94,381)

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	121,595	163,347
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	7,506	13,679
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(3,362)	(22,644)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(16,455)	(32,787)
การรวมธุรกิจ	2,827	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	112,111	121,595

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	94,381	121,470
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	1,173	4,006
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(676)	(16,708)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(9,322)	(14,387)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	85,556	94,381

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทได้กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นจำนวน 16.5 ล้านบาท และ 9.3 ล้านบาท ตามลำดับ ในกำไรหรือขาดทุน (พ.ศ. 2567 : 32.8 ล้านบาท และ 14.4 ล้านบาท ตามลำดับ) เนื่องจากมีการได้รับชำระเงินจากลูกหนี้การค้าสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทได้ตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าที่ได้มีการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอดีต จำนวน 3.4 ล้านบาท และ 0.7 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 22.6 ล้านบาท และ 16.7 ล้านบาท ตามลำดับ) เนื่องจากไม่สามารถเก็บเงินได้

กลุ่มกิจการและบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าหน่วยงานราชการเมื่อมีความแน่นอนว่าจะไม่ได้รับชำระคืน โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทได้ตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าที่เข้าเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งไม่ได้มีการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอดีต จำนวน 7.3 ล้านบาท และ 4.0 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้า จำนวน 11.8 ล้านบาท และบริษัทไม่มีการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าดังกล่าว)

เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายประกอบด้วยลูกหนี้อื่นและเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ (ยกเว้นเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน) ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่เพียงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่เข้าข่าย "ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ" นั้น กลุ่มกิจการพิจารณาตราสารหนี้ที่ถูกจัดอันดับด้านเครดิตในระดับลงทุน (investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งแห่ง สำหรับตราสารอื่น ๆ นั้น กลุ่มกิจการจะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลาอันใกล้

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยมีอัตราการผิดนัดชำระต่ำ ผู้บริหารจึงไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันสำหรับเงินให้กู้ยืมดังกล่าว

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินสดและเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 377.9 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : เงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันที 668.6 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนจากวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสด พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- ตั๋วเงินสินเชื่อ	550,000	-	550,000	-
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชีและตั๋วเงินสินเชื่อ	160,000	225,000	-	-
- วงเงินกู้ยืมธนาคาร	120,608	529,886	-	467,478
	830,608	754,886	550,000	467,478

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม					
	เมื่อเรียกชำระ	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	664,428	-	-	664,428	656,323
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	5,700	-	-	-	5,700	5,700
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	851,034	-	-	851,034	851,034
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	233	-	-	233	233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	49,203	-	-	49,203	49,203
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	98,539	208,985	327,170	634,694	428,489
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	591,642	2,174,503	707,662	3,473,807	3,130,056
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	12,507	-	12,507	12,507
รวม	5,700	2,255,079	2,395,995	1,034,832	5,691,606	5,133,545

	งบการเงินรวม					
	เมื่อเรียกชำระ	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	80,186	-	-	80,186	80,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	743,597	-	-	743,597	743,419
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	233	-	-	233	233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	45,329	-	-	45,329	45,329
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	106,069	220,609	347,844	674,522	459,714
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	540,836	2,253,086	783,244	3,577,166	3,133,343
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	-	-	25,250	-	25,250	24,352
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	24,881	-	24,881	24,881
รวม	-	1,516,250	2,523,826	1,131,088	5,171,164	4,511,271

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เมื่อเรียกชำระ	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	458,478	-	-	458,478	451,323
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	103,529	-	-	103,529	103,529
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	82,645	-	-	82,645	79,475
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	233	-	-	233	233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	6,468	-	-	6,468	6,468
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	17,583	25,049	90,572	133,204	90,044
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	100,602	332,271	201,810	634,683	567,045
รวม	-	769,538	357,320	292,382	1,419,240	1,298,117

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เมื่อเรียกชำระ	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	98,125	-	-	98,125	98,125
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	201,291	-	-	201,291	201,291
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	-	233	-	-	233	233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	7,463	-	-	7,463	7,463
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	18,677	33,613	92,972	145,262	98,793
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	86,458	352,628	283,743	722,829	661,672
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	2,588	-	2,588	2,588
รวม	-	412,247	388,829	376,715	1,177,791	1,070,165

จำนวนเงินที่เปิดเผยสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่ารวมถึงกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากรวมเป็นส่วนหนึ่งของอายุสัญญาเช่า

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนและอัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินสุทธิ	3,844,000	3,405,770	1,118,796	904,938
ส่วนของเจ้าของ				
(รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	9,481,340	9,878,351	10,316,641	10,313,145
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน	**ร้อยละ 41**	**ร้อยละ 34**	**ร้อยละ 11**	**ร้อยละ 9**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินจากสถาบันการเงิน	3,786,380	3,213,342	1,018,368	661,672
ส่วนของเจ้าของ				
(รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	9,481,340	9,878,351	10,316,641	10,313,145
อัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุน	**ร้อยละ 40**	**ร้อยละ 33**	**ร้อยละ 10**	**ร้อยละ 6**

กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนและอัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 34 มาที่ร้อยละ 41 และเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 33 มาที่ร้อยละ 40 ตามลำดับ เนื่องจากกลุ่มกิจการได้เบิกเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินในระหว่างปี เพื่อใช้ในการซื้อและขยายกิจการโรงพยาบาล

บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนและอัตราส่วนหนี้สินจากสถาบันการเงินต่อทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 9 มาที่ร้อยละ 11 และเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6 มาที่ร้อยละ 10 ตามลำดับ เนื่องจากบริษัทได้เบิกเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินในระหว่างปี เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องภายในกิจการ ทั้งนี้ กรรมการของกลุ่มกิจการได้ประเมินกระแสเงินสดในอนาคตจากกิจกรรมการดำเนินงาน และการจัดหาแหล่งเงินทุนจากวงเงินกู้ยืมใหม่จากสถาบันการเงิน รวมถึงการรีไฟแนนซ์เงินกู้ยืมระยะสั้นในปี พ.ศ. 2569 เพื่อให้กลุ่มกิจการและบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีแหล่งเงินทุนในการปฏิบัติตามภาระผูกพันที่มีอยู่และที่จะเกิดขึ้นภายในอนาคตต่อไปอีกอย่างน้อย 12 เดือน นับจากวันที่งบการเงินได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัท

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ บริษัทในกลุ่มกิจการที่มีเงินกู้ยืมจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ไม่เกินระหว่างร้อยละ 110 และร้อยละ 300
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่ต่ำกว่าระหว่างร้อยละ 115 และร้อยละ 120
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่ายไม่มากกว่า 4.00 เท่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บางบริษัทในกลุ่มกิจการไม่สามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ อย่างไรก็ตามบริษัทดังกล่าวได้รับหนังสือผ่อนผันจากธนาคารภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ แต่ไม่รวมถึงรายการที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

	งบการเงินรวม							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน								
ตราสารหนี้ (หมายเหตุ 11)	-	-	-	422,076	-	-	-	422,076
ตราสารทุน (หมายเหตุ 11)	-	-	-	-	611	611	611	611

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน								
ตราสารหนี้ (หมายเหตุ 11)	-	-	-	422,076	-	-	-	422,076
ตราสารทุน (หมายเหตุ 11)	-	-	-	-	330	330	330	330

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5

การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินในระดับ 2 คำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุน โดยอ้างอิงจากบริษัทจัดการการลงทุน (asset management company)

7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติและการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุ 20 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตระยะยาว ซึ่งสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม

ค) การด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตระยะยาว ซึ่งสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม

ง) อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มกิจการประมาณการอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ ดังนี้

เครื่องหมายการค้า	10 และ 20 ปี
ความสัมพันธ์ลูกค้า	10 และ 13.75 ปี

โดยอ้างอิงจากอายุการใช้ประโยชน์ที่กลุ่มกิจการนำมาใช้ในการประกอบกิจการโรงพยาบาล และอ้างอิงจากอายุการใช้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของกลุ่มลูกค้าจากฐานข้อมูลในอดีตของกิจการ

จ) **ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ**

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติหลายข้อ ข้อสมมติที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 27

ฉ) **การกำหนดอายุสัญญาเช่า**

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะเวลาสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

ช) **การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า**

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่การจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

ช) **การกำหนดอัตราคิดลดของเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ**

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม โดยใช้ข้อมูลที่การจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของกลุ่มกิจการ และปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงิน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการบริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ โดยจำแนกตามสายผลิตภัณฑ์ ดังนี้

	งบการเงินรวม									
	ธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์		ธุรกิจพัฒนาและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์		ธุรกิจอื่น		การตัดบัญชีรายการระหว่างกัน		รวม	
	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท
รายได้จากการขายและให้บริการ										
ลูกค้าภายนอก	6,053.8	5,697.4	-	-	10.1	5.5	-	-	6,063.9	5,702.9
ระหว่างส่วนงาน	339.3	309.8	-	-	37.1	65.6	(376.4)	(375.4)	-	-
รวม	6,393.1	6,007.2	-	-	47.2	71.1	(376.4)	(375.4)	6,063.9	5,702.9
กำไรขั้นต้น	1,545.7	1,506.4	-	-	3.8	20.5	(389.0)	(386.3)	1,160.5	1,140.6
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(1,632.5)	(1,672.8)	-	-	(191.6)	(116.4)	388.3	351.0	(1,435.8)	(1,438.2)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(81.2)	(287.9)	-	-	146.5	20.0	(477.1)	(211.1)	(411.8)	(479.0)
(ค่าใช้จ่าย)รายได้ภาษีเงินได้	(45.7)	(20.8)	-	-	5.1	1.7	(2.2)	-	(42.8)	(19.1)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(126.9)	(308.7)	-	-	151.6	21.7	(479.3)	(211.1)	(454.6)	(498.1)
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก (หมายเหตุ 14)	-	-	-	838.1	-	-	-	(13.5)	-	824.6
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้										
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	5,362.9	4,989.8	-	-	-	-	(33.4)	(78.0)	5,329.5	4,911.8
ตลอดช่วงเวลา	1,030.2	1,017.4	-	-	47.2	71.1	(343.0)	(297.4)	734.4	791.1
รวมรายได้	6,393.1	6,007.2	-	-	47.2	71.1	(376.4)	(375.4)	6,063.9	5,702.9
ณ วันที่ 31 ธันวาคม										
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	219.8	205.5	-	-	-	-	-	-	219.8	205.5
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	9,855.5	9,132.7	-	-	1.9	2.1	-	-	9,857.4	9,134.8
ค่าความนิยม - สุทธิ	2,278.9	2,054.9	-	-	-	-	-	-	2,278.9	2,054.9
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	-	-	-	-	732.2	746.8	-	-	732.2	746.8
รวมสินทรัพย์	25,915.8	22,035.7	-	-	11,209.7	10,659.4	(21,856.3)	(17,670.5)	15,269.2	15,024.6

คณะกรรมการบริหารที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัทระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานของบริษัท โดยจำแนกตามสายผลิตภัณฑ์ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์		ธุรกิจอื่น		การตัดบัญชีรายการระหว่างกัน		รวม	
	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2568 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท
รายได้จากการขายและให้บริการ								
ลูกค้าภายนอก	785.7	723.7	10.2	5.5	-	-	795.9	729.2
ระหว่างส่วนงาน	1.5	1.2	43.5	66.0	(7.7)	(1.4)	37.3	65.8
รวม	787.2	724.9	53.7	71.5	(7.7)	(1.4)	833.2	795.0
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้								
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	691.9	625.9	-	-	(1.3)	(1.1)	690.6	624.8
ตลอดช่วงเวลา	95.3	99.0	53.7	71.5	(6.4)	(0.3)	142.6	170.2
รวมรายได้	787.2	724.9	53.7	71.5	(7.7)	(1.4)	833.2	795.0

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือและเงินฝากธนาคาร	376,569	267,286	69,091	56,818

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

10.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	665,255	604,375	189,118	178,342
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ข)	5,285	923	12,641	10,028
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	42,655	50,422	2,660	6,064
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ข)	-	-	17	364
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (หมายเหตุ 5.1.2)	(112,111)	(121,595)	(85,556)	(94,381)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	601,084	534,125	118,880	100,417
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ข)	205	126	190	76
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	22,193	13,099	2,524	1,869
	623,482	547,350	121,594	102,362

10.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ทางการเงิน

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ทางการเงินได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2 ข)

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	376,569	267,286	69,091	56,818
เงินฝากประจำระยะสั้น	1,298	401,286	-	400,000
ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	623,482	547,350	121,594	102,362
เงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาลรับคืน	-	70,000	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	693	1,253	295	295
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	3,000	2,640	-	-
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	-	-	9,018	1,356
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	4,551,259	3,473,683
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	16,375	19,895	2,405	2,942
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	422,076	-	422,076
ตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	611	611	330	330
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	656,323	80,000	451,323	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	5,700	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	851,034	743,419	103,529	98,125
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	79,475	201,291
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	233	233	233	233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	49,203	45,329	6,468	7,463
หนี้สินตามสัญญาเช่า	428,489	459,714	90,044	98,793
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,130,056	3,133,343	567,045	661,672
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	-	24,352	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	12,507	24,881	-	2,588

11.1 สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น

ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นเป็นรายการที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากรายการปกติของธุรกิจของกลุ่มกิจการโดยไม่มีหลักประกัน

ข) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีลักษณะเป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียน มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยจำนวน 4,551.26 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 3,473.7 ล้านบาท) มีมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 4,586.11 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 3,458.5 ล้านบาท) ซึ่งคำนวณมาจากการคิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตรากู้ยืมปัจจุบัน ซึ่งจัดเป็นข้อมูลระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากมีข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้คือความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญา

ค) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนและความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อของกลุ่มกิจการได้เปิดเผยไว้ใน หมายเหตุ 5.1.2

11.2 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทรายการต่อไปนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ ด้วย FVOCI
- เงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้า
- เงินลงทุนในตราสารทุนที่กลุ่มกิจการไม่ได้เลือกที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก

ข) **รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน**

รายการกำไรรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ที่รับรู้ในกำไรอื่น	4,078	7,183	4,078	7,183

12 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยา	84,733	71,321	8,605	6,076
เวชภัณฑ์	61,201	62,215	8,707	7,793
วัสดุสิ้นเปลือง	1,220	1,016	-	-
	147,154	134,552	17,312	13,869
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	(46)	(750)	-	(500)
	147,108	133,802	17,312	13,369

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นต้นทุนขายและต้นทุนบริการทางการแพทย์	1,000,604	931,748	127,905	118,432
รับรู้(การกลับรายการ)ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพในกำไรหรือขาดทุน	(704)	604	(500)	361

13 เงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาล

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้ทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการให้ครอบคลุมและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ในอนาคต ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทย่อยได้ชำระเงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาลจำนวน 70.0 ล้านบาท ซึ่งสามารถเรียกคืนได้หากไม่เกิดรายการซื้อขาย อย่างไรก็ตาม การเข้าทำรายการซื้อขายหุ้นดังกล่าวได้ยกเลิก เนื่องจากผู้ขายไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขบังคับก่อนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้น บริษัทย่อยได้รับชำระเงินมัดจำค่าซื้อกิจการโรงพยาบาลจำนวน 70.0 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

14 การดำเนินงานที่ยกเลิก

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจำหน่ายธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยจำหน่ายหุ้นทั้งหมดที่กลุ่มกิจการถืออยู่ในบริษัท วี บริลเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ให้แก่บริษัท วีแมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อมุ่งเน้นการขยายธุรกิจในกลุ่มโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มกิจการ และหยุดดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ซึ่งมิใช่ธุรกิจหลักของกลุ่มกิจการ ในราคาหุ้นละ 9.39 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 5,942.5 ล้านบาท บริษัท วีแมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ชำระเงินมัดจำค่าหุ้นจำนวน 1,000.0 ล้านบาท ให้แก่บริษัท เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และชำระค่าหุ้นส่วนที่เหลือเป็นเงินสดจำนวน 2,921.5 ล้านบาท รวมทั้งรับโอนภาระหนี้สินของบริษัทที่ได้มีต่อ บริษัท วี บริลเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด จำนวน 2,021.0 ล้านบาท ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ กลุ่มกิจการและบริษัทรับรู้กำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อยโดยแสดงรวมอยู่ในกำไรจากการจำหน่ายส่วนดำเนินงานที่ยกเลิกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม จำนวน 700.8 ล้านบาท และกำไรจากการจำหน่ายบริษัทย่อยในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ จำนวน 17.9 ล้านบาท ตามลำดับ

ก) ข้อมูลผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด

ข้อมูลผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดที่นำเสนอสำหรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และรอบระยะเวลาสิ้นสุดวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท วี บริลเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด และ บริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด มีดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
รายได้	-	386,093
ค่าใช้จ่าย	-	(255,673)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	-	130,420
ภาษีเงินได้	-	(6,656)
กำไรหลังภาษีเงินได้		
ก่อนกำไรจากการขายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิก	-	123,764
กำไรจากการขายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกหลังภาษี (หมายเหตุ 14 ข)	-	700,848
กำไรหลังภาษีเงินได้จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	**-**	**824,612**
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของการวัดมูลค่าใหม่		
ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	**-**	**824,612**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	-	171,323
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน (รวมเงินสดรับ 3,455 ล้านบาท		
จากการขายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิก)	-	3,568,767
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	-	(83,265)
กระแสเงินสดสุทธิ	**-**	**3,656,825**

ข) รายละเอียดของส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกที่จำหน่ายไป

	ข้อมูลทางการเงินรวม
	พ.ศ. 2567
	พันบาท
เงินสด - สุทธิจากเงินสดในส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกที่จำหน่ายไป	3,454,638
รวมสิ่งตอบแทนจากการจำหน่ายไป	3,454,638
หัก: มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิที่จำหน่าย	(2,708,955)
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิก	(48,518)
ผลกระทบจากการสูญเสียอำนาจควบคุม	3,683
กำไรการขายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกก่อนภาษี	700,848
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกำไร	-
กำไรการขายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิกหลังภาษี	700,848

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อย ณ วันที่จำหน่าย 14 สิงหาคม พ.ศ. 2567 แสดงดังต่อไปนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม
	พ.ศ. 2567
	พันบาท
เงินฝากประจำระยะสั้น	5,000
ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - สุทธิ	17,277
สินค้าคงเหลือ	277
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,873
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	970,700
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	3,279,736
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	166
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	651
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	149
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17,637
รวมสินทรัพย์	4,294,466

	ข้อมูลทางการเงินรวม
	พ.ศ. 2567
	พันบาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	76,529
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	17,104
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	440
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,423,143
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	7,707
เงินมัดจำรับจากลูกค้าที่หมุนเวียน	13,070
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16,858
หนี้สินตามสัญญาเช่า	256
เงินมัดจำรับจากลูกค้า	24,756
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,160
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	4,488
รวมหนี้สิน	1,585,511

15 เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีเงินฝากที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้เป็นเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำ จำนวน 3.0 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.15 ถึงร้อยละ 0.30 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : 2.6 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.15 ถึงร้อยละ 0.30 ต่อปี) ซึ่งใช้เป็นหลักประกันสำหรับหนังสือค้ำประกัน (หมายเหตุ 36)

16 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า และการดำเนินงานร่วมกัน

16.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
			พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ
ทางตรง: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)						
บริษัท ใกล้บ้าน ใกล้ใจ จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์	92.00	92.00	8.00	8.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด	ไทย	ถือหุ้นเพื่อการลงทุน	99.99	99.99	-	-
บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด	ไทย	ให้บริการทางการแพทย์	51.00	51.00	49.00	49.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด	ไทย	ถือหุ้นเพื่อการลงทุน	99.99	99.99	-	-
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด						
บริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด	ไทย	ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ	99.99	-	-	-
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด						
บริษัท ออสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไทย	รับจ้างบริหารโรงพยาบาล	99.99	-	-	-
บริษัท พิษณุเวช จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	85.00	15.00	15.00
บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	91.56	91.56	8.44	8.44
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	99.99	99.99	-	-
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	99.99	99.99	-	-
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	60.00	60.00	40.00	40.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	90.00	90.00	10.00	10.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	80.00	80.00	20.00	20.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	72.00	72.00	28.00	28.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	75.00	75.00	25.00	25.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	99.99	-	-	-
บริษัท บ้านฉาง บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	-	-
ทางอ้อม: บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย						
บริษัท พิษณุเวช จำกัด						
บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	85.00	15.00	15.00
บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	85.00	15.00	15.00
บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาล	85.00	-	15.00	-

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	4,707,748	10,483,803
การลงทุนเพิ่ม	1,020	100,000
การจำหน่ายเงินลงทุน	-	(5,876,055)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,708,768	4,707,748

การจัดตั้งบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 150.0 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 1,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นทั้งหมดและได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยกลุ่มกิจการดำเนินการโอนธุรกิจเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการการบริหารจัดการโรงพยาบาลเอกชนของบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ไปยังบริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนไม่เกิน 300.0 ล้านบาท โดยบริษัท พิษณุเวช จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ด้วยทุนจดทะเบียน 120.0 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 1,200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นบางส่วน หุ้นละ 25 บาท เป็นจำนวนเงิน 30.0 ล้านบาท และได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นทั้งหมดและได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2568 และอนุมัติการรับโอนกิจการสถานพยาบาลทั้งหมดของบริษัท โรงพยาบาลธนกาญจน์ จำกัด ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดกาญจนบุรีและไม่ได้เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำการเข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2568 (หมายเหตุ 34)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 10.0 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นทั้งหมดและได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2568

การเพิ่มทุนบริษัทย่อย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พิษณุเวช จำกัด เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,237,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท ตามสัดส่วนที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นและได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,500,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ตามสัดส่วนที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นและได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากหุ้นสามัญจำนวน 100,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 140,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ตามสัดส่วนที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระมูลค่าหุ้นบางส่วน หุ้นละ 50 บาท เป็นจำนวนเงิน 2.0 ล้านบาท และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การลดทุนบริษัทย่อย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อล้างขาดทุนสะสม จากหุ้นสามัญจำนวน 459,000,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 409,000,000 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

ก) งบฐานะการเงินโดยสรุป

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	792,518	378,330	132,712	147,386	59,026	28,364	13,377	5,072
หนี้สินหมุนเวียน	(324,423)	(307,189)	(226,945)	(225,606)	(180,473)	(170,268)	(190,655)	(382,475)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	468,095	71,141	(94,233)	(78,220)	(121,447)	(141,904)	(177,278)	(377,403)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,352,398	3,158,001	2,584,815	2,613,966	637,051	685,776	700,181	667,294
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(343,261)	(424,965)	(494,784)	(563,045)	(311,329)	(286,891)	(375,368)	(28,072)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	3,009,137	2,733,036	2,090,031	2,050,921	325,722	398,885	324,813	639,222
รวมสินทรัพย์สุทธิ	3,477,232	2,804,177	1,995,798	1,972,701	204,275	256,981	147,535	261,819
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	521,585	420,627	168,445	166,496	81,710	102,792	36,884	65,455

ข) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	1,692,290	1,716,662	997,281	994,446	201,355	178,997	106,093	3,775
กำไร(ขาดทุน)	154,999	126,568	68,566	58,125	(51,207)	(30,389)	(114,283)	(38,091)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	(4,648)	13,636	6,807	-	-	158	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จ	150,351	140,204	75,373	58,125	(51,207)	(30,231)	(114,283)	(38,091)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	22,553	21,031	6,361	4,906	(20,483)	(12,092)	(28,571)	(9,523)
เงินปันผลที่จ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	30,000	7,500	3,585	2,539	-	-	-	-

ค) งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	บริษัท พิษณุเวช จำกัด		บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด		บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	265,556	258,986	123,154	150,579	(8,806)	4,233	(93,070)	(69,960)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(689,080)	(71,503)	(45,391)	(49,220)	(30,799)	(258,930)	(125,784)	(245,247)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	423,513	(53,210)	(95,461)	(88,482)	66,900	256,114	218,890	310,625
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(11)	134,273	(17,698)	12,877	27,295	1,417	36	(4,582)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	64,650	55,228	29,709	16,832	3,882	2,465	877	5,459
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ปลายปี	64,639	189,501	12,011	29,709	31,177	3,882	913	877

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของบริษัทย่อย ทั้งนี้ กลุ่มกิจการไม่มีความจำเป็นที่จะต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนยังสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี

16.2 การดำเนินงานร่วมกัน

ศูนย์ทันตกรรม

บริษัทมีส่วนได้เสียร้อยละ 40.00 ในการร่วมการงานจัดตั้งศูนย์ทันตกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างบริษัทและบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันบริหารและดำเนินงานศูนย์ทันตกรรม

ศูนย์ทันตกรรมดังกล่าวได้จัดตั้งและดำเนินธุรกิจหลักในประเทศไทย

สัญญาการดำเนินงานร่วมกันจัดตั้งศูนย์ทันตกรรม กำหนดให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องต้องได้รับความเห็นชอบจากคู่สัญญาโดยบริษัทและบริษัทคู่สัญญามีสิทธิโดยตรงในสินทรัพย์ของศูนย์ทันตกรรมและจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินที่เกิดขึ้นของศูนย์ทันตกรรมตามสัดส่วนที่แต่ละฝ่ายมีส่วนได้เสีย กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกัน และรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกันในสัญญา

16.3 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

			สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
การร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ:						
บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด (เดิม : บริษัท บ้านลลิสา เซอร์วิส กรุ๊ป จำกัด)	ไทย	ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพและศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบพักอาศัย	45.00	45.00	129,619	135,023
บริษัท เอสคลาสคลินิก จำกัด	ไทย	คลินิกสถาบันความงาม	50.49	50.49	445,291	450,021
บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด	ไทย	ให้บริการทางด้านสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ	39.45	39.45	80,714	89,128
บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด	ไทย	ให้บริการจัดทำซอฟต์แวร์สำเร็จรูป	19.00	19.00	62,954	72,675
รวมการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ					**718,578**	**746,847**
การร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ:						
บริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด	ไทย	ให้บริการทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ	40.00	-	13,613	-
รวมการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ					**13,613**	**-**
รวม					**732,191**	**746,847**

การซื้อหุ้น

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการซื้อหุ้นของบริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 120,000 หุ้น หรือร้อยละ 40.00 ของจำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนทั้งหมดในราคาหุ้นละ 111.4 บาท เป็นจำนวนเงิน 13.4 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการดำเนินการทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในกลุ่มกิจการ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้ชำระค่าหุ้นทั้งหมดเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2568

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	746,847	685,634
การลงทุนเพิ่ม	13,368	108,123
ตัดจำหน่ายเงินลงทุน	-	(59)
เงินปันผลรับ	(2,736)	-
ส่วนแบ่งขาดทุน	(25,288)	(46,851)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	732,191	746,847

ก) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในการร่วมค้า

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในการร่วมค้า

ข) *ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ*

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า

	บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด		บริษัท เอสคลาส คลินิก จำกัด		บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด		บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลการดำเนินโดยสรุป								
รายได้	79,647	50,241	418,845	359,113	122,121	120,731	45,660	70,277
ดอกเบี้ยรับ	1,258	1,318	146	365	-	111	37	239
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(8,022)	(4,232)	(63,455)	(49,902)	(21,333)	(22,239)	(4,245)	(1,376)
ดอกเบี้ยจ่าย	(1)	-	(4,049)	(2,069)	-	(515)	(1,578)	(1,097)
ภาษีเงินได้	477	1,096	-	1,569	3,865	4,024	682	-
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(5,929)	(448)	(9,368)	(48,173)	(21,330)	(10,243)	(51,162)	(96,035)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	(5,929)	(448)	(9,368)	(48,173)	(21,330)	(10,243)	(51,162)	(96,035)
เงินปันผลรับ	2,736	-	-	-	-	-	-	-

	บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด		บริษัท เอสคลาส คลินิก จำกัด		บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด		บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงินโดยสรุป								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	70,549	112,821	41,454	48,280	16,693	19,283	23,224	22,910
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,787	48,601	64,728	50,736	13,998	11,190	14,737	18,170
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	75,336	161,422	106,182	99,016	30,691	30,474	37,961	41,080
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	163,860	88,290	310,340	291,347	161,120	181,745	95,593	96,388
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นและประมาณการหนี้สิน)	-	-	94,718	43,906	-	-	46,500	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8,600	6,629	165,952	179,877	10,349	6,588	38,080	16,650
หนี้สินหมุนเวียนรวม	8,600	6,629	260,670	223,783	10,349	6,588	84,580	16,650
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นและประมาณการหนี้สิน)	-	-	369	830	-	-	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3,497	3,975	9,097	8,370	32,487	35,325	7,224	7,906
หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม	3,497	3,975	9,466	9,200	32,487	35,325	7,224	7,906
สินทรัพย์สุทธิ	227,099	239,108	146,386	157,380	148,975	170,305	41,750	92,912

	บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด		บริษัท เอสคลาส คลินิก จำกัด		บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด		บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี								
สินทรัพย์สุทธิยกมา	239,108	239,555	155,754	203,927	170,305	160,548	92,912	188,947
เพิ่มทุน	-	-	-	-	-	20,000	-	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับรอบระยะเวลา	(5,929)	(448)	(9,368)	(48,173)	(21,330)	(10,243)	(51,162)	(96,035)
เงินปันผลจ่าย	(6,080)	-	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี	227,099	239,108	146,386	155,754	148,975	170,305	41,750	92,912
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า (ร้อยละ)	45.00	45.00	50.49	50.49	39.45	39.45	19.00	19.00
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า (บาท)	102,195	107,598	73,910	78,640	58,771	67,185	7,933	17,653
ค่าความนิยม	27,424	27,424	371,381	371,381	21,943	21,943	55,022	55,022
มูลค่าตามบัญชีของการร่วมค้า	129,619	135,023	445,291	450,021	80,714	89,128	62,955	72,675

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการไม่มีเงินลงทุนในบริษัทซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ค) *บริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ*

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ		
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้า:		
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	245	(64)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	245	(64)

17 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	602,666	828,679	1,431,345
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(333,059)	(333,059)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	602,666	495,620	1,098,286
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	602,666	495,620	1,098,286
จัดประเภทใหม่จากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 18)	58,666	27,232	85,898
ซื้อสินทรัพย์	-	471	471
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	(482,166)	(488,534)	(970,700)
ค่าเสื่อมราคา	-	(8,460)	(8,460)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	179,166	26,329	205,495
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	179,166	27,232	206,398
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(903)	(903)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	179,166	26,329	205,495
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	179,166	26,329	205,495
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	7,450	8,943	16,393
ค่าเสื่อมราคา	-	(2,079)	(2,079)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	186,616	33,193	219,809
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	186,616	36,175	222,791
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,982)	(2,982)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	186,616	33,193	219,809

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามงบการเงินรวม ซึ่งประกอบด้วยที่ดินเปล่าและที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง มีมูลค่าดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ที่ดินเปล่า และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ประเมินโดย		
ใช้เทคนิควิธีราคาตลาด (market approach)	329,411	313,458
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ประเมินโดยใช้วิธีราคาทุน (replacement cost approach)	61,824	61,824
มูลค่ายุติธรรมรวม	391,235	375,282

การวัดมูลค่ายุติธรรมของที่ดินเปล่า และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการจัดทำโดยผู้ประเมินอิสระโดยใช้เทคนิควิธีราคาตลาด (market approach) ซึ่งใช้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูลในตลาดที่สังเกตได้ที่มีอยู่และอ้างอิงจากประมาณการของกลุ่มกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ ซึ่งจัดอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม เทคนิควิธีราคาทุน (replacement cost approach) โดยอ้างอิงจากการอนุมานมูลค่าของสินทรัพย์ที่ประเมินจากหลักการทดแทน โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการสร้างหรือทดแทนอสังหาริมทรัพย์นั้น ๆ ซึ่งจัดอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่าและบริการ	1,722	60,115
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง		
ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	699	31,700
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง		
ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	42	239

ข้อมูลเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ (ระดับ 3)

	งบการเงินรวม								
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท			พ.ศ. 2568 พันบาท		พ.ศ. 2567 พันบาท		
คำอธิบายรายการ	มูลค่ายุติธรรม		เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ช่วงของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ความน่าจะเป็นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ช่วงของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ความน่าจะเป็นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีต่อมูลค่ายุติธรรม
ที่ดินเปล่า	247,586	247,586	วิธีเปรียบเทียบราคาขาย	ราคาต่อตารางวา	16 - 30	24	16 - 30	24	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางวาที่สูงขึ้น
- บริษัท บ้านฉาง บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด ที่ดินเปล่า	65,872	65,872	วิธีเปรียบเทียบราคาขาย	ราคาต่อตารางวา	149 - 200	165	149 - 200	165	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางวาที่สูงขึ้น
- บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด ที่ดินเปล่า	19,200	19,200	วิธีเปรียบเทียบราคาขาย	ราคาต่อตารางวา	50 - 100	75	50 - 100	75	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางวาที่สูงขึ้น
- บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด ที่ดินเปล่า	7,450	-	วิธีเปรียบเทียบราคาขาย	ราคาต่อตารางวา	19 - 63	50	-	-	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางวาที่สูงขึ้น
- บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด สิ่งปลูกสร้าง	42,624	42,624	วิธีราคาทุน	ราคาต่อตารางเมตร	15	15	15	15	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางเมตรสูงขึ้น
- บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด สิ่งปลูกสร้าง	8,502	-	วิธีเปรียบเทียบราคาขาย	ราคาต่อตารางเมตร	5 - 14	10	-	-	มูลค่ายุติธรรมสูงขึ้นเมื่อราคาต่อตารางเมตรสูงขึ้น
- บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด									

18 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ทางการแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างทำ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	3,258,654	11,101,109	1,704,036	946,398	105,249	51,597	17,167,043
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(96)	(3,481,553)	(1,093,387)	(730,526)	(81,208)	-	(5,386,770)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,258,558	7,619,556	610,649	215,872	24,041	51,597	11,780,273
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,258,558	7,619,556	610,649	215,872	24,041	51,597	11,780,273
ซื้อสินทรัพย์	12,745	27,927	302,294	80,404	806	768,624	1,192,800
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 19)	-	-	49,651	-	-	-	49,651
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	(1,085,947)	(2,129,335)	-	(64,134)	(320)	-	(3,279,736)
จัดประเภทใหม่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 17)	(58,666)	(27,232)	-	-	-	-	(85,898)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(3,033)	(4,797)	(1,840)	-	(22)	(9,692)
การด้อยค่า	-	(4,256)	-	-	-	-	(4,256)
โอนเข้า (ออก)	-	747,239	6,559	9,334	-	(763,132)	-
ค่าเสื่อมราคา	(161)	(302,709)	(136,177)	(60,368)	(8,938)	-	(508,353)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,126,529	5,928,157	828,179	179,268	15,589	57,067	9,134,789
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	2,126,786	9,712,419	2,057,743	970,162	105,735	57,067	15,029,912
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(257)	(3,784,262)	(1,229,564)	(790,894)	(90,146)	-	(5,895,123)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,126,529	5,928,157	828,179	179,268	15,589	57,067	9,134,789

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ทางการแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างทำ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,126,529	5,928,157	828,179	179,268	15,589	57,067	9,134,789
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	97,135	213,475	39,119	9,685	2,090	-	361,504
ซื้อสินทรัพย์	232,683	48,381	178,203	44,192	11,343	423,227	938,029
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 19)	-	-	5,529	-	-	-	5,529
จำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(9,852)	(2,501)	(1,298)	(14)	(1,059)	(14,724)
การด้อยค่า	-	(1,920)	-	-	-	-	(1,920)
โอนเข้า (ออก)	637	114,765	9,965	3,095	-	(128,462)	-
ค่าเสื่อมราคา	(369)	(319,171)	(173,028)	(64,842)	(8,413)	-	(565,823)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,456,615	5,973,835	885,466	170,100	20,595	350,773	9,857,384
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
ราคาทุน	2,457,241	10,077,268	2,288,058	1,025,836	119,154	350,773	16,318,330
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(626)	(4,103,433)	(1,402,592)	(855,736)	(98,559)	-	(6,460,946)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,456,615	5,973,835	885,466	170,100	20,595	350,773	9,857,384

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ทางการแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างทำ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	483,475	3,565,452	146,556	129,785	2,511	35,488	4,363,267
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,177,863)	(49,962)	(104,692)	(441)	-	(2,332,958)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	483,475	1,387,589	96,594	25,093	2,070	35,488	2,030,309
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	483,475	1,387,589	96,594	25,093	2,070	35,488	2,030,309
ซื้อสินทรัพย์	-	3,212	74,108	9,525	747	125,374	212,966
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 19)	-	-	39,619	-	-	-	39,619
จำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(1,825)	(3,004)	(33)	-	(22)	(4,884)
โอนเข้า (ออก)	-	107,508	1,533	3,615	-	(112,656)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(72,513)	(19,884)	(9,765)	(642)	-	(102,804)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	483,475	1,423,971	188,966	28,435	2,175	48,184	2,175,206
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	483,475	3,673,437	257,594	142,824	3,258	48,184	4,608,772
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,249,466)	(68,628)	(114,389)	(1,083)	-	(2,433,566)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	483,475	1,423,971	188,966	28,435	2,175	48,184	2,175,206

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ทางการแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างทำ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	483,475	1,423,971	188,966	28,435	2,175	48,184	2,175,206
ซื้อสินทรัพย์	-	2,512	31,416	7,324	-	10,561	51,813
จัดประเภทใหม่จากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 19)	-	-	4,179	-	-	-	4,179
จำหน่ายและตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	(170)	(114)	-	-	(284)
โอนเข้า (ออก)	-	53,785	-	1,218	-	(55,003)	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(79,895)	(32,306)	(10,340)	(653)	-	(123,194)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	483,475	1,400,373	192,085	26,523	1,522	3,742	2,107,720
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
ราคาทุน	483,475	3,729,734	292,629	145,359	3,258	3,742	4,658,197
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,329,361)	(100,544)	(118,836)	(1,736)	-	(2,550,477)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	483,475	1,400,373	192,085	26,523	1,522	3,742	2,107,720

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีต้นทุนการกู้ยืมที่บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ (พ.ศ. 2567 : ต้นทุนการกู้ยืมจำนวน 5.2 ล้านบาท ที่เกิดจากเงินกู้ยืมที่กู้มาเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไปและได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์รวมและอยู่ในรายการซื้อสินทรัพย์ โดยกลุ่มกิจการใช้อัตราตั้งขึ้นเป็นทุนร้อยละ 5.04 ในการคำนวณต้นทุนที่รวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์)

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวน 1.9 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 4.3 ล้านบาท) โดยผลขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงรวมอยู่ในต้นทุนจากการให้บริการทางการแพทย์ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีแผนในการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ดังกล่าวอีกต่อไป

กลุ่มกิจการและบริษัทได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 7,207.6 ล้านบาท และ 1,883.5 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 6,480.2 ล้านบาท และ 1,955.2 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 24)

19 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน และ อาคาร พันบาท	อุปกรณ์ การแพทย์ และสำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	263,440	209,845	22,064	18,888	514,237
การเพิ่มขึ้น	31,209	170,903	12,488	74	214,674
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 18)	-	(49,651)	-	-	(49,651)
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	(1,042)	-	-	-	(1,042)
การยกเลิกสัญญาเช่า	(3,466)	-	-	-	(3,466)
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	11,847	(108)	(543)	-	11,196
ค่าเสื่อมราคา	(29,285)	(49,822)	(10,180)	(4,827)	(94,114)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2567	272,703	281,167	23,829	14,135	591,834

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน และ อาคาร พันบาท	อุปกรณ์ การแพทย์ และสำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	272,703	281,167	23,829	14,135	591,834
การเพิ่มขึ้น	14,811	55,961	8,426	-	79,198
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 18)	-	(5,529)	-	-	(5,529)
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	(3,847)	-	-	-	(3,847)
การยกเลิกสัญญาเช่า	-	(3,696)	(89)	(9,692)	(13,477)
ค่าเสื่อมราคา	(31,192)	(47,814)	(9,452)	(4,443)	(92,901)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2568	252,475	280,089	22,714	-	555,278

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน และอาคาร พันบาท	อุปกรณ์การแพทย์และสำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	99,240	81,554	6,945	3,532	191,271
การเพิ่มขึ้น	-	1,068	860	-	1,928
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 18)	-	(39,619)	-	-	(39,619)
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	6,155	-	-	-	6,155
การยกเลิกสัญญาเช่า	(314)	-	-	-	(314)
ค่าเสื่อมราคา	(12,610)	(12,707)	(3,117)	(902)	(29,336)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2567	92,471	30,296	4,688	2,630	130,085

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน และอาคาร พันบาท	อุปกรณ์การแพทย์และสำนักงาน พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	92,471	30,296	4,688	2,630	130,085
การเพิ่มขึ้น	11,649	-	1,091	-	12,740
จัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 18)	-	(4,179)	-	-	(4,179)
การยกเลิกสัญญาเช่า	-	(881)	(88)	(1,726)	(2,695)
ค่าเสื่อมราคา	(11,054)	(4,390)	(2,699)	(904)	(19,047)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2568	93,066	20,846	2,992	-	116,904

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่ามีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	18,658	14,501	3,765	4,230
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	20,579	15,816	4,047	4,383
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	130,915	157,190	25,055	55,800

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้นำสิทธิการเช่าที่ดินจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวน 12.3 ล้านบาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 : 12.3 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 24)

20 ค่าความนิยม - สุทธิ

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม		
ราคาทุน	2,161,866	2,161,866
หัก การด้อยค่าสะสม	(106,991)	(106,991)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,054,875	2,054,875
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,054,875	2,054,875
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	224,037	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,278,912	2,054,875
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาทุน	2,385,903	2,161,866
หัก การด้อยค่าสะสม	(106,991)	(106,991)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,278,912	2,054,875

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs)

การปันส่วนงานของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดซึ่งจัดประเภทตามส่วนงานธุรกิจสามารถ แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
การปันส่วนค่าความนิยมไปยัง		
ส่วนงานธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์	2,278,912	2,054,875

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตระยะยาวที่ไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ส่วนงานธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์ (ร้อยละ)
กำไรขั้นต้นเฉลี่ย	33.72 ถึง 36.40
อัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ย	5.47 ถึง 13.18
อัตราการเติบโตระยะยาว	2.50
อัตราคิดลดก่อนหักภาษี	9.87 ถึง 9.96

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาดรวมถึงอัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทต้นแบบที่อยู่ในกลุ่มกิจการ อัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม อัตราคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อมูลค่าจากการใช้ ได้แก่ อัตราคิดลด หากพิจารณาความอ่อนไหวของการเปลี่ยนแปลงในอัตราคิดลดที่มีต่อหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ซึ่งมีมูลค่าจากการใช้มากกว่ามูลค่าตามบัญชีรวมกันประมาณ 3,187.7 ล้านบาท ในกรณีนี้หากอัตราคิดลดก่อนหักภาษีเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1.00 ต่อปี จะทำให้กลุ่มกิจการมีความจำเป็นที่จะต้องตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าค่าความนิยมจำนวน 103.3 ล้านบาท

21 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม					
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	เครื่องหมายการค้า พันบาท	ความสัมพันธ์กับลูกค้า พันบาท	สูตรการผลิต พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	324,911	8,609	145,825	44,097	2,263	525,705
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(255,649)	-	(31,833)	(17,331)	(2,263)	(307,076)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	69,262	8,609	113,992	26,766	-	218,629
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	69,262	8,609	113,992	26,766	-	218,629
การซื้อเพิ่มขึ้น	11,117	20,056	-	-	-	31,173
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	(166)	-	-	-	-	(166)
ตัดจำหน่าย	(139)	(4,243)	-	-	-	(4,382)
โอนเข้า (ออก)	1,906	(1,906)	-	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(31,381)	-	(8,527)	(3,623)	-	(43,531)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	50,599	22,516	105,465	23,143	-	201,723
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	337,629	22,516	145,825	44,097	-	550,067
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(287,030)	-	(40,360)	(20,954)	-	(348,344)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	50,599	22,516	105,465	23,143	-	201,723
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	50,599	22,516	105,465	23,143	-	201,723
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	448	-	-	-	-	448
การซื้อเพิ่มขึ้น	14,938	38,027	-	-	-	52,965
ตัดจำหน่าย	(129)	-	-	-	-	(129)
โอนเข้า (ออก)	55,918	(55,918)	-	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(22,307)	-	(8,531)	(3,625)	-	(34,463)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	99,467	4,625	96,934	19,518	-	220,544
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ราคาทุน	408,804	4,625	145,825	44,097	-	603,351
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(309,337)	-	(48,891)	(24,579)	-	(382,807)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	99,467	4,625	96,934	19,518	-	220,544

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	11,108
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,369)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,739
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,739
การซื้อเพิ่มขึ้น	7,936
ค่าตัดจำหน่าย	(1,498)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	9,177
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	19,044
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,867)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	9,177
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	9,177
การซื้อเพิ่มขึ้น	3,385
ค่าตัดจำหน่าย	(3,014)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	9,548
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
ราคาทุน	22,429
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(12,881)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	9,548

22 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	146,373	149,199	22,733	25,971
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(525,924)	(484,807)	(163,466)	(172,696)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(379,551)	(335,608)	(140,733)	(146,725)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมี ดังนี้

	งบการเงินรวม						
	การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน พันบาท	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ พันบาท	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน พันบาท	ผลขาดทุนทางภาษี พันบาท	หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	1,264	3,449	3,767	-	95,261	23,393	127,134
การจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(140)	-	-	(9)	-	(149)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(454)	1,649	(30)	22,637	(6,034)	5,823	23,591
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	-	(1,377)	(1,377)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	810	4,958	3,737	22,637	89,218	27,839	149,199
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(229)	(1,394)	(41)	(13,665)	17,645	(1,356)	960
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-		-	(3,786)	(3,786)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	581	3,564	3,696	8,972	106,863	22,697	146,373

	งบการเงินรวม					
	สินทรัพย์สิทธิการใช้ พันบาท	การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน พันบาท	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ พันบาท	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน พันบาท	การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(123,929)	(1)	(353,048)	(28,152)	(2,272)	(507,402)
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	-	-	-	1,160	1,160
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	4,084	(313)	14,122	2,430	1,112	21,435
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(119,845)	(314)	(338,926)	(25,722)	-	(484,807)
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	-	-	(44,677)	-	-	(44,677)
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	(17,057)	314	19,488	815	-	3,560
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(136,902)	-	(364,115)	(24,907)	-	(525,924)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน พันบาท	หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	6,738	26,653	33,391
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(1,251)	(7,572)	(8,823)
เพิ่มในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,403	-	1,403
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	6,890	19,081	25,971
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(884)	(1,139)	(2,023)
เพิ่มในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,215)	-	(1,215)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	4,791	17,942	22,733

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์สิทธิการใช้ พันบาท	การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน พันบาท	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(36,991)	-	(146,237)	(183,228)
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	4,669	(313)	6,176	10,532
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(32,322)	(313)	(140,061)	(172,696)
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	2,444	313	6,473	9,230
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(29,878)	-	(133,588)	(163,466)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 470.4 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 414.0 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 2,352.0 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 2,070.1 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าวจะหมดอายุในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2569 ถึง พ.ศ. 2573 บริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 108.4 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 95.4 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 496.6 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 434.6 ล้านบาท) และจากภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจำนวน 45.4 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 42.5 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต

23 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินมัดจำค่าก่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่โรงพยาบาล	38,712	4,146	24	-
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน	76,990	135,689	23,650	75,779
อื่น ๆ	19,042	30,242	2,700	2,984
	134,744	170,077	26,374	78,763

24 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้น				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	655,000	80,000	450,000	-
- เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	5,700	-	-	-
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	1,323	-	1,323	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการ				
ที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ง)				
- เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	79,322	201,166
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	153	125
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	485,016	448,105	83,295	103,117
- ดอกเบี้ยค้างจ่าย	7,634	10,478	-	-
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	95,404	104,370	17,280	18,339
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	1,250,077	642,953	631,373	322,747
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2,637,406	2,674,760	483,750	558,555
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	333,085	355,344	72,764	80,454
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	2,970,491	3,030,104	556,514	639,009
เงินกู้ยืมรวม	4,220,568	3,673,057	1,187,887	961,756

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีหลักประกันของกลุ่มกิจการและบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 3,210.0 ล้านบาท และ 567.0 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 : 3,113.3 ล้านบาท และ 661.7 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งการกู้ยืมจากสถาบันการเงินดังกล่าวใช้หลักประกันเป็นที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มกิจการและบริษัท (หมายเหตุ 18 และ 19)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินกู้ยืมจากกิจการอื่นมีวัตถุประสงค์เฉพาะ โดยมีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 5 ปี อย่างไรก็ตาม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิเรียกชำระเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยทั้งหมดหรือบางส่วนเมื่อใดก็ได้ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเงินกู้ยืมจากกิจการอื่นเป็นหนี้สินหมุนเวียน ทั้งนี้ การกู้ยืมดังกล่าวใช้หนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงินเป็นหลักประกัน (หมายเหตุ 36)

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระหว่างปี พ.ศ. 2568 ได้แสดงไว้ในหมายเหตุ 33

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
เงินเบิกเกินบัญชี	MOR	MOR	-	-
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	MLR - 1.50% ถึง MLR - 3.17%	MLR - 1.50% ถึง MLR - 3.17%	MLR - 3.17% ถึง 2.30%	MLR - 3.17%
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	2.00%	-	-	-

มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ไม่หมุนเวียน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,637,406	2,674,760	2,518,322	2,513,133

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	483,750	558,555	467,107	536,455

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราตลาด และอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	MLR - 1.50% ถึง MLR - 3.17%	MLR - 1.50% ถึง MLR - 3.17%	MLR - 3.17%	MLR - 3.17%

25 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	289,141	253,656	37,007	35,605
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ข)	-	3	7,126	5,726
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	221,520	193,428	21,665	23,431
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 35 ข)	1,386	1,538	881	398
ส่วนของเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25,033	25,072	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	216,701	215,317	33,480	31,359
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจากสัญญาให้บริการทางการแพทย์	95,829	54,405	1,946	1,606
เงินปันผลค้างจ่าย	1,424	-	1,424	-
	851,034	743,419	103,529	98,125

26 เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการทางการแพทย์	31,225	35,635	7,220	6,889

การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับเงินรับล่วงหน้าค่าบริการทางการแพทย์

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในรอบระยะเวลารายงานที่ได้เคยรวมอยู่ในเงินรับล่วงหน้าค่าบริการทางการแพทย์ ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลา

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ที่รับรู้จากยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
- การให้บริการทางการแพทย์	28,840	16,930	5,162	4,865
- บริการพื้นที่อาคารและสำนักงาน	-	8,696	-	-
	28,840	25,626	5,162	4,865

27 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงิน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	167,581	178,163	23,955	34,448
ขาดทุนที่รวมอยู่ใน				
ขาดทุนจากการดำเนินงาน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	43,158	34,700	9,475	5,820
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับ :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(29,313)	(13,514)	(6,075)	7,016

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	178,163	181,111	34,448	33,687
การรวมธุรกิจ (หมายเหตุ 34)	9,493	-	-	-
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	(4,488)	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	33,467	30,497	6,506	5,186
ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์	7,240	512	2,651	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,451	3,691	318	634
	230,814	211,323	43,923	39,507
การวัดมูลค่าใหม่				
ผล(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(24,701)	1,338	(4,967)	(541)
ผล(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	215	(1,436)	(496)	416
ผล(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	(4,827)	(13,416)	(612)	7,141
	(29,313)	(13,514)	(6,075)	7,016
จ่ายชำระผลประโยชน์	(33,920)	(19,646)	(13,893)	(12,075)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	167,581	178,163	23,955	34,448

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ
อัตราคิดลด	1.46 - 2.69	2.20 - 3.09	1.54 - 1.73	2.20 - 2.34
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนที่คาดไว้	3.00 - 4.00	3.00 - 4.00	3.00	3.50 - 4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0.00 - 34.00	0.00 - 34.00	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
			ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 9.67	ลดลง ร้อยละ 9.79	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.40	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.65
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.49	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.28	ลดลง ร้อยละ 9.09	ลดลง ร้อยละ 9.65
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน(ขึ้นกับช่วงอายุ)	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 10.33	ลดลง ร้อยละ 10.40	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.09	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.55

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 8.46	ลดลง ร้อยละ 5.34	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.52	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.06
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.06	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.79	ลดลง ร้อยละ 8.23	ลดลง ร้อยละ 5.21
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน(ขึ้นกับช่วงอายุ)	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 9.09	ลดลง ร้อยละ 5.69	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.26	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.32

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานในการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการคือ 6.90 ถึง 21.95 ปี (พ.ศ. 2567 : 6.90 ถึง 25.82 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด มีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	145	6,204	27,462	168,143	201,954
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	9,494	4,884	37,942	187,402	239,722

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	-	5,164	25,305	30,469
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	4,920	-	12,582	22,052	39,554

28 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	145,152	213,214	23,943	75,037
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	8,679	37,711
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	26	-	-	-
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	18,658	14,501	3,765	4,230
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	859	832	-	-
	164,695	228,547	36,387	116,978
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(21,338)	-	-
	164,695	207,209	36,387	116,978

29 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	2,065,688	2,022,353	369,553	326,643
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 17, 18 และ 19)	660,803	610,927	141,337	132,140
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 21)	34,464	43,531	3,918	1,498
ค่าสาธารณูปโภค	149,345	182,012	25,971	29,325
ค่าบริหารการจัดการ	-	21,897	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าส่วนปรับปรุงอาคาร (หมายเหตุ 18)	1,920	4,256	-	-
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	20,579	15,816	4,047	4,383

30 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน				
สำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	43,697	66,946	-	-
การตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	3,628	3,826	2,124	-
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	47,325	70,772	2,124	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 22)	(1,179)	(23,591)	2,023	8,823
ลดในหนี้สินภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 22)	(3,341)	(21,435)	(9,230)	(10,532)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,520)	(45,026)	(7,207)	(1,709)
รวมค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	42,805	25,746	(5,083)	(1,709)
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ปันส่วนให้กับ:				
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	42,805	19,090	(5,083)	(1,709)
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	6,656	-	-
	42,805	25,746	(5,083)	(1,709)

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้				
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(411,761)	(478,966)	31,639	(95,091)
กำไรก่อนภาษีเงินได้จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	130,420	-	-
กำไรจากการจำหน่ายส่วนงานดำเนินงานที่ยกเลิก	-	700,848	-	-
	(411,761)	352,302	31,639	(95,091)
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20				
(พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)	(82,352)	70,460	6,328	(19,018)
ผลกระทบ :				
ผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า				
สุทธิจากภาษี	5,070	9,370	-	-
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(11,886)	(140,170)	(30,000)	(11,158)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	10,197	10,683	606	554
ค่าใช้จ่ายที่หักภาษีได้เพิ่ม	(1,925)	(7,138)	-	-
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษี				
ที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้	(2,890)	(49,521)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	125,211	156,044	15,859	27,913
การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
จากขาดทุนทางภาษีและผลแตกต่างชั่วคราว				
ที่ยังไม่เคยมีการรับรู้	(2,248)	(27,808)	-	-
ขาดทุนทางภาษีจากการตัดจำหน่าย				
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	3,628	3,826	2,124	-
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	42,805	25,746	(5,083)	(1,709)

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของ						
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	29,313	(3,786)	25,527	13,514	(1,377)	12,137
	29,313	(3,786)	25,527	13,514	(1,377)	12,137

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของ						
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	6,076	(1,215)	4,861	(7,016)	1,403	(5,613)
	6,076	(1,215)	4,861	(7,016)	1,403	(5,613)

31 เงินปันผลและสำรองตามกฎหมาย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.01 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 3,808,570,502 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 38.1 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมจำนวน 9.9 ล้านบาท ไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย

ทุนสำรองตามกฎหมายของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการจำนวน 99.1 ล้านบาท รวมอยู่ในกำไร(ขาดทุน)สะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรของกลุ่มกิจการ

32 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)ที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น โดยไม่รวมหุ้นสามัญซื้อคืน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น				
จากการดำเนินงานต่อเนื่องที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(0.100)	(0.121)	0.011	(0.026)
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	0.217	-	-
รวมกำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นส่วนที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(0.100)	0.095	0.011	(0.026)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
การกระทบยอดกำไร(ขาดทุน) ที่ใช้ในการคำนวณกำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น				
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น				
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่องที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(381,739,914)	(462,713,382)	41,581,615	(98,994,802)
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	824,612,172	-	-
กำไร(ขาดทุน)ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของ				
บริษัทที่ใช้ในการคำนวณกำไร(ขาดทุน)				
ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	(381,739,914)	361,898,790	41,581,615	(98,994,802)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือ โดยผู้ถือหุ้น				
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
ที่ใช้ในการคำนวณกำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502	3,808,570,502

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

33 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม			
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืม	เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	364,466	6,431,627	48,592	6,844,685
กระแสเงินสดรับ	-	1,645,114	-	1,645,114
กระแสเงินสดชำระคืน	(129,836)	(3,458,969)	-	(3,588,805)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	214,674	-	-	214,674
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	(343)	-	-	(343)
การยกเลิกสัญญาเช่า	(3,538)	-	-	(3,538)
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	11,328	(1,423,143)	-	(1,411,815)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	14,501	218,198	832	233,531
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(11,538)	(199,745)	-	(211,283)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น				
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	261	-	261
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	459,714	3,213,343	49,424	3,722,481
กระแสเงินสดรับ	-	1,405,765	-	1,405,765
กระแสเงินสดชำระคืน	(94,900)	(825,670)	(22,703)	(943,273)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	77,647	-	-	77,647
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	(3,683)	-	-	(3,683)
การยกเลิกสัญญาเช่า	(13,511)	-	-	(13,511)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	18,658	145,015	859	164,532
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(15,436)	(146,536)	(2,547)	(164,519)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น				
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	163	-	163
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	428,489	3,792,080	25,033	4,245,602

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืม	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	138,224	4,403,529	4,541,753
กระแสเงินสดรับ	-	1,981,927	1,981,927
กระแสเงินสดชำระคืน	(48,988)	(3,483,804)	(3,532,792)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,927	-	1,927
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	6,155	-	6,155
การยกเลิกสัญญาเช่า	(326)	-	(326)
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	(2,021,000)	(2,021,000)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	4,230	112,748	116,978
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(2,429)	(130,437)	(132,866)
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	98,793	862,963	961,756
กระแสเงินสดรับ	-	1,476,303	1,476,303
กระแสเงินสดชำระคืน	(19,170)	(986,774)	(1,005,944)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,189	-	11,189
การยกเลิกสัญญาเช่า	(2,695)	-	(2,695)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	3,765	32,622	36,387
การจ่ายคืนดอกเบี้ย	(1,838)	(31,271)	(33,109)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น			
- การหักกลบลบหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	(256,000)	(256,000)
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	90,044	1,097,843	1,187,887

34 การรวมธุรกิจ

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2568 บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้ทำการเข้าซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อ "โรงพยาบาลธนกาญจน์" ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการให้ครอบคลุมและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ของกลุ่มกิจการในอนาคต

มูลค่าที่รับรู้ ณ วันรับโอนกิจการสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา

	พันบาท
สิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อ ณ วันรับโอนกิจการ	
เงินสด	576,323
รวมสิ่งตอบแทนที่จ่าย	576,323

	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	20,254
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	17,399
สินค้าคงเหลือ	21,495
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,226
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	132
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	361,504
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	16,393
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	448
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	200
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	32,407
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	20
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	9,493
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	168
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	44,677
สินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ (ร้อยละ 100.00)	352,286
บวก ค่าความนิยมที่แสดงในงบการเงินรวม	224,037
	576,323

สิ่งตอบแทนที่จ่าย - กระแสเงินสดจ่าย

	พันบาท
เงินสดจ่ายเพื่อการรวมธุรกิจสุทธิจากเงินสดที่ได้มา	
สิ่งตอบแทนจ่ายเป็นเงินสด	576,323
หัก ยอดคงเหลือที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	
- เงินสด	20,254
- เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	132
	20,386
เงินสดจ่ายสุทธิ - กิจกรรมลงทุน	555,937

ค่าความนิยมที่รับรู้เกิดจากความคาดหวังในความสามารถของกิจการที่รับโอนที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้

35 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัทถูกควบคุมโดยกลุ่มตระกูลวิทยากรในสัดส่วนร้อยละ 74.99 จำนวนหุ้นร้อยละ 10.00 ถือโดยบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และจำนวนหุ้นส่วนที่เหลือร้อยละ 15.01 ถือโดยบุคคลทั่วไป

เงินลงทุนในบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุ 16

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับแต่ละรายการอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้ค่าบริการ ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้อง	อัตราที่อยู่ในระดับอัตราตลาดปกติทั่วไป (arm's length price)
ดอกเบี้ยรับ/จ่าย	ต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกกำไรส่วนเพิ่ม

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) **รายได้ค่าบริการ รายได้จากการให้เช่า รายได้ดอกเบี้ย ค่าเช่าและค่าบริการ และดอกเบี้ยจ่าย**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
รายได้ค่าบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	43,375	72,548
การร่วมค้า	6,124	254	6,084	54
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	3,940	5,174	3,909	4,821
	10,064	5,428	53,368	77,423
รายได้จากการให้เช่า				
บริษัทย่อย	-	-	1,832	-
การร่วมค้า	1,225	4,143	1,225	729
บริษัทร่วม	-	404	-	-
	1,225	4,547	3,057	729
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทย่อย	-	-	166,446	112,639
ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้อง				
บริษัทย่อย	-	-	-	3,208
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	5,828	2,454	1,627	2,011
	5,828	2,454	1,627	5,219
ค่าบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	48,466	34,677
การร่วมค้า	4,967	1,788	-	-
บริษัทร่วม	-	2,760	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	5,784	3	4,991	3
	10,751	4,551	53,457	34,680
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	8,679	37,873

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อขายสินค้าและบริการ

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นปีที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องมี ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	7,356	9,105
การร่วมค้า	5,138	-	5,138	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	147	923	147	923
	5,285	923	12,641	10,028
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน - สุทธิ				
บริษัทย่อย	-	-	9,018	1,356
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
การร่วมค้า	200	119	190	76
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	5	7	-	-
	205	126	190	76
รายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	17	364
เงินมัดจำ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	3,683	4,174	2,198	2,689
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	7,126	5,723
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	-	3	-	3
	-	3	7,126	5,726
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	-	204
การร่วมค้าและการดำเนินงานร่วมกัน	1,386	51	881	51
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	-	1,487	-	143
	1,386	1,538	881	398

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	-	251
การร่วมค้าและการดำเนินงานร่วมกัน	-	-	276	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	122	91	72	55
	122	91	348	306

หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อยและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- ผู้ถือหุ้นร่วมกัน				
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	19,663	-	14,207	19,894
การเพิ่มขึ้น	10,528	8,910	10,528	-
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	15,456	-	-
จ่ายคืน	(11,759)	(10,921)	(8,789)	(11,905)
การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า	-	6,545	-	6,545
การยกเลิกสัญญาเช่า	-	(327)	(2,958)	(327)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	18,432	19,663	12,988	14,207

ค) เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	-	78,175
จัดประเภทใหม่เป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	(96,871)
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี		
- เงินต้น	-	222,721
- ดอกเบี้ย	-	1,442
รับชำระคืนเงินให้กู้ระหว่างปี		
- เงินต้น	-	(204,721)
- ดอกเบี้ย	-	(746)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทไม่มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย (31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 : ไม่มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย)

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	3,473,684	2,202,274
จัดประเภทใหม่จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	96,871
เงินให้กู้เพิ่มระหว่างปี		
- เงินต้น	3,904,000	2,551,000
- ดอกเบี้ย	166,446	111,171
รับชำระคืนเงินให้กู้ระหว่างปี		
- เงินต้น	(2,638,500)	(1,463,500)
- ดอกเบี้ย	(98,371)	(24,132)
การหักกลบเงินกู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	(256,000)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,551,259	3,473,684
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	4,533,077	3,298,992
ดอกเบี้ยค้างรับ	18,182	174,692

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับดอกเบี้ยเงินฝากประจำนิติบุคคลบวกด้วยร้อยละ 3.85 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : อัตราดอกเบี้ยเท่ากับร้อยละ 2.38 ถึง ร้อยละ 4.38 และอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมเฉลี่ยของบริษัท บวกด้วยร้อยละ 0.50 ต่อปี) มีกำหนดวันจ่ายชำระคืนภายใน 3 ปี นับจากวันให้กู้ยืม

เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2568 บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด โดยตกลงร่วมกันที่จะดำเนินการหักกลบลบหนี้เงินกู้ยืมระหว่างกันเป็นจำนวนเงิน 256.0 ล้านบาท ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในระหว่างปี

ง) เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	201,291	557,577
กู้ยืมเพิ่มในระหว่างปี		
- เงินต้น	1,010,737	589,405
- ดอกเบี้ย	8,679	11,082
จ่ายคืนเงินกู้ในระหว่างปี		
- เงินต้น	(876,581)	(413,962)
- ดอกเบี้ย	(8,651)	(21,811)
การหักกลบเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	(256,000)	-
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	(521,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	79,475	201,291
เงินกู้ยืมระยะสั้น	79,322	201,166
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	153	125

บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นที่ไม่มีหลักประกันจากบริษัทย่อยเพื่อใช้สำหรับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งเงินกู้ บวกด้วยร้อยละ 0.85 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : อัตราดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งเงินกู้ บวกด้วยร้อยละ 0.50 ต่อปี) และมีกำหนดวันจ่ายชำระเมื่อทวงถาม

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	-	1,504,962
กู้ยืมเพิ่มในระหว่างปี		
- ดอกเบี้ย	-	26,629
จ่ายคืนเงินกู้ในระหว่างปี		
- ดอกเบี้ย	-	(31,591)
การจำหน่ายบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	(1,500,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทไม่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย (พ.ศ. 2567 : ไม่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย)

จ) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญของกลุ่มกิจการและบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	82,650	83,320	69,103	51,149
ผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน	5,092	4,150	4,073	2,461
	87,742	87,470	73,176	53,610

36 หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินเป็นจำนวน 2.1 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 8.0 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการแพทย์ และสำหรับค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวงซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินเป็นจำนวน 33.2 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 37.1 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการแพทย์ การค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การค้ำประกันการเติมน้ำมัน และการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากกิจการอื่น

37 ภาระผูกพัน

37.1 ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	871,704	270,241	9,269	21,224
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13,545	39,754	-	2,720
	885,249	309,995	9,269	23,944

37.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

กลุ่มกิจการมีสัญญาเช่าทรัพย์สินที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาของสัญญาไม่เกิน 1 ปีที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการเช่าอุปกรณ์ และสัญญาบริการที่มีระยะเวลาของสัญญาอยู่ระหว่าง 1 ถึง 5 ปี จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภายใน 1 ปี	40,302	34,290	6,034	6,171
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	12,968	26,149	162	5,268
	53,270	60,439	6,196	11,439

38 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2569 บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน 2 แห่งภายใต้ชื่อ "โรงพยาบาล ป.แพทย์" ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา เพื่อขยายเครือข่ายในการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการให้ครอบคลุมและเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ของกลุ่มกิจการในอนาคต

มูลค่าประมาณการของสินทรัพย์และหนี้สินเบื้องต้น ณ วันที่รวมธุรกิจมีดังนี้

	พันบาท
สิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อ ณ วันรับโอนกิจการ	
เงินสด	673,650
รวมสิ่งตอบแทนที่จ่าย	673,650

	มูลค่ายุติธรรมเบื้องต้น พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	392,695
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	76,146
สินค้าคงเหลือ	16,885
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,127
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	1,218
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	100
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	9,757
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	591,811
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	2,505
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	23,630
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,575
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงิน	20,653
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	99,905
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	11,752
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	546
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,411
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	74,638
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18,427
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	253,918
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	36,355
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	5
สินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ (ร้อยละ 100.00)	602,839
หัก ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ 42.92)	258,738
สินทรัพย์สุทธิที่ได้มา	344,101
บวก สินทรัพย์ที่ได้รับมาจากการรวมธุรกิจที่อยู่ระหว่างกระบวนการปันส่วนราคาซื้อ	329,549
	673,650

สินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากการเข้าซื้อข้างต้นเป็นมูลค่าที่ประเมินเบื้องต้น ณ วันที่รวมธุรกิจ โดยบริษัทจะทำการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 1 ปีนับจากวันที่รวมธุรกิจและจะปรับปรุงรายการสินทรัพย์และหนี้สินให้เป็นมูลค่ายุติธรรมเมื่อขั้นตอนเหล่านี้เสร็จสิ้น

ส่วนที่ 4

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงการควบคุม
ดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

อายุ 63 ปี

นายชนินทร์ ขาวจันทร์

ประธานคณะกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 355/2567)/ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 58/2567)/ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – 2566
- รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน, ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงและผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

2562 – 2563
- ที่ปรึกษาด้านการลงทุน(ทรงคุณวุฒิ) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

2560 – 2562
- ผู้อำนวยการ, ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

2558 – 2560
- ผู้อำนวยการ, ศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาค 4 จังหวัดชลบุรี สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 65 ปี

นายขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล

กรรมการอิสระ/
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบบัญชีในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (จนถึงปี 2564)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 176/2556) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 57/2568) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board ESG (ESG 12/2568 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2568 – ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

2567 – ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยโพลีอะคริลิค จำกัด (มหาชน)

2566 – ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท อัลฟ่า ดิวิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น

1 บริษัท

2567 – ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เคเอ็มพี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ทำงาน

2538 – 2564
- หุ้นส่วน บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 63 ปี

นายวสันต์ จันทร์สัจจา

กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
29 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้ากำลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต พลังงานไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Executive MBA) บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (CISA Level 1) สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร โครงการอบรมด้านสินเชื่อ สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตร CFP Module 1 สมาคมนักวางแผนการเงินไทย
- ประกาศนียบัตร Executive Program 'Energy Literacy for a Sustainable Future' วพน. รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ประกาศนียบัตร Director Accreditation Program (DAP 213/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP 369/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร Advanced Audit Committee Program (AACP 55/2025) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน
- คณะกรรมการตรวจสอบ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2567 – ปัจจุบัน
- คณะกรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง กรรมการด้านประชาสัมพันธ์

2564 – ปัจจุบัน
- คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ตำแหน่งเหรัญญิก สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
- กรรมการสภาสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

2557 – ปัจจุบัน
- คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิจัยพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2552 – ปัจจุบัน
- คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

2554 – ปัจจุบัน
- อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรสหสาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2551 – ปัจจุบัน
- อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

2547 – ปัจจุบัน
- อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโท MBA คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

2551 – 2566
- ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ บัวหลวง จำกัด (มหาชน)

2545 – 2551
- ผู้อำนวยการด้านบรรษัทธุรกิจ ธนาคาร ไทยธนาคาร

2541 – 2545
- ผู้จัดการฝ่ายแผนวิสาหกิจ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

อายุ 63 ปี

ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ

กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการพัฒนา) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(NIDA)
- ปริญญาโท นิติศาสตร์มหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 29/2019
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง “การเสริมสร้างสังคมสันติสุข” รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า 2017/2018
- ESG in the Board Room, A Practical Guide for Board (ESG10/2568)
- Boardroom Success through Financing and Investment (BFI 3/2561)
- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE 26/2559) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Chairman Program (RCP 38/2559) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advanced Audit Committee Program (AACP 17/2557) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP 130/2553) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท ปริญสิริ จำกัด (มหาชน)

2556 - 2568
- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยโพลีอะคริลิค จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น

3 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท เออเบิ้นเวย์ จำกัด

2567 – ปัจจุบัน
- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท สำนักกฎหมายสากล ธีรคุปต์ จำกัด

2566 - ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท น้ำตาลไทยอุดรธานี จำกัด

2565 - ปัจจุบัน
- ประธานคณะกรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด

2564 – ปัจจุบัน
- ประธานคณะกรรมการบริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

2565 - 2567
- กรรมการบริษัท ธีรคุปต์ ลีเกิ้ล เอาท์ซอร์สซิ่ง จำกัด

2563 - 2567
- กรรมการบริษัท โรจูคิส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

2547 - 2567
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สำนักกฎหมายสากล ธีรคุปต์ จำกัด

2557 - 2564
- กรรมการบริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 49 ปี

นางสาวศิรดา เทียมประเสริฐ

กรรมการอิสระ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
6 ตุลาคม 2566 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science-International Business
  Boston University, Massachusetts, USA
- Bachelor of Science-Business Administration
  Babson College, Wellesley, Massachusetts, USA

ประวัติการอบรม

- Type 9: Asset Management License from Securities and Futures Commission, Hong Kong (July 2014)
- Director Certification Program Class 188/2014 from IOD Thai Institute of Directors (accredited by Australian Institute of Company Directors)
- Vintage 2012 Award from Brady Dougan, CEO Credit Suisse Group AG (2012)
- Professional Selling Skills - Credit Suisse AG, Business School Singapore (2009)
- Financial Product Training - Credit Suisse AG, Business School Singapore (2008)
- Hedge Funds Training - HSBC Private Bank (Suisse) SA Hong Kong (2006)
- Trusts and Estate Planning Training HSBC International Trustee (Singapore) Limited, Singapore (2006)
- Product Skills Training - HSBC Private Bank (Suisse) SA Singapore (2006)
- Professional Financial Advisor Program TISCO BankPublic Company Limited, Bangkok (2005)
- Investment Planner (IP) License the Securities and Exchange Commission, Bangkok (2004)
- Executive Training Program TISCO Bank Public Company Limited, Bangkok (2003)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 1 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2560 – ปัจจุบัน
- Founder & Vice Chairman, Denali Prestige Asset Management

2558 – 2560
- Founder, Vice Chairman & CEO Denali Prestige Asset Management

2556 – 2562
- Director, Principal Capital PLC.

2556 – 2558
- Founder & CEO, Denali Smith Capital Limited

2553 – 2556
- Vice President, Private Banking Credit Suisse AG Representative Office Thailand

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 58 ปี

นางนวลลดา งามธนไพศาล

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
9 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายพานิชย์ระหว่างประเทศ Nottingham University ประเทศอังกฤษ
- อนุปริญญาธุรกิจ, Cambridge Regional College ประเทศอังกกฤษ
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรการเงินธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Advanced Audit Committee Program (AACP 55/2567) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP 371/2567) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 3 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2546 – ปัจจุบัน
- ผู้ก่อตั้ง บริษัท ดีเอ็น 36 จำกัด

2554 – 2559
- กรรมการอิสระ และคณะกรรมการตรวจสอบ KTB (Thailand) Securities Company Limited

2553 – 2560
- กรรมการบริหาร บริษัท ปิยะ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

2543 – 2546
- Associate Partner จอห์นสัน สโต๊คส์ แอนด์ มาสเตอร์

2540 – 2543
- Senior Associate จอห์นสัน สโต๊คส์ แอนด์ มาสเตอร์

2538 – 2540
- Associate จอห์นสัน สโต๊คส์ แอนด์ มาสเตอร์

2533 – 2534
- ผู้สื่อข่าวธุรกิจ หนังสือพิมพ์ผู้จัดการ

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 48 ปี

ดร.ภาณุ บุญสมบัติ

กรรมการ / กรรมการบริหาร

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
26 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) บริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป, Murdoch University
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต บริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป University of Nebraska Lincoln

ประวัติการอบรม

- B2B Marketing Strategies - กลยุทธ์การตลาดสู่การขายเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน โดย Marketing Association of Thailand
- โครงการ Responsible Voices สำหรับ Finfluencer - ผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงทางการเงินสู่ประชาชน โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 347/2023)/ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Digital Marketing Strategies - Data, Automation, and AI& Analytics / Kellogg School of Management, USA

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 2 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน
- ที่ปรึกษาการขยายธุรกิจต่างประเทศ บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาการขยายธุรกิจ บริษัท แกรนด์ แอสเสท โฮเทลส์ แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- ผู้บรรยายหลักสูตร International MBA, มหาวิทยาลัยสยาม
- ที่ปรึกษาด้าน Partnership Development มูลนิธิหมอชาวบ้าน

2561 – ปัจจุบัน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, Merccorp Co., Ltd.

2558 – ปัจจุบัน
- ที่ปรึกษาการตลาดโซเชียลมีเดีย, Merccorp Co., Ltd.

2556 – ปัจจุบัน
- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ, MercCorp (HongKong)

2554 – ปัจจุบัน
- ผู้บรรยายหลักสูตร MBA, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

2553 – ปัจจุบัน
- รองประธานฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท เร้น ไรท์ เรียล เอสเตท จำกัด

2545 – ปัจจุบัน
- รองกรรมการผู้จัดการ, City Complex Group Co., Ltd

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0003%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 59 ปี

นายสาคริน ตังคะวชิรานนท์

กรรมการ

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
29 มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (เกียรตินิยม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 221/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 11 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตร Mini Master of Management สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Plant Maintenance Engineering Program Japan International Corporation Agency (JICA)
- หลักสูตรพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรวิศวกรรมระบบราง (General Information of Railway System) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2564 – ปัจจุบัน
- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

2563 – ปัจจุบัน
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจไฟฟ้า
- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 7 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2566 – ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ บริษัท เซกอง 4 เพาเวอร์ จำกัด

2565 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เซกอง อินเวสเมนท์ แอดไวซ์ซอรี่ จำกัด
- กรรมการ Nexif Ratch Energy Investment Pte. Ltd.

2564 – ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ บริษัท ราช โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

2563 – ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ An Binh Energy and Infrastructure Fund
- กรรมการ บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ Nexif Ratch Energy Singapore Pte. Ltd.
- กรรมการ บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด

2563 – 2567
- ประธานกรรมการ An Binh Investment Group Joint Stock Company

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 59 ปี

นายธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
กรรมการ/ รองประธานคณะกรรมการบริหาร/
กรรมการบริหารความเสี่ยง/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
9 สิงหาคม 2566 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา
- MBA, Virginia Tech
- สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร e-learning CFO's Orientation / ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 354/2024) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 18 บริษัท

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)
ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2569 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท, บริษัท เอ็น.ดี.เอส.34 จำกัด

2568 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท, บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด

2567 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท, บริษัท บ้านฉาง บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด

2566 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด
- กรรมการบริษัท, บริษัท พิษณุเวช จำกัด

2554 – 2566
- ผู้อำนวยการประจำสำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เครือโรงพยาบาลพญาไทและเปาโล

2552 – 2554
- กรรมการผู้จัดการ, บริษัท ร่วมทุนสตางค์ จำกัด

อายุ 28 ปี

นางสาวอริสา วิทยากร

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
25 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (PhD) in Social-Organizational Psychology, Columbia University, Teachers College, New York, NY
- Master of Arts (MA) in Counseling Psychology, Boston College, Boston, MA
- Bachelor of Science (BS) in Management - Finance & Information Systems, Boston College, Boston, MA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 393/2568) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation (BNCP 24/2568) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 6 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2567 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท บริษัท วี แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท วีเอ็มเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท อุดร บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท กรุงเทพบริหาร จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท รัชดาบิสสิเนส ดีสตริค จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท วี 33 จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	5.836 %
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 49 ปี

นพ.วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท / กรรมการ /ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม / ประธานคณะกรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
11 ตุลาคม 2568 - ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา
- ศัลยศาสตร์กระดูกและข้อ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการอบรม

- อบรมหลักสูตร DCP รุ่น 392/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2568อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 (ปธพ.)
- สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 19 บริษัท

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ปัจจุบัน
- กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) สาขา 2 (โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ลำพูน จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุทัย จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พิษณุเวช จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด

2567 – 2568
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรวมแพทย์ พิษณุโลก
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

2566 – 2567
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

2565 – 2566
- รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช และโรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร

2564 – 2565
- ผู้บริหารโรงพยาบาล บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2550 – 2563
- ศัลยแพทย์กระดูกและข้อ โรงพยาบาลนครธน พระราม 2

2544 – 2546
- แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป โรงพยาบาลเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

2543 – 2544
- แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์ราชบุรี จังหวัดราชบุรี

อายุ 43 ปี

นายฆนัท ศิริสุวัฒน์

กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม / รองประธานคณะกรรมการบริหารลำดับที่ 1 / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
11 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท สาขา Policy Economics, University of Illinois at Urbana Champaign

ประวัติการอบรม
- อบรมหลักสูตร DCP รุ่น 383/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน (Financial Advisor License) สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย (ASCO)
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (Executive Development Program) Singapore Management University
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร (Executive Development Program) ธนาคารกรุงเทพ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 20 บริษัท

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)
ของตนเอง - ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็น.ดี.เอส.34 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอสคลาสคลินิก จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กำแพงเพชร จำกัด
- กรรมการ บริษัท พิษณุเวช จำกัด
- กรรมการ บริษัท สหแพทย์พิจิตร จำกัด
- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ชุมพร จำกัด
- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุบลราชธานี จำกัด
- กรรมการ บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – สกลนคร จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – อุทัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด
- กรรมการ บริษัท บ้านหมอพงษ์ศักดิ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น จำกัด

2567 – ปัจจุบัน
- กรรมการ บริษัท พริ้นซิเพิล เน็กซ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท แบ็คยาร์ด จำกัด
- กรรมการ บริษัท เมดคิวรี่ จำกัด

2567 – 2568
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายพัฒนาและขยายธุรกิจ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

2564 – 2566
- Vice President สายงานวานิชธนกิจ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

2559 – 2564
- Assistant Vice President สายงานวานิชธนกิจ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

2559
- Business Development Manager บริษัท โทรีเซนไทย เอเยนต์ซีส์ จำกัด (มหาชน)

2556 – 2558
- Business Development Manager บริษัท เมอร์เมดมาริไทม์ จำกัด (มหาชน)

อายุ 52 ปี

ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
13 พฤศจิกายน 2568 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขา Information Management, Asian Institute of Technology
- ปริญญาเอก สาขา Organization Development มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประกาศนียบัตรรับอนุญาต

- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต สหรัฐอเมริกา (CIA)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program HRP / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE) / สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Auditor-in-Charge Tools and Techniques / สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 279/2562) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร e-Learning CFO's Orientation / ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง / สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร e-Learning การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล จ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง / สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

พ.ย. 2568 – ปัจจุบัน
- ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2567 – พ.ย 2568
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2563 – 2566
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2561 – 2566
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0079%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.0268%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 44 ปี

นพ.ตะวัน จึงสมาน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
1 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา
- วุฒิบัตร : ผู้เชี่ยวชาญสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารสาธารณสุขสัญจร มหาวิทยาลัยมหิดล - โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 2 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด
- กรรมการบริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

2567 – ปัจจุบัน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2567 – 2568
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2567 – กุมภาพันธ์ 2568
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2564 – กุมภาพันธ์ 2568
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลพริ้นซ์ ศรีสะเกษ

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.013%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 44 ปี

นางสาวอติยา อาวัชนาการ

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน / เลขานุการบริษัท / กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Climate Finance for Professionals, Center for Ecological Economics, Chulalongkorn University
- หลักสูตร Company Secretary Program (CPS 148/2567), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- GRI Profession Certification Program, GRI Certified Sustainability Professional (Based on the GRI Universal Standards 2021)
- Stakeholder Engagement for ESRS Reporting, GRI Academy

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 3 บริษัท 1 องค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0106%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

2567 – ปัจจุบัน
- ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนและเลขานุการบริษัท บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2559 – ปัจจุบัน
- กรรมการ บริษัท สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมการบริหารโรงพยาบาล จำกัด

2558 – ปัจจุบัน
- กรรมการ มูลนิธิพงษ์ศักดิ์ วิทยากร

2567 – 2568
- กรรมการ บริษัท มิลลิเซเคินด์ จำกัด

2566 – 2567
- ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2565 – 2566
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืน บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2564 – 2568
- กรรมการ บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

2561 – 2564
- HR Transformation Director บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2561 – 2567
- กรรมการ บริษัท เบสโตรโนมี่ จำกัด

2559 – 2564
- กรรมการ บริษัท วี แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

อายุ 55 ปี

นพ.ตะวัน จิตต์จุฬานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการแพทย์ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
16 พฤศจิกายน 2567 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (MBA)
  มหาวิทยาลัยแสตมฟอร์ด กรุงเทพ
- ปริญญาตรีสาขาแพทยศาสตร์
  มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPcoT) รุ่นที่ 15
  มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักChief Information Officer (CIO) ทางการแพทย์ รุ่นที่ 10
  โรงพยาบาลรามาธิบดี
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์
  สาหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 3: สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศณียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครอง
  ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.)
  รุ่นที่ 16 : สถาบันพระปกเกล้า

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0003%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ปัจจุบัน
- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารคุณภาพและความเสี่ยงองค์กร
  บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด(มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการแพทย์
  บริษัท ฮอสพิทอล แมเนจเม้นท์ จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
  บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กาญจนบุรี จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
  บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – มุกดาหาร จำกัด
- รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ อุบลราชธานี

2568
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธนากาญจน์
  บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี จำกัด

2567
- ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้อำนวยการ
  โรงพยาบาลโรงพยาบาลวิมุต

2566
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

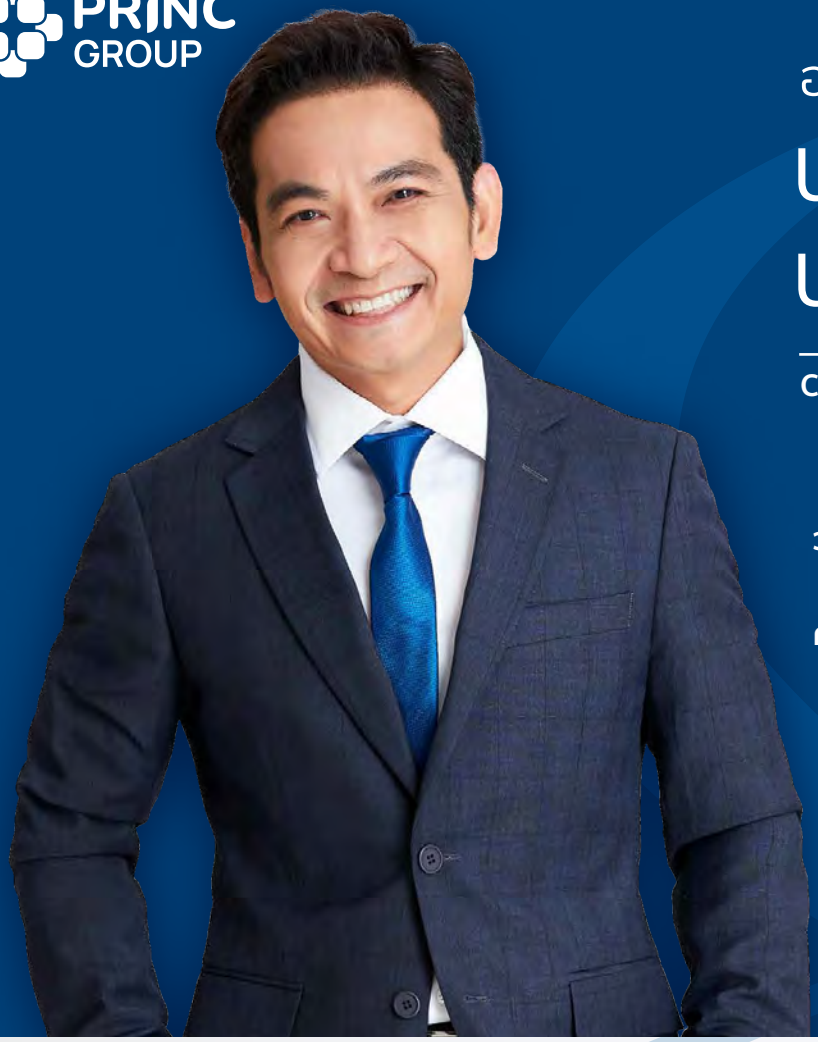
2564 – 2566
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์

2560 – 2564
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพสมุย

2556 – 2560
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพตราด

2555 – 2556
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพพัทยา

2549 – 2555
- กรรมการผู้จัดการ : B BRAUN (THAILAND) CO.,LTD



อายุ 55 ปี

นพ.อธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์

Chief of Special Operations / กรรมการบริหาร

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
15 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1)
  มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Senior Executive Program (SASIN)
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับแพทยสภา
- Director Certification Program รุ่น 257/2018
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Company Secretary Program
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management for Corporate Leader
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0367%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ PNKG Recovery and Elder Care
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน และ โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน
- กรรมการบริหาร โรงพยาบาลพริ้นซ์ ลำพูน และ โรงพยาบาลศิริเวชลำพูน
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี จำกัด
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน จำกัด
- กรรมการบริษัท เอ็น. ดี. เอส. 34 จำกัด
- คณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน เขต2
- คณะกรรมการบริหารสมาคมโรงพยาบาลเอกชน

2568

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
  บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- Chief Performance Officer
  บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุบลราชธานี จำกัด

2565 – 2566

- Performance Coach, Risk & Quality Management :CPQO
- กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ
- Chief of Quality บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ ผิวดี เอสเธติคส์ จำกัด

2563 – 2564

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการผู้จัดการ โรงพยาบาลพิษณุเวช โรงพยาบาลพิษณุเวช พิจิตร และโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ

2562 – 2564

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษณุเวช อุตรดิตถ์

อายุ 49 ปี

นางสาวปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ

กรรมการบริหาร /
ผู้อำนวยการฝ่ายบริการงานบัญชี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
1 พฤศจิกายน 2556 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับสอง)
  คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
  คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติการอบรม

- พัฒนาทักษะการบริหาร สำหรับผู้นำรุ่นใหม่ รุ่นที่ 3
  มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- Orientation Course - CFO focus on financial reporting รุ่นที่ 6
- Chief Transformation Officer : CTO Course รุ่นที่ 1
  จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น 1 บริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

2561 – ปัจจุบัน
- กรรมการบริษัท บ้านฉาง บิสสิเนส ดีสทริคท์ จำกัด

2563 – 2567
- กรรมการบริษัท วีเอ็มอีเอ จำกัด

2560 – 2567
- กรรมการบริษัท วี บริลเลี่ยนกรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วี เรสซิเดนซ์ จำกัด

2560 – 2566
- กรรมการบริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

	รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10)																								
		บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กำแพงเพชร	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุทัย	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี	บจก. เอ็น.ดี.เอส 34	บจก. เอสคลาสคลินิก	บจก. บ้านฉาง นิสสินส ดิสทริคท์	บจก. ฮอทพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส	บจก. ใกล้บ้าน ใกล้ใจ	บจก. พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี	บจก. พริ้นซิเพิล เม็กซ์	บจก. โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส	บจก. เฮลท์ แอท โฮม	บจก. แม็คคาร์ด	บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น	บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์
1	นายกฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกูล (ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2568)	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	-	D	-	C,Ad	-	D,Ad	D,Ad	D	D	-	-	C,Ad
2	นายวิชญเวทย์ รักษ์กุลชน (ถึงวันที่ 11 ตุลาคม 2568)	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	C,Ad	D,Ad	-	D,Ad	-	C,Ad	D,Ad	-	D	-	D,Ad	C,Ad
3	นายขนัท ศิริสุวัฒน์ (ถึงวันที่ 11 ตุลาคม 2568)	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	-	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	-	D,Ad	D,Ad	D,Ad	-	C,Ad	-	D,Ad	C,Ad	D	D	D	D,Ad	D,Ad
4	นายธาริน เอี่ยมเพชราพงศ์	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D	D,Ad	D,Ad	-	-	D,Ad	D	D	D	-	D,Ad
5	นายพวัสส์ ธนวุฒิศิรวัชร์	-	D,Ad	D,Ad	D,Ad	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D.Ad	-	-	D,Ad	-	-	D,Ad	-	-
6	นายอธิวัฒน์ น้อยประสิทธิ์	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-
7	นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์	D,Ad	-	-	-	-	C	C	C, Ad	-	C, Ad	C	D	C, Ad	C	-	-	-	-	C, Ad	-	-	-	-	-	-	-
8	นายสาครินทร์ ตังคะวชิรานนท์	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	นางสาวปรียาพร อภิวาทน์วิทยะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	ดร.อนุพันธ์ กิจนิจชีวะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	นายรัฐวิทย์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	นายมาซายูกิ โยโคอิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-

รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10)																								
	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - กำแพงเพชร	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุทัย	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี	บจก. เอ็น.ดี.เอส 34	บจก. เอสคลาสคลินิก	บจก. บ้านฉาง บิสสิเนส ดิสทริคท์	บจก. ฮอทพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส	บจก. ใกล้บ้าน ใกล้ใจ	บจก. พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี	บจก. พริ้นซิเพิล เน็กซ์	บจก. โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส	บจก. เฮลท์ แอท โฮม	บจก. แม็คคาร์ด	บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น	บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์
13 นายยูกิ ฟูรูยะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-
14 นายสาธิต นิ่มพิทักษ์พงศ์	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 นางสาววรรณศิริ นิ่มพิทักษ์พงศ์	-	D	D	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 นายวรทัศน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 นายโสภณ เมฆธน	C, Ad	C	C	C	C	-	-	-	C,Ad	-	-	-	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 นายวศิน อวิรุทธ์นันท์	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19 นายฐิสริน ตรรกเมธา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 นางสาวจตุพร เลาหพิบูลรัตนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22 นายธนุศักดิ์ กาทองทุ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23 นายนคร วุฒิวรรณวาณิช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 นายตะวัน จึงสมาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	D,Ad	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-

รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10)																									
	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กำแพงเพชร	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุทัย	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี	บจก. เอ็ม.ดี.เอส 34	บจก. เอสคลาสคลินิก	บจก. บ้านฉาง บิสสิเนส ดิสทริคท์	บจก. ฮอทพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส	บจก. ใกล้บ้าน ใกล้ใจ	บจก. พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี	บจก. พริ้นซิเพิล เน็กซ์	บจก. โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส	บจก. เฮลท์ แอท โฮม	บจก. แม็คคาร์ด	บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น	บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์
25 นางสาวมนฤดี สงวนตระกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26 นายดิสกุล สงวนตระกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27 นางวารุณี สโครเบค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28 นางเสมอแข สัทธาพงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-
29 นายชวินทร์ ศิรินาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-
30 นางสาวลดาวัลย์ คงดำเนิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 นายรัตน์นัยน์ เทียมเมฆา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 นายอธิพร พูลสวัสดิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C,Ad	-	-	-	-
33 นายณัฐกร มั่นจิตต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-
34 นางสาวอัณณ์ชญา พิมพ์ใสกมล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-	-
35 นายคณพล ภูมิรัตนประพิณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C,Ad	-	-	-
36 นายอดิสัน เจริญสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-	-

รายชื่อ	บริษัทย่อย (บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10)																								
	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์	บจก. พิษณุเวช	บจก. สหแพทย์พิจิตร	บจก.โรงพยาบาลพิษณุเวชอุตรดิตถ์	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กำแพงเพชร	บจก.โรงพยาบาลปากน้ำโพ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -อุไร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ -ลำพูน	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ชุมพร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - อุบลราชธานี	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - ศรีสะเกษ	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - สกลนคร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ - มุกดาหาร	บจก. พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – กาญจนบุรี	บจก. เอ็น.ดี.เอส 34	บจก. เอสคลาสคลินิก	บจก. บ้านฉาง บิสสิเนส ดิสทริคท์	บจก. ฮอทพิทอล แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซส	บจก. ใกล้บ้าน ใกล้ใจ	บจก. พริ้นซิเพิล เอ็นเคจี	บจก. พริ้นซิเพิล เน็กซ์	บจก. โกลบอล เฮลท์ เซอร์วิส	บจก. เฮลท์ แอท โฮม	บจก. แม็คยาร์ด	บจก. เซอร์วิโซ เฮลท์แคร์ โซลูชั่น	บจก. บ้านหมอพงษ์ศักดิ์
37 นางสาวศิริลักษณ์ จิระโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-
38 นางสาวนภัส กิติรัตน์ตระการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-
39 นางสาวจิตตินาฏ ธรรมโชติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	D,Ad
40 นายวิโรจน์ ชัยเทอดเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C,Ad	-
41 นายวิศิษฐ์ ชัยเทอดเกียรติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-
42 นายพงศ์เชฏฐ คงศักดิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-
43 นายศิริชัย โตวิริยะเวช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D,Ad	-	-
44 นายเอกฤทธิ์ ธรรมกุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-
45 นายพงศ์พล อนันตศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-
46 นายณัฐชัย อิฐงาม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-

C – ประธานกรรมการ D - กรรมการ Ad - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

อายุ 52 ปี

ดร.อัจฉรา รัตนพันธุ์ศรี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารงานตรวจสอบภายใน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
1 สิงหาคม 2567 – 12 พฤศจิกายน 2568

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขา Information Management, Asian Institute of Technology
- ปริญญาเอก สาขา Organization Development มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประกาศนียบัตรรับอนุญาต
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต สหรัฐอเมริกา (CIA)

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program HRP สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Auditor-in-Charge Tools and Techniques สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 279/2562) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร e-Learning CFO's Orientation ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง / สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร e-Learning การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง / สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ประสบการณ์ทำงาน
พ.ย. 2568 – ปัจจุบัน
- ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2567 – พ.ย 2568
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2563 – 2566
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2561 – 2566
- กรรมการบริษัท, บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	0.0079%
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.0268%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

อายุ 48 ปี

นางสาวแพร โฮ่วรังกูร

ผู้อำนวยการฝ่ายงานตรวจสอบภายใน

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง
13 พฤศจิกายน 2568 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science in Information Technology,
  Major Software Technology,
  King Mongkut's University of Technology Thonburi
- Bachelor of Accounting,
  Major in Cost Accounting,
  The University of the Thai Chamber of Commerce

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ครั้งที่ 5/2568, สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตรด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Executive PDPA สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2, สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- หลักสูตร Certificate for Lead IA Class 2, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล) อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 7 ระดับผู้เชี่ยวชาญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ปัจจุบัน
- ผู้อำนวยการฝ่ายงานตรวจสอบภายใน
  บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2561 – 2565
- Assistant Chief Operating Officer
  บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด

2558 – 2561
- Assistant IT Director
  บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

2552 – 2558
- Financial and Supply Chain Solution Director
  บริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเทมส์ จำกัด

2551 – 2552
- Project Manager & Application Analyst
  บริษัท ฟูจิ ซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

2549 – 2551
- ERP Consultant, โรงพยาบาลกรุงเทพ

2542 – 2549
- Senior Application Consultant
  บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

ของตนเอง	- ไม่มี -
คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี -

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และ
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินถาวรหลัก และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2568	2567	2566
ที่ดิน	2,456.62	2,126.53	3,258.56
อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคาร	5,973.84	5,928.15	7,619.55
อุปกรณ์ทางการแพทย์	885.47	828.18	610.65
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	170.10	179.27	215.87
ยานพาหนะ	20.60	15.59	24.04
งานระหว่างทำ	350.77	57.07	51.60
รวมมูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	**9,857.38**	**9,134.79**	**11,780.27**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2568	2567	2566
ที่ดิน	186.62	179.17	602.67
อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคาร	33.19	26.33	495.62
รวมมูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	**219.81**	**205.50**	**1,098.29**

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้	2568	2567	2566
ที่ดิน และ อาคาร	252.48	272.70	263.44
อุปกรณ์การแพทย์ และสำนักงาน	280.09	281.17	209.85
ยานพาหนะ	22.71	23.83	22.06
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	0.00	14.14	18.89
รวมมูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	**555.28**	**591.83**	**514.24**

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2568	2567	2566
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	99.47	50.60	69.26
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	4.63	22.52	8.61
เครื่องหมายการค้า	96.93	105.47	113.99
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	19.52	23.14	26.77
รวมมูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	**220.54**	**201.72**	**218.63**

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.principalcapital.co.th

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งครอบคลุมถึง
    - จริยธรรมของคณะกรรมการบริษัท
    - จริยธรรมธุรกิจ
    - นโยบายด้านการควบคุมภายใน
    - นโยบายบริหารความเสี่ยง
    - นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น
    - นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสภายในองค์กร
    - นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน
    - นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
    - นโยบายและระเบียบปฏิบัติในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
    - นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
    - นโยบายความเป็นส่วนตัว
    - นโยบายการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
    - นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และสิทธิเด็ก
    - นโยบายด้านภาษี
    - นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- กฎบัตรคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

เอกสารแนบ 6

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อสะท้อนถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่ยึดมั่นในความเป็นอิสระ ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมครบองค์ประชุมทุกครั้ง คิดเป็นการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ และได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อหารือถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี และประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ทางธุรกิจและการควบคุมภายใน รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังคำชี้แจง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของบริษัทฯ ร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงใหม่ๆ ความยั่งยืนขององค์กร และธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานในขอบเขตความรับผิดชอบหลักดังต่อไปนี้

1) การสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน รวมถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบ ตามหลักมาตรฐานการบัญชี (TAS) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) สำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้เสนอรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติและเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยได้ให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การควบคุมภายใน (Internal Control): คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีถึงความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลบัญชีสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงและเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นทางบัญชีที่สำคัญ (Significant Accounting Matters): คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่มีสาระสำคัญ การใช้ดุลยพินิจทางบัญชี การประมาณการทางบัญชี การรับรู้รายได้จากค่ารักษาพยาบาล ลูกหนี้การค้า (บริษัทประกันคู่สัญญาและสิทธิรัฐต่างๆ) การตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญ รวมถึงการสอบทานการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์อื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินสะท้อนความเป็นจริงของธุรกิจ และติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคตอย่างต่อเนื่อง

- สภาพคล่องและข้อกำหนดทางการเงิน (Liquidity and Debt Covenants): คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลสถานะทางการเงินของบริษัท รวมถึงการระบุความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่อาจเกิดขึ้น และความเสี่ยงในการผิดเงื่อนไขข้อกำหนดทางการเงิน (Debt Covenant) พร้อมทั้งสอบทานแผนการจัดหาเงินทุนเพิ่มเติมของฝ่ายจัดการ
- ผลการดำเนินงาน (Operating Performance): คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัทที่ได้ผลกระทบจากทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก เช่นภาวะเศรษฐกิจ และสถานการณ์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ส่งผลต่อโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จากผลการสอบทานและการหารือร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ และเป็นไปตามหลักมาตรฐานการบัญชี (TAS) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) สำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้เสนอรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข

2) การสอบทานระบบการควบคุมภายในและหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในรายไตรมาสซึ่งนำเสนอโดยหัวหน้างานตรวจสอบภายใน รวมถึงติดตามการดำเนินการแก้ไขข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Enhancement and Development): คณะกรรมการตรวจสอบตั้งใจให้มีการยกระดับงานตรวจสอบภายในสู่มาตรฐานสากล โดยขับเคลื่อนการตรวจสอบบนพื้นฐานความเสี่ยง (Risk-based Focus) เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจโรงพยาบาล พร้อมทั้งผลักดันการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligent: AI) และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการตรวจสอบ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้หัวหน้างานตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมสำคัญขององค์กร อาทิ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับทราบทิศทางเชิงกลยุทธ์ ค้นพบประเด็นความเสี่ยงและการควบคุมได้ล่วงหน้า
- การติดตามผลการตรวจสอบ (Audit Finding Follow-up): คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงเป็นพิเศษ
- การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Compliance): คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ PDPA โดยเฉพาะความท้าทายในการจัดเก็บเอกสารหนังสือให้ความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) จากผู้ป่วย และได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และการจัดอบรมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง
- การควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT General Controls): คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITGC) สำหรับระบบงานหลัก เช่น Centrix และ PeopleSoft นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาถึงแผนการนำระบบ ERP ใหม่ (Odoo) มาใช้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะเชิงรุกให้มีการประสานงานกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการตรวจสอบด้านไอที ซึ่งเป็นมาตรการเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการเปลี่ยนผ่านระบบจะเป็นไปอย่างราบรื่นและมีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่รัดกุมตั้งแต่เริ่มต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้อนุมัติกฎบัตรงานตรวจสอบภายในฉบับปรับปรุงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับล่าสุด (Global Internal Audit Standards 2024) การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับธรรมาภิบาลของบริษัทให้ทัดเทียมกับแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากล และสร้างความมั่นใจว่าหน่วยงานตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานได้อย่างทันสมัย และมีประสิทธิภาพ โดยรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบภายมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม และมีการติดตามผลการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอกอย่างต่อเนื่อง และหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพ

3) การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาและจำหน่ายไปและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาหรือสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มีความเหมาะสมในการทำรายการและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2568 ไม่มีรายการระหว่างบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งหรือเกี่ยวโยงกับบริษัทฯ มีเพียงรายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นปกติธุรกิจ ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2568 แล้ว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ามีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการปกติของธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โดยมีราคาและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

4) พิจารณารายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีขอบเขตครอบคลุมถึงการประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอย่างสม่ำเสมอ และได้เน้นย้ำแก่ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ให้ติดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

5) พิจารณาการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณารับทราบความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญ ได้ติดตามงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยได้หารือและแลกเปลี่ยนความเห็นกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อรับทราบแผนงาน และแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติมถึงการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงตามกรอบ COSO ERM โดยเน้นย้ำความสำคัญของความเสี่ยงในเรื่องความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง (Litigation Risk) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ (Medical Staff Shortage Risk) และความเสี่ยงจากการบริหารลูกหนี้ (Accounts Receivable Risk) รวมถึงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Climate-Related Risk) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับแผนธุรกิจในอนาคตที่ดำเนินตามกลยุทธ์

6) การพิจารณาและกำกับดูแลผู้สอบบัญชีภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการปฏิบัติงานและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอก คือ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ตลอดปี 2568 โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- ความเป็นอิสระ (Independence): คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและมีความเห็นว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบบัญชี โดยไม่พบประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การอนุมัติค่าบริการ (Approval of Fees): คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติค่าบริการอื่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี โดยอนุมัติค่าบริการสังเกตการณ์การทำลายสินค้าคงคลังสำหรับบริษัทย่อย บริษัท พริ้นซิเพิล เฮลท์แคร์ – ศรีสะเกษ จำกัด (PSSK) และการตรวจสอบการขอบัตรส่งเสริมการลงทุน (BOI) ของ บจก. พิษณุโลก รวมแพทย์ และ บจก. พริ้นซิพัล เฮลท์แคร์ - ชุมพร โดยพิจารณาแล้วว่าไม่กระทบต่อความเป็นอิสระในงานสอบบัญชี
- การประสานงานและข้อเสนอแนะ (Coordination and Recommendations): ได้มีการหารือ และให้ข้อเสนอแนะโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เช่น การเสนอแนะให้ทำความเข้าใจในแผนธุรกิจ และระยะการเติบโต (Stage) ที่แตกต่างกันของแต่ละโรงพยาบาลให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

7) พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและค่าสอบบัญชีประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยประเมินจากทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ความเป็นอิสระ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งมีประสิทธิภาพและคุณภาพเป็นที่น่าพอใจ รวมถึงมีความเหมาะสมของค่าธรรมเนียมสอบบัญชี คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2569 ดังรายนามต่อไปนี้:

1. นางสาวยุวนันท์ มโนมัยวิศิษฏ์ (เลขทะเบียน 9804) หรือ
2. นางสาวนภนุช อภิชาตเสถียร (เลขทะเบียน 5266) หรือ
3. นายกฤษณ์ ชัชวาลวงศ์ (เลขทะเบียน 5016)

โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายอื่นของสำนักงานแทนได้

ความเห็นโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตลอดปี 2568 ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ จากการกำกับดูแลและสอบทานในขอบเขตความรับผิดชอบทั้งหมด คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท พรินซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ และมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด และมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายขจรเกียรติ อรุณไพโรจนกุล
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้มีการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทั้งในประเทศและสากล ภายใต้กรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทอย่างเหมาะสม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มิติสังคม (Social) และมิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (Governance) รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังต่อไปนี้

1. ทบทวนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างการกำกับดูแล โดยพิจารณาเสนอแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่รับผิดชอบส่วนงานปฏิบัติการ Shared Services เข้าเป็นกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนให้บูรณาการสู่การปฏิบัติจริงได้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
2. ยกระดับมาตรฐานการวัดผล และเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล โดยติดตามผลการประเมิน SET ESG Rating ปี 2567 ที่ได้รับระดับ AA และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน FTSE Russell ESG Rating เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนสู่ระดับสากล
3. กำกับดูแลและวางรากฐานสู่เป้าหมาย Net Zero โดยคณะกรรมการยังคงผลักดันให้องค์กรมีการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องพร้อมผลักดันให้มีกำหนดทิศทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทาง SBTi โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการวัดผลที่ครอบคลุมตั้งแต่เริ่มโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ (PKPP) พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายจัดการจัดทำ Roadmap ด้านการประหยัดพลังงาน (Energy Saving) และการบริหารจัดการของเสียเพื่อมุ่งสู่การเป็น Zero Waste อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปีที่ผ่านมาสามารถเปิดใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมได้อีก 1 โรงพยาบาล และเตรียมขยายผลการใช้ Automatic Voltage Regulator เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจาก 1 แห่งไปยังโรงพยาบาลในเครืออีก 5 แห่ง
4. ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม โดยกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร โดยติดตามการดำเนินโครงการนำร่อง Water Saving Faucet (หัวก๊อกประหยัดน้ำ) ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการวัดผลตอบแทนที่คุ้มค่าควบคู่ไปกับมาตรฐานด้านสุขอนามัย และการแสวงหาโอกาสในการขยายผลสู่โครงการวิจัยเพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี พร้อมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) ในโครงการ Innovator's Journey เพื่อส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนนวัตกรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียภายในโรงพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรม
5. ยกระดับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน: กำกับดูแลการขยายผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยติดตามการประเมิน "องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน" เพื่อให้มั่นใจว่ามีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยโรงพยาบาลในเครือได้รับการรับรองแล้ว 5 แห่ง เตรียมกำกับติดตามเพื่อให้ขยายผลต่อในเครือ
6. กำกับติดตามการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อสังคมและให้ข้อเสนอแนะในการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีจาก BOI ในโครงการ CSR อย่างสูงสุด

ทั้งนี้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการดำเนินการต่างๆ จะสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรอย่างยั่งยืน

นายชนินทร์ ขาวจันทร์
ประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่านโดยเป็นกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่ง มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระเพื่อให้บริษัทฯ มีธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง และมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1. การทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบ และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นไปอย่างถูกต้องตามเกณฑ์
- พิจารณาปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยเห็นชอบการเพิ่มความชัดเจนเรื่องสิทธิแรงงานและสิทธิเด็ก เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและบริบทธุรกิจที่มีผู้ป่วยเด็ก รวมถึงส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิของสตรี
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (CG Policy) โดยเสนอให้เพิ่มการบังคับใช้ในส่วนของเทคโนโลยี AI เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล การจัดเก็บข้อมูลบนระบบ Cloud และให้ฝ่ายจัดการทบทวนกระบวนการจัดการต่างๆที่สอดคล้องกับนโยบาย
- พิจารณานโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

2. การกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ติดตามการประเมิน CG Rating ประจำปี 2568 ซึ่งบริษัทได้รับคะแนนรวม 95 คะแนน หรือระดับ 5 ดาว (Excellent) แม้จะยังคงมีการใส่เครื่องหมายดอกจันกำกับตามเงื่อนไขใหม่ของผู้ประเมิน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำชับให้ฝ่ายจัดการระบุแนวทางการจัดการและคำชี้แจงไว้ในแบบ One Report และรายงานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) เพื่อความโปร่งใส
- การสุ่มทวนสอบและกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมงานก่อสร้าง โดยรับทราบกรอบการดำเนินงานตาม 4 เสาหลักแห่งธรรมาภิบาล ได้แก่ ความโปร่งใส, ความเป็นธรรม, ความรับผิดชอบ และจริยธรรมทางธุรกิจ โดยเน้นการใช้ระบบ ERP เพื่อให้ทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และมีการประเมินประสิทธิภาพคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง
- การสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ โดยมีข้อเสนอแนะให้จัดทำ Workflow การกำกับดูแลกิจการและคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Manual) สำหรับกลุ่มธุรกิจทั้งหมด เพื่อใช้เป็นแนวทางอ้างอิงและกำกับดูแลทุกส่วนงานให้ถูกต้องตามกฎเกณฑ์
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการยังคงมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้เกิดค่านิยมด้านธรรมาภิบาลภายในองค์กร และปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและกฎหมาย เน้นการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความไว้วางใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

นายวสันต์ จันทร์สัจจา
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับ ดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์การเติบโต การขยายธุรกิจ และการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยคณะกรรมการได้กำกับติดตามให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการเชื่อมโยงกลยุทธ์องค์กรเข้ากับการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ผ่านการจัดทำ Corporate Risk Profile และการจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านคลินิก ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูงต่อองค์กร และกำหนดความเสี่ยงสำคัญในระดับองค์กรเพื่อกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด พร้อมมอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เข้าร่วมประชุม หารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งสิ้น จำนวน 4 ครั้ง โดยมีการนำเสนอข้อมูลในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการเงิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามการบริหารกระแสเงินสด และสภาพคล่องของบริษัท เพื่อรองรับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจ โดยพิจารณาข้อมูลกระแสเงินสด ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานจริงในช่วง 6 เดือนแรก และประมาณการในอีก 6 เดือนถัดไป เพื่อประเมินสถานะทางการเงินและแนวโน้มในระยะข้างหน้า พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดหาแหล่งเงินทุนและการบริหารภาระผูกพันทางการเงิน

ในด้านการดำเนินงาน คณะกรรมการได้กำกับดูแลความเสี่ยงด้านคลินิกผ่านการติดตามตัวชี้วัดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย การรายงานอุบัติการณ์ และการบริหารจัดการเคสที่มีความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องทางการแพทย์ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ และยกระดับมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ติดตามความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลทางการแพทย์ โดยเฉพาะการขาดแคลนบุคลากรในสาขาหลัก การบริหารอัตรากำลัง และแนวทางการสนับสนุนการหมุนเวียนบุคลากรภายในเครือ เพื่อบรรเทาผลกระทบต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาล และรองรับการเติบโตขององค์กร ในปีเดียวกันนี้ คณะกรรมการได้เริ่มบูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ครอบคลุมความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการเปิดเผยข้อมูล และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ในอนาคตคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ เป็นอิสระ และเชิงรุก เพื่อยกระดับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยได้กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยมีสาระสำคัญของการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

1. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง (Nomination)

- ดำเนินการสรรหา พิจารณา และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมถึงมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อดำรงตำแหน่ง
  - ผู้บริหารระดับสูงในสายธุรกิจโรงพยาบาลจำนวน 2 ท่าน พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางการบริหารองค์กรโดยมี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม (Co-CEO) จำนวน 2 ท่าน เพื่อเสริมศักยภาพการบริหารงานและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
  - กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ท่าน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ Board Skill Matrix เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความหลากหลายของทักษะ ความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัท

2. การกำหนดค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Remuneration)

- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (C-Level) โดยใช้ OKR ในการประเมินผลรายครึ่งปี พร้อมทั้งมีตัวแทนคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเข้าร่วมในกระบวนการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและลดอคติส่วนบุคคลในการประเมิน
- พิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสประจำปี 2568 โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้าน EBITDA และ Operating Cash Flow เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงของโรงพยาบาล และเสนอแนวทางการพัฒนาหลักเกณฑ์ต่อไป
- พิจารณาทบทวน นโยบายการปรับเงินเดือนประจำปีและสวัสดิการของพนักงาน เพื่อให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรม และช่วยรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร
- พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และระดับค่าตอบแทนในอุตสาหกรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)

- ปรับปรุง Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและเทคโนโลยีในอนาคต รวมถึงจัดให้มีการทบทวนทักษะของคณะกรรมการอีกครั้งให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล และการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการ
- พิจารณานำเครื่องมือ Board Self-Check ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งในระดับคณะและรายบุคคล เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีความทันสมัย ชัดเจน และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เน้นการสร้างคุ้มค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นายวสันต์ จันทร์สัจจา
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจบริการด้านสุขภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการขยายตัว โดยมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญแบ่งตามหมวดการดำเนินการได้ดังนี้:

1. การขยายธุรกิจและการลงทุนเชิงกลยุทธ์

- การขยายเครือข่ายโรงพยาบาล: อนุมัติการลงทุนก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร และเข้าซื้อกิจการโรงพยาบาลเอกชนเพิ่มเติม ได้แก่ โครงการจังหวัดกาญจนบุรี และโครงการจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในพื้นที่ยุทธศาสตร์
- การพัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง: ผลักดันการจัดตั้งศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา การจัดตั้ง Center of Excellence และขยายการลงทุนในเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (IVF) ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญ
- การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง: อนุมัติการลงทุนในบริษัทด้านเฮลท์แคร์โซลูชั่น (Serviso) เพื่อต่อยอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจหลัก

2. การบริหารจัดการทางการเงินและโครงสร้างทุน

- การปรับโครงสร้างทุน: อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย (PRINH) เพื่อล้างขาดทุนสะสม
- นโยบายเงินปันผล: พิจารณาและอนุมัติหลักการการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากผลกำไรสะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและตอบแทนผู้มีส่วนได้เสีย
- การบริหารสภาพคล่อง: ติดตามกระแสเงินสดและจัดหาเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (Project Finance) เพื่อรองรับโครงการพัฒนาโรงพยาบาลต่างๆ ในเครืออย่างต่อเนื่อง และพิจารณาทางเลือกของแหล่งเงินเพื่อเป็นเงินทุนสำรองในการขยายธุรกิจ

3. การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Excellence)

- การปรับโครงสร้างองค์กร: ดำเนินการจัดตั้งบริษัท HMS (Healthcare Management Services) เพื่อรวมศูนย์การบริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการบริการของโรงพยาบาลในเครือ
- การควบคุมค่าใช้จ่าย: มุ่งเน้นนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุน โดยเฉพาะการบริหารจัดการอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (FTE Clinic)
- การปรับพอร์ตธุรกิจ: พิจารณายุติการดำเนินงานในสาขาที่ไม่ทำกำไรของคลินิกใกล้บ้านใกล้ใจ (KBKJ) เพื่อลดผลกระทบต่อผลประกอบการรวมของกลุ่มบริษัท

4. การผลักดันนวัตกรรมดิจิตอลและการตลาด

- ติดตามการพัฒนาระบบ ERP และระบบ PRINC Doctor System (PDS) รวมถึงเริ่มนำ AI มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดต้นทุน
- หารือช่องทางการตลาดสมัยใหม่ ขยายฐานรายได้ผ่าน E-Commerce (เว็บไซต์ฮักสุข) และใช้ระบบ CRM (Hubspot) เพื่อวิเคราะห์และวางกลยุทธ์การตลาดแบบ MarTech รวมถึงเริ่มใช้ AI ในการทำการตลาด

5. ความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง (Sustainability & Risk Management)

- ด้าน ESG: ติดตามการดำเนินงานด้าน ESG ทั้ง 3 มิติ เริ่มตั้งแต่ การพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน การดำเนินการเรื่องสิทธิมนุษยชน การดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ การจัดทำ Carbon Footprint ของโรงพยาบาลในเครือ รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินตามมาตรฐานสากล FTSE Russell ESG Rating และ การเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน IFRS S1,S2
- การบริหารความเสี่ยง: ติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน ทั้งความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ การเงิน และทางคลินิก ติดตามการพัฒนาระบบรายงานอุบัติการณ์ (PRINC Incident Report) พร้อมกำหนดแนวทางป้องกันและแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตามให้โรงพยาบาลในเครือผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากลและระดับประเทศ (JCI, HA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้เข้ารับบริการ

คณะกรรมการบริหารยังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและระมัดระวัง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านมาตรฐานบริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมและเข้าถึงได้

นายแพทย์ วิชญเวทย์ รักษ์กุลชน
ประธานคณะกรรมการบริหาร